# 会计就业调查报告体会与感悟(通用13篇)

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2024-12-22

*从某件事情上得到收获以后，写一篇心得感悟，记录下来，这么做可以让我们不断思考不断进步。我们想要好好写一篇心得感悟，可是却无从下手吗？下面小编给大家带来关于学习心得感悟范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。会计就业调查报告体会与感悟篇一1、...*

从某件事情上得到收获以后，写一篇心得感悟，记录下来，这么做可以让我们不断思考不断进步。我们想要好好写一篇心得感悟，可是却无从下手吗？下面小编给大家带来关于学习心得感悟范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

**会计就业调查报告体会与感悟篇一**

1、 调查目的

了解会计人才需求及公司对会计人员的要求以便以后再学习中提高自己

2．调查对象和范围

并州饭店人才市场招聘有关会计岗位的单位

3、 调查内容

主要调查招聘单位各企业对会计人员的学历水平，职称要求及经验等要求。

4、 调查方法

通过现场与招聘人员沟通交流及上网调查。

一般的个体及规模较小的民企在三人以下，而中外合资及规模较大的民企一般在三人以上。这表明市场对会计人才还是有一定要求的。不同规模的企业对会计岗位的人才需求不同，规模大的企业需要的会计人才更多。通过调查关于市场对会计人员的要求我总结出以下几点：

（1） 对职称的要求：100%的企业要求会计人员具备会计从业资格证，大部分的企业还要求会计人员具备中级职称。

（2） 实事求是的工作作风，高度的责任心，严谨认真的工作态度

（3） 团队协作的素质以及良好的沟通、表达协调能力

（4） 办公自动化操作能力，计算机操作能力

这表明从事会计工作的人员，必须具备会计从业资格。高校会计培养也要注重对初级职称的人才的培养。在会计类招聘中，大部分企业要求是大专学历，更注重的是经验。表明学历不再是惟一的准绳，企业更青睐应聘者的工作经验。经验代表了能力，市场真正需要的是有能力的会计人才。因为对于会计人员，进公司如果马上计划内投入工作，就可以免去公司的一部分培训成本，毕竟一些基本的会计核算工作是做出来的，不是研究出来的，自然学历在一些初级会计岗位就显得不是那么重要了。

1。取的会计从业资格证书，拥有较扎实的专业知识。

2．对于财务会计工作的相关知识，技能和相关的学科如经济学、

税收、营销管理、法律等也有所了解。

3。拥有较好的学习能力，敢于接受新鲜事物。

4。在校期间，进行了会计实务操作，有较强的动手能力。

通过这次调查，我认为我自己在英语这方面还需提高，为此我计划把英语过了四级，另外我还计划暑假找一份与会计专业有关的岗位进行实训，一方面可以把实际与理论相结合，另一方面还丰富了自己的暑假生活。

针对这次调查我认为我们学校的课程安排的还比较合理，根据市场对会计人员的要求，为我们设计了合理的教学方案，非常感谢院领导的良苦用心。如果还能再加强理论功底与实践能力进一步结合，强化电算会计，专业课每门课程配套模拟实训，与企业联合办学那将会更好。

**会计就业调查报告体会与感悟篇二**

1、调查目的

了解会计人才需求及公司对会计人员的要求以便以后再学习中提高自己

2．调查对象和范围

并州饭店人才市场招聘有关会计岗位的单位

3、调查内容

主要调查招聘单位各企业对会计人员的学历水平，职称要求及经验等要求。

4、调查方法

通过现场与招聘人员沟通交流及上网调查。

一般的个体及规模较小的民企在三人以下，而中外合资及规模较大的民企一般在三人以上。这表明市场对会计人才还是有一定要求的。不同规模的企业对会计岗位的人才需求不同，规模大的企业需要的会计人才更多。通过调查关于市场对会计人员的`要求我总结出以下几点：

（1）对职称的要求：100%的企业要求会计人员具备会计从业资格证，大部分的企业还要求会计人员具备中级职称。

（2）实事求是的工作作风，高度的责任心，严谨认真的工作态度

（3）团队协作的素质以及良好的沟通、表达协调能力

（4）办公自动化操作能力，计算机操作能力

这表明从事会计工作的人员，必须具备会计从业资格。高校会计培养也要注重对初级职称的人才的培养。在会计类招聘中，大部分企业要求是大专学历，更注重的是经验。表明学历不再是惟一的准绳，企业更青睐应聘者的工作经验。经验代表了能力，市场真正需要的是有能力的会计人才。因为对于会计人员，进公司如果马上计划内投入工作，就可以免去公司的一部分培训成本，毕竟一些基本的会计核算工作是做出来的，不是研究出来的，自然学历在一些初级会计岗位就显得不是那么重要了。

1。取的会计从业资格证书，拥有较扎实的专业知识。

2．对于财务会计工作的相关知识，技能和相关的学科如经济学、

税收、营销管理、法律等也有所了解。

3。拥有较好的学习能力，敢于接受新鲜事物。

4。在校期间，进行了会计实务操作，有较强的动手能力。

通过这次调查，我认为我自己在英语这方面还需提高，为此我计划把英语过了四级，另外我还计划暑假找一份与会计专业有关的岗位进行实训，一方面可以把实际与理论相结合，另一方面还丰富了自己的暑假生活。

针对这次调查我认为我们学校的课程安排的还比较合理，根据市场对会计人员的要求，为我们设计了合理的教学方案，非常感谢院领导的良苦用心。如果还能再加强理论功底与实践能力进一步结合，强化电算会计，专业课每门课程配套模拟实训，与企业联合办学那将会更好。

**会计就业调查报告体会与感悟篇三**

1、 调查目的

了解会计人才需求及公司对会计人员的要求以便以后再学习中提高自己

2、调查对象和范围

并州饭店人才市场招聘有关会计岗位的单位

3、 调查内容

主要调查招聘单位各企业对会计人员的学历水平，职称要求及经验等要求。

4、 调查方法

通过现场与招聘人员沟通交流及上网调查。

一般的个体及规模较小的民企在三人以下，而中外合资及规模较大的民企一般在三人以上。这表明市场对会计人才还是有一定要求的。不同规模的企业对会计岗位的人才需求不同，规模大的企业需要的会计人才更多。通过调查关于市场对会计人员的要求我总结出以下几点：

（1） 对职称的要求：100%的企业要求会计人员具备会计从业资格证，大部分的企业还要求会计人员具备中级职称。

（2） 实事求是的工作作风，高度的责任心，严谨认真的工作态度。

（3） 团队协作的素质以及良好的沟通、表达协调能力。

（4） 办公自动化操作能力，计算机操作能力。

这表明从事会计工作的人员，必须具备会计从业资格。高校会计培养也要注重对初级职称的人才的培养。在会计类招聘中，大部分企业要求是大专学历，更注重的是经验。表明学历不再是惟一的准绳，企业更青睐应聘者的工作经验。经验代表了能力，市场真正需要的是有能力的会计人才。因为对于会计人员，进公司如果马上计划内投入工作，就可以免去公司的一部分培训成本，毕竟一些基本的会计核算工作是做出来的，不是研究出来的，自然学历在一些初级会计岗位就显得不是那么重要了。

1、取的会计从业资格证书，拥有较扎实的专业知识。

2、对于财务会计工作的相关知识，技能和相关的学科如经济学税收、营销管理、法律等也有所了解。

3、拥有较好的学习能力，敢于接受新鲜事物。

4、在校期间，进行了会计实务操作，有较强的动手能力。

通过这次调查，我认为我自己在英语这方面还需提高，为此我计划把英语过了四级，另外我还计划暑假找一份与会计专业有关的岗位进行实训，一方面可以把实际与理论相结合，另一方面还丰富了自己的暑假生活。

针对这次调查我认为我们学校的课程安排的还比较合理，根据市场对会计人员的要求，为我们设计了合理的教学方案，非常感谢院领导的良苦用心。如果还能再加强理论功底与实践能力进一步结合，强化电算会计，专业课每门课程配套模拟实训，与企业联合办学那将会更好。

**会计就业调查报告体会与感悟篇四**

4、金融机构。比如银行、证券、保险业。这个不用多说了，待遇很好，但是压力会很大。

5、统计。很多单位的统计工作都由财务人员来做，一般都是财务人员兼职。

一般是到会计师事务所、金融机构、各类企事业单位、政府机关以及有关部门从事会计、财务、审计等实务，也可到高校、研究单位从事教学和科研工作。

如果考上会计师、注册会计师可以直接到会计事务所高就了，或者大公司、外企。

如果拿下国外的精算师、会计证，就业情况会更好。会计职业低层次的人才供过于求，高层次的人才供不应求，需求缺口还很大。会计的层次很分明，拿到了含金量较大的证书，比如会计师、注册会计师，有几年的工作经验，这样很快成为人才市场的抢手货。

会计学按照服务领域不同，可以分为服务于盈利组织的企业会计和服务于政府和非盈利组织的会计。

会计学按照服务对象不同，可分为财务会计(也有称为对外会计)和主要为单位内部经营管理需要提供信息服务的管理会计(也有称为对内会计)。政府与非盈利组织的会计也有称为政府与事业单位会计或预算会计。

会计学按照教育课程知识体系的设置不同，一般可以分为基础会计学(初级会计学)、财务会计学(中级会计学)、成本会计学、管理会计学、财务管理学、审计学、高级会计学和会计理论学等。

相近专业：工商管理、市场营销、财务管理、人力资源管理、旅游管理 商品学、电子商务、物流管理、国际商务。

出国留学之前一定要了解留学的相关信息，以上就是日本留学会计专业发展方向与就业方向的相关介绍，希望对你有所帮助。

**会计就业调查报告体会与感悟篇五**

摘要：随着会计制度的日臻完善，社会对会计人员的要求也大大提高了。我们作为一名会计专业的大学生，为了顺应社会的要求，加强社会竞争力，应该了解会计就业的前景。因此，我们小组11月15日至17日走访了学校附近很多大中小型企业，其中包括三一重工，可口可乐，省新华书店公司，开元酒店，老树咖啡店等并对他们的财务室进行了相关调查，发放了调查问卷，同时与其会计等人员进行了一些交流。

了解各企业设置哪些会计工作岗位，各会计人员的学历水平，职称及工作年限等。作为一名合格的会计人员需要具备哪些基本条件。以便在今后的学习生活中进行改进.

主要在xx市区和星沙地区，设有会计岗位的各大中小型企业和事业单位。

通过现场试书面问卷调查和现场交流了解近50名会计从业人员相关情况以及他们的主要看法。共发放问卷25份，收回16分，本调查问卷分为单选题和多选题（详见调查附表）.

从调查结果看，我们调查的企业类型比例如下：

企业事业其他

会计人员的学历（表一），性别（表二），职称（表三），工作年限（表四），所学专业（表五）等比例情况分别如下：

(1)从表一看，大专学历占的比例较大，其次是本科。这说明会计专业对学历的要求相对还不是很高。大专生在这一领域竞争力相对较强。男女比例方面，男女比例为2:3。可以看出，女性占了大半江山。但男性担任会计主管的要多，而女性担任出纳和一般会计人员的较多。工作年限方面，一年的很少且基本都是担任出纳，2-3年的所占比例较多，其次是3-5年的。其中，会计年限越久一般担任的岗位级别越高。这印证了那句“会计越老越吃香”。职称方面，一般会计人员和初级职称较多，中级次之，高级和注会较少，这反应出当今社会还是缺乏高端顶尖人才和工作经验丰富的人才。另外，从表五可以看出，会计专业还是一个比较对口的专业，在这些被调查的会计人员中有百分之六十以前是会计专业的。因此，同学们以后从事会计的可能性还是较大的。

(2)调查中，会计人员在实际工作中会计业务处理能力应用是异常突出的，而其它的经济业务处理能力、税务业务处理能力、统计分析能力、审计能力等相应地应用较少。它们的应用比例如下图所示：

(3)在调查问卷中问到会计在部门经济管理活动中的地位这一题时，很多人在比较重要这一项打钩，这说明，我们会计人员还应具备一定的分析经济形势，经济决策的能力。另外，有45%的人认为会计专业前景为较有前途，15%的人认为无前途，13%较无前途,20%的人认为因人而异。10%认为很有前途。在会计工作稳定方面，有55%的人认为会计工作的稳定性为一般稳定，15%的人认为不稳定，30%的人认为因人而异。

(4)通过对会计人员的交流，他们认为在任职的基本要求中，专业知识和职业道德是比较重要的，其次就是专业的从业资格证以及诚实守信客观公正的态度，由此可以说明，现在大多数的会计从业人员中，都是具备了职业道德和专业知识为主的。下面是对会计知识结构的总结。

1，总结

作为一名合格的会计人员需具备以下几点：

（1）一定要具有良好的专业素质，职业操守以及敬业态度。

(2)要有严谨的工作态度。

(2)牢固的财务基础知识和专业知识把基础理论知识学扎实

(3)广泛的知识面要坚持学习。但不能只学习和会计有关的知识，还要学习与经济相关的知识。

(4)掌握会计电算化，不断提高英语水平

(5)具备良好的沟通能力，良好的综合素质。

2，对学院教学的建议。

培养适合社会需求，理论功底与实践能力较强、综合素质较高的复合应用型人才。强化电算会计,专业课每门课程配套模拟实训，与企业联合办学。

**会计就业调查报告体会与感悟篇六**

财经金融行业是一个热门专业，但是如今伴随着经济的发展，财经金融行业中的会计专业也是日新月异的在变化，新的会计制度日趋完善，会计岗位对会计人员的要也是越来越高求，面对挑战与机遇并存的环境下，我们作为会计专业的大学生有必要对明天的会计就业形势进行一些调查，从而做到知己知彼，方能百战百胜。让自己从容、自信地挑战自己未来的职业，做一个掌舵的船手。财务与会计是一项实践性很强的技术工作，要工作人员既掌握现代会计、财务、税法、金融、财政、计算机理论和技术，又要具有一定的实践工作经验。

作为会计专业的大学生，关注自己的未来就业形势是非常有必要的。因此我们就目前财经金融行业的开展了一定的调查。财经金融行业是一个热门专业，但是如今伴随着经济的发展，财经金融行业中的会计专业也是日新月异的在变化，新的会计制度日趋完善，会计岗位对会计人员的要也是越来越高求，面对挑战与机遇并存的环境下，我们作为会计专业的大学生有必要对明天的会计就业形势进行一些调查，从而做到知己知彼，方能百战百胜。让自己从容、自信地挑战自己未来的职业，做一个掌舵的船手。

1、国际经济形势对我国会计的影响

当今世界经济发展日益全球化，经济体制、经济结构、经济政策、经济的开放程度等对会计理论的形成、会计法规的制定以及实务的发展都会产生重大的影响。经济全球化使社会生产总过程的生产、分配、交换、消费全球化，客观上会将一国之内的经济运行机制与财政经济形态扩展到全球范围内。

在新的形势下，企业应以什么为计量依据，对外报告其资产、负债等财务数据；以什么为依据确定因物价变动对净收益的影响，从而正确确认本期的实际净收益，就成了会计理论和实践中不可回避的问题。在全球资源整合的过程中，会计国际惯例将发挥基础性的作用。国际财务报告准则本身不仅要求高质量，还需要有一个强有力的、较为成熟的执行机制。在会计改革和会计标准建设过程中，要进一步参与国际会计准则委员会的工作，我国会计的国际协调对于改善我国投资环境、提高信息透明度、吸引外商投资、促进我国经济的发展具有重要作用。

2、国内经济形势对我国会计的影响

我国的经济是在有中国特色社会主义市场经济理论指导下的开放型经济，它要求与之相适应的一套开放的、又适合我国国情的会计理论与方法。会计工作因其与经济的密不可分性，决定了它也会随着经济开放的不断深入而得以完善和发展。我国因自身的特殊情况，会计制度与国外会计制度间存在较大差异，而这些差异将直接影响以后对外经济贸易的健康、有效地进行。

我国的经济环境对会计的影响，具体体现在我国的经济制度、经济模式、经济发展水平三个方面。我国的经济体制是生产资料以公有制为基本特征或公有制占较主要地位的所有制形式，其经济制度的本质是维护公有财产，保护社会的根本利益。在这种经济体制下，会计服务的宗旨，更多地是强调社会的宏观效益，推动国有资本保值增值。其会计法规、会计政策、会计方法的建立，都体现较明显的统一性、强制性。

3、经济全球化对我国会计发展的影响

进入21世纪，经济全球化将成为未来会计环境中占主导地位的影响因素，而且这种趋势下的国际间会计大融合，对于我国今后的会计改革及会计事业的发展将起关键性的影响作用。企业间的竞争将更加激烈，经营成败很难确定；各种新的经济业务将不断涌现，使用效果很难确定；由于企业经营的国际化、集约化，企业经营受非自身影响的程度也很难确定，这些都对我国的会计工作提出了更高的要求，而且会计工作者的任务能否实现或如何实现是很重要的社会问题，因此，人们必须考虑周围经济环境及其对会计工作的影响，并做出反应，努力协调好会计与经济环境的关系，促进我国会计的进一步发展。

1、社会文化环境影响管理会计的职业道德规范及管理会计中企业内部责任会计的激励方式

企业文化环境影响管理会计在企业的应用效率。管理会计的职业道德规范是从事管理会计工作的人员提供管理会计信息以保证管理会计目标实现的行为准则，也是管理会计职业化的必要保证。美国全国会计师协会于1982年颁布的《管理会计师道德行为规范》中规定了管理会计师不得违背的行为准则，包括能力、保密、正直、客观、道德行为的冲突的解决等。我国目前尚未对管理会计的职业道德做出规范，但随着管理会计方法在企业以及各中介服务机构应用的范围日益广泛，管理会计的职业道德规范也必将建立。

2、社会文化环境也影响管理会计的地位和作用

我国传统文化中不利于管理会计发展的观念主要有：轻商重义的观念会导致人们对管理会计的偏见；谨慎保守的观念使得管理者害怕风险造成企业报酬偏低；和为贵的中庸思想会导致责任考核中奖惩不明；过分注重社会责任则会抑制人的创造性；传统的自给自足的小农经济意识则忽略包括管理会计在内的现代管理方法在企业中的应用；计划经济管理的观念助长了不思进取不愿积极面向市场开拓的行为。这些不利因素是我们在推广管理会计过程中亟待要解决的问题。

3、企业文化不同会导致管理会计应用效率的不同

在行政利益诱导的企业，企业运行的目标是完成上级规定的各项指标，管理上长官意志代替一切，管理会计的应用效率就低，同时，这样的企业目标决定了企业只注重眼前利益，必然要采取一些短期行为而忽视企业的`长远市场价值，不可能运用管理会计去规划企业未来的发展，在市场机制作用下的企业，企业的目标是企业价值最大化或股东财富最大化，这就要求企业必须利用包括管理会计在内的现代管理方法，对企业进行规划，将企业纳入战略发展的轨道上来。在将人看作是权利的工具的专制企业，责任会计就难以推行，也很难将员工的工作目标与企业的目标结合起来；相反，在较为民主及尊重人的个性的企业，则能够将员工的工作目标与企业的长远目标有机的结合起来，使企业的目标被自觉纳入到员工的日常工作中，为责任会计的实施创造一个良好氛围。我国的当务之急是建立市场机制相符合的企业运行机制，进而建立企业先进的文化。

**会计就业调查报告体会与感悟篇七**

1、调查目的。了解会计人才需求及公司对会计人员的要求以便以后再学习中提高自己。

2、调查对象和范围。并州饭店人才市场招聘有关会计岗位的单位。

3、调查内容。主要调查招聘单位各企业对会计人员的学历水平，职称要求及经验等要求。

4、调查方法。通过现场与招聘人员沟通交流及上网调查。

一般的个体及规模较小的民企在三人以下，而中外合资及规模较大的民企一般在三人以上。这表明市场对会计人才还是有一定要求的。不同规模的企业对会计岗位的人才需求不同，规模大的企业需要的会计人才更多。通过调查关于市场对会计人员的要求我总结出以下几点：

（1）对职称的要求：100%的企业要求会计人员具备会计从业资格证，大部分的企业还要求会计人员具备中级职称。

（2）实事求是的工作作风，高度的责任心，严谨认真的工作态度。

（3）团队协作的素质以及良好的沟通、表达协调能力。

（4）办公自动化操作能力，计算机操作能力。

这表明从事会计工作的人员，必须具备会计从业资格。高校会计培养也要注重对初级职称的人才的培养。在会计类招聘中，大部分企业要求是大专学历，更注重的是经验。表明学历不再是惟一的准绳，企业更青睐应聘者的工作经验。经验代表了能力，市场真正需要的是有能力的\'会计人才。因为对于会计人员，进公司如果马上计划内投入工作，就可以免去公司的一部分培训成本，毕竟一些基本的会计核算工作是做出来的，不是研究出来的，自然学历在一些初级会计岗位就显得不是那么重要了。

1、取的会计从业资格证书，拥有较扎实的专业知识。

2、对于财务会计工作的相关知识，技能和相关的学科如经济学、税收、营销管理、法律等也有所了解。

3、拥有较好的学习能力，敢于接受新鲜事物。

4、在校期间，进行了会计实务操作，有较强的动手能力。

通过这次调查，我认为我自己在英语这方面还需提高，为此我计划把英语过了四级，另外我还计划暑假找一份与会计专业有关的岗位进行实训，一方面可以把实际与理论相结合，另一方面还丰富了自己的暑假生活。

针对这次调查我认为我们学校的课程安排的还比较合理，根据市场对会计人员的要求，为我们设计了合理的教学方案，非常感谢院领导的良苦用心。如果还能再加强理论功底与实践能力进一步结合，强化电算会计，专业课每门课程配套模拟实训，与企业联合办学那将会更好。

**会计就业调查报告体会与感悟篇八**

社会在发展，对各种各样的人才需求不定，但是现在不管是什么专业，对我们大学生而言，就业压力还是蛮大的，为此我就我所学的专业就业形式展开了调查。

选择了会计为专业的我，在这次调查中自然比较关注这一环节。看似简单的工作，但要能把自己在学校所学到的知识真正运用出来也挺不容易的。在学校上课时都是老师在教授，学生听讲，理论部分占主体，而我自己对专业知识也能掌握，这样就以为到了企业实践应该能够应付得来，这种想法简直错的彻底，因为在真实的企业里并没想象中如此容易。

平时在学校，数字错了改一改就可以交上去了，但在工厂里，数字绝对不可以出错，因为质量是企业的第一生命，质量不行，企业的生产就会跟不上，而效率也会随之降低，企业就会在竞争的浪潮中失败，所谓“逆水行舟，不进则退”，企业要时时保持着这种竞争状态，才能在市场中立于不败之地，就因为这样，企业会对每一个在厂的员工严格要求，每一个环节都不能出错，这种要求在学校的课堂上是学不到的，在学校里可能会解一道题，算出一个程式就行了，但这里更需要的是与实际相结合，只有理论，没有实际操作，只是在纸上谈兵，是不可能在这个社会上立足的，所以一定要特别小心谨慎，而且一旦出错并不是像在学校里一样老师打个红叉，然后改过来就行了，在工厂里出错是要负上责任的，这关乎工厂的利益损失。

调查中我对我们国家的的会计专业的就业前景大体概括为以下几个方面：

职业状况：这一块对会计人才的需求是最大的，也是目前会计毕业生的最大就业方向。很多中小国内企业特别是民营企业，对于会计岗位他们需要找的只是“帐房先生”，而不是具有财务管理和分析能力的专业人才，而且，此类公司大都财务监督和控制体系相当简陋。

因此，在创业初期，他们的会计工作一般都是掌握在自己的亲信手里。到公司做大，财务复杂到亲信无法全盘控制时，才会招聘“外人”记记帐。有种可能也不排除：你选择的公司具有极大的成长性，你做为元老在公司壮大以后能分到一杯羹。但更多的情况是，你进去的时候是记帐，离开时还是只会记帐。

薪资情况：新人月薪绝大部分集中在2800元左右。

建议：工作任务少，压力小，特别是国企。这就给你很多的学习时间，给你的鲤鱼跳龙门梦想提供了舞台。如果你的学校不是很好，会计专业在国内不是很牛，那笔者建议你选择这些企业，因为可以利用时间，参考注册会计师或acca，既能积攒经验，又能继续努力拿证书。

职业状况：大部分外资企业的同等岗位待遇都远在内资企业之上。更重要的是，外资企业财务管理体系和方法都成熟，对新员工一般都会进行一段时间的专业培训。

工作效率高的其中一个原因是分工细致，而分工的细致使我们在所负责岗位上只能学到某一方面的知识，尽管这种技能非常专业，但对整个职业发展过程不利，因为你难以获得全面的财务控制、分析等经验。

后续培训机会多是外企极具诱惑力的另一个原因。

财务管理也是一个经验与知识越多越值钱的职业，而企业提供的培训机会不同于在学校听老师讲课，它更贴进实际工作，也更适用。

薪资情况：新员工的合理月薪在3500元以上，绝大部分外企能解决员工的各种保险以及住房公积金。

建议：要进外企，英语好是前提。然后如果能通过cbra或acca考试的几门课程，也能增加一些砝码。

职业状况：所有的事务所工作都有一个特点，那就是：累!区别在于很多小事务所，待遇低，加班不给加班费，杂事多??外资事务所例如普华永道则待遇要好的多，但从某种方面来说，他们的工作任务更重，坊间甚至有传言说在那里是“女人当做男人用，男人当做牲口用”，加班更是家常便饭。

但在事务所确实能学到很多东西，即使是小所，因为人手的问题，对于一个审计项目，你必须从头跟到尾，包括和送审单位的沟通等等，能充分锻炼能力。大所则是对团队合作以及国际会计准则、专业性、意志等方面能给予地狱般的磨练。

薪资水平：有的小会计事务所月薪只有20xx元，大一点的则在3000元左右，外资大所实习生(试用期)都能拿到6000元以上。

建议：进事务所不一定要通过cbra，但有这个资格竞争力要强的多，所以争取在学校通过两三门科目。

职业状况：去过银行等金融机构招聘会的同学应该知道，现在对个人理财咨询职位的招聘需求量正在慢慢放大，而且，由于社会投资渠道的增多和保障制度的改革，理财咨询服务必将走进更多城市白领的生活。此类人才的需求增长点应在社会投资理财咨询服务机构。

薪资水平：银行个人理财咨询师的待遇因区域不同而有差异，但最少也应该在月薪3000元以上。随着经验的增长，收入也将随之增长。

建议：在确定自己的发展方向以前，先问问自己那个性是否适合从事投资理财，比如自己是否是那一类独立思考、不情绪化的人，这一点在投资理财上是关键的因素。

首先，不少企业不愿意接收应届毕业生，这一点在财会类专业的招聘中更为明显，很多单位的招聘底线都是初级会计师。就算用人单位用了你，也需要进一步学习，接受企业观察，并不能一开始就成为一名会计，很多人都是从最初的出纳做起，起点低，工资也低。

其次，和其他专业一样，就业难是大学扩招的必然结果。据有关调查显示，像计算机、文秘、财会类等专业都是供需两旺专业，即便如此，在人才市场依然是供远远大于求。所以，除个别专业之外，就业难现在是绝大多数大学生的共同问题，而并非是否某个专业独有。

第三，和国外的企业相比较，中国的财务部门在企业中的地位并不是很高。在国外，一个公司的财务总监称为cfo，和ceo一样在决策中有着举足轻重的地位，而在国内，除了一些大型企业有完备的财务机构以外，一些小规模企业的财务部门只是一两个出纳，会计。一些小公司甚至没有专职的财会人员，出现一种行政人员兼财会人员的现象。这主要是因为很多企业并没有意识到财会部门在公司运作方面的重要性，认为财务人员只是收钱，管钱而已。观念落后也给财务毕业生的就业带来一定影响。

由于造成大学生就业难题的原因是多方面的，切实解决大学生就业难题是一个系统工程，需要用人单位、大学生、高校及社会共同努力。但是，归根结底，大学生自身才是主要原因。因此，我认为，我们当代大学生需做好以下工作：

第一，努力提升自身的综合素质，包括素质与能力。当代大学生必须有把自己事业与国家进步、社会的发展及人类的文明融为一体的品格，崇尚真善美，坚持真理，有强烈的事业心和责任感，并具有良好的职业道德，树立正确的世界观、人生观、价值观。

第二，加强社会实践。大学生可利用假期积极参加社会实践，将所学的理论知识与实际工作相结合，提高处理实际问题的能力，积累工作经验。

第三，正确就业定位。当前大学生求职择业应当面对现实，根据市场实际状况更新观念，转换思路，到最适合自己的岗位上工作，而不应过分关注工资水平及地理位置等，只有这样才能充分发挥自己的聪明才智，最终实现人生价值。

第四，借助各种渠道，把握就业机会。当前大学生可利于人才交流会、网络资源等途径，寻找合适就业岗位，主动大胆把自己真实才干推销出去，珍惜和抓住来之不易的就业机会。

第五，先就业后择业。面对严峻的就业形势，不得已时，大学生应转变就业观——先就业后择业，求职择业不可再像过去那样追求一步到位，如果斤斤计较眼前的职业岗位是否理想，那就会失去许多起步的机会，可以在先就业过程中积累工作经验，使自我价值得到较大的提升，为以后找到理想的工作奠定基础。

第六、证书先行：要想在职场上获得一个美好的前程，考取各种财会资格证还是十分必要的。对于在校大学生根据自己的实际情况和职业目标，考取几样资格证书无疑在以后的就业中会增加一些成功的筹码，比如初级会计师资格证和注册会计师资格证。

第七、拓展自己的专业视野：现在的社会越来越偏爱多元化知识结构的复合型人才，所以，如果能够在精通本专业的同时，多涉猎一些和财会工作相关的知识，不仅能让你在以后的工作中如鱼得水，更能在应聘时让招聘单位对你刮目相看。

当代大学生是很幸运的，因为我们面临的是百年以来最好的机遇，中国将在他们这一代成为富强的世界大国，因此有更广阔的天地让他们施展抱负。但在历史机遇的同时，当代大学生也面临前所未有的挑战;每个大学生都将面对越来越快的社会发展所带来的竞争压力。竞争，推动了社会的发展，展示了社会的活力;竞争就是优胜劣汰。

面对这个竞争激烈的社会，我们只有以不变应万变。机会只会眷顾那些有准备的人，只要我们做好充分的准备，一切困难我们都能迎刃而解。

对学院教学的建议。

培养适合社会需求，理论功底与实践能力较强、综合素质较高的复合应用型人才。强化电算会计,专业课每门课程配套模拟实训，与企业联合办学。

文档为doc格式

**会计就业调查报告体会与感悟篇九**

实践时间：xx年8月16日至xx年8月31日共16天

随着各大高校不断扩军、毕业生数量逐年增加，整个就业市场需求岗位的总体状况相对趋紧已经成为现状，就业形势十分严峻。应届大学生现在面临着进退两难的局面：是回到学校继续深造，还是在社会中继续寻求自己的一席之地。为了更进一步的了解大学生就业形势，也为今后走入职场增加一些砝码，我决定这个暑假在爸爸的介绍下来到县中心粮库的财务部跟着会计师傅，学习一些在课堂上根本就学不到的知识，打开视野，增长见识，为以后走向社会打下坚实的基础。

从实践中学习，从学习中实践。

1、实践目的：会计是指对具体事物进行计算、记录、收集他们的有关数据资料，通过加工处理转换为用户决策有用的财务信息。会计作为一门应用性的学科、一项重要的经济管理工作，是加强经济管理，提高经济效益的重要手段，经济管理离不开会计，经济越发展会计工作就显得越重要。会计工作在提高经济在企业的经营管理中起着重要的作用，其发展动力来自两个方面：一是社会经济环境的变化；二是会计信息使用者信息需求的变化。前者是更根本的动力，它决定了对会计信息的数量和质量的需求。面对日益发展的社会，对会计的能力要求越高，而作为会计专业的我为了以后能为就业增添一些有力的砝码，更快地适应这个岗位的工作要求，为此，在此次实践活动中我对这个环节相对关注，希望能把自己在学校里学到的基本理论知识真正地运用到实践中去，将理论与实践相结合，真真实实地掌握会计的职业知识技能。

2、实践内容：在实践的这段时间内，我在财务部的工作是帮忙接电话，复印资料，整理文件，开发票等，感受着工作的氛围，这些都是在学校里无法感受到的，而且很多时候，我不时要做一些工作以外的事情，有时要做一些清洁的工作，在学校里也许有老师分配说今天做些什么，明天做些什么，但在这里，不一定有人会告诉你这些，你必须自觉地去做，而且要尽自已的努力做到最好，一件工作的效率就会得到别人不同的评价。刚开始到财务部会计室，先看她们以往所制的会计凭证和附在会计凭证上的原始凭证，由于以前在学校学过会计凭证，借贷等知识，所以对会计凭证不是太陌生，因此借着记忆加上学校里所学过的理论对于区区会计凭证完全可以熟练掌握，但是这种浮躁的态度让我忽略了会计循环的基石。后来我看会计师傅审核原始凭证，她根据原始凭证所必需的要素认认真真审核了原始凭证后，进入录入记帐凭证的界面，先按此笔业务录入简明而清楚的摘要，然后按会计分录选会计科目，并在相应的会计科目的借方和贷方录入金额，这一系列的工作程序是我在学校课本里根本学不到的知识，通过十天的学习编制记帐凭证工作，对于各个会计科目有了更加深刻而全面的了解，并且这对于我来说把书本和实践的结合在一起，起到了很大的作用，除了学习编制记帐凭证外，还初步大概地了解到每一种原始凭证的样式以及用途。从制单到记帐整个过程基本上了解了个大概后，就要认真结合书本的知识总结一下做账到底是怎么一回事。除了学习以上知识外，我也粗略了解了出纳的工作，别人一提起出纳就想到是跑银行的，其实不然，这只是出纳的一项重要工作，出纳的业务比较繁琐，还要保管现金，支票和收据等等，所以需要非常细心。

也规范了我的日常生活规律。也为以后步入职场做好心理与生理的准备。

应对突发事件，果断采取措施，保证工作顺利进行并且能按时完成任务。

通过此次实践活动，让我温故而知新，起到了预期的效果，掌握了一定的会计技能知识以及实际应用的注意事项，并且也让我明白了赚钱并不是那么容易的，每赚一分钱都要付出辛勤的劳动。会计是一门活学活用的专业，而且随时都因为国家政策的变动而变动。但是最重要的基础是不会变的，希望我们在今后的学习过程中以基础知识为重中之重，有了较好的基础知识，再加以适当的实践训练，就能更好地完善我们的专业，强化会计专业学生的实际操作能力，为社会提供符合需求的高级应用型人才而努力！也为自己以后走向工作岗位打下坚实的基础！

这个暑期，非常感谢县中心粮库的财务部给我给次实践的机会，感谢会计师傅对我的悉心教导帮助，同时也非常感谢爸爸妈妈等亲人对我的支持。

**会计就业调查报告体会与感悟篇十**

会计在公司里占据着越来越重要的地位，会计是对会计单位的经济业务从数和量两个方面进行计量、记录、计算、分析、检查、预测、参与决策、实行监督，旨在提高经济效益的一种核算手段，它本身也是经济管理活动的重要组成部分。会计专业作为应用性很强的一门学科、一项重要的经济管理工作，是加强经济管理，提高经济效益的重要手段，经济管理离不开会计，经济越发展会计工作就显得越重要。

有关会计的专业基础知识、基本理论、基本方法和结构体系，我都基本掌握了，但这些似乎只是纸上谈兵，倘若将这些理论性极强的东西搬到实际上应用，那我想我肯定会是无从下手，一窍不通。自认为已经掌握了一定的会计理论知识在这里只能成为空谈。只有把从书本上学到的理论应用于实际的会计实务操作中去，才能真正掌握这门知识。

平常在学校学到的都只是课本上的知识，缺乏工作经验，还不能满足会计工作的需要。为了积累关于会计专业的工作经验，我在唐山三友集团氯碱有限责任公司获得了一次十分难得的实习机会。实习期间努力将自己在学校所学的理论知识向就业方面转化，尽量做到理论与就业相结合，在实习期间能够遵守工作纪律，不迟到、早退，认真完成领导交办的工作，得到学习领导及全体工作人员的一致好评，同时也发现了自己的许多不足之处。

这里的同事对我非常和气，他们耐心地向我介绍了公司的基本业务、会计科目的设置以及各类科目的具体核算内容，又向我讲解了作为会计人员上岗所要具备的一些基本知识要领，对我所提出的疑难困惑也是有问必答，尤其是会计的一些基本操作，都给予了细心的指导，我很感激他们对我的教导。在刚刚接触社会的时候，能遇上这样的师傅真是我的幸运。虽然实习不像正式工作那样忙，那样累，但我真正把自己融入到工作中了，因而我觉得自己过得很充实，觉得收获也不小。在他们的帮助下，我迅速的适应了这里的工作环境，并开始尝试独立做一些事情。

在这里我的收获很大，我学会了录入业务、记账、登帐、填制记账凭证、使用打印机等好多的知识，掌握了会计工作的基本流程，也学到了不少为人处事之道，认识到不断学习的重要性，的了解了会计专业的特点，发现电算化在公司的使用日益普遍等等。以下就是我的实习收获和所得。

公司里凭证的填制已经基本上由电脑生成打印机完成，很现代化，而且我发现这里所使用的用友软件很方便快捷，网络已经能很好的为公司服务了。

一个月的实习我基本掌握了登账的方法：首先要根据业务的发生，取得原始凭证，将其登记记帐凭证。然后，根据记帐凭证，登记其明细账。期末，填写科目汇总表以及试算平衡表，最后才把它登记入总账。结转其成本后，根据总账合计，填制资产负债表、利润表、损益表等等年度报表。这就是会计操作的一般顺序和基本流程。 会计本来就是烦琐的工作。在结账以前必须先对账，对账主要是为了发现和纠正记账过程中出现的差错。因为在会计核算过程中难免会出差错，而且差错可能出现在各个环节，如记账凭证填制中的错误、记账过程中的错误、实物保管过程中的疏忽等等。因此，在会计期末将账簿同会计凭证、其他账簿、实存物资相核对，可以保证账证相符、账账相符、账实相符，是会计信息真实可靠的保证，同时为报表的编制打下了良好的基础。

一、查找漏记、重记错差的方法。总帐与分帐不平时,如果差错数是72,就得先看凭证上有无72这一笔数字。如果发现有这一笔,就应看有关帐户是否有漏记、重记的情况。

二、查找反方向差错的方法。这种反方向的差错数,一定是偶数,可用“2”除尽。所得的商数就是差错数。

电算化在公司的普及使用，让我对电算化又有了更新的认识，会计电算化是会计技术和计算机技术相结合的产物，会计电算化的不断发展，要求会计电算化人才培养要突出实务性特征，要使会计电算化人才能够迅速理解适应和进入计算机会计实务环境，能够熟练从事手工会计操作和运作财务软件，具有从实务中学习和进步的能力。会计电算化人才是一种复合型人才，无论其侧重哪一方面，都应该拥有足够的会计和计算机两方面的知识，懂得计算机技术手段，能将会计工作转化为计算机应用;要熟知一些计算机环境下的会计运作方式和模式。在我国，随着经济的持续发展，对会计类专业人才的需求一直处于一种上升的趋势，即使是大学生人数激增，毕业生就业困难的今天，会计类专业的就业形势也明显的比其他专业的要好，在各地的招聘职位需求排行榜上，财经类专业一直处于领先，根据调查结果显示，社会对会计电算化专业毕业生需求意愿较强，九成单位有长期需求。

因为公司分工较细我是在销售部实习，所以涉及到的都是和资金流入有关的会计科目，应收账款很常见，使我对应收账款有了认识。应收账款是指企业因赊销产品、商品或提供劳务而应向购货单位或接受劳务单位收取的应收款项，是企业因销售商品、提供劳务等经营活动所形成的债权，是企业流动资产的一个重要项目。随着市场经济的发展，商业信用的推行，企业应收账款数额普遍明显增多，应收账款的管理已经成为企业经营活动中日益重要的问题。

应收账款的功能主要有以下方面

1、扩大销售，提高了企业的竞争能力。

2、减少库存，降低存货风险和管理费用的开支。

以前，我总以为自己的会计理论知识扎实较强，正如所有工作一样，掌握了规律，照芦葫画瓢准没错，那么，当一名出色的会计人员，应该没问题了。现在才发现，会计其实更讲究的是它的实际操作性和就业性。还有就是会计的连通性、逻辑性和规范性。每一笔业务的发生，都要根据其原始凭证，一一登记入记账凭证、明细账、日记账、三栏式账、多栏式账、总账等等可能连通起来的账户。会计的每一笔账务都有依有据，而且是逐一按时间顺序登记下来的，极具逻辑性。在会计的就业中，漏账、错账的更正，都不允许随意添改，不容弄虚作假。每一个程序、步骤都得以会计制度为前提、为基础。体现了会计的规范性。在实习期间，我曾觉得整天要对着那枯燥无味的账目和数字而心生烦闷、厌倦，以致于登账登得错漏百出。愈错愈烦，愈烦愈错，这只会导致“雪上加霜”。反之，只要你用心地做，反而会左右逢源。越做越觉乐趣，越做越起劲。梁启超说过：凡职业都具有趣味的，只要你肯干下去，趣味自然会发生。因此，做账切忌：粗心大意，马虎了事，心浮气躁。做任何事都一样，需要有恒心、细心和毅力，那才会到达成功的彼岸! 在这次会计实习中，我可谓受益匪浅，仅仅的一个月实习，我将受益终生。感谢唐山xxx有限责任公司给我提供这样一个实习的机会，更感谢同事们一个多月以来对我的悉心照顾和耐心指导。

**会计就业调查报告体会与感悟篇十一**

随着会计制度的日臻完善，社会对会计人员的要求也大大提高了。我们作为一名会计专业的大学生，为了顺应社会的要求，加强社会竞争力，应该了解会计就业的前景，所以在寒假的这段时间里，我对当地一些企业的会计部门进行了一些调查。调查的目的主要是为以后的就业创业奠定一定的基础，调查内容是了解各企业设置哪些会计工作岗位，各会计人员的学历水平，职称及工作年限等。作为一名合格的会计人员需要具备哪些基本条件。以便在今后的学习生活中进行改进。

随着经济景气度的回升，会计培训人员需求越来越大，但会计行业就业仍然是参差不齐。一方面从持证人员数量上看是大于需求，而从持证人员的质量上看是远远小于需求。主要原因一是在校学生或刚出校门就已考取相关会计证书而缺乏实际经验，难以满足用人单位的需要；二是社会上一些盲目迷信证书的人员通过不同的渠道取得证书而持证待岗，这类人员有的是根本不懂会计，有的是会计知识陈旧或一知半解，难以适应时代的需要。

通过我的实地调查发现：会计专业对学历的要求相对还不是很高。大专生在这一领域竞争力相对较强。男女比例方面，男女比例为2：3。可以看出，女性占了大半江山，担任会计主管的要多，而女性担任出纳和一般会计人员的较多。工作年限方面，一年的很少且基本都是担任出纳，2—3年的所占比例较多，其次是3—5年的。其中，会计年限越久一般担任岗位级别越高。这印证了那句“会计越老越吃香”。职称方面，一般会计人员和初级职称较多，中级次之，高级和注会较少，这反应出当今社会还是缺乏高端顶尖人才和工作经验丰富的人才。另外，从表五可以看出，会计专业还是一个比较对口的专业，在这些被调查的会计人员中有百分之六十以前是会计专业的。因此，我们以后从事会计的可能性还是较大的。另外，会计人员在实际工作中会计业务处理能力应用是异常突出的，而其它的经济业务处理能力、税务业务处理能力、统计分析能力、审计能力等相应地应用较少。我们会计人员还应具备一定的分析经济形势，经济决策的能力。通过对会计人员的交流，他们认为在任职的基本要求中，专业知识和职业道德是比较重要的，其次就是专业的从业资格证以及诚实守信客观公正的态度，由此可以说明，现在大多数的会计从业人员中，都是具备了职业道德和专业知识为主的。

面对当今社会的现状，即将走入社会的我们不仅仅要了解目前会计行业的需求，还要根据社会的需求不断的提高自身的专业能力和实践能力。我认为作为一名合格的会计人员需具备以下几点：

一定要具有良好的专业素质，职业操守以及敬业态度，有严谨的工作态度。

牢固的财务基础知识和专业知识把基础理论知识学扎实，广泛的知识面要坚持学习。但不能只学习和会计有关的知识，还要学习与经济相关的知识。

掌握会计电算化，不断提高英语水平，具备良好的沟通能力，良好的综合素质。

所以，会计专业虽然在现在有趋于饱和的趋势，但是，只要能自己找对方向，会计专业就业并非困难，会计专业就业前景仍然很宽阔。这些，都需要自己好好把握。

目前，我国正处在经济转轨的关键阶段，大学毕业生的就业形势十分严峻，用工市场已经出现了僧多粥少的尴尬局面，大量毕业生漂浮于社会。广东省副省长宋海指出，当前我省高校毕业生就业压力较大，xx年我省普通高校毕业生将超过27万人，比xx年增加6万人，增幅达28%，加上外省院校来粤就业的毕业生，以及前两年未落实就业岗位省内外高校毕业生，预计xx年在我省求职择业的毕业生可能超过40万人。根据人事部进行的有关统计，近几年大学毕业生的需求量不断下降；而根据教育部的数据，近几年大学毕业生人数却不断上升。由此可见，当前大学毕业生就业难已是不争的事实。一般说来，大学生就业难、易主要表现在两个方面：就业率的高低和就业满意度的高低。

高校毕业生是人才市场上非常重要的人力资源，近年，随着高校大规模的扩招，在校大学生人数急剧上升，毕业生人数也逐年增加，随之而来的就是毕业生就业问题。有一句话可以很生动的形容现在大学生现状和就业形式：本科满街走，硕士多如狗，只有博士可以抖一抖。这就是中国特色的就业行情。说起来可笑，现在为就业发愁大学生，从小接受的教育是世界是你们的要有历史的使命感为21世纪中国四化建设贡献力量。n年寒窗下来，才发现自己不但不是什么国家栋梁，而是连参与建设的机会都几乎没有了。曾经的天之骄子，你被谁抛弃。大学生已被用人单位抛弃！用人单位困惑：大学生在写字楼干事不如中专生，在工厂干事不如技术工人。他们能干什么？大学生也困惑：居然被招过来搞跑腿打杂，收入也压得低低的。

现在的大学生就业难，首先是由于近年来的大学生扩招，使得市场上的大学生就业供过于求，大学生的就业形式也就日益严峻了，而究其原因，大学生自身也存在着很多的问题：

自我角色转换不够及时：

对于80%的学生来说，大学阶段过的是一种单纯而有保障生活，学习、生活、交际都较有规律，这样的生活与现实社会自然存在一定的距离。在大学生活结束之际，踏上岗位之前。最重要的就是能够迅速完成自我角色转换，做好就业心理准备。就是要摆正自己的位置，客观、冷静地进入求职状态，认识社会，了解社会，以自身的实力，积极主动地去适应社会需要。

自我认识，自我了解不够准确：

个性是个体统一的心理面貌，是指人的心理活动中那些稳定的，具有个人特色的心理特征与心理倾向组合成的有层次的动力整体结构。它以个体稳定的行为模式与态度体系表现出来。能力、特长应包括教育培训的程度，因为教育和培训可以转化为能力、特长。能力是求职择业以及事业成功的重要保证。

正确对待挫折：

人们在求职择业中遇到挫折是正常的，切不可因此而自卑。一个心理健康的人对人生总保持着自信心，如丧失了自信心，就失去了开拓新生活的勇气。顺境中有自信心不足为奇。逆境中更需要自信心的支持。

1、高校毕业生依然面临结构性就业难题

各专业毕业生就业水平虽然会不平衡，冷热不均，但是社会对不同专业的需求量会有所变动。如果能够放低期望值，愿意到西部、到基层去工作，应该说无论是热门专业的学生，还是冷门专业的学生，都可以找到工作。

2、招聘单位将更加理性化

大部分用人单位一改印象中非名牌、高学历毕业生不用的状况，现在更重视学生的综合素质和专业素质的培养。

3、民营企业将成为就业机会的最大提供者

一些名企仍将为大学毕业生提供相当数量的工作岗位。

4、就业空间将就一步扩大

中国经济的快速发展提供了广阔的就业可能。

5、人才市场趋向在转变

据调查显示，人才市场未来长期的趋向是，有新知识，高技能的良好品质的人才有机会，而非大学生身份，这就要求我们大学毕业生，必须在毕业后，继续学习各种知识，不断提高自己的综合素质。

如前所述，我们学院毕业生近三年的就业率虽高，但仍面临着就业难问题。要有效解决此一现实问题，笔者认为，当务之急是要大力提高大学生的就业竞争力、端正就业意愿和提高供求匹配的效率。

1、大力提高大学生的就业竞争力。

构成大学生就业竞争力可分为就业能力和创业能力，其要素主要包括知识结构、心理素质、交流表达能力、与人合作能力、自我学习能力、问题解决能力、追踪和掌握新技术的能力。其中，知识结构是基础。只有不断优化知识结构，求职者才会显得有内涵。而心理素质是否过硬，已越来越成为双向选择成与败的关键。交流表达能力、与人合作能力、自我学习能力、问题解决能力、追踪和掌握新技术的能力则是能否持续工作和取得工作成功的关键。

2、进一步端正当前大学毕业生的求职意愿。

这些事例和数字进一步向我们说明了一个简单的事实：当前年轻人的求职意愿明显偏离社会用人需求。这也可以说是当前大学生就业难的一个重要原因。因此，教育青年大学生树立职业平等观、帮助年轻人树立正确的求职观已成为当前高校就业工作的迫切需要。

**会计就业调查报告体会与感悟篇十二**

会计学专业毕业生可以在各类企业事业单位、会计师事务所、经济管理职能部门、金融与证券投资部门以及三资企业、外贸公司等经济部门与单位从事会计及财务管理。会计师——所有企业制和非企业制组织都会需要；注册会计师——在会计师事务所工作；证券分析师——在债券股份公司工作；银行职务——在一些金融机构工作。也可在内、外资企业和政府部门及各类中介机构从事会计工作和经济管理工作，也可在学校和科研部门从事教学和科研工作。

随着各种经济实体不断涌现，社会对会计类人才的需求将会增加，尤其是熟知专业业务和国际事务的会计师将成为热门人才。具有会计、统计知识和财务管理能力的财会人才，由于在企业增收节支和避免企业财务危机方面具有举足轻重的作用，并且擅长精打细算，成为企业急需人才。注册会计师被称为“不拿国家工资的经济警察”，是我国社会经济监督体系的一个重要组成部分。会计掌握的是一个团体的经济命脉，每一个团体都需要他们。无论在企业单位还是事业单位，会计都必不可少，小到一般财物的管理，大到远景战略目标的制定，都需要会计参与并发挥重要作用。因此，三百六十行，行行有会计，会计的就业门路是最广的。

经济学基础、会计基础、经济法、税法、财务会计、成本会计、财务管理、管理会计、企业审计、会计电算化、会计制度设计、手工会计分岗综合模拟实训、电算会计综合实训、企业实践、毕业论文等，以及各校的主要特色课程和实践环节。

培养具有诚信、敬业的良好职业素质，熟悉国家经济法律法规，系统掌握会计理论与会计实务的高级技术应用性专门人才。

培养具有诚信、敬业的良好职业素质，熟悉国家经济法律法规，系统掌握会计理论与会计实务的高级技术应用性专门人才。

会计操作技能，财务管理、审计的各种方法，计算机的基本操作技能。

关系型数据库、基础会计、财政与金融基础知识、税收基础、统计基础知识、经济法律法规、会计基本技能、企业财务会计、财务管理、政府与非营利组织会计、会计电算化、审计基础知识、会计模拟实习、会计岗位实习、企业管理基础知识、成本会计、工业经济学基础知识、成本会计模拟、流通业会计实务、商品知识、商业会计模拟、金融业会计实务、商业银行业务、金融市场银行会计模拟等。

会计是以货币为主要计量单位，采用一系列专门的方法和程序，对经济交易或事项进行连续、系统、综合地核算和监督，提供经济信息，参与预测决策的一种管理活动。会计的职能主要是反映和控制经济活动过程，保证会计信息的合法、真实、准确和完整，为管理经济提供必要的财务资料，并参与决策，谋求最佳的经济效益。

**会计就业调查报告体会与感悟篇十三**

社会在发展，对各种各样的人才需求不定，但是现在不管是什么专业，对我们大学生而言，就业压力还是蛮大的，为此我就我所学的专业就业形式展开了调查。

选择了会计为专业的我，在这次调查中自然比较关注这一环节。看似简单的工作，但要能把自己在学校所学到的知识真正运用出来也挺不容易的。在学校上课时都是老师在教授，学生听讲，理论部分占主体，而我自己对专业知识也能掌握，这样就以为到了企业实践应该能够应付得来，这种想法简直错的彻底，因为在真实的企业里并没想象中如此容易。平时在学校，数字错了改一改就可以交上去了，但在工厂里，数字绝对不可以出错，因为质量是企业的第一生命，质量不行，企业的生产就会跟不上，而效率也会随之降低，企业就会在竞争的浪潮中失败，所谓“逆水行舟，不进则退”，企业要时时保持着这种竞争状态，才能在市场中立于不败之地，就因为这样，企业会对每一个在厂的员工严格要求，每一个环节都不能出错，这种要求在学校的课堂上是学不到的，在学校里可能会解一道题，算出一个程式就行了，但这里更需要的是与实际相结合，只有理论，没有实际操作，只是在纸上谈兵，是不可能在这个社会上立足的，所以一定要特别小心谨慎，而且一旦出错并不是像在学校里一样老师打个红叉，然后改过来就行了，在工厂里出错是要负上责任的，这关乎工厂的利益损失。

调查中我对我们国家的的会计专业的就业前景大体概括为以下几个方面：

职业状况：这一块对会计人才的需求是最大的，也是目前会计毕业生的最大就业方向。很多中小国内企业特别是民营企业，对于会计岗位他们需要找的只是“帐房先生”，而不是具有财务管理和分析能力的专业人才，而且，此类公司大都财务监督和控制体系相当简陋。因此，在创业初期，他们的会计工作一般都是掌握在自己的亲信手里。到公司做大，财务复杂到亲信无法全盘控制时，才会招聘“外人”记记帐。有种可能也不排除：你选择的公司具有极大的成长性，你做为元老在公司壮大以后能分到一杯羹。但更多的情况是，你进去的时候是记帐，离开时还是只会记帐。

薪资情况：新人月薪绝大部分集中在2800元左右。

建议：工作任务少，压力小，特别是国企。这就给你很多的学习时间，给你的鲤鱼跳龙门梦想提供了舞台。如果你的学校不是很好，会计专业在国内不是很牛，那笔者建议你选择这些企业，因为可以利用时间，参考注册会计师或acca，既能积攒经验，又能继续努力拿证书。

职业状况：大部分外资企业的同等岗位待遇都远在内资企业之上。更重要的是，外资企业财务管理体系和方法都成熟，对新员工一般都会进行一段时间的专业培训。

工作效率高的其中一个原因是分工细致，而分工的细致使我们在所负责岗位上只能学到某一方面的知识，尽管这种技能非常专业，但对整个职业发展过程不利，因为你难以获得全面的财务控制、分析等经验。

后续培训机会多是外企极具诱惑力的另一个原因。

财务管理也是一个经验与知识越多越值钱的职业，而企业提供的培训机会不同于在学校听老师讲课，它更贴进实际工作，也更适用。

薪资情况：新员工的合理月薪在3500元以上，绝大部分外企能解决员工的各种保险以及住房公积金。

建议：要进外企，英语好是前提。然后如果能通过cbra或acca考试的几门课程，也能增加一些砝码。

职业状况：所有的事务所工作都有一个特点，那就是：累！区别在于很多小事务所，待遇低，加班不给加班费，杂事多？？外资事务所例如普华永道则待遇要好的多，但从某种方面来说，他们的工作任务更重，坊间甚至有传言说在那里是“女人当做男人用，男人当做牲口用”，加班更是家常便饭。

但在事务所确实能学到很多东西，即使是小所，因为人手的问题，对于一个审计项目，你必须从头跟到尾，包括和送审单位的沟通等等，能充分锻炼能力。大所则是对团队合作以及国际会计准则、专业性、意志等方面能给予地狱般的磨练。

薪资水平：有的小会计事务所月薪只有20xx元，大一点的则在3000元左右，外资大所实习生（试用期）都能拿到6000元以上。

建议：进事务所不一定要通过cbra，但有这个资格竞争力要强的多，所以争取在学校通过两三门科目。

职业状况：去过银行等金融机构招聘会的同学应该知道，现在对个人理财咨询职位的招聘需求量正在慢慢放大，而且，由于社会投资渠道的增多和保障制度的改革，理财咨询服务必将走进更多城市白领的生活。此类人才的需求增长点应在社会投资理财咨询服务机构。

薪资水平：银行个人理财咨询师的待遇因区域不同而有差异，但最少也应该在月薪3000元以上。随着经验的增长，收入也将随之增长。

建议：在确定自己的发展方向以前，先问问自己那个性是否适合从事投资理财，比如自己是否是那一类独立思考、不情绪化的人，这一点在投资理财上是关键的因素。

首先，不少企业不愿意接收应届毕业生，这一点在财会类专业的招聘中更为明显，很多单位的招聘底线都是初级会计师。就算用人单位用了你，也需要进一步学习，接受企业观察，并不能一开始就成为一名会计，很多人都是从最初的出纳做起，起点低，工资也低。其次，和其他专业一样，就业难是大学扩招的\'必然结果。据有关调查显示，像计算机、文秘、财会类等专业都是供需两旺专业，即便如此，在人才市场依然是供远远大于求。所以，除个别专业之外，就业难现在是绝大多数大学生的共同问题，而并非是否某个专业独有。第三，和国外的企业相比较，中国的财务部门在企业中的地位并不是很高。在国外，一个公司的财务总监称为cfo，和ceo一样在决策中有着举足轻重的地位，而在国内，除了一些大型企业有完备的财务机构以外，一些小规模企业的财务部门只是一两个出纳，会计。一些小公司甚至没有专职的财会人员，出现一种行政人员兼财会人员的现象。这主要是因为很多企业并没有意识到财会部门在公司运作方面的重要性，认为财务人员只是收钱，管钱而已。观念落后也给财务毕业生的就业带来一定影响。

由于造成大学生就业难题的原因是多方面的，切实解决大学生就业难题是一个系统工程，需要用人单位、大学生、高校及社会共同努力。但是，归根结底，大学生自身才是主要原因。因此，我认为，我们当代大学生需做好以下工作：

第一，努力提升自身的综合素质，包括素质与能力。当代大学生必须有把自己事业与国家进步、社会的发展及人类的文明融为一体的品格，崇尚真善美，坚持真理，有强烈的事业心和责任感，并具有良好的职业道德，树立正确的世界观、人生观、价值观。

第二，加强社会实践。大学生可利用假期积极参加社会实践，将所学的理论知识与实际工作相结合，提高处理实际问题的能力，积累工作经验。

第三，正确就业定位。当前大学生求职择业应当面对现实，根据市场实际状况更新观念，转换思路，到最适合自己的岗位上工作，而不应过分关注工资水平及地理位置等，只有这样才能充分发挥自己的聪明才智，最终实现人生价值。

第四，借助各种渠道，把握就业机会。当前大学生可利于人才交流会、网络资源等途径，寻找合适就业岗位，主动大胆把自己真实才干推销出去，珍惜和抓住来之不易的就业机会。

第五，先就业后择业。面对严峻的就业形势，不得已时，大学生应转变就业观——先就业后择业，求职择业不可再像过去那样追求一步到位，如果斤斤计较眼前的职业岗位是否理想，那就会失去许多起步的机会，可以在先就业过程中积累工作经验，使自我价值得到较大的提升，为以后找到理想的工作奠定基础。

第六、证书先行：要想在职场上获得一个美好的前程，考取各种财会资格证还是十分必要的。对于在校大学生根据自己的实际情况和职业目标，考取几样资格证书无疑在以后的就业中会增加一些成功的筹码，比如初级会计师资格证和注册会计师资格证。

第七、拓展自己的专业视野：现在的社会越来越偏爱多元化知识结构的复合型人才，所以，如果能够在精通本专业的同时，多涉猎一些和财会工作相关的知识，不仅能让你在以后的工作中如鱼得水，更能在应聘时让招聘单位对你刮目相看。

当代大学生是很幸运的，因为我们面临的是百年以来最好的机遇，中国将在他们这一代成为富强的世界大国，因此有更广阔的天地让他们施展抱负。但在历史机遇的同时，当代大学生也面临前所未有的挑战；每个大学生都将面对越来越快的社会发展所带来的竞争压力。竞争，推动了社会的发展，展示了社会的活力；竞争就是优胜劣汰。

面对这个竞争激烈的社会，我们只有以不变应万变。机会只会眷顾那些有准备的人，只要我们做好充分的准备，一切困难我们都能迎刃而解。

对学院教学的建议。

培养适合社会需求，理论功底与实践能力较强、综合素质较高的复合应用型人才。强化电算会计，专业课每门课程配套模拟实训，与企业联合办学。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn