# 2024年员工离职证明开具条件(汇总10篇)

来源：网络 作者：雨后彩虹 更新时间：2024-09-15

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧员工离职证明开具条件篇一\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

**员工离职证明开具条件篇一**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士(身份证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ )自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日入职我公司担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日因个人原因申请离职，在职期间无不良表现，经协商一致，已办理离职手续。

因未签订相关保密协议，遵从择业自由。

特此证明。

公司名称(加盖公章)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**员工离职证明开具条件篇二**

甲方： (单位名称)

乙方： 身份证号：

20xx年03月06日经双方协商一致解除劳动合同。甲乙双方确认 解除 / 终止 劳动关系。

双方现已就有关问题达成一致，并办妥离职手续。

特此证明。

甲方(签章)： 甲方代表签字：

乙方签字：

年 月 日

**员工离职证明开具条件篇三**

xx先生/女士/小姐自xx年01月01日入职我公司担任人力资源部人力资源助理职务，至20xx年07月31日因个人原因申请离职，在此间无不良表现，经公司研究决定，同意其离职，已办理离职手续。

因未签订相关保密协议，遵从择业自由。

特此证明

xxx

20xx年07月31日

**员工离职证明开具条件篇四**

兹证明自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日入职我公司担任\_\_\_\_\_\_部门岗位，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日因原因申请离职，在此工作期间无不良表现，工作良好，同事关系融洽，期间曾被授予称号(荣誉)。经公司慎重考虑准予离职，已办理交接手续。

因未签订相关保密协议，遵从择业自由。

特此证明!

\_\_公司名称(加盖公章)

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**员工离职证明开具条件篇五**

甲方：（单位名称）

乙方： 身份证号：

乙方原为甲方\_\_\_\_\_\_\_\_（部门）的.\_\_\_\_\_\_\_（职务），于20\*\*年07月31日经双方协商一致解除劳动合同。甲乙双方确认终止劳动关系。

双方现已就经济补偿金及劳动关系存续期间的所有问题达成一致，并已一次性结清。同时，甲方已为乙方办妥离职手续。

特此证明。

甲方（签章）： 乙方签字：

甲方代表签字：

**员工离职证明开具条件篇六**

\_\_先生/女士/小姐自20\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至20\_\_\_\_年\_\_月\_\_日入职我公司担任人力人事专员职务，至20\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至20\_\_\_\_年\_\_月\_\_日因个人原因申请离职，在此间无不良表现，经公司研究决定，同意其离职，已办理离职手续。

因未签订相关保密协议，遵从择业自由。

特此证明

公司名称(加盖公章)

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**员工离职证明开具条件篇七**

甲方：（单位名称）

乙方： 身份证号：

20xx年03月06日经双方协商一致解除劳动合同。甲乙双方确认 解除 / 终止 劳动关系。

双方现已就有关问题达成一致，并办妥离职手续。 特此证明。

甲方（签章）： 甲方代表签字：

乙方签字：

年 月 日

**员工离职证明开具条件篇八**

甲方：（单位名称）

乙方： 身份证号：

乙方原为甲方\_\_\_\_\_\_\_\_（部门）的\_\_\_\_\_\_\_（职务），于20xx年07月31日经双方协商一致解除劳动合同。甲乙双方确认终止劳动关系。

双方现已就经济补偿金及劳动关系存续期间的\'所有问题达成一致，并已一次性结清。同时，甲方已为乙方办妥离职手续。

特此证明。

甲方代表签字：

乙

方代表签字：

**员工离职证明开具条件篇九**

甲方：(单位名称)

乙方：身份证号：

乙方原为甲方\_\_\_\_\_\_\_\_(部门)的\_\_\_\_\_\_\_(职务)，于20xx年xx月xx日经双方协商一致解除劳动合同。甲乙双方确认终止劳动关系。

双方现已就经济补偿金及劳动关系存续期间的所有问题达成一致，并已一次性结清。同时，甲方已为乙方办妥离职手续。

特此证明。

甲方(签章)：

乙方签字：

甲方代表签字：

**员工离职证明开具条件篇十**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名)，\_\_\_\_\_\_(性别)，身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日申请离职，经研究，\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日批准其离职。

双方商定：离职后，办好交接工作;对于前期工作中的`遗留问题，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名)须不定期来我公司，及时协助本单位解决相关问题。根据相关保密协议，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名)不得在“与我公司存在竞争关系”的公司任职;不得泄露我公司的重要客户资料和相关技术，一年之内不能从事相关行业。

特此证明!

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(加盖公章)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn