# 2024年加强网络意识形态和舆情风险防控工作方案(汇总11篇)

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2024-09-14

*无论是个人还是组织，都需要设定明确的目标，并制定相应的方案来实现这些目标。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。加强网络意识形态和舆情风险防控工作方案篇一为扎实...*

无论是个人还是组织，都需要设定明确的目标，并制定相应的方案来实现这些目标。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**加强网络意识形态和舆情风险防控工作方案篇一**

为扎实推进惩治和预防腐败体系建设，根据县委、县政府《关于宝丰县廉政风险防控工作方案通知》要求，结合实际，特制订我校廉政风险防控工作实施方案：

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚持“四个重在”的实践要领，学先进，比创新，看实效，坚持“全面覆盖、有序推进、突出重点、注重实效”的原则，以加强廉政风险防控、构建惩防体系为目标，通过进一步界定权利范围，优化权利流程，排查廉政风险，完善监督措施，构建预警在先、防范在前的廉政风险防控规范权利运行管理机制，不断提高预防腐败工作的科技化、规范化、法制化水平，深入推进我校惩治和预防腐败体系建设。

全体教职工

廉政风险防控工作分学习动员阶段、权利梳理阶段、风险排查和评估阶段、制定防控措施阶段、迎接检查验收阶段“五个环节”。

(一)学习动员阶段(5月20日-5月31日)

廉政风险防控的组织实施、协调指导、检查考核等工作。召开动员大会，全面部署开展廉政风险防控工作。

采取办宣传栏、专题培训、重点辅导、创建qq群等形式，广泛宣传廉政风险防控工作的主要精神和基本内容，宣传开展廉政风险防控工作的重要性和紧迫性，使全体教职工思想上进一步确立“风险无处不在，防控人人有责”的风险意识。

(二)权力梳理阶段(6月1日-7月10日)

该阶段主要是按照职权法定、权责一致的要求，全面清理学校各个工作岗位对管理和服务对象行使的各类职权，对依法确定的职权进行分项梳理摸清职权底数，明确职权名称、种类、内容、行使主体和法律依据，编制《职权目录表》，对审定的每一项职权，要科学的界定职权范围，优化权力运行流程，并绘制权责明晰的“权力运行流程图”，通过公开栏、qq群等途径进行公开。

(三)风险排查和评估阶段(7月11日至9月10日)

1.查找风险点。主要从权利行使、制度机制、思想道德 三方面查找。权利行使方面，重点查找造成权力过于集中，运行程序不规范，可能造成权利滥用的风险。主要看是否存在权力配臵不科学、流程不清晰、事项不透明、等因素带来的风险。制度机制方面，重点查找规章制度不健全制约机制不完善，可能导致权力失控的风险。主要看制度是否缺失，现有制度是否存在职责不清，监督措施不具体、不完备等制度缺陷导致的风险。思想道德方面，重点查找师风师德建设和作风建设等可能诱发行为失范的风险。班子成员重点重点结合职责分工，查找在执行制度、履行职责中存在的廉政风险;中层科室负责人根据职责定位，查找在履行岗位职责、执行制度、行使业务处臵权和内部管理权等方面存在的风险;非领导岗位和工作人员对照岗位职责，认真查找个人在执行制度和职权行使方面存在的风险。

2.评估风险等级。在查找廉政风险的基础上，依据权利的重要程度、腐败现象发生的概率及危害程度等因素，分三个等级评估廉政风险。发生可能性大，后果严重(可能承担刑事责任或造成重大损失、重大不良影响)的，为一类风险;发生可能性较大，后果较严重(可能承担党纪、政纪责任或造成较大损失、不良影响)的，为二类风险：发生可能性较低、后果较轻微的，为三类风险。

3.审定排查结果。在各科室及个人排查的基础上，廉政风险防控领导小组要对排查的风险点通过评议会、案例分析会、班子集体评审会等形式进行评议，审定，对风险点不全、不深、风险等级划分不合理、不准确的责令重新查找、评估。在审定排查结果的基础上，领导班子成员、中层科室负责人及各个工作岗位人员填写《岗位廉政风险登记表》，并公开公示接受群众监督。

(四)制定防控措施阶段(9月11日—11月10日)

职、渎职的，进行问责;属于传统手段难以有效监控的，积极运用现代科技和管理手段。同时，要坚持内部监督和外部监控相结合，形成防控合力。群众通过领导干部述职述廉、民主评议进行监控。

(五)迎接检查验收阶段(11月11日—12月10日)

对工作开展情况进行认真回顾总结，提炼成功经验做法，查找存在的问题，拾遗补缺。迎接县廉政风险防控工作领导小组的检查。

(一)统一思想，提高认识。廉政风险防控工作是从源头上预防腐败的一项重要举措，要充分认识到廉政风险的客观存在性与现实危害性，主动融入，有效作为，切实抓好廉政风险防控工作。

(二)加强领导，落实责任。学校主要领导要亲自抓，分管领导要具体抓，明确工作依托的具体机构及其责任人、联系人，统筹安排工作，确保每个阶段的工作任务落到实处。

(三)突出重点，务求实效。开展廉政风险防控工作要突出抓好领导班子和中层干部、关键岗位和重点人员，同时要抓好延伸，做到不漏岗、不缺项，使排查防控工作做到多层次、全方位。同时，要把廉政风险防控工作与推进惩治和预防腐败体系建设相结合，与落实党风廉政建设责任制相结合，与教学业务工作相结合，确保工作取得实效。

**加强网络意识形态和舆情风险防控工作方案篇二**

按照高新区党工委统一部署，经党工委研究，决定在全街道深入开展岗位廉政风险防控工作，制定方案如下：

一、目标任务

各部门、单位认真梳理岗位职责职能，厘清职责职权，全面查找岗位廉政风险，健全完善制度机制，强化权力行使的制约和监督，构建起“职责清晰、风险明确，措施有力、制度管用，监督有效、提前预警”的廉政风险防控体系，有效防范腐败问题发生，推进全街道党风廉政建设和反腐败工作向纵深发展。

二、方法步骤

（一）认真梳理岗位职权（20xx年3月底前）。各部门单位依据各自职能以及上级主管部门授权，全面梳理工作职责，厘清履职过程中的职责权限，列明《职责清单》和《权力清单》。

（二）全面查找廉政风险（20xx年x月x日前）。各部门单位通过自己查找、群众评议、组织审定的方式，全面查找权力行使、制度机制和思想道德等方面存在的廉政风险。权力行使方面，重点查找因权力过于集中、运行程序不规范和自由裁量幅度过大，可能造成权力滥用的风险；制度机制方面，重点查找由于规章制度不健全、监督制约机制不完善，可能导致权力失控的风险；思想道德方面，重点查找由于理想信念不坚定、工作作风不扎实和职业道德不牢固，以及外部环境对正确行使权力的影响，可能诱发行为失范的风险。

通过全面查找，逐一列明部门单位的《廉政风险清单》。各部门单位的《廉政风险清单》，由党工委分工领导审定。

（三）制定防控措施（20xx年x月底前）。各部门单位对照本部门单位《廉政风险清单》，逐一分析廉政风险产生的原因，依据法律法规、政策规定、廉洁自律准则、工作职责、工作标准，制定有针对性、可操作性、具体管用和切实可行的防控措施。对权力过大、权力过分集中方面的风险，要强化制约，科学配置权力，形成科学的权力结构和运行机制；对权力运行不规范方面的风险，要强化公开，依法公开权力运行流程，让广大群众在公开中监督，确保权力在阳光下运行；对于制度规定缺失、不够完善方面的风险，要制定、完善相关制度规定，依法依规，规范工作程序、规范权力运行；对于思想道德方面的风险，要加强理想信念教育、职业道德教育和廉政教育，严明工作交往，严禁权力交易，自觉抵御各种腐朽思想的侵蚀，经受住各种诱惑的考验，永葆\*\*\*\*\*\*人清正廉洁的政治本色。

各部门单位主要廉政风险的防控措施、制定的制度规定，经集体研究，报请党工委分工领导审当前隐藏内容免费查看定，然后认真组织实施。并报纪工委备案、备查。

（四）强化日常监管（长期）。各部门各单位切实抓好各项防控措施的落实，把制度规定从“纸上条文”变为“刚性铁笼”，不折不扣地落到实处。对工作中发现的廉政风险情况，要及时预警纠错，化解廉政风险，最大限度杜绝或减少问题发生。同时，对廉政防控措施，要实施动态监管，结合情况变化，对已有的制度规定及时修订完善，使制度规定管用有效。廉政风险防控情况及时向党工委分工领导汇报。

三、有关要求

（一）要提高思想认识。开展岗位廉政风险防控、加强对权力的制约和监督，是反腐败的核心，是推进党风廉政建设和反腐败工作深入开展、促进党员干部廉洁自律、保护广大党员干部健康成长的的重要措施，各部门单位务必高度重视，要进一步统一思想，提高认识，正确对待，全力抓好各环节工作落实。

（三）要严格工作纪律。要严格按照规定的时间、标准和程序完成各项工作。不准应付走过场，查找的风险点不准确、不全面，制定的防控措施、制度不具体、不管用的，坚决不能过关，责令限期整改；对不管不问、推脱不办等不负责任的行为，严肃问责。

（四）要严格督导检查。为确保岗位廉政风险防控工作扎实开展，并取得实效，街道党工委将加强督导检查，党政办、纪工委要按照要求，对各部门各单位工作开展情况进行督查调度，并对工作开展情况予以通报，确保工作取得明显成效。

**加强网络意识形态和舆情风险防控工作方案篇三**

为了贯彻落实学校党委党风廉政建设和反腐败工作的有关部署，积极推进学校党风廉政建设和反腐败工作的深入开展，提高党员干部，特别是党员领导干部廉政风险的防控意识，根据学校《开展20\*\*年廉政风险预警防控工作的通知》精神，档案馆制定如下工作方案：

以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻\*\*\*总书记系列讲话精神，落实学校党风廉政建设和反腐败工作要求，按照“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，结合档案馆发展的实际，通过主动发现、科学分析、及时预警、有效防范，积极探索和及时预防廉政风险，逐步形成科学有效的廉政风险预警防控机制，为加强党风廉政建设和促进档案馆健康发展提供有力保证。

紧密围绕工作实际，以风险防控为目标，制度建设为重点，探索利用现代化信息技术，发挥廉政文化的治本功能，努力构建流程规范、风险明确、预警及时、措施有力、制度管用的廉政风险预警防控机制，规范决策行为，约束权力行使，从源头上防范廉政风险，保障资金、资源、资产安全，促进廉政风险“可查、可防、可控”，保障档案馆科学发展。

1、班子重视，组织落实

档案馆领导班子认真学习，集体讨论、研究，召开全体成员会议，传达学校的相关文件精神，进行思想动员和组织落实，充分认识开展廉政风险预警防控工作的重要性，坚持统一领导，齐抓共管。馆领导班子根据各自分管的工作，负责分管部门的廉政风险预警防控工作，切实加强指导和督促，确保廉政风险预警防范机制建设工作各项要求落到实处。

档案馆馆长为廉政风险预警防控工作直接责任人，认真落实党风廉政建设责任制，根据档案馆中心工作和发展情况，确定重点项目，从梳理和完善日常工作流程入手，认真组织查找廉政风险点，研究制订预警防控措施，建立和完善规章制度，通过完善自查自纠自警机制，切实降低廉政风险。

2、成立廉政风险预警防控工作组织机构

学校召开开展廉政风险预警防控工作动员会后，馆领导班子在学习领会的基础上，召开馆内全体人员参加的专题讨论会，学习、动员、部署，制定了《档案馆2024年廉政风险预警防控工作实施方案》。

3、找准风险点，评估风险等级

通过对馆内有关岗位运行流程和环节的梳理，查找廉政风险点，依据一定规则评估界定风险等级并作预警，在此基础上采取相应的修正防范措施，做到保证落实，形成依托风险排查、评估预警、修正防控、跟踪监督的循环管理模式和排查预警防控机制。

（1）风险排查

针对日常工作运行中可能出现的各类风险采取“流程梳理、环节检查、群众评议、案例分析”等多种方式，排查工作运行中各个环节存在或潜在的风险点，查找风险点尽可能做到全面、准确，重点查找对外采购、涉及群众利益等方面的风险点。

通过梳理工作流程、编制事项目录、明确防控事项名称、内容、行使主体和规定依据等，绘制“档案利用流程图”及“物品采购流程图。

（2）评估预警

对查找出的风险点，原则上根据风险发生机率、危害损失程度以及可能造成后果的严重程度，对风险点进行评估，将风险划分为“高”、“中”、“低”三个风险等级。高风险，是指直接行使执纪执法、行政许可、行政处罚和行政收费、项目审批及人、财、物管理等重要权力可能发生的廉政风险；中风险，是指直接行使部分行政许可、行政处罚及人、财、物管理等重要权力可能发生的廉政风险；低风险，是指基本没有行政许可、行政处罚等权力，较少或基本不掌握人、财、物管理权可能发生的廉政风险。风险点的预评估基本采取相关岗位工作的人员自定，本馆廉政风险预警防控领导小组审定的方式。

（3）修正防控

对查找的风险点，经档案馆廉政风险预警防控领导小组审核把关后，广泛听取各方面的意见，及时进行修正防控。

（4）跟踪监督

对查找的风险点预警防控的同时，加强跟踪监督，特别是对在该岗位工作的人员，不断进行提醒和督促，对廉政风险预警防控承诺、防控措施落实情况进行监督检查，并以制度加以保证；建立动态管理机制，根据廉政风险预警防控机制运行的情况，对风险预警防控机制作进一步优化，对新出现的风险点，制定新的预警防控措施，形成廉政风险预警防控工作良性循环。

4、加强制度建设，积极防范风险

根据排查的风险点，档案馆对现有的制度进行了梳理，通过废、改、立，新建和完善了一些制度，已在学院的日常工作中运行，并将在以后的工作中逐步完善和逐步完成。

1、党政合一，统一思想，齐抓共管。档案馆领导班子带头查找廉政风险点，制定和落实预警防控措施，做好自身并抓好职责范围内的预警防控工作。通过开展廉政风险防范工作，使大家对廉政风险的意识有了明显的提高。

2、坚持廉政风险预警防控工作与馆内中心工作相结合，实行分级管理、分级负责、责任到人。

3、注重工作实效。同党的群众路线教育实践活动相结合，紧紧围绕有关岗位权力运行的关键点开展廉政风险排查，针对权力运行薄弱环节以及教职工反映强烈的突出问题，不断建立健全廉政风险预警防控的相关制度机制，确保管理有方、监督有力、制约有效，确保工作实效。

1、廉政风险防范管理工作各项制度还有待进一步完善，措施的检查、落实、监督还将不断继续。

2、个别党员干部和党员的廉政风险意识还需进一步提高，对风险岗位的教育和宣传还需进一步加强。

学校廉政风险防控措施

学校廉政风险防控表

**加强网络意识形态和舆情风险防控工作方案篇四**

改变观念改进作风树立形象，深入基层为群众办实事解难题。下面是众鑫文档网小编为您推荐局党组关于深入开展廉政风险排查防控工作实施方案。

一、目标要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实新时代党的建设总要求，紧紧围绕区委深入开展“三大攻坚”、加快推进“六大提升”的决策部署，聚焦腐败现象易发多发的重点领域、重要岗位、关键环节，以监督制约公权力为核心，以单位岗位职责为基础，以科级及以上党员干部为重点，把廉政风险排查防控贯穿于xx工作始终。通过落实落细主体责任和监督责任，抓紧抓实廉政风险的排查评定、预警防范、动态处置、监督问责、考核评估等工作，力争经过三年左右的努力，使管党治党的意识更加自觉，公权力运行更加规范，清廉教育更加深入人心，公职人员不廉洁行为得到有效防控，不敢腐、不能腐、不想腐机制一体推进，全局廉政风险防控体系基本建成，全局政治生态持续优化净化，努力打造一支政治坚定，作风过硬，纪律严谨，业务精通的xx干部队伍。

二、主要任务

（一）制定明细化清单，找准廉政风险

1.全面排查。把廉政风险防控工作融入xx工作改革与发展的进程中，对照法律法规和“三定”方案，逐项厘清权力和责任事项的名称、类别、行使依据、责任主体、监督方式，重新梳理制定履职的权力清单和责任清单。从局本级、科室（队）、公职人员岗位三个层面入手，从议事决策、权力运行、制度机制、工作流程、岗位履职、纪律作风等六个方面，全面深入排查廉政风险。

2.评定风险。根据权力重要程度、自由裁量权的大小、腐败现象发生的概率和危害程度等因素，按照高、中、低三个类别评定廉政风险类别。风险类别的评定和各等级比例由领导小组结合实际审定，一般高风险类别控制在20%左右。

3.细化清单。在风险评定的基础上，制定局本级和科室（队）“两张廉政风险清单”（参考样表见附件）。同时，结合党务公开、政务公开，将廉政风险清单在一定范围内公示，接受监督。

（二）注重点线面结合，健全防控机制

1.岗位定措施。对照廉政风险清单，将防控责任层层分解落实到领导班子成员和各个科室（队）、各个岗位，让党员干部和公职人员对照岗位职责和自身实际，针对性提出防控措施，从岗位“点”上防控廉政风险。

2.科室（队）定流程。各科室（队）要以解决权力运行缺乏制约、公开透明度不高、自由裁量权过大、标准化程度过低、工作效率低下等突出问题，对现有的工作程序、业务流程、管理方式进行认真梳理，制定防控措施，实施流程再造，使得每项权力运行过程做到可查可控可追溯，从科室（队）“线”上防控廉政风险。

3.单位定制度。要深入研究分析存在的共性问题和系统风险，针对制度机制、内控管理、队伍建设方面存在的薄弱环节和短板不足，及时查漏补缺、建章立制、堵塞漏洞，实现用制度管权、管事、管人，从单位“面”上防控廉政风险。

（三）加强动态化管控，实时预警处置

1.动态收集信息。坚持问题导向，善于从政治上审视业务问题，通过巡察监督、纪检监察监督、审计监督、舆情信访、民主评议等渠道，全面收集局本级和各科室（队）的廉政风险信息，动态完善廉政风险清单。

2.全程跟踪研判。对防控措施、防控机制实施情况和效果，跟踪开展分析、研判和评估，对于议事决策、权力运行、制度机制、工作流程、岗位履职、纪律作风等方面仍存在廉政风险或薄弱环节的，要及时预警、及时校正、及时纠错。

3.实时预警处置。对于公职人员存在的苗头性、倾向性问题，要深化运用“第一种形态”七种方式，及时红脸出汗、咬耳扯袖；对于因廉政风险引发的违规违纪问题，要区分不同情况，给予相应的组织处理、组织调整或党纪政务处分，避免廉政风险发展成严重的违纪违法行为。

（四）突出精准化监督，严格执纪问责

1.落实监督责任。要切实加强督促检查，及时研究解决工作推进中存在的问题，不断健全预警处置、动态管理和检查评估等长效机制。

2.加强日常监督。要把两张廉政风险清单，纳入日常监督全面了解掌握，与政治生态评估分析、廉政档案、监督执纪等工作结合起来，促进各科室（队）对廉政风险精准发现、精准处置、精准防控。

3.严格问责处理。对各科室（队）因未按规定开展廉政风险排查防控或工作落实不力，导致廉政风险升级，甚至引发违纪违法问题的，严格按规定开展执纪问责。

三、工作步骤

（一）动员部署、深入排查分析阶段（20xx年x月前）

认真对照廉政风险排查防控各项任务要求，及时召开党组会议，研究贯彻落实措施，部署工作开展。组织全局公职人员学习《廉政准则》、《中纪委关于加强廉政风险防控的指导意见》和上级相关会议精神，在统一思想、形成共识的基础上，通过全员找、相互点、专家议、公众评等多种形式，全面深入排查廉政风险。

1.逐级排查廉政风险点。排查要认真、细致，做到不漏项、不漏岗、不漏人。一是岗位自查。科室工作人员根据自己所在的工作岗位，认真剖析行使职权过程中的每个环节，对可能存在的风险进行查找，确定个人岗位廉政风险点。二是科室排查。在岗位自查的基础上，对本科室行使职权的主要环节、关键部位可能存在的风险进行排查，并面向管理服务对象等社会层面征集意见，确定本科室的廉政风险点。三是分管领导审核。分管领导对科室自查情况进行审核，确认分管范围内的廉政风险点。四是单位汇总。各科室将排查情况及时报送局办公室，办公室进行梳理、汇总，组织召开廉政风险防控管理工作领导小组会议，对单位确定的廉政风险点进行认真审定，在征求第五纪检监察组意见后，制定局本级和科室两张廉政风险清单，在局微信公众号和局公告栏进行公示。

2.设定风险类别。局廉政风险防控管理工作领导小组对局属各科室所排查上报的风险点按风险点发生的概率大小、社会关注程度、权力行使程度、影响危害程度等设定高、中、低三个风险类别。

对已排查出的廉政风险问题，能及时整改的，应立行立改。

（二）动态防控、完善制度机制阶段（20xx年x月前）

加强风险排查成果的运用，分类完善防控措施，分层落实防控责任，实现“制度、责任、人员”防控三同步，做到预警分析精准识别，动态处置及时有效，变“要我防控”为“我要防控”，切实将防控廉政风险化为内心认同，不断增强防控的行动自觉，确保实现廉政风险控得住、防得好。

一是健全内控机制。针对查找出的廉政风险点和问题，认真进行研究分析，分别制定防范风险的具体措施、工作制度，形成严密的内控机制。二是落实防控责任制。对排查出的每一个廉政风险点要逐个明确防控责任，做到岗位责任明确、分管领导明确，落实廉政风险防控管理责任制，实行下管一级，上究一级的责任追究原则进行管理。三是建立督查机制。各科室要建立符合本科室实际的督查制度，及时纠正工作中的失误和偏差，提出风险预警，堵塞漏洞，化解廉政风险，避免苗头性、倾向性问题演化为违纪违法问题。四是制定防范措施。根据不同廉政风险等级，分别制定相应的防范措施。重点防范等级较高的廉政风险点，对属于集中度较高的权力要进行合理分解和科学配置，建立权力运行不同环节之间的有效监控、制约机制。

（三）巩固成果、形成防控体系阶段（20xx年x月前）

及时总结排查防控工作经验，将各个阶段工作形成的相关资料进行整理归纳，建立廉政风险防控管理体系，定期研究分析，组织“回头看”检查，通过“三个看”，全面评估防控工作成效：一看组织领导、任务分工是否健全明确，廉政风险有无遗漏项；二看廉政风险防控措施是否到位，监督检查是否有力；三看廉政风险防控效果是否显现，进一步加强“查、防、控、评”动态管理，形成有效管用的防控体系，确保廉政风险抓在经常、形成长效。

四、工作要求

（一）提高认识，加强领导。要将廉政风险排查防控工作作为履行全面从严治党主体责任的重要内容，加强工作统筹，认真组织实施。成立以局主要领导为组长，分管领导为副组长，科室负责人为成员的廉政风险排查防控工作领导小组，下设办公室，由局办公室负责日常工作。

（二）突出重点，抓好落实。结合xx工作实际，将廉政风险防控与业务工作同部署、同要求、同落实。在全面排查、全面防控的基础上，突出重点领域，抓好xx数据质量管控，xx数据发布等领域的廉政风险防控工作；突出重点对象，规范领导干部“关键少数”的权力行使，抓好选人用人、xx执法、资金分配使用、财物管理、物资采购等重要权力岗位的防控工作；突出重点环节，围绕“三重一大”决策事项，健全完善议事规则和工作制度，有效防止决策失误、行为失范、权力失控。

（三）完善机制，总结提升。坚持创新思维，加强调查研究，及时总结务实管用的好经验、好做法，提升固化为制度机制，推动防控工作实践；坚持系统思维，处理好廉政风险防控与xx业务工作的关系，定期分析新情况、新问题，准确把脉，分类推进，落实动态绩效评估，实现全局谋划、一体推进、系统治理，不断巩固深化排查防控成果，推动形成具有可操作性强，切实管用的廉政风险防控体系。

**加强网络意识形态和舆情风险防控工作方案篇五**

为推进廉政风险防控工作，适应新的工作需求，根据上级关于做好新一轮廉政风险防控管理工作的要求，结合我校实际，制定本实施方案。

一、工作目标

按照学校校院两级管理体制下的学校工作职能和承担的任务，针对在履行学校职能职权过程中可能存在的廉政风险和监督过程中的薄弱环节，通过进一步厘清职权事项、优化工作业务流程、明确岗位职责、查找评估岗位和办事机构的廉政风险点、强化内部管理控制，促进制度建设、规范权力运行、落实责任和建立完善监控体系，通过形成廉政风险防控管理长效机制，从源头上杜绝腐败现象的发生，确保完成学校任期目标，推动学校事业健康快速发展。

二、组织领导

为做好新一轮廉政风险防控管理工作，学校成立廉政风险防控管理工作小组，成员如下：

组长：xx

副组长：xxxxxx

成员：xxxxxxxxxxxxxxxxxx

联络员：xxx

三、方法步骤

(一)动员部署阶段(2024年11月20日—2024年3月10日)

1、成立工作小组。为更好地推进廉政风险防控管理工作的顺利实施，学校成立由党支部书记任组长、校长任副组长的廉政风险防控管理工作小组，具体负责廉政风险防控管理各个阶段的工作。

2、学习动员。学校组织所有管理岗位人员认真学习中共中央、省委省政府关于全面从严治党、党风廉政建设的文件精神和有关要求，按照财政部《行政事业单位内部控制规范(试行)》，提高思想认识，充分把握开展此项工作的重要性、方法步骤以及有关要求，提高党员、干部自觉接受监督、主动参与监督和积极防范廉政风险意识。

3、制定工作方案。学校廉政风险防控管理工作小组召开会议，依据上级关于做好新一轮廉政风险防控管理工作的要求，制定学校具体实施方案。

(二)查找风险点及风险等级评估阶段(2024年3月11日—4月10日)

依据学校各级各部门工作职能、管理权限以及学校领导班子任期目标和年度目标任务，重点围绕学校党支部和领导班子成员落实民主集中制、落实“两个责任”制度、落实“三重一大”等廉政风险事项，针对工作业务流程的主要环节，确定风险科室、风险岗位、岗位责任人、风险事项负责人。填写《部门(单位)职权事项目录表》、《部门(单位)廉政风险识别防控表》和《岗位廉政风险识别防控表》，学校党政联席会议研究确定，并在学校网站公示。

(三)制定措施阶段(2024年4月11日—5月10日)

1、规范工作流程(5月1日前)。在厘清职权事项基础上，对梳理出的权力事项进行流程优化和完善，使同一业务不同岗位、同一流程不同环节的工作相互监督和制约。针对每项业务，绘制业务流程图，明确业务承办科室岗位、运作程序、监督制约，确保简明清晰、程序规范、易于操作、方便办事。在此基础上，编制《廉政风险业务流程目录》在学校校务公开栏上公示。

2、制定防控措施(5月10日前)。围绕排查确定的各类风险点和风险等级，修订完善原有的规章制度，完善办事公开机制等防范措施，建立健全事前预警、事中监控、事后处置三道防线，形成《部门廉政风险防控管理监督表》在学校校务公开栏公示。

四、工作要求

(一)明确责任分工

学校廉政风险防控工作小组统一领导学校廉政风险防控管理工作，党支部书记为第一责任人;各科室负责人具体负责本部门的廉政风险防控工作;党员领导干部带头做好廉政风险防控管理工作，带头明晰职责边界、查找岗位职责的廉政风险点，制定防控措施，落实好“一岗双责”。

(二)严格工作进度

每位管理人员和各科室要严格按照各阶段的工作进度，按时完成阶段工作任务，把问题找准，把工作做细。注重调查研究，多听师生意见，通过学校网站、宣传张贴栏、召集会议等形式广泛发扬民主，集中教职工的智慧，收集各种信息。做到廉政风险防控管理工作与做好业务工作相结合，两手抓、两不误、两促进。要通过扎实抓好廉政风险防控工作，找出学校管理上的漏洞与薄弱环节，纠正问题，调整方法，完善措施，推动工作。

(三)信息公开和接受监督

在各阶段工作实施过程中，利用学校各种宣传渠道向全校师生宣传推行廉政风险防控管理工作的重要性以及各阶段工作进展情况。完成本轮廉政风险防控管理阶段性工作后，在学校网站公示，接受广大教职工的监督。

xxx中学党支部

**加强网络意识形态和舆情风险防控工作方案篇六**

为贯彻落实《诸城市校舍消防抗震安全专项整治工作方案》的通知要求，彻底解决校舍安全隐患和历史遗留问题，根据前期排查摸底情况，结合学校实际，制定如下实施方案。

一、指导思想

立足学校实际，全面改善校舍安全现状，完善校舍建设手续，保证校舍建筑质量，彻底消除安全隐患，建立校舍安全长效机制。

二、目标和任务

（一）目标。对排查出存在问题校舍，制定“一栋一策”实施方案，进行消防整改，校舍安全鉴定整改，建设手续完善，抗震验算鉴定整改，确保校舍使用安全。

（二）主要任务。根据目标，9月24日前完成学校每栋校舍详细整治方案。学校用地（）平方米，土地手续情况，共有（）栋校舍，存在问题（）栋，详细整治方案见附件。

三、整治措施

1.明确责任。校长亲自抓落实，是第一责任人，安排xxx等具体负责整改工作。

2.规范管理。一是根据任务清单建立整改台账，实行销号制度，整改完一栋验收一栋销号一栋。二是按程序推进，保存好、保存全整改档案（纸质和电子）。

3.有序推进。聘请专业的第三方机构进行相关评估评定，能同时具有校舍质量、消防和抗震评估鉴定权限范围，并能出具整改方案，确保整改工作安全、快速推进。

4.确保质量和安全。现场评估、鉴定，特别是改造加固拆除过程中，严格按规程、规范实施，制定安全措施和预案，确保整改质量和安全。

**加强网络意识形态和舆情风险防控工作方案篇七**

根据县教育局党委、纪委关于在全县各校园开展廉政风险防范管理工作的相关文件精神，经学校研究，在学校全面开展廉政风险防范管理工作，现制定方案如下：

按照党的十八大提出的“在坚决惩治腐败的同时，更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设”的要求，以廉政风险防控为抓手，制约和监督权力运行，努力探索“制度加科技”的廉政风险防控模式，不断完善预警在先、防范在前的预防腐败工作机制，有效推进学校廉政风险防控工作，努力做到廉洁勤政、依法行政。

为加强学校廉政风险防范管理工作的领导和监管，成立铺子湾镇小学校廉政风险防范管理工作领导小组：

组长：

副组长：

成员：校委会成员

全面梳理岗位职责和内部管理工作制度，按照“找、防、控”三个环节，深入查找校内各部门、各岗位和权力运行中的廉政风险点。通过“找”，准确识别可能存在的廉政风险点；通过“防”，建立健全权力制约机制；通过“控”，有效控制、及时化解廉政风险，逐步建立以岗位为点、以程序为线、以制度为面的廉政风险辩识、预防和控制体系。

（一）查找风险阶段

1.广泛宣传，夯实廉政风险查找工作的思想基础。召开中层以上干部会议。向干部讲清廉政风险防控工作的目的、意义，明确工作思路和任务要求，统一思想，明确责任，切实提高责任意识和风险意识，提高广大干部参与“查找廉政风险，建立防控机制”的积极性。

2.深入查找，确保廉政风险查找工作全覆盖。一是查找岗位职责风险点。对照岗位职责，查找个人在履行岗位职责、执行制度、内部管理权等方面存在或潜在的廉政风险。二是查找机制制度方面的风险点。重点查找教师招聘、招生工作、大额资金使用、资金和财务管理、规范教育收费、学校维修项目和大宗物品采购等领域的廉政风险点。中层岗位要重点查找行政管理、执行制度等重要环节发生或可能产生的廉政风险。

3.认真辨识，确保廉政风险查找准确到位。对个人初步查找出的廉政风险点，要在年级教师之间进行互查，党政主要领导审核。

（二）积极预防阶段

1.建立岗位廉政风险档案。按照“一岗一档”的要求，建立岗位廉政风险档案。根据查找的岗位廉政风险点，制定防控措施。明确岗位风险点的监控部门和责任人员。组织个人和部门填写廉政风险防范承诺表。

2.健全预防风险机制。一要建立制约的机制。对自由裁量权较大，容易出问题的风险点，建立完善制约措施，防止权力失控。二要优化行政权力的程序。按照“工作有程序、程序有控制、控制有标准”的要求，优化权力运行路径，提升办事效率。三要健全内部管理制度。重新梳理现有的工作管理制度，进一步修订和完善内控制度，确保廉政风险重点领域监管有章可循。重点要围绕招生工作、大额资金使用、资金和财务管理、规范收费、学校维修项目和大宗物品采购等重要风险点，建立有效预防腐败的监督管理制度。

3.加强公开工作。一是积极推进党务、政务公开，让权力在阳光下运行。二是将岗位廉政风险点，通过校务公开栏，实现警示和监督的作用。三是探索运用信息化手段，在单位内部公开管理程序和管理结果。

（三）有效控制阶段

1.明确责任主体。根据学校党风廉政建设责任制分工，结合廉政风险点等级划分，对各廉政风险点确定日常监控的责任主体，形成有效的责任机制，确保各级风险点的监控责任到人，监控措施到位。

2.实施阳光操作。按照“公开为原则，不公开为例外”，将廉政风险防控的规范化制度、工作流程等，通过校园网、公告等方式主动向社会公开，并建立相应的反馈响应机制，将权力的运行置于阳光之下，主动接受社会监督，从而降低风险发生的几率。

3.加强监督检查。学校党支部要对风险点的防控措施和责任机制落实负有监督职责，建立防控工作监督检查制度和违规处罚工作制度，明确具体方法，跟进督查防控措施和防控责任落实情况，及时纠正措施不落实，责任不到位的.问题。

4.强化过程控制。对党员干部发生的廉政风险问题，要通过警示提醒、诫勉纠错、责令整改等方法，将问题解决在源头上。一要警示提醒。对群众有反映，可能出现腐败问题的党员干部，通过信访约谈、函询、重点提醒等方式，进行警示提醒。二要诫勉纠错。对于工作中失误或偏差的干部，要通过告诫劝勉、纠正偏差等方式，督促党员干部及时纠正。三要责令整改。对已实施错误行为，构成轻微违规违纪，但可以不予处分的党员干部，通过限期整改和强制履行，避免问题进一步恶化。

（一）加强组织领导。成立由党支部书记、校长为组长的廉政风险防控工作领导小组。学校行政负责人为推进此项工作的第一责任人，负责抓好管辖范围内的廉政风险防控机制建设，党支部负责抓好工作整体推进。

（二）加强信息收集。认真及时地总结工作推进过程中的经验和教训，加强信息收集，及时向局纪委报送工作工作信息。

（三）强化监督指导。学校党政领导要按照党风廉政建设责任制的要求，切实履行“一岗双责”，带头查找廉政风险，主动抓好自身和本单位的廉政风险防范机制建设，确保工作落实抓出实效。

**加强网络意识形态和舆情风险防控工作方案篇八**

近一段时间，全国各地发生了多起校园伤害事件，这对社会稳定造成了很大的冲击，学校安全工作形势十分严峻。

一、关注社会弱势群体

世上没有无缘无故的爱，同样，也没有无缘无故的恨。凶手自身的心理问题虽然是不可排除的因素，但社会“不公平”环境的外因显然也是惨案发生的必要催化剂。在某种程度上而言，这些凶手属于弱势群体，而校园事件，可以视为社会弱势群体与强势群体之间的博弈。在当今社会中，人们承受着来自生活与工作压力之大，每个人可以感受到，但对于一些失意者而言，国家明文规定不能游走等政策让其找不到发泄的机会，因此，他们只能在网络上稍作宣泄。孩子成为那些失意者报复社会的牺牲品。而校园事件接连的发生，也正是社会发展不协调所导致的后果。从根本上而言，社会应该多关注那些被边缘化了的弱势群体。

二、强化安全责任的思路

“校内安全事故发生，主要还是一些学校安全意识淡雹责任缺失造成的。”中国人民公安大学教授王大伟说。琅岐金砂小学事故发生后，福州市一位主要领导表示，各级有关部门对安全生产工作还存在认识不到位、责任不到位、检查不到位、监管不到位、处理不到位等问题。“一些学校还存在‘重善后、轻预防’的校园安全观。为此要落实校园安全防范措施，加固安全防护网。在提高认识增强防范意识的同时，学校要加强校园巡查，及时处置安全隐患。对重点时段重点部位要重点巡查和监管，不留校园隐患的盲区、漏洞和死角。还要严格落实门卫制度，严把进校关，杜绝校外流浪人员入校，并建立外来人员入校办理登记制度。对于需要进入校门的人员，做到严格登记进校人员证件，待进校者和学校老师电话联系后，才批准进入。

除此之外，家长和学校要对孩子进行安全教育，提高其对处理突发事件的能力，教会孩子在危急时刻如何弱化危险程度，教会孩子如何对生命进行最大限度自保。

**加强网络意识形态和舆情风险防控工作方案篇九**

为加快我校“清廉学校”建设，努力形成崇清尚廉的风气，使清廉风气渗透到学校工作的方方面面，积极培育和践行以清为美，以廉为荣的价值观，完成“清廉学校“的创建工作，特制定本方案。

为了贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，推动全面从严治党向纵深发展，实践立德树人根本任务，提升我校教育教学质量，坚持党建引领，坚持问题导向，补齐短板，抓出特色，把“清廉学校”建设和我校的“质量立校、科研兴校、特色强校”发展目标结合起来，以“不忘初心，牢记使命”主题教育为契机，推进“清廉学校”创建工作深入开展。

以“崇清尚廉”为主题，从党员、教职工、学生三个层面入手，打造清明政风，清净校风，清正教风，清新学风。加大师德师风建设力度，积极引导党员干部、教职工以身作则，把清廉从教落实到行动上。把“清廉学校”建设活动融入校园文化建设中，多渠道、多层次、多角度地开展宣传教育活动，努力营造“崇清尚廉”的校园文化氛围，为教育可持续发展，教师专业化发展、学生身心健康发展提供有力的支撑和保障。

1、打造清明的政风。压实全面从严治党主体责任，把政治建设放在首位，严明政治纪律和政治规矩，牢固树立“四个意识”，坚守社会主义核心价值观；加强党员干部思想政治教育，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装广大党员干部的头脑，深入开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，大力弘扬“红船精神”；提高教育治理能力，坚持把维护教育公平、提升教育质量、保障人民群众的受教育权作为我们工作的出发点和落脚点；持续推进作风建设，认真贯彻落实中央八项规定精神，坚持不懈改作风转作风，把清廉政风、教风落实落小落细。

2、营造清净的校风。全面加强学习党委的建设，把清廉教育融入党员发展、教育、管理全过程，打造“党建+”育人工作机制；坚持正确的办学理念，坚持我校的“一训三风”，即“承泽、拓新、致和”的校训，“温馨和谐”的校风，“爱生善教”的教风和“好学乐学”的学风；加快构建依法治校体系，完善学校章程建设，深化“阳关校园”建设（阳光招生、阳光食堂、阳光招标、阳光人事、阳光聘任等），健全学校内部内部控制制度，加强对廉洁风险的排查；不断改善学校的管理和服务，以“精准服务”服务于“精准教学”和“精准管理”，提高我校的办学水平；推动校园“清廉文化”，努力把“清廉文化”渗透到丰富多彩的校园环境布置和文化艺术活动中，是“清廉文化”走进课堂、浸润校园、滋养心灵。

3、建设清正的教风。把清白、廉洁、正直、奉献作为师德师风建设的重要标准，全面营造清正教风。引导教师牢记人民教师的神圣职责，忠诚于教育事业，不断加强自身建设，不断提高道德修养、业务素质、教学水平；完善教师学习和培训机制，加强法治教育，全面提高教师依法执教的意识和能力；引导教师规范自身言行，自觉维护教师清廉形象，是清廉教风成为无声的教育；完善教师管理机制，在教师评价考核和使用聘任中实行违反师德“一票否决制”；落实尊师重教机制，对教师多一些倾听、多一些关心、多一些尊重，努力解决好教师的实际生活困难，让教师们全身心投入工作中。

4、培育清新的学风。加强立德树人，坚持德育为先，不断加强和改进学生的思想政治教育，把清廉文化、奉献文化、守纪文化、礼仪文化等融入德育和思想政治理论课程，使清廉理念入耳、入脑、入心、入行；严格学业管理，对标教学，提高质量；优化学生服务，继续健全学生资助制度，关爱弱势群体，鼓励学生开展各种科学实验和创新。

1、加强统筹领导，建立我校“清廉学校”建设工作领导小组

组长：

副组长：

成员：

领导小组下设办公室，负责具体创建工作，由xx同志兼任办公室主任。

2、严格责任落实，认真履行“一岗双责”，把清廉学校建设列入重要的议事日程，定期召开专题工作会议，把握进展x，分析不足，及时改进。

3、完善督惩办法，学校纪委对“清廉学校”建设中出现的问题要“抓早抓小抓清廉”，对工作不到位、不尽责的及时提醒，限期整改，对违规补课有偿带生等问题，要有报必查，查实必究。

4、营造良好氛围，加大宣传“清廉学校”建设中好典型、好经验、好做法，调动广大师生共同参与“清廉学校”建设的积极性、主动性和创造性。

**加强网络意识形态和舆情风险防控工作方案篇十**

为切实做好学校安全工作,维护学校安全稳定,确保广大师生生命财产安全，根据《荆门市校园安全生产专项整治三年行动实施方案》，结合我校校园安全工作实际，制定本实施方案。

深入贯彻习近平总书记关于安全生产工作重要讲话和指示批示精神，坚持底线思维，着力防范化解安全风险，切实筑牢安全防线,切实保障师生安全。

进一步强化学校安全主体责任，着力堵塞管理漏洞，着力解决突出问题，形成严密的责任体系、有效的监管机制和有力的基础保障，增强学校安全防范治理能力，提升校园安全管理整体水平。

围绕校园消防安全整治、治安防控安全、建筑物安全整治、实验室危化品安全管理、食堂和食品安全管理等安全重点环节，通过全面排查、滚动治理，彻底整治一批学校安全重大风险隐患。

（一）消防安全。

1.学校建筑物或场所依法通过消防验收或消防备案；

2.消防设施、器材和消防安全标志完好有效并定期维保；

3.电气线路、管路敷设符合国家标准并定期检测维保；

4.明确消防责任人；

5.定期开展防火巡查；

6.不存在电动自行车违规停放充电现象；

7.及时整改电气火灾隐患；

8.疏散通道畅通。

（二）治安防控和枪弹安全。

1.按规定配备专业保安和安全管理人员；

2.门卫室及枪弹库物防设施齐备；

3.按规定安装一键报警装置；

4.学校门前设置硬质防冲撞设施；

5.校园及枪弹库视频监控实现全覆盖，接入110报警平台；

6.校园及周边综合治理有力有效；

7.“安全岗”、“护学岗”值勤人员到岗到位；

8.建立校园安全会商研判、定期通报、联合整治、联动处置机制；

9.学校组织的大型活动按规定落实相关安全防范措施。

（三）建筑与施工安全。

1.对学校建筑（含附属设施）安全状况定期开展排查监测；

3.对学校在建项目施工场所严格实行隔离管理，落实安全管理措施。

（四）实验室及危险化学品管理。

1.实验室安全责任体系健全；

2.实验室安全运行机制完善；

3.相关人员的安全管理职责明确；

4.严格落实实验室安全宣传教育与准入制度；

5.建立并有效落实实验室安全定期检查与安全巡查机制；

6.对实验结束后的残渣废液按规定进行处置。

（五）食品安全。

1.全面落实食品安全校长负责制；

2.食品安全管理的制度健全并有效落实；

3.定期开展食品安全隐患排查；

4.建立食品采购追溯体系；

5.落实食品安全的全过程监管；

6.按规定落实陪餐制度。

从20xx年6月到2024年12月，分为四个阶段进行

（一）动员部署（20xx年9月中旬前）。结合实际制定细化我校设施方案，进一步明确目标任务、细化工作措施。

（二）组织实施（20xx年9月至20xx年12月）。对安全风险隐患全面排查，建立问题隐患和制度措施“两个清单”，制定时间表路线图，坚持边查边改、立查立改，加快推进实施，整治工作取得初步实效。

（三）集中攻坚（2024年）。动态更新“两个清单”，持续开展隐患问题集中整治，针对重点难点问题，加强跟踪整治，加大专项整治攻坚力度，确保按时整改销号，整治工作取得明显成效。

（四）巩固提升（2024年）。深入分析校园安全共性问题和突出隐患，深挖背后的深层次矛盾和原因，梳理出在法规标准、政策措施层面需要建立健全、补充完善的具体制度，逐项推动实施。

（二）加强宣传教育。采取多种方式和途径建立常态化的安全教育机制，将安全教育贯穿教育教学全过程。集中开展消防安全、实验室安全、交通安全、生命安全、食品安全、预防踩踏、预防毒品、防溺水、防欺凌、预防网络诈骗等各类安全专题教育，切实增强师生安全意识，掌握安全知识技能。

（三）构建安全责任体系。全面压实主体责任，健全学校安全工作责任体系和安全管理制度体系，建立学校安全工作清单、问题清单、责任清单，定期开展学校安全风险研判，真正把安全责任落实到每个岗位，落实到每个人，将安全教育与安全管理融入学校日常工作的各个环节。

（四）强化督导考核。将校园安全专项整治纳入年度考核内容，对工作不力、措施不实、整治效果不好的要责令整改。对发生重大安全事故、产生重大影响的校园安全责任事故的，要严格问责追责。

**加强网络意识形态和舆情风险防控工作方案篇十一**

为深入贯彻落实党的十九大精神，压紧压实全面从严治党政治责任，全面深化局系统廉政建设，根据《中共杭州市委办公厅关于深入开展廉政风险排查防控工作的意见》（市委办发〔2024〕39号）精神和要求，结合本局实际，制定本实施方案。

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实新时代党的建设总要求，围绕市委“干好一一六、当好排头兵”决策部署，总结近几年局系统开展的权力阳光运行机制、岗位廉政教育等廉政建设做法，聚焦局系统廉政防控的重要岗位、关键环节，以监督制约公权力为核心，以处级以上党员干部为重点，以岗位职责为基础，在全局系统组织开展廉政风险排查防控工作。通过落实落细主体责任和监督责任，抓紧抓实廉政风险的排查评定、预警防范、动态处置、监督问责、考核评估等工作，力争经过三年左右的努力，局系统各级党组织管党治党意识更加自觉、公权力运行更加规范、清廉教育更加深入人心、廉政风险防控体系基本建成,政治生态持续优化净化。

（一）排查廉政风险,做到评定风险清单化

1.厘清权力清单、职责清单。结合深化机构改革和省以下环保机构监测监察执法垂直管理制度改革，对照法律法规和“三定”方案，重新梳理制定权力清单、职责清单，逐项厘清细化权责事项的类别、行使依据、责任主体。

2.制定《廉政风险清单》。从单位、内设机构、公职人员岗位三个层面入手（分局、直属单位参照执行），深入排查议事决策、权力运行、制度机制、工作流程、岗位履职、纪律作风等方面存在的廉政风险，分类制定廉政风险清单。

3.进行公示、接受监督。结合党务公开、政务公开，将廉政风险清单在一定范围内公示，接受党员干部和社会各界监督。

（二）健全制度机制，做到工作流程规范化

4.完善风险防控措施。根据排查制定的廉政风险清单，构建完善及时发现问题的防范机制、精准纠正偏差的矫正机制。

5.做到工作流程规范化。运用政务网络和信息化手段，促进数字信息技术与审批、执法等岗位履职的深度融合，实现制度机制和业务流程优化再造，使得每项权力运行过程做到可查可控可追溯，有效规制自由裁量权，实现用制度管权、管事、管人。

6.完善议事规则和决策机制。进一步完善领导班子议事规则和“三重一大”决策机制，围绕选人用人、审批监管、执法、资金分配使用、工程建设、物资采购管理等重要事项、关键环节、重点领域，切实将防控的责任措施层层分解落实到领导班子成员、内设机构、各个岗位，确保制度建到岗、责任落到人、风险防到位。

（三）及时发现问题，做到管控处置动态化

7.坚持问题导向。善于从政治上审视业务问题，通过内部巡察监督、审计监督、舆情信访、民主评议等渠道，全面收集局机关、城区分局和直属单位的廉政风险信息，及时开展分析、研判和评估。

8.做好动态管控处置。对于议事决策、权力运行、制度机制、工作流程、岗位履职、纪律作风等方面存在廉政风险或薄弱环节的，要及时查漏补缺、建章立制、堵塞漏洞；对于公职人员存在苗头性、倾向性问题，要注重教育提醒、抓早抓小，深化运用“第一种形态”，及时红脸出汗、咬耳扯袖；对于因廉政风险引发的违规违纪问题，要区分不同情况，给予相应的组织处理、组织调整或党纪政务处分，避免廉政风险发展成严重的违纪违法行为。

（四）严格执纪问责，做到日常监督精准化

9.常态化监督管理。充分发挥局机关纪委和各党总支（支部）作用，切实加强对廉政风险排查防控工作的督促检查。

10.严格执纪问责。局机关纪委要加强对局系统廉政风险排查防控工作的监督，督促局系统对廉政风险精准发现、精准处置、精准防控。对未按规定开展廉政风险排查防控或工作落实不力的，局党组、驻局纪检监察组将按规定开展执纪问责。

（一）动员部署、深入排查分析阶段（2024年12月前）

1.制定工作方案。召开局党组会，研究细化制定工作方案，明确廉政风险排查工作步骤方法、年度工作任务和完成时间节点等具体内容，明确分管领导、责任处室和具体工作人员。方案于6月底前报市纪委。

2.开展动员部署。适时召开会议进行动员部署，传达学习全市会议精神，把党员干部的思想和行动统一到排查防控部署上来，教育引导党员干部自觉主动参与廉政风险排查工作。

3.梳理职权目录。逐项厘清权力和责任事项的名称、类别、行使依据、责任主体、监督方式，重新梳理制定履职的权力清单和责任清单，形成权责目录。针对各个岗位的工作性质和业务特点，按照深化“放管服”和“最多跑一次”改革要求，固化权力和责任事项运行程序，绘制工作流程图，并结合推行“互联网+政务服务”和“互联网+监管”应用，使得每项权力行使过程做到可查可控可追溯。

4.查找廉政风险。针对重新梳理完成的权力清单和责任清单，议事决策、权力运行、制度机制、工作流程、岗位履职、纪律作风等六个方面，通过全员找、相互点、公众评等多种形式，全面深入排查廉政风险。廉政风险排查要立足于单位（部门）职责，结合单位（部门）特点和生态环境系统违法违纪案件原因剖析，包括对照市委巡察发现十个方面典型问题（党组织领导核心作用发挥不充分，以行政会代替党组会；对意识形态工作重要性认识不足，工作责任制落实不到位；基层党组织建设不规范，党组织活动没有常态化，战斗堡垒作用发挥不充分；干部个人重大事项申报核查瞒报漏报现象，处理不到位；因公出国境超规定次数，存在照顾性安排；贯彻中央八项规定精神和有关要求不严，超标准接待、会议培训审批不规范，变相发放补贴等情况仍有发生；作风建设方面的一些规定要求落实不到位，“四风”问题依然禁而不绝，形式主义、官僚主义还有不同程度表现；工程招投标不规范，工程预决算管理不严格，建设成本管控不严，工程项目久拖不决，竣工验收长期不决算；市直单位房产管理问题较多，有的未按市政府要求及时清理单位房产，有的房产底数不清、管理不规范，存在国有资产流失；专项资金管理问题比较突出，专项资金沉淀较多，绩效不理想），注重广泛征求意见建议，确保廉政风险找得准、认得清，不求数量、重在精准。

5.评定风险类别。对于排查出来的廉政风险，根据权力重要程度、自由裁量权的大小、腐败现象发生的概率和危害程度等因素，认真分析再现形式和形成原因，按照高、中、低三个类别评定廉政风险类别。一般高风险类别控制在20%左右。

6.制定廉政风险清单。在风险类别排查审定的基础上，制定局本级、城区五分局和直属单位“两张风险清单”（参考表见附件1、2），廉政风险防控工作要分解落实到责任部门和分管的领导班子成员；内设机构廉政风险防控工作要分解落实责任领导和责任岗位。上述两张清单（书面稿和电子稿各一份）分别于8月10日前报局机关纪委。经局党组研究后，于9月底前报市纪委，抄送驻局纪检监察组。

（二）动态防控、完善制度机制阶段（2024年12月前）

7.动态处置防控。局机关处室、城区分局和直属单位要坚持深入排查与动态防控相结合，把预警防范、动态处置、有效防控贯穿始终。对已排查出来的廉政风险问题应立行立改。要分解廉政风险清单，分解落实防控责任。要针对性开展警示教育和岗位廉政教育，进一步增强党员干部和公职人员纪律规矩意识和廉洁自律意识。要建立防控措施，加强风险排查成果的运用，分类完善防控措施，分层落实防控责任，实现“制度、责任、人员”防控三同步，变“要我防控”为“我要防控”，不断增强防控的行动自觉，确保实现廉政风险控得住、防得好。

8.健全廉政档案。要把开展的廉政风险排查防控与政治生态评估分析、廉政档案、监督执纪等工作结合起来，对两张廉政风险清单，要作为单位（部门）廉情信息，纳入日常监督全面了解掌握，并将相关信息分别纳入个人廉政档案。

（三）巩固成果、形成防控体系阶段（2024年12月前）

局机关纪委和局机关处室、城区分局和直属单位要及时总结排查防控工作经验，定期研究分析，组织“回头看”检查，通过“三个看”，全面评估防控工作成效：一看廉政风险有无遗漏项；二看廉政风险防控措施是否到位；三看廉政风险防控效果是否显现，由此进一步加强“查、防、控、评”动态管理，制定形成有效管用的防控体系，确保廉政风险抓在经常、形成长效。

（一）加强组织领导。局系统各级党组织要把廉政风险排查防控工作履行全面从严治党主体责任的重要内容，市局成立局党组书记、局长劳新祥为组长，局其他班子成员为副组长，机关处室、五城区分局和直属单位主要负责人和党总支（支部）书记为成员的领导小组，领导小组办公室设在机关党委，局党组成员、巡视员马卫国兼任办公室主任。各级领导班子成员要切实履行“一岗双责”，落实好分管范围和领域的排查防控工作。局机关党委（机关纪委）要加强对全局面上廉政风险排查防控工作的组织协调和督促检查。（工作安排见附件3）

（二）抓好任务落实。局机关处室、城区分局和直属单位要结合各自实际，研究制定具体实施方案，明确工作目标任务和年度工作计划，将廉政风险防控与业务工作同部署、同要求、同落实。廉政风险排查防控工作纳入日常监督的范畴，并作为市委“大党建”综合考核党风廉政建设方面的重要内容。市局将廉政风险排查防控工作作为局系统党建考核和内部绩效考核的依据。

（三）注重总结提升。要坚持创新思维，加强调查研究，边实践、边探索、边创新，及时总结务实管用的好经验、好做法，提升固化为制度机制，推动防控工作实践；要坚持系统思维，处理好廉政风险防控与本单位业务工作的关系，处理好与管理服务的行业、领域、系统存在廉政风险的关系，定期分析新情况、新问题，准确把脉，分类推进，落实动态绩效评估，实现全局谋划、一体推进、系统治理，不断巩固深化排查防控成果，从而推动形成切合局系统实际的廉政风险防控体系。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn