# 最新企业竞聘上岗演讲稿三分钟(模板15篇)

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2024-12-18

*演讲稿是进行演讲的依据，是对演讲内容和形式的规范和提示，它体现着演讲的目的和手段。演讲的直观性使其与听众直接交流，极易感染和打动听众。那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。企业竞聘上岗演讲稿三分钟篇一尊敬的各位领...*

演讲稿是进行演讲的依据，是对演讲内容和形式的规范和提示，它体现着演讲的目的和手段。演讲的直观性使其与听众直接交流，极易感染和打动听众。那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**企业竞聘上岗演讲稿三分钟篇一**

尊敬的各位领导、评议组成员：

大家好！

我叫xxx，今天我竞聘的.岗位是运销公司纪委书记兼工会主席。在这公平公正竞争上岗活动面前，我将我最真实的自己展示在大家面前，不故弄玄虚，不虚张声势，请领导，同志们考核。

工会组织是职工利益的代表，维护职工利益是工会组织义不容辞的责任。在新形势下，面对新的市场格局和利益关系，企业工会要在党委的领导下独立地开展工作，以维护职工利益作为工会的基本职责，以调整职工与企业劳动关系作为工会工作的关键，强化工会职能，深化民主管理，维护职工权益。而纪委则是在党委的领导下，贯彻落实党风廉政建设和有关行政监察工作的决定，维护党的章程和其他党内法规，督察党的路线、方针、政策和决议的执行情况，检查企业工作人员执行国家法律、法规、政策、决定的情况。作为公司二级单位的纪委书记、工会主席，必须在对本单位党员干部行使权力、贯彻民主集中制和党风廉政建设责任制的落实情况进行检查和监督的同时，更要将关心职工、维护职工利益、保护职工的积极性作为工作的前提；将教育职工、凝聚职工、作好思想政治工作、增强工会的吸引力和凝聚力作为调动职工积极性的重要保证。

如果承蒙大家的信赖，有幸竞聘到这个岗位，我会尽快进入角色，并将全身心的投入到工作中。

1、深入开展思想政治教育，不断推进企业队伍建设。通过加强对本单位纪检和工会干部的职业道德教育和业务技能培训，提高他们的素质。

2、密切联系群众，成为职工依赖的“自家人”和“娘家人”，做好调查研究工作，经常了解基层工作情况，帮助基层单位解决工作中的问题，听取各方面的意见和建议，主动向党委汇报工作。

3、做好本单位困难职工基本生活保障，加强同广大职工群众、特别是困难职工群体的联系，体察他们的疾苦、倾听他们的心声。深入开展送温暖活动、对帮扶特困职工承担“第一责任人”职责。

4、建立健全监督制约保证机制，确保工会维权工作取得实效。紧紧依靠法律、法规的进一步完善和工会组织卓有成效的工作，最大限度调动和发挥广大职工的积极性，在企业实施长远规划的实践中建功立业。从运销公司的实际出发，深入开展不同形式的竞赛活动和合理化建议、技术革新活动，巩固和发展群众技术创新成果。深入开展学习先进活动，及时总结和推广先进经验，引导广大职工立足本职，学赶先进，争创一流，多做贡献。切实抓好对职工的业务技术和劳动技能的培训，不断提高职工队伍的素质。积极开展健康向上的文体活动，增强工会的凝聚力。

5、协助党委抓好党风廉政建设和党风廉政建设责任制的贯彻实施；协助开好党政领导干部专题民主生活会。

6、及时传达党委和上级纪委的有关指示，并认真贯彻落实，组织开展党风党纪状况调查，针对带有普遍性、倾向性的问题及时向党委提出意见和建议。协助党委制订本公司的党风廉政建设规划；做好党员干部的廉政考核工作；健全责任追究制度。坚持相信群众、依靠群众的原则，做好群众的来信来访工作。

天生我才必有用，如果大家肯相信我，给我一次机会，我一定会做到我所信守的成若，请大家给我一次考验我的机会，疾风知劲草，板荡识诚臣。感谢各位对我的鼓励与支持，我的演讲结束，谢谢大家！

**企业竞聘上岗演讲稿三分钟篇二**

尊敬的领导，亲爱的同事们：

大家好！

今天非常的开心有这样一次机会来竞聘这个岗位，首先自我介绍一下，我叫\_\_x，于毕业于\_\_大学\_\_专业，大学期间参与了各类专业竞赛，获奖无数。初入社会之后进入了有名企业\_\_公司工作学习，在\_\_公司工作学习的3年，为我增添了很多的经验，以及让我逐渐成熟起来。

后来我也去好几个一线城市闯荡，在这条闯荡的路上，我不仅收获了专业上的进步，对于我自己的职业理想和规划而言，也有了更深层次的理解和目标。所以这一次来到我们公司竞聘这个岗位，也是我深思熟虑之后的结果，现在我已经差不多二十八岁了，对于一个女孩子而言，这个年龄阶段确实算是一个需要郑重抉择的阶段了，因此希望大家能够感受到我的真挚，希望可以给我一份支持。

对于这份工作，我相信很多人都会有自己的理解，其实我的理解是这样的，一名真正的设计师，她的思想一定是要往前走的。有时候我总问自己，什么是设计，这个世界为什么要设计？其实这个答案也很简单，因为设计能够为我们的生活带来便利、美观、享受。那么从事这份事业的最终价值也在这里了，我们通过图纸讲这样的.构想成为现实，丰富了整个世界，也丰富了人们的生活，这样的工作怎么会没有意义呢？所以这也是我从事和热爱这份事业的初衷，我爱这样的创造，我也愿意花更多的时间和精力放进去，实现自己最大的价值，发散出更多好的影响。

作为一名设计师，首先要有一颗爱生活的心，平时在生活当中，我也是一个很喜欢享受的人。从事着一份设计工作，让我明白了其实我们所做的一切都是为了生活，任何一个人都是在为了改善自己的生活而努力，我们所赚的钱，我们所买的房子，车子，其实都是在改变我们的生活，我们需要去追求更好的生活品质，而设计也是一样的。它可以改变我们的生活状态，可以改变我们的生活感受，这是我热爱这份事业的初心，也是我可以一直坚持下去的决心。这次竞聘这个岗位，也是我下了很大的决定才做出的决定。我希望在场的各位朋友、领导，可以给予我这样的一次机会，给我一些鼓励，我相信我今后一定可以做好，一定可以获得更好的成绩。

**企业竞聘上岗演讲稿三分钟篇三**

尊敬的各位领导，评委，魏主任：

大家好！

我叫\*\*\*几年来，一直在企业工作。先后做过办公室秘书、副主任、综合业务部部长、物业经理、销售经理和总经理助理等工作。现在，正筹建“齐齐哈尔龙化企业服务工作室”。总结我的工作经历，概括起来说是：学中文，做管理，长处在企业管理咨询和策划。正是在多家企业多岗位的工作经历，我得到了这些企业领导和员工的认可。

业余时间，我爱好读书和写作。

回想参加工作的这11个年头，我为没有成就一翻轰轰烈烈的事业而惭愧。展望未来，我期待着自己能够脚踏实地，踏踏实实地做成一件事。时逢这个“能干事”的时代，让我引用美国政治家富兰克林的一句名言与各位领导、各位评委、各位同仁分享：

“推动你的事业，不要让事业推动你！”

请领导和评委相信我，我就是，那位你们要选择的“想干事，能干事，敢干事，能干成事，干事还干净”的人选。

20xx年，我从齐齐哈尔师范学院毕业以后，我去了海南省海口市，在那里的一家亲属参股的日资贸易公司参加工作。我在这家有160人的企业办公室做综合秘书工作3年，做副主任2年。公司主要业务是贸易和商业物业经营。因公司是带有日资性质的合资企业，对所有员工的要求都很严格。也正是这个高标准、严要求的环境，不但教会了我企业行政管理和办公室工作所需工作技能，更是给予了我取之不尽的人生财富。1999年因亚洲金融危机，公司经营出现问题，日资撤出，公司解体。我回到齐齐哈尔成家，先后在齐齐哈尔解放门农贸市场、齐齐哈尔诚信担保公司、齐齐哈尔百花集团百花电子城工作过。

自1999年以来，我还与黑龙江玉兴集团、河北蓝宝集团、黑龙江中亿集团、齐齐哈尔华丰集团、齐齐哈尔华宝集团等企业有着广泛的接触和业务合作，为这些企业提供了项目论证和运营方案。

人生真的是短暂，在不知不觉中，我已经进入了中年。参加工作也11年了。回顾这些年来的路，我并不是在“这山望着那山高”，我始终将最大程度地发挥个人所学、所能，实现人生价值最大化作为梦想。今天有幸参加和平公司的人才招聘，这将成为我人生旅程的重要一步，同时也是我第一次与制造业为主体的企业接触，我将竭尽权利争取去竞争这个职位。

人生选择职业，最为重要的是“选对行业做对事，选准企业跟对人”。

选择和平公司，是选对行业做对事。一个有着数十年国有军工企业历史为母本的跨行业企业，在具有中国特色的市场经济体系中有着独特的运作方式，具备实现跨越式发展的可能。投身这样一个企业工作，与这样一个企业在未来的几年，甚至几十年里见证一个时代的发展步伐，是我的人生梦想所在。多年的漂泊，我期待着能够寻找一个能够依托发展的企业，找到我能愿意做也能胜任的岗位。

选择和平公司，是选对企业跟对人。通过这次竞聘过程，我接触了李书记和魏主任，还有几位至今我都叫不上名字的工作人员。从他们细致耐心的对招聘工作的解释，从这次用心良苦的招聘工作的组织，从整个公司领导班子对人才的渴求和对事业独特理解以及由此而引发的这次招聘活动，都让我对和平公司的发展充满了信心。如果能够成为这个集体的`一员，将是我职业生涯发展中至关重要的选择。

**企业竞聘上岗演讲稿三分钟篇四**

尊敬的各位领导，各位评委：

大家好!

(演讲提示：演讲中，身体要略向前倾，表现出与观众交流与亲近的姿态，赢得大家的认可)

莎士比亚曾写过一句家喻户晓的名言：“人生是个大舞台,每个人都是舞台上的演员”。今天我站在这里就是要当个演员，接受大家的评判。不仅仅是今天我要当好演员，以后生活中我也努力扮演好每一个角色。我此次竞聘的岗位是客货部经理。

(介绍自己要用陈述语气，语气平和、自然)

下面，我先简单的介绍一下我个人基本情况。

我叫\*\*\*，(可从名字上做一修饰)今年30，有人说三十岁的女人是绣球，在被童稚抛弃之后,获得了成熟的至宝;也有人说，三十岁的女人更自信，更懂得适应社会的大气候，为自己的人生准确的定位。我于1992年考入民航中专，1996年毕业，同年被分配到西藏贡嗄机场运输部参加工作。工作9年多以来，我始终一丝不苟，兢兢业业，深得领导和同事好评。

俗话说：没有金刚钻别揽瓷器活。虽然我很自信，但还有拿出真本事来，经过综合权衡，我觉得我具有以下竞聘优势：(以下几段用陈述语气，要体现出真诚)

第一、我具有较好的政治素质和高尚的思想品质

自从1996年参加工作以来，我经常学习党的一些文件，不断提高自己的政治觉悟性，能够在思想上和行动上与党中央和公司党组保持高度一致。参加工作九年来，我总是用信心激发热情，用恒心磨练意志，用爱心呵护旅客，用诚心对待工作，服务奉献真情，行动追求卓越。

第二、我具有丰富的工作经验和较强的创新意识

工作近十年来，我先后在售票、行李管理、值机和配载上工作过，不同的工作岗位的经历锻炼了我不同的工作能力，丰富了我的人生阅历，锻炼了我的意志，丰富了我的知识，增强了我的能力，拓展了我的视野，更重要的是培养了我乐观豁达、冷静沉稳的性格和顾全大局、开拓创新的精神和作风，而这样的性格和作风，无疑是一名客货部经理所必备的素质。更重要的是，在这近十年里，我基本上都是在业务一线工作，这样就使得我对所负责的各项业务有了较为深入的了解，对于工作中出现的矛盾和问题，我都能做出很好的处理。丰富的工作经验为我做好客货部经理奠定了坚实的基础。

第三、我科班出身，具有扎实的专业知识。

我毕业于民航学校，几年的学校学习，使我掌握了扎实的专业知识，特别是工作以后，我严格要求自己，在近十年的实践中，使自己的理论知识与实践相结合，做起工作来更是左右逢源，游刃有余。这都为我做好下步工作打下了坚实的基础。

第四、我具备担任该职位的基本素质。

作为女性，我性情温和，办事耐心，平易近人，同时具有敏锐的直觉和观察力，能细心体察乘客情绪，协调处理好各方面的关系。同时，我处事踏实谨慎，有大局观念，凡事以单位利益为重;工作中团队意识强，能够主动照顾到团队的方方面面，得到了领导及同事的肯定和信任。此外，我人缘好，善于与人及其他部门沟通合作，能够长期与每位同事保持融洽的合作关系。

俗话说，人贵有自知之明，同时，我也明白自身的差距。在各位领导和同事们面前，我还有许多不成熟的地方，很多地方还需要向大家学习。但是我相信：经验，我会不断总结、升华;才干，我会不断培养、提高。我希望能一如既往地得到领导的关怀，我诚心诚意地希望能不断得到同事们的批评与帮助!我深信：江海之所以博大是因为它居于百川之下!

(稍一停顿，语气由抒情转为陈述，语气温和)

我们林芝机场的建设正日臻完善，这个雪域高原的“森林机场”正焕发着蓬勃的生命力，让我们这些工作在这里的人们倍感自豪和骄傲。我愿在林芝机场这一平台上，再次实现超越，更上一层楼。各位领导、各位评委，同志们、朋友们，参与此次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在竞争中完善自己。如果承蒙领导和评委的厚爱，让我走上客货部经理的领导岗位，我将不负众望，不辱使命，开拓创新，具体我将做到以下几点：

(介绍工作思路要言语清晰，沉着稳健)

第一、团结合作，开拓创新，打开工作新局面

多年的工作经验告诉我，同志之间，理解、支持和友谊比什么都重要。在团结方面，我要当好主角，摆正自己的位置，协调好各个部门之间的关系。在工作上，我将在充分调查的基础上，有步骤、有目的地制定工作计划，逐步落实工作，让各项工作有条不紊地开展。

第二、加大安检力度，保障安全运营

安全是一个老生常谈而又容易被忽略的问题。安全重于泰山，尤其是我们客货运输部门，安全直接关系着乘客和客户的切身利益。上任后我将进行彻底的安全检查，使“安全第一，预防为主”的意识深深地印在每一位员工的脑海里!

第三、立足本职，开拓市场谋发展

市场经济下，效益是第一位。而效益的取得离不开市场。上任后我将努力开拓市场，尤其是冬天淡季的货运市场的开发。利用林芝的自然资源和美丽风景吸引国内外游客。工作中保证航班正点、安全的运营，为西藏区局创造更多的效益。

第四、搞好服务，打造部门新形象

服务是一个企业的形象，只有良好的服务才能换得良好的发展。服务本身蕴涵着价值，蕴藏着无限的商机和潜在的客户资源。有人说过“只有当一个人从思想上真正认识到服务工作的重要意义，他的工作才会做得更加出色。”为次，我将致力于公司员工的服务的培训，使他们能够以良好的服务赢得客户的的信赖，使我们的民航公司的品牌深入人心。

(最后要昂首挺胸，语调逐渐升高，铿锵有力，表现出志在必得的自信)

林芝藏语意为“太阳的宝座”，还有着“西藏江南”的美誉。崭新的林芝机场，犹如璀璨的明珠，镶嵌在世界屋脊上，正升腾着无限的希望。我将在这无限希望中阔步前进，努力把工作做好，争取以高昂的态度面对新工作。尊敬的各位领导、各位评委，如果我竞聘成功，我将以凌云之志实现一腔抱负;以精诚之心开启工作思路;以勤劳双手创造工作业绩。不遗余力地做好本职工作，用出色地表现回报大家的厚爱!“不积跬步，无以至千里;不积小流，无以成江海。”我愿从点点滴滴做起，迎着珠穆朗玛峰的雄姿面向四方，伴着雅鲁藏布江的怒吼奋勇前进，以昂扬的斗志吹响林芝机场发展的号角!

我的演讲完毕，谢谢大家!

**企业竞聘上岗演讲稿三分钟篇五**

尊敬的各位评委、各位同事：

您们好！

今天，感谢公司领导和评委再一次给我参加这次竞聘的机会。

我叫xxx，本科文化，于xxx月参加保险行业的工作，在公司工作期间，先后担任过理赔内勤，外勤和电子商务部副经理主持工作。

加入寿财险担任理赔主管至今。我竞聘的岗位是理赔客户服务中心负责人。

本人对理赔客户服务中心负责人岗位的理解是：理赔客户服务中心负责人应当既是业务技能过硬的骨干，又是能够推动部门全面工作的指挥者；既是推进部门政策进程的组织者，又是积极投入实际工作的参与者；既要具备独当一面的能力，又要具备“洞察宏微”的观察能力。今天，我本来不想参加竞聘的，因为我相信别人能把理赔客户服务中心管理工作搞好。

但是，我自信：凭自已多年业务工作能力和管理工作，我能把理赔客户服务中心的工作搞得更好。因此，我决定竞聘理赔客户服务中心负责人这个岗位。

任职后的工作设想，紧密围饶公司改革、发展和稳定大局。树立人才强企和大教育、大培训的观念，以稳定队伍为基础，以提高素质和能力为重点，以重视绩效、强化激励为手段。紧紧抓住培养、吸引和用好人才三个环节。

（一）今后工作的重点：

1、根据省公司下达的各项指标，分工到每个责任人；

2、加强对各个县理赔数据的集中管控；

3、考虑到市区的4s店比较多，各县到本级修理的车辆比较多，适时增加了理赔人员；

4、增加与各个4s店及各大修理厂的联系，为公司的业务发展做出贡献；

（二）具体措施和做法：

1、根据全市的的现状配备一名未决管理岗，负责每天未决案件的更新和督促各个理赔员及时的.处理案件，形成奖惩机制。

2、对各县的各个理赔指标集中到中支管理，及时提醒每位理赔人员根据各项指标提出那项工作要加强等。

3、不管现在我们保险行业的地位在社会上有多么低，理赔人员对于4s店及修理厂还是有一定的影响力的，要根据4s店的情况设置理赔人员和4s店直接跟踪，形成互补增强4店的信心。

4、在做好工作的同时，对于理赔客户服务中心负责人这个岗位也是一个连接上面和转达下面的一个重要岗位，这样转达上级领导的各种精神和这样向上级回报下面的意见建议是今后重点要学习的课题。

今天，我站在演讲台上，也许有的人认为我对管理工作，没有经验。对此，我不想否认。我相信，在今后的工作中，我能和各位很好地合作，有信心有能力把工作搞好。若我竞不上管理岗位，也不会灰心，不论在何岗位都会尽自己的能力做好本职工作。

谢谢大家！

**企业竞聘上岗演讲稿三分钟篇六**

尊敬的各位领导、各位评委、各位同事：

下午好!

阳光明媚，充满青春与活力的美好五月，很荣幸今天站上竞聘上岗的演讲平台进行职位的挑战，感谢组织人才机制的改革给我们年轻一代这个机会，感谢各位领导和同事的举荐，让我有机会，有信心站上今天的竞职讲台，今天我竞职的岗位外科护士长，根据竞聘上岗工作的文件要求，先将个人简历介绍如下：

我是外科护士xx，生于19xx年，党员，大专学历，于1990年7月毕业云南省卫生学校,1990年7月31日分配到本院外科开始护士生涯至今.期间六次评为最佳护士，两次履职优秀，论文护士应谨慎语言，外科应该加强tcu病房质量管理获院三等奖，前列腺等离子切割术后并发症预防及护理、三腔球囊尿管用于膀胱造瘘术的护理两篇论文获院2等奖，曾被科室派往云大医院外3科进修重症监护.回来后积极投入外科临床护理中,随着临床护理的迅速发展，唯有不断学习才不至落后,于通过中央广播电视大学三年专科护理,取得大专\*\*\*,通过了中级职称考试,取得主管护理师资格.通过学习从中找到了乐趣用理论指导实践，也升华了我的服务理念和对专业的浓厚兴趣。长达20年的磨练我已经成为具有丰富经验的护师,能熟练掌握外科各项护理常规和操作规程，能熟练应用外科现有的仪器，熟知外科每个人的脾气性格，能和大家和睦共处。工作期间曾协助护士长带教护生,目前还协助护士长管理科室帐目.积极参加医院组织各种活动,丰富医院文化的过程中，我的综合素质也得到了提高，具备了一定的协调沟通和组织管理能力。在院党委,外系支部的帮助关怀下,我由一个腼腆,沉默寡言,不管闲事的人,变成了一个有思想,有行动有主见的人,我觉得自己真的成熟了,对外科的爱超越了一切,外科兴旺的时候我为它高兴,衰退的时候我难过.目前外科精神涣散，护士付出得不到回报，工作积极性不高，但依然能履行各班职责，我希望改变这种现状，通过努力创造一个积极，进取团结和睦的大家庭，我想是党考验我的时候了,我应该站出来,说我能行.

我知道，只有关心、体贴、理解护士，才能最大限度的发挥她们的潜能和创造性。也只有做好沟通与协调、团结工作，才能把科室方方面面有限的资源用于最需要的地方。我的新浪博客里的座右铭是认真去做每一件事,用心去感受每一人,别计较得失.

如果我当选，我将做好以下几方面的工作：

1在外科科主任业务指导下，按照护理质量标准，制定工作计划，并组织实施具体工作，认真履行护士长职责和义务。坚持“以病人为中心，以质量为核心，为患者提供优质、便捷、高效、文明服务”的`服务理念，把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育力度，做好出院访视工作。

2提高科室凝聚力,使科室人人都以主人翁精神参与管理。挖掘护士潜能，调动科室人员工作的主观能动性，合理配置人力资源,为科室创造一个轻松和谐友爱的环境。(1)记住每个人的生日,送一份小礼品.(2)手术延长保证手术医生吃到热菜热汤.(3)科室成员生病住院全科探望给予关心.(4)每月一次工会活动,劳役结合.(5)开展批评与自我批评，不让矛盾过夜。

3不断加强医护，护患沟通，定期征求各方意见，及时采取整改措施。更好地为病人提供优质亲情服务。

4.重点管理护理安全，杜绝护理纠纷和护理差错。开展法律意识教育，防范安全隐患。制定切实可行的岗位责任制。做到有章必循、责罚分明。严格遵守规章制度及操作规程，及时完成各种有效记录，把好护理环节质量和终末质量关。

6科室做到年有目标，月有计划。鼓励护士每人每年完成1-2篇论文。定期业务学习和经验交流，随着科室腔镜发展,护理不到位的情况下加强学习,可外出学习,或通过网络等学习术后护理,病情评估,措施实施.

以上是我竟聘思路，希望能得到所有领导和各位的帮助、指导和完善。涓涓细流，汇入长江我决心，为创建群众满意医院，为外科的发展经济效益得到更大双赢的效果而将自己所有的精力融汇到这个让我欢喜让我忧的大集体中。我将无怨无悔。

我的演讲结束，谢谢大家!

**企业竞聘上岗演讲稿三分钟篇七**

尊敬的各位领导、各位同仁：

首先我衷心感激部务会给我们供给了这个机会。很高兴今日能参加这次竞聘上岗。报名之前，我也曾度德量力，思虑再三，决定竞聘干部教育科长岗位。借此机会，讲三句话。

一、第一句话就是心里话，即我为什么要竞聘干部教育科长岗位。理由有三：一是有基础，以往在干教科工作过一段时间，应当说还是熟悉干部教育工作；二是有思考，我撰写的《加强和改善新形势下的干部教育培训工作》，以往获得省干部教育研究会所颁发的二等奖，对干部教育工作还是做过比较深的研究；三是有效果，除完成市干教领导小组安排的工作任务外，重点协助市委党校完成了体制评估工作，并且关系还处理得比较好。

二、第二句话就是实在话，即我竞聘的优势。我想结合近年来的工作和思想情景，给自我作个评价。主要体此刻“四不”，即不糊涂，不偷懒，不出错，不抹黑。

1、不糊涂自担任干部监督科长，尤其是兼任市问责办常务副主任以来，我深感肩上的担子重，压力大，领导的要求高，干部群众的期望值更高，真的有一种如履薄冰之感，容不得半点松懈和失误。而问责工作又是一个新生事物的，许多工作需要在实践中摸索，在工作中创新，在是与非中甄别。不干不行，乱干更不行。它必须在法的律和纪律允许的范围内活动，不能为所欲为。为此，我每策划一次行动，做一个个具体的事情，都是坚信“凡事预则立”，“三思而行”，进行立体全方位思考，然后再付诸实施。一年来，所进行的集中行动和本科室的工作还是没有打乱仗，能够说是有条不紊地进行着，从而保证了问责工作的有序、整体、稳步推进。

2、不偷懒在工作中，本人秉承“勤能补拙”的古训，“少讲多做”，坚持身先士卒，既当指挥员，又当战斗员，进取全身心投入到本职工作、中心工作、点上工作中。年初，牵头承办了2月8日的问责工作动员大会，起草了《沅江市机关工作人员有错无为问责办法》（试行）、市委书记的讲话和熊部长的《问责办法》解读。策划、组织和参的与了集中行动7次。花了近两个月的时间，协助其他单位督促检查，算作“挑水”：一是参与了市优办组织的行风测的评；二是市纪委牵头、两办具体组织的当前农村农业工作的检查；三是市政府办组织的上半年重点的工作点评前的督查。中心工作主要有三项：一是协助干部人才科进行了一些考察工作；二是搞了一个星期的防汛督查；三是参与了全市性的正科级单位的在编在岗情景督查。点上工作去得比较少，但还是比较关注。一方应对南大膳镇的班子成员、中层骨干和部分老同志代表进行了走访；另一方面为晓乐村办了几件实事，争取了硬化村级公路指标6。5公里、沼气池50个和改厕计划300个。另外，策划了该村的外地富人、名人联谊会的，可望5－8万元的收入。

3、不出错“工作上不出差错，莫把话把别人讲”是我一贯追求的工作目标和坚守的原则。我经常同科室的同志讲，我们已站在风口浪尖上，不能有丝毫闪失。否则，将“了不得难”，导致无可收拾的局面。唯有扎扎实实、认认真真把握好工作的每一个细节和环节，一步一个脚印，方能立于不败之地。一是从源头抓起，规范工作程序。制定了市问责办及其宣传受理组、协调处理组的工作职责，每个岗位的工作职责，出台了问责工作流程图、受理制度、审批程序，并制作了受理登记表、投诉摘报、问话笔录、诫勉谈话记录、函询通知书、案件移送通知书、举报投诉批转通知书、送达回证、问责决定书等相关文书。

二是立足高标准，把住每道关口。一方应对领导交办的工作或批示件都认真落实，周密安排，严格标准不走样；另一方应对本科室的所有文书、文件、材料、简报、通报等严格把关，应当说，还是没出什么“叉符子”。

三是加强管理，规范科室人员行为。年初制定了严格的工作纪律，致力于打造一支严于律己、公道正派、团结协作、严守秘密、听从指挥的过得硬、叫得响、拿得出的“铁军”。

**企业竞聘上岗演讲稿三分钟篇八**

当然，无论通过什么样的形式上岗，最重要的还是个人的工作能力。本人仔细阅读了贵公司的招聘要求，本人认为自己是具备担任该职务所必须的个人能力以及素质的。本人在过去的工作岗位上一直都有着贵公司所需要的工作能力，加之在前任公司辞职后，又自己进修了一段时间，这进修让本人在工作能力上又提升了不少，我相信，我一定能够胜任此岗位，也一定能够在此岗位上为公司创造出价值！

假如本人被聘用上岗，本人将从以下几个方面努力：

第一，加强学习，完善自我。

不假如本人被聘用上岗，本人会更加努力，加强对专业领域的学习，也加强对公司事务的学习，不断提升自我，完善自我，争取在工作中做一名优秀员工。

第二，提高效率，做好工作。

本人也会在工作中提高自己的工作效率，争取以最快最好的速度做好工作。

第三，大胆创新，改进工作

此岗位是一个需要创新的岗位，本人会在工作大胆创新，不断改进工作。

以上差不多就是本人竞聘上岗的发言了，希望大家能够认可我，投我一票！谢谢大家！

**企业竞聘上岗演讲稿三分钟篇九**

尊敬的各位领导，各位评委：

大家好!

莎士比亚曾写过一句家喻户晓的名言：“人生是个大舞台，每个人都是舞台上的演员”。今日我站在那里就是要当个演员，理解大家的评判。不仅仅是今日我要当好演员，以后生活中我也努力扮演好每一个主角。我此次竞聘的岗位是客货部经理。

下头，我先简单的介绍一下我个人基本情景。

我叫\*\*\*，(可从名字上做一修饰)今年30，有人说三十岁的女人是绣球，在被童稚抛弃之后，获得了成熟的至宝;也有人说，三十岁的女人更自信，更懂得适应社会的大气候，为自我的人生准确的定位。我于1992年考入民航中专，1996年毕业，同年被分配到西藏贡嗄机场运输部参加工作。工作9年多以来，我始终一丝不苟，兢兢业业，深得领导和同事好评。

俗话说：没有金刚钻别揽瓷器活。虽然我很自信，但还有拿出真本事来，经过综合权衡，我觉得我具有以下竞聘优势：(以下几段用陈述语气，要体现出真诚)

第一、我具有较好的政治素质和高尚的思想品质

自从1996年参加工作以来，我经常学习党的一些文件，不断提高自我的政治觉悟性，能够在思想上和行动上与党中央和公司党组坚持高度一致。参加工作九年来，我总是用信心激发热情，用恒心磨练意志，用爱心呵护旅客，用诚心对待工作，服务奉献真情，行动追求卓越。

第二、我具有丰富的工作经验和较强的创新意识

第三、我科班出身，具有扎实的专业知识。

第四、我具备担任该职位的基本素质。

作为女性，我性情温和，办事耐心，平易近人，同时具有敏锐的直觉和观察力，能细心体察乘客情绪，协调处理好各方面的关系。同时，我处事踏实谨慎，有大局观念，凡事以单位利益为重;工作中团队意识强，能够主动照顾到团队的方方面面，得到了领导及同事的肯定和信任。此外，我人缘好，善于与人及其他部门沟通合作，能够长期与每位同事坚持融洽的合作关系。

俗话说，人贵有自知之明，同时，我也明白自身的差距。在各位领导和同事们面前，我还有许多不成熟的地方，很多地方还需要向大家学习。可是我相信：经验，我会不断总结、升华;才干，我会不断培养、提高。我期望能一如既往地得到领导的关怀，我诚心诚意地期望能不断得到同事们的批评与帮忙!我深信：江海之所以博大是因为它居于百川之下!

我们林芝机场的建设正日臻完善，这个雪域高原的“森林机潮正焕发着蓬勃的生命力，让我们这些工作在那里的人们倍感自豪和骄傲。我愿在林芝机场这一平台上，再次实现超越，更上一层楼。各位领导、各位评委，同志们、朋友们，参与此次竞聘，我愿在求真务实中认识自我，在进取进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在竞争中完善自我。如果承蒙领导和评委的厚爱，让我走上客货部经理的领导岗位，我将不负众望，不辱使命，开拓创新，具体我将做到以下几点：

第一、团结合作，开拓创新，打开工作新局面

多年的工作经验告诉我，同志之间，理解、支持和友谊比什么都重要。在团结方面，我要当好主角，摆正自我的位置，协调好各个部门之间的关系。在工作上，我将在充分调查的基础上，有步骤、有目的地制定工作计划，逐步落实工作，让各项工作有条不紊地开展。

第二、加大安检力度，保障安全运营

安全是一个老生常谈而又容易被忽略的问题。安全重于泰山，尤其是我们客货运输部门，安全直接关系着乘客和客户的切身利益。上任后我将进行彻底的安全检查，使“安全第一，预防为主”的意识深深地印在每一位员工的脑海里!

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**企业竞聘上岗演讲稿三分钟篇十**

尊敬的各位领导，评委，魏主任：

大家好！

我叫xx，几年来，一直在企业工作。先后做过办公室秘书、副主任、综合业务部部长、物业经理、销售经理和总经理助理等工作。现在，正筹建“齐齐哈尔龙化企业服务工作室”。总结我的工作经历，概括起来说是：学中文，做管理，长处在企业管理咨询和策划。正是在多家企业多岗位的工作经历，我得到了这些企业领导和员工的认可。

业余时间，我爱好读书和写作。

回想参加工作的这11个年头，我为没有成就一翻轰轰烈烈的事业而惭愧。展望未来，我期待着自己能够脚踏实地，踏踏实实地做成一件事。时逢这个“能干事”的时代，让我引用美国政治家富兰克林的一句名言与各位领导、各位评委、各位同仁分享：

“推动你的事业，不要让事业推动你！”

请领导和评委相信我，我就是，那位你们要选择的“想干事，能干事，敢干事，能干成事，干事还干净”的人选。

20xx年，我从齐齐哈尔师范学院毕业以后，我去了海南省海口市，在那里的一家亲属参股的日资贸易公司参加工作。我在这家有160人的企业办公室做综合秘书工作3年，做副主任2年。公司主要业务是贸易和商业物业经营。因公司是带有日资性质的合资企业，对所有员工的要求都很严格。也正是这个高标准、严要求的环境，不但教会了我企业行政管理和办公室工作所需工作技能，更是给予了我取之不尽的人生财富。1999年因亚洲金融危机，公司经营出现问题，日资撤出，公司解体。我回到齐齐哈尔成家，先后在齐齐哈尔解放门农贸市场、齐齐哈尔诚信担保公司、齐齐哈尔百花集团百花电子城工作过。

自1999年以来，我还与黑龙江玉兴集团、河北蓝宝集团、黑龙江中亿集团、齐齐哈尔华丰集团、齐齐哈尔华宝集团等企业有着广泛的接触和业务合作，为这些企业提供了项目论证和运营方案。

人生真的是短暂，在不知不觉中，我已经进入了中年。参加工作也11年了。回顾这些年来的路，我并不是在“这山望着那山高”，我始终将最大程度地发挥个人所学、所能，实现人生价值最大化作为梦想。今天有幸参加和平公司的人才招聘，这将成为我人生旅程的重要一步，同时也是我第一次与制造业为主体的企业接触，我将竭尽权利争取去竞争这个职位。

人生选择职业，最为重要的是“选对行业做对事，选准企业跟对人”。

选择和平公司，是选对行业做对事。一个有着数十年国有军工企业历史为母本的跨行业企业，在具有中国特色的市场经济体系中有着独特的运作方式，具备实现跨越式发展的.可能。投身这样一个企业工作，与这样一个企业在未来的几年，甚至几十年里见证一个时代的发展步伐，是我的人生梦想所在。多年的漂泊，我期待着能够寻找一个能够依托发展的企业，找到我能愿意做也能胜任的岗位。

选择和平公司，是选对企业跟对人。通过这次竞聘过程，我接触了李书记和魏主任，还有几位至今我都叫不上名字的工作人员。从他们细致耐心的对招聘工作的解释，从这次用心良苦的招聘工作的组织，从整个公司领导班子对人才的渴求和对事业独特理解以及由此而引发的这次招聘活动，都让我对和平公司的发展充满了信心。如果能够成为这个集体的一员，将是我职业生涯发展中至关重要的选择。

**企业竞聘上岗演讲稿三分钟篇十一**

尊敬的领导，各位同事：

大家好！

我是xx。首先很感谢公司领导能给我这样一次机会，让我能在这竞聘演讲台上进行我的竞聘演讲，这是公司领导对我的看重和信任，我也一定不会辜负公司给予我的这个机会。下面开始我的竞聘演讲。

我这次竞聘的是公司的xx职位。就自我而言，我在公司工作以来，一直恪尽职守，认真勤勉的做着属于自己工作的事情，一直都是努力的做好自己的工作，在工作的各方面都做得没有什么过错，得到了各方领导的信任和表扬。我从以下三个方面来说明：

第一，工作能力。从刚开始来工作到现在，我的工作能力相信公司都是有目共睹的，在属于我的工作范围的工作，我都是完成的毫不含糊，每天的工作都是做的有条不紊，虽然来公司的时候也不是很长，却也受到了领导的多次表扬。而且我工作的同时也是虚心的向其他同事学习，以此来弥补自己的不足之处。

第二，领导能力。在工作的同时，我也发现自己有一定的领导能力。在部门遇到需要作出重大决策的时候，我也能够给予相应的方案，也能和公司的其他同事相处和谐，让同事们对我有了一定信任感，我还是很自信的认为，我可以做好这个领头人的工作。

第三，其他方面。我知道我竞聘的这个岗位不单单是以上的那些能力就能够胜任的。我在公司工作以来，和同事们相处融洽，平常工作的时候也是善于分工合作，更大程度上的拉近我和同事的距离，在有意见想左的时候，我们也是会一起讨论，找到那个更好的办法来解决每一次的难题。所以我如果竞聘成功的话，我也会在一些事情上面，虚心的听取别人的意见。

请各位公司的领导和同事们可以相信我，我一定可以胜任这个岗位的，如果我有幸这次竞聘演讲成功的话，我不仅会更加认真的做好自己的手中的工作，也会带领相关的工作人员一起努力，在工作领域上共同进步，也希望领导能够给我这次机会，让我能够一展所长，相信我是不会让大家失望的。我也会更加严格的要求自己，在工作方面以身作则，发挥出自己最大的价值，最后祝福公司的全体同仁都能工作顺利，都能达到自己的工作目标，也祝给领导能够身体健康。我的演讲完毕，谢谢大家。

**企业竞聘上岗演讲稿三分钟篇十二**

冬天来了，我也来了!难道春天还会远吗?在座的各位领导、各位评委、各位同事，大家好!(请伸出各位宝贵的双手，时不时给点掌声表示鼓励!)

不参加才需要理由!!今天，我演讲的主题是--继往开来有所作为

选拔一个勤奋好学，具有良好的敬业精神和职业道德、精技术懂业务、有较强的文字驾驭能力，且善于文化管理的办公室主任或副主任是州电信分公司的人心所向，更是电信企业文化建设的希望所在。综合办公室有文秘宣传和行政管理两方面的职能，是电信对外的形象代表。

下面，我谈一谈对综合办公室工作的四点认识、构想与建议：

第一、认识本位，勤于服务

众所周知，办公室是综合部门，是领导工作和机关工作的参谋部门与服务部门。在整个企业中处于承上启下、服务左右、应酬各方的枢纽地位和中心位置。我认为，办公室是服务部门，应该做好三项服务工作：

一、为领导服务。当然不是狭义上的为领导的个人服务，而是指为领导的工作服务，为领导的思想和决策服务，当好部门主管的助手，当好公司高层领导的参谋。

二、为各部室服务。办公室在传达上级指示，在贯彻领导旨意或在催办、督办时，要从团结科室或班组，共同做好工作的良好愿望出发，要充分尊重每个职务角色的重要性，体现平等的原则。如果遇到困难，要学会换位思考，置身于别人的角度思考问题，共同研究，以达成解决问题的共识。

三、为职工服务。办公室是企业的办公室，是人民群众、是大家的办公室。我认为，综合办公室是领导与群众沟通的桥梁。为大家解决实际问题和虚心听取职工的良好建议，是我们的重要职责之一。而且，我们要尽快在公司内部设立群众意见箱，高度重视职工的意见和建议。把群众要我们解决问题转变为，我们主动向群众征询有没有问题需要解决。此外，地区地处祖国边疆，在当前变幻莫测的国际环境和国内、外激烈的电信市场竞争中，要把保密工作提高到一个新的高度来认识，这对国家的安全战略和中国电信的利益尤为重要。我们要加强公司的文件、档案及对外发文的严格管理。

第二、只求所得，不求所有

有人说，办公室工作可用八个字概括，即：“参与政务，管理事务“，形象地说是“上管天文地理、下管鸡毛蒜皮“。具体一点，参与政务是指参加领导对重大问题的讨论和决策;管理事务是指管理环境卫生，组织参加各种社会公益活动等。的确，办公室的工作是苦、是累、是默默无闻!每天埋头于琐碎小事，风光与荣誉总擦身而过。“台下十年功，台上一分钟“，深夜的伏案写作，常常只换取匆匆一瞥。因而，树立正确的义利观对办公室工作很重要。我想，作为办公室的一员应该多牺牲一点个人利益，用孔总的话说，就是“只求所得，不求所有“。“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐“是仁人志士的追求，更应该是办公室人员的人生旅程。

第三、精诚合作，追求完美

办公室作为公司的文书部门，要经常起草大量文稿、传达上级指示和本单位意图。无论是起草领导发言稿，还是撰写年度计划或总结，需要办公室群体的通力合作。要充分发挥个人的聪明才智，仅凭个人奋斗是难以生存的，只有自然地融入集体、相互协作，才能无往不胜。为了能更好地为电信的企业文化服务，办公室人员要练就过硬的写作能力、组稿能力和改稿能力，我认为要从三个方面入手：

一、认真学习方针政策和法律法规

例如要起草一份产品购销合同，办公室主任作为合同起草的第一负责人，就必须熟读《经济合同法》、《产品质量法》和《消费者权益保护法》等相关法律。否则，凭个人的主观臆想，写出来的合同，必有疏漏之处，一旦发生纠纷，必将给企业造成损失。

二、深入实践，掌握第一手材料

毛泽东说“谁没有调查就没有发言权“，罗素也说过“要购买房子，至少要到里面看看“。调查研究，是办公室员工的一项基本职责，也是重要的工作方法。要掌握第一手资料，可采取发征询函、走专访、听汇报、开小组会等形式。只有调查研究，才能透过现象看本质，才能为领导提供真实准确的决策依据。

三、言之有物，写出高质量、高水平文章

随着社会文明和人类科技的进步，如何利用网络技术、internet技术和管理信息技术进行信息的采编整理、如何加速信息在企业内部的流转、如何实现企业的信息共享，以及如何加强企业的电子文档管理等等，是值得我们深思的问题。对此，我们应该开拓创新，有所为，有所不为。

一、加快办公自动化进程

电信行业是高科技行业，我们拥有其它行业不可比拟的通讯工具，如电话、传真、手机和现代的语言信箱、internet(国际互联)、intranet(企业内部网)、e-mail(电子邮件)等等，但要说真正利用在日常办公的，恐怕只有电话和传真。这个现象，就好比我们开了一家最先进的光学眼镜店，但我们的店员个个是近视眼，却依然没有配戴眼镜。不难想象，这样的眼镜店又怎能提高工作效率呢?同理，不把最新通讯技术用于现代办公实属企业的遗憾之事，因为公文处理的自动提醒，自动流转，自动归档等可使办公业务无纸化，有序化，使枯燥无味的工作变得轻松愉快。在这一点，万城公司已经作了示范--他们将几个办公室的微机通过hub(网络接线器)互联形成lan(局域网)，实现了4个办公室的打印机和公司电子文档共享。其实，这种局域网的技术是最简单不过了，购买5000~10000元的相关材料将现有的电脑相互联网，便能实现州电信分公司的电子文档与资料共享。那样，我们全州办公室工作效率将会大副度提高，同时秘书的工作将会比目前轻松至少40%。我认为，我们重视的是功劳而非苦劳，办公室工作更应力求效率、效益。

二、倡导企业文化建设

在传统管理过程中，一般比较重视人事管理、财务管理、技术管理、生产管理等职能性管理。但最新的管理理论认为，包括文化管理在内的创新管理、战略管理、知识管理等经营要素的综合性管理，才是现代管理中的重要环节。其中不少重要的学者和企业家认为，世界级著名公司之所以能较长期地保持世界领先地位，最重要原因之一是它们都有一种能吸引人、激励人和留住人的独特的企业文化。

也许有人会问：“企业文化是什么?“它什么也不是。一个企业的文化看不见、摸不着，但文化无处不在，你外婆给你讲故事时其中有非常多的做人的道理，这就是文化。从某种意义上来讲，文化是土壤，人才是种子。文化是一个平台，是使有潜力、有才能的人真正发挥作用的平台。

目前，我们公司靠积极的管理创新和制度创新，已经在很大程度上摆脱了传统体制的束缚，它已具备一个现代企业的特征。然而，在机构改革、人员整合发生质的变化之后，如何调动公司员工的积极性、主动性和创造性，以及如何统一职工思想认识、增强凝聚力和战斗力可能领导们最关心的问题。我想，如何在目前的氛围中培育电信独特的企业文化，对电信的未来发展至关重要。

关于建设电信的企业文化，我认为应做到以下两点：

一、办公室应当责无旁贷地承担企业文化建设这一光荣而又艰巨的任务。我们要把信息进行全面改版，在内容和形式上作大的调整，要把它办成是引导电信员工与干部携手前进的一面旗帜，一个灯塔。《电信》应当分为内部、外部两个版本。内部版本要增加对工作有指导意义的“管理与优化“、“it(information&technology信息技术)评论“等栏目。外部版本要增加“企业管理“、“市场营销“、“通讯技术“、“电信业务“、“行业动态“等栏目。从内容方面讲，要具体而不空泛，真实而不虚假。文章要长人志气，发人深省。从技巧方面讲，可以考虑排版成彩色，力求主旨突出、图文并茂、富于新意。使之在深受读者欢迎的同时，更有收藏价值。总之，我们要把最优秀的一面展现给客户和我们的员工。实现“企业管理报刊化，报刊内容专业化“的现代管理目标。

二、向优秀的企业学习文化管理。众所周知，《华为公司基本法》是中国民营企业的第一个管理大法，而《华侨城集团宪章》是中国国有企业的第一个管理大法(康佳、锦绣中华、民俗文化村、世界之窗、欢乐谷等均属于华侨城集团的下属企业)。我想，我们也应该精心策划，起草一个《电信宪章(或基本法)》之类的企业文化纲要，以进行企业的文化整合，增强理论前瞻的导向力和作用力。

物理学上的“万有引力定理“告诉我们，要想增加吸引力，就得增加自身的质量。同样，若要增加社会、群众和上级领导机构对州电信分公司的关注和价值认同，就得加速我们的企业文化建设步伐，提升我们文化管理的含金量。

在座的各位领导、各位评委、各位同事，通过以上一系列的思考，这次竞选是胜是败，我想，对我个人而言无关紧要。最重要的是，作为中国人，我永远忠诚于自己的祖国!作为电信人，我永远热爱自己的事业!作为竞选者，我相信电信的“明天会更好“!谢谢!!

**企业竞聘上岗演讲稿三分钟篇十三**

尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

在这里我以平常人的心态，参与银行员工竞争上岗演讲稿。首先应感谢支行领导为我们创造了这次竞争上岗的机会!此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了响应人事制度改革的召唤，在有可能的情况下实现自己的人生价值。

经过几年银行工作的锻炼，使自己各方面素质得以提高。几年的工作使我深深地感到机遇和挑战并存，成功与辛酸同在。参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。我深知综合办公室工作十分重要，这主要体现在以下三个方面：一是为支行领导当好参谋，二是为全行事务当好主管，三是为一线员工当好后盾。具体说就是摆正位置，当好配角;胸怀全局，当好参谋;服从领导，当好助手。我也深知，办公室工作非常辛苦，正如前一段社会流传的那样：在办公室工作的同志就像忠诚的狗，老实的羊，受气的猪，吃草的牛，忙碌的马。可是他们像蜡一样，燃烧自己，照亮别人;他们像竹一样，掏空自己，甘为人梯。如果我竞聘成功，我的工作思路是：以“三个服从”要求自己，以“三个一点”找准工作切入点，以“三个适度”为原则与人相处。“三个服从”是个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。“三个一点”是当上级行要求与我行实际工作相符时，我会尽最大努力去找结合点;当科室之间发生利益冲突时，我会从政策法规与工作职责上去找平衡点。

当行领导之间意见不一致时，我会从几位领导所处的角度和所表达意图上去领悟相同点。

“三个适度”是冷热适度，对人不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍，进行等距离相处;刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断;粗细适度，即大事不糊涂，小事不计较。做到对同事多理解，少埋怨，多尊重，少指责，多情义，少冷漠。刺耳的话冷静听，奉承的话警惕听，反对的话分析听，批评的话虚心听，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝聚合力。如果我的员工竞聘上岗演讲稿得到认可，我的处事原则和风格是，努力做到严格要求，严密制度，严守纪律，勤学习，勤调查，勤督办。以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。管人不整人，用人不疑人。我将用真情和爱心去善待我的每一个同事，使他们的人格得到充分尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。我将用制度和岗位职责去管理我的同事，让他们像圆规一样，找准自己的位置;像尺子一样公正无私;像太阳一样，给人以温暖;像竹子一样每前进一步，小结一次。如果我竞聘成功，我的工作目标是：“以为争位，以位促为”。争取支行领导对综合办公室工作的重视和支持，使办公室工作管理制度化，服务优质化，参谋有效化。让办公室成为支行领导的喉舌，沟通员工与行长之间关系的桥梁，宣传精神文明的窗口，传播企业文化的阵地，培养人才的摇篮，连结银企合作的纽带。我愿与大家共创美好的未来，迎接建行辉煌灿烂的明天。

假如组织和大家信任，能让我担当此重任，我将树立“五种意识”，作为保证。

一是树立学习意识。刻苦钻研，业务熟练，解决办事“有本事”的问题，使自己更加胜任本职工作，成为本职工作的行家里手。

二是树立全局意识。只有着眼全局、顾全大局，树立全局“一盘棋”的思想，正确处理好个人与集体、局部与整体的利益关系，做好服务，才能圆满完成好组织和领导交办的各项任务。

三是树立创新意识。当今时代是创新的时代，需要我们不断探索和创新。只有与时俱进，才能改变那些不合时宜的思想观念和传统做法，以增强工作的主动性、预见性和创造性。

四是树立奉献意识。要有甘当绿叶，做好配角，勇挑重担、无私奉献、敢于承担责任的境界和胸怀。从小事做起，从自身做起。协助各级领导做好各项工作，起到一个承上启下的作用。

五是树立团结意识。只有讲团结，求人和，才能凝聚人心、集中智慧、充满生机、形成合力;只有讲团结，靠大家的力量，才能提高工作效率，发挥整体作用，当好参谋助手。

我相信有这五种意识，就能够竞争上岗。

如果我有幸竞聘上岗演讲稿范文，我将有理由让各位领导相信这样一句话：今天你们给我一个上岗的机会，明天我将还给大家一个成功的惊喜。因为我相信：去做不一定成功，不去做就永远不会成功!我也相信：认真做事，只能把事情做对，用心做事，才能把事情做好!

各位领导，同志们，勤恳奉献的你们，让我学会了如何做事业;公正而有责任感的你们，让我懂得了要堂堂正正做人。我不敢用谎言去赚起一份信任，因为时间会把我还原，我不敢用短暂的热情和冲动来表现一时的自我，因为生生不息的组织事业需要浇注永恒的心血。我将用青春与活力弹奏起“创先争优”的交响，用智慧与能力描绘出锦绣的前景。我认为我们每个参与竞争上岗的人都拥有了一次宝贵的人生经历，我们的生命将因此而更加绚烂。奥林匹克运动有一句口号，“参与即是胜利”。因此，胜利属于我们每一个人。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。”最后，我以一幅对联来结束演讲，上联是“胜固可喜，宠辱不惊看花开”，下联是“败亦无悔，去留无意随云卷”，横批是“与时俱进”。不管结果怎样，今后，我将一如既住的勤奋学习，努力工作。

谢谢大家。

**企业竞聘上岗演讲稿三分钟篇十四**

尊敬的各位领导、各位同仁：

首先我衷心感谢部务会给我们提供了这个机会。很高兴今天能参加这次竞聘上岗。报名之前，我也曾度德量力，思虑再三，决定竞聘干部教育科长岗位。借此机会，讲三句话。

一、第一句话就是心里话，即我为什么要竞聘干部教育科长岗位。理由有三：一是有基础，曾经在干教科工作过一段时间，应该说还是熟悉干部教育工作；二是有思考，我撰写的《加强和改进新形势下的干部教育培训工作》，曾经获得省干部教育研究会所颁发的二等奖，对干部教育工作还是做过比较深的研究；三是有效果，除完成市干教领导小组安排的工作任务外，重点协助市委党校完成了体制评估工作，并且关系还处理得比较好。

二、第二句话就是实在话，即我竞聘的优势。我想结合近年来的工作和思想情况，给自己作个评价。主要体现在“四不”，即不糊涂，不偷懒，不出错，不抹黑。

1、不糊涂自担任干部监督科长，尤其是兼任市问责办常务副主任以来，我深感肩上的担子重，压力大，领导的要求高，干部群众的期望值更高，真的有一种如履薄冰之感，容不得半点松懈和失误。而问责工作又是一个新生事物，许多工作需要在实践中摸索，在工作中创新，在是与非中甄别。不干不行，乱干更不行。它必须在法律和纪律允许的范围内活动，不能为所欲为。为此，我每策划一次行动，做一个个具体的事情，都是坚信“凡事预则立”，“三思而行”，进行立体全方位思考，然后再付诸实施。一年来，所进行的集中行动和本科室的工作还是没有打乱仗，可以说是有条不紊地进行着，从而保证了问责工作的有序、整体、稳步推进。

2、不偷懒在工作中，本人秉承“勤能补拙”的古训，“少讲多做”，坚持身先士卒，既当指挥员，又当战斗员，积极全身心投入到本职工作、中心工作、点上工作中。年初，牵头承办了2月8日的问责工作动员大会，起草了《沅江市机关工作人员有错无为问责办法》（试行）、市委书记的讲话和熊部长的《问责办法》解读。策划、组织和参与了集中行动7次。花了近两个月的时间，协助其他单位督促检查，算作“挑水”：一是参与了市优办组织的行风测评；二是市纪委牵头、两办具体组织的当前农村农业工作的检查；三是市政府办组织的上半年重点工作点评前的督查。中心工作主要有三项：一是协助干部人才科进行了一些考察工作；二是搞了一个星期的防汛督查；三是参与了全市性的正科级单位的在编在岗情况督查。点上工作去得比较少，但还是比较关注。一方面对南大膳镇的班子成员、中层骨干和部分老同志代表进行了走访；另一方面为晓乐村办了几件实事，争取了硬化村级公路指标6。5公里、沼气池50个和改厕计划300个。另外，策划了该村的外地富人、名人联谊会，可望5－8万元的收入。

3、不出错“工作上不出差错，莫把话把别人讲”是我一贯追求的工作目标和坚守的原则。我经常同科室的同志讲，我们已站在风口浪尖上，不能有丝毫闪失。否则，将“了不得难”，导致无可收拾的局面。唯有扎扎实实、认认真真把握好工作的每一个细节和环节，一步一个脚印，方能立于不败之地。一是从源头抓起，规范工作程序。制定了市问责办及其宣传受理组、协调处理组的工作职责，每个岗位的工作职责，出台了问责工作流程图、受理制度、审批程序，并制作了受理登记表、投诉摘报、问话笔录、诫勉谈话记录、函询通知书、案件移送通知书、举报投诉批转通知书、送达回证、问责决定书等相关文书。

二是立足高标准，把住每道关口。一方面对领导交办的工作或批示件都认真落实，周密安排，严格标准不走样；另一方面对本科室的所有文书、文件、材料、简报、通报等严格把关，应该说，还是没出什么“叉符子”。

三是加强管理，规范科室人员行为。年初制定了严格的工作纪律，致力于打造一支严于律己、公道正派、团结协作、严守秘密、听从指挥的过得硬、叫得响、拿得出的“铁军”。

尊敬的公司领导：

你们好！

我很荣幸的参加这次储备竞聘，我是一个普通加油站的.一个普通值班经理，也是中石油最后一个最原始的值班经理，我庆幸的是，因为里心加油站终于等到装修改造，我趁加油站停业的这段时间来到三明xx加油站实习，才发现我已经过时了，在xx连一个普通加油工都不如，我知道自己要学的东西好多好多。

在xx加油站的这段时间我明白了很多，要学习的也很多。在听到xx油站经理的一番心德才明白我的经验还不能胜任成为一个合格的油站经理，或许是因为太年轻，经历的事情和应急处理事情的经验还远远不足，我恳请公司能给予我一次学习的机会，去每个成功的油站经理手下工作，学习他们的管理心德，也许有一天我还会来，我有信心能做好一个合格的油站经理。

在我的理解中一个合格的油站经理能够处理油站大大小小的事情，能处理的合情合理，能够很好的处理顾客投诉。能够完成公司的各项指标，这包括安全，油品，非油的业务。油站经理会把中石油的精神传达给每一个热爱中石油的员工，定期开展加油站安全教育培训及应急事件处理方法，定期走访顾客，让你的忠实顾客为你去做广告，经常跟聊天，去了解你的员工的家庭状况及员工上班的心情，不要让员工带心情上班，响应公司的政策，发掘人才，补助困难员工。

在中石油的这些日子，我从一个不懂事的孩子慢慢成长，变的成熟起来，我知道我现在还不能担任做好一个合格的油站经理，我会努力的，在不久的将来，我还会来，带着成果跟自信再来竞聘。

我叫\*\*\*，生于\*年，中学时期四次被评为黄石市市级三好学生和优秀团员。\*年考入湖北师范学院数学系，曾担任学习委员，团支书，系团总支宣传委员，院团委宣传部副部长等职务，二十岁入党，多次获各种荣誉和奖学金。\*年大学毕业分配到市劳动人事局工业技校，在教务科、办公室等六个岗位工作过，曾被黄石市总工会、黄石劳动人事局、黄石市教委、董必武奖励基金会联合表彰为黄石市优秀青年教育工作者，\*年元月任市工业技校教务科副科长，\*年\*月任市工业技校办公室主任，\*年底调入市人事局工资料并保留原副科级待遇，\*年\*月任工资科副科长，\*年\*月任工资科主任科员。

为了使大家对我有一个较为全面的了解，借此机会，向在坐的各位简要介绍近几年我的工作情况和下一步的工作打算。

一、自身工作情况

自到人事局后，我在计算机软件的开发上做过很多努力，因此或多或少被别人看得很神秘，其实并不神秘。我就从三个方面谈谈自己的工作情况。

第一、专业知识的实践。自我到工资福利科后就努力研究工资政策，探索政策间的逻辑关系，刻苦钻研计算机技术，不断寻求知识与工作的结合点，开创了计算机自动技术与工资审批有机结合新路子。主要成果是：我针对计算机使用上存在的问题大胆提出自动审批的设想，并通过多年的艰辛努力，开发出一套自动化程度非常高的全自动的工资自动审批软件系统，在我局率先实现了工资自动审批，有效地提高了工作效率，后被省人事厅看中，在全省推广使用。

第二、组织协调能力的发挥。在实际工作中存在一些劳动密集型的事务，这种情况下，通过精心的组织协调来发挥群众的作用是最佳的方法。比如：在实现自动审批的初期，存在大量的核对工作，我构思好实施方案后，作好充分的准备工作，集中五天时间分批组织了教委和卫生系统五十来家单位近百号人在微机教室里集体作业，一周内完成了近七千人的核对和工资审批任务。

第三、自我学习自我完善的提高。学习是一个人不断提高不断进步的源泉。我比较注重自身素质的提高，虚心好学，勤奋肯钻，因此做事对自己有信心。有一次，为了弄清建国以来有关离退休政策，查阅了大量书籍，并深入到三个不同类型单位核对了大量档案。

二、下一步的打算

总体工作思路：我把人事事业当作实现自我人生价值的目标，使个人追求与单位利益一致起来，个人目标的实现，就是我对单位和社会的奉献。如果我当选为科长，我将注重科室同事的再学习，带领他们向复合型干部发展，调动大家的积极性，激发同志们的事业心和成就感，齐心协力，开拓进取，内抓管理，外树形象，提高工作效率和工作质量，以科学的管理、优质的服务，创造良好的社会效益，同时，在保证社会效益的前提下，通过优质全位的服务来创造可持续的经济效益，争创一流科室。

具体来说，我将从如下六个方面入手抓工作：

1、科学管理抓好工作。树立正确的管理思想，坚持原则按政策办事，并注意执行政策的导向作用，始终不忘政策制定时的初衷，保证政策执行的效果。采用科学的管理手段，利用计算机做到，该管的管住，该控制的控制住。同时把握好宏观管理与微观管理的关系，安排具体工作时要考虑到宏观管理的需要，进行宏观管理决策分析时，要充分利用微观管理的成果。

2、优质服务为人民。树立为经济建设服务，为企事业单位服务的思想，将全心全意为人民服务的意思体现在我们的一言一行中，努力提高服务水平，为单位提供切实有效的明显有益的服务。

二是走出去搞调查、搞研究。一方面施行科学高效的管理，将人事部门的管理作用落到实处，另一方面提高科室整体素质，树立服务意识，把科室建设成带有科研性质的科室，具备科学指导优质服务的能力，为人事部门的职能转变做好准备。

三、我对这次竞争上岗的态度

多年来，在领导的指导帮助下，同志们的支持配合下，我学到不少东西，做了有限的工作，取得了一点进步，在此向大家表示感谢。今日竞争若能成功，我相信我不会辜负大家的希望，以上我谈的一些粗略的想法，还需要实践的检验，还需要同志们的帮助支持。

尊敬的各位领导、各位评委、各位同事们：

    大家好！

非常感谢\*\*\*给我们这样一次交流学习和提高自我的机会。我叫\*\*\*，\*\*\*\*\*年毕业于\*\*\*\*\*\*\*。工作以来，我认真主动\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*等等。不管是从事\*\*\*\*\*，还是\*\*\*\*\*，我都从事一行，学一行，钻研一行，熟悉一行，热爱一行，并在从事的工作岗位上，尽职尽责，取得成绩，得到认可。今天，我在这里竞选副科级职位，我自认为自己已经积累了这个职位所具备经验、素质和能力。

一是认真钻研业务，学习能力强。根据岗位需要和中心工作要求，我主动学习\*\*\*\*\*\*\*\*等的相关知识，并在工作实践中不断完善知识结构、增强履职能力。二是敢于负责担当，工作有韧劲。每逢遇到应急性工作、局中心工作和业务难关，我都坚决服从领导安排，从不退缩、从不畏难，利用节假日、休息日，加班加点，日夜熬战，直到难题解决，从而顺利、圆满地完成领导交办的各项工作任务。三是讲政治讲奉献，大局意识强。参加工作以来，我从不在工作上挑肥捡瘦，从不管工作份内份外，哪里需要哪里去，以工作需要为本，以工作大局为重，经常抽调中心工作，科室临时工作，以及其他科室协助工作，并圆满完成各项工作任务。四是注意沟通协调，工作重合力。多年来，我多次参与协调工作和中心工作，但由于平时注意统筹协调，各项工作都能得到大家的理解、支持和配合，各项任务能够得到合理调度和落实。

鉴于以上各方面的优势和表现，我有信心担当起副科级职位的职责。假如这次竞岗，我能得到了大家的信任，我将从四个方面继续提升自己，开展工作：一是加强学习，努力提高综合素质。主动向领导、科室负责人和同事们学习，抓紧掌握新政策、新业务、新知识，继承好传统、好方法、好习惯，尽快实现角色转变。二是摆正位置，处理好与正职的关系。多替正职思考问题，拾遗补缺，多搭台补台，主动配合讲风格，与正职形成优势互补。做到尊重而不奉承，服从而不盲从，当好正职的参谋和助手。三是加强团结，营造和谐工作氛围。在日常生活中，多关心、团结同志；在工作中，主动加强与同事的沟通、配合，主动履职、以身作则，形成工作合力。四是严格操守，增强拒腐防变能力。廉洁是立身之本。我将牢固树立正确的人生观和价值观，筑牢思想防线，严格遵守各项干部廉政规章制度，洁身自好、克己奉公。

前人说，不以一时自得，而自诩其能；不以一时失落，而自坠其志。竞争上岗，我以这句话自勉。无论这次竞岗结果如何，我都将更加严格地要求自己，以更优异的工作成绩，回报领导和同志们的关心和厚爱。

尊敬的各位领导：

大家下午好！首先感谢领导为我们创造了这次展现自我的机会！我叫xx，是icu的一名护理工作人员，于2024年6月份毕业于xx，毕业后在xx工作2年，曾在xx医院本科护士科研设计比赛分别获得第一名，第二名，第五名，其科研设计分别为xx；2024-2024年度获医院“爱心天使”称号；后来因为家庭原因我来到xx工作；机缘巧合，2024年9月我来到我们医院，先后在综合外科、icu等从事临床一线护理工作，现已晋升主管护师，目前是科室的组长及带教组长，曾发表2篇论文。

今天我之所以有勇气参加此次护士长竞聘上岗，是因为我认为自己有以下几个优势，能胜任护长这一职务。

长是科室管理工作的领导之一，护士长管理水平的高低，直接影响到我们的护理质量管理和科室后勤保障，也是科室氛围的关键。护士长既要有过硬的护理技术水平，让科室人员信服；也要有能力协调好方方面面的关系；同时还要关心体贴同事，能与大家进行良好沟通，此外，作为护士长还要具备吃苦耐劳的能力、无私奉献的精神、严谨的工作态度，而这些也正是我所具备的。

然而，在以往，我未曾担任过护士长，没有护士长的管理经验，但是作为一线护士，我了解护理基层人员的工作状态、工作强度及所需的人文关怀。我已经做好准备，接受挑战，迎接考验。如果通过这次竞聘上岗，各位领导和同事能给予我这个机会，让我有幸担任护士长一职，我将在医院及护理部的领导下，和科主任紧密合作，脚踏实地做好自己的本分工作，谢谢大家！

**企业竞聘上岗演讲稿三分钟篇十五**

尊敬的各位领导，评委，魏主任：

大家好！

我叫几年来，一直在企业工作。先后做过办公室秘书、副主任、综合业务部部长、物业经理、销售经理和总经理助理等工作。现在，正筹建“齐齐哈尔龙化企业服务工作室”。总结我的工作经历，概括起来说是：学中文，做管理，长处在企业管理咨询和策划。正是在多家企业多岗位的工作经历，我得到了这些企业领导和员工的认可。

业余时间，我爱好读书和写作。

回想参加工作的这11个年头，我为没有成就一翻轰轰烈烈的事业而惭愧。展望未来，我期待着自己能够脚踏实地，踏踏实实地做成一件事。时逢这个“能干事”的时代，让我引用美国政治家富兰克林的一句

名言

与各位领导、各位评委、各位同仁分享：

“推动你的事业，不要让事业推动你！”

请领导和评委相信我，我就是，那位你们要选择的“想干事，能干事，敢干事，能干成事，干事还干净”的人选。

十年来的经历

1994年，我从齐齐哈尔师范学院毕业以后，我去了海南省海口市，在那里的一家亲属参股的日资贸易公司参加工作。我在这家有160人的企业办公室做综合秘书工作3年，做副主任2年。公司主要业务是贸易和商业物业经营。因公司是带有日资性质的合资企业，对所有员工的要求都很严格。也正是这个高标准、严要求的环境，不但教会了我企业行政管理和办公室工作所需工作技能，更是给予了我取之不尽的人生财富。1999年因亚洲金融危机，公司经营出现问题，日资撤出，公司解体。我回到齐齐哈尔成家，先后在齐齐哈尔解放门农贸市场、齐齐哈尔诚信担保公司、齐齐哈尔百花集团百花电子城工作过。

自1999年以来，我还与黑龙江玉兴集团、河北蓝宝集团、黑龙江中亿集团、齐齐哈尔华丰集团、齐齐哈尔华宝集团等企业有着广泛的接触和业务合作，为这些企业提供了项目论证和运营方案。

人生真的是短暂，在不知不觉中，我已经进入了中年。参加工作也xx年了。回顾这些年来的路，我并不是在“这山望着那山高”，我始终将程度地发挥个人所学、所能，实现人生价值化作为梦想。今天有幸参加和平公司的人才招聘，这将成为我人生旅程的重要一步，同时也是我第一次与制造业为主体的企业接触，我将竭尽权利争取去竞争这个职位。

优势

1、 具备专业知识

———中文系日校毕业；

———热爱文学；

———坚持写作；

2、 具备从业背景

———3年秘书工作；

———2年办公室副主任工作；

———长期负责所在企业大型文字材料的撰写；

3、 具备企业管理实践

———xx年企业工作实践；

———8年企业管理工作积累；

———多家企业服务经历；

4、 具备现代企业人员所需要的情感素质（eq）

———为人单纯，不复杂，远离“贪、嗔、痴”，人际关系融洽；

———处事利落，不拖泥带水，了解如何将企业领导和企业意图最快的速度落实到位；

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn