# 最新公司劳动协议书甲方是项目部泥工班组 建筑公司劳动协议书(精选12篇)

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2024-02-21

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。公司劳动协议书甲方是项目部泥工班组篇一乙...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

**公司劳动协议书甲方是项目部泥工班组篇一**

乙方(劳动者)姓名别身份证号码。

联系电话。

甲方：(以下简称“甲方”)乙方：(以下简称“乙方”)。

甲乙双方根据《中华人民共和国国家劳动法》及其他相关法律、法规，本着平等自愿的原则，协商一致，签订本合同，确立劳动关系，共同遵守。

一、劳动合同期限。

第一条本合同期限自年月日起至年月日止。二、工作内容。

第二条甲方安排乙方从事工作，甲方有权根据工作需要调整乙方的岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关责任。

三、工作时间。

第三条甲方实行每日8小时、每周5天工作制。

第五条甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月工资元。五、劳动保险。

第八条乙方的劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。七、劳动纪律。

第九条乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律;遵守职业道德，遵守安全操作规程;保守甲方商业秘密。

八、劳动合同解除或终止。

第十一条有下列情形之一的，劳动合同即告终止：1、劳动合同期满的;。

2、乙方到达法定退休年龄的;。

3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

4、九、违约责任。

第十二条一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿。第十三条甲乙双方其他约定：

1、2、十、劳动争议处理。

第十四条双方因在履行本合同发生劳动争议，可以协商解决;不愿协商或协商不成的，可以从劳动争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、附则。

第十五条甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第十六条本合同未尽事宜，按国家和当地人民政府有关规定执行。第十七条甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

甲方：(盖章)乙方：(签名)。

法定代表人：(委托代理人)：(签名)年月日。

**公司劳动协议书甲方是项目部泥工班组篇二**

甲方：\_\_市\_\_公司(以下简称甲方)。

乙方：(以下简称乙方)。

依照x政办发[\_\_\_\_]\_\_号等文件精神,根据\_\_市\_\_公司第四届职工代表大会通过,并经\_\_市企业改革和发展领导小组办公室批准的《\_\_市\_\_公司改制方案》（以下简称《方案》）及《\_\_市\_\_公司理顺劳动关系及人员分流实施细则》(以下简称《细则》)的规定,甲方决定对公司职工依法理顺劳动关系，给予经济补偿。乙方在认真阅读了《方案》及《细则》的基础上,同意与甲方解除劳动关系。为此,双方达成协议如下：

一﹑甲方的权利和义务。

1﹑权利：根据《方案》及《细则》之有关规定,在履行具体条款的过程中,在乙方违约的情况下,有权按照《方案》及《细则》之规定对乙方进行处置。

2﹑义务：根据《方案》及《细则》之规定,在理顺劳动关系时,根据乙方连续工龄的长短,给予一定数量的货币补偿。经核实：截止\_\_\_\_年x月x日（改制基准日），乙方的连续工龄为年,由此依照x政办发[\_\_\_\_]\_\_号文件精神和《方案》及《细则》之规定核算出乙方理顺劳动关系补偿金为人民币万千百拾元整。

二：乙方的权利和义务。

1、权利：根据《方案》及《细则》之规定，乙方有权在政策允许的范围内自愿选择理顺劳动关系的分流方式（即入股新公司、选择社会就业、内退及协保等分流方式）。

2、义务：乙方在作出选择理顺劳动关系的分流方式的决定后，必须履行《方案》及《细则》所规定的相应条款。

三、其他约定条款。

1、甲方与乙方办理理顺劳动关系手续以后，双方即自动解除劳动关系，并报\_\_市人事局、市劳动社会保障局备案。甲方不再对乙方的任何行为承担法律责任。

2、在乙方选定了理顺劳动关系的分流方式后，经乙方书面申请，甲乙双方签定《委托管理人事档案代办养老保险和医疗保险及其他政策性社保统筹手续协议书》后，甲方同意免费为乙方代管人事档案，代办基本养老保险和医疗保险及其他政策性社保统筹手续，直至达到法定退休年龄。

3、乙方申请委托甲方管理人事档案，代办理基本养老保险和医疗保险及其他政策性社保统筹手续，具体事项按双方签定的《委托管理人事档案代办养老保险和医疗保险及其他政策性社保统筹手续协议书》办理。

4、乙方不委托甲方代管人事档案及代办基本养老保险和医疗保险及其他政策性社保统筹手续，必须出具书转移面申请，甲方必须协助乙方办理相关转移手续。乙方不出具书面转移申请、又不签定《委托管理人事档案代办养老保险和医疗保险及其他政策性社保统筹协议书》的，甲方在改制完成后将到社保部门办理注销手续。

5、理顺劳动关系补偿金的发放和领取依照《\_\_市\_\_公司理顺劳动关系人员分流申请表》有关规定执行。

6、根据《方案》及《细则》之规定，乙方在解除劳动关系领取补偿金之前必须认真填报《\_\_市\_\_公司理顺劳动关系人员分流申请表》，此表作为本协议附件，与本协议具有同等法律效力。

四、违约责任。

根据《方案》及《细则》的规定，本协议经甲、乙双方签定后，双方都必须严格遵守，任何一方违约都必须承担相应的违约责任。

五、违约解决方式。

违约解决方式为提请\_\_市劳动仲裁委员会仲裁，对仲裁不服时，均可向人民法院提起诉讼。

六、本协议自双方签订之日起生效。

七、本协议一式四份，甲、乙双方各执一份，\_\_市机关事业单位社保局持一份，\_\_市\_\_局人事处执一份，均具有同等法律效力。

甲方（盖章）。

乙方：（签名按手印）。

法人代表：（签名）。

本协议签订时间：

**公司劳动协议书甲方是项目部泥工班组篇三**

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自用工之日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自用工之日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至法定的终止条件出现时止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方要求，完成工作数量，并达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_质量标准。

第四条甲乙双方选择实行以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种工时制度：

(一)实行标准工时工作制度。

(二)实行综合计算工时工作制度。

(三)实行不定时工作制度。

第五条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第七条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第九条乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

第十条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种工资形式：

(一)计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：其标准分别为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)其他工资形式:。

第十一条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十二条实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资的200%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

第十三条实行综合计算工时和不定时工作制度，甲方安排乙方月工作时间超过167.4小时，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

第十四条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书。乙方应及时办理工作交接手续。

第十五条甲乙双方约定本合同增加以下内容;。

(一)甲方出资,为乙方提供法定以外培训的约定。

(二)保守商业秘密的约定。

(三)补充保险和福利待遇的约定：

(四)其他事项的约定：

(一)经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

(二)劳动合同的解除：

1、试用期内，甲乙双方均可提前七天书面通知对方终止合同，或以偿付七天工资代替通知，乙方违约需缴纳培训费用。

2、试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前一个月书面通知对方或以偿付一个月工资代替通知。

3、符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(1)甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种;。

(2)在试用期间被证明不符合录用条件的;。

(5)乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的;。

(6)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的;。

(7)乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

4、有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

(1)经国家有关部门确认，甲方劳动条件、卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的;。

(2)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的;。

(3)甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

(三)劳动合同的终止：

1、劳动合同规定的期限届满时;。

2、双方约定的终止劳动合同的条件出现;。

3、劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

(四)其他事宜：

在合同期满前一个月，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的，应当承担相应的法律责任。

第十六条甲乙双方劳动合同的变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

第十七条本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，与今后国家和本省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

**公司劳动协议书甲方是项目部泥工班组篇四**

根据《中华人民共和国劳动民法典》及相关政策法规，甲乙双方按照平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，并承诺共同遵守本合同所列条款。本合同由下列双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订：

（1）以下称甲方；

（2）\_\_\_\_\_\_\_\_\_以下称乙方：身份证号码：双方兹协定如下：

一、合同期限本合同期限类型为固定期限，自年\_\_\_\_月日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为个月。

二、工作内容。

（一）乙方同意在甲方安排的工作地点从事\_\_\_\_岗位工作。根据甲方的工作需要，可以适时调整乙方的工作地点和职务类别。

（二）乙方的工作任务或职责是。

（三）甲方因生产经营需要或乙方的工作表现和职业发展规划的需要可调整乙方的工作岗位和工作内容。

三、工作时间。

（一）由于工作的特殊性，对乙方整个团队的工作时间作如下要求：团队工作人员可实行轮休，但每日在工作场所内工作人员不得少于两人，每日工作时间不得少于8小时。

（二）乙方享有政府规定的法定节假日,并享有病假,婚假,丧假,计划生育假等有薪假期,有薪假期待遇按国家有关规定支付。由于乙方工作性质的特殊性，具体工作时间和休息日根据甲方的工作要求执行。

四、劳动保护和劳动条件。

（一）甲方应执行国家和地方有关劳动保护法律、法规和制度，提供必要的劳动条件和劳动工具。

（二）对乙方从事职业病危害的作业时，甲方应按国家有关规定组织上岗前和工作期间为乙方进行必要的职业健康检查。

（三）甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育培训。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方管理人员指挥中违反乙方安全及健康时，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬。

（一）公司根据工作业绩考核结果按月足额以货币形式支付工资。甲方遵循按劳动分配原则,实行同工同酬.根据乙方现任职务和工作岗位,试用期工资元月。试用期为1-3个月。转正后根据甲方制定的考核标准，基本工资按分级定岗标准执行。

（二）甲方支付乙方的工资报酬不得低于当地最低工资标准。

（三）甲方每月10\_\_\_\_日发放工资。如遇节假日或休息日，则以发放工资最近的工作日前后进行支付。

六、社会保险和福利待遇。

（一）甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方办理社会保险手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

（二）甲乙双方终止劳动合同关系时，乙方在岗期间里办理的社会保障手续转移给乙方所有。

（三）乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

七、劳动纪律和规章制度。

（一）甲方依法规定的公司各项规章制度、岗位职责及岗位考核标准应向乙方公示。

（二）乙方应严格遵守甲方指定的各种规章制度、岗位职责和岗位考核标准，按时完成工作任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

（三）乙方违反劳动纪律，甲方可依据公司规章制度，给与相应的行政处理，行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

（四）甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

（五）根据劳动合同及劳动制度规定：如当班职工没有完成当班工作岗位任务时，在不影响正常工作的同时应加班完成未完成的工作。同时执行岗位职责和绩效考核标准。

八、本合同的变更。

（一）任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

（二）有下列情形之一的，甲乙双方可以变更劳动合同：

1、甲方因生产经营情况发生变化或各种客观因素；

2、由于不可抗拒的因素致使劳动合同无法完全履行的；

3、本合同订立时所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更；

4、甲方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续；

5、当有关法律条文发生变更，合同的有关条款将因法律条文的变更而自动变更。

九、本合同的解除。

（一）合同期内，经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二）属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的；

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、乙方被依法追究刑事责任的；

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克x或无故拖欠工资的；

3、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

（四）有下列情形之一的，甲方不得解除本合同（法律、法规有特别规定的除外）：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规规定的其他情形。

（五）解除本合同后，甲乙双方在\_\_\_\_日内办理解除劳动合同有关手续。

十、本合同的终止。

（一）本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。如在本合同终止时乙方与甲方另签的其他协议（如培训协议）尚未到期，但随劳动合同的终止该协议亦自动终止。如乙方违约则应按协议规定赔偿公司的损失。

（二）乙方离休、退休、退职、退养及死亡。

（三）本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

十一、违约责任甲方或乙方不履行其在本合同下义务，除依法可免除责任外，应赔偿对方因此所受到的损失。

十二、调解及仲裁双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无效，可在争论发生之日起\_\_\_\_日内向当地劳动争议仲裁委员会申请；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对劳动仲裁裁决不服的，可向人民法院提起诉讼。

十三、其他。

（一）本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。凡属“法律法规”没有规定的，由双方协商补充。

（二）本合同自双方签署之日起生效（双方另有约定除外）。

（三）本合同壹式贰份，公司和员工各执壹份。两份合同具有同等法律效力。

甲方：（盖章）乙方：（签名或盖章）\_\_\_\_。

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**公司劳动协议书甲方是项目部泥工班组篇五**

甲方：\_\_市\_\_公司(以下简称甲方)。

乙方：(以下简称乙方)。

依照x政办发[\_\_\_\_]\_\_号等文件精神,根据\_\_市\_\_公司第四届职工代表大会通过,并经\_\_市企业改革和发展领导小组办公室批准的《\_\_市\_\_公司改制方案》（以下简称《方案》）及《\_\_市\_\_公司理顺劳动关系及人员分流实施细则》(以下简称《细则》)的规定,甲方决定对公司职工依法理顺劳动关系，给予经济补偿。乙方在认真阅读了《方案》及《细则》的基础上,同意与甲方解除劳动关系。为此,双方达成协议如下：

一﹑甲方的权利和义务。

1﹑权利：根据《方案》及《细则》之有关规定,在履行具体条款的过程中,在乙方违约的情况下,有权按照《方案》及《细则》之规定对乙方进行处置。

2﹑义务：根据《方案》及《细则》之规定,在理顺劳动关系时,根据乙方连续工龄的长短,给予一定数量的货币补偿。经核实：截止\_\_\_\_年x月x日（改制基准日），乙方的连续工龄为年,由此依照x政办发[\_\_\_\_]\_\_号文件精神和《方案》及《细则》之规定核算出乙方理顺劳动关系补偿金为人民币万千百拾元整。

二：乙方的权利和义务。

1、权利：根据《方案》及《细则》之规定，乙方有权在政策允许的范围内自愿选择理顺劳动关系的分流方式（即入股新公司、选择社会就业、内退及协保等分流方式）。

2、义务：乙方在作出选择理顺劳动关系的分流方式的决定后，必须履行《方案》及《细则》所规定的相应条款。

三、其他约定条款。

1、甲方与乙方办理理顺劳动关系手续以后，双方即自动解除劳动关系，并报\_\_市人事局、市劳动社会保障局备案。甲方不再对乙方的任何行为承担法律责任。

2、在乙方选定了理顺劳动关系的分流方式后，经乙方书面申请，甲乙双方签定《委托管理人事档案代办养老保险和医疗保险及其他政策性社保统筹手续协议书》后，甲方同意免费为乙方代管人事档案，代办基本养老保险和医疗保险及其他政策性社保统筹手续，直至达到法定退休年龄。

3、乙方申请委托甲方管理人事档案，代办理基本养老保险和医疗保险及其他政策性社保统筹手续，具体事项按双方签定的《委托管理人事档案代办养老保险和医疗保险及其他政策性社保统筹手续协议书》办理。

4、乙方不委托甲方代管人事档案及代办基本养老保险和医疗保险及其他政策性社保统筹手续，必须出具书转移面申请，甲方必须协助乙方办理相关转移手续。乙方不出具书面转移申请、又不签定《委托管理人事档案代办养老保险和医疗保险及其他政策性社保统筹协议书》的，甲方在改制完成后将到社保部门办理注销手续。

5、理顺劳动关系补偿金的发放和领取依照《\_\_市\_\_公司理顺劳动关系人员分流申请表》有关规定执行。

6、根据《方案》及《细则》之规定，乙方在解除劳动关系领取补偿金之前必须认真填报《\_\_市\_\_公司理顺劳动关系人员分流申请表》，此表作为本协议附件，与本协议具有同等法律效力。

四、违约责任。

根据《方案》及《细则》的规定，本协议经甲、乙双方签定后，双方都必须严格遵守，任何一方违约都必须承担相应的违约责任。

五、违约解决方式。

违约解决方式为提请\_\_市劳动仲裁委员会仲裁，对仲裁不服时，均可向人民法院提起诉讼。

六、本协议自双方签订之日起生效。

七、本协议一式四份，甲、乙双方各执一份，\_\_市机关事业单位社保局持一份，\_\_市\_\_局人事处执一份，均具有同等法律效力。

甲方（盖章）乙方：（签名按手印）。

法人代表：（签名）。

本协议签订时间：\_\_\_\_年x月x日。

**公司劳动协议书甲方是项目部泥工班组篇六**

营业执照注册号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

资质等级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

在川通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

根据(中华人民共和国劳动法)和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限。

第一条劳动合同期限(甲乙双方选择适用)。

1、有固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止(如有试用期，则试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日)。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同。

本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求。

第二条甲方招用乙方在(项目名称)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件。

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。

甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇。

第八条乙方在试用期间的工资为每日(或每月)\_\_\_元，试用期满后工资为每日(或每月)\_\_\_元;按工作量计算工资的，每(工作量单位)支付工资元。

甲乙双方对工资支付的其他约定。

第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订。

第十条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

第十二条有下列情形之一的，乙方可以解除本合同;。

第十三条变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它。

第十四条甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。

甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发(1994)481号文件规定的，应支付经济补偿金。

甲、乙方违法解除劳动合同，应按劳部发(1995)223号文件给对方以赔偿。

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案,一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。

本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条双方约定的其他事项。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字或盖章)。

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

合同鉴证单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**公司劳动协议书甲方是项目部泥工班组篇七**

甲方：

乙方：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限。

1、合同有效期：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长退休年龄的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位。

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条工作条件和劳动保护。

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬。

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为\_\_\_\_元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条工作纪律、奖励和惩处。

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

在试用期内被证明不符合聘用条件的;。

严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;。

故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;。

严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;。

被依法追究刑事责任的。

6.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;。

乙方不履行聘用合同的。

7.有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同。

乙方患病或负伤在规定的医疗期内的;。

女职工在孕期、产期、哺乳期内的;。

法律、法规规定的其他情形。

8.有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

在试用期内的;。

甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9.乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿。

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条其它事项。

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方乙方。

代表。

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

**公司劳动协议书甲方是项目部泥工班组篇八**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。

因乙方来\_\_\_\_\_\_\_后需享受养老金及医疗保险等退休待遇，特向甲方申请挂靠劳动关系，甲乙双方达成如下协议：

一、甲方同意为乙方办理相关挂靠手续，每月为乙方缴纳社保费用，标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，该费用由甲方负担直至乙方年满\_\_\_\_\_周岁退休。

二、乙方不去甲方上班，不提供实质劳动，不受甲方管理，甲方无须支付乙方工资、奖金等物质待遇。乙方除因本协议目的而使用甲方名义外，不得对外代表甲方履行任何职务行为。

三、乙方在此期间发生人身意外伤害等，应向第三方主张侵权索赔，甲方不提供乙方工伤待遇。

四、乙方年满60周岁须办理退休手续，甲方尽力配合办理相关手续。之后乙方所有退休待遇均由社保负责，与甲方无涉。鉴于乙方来沪不久，各地政策尚未统一等具体情况，对乙方能否实现享受上海的养老、医疗等退休待遇之目的，甲方并无保证义务。

五、乙方在沪联系地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话及手机：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。前述信息如有变化，应在十日内书面通知甲方。

六、乙方应严格履行本协议，如有违反，甲方保留退工权利，乙方同时应返还甲方为乙方支付的全部社保费用。乙方系由某某某先生推荐，推荐人自愿作为乙方履行本协议的担保人。

七、本协议书签署后生效，一式两份，甲乙双方各持有一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方担保人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

**公司劳动协议书甲方是项目部泥工班组篇九**

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

职工人数：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

企业首席代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

职工首席代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

集体合同。

第一章总则。

第一条为保障企业和职工双方的合法权益，促进劳动关系的和谐稳定发展，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》和《集体合同规定》等国家有关法律、法规规定，经企业与工会平等协商，签订本合同。

第二条本合同是双方促进企业发展和在生产经营管理活动中必须遵守的行为准则，对企业和全体职工具有法律约束力。

第三条本单位行政应与工会建立平等协商机制，形成定期举行协商会议制度，协商会议就签订、变更、续订集体合同，确定劳动条件、劳动报酬等标准进行平等协商。就集体合同的履行情况进行监督与协调。

第四条单位与工会进行平等协商、签订集体合同必须遵循相互尊重、平等协商、诚实守信、公平合作，兼顾双方合法权益的原则。在平等协商中，双方均不得采取过激行为，不得以任何形式打击报复对方协商代表。

第五条本单位在劳动者履行劳动义务前与之签订劳动合同，建立劳动关系，并在签订劳动合同后十五日内到劳动保障行政部门办理录用备案、劳动合同鉴证和社会保障登记等手续。单位与职工在劳动合同中有约定事项，双方应当在签订劳动合同前进行充分协商。工会应帮助、指导职工与企业就约定事项进行协商，并有权监督劳动合同的履行情况。

第六条本单位与职工签订有固定期限的劳动合同，劳动合同期限不得少于\_\_\_\_\_\_年。劳动合同期满，单位与职工经协商一致同意续订劳动合同的，单位应在劳动合同期满前\_\_\_\_\_\_日内与劳动者办妥续订手续。职工在本单位连续工作满\_\_\_\_年，单位双方同意续订劳动合同的，如果职工提出要求订立无固定期限劳动合同的，单位应当与之签订无固定期限的劳动合同。

第七条劳动合同的订立、变更、解除、续订应当遵循双方自愿，协商一致的原则，不得违反国家法律、法规和规章规定。劳动合同中约定的劳动条件、劳动报酬标准不得低于本合同的规定。

第八条本单位对新录用的职工可以在劳动合同中约定试用期，试用期包括在劳动合同期限内。劳动合同期限在不满6个月的，试用期不得超过15日;劳动合同期限在6个月以上不满1年的，试用期不得超过1个月;劳动合同期限在1年以上不满2年的，试用期不得超过3个月;劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第三章劳动报酬。

第九条本单位依照国家有关规定制定的工资分配方案须经职工代表审议通过，根据“按劳分配、效率优先、兼顾公平”的原则及本单位的经济效益情况，确定本单位的工资水平，并随着企业经济效益的增长，适时提高职工工资收人水平。

第十条本单位于每月\_\_\_\_日以法定货币形式向职工支付工资。如遇节假日和休息日，单位则应提前在最近的工作日支付。单位在支付工资时，应向职工提供一份其本人的工资清单。

第十一条职工工资中除按国家有关规定由单位代扣代缴的部分以外，不得以任何理由无故克扣和拖欠职工工资。

第十二条单位应建立工资平等协商机制。单位内部工资分配制度、分配方式、工资水平、年度调资增幅及奖金、津贴等，由工会与单位协商确定，工会代表职工在每年初，根据本地的生活物价指数和单位生产经营、经济效益等状况，向本单位提出增资要求，单位要予以明确答复。

第十三条单位对职工实行最低工资保障制度，最低工资标准不低于\_\_\_\_\_\_\_\_人民政府规定的最低工资标准，由于本人原因造成在法定的工作时间内未提供正常劳动的不适用本条款。

第四章工作时间和休息休假。

第十四条本单位对计时制职工实行每日工作不得超过八小时，每周工作不得超过四十小时的工时制度，单位应当保证职工每周休息\_\_\_\_日，休息日安排在每周的\_\_\_\_。因生产需要对\_\_\_\_工种不能实施以上标准，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时或综合计算工时工作制，并告知职工。

第十五条经劳动保障行政部门批准，实行不定时或综合计算工时工作制工种、岗位的职工，单位采取集中工作、集中休息或轮换休息的办法安排职工休息。

第十六条确因生产经营需要，经与职工和工会协商后，可以延长职工的工作时间，一般每日不超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过三小时，每月累计不得超过三十六小时。延长工作时间的劳动报酬按国家有关规定支付。

第十七条本单位对连续工作\_\_\_\_年以上的职工实行带薪年休假制度，具体规定由单位与工会协商确定。职工享受带薪年休假，由本人申请，经部门领导批准后，视为其已提供正常劳动。

第五章保险与福利。

第十八条单位按照国家有关法律、法规规定，实行劳动社会保险制度。工会协助单位做好各项社会保险工作，职工按规定享受养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险和生育保险待遇。

第十九条单位应创造条件，为职工提供集体福利，并建立相应的制度予以落实。单位的各项重大福利的设施、标准和实施办法，或由单位提出方案，或由工会提出要求，经双方协商同意后实施。

第二十条单位应按上一年度职工工资总额的\_\_\_\_%提取职工福利费用，由工会协助单位合理安排使用，工会应当协助单位搞好职工的各项基本社会保险、住房公积金、福利等方面的工作。

第二十一条单位应逐步改善并发展职工文化设施和住房、交通、膳食等条件，提供其他与单位经济相适应的福利。

第二十二条职工患病或非因工负伤，单位应按照国家规定实行医疗期制度。对职工因工或非因工死亡后的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费及各类补贴等，按国家现行规定标准执行。

第二十三条单位应根据国家有关规定，建立健全劳动安全卫生责任制度，按规定的比例提取安全环保费用，用于改善劳动条件和劳动环境。

第二十四条单位按照国家规定进行新建、扩建、改建和技术改造工程时，对劳动条件和安全卫生设施实行同时设计、同时施工、同时投产时，工会有权对此提出意见和进行监督。

第二十五条单位对\_\_\_\_岗位的特殊作业人员必须进行专门培训，取得特种作业资格，做到持证上岗。工会发现单位违章指挥、强令职工冒险作业，或生产过程中发现明显重大事故隐患、职业危害和危及职工生命安全时，有权建议单位解决和组织职工撤离危险现场。

第二十六条单位应根据季节变化，采取具体措施做好防暑降温、防寒保暖工作，按时发放防暑降温费。夏季高温时期和其他特殊情况下，工会应建议单位减少职工工作时间，单位应予以考虑。

第二十七条单位根据国家规定，对有毒有害作业岗位的保健津贴和劳动保护用品的发放标准按照不同的作业场所和作业岗位的保健津贴标准，每月按时发放。针对不同作业工种和作业环境发给不同期限及不同作业的防护用品。

第二十八条单位对从事有职业危害作业的职工每\_\_\_\_年(季度)定期进行专项健康体检。对全体职工每\_\_\_\_年组织全面的体检。

第二十九条单位和工会有责任教育职工严格遵守单位的各项生产规章制度及操作规程，教育和组织职工接受安全技术培训和管理，工会应支持单位对危及单位和职工安全的行为进行惩处。

第七章女职工和未成年工特殊保护。

第三十条单位应与工会就女职工的合法权益特殊保护进行平等协商，根据国家和当地政府有关规定，签订《女职工专项集体合同》，保护女职工的合法权益。

第三十一条单位不得安排未成年工从事国家规定级别以上的粉尘、有毒、高空、冷水、高温、低温等作业，以及从事第四级体力劳动强度、矿山、井下、放射性、易燃易爆等其他禁忌作业。

第三十二条单位根据国家规定对未成年工的使用和特殊保护实行登记制度。招收未成年工，除符合一般用工要求外，还必须向劳动保障行政部门办理登记手续，并取得《未成年工登记证》，未成年工持证上岗。

第三十三条未成年工的健康检查在安排工作岗位之前、工作满一年、年满十八周岁且距前一次的体检时间超过半年，各进行一次体检。

第八章职业技能培训。

第三十四条位应建立职工教育培训制度，每年根据生产经营发展需要，制定职工实施职业教育和职业技能培训计划。

第三十五条单位应负责对职工的岗位、岗前培训、继续教育及转岗教育和培训计划的实施。

第三十六条本单位应按照国家规定以工资总额的\_\_\_\_%提取职工教育和培训经费，专项用于职工教育和职业技能培训。工会有权协助并监督职工教育和培训经费的合理安排使用，单位应按年度向工会通报职工教育和培训经费的使用情况。

第三十七条工会应组织或协助单位开展职工职业道德、科学、技术、业务知识的教育，鼓励职工自学成才、岗位成才，不断提高职工队伍素质。每年要对在业余时间学习，并取得相应学历文凭的职工，给予一定的奖励和补贴。

第九章奖惩。

第三十八条按照国家有关规定，单位与工会通过平等协商的方式制订职工守则、劳动纪律、岗位职责、考核奖惩等规章制度。所制订的规章制度必须经职工大会或职工代表大会审议通过，并向全体职工公布后执行。

第三十九条单位对模范遵守各项规章制度、完成生产工作任务、新产品开发、技术改造、提高产品质量、提高劳动生产率、改善经营管理、增收节支等方面作出优异成绩的职工给予荣誉和物质奖励。

第四十条单位对违反国家劳动法律、法规和企业规章制度的职工，可分别情况给予批评教育，开具过失单或给予警告、记过、记大过、降级、撤职、留用察看、解除劳动合同等处分。

第四十一条给予职工处分的，必须查清事实、证据充分。应经单位行政会议集体讨论并征求工会意见，听取受处分职工本人的申辩后，制作处分决定书，由本人签收，记人本人档案。给予职工解除劳动合同处分的，必须事先将理由通知工会，工会认为不当的，有权要求重新研究处理，单位应当研究工会意见，并将处理结果书面通知工会。

第四十二条给予职工经济处罚的，每月扣除的金额不得超过本人月工资的\_\_\_\_%。扣除后的工资部分，不得低于当地政府规定的最低工资标准。

第十章则。

第四十三条本合同有效期为年：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第四十四条有下列情形之一的，可以变更或解除本合同：

1.单位因破产、兼并、解散等原因，致使本合同无法履行的;。

2.因不可抗拒力等原因，致使本合同无法履行或部分无法履行的;。

3.本合同约定的其他条件\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;。

4.法律、法规、规章规定的其他情形。

第四十四条在本合同的履行期内，如当地政府调整最低工资标准，本合同据此约定的最低工资标准应作相应的调整。

第四十五条变更或解除本合同的程序，依据签订本合同的平等协商程序进行。因履行本合同发生的争议，先由双方当事人协商解决，协商不成可向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。

第四十六条任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的应当根据后果和责任大小予以赔偿。

第四十七条本合同一式四份，报当地劳动保障行政部门审核备案后，单位与工会各留存一份。

单位(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

首席协商代表(签名或盖章)：\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

工会(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

首席协商代表(签名或盖章)：\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

**公司劳动协议书甲方是项目部泥工班组篇十**

一、经甲方(用户)乙方(家庭服务员)协商同意，签定服务合同，在合同有效期间，甲、乙双方必须遵守国家法律、法规，遵守公司颁发的(用户须知)和(服务员守则)，以保护甲、乙双方的合法权益，不受侵犯。

二、甲方(用户)的权利和义务1．有权要求乙方提供\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

一、经甲方(用户)乙方(家庭服务员)协商同意，签定服务合同，在合同有效期间，甲、乙双方必须遵守国家法律、法规，遵守公司颁发的(用户须知)和(服务员守则)，以保护甲、乙双方的合法权益，不受侵犯。

二、甲方(用户)的权利和义务。

1．有权要求乙方提供\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为内容的家庭服务工作。未商得乙方同意，不得增加上述规定以外的劳务负担。

2．向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿(儿童、老人、病人加餐除外)不得让乙方与异性成年人同居一室。

3．平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导。不准虐待。

4．负责保护乙方安全。

5．按月付给乙方。

7．保证乙方每月休息不少于3天，如因特殊情况不让乙方休息，征得乙方同意，并应按天付给报酬。

8．乙方为甲方服务时，造成本人或他人的意外事故，甲方应立即通知有关部门和公司，积极处理好善后事宜，并承担一定经济责任。

9．乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿的`要求，依照国家法律和有关法规处理。甲方不得采取搜身、扣压钱和物以及殴打、威逼等侵权行为。

10．不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。

三、乙方(家庭服务员)的权利和义务。

1．自愿为甲方提供\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为内容的家庭服务工作。

2．热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。

3．不得擅自外出，不带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

4．服务期间，因工作失误，造成的损失，均由自己负责。

5．每月可休息两天，如因甲方需要而停休，有权向甲方按天收取报酬。

6．服务期半年内自己负担医药费70％，半年以上，自己负担60％。

7．有权拒绝，转换为第三方服务，或带往外地服务。

8．有权拒绝甲方增加合同规定之外的劳动负担，如双方协商同意，乙方有权要求增加劳动报酬。

9．乙方合法权益受到侵害，有权向有关部门和公司提出申诉，直至向司法部门控告。

一、经甲方(用户)乙方(家庭服务员)协商同意，签定服务合同，在合同有效期间，甲、乙双方必须遵守国家法律、法规，遵守公司颁发的(用户须知)和(服务员守则)，以保护甲、乙双方的合法权益，不受侵犯。

二、甲方(用户)的权利和义务1．有权要求乙方提供\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、合同签订与解除：

1．签订合同时，双方向公司(合同签发部门)交纳介绍费壹拾陆元，(甲方拾元、乙方陆元)介绍费一律不退。

2．合同到期后或合同内容有所变更时，七天之内应由双方持合同到公司办理续签和变更手续。

3．经公司同意，双方持合同办理解除合同手续，服务合同才视为终止。

4．乙方擅自离开用户家，甲方必须在24小时内通知公司备案，否则乙方所出问题均由甲方承担责任。

5．合同未到期双方均要解除合同，各收违约金伍元伍角整，任何一方要求解除合同，则由提出方交纳10元违约金。

6．本合同经双方商洽期限自199年月日起至199年月日。

甲方(签字)登记号。

乙方(签字)登记号。

**公司劳动协议书甲方是项目部泥工班组篇十一**

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

为明确甲乙双方权利义务关系，经友好协商，达成协议如下：

乙方在保留车辆所有权的情况下，自愿将其所有的货运车辆登记在甲方名下。乙方自主经营车辆，产生的一切效益、责任、损失均由乙方享有和承担。甲方为乙方提供车辆营运服务，乙方向甲方支付服务费。

车辆详细资料如下表：

厂牌型号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

技术等级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

车辆牌号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

载货类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

发动机号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

车架号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

车辆购置证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

营运证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

准载重量：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

备注：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

服务期限为合同签订之日起至车辆使用年限届满止。经双方友好协商达成一致，可以终止合同。乙方应于本合同终止之日起7日内向甲方结清所有费用，并主动协助甲方将车辆过户至乙方名下，过户产生的费用由乙方承担。若乙方超过此期限未协助甲方办理上述事宜，视为乙方违约。

服务费是仅指甲方为乙方提供车辆挂靠服务，乙方向甲方支付的费用。该费用不包含保险费、年检费、车辆维护费等其它任何费用。服务费为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，全年共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方应自合同签到之日起按年度一次性付清。若乙方逾期7日仍未足额缴纳服务费的，视为乙方违约。

甲方为乙方提供审车、审证、代购保险、二级保养、gps安装、车辆检验、处理违章等代办服务。乙方需要代办服务的，甲方应先对乙方介绍项目及收费情况，乙方缴纳代办费用系双方协商一致的结果，不得以任何理由要求甲方退还。甲方收取费用后应当为乙方提供代办服务。

（一）保险项目及金额。

乙方必须购买交强险和第三者商业责任险100万元以上，乘坐险每座10万元以上，不计免赔险。车损险及其他保险由乙方自行决定是否购买，如因未购买保险或购买的保险额度不足而导致的损失，由乙方自行承担。

（二）投保流程。

乙方必须通过甲方购买挂靠车辆的各种保险，保险费由乙方承担，甲方代收代缴。甲方按照投保金额提前计算出保险费，乙方将保险费预先向甲方支付，甲方自行选择保险公司进行投保。若乙方未按上述金额及流程购买保险，视为根本违约。

（三）保险特别约定。

保险期限届满服务车辆不得上路行驶，乙方须立即按照本合同约定进行投保。若乙方未及时投保导致的损失由乙方负责，同时甲方有权扣押车辆，并有权向乙方主张预先支付保险费用。

乙方应保证车辆运营的合法性，应按时对车辆进行年检、保养，严禁改装车辆，严禁超载运营。应对驾驶人员资格和驾驶状况的合法性负责，严禁无证驾驶、准照不服驾驶、饮酒驾驶、吸毒驾驶。乙方及其聘请的驾驶人员应按时到甲方进行安全教育，不配合进行安全教育的，视为违约。

乙方应对服务车辆及其聘请的驾驶人员尽到安全管理义务，因乙方或其允许的驾驶人员造成的一切民事赔偿、行政处罚、刑事责任均由乙方承担，甲方不承担任何责任，造成甲方损失的，甲方有权进行追偿。

发生交通事故后，乙方应立即通知甲方，甲方协助乙方处理事故相关事宜，并为乙方提供法律咨询服务。甲方因处理协商事故责任、保险理赔、出庭应诉等产生的差旅费、律师费由乙方承担。若因法院判决或仲裁裁决由甲方承担连带赔偿责任，甲方有权按照法院判决的赔偿金额，先行向乙方主张赔偿责任，并有权采取变卖服务车辆等行为用于事故赔偿。

因车辆原因导致甲方及其工作人员遭受行政罚款的，由乙方承担，如甲方垫付罚款的，甲方有权向乙方进行追偿。

服务车辆由乙方自行营运，乙方及其聘请的工作人员与甲方不存在劳动、劳务、雇佣、帮工等关系，乙方不得冒用甲方名义对外从事经营行为。乙方在从事营运活动中与第三方发生的侵权、合同、劳务等任何纠纷，给第三方造成损失的，均由乙方自行承担，导致甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。因乙方的原因导致出现甲方被列为被告等卷入诉讼的情形，乙方应预先向甲方支付参与诉讼的各项费用（不限于：5000元律师费，诉讼费，交通费等），未支付的，甲方在垫付后有权对乙方进行追偿。

服务经营期内，车辆经国家技术监督机关确认不能继续营运时，应立即报废。乙方应协助甲方办理报废手续，费用由乙方承担。车辆报废后，甲乙双方结清债权债务，甲方收回车辆全部手续，本合同自行终止。

由于甲方为乙方提供的服务存在重大风险，乙方应当遵循甲方的基本管理制度，乙方有下列情况的\'，甲方有权要求乙方向甲方缴纳管理罚金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元：

（一）服务车辆未按时年检的；

（二）服务车辆未按时按照约定购买足额保险的；

（三）乙方及其允许的驾驶人员未按时审核驾驶证照的；

（四）乙方及其允许的驾驶人员未按时到甲方处进行安全教育培训的；

（五）其他严重违反公司管理制度的；

甲乙双方协商一致，可以变更合同。甲方收回本合同后，与乙方重新签订汽车营运服务合同，本合同自行终止。

合同期内，乙方将车辆转让给第三人经营，必须经甲方书面同意，由甲方对第三人的资质、证件等进行审查。甲方同意转让的，转让双方须到甲方处签订转让合同，乙方向甲方缴纳转让手续费元后，甲方与第三人签订汽车营运服务合同，本合同自行终止。若乙方未经甲方书面同意与第三人签订的车辆转让合同，对甲方不产生法律效力，并视为乙方违约。

合同履行期内，乙方提出解除合同，须提前三十日书面通知甲方，经甲方同意后，按以下程序办理：

1、乙方向甲方结清服务费、保险费、代办费、借款等债务。

2、乙方承担违约责任，一次性支付甲方预期收益补偿金15000元。

3、乙方协助甲方办理过户手续，过户费用由乙方承担。

4、甲方收回本合同，予以注销。

合同履行过程中，乙方有本合同第四条至第十条的违约行为，应向甲方支付违约金叁万元。同时甲方有权解除本合同，扣押或者变卖车辆用于抵偿相应债务。

运营服务期间，如遇国家政策变动，导致出现车辆年审费、保险费等费用变动或者车辆无法过户、年检等情形，应以变动后的政策为准，不视为违约。文书的送达以乙方户籍所在地为送达地址，送达以发送方式视为送达。

甲、乙双方因履行合同发生争议，应通过双方协商解决，协商不成，应向甲方住所地人民法院起诉请求依法解决。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

乙方保证人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

**公司劳动协议书甲方是项目部泥工班组篇十二**

根据《中华人民共和国民法典》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限。

合同期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止.

二、工作内容和工作地点。

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事\_\_\_\_\_\_\_\_工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

三、工作时间。

1、甲方依法保证乙方的休息权利;。

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬。

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资\_\_\_\_元人民，于次月10日发。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护。

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的`劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、规章制度。

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章刺度。

七、劳动合同变更、解除和终止。

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国民法典》和有关法律法规执行。

八、劳动争议处理及其他。

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，人事代理机构存档一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合同。

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn