# 公司工作总结会议 公司工作总结会议纪要(大全12篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-10-31

*对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。...*

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**公司工作总结会议篇一**

下面是本站小编特地为大家整理收集的公司工作总结会议纪要，供大家阅读参考。

会议名称： x5年工作总结及x6年工作部署

会议时间： x6年1月9日-10日

会议地点： 公司会议室

参加人员： 详见会议签到表

主 持 人：

记 录：

会议内容：

一、公司16个项目部及6个部门汇报x5

年度工作总结

及x6年工作打算(详见各项目部及部门年度总结)。

二、徐智通报x5年度总监考核情况(详见x5年度总监考核表)。

三、左文清总经理作公司x5年度工作总结，部署x6年工作。

四、评选x5年度先进集体和先进个人。

五、花荣元副总经理通报项目部现场管理规定。

六、高书记通报公司人员招聘、行政人员考核、工作期间禁止饮酒等有关规定。对春节前工作提出三点要求：1、各部门要坚守岗位、善始善终;2、抓好安全，防止事故发生;3、开好年会，共庆新年。

七、参会人员对领导班子成员进行民主评议。

八、董事长对x5年度总结进行讲评，x6年工作提出要求

左文波董事长充分肯定公司x5年度所取得的成绩，衷心感谢全体员工一年来的辛勤努力，同时对x6年公司工作提出了要求：

2、x6年总工办加大检查、督查的力度，落实项目部现场管理规定，指导各项目部工作;

4、强化管理，明确责任，工作中要做到认真、务实、创新。

会议时间：x2年7月11日

会议地点：技术部会议室

会议主题：生产部上

半年工作总结

参加人员：

会议记录：

7月11日下午三点半，生产部全体人员在车间技术部会议室召开生产部上半年工作总结会;首先是生产经理向大家宣传、贯彻这次会议的主题以及会议的精神，会议的主要内容及精神是要全体员工，从思想上充分认识到上半年工作总结的重要性;通过召开这次工作总结会，要求全体员工对上半年工作做一个整体回顾、找出上半年具体工作中存在的一些问题、难题、原因，在总结会上罗列出来，大家进行讨论、分析，确定出一些有针对性的措施和可行有效的方法，将工作中存在的一系列问题圆满解决。

接下来是全体员工热烈积极的讨论发言，都是针对生产部生产线生产过程中出现的一系列问题进行探讨、分析;生产线员工们也提出了一些产品生产的实际问题：晴朗天窗的上框存在一定的质量问题，导致天窗开启时玻璃有的刮密封胶条，究其原因、生产车间来料检验处缺乏精度高的上框检验工装。灵动天窗出现的玻璃关闭后而两个梳子没完全到位现象，也跟灵动天窗的上框质量有的批次不合格有很大关系;另外一个主要原因是灵动天窗的滑道总成的内嵌轨道条存在一定的质量问题，要解决问题必须让技术部门与供应商进行沟通，让供应商提供的零、部件能满足、达到我公司的技术要求。冰岛天窗的一些零部件，公司已进行过更新、改进，但供应商现在提供的一些零件仍然没有达到改进后的技术要求;导致生产中有很多的返修工作，这种状况会造成生产部产能、质量都很难提高。

最后员工们谈到生产员工培训方面的问题，培训工作上半年生产部做得确实不够;在

下半年工作计划

中加强、做好生产部员工培训工作，让他们熟悉生产作业指导书，熟悉现场6s管理制度。

讨论主题结果：

1. 晴朗天窗产品质量问题急待解决，尽快协调、沟通确定可行方案彻底解决。

2. 灵动天窗存在的质量问题急需解决，生产、技术、质量部门紧密配合，分析、研究，找出关键问题尽快圆满解决。

3. 冰岛天窗一些零件急需技术部、采购部与供应商详细沟通;确保供应商提供的零件完全达到新状态的技术要求，从而避免生产前的大量返修工作。

4. 生产部员工的培训工作在下半年的工作计划中落实、执行。

部门简要总结：

1.在制三个品牌的天窗产品质量问题，生产部要积极与质量部、技术部紧密配合沟通、协调，找出关键问题积极处理、圆满解决，确保正常生产、发货。

2.天窗产品的一些零件，生产部执行一边进行返修、生产，一边加紧与技术部、采购部沟通、确认;确保供应商下次提供的零件完全达到我公司的技术要求，避免大量返修。

3.根据生产、检验实际需要，合理添置一些精度高的工装器具。

4.生产部员工的培训工作在下半年的工作计划中抓紧、落实、执行。

x年2月4日上午总公司x年度工作总结会在行政楼三楼会议室召开，基层管理以上人员到会。

范总经理对本年度公司工作所体现出的“目标明确、思路清晰、精神振奋、措施扎实、效果明显”的整体面貌给予了肯定，并作了具体总结：

1、总结各部门工作，指出了所取得的成效和存在的不足，要求大家完善工作流程，提高工作效率，增进公司效益。

2、肯定了总公司直属党支部的政治核心作用、战斗堡垒作用和党员同志的先锋模范作用，要求进一步加强党风廉政建设。

3、公司竞聘按照学校统一布署圆满完成。会议宣布了竞聘后的职务任免和岗位安排。要求每位员工在调整后的工作岗位上理清思路，妥善合理地安排工作，切实提升工作层次。x年度定为“企业文化年”，致力于加强员工的文化学习及底蕴培养，提高综合素质。

4、进一步增强公司员工的责任心和紧迫感，增强组织纪律观念。加大信息化、标准化建设力度。在严格执行制度的基础上，增加人性化管理，培养互帮互助精神，营造员工之间和谐与宽容、团结与奋进的氛围，在工作中实现自我价值，使个人和公司得到各方面的尊重。

会议最后要求各部门认真总结过往，放眼未来，领会精神，大胆工作，共同创造公司的美好前景。

x学院后勤服务总公司

二x年二月四日

**公司工作总结会议篇二**

尊敬的各位领导、亲爱的各位同事:

大家下午好!

我是本次会议的主持人，很高兴在这里和大家见面，同时对大家的参与表示热烈的欢迎和真心的感谢。

开场白：回顾20xx年，我们携手走过的岁月。喜悦伴着汗水，成功伴着艰辛，遗憾激励奋斗。此刻20xx已如约而至，我们满怀期待。在这个辞旧迎新的日子里，我们欢聚一堂，一起回顾过去一年取得的成绩，以及我们工作中发现的问题，并借此机会总结经验、积累教训，为我们在新的一年里顺利展开工作打好基础。

回眸我们的每一个成就，都凝聚着公司领导班子的辛劳和心血，洋溢着我们全体员工的不懈努力和辛勤汗水。新的一年，也期待我们一起携手展开新的篇章。现在我宣布：20xx年总结大会正式开始!

首先请允许我介绍参加此次会议的各位领导：

集团领导，方华物业领导班子成员：总经理，工会主席，总经理助理、以及各项目负责人，各职能部门经理。

大会总共5各议程，第一项：各项目、职能部门负责人作述职报告

第二项：物业领导班子成员点评;

第三项：物业总经理重要工作总结及要求;

第四项：优秀员工、表现突出员工颁奖仪式;

第五项：集团领导重要中作指示;

大会进行第一项：由述职人员简述20xx年工作总结及20xx年重点工作计划，首先有请上东湾物业服务中心张优满张经理。

接下来有请工程管理部徐经理发言。

各位经理的发言，既对20xx年的工作进行了全面、客观的总结，也提出了20xx年的工作要点。希望在新的一年里，各项目、部门负责人能以今天的总结为鞭策，发扬优势，改进不足，不断进取，带领部门员工创造出更好的成绩。大会进行第二项：由物业领导班子成员对20xx年工作进行点评，首先有请卢经理进行点评，下面有请总经理助理进行点评；接下来有请总经理助理进行点评；下面有请公会主席进行点评；感谢各位领导的点评，领导班子是公司的旗帜，是公司前进的指路灯，相信在我们领导班子的带领下，项目经营成果会不断的扩大，品质会不断的提高，公司形象也会不断的提升。让我们再次用热烈的掌声感谢领导班子带来的精彩发言。

大会进行第三项，由物业公司总经理做重要工作总结及要求，大家掌声欢迎。

首先有请孙总上台宣读优秀员工、表现突出员工名单，请孙总、乔主席、高总、黄总、卢经理为年度优秀员工、表现突出员工颁奖。让我们再次以热烈的掌声向受到表彰的优秀员工、表现突出员工表示祝贺。我们真心希望今天荣获表彰的同事们，以此为起点，百尺竿头，更进一步，也期待明年有更多的同事能站在这里。

下面有请优秀员工代表发言；接下来有请表现突出员工代表发言；我想和发言也代表了全体受奖人员的心声，成绩只代表过去，面对崭新的一年，希望奋战在不同工作岗位的优秀员工能够不骄不躁，在工作中真正地起到模范带头作用。

会议进行第五项，有请领导讲话，大家掌声欢迎,讲话同样让我们受益匪浅，让我们对新的一年充满信心、充满期待。好吧，就让我们在新的一年里张开腾飞的翅膀，向着更高的目标飞翔,让我们携手并肩，志存高远，实现新跨越，再创新辉煌。

结束语：昨日的成功带来今日的欣喜，今日的努力昭示明日的辉煌，20xx年我们站在新的起点上，放大已有的优势，凸显潜在的实力，营造不具备的条件，让我们团结一心，加倍努力，一起展望美好的未来。再次感谢各位的参与，谢谢!

**公司工作总结会议篇三**

会议时间：20xx年xx月xx日

总结本年工作，增强企业管理协会全体会员的凝聚力，使会员坚定留在协会的决心。

1、会员入场

2、会议开始

3、书记上台。汇报一下本学期协会会员的思想状况，纠正会员的错误思想，勉励会员在来年努力工作，争取进步。

4、会长上台作工作总结

5、各部部长作工作总结

6、部员代表作工作总结。

7、组长代表作工作总结。

8、会员代表对协会本年度工作提出意见和建议

9、对优秀会员颁发荣誉证书及奖品

10、大会结束，各部部长可以开小会。秘书财务部会员打扫会场。

书记、会长及各部部长准备正装以备会议穿戴。各部门负责人把具体时间地点向每个新会员及副部长通知到位。

1、组织管理部：

2、人力资源部：

归纳每个部门的\'新会员，统计到会新会员。

3、策划宣传部：

设计好邀请函，准备相机或摄像机。制作协会迎新大会所需ppt，以及做好会场布置。

4、外联信息部：安排至少两个人在门口引导会员入场。

5、秘书财务部：

准备会议资料，为会议做好记录。

a、人力资源部安排人员准备好笔和签到本做好签到工作，并及时联系缺席会员。

b、组织管理部和人力资源部协调安排好入场人员入座，要求全部向前坐，中间不要有空座位。

c、外联信息部安排控场人员，前后场各2人，后场负责会议中秩序，防止人员走动，前场负责调动气氛，防止冷场，带动鼓掌，会后打扫会场。

d、策划宣传部根据流程准备会议所需音乐衔接，并为会议整个过程拍照或摄影。

1、主持人宣布会议结束后，应立即安排人员打扫会场。

2、会后秘书财务部对此次会议做出书面总结并交与会长查阅并留档

3、人力资源部在会议后对此次缺席的新会员名单做出总结，外联信息部会后帮忙将会场相关物品回收好。

总计：

1、突发状况：有人在会议上当众辱骂协会干部

解决方案：现场工作人员应及时劝阻，劝阻不成可以请他（她）出去。

2、突发状况：自由发言阶段无秩序或发生其他主持人无法控制的情况

解决方案：人力资源部登记下扰乱现场秩序人员的姓名做旷会处理，必要时由会长宣布可当场开除。

3、突发状况：自由发言阶段无人发言或现场会员心存不满不发言。

解决方案：协会组长及组长以上干部应努力缓解气氛，以会议圆满为大局。

**公司工作总结会议篇四**

尊敬的各位领导，各位同事：总结表彰大会主持词大家早上好!

####年年会如约而至，我们满怀期待欢聚一堂，召开“···####年年终总结暨表彰大会”，目的是回顾过去一年取得的成绩和工作中发现的问题，总结经验、积累教训，为我们在新的一年里顺利展开工作打好基础。

本次会议共以下四项议程：

第一项：集团公司各部门做本年度工作总计及下年度工作计划。第二项：完成####年经营目标的子公司奖金兑现。

第三项：优秀子公司、优秀管理者及优秀员工表彰。

第四项：集团公司总经理做总结发言。

下面进行会议第一项：

集团公司各部门做####年工作总结及####年工作计划。

1.集团公司审计部····。

2.集团公司行政人事部···。

3.集团公司财务部···。

下面进行会议第二项：

**公司工作总结会议篇五**

公司会计年终工作总结，从事会计工作的朋友们，在2024年尾，我们应该怎么书写一份工作总结?以下是本站提供给大家的：公司会计年终工作总结范文，欢迎大家阅读!

大家好!

首先，我非常感谢公司领导能为我们提供这次锻炼自我、提高素质、升华内涵的机会，同时，也向一年来关心、支持和帮助我工作的主管领导、同事们道一声真诚的感谢，感谢大家在工作和生活上对我的无私关爱，一年来，我基本上完成了自己的本职工作，履行了会计岗位职责，现就我一年来履行职责的情况作如下述职，请予以评议：

回顾既紧张而又充实的一年时间，感觉到这是我个人工作、学习和生活上收获最大的一年，企业财务工作是一项专业相当强的工作，作为财务人员，必须掌握一定的专业知识，借助先进的信息处理技术，才能搞好企业财务核算工作，这也是一名财务人员必须具备的基本素质和能力。

至此，我遵照《会计法》、《企业会计制度》学习了初级会计实务、经济法基础财务知识、管理制度等，又压力才有动力，紧张而又充实的工作氛围给予我积极向上的工作动力。

每当工作中遇到棘手的问题，我都虚心向师傅和身边的同事请教，取别人之长、补自己之短，我深知财务工作始终贯穿于企业生产经营的每个角落，对于企业来说是相当重要的，从原始凭证的审核、记帐凭证的填列、会计帐簿的登记，到最终生成准确无误的财务会计报表。

为相关领导部门了解企业财务状况、经营成本和现金流量，并据以做出经济决策，进行宏观经济管理提供真实、可靠的财务数据信息，当然，作为我来说最重要的就是坚持实事求是的工作原则。

每个月末及时收取各项目部工程量报表、材料明细帐、登记资金回收台帐、按时发放职工生活费、坚持填报各项目部经济活动分析报告、每个季度末统一装订记帐凭证、材料盘点表。

做财务档案资料的管理工作，尽职尽责，认真完成自己份内的事情，此外协助各个项目部尽我所能去做工作，不仅锻炼了我的责任心，也锻炼了我的耐性，我以热情的工作态度来增强素质，以优质高效的工作成效来树立形象。

各位领导，各位同事，回顾自己这一年来的工作，虽然围绕自身职责做了一些工作，取得了一定的成绩，但与公司要求、同事们相比还存在很大的差距，尤其是业务能力有待进一步提高。

我决心以这次述职评议为契机，虚心接受评议意见，认真履行本职工作，以更饱满的热情、端正的工作姿态，认真钻研业务知识，不断提高自己的业务水平及业务素质，争取来年实现自己工作和生活中的美好理想。

谢谢大家

一个多月的暑假过了大半了，历时一个月的专业实习也结束的\'很匆忙。

一个月很短也很长，让我还没在公司工作烦呢就结束了，同时也让我学到了很多东西，受益匪浅，感觉这个暑假都变充实了，在唐山\*\*\*\*\*\*有限责任公司的实习既开阔了视野，又增长了见识。

下面是我从这次实习中领悟到的很多书本上所不能学到的会计知识和道理：

会计在公司里占据着越来越重要的地位，会计是对会计单位的经济业务从数和量两个方面进行计量、记录、计算、分析、检查、预测、参与决策、实行监督，旨在提高经济效益的一种核算手段，它本身也是经济管理活动的重要组成部分。

会计专业作为应用性很强的一门学科、一项重要的经济管理工作，是加强经济管理，提高经济效益的重要手段，经济管理离不开会计，经济越发展会计工作就显得越重要。

有关会计的专业基础知识、基本理论、基本方法和结构体系，我都基本掌握了，但这些似乎只是纸上谈兵，倘若将这些理论性极强的东西搬到实际上应用，那我想我肯定会是无从下手，一窍不通。

自认为已经掌握了一定的会计理论知识在这里只能成为空谈。

只有把从书本上学到的理论应用于实际的会计实务操作中去，才能真正掌握这门知识。

平常在学校学到的都只是课本上的知识，缺乏工作经验，还不能满足会计工作的需要。

为了积累关于会计专业的工作经验，我在唐山三友集团氯碱有限责任公司获得了一次十分难得的实习机会。

实习期间努力将自己在学校所学的理论知识向实践方面转化，尽量做到理论与实践相结合，在实习期间能够遵守工作纪律，不迟到、早退，认真完成领导交办的工作，得到学习领导及全体工作人员的一致好评，同时也发现了自己的许多不足之处。

这里的同事对我非常和气，他们耐心地向我介绍了公司的基本业务、会计科目的设置以及各类科目的具体核算内容，又向我讲解了作为会计人员上岗所要具备的一些基本知识要领，对我所提出的疑难困惑也是有问必答，尤其是会计的一些基本操作，都给予了细心的指导，我很感激他们对我的教导。

在刚刚接触社会的时候，能遇上这样的师傅真是我的幸运。

虽然实习不像正式工作那样忙，那样累，但我真正把自己融入到工作中了，因而我觉得自己过得很充实，觉得收获也不小。

在他们的帮助下，我迅速的适应了这里的工作环境，并开始尝试独立做一些事情。

在这里我的收获很大，我学会了录入业务、记账、登帐、填制记账凭证、使用打印机等好多的知识，掌握了会计工作的基本流程，也学到了不少为人处事之道，认识到不断学习的重要性，更多的了解了会计专业的特点，发现电算化在公司的使用日益普遍等等。

以下就是我的实习收获和所得。

公司里凭证的填制已经基本上由电脑生成打印机完成，很现代化，而且我发现这里所使用的用友软件很方便快捷，网络已经能很好的为公司服务了。

一个月的实习我基本掌握了登账的方法：首先要根据业务的发生，取得原始凭证，将其登记记帐凭证。

然后，根据记帐凭证，登记其明细账。

期末，填写科目汇总表以及试算平衡表，最后才把它登记入总账。

结转其成本后，根据总账合计，填制资产负债表、利润表、损益表等等年度报表。

这就是会计操作的一般顺序和基本流程。

会计本来就是烦琐的工作。

在结账以前必须先对账，对账主要是为了发现和纠正记账过程中出现的差错。

因为在会计核算过程中难免会出差错，而且差错可能出现在各个环节，如记账凭证填制中的错误、记账过程中的错误、实物保管过程中的疏忽等等。

因此，在会计期末将账簿同会计凭证、其他账簿、实存物资相核对，可以保证账证相符、账账相符、账实相符，是会计信息真实可靠的保证，同时为报表的编制打下了良好的基础。

对账中的错误让我又重新温习了查找错帐的方法：差数法、尾数法、除二法、除九法。

除二法是查重复账用的,除九法是查数字颠倒的,差数法是查少计账的,尾数法是用来查少计尾数的。

还可以这样分成两种方法，一、查找漏记、重记错差的方法。

总帐与分帐不平时,如果差错数是72,就得先看凭证上有无72这一笔数字。

如果发现有这一笔,就应看有关帐户是否有漏记、重记的情况。

二、查找反方向差错的方法。

这种反方向的差错数,一定是偶数,可用“2”除尽。

所得的商数就是差错数。

电算化在公司的普及使用，让我对电算化又有了更新的认识，会计电算化是会计技术和计算机技术相结合的产物，会计电算化的不断发展，要求会计电算化人才培养要突出实务性特征，要使会计电算化人才能够迅速理解适应和进入计算机会计实务环境，能够熟练从事手工会计操作和运作财务软件，具有从实务中学习和进步的能力。

会计电算化人才是一种复合型人才，无论其侧重哪一方面，都应该拥有足够的会计和计算机两方面的知识，懂得计算机技术手段，能将会计工作转化为计算机应用;要熟知一些计算机环境下的会计运作方式和模式。

一年来，自觉服从组织和领导的安排，努力做好各项工作，较好地完成了各项工作任务。

由于财会工作繁事、杂事多，其工作都具有事务性和突发性的特点，因此结合具体情况，全年的工作总结如下：

首先提出完成的工作：

1、及时准确的完成各月记账、结账和账务处理工作，，及时准确地填报市各类月度、季度、年终统计报表，按时向各部门报送。

完成了税务申报与缴纳，以及往来银行间的业务和各种日常费用的缴纳。

2、以认真的态度积极参加西安市财政局集中所得税培训，做好财务软件记账及系统的维护。

3、对各类会计档案，进行了分类、装订、归档。

再次提出加强学习，注重提升个人修养和综合素质：

1、通过报纸杂志、电脑网络和电视新闻等媒体，加强政治思想和品德修养。

2、认真学习财经方面的各项规定，自觉按照国家的财经政策和程序办事。

3、努力钻研业务知识，积极参加相关部门组织的各种业务技能的培训，始终把增强服务意识作为一切工作的基础;始终把工作放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地工作。

4、不断改进学习方法，讲求学习效果，“在工作中学习，在学习中工作”，坚持学以致用，注重融会贯通，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识，使自身综合能力不断得到提高。

之后提出存在的不足：

尽管我们圆满完成了今年的各项工作任务，但必须看到工作存在的不足：

1、理论水平不高，当前社会会计知识和业务更新换代比较快，缺乏对新的业务知识和会计法规的系统学习，导致了会计基础知识和会计基础工作缺乏，影响来工作水平的提高。

2、忙于应付事务性工作多，深入探讨、思考、认认真真的研究条件及财务管理办法、工作制度少，工作有广度，没深度。

3、只干工作，不善于总结，所以有些工作费力气大，但与收效不成比例，事倍功半的现象时有发生，今后要逐步学习用科学的方法，善总结、勤思考，逐步达到事半功倍的的效果。

最后提出严格履行会计岗位职责，扎实做好本职工作：

1、不断学习、更新知识、转变观念、完善自我，跟上时代发展的步伐。

2、善于总结，提出自己的意见和建议，为领导决策提供准确依据，不断提高单位管理水平和经济效益。

总结经验，建立健全良好的工作机制。

**公司工作总结会议篇六**

公司年终工作总结会结束语应该怎么写?以下是本站为大家准备的：公司年终工作总结会结束语范文，欢迎阅读!

总之，在这一年的工作中，有成绩和喜悦，也有不足之处，但我们会在今后的工作中不断努力、不断改进。

我确信公司财务部是一个团结、高效的工作团体，每位成员都能够独挡一面，我有信心协同财务部全体人员与公司共同走向辉煌!

一年的工作 就这样结束了，在的工作中我做到了尽心尽职，没有出现过重大失误，的工作尽管取得了一定的成绩，但是还有许多不足之处。

没有创新性的思路，个别工作做的不够完善。

在今后的工作中我将会努力差找自身的不足，以便在以后的工作中加以克服。

同时还要多找经验，掌握好产品的重要性，提高自己的工作能力，加强责任感，及时做好各项工作，不断的总结与提高，不断的让自己充实，提高自身素质，适应企业的发展与公司进步，与员工们共同努力，把各项工作做的更好。

一年来，我的工作在局党组的领导和支持下，在兄弟科站的配合下，在全体办公室同志的团结协作下，个人取得了一些成绩，也获得了一些荣誉，20xx年获全省农业系统先进工作者，20xx年获国家公务员三等功奖励以及全市党委办公室系统督查工作先进工作者，近一年年度考核均为优秀。

在总结成绩的同时，也清醒地认识到自己还存在一些薄弱环节，在服务意识和服务态度上还有不尽人意之处。

在今后的工作中，我将进一步发扬成绩，克服不足，认真履行好工作职责，服务领导决策，督导工作落实，保证机关运转，为全面完成各项工作作出新的贡献。

光阴荏苒，时光流逝，20xx年转瞬间过去了。

全体员工，在公司各级的领导下，上下一心，团结协作，顺利地完成了全年各项工作任务。

回顾20x年，我们虽没有十分骄人的成绩，但平安、顺利是我们最大的收获。

展望20x年，相信公司会有更大的发展前景。

为了更好地开展工作，认真吸取经验教训，找出工作中存在的问题，现将2024年度工作总结汇报如下：

一、二oxx年主要工作回顾：

(一)加强企业内部管理，不断提高企业管理水平

企业内部管理是企业生存和发展的基础。

今年以来，公司在x总的正确指导下，在x总的领导下，以理顺关系为重点，以制度建设为根本，以提高服务质量为抓手，不断加强人员、车辆和物资管理。

始终把管理工作放在中心位置来抓，以管理出效益，以管理促发展。

坚持制度化管理与人性化管理相结合，分工协作，密切配合，不断修改完善各部门各岗位管理制度，适时组织全体员工学习体会。

了解掌握人员动态和思想状况，加强沟通协调，及时解决矛盾和问题，决不允许任何人以任何借口或理由在工作中相互推诿，更不允许任何人把个人之间的恩怨或思想情绪带到工作中去。

有力地增强了企业的凝聚力和战斗力。

定期召开工作会议，相互交流探讨，互相查找问题、剖析原因，及时制定改进措施，做到了小问题当场解决，大问题限期整改。

有力在保证了全年工作的顺利开展。

(二)团结协作，密切配合，顺利完成全年各项生产任务

加强生产管理，完成生产任务是企业工作的核心所在。

20xx年以来，公司各部门紧密配合，相互协作，围绕“强管理，抓安全，保质量，讲信誉，扎实高效”的工作思路狠抓生产任务的按时完成，得到了各施工方的一致好评。

1.加强了与各工地的配合协调力度，本着“平等互利、相互尊重，及时沟通”的原则，确保混凝土浇注的顺利进行，要求前场工长工作要深要细，提前做好工作安排，注重每一个环节，确保前场施工安全、高效、无误。

2.加大质量管控力度，努力实现节能降耗。

公司自成立以来，始终坚持“以质量求生存，以信誉谋发展”的指导思想，大力加强质量建设。

从源头抓起，严把原材料进货关，加强砼的生产、出厂、运输、和泵送等每一个生产环节的控制和要求。

做到了批批送样检测，时时观察调整。

2024年，试验中心共进行砂、石、水泥等各种原材料检测173次，外加剂复检27次。

发现问题迅速纠正，有力地保证了商品混凝土的质量。

同时，为了降低生产成本，试验室工作人员，在充分保证质量的情况下，全年共进行了87次试配，27次混凝土试验。

对不同气温条件下、不同标号的混凝土对塌落度及和易性的不同要求，适时调整配合比，使其达到最佳级配要求。

既保证了混凝土质量又尽可能地降低了生产成本。

3.加强对操作人员的调配和管理，严格操作规程，不断培养新的技术能手，相互取长补短，努力提高操作室的操作技能。

为公司储备人才打下基础。

4.加强车队管理，有力保证了混凝土运送工作的园满完成。

尤其是全体驾驶员发扬连续作战的工作作风，克服天气寒冷带来的不利影响，加班加点，任劳任怨地完成各项运砼任务。

2024年经过全体员工的共同努力，在各部门的相互支持配合下，公司全年完成生产方量75789米3，实现产值2700多万，保障了各工地混凝土的需要。

(三)狠抓安全工作，实现了全年安全事故为零的良好局面 安全工作是企业的命脉，是公司管理的重中之重，它直接关系到企业的生存和发展以及每个员工的切身利益。

为此公司领导一班人高度重视，始终把安全工作放在头等大事来抓，取得了良好效果。

实现了全年无重大安全事故的良好局面。

1、加强安全领导。

年初公司即成立了以x总为组长的安全工作领导小组，加强安全监督检查，及时发现和消除安全隐患，不断修改和完善安全工作制度。

2、注重安全教育，提高安全意识。

适时组织安全知识培训，定期讲评安全工作情况。

时刻提醒广大员工“安全工作无小事，小隐患也会酿成大事故”的道理。

坚持警钟长鸣，常抓不懈。

3、上下一心，齐抓共管。

严格执行“安全第一，预防为主”的方针，紧紧围绕“人身安全、财产安全、施工安全”的目标，形成 “人人讲安全，事事讲安全，时时讲安全”的安全工作氛围。

绝不允许不讲安全的人和事存在。

对忽视安全工作的部门，发生安全事故的责任人坚决处理，决不姑息迁就。

4、成立应急小分队，制定应急预案。

当发生紧急情况和安全事故时，保证及时有效的处理，最大限度把损失降到最低程度。

5、加大设备的维修和保养力度，确保安全运行。

2024年公司在资金十分紧张的情况下，仍保证了设备维修和保养开支37万余元，充分说明了公司对设备安全运行的高度重视。

真正做到了发现问题及时修理，定期组织检查保养，不允许带故障车辆上路，不允许设备带故障作业，将安全隐患消消除在萌芽状态之中，有力保障了车辆和设备的`运行安全。

(四)加强纪律建设、提高广大员工的主人翁意识

公司的绝大部分员工能严格要求自己，工作积极主动，认真负责，服从公司安排和调度。

积极参加公司组织的清理洗车池、操作室下的水池及料场暗沟的排污等工作，不怕脏不怕累，认真负责，得到了公司领导的高度肯定。

二、工作中存在的一些问题

1.各部门之间配合协调力度还有待进一步加强，效率有待进一步提高。

主要表现在工作人员对某些工作认识不足，导致工作“能拖就拖，能缓就缓”的现象时有存在，有时不是这个没到位就是那个没有到位，在一定程度上影响了工作进度。

2.前场与施工方和生产部门的衔接还不够。

主要表现在：施工方配合力度有待进一步沟通和加强;生产、运输、泵送等环节配合力度需进一步提高，管道架设时有延后的现象发生等。

3.个别员工集体主义观念淡薄，工作怕脏怕累，只要组织照顾，不要组织纪律。

不服从工作安排，工作斤斤计较，相互推诿扯皮的现象在一定程度存在。

这也不关他的事，那也不关他的事。

为此，新的一年，我们要加强纪律整顿，对不服从工作安排的，公司将实行经济处罚和行政处罚。

4.少数员工安全防范意识不高，还有待进一步加强，主要体现在技术还不过硬，处理紧急情况的能力还有待提高，不能提前发现问题，发现问题后又不能正确处理问题。

据统计2024年共发生各类安全事故隐患14余起，处罚20余人次。

5.工作不深不细的现象还比较突出，主要表现在怕麻烦，敷衍了事，不想做，不会做，有的是教他他也不做，这样的员工公司是要清理的。

6.极个别员工特殊思想严重，不服管，认为公司不敢管，拿他没有办法等思想严重存在。

7.工作流程有待制定，以避免造成职责不清，分工不明。

三、二o一五年工作计划与建议

(一)紧紧围绕“抓质量、抓安全、抓成本”这一宗旨，严格管理。

首先，要从原材料质量抓起，不定期、分批次对进场的原材料进行检测，努力控制好水泥强度和稳定性，掌握沙石的含泥量是否超标等;试验中心还应把握好混凝土的塌落度和和易性。

其次，继续加强安全生产监管力度。

一是前场工长要加大泵工和管工的监管力度，督促管工加大对泵管的巡查力度，在注意安全的同时合理布管，注意泵管的加固工作，二是要求车队要提高安全意识，严禁超速行驶，严禁酒后驾车，要清楚的认识到安全驾驶的重要性和必要性，同时要认真负责装料，运料及收好小票，不允许把料拉错工地，否则必须严肃处理。

再次，继续提倡全员动员参与公司管理，尤其是试验中心要多做试验，优化混凝土配合比，从各个环节控制好产品成本，以使企业达到产品最大利润化。

最后，除着重抓好以上三方面的工作之外，还应搞好后勤保障工作。

一方面要抓好原材料的供给与保障工作，杜绝停产待料的现象发生，否则，会给公司带来一定的负面影响，或者说有损公司形象和社会信誉。

(二)努力拓展商混市场，提高方量和经济效益

目前，我们公司现有的商混业务偏少，每天的生产方量远远不能满足现有设备，由于商混市场竞争比较激烈，为此，我们应制定一套切实可行的销售方案，多发展业务，只有这样，才能提高生产方量，从而提高企业经济效益。

(三)完善管理制度和工作流程，加强作风纪律整顿，提高广大员工的工作积极性。

2024年，公司将在原管理制度的基础上不断修改，并利用一定的时间组织大家学习。

新的一年意味着新的开始，新的机遇和新的挑战，为此，xxxx全体员工，一定会精诚团结，努力奋斗，争取新的更大的胜利。

**公司工作总结会议篇七**

领导、同志们：

大家好！听了大会报告，我们倍感振奋。2024年xx建安公司工作思路和目标是：坚持以拓展外部市场为重点，以双包工程为抓手，创造税源经济，带动劳动就业，实现施工产值6亿元，增加值1.5亿元，县外双包25万m2，利税300多万元，转移输出劳动力4000人，争创市优工程2项、市标准化文明工地2项，培植市级以上qc活动成果2项。主要措施：

一是创新经营模式，发展多元经济

今年，我们将创新经营模式，坚持“主业精、副业兴、整体强”的方针，加快结构调整，发展多元经济。充分发挥二级资质品牌，通过挂、靠、联等多种途径，加快企业向交通、水利、市政、电力等国家重点投资领域拓展，向装饰、安装、园林、绿化等热门行业转型，逐步提升高端建筑市场的专业施工能力。同时，充分发挥企业股份制的优势，积极开展资本运作，变施工承包为自主开发，变垫资建设为投资经营，努力创造更多的利润和税收。

二是主攻规模项目，做大双包工程

规模项目既代表建筑企业形象，也反映了市场竞争力的高低。今年，我们将围绕“发展大基地，紧跟大项目，抓牢大业主，开拓大市场”的经营策略，主抓重点，瞄准热点，调整市场布局，压缩小市场，重点发展省会市场。把太原作为第一主战场、天津作为第二主战场、南京作为第三主战场，把最有力的班子、最过硬的队伍、最优秀的项目经理、最先进的技术装备放到最重要的市场和最大的规模项目上。认真做好盛世嘉园三期2万m2、万嘉花苑1.5万m2，扬州鸿润服装有限公司、派斯特换热设备有限公司厂房、办公楼和县泰山中学、特殊学校综合楼等县内工程。着重做好太原18万m2中正悦湾、太原4.5万m2商住楼、南京3万m2滨江新城等县外双包工程。

三是完善运行机制，激发发展活力

按照“权责明确、管理科学、绩效挂钩、经营灵活”的运行机制，完善人事、分配、经营管理等制度，推行经营层聘用制、会计委派制、职工合同制、按劳按股分配制。加大人才投入力度，加快人才引进、培养、使用步伐，新培养中级职称人员5人，一级建造师3人，二级建造师5人，进一步加强操作人员的岗位培训和技术练兵工作，造就一批阵容强大的建筑人才队伍。同时，强化市场攻关小组、qc攻关小组、质量创优小组、安全生产小组等队伍建设，为打造一流建筑企业夯实基础。

**公司工作总结会议篇八**

同志们：过去的一年，是我县改革开放和全面建设小康社会取得重大成就的一年，也是党的建设和组织工作取得丰硕成果的一年。在县委的直接领导和上级组织部门的具体指导下，全县广大组工干部坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的十六大、十六届三中、四中全会、自治区党委八届四中全会和市委一届二次、三次全会以及县委十一届三次全会精神，紧紧围绕“富民兴县新跨越”这个主题，围绕加强党的执政能力建设这条主线，进一步加强领导班子、干部队伍和人才队伍建设，坚持不懈地抓好基层组织和党员队伍建设，加大组工干部自身建设的工作力度，解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，不断开创组织工作的新局面，为加快富民兴县新跨越步伐，全面建设小康社会作出了积极的贡献。为总结经验，抓好今年的组织工作，下面我讲两点意见。一、认真总结的组织工作，进一步增强做好今年组织工作的信心和决心（一）认真贯彻党的十六届四中全会精神，开展好“进一步提高各级领导干部执政能力，迎接忻城经济社会全面发展新高潮”大讨论活动，切实加强各级领导班子和干部队伍建设。为认真贯彻党的十六届四中全会精神，全面加强我县党的建设，提高各级党组织的执政能力，我县十一届三次全会决定，由县委组织部牵头，在全县副科级以上领导干部中开展“进一步提高各级领导干部执政能力，迎接忻城经济社会全面发展新高潮”大讨论活动。为使活动收到实实在在的效果，我们精心组织，周密安排，认真实施，通过演讲比赛、评选“十佳领导”、文艺演出等形式，以及在党建网站、有线电视开设执政能力大讨论专栏等，扎扎实实地把活动向前推进。通过开展执政能力大讨论活动，全县各级领导干部的服务意识、执政能力得到很大的提高。（二）积极探索党建工作新路子，大力加强党的基层组织建设。党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。为适应新形势新任务的要求，我们坚持以农村、企业和城镇社区党建工作为重点，积极探索党建工作新路子，努力把党的基层组织建设成为学习贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者。1、突出“四抓”，深化“五村、两规范”建设。（1）抓素质提高，进一步提高农村党员干部及非党经济能人的素质。为了建设一支致富带富能力强的党员能人队伍，依托县乡两级党校和示范基地，大规模开展农村党员干部及非党经济能人培训工作，努力实现“四个培养”的目标。一年来全县共组织举办政治理论、科技培训班456期，培训村委干部、农民党员和群众23546人次，使村委干部和50岁以下党员普遍受到轮训一遍。通过培训，全县80%以上有劳动能力的农村党员普遍掌握了1-2门的实用技术。同时，还积极组织260名农村党员干部和示范户分期分批到市农村党员干部科技培训中心学习培训。参训的人员学习回来后，坚持理论联系实际，大胆探索、大胆实践，利用学到的新知识、新技术上经济项目41项，扩大经济规模项目30项，113名农村党员成了科技致富能手，76名农村干部成了科技致富领头雁。全县市级党员示范户从的30名增加到现在的38名，县级党员示范户从22名增加到55名，乡镇级党员示范户从108户发展到147名。并树立30户“党员奔富裕小康示范户”为优秀党员示范户，作为党员示范户的典型。（2）抓组织建设。为适应农业产业化发展和专业化经营组织的发展需要组建党组织，进一步扩大党组织的覆盖面。在实施“党员带头奔富裕小康系统工程”中，我们通过采取抓三个载体、四支队伍、五个服务的措施，充分发挥农村基层党组织和党员的作用，着重抓好党群带富帮扶联合体的巩固和发展工作，全年新组建党群带富帮扶联合体168个，使全县党群带富帮扶联合体数量达到327个（参与党员702户，带动农户15226户），其中种植类127个，养殖类92个，加工类47个，混合型32个，其他类型29个。在抓党群带富帮扶联合体的发展过程中，立足于高起点，高要求，上规模，上档次，打造品牌型联合体。新组建的大塘镇拉则水蛭种苗繁殖基地、宁江乡石头屯500头良种猪养殖场、加仁万只肉鸡养殖场、加仁育肥牛联合体等，都比原有的联合体规模大、档次高。遂意乡塘贤木瓜联合体在试种成功的基础上，大力发展，面积从由原来的56亩发展到1100多亩。遂意乡党委、政府根据该乡塘贤木瓜联合体的发展需要，引进老板到该乡投资兴建木瓜蛋白酶加工厂，实现了公司+基地+农户的发展模式。据统计，全年共建立规模示范小区49个，百头养猪场35个，养猪大户237户。为了总结经验，树立典型，去年9月份，我县组织对联合体进行评比表彰，遂意乡塘贤木瓜联合体等十四个党群带富帮扶联合体被评为全县先进联合体。同时，抓好在各个联合体中建立党组织工作，为联合体的巩固和发展提供组织保证。在遂意乡塘贤木瓜联合体、城关镇种鸽养殖联合体、果遂乡古抗育肥牛联合体、安东乡网箱养鱼联合体等15个联合体中建立了党支部，其他联合体党组织工作也正在筹建当中。为了加强联合体党支部建设工作，我们建立向党群带富帮扶联合体派驻党建工作指导员或联络员制度，切实加强对新经济组织党组织工作的指导和引导。做好在联合体中培养发展入党积极分子工作，及时把培养成熟的经济能人吸收到党内来，一年来全县在联合体中发展46名经济能人入党，壮大了全县农村党员带富队伍。（3）抓制度建设，为“五村、两规范”建设提供制度保障。根据新时期农村基层组织建设的需要，组织人员经常下村指导党建工作，进一步健全和完善各项规章制度，并对制度的执行情况进行督查，做到村村坚持执行值班制度、“七薄二册”记录制度、民主管理村务和村务公开等制度。通过制度建设把群众对村务管理的知情权、决策权、参与权和监督权，落实到管理的每个环节，使村级组织和村干部做到遇事与群众商量，决策有群众参与，工作由群众监督，功过让群众评议。做到让群众明白，还村干部清白，形成在村级党组织领导下充满生机与活力的民主管理的新局面。（4）抓管理工作，使“五村、两规范”建设管理规范化。一是完善村级各项工作制度。目前各村委的村民代表会议、民主评议村干、村务公开等20项制度都已上墙，并得到有效执行；二是处理好“两委”关系，形成“两委”合力，全县没有村“两委”闹不团结现象；同时，还制定了《关于村级干部规范化管理的实施意见》，对村干职责、选拔任用、培训教育、报酬待遇、考评与奖惩、监督约束、后备队伍建设都作出了具体的规定，使全县村级工作、村级干部队伍管理工作逐步走上制度化、规范化轨道；四是加强村委基础设施硬件建设。全县130个村委（社区），已有91个村建成了钢筋混泥土结构办公楼，占村委总数的70%。2、继续深入开展农村党员“一十百”帮扶活动。“一十百”活动是我县在新形势下发挥农村党员先进作用的新路子。在具体工作中，我们把开展农村党员“一十百”帮扶活动与实施“党员带头奔富裕小康系统工程”紧密结合起来。通过培训提高党员的政治思想素质和帮扶带富能力，不少党员一个人就可以带领几十户贫困户发家致富。如遂意乡农村党员蓝绍辉组建木瓜产销联合体带动帮扶了38户群众，年种植木瓜户均收入5000元；宁江乡思耕村党员莫芝流组建育肥牛联合体带动帮扶60户群众进行育肥牛，年每户单项人均纯收入增收支250元等。“一十百”帮扶活动的深入开展，有力地推动了全县“党员带头奔富裕小康系统工程”的实施和“五村、两规范”建设的进展。3、抓好村级工作和村级干部管理规范化工作。一是完善村级各项工作制度。目前各村委的村民代表会议、民主评议村干、村务公开等20项制度都已上墙，并得到有效执行；二是处理好“两委”关系，形成“两委”合力，全县没有村“两委”闹不团结现象；三是坚持村干轮流值班制度，保证村委每天有人值班，接待群众办事，并做好村委“七薄二册”的记录工作。同时起草了《关于村级干部规范化管理的实施意见》，对村干职责、选拔任用、培训教育、报酬待遇、考评与奖惩、监督约束、后备队伍建设作了具体的规定。由于从细、从实抓好每项工作，全县村级工作和村级干部管理步入了规范化轨道，马泗乡马泗村委被确定为区、市、县三级“五村、两规范”示范村、“美德进农家”示范村。4、深入开展党员提醒告诫教育制度。按照来组通[]7号文件精神，我们在全县16个基层党（工）委、104个党总支、1154个党支部中进一步开展党员提醒告诫教育制度。在开展党员提醒告诫教育活动中，全县共有198个党支部对有问题的党员进行了帮教工作，共提醒党员293名，现已全部改正。通过提醒告诫教育制度的推行，全县广大党员受到了深刻的党性教育，为下一步开展党员先进性教育打好思想基础。5、抓好社区党建工作。一是配齐配强社区党组织领导班子，二是建立健全各种工作制度，三是抓社区党员队伍建设。我们还着重抓社区的规范化建设，树立城关镇翠屏社区和红渡镇红渡社区为社区规范化建设示范点。城关镇翠屏社区党总支部在社区建设中充分发挥战斗堡垒作用，带领党员群众发展特色科技种养产业，创办了党群帮扶乳鸽养殖联合体、奶牛养殖联合体、良种猪养殖示范基地等等，为增加群众收入创出了一条新路子，去年6月该党总支部被来宾市委授予先进基层党组织称号，党总支部书记林界英同志被自治区党委评为优秀共产党员；思练镇思练社区被自治区党委组织部确定为党员电教科技示范点。6、以开展“三优三创”、“四个好”单位创建活动为载体，全面推进机关党建工作。按照全市机关党建工作会议精神，结合机关干部作风建设，我们在县直、乡（镇）直单位中开展了“三优三创”、“四个好”单位创建活动。一是组织了部分县直单位领导到来宾市参观学习市直机关“三优三创”示范单位的经验和做法；二是分别召开县直单位班子会、党员及干部职工动员会议；三是制定机关单位“三优三创”活动实施方案；四是树立了县国税局、工商局、交通局、财政局、审计局等单位为“三优三创”创建活动试点单位，认真指导、帮助试点单位抓好党建工作，以点带面，全面推进全县的机关党建工作。通过开展创建活动，机关作风和干部作风得到了进一步的转变，树立了良好的机关形象。县委办等17个县直部门、城关派出所等13个乡镇站所受到了县委的表彰。县审计局被市委评为“四个好”县直部门，城关派出所、马泗乡计生服务所被市委评为“四个好”乡镇站所。县人民检察院党支部被自治区党委授予“先进基层党组织”称号。同时，针对机关单位离退休干部职工逐渐增多，有些单位党组织对离退休党员干部职工的教育管理工作跟不上的情况，出台了《关于加强离退休干部职工党支部和党员队伍建设的意见》、《忻城县离退休干部子女职工党支部工作暂行规定》两个文件，并在县卫生局建立离退休干部职工党支部的试点工作，各乡镇、县直各单位也相应成立离退休干部职工党支部，使教育管理离退休党员干部职工的工作得到了进一步加强。7、加强企业党建工作。一是根据国有企业、非公经济企业的不同性质和特点，分别采取不同的方法抓好企业党建工作。对国有企业，我们按照市委“八一”锰矿企业党建工作会议精神，高标准，严要求，指导国有企业结合企业发展目标开展党建工作，会同县直工委、经贸局整顿了县水泥厂、汽修厂等党组织。在非公企业党建工作中，建立领导干部联系非公企业党建工作制度、党建工作指导员和联络员制度，制定我县《关于向非公有制经济组织派驻党建工作指导员和联络员的意见》，在未建立党组织的非公有制经济组织全面推行派驻党建工作指导员制度，在已建立党组织的企业都确定一名党建联络员。全县共派驻非公有制企业党建指导员20名，党建联络员3名。同时开展“党员责任区”、“党员示范岗”等活动，努力做到“五有”(即有组织、有制度、有活动场地、有经费、有活动)，不断增强党组织的创造力、凝聚力、战斗力。8、做好党员的发展工作。认真按照来组通[]26号文件要求，切实抓好党员发展工作。全县共举办入党积极分子培训班28期，培训入党积极分子1167名，发展党员381名，占计划发展党员总数的100.2%，其中生产、工作一线的290名，占76.2%；35岁以下的272名，占71.6%；高中（中专）以上学历的282名，占74%；大专以上学历的99名，占26.1%；女性110名，占28.8%；经济能人(致富能手)112名，占29.4%。9、加强领导班子思想政治建设，提高执政能力。为充分发挥党委（党组）“总揽全局、协调各方”的领导核心作用，切实加强领导班子思想政治建设，去年3月8日，我县召开了全县乡镇、县直单位领导班子思想政治建设经验交流会，各乡镇、县直各单位共写出领导班子思想政治建设经验交流文章63篇，有10个单位在会上作了典型发言，县委吴书记到会作重要讲话，提出了领导班子思想政治建设的任务和目标要求，制定了有关的规章制度，建立起领导班子思想政治建设的长效机制。10、加强党员电化教育工作。一是加强党员电教干部队伍建设。二是突出重点，强化播放收看工作，全县共组织播放电教片860多场次，观看人数达9万余人次，党员收看率达95%以上，农民群众的科技致富能力得到很大的提高。

**公司工作总结会议篇九**

20xx年12月28日，股份公司在深圳总部召开了20xx年度经营计划工作会议。这是股份公司更名为“中航xx股份有限公司”，融入中航体系后，在国内外经济环境发生重大变化的背景下召开的一次重要会议。

股份公司董事长费元文、总裁韩平元、常务副总裁兼财务总监孟菲及职能部门经理;各子公司、分公司总经理、总工程师、副总经理、财务经理出席了会议;中国贵州航空工业集团有限(责任)公司副总经理朱平、副总经济师兼发展计划部部长谢嘉宁代表贵航集团出席会议并做了重要讲话。总裁韩平元在会上部署了股份公司20xx年度经营工作计划，宣布了股份公司领导分工及各子公司、分公司经营班子成员。董事长费元文对贯彻落实20xx年度经营计划指标提出了要求。常务副总裁兼财务总监孟菲简要回顾了20xx年工作情况，部署了各子公司、分公司20xx年度经营指标及资金筹措计划。贵航集团副总经理朱平发表了重要讲话。

会议紧紧围绕部署任务和落实责任两个主题，认真分析了面临的经济形势，明确提出了xx年的总体要求和重点任务。

20xx年是中航xx后五年计划的第二年，公司上市，其根本目的就是要充分利用上市公司的平台，更加快速的发展。作为上市公司，我们肩负着对社会、对股东尤其是对中小投资者巨大的责任，因此，公司快速健康的发展，公司核心竞争力和赢利能力的快速提高，是我们永恒的主题。20xx年我们一方面要看到世界金融危机对实体经济的影响日趋严峻，市场竞争会更加剧烈，另一方面也要看到国家扩大内需促进经济平稳较快增长，加大基础设施建设等政策的实施，为我们带来了发展的重要战略机遇。同时公司上市募集资金和20xx年公司发行债券募集资金投入的大亚湾基地项目已建成投产，离线low-e生产线及精美特ar镀膜生产线也将相继投产，为公司经营规模及经济效益的增长打下了基础和增强了竞争优势。因此，中航三鑫全体干部必须认清形势、勇于承担上市公众公司的重托和责任、应对挑战，在中航工业、贵航集团的领导、支持下，充分发挥公司优势，变压力为动力，变挑战为机遇，在困难中寻找机遇，在逆境中寻求发展，确保公司重大项目建设和20xx年经营指标任务的顺利完成。

20xx年公司的经营指导思想是，以国家政策调整为契机，加大和加快节能玻璃重大项目投入，使公司尽快成为高端玻璃生产供应商;抓住国家扩大内需促进经济平稳较快增长的机遇，努力开拓国内市场，保证经营接单总量的增长;围绕公司五年发展规划目标，扎实做好工作，保证公司经营规模和经济效益的稳步增长;多渠道筹集资金，加强产品货款和工程进度款的及时回收,确保经营性现金流和公司重点项目投资的顺利实施;全面推行信息化管理，提高公司经营、预算、核算水平和办公效率，提高经营管理能力。

20xx年的主要任务和主要工作是：

完成十一项主要任务：1、确保上市公司效益的增长和价值的提升;2、明确股份公司、子公司的职责，增强子公司独立运作能力;3、设立海南中航特玻材料有限公司;4、蚌埠三鑫压延超白太阳能玻璃生产线年底建成达产;5、幕墙工程有限公司正式对外承接工程，统一经营和管理公司的幕墙工程产业;6、将石岩玻璃生产中心注册为深圳中航特玻有限公司，统一经营管理公司建筑安全节能工程玻璃产业;7、精美特公司一季度要确保2条ar触摸屏玻璃生产线投产，并集中精力全力开拓电子镀膜玻璃市场，保证电子功能玻璃产业经营规模和经济效益稳步增长;8、幕墙产品公司要加大国际、国内市场开发力度，强化公司经营管理及生产管理的基础建设，加强与幕墙工程、中航特玻材料的\'紧密合作与协调发展，为幕墙产品的长远发展打好基础;9、高度重视和积极开展资本运作项目，为公司跨跃式发展创造条件;10、树立“中航三鑫”的企业品牌，提升“三鑫幕墙工程”品牌，打造“中航特玻材料”品牌;11、加大新产品、新技术开发的力度，提高各子公司技术创新的能力，保持行业技术领先地位。

做好四项主要工作：1、加强子公司建设、管理和考核;2、强化公司统一管理力度，适应公司发展需要，提高整体竞争力;3、全面推行信息化管理;4、加强工资总额、人力资源和行政管理工作。

会议指出，贯彻落实明年经营计划的总体要求，要抓住关键、突出重点。必须把完成年度经营计划指标作为首要任务，把抓好蚌埠、海南两个项目建设，不断优化产业结构作为主攻方向，把提高幕墙工程产业经营能力作为发展重点，把强化管理、培育新人、技术创新作为发展基础，把加强纪律性、提高执行力作为组织保障，把增强责任意识，树立上市公众公司良好形象作为责任和使命，把促进公司发展，改善员工工作生活条件作为工作的出发点和落脚点。

贵航集团副总经理朱平在会上发表了重要讲话，他讲到，三鑫公司在即将过去的一年里，各项工作都取得了很大成绩，令人欣喜。三鑫公司过去是行业的排头兵，今后要成为整个上下游产业的排头兵，特别是特玻材料产业已经在中航占有了突出地位。所以，三鑫公司未来的发展前途广阔。为了三鑫更加美好的明天，希望在座的各级领导干部处理好三个关系：

一是处理好硬件条件与软实力的关系。公司的硬件条件具备了相当基础，还要在软实力上下功夫，培育具有三鑫特色的企业文化。

二是处理好母公司与子公司的关系。既要处理好与上级公司的关系，又要处理好与所属子公司的关系，努力创造一种和谐顺畅的内部沟通机制和良好的工作氛围，促进企业健康发展。

三是处理好个人发展与团队建设的关系。对个人，每个负有管理责任的领导干部都要时刻注意严格要求自己，要有自身修养，有阳光心态，有魅力人生。对团队，要有组织、有计划、有目的地做好管理者和广大员工的工作，让大家团结一致做好公司的事情。

会议要求，为保证年度各项工作任务落实，xx年要特别强调执行力，要令行禁止。要把学习贯彻会议精神作为落实执行力的实际体现，认真领会精神，扎实做好各项计划指标的落实，通过公司上下的共同努力，确保20xx年度各项经营计划指标的实现。

**公司工作总结会议篇十**

各位同仁，大家下午好。

充满挑战的20xx年已经过去，充满希望的20xx年已经到来。首先我代表公司领导向各位同仁、各位员工一年来的辛勤工作表示衷心的感谢!

20xx年是明麓公司全面总结以往的经验，不断探索发展新路，努力寻求新的发展的一年;也是公司在面对严峻的经济形势下和建筑市场低迷、萎缩、恶性竞争加剧的情况下在寒冬中不懈努力“打基础、练内功、强管理、谋发展”，为尽快实现走上大发展的关键性一年。一年来，在公司董事长的正确领导下，在社会各界的大力帮助下，在公司全体员工的共同努力下，公司对内继续深化和完善企业内部改革，强化施工现场项目管理，提高企业管理水平，增强企业核心竞争力;对外根据市场形势的变化，积极调整经营发展战略，走多种经营化道路，使企业得到了较好较快的发展。

下面，将20xx年公司所作的主要工作和各项指标完成情况向大家做个汇报：

截止20xx年12月底，公司累计完成产值 19712.61 万元(未包含海外分公司产值)，工程施工面积 256134 ㎡ ，竣工面积43208 ㎡;新开工程产值5.5亿元，新开工程面积 155876 ㎡ ;其中南京地区完成产值 14458.44 万元，连云港公司完成产值 2024 万元，装饰公司完成产值 744 万元，联营单位完成产值 2430.17万元。

工程创优方面：方园建设工程材料检测中心工程、南京质量技术检测中心工程荣获20xx年南京市“金陵杯”优质工程奖，南京质量技术检测中心工程通过“扬子杯”的验收，成为公司首个获得“扬子杯”奖项的工程;创“南京市优质结构”3项;新兴市政办公楼、祖堂山社会福利院工程通过了南京市文明工地验收，万裕龙庭水岸一期工程获得省级文明工地奖;完成了 8 个qc课题的申报工作; 2 人通过二级建造师考试; 8 人获评工程师中级职称;3 人通过造价员考试。

1、积极开展资质升级工作，为企业发展提供更高的平台。

20xx年上半年，在公司的积极努力下，在区建工局的大力帮助和扶持下，公司进一步开展资质增项工作，将市政公用总承包和建筑装饰装修、建筑幕墙、地基与基础、钢结构工程、机电设备安装五个专业承包三级资质晋升为二级资质，为公司的快速发展提供了更好的条件。

2、进一步拓宽经营思路，强化经营工作。

20xx年，在国家大的经济萧条和市场竞争日益激烈的形势下，如何打开对外经营局面，加强经营风险防范这一难题摆在了董事长面前，董事长坚持以求真务实的态度，冷静、客观的分析市场，在确定公司自身实力和找准在市场中的位置基础上，寻找机遇，抓住机遇，先后承接了4s店、国网二期、人才公寓、启迪科技园、禄口机场复建房等工程，为历年来承接工程最多的一年，提高了公司的知名度，为20xx年的工作创造了一个良好的基础。同时，公司坚持拓展多元化经营，寻求新的经济增长点，在20xx年初，公司新成立了装饰公司，大力扶持和帮助装饰公司，在董事长的直接关心和帮助下，先后承接了翠屏国际、东吉谷、蓝湾咖啡等装修工程，并通过装饰公司的辛勤努力，取得了较好的业绩和经济效益。

**公司工作总结会议篇十一**

x年是我们无奈、被动的一年，也是自公司创建以来，最为艰难的一年。虽然公司上下做了大量的工作，但是却收益小，效益差。主要有几方面因素，客观上房地产严厉的调控政策及市政府提出建设“大社区”、“城市综合体等”，导致部分项目规划延误，安置房无法按时建设，拆迁户集体上访，我们错过了最佳开盘时间，使全年工作陷入被动。主观方面：我们对矛盾的认识不足，缺乏敏锐的洞察力及对事态发展的预见性，未能及早阻止拆迁户上访。针对上述问题，我们未能采取有效措施，拿出有效的方案，及时解决问题，反而使问题进一步恶化，严重影响了公司发展。以后工作中，各部门只有紧抓落实，提高决策水平，才能很好的完成工作。因为本职工作是基础，落实才是保障。

（一）科学地研究形势

x年房地产公司形势严峻，任务艰巨。我们要用联系的观点看问题，因为房地产是整个集团的核心，决定其它子公司的命运，房地产公司发展的`好坏，直接决定着其它公司是否有充足的资金去谋求发展。做大小事情必须多想办法，从各个角度找突破，争取最快解决问题。

（二）抓准工作重点

今年房地产公司主要有两个重点：一是想方设法搞好销售，争取上半年销售额达到2亿，下半年销售额达到5亿。销售人员内部要齐心协力，克服困难，增强工作的责任感、使命感。集团上下要全力配合销售，人人找关系，挖客户，确保每位员工销售1套房屋，尽快盘活资金，减少银行贷款，降低利息支出，增加公司收入。

二是回迁安置房建设务必按时完成。拆迁部门要尽快解决剩余4户房屋的拆迁，尽快清理影响开工的一切不利因素，确保安置房建设顺利进行，避免再次出现集体上访事件。

**公司工作总结会议篇十二**

同志们：

公司2024年度工作会议、党委（扩大）会议暨一届二次职工代表大会就要结束了。这是我们步入新的一年，召开的一次十分重要的会议。会上，传达了集团公司“两会”精神，总经理作了题为《抢抓机遇，创新经营，精细管理，为全面完成2024年工作目标而努力奋斗》的行政工作报告，认真总结了过去一年公司中所取得的成绩和主要工作，实事求是地分析了公司面临的形势和困难，着重安排了2024年的重点工作及生产经营任务；党委书记作了题为《创新理念，凝聚力量，为公司工作全面上台阶而努力》的党委工作报告，全面回顾了2024年党委工作，明确了2024年党委工作面临的形势任务，提出了今年的指导思想、总体工作思路和工作意见；总经济师作了题为《精细管理，稳健理财，为加快公司的发展而努力》的财务工作报告，总结了2024年度财务工作，分析了2024年财务工作面临的形势和困难，对2024年财务工作提出了要求；副总经理作了《公司首届一次职工代表大会提案处理和首届二次职工代表大会提案征集审理情况的报告》，通报了首届一次职代会提案的处理落实工作及二次职代会的提案征集审理情况；副总经理作了《关于〈公司2024年集体合同〉履行情况的报告》，通报了2024年集体合同履行兑现情况；与会代表承载着全公司干部职工的重托，以高度的责任感，认真审议和讨论了各项报告，并提出了许多富有建设性的意见和建议。这必将为推进公司发展，实现2024年的奋斗目标起到积极的推动作用。相信通过本次会议，对统一大家的思想，理清大家的思路，做好各自的工作，促进公司的发展将起到决定性的作用。大会已经圆满地完成了各项议程，借此机会，我代表公司及公司党委向这次大会的圆满成功表示热烈的祝贺！

下面，结合公司实际谈几点意见：

一、认清形势，明确任务，为实现06年各项工作目标奠定思想基础；

06年公司面临的压力是经营承揽难度大的压力；安全、优质、按时、高效完成4亿元产值的压力；经济复苏缓慢，改革进入实质性阶段的压力；实现低利润下创造最大经济效益的压力；实现公司科学管理，走集约化经营的压力；在职工思想趋于多元化的情况下，实现各项改革目标和确保员工收入稳中有升，保持队伍稳定的压力。

明确这些压力就是让大家认清形势、认识自我、统一思想、找准差距、明确任务、增强信心。形势是严峻的，促使我们必须把握机遇，应对挑战，确保公司有完成06年各项工作目标的动力。

06年按照21局集团的要求和公司实际，我们确定的基本经济指标是：完成承揽任务1.5亿元，完成产值4亿元（其中建安产值3.3亿元），完成上缴款400万元，实现利润400万元，偿还历史债务1000万元，职工人均工资增长10，四金上缴保证在100，工程质量保证在100，职工施工生产重伤率控制在0.5‰以下，死亡率控制在0.13‰以内。

今年我们面临的任务十分艰巨，机遇和挑战并存，走出困境，重振雄风的重任落在了每一个职工的肩上。集团公司会议明确提出，各子（分）公司的职能定位就是以管理为主体，对在建工程负责，要把主要精力放在在建工程管理上，特别是重点项目和重点工程，主管领导要亲自抓，一抓到底，抓出成效。现场决定市场，更关系到企业生存。要千方百计把在建项目管理好，确保安全、质量、工期及各项承诺的全面兑现，为经营承揽打好基础，做到良性循环。我们必须认清形势，明确任务，把思想统一到这次会议的决策上来，统一到工作目标、工作重点、具体措施上来，统一到科学的发展观和正确的政绩观上来，加大执行力，落实责任制，推动全年各项工作的健康发展。公司各部门和全体职工要认真贯彻集团公司和公司会议精神，从企业文化、基础管理着手，突出项目管理，抓好在建工程管理，提升整体管理水平，全面完成2024年各项生产经营目标。

今年，是总公司系统“企业文化年”和实施企业文化三年规划的关键年，我们要按照总公司、集团公司提出的“三大工程”和“八项工作任务”要求，切实加强企业文化建设。如今，企业之间已经逐步从价格竞争、质量竞争、服务竞争走向更高层次的文化竞争。企业文化在未来十年中将成为企业兴衰的关键因素。只有建设优秀且强势的企业文化，才能内强素质，外树形象，凝聚职工、赢得市场，有效提升核心竞争力。

企业文化是企业中一种看不见，摸不着的资源，优秀的企业文化对企业的物质活动具有不可忽视的促进作用。企业凝聚力的形成，品牌价值的提高、无形资产的积累，企业文化都贯穿其中。企业一定要高度重视自己的企业文化建设，企业文化建设要在管理中坚持以人为本。尊重职工，给每个人以实现自身价值和展示才能的舞台。企业要有自己

的企业精神或企业价值观。企业文化的核心是企业精神或企业价值观，企业要努力培养职工与企业同呼吸、共命运的价值观，增强企业职工的主人翁意识，齐心协力推动企业发展。企业要构建充满活力的机制，做到人尽其才，以贡献决定分配，激励先进，鞭策后进，形成奋发向上的氛围。企业要有自己的发展目标和发展战略，让职工对企业的前途有一个明确和良好的预期，以振奋精神，凝聚人心。企业文化建设要关注人才问题，加强对人才的培养和使用，搞好人力资源的开发。文艺联欢、图书馆、阅览室、广播站、黑板报等表层的东西，是企业文化的有形部分，企业文化的载体，搞活文化活动能有力推进企业文化建设。企业文化内涵丰富、外本网延广泛，应在实践中全面建设。

现在，要特别强调创新是企业文化建设的灵魂。要把企业文化的创新贯穿到企业机制创新、管理创新、技术创新、营销创新等各个环节，以创新促进发展，以科学的发展解决企业的困难。

三、统筹规划，构建和谐，为全面推动企业可持续发展提供制度保障；

实现社会的和谐发展，首先需要构建和谐企业。构建和谐发展的企业，一方面是社会发展的需要，另一方面也是落实建总和集团公司发展战略的内在要求。公司必须紧紧围绕改革发展稳定的工作实际，在实现生产经营工作目标的同时，必须不断丰富企业思想政治工作的内容和形式，不断创新思想政治工作的载体和途径，积极探索和谐型企业思想政治工作新路，取得思想政治工作的明显成效。因此，结合经营实际，严格履行企业宗旨、价值观，为企业和职工创造最佳的.经济效益，为国家建造优质工程，真正做到“组织放心、业主满意”，实现企业与职工共同发展也就是一种和谐。建设和谐企业不仅是公司快速发展的内在需要，也是职工实现自身价值的迫切要求。必须把企业、社会和职工的和谐作为一种理念，通过公平竞争，创造和谐安定的工作环境和人才成长环境。

06年公司在抓好和谐企业的构建基础上，将着重在抓好在建工程建设，确保施工安全、质量、工期上下功夫。公司本着“干一项工程、树一座丰碑、交一批朋友、占一方市场、创一份效益”的原则，对在建工程一是确保优质创精品，为经营承揽奠定基础，二是确保效益，为企业发展提供积累，学习借鉴其他工程局关于项目责任成本管理经验，积极推行项目责任成本承包制，建立激励机制，树立精品意识，狠抓工程质量，确保施工安全，严格成本管理。项目责任成本控制是加强内部管理的重中之重。公司将坚持“项目前科学评估，项目中严格审计，项目结束后离任审计”的工作方针，对完成生产计划和经济指标情况进行全面监控。

四、团结一心，求真务实，全面实现06年工作目标。

06年时公司走出困境的关键年、决定年，形势特别严峻，任务非常艰巨、责任十分重大，我们必须知难而进，团结一心，努力去实现既定的目标，具体措施是：

1、增强领导班子的凝聚力和战斗力。团结出战斗力，团结出力量，班子成员必须要精诚团结、互相理解、互相支持、密切配合，以公司利益为重，以确保职工安康为重，增强凝聚力和战斗力，科学决策，勇于实践，敢于创新，乐于奉献，承担责任，形成坚强的领导核心。

2、落实责任制，提高执行力。责任制是规范各级干部和职工工作行为的准则，执行力是确保责任制落实的关键。同时落实责任制，提高执行力也是二十一局集团06年的一项重要工作，公司将按“责、权、利”三个明确为基础，建立各级和个人责任制，同时加大执行力度，确保每个岗位、每个环节、每个部门、每个系统、每个经济组织，都能保证公司06年各项目标的实现。

3、转变机关职能，强化工作质量。随着工程的生产、组织、管理、核算等职能向项目部的下沉，公司机关的职能将发生较大的变化，小机关大服务，是公司机关的发展趋势和方向。公司机关将以经营任务为主要职责，同时对下的制度执行、经济状况、自我生存能力等进行监控、评估，并提供宏观的政策性、指导性、前瞻性服务，以确保公司取得计划中的经济效益。

4、加强人才队伍建设，树立以人为本观念。

以人才资源能力建设为重点，以调整和优化人才队伍结构为主线，紧紧抓住培养、吸引、使用三个环节，把各方面优秀人才集中到公司的各个岗位上来，这是公司确定的人才队伍建设的基本思路。一是建立党委统一领导，党政主要领导共同负责，组织人事部门牵头，有关部门密切配合的人才工作新格局。各项目部按照党委“干一个工程，培养一批人才”的要求，在施工实践中积极培养人才。二是抓好工程技术人员和高级技工人才队伍建设，通过培训教育、技能鉴定、招收大学生、引进人才等方法，使公司工程技术人员数量不多、青黄不接、再教育机制不健全、高级技工人员奇缺、部分职工对学技术、学管理积极性不高等问题得到了缓解。06年，公司还将加大改革分配和激励机制，制定相关政策，吸引人才，留住人才。

5、加强基层党组织建设，建立健全保持共产党员先进性的长效机制。

根据总公司、集团公司和公司党委的总体部署，在集团公司先进性教育领导小组办公室和第一督导组的大力帮助和精心指导下，公司保持共产党员先进性教育活动于2024年8月1日正式启动，历时四个月。经过学习培训、分析评议、整改提高三个阶段的活动，达到了预期目的，取得了较好的成效。我们将根据总公司和集团公司党委的要求，既要立足当前又要着眼长远，既要继承又要创新，既要讲求系统配套又要注重务实管用，既要建章立制又要确保落实。统筹安排，扎实推进，努力建设保持共产党员先进性的长效机制。

基层党组织建设工作是公司工作的一个重要组成部分，也是实现工作目标的基础。加强基层党组织建设，确保施工组织延伸到哪里，党的组织就建立到哪里；业务工作延伸到哪里，党的工作就做到哪里。真正做到有党员就有组织，有组织就要有活动，有活动就要有效果，有效发挥基层党组织战斗堡垒和先锋模范作用。

同志们，“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”。公司号召全体干部职工以本次大会为契机，全面落实大会提出的各项任务，以科学发展观统领全局，统一思想，明确方向，把力量凝聚到打造优势和推进发展上来。发扬讲求科学、扎实肯干的务实精神；推陈出新、与时俱进的创新精神；爱企爱岗、乐于奉献的敬业精神；坚韧不拔、奋发进取的拼搏精神，为努力实现本次大会确定的奋斗目标，开创公司各项工作新局面而努力奋斗！

谢谢大家。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn