# 最新神州英才执行力培训心得体会(优秀12篇)

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2025-01-03

*心得体会是我们对自己、他人、人生和世界的思考和感悟。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看一看吧。神州英才执行力培训心得体会篇一威海执行力培训是指通过一系...*

心得体会是我们对自己、他人、人生和世界的思考和感悟。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看一看吧。

**神州英才执行力培训心得体会篇一**

威海执行力培训是指通过一系列的教学和训练，帮助个人提高执行力的能力。执行力是指在完成任务过程中有效使用资源、正确制定决策，以及付诸行动的能力。在当今竞争激烈的社会环境中，执行力是成功的关键之一。最近我参加了一次威海执行力培训，并对培训内容和方法有了深刻的体会。

第二段：对培训内容的介绍和体验

培训内容主要包括学习任务管理、时间管理、目标设定和提高决策能力等方面的技巧和方法。通过分析案例、讨论问题和角色扮演等形式，我学到了很多可以直接应用于工作和生活中的技能。例如，学习任务管理时，我们了解到如何高效地分配时间和资源，合理安排任务的优先级，并设定明确的目标。这些技能不仅有助于提高工作效率，还能帮助我们更好地处理工作和生活的平衡。

第三段：对培训方法的评价和体验

威海执行力培训采用了多种有效的培训方法，使学员能够充分参与和互动。培训师们善于引导讨论和提出问题，帮助我们思考和总结。他们也非常注重实践环节，通过实际操作和实际应用，让我们更好地掌握所学技能。在培训期间，我结识了许多来自不同行业和背景的学员，通过交流和合作，我收获了丰富的经验和见解。

第四段：对执行力培训的价值和意义的思考

执行力培训不仅仅是提供了一些技巧和方法，更重要的是激发了我们的潜力和动力。在培训中，我们意识到只有拥有良好的执行力，才能更好地实现个人和组织的目标。培训还强调了持续学习和自我提升的重要性，这对于我们在快速变化的社会中保持竞争力至关重要。

第五段：总结体会和对未来的展望

通过参加威海执行力培训，我对自己的职业发展和人生规划有了更清晰的认识。我意识到执行力是成功的重要因素之一，而不仅仅是知识和能力。我打算将所学到的技巧和方法应用于工作和生活中，并持续学习和提升自己的执行力。希望通过不断努力，我能够在职场中取得更大的成就，并成为一个高效、有影响力的领导者。

在威海执行力培训中的体会使我认识到，不只是有一个好的理念和目标，还需要有一个良好的执行力去实现它们。只有通过培训和实践，我们才能不断提升自己的执行力。因此，继续进修和学习执行力培训是我未来的一个重要计划和目标。我相信，提高自己的执行力，将会使我在工作和生活中更加成功和满意。

**神州英才执行力培训心得体会篇二**

第一段：引言（150字）

近年来，随着社会竞争的加剧，执行力已成为衡量一个人成功与否的重要标准。为了提高自己的执行力，我参加了甘肃执行力培训。在培训期间，我学到了许多有关执行力的知识和技巧，也收获了很多心得体会。下面我将结合自己在培训中的经历，详细介绍我对甘肃执行力培训的感受和体会。

第二段：认识执行力的重要性（250字）

在甘肃执行力培训中，我首先深刻认识到了执行力的重要性。执行力是指将计划和想法付诸行动的能力，是完成目标的关键因素。通过培训，我了解到，只有有强大的执行力，才能顺利完成工作任务，实现个人的发展目标。培训中的案例分析和讨论使我深刻认识到，只有具备高度的决心、坚定的意志和良好的时间管理能力，才能克服困难，达成目标。因此，执行力对个人的成长和成功至关重要。

第三段：学习执行力的具体方法（350字）

在甘肃执行力培训中，我学到了许多提高执行力的具体方法。培训中，我们了解到，确定明确的目标和计划是行动的起点。只有有目标才能有方向，只有有计划才能有行动。同时，良好的时间管理也是提高执行力的重要工具。通过培训，我学会了合理安排时间，合理分配任务，迅速解决难题。此外，培训中还介绍了如何提高自己的自律能力，通过规划和坚持自己的日常习惯，培养良好的执行力。这些方法对于提高执行力非常实用，并且可以帮助我更好地利用时间和资源，提高工作效率。

第四段：实战中的收获（350字）

甘肃执行力培训不仅给我提供了理论知识和方法，还给我提供了实践和实际操作的机会。在培训的实战环节中，我参与了团队合作的项目，并担任了团队的协调者。通过团队协作项目，我深刻理解到团队合作对于执行力的重要性。我学会了如何与团队成员进行有效沟通，如何协调各个成员的行动，并带领团队成功完成任务。这个过程让我更加明确了自己在团队中的角色和责任，并培养了自己的领导能力和团队精神。通过实践中的收获，我对培训中所学到的执行力方法更加深入理解，并能够更好地应用于实际工作中。

第五段：结语（200字）

通过参加甘肃执行力培训，我深刻认识到了执行力对于个人的重要性。同时，我学到了许多提高执行力的方法和技巧，培养了自己的自律能力和领导力。我相信通过不断地实践和运用所学，我的执行力将会不断提高。我将坚持培训中所学的方法，积极投入到工作中，并帮助团队取得更好的成绩。总之，甘肃执行力培训是一次非常有价值的培训经历，对我的个人成长和职业发展有着积极的推动作用。

**神州英才执行力培训心得体会篇三**

经过公司组织的“执行力”的培训习，我明白了很多事情，许多问题我找到了答案。

1、效率不是孤立的，是良好的态度和习惯加专业的技能来保证的，特别是习惯和技能需要训练，并靠流程和制度去强化、去约束来保证的。“团队执行力”重点讲了怎样进行流程设计和制度建设，特别关键的几点：

（1）挑选执行人。

（2）明确目标和期限。

（3）制订措施。

（4）明确检查流程。

（5）奖惩分明。

（6）共识与承诺。

分别从执行的人、执行的期限、执行的方法、执行的保证几方面讲了流程的执行要素，又重点讲了执行力的根本保障是制度建设。试想如果我们有清晰的流程，有完善的管理制度，我们就会培养出训练有素的员工，员工就会培养起良好的习惯，就会逐渐具备好的职业素养，而职业素养是职业态度和职业技能的基础。

2、我们应该与时俱进不断改进我们的管理模式和思路。生活的本质是追求快乐，工作的目的最终也是为了生活。我们要把工作变的开心，变的简单。我们自己也需要在工作中寻找乐趣。我们要把工作变成实现我们价值的最终方式。如果再辅之以多种形式的激励措施和方法，让我们每个人享受工作而不仅仅是把工作当成一种负担和赚钱的方式，我们每个人还会不热爱我们的工作并努力工作吗？当然我们的激励不光是奖励，因为人都是有惰性的，在职业素养不高的情况下需要制度去约束、约束、再约束，让每个人养成好的习惯，一旦好的习惯养成了，制度的重要性就下降了。这时候企业文化就逐步发挥作用，要让企业文化不断深入人心直至根深蒂固，让每个员工把企业当成自己的家，让企业精神成为每个员工的精神、企业愿景成为每个员工共同的目标。

3、对重要的事情，我们一定要有明确的目标和实施计划，还要有督促、检查和考核。人往往是因为做急的事情。而忽视了重要的事情，因为重要的事情往往也是有难度的事情。所以对重要的事情更需要运用目标管理，用绩效考核的方式保证管理的效果。在上级和下属的沟通中达成对要事的共识。

4、我们要不断加强自身的学习，作为一名管理者同时也是一名员工，我们要做到“日精进、修己安人”。没有修己，怎能安人？修好品德我们才会有好的态度和好的出发点，好的态度是做任何事情的前提；修格局让我们有正确的心态处世，有良好的习惯与人共事，有团队意识合作意识，这是事业成功的基础；修能力让我们有能力完成自己的任务，这是实现团队目标的基础。作为管理者，沟通能力尤为重要，它是发现问题、解决问题的基础，是管理的核心，我应当重点在这方面下功夫；修形象让自己成为一个受社会、受团队欢迎的人，受大众欢迎的一个人，我们就会拥有更多的资源。我们每天花十分钟学习，逐步养成习惯，一年后增加到半小时甚至一小时，我们将会每天都有提高，这是一个日积月累、潜移默化的过程，老师说的好：不要高估两年的学习效果，也不要低估五年的学习效果。

5、我们要勇于面对困难、面对错误，从错误中吸取教训，只有这样才能不断提高、避免反更大的错误。只有不断学习，不断提高自己，我们才能少犯甚至不犯错误。在团队中、如果每个人都犯错误，累积起来就非常可怕。所以我们需要流程、需要制度去保证每个人尽量不犯错误，我们要吸取别人成功的经验来提高我们团队的效率，防止错误的发生。

我决心从我做起，从现在做起，充分利用时间，不断学习，加强工作主动性，增强效率意识、服务意识、危机意识、让自己真正成为一个有职业态度、职业行为、职业技能的人。从我们部门做起，把我们部门建设成服务质量最好、服务效率最高的物料供应部门。为实现自己人生的价值而做一个快乐又努力奋斗的人。把公司看成一个团队，我们就是这个团队的一分子，只有大家分工合作，各司其职、各尽其能，才能更好、更快地完成工作，使每个人、每个部门、公司的优势得到最大程度的发挥。

**神州英才执行力培训心得体会篇四**

工作现在仿佛是每一个人谋生必不可少的渠道。传统意义上来讲没有工作意味着没有收入，也就没有生活下去的条件（靠别人养的另当别论）。高品质的生活以及相应的物质保障又是人们所向往的，不断去努力争取的。也就是说工作并不是一个人的终极目标，他只是人们为了生存的一种手段而已。

怎样提高员工的执行力其实更多的还要分析员工的性格以及工作的目的。如果只是抓住员工怕被辞退然后进行各种严厉的考核那么也只能让负面的事情更多。

军令如山倒，军中无戏言。如果员工坚决服从领导指令，坚决执行企业的既定方针和策略，并且在执行中注重配合，讲究协作，那么这个企业就具有了超强的战斗力，就一定会攻无不克、战无不胜！

铁血精神就是面对困难永不言败，面对挑战迎头而上。铁血精神可以让一个团队爆发出强大的战斗力，让一个人有撼人的拼搏精神，“面对强大的对手，明知不敌也要亮剑，即使倒下，也要成为一座山、一道岭”。铁血精神可以在最危急的关头用凝聚力、向心力、引领企业渡过难关！

值得员工学习与效仿的军人十大品质：理想崇高、信仰坚定的铁的忠心，攻无不克、战无不胜的铁的意志，志同道合、生死与共的铁的团结，军令如山、步调一致的铁的纪律，打不垮、拖不烂的铁的作风，没有借口、坚决执行的铁的决心，勇挑重担、保家卫国的铁的责任，热爱荣誉、奋力进取的铁的精神，不甘失败、勇敢拼搏的铁的雄心，目标明确、全力以赴的铁的壮志。

一、言出必行，一口吐沫一个钉。说话不算数会影响公信力，下属在执行的时候会有所顾虑，会对领导的话持怀疑的态度，自然就会影响执行力。

二、赏罚分明，一碗水端平。赏罚不明会让员工心理不平衡，消极的心态做事情还谈什么执行力。

三、知人善用。赶鸭子上架是不得已而为之的事情，让非专业的人带团队也会严重影响工作效率以及成果。

四、朝令莫夕改。朝令夕改会让员工不知道该执行早上的命令还是等待执行晚上的命令。除非重大突发事件，否则不宜做此类事情。

五、责任感及使命感的培养。提高员工的责任感势在必行，各部门之间可以组织点运动项目，但是尽量踢足球不要踢皮球。可以没事出来打打拳但是尽量不要打太极拳。

六、取消“有关部门”。在我的印象里“有关部门”是世界上最神秘的部门，你根本很难找到门到底在哪里，最后很可能就是死在门外面了。

最后只要目标明确、制度完善、管理到位、文化雄厚、人心所向，那么提高执行力应该不是什么难题。

**神州英才执行力培训心得体会篇五**

项目管理体系中最核心的能力是执行力，因此在实际的项目实施中，项目执行力的高低直接决定了人员的工作效率和项目的质量。为了提高自己的项目执行力，本人在近期参加了一次关于项目执行力培训的课程，让我深刻认识到了项目执行力的重要性，也让我系统学习到了提高项目执行力的方法和技巧，收获颇丰。

第二段：反思

通过此次的培训，我深刻认识到，在项目执行过程中关键要素的协调配合及及时的资源分配和沟通能力的重要性，并且也发现了自己在项目执行力方面存在的问题。比如，在协调和沟通方面，我发现自己在处理团队与客户之间的关系时，有时候会缺少沟通，导致项目进展受到影响。另外，在项目成本控制方面也缺乏一定的经验，造成了资源的浪费。

第三段：改进

基于此，我根据培训的学习经验，对自己进行了一系列的改进，包括修正自己的日常行为习惯，提高项目沟通和合作能力、完善项目管理体系、全面认识团队成员的优点和缺点等等。通过一个个小突破，我逐渐提高了自己的项目执行力，也感受到了项目执行力的提升对提高自己综合素质的重要性。

第四段：总结

不论是在企业中，还是在日常生活中，我们都离不开执行力，而项目执行力就是其中非常重要的一部分。而要提高项目执行力，除了掌握正确的方法和技巧之外，更重要的是要市场对团队合作的精神和管理解决问题能力的提高。同时在项目执行方面，我们要根据项目的特点，确定好目标，规划好计划，并精细执行。这样才能保证项目进展的顺利，在项目中立于不败之地。

第五段：展望

参加此次项目执行力培训的经历，让我更加深刻认识到提升自己的执行力是无止境的。未来，我将更加努力地去学习，去提高自己的项目执行力，希望能成为一个更加独立自主和有能力的项目经理，将其应用于实际的项目实施中，让项目得以更高效、更成功的实施。

**神州英才执行力培训心得体会篇六**

职工执行力培训是企业管理中非常重要的一环，对于职工学习、成长及组织发展等方面都有着重要的作用。在参加了公司职工执行力培训后，我对自己的职责和工作有了重新的认识与理解，通过培训的学习和实践，使我受益匪浅。

2.职工执行力培训对我工作的影响

在职工执行力培训课程中，我了解到了很多以前不知道的知识，比如时间管理、问题解决、团队沟通等。其中，关于时间管理的课程对我影响最深。之前一直觉得自己的时间很难安排，总是事情做不完。但是通过学习时间管理的技巧，我慢慢学会了如何规划好自己的时间，避免了拖拉无效的时间。另外，问题解决课程也让我受益匪浅，以前遇到难题总是感到无从下手，通过课程的学习我学会了如何通过分析研究解决难题。

3.职工执行力培训对个人素质的提升

在职工执行力培训过程中，我感觉自己的思维方式和认知能力都得到了很大程度的提升。接受新知识、解决问题、协调团队等能力都有了很大的提升。在实践过程中，我也更加注重一些基本的素质，如沟通能力、协作能力，更懂得与他人相处。这些提升不仅是对我自己的提升，同时也对整个团队和企业的发展起到了积极的作用。

4.职工执行力培训对企业发展的促进

通过职工执行力培训的帮助，职工能够得到更好的工作培训和组织管理，相应的，企业自身也会得益匪浅。不仅能够提高职工的综合素质，还可以为企业增加更多的价值，使企业更具有竞争力。此外，对于企业内部的管理和运营，也可以更加有效地实施和推进，提高企业的运营效率和增加营收。

5.结论

职工执行力培训是企业管理中必不可少的一环，对于职工的规范行为、工作效率和企业发展都有着重要的作用。职工通过培训的学习和实践，能够更好的把自己所学运用到工作中去，为企业发展贡献力量。同时，也能够促进个人能力的提升和成长，为未来职业发展打下更大的基础。我相信经过职工执行力培训，会对我未来的职业生涯和成长产生深远的影响。

**神州英才执行力培训心得体会篇七**

作为\*\*\*一名新进员工，今天我有幸参加了由\*\*主持培训的执行力课程，其中的观点让我倍受启发、受益颇丰，写下了这篇心得体会报告。执行力就是结果的行动，而结果就是没有任何借口和100%的自我责任感。即对待工作，千万别找任何借口，要时刻体现无条件服从、诚实的态度和负责、敬业的精神。结合到我们企业来说，再伟大的目标与构想，再完善的操作方案，如果不能强有力的执行，最终也只能是纸上谈兵。企业一切的成效靠执行来支撑，所以要提高我们个人的执行能力，就必须要解决好“想执行”和“会执行”的问题，把执行力变为自动自发自觉的行动。下面，结合自身我浅淡一点个人的认识：

一、通过这次培训，让我理解了执行力在企业中的重要性，对公司未来要形成的12字方针(深度沟通，达成共识，做出承诺)有了更深刻的认识。因为，我在未听课之前，很单纯地理解执行力，就是在接到上司的命令或批示时，在第一时间里立即去做，至于做得怎么样，是否完成，而在做的过程中遇到什么困难或问题，多数情况下没有及时向上级反馈结果报告，对执行“经过”比较注重，却对最重要的执行“结果”忽视了。

二、通过这次培训，让我重新认识到执行力和执行能力在工作中的运用，要提高工作效率，降低无谓的内耗，除了要把每一件工作做好，还需要有强烈的责任心及担责心态，积极主动、尽职尽责、错了就立即去改地完成工作，不找任何借口，绝不做差不多小姐，把目标变成结果。同时在执行上级的指令或命令时，要以公司创造最大利润为目标，结果第一、理由第二。

三、通过这次培训，让我体会到了如何提升自己的隐性执行力，明白了助人者人助之、帮助别人就是锻炼自己、为自己办一张人脉存折。通过提升隐性执行而把别人的执行力能为我所用，要想做到这些，首先自己必须具备强大的执行力、沟通力、协调力、整合力，否则自己的执行力会越来越低。

通过这次培训，我要把所学到的知识运用到工作之中，切实改变工作作风，踏实履行自己的职责，一切以结果为导向，做到企业主人翁精神，为完成公司20xx年能成功上市的目标而奋斗。

总经办：\*\*\*

20xx年3月20日

**神州英才执行力培训心得体会篇八**

在职场中，执行力是重要的素质之一。上司需要能够信任他们的员工，而员工也需要展现出他们的能力和决心。在这个要求多样化的时代，执行力的水平差异越来越明显。为了更好地满足工作的需要，我参加了公司的执行力培训，在接受培训和实践的过程中，我深深地体会到了执行力以及它的重要性。

第二段：了解执行力的概念

执行力是完成任务和目标的能力。可以参考“1+4+1”模型，即规划、目标、细节、执行和反思。规划和目标是制定工作计划的起点；细节是考虑和解决问题的关键；执行是及时、切实地完成任务；反思是在任务完成后总结和补救不足之处。我们可以从这些方面来提高我们的执行力。

第三段：探究执行力培训的内容

执行力培训主要强调工作计划、目标设定、细节处理、执行力以及反思。在这个过程中，我领悟到了很多。首先，我学习到了如何制定明确的绩效目标和计划，并且需要懂得不断调整计划以适应变化的环境。其次，如何细心处理和解决细节问题，避免犯错，提高效率。最后，注意到及时反思工作执行的过程，不断优化和改进。

第四段：实践执行力培训的内容

在工作中，我开始根据“1+4+1”模型制定明确的工作计划，并且切实地解决细节问题。同时，在我的反思学习中，我总结了与之前工作及合作伙伴的合作过程中遇到的问题，并提出了改进意见。通过我自身的实践对培训的学习，我认识到在实践过程中，往往需要将其融入到实际工作中，使其更好地发挥作用。

第五段：总结与展望

总的来说，执行力是我们在职场中所需要的核心素质之一。通过它，我们能够在工作中实现更好的效果。通过参加公司的执行力培训，我深入了解了其概念，并通过实践反思等方式，不断提升自己的工作执行力。在未来，我将进一步加强对执行力的理解和掌握，不断提高自己的执行力，并将其融入到我的日常工作和生活中。

**神州英才执行力培训心得体会篇九**

11月27日我有幸参加了张洪贤讲师于我校进行的题为“学校西点执行力”的培训，“西点执行力训练”的几点精华思想是：世界上没有完美的人，只有完美的团队; 目标一致，利益才能一致;要学会自我管理;责任使人强大，要勇于承担责任;要有岗位危机意识。

张教授诠释了“执行”和“执行力”的内涵，剖析了高效执行团队必备的5种思维，即团队思维，资产负债思维，结果底线思维，责任思维，成长思维等。

张教授列举了西点军校校训、大雁团队、亮剑精神、台湾谢坤山等许多鲜活的事例，鼓励教师必须加强学习，对自己百分百负责。

张教授近3个小时讲座，充满激情，互动热烈，事例生动，视听冲击，赢得了全场教师的阵阵掌声与喝彩。

培训结束后，我最大的体会就是：

一、团队精神的重要性。

团队精神的有无，决定了团队的战斗力的强弱，决定了团队的强弱。

团队精神就是学校上下精诚团结、目标一致、协同共进。

就如航行于大海的巨舰，有智慧舰长的正确指挥，有勇敢船员的协同配合，在这艘巨舰上每一个人都发挥着重要的作用，凝聚成劈波斩浪的巨大动力。

每一个教师都是教育教学的管理者、组织者和参与者。

不论是教师个人进行课题研究还是以教研组或科研所为单位组织的合作研究，都离不开团队精神，都能让我们都能从团队中受益。

团队精神对任何一个组织来讲都是不可缺少的精髓，否则就如同一盘散沙。

一根筷子容易弯，十根筷子折不断，这就是团队精神重要性力量的直观表现，也是团队精神重要之所在。

二、要有责任意识。

西点人的责任意识是所有人所公认的。

西点人对待自己的任务或工作的那种强烈的责任感是一种无价之宝。

责任感是一种使命，没有了责任，那一切都只是空谈。

从某个角度来说，责任比能力更重要。

所以，我们做教师的，不管做什么事情，都要时刻记住自己作为教师的责任，无论在什么样的工作岗位上，都要对自己的工作负责。

一个负责任的教师才能释放自己所有的能量，并在学校发展中体味成功的快感：出色地完成学校发展的预期目标任务，得到学生、家长乃至社会的认同和赞誉，帮助学校创响自己的品牌。

三、“责任创精品,诚信筑丰碑”。

我们要把学到的运用到实际工作中去,学以致用才是最重要的。

因此应该从以下几个方面改进,从而提高执行力：

1、不断学习,提高个人基本素质和管理水平;

2、加强沟通互动、集体协作的能力,帮助形成一个积极向上,和谐共处具有战斗能力的团队。

3、自我检查，不断学习。

我们身处一个全面变革的时代，同时也是一个十分注重学习的时代。

变革的基础就是学习，学习的能力与速度是团队战斗力的集中体现。

学习的内容不仅是教育教学理论的学习、管理知识的学习，还有观念的学习和转变。

观念的转变是最困难的，我们要不断接受新的、先进的观念。

通过培训，我们更加清楚地认识到一支精诚、积极向上、乐于奉献的团队对于学校发展的重大作用。

作为学校一名教职工我将永远牢记教师的神圣职责，具有团队合作精神，时刻保持危机意识，认真揣摩“学校西点执行力训练”内容，并自觉运用到教学实际工作中去。

牢记：“校园无小事，教师无小节”，树立一种严谨些、再严谨些，细致些、再细致些的作风，改变心浮气躁、浅尝辄止的毛病，以精益求精的精神，把小事做细，把细节做精。

自己的一言一行都在给学生做榜样，在每一个阶段、每一个环节都要力求完美。

根据支行执行力教育活动要求，我参加了个人业务科的民主生活会，主要是回顾总结近一年来的工作情况，认真总结经验，找查不足，积极开展批评和自我批评，进一步提高我们的思想理论水平和决策能力，确保完成全年各项工作目标和任务，下面，我就一年来的思想和工作情况作简要汇报和剖析。

回顾一年多来工作，我深深体会到，作为机关干部，首先必须要有强烈的事业心和工作责任心。

从基层到机关，我感到一种前所未有的压力。

这压力一方面来自组织对我的信任，另一方面来自我自身，就是缺乏工作经历。

**神州英才执行力培训心得体会篇十**

作为一个医院新提拔的中层干部，我很荣幸能够参加医院举办的“医院管理干部培训班”。两天的培训学习，让我受益匪浅，总结为以下几点：

说实话从一个普通干部职工提拔到中层干部，负责一个科室的管理，我有点茫然。因为以前的我只懂管自己，很机械的接受领导指派给我的具体工作，然后尽全力把这项工作做好。任科教科副科长后，我自己也到市人民医院科教科学习了几天，虽然收获不少，但也只明白了科教科的职责和一些具体工作。我想做好整个医院的科教工作，总不会一个人埋头苦干就可以吧!通过几次院周会院长强调的“定位”，特别是经过这次培训，我茅塞顿开--我就是一个中层管理者。

所谓管理就是管人、理事，不但管自己也要管自己以外的人。管理是动作的统一规范，是一种平衡，能让工作有条不紊的开展，更好的达到预计目标或超越预计目标。而中层管理者的主要责任是承上启下控制违规，起到传达指令、计划组织、部属互动、统一思想、绩效考核的作用。作为医院科教工作的管理者，我需要做的是严格按照上级领导和上级文件精神的指示制定全院科研、教学管理等工作的各种制度、规定、计划，然后用这些制度、规定、计划指导各科室怎样开展科研、教学工作，并且在制度、规定、计划实施的过程中。经常深入科室了解、沟通，传达上级的指令，执行上级下达的任务，及时解决科研、教学等工作在开展过程中所遇到的问题，并将工作的开展和完成情况，以阶段性总结的形式汇报给上级领导，以便更好地进行下一轮的工作。

在培训中金圣又老师说要做好一个中层管理者，就必须提升执行能力。那怎样才能提升自己的执行能力呢?通过培训学习，我认为主要是自己被认同，被部属和上级领导认同，当自己达到了被认同的最高境界--主动认同(影响力)，那自己的执行能力就到了一定的层次。

想自己被主动认同首先要提高自己的业务能力和管理能力。所以身为新提拔的中层干部，我必须加强学习尽快熟悉自己所管理的工作，在以后的工作中多听领导指示、同级建议、部属反馈、自己体悟，通过不断的学习，提高自己的业务能力。一个中层管理者，只有自己会了，才能通过说与教来指导别人工作。而在管理方面，要确定合理的目标，学会整合资源、组织计划，凡是多主动多准备，有决心、有信心、有恒心，不假设、不推诿、不找借口，善于总结、善于汇报，坚持原则、坚持流程、坚持制度。

要自己被部属主动认同，就要在部属中建立威信，让部属产生公平感。那么自己就要正心、正行、正言，身先足以率人，律已足以服人，自己就是部属的榜样，除此外还要与部属多互动多沟通，不随便给部属发指令，不迁怒，不二过，在工作上产生问题时，先寻找解决问题的办法，而不是指责，做到大家好才是真的好。

要得到领导的主动认同，就要尊重领导，严格执行领导下达的各项任务，做好传达和完善领导的指令，多听领导指示，多向领导汇报，多配合领导工作。

两天的培训，金圣又老师幽默简明的教学不但使我增强了管理意识，明白了自己在工作中的定位和怎样提升自己的执行能力，而且也教会我许多为人处事的真理。比如 “不要改变别人，来满足自己”、 “在情绪方面谁觉得不舒服，谁就要改变”让我懂得了和别人相处之道“在于自己，而不是别人”;“简单的事情一直做好是很难的事”让我明白了凡事贵在坚持;还有“纸杯节水的实验”让我领悟出没有不可能的事情，只有不去做的事情。

总之，这次“医院管理干部培训班”带给我的不单单是系统的培训内容，在培训中所感悟到宝贵东西，将使我终生受益无穷。在此感谢医院给我这次学习的机会，也希望院领导在以后的工作中，多加指导我们科教科的工作，让我这个新提拔的中层干部在不断的学习和磨练中成长!

**神州英才执行力培训心得体会篇十一**

项目执行力培训是企业中非常常见的一种内部培训方式，旨在提高员工的项目执行能力，帮助公司更好地完成任务目标。最近我也参加了公司组织的一次项目执行力培训，学习了很多新的知识和技能。在此，我想分享一下我的心得体会，希望能够对大家有所启发。

第二段：培训内容介绍

在项目执行力培训中，我们学习了很多实用的知识和技能。首先是如何制定高效的项目计划，包括明确的任务目标，合理的时间安排，详尽的执行步骤以及清晰的责任分工。其次是如何管理项目进度，及时发现和解决问题，保证项目按时按质完成。此外，我们还学习了如何有效地沟通和协作，如何处理重要的商务资料，如何进行团队管理等等。这些知识和技能都非常实用，对我们现在和未来的工作都具有极大的帮助。

第三段：学习收获

这次培训给我的收获非常大。首先是我对项目管理的整个过程有了更清晰的认识，尤其是推进项目的方式和方法。其次是我学会了如何更好地与项目成员和其他相关人员协调，解决问题和做出决策，更加高效地完成任务。最后，我在实践中也发现了一些以前没有注意到的问题，并进行了积极解决。

第四段：实践应用

通过这次培训，我对项目管理有了更深的认识，也掌握了更多的处理方法和技巧，这些知识和技能能够直接应用到实际项目中。例如，在实际工作中，我可以更好地理解和执行项目计划，合理分配时间和资源，以及更好地协调和管理团队。通过实践应用，我相信我会在日常工作中表现得更加出色。

第五段：总结与展望

总的来说，这次项目执行力培训对我来说是一次宝贵的学习机会，学到了很多实用的知识和技能，也认识到自身的不足之处。我会在日常工作中不断地总结经验，不断提高自己的技能和能力，为公司的发展做出更大的贡献。同时，也希望公司能够继续加强这方面的培训，为员工提供更多的学习机会。

**神州英才执行力培训心得体会篇十二**

认真学习了王传利教授讲的《领导素养与执行力》，使更深刻的认识了教育管理中，执行力的重要作用。回顾在平时的管理中，有诸多有令不行、有禁不止的现象，要解决这些问题，领导者必须通过提高自身领导素质，高屋建瓴地审视自己所从事的工作，有的放矢，才能充分发挥管理效能。

提高领导素养必须要热衷于学习，对领导干部而言，学习是领导干部成就事业的根本途径，学习力是领导干部首要的最基本的能力。从历史上和现实中看，凡是在事业上有所成就的人，都是酷爱读书、重视学习的人。古人讲“非学无以广才，非学无以明志”，一个肯读书、肯学习的干部，总会给人以思想活跃、思维敏捷、涵养深厚的印象，其工作态度、工作能力、精神境界，与不爱学习、不爱钻研的干部相比，往往有非常明显的区别。在现实工作中，之所以找不到解决问题的办法，畏难发愁，甚至束手无策，出现了不同程度的“知识恐慌、本领恐慌”，很重要的原因就是平时不重视学习、不勤于学习、不善于学习，欠缺良好的学习力。

提高自身领导素养需要自觉学习。学无止境。一个爱学习的人，越学习就会发现自己的知识和修养越不够，就会更加自觉的学习，就会有学习的原动力。要做好本职工作，就必须培养学习兴趣，把学习作为一种自觉、一种快乐、一种责任、一种追求，不断增强学习的内在动力，始终保持学习的钻劲、挤劲和韧劲，在学习中拓宽视野、提升能力、增强本领，在读书中陶冶情操、提高修养、增强党性。

提高自身领导素养需要善于学习，有方法。作为中层领导干部，平时工作比较忙，要搞好学习，就要采取多种方法，拓宽学习渠道，实现“全面学习”。首先要挤时间向书本学习。其次要深入实际向实践学习。再次要虚心向他人学习。

提高自身执行力，认真扎实做好教育管理工作。

中层领导干部的执行力就是贯彻战略意图、完成预定目标的操作能力。简单说，就是落实能力。对执行力重要性的认识，古今中外都有鲜活生动的事例。“言必信，行必果”，这是孔子在《论语》中最早提出的关于“执行”的思想。我校组织学习过《致加西亚的信》，书中的主人公罗文，是一个普通的军人，在不知道送信地方的情况下，忠于职守，不怕艰难险阻，完成了“把信送给加西亚”的任务，这是西方关于执行力的一个经典故事。一个部门、一个地区的发展也是一样，光有意图、决策、战略不行，最重要的是要有人执行。执行有力、执行到位，工作就会事半功倍、圆满完成；执行不力、执行不到位，工作就会失职、出乱子。

如何提高执行力，我认为要在三个方面下功夫：

第一，要讲效率，追求一个“快”字。作为领导干部必须树立强烈的效率意识，力戒优柔寡断、办事拖拉或推诿扯皮。对研究决定的工作，要立即干、马上办，对可预见的工作要早安排、早动手，做到主动服务、超前服务、高效服务。

第二，要求实效，讲究一个“细”字。细节决定成败。工作不抓细，就成就不了大事；不抓细，小事就会影响大事；不抓细，工作就执行不到位。在工作方法上，就是要大处着眼、小处着手，从具体问题抓起，使每一项工作都有具体的方向和标准。第三，要抓作风，突出一个“实”字。“打铁先要自身硬”。提高执行力，领导干部必须率先垂范，真抓实干。

二是必须察实情，要在工作实践中多深入实际、多深入群众调查研究；

三是必须干实事，就是要深入工作一线，雷厉风行，讲求效率，切实解决问题。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn