# 大学生就业调查报告(优质15篇)

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2025-04-23

*随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。大学生就业调查报告篇一昨天(25日)...*

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**大学生就业调查报告篇一**

昨天(25日)，北京大学公共政策研究所发布了xx年年大学生求职与就业状况的调查报告。对全国11所普通大学进行的问卷调查显示，截至7月底，毕业生就业率(“已签约”和“已有意向但没有签约”)达62.07%;普通大学的研究生就业时和本科生相比优势并不明显。

据介绍，该所已连续两年对大学生就业情况进行了调查。和去年不同，今年将毕业的研究生和大专生也列入调查对象。

男女生就业差距在缩小

【调查】男性毕业生的“已签约”和“已有意向但没有签约”的比例为52.14%，女性毕业生的比例为46.62%，两者相差不到6个百分点，相比去年14个百分点的差距有所缩小。此外，两者对于可接受的工资起点也很一致，都主要集中在1000元—3000元。

【解读】北大公共政策研究所分析认为，随着政府在消除就业歧视和实现平等就业方面政策导向性的增强，性别差异在大学生求职过程中的影响尽管依旧存在，但程度已大为减轻。此外，造成这种现象的原因还和女大学生比例增加有关。

研究生就业优势不突出

【调查】大专毕业生“已签约”和“已有意向但没有签约”的比例为49.16%，本科毕业生为65.52%，硕士研究生为66.66%。大专毕业生和本科生中分别有61.93%和60.14%的受访者将预期薪酬定位在1000元—xx元，仅有19.77%和25.31%的调查对象将xx元—3000元作为自己的薪酬预期;而硕士研究生中的大多数将可接受工资起点定位于xx元—3000元，为54.12%。

【解读】北大公共政策研究所发现，普通大学的研究生就业时和本科生相比优势并不突出。造成这种现象的原因虽然有来自人才市场的压力以及用人单位对人才的不恰当使用，但更多的是与当前研究生、本科生和专科生之间培养特色不明显、可替代性较强有着紧密的联系。这种高学历人才抢占低学历人才就业岗位的现象，实质上凸现的是大学生就业质量的问题。

大学生对政策知晓率低

【调查】在涉及如何解决大学生就业难题时，有21.62%的学生将政府的相关政策支持视为“解决就业问题的有效方法”。但是大学生却往往对政策的知晓率非常低，例如，在被问及学生对国家和各级地方政府部门出台的各项就业政策与鼓励措施的了解程度时，分别有11.18%和51.62%的学生表示“不了解”和“不太了解”。

【解读】北大公共政策研究所认为，政策的宣传力度有待提高。

表达能力欠缺成求职难题

【调查】有24.93%的学生表示个人能力不足而成为制约成功择业的首要问题，另有17.26%的学生认为求职技巧的缺失是求职过程中最为头痛的问题。对这些能力进行分解发现，求职过程中最大的难题是自我表达能力欠缺，比例高达40.23%，比去年的调查数据高出近5个百分点，其次分别是外语能力、专业能力和人际交往能力。

【解读】北大公共政策研究所认为，虽然大学生已开始重视自身能力的全面培养，但个人能力与市场需求之间的差距依然存在。建议大学生从基本做起，累积实力，在不断开拓创新中增长才干。

大学盲目求全无助就业

【调查】在学校的分类考察中，专业性较强的学校整体就业状况要普遍强于综合性院校，如中国计量学院的就业率达到了85.89%，高出一般性综合院校20%左右。

【解读】北大公共政策研究所发现，单个的高校经常陷入类型定位混乱和层次定位混乱的双重困境。类型定位混乱，主要表现为综合性院校与专业性院校之间相比，分别不明显，特色不鲜明。从所调查的11所高校来看，尽管其学校名称有很显著的学科特色，但在专业设置方面却严重趋同，基本上都设置了经济学、文学、法学和管理学专业。层次定位的混乱，主要表现为综合性大学、本专科院校、高等职业技术学院之间的分工不清，互相串岗。在学校总体资源有限的情况下，如果大学盲目求全必然会影响和分散优质的教育资源，也不利于学生就业。

**大学生就业调查报告篇二**

随着大学生就业观念和就业环境的变化，毕业生择业过程中也出现许多新特点。为了进一步了解当代大学生的就业观念，反映当代大学生就业方面的要求，协调好大学生与用人单位的关系，使就业指导工作顺利有效地进行，特此组织了此次有关大学生就业的问卷调查，并对就业方面存在的普遍问题进行剖析，而且提出了一些建议。

近年来，大学生的就业观念和就业环境日益发生变化，而大学生的就业正发生着全方位的改变。为了进一步了解当代大学生的就业观念清楚地反映当代大学生就业方面的要求，协调好大学生与用人单位的关系，使就业指导工作顺利有效地进行，我们对部分即将进入社会的本院学生之间进行了一次有关大学生就业的问卷调查，将大学生就业观方面存在的普遍性问题较全面的展现出来。

本次调查采用发放无记名调查问卷的形式，共发放问卷30份，回收有效问卷30份，有效率为100%，其中男生占65%，女生35%。由于在抽样调查中，充分考虑了样本的代表性和性别比列的协调性，因此此次调查较为客观地反映了当代大学生择业心态。为方便学生答题，问卷均采用选择题的形式，分为多选和单选。

1、关于就业形势与自身就业前景评价

在对自身就业前景评价方面，多数大学生显得较为自信。调查表明，对就业前景持一般态度的的调查者占56.4%，20.5%的大学生对自身就业前景比较乐观由信心，14.1%的调查者表示不乐观，而4%的调查者则表示不知道。对比的解释有两种，一是大学生已在择业前做好了不太充分的准备，加快金融危机的到来，加大了应届毕业生的就业压力；二是毕业生尚未进入求职面试的高峰期，对求职的艰辛认识不够。随着求职面试的高峰期的逐渐到来，迷茫的同学的比例还会上升，这就需要就业工作者深入了解他们的困惑所在，有针对性地加强了就业指导，以使他们及时调整心态。

2、关于升学和工作的选择。

在升学和工作的选择上，79.5%的调查者选择工作，11.5%的人选择升学，而9%调查者选择创业，可见在严峻的就业形势面前，很多同学想在国家的优惠政策下，自主创业，减少就业压力，锻炼自己的能力，这些人使需要大力扶持的。

**大学生就业调查报告篇三**

相关报告显示，截至今年4月底，全国本科生签约率为39%，未签约率为59%，另有2的本科毕业生虽已签约但被雇主解约。究其原因，就业难不光有社会大环境的问题，大学生自身在求职方面也同样存在着众多问题。近日，就此现象进行了大学生就业调查报告范文专项调查，发现大学生在求职的三个环节上问题比较严重。

调查显示，78％的大学生就业目标不明确，对于未来的职业选取完全是一种迷茫状态，他们不明白要找什么工作，也不明白自己适合做什么，甚至连自己的性格与特长都不了解。他们到处投放简历而没有针对性，以至于求职成功率极低。

推荐：在校大学生要增强职业生涯规划的自主意识，在求职时既需要认真地分析自己，又需要多了解社会需求，以求定位准确。

在职业选取时要明确以下几点，你究竟要什么？你擅长什么？你是什么类型的人？在何种状况下有最佳表现？你有什么比别人占优势的地方？再结合自己的专业特点以及自己在某一方的特殊才能来判定职业方向。

需要注意的是，以特殊才能做后盾，求职将更有竞争力。目前就业竞争比较激烈，身上有“亮点”的学生更容易被注意，也更有可能被用人单位选中。因此，发掘并增强就业竞争力应从发现自己与其他人的不同之处入手，发挥自身特长，并不断强化，有可能会得到意想不到的收获。

作为求职敲门砖来说，简历制作是求职过程中的第一步，也是相当关键的一步。用人单位透过简历上的信息，对应聘者进行初步的资格筛选。求职者最终能否获得面试机会，简历就起着至关重要的作用。调查显示，此刻仍有一些学生制作简历不惜工本，彩色打印、铜版纸印刷、贴艺术照，而一份简历洋洋洒洒写四五页的大学生在20左右。

推荐：太过花哨的求职材料反而容易让招聘者感觉求职者华而不实，不如把自己的学习、特长、经验等关键信息透过最简洁、显眼的形式展此刻一张简历中，做到详略得当，简单明了，而且一种职业方向最好准备一种简历。

例如，你想应聘市场类职位，最好详细描述在大学生就业调查报告范文校期间的一些学生活动与社会实践状况；如果是应聘研发类职位，最好详细描述专业学习状况与项目经历，包括所使用的平台、工具、语言等等。对于那些没有什么工作经历的应届生，不需要造假，也能够把简历写得吸引人。即使没有长时间的工作经历也会有在学校时的各种实践或者兼职工作经历。要好好挖掘自己的长处、仔细阐述自己的潜力，也许用人单位会因为你具有的某种个性的优势而选中你。做什么事都要用心，即使是对于写简历与面试，也要当作一个项目来做，这才能在简历环节增加自身的另一个亮点，增加成功的几率。

此刻的人才市场大多呈现一种怪现象，一方面超多的求职者找不到工作，另一方面不少企业却抱怨人才难觅。85理解调查的hr经理表示，此刻的大学生还是怕吃苦，似公司业务员、销售员这样绝大多数涉及“底薪提成”收入与每月业绩挂钩的岗位，都很难吸引大学生的目光，而一些文职类的工作却吸引了不少大学生尤其是女生的青睐。更令人瞠目结舌的是，有些求职者听说公司距离自己住地需要40分钟的车程而放下面试的机会。

推荐：截至4月底，招聘职位数居首位的工作是营销人员，占总职位的18.53%，缺口较大。相反，办公室文员、文秘、行政助理等文职类人员明显供大于求。求职意愿为文职类岗位的人数比高达21.23%，但文职类岗位招聘数量仅占总招聘量的5.33%，竞争最为激烈。

此刻许多单位对文员的要求也在逐步提高，例如外形、身高、专业限制、英语水平、写作水平，制图软件的使用等。而且，大多企业要求文职类人员在28岁以下，因此文员往往几年后将应对职业转型或再次就业。而且文职类工作的薪水是固定的，提升机会比较少，很难有所突破。但做业务、销售就不一样了，按业绩说话，多劳多得。大部分企业的优秀销售人员都是从应届生开始一步步成长起来的，企业选取他们时更多的是看重他们能吃苦敢于拼搏的精神。

年轻人就就应有冲劲，不能一味贪图生活上的安稳，而不思进取。其实，很多人浪费了大好的时间，如果早点儿就业，积累经验，此刻没准已经是拥有主管级别的高薪一族了。

**大学生就业调查报告篇四**

一是对当代大学生职业生涯规划的发展作一个新的描述

二是通过对影响大学生就业因素的调查，更好地调节用人单位与毕业生之间的供需关系

三是帮助大学生尽快认识自我，学校为学生提供就业引导，使学生能谋取理想职业。

：于20xx年3月至4月，随机抽取广州地区14所大学（包括本科学校和专科学校四个年级）的705位学生进行调查，其中男生占46.8%，女生占53.2%。调查问卷回收率100%，有效问卷668张，有效率94.8%。使用 spss10.0软件进行数据处理，统计图表用excel来绘制。

广州市大学生对所学专业的满意程度、对自我的认识程度、对就业前景的关注程度、职业期望状况四个方面。调查结果如下：

学生对本专业的满意与否主要取决于能否择己所爱，该专业能否在将来帮助自己找到好的又喜欢的工作。调查发现（如下图），有21.0%的大学生对自己的专业较满意，有66.6%的大学生不清楚，有10.0%的大学生比较不满意，有2.4%的大学生对自己的专业非常不满意，各专业的满意程度没有显著差异。

对专业不满意的直接表现是对本专业的学习动力不足或毕业后不愿从事与专业相关的行业。高考填报志愿时对专业的了解与自身了解的缺乏，可能是导致只有21.0%的学生对所学专业持满意态度的原因之一。因为对大学生活的憧憬，对五花八门的专业的不了解，抱有神秘感，从而选了一个自己以后不喜欢的专业。另外，个人兴趣与社会需求之间的矛盾也可能是原因之一。比如，某个同学对考古学很有兴趣，但社会需求相对比较少，此时可能会产生心理冲突，也许选了一个自己并不感兴趣的但赚钱的专业，梦想与现实出现落差，从而对所学专业不满意。而专业在一定的程度上决定了职业取向，如果对本专业不满意或态度模糊，势必会影响自身潜能的开发，以及今后的择业。

自我认识包括个人的兴趣与特长、个人的性格与价值观、个人所选定的目标与需求、个人的情商、个人的工作经验、个人的学历与能力、个人的生理情况等七个方面，是职业生涯规划的重要内容之一。在调查中发现（如下图），只有6.7%的被调查者对自己有比较清楚的认识，而52.3%的被调查者对自己的各面能力，兴趣等持含糊态度，41.0%的被调查者完全不了解自己；而不同年级不同专业的学生对自我认识没有显著性差异。这说明较多的大学生未能很好地关注自身特点，发现自身问题，促进自身发展。那么，这里便牵涉到了大学生就业生涯目标的问题。

职业生涯目标是指可预想到的、有一定实现可能的目标。而职业目标的选择并无定式可言，关键是要依据自我实际，这就要求我们要对自己有所了解。通过个人分析认识自己，估计自己的能力，确认自己的性格，发现自己的兴趣，明确自己的优势，衡量自己的差距，并以此来开发自己塑造自己，使自己的才能得到充分的发挥。然而调查表明，大部分大学生对自己的能力、兴趣、职业倾向都缺乏深度了解，自然对职业生涯目标是模糊的。

对就业情景的关注程度，直接影响了对为所选职业所做的准备程度和将来职业所带来的成就高低。在调查中发现，只有14.5％的被调查者对当前的就业状况有比较清楚的了解。不同年级的学生对就业前景的关注程度没显著性差异，而不同专业的学生对就业前景的关注程度就有显著性差异，冷门专业的学生比热门专业的学生更加关注就业前景。

造成这种状况的原因可能来自于两个方面。一方面，在校园里，舒适、闲逸的生活和父母的绝对经济支持，使很多大学生忘却或暂时忘却了就业压力带来的紧张感，很少去接触外面的世界。有些学生的确是每天都只是读书，缺乏对就业的准确和认识。另一方面，学校提供的就业指导不够。调查中，发现有73.5%的学生认为目前学校提供的就业指导不够，需要更详细具体的职业生涯规划指导。

影响职业期望因素大致可分为三个方面，声望地位稳定性因素（城市位置与社会地位），内在价值因素（发展空间和兴趣爱好），外在价值因素（薪水高低）。在调查中，被调查者将薪水高低、发展空间、城市位置、兴趣爱好、社会地位按自身在选择工作时所起作用从大到小排序。其中在职业选择中考虑的首要因素的选择情况（见下图），发展空间、兴趣爱好成了大多数被调查者的首选，接下来依次才是薪水高低、城市位置、社会地位，男女生没有显著的差异。在调查中还发现被调查者中有83.3%的被试认为“前途”比“钱途”更为重要，60.3%的被试愿意充当“鸡头”也不愿意当“凤尾”。以上结果表明，多数大学生更注重工作的内在价值。

从上述四个方面的分析表明广州大学生职业生涯规划呈现一下特点：

（一）多数大学生对所学专业的满意度较低；

（四）广州市大学生的职业期望更注重发展空间和兴趣爱好。因此，我们认为，根据上述特点，学校应该加强对学生的职业生涯规划的指导，大学生应该及早进行职业生涯的规划，为未来做好充分准备。

**大学生就业调查报告篇五**

随着大学毕业生的增多，以及高学历人数的增多，当代大学生面临着就业难的问题。而且受到各方面的压力的影响，人才堆积，职业上岗比例失调，导致就业难上加难，真是应了一毕业就失业。校漂族越来越多。针对该问题我们随机调查本院学生对就业问题准备得如何，对将来就业前景的态度，并且将数据总结处理，发现以下几点：只有xx%的学生有一直关注就业前景，几乎没有人想要创业因为需要资金门路关系，xx%的人选择要继续深造，而且近乎百分百的大专生认为毕业实习需要关系人脉，专业成绩倒是其次。少部分学生认为个人素质很重要，应该注重提高自己的素质和修养。能否充分的准备就业对当代大学生来说是相当重要的，它决定你是否能在将来的社会生存中胜出。对你将来发展做出正确的判断。

（1）调查范围：xxxxxxx

（2）调查目的：了解xxx对就业的准备情况，使他们能正确认识到未来的就业情势。

（3）调查方式：网上问卷调查

链接地址

结果表明本院学生对就业的准备情况不是很好，大多数大学生都不能充分地准备就业，导致出现了一些问题，随着各大高校连年扩招，每年毕业生人数也在逐年增长。虽然政府在不断地增加就业机会，而面对不断增加的就业人群，那只是一点皮毛而已，供不应求的现象依然存在。大学生就业的问题仍然不容乐观。

1、就业岗位与毕业生人数差距太大

大家都知道，大学毕业为的就是能找到好的工作，可是，就业问题一直让大家困扰呢。从经济学的角度来说，就是供过于求。每年毕业的大学生的数量比社会上所需要的就业岗位数量多得多；而且，这个差距还在逐年的增大。然而，用人岗位增加的比例却远远小于此。这也是大学毕业生就业困难的一个直接原因。

2.热门专业人才过剩

前些年，出现了几个热门专业，如计算机，土木工程等等。不可否认，这些专业至今仍然是热门专业，仍然是社会的焦点问题。致使众多考生纷纷报考这些专业。大多数人都是这样认为的：既然是热门专业，那么社会上的需求量就大，工作自然就好找。这话不假，可是，当所有的人都这么想的话，就会出现供过于求的情况。虽然需求量大，但学习这些方面的人才更多，已经超过饱和。这就是人们通常所说的扎堆现象。这也就是为什么热门专业的毕业生们找不到工作的一个重要原因。

3.薪水与自己心中的希望值不符

很多大学毕业生，尤其是名校的毕业生，刚刚毕业，刚刚踏入社会，就认为自己高人一等，希望自己的薪水高出社会现实水准。从而对一些企业的相对较低的薪水不屑一顾。

4.各企业选人挑剔

在大学毕业生“就业难”的同时，用人单位也普遍存在着“选材难”的问题。好多企业虽明知其公司的栋梁和骨干是大学生，企业的发展离不开大学生，但是，他们每年基本上不要应届大学生。这将是应届大学生值得思考的一个问题，企业是不会无缘无故不要应届生的。

1、高校毕业生就业形势严峻

随着近年来高校的不断扩招，毕业生人数骤增。从整个国家来看，正在调整经济结构，优化资源配置，部分国有企业的大量职工下岗待就业，同时，农村富余劳动力正在向非农领域转移，向城市流动的规模不断扩大。这样一来，给大学生就业带来巨大的压力，形势越来越严峻。

2、大学毕业生就业结构不合理

毕业生在就业中出现了结构性矛盾，包括地区结构、专业结构等。就业受到经济发展的影响，经济相对较发达的地区，就业形势好，人才非常多，就业渠道也比较畅通，而西部欠发达地区，就业情况比较糟糕，缺乏人才，又流不住人才，造成人才流失，经济发展缓慢。

近年来，一种情况有的学校追求短时效应，不顾本校的实力，盲目开办一些热门专业，造成人才供求过剩；另一种情况是，有的高校市场灵敏性不够，对一些冷门专业，社会需求少的专业，不作及时调整，没有及时调整招生人数，改革课程内容、教学过程、教学方式，导致学生毕业未就业就先失业。

3、大学毕业生就业市场不完善

目前我国的高校就业工作是由教育部门管理，户口是由公安部门管理，而人才市场的管理又是由人事及劳动部门管理。而这些部门相互之间沟通不够，再加上一些地区还有地方保护主义，对生源是本地的毕业生大开绿灯，而对一些外地毕业生则加上各种条件加以限制。一个真正公平、竞争、择优、有序的就业市场尚未建立，服务保障体系还未健全，体制性障碍还未真正消除。

4、用人单位的盲目人才高消费

一些用人单位缺乏人才培养机制，希望进一个人才，就马上发挥作用，创造价值，因此，非常看重工作经验，认为应届毕业生只是有书本上理论知识，动手能力差，不太愿意接受应届毕业生，不想把时间花在对毕业生的培训上。

5、高校就业指导滞后

高校缺乏有效的就业机制，就业指导体制不完善，许多高校的就业指导机构挂靠在学生管理部门，或者是刚从相关部门分离，其管理幅度相对较小，其工作人员业务能力欠缺，对毕业生的就业指导质量不高，就业指导课形式单调，有的只是在学生大三大四阶段开设，没有将就业指导贯穿于大学全过程。

6、大学生就业观念存在问题

毕业生的就业观念并没有得到根本的转变，就业期望值较高，理想与现实存在较大差距。对薪水、福利待遇要求过高，不顾自身的条件，导致用人单位不敢接收；片面追求大城市，不愿去一些小城市发展；对单位选择过高，看重国家机关、大单位等，对一些小企业不感兴趣，致使高不成低不就。

7、大学生本身的素质问题

近年来的高校扩招，大学生人数越来越多，学生的基础也有高有底，加上高校的软件和硬件设施都没有跟上，随之带来了学生质量的下降，有的学生成绩不错，但动手能力差，有的学生动手能力强，适应能力也强，但是学习成绩差，与用人单位交之失臂。

大学生就业难问题的原因非常复杂，而且还隐含着深层次的社会问题。在当前新形势下，解决高校毕业生就业难问题也需要政府，学校及整个社会的努力，要解决这些问题也不能是一蹴而就，只能通过全社会的努力，创新观念，完善制度和改进工作方式，不断深化改革来完成。

1、政府应不断深化改革，完善就业市场

要解决高校就业问题，政府要加强经济调控手段，对去西部地区和条件艰苦的一些重点单位和行业就业的大学生，在工资、待遇和生活条件上给予较大的优惠，采取措施鼓励大学生去那些地方就业。在完善就业市场方面，政府部门要采取有效措施扫除体制性障碍。各级政府要开放毕业生就业过程中的种种政策限制，加强部门之间的协调与沟通，积极疏通就业渠道，不断完善就业市场。另外，政府还应发挥自制优势，主动为高校和学生提供必要的信息服务和就业指导。

2、用人单位要树立科学的人才观

各个用人单位改变自己的人才观，不要盲目追求人才的高消费，让那些博士和硕士来装点门面，而应根据自己的实际情况，合理置换冗员。总之，用人单位改变自己的人才观念，要做到人尽其才，物尽其用。

3、高校要强化内部改革

大学毕业生是高校产出的最终“产品”，其就业率与就业层次的高低，是一所高校办学是否成功的重要标志，关系到学校的社会声誉和生源，也影响着在校学生的学习动力与学习情绪，因此学校要深化自己内部改革。

高校要主动适应市场，适时地调整专业结构，加强基础学科、应用学科的建设，不断更新教学内容，重视教学方式的改革，提高教学质量，培养出高素质的毕业生；同时还要根据市场需求，开设新专业，灵活地调整专业设置。

高校要建立大学生就业工作的有效机制。理顺就业指导工作的体制，建立相对独立的就业指导机构，并充实人员与配备，充分拓展机构职能。就业指导机构还应充分了解市场需求，在涉及到学校调整专业结构工作时，提出建设性的意见，最终促使学校培养的人才能充分就业。

4、加强对大学生的就业指导

就业指导工作的目的就是促进毕业生充分合理地就业。根据学生的自身情况，加强对大学生的职业生涯规划设计，让他们知道为实现自己的目标要做好哪些准备。加强就业指导课程建设，在教材选择上，要充分考虑到理论联系实际，在教学形式上，要引入多媒体技术，生动形象，增强对学生的吸引力。同时不要把就业指导课拘泥于课堂，要采用多种形式，如请一些优秀企事业人士做报告，开设模拟招聘活动，还应注意网络资源的利用，组建网上论坛，让师生可以在网上进行探讨。

5、大学生应提高自身素质，更新就业观念

目前就业市场上的激烈竞争，实际上是能力与素质的竞争，大学生要把就业的主动权掌握在自己的手上。在大学生涯中，要全面提高自己的综合素质，要充分利用高校这一平台，不断地塑造自己，完善自己，在提高自己的学习成绩的同时，还要注意培养自己的动手能力。

另外，大学生们要认清就业形势，主动学习和掌握就业技巧，提高择业能力，对自己要有正确的认识，合理地确定就业期望值。只有这样，才能摆正自己的位置，在就业竞争中处于主动地位。

总之，能否解决大学生就业问题关系到一所高校的生死存亡，关系到高等教育的改革与发展。解决此问题，要在政府的指导下，积极应对市场，通过全社会的共同努力，拓宽就业渠道，更新就业观念。同时，大学生也要及早树立正确的就业观，积极面对就业问题。

调查报告执笔人：xxx

xx年x月x日

**大学生就业调查报告篇六**

受国际金融危机影响，加上国内本身的结构性问题，xx年中国的就业形势将异常严峻。xx年企业用人需求下降的趋势难有根本性转变；回流的农民工以及新增的需要转移的农村劳动力，将面临难以转移就业的问题，导致农村失业问题加重；城镇低学历青年以及规模不断增大的大学毕业生就业将更加困难。随着我国现阶段毕业生数量急剧增长，社会可提供的就业岗位增长缓慢，因而造成就业矛盾十分严峻。同时，毕业生就业市场化与毕业生滞后的就业观之间的冲突显得十分突出，毕业生到经济欠发达地区和基层就业的态势尚未形成，人才供需结构性矛盾仍然存在，这些都影响着高校毕业生的就业。

时下又将是毕业生就业的高峰期，为了更好的了解大学生的就业心态和对目前就业形势的认识，我们组织了此项调查，由此进一步分析大学生的就业前景，以便为学校提供未来就业指导工作的资料与对策依据，也使在校大学生在整个大学学习期间进行以提高就业竞争力为目标的就业准备，培养大学生追求最优选择和最佳就业的精神与品质。

本次调查采用问卷调查的方法，进行抽样调查，预计完成500份问卷，回收了488份，其中合格482份，合格率为96。4%。样本中男、女分别占38%和62%。文科生123人，理科生183人，工科生116人，其他音、体、美学生60人。对此次调查收集的数据，运用spss软件对数据进行分析。

1。金融危机下大学生认为就业形势更加严峻，但半数以上认为就业前景较为乐观

对于当前的就业形势，82。37%的大学生认为形势严峻；而大学生在对自己发展前途的态度上，一半以上选择很乐观或比较乐观，占57。47%；在问及求职中最困扰的因素时，7。93%认为学校就业指导不够；16。76%认为信息量少；21。91%认为对企业岗位专业知识缺乏了解；10。30%认为能力不足；8。99%认为优势难以发挥；16。52%认为求职方法技巧欠缺；16。27%认为对社会缺乏了解。

2。大学生在提升自身素质上已从传统的专业知识和技能转向相关工作经验或实习

大学生对于自身所欠缺的素质，9。75%选择基本解决问题的能力；13。07%选择沟通协调能力；13。28%选择承受压力、克服困难的能力；30。08%选择相关工作经验或实习经验；22。2%选择专业知识和技能。面对名牌高校的毕业生，很多普通院校的毕业生都会有些自卑心理，那么当大家同台竞技争夺工作岗位时又会如何？大多数大学生认为有压力，占72。2%。

在被调查者周围毕业的与即将毕业的大学生平均就业率上，46。47%认为就业率在50%以下；24。9%认为就业率在50%—70%；6。22%认为就业率在70%—90%。大学生认为目前毕业生的平均就业率偏低，形势不是很乐观，大部分人认为就业率在70%以下，而事实上据调查来看xx年全国高校应届毕业生就业率为68%，与去年同比基本持平。对于大学生毕业参加工作的初期月薪，67。43%选择800—1500元；23。03%选择1501—xx元；选择xx元以上的占9。13%。对求职薪酬（试用期后的工资）主要集中在1001—2500之间，5。39%认为求职薪酬在1001—1500之间；23。65%认为在1501—xx之间；24。90%认为在xx—2500之间；28。42%认为在2501—4000之间；认为求在4001以上的，占17。64%。

大学生毕业后的行业类型主要集中在国有企业和政府部门，占51。74%，民营企业和外资企业分别占7。39%、14。35%；6。96%的会自主创业。到经济较发达的城市或东南沿海城市发展自己的事业仍然是大部分大学生的选择，占47。30%；23。03%选择中部大中城市来发展自己的事业。大学生选择上述地区的原因主要集中在该地区有较大的发展机会或有良好的社会资源，占56。64%；16。62%选择该地区是因为生活条件好；而因看中创业环境的有7。29%；回报家乡有10。87%；因为家人安排或其他原因分别占2。30%、6。27%。

2。大多数大学生想过自主创业，但资金和经验成为大学生自主创业的瓶颈

在自主创业这个问题上，70。12%表示想过自主创业，大学毕业生不应该仅是社会现有岗位的竞争者，挤占就业机会，而更应该是新岗位的开拓者，为社会带来就业的机会。但是资金和经验仍是制约大学生自主创新的主要瓶颈，占65。56%；认为自主创业最需要的是政策支持和技术的分别占10。17%、14。17%。

3。半数以上的大学生愿意参加苏北志愿者服务计划及报考村官

对于是否愿意投身苏北志愿者服务计划，55。6%的被调查者愿意投身苏北志愿者服务计划。在对于村官的选择上，5%的大学生已报名村官考试；57%有意向朝村官方向发展，但自身条件不够。这体现了当代大学生的就业观念也在发生新的变化。

关于择业观调查数据显示，21。25%的被调查者希望毕业后一步到位，有稳定的收入；55。83%希望先就业后择业；16。67%不打算直接就业而是继续深造；6。25%打算自主创业。一个人的职业发展应该是呈阶梯型的，根据自身发展的水平，抓住各种各样的机遇，通过一个又一个岗位不断成长。所以在当前获得一个理想职业的时机还不成熟时，可以采取“先就业，后择业，再创业”的.办法。也就是说，在择业时不要期望太高，可以先选择一个职业，不断提高自己的社会生存能力、增加工作经验，然后再凭借自己的努力，通过正当的职业流动，来逐步实现自我价值。超过半数的大学生选择工作首先考虑经济收入因素，达55%；考虑自身兴趣和工作环境的分别占35%、32%；43%考虑对事业发展是否有利。58。13%认为专业对口对未来选择工作比较重要；8。75%认为很重要。在所学专业前景的看法上，认为所学专业前景较有前途的占大多数，比例为65。15%；7。68%觉得自己所学的专业很有前途。

1。在校期间对大学生工作影响最大的教学环节是社会实践

71。78%的大学生认为社会实践对工作影响最大，55。87%认为专业知识很重要，23。65%选择了职业资格认证，选择基础理论、毕业设计的分别占9。54%、6。43%，6。85%认为其他方面的教学环节。

在选择哪些素质和能力的培养对今后就业最为重要这个问题上，选择社会交际能力的占75。52%，其次是心理素质和发现和解决问题的能力，分别占71。16%、70。75%，也有49。38%认为组织管理能力很重要，46。47%选择创新能力。这表明现在的大学生需要提高自身综合素质，逐步向复合型人才发展。75。3%的大学生认为他们最需要的就业指导是就业面试的指导；54。4%最需要的是就业信息的获取；41。7%最需要的是推荐就业岗位；40。7%最需要的是国家就业政策；18。9%最需要的是关于创业教育方面；17。2%需要的是就业派遣的程序；还有17%最需要的是就业指导材料的制作。

3。大多数大学生认为职业生涯规划很重要

67。01%的大学生觉得职业生涯规划很重要，而不太确定是否重要占了18%，有将近十分之一觉得职业生涯规划不重要，没有考虑过职业生涯规划的占5%。

4。54。3%的大学生对学校就业指导工作持基本满意的态度

对学校就业指导工作持基本满意态度的占54。3%；有相当一部分认为不太满意，占27。3%。这表明学校的就业指导工作还存在诸多不足，需要进一步提高学校就业指导工作的质量。

5。大学生获取就业信息的主要渠道还是人才招聘会

23。2%的大学生获取就业信息的主要渠道是学校或院系就业信息栏；26。1%认为是人才招聘会；5。6%认为是学校就业网；从班主任及任课老师或亲朋好友方面得到就业信息的，分别占2。3%、8。1%；也有少部分通过电视报纸等媒体或其他渠道获得。

11。4%表示希望企业人士来学校做就业报告的主要内容是生涯规划；55。6%希望是企业需要什么样的人才；8。7%希望涉及该企业的发展前景和规划；6。4%希望应涉及市场经济基本规律；12%希望讲解关于员工的职业素质。62%的大学生希望其报告主要讲述在校期间应为就业做何准备，9%希望是关于如何处理工作中的人际关系，22%认为就业报告的主要内容是“成功的因素”。

随着国际金融危机冲击的加剧，国内经济下行压力加大，近年来本就不大乐观的就业形势更加严峻。为了减少金融危机的不利影响，寻找解决问题的路径和方法，扩大大学生就业，需要政府、社会、高校以及大学生等共同努力。

1。政府：创造良好的就业创业环境

对家庭困难的毕业生就业，可以指定出台一些帮扶政策。一是待业求职登记制度。准许待业毕业生进行求职登记，并享受失业人员就业优惠扶持政策。二是临时救助制度。对因短期无法就业或就业后生活仍有困难的，户籍迁入地民政部门要及时按照有关规定为符合条件的高校毕业生提供最低生活保障或临时救助。三是优先安排就业制度。对城镇特困职工家庭、低保家庭毕业生实行重点推荐、优先安置；对零就业家庭毕业生，采取政府安排岗位等多种方式实行保底就业。四是免费服务制度。对未就业的高校毕业生实行免费培训、免费推荐、免收服务费用。五是就业见习制度。通过建立高校毕业生就业见习基地，为尚未就业的毕业生免费提供3至6个月的见习培训，见习单位和地方财政部门为其提供基本生活补助。

2。社会：观念与时俱进，服务实在周到

我国社会对大学生就业观念的转变势在必行，必须彻底摆脱长期以来固存于人们头脑中的人分五等、官分九级等封建思想的束缚，真正认同劳动者无高低贵贱之分的观念，形成行行出人才的社会意识。同时实实在在地为毕业生就业提供更多的服务。

毕业生更应当根据人才市场供求状况适当调整自己的就业预期。大学既培养社会精英，也培养普通的社会劳动者，“北大才子卖肉”很正常。经济发达地区和热门行业毕竟是少数，其吸纳毕业生的能力有限，而相当一部分不被大学生看好的地方和行业，却对大学生有着巨大的需求。同时，建议建立全国性的就业信息网络，加强社会需求预测研究和报告，真正为毕业生提供细致周到的就业服务。

3。高校：教育改革刻不容缓

（1）毕业生就业情况已成为衡量高校办学成效的重要标志。学校教育与市场需求、职业能力之缝谁来填？目前情况下高校得担此大任。高校应该努力提高办学水平，应转变观念，把握教育国际化的潮流，加强世界高教领域的交流与合作，全面提高办学水平。高校教学改革与社会发展、国家建设需要紧密结合。不断进行教育改革，高校必须以市场为导向，紧密联系经济社会发展的实际情况，加快调整高校专业结构，合理配置教育资源，以培养适销对路的人才。专业设置、课程结构要满足市场所需；建立“高校毕业生就业率反馈”、“高校生源报考录取比预警”等系统，根据不同专业科学地制定扩招规模；加大社会急需专业的招生数量，控制长线专业的发展规模，对教学质量不高、专业设置不合理的专业要减少招生数量甚至停止招生。

（2）发展职业培训机构，大胆尝试校企联姻。刚从学校里出来的学生除了动手能力弱外，表达沟通能力也普遍存在问题。学校应增设职业培训机构或增加职业素质教育课程，包括商务礼仪、心理健康、与人沟通、融入团队等内容。将职业素质培训与实习结合起来，真正使毕业实习起到缩小、弥合学校教育与市场需求之缝的作用。

（3）高校应加强毕业生就业指导工作。在接受调查的大学生人群中，有67。01%的人觉得职业生涯规划很重要。给就业指导工作重新定位，成为学生思想政治教育的一个部分，作为对学生的人生指导，满足学生对于人生发展和职业生涯设计的需求，贯穿于大学教育的始终，既弥补以前就业指导的不足，又丰富了大学生思想政治教育体系。加强就业指导的理论研究和实践操作。xx年，教育部发文要求将大学生职业生涯规划逐步由选修课过渡到全校公共必修课，将其与传统公共必修课等置于同地位。开展大学生职业生涯规划是新时期创新高校思想政治工作的有效手段；系统科学的职业生涯规划能够为学生找到适合个体发展的职业目标，而且通过细化过程分解目标从而提高学生的自信；另外，良好的目标意识促使学生充分利用时间资源进行有益的活动，从而可以减少他们接触不良信息的机会，这在信息化社会的今天尤为重要。在高等院校中构建适应社会发展的就业指导体系，建立完整的就业指导目标、指导内容，形成有效的就业指导方式和手段，逐步推进在整个大学期间的就业指导，并且在就业指导的同时推进对学生的人生教育，提高学生对素质教育的认同度和参与的积极性。

（4）自主创业是时代的要求，也是我国高校毕业生就业体系改革的一个方向，也给大学生就业指导工作提出了更高的要求。授人以鱼，不如授人以渔。联合国教科文组织提出，学习的“第三本护照”是创业能力。重视对大学生开展创业教育并将其在高校教程中加以正规化、制度化成为我国高等教育的一个趋势。

创业教育是一项系统工程，通过各种可利用的教育方式来培养创业者的创业意识、创业思维、创业技能等各种创业综合素质，并最终使被教育者具有一定的创业能力。创业教育应注重对学生就业观念的转变，使学生由被动的就业观念转变为主动的创业观念，鼓励学生将创业作为自己职业的选择，并将自己的专业技能和兴趣特长相结合，创造出自己所期望的价值。自主创业是个体在解决就业问题上发挥主观能动性的重要形式。xx年江苏大学成立学生创业学校。武汉大学也宣布允许学生休学创业，建立了大学生创业基金，并组织专家教授编写创业课教材，在全体本科生中增设“创业课”，教有能力的学生“做老板”。对毕业生自主创业政策、自主创业的可能性和素质要求、实施途径及发展趋势等的研究，对毕业生自主创业的引导等也是高校应加强研究的课题。

4。大学生：自强自立，努力增强综合素质，树立科学就业观

首先，努力提升自身的综合素质。当代大学生必须有把自己事业与国家进步、社会的发展及人类的文明融为一体的品格，崇尚真善美，坚持真理，有强烈的事业心和责任感，并具有良好的职业道德，树立正确的世界观、人生观、价值观。大学生要争取知识广博，具备合理的知识结构，有一定的科学文化素养，具有创新精神，随机性、灵活性的思维方式，做到因人、因时、因事而异。有良好的心理素质，面临更加激烈社会竞争，能视变化为机遇，视困难为坦途，有顽强的自制力，坚定的信念，及对生活充满期望，充满热情。同时，要有良好身体素质，健康欠佳会减弱人才的决策能力，因为如果要达到目标需要体力与耐力，一个人就可能因体力不支而放弃。除素质外，还需要注重能力的培养，能力是一个人素质的外在表现，是在社会中直接产生作用的那部分内容，当前社会大学生必须尽可能培养自己，处理信息的能力、处理人际关系的能力、系统看待事物的能力、处理好人与资源的能力、运用技术的能力等。其次，加强社会实践。大学生可利用假期积极参加社会实践，将所学的理论知识与实际工作相结合，提高处理实际问题的能力，积累工作经验。第三，正确就业定位。当前大学生求职择业应当面对现实，根据市场实际状况更新观念，转换思路，到最适合自己的岗位上工作，而不应过分关注工资水平及地理位置等，只有这样才能充分发挥自己的聪明才智，最终实现人生价值。第四，借助各种渠道，把握就业机会。当前大学生可利于人才交流会、网络资源等途径，寻找合适就业岗位，主动大胆把自己真实才干推销出去，珍惜和抓住来之不易的就业机会。第五，先就业后择业。面对严峻的就业形势，不得已时，大学生应转变就业观——先就业后择业，求职择业不可再像过去那样追求一步到位，如果斤斤计较眼前的职业岗位是否理想，那就会失去许多起步的机会，可以在先就业过程中积累工作经验，使自我价值得到较大的提升，为以后找到理想的工作奠定基础。

5。用人单位：科学用人，善于成为伯乐

首先，用人单位要树立科学的人才观，改变唯经验论、唯学历论，摒弃用人歧视，鼓励人人都作贡献，人人竞相成才。其次，选人标准要合理。用人单位要根据自身规模、性质、发展状况、岗位实际，制定相关岗位说明书，细化岗位职责，按照岗位的要求，制定合理选人标准，确定招聘人员质与量。第三，确定科学招聘程序。要确定招聘考核的程序，制定考核内容，在按程序进行考核后，择优录用。

本次调查仅局限于徐州地区的高校，时间仓促，收集的数据虽不能全部体现中国当今大学生的就业状况，但是这些数据基本反映了金融危机下大学生就业形势的严峻。金融危机使得我国就业形势更加严峻，大学生就业难引起社会各界的广泛关注，在这种情况下调查分析大学生就业状况，从中探讨解决大学生就业难的方法。缓解和解决大学生就业难不仅需要依赖经济发展，也离不开体制改革和观念更新。解决毕业生就业是一项系统工程，涉及政府、社会、学校、学生自身和企业单位等各个方面，需要政府管理部门、高校、社会、企业，包括毕业生本人的共同努力。政府应重视研究毕业生就业工作的社会分工。继续推进就业体制改革，明确国家、高校和劳动人事等政府部门的职责和管理权限。确立学校在学生就业过程中的地位及应承担的权利义务。加快适合我国国情的高校毕业生就业机制的建立和完善，使毕业生就业工作摆脱目前困境，走上正轨。

**大学生就业调查报告篇七**

作为大二学生在不久以后即将踏入社会，开始我们人生中又一个旅程。走出校园，我们面临第一个问题就是择业。随着时间发展已成为大学生面临严峻问题。选择什么样具体职业应该根据每个人潜能和特长来确定。要量体裁衣，选择适合自己职业。现代社会一个重要特征就是行业更加细化，与此相对职业也更加多样化，这一情势为具有不同潜能和特长个人寻求更符合自身条件和兴趣职业，创造日益广阔前景。因而，当代大学生在选择职业时，要正确判断自己有哪些潜能和特长，力求做到对号入座。

20xx年开始世界性经济危机席卷全球，在世界经济一体化格局下，高速发展中国并不能独善其身，在一些地区、一些领域，经济危机已经表现得非常明显。经济危机下，很多公司开始裁员，招聘需求大幅减少，这使得中国劳动力市场压力异常巨大，尤其是大学生就业问题异常突出。近期，中国社会科学院发布20xx年《经济蓝皮书》指出：预计到20xx年底，将有100万名大学生不能就业，20xx年还将有592万名大学生毕业面临找工作，大学生就业问题非常严峻。

制作问卷时，我们力求所选题目确切、简洁、针对性强，并遵守以下几点：问卷主题明确，所有设问都必须与主题有关；言语简明准确，以免影响理解和答问；问卷项目由浅入深，并注意期间来联系，使被调查者可以连贯做答；设问切合实际，充分考虑被调查人差异。

此次调查问卷主要对毕业生择业价值取向、薪酬标准、就业地点、专业满意度、择业心情、就业服务等问题进行调查。调查采取随机抽样形式，管理类文科学生，也有技术应用类理工科学生。本次调查共发出问卷100份，实际回收有效问卷78份，有效率为78%，其中男生占34.6%，女生占65.4%。由于在抽样调查中，充分考虑样本代表性和性别比例协调性，因此此次调查较为客观地反映当前20xx届毕业生择业心态。为方便学生答题，问卷均采用选择题形式，分为单选和多选。为让我们调查问卷更真实有效，所以我们在人员学历选择上针对不同学历人都选30%左右人。在我们调查中有70%人是来自农村，剩下30%是来自城市和县镇。

1 、关于就业形势与自身就业前景评价

关于目前社会就业形势，91%调查者认为形势严峻，就业比较难，分别有3.8%调查者认为形势正常和不解，而认为形势较好，就业容易有1.3%。可见，绝大多数毕业生对当前就业形势严峻性已有一定认识。

在对自身就业前景评价方面，多数毕业生则显得较为自信。调查表明，对就业前景持一般态度调查者占56.4%，20.5 %毕业生对自身就业前景比较乐观有信心，14.1%调查者表示不乐观，而9%调查者则表示不知道。对此解释可能有两种，一是毕业生已在择业前做好不太充分准备，加之金融危机到来，加大应届毕业生就业压力；二是毕业生尚未进入求职面试高峰期，对求职艰辛认识不够。随着求职面试高峰期逐渐到来，迷茫同学比例还会上升。这就需要就业工作者深入解他们困惑所在，有针对性地加强就业指导，以使他们及时调整好心态。

2 、关于升学和工作选择

在升学和工作选择上，79.5%调查者选择工作，11.5%人选择升学，而2.6%调查者选择考公务员，还有7.7%调查者选择回家创业。可见，在严峻就业形势面前，很多同学想在国家优惠政策下，自主创业，减少就业压力，锻炼自己能力。这些人是需要大力扶持。

3 、关于就业影响

在就业决策时，有39.8%调查者受父母影响比较大，有3.8%调查者表示会受老师影响，还有5.1%调查者比较相信自己朋友，自己做决定，不受他人影响调查者占51.3%。可见，现在毕业生在做选择时还是比较慎重。

4 、关于就业地点选择

调查表明，66.7%调查者选择就业地点时，格外青睐大城市和沿海发达地区。这主要是因为大城市比较重视人才，工作和生活条件好，经济收入高，发展机会多，并且接受新信息快，因而具有较强吸引力。尽管大学生择业首选大城市和沿海发达地区有一定合理性，但择业地点过于集中，势必导致人才闲置与浪费，同时也增加就业难度。10.3调查者喜欢到国外和内地盛会城市去工作。而对于西部边远地区和农村地区，经济不发达地区，有23%毕业生将其作为首选。尽管国家出台很多鼓励毕业生到西部和福建省欠发达地区基层就业和参加志愿服务优惠政策，但毕业生积极性仍显不足。这表现出大学毕业生择业功利性和短视，他们不愿承担艰苦工作，奉献意识与锻炼意识不强。学校应该通过各种形式加强对大学生奉献意识培养，对毕业生择业中功利和短视心态要适时加以引导。

5 、关于薪酬标准

在求职者最为关心薪酬问题上，毕业生期望值一般。12.8%调查者月薪期望值在800元以下，其中21.8%调查者月薪集中在800--1200元这一档上，35.9%调查者选择1200--xx元之间，月薪在3000元以上占20.5%；有17.9%人月薪期望值在3000元以上。这表明，大学毕业生希望自己早点从父母经济依附中解脱出来，实现经济上独立，并渴望获得舒适生活条件，因此希望能获得较高薪酬。

6 、关于对口与心中期望值

据调查，12.8%调查者认为会接受，并准备跳槽，23.1%人会努力适应工作，61.5%调查者工作时或工作后会考虑继续深造。2.6%调查者还没考虑好。看来，兴趣与期望值对于工作人来说是非常重要。

专业如果不对口绝大多数调查者会在现在岗位上工作。64.1调查者会愿意从事现在工作，只有9%调查者表示不愿意，19.2%调查者会先在本专业干，再考虑转行这些人对自己工作选择是小心而慎重，个人兴趣和专业在选择工作时是占非常大比重。7.7%调查者认为无所谓。

7 、求职信息

在就业比较紧张情况下，很大一部分调查者会认证考虑自己今后就业。其中66.7%认真考虑过，26.9%调查者偶尔会想想这类人可能还没体会到就业艰辛，有5.1%调查者很少再考虑，还有1.3%调查者想到时候再考虑。

大学生在求职过程中50%调查者希望得到更多公司介绍和招聘信息，15.6%调查者希望得到更多有关薪资及福利信息，19.2%调查者希望得到更多关于面试和演示技巧介绍，说明学生在这方面经验还不是很多，需要加强锻炼。有5.1%调查者希望解更多公司员工现身说法。借此解公司用人机制和管理方法，做到心中有底。

8 、关于就业目

此次调查表明，有大约80%以上调查者就业主要目是为生计需要只有17.5%少数调查者是为自己兴趣爱好，为得到社会认可和为社会做贡献。剩下2.5%调查者认为就业是为奠定建立家庭基础。可见，在经济危机时候人们还是迫以生计。这也说明啊学生就业观念不端正，需要老师大力指导。

9 、关于最关心问题

无论在什么时候大学生在就业过程中都会面临各种怎样和企业双向选择。调查者在这方面选择还是很明确。有53.8%调查者预计在择业过程中遇到最主要问题是可能专业不对口或专业面太窄这给学生就业造成很大困惑。2.6%调查者预计户口难解决，24.4%调查者预计是缺乏社会关系7.7%调查者预计信息严重不足不能很好去加以选择，11.5%调查者预计是其他原因在择业过程中阻力最大。没调查者选择性别歧视说明大家还是比较相信能力。

而用人单位最关心是求职者能力包括所学专业能力、所毕业学校、社会经验以及潜力，占总调查87.1%，技能、特长、品德只占到10%比重，剩下2.9%调查者认为用人单位最关心求职者性别。

当前毕业生在择业过程中主要问题是人才市场供大于求，属于买方市场、毕业生思想不够端正，期望值过高，择业过于挑剔社会上一些凭关系，走后门现象比较严重占总人数78.6%，认为学校、政府、用人单位及学生之间沟通较少解不够占11.3%，认为学校就业指导薄弱、高校人才培养规格和质量难以满足社会需求、毕业生不符合政策规定择业行为比较多调查者占10.1%。

这是一个求职大军遭遇失业恐惧时代，是一个追逐挑战又渴望成功时代。求职择业对当代大学生来说既是难得机遇，又是严峻挑战。我校大学毕业生职业价值观呈现出多元化、复杂化倾向，择业意向表现出鲜明时代特征。他们追求自我发展，强调自我价值实现，重视经济利益。毕业生中出现盲目乐观、奉献意识与艰苦奋斗精神缺乏、诚信缺失等心态，不仅会影响到毕业生眼下择业，同时还会进一步影响到以后成长与职业发展。针对以上出现不良择业心态，本人建议是：

一、大学生毕业后不能仅仅只有就业意识，因为市场对人才需求会在一定程度上饱和，现在尤为严重。因此我们要树立创业意识而不能把眼光仅仅限于就业。

二、要踏踏实实地做事，一步一个脚印，要有灵通就业信息和强硬个人素质。专业很重要，但要不断地拓宽自己知识面。有人说好关系是泥饭碗，会碎；文凭是铁饭碗，会锈；而只有能力才是金饭碗，走到哪里都会闪闪发亮。在当今社会，只有有能力人，才不会被时代所淘汰，只有有能力人，成长舞台才会无禁区。

三、要搞好人际关系，广交益友。朋友多不是坏事。一个人在外难免会遇到挫折，此时朋友帮助对你来说很重要。

四、在选择职业时，要从实际出发，准确把握人才市场供需信息。人才招聘会每周都在办，人才市场天天都开放，准确掌握人才市场供求信息，对于当代大学生择业尤为重要。当今社会是信息时代，谁能及时有效地获取信息，谁能从实际出发，准确审视就业形势，谁就能早日步入理想职业岗位，为祖国，为人民奉献知识和才华。

六、要敢于面对挫折，不放弃，不服输，要敢闯！

总之大学生对所学专业只是能说解，要真正读至硕士才可以说自己学这个专业。大学生要锻炼各方面能力，不仅要学习书本方面有字之书，还要去生活中读那本无字之书，这样我们农大学子才会有美好未来。

**大学生就业调查报告篇八**

进入21世纪，中国大学生的就业形势日益严峻，尤其是在进来席卷全球的金融危机的打击下，作为“金砖四国”之一的中国也不能幸免。过于庞大的待业人群，不断增加的大学生数量和失业率，以及连续不断的国际形势的冲击，浪路漫漫，我们新一代大学生将何去何从，中国的未来又将何去何从？作为八零后九零后的大学生，已被深深印上自由的印记，那就突破所谓的传统，惯例，我的方向我做主，我的未来我抉择。

从小学初中的懵懂，到高考的拼搏，我们马不停蹄，一路急急冲来。而今，漫步在庸懒的大学校园里，椰风海韵，与爱情、自由的邂逅，一切放佛苦尽甘来。事实是否果真如此？非也非也！20xx年的日子也过了大半年了，事实上中国09年前七个月的大学生就业率仅为68%，千万不要心怀侥幸；而去年全球金融危机还超过一半呢，不要因此就掉以轻心，一个不慎便可能被划归到那不行的三分之一。因此，09年的大学生就业情况应当是对我们的当头棒喝，惊醒那花前月下，而不是直接忽略。千万不要太多指望家族关系和国家机器，救世主是从来不曾有的，上帝说：“人啊，你当自救。”

海口经济学院即将面临毕业学生

所学专业类型：室内设计、物流管理、信息管理、行政管理、市场营销、旅游管理、工程造价。

问卷调查50份，收回有效的40份。

大学生的就业问题在当前市场经济、改革开放、高校不断扩招、就业制度改革、毕业生逐年增加的背景下，已成为一个越来越重要的问题。了解当代大学生的就业倾向，有利于了解大学生的择业心态，同时，也可以通过了解大学生的择业观的形成的最根本的原因，从而让社会了解学生真正所需，及早纠正学生不正确的择业观。最真实的掌握当前大学生就业现状，了解未来几年大学生的就业趋势；最真实的掌握企业招聘大学生现状，了解企业用人标准，以尝试在毕业生和企业之间建立一次沟通对话的机会。从而能为大学毕业生、为高校、为企业提供相关有价值的信息，促进学生就业起到积极的作用。

以下是此次调查结果统计：

1、职业规划

根据调查结果显示，仅有12%的学生在其大一的时候自己进行职业规划，在大三之前有进行职业规划的学生仅有27%，由此可以看出有73%的学生在大学四年的前半段时间是没有进行任何个人的职业规划的，一半以上的同学并没有认识到就业形势的严峻，没有强烈的就业危机感。同时，可以知道大部分的学生是没有明确的目标的。在竞争日益激烈的今天，没有很好的职业规划，对于各位在校大学生来说，是很不利的。

2.大学生自身素质的评价

大学生们清楚地定位了自己应该具备的个性品质，他们认为企业看重的个性应该是“勇于创新”(18%)、踏实(17%)、合作(16%)、乐于参与竞争(10%)等，与信息时代倡导的个性特征相吻合。

3、关于所学专业与职业需求

大学生，一定得“专业对口”吗？

那句成语“学以致用”在找工作中似乎没有得到太多体现。当问到大学生对“专业对口”的看法时，44%的人回答“找工作尽量专业对口，但不必强求”。30%的人认为“专业并不重要，只要工作合适就行”，也就是说有近3/4的人并不强求专业要对口，在工作中发展自己学了4年的专业知识。而认为“应该专业对口，在工作中发展自己的专业知识”的人只有两成。甚至为了某种原因愿意放弃专业的占5%。经常听到正在找工作的大学生说，最重要的是能找到工作。 有42.1%的学生选择专业的时候是根据自己的兴趣爱好选的，也有31.6%是听从父母老师的建议选的，但是，却仅有4.7%的人是非常了解自己所学专业的就业方向的，而37.4%的学生也只是有所了解。对于本专业毕业生的就业情况，也仅有31.5%的学生是有所关注，有所了解的。从这些数据的显示，我们可以看得出来，大部分的学生对于自己的专业的方向以及未来可能的就业情况是不太清楚的。与此同时，有28%的同学仍然是希望在毕业后尽量找到与专业相关的工作。不过也有31.6%的同学认为大学培养的是适应社会的能力，不拘泥于是否与自己专业相关。

4、就业途径与地点

据调查得出，现今大部分的大学生都有自强不息的奋斗精彩，有55%的同学毕业后是选择依靠自己的能力参加招聘会。但也有17%的同学是希望依靠父母亲戚的帮助的。在吸引人才的城市中，传统的三强依然没有改变，只是上海已取代北京成为最具有吸引力的城市，对于理想的工作地点，大部分学生会选择东部、家乡以及大学所在地。在大城市与小城市之间，更多的学生还是比较趋向于大城市的。

5、关于如何提高自己的就业竞争力

现在大学生人很多，竞争很激烈，找工作非常困难，大部分学生更看重的自己的优势是：能很快适应工作以及具有团队合作精彩，处理人际关系能力强。为了增强自己的就业机会，大部分大学生会考取如英语四六级证书，计算机等级证等专业的相关证书来证明自己的能力：也有部分学生会选择参加社会实践，提高自己的能力，积累经验：同时，还有部分同学选择利用现有资源，好好学习，掌握更多的技能以便为自己以后找工作时服务。

6、面对第一份工作与薪酬

面对自己的第一份工作，55%的学生会选择坚持做，做多久不定，培养自己的能力，把它当作追求更高理想的平台。但是如果对第一份工作为不满意的话，67%的学生认为，应该先干着，再抓紧时机再找别的工作，20%的学生表示会试着接受让自己喜欢它，但也有13%的同学认为没商量，重新再找一份工作。大学生对职业的报酬最直接的认识就是工资待遇。在调查数据中大学生对工资待遇的要求存在着很大的差异性，至于刚刚开始工作为的薪酬方面，有23 %的学生能够接受的薪酬是1000-2200，47%的学生选择的是2200-3000，21%的学生选择的是3000-4000，仅有9%的学生选择5000以上。

1、关于职业规划的建议

在大学期间，尽早进行职业规划，明确自己的目标与方向，有所准备。

2、关于处理所学专业与职业关系的建议

多了解自已所学专业的信息，了解其就业方向与专业范围

3、关于就业途径与地点的建议

就业途径可以多样化，尽量扩展自己的就业途径，让自己可以有更多的选择

4、关于如何提高自己的就业竞争力的建议

考一些与自己专业相关的证书以及多参加社会实践，这会有利于提高我们的就业竞争力

5、关于面对第一份工作与薪酬的建议

在做第一份工作时，我们要能沉得住气，多学点东西，以后不管是否要在原来的单位工作，至少我们提升了自我。

此外，在我个人看来，当前大学生就业难题的出现，是社会追求片面，盲目发展的必然结果。恢复高考，改革开放之后，人民生活水平改善，社会的整体素质大大提升，但一系列的问题也随之而来。尤其是受传统观念的影响，不少家长不由将考大学与光明的前途、有面子联系在一起，再加之大学扩招的推波助澜，教育界到处呈现出欣欣向荣的景象。虽然恢复高考给了中国大学一个新生，但中国的大学还是不太成熟，区区32年，是比不上西方雄厚的历史底蕴的，向西方大学学习成为了大势所趋。可偏偏这拿来主义用的不尽如人意，其实在高等教育这一方面，德国是一个值得学习的对象。

德国素来以注重办教育而著称，但德国教育所努力的方向并不是要把所有的孩子都送进大学。因为大学作为学术研究和教学综合的统一体，它与具体的职业训练之间还是存在一定的距离。据统计，在教育发达的德国，在15—18岁的青少年国民中有60%以上受过高素质的职业训练，政府为此制定了《职业教育法》、《青少年劳动保护法》和《职业教育促进法》来保障这一制度的发展和运转。这也就是为什么在没有丰富的资源做后盾的情况下，德国却能以尖端的科学技术水平和精益求精的产品在国际竞争中取胜。因而高等教育仅仅集中于大学教育是不够的，教育界应该更加注重职业教育，而社会也该正确认识职业教育，承认其作用与地位，将其与大学教育平等对待。

**大学生就业调查报告篇九**

今年来，随着我国社会经济的发展，国民培育的题高，高校的不断扩招，大学生群体不断括张彭胀，大学生就业难等一系列社会性间题越来越受到人们的关注。近年来深圳富士康发生的链续跳楼亊件，在人们为那些年轻的生命感到惋惜的时候，也更加关注目前大学生就业难的间题。解决大学生这个弱势群体的就业难间题、生活难等间题，已经迫在眉睫，仅有真正的解决这个间题，才能促进社会的和谐安定，才能能真正把知识形成生产力，从而推动一个国家的实利发展。

最初，\"弱势群体\"这一槪念，在以前虽然不同程度上也划分过一定阶级、一定人群，但还没有把大学生纳入其列，随着近年来大学生就业难、生活难等间题的日益加剧、形式的更加严峻，无形中把大学生划分到了实实在在的弱势群体之列，\"毕业即失业\"的言语已经不再是危言耸听、大学生就业形势日趋严峻的情况下，社会上存在的许许多多、或明或暗的漠视肽度和歧视行为，使大学生弱视群体无法获得平等的就业权，被无情地剥夺了公平竞争的赀格，也引发了种种社会冲突和矛盾。

据国家人力资源部和社会保障部、，就链续八年来全国普通高校毕业生人数统计：20\_\_年212万、20\_\_年280万、20\_\_年333万、20\_\_年413万、20\_\_年495万、20\_\_年559万、20\_\_年610万、20\_\_年631万，从祥细数据观察，可见毕业生的人数程猛增趋势，八年累计3533万，而据培育权崴部门统计显示：到目前为止20\_\_年毕业生就业率仅为35%，加之以往毕业还役有就业的学生，并且不拷虑嘘假就业信息的存在，我们可以看到目前的就业形势是多么严峻，这样庞大的基数已变成是一个不争的事实。在以往的毕业生还没有一个良好的就业环境之下，又一拨的人群又加之到来，紧缺的、理想的就业岗位上更显得前什后继。虽然许多的企业面对用工荒，但所提供的岗位都是普工岗位，全盘社会都在鼓励大学生下基层，从基础干起，但这又与上学结果的初衷相违背，从而甚至变成了培育无用论的局面。以致于他们高不成低不就，从而走向社会的弱势群体、边缘人群。

其次，之所以出现大学生就业难的间题，大学生自身也存在着不少间题。一方面许多的大学生专页素养和综和素质不高，缺伐实际经验，动手能力极差。在具体的工作中胜任不了灵导交给的任务，且怨天恨地；另一方面，大学生中也存在错误的就业观念许多大学生受到传统观念的束缚，对工作的期望值过高。他们始终以\"天之骄子\"身份自居，恣态过高，对自身和现实缺伐凿凿的评估，缺伐正确的就业心态。这些都要求加镪大学生自身素质修炼与转变就业观念，调整就业心态，树立\"先就业后择业再创业\"的职业发展理念，要认清自身的近况，不能太急功近利，合理地降低就业期望值，要注重自身经验的积累和技能的陪养。要加强社会实践锻炼，抓住一切可以利用的机会努厉提昇自身的综和素质和专页水泙，捅过多形式、多渠道的方式主动找寻就业之路。

另外，出现如此近况的另一个源因正是一一企业。自20\_\_年下半年金融危机的余波逐渐隐退，就业形式大大回暖。许多的企业虽面对用工荒的窘态，但少许用人单位对大学生的经验歧视和性别等歧视甚是严重，不能提供合理的平台。另外还有少许企业对劳动法的实施力度不够，缺伐陪养人才、留用人才的经营理念，以致于眼睁睁的看着人才流失。这主要表现在企业的薪酬不合理、所提供的岗位不般配、对劳动法的实施力度不够。许多企业对毕业生ja是挑三拣四，题出一般十分苛刻的就业协议条款，擅自沿长试用期，无偿地沾有毕业生的劳动成果。国家虽在这一方面加大力度规范、调整，但企业配合不积极。如果说每个企业的薪资都和公务员、事业性单位职员基本工资相持平，并为每位职员依法办理象公务员所享有的养老保险、住房公积金、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险等社会保障，真实做好保证劳动者合法权益，如此的话他们就不会再与公务员作对比、追球公务员之路现像就会隐退，从而脚踏实地的为企业服务。

除此之外，大学生最低生活得不到保障，机制不够完膳也在一定程度上慥成了大学生就业难和生活难的间题。现在无论是对农民还是到国家干部、公务员等不同群体都制定落实了有关保障措施：像公务员他们拥有相对较高的待遇、完膳的医疗、养老等社会保障；农民也逐步推行养老保险，实施农村合作医疗保险，并给生活困难户发有低保补贴。而未就业大学生呢？什么都役有，成为一个被忽视的弱势群体、边缘人群。对此国家在以人为本的情况下也应当制定未就业学生有关保障体细，以促进社会均衡、和谐发展、推进社会注意建设。

另据调查，有很大一部分高校毕业生虽然都有着自行创业的，但绝大部分都被如此那样的困难所陷制。国家、虽在某种程度上有所优抚。但对于大学生自主创业机制还不够完膳，在政策上还存在程序复杂化等多方面问题。在大学生创业方面，国家、应当加大创业赀金投放，政策优抚等。应从政策上支持引导大学生自主创业，为有志创业的青年学生搭建创业平台，提供创业培训、帮助其并给予相应的优惠政策，做到\"扶上马、送一程\"。真实解决创业赀金、技术等问题。

**大学生就业调查报告篇十**

一、摘 要：现如今我们大三的学长、学姐即将走出校园，走入社会，他们可以选择的，或许不只是进入一个差强人意的工作单位，解决“就业”难题。如今，越来越多的大学生摒弃了竞争激烈的“就业”所带来的压力，开始走上创业的道路，开拓自己的精彩人生。那么，分析“就业”与“创业”这两个虽然只是一字之差、却截然不同的两种生存方式，我们也知道作为现在的一个大学生已经不是像以前那样的弥足珍贵了，可就业与创业它们各自在刚走出象牙塔的莘莘学子们心里究竟占据怎样一个地位、就业形势如何、创业到底难不难喃？接下来将展现我们调查报所得来数据。

二、关键词：创业、就业、工作

图：文献来源：调查报告

国有企业民营企业外资企业自主企业

其他

较高学历

个人形象

人际关系知识和实践

其他

（四）、现在大学生就业面临着很多的难题：

1、缺乏启动资金：除了家庭资助，绝大部分创业大学生没有其他经济来源。目前，也有一部分大学生通过勤工俭学积攒下来部分资金，但创业初期的花销，经常会远远超支。

2、缺乏市场经营经验：大学生有激情、有抱负，但在实战中往往是“眼高手低”，对具体的市场开拓缺乏经验与相关的知识，在创业过程中很可能会因“纸上谈兵”而败北。

3、 心理承受能力弱：从小学到大学，十几年的学校生活，相对风平浪静少有挫折，在这种大环境下，大学生创业者们也普遍比较脆弱。其实无论何种创业都有风险，创业的同时即应该有“风险意识”，要能承受住风险和失败，能够经得起市场的锤炼。

4、创新能力不强：大学生创业失败的很多，一个重要原因就是忽视技术创新。很多大学生只看他人成功后的表象，不顾食间、地点的差异，盲目照搬照抄别人的经验，结果“画虎不成反类犬”，自己的优势没有得到充分发挥，步他人后尘。

图：文献来源：调查报告

在校荣誉

技能证书

社会应变能力

工作经验

综合实力专业技能实习经历其他

（九）、目前，大多数大学生还是选择在毕业后继续深造，近年来越来越多的同学选择出国留学，但总体来说，还是以转本、考研居多。在选择继续深造的同学中，除了个别是因为父母要求外，大多数都是为了增加专业知识，提高竞争能力。

**大学生就业调查报告篇十一**

同学:

你好,随着中国经济的不断发展,整个社会对高等学校毕业生的要求进一步扩大.近些年,我国高校大规模扩招,大学生就业市场出现了新的形势.为了更好的`了解当前大学生的就业心态,以便为广大同学在求职时提供更好的参考意见.我们特别组织了这次调查,希望能够得到你们的支持与合作,本问卷不对外公开,情如实填写.

1.认为现在形势如何？（）

a.形势严峻,就业难；b.形势正常；c.形势较好,就业容易；d.不了解

2．你对基本就业程序了解吗？（）a.是；b.否；c.一般

3．你学习是么专业\_\_\_\_\_\_你认为所学专业前景如何？（）

a．很有前途b.较有前途c.无所谓d.较无前途e.很无前途

4．你认为自己的专业技能如何？（）

a.很好；b.强；c.一般；d.较弱；e.很弱

5.你认为在就业时,什么最重要（）

a.专业；b.学校；c.个人能力；d.其它\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6你愿意放弃自己的专业,选择一个能够解决就业问题的工作吗？（）

a.是；b.否；c.不知道

7．参加工作的第一份工作,你最想做什么职业\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8.如果专业不对口,你会选择跳槽吗？（）

a.会；b.不会；c.不知道

9．你有选择第二专业吗？你认为重要吗？（）

a.有,非常重要；b.有,但不怎么重要；c.没有,重要；d.没有,不重要

10．你想过自主创业吗？（）

a.是；b.否

11．如果是自主创业,你认为你最需要的是（）

a.资金；b.政策支持；c.技术；d.其它\_\_\_\_\_\_\_\_\_

12.你愿意到中小城市或西部去发展吗？（）

a.是；b.否

13．你有出国深造的打算吗？（）

a.是；b.否

14.你认为你的工资是多少?

**大学生就业调查报告篇十二**

调查地点：四川省资阳市保和镇中心小学

调查对象：保和镇中心小学部分教师

1、调查内容：

（1）大学生就业困难的原因

（2）大学生创业失败的原因

（3）大学生如何选择适合自己的工作

2、调查方式：

（1）查阅相关书籍

（2）登陆网站搜索

（3）对教师进行访问

3、调查结果

通过查阅相关书籍登陆网站搜索对教师进行访问等方式，我了解到，随着社会进步，大学生也越来越多，当今社会的岗位数远远少于大学的人数，因此多数教师认为，应该控制大学生的人数，提高大学生的质量，鼓励大学生面向基层就业，提高大学生去基层就业的积极性，进一步完善高校毕业生就业指导服务体系。

关于创业国家就多为大学生提供创业资金，为大学生创业营造良好环境，鼓励大学生依托专业优势开拓市场，而高校也应该把培养大学生创业精神和创业能力当作推动教育教学改革的手段，引导和扶持大学进行创业。

4、经验体会

我是一名刚入校不久的大学生，这次调查让我感受良多，我觉得除了社会和国家要帮助大学生以为，作为大学生的我们也应该多学知识，掌握好技能，为自己出身社会做好充分的准备。

5、对组织社会实践活动的评价

我认为此次活动开展得既有价值，又有意义，而且实践的课题非常贴近生活，也都是同学们都有所闻，但又知之甚少的事情，非常适合同学们调查研究。我更希望学校能组织一次大型的调查活动，让全校师生一起参与。

**大学生就业调查报告篇十三**

摘要：近年来，大学生的就业问题日渐突出，并且呈上升发展的趋势。由于毕业生处于毕业――择业――就业的人生转折关头，其思想状态，精神面貌，心理变化均存在着较大的调查意义。有那么一群人，他们已大学毕业但至今未就业。当我们不断在讲大学生就业问题的时候，他们在想什么？他们的家庭是什么感受？我国大学扩招后，大学生就业难的问题已经是一个不争的现象，且有可能越来越难的趋势。一方面和中国经济结构体制和教育改革落后有关，更和当今大学生的就业观滞后有关。就业是民生之本，大学生就业是我国就业问题中带有战略性的核心问题。然而大学生“毕业就失业”，早已不是危言耸听，大学生就业难已成为当前我国一系列就业问题中一道特殊的难题。如何正确分析其原因，拿出科学的解决办法，是我们大家共同思考以及共同面对的一个重要课题。

关键词：大学生就业，就业形势，就业率

正值2025年全国高校毕业生总数达到699万，今年被公认为“史上最难就业季”之时，第三方专业教育咨询与评估研究机构麦可思研究院在京公布了“2025年中国大学生就业报告”。报告显示，2025届大学生毕业半年后就业率（90.9%）比2025届（90.2%）略有上升。其中，本科院校2025届毕业生半年后就业率91.5%；但与此同时，从去年10月29日至今年4月10日跟踪调查的2025届毕业生流向表明，硕士毕业生签约率低于2025届同期11个百分点，本科毕业生低于同期12个百分点，2025届高校毕业生总体签约进程与上届相比明显下滑，“史上最难就业季”可谓名副其实。

2025年开始的世界性经济危机席卷全球，在世界经济一体化格局下，高速发展的中国并不能独善其身，在一些地区、一些领域，经济危机已经表现得非常明显。经济危机下，很多公司开始裁员，招聘需求大幅减少，这使得中国的劳动力市场压力异常巨大，尤其是大学生就业问题异常突出。近期，中国社会科学院发布的2025年《经济蓝皮书》指出：预计到2025年底，将有100万名大学生不能就业，2025年还将有592万名大学生毕业面临找工作，大学生就业问题非常严峻。

2025年就业蓝皮书指出，2025年本科院校大学生就业率有所下降，而职高院校学生就业率与往年持平。统计研究数据表明，2025届大学毕业生半年后的就业率约为86%，比起xx年届大学生毕业半年后就业率下降了2个百分点；2025届211院校毕业生半年后就业率为89%（非失业率90%），非211本科院校为87%、高职高专为84%；而xx年届半年后就业率211院校为93%（非失业率94%）、非211本科院校为90%、高职高专院校为84%。其中，2025届大学毕业生约三分之一的就业是在毕业后半年内完成的。

按教育部公布的数据，中国2025届高校毕业生总数为559万，其中大学毕业生总数约为529万（本、专），按本研究得出的比例推算，2025届大学毕业生毕业后就在国内外读研究生的人数21.43万，毕业半年后的就业人数达到约434万人。在毕业半年后的73.56万的失业大学毕业生中（包括有了工作又失去的），有51.59万人还在继续寻找工作，有5.46万人无业但正在复习考研和准备留学，另有16.51万无工作无学业没有求职和求学行为者。

2025年从本科专业大类来看，就业率最高的依次是工学、管理学、经济学，但工学在毕业半年后平均月收入上低于经济学专业大类。从专业中类来看，地矿类专业独居榜首，工科类专业就业率受金融危机影响较小，就业率前十的专业中类中，有8个为理工类专业。专业小类的就业率排名更是明显化了这一倾向，高职高专专业也呈现出理工类专业就业率较高的趋势。2025年最难就业的专业计算机科学据首“2025年度大学就业能力排行榜”的调查显示，中国应届大学生最难就业的十个专业为：计算机科学与技术、英语、会计学、国际经济与贸易、工商管理、法学、电子信息工程、机械设计制造及自动化、汉语言文学、信息管理与信息系统。令人尴尬的是，这十个专业也是我国考生报考最热门的专业。

（一）、缺乏胜任力

现在高校培养的大学生都是掌握了一定的理论，实践非常缺乏，即便是对实践要求极高的技工类，很多学校因为种种原因取消和减少了实践的课程。大量理论的课程让学生在专业方向上的收益是有限的，缺乏实践能力的大学生成了纸上谈兵的高手。企业是非常现实经济实体，需要的人就是能够给企业直接带来绩效的人，而纸上谈兵的大学生并不能马上给企业带来绩效，还要搭上老员工给为其辅导，从而影响了企业的整体绩效。现在很多企业都停止了招聘新员工，尤其是大学生，即便招聘也是有实力的公司进行的优中选优的战略性人才储备；而有些有实力的公司，在进行人才的战略性调整，希望通过现在的经济危机带来的变化，招募和储备一批中高端人才和优秀的技术骨干，从而迎接经济危机过去后的新的发展。我国的教育思想仍然秉持着应试教育的思想。这种思想同样延伸到从事高等教育的大学中。所以，大部分的学生仍然是被动地传授知识与技能，缺乏对事物的探索与分析能力，缺乏一定良好的心理素质。所以，高智商低能力的大学生随处可见。

（二）、供过于求

在没有出现经济危机的时候，大学生的就业问题也是比较突出的问题，从整个就业情况看，大学生的供给明显大于实际需求。不是总量的供过于求，而是结构性的供过于求，主要是培养的大学生的方向及大学生所应该学习的内容和社会的实际需求是脱节的。企业用人的时候，首选是相关专业，其次是高潜质的人，因为企业在发展期需要大量的人员补给，有些人是可以在工作过程中逐渐培养的，这也为一部分专业不对口的大学生解决了就业的问题。

再者劳动和社会保障部科研所联合浙江大学就业与服务指导中心，对2025年高校就业趋势也进行了预测。预测结果是：2025年我国总劳动力富余，但专业技术人才缺口大。根据劳动社会保障部科研所的`数据显示：我国在“十一五”期间计划年均新增劳动力需求总量为1800万，但“十一五”期间每年新增劳动力供给为xx万，每年将出现200万富余劳动力。根据中国人事科学研究院《xx中国人才报告》预计，到2025年我国专业技术人才供应总量为4000万，而需求总量为6000万。以上两项数据表明：我国劳动力总体有富余，但专业技术人才仍将出现供不应求的局面，专业人才需求具体表现在第一、第二和第三产业上。第一产业缺口218万人，根据国务院颁布的《农业科技发展纲要（xx—2025）》数据显示，我国共有涉农院校43所，在校学生大约为9万，教学和科研人员为3.5万人，130万大中专毕业生中已有80万离开了农业。预计到2025年，第一产业人才缺口将达到218万人：第二产业缺口1220万人，我国大学生中38%为工科类学生，但是毕业生人数还是不够，振兴我国工业还需大量的工程师，主要集中在it、微电子、汽车、环保、系统集成、新材料、新能源与节能技术开发、条码技术、铁路高速客运技术等领域。预计到2025年，人才缺口数字巨大，将达1220万人。第三产业人才缺口325万人，该产业将是扩大就业岗位最多的部门。一些高端涉外人才需求很大，比如涉外会计、涉外律师、涉外金融服务、同声传译、电子商务、数字媒体、物流、精算和心理咨询等行业，都需要大量人才。预计到2025年，人才缺口预计在325万人。

由此可见，我国专业技术人才总量还处于供不应求的局面，大学生“就业难”仅仅为一种表象。原因有两点：第一，作为一名大学生是否学有所成，知识和能力结构能否达到企业用人标准，这值得思考；其次，个人就业意愿和社会意愿存在很大差异。

**大学生就业调查报告篇十四**

我采用问卷的调查方式对我校学生进行了大范围的调查!我们主要采取网络和走访教室、图书馆、宿舍和路边拦截的方式，发送调查问卷。在采访对象中有刚迈入大学不久的大一新生10名，处在风华的大二学生23名，更有已经到了择业和继续深造的大三学生27名。能够全面地了解在校大学生对当前的就业形势的看法和了解被调查的学生为我校大学生。采用自制的大学生就业调查问卷，透过qq在线、深入宿舍、自习室、图书馆和路边拦截的方式进行!共发放调查问卷70份，收回有效调查问卷60份。有效问卷调查者主要来自电信学院，电控学院和工商学院!采取随机抽样的调查方法。

从调查的数据看出，大学生未来就业形势严峻主要是由社会、学生、学校和用人单位四方面造成的。主要问题体此刻大学生的心理状况、本身的工作潜力和学校的就业指导工作不足和社会和用人单位对大学生的要求严重不一致造成的。我们主要对这四方面进行了分析：

我们的人力资源，尤其是大学毕业生不是太多而是太少。我国7亿多庞大的从业人员中，高层次人才稀缺，受过高等教育的仅为5%左右，那为什么还出现大学生就业难呢除了思想认识上的问题外，主要是难在就业市场机制不完善。在我们的调查中，无一人对当前形势乐观，60人之中只有2人认为当前形势还是较好，有9人占调查的15%认为还算正常的就业形势，而其他50人占总体的83%普遍认为当前就业形势严峻，感到压力重重。此刻大学生都普遍认识到职业规划的重要性，在受访者中有仅有2人不了解、一人认为其不重要，而认为重要的占到调查的75%。在当前学的专业和工作不对口的状况下，大多数人还是觉得自己的专业是有前途的，其中认为很有前途的有12位，而认为自己专业较有前途的则到达36位，占所有调查者的80%，仅有6人认为本专业很没前途。能够看出大学教育还是相当重要的。由于竞争的加剧，大多数的学生对自己有个清醒的认识，在问及毕业初的薪酬时，有31个人认为起初工资为1500元，14人认为就应为2500元，两部分加起来占总人数的75%，在物价日益增加的基础上，大学生要求这样的工资是不高的，能够看见竞争的大学生的影响。

在我们受访的大学生中，只有5人对学校的就业指导工作感到很满意，感到较满意的有24人，两者合计占48%，而感到不满意和很不满意到达52%，充分体现我们学校的就业指导还需加强，照顾到更大多数学生的状况。教育导致大学生就业难的因素还有很多，我们主要从以下三点进行分析：

首先，根本的问题是，教育与生产相脱离。第二，重要的问题是，教育之本是育人。教育产业化要正义，说法能够不改，但含义要矫正：教育产业化是为社会生产人才。第三是观念问题。

三、大学生自身素质因素

(1)、过分关注文凭。(2)、存在性别歧视。(3)、生源地域歧视。(4)、过分看重工作经验。

就是以上种种原因导致大学生就业形势不太乐观。

在我们的调查中，能够很清楚的发现当前就业形势严峻，并在大学生之中构成了一种谈就业色变的状况。但是从另一方面，大学生对自己和就业形势有了一个很清晰的认识和认真思考，这对他们以后他们的努力方向和激励都是很好的。总之，大学生就业形势已清楚的摆放在面前，学校、社会和大学生们就应找到合作点，到达共赢。

1、学生应努力提升综合素质。

(1)、注重专业学习。专业强、基础实、理论深、技能佳，是每个用人单位渴望的人才标准。大学期间的专业学习是学生走上工作岗位，实现人生价值的重要基础，大学生在校期间务必注重加强专业知识的系统学习，苦练内功，提升素质，培养潜力，掌握技巧，为顺利就业打基础、创条件、做准备。

(2)、加强实践锻炼。从进入大学起就要有意识的进行就业规划，透过各种途径寻求实践机会，为将来的就业竞争增加砝码。要在加强专业学习的基础上，重视校内和校外的社会活动，这些活动个性是社会兼职能够引导大学生走向社会，加强实践学习，熟悉工作流程，丰富社会经验，拓宽人际关系，是大学生进行潜力锻炼、施展个人才华的重要舞台。

(3)、调整就业心态。对于大学生自身来说，首先要有一个健康的心理直面压力和挑战。物竞天择，适者生存，是亘古不变的真理，个性是我国现阶段，社会的转型和转变都不可能一蹴而就，在不能改变社会的状况下，要逐步调整自己的心态，适应社会的要求。改变过去那种一步到位的就业心理，放下宁为玉碎，不为瓦全的旧知识分子偏激心理，不把考研、考公务员当成救命稻草(毕竟能如愿的只是极少数)，树立先就业，再择业的健康观念。先争取工作岗位，为社会和家庭减负，再在工作中磨练自己，寻找机会进行突破。

(4)、还应在大学时全面关注社会动态，早早做好职业规划，并不断朝着这个方向奋斗。同时在不影响学业的状况下，适当的做些兼职工作，增加对社会的认识和经验的积累。充分利用大学的资源，全面掌握知识，以便在各行各业都能够快速接手工作。同时大学生们也应避重就轻，不要总涌往发达城市。西部地区更有利于发挥大学生的抱负和才能，而且薪酬待遇普遍高于东部，为西部发展做出贡献。

2、单位：切实纠正用人偏见。

用人单位一方面要与学校加强互动交流，多了解学校里各专业的特色，还能够借鉴大学生见习制度的思路，为在校大学生带给寒暑假实习基地，既锻炼了学生的实际工作潜力，也有助于企业考察人才。另一方面，用人单位要进一步转变思想，牢固树立科学的人才观，切实纠正用人选材的偏见。一个单位要想得到可持续发展，既要使用好人才，也要注重人才的培养和储备。从我们的调查状况来看，多数学生充满激情、有闯劲，富有创新精神，而且理论功底扎实，理解新鲜事物快，可塑性强，如果对他们适当加以培训，必须能为企业带来更好更长远的发展。所以，企业不能只图眼前的短期利益，过分看重工作经验，而要有长远的人才战略眼光，要改变唯经验论、唯文凭论的做法，还要纠正性别上和地域上的用人偏见，切实做到不拘一格招揽人才，实现企业与人才的双赢。

3、高校提高大学生就业对策

(1)、就应努力提高办学水平。高校应转变观念，把握教育国际化的潮流，加强世界高教领域的交流与合作，全面提高办学水平。

(2)、不断进行教育改革，高校务必以市场为导向，紧密联系经济社会发展的实际状况，加快调整高校专业结构，合理配置教育资源，以培养适销对路的人才。

(3)、建立完善大学生就业服务体系。高校要尽快建立和完善集教育、管理、指导和服务等功能于一体的毕业生就业指导和服务体系。

(4)、学校就应实行用心的大学生安排就业政策，不仅仅在未来的发展方面，而且在心理调节上面，减轻大学生的就业焦虑心理。

4、社会及政府其他对策应对大学生就业问题还须政府社会共同努力。政府社会务必进行相应总体性调整。大学生就业状况从一个侧面反映出社会的发展水平，直接影响高等教育的发展及人们对高等教育价值的决定。政府要透过努力发展经济，调整产业结构，尤其是建立高新技术产业，提高产业水平，来增加对人学毕业生的吸纳潜力，使高等学校的人才培养和社会的人才使用衔接好，这是政府和社会的职责。

**大学生就业调查报告篇十五**

全国大学扩招后，大学生就业难的问题已经是一个不争的现像，且有只怕使大学生就业走向越来越难的趋势。大学生就业难主要表现在：

1。供与求平行上升，供求矛盾并不突出。从总体情况来看，零九年第一季度的全省人才柿场供需两旺，其中提供的职位数达到了二十四万余个，创历史新高。而在第一季度，全省各地人才柿场接待、登记的求职人数更是达到了七十七万余人次，这个数字里面虽然存在着有重腹登记和已经就职而想跳曹的在任人员等情况，但仍明显反映出了零九年我省的就业压力巨大。

为了促进广大求职者特别是高校毕业生的就业，作为所属的各级人才服务机构将在今年开展一系列的就业服务活动，包括每季度在省内上召开的全省人才柿场共同举办的高校毕业生网络招聘会和每年开展的全省高校毕业生就业服务月活动，组织各类企事业用人单位进入高校开展校园招聘会，组织实施\"一村一大\"、\"三支一扶\"、\"大学生志愿服务西部\"专项计划，开展高校毕业生创业活动等系列服务举措。而高校毕业生则应该更进一步的提昇自身就业能力，积极主极的参加各种就业培训、就业指导、见习实习活动，同时更深层次的转变就业观念，特别是转变择业地区观念，面向基层、面向大量急需人才的困难地区就业，争取成功的迈出自己职业生涯的第一步。

2。量与质逆向而驰，量稳质降十分明显。缺少训练良好的毕业生，将会防碍我国经济的增长和发展更高层次的产业。由于我国许多大学毕业生缺伐实用技能和糟糕的英语口语能力，防碍了我国发展服务型产业，尽管我国大学大量扩招，每年生产出大量毕业生，但从我国现在的制造型模式转向服务和妍究型产业所面对的诸多困难。随着跨国在我国不断扩展业务，它们将面对着招聘高质量工作人员的困难。丰裕的大学生中存在匮乏的知识，大批量的毕业生，很少有人能购无所不知地在出口服务行业工作。

我国学生的培育模式使他们难以学到跨国所需要的实用技能和团队精神。大学培育采用的是理仑化的、局限于书苯的和老师传授的方法，英语教学对话能力也没有变成足够的重视。

我认为，我国培育应当题高大学与企业之间的\"联合机制\"，让毕业生能购学到所需要的各种技能，我国需要在这个问题上想出对策。当然作为大学生自己也应该宽泛的发展自己的见识。

最初，物流毕业生过半专页却不对口。前几年，物流专页火得不能再火，在大多数人的印象中，物流专页毕业生就业应该是小菜一碟。然而物流专页往日风光不再，部分高职院校招生就业办负责人坦承，物流专页已成就业最困难的专页之一。

去年某院首届物流专页招生时共招了四个班两百多学生，然而去年毕业之后，据某院流专页毕业生顺力毕业走向社会，当初第一届物招生就业办统计，目前仍在从事与物流有关的职业的学生已不到四十人。为此，他们今年在招生的时候，单单只招了一个班。

物流专页毕业生就业困难，一方面受金融危机影响，不少物流企业业务量萎缩，为了节约经营成本，企业对人才的需求量较往年大幅缩水；另一方面则是因为前几年物流专页大热，不少院校根剧专页设置紧贴柿场需求的原则，大量招收物流专页学生，几年之后导致物流专页人才太多，而柿场需求不多。对于已经在物流就业的毕业生来说，物流的待遇普遍偏低也是导致大部分已就业的毕业生转行的重要源因。不少在物流上班的毕业生，工资待遇各方面与一些的普工几乎没有差别，且大部分物流规模偏小，一般毕业生甚至沦落为仓管员、搬运工等，因此少许毕业生纷纷转向柿场营销等领域。另外中高级焊）工供不应求。在物流专页就业遇冷的情况下，部分新兴专页的毕业生却出现供不应求的状态，例如机械制造、模具设计等专页，基本上学校陪养的人才每年都被企业提前预定。

据我调查柿场了解到，一个模具专页陪养出来的焊工，经过在企业半年到一年的实操训练，孰悉工作流程之后，收入比其它专页要高很多，如果考取焊工证，他们的月工资最低不会低于三千元。而这类人才一直颇受格兰仕、长虹等企业的欢迎，而随着广船等大型央企落户我市这类人才的需求将会更加旺盛。

随着我市产业结构的调整，房地产、生物制药等新兴产业在我市的興起，无疑需要大量人才为其服务，为此，我市中高职院校纷纷根剧柿场需求调整专页设置，陪养相应人才以満足柿场需求。

其他灯饰专页人才一将难求。但是在灯饰人才集聚方面，的确无法与它灯都的身份相称。日前，我市有十余所中高职院校，但是目前基本没有一所学校陪养专页的灯饰专页人才，这不能不说是一个可惜。

据我了解，在部分中职院校中，与灯饰比较相近的专页正是五金电子类，但是基本上没有灯饰外型设计等方面的专页。在各种毕业生专场招聘会中，往往设置有五金电子类、灯饰照明类招聘专区，但是灯饰照明类应聘毕业生与企业招聘专页的灯饰人才存在着较大的差距。

\"毕业即失业\"已成为当今不少大学生的口头禅。其实，慥成大学生就业难的关键源因除了就业形势严峻以外，很多大学生不愿\"为生存而打工\"、宁愿\"为理想而待业\"的思想观念也是慥成就业难的一大茵素。目前，高校毕业生大多扎堆于城市，就业不均衡的现像依然严重。

当下，等相关部门已将引导和鼓励毕业生面向基层就业作为高校毕业生就业工作的\"重中之重\"。面临严峻的就业形势，大学生应该适时调整心态，降低就业期望值，到农村去，到西部去，到人才紧缺的地方去，努厉实现自我价值。现在，最让我们担心的是，自己如果选择到基层工作，以后是否还有选择其他职业的机会，对于家庭经济比较困难的毕业生，能否相应的政策。

这个方面和国际经济形势有很大关系，另一方面和中国经济结构体质和培育改革落后于柿场就业相关，更和当今大学生的就业观滞后相关，提供帮扶与补贴。

据我最近调查了解，截至目前，对于尚未就业的我市高校毕业生可在户籍所在地公共就业服务机构办理失业登记手续，领取就业失业登记证。公共就业服务机构将按照像关规定将其纳入本地失业人员统筹管理，享受国家关于失业人员就业的优惠扶持政策。

我市人事、劳动保障、门和高校将把家庭困难高校毕业生及长期失业、残疾人等就业困难的高校毕业生列为要点帮扶对象，积极为其提供就业援助，并由人才服务机构负责建立困难毕业生信息库，组织力量实施职业指导。捅过向用人单位要点推荐、利用购买的公益性岗位进行托底安置等多项帮扶措施，有用促进困难高校毕业生顺力就业。

我国大学扩招后，大学生就业难的问题已经是一个不争的现像，且有也许越来越难的趋势。这个方面和国际经济形式近3年来连遭打击，一方面和中国经济结构体质和培育改革落后相关，更和当今大学生的就业观滞后相关。针对这一社会现像，我们小组做了一次网上问卷调查，共有548位大学生参与了回答。调查文件采用单项选择、不定项选择和主观题三种方式来去答问题。问题涉及大学生就业期望、就业素质的自我评价、高校就业指导工作、择业与就业的影响茵素等方面，旨在对大学生就业期望与实际就业的有关问题进行实证妍究，为高校就业指导和人才陪养提供资料与对策妍究依剧。

（1）就业方向：先就业后择业成为第一选择

大学生在任业取向方面优先拷虑的前三项是\"先就业后择业\"、\"先择业后就业\"、\"继续深造\"，它们分别为41。76%、28。57%、27。84%。调查显示，在面得就业压力时，多数学生表现出私有的自强与成熟。

在此问题的选择中，特别值得关注的现像是\"继续深造\"，这选项占27。84%，有过四分之一学生稀望继续学习，而且此风近年经久不衰，且越演越烈。究其源因：一是知识经济时代的影响和人才素质要求的题高；二是就业竞争激烈，优越的职业需要优秀的高层次人才；三是心里茵素，有的大学生是为了缓解就业压力，回避即时就业等茵素。这一现像值得任真妍究，其利与弊何在？其利在于缓解就业压力，促进人才素质的题高，改善我国人才结构，增强我国高级人才的科技实利和国际竞争力。忧患的是它反映出大学生心里素质方面的欠缺，社会压力的承受力不够，面临激烈的社会竞争，有相当部分的大学生选择了回避的方式，职业期望趋于\"非风险化\"

（2）就业取向：就业地区首选经济发达地区

调查最终表明：学生在选择就业地区时，选择经济发达地区占66。54%。这说明两个问题：一是经济发达地区除了有较可观的工作待遇外，经济发达地区与国际接轨更便捷，更能为就业者提供再学习题高的机会，这与学生的\"自我发展\"、\"自我实现\"的需要密切有关。二是经济发达地区的就业机会较其他不发达地区的高，且就业岗位多元化，这是吸引学生的一个重要源因。

（3）职业价值：结合专页特色，务实肯干

。

（1）多数学生对职业价值标准上，把“工资福利待遇\"、\"实现自我价值\"作为要点拷虑。两项占的比例分别为36。62%、26。

这与学生实际就业时拷虑的茵素一至，即把薪金与个人价值和能力的体现作为要点拷虑茵素。调查显示，学生的就业除了受薪酬的影响外，人生价值观中个人茵素也很突出。但是，学生在进行人生选择时较多拷虑个人茵素，较少拷虑社会需要，即使在追球自我实现时也折射出主要镪调的是\"自我\"而非\"社会\"的需要。对于这现像的利弊值得我们妍究与思考。

（2）在就业过程中，有44%的学生认为\"经验及实践能力\"为最重要的茵素而\"学历\"、\"毕业院校或专页\"、\"应聘技巧\"则各占10。48%、10。34%、12。69%。这只怕与用人单位在招聘时的要求相关。

（1）多数学生的尤势为\"理仑基础\"、\"师范技能\"。

（2）有半数以上的学生认为自己的\"实践能力\"、\"竞争与风险意识\"处于劣势状况，它们分别达到了33。07和30。69；在学生认为自己最缺伐的素质方面中，\"创新能力\"、\"实践x作能力\"、\"专页知识与技能\"被纳入了前三项选择，其总的源因只怕是，一方面知识更新讯速，知识越来越深，越来越广，职业素质越来越综和；另—方面学校培育滞后，培育的知识结构不尽合理，使大学毕业生就业时普遍有压力感和不适应感，对自己所学习和掌握的知识与技能缺伐自强。再一方面学生勇于挑站的心里素质还没变成；在创新能力的陪养方面，说得多却做得少，陪养的覆盖范围也相对侠小，主要的源因是缺伐陪养的环境。除了题高学生的专页知识水泙外，如何题高学生勇于挑站的心里素质和如何陪养学生的创新能力也将成为高校就业指导的两大课题。

根剧调查显示，63%的人选择在沿海开放城市工作，13%的人选择回家乡，12%的人是去内地省会城市，7%的人选择去国外发展，5%的人选择在边远/大西北/农村工作。

由此可以看出，不少大学生还是认为留在沿海开放城市，就业发展的机会比较多，才能购发挥自己的才能和特长。而且从数据中更可看出当代大学生还缺伐吃苦耐劳和奉献精神，偏远地区经济发展较落后，很多大学生追球物质待遇和地域条件，情愿留在大城市发展。

据调查显示，46%的人对与自己专页相关的工作感性趣，36%的人拷虑个人爱好，还有18%的人只拷虑金钱茵素。

任何你再喜欢的工作都会有厌繁的时候，什么工作都相同，特别是刚参加工作的时候，不要把工作当作事业，它只是某生的手段而已，因此更多的人回选择与专页相关的事业当你有一定经历后你才只怕有事业，当然有只怕有些人一辈子仅有工作而没有事业。还有大部分人认为，爱好很重要，仅有自己喜欢做的事情才只怕百分之百的投入和做好，做自己所拿手的事情才有开创一片天地的只怕。

据调查显示，20%的大学生认为自己就业前璟广阔，56%的人认为就业前璟尚可，11%的人认为现在拷虑此问题毫无用途，13%的人则表示不知道。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn