# 2025年领导能力提升培训心得体会总结(通用8篇)

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2025-05-20

*心得体会是对所经历的事物的理解和领悟的一种表达方式，是对自身成长和发展的一种反思和总结。优质的心得体会该怎么样去写呢？那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。领导能力提升培训心得体会总结篇一搞好党员教育，必须有固...*

心得体会是对所经历的事物的理解和领悟的一种表达方式，是对自身成长和发展的一种反思和总结。优质的心得体会该怎么样去写呢？那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**领导能力提升培训心得体会总结篇一**

搞好党员教育，必须有固定的教育阵地作保障。随着市场经济的发展，社会上出现了一些新情况、新问题，党员头脑中的想法也不同以往，党员只有通过不断学习适应新的形势发展，坚定对党的信念，才能充分发挥先锋模范作用。在基层党校建设中，社区做到了“三个有”，即“投入有保障，管理有秩序，指导有力度”。

1、加大投入，改善办学条件。随着人们思想观念的不断更新，原来“一桌一椅办党校”越来越不能吸引党员，要使党校适应新形势，提高教育档次，吸引党员积极接受教育，首先必须改善办学条件，利用现代化的教学手段势在必行。去年，对社区党员活动室进行装修，先后添置了桌椅、彩电、dvd、农村党员远程教育系统等教育硬件，完善了藏书近3000套的“农家书屋”，大大增添了基层党校对学员的吸引力。为社区开展党员教育活动提供了有力保障。2、规范管理，完善基层党校制度。办好基层党校要有一套规范的教学管理体制。我们从制订计划、健全制度入手，制定了《年度培训计划》。做到职责分明，分工落实，教学计划、课程提纲、学习总结规范完整。建立健全学习考勤和年终考核制度;3、精配强将，保证教学质量。要真正提高社区党员教育的教学质量和教学水平，在校务人员的配备上，我们成立了支部书记及支部委员组成的校务委员会，其中支部书记担任社区党校校长负总责，支部副书记抓落实。聘请县委党校教师、镇领导干部担任党校兼职教师，使党员比较系统的学习到了理论业务知识，基层党校自身也不断得到完善。

二、强化创新意识，拓宽办学思路

社区不断拓宽基层党校办学思路，更新教育内容和教育方法，使之成为党员心目中的“长青树”，从而达到了提高党员素质的目的。

1、教育内容上把握“两个重点”。一是学习中的疑点。以“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作”为目的，我们在社区开展学习贯彻科学发展观活动，进一步坚定了党员对党的信念;结合学习贯彻科学发展观活动重点篇目的学习，我们组织党员开展了“学党章，谈体会”、“学党章，见行动”等专题讨论，同时紧跟社会动态，让党员群众及时了解、正确理解党和国家的方针政策，及时解除党员思想上的疑惑。二是生活中的热点。除党的基本知识、方针政策等知识的讲解外，我们还注意针对生活中的热点、难点问题，有目的、有步骤地开展一些讲座，讨论。以现实问题为中心，我们组织了“如何搞好基层社区服务”“土地的合理利用”等知识讲座，使党员增强了时代感和社会责任感，使广大党员群众对社会热点问题有了正确认识。

**领导能力提升培训心得体会总结篇二**

20xx年6月1日我有幸参加了省局主办的“团队融入”的体能训练，毫不夸张地说受益扉浅，终生受用。在此培训我有如下几点学习心得体会：

这点体会在历时一天一晚的训练中始终贯彻各个训练项目，特别是在团队14人的抬杆训练项目我体会最深，本来看似很简单的一个训练科目，我们队预报的时间是在五分钟之内完成，这已经算比较理性的了，六个团队中预报的时间最短的是在45秒之内完成，其中三个队是预报在1分钟之内完成，结果最快的是用了23分钟完成，最慢的在31分钟完成，我们队居中，用了25分钟。纠起原因，我感觉到最重要的是团队中的每个成员在项目开始后的15分钟一直都在不停埋怨其他成员，互相指责，谁都认为自己做的很好，而别人总是不认真不掌握要领，不遵守规则。这样就造成团队不团结，各行其是，军心涣散，甚至有的队员干脆“罢工”。后来教练不断在旁边告诫我们“镜子要照向自己，不要归罪与外”，我们团队的队员也开始意识到这样互相指责，互相埋怨，而不从自身找原因是不利于团队的团结，对项目的完成也于事无补，因此大家开始从自身找原因，互相之间也从互相指责到相互提醒，相互鼓励，相互帮助，结果大家心平气和，齐心协力，发挥团队精神，最终把项目按规则不折不扣地完成了。从一个小小的“游戏”从头到尾的经过，给我最深的体会是“镜子要照向自己，不要归罪于别人”在今后的工作中我也始终会提醒自己，要努力做到做好这一点。

《细节决定成败》一书，多次再版，受到社会各界热烈反响，我也拜读多遍，有一种这样的理念，本以为自己对它的理解已经比较到位，但通过这次训练，我才自己亲身体会到这句话的含义以及细节的重要性。尤其是《领袖风采》这个项目，我体会更深，《领袖风采》训练科目从训练本身来讲非常简单，团队报数，小学生都会，但教练设置了很多规则，我认为这些规则就是细节，比赛分为两队，共进行八场。但是我们队成绩非常不理想，纠起原因就是不注重细节，队员们有的私下讲话，有的\'接听手机，有的甚至离开团队去洗手间，要不就是不专心而报错，这些教练也在比赛之前就讲得很清楚的规则，可因为不注意细节，导致了一个最简单不过的一个工作完成不了。足以说明细节的重要性。一个小小细节完全可以决定成功的与否。

屡败屡战是一种态度，也是一种精神。在培训当中，“运人过电网”的科目让我切身体会要做到这一点真的不容易，我仔细地算了一下，我们的团队一共失败了19次，其中有几次团队43人已经送过去40人，结果由于个别队员触网教练要求重来，大家真的很泄气了，不想再来，教练大声告诉我们：什么叫屡败屡战，什么叫越挫越勇，看看对方的团队仍然坚持在不断地在失败中总结经验，失败、重来、失败、重来，反反复复。大家也感觉到不能气馁，要迎难而上，终于经过近3个小时的努力，我们成功了，大家欢呼雀跃，庆祝胜利，尽管有些队员因为耗尽体力累趴下了，但大家从中领悟到了“屡败屡战，越挫越勇”的真正内涵。

**领导能力提升培训心得体会总结篇三**

\_\_年6月1日我有幸参加了省局主办的“团队融入”的体能训练，毫不夸张地说受益扉浅，终生受用。在此培训我有如下几点学习心得体会：

一、镜子总是要照向自己，不要归罪与外

这点体会在历时一天一晚的训练中始终贯彻各个训练项目，特别是在团队14人的抬杆训练项目我体会最深，本来看似很简单的一个训练科目，我们队预报的时间是在五分钟之内完成，这已经算比较理性的了，六个团队中预报的时间最短的是在45秒之内完成，其中三个队是预报在1分钟之内完成，结果最快的是用了23分钟完成，最慢的在31分钟完成，我们队居中，用了25分钟。纠起原因，我感觉到最重要的是团队中的每个成员在项目开始后的15分钟一直都在不停埋怨其他成员，互相指责，谁都认为自己做的很好，而别人总是不认真不掌握要领，不遵守规则。这样就造成团队不团结，各行其是，军心涣散，甚至有的队员干脆“罢工”。后来教练不断在旁边告诫我们“镜子要照向自己，不要归罪与外”，我们团队的队员也开始意识到这样互相指责，互相埋怨，而不从自身找原因是不利于团队的团结，对项目的完成也于事无补，因此大家开始从自身找原因，互相之间也从互相指责到相互提醒，相互鼓励，相互帮助，结果大家心平气和，齐心协力，发挥团队精神，最终把项目按规则不折不扣地完成了。从一个小小的“游戏”从头到尾的经过，给我最深的体会是“镜子要照向自己，不要归罪于别人”在今后的工作中我也始终会提醒自己，要努力做到做好这一点。

二、细节决定成败

《细节决定成败》一书，多次再版，受到社会各界热烈反响，我也拜读多遍，有一种这样的理念，本以为自己对它的理解已经比较到位，但通过这次训练，我才自己亲身体会到这句话的含义以及细节的重要性。尤其是《领袖风采》这个项目，我体会更深，《领袖风采》训练科目从训练本身来讲非常简单，团队报数，小学生都会，但教练设置了很多规则，我认为这些规则就是细节，比赛分为两队，共进行八场。但是我们队成绩非常不理想，纠起原因就是不注重细节，队员们有的私下讲话，有的接听手机，有的甚至离开团队去洗手间，要不就是不专心而报错，这些教练也在比赛之前就讲得很清楚的规则，可因为不注意细节，导致了一个最简单不过的一个工作完成不了。足以说明细节的重要性。一个小小细节完全可以决定成功的与否。

三、屡败屡战，越挫越勇

屡败屡战是一种态度，也是一种精神。在培训当中，“运人过电网”的科目让我切身体会要做到这一点真的不容易，我仔细地算了一下，我们的团队一共失败了19次，其中有几次团队43人已经送过去40人，结果由于个别队员触网教练要求重来，大家真的很泄气了，不想再来，教练大声告诉我们：什么叫屡败屡战，什么叫越挫越勇，看看对方的团队仍然坚持在不断地在失败中总结经验，失败、重来、失败、重来，反反复复。大家也感觉到不能气馁，要迎难而上，终于经过近3个小时的努力，我们成功了，大家欢呼雀跃，庆祝胜利，尽管有些队员因为耗尽体力累趴下了，但大家从中领悟到了“屡败屡战，越挫越勇”的真正内涵。

**领导能力提升培训心得体会总结篇四**

为了打造一支强而富有生命力的学校干部队伍，学校特派我和另外两名中层领导参加了此次由xx市教师进修学院组织的针对中层领导的培训活动，此次培训活动为期半个月，（20xx年11月6日----11月25日）。活动期间我主动地参与学习，听主题报告，参与专题交流及素质能力拓展，这些着实让我们听了很多，看了很多，学了很多，也想了很多，今天很荣幸有机会与大家交流一些体会，或许还很肤浅。

我是一名普通的中层干部，我想中层首先应该是忠诚的，一个优秀的干部，首先应该是一个优秀的人。我们处于承上启下的位置，肩负着深化校领导工作正常有序运转的重任，只有我们作风切实，讲实话，求实效，落实到每一项工作上，乐于奉献，爱岗敬业，才能体现一个高品质团队的风貌，才能发挥中层干部的非权力影响力。

其次，通过学习，我觉得干部还要有些精神。我们都会记得陈正祥给我们回顾的他的经历和反思，从中我们汲取了一名干部应该有的敬业精神、钻研精神、创新精神。谋学校事业发展我们乐意敬业，谋自身素质提高，谋教育改革深化，谋学校发展合力，善谋就是敬业精神的具体体现；郑重书记的全方位，多角度的海阔天空的演讲，让我们受益匪浅，使我更加真切认识到好学习才能有发展，才能成为学校发展的领头羊排头兵。而创新精神更是与学校的内涵建设息息相关。因为思想的高度决定了眼界、行为的力度、行为的有效性和战略性。因为创新所以我们才有了办学理念的不断完善，跟单培养模式的不断推进，校本课程与教材的继续深化，我想自己还应该不断在创新上多思考、多实践。特别是聆听了开原市第三中学校长刘国臣的报告，让我对当前的国内国际教育形式及存在的差距有了清晰的认识，作为一名学校政教干部，还要不断学习和对教育前沿的走势有所了解和把握。

最后，我想要追求一名干部的最佳生命状态。我想把学生的意愿作为第一信号，把优质教育作为第一追求，把师生满意作为第一目标，这或许还不够最佳，我又想拥有科学的教育管理理念，真诚的情感品质、广博的知识积累、丰富的管理智慧，或许也不够最佳，但这些都是我要追求的，只有不断完善，才能达到最佳。其实，学校组织的每一次学习，都是在引领我们进入最佳工作状态。

同时，我还想说，我们既是领导的助手，但也是舵手，只有提升主体主动性，才能提高水平，所以，我体会到居位而不虚位，努力实践，不断进步，也请校领导继续关注我的成长。

寓教于乐，尽情去玩，用心去体验，充分信任学生，还孩子的天性率真，以及作为中层干部的职责和使命，是我这次干部培训的最大感受。

在xx师专心理学张教授布置的去大山里挖金活动中，我们学会了团结、互助，我们懂得了团队力量的重要性及在完成一项任务时，细致周到的预案，对可能出现的困难的估计，对数字的精确分析，对队友的信任，关注细节的重要性等等，这些对完成一项任务的重要性，让我们认识深刻，受益匪浅。

这次培训中，不仅让我明白了作为政教干部应该负起的责任，更让我明白了我们的生活到处都充满着让我们感动的事情，充满着帮助我们的人，也充满着需要我们伸出双手去给予协助的人！培训中，我们第5小组的成员始终都是团结一致，共同去面对困难和挑战！在这其中让我看到了友谊的珍贵！

我相信，在接下来的学习和工作中我会做得更好，更上一层楼！

**领导能力提升培训心得体会总结篇五**

为了打造一支强而富有生命力的学校干部队伍，学校特派我和另外两名中层领导参加了此次由\_\_市教师进修学院组织的针对中层领导的培训活动，此次培训活动为期半个月，(20\_\_年11月6日----11月25日)。活动期间我主动地参与学习，听主题报告，参与专题交流及素质能力拓展，这些着实让我们听了很多，看了很多，学了很多，也想了很多，今天很荣幸有机会与大家交流一些体会，或许还很肤浅。

我是一名普通的中层干部，我想中层首先应该是忠诚的，一个优秀的干部，首先应该是一个优秀的人。我们处于承上启下的位置，肩负着深化校领导工作正常有序运转的重任，只有我们作风切实，讲实话，求实效，落实到每一项工作上，乐于奉献，爱岗敬业，才能体现一个高品质团队的风貌，才能发挥中层干部的非权力影响力。

其次，通过学习，我觉得干部还要有些精神。我们都会记得陈正祥给我们回顾的他的经历和反思，从中我们汲取了一名干部应该有的敬业精神、钻研精神、创新精神。谋学校事业发展我们乐意敬业，谋自身素质提高，谋教育改革深化，谋学校发展合力，善谋就是敬业精神的具体体现;郑重书记的全方位，多角度的海阔天空的演讲，让我们受益匪浅，使我更加真切认识到好学习才能有发展，才能成为学校发展的领头羊排头兵。而创新精神更是与学校的内涵建设息息相关。因为思想的高度决定了眼界、行为的力度、行为的有效性和战略性。因为创新所以我们才有了办学理念的不断完善，跟单培养模式的不断推进，校本课程与教材的继续深化，我想自己还应该不断在创新上多思考、多实践。特别是聆听了开原市第三中学校长刘国臣的报告，让我对当前的国内国际教育形式及存在的差距有了清晰的认识，作为一名学校政教干部，还要不断学习和对教育前沿的走势有所了解和把握。

最后，我想要追求一名干部的最佳生命状态。我想把学生的意愿作为第一信号，把优质教育作为第一追求，把师生满意作为第一目标，这或许还不够最佳，我又想拥有科学的教育管理理念，真诚的情感品质、广博的知识积累、丰富的管理智慧，或许也不够最佳，但这些都是我要追求的，只有不断完善，才能达到最佳。其实，学校组织的每一次学习，都是在引领我们进入最佳工作状态。

同时，我还想说，我们既是领导的助手，但也是舵手，只有提升主体主动性，才能提高水平，所以，我体会到居位而不虚位，努力实践，不断进步，也请校领导继续关注我的成长。

寓教于乐，尽情去玩，用心去体验，充分信任学生，还孩子的天性率真，以及作为中层干部的职责和使命，是我这次干部培训的最大感受。

在\_\_师专心理学张教授布置的去大山里挖金活动中，我们学会了团结、互助，我们懂得了团队力量的重要性及在完成一项任务时，细致周到的预案，对可能出现的困难的估计，对数字的精确分析，对队友的信任，关注细节的重要性等等，这些对完成一项任务的重要性，让我们认识深刻，受益匪浅。

这次培训中，不仅让我明白了作为政教干部应该负起的责任，更让我明白了我们的生活到处都充满着让我们感动的事情，充满着帮助我们的人，也充满着需要我们伸出双手去给予协助的人!培训中，我们第5小组的成员始终都是团结一致，共同去面对困难和挑战!在这其中让我看到了友谊的珍贵!

我相信，在接下来的学习和工作中我会做得更好，更上一层楼!

**领导能力提升培训心得体会总结篇六**

\_\_年6月1日我有幸参加了省局主办的“团队融入”的体能训练，毫不夸张地说受益扉浅，终生受用。在此培训我有如下几点学习心得体会：

一、镜子总是要照向自己，不要归罪与外

这点体会在历时一天一晚的训练中始终贯彻各个训练项目，特别是在团队14人的抬杆训练项目我体会最深，本来看似很简单的一个训练科目，我们队预报的时间是在五分钟之内完成，这已经算比较理性的了，六个团队中预报的时间最短的是在45秒之内完成，其中三个队是预报在1分钟之内完成，结果最快的是用了23分钟完成，最慢的在31分钟完成，我们队居中，用了25分钟。纠起原因，我感觉到最重要的是团队中的每个成员在项目开始后的15分钟一直都在不停埋怨其他成员，互相指责，谁都认为自己做的很好，而别人总是不认真不掌握要领，不遵守规则。这样就造成团队不团结，各行其是，军心涣散，甚至有的队员干脆“罢工”。后来教练不断在旁边告诫我们“镜子要照向自己，不要归罪与外”，我们团队的队员也开始意识到这样互相指责，互相埋怨，而不从自身找原因是不利于团队的团结，对项目的完成也于事无补，因此大家开始从自身找原因，互相之间也从互相指责到相互提醒，相互鼓励，相互帮助，结果大家心平气和，齐心协力，发挥团队精神，最终把项目按规则不折不扣地完成了。从一个小小的“游戏”从头到尾的经过，给我最深的体会是“镜子要照向自己，不要归罪于别人”在今后的工作中我也始终会提醒自己，要努力做到做好这一点。

二、细节决定成败

《细节决定成败》一书，多次再版，受到社会各界热烈反响，我也拜读多遍，有一种这样的理念，本以为自己对它的理解已经比较到位，但通过这次训练，我才自己亲身体会到这句话的含义以及细节的重要性。尤其是《领袖风采》这个项目，我体会更深，《领袖风采》训练科目从训练本身来讲非常简单，团队报数，小学生都会，但教练设置了很多规则，我认为这些规则就是细节，比赛分为两队，共进行八场。但是我们队成绩非常不理想，纠起原因就是不注重细节，队员们有的私下讲话，有的接听手机，有的甚至离开团队去洗手间，要不就是不专心而报错，这些教练也在比赛之前就讲得很清楚的规则，可因为不注意细节，导致了一个最简单不过的一个工作完成不了。足以说明细节的重要性。一个小小细节完全可以决定成功的与否。

三、屡败屡战，越挫越勇

屡败屡战是一种态度，也是一种精神。在培训当中，“运人过电网”的科目让我切身体会要做到这一点真的不容易，我仔细地算了一下，我们的团队一共失败了19次，其中有几次团队43人已经送过去40人，结果由于个别队员触网教练要求重来，大家真的很泄气了，不想再来，教练大声告诉我们：什么叫屡败屡战，什么叫越挫越勇，看看对方的团队仍然坚持在不断地在失败中总结经验，失败、重来、失败、重来，反反复复。大家也感觉到不能气馁，要迎难而上，终于经过近3个小时的努力，我们成功了，大家欢呼雀跃，庆祝胜利，尽管有些队员因为耗尽体力累趴下了，但大家从中领悟到了“屡败屡战，越挫越勇”的真正内涵。

**领导能力提升培训心得体会总结篇七**

领导能力提升

培训心得体会

【一】

通过在党校几天的培训学习，结合自已的工作经历，虽然是在一个很低层的位置做一名副职领导，而且时间不算太长，正因为这样，才更需要不断学习，不断总结经验，不断摸索前进，下面谈谈个人对领导能力的一些个人看法。

一、领导能力需要专业素质做支撑。

一名出名的领导，必须具备有扎实的业务素质，必须具备管理部门所具备的必要的知识，不能门外汉管理门内汉，非专业的管理专业人士，尤其是一些专业性较强的部门。俗话说，内行看门道，外行看热闹。如果专业不扎实，当为一个部门或者单位的领导，引领整个部门路线时就会发生偏差，讲话、做事、方针、政策甚至会闹笑话。因此，做为领导，必须具备有扎实的业务素质。提高业务素质，必须从学习出发，从实践出去，在学习中进步，在实践中进步。要有钻研的精神，向工作一线的同志学习，向专家学习，把业务知识系统化、专业化，这样开展工作，才有的放矢，找到问题的关键，对症下药，少走弯路，对于干部和下属才有说服力。

二、领导能力需要博大胸怀做内涵

一名领导曾对我说，你的肚子里能容下多少人，就能管理多少人。领导就是一名协调员，是一名和事佬，是去解决问题，化解矛盾，推动发展的。集体是由人组成的，人与人之间相处久之后，总会有不协调的声音，如何化解这些不协调的声音，求同存异，做为领导，就必须具备有博大的胸襟，以问题为出发点，以解决问题为宗旨，对事不对人，把问题引导到正解的路线上来，不因人而异，坚持正确的立场，问题总是能纠正到正确的路线上来的。朱镕基曾说过，“吏不畏我严，而畏我廉，民不服我能，而服我公，公则明，廉则威。”做为一名领导干部，公正廉洁，处事以公，以理服人，必然受到其他同志的尊敬。反之，如果任人为亲，徇私枉法，必然引起干部队伍的不公正看法，滋长歪风邪气，不利于开展工作。

三、领导能力需要八面玲珑为润滑剂

记得有一句话是，做事先做人，做人成功，做事便会成功。一个善于处理人与人之关系的人，就必须能成大事。领导的性格有千百种，但就我所接触的人来看，他们都是善于处理人与人之间的关系的。他们工作时认真负责，一丝不茍，平时工作之余，性格随和，善于交际，与同事、朋友能交心。他们言行一致，知行合一。同事与之相处，没有压力，没有高高在上的感觉。要善于发现人才，对于有才干的干部，要重点培养，加压加担，要给他一个成长的机会与平台，培养他、教导他。而对于小人，则要敬而远之，找合适的机会教育他，让他明白成绩是做出来的，能力是在工作中体现的。

四、领导能力需要效率优先为加速器

领导承担着更大的压力，要要对工作负责，对上级负责。必须要有效率优先的原则，效率体现能力，专业体现水平。现在领导力都讲究执行力，要善于如何开展工作，如何把重担挑下来后，把业务在最快的时间内完成，做出特色，做出成绩，就必须做到：一要多锻炼，二是不怕，三是多跑腿，四是多动脑。千万不要有侥幸的心理，偷懒的心理。好事不出门，坏事传千里，坏的消息更易于传播。细节做不好，就不能做领导，不能成大事。事前多思考，多谋划，事中多注意，事后多检查。把差错降除到零，把工作做得更专业，无可挑剔，这样的工作才体现水平。

五、领导能力需要一技之长为个人魅力

人无完人，金无足赤。领导也是人，现实社会是一个信息爆炸的社会，一个领导不可能成为一个通才、全才，样样精通，达芬奇式的人物是少之又少。每一名出色的领导，都有自已的一技之长，这是领导的魅力所在，也是领导的特点所在。一个领导无特色，无特点的领导，最后也不会留给别人太多的记忆，也注定不能让群众干所信服。古往中来，多少领导，都能在一方面有一技之长，毛泽东

诗词

、书画，周恩来的处事艺术，温的古诗词艺术。这些都可以让后人所传唱。做为一名低层的领导干部，拥有自已的兴趣爱好，可以让自已的生活更丰富，结交更多的朋友，同时可以也是个人魅力的一个重要方面。

领导能力提升培训心得体会【二】

一、这次领导力提升培训内容涵盖面广泛，涉及面深入，尤其是专家老师们的精彩讲课，用深入浅出的语言、生动浓厚的课堂氛围、精彩的领导力培训案例分析。让我从不同角度去体会最新的管理知识、领导理念，进一步拓宽了视野，升华了心灵，使我对企业管理的思路、观念与领导力思维方式的认识都得到了一次全面的更新和提升。通过这次培训，丰富了知识，转变了思想，提升了观念。让我深刻的体会到，创新理念对我们今后工作经营上的重要性和迫切性。尤其是面对金融系统在农村市场日益激烈的竞争局面，如何在持续稳固自身的传统优势上，开创出新优势探索出更适合于信用社快速发展的经营之路，是当务之急也是作为县级联社高管人员义不容辞的责任。通过这次学习，让我深刻的认识到企业只有持续不断的变革创新才是生存、发展并获得成功的坚实保证。

二、在围绕领导力的提升上，创新的理念可以说贯穿整个培训的过程，使我从企业战略制定、经营模式、领导理念、创新经济、商业模式等方面，把不同的学科、知识体系将企业在市场竞争和管理中所面临的问题有机的串联起来进行思考。除专家名师传授的宏微观经济、管理类课程外，首次结合我省农村信用社实际，导入的核能领导——教练型领导力(心灵拓展)课程，对我的触动很深。亲身经历了一次特殊的“生命之旅”，感受了一次心灵的涤荡，时刻充满了感恩之心与责任心。在今后的工作中，我一定会把在北大学到的知识与经营工作相结合，在现代企业管理和领导力的运用上，不断跨越过去的经验和做法，创造出新的理念新的方式方法，用全新的现代管理思维提升企业的核心竞争力。同时也要全面转变和提升全辖干部职工的思想与观念，要培养他们的感恩心与责任心，怀有一颗感恩心，才会无私无怨积极的去付出。具有一颗责任心，才会勤奋敬业努力的去工作。只有凝聚了思想，才会凝聚行动。所以在以后的工作中，我一定会加大对干部职工的培训教育力度，在团结进取的氛围中，强化团队意识，树立团队精神，打造出一支具备旺盛战斗力的信合员工队伍。只有这样，才能在执行力的贯彻落实上，做到高度和谐的统一，为信用社的快速发展打下一个坚实稳固的基础。

三、今年，是省联社“二次创业”重大部署的开局年。对如何开好局、起好步，都具有十分重要的意义。截止xx年一季度，我县各项存款余额38亿元，较年初增长4亿元，增幅12%，同比多增6879万元，完成一季度任务3亿元的133%，完成市办下达我县全年存款增长任务5.5亿元的73%。全辖贷款余额24.7亿元，较年初增加3.7亿元，同比增加2.2亿元，存贷比例71.21%。贷款利息收入2695万元。全辖不良贷款余额68711万元，较年初下降1172万元，不良贷款占比27.75%，较年初下降5.46个百分点。新增贷款中不良贷款2303.73万元，比年初减少46.09万元，新增贷款不良率1.51%，比年初下降0.54个百分点。实现拨备前利润954万元。

面对二次创业的历史重任，我一定会将新学到的知识与理念，科学的融入到自己的工作中去。团结和带领宁晋县联社全体干部职工，认真贯彻科学发展观，深入落实“五句话”总要求，唱响二次创业主旋律，坚持为“三农”服务的宗旨和“风险可控、效益优先”的经营理念，紧紧围绕“一上一下”总任务，以“五提”活动为总抓手，解放思想，负重加压，开拓奋进，创业图强，保证完成办事处下达的全年指标任务。为信用社健康快速发展做出自己的贡献。

通过这次培训学习，让我学到了很多东西，在理论、实践、思想及观念上，都给了我很大的帮助与提高。在以后的工作中，我会以“北大精神”时刻要求和激励自己，充分运用自己学到的知识，更好的服务于企业，为宁晋县信合事业努力而奋斗。以上就是我这次参加学习的培训心得体会，望指正。

领导能力提升培训心得体会【三】

通过昌乐市寒假校长培训班的学习，本人感觉受益匪浅。我深刻地领悟到新时期校长必须具备的素质，也看到了教育发展的辉煌前景。在此谈几点心得体会：

作为一校之长，如何在课程提升领导力我认为：首先，校长要有自己的办学思路，学校要办出特色和成绩，让主管部门满意，甚至欣赏，校长不要总是抱怨，关键是要有行动，要有所作为，重要的是如何为学生们办一所理想中的好学校。

近几年来，课堂改革轰轰烈烈，流派纷呈，各种教育创新和改革如跑马灯般，你方唱罢我登场，各领风骚三五天。但到最后很少有长久生命的东西，为什么我认为校长因为没有自己的办学思路，没有坚定的教育操守，所以经常忘记了自己的目的，反而把一些用来达到目的的手段变成了目的，比如教材、教法、分数、作业、考勤等都是学校帮助学生健康成长的手段。这些手段在很多场合都自成目的，甚至让培养人这个目的反过来为这些手段服务，于是教育蜕变为压抑人、控制人、折磨人、奴役人的异己物，成为剥夺学生幸福生活的“教育因素”。

试查一所好的学校，它不在高楼大厦，不在讲坛，也不在那些张扬的东西，而在有自己独特的灵魂。通过讨论与交流，师生共进，教学相长，形成一种独具特色的教学氛围，并不断完善和发扬，影响越来越多的学生，打造出亮点，创办出特色。所以一定要学会用自己的脑子思考，要有自己的教育哲学——时时刻刻想到和做到。

作为学校的领头雁，校长必须牢牢把握“学校是为学生们而办的”理念。山东乐陵市实验小学李升勇校长得出了“学会回到原点思考教育”的英明论断：采用分组合作学习，让每一个个体生命都能在课堂中充分成长。华师大课程与教学系博士生硕士生导师——崔允漷提出了“做好自己想做且能做的事”。他们以独特的视角，用别人从未尝试的教育方法创造了成功的素质教育的典型案例。

由此看来，在课堂教学中，真正起决定作用的不是某种特定的教学模式，而是学生的兴趣爱好、感知能力和知识储备等主观因素，教学内容等客观因素以及教师的语言表达、知识素养等综合素质。

那么学校课堂改革的成败由什么决定呢?

一、人心问题

一所学校一定要有一种凝聚力，一旦失去教师的齐心协力，失去教师的信赖和支持，校长想要有所作为很难。真正为学生负责的教育，自然少不了要人文关照、人文情怀，因为有了这些灵魂的东西，教育才会真正成为学生生命未来着想的教育，也才能成为润泽学生生命，为学生生命添彩的教育。

二、打造队伍

有一支积极进取、业务精湛、品德高尚的优秀教师队伍，在学校形成一种积极进取、不断创新、共谋发展、互比贡献的良好氛围，才能使课堂改革稳步推进，并结出累累硕果。

三、改革探索

要使课堂教学质量此文来自优秀教育资源网斐斐,

课件

园高，解决学生兴趣问题是关键。

校长运筹帷幄，稳坐校中，课程改革照样轰轰烈烈，照着你独具特色的想法走下去，这就是领导力。

通过这次学习，我认识到：时代的发展、社会的进步对教育教学此文转自斐斐课件园及课堂改革提出了全新的要求，不是改方法，而是换“脑袋”;不是改良，而是重建。总之，校长的观念必须跟上时代发展的步伐，让自己先进的思想引领学校的长效发展。

**领导能力提升培训心得体会总结篇八**

今天，我们借座省委党校，举办全市领导干部能力素质提升专题培训班，主要目的就是借助省委党校的优质教学资源，帮助大家进一步开阔眼界、思路和胸襟，为提升能力素质输送“营养”。在此，我代表中共xx市委，对培训班的开班表示热烈的祝贺！对省委党校、省级机关管理干部学院给予的大力支持表示诚挚的感谢！参加这次培训的同志，大多是近年来通过换届选举、竞争性选拔等方式走上副科职领导岗位的年轻干部，平均年龄35岁，年纪最轻的25岁，是我市干部队伍的新鲜血液和有生力量。大家与全市其他x多名乡科级领导干部一起，是进一步推动我市经济社会发展的骨干中坚，这支队伍能力的强弱、素质的高低，直接关系到发展的成效。借此机会，我就提高新形势下领导干部能力素质这个话题，与大家作个交流。

能力，是指顺利完成某一活动所必需的主观条件，能力与知识、经验和个性特质共同构成人的素质，成为胜任某项任务的条件。不同历史时期，对领导干部能力素质的要求不尽相同。革命战争年代，领导干部要经受炮火和对敌斗争的考验；社会主义革命和建设时期，要探索建立工业体系，恢复国民经济；改革开放初期，要适应从计划经济向社会主义市场经济的转变。那么在当下，领导干部又该具备怎样的能力素质?省委提出建设眼界宽、思路宽、胸襟宽，有信念、有本领、有担当、有正气的“三宽四有”干部队伍，要求广大干部着力提高领导科学发展、做好群众工作、驾驭复局面的能力。市委也研究出台了进一步加强领导班子和干部队伍建设的意见，作出了具体部署。提高“三种能力”、实现“三宽四有”，就是新形势下大家必须不懈努力的方向。

当前，正处于经济社会发展加快转型的时期。就xx而言，去年全市实现地区生产总值xx亿元，人均gdp接近x美元，正处于“中等收入陷阱”阶段，面临许多新情况新问题。比如，如何处理稳定增长与提高质量的关系?如何处理发展经济与改善民生、促进和谐的关系?如何推动城乡协调发展、加快新农村建设、缩小城乡差异?在群众的民主意识、参政意识、维权意识、法制意识普遍增强的情况下，如何更好地应对社会舆情、加强社会管理，等等。及时应对和化解这些难题，真正实现全面协调可持续发展，迫切需要领导干部积极应对挑战、紧跟时代步伐，增强做好工作的本领。

市委x届x次全体（扩大）会议，提出了“xxx”的目标任务。政治路线确定之后，干部就是决定因素。目前，我市干部队伍的整体素质是好的，但对照新形势新任务，还存在一些不相适应的地方。比如，有的同志比较熟悉传统产业，但对战略性新兴产业缺乏了解，推动经济转型的能力不强，发展创新型经济的办法不多；有的对招商引资比较在行，但对解决民生问题、管理基层社会比较生疏；有的习惯于机关工作，缺乏做群众工作的经验；有的忙于日常事务，疏于学习思考和调查研究，抓工作缺乏全局观念、系统思维和战略眼光。可以说，只要是有进取精神、事业追求的同志，就会感到“知识危机”和“本领恐慌”。如果不抓紧提升能力素质，就无法适应事业发展所需，无法担当科学发展重任。对此一定要有清醒的认识，并切实加以改进和提高。

年轻干部提高能力素质，需在以下几个方面坚持不懈、持之以恒：

第一，以崇高的追求为动力之源。追求是发自内心的努力求索，崇高的追求是提升能力素质的内在动力。我们常说，志向有多高，作为就有多大。吴仁宝同志把人民群众过上幸福美好生活作为毕生追求，始终坚信“人民幸福就是社会主义”，坚持“物质精神双富有才是真正的富有”，带领华西村民走上了共同富裕、文明和谐的发展之路。年轻干部就应当有这样的追求和抱负。有了这种追求，心灵就会得到滋养，前进就会有动力，干工作就会有劲头，能力提升就有强大的思想保证。年轻干部应当立志做大事，不务虚名、崇尚实干。不务虚名，就是要树立正确的权力观、事业观、政绩观，坚持为党分忧、为民服务，时刻把事业的兴衰成败和群众的安危冷暖放在心头，想问题、做决策、抓落实，都要围绕大局所需和群众所盼，而非捞取自己的“政绩”、“声誉”、“威望”，不为名所累，不为利所惑。崇尚实干，就是要少说多做，讲真话、干实事，把崇高追求与本职工作结合起来，沉得下身、静得下心，从解决一个个具体问题开始、办好一件件事情做起，不做表面文章，不做讨巧之事，用实际行动赢得组织和群众的信任。原中央党校常务副校长李景田同志有篇文章《讨巧之风不可长》，他把“讨巧”之风归纳为六点：工于设计自我、爱做表面文章、好走“上层路线”、会借媒体造势、奉行好人主义、一味明哲保身，写得很深刻、很形象，对此一定要坚决杜绝。

第二，以勤勉的学习为进步之道。学习是提升能力素质的首要途径。一个勤勉学习的干部，才能始终充满成长进步的动力，才能步入成长进步的正道。当前，干部学习的积极性总体是好的，但忙于事务、忙于应酬、轻视学习的现象也不少。据调查，有六成干部每周读书学习时间不足7个小时。有些年轻干部不扎实学习，自诩聪明过人，以为灵机一动，照样干事，其实只能应付一般性工作。要想成为有真才实学的领导干部，必须下真功夫学习，切实做到博学之、审问之、慎思之、明辨之。要乐于学习。正所谓“知之者不如好之者，好之者不如乐之者”。要把学习作为一种追求、一种爱好，多向书本学知识、向实践学经验、向伟人学思维，努力追求学而不厌、学而乐乎的境界。要勤于学习。力戒浅尝辄止的浮躁情绪，坚持在学习中工作、在工作中学习，把零碎的时间充分利用起来，以“咬定青山不放松”的毅力刻苦学习，哪怕每天挤出半个小时，即使读几页书，只要坚持下去，必定会积少成多、学有所成。要善于学习。“学而不思则罔，思而不学则殆”。要学会思考，带着问题边学边思，真正做到学有所悟、学有所得、学以致用，否则，只会原地打转。

第三，以执着的实践为攀登之梯。实践是知识的源泉，执着的探索实践是提升能力素质的根本途径。对年轻干部而言，躲避实践就是躲避成长。有些同志由于实践不够，处理问题时心里发虚，腿上发软；而有些同志则像电脑感应器一样，得到第一信号，后台高速运转，马上就有办法，拿出几套方案。这些方案从哪里来?从实践而来，绝不是凭空来的。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。年轻干部要把实践作为成长进步的阶梯，努力在实践中砥砺品质、锤炼作风、积累经验、增长才干。否则，漏掉了实践这一重要环节，就会像“虚焊”一样不牢固，平时尚可应付，稍有压力，就会掉链子。要勇于担当、迎难而上。立足岗位，敢于负责，主动接受危难险重任务，愿为别人不为之事，能为别人不能之事。在矛盾面前敢抓敢管，不计较个人得失，敢于动真碰硬，做到任务面前不推诿、困难当头不退缩。要敢于创新、知难而进。对于工作中的难点问题，大胆突破思维定势和传统方法的束缚，敢于走前人没有走过的路，积极到实践中去寻良方、谋新策。凡是有利于发展的，就要义无反顾、敢冒风险，毫不犹豫、坚定不移地大胆闯、大胆试。要把握关键、克难制胜。年轻干部有朝气、有活力，敢作敢为，但不能盲目蛮干，必须把握关键、注意方式。要善于区分轻重缓急，在影响全局的要害问题上研究对策，克难攻坚。要善于解剖麻雀，从中寻找规律，抓点带面，推动全局。

第四，以科学的反思为得法之要。所谓反思，就是回头看，就是及时总结实践中的经验教训、成败得失。科学的总结反思是强化能力素质的重要手段，是提高认识水平、提升思维层次、积累实践经验的重要法宝。古人云“一日三省吾身”，新时期的领导干部如果只顾埋头苦干，不注意思考和研究，就会陷入原地踏步的怪圈。实际工作中，大家要经常对照目标要求，回头看看做了哪些工作?取得了什么成效?有什么经验和启示?还存在哪些不足?怎样去改进?只有经常自我反省、自我总结、自我完善，才能惩前毖后，少走弯路，不断进步。要学会分析。就是善于由表及里、由浅入深、去粗存精、去伪存真，寻找解决问题的思路和办法，总结工作的经验和教训。善于分析，大家就会不断理清头绪、发现门道、掌握窍门。要寻找必然。必然就是事物的本质联系，总结反思的目的在于探求事物发展的规律性，为做好以后的工作提供指导和帮助，达到事半功倍的效果。只要坚持把工作当作学问去研究，在实践的基础上注重总结，就一定能实现“顿悟”，驾驭工作，由必然王国迈向自由王国。

最后，希望大家珍惜学习提升的机会，沉下心来“加油充电”，积蓄新的能量，并以此为新的起点，以奋发的姿态投入到今后的学习和工作中去，不断取得新的进步和业绩！

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn