# 年终总结报告(通用11篇)

来源：网络 作者：风吟鸟唱 更新时间：2024-12-22

*报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。年终总结报告篇一通过这次实践，我们发现，毕业的大学生与合格的企业员工相差甚远。...*

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**年终总结报告篇一**

通过这次实践，我们发现，毕业的大学生与合格的企业员工相差甚远。且不谈技术上从理论到现实的差别，或者是与人的交往能力的差距，光是大学生需要进行的角色转变就已经相当大了。从学校走向社会，从教室走向工作岗位，由学生变成员工，无论生活方式，还是生活环境;无论是思维方式，还是思考方法，都要发生很大的变化才能更好的适应企业。在实践过程中，我们通过和员工的交谈，再加上伏女士的点拨，以及各自的观察，总结出了下面几条。要想成功的从学生变为员工，至少要做到以下几点：

第一，由“是什么”转变为“做什么”校园里的学生更喜欢探究了解事物的本质，非要弄出一番道理才知足;但企业里更注重的是以实践为前提，可行性与成本效益一旦作出合理评估，即可采取行动。换句话说，校园型思考喜欢冠以抽象的概念，而企业工作者更侧重做什么，从何时做，何处做，并如何达到最佳效果。一句话：学生喜欢抽象具体，但员工需要具体抽象。

第二，由“别人提出问题”转变为“自己发现问题”作为一个学生，等待老师出题目是再正常不过的了，被动的应付考试导致学生产生一种制约式的处世观。然而，来到职场之后，我们必须以主动积极地态度，不断地寻找自我突破，不断寻找问题，思考问题，解决问题，才能自我成长、脱颖而出。一句话：学生习惯被动应付，但员工需要主动探求。

第三，由“一个人独立解决”转变为“大家共同解决”在学生时代，大家都被教育要独立完成作业、要独立参加考试。但是在企业里则不是这样，员工们遇到的问题都是错综复杂，涉及多方面的，单凭个人的主张见解，恐怕是找不到问题所在的，更拟定不出合理的对策。所以，需要集思广益，结合各个专业的特色，共同合作。一句话：学生善于独立奋战，但员工需要协同作战。

第四，由“为自己”转变为“为大家”校园里的学生都深信，只要自己努力学习，就可以换来好成绩从而换来身边老师同学的尊重。所以学生的学习都是以自我为中心。但企业的工作是一个整体，是需要各个环节共同努力才能做好的。团队中每一个人都要扮演一定角色，必须互相协作支持，才能产生成效。也就是说，我们要追求的不是个人利益最大化，而是集体利益最大化。一句话：学生总是自私自利，但员工需要无私为工。第五，由“注重智商开发”转变为“注重情商开发”校园里智商高的学生，不论他的情商如何，似乎总是可以拥有好成绩从而进入好大学。但是在企业中，智商固然重要，但情商高的人才能够控制好自己的情绪、能够自我激励、能够正确对待自己，能够客观看待同事，能够适应各种环境，能够正确处理各种关系。所以这类人才能够更好的完成工作。一句话：学生习惯纯脑劳动，但员工需要全面发展。所以，总的来说，学生从学校到工作岗位真的需要很大程度上的改变。而这次社会实践，才让我们认识到了这一点：大学生在思想上、心理上、学业上往往不够成熟，但由于多方面原因，大学生们常常以我为中心，自我感觉良好，常有“天生我才必有用”的豪气。可实际上，很大一部分大学生的素质与真正意义上的成才有着极大的差距。

曾经，我认为一个毕业生(尤其是硕士研究生)走完了从小到大的二十余年的学校生涯，学了很多的知识，懂了很多的道理，应该可以成为一个较为全面的工作人员。尤其像是清华这样的名牌学校培养出的学生，更应该能够胜任各种岗位的需求。但是，经过了解，我发现清华毕业生的口碑并不像我们想象的那么好：去年六月举办的首届中国高校it院长论坛上，与会的不少企业界代表普遍认为“清华大学it专业的学生勤奋聪明，但是不知道做事的方法，不会想问题，创造力和发散思维能力差”;前年三月在北京国际展览中心举办的人才招聘会上，美国特路普国际集团公司的招聘摊位上方有一个很醒目的告示：“说明：清华北大毕业生一概免谈!”，经询问，这是因为过去公司用过的清华北大的毕业生，都有一种莫名其妙的优越感，浮躁不安，因此，他们中没有一个成功的范例;每年人才招聘会上还有一些单位也反映，名牌大学的毕业生与一般院校的毕业生相比，往往更加注重个人待遇和工作条件，却又不愿意为单位为集体尽更多的责任。一旦遇到未满足个人心意的情况，他们往往选择立刻走人。这些事例都证明了，大学毕业生，哪怕是名牌大学毕业生，都存在着距离合格员工的或大或小的差距。而对于这些欠缺处的关注，在校园里往往是微乎其微的。于是，这次实践告诉我们，作为大学生，我们不但要注重知识和技能教育，更要大力加强心理素质和道德品质教育，使我们既具有高度的事业心和责任心，又具备坚韧不拔、百折不挠的意志和精神，这样才能真正成为个人有所作为、又对社会有所贡献的人。同时，作为名牌院校出身的我们，更要尤其注意：要正确看待自己、正确看待社会，正确处理个人理想、个人利益和社会需要的关系，这样才能既可充分施展个人才华，又为社会所接受并欢迎。

三、总结

总之，我们在本次对江苏省\*\*药业的社会实践活动过程中，检验了自身的能力，并在与企业中的员工甚至管理阶层的比较中，明显的发现了自身经验严重不足，观察问题、分析问题、解决问题的能力严重不够等等问题。我们也通过这次社会实践开阔了视野，接触了社会现实，在社会这个大舞台上感受和体验了许多书本上学不到的东西。社会实践中大学生认识自我、完善自我与认识社会、服务社会之间的关系是密不可分的，也是相辅相成的。树木要成材，不是在温室，而是在肥沃的土壤上吸收天地日月精华，经受风霜雨雪考验。大学生要成才，不应只是在大学这座象牙塔里“风声，雨声，读书声，声声入耳”，而应在社会这个广阔天地里自我历练，作到“家事，国事，天下事，事事关心”，真正在认识自我、完善自我、认识社会、服务社会的社会实践中成长为社会英才。只有认识了自我，完善了自我，才能更好地认识社会，服务社会;只有在认识社会、服务社会的过程里才能更好地认识自我、完善自我。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**年终总结报告篇二**

我于20\_\_年\_月正式到\_\_餐厅工作，当时正是餐厅筹备最紧张的时期，餐饮部厨房的工作局面一切都是空白，设备如何添置、原材料如何采够、把关、市场宣传和产品如何定位、规章制度及各种日用单据的制定等。针对以上种种问题，我依据以往经验制定初步计划，一方面查找资料，涉入市场一线，夺取第一手材料，制定采购计划;另一方面根据周边市场实际情况初步确定菜品的定位，制定菜谱。争取定位准确，能为下一步的经营奠定基础。

餐厅在倍受领导的关注与关怀下开始了试营业，餐饮部厨房在努力完成上级下达的各项任务的同时，在菜品上随着客人的要求不断改进，以求菜品能更加适应市场。

试营业以来，接待对象有团体会议、婚宴、以及各种规格的宴会接待和零点客人(主要集中在12月下旬)。营收达19万余元。试营业中，厨部的工作也出现了如：菜品的定位不准确，菜品设计没根据客人的要求而定，等一些问题。带着种种问题和努力改变提升产品形象的决心迎来了新的一年。现将20\_\_年工作计划汇报如下：

一、在菜品定位上，依照酒店整体的战略规划来开发规划菜品，根据餐厅菜点经营状况和市场客户调查，来不断地改进和提升产品形象。根据来酒店消费的团体会议，零点散客，宴会接待，三大块消费群体的需求，来不断丰富产品，使之能逐渐形成一组有针对性的风格化的产品。使产品在发展变化中树立自己的品牌。

二、在厨政管理方面，以系统化整合核心竞争力，以规范化提升管理水平，以现代信息手段提高市场竞争力，以效益化为目标指导厨政管理工作。

三、在人员方面，进行专业技能考核，优胜劣汰，采用请进来走出去和定期培训的办法来提高人员的业务技能和专业素养。在结合实际的前提下，进一步完善厨房内部的各种规章制度。

四、在菜肴的出品把关上，采用四层把关制，一关否定制，即配菜厨师把关、炉台厨师把关、传菜员把关、服务员把关，一关发现有问题，都有退回的权力。否则都得承担相应的责任。

五、在原材料的验收和使用方面，做到严把原材料质量关，提高原材料的使用率，争取把最大的利益让给顾客。

六、在食品卫生安全、消防安全方面

严格执行《食品卫生法》。抓好厨房卫生安全工作。

严格执行规范操作程序，预防各类事故的发生，做到安全生产，警钟长鸣!

**年终总结报告篇三**

xx年，公司继续围绕“争创勘察设计之精品”的经营目标，坚持“创造从心开始”的经营理念，继续坚持科学发展观，把发展经济作为公司发展的第一要务。一年来，公司在工程设计与施工、多媒体制作与演示、网络监控及软件开发等方面均取得了一定的成绩，主要有（详细见附表）：

施工图设计；

施工图设计；

施工图设计.

二、完善制度，管理水平不断提高

制度建设是企业发展的重要保证。公司发展至今，一是靠正确的领导和政策，二是靠广大员工的支持和严格的管理。xx年，公司合经营管理实际，对管理制度进行了第四次修订，并制订《兰州朗青交通科技有限公司管理制度汇编》，内容涉及人事、财务、薪金、奖惩、采购、报销、质量追究、内部控制等21项，基本达到了按制度和规定办事的管理理念，公司管理逐步进入了科学管理的轨道，管理水平不断提高，同时也有效促进了劳动生产率和工作效率的提高。

三、注重培训，员工综合素质不断提高

一直以来，公司始终给予员工培训工作极大的重视。采取公司外派深造、个人主动学习、聘请专家授课等多种形式进行培训，同时保证每月至少两次的学习时间；在学习内容上，不仅注重在思想政治方面的学习，同时对于专业知识方面的学习也相当重视。内容主要包括：现代企业管理知识、专业基础知识、各门类的技术培训等，对于成绩突出者给予一定的奖励，并由公司报销相应费用。

通过学习培训，有效地提高了广大员工学习的积极性，使员工的整体素质得到了全面的提升。xx年，公司先后组织员工培训10人次。目前公司正在开展“创新标兵、技术能手和科研小组活动”，对于在活动中涌现出的先进个人和部门公司将给予一定的物质奖励，这项活动我们也将长期坚持下去，而这样做的目的既鼓励了先进，鞭策了后进，员工的集体荣誉感得到了加强，同时，朗青的形象也得到了弘扬，各项工作都得到了促进。

四、注重企业文化建设，推动朗青健康发展。

企业的文化建设是企业发展的催化剂，更是企业健康发展的基础。xx年，在董事会的正确领导下，公司全员紧紧围绕生产经营目标任务的完成，继续深入、持久地在全公司范围内广泛开展了争创文明部室等活动，工会利用双休日、节假日开展多种形式的文娱活动，诸如：组建朗青自行车队、举办朗青篮球联谊赛等等。通过这些员工喜闻乐见的活动形式，极大地增强了企业的凝聚力，同时也极大地鼓舞和调动了员工工作的积极性、主动性和创造性，在公司形成了心齐、气顺、劲足的良好氛围。

xx年我们虽然做了大量的工作，取得了些许的成绩，但在工作中仍然存在着一定的问题。其一，部分员工思想观念依然陈旧，工作主动性不强，缺乏进取精神和竞争意识；其二，由于公司成立时间短，资金积累少，加之部分项目资金未能及时到位，致使公司资金周转困难.

**年终总结报告篇四**

两年前，带着憧憬、期待、激情和尊重来到中国邮政xx区邮政局，光荣地成为一名营业员。时光飞逝，20年的紧张和充实过去了。20xx是我一生难忘的一年。今年是我从学校进入社会的第二年。在邮政这个大家庭里，我学到了很多，这让我在业务知识和生活上都收获了很多。当然，这离不开领导和同事的帮助。在此深表感激！

一年来，我端正了思想和工作作风，树立了“尊重工作，尊重法律”的思想。在日常工作和生活实践中树立正确的人生观、价值观、道德观和邮政主人翁意识，始终保持高度的工作热情、主动性和责任感，端正工作作风，认真履行岗位职责，积极主动，以大局为重，密切配合，各司其职，服务意识强，积极为客户服务，促进我局各项业务的顺利发展。

作为商界顶级的综合柜，我清楚的认识到，我不仅仅是综合柜的助理，更是一个普通的销售人员，我有义务协助开展一系列工作，努力把巅峰推向巅峰。面对大量复杂琐碎的事务性工作，要强化工作意识，注重加快工作节奏，提高工作效率，从容处理一切事务，力求全面、准确、恰当，避免遗漏和错误。

商业是展示我国邮政企业形象、反映我国邮政精神和综合素质的“窗口”。业务窗口每天面对很多客户，对每一位客户都要热情、亲切、耐心，处理业务更快捷、准确。业务员是一个企业最普通最普通的岗位。作为企业的前沿，它代表着邮政的企业形象，保持着企业在市场竞争中的优势，这与我们业务员的地位密切相关。这就要求我们在与客户直接接触的过程中要用真情实感沟通客户，热情服务客户。我们每个员工都是邮政企业形象的传达者，是企业希望与活力的象征。

干一行，爱一行，钻一行，精一行，是我的工作宗旨。在过去的工作中，我接触过无数的客户，经历过无数次主动与被动的服务方式，真正体会到什么才是客户最需要的服务，工作中点点滴滴的积累，为我今后更好地为客户服务奠定了良好的基础。“急客户之所急，想客户之所想”是我的服务宗旨。微笑服务，看起来简单，有人说笑一下不就行了，实则不然。其实人与人的沟通是很微妙的，用心感受一下便会了解。就是这真诚的服务，真心的微笑换来客户的满意，对我们工作的肯定，对企业的好感，为邮政企业赢来更多的效益。

在为客户直接的服务中，从他们感激的目光，满意的笑容中，我享受到了一种从未享受过的东西，在我看来，我只是做了我应该做的，尽了自己应尽的义务。但从用户的眼中，我似乎又读懂了很多，明白了许多。五百多个工作日中，我用真情服务每位客户，同时很多热心的客户反馈给我很多对工作的建议，拉近了我们之间的距离，真正达到了心与心的沟通。在邮政事业蓬勃发展的今天，客户更多关注的是我们的服务，邮政银行的成立，新业务的不断推出，增强自身素质，提高业务水平，加强服务意识，势在必行。

快两年了，通过自己的努力，我得到了大家的认可，并受到了领导及同事们的赞扬，取得了一定的成绩，这些成绩的取得让我感觉到一名营业员工作的价值与充实，而这种享受源于我平凡而单调的营业工作。同事们，让我们快行动起来吧，通过大家共同努力，多充实自我，以更加饱满的热情投入到工作中去，争取以更大的成绩回报邮政局的培养。用我心换你心，真心面对每一位客户。客户的满意，我们的追求，客户的笑容，我们的心愿。

中国邮政给了我们一片崭新的天地，我们就是最亮的星，就让我们在岗位上充分发挥自己的光和热，中国邮政集团是一个大的整体，把所有的光和热凝聚在一起，通过我们不懈地努力，由我做起，永不放弃，争创一流服务，我们邮政集团的明天将再创辉煌。

在此我要说：“我为邮政多拼搏，邮政因我而精彩！”现在，我深为自己是一名邮政员工而感到骄傲和自豪。

**年终总结报告篇五**

回顾201x年，车间在厂领导班子、厂党委的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体职工的共同努力，车间圆满完成了一年的生产任务。一年来，本人能认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论，在思想上按党员标准严格要求自己，勤勤恳恳地工作，较好地完成了领导和各级部门安排的各项任务。现将201x年来的工作总结，具体如下：

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。我始终把学习摆在重要位置，不断提高理论水平和业务水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作任务需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，以一位共产党员的标准来时刻严格要求自己，保证工作任务和思想与党总支保持高度一致，树立全心全意为人民服务的思想，牢记\"知识就是生产力\"。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有了很大的提高。认真学习公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确思想意识。

继续发扬干一行，爱一行，钻一行的工作作风，以高度的责任感和工作热情，积极负责地开展工作。努力熟悉车间的各项工作，在不断提高自身素质的同时提高车间员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务。俗话说\"火车跑的快，全凭车头带\"。车间生产时，我经常在车间进行检查，带领员工认真做好工厂交给的各项工作，积极参加，发现问题及时处理，提高工作效率，与员工们同甘共苦，充分发挥了车间带头人的作用。我始终坚持以\"认真、负责、积极\"作为工作宗旨，完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同志们的支持尊重。

强调车间建设要坚持以人为本，以树立团队精神为核心，以车间管理为重点，以打造安全为主线，并提出一些与安全生产密切相关的要求：1、树立安全生产责任意识，把安全工作真正放在了首位，放在了心里，把讲安全变成了想安全，形成了安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2、切实做好车间巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须面对面将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑油补加。5、严格穿戴劳动保护用品，保护自身的安全健康，确保安全生产。

提高物资的使用率，能维修的坚决不允许扔掉，能更换局部的决不更换全体。最大限度的提高设备零部件的使用效率，杜绝了浪费现象。严格执行物资领取审批手续，从细节抓起从小事做起，要求全体员工养成随手关灯、下班前关闭电脑，杜绝浪费，从自身做起。

(一)、应该继续加强政治理论和业务知识学习,以提高自己理论素养,党性修养和企业管理能力，以便于能更好的开展工作，为公司的发展尽心尽责。

(二)工作力度还不够大，个别细小环节还没有妥善处理好，今后要把工作做细做到位。

(三)工作中缺少创新意识，有待于提高。

1、向管理创新要效益

2、向不合理要效益

3、向追根揭底要效益

4、向提前预防要效益

5、向回收要效益

6、向小改小革要效益

7、向设备要效益

8、向工艺要效益

9、向数字要效益

10、继续深入学习贯彻公司的各项方针政策和工作要求，努力完成好厂领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，积极为员工起模范带头作用。

11、狠抓车间管理，确保各项工作顺利完成。

12、重点做好员工技术培训、岗位练兵工作，打造出一支技术过硬、思想过硬的高素质队伍。

13、抓好员工思想教育、安全教育、安全操作规程工作。

14、抓好节能降耗、成本核算和设备检查保养工作。

15、加强与领导沟通和请示汇报工作。

总之，在201x年的工作中我会继续加大学习和工作热情，树立科学发展观。认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好工厂交给的各项工作任务。为企业的发展壮大、为构建和谐车间、和谐企业、和谐社会贡献自己的全部力量。

**年终总结报告篇六**

今年以来，执法支队在局党委和上级业务部门的领导和支持下，紧紧围绕全市农业工作大局，认真履行农业行政执法职责，有效的规范了农资市场秩序，切实维护了农民的合法权益，保障了农业生产和农产品质量安全。截至目前，全市共出动执法人员11310人次，检查农资生产、经营企业1569家次，整顿市场3397个次，立案49起，结案49起，办结案件涉及金额18.7万元，共受理群众举报72起。其中市执法支队共出动执法人员1130人次，抽检农药、种子、肥料产品120个次，立案11起，结案11起，受理群众举报19起。

根据市编委《关于整合组建德州市农业综合执法支队的通知》（德编【20xx】5号）文件要求，整合市农业局农业行政综合执法支队（农药监督管理站）、市农机局农业机械监理站、市畜产品质量安全监督所（市动物卫生监督所）、市水产办的执法职责和机构编制，组建德州市农业综合执法支队。整合之后，执法支队核定人员编制由原先的19人增至28人，市畜牧局和市农机局共7名同志调入本单位，大大地充实了农业执法人员力量，将更有利于我市农业综合执法工作的开展。

单位整合后，我们始终坚持周五上午集体学习制度，持之以恒地加强政治理论学习，培养政治鉴别力和敏锐感，提高宗旨意识。在业务学习方面，重点学习《种子法》等新颁布、新修改农业相关法律法规及国家、省、市新的政策规定，巩固学习《行政处罚法》等法律知识，增强法律素养、提高执法水平。

\*\*月\*\*日，全国、全省及我市农资打假专项治理行动电视电话会议召开，根据会议精神，我们制定我市20xx年农资打假工作要点，转发《省农业厅、省公安厅关于开展严厉打击制售假冒伪劣农资违法犯罪专项行动的通知的通知》（德农字【20xx】30号），与公安部门联合开展农资打假专项行动。针对春季农资使用高峰期，我们加大了对各县（市、区）的农资产品监督检查力度，重点对种子未审先推、无证生产、标签不合格；肥料假冒、无登记证号、擅自修改标签内容；农药无证生产、质量不合格、标签不规范等违法行为进行严厉打击。全市共查获不合格产品42995公斤，货值18.7万元，检查企业470家次，整顿市场1050个次，挽回经济损失110.6万元。

（一）严格落实《山东省农药经营告知管理办法》和《山东省剧毒高毒农药限制区域销售使用管理办法》，实行农药经营告知和高毒农药定点经营、实名购买制度，从源头上防止非法农药产品进入流通领域，保证高毒农药的源头清、过程明和可追溯，实现农药经营环节的制度化、规范化。

（二）加大农药抽查力度，及时发现问题产品，净化农药市场。按照省药检所要求，今年抽取农药样品90个（其中烟剂产品10个）。目前已全部抽取完毕并送省药检所检验。

（三）开展农药质量和使用专项整治行动，保障农产品质量安全。为全面贯彻落实全市食品安全工作会议精神，进一步加强农药质量监管，强化农药使用监管，规范农药经营行为，\*\*月\*\*日制定印发了《德州市农业局20xx年农药质量和使用安全监管整治专项行动实施方案》（德农字【20xx】10号），\*\*月\*\*日，省农业厅下发《关于深入开展农药质量及农药使用专项整治行动的通知》（鲁农质监字【20xx】20号），结合通知中新的工作精神及工作要点，我们进一步加强了农药质量及农药使用安全执法，强化行政执法与刑事司法的衔接，通过公布投诉举报电话，鼓励农药生产企业打假和广大群众监督举报，健全问题发现机制，形成全社会共同推进农产品质量安全的良好氛围，确保我市不发生农产品质量安全事件。截至目前，本次专项整治行动共出动执法人员1350人次，检查农药生产企业110家次，检查农药市场、经营门户290个次，受理群众举报21起。

制定印发《德州市20xx年放心农资下乡进村宣传周活动方案》（德农字【20\*】27号）。\*\*月\*\*日，德州市20xx年农资打假专项治理行动及放心农资下乡进村宣传周活动启动仪式在陵城区德强农场正式举行，本次宣传活动以“打假护农保春耕”为主题，重点向农民传授农资识假辨假和科学使用知识，宣传农资法律法规。活动现场共设立农业政策法规、农业技术、真假农资识别等咨询台及放心农资产品展示台，10余名专家到场指导，利用挂图、宣传册、明白纸等农民群众喜闻乐见的形式，手把手传授假劣农资识别、病虫害防治、维权方法等实用的知识、技术和政策，积极为农民群众做好指导服务。活动当天共接待当地农民群众600余人，发放了“识假辨假明白纸”、农业科技生产宣传页等资料3500余份。

为进一步增强基层农药经营人员安全用药水平、保障初级农产品质量安全，提高农业执法人员法律素养、规范执法程序\*\*月\*\*日-\*\*月\*\*日，对我市各县（市、区）执法大队长、农药风险监测员、农资经营户及生产合作社等单位代表共计120余人开展20xx年行业关键技术（农药安全使用及农产品质量安全）培训，省农药检定所所长杨理健从全国、全省农药生产经营使用概况，农药抽检情况及高风险农药的使用和监管等方面进行授课。 市执法支队队员就农产品质量安全、农业行政处罚程序、农业行政处罚案卷制作、农药监督抽查程序及抽样单填写规范、农药使用安全风险监控等进行了专题讲课。

通过此次培训，提高了参训人员对农药使用技术的指导水平，学习了有关农药管理规定，提高了素质技能，为德州市农药的经营使用以及农药监管打下了良好基础，为确保我市农产品质量安全增加了有效保障。

**年终总结报告篇七**

转眼又是一年，一年来审计部根据服务责任目标要求，积极探索和改进审计工作，较好的完成了各项审计任务，现将\*\*\*\*年的审计工作总结汇报如下：

一、监督、服务职能的加强

今年公司领导对审计部工作给予了高度重视和支持，明确审计部宗旨是：“监督服务，查错纠弊，促进管理。”审计部根据集团经营管理情况制定了审计工作计划，确定监督重点，审计范围，逐步完善了工作制度，审计工作逐步走向正规化、监督服务职能得到了进一步的加强，充分发挥审计部在公司管理中的作用。

二、监督、服务工作的成效

在日常工作中，审计部结合各部门各公司的具体情况，有重点分阶段的展开了日常监审和专项审计，全年共审核结算x份，割算x份，定价x个，合同x份，出具标底x份，预算x份。

1、工程割算、结算方面：主要是对上报工程的内容范围，工程量计算和套项是否合理进行审查，必要时审计人员与相关工程管理人员进行现场调查、研究，尽量做到公平、公正，从本年工作来看，有以下问题，资料自控性不强，内容不完善，有的签证只有数量，没有工程内容，更无附图，隐蔽工程的实际情况也无从核实，单从资料来看反映不出具体的真实内容。再就是签字手续不全，重复割算，签字单中自填人工、材料、机械费价格，甚至是资料内容根本就与图纸或与实际做法不符。

2、定价及合同签订方面:审计人员根据各工程的不同特点，采取网上查询、市场调查比较等客观公正准确核价，合同签订前严格核实工程概况和结算标准条款，做好事前管控，这方面主要存在核价内容不清，做法不标准，合同签定滞后，先开工后签合同，各相关人员签字不及时造成合同下发迟缓等。

3、专项审计方面：今年审计部专项审计工作任务较多，工作繁重，其中主要有结算审计。在专项审计工作中，审计部首先摸清前期结算进展情况，存在的问题和争议，安排专职人员根据原始基础资料做出准确的结算，并多次到上级主管部门克难攻关，查找法律依据，加班加点，查找资料，书面上报“意见书”给专业主管部门驳斥有关单位的不公正资料，组织人员及时跟进，掌握情况后，加班加点出具准确数据。

三、加强管理，为审计工作打好基础

1、规章制度的建立：根据集团领导要求，我们起草了《审计部工作职责》《审计部人员岗位工作职责》和《审计部工作流程》，对部分审计事项作出了详细的规定，通过较为规范的审计程序，对业务流程进行了控制，提高了审计质量，增加了工作的透明度，保证了审计工作的独立、客观、公正。

2、专业技能培训：审计工作任务多、涉及面广，人员相对较少，审计质量的好坏，很大程度上取决于审计人员的专业素质，为了进一步提高审计人员的专业素质和管理能力，我们在平时的工作中，除了要求每人做好基本工作外，还要学习其他专业知识，如精通土建专业的要掌握安装知识，做安装的要掌握土建等，使审计人员知识多元化。由于审计工作人员少、任务重，平时一人干多项或多种工作，穿插配合进行，工作量很大，加班加点是经常的事。

四、总结经验、提高工作质量

过去的一年中，虽然取得了一定的成绩，但仍存在着一些不足之处，主要表现在：

1、由于审计部是内部监管部门，个别部门和人员对监管有一定的抵触情绪，不利于审计部全面准确的掌握情况。

2、各相关部门对工作流程了解不够，造成了审计工作相对滞后，在今后的工作中，我们在认真做好审计工作的同时，须更加注重同各级管理层的交流与沟通，争取各级管理层的理解和信任。

3、人员知识结构还难以满足集团全面审计的要求。

4、进一步提高服务意识。内审工作的性质决定了审计工作必须坚持监督与服务并重，寓监督于服务之中。内部审计归根到底是一种内部管理行为，它的目标是为了加强内部管理，为管理者服务。把服务意识融于整个审计过程中，在做好监督的同时为领导提供可靠的决策依据。

五、下一步工作设想

1、完善子公司制度体系及内部审计工作流程，建立健全科学、严密、配套、有效的制度体系。补充和完善各项管理流程，减少管理漏洞，降低管理风险，通过规范的审计程序，控制整个业务流程。

2、转换思路，向多元化内部审计发展，把内部审计的思路从查找现存的错误，转向为识别和查找业务工作中的风险点和可控制点，从事后追踪逐步转为事前和事中的监督与防范。

3、建立内部审计激励机制。对内部审计人员的工作进行监督、考核和评价，肯定成绩，并进行适当奖励，激发审计人员的工作热情。

六、下一步措施

从一年工作情况来看，下一步工作要着重注意以下几方面的问题：

1、结算、割算方面的隐蔽签证资料，随着公司的调整需做重点核查核对工作，对内容不完善或相对矛盾的签证，进行统计上报，希望现场工作人员认真、准确、客观地签收相关工程量。

2、割算前最好对各工程出具完整的预算，割算过程中要注意搜集分析，发现偏差及时调整。另外要学会经济指标分析，养成自我审查和评估的习惯，使我们的工作能力和业务水平不断提高。

3、定价方面，要求各指挥部提供书面做法、报价及工程量等资料，以免有些做法变更后，导致核价内容与做法不一致。

4、合同方面，签订前，针对工程实际情况，合理确定工程成本，考虑合理利润，在公平自愿的情况下，签订施工合同。

5、加强工作作风建设，端正工作态度，提高服务质量，树立工作形象。审计部是集团公司的窗口之一，在下一步的工作中，我们要提高服务意识，加强认识，树立良好的工作形象。

总之，在今后的日子里，审计部在公司领导的重视和支持下，内部审计工作一定本着“监督服务、查错纠弊、促进管理”的宗旨，加强内部审计专业培训、提高专业水平，不断改进工作方法，进一步提高监督与服务并重的理念，坚持实事求是，客观公正的工作态度，更加努力的把工作做细、做好。

**年终总结报告篇八**

我校在在上级党委政府和教育主管部门的关心和支持下，全校教职工紧紧围绕创建省一级达标中学校中心工作，以党的十六大精神为指导，全面贯彻党的教育方针和“三个代表”的重要思想，团结一致，开拓进取，各项工作都取得了可喜的成绩。今年我校被评为福建省绿色学校，泉州市绿色学校、泉州市“健康暑假”优秀组织奖等荣誉称号。现将我校一年来的

工作总结

如下：

一、加强思想政治工作，为学校发展提供强有力的思想保证。

1.重视领导班子和中层干部的思想建设。坚持校党支部学习制度，紧密结合学校改革、发展和育人等实际问题，坚持做到每次学习有学习专题，学习讨论时有中心发言人，有学习读书材料，有个人

读书笔记

，有撰写学习体会。领导班子成员坚持带头学，先学一步，多学一点。通过学习，提高了党员干部的思想政治素质，强化了机遇意识、发展意识、改革意识。

2.把政治思想工作落到实处，为学校发展提供强有力的思想保证。坚持全校性政治学习，从提高教职工的政治思想素质入手，结合教职工关心的问题，组织教职工学习党和国家的有关文件或党报的有关文章，使教职工提高了认识，认清了当前的形势，明确了学校的发展目标。

3.加强党风廉政建设，积极推进校务公开。一年来，学校认真组织党员干部学习党风廉政法规，开展党风党纪教育和警示教育活动。根据中共中央、国务院《关于实行党风廉政建设责任制的规定》，结合学校实际制定了具体实施办法，做到领导到位，责任到人。组织广大党员干部学习了《邓小平论党员领导干部廉洁自律》及胡长清、成克杰重大典型案件的有关材料，观看了反腐教育片等，提高了广大党员干部对新形势下党中央从严治党、开展反腐败斗争重要性的认识。与此同时，学校还积极开展校务公开工作，建立健全《校务公开工作领导小组工作职责》和《校务公开监督小组工作职责》，促进了校务公开工作的制度化、规范化。同时学校还设立了校务公开栏，定期召开教职工大会、全体离退休老干部会议，多渠道、多层次公开学校工作情况，进一步增强了学校各项工作的透明度。

二、加强德育工作，全面推进素质教育。

1.抓好学生思想教育，引导学生树立正确的世界观、人生观和价值观。 一年来先后组织学生学习了党的十五届五中全会精神、江总书记关于教育问题的谈话和“三个代表”的重要论述，参观交通安全展、环保知识展、预防未成年人犯罪展等，通过学习和活动的开展，同学们精神面貌焕然一新，好学习、求上进的学生越来越多。

2、重视学校的创安普法工作，创造良好的教育教学环境。我校始终重视创安普法工作。学校领导坚持依法治校，依法治教，聘请蓬壶派出所所长担任法制副校长，聘请律师林清荣加强对全校师生的法律知识的培训，努力提高师生的法治意识；定期召开会议，听取有关部门汇报，分析学校安全普法依法治教工作，检查督促落实安全隐患的整改。本学期来，学校认真贯彻县委加强学校食堂卫生工作的指示精神，加大对学校食堂的资金投入力度，对学校的软件、硬件方面进行全面整改，并被县有关部门确认为合格。此外学校还加强了内宿生的管理，要求所有的内宿生一律内宿内膳。

3.丰富第二课堂活动，拓展学生发展空间。今年我校除了举办一年一度的艺术节和校运会外，还开展了丰富多彩的第二课堂活动。先后举办了歌咏比赛、庆国庆晚会、征文、书画、篮球赛、排球赛等第二课堂活动。这些活动的开展，使学生有了充分发挥个人特长和聪明才智的机会和空间，广大学生在活动中受到教育，陶冶了情操，开拓了视野，增长了才干，提高了学生综合素质。

3.重视班主任队伍建设，加强学生的教育管理。学期初及时召开班主任工作会议，认真总结以往各班主任的工作经验，对不足之处提出了整改要求，组织班主任学习了教育部的文件，对新班主任进行培训。不断建立健全《班级工作量化考核办法》。通过学习培训以及建立有效考核制度，促进了班主任队伍的建设。在学生的教育管理、后进生的转化教育中发挥了极大的作用，我校的党员“1＋1”制度也起到了良好的作用。

三、加强教学研究与改革

**年终总结报告篇九**

一．进料品质控制：

原材料的好与坏直接影响成品的品质和交期，为了更好的掌控原材料进料状况，及时发现问题，便于品管数据收集与追溯，综合现有的检验记录，将工厂原有的四份不同类别材料所使用的检验记录进行整合，使记录实用且更具数据化。

贴片类产品的原材料大多是外购件，iqc的责任很重，要及时发现来料问题，确保产线投料生产，为了避免再次发生铁芯上线后才发现不良的现象，要求iqc严格按照材料规格检验，经公司领导决定，11月初将贴片电感原材料检验转至海安，新增iqc一名，节省了材料来回运送时间，也加强了iqc与产线的配合，可以及时发现问题并跟踪处理，xx年年11月与12月共检验材料194批，不良4批，不良率为2.06%。

二．制程品质控制：

建立了不良日、周、月报，对每天不良状况做到分类明确，使品管及时发现问题并根据不良实际情况做有效的预防与改善，每周开品质周会分析问题原因预防再发生。经过在贴片类车间施行结果，对产品合格率有较明显的提升，目前骨架类与行线性车间于12月推行此统计方法。

现场“5s”整理整顿也有了明显的改善，尤其是贴片电感车间的变化比较大，目前流水线上的废线已经基本得到控制；记得最初来车间时地上随处可见原材料及半成品，现在虽然还没有完全杜绝，但现场管理人员与员工已经意识到此问题的存在，做到积极改善。

xx年年贴片类产品接到客诉27件，总结起来我们所发生的问题均是因为人员疏忽所造成的，27件客诉是给我们的警钟，同时也说明我们在管理上的欠缺，我们需要在工作中不断学习加强专业知识。

20xx年是一个崭新的开始，也意味着新的挑战到来，如何在新的一年让品质更上一层楼，计划从以下几个方面展开：

1. 培训：让各位同仁有更好的品质意识，不能在问题发生后再来强调，要从头抓起，新人的培训尤为重要，好的习惯要从开始培养，从材料认识，产品特性，让每一位员工做到心中有数，品质要求要明确化。

2. 在器件二部推行“5s”现场管理，并进行评比，使“5s”理念能确实落实到每位员工心中，体现我们企业的优秀文化。

3. 运用qc七大手法与spc管制，使品质管理体系更完善。

4. 客诉下降50%，贴片变压器制程合格率提升至99.5%，贴片电感制程合格率提升至99.2%。

**年终总结报告篇十**

20xx年10月19日20xx年机电一队各项工作，始终是坚持在“安全第一，预防为主”方针下开展的。主要工作内容如下：

一、建立了相应的规章制度。如职业道德规范、作业规程、学习制度等。在日常工作时，进行了落实和实施。一方面要求各班组成员必须认真自觉贯彻执行，不能图省事，怕麻烦，流于形式。另一方面这些规程和制度执行必须带有强制性。充分发挥机电一队员工主观性和生产积极性，团结协作，合理组织人、物力，充分利用。最终做到按质、按量如期完成上级下达的各类生产任务。

二、行安全质量标准化管理。机电一队根据不同岗位，不同工种生产作业每个步骤，从具体上规定作业人员应该怎样做，使作业人员工作规范化。同时根据不同生产作业所涉及的设备、器具等具有不同特性，制定了工艺作业标准。要求干部、员工必须共同参与，紧密配合。使广大员工充分认识到标准化作业是从根本上保障劳动安全与健康的重要措施。使员工能自觉按照安全质量标准化作业标准进行操作。

三、加大员工工作技能培训工作。机电一队各种安全操作规程种类较多。为了增强职工对事故的预测防范能力，进行超前控制，降低事故发生率，员工安全工作技能培训是安全生产重要内容之一。我队充分利用班前、周一、周五安全上大课时间，以班组为单位，进行系统培训工作。实现按章操作，上标准岗，干标准活，把设备完好率，持证上岗率,“三违”行为控制纳入安全工作培训之中。使之建立在更科学更牢固的基础之上。

四、精神文明建设取得很大成绩。机电一队从一开始就狠抓精神文明建设工作，以分管干部、班组长为首，团结全班组成员，充分发挥大家的聪明才智，开展各项活动。如新老员工结对、帮、传、带。在班组中选拔业务骨干担任重要角色，起到表率、监督、检查作用。充分体现班组在区队精神文明建设中的作用。

总之，机电一队在保证各类系统正常工作中作出了大量工作。逐步进行了不断完善。在以后工作中，绝对能担当重任，发挥我队工作稳定可靠、万无一失的作风。

**年终总结报告篇十一**

不知不觉间，来到公司已经有3年时间了，在工作中，经历了很多酸甜苦辣，认识了很多良师益友，获得了很多经验教训，感谢领导给了我成长的空间、勇气和信心。在这几年的时间里，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结如下：

硫氨段工作自己总结一下。

1、由于几年来对业务的学习，对相关的流程有了越来越深的认识。

2、在工作中，有很多新的技术问题，但是深知发现问题、解决问题的过程，同时也是学习的过程，通过不断的学习和总结，遇到的问题都得到了很好的解决。

3、有时候对工作认识不够，缺乏全局观念，对硫胺工段还缺少了解和分析，对工作定位认识不足。从而对工作的最优流程认识不够，逻辑能力欠缺，结构性思维缺乏。不过我相信，在以后的工作中，我会不断的学习和思考，从而加强对工作的认知能力从而做出工作的最优流程。

1、在工作实践中，我参与了许多集体完成的工作，和同事的相处非常紧密和睦，在这个过程中我强化了最珍贵也是最重要的团队意识。在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克、战无不胜。

工作中，很多工作是一起完成的，在这个工程中，大家互相提醒和补充，大大提高了工作效率，所有的工作中沟通是最重要的，一定要把信息处理的及时、有效和清晰。

2、工作的每一步都要精准细致，力求精细化，在这种心态的指导下，我在平时工作中取得了令自己满意的成绩。能够积极自信的行动起来是这几年我在心态方面最大的进步。

现在的我经常冷静的分析自己，认清自己的位置，问问自己付出了多少；时刻记得工作内容要精细化精确化，个人得失要模糊计算；遇到风险要及时规避，出了问题要勇于担当。

3、在工作中，经过实际的教训，深刻理解了时间的滞延是对公司很大的伤害，这就需要我们在工作前，一定要对业务流程很了解，在工作之前，多辛苦一下，减少因为自己对工作流程不能很好的表达的原因，耽误公司的生产。

在工作中，我学到了很多技术上和业务上的知识，也强化了生产的质量、成本、进度意识；与身边同事的合作更加的默契，都是我的师傅，从他们身上学到了很多知识技能和做人的道理，也非常庆幸在刚上路的时候能有他们在身边。我一定会和他们凝聚成一个优秀的团队，做出更好的成绩。

经过这几年的工作学习，我也发现了自己离一个职业化的人才还有差距，主要体现在工作技能、工作习惯和工作思维的不成熟，也是我以后要在工作中不断磨练和提高自己的地方。仔细总结一下，自己在半年的工作中主要有以下方面做得不够好：

1.工作的条理性不够清晰，要分清主次和轻重缓急；

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn