# 最新公司工会年度工作总结报告(大全10篇)

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2024-09-13

*报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧公司工会年度工作总结报告篇一xx年，工会在院工会和...*

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

**公司工会年度工作总结报告篇一**

xx年，工会在院工会和所党支部的领导下，在所各科室的积极配合下，紧紧围绕全年所科研、开发等工作目标，在组织工会职工圆满完成各项科研开发，人才队伍建设，精神文明建设任务，维护职工的合法权益，做好全体员工的思想政治工作，体现职工文体活动等方面，充分发挥了工会组织的作用。现将一年来的工作总结如下：

（一）加强工会组织的自身建设，提高工作能力

1、思想政治建设：一年来，坚持以理想信念教育为核心，以道德教育为基础，教育职工坚定社会主义信念。组织员工认真学习《工会法》，经常召开工会委员会，布置研究本所的工会工作。员工之间的关系更融洽了，工作氛围更加和谐了，团队意识更加浓厚了。

2、人员队伍建设。为加强工会工作，今年我们专门派1名工会干部参加了省直工会组织的理论培训学习，提高了工会干部的理论水平和实际工作能力，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，提高工会干部综合素质。

（二）坚持四看望制度，关心职工生活

工会时时关心职工生活，把他们的冷暖放在心上，对家庭生活中遇到的问题，及时给予关怀和解决，让职工真切的感受到工会就是她们的家。先后对5名思想波动较大的职工谈心，积极主动地给予真诚的关心和帮助。对员工生病住院的，工会亲自上门探望，送去慰问品，同时在精神上给予安慰。看望走访离退休老病号，并亲自为他们送去慰问品，倾听他们对工会工作的.意见和建议，使他们真正感受到了单位大家庭的温暖。全年对职工结婚、生育、住院、办丧等共看望慰问12人次。

（三）强化精神文明建设，发挥工会职能作用

做好“三八”妇女节、“双节”、春节等大型节日福利发放、离退生活、文体活动等工作，将组织的关怀送到职工心坎。

1、按照院工会的要求，建起了“职工之家”，购置了有关书报杂志及文体健身器材等。

2、组织所职工到省内南阳观光旅游、参观学习等，既陶冶了情操，又增进了团结。

4、为体现所领导对离退休人员的关怀，继续坚持为70岁以上的离退休人员生日送蛋糕和鲜花制度，并为禹兆年老所长举办了“八十华诞”演唱会。

5、在九九重阳节期间，举办了“参观市植物园，体验农家风情”的活动，丰富了离退休职工生活。

6、为丰富职工文化生活，所工会为工会会员、女职工、计划生育工作订阅了各类报刊杂志4份。

（四）积极为地震灾区捐款捐物，奉献一片爱心，响应院党委、省直工委的号召，开展为四川灾区献爱心活动，动员大家捐款捐物，交纳“特殊党费”等，我所先后三次共为抗震救灾捐款34100元，同时还有不少在外学习和出差人员通过各种渠道向灾区捐款450元，捐献新衣物、新棉被135套件。并用精美的包装袋装好，送去全所职工的爱心。

（五）积极组织开展健康向上文体活动，营造和谐氛围

为了活跃职工的文化生活，提高职工的审美情趣，积极配合参加院组织的活动。

1、积极参加省工会组织的迎奥运全民健身运动会和院工会组织的“三八”妇女节各项活动，并获女子综合团体第一名和3名个人第二名的好成绩。

2、参加院工会组织的蓝球比赛。让职工即锻炼了身体，又磨练了团结拼搏的精神，增强了单位的凝聚力。

（六）今后工作设想

1、妇工会工作要坚持以人为本的原则，将工会工作与科研、开发及解决员工的实际问题有机结合。

2、创造性地开展好工会工作，调动全所职工特别是女职工的积极性，充分发挥妇女在科研、管理、服务等岗位中的生力军作用，积极营造全民健身的氛围。

**公司工会年度工作总结报告篇二**

20xx年，我公司工会在公司党委领导的支持下，紧紧围绕企业发展这一中心，坚持解员工之所难，办员工之所需，充分调动广大职工群众参与公司生产经营和工会工作的积极性，为企业的发展做出了积极的贡献。

一、领导重视齐抓共管

公司领导十分重视工会工作，党委定期将工会工作纳入党组会议上研究，形成主要领导亲自抓，分管领导全力抓，各分工会配合抓的工作机制。为了给工会工作提供有力的物资保证，公司把工会经费的拨缴工作制度化，实行专人管理、集中拨缴的办法，确保代收工作的顺利开展。在此基础上，我们还加强了工会内部监督约束机制建设，进一步收好、管好、用好工会经费，让工会经费的管理和使用接受监督。

二、维护职工合法权益

我们将维护职工合法权益作为工会工作的日常工作来抓，主要做了以下几点：一是广泛吸纳工会会员，工会工作覆盖聘用人员，最大限度的把职工组织起来，让更多的员工感受到工会组织的温暖。今年我们又新吸纳工会会员20余人；二是协调日益复杂的劳动关系，维护职工合法权益。

公司积极调整用人制度，转变用人观念，开展“首席设计（勘察）师”、“青年优秀拔尖人才”选拔活动，经过个人自荐、部门推荐、公司技术委员会考核、考核领导小组审批及公示五个程序，评出首席设计（勘察）师6名，青年优秀拔尖人才7名；三是运用“以人为本”的管理理念，尊重职工、理解职工、善待职工，正确处理好促进企业效益的增长与维护职工各项权益的关系。近年来勘察设计行业任务饱满，设计人员经常加班加点，为此工会提高补助标准，延长休假时间，开展了员工集体旅游活动；我们还选派优秀员工出国考察，开展共青团员长沙韶山红色之旅，与xxx等兄弟单位开展各种球类比赛等开展丰富多彩的文体活动，让员工缓解压力，增进了交流，用更饱满的精神状态投入到工作中去。员工过生日，送上生日蛋糕……通过组织系列活动和“暖人心工程”，增强了企业的凝聚力，提高职工对工会的支持和热情。

三、加强职工民主管理

我们在加强职工民主参与、民主管理和民主监督方面，采取了以下几项具体方法：一是本着有利于维护广大职工的合法权益，有利于构建稳定和谐的劳动关系，有利于共谋企业发展的原则，不断建立、健全职工持股会（职代会）、理事会为基本形式的政务公开民主管理制度。我公司每年都召开职工持股会（职代会），审议通过公司工作报告、对收益分配方案作出决议、对公司重大事项参与讨论并行使表决权；二是努力使民主管理工作纳入到企业的各项管理之中，实现民主管理工作的标准化、程序化、制度化和规范化，确保各项工作落到实处。

今年我们对各项管理制度进行了全面的修订和补充，修改完善了《医疗管理办法》、《食堂管理办法》、《公司二级班子、部门负责人年度考核管理办法》，制定了《外地分院管理办法（试行）》；三是公司的重大决策通过公告栏、局域网进行公示，设置意见箱，加强民主监督，切实保障职工对企业建设、发展的参与权、知情权，从而有效地控制了“暗箱操作”。

四、推进工会组织建设

我们不断推进工会组织建设：一是调整机构，今年初我们调整工会组成人员，针对工会工作中部分干部工作不力，吸纳一些年青的职工担任分工会主席；二是加强宣传教育，工会长期坚持每两个月组织召开一次分工会会议，传达上级工会会议精神，讨论工提出的一些意见和建议。今年员工提议为树立企业形象，就餐统一使用餐盘。

我们采纳了这个建议，对食堂就餐进行了改革，花了近17000余元配备了消毒柜、ic卡机、钢制餐盘、碗等。为了确保员工的用餐卫生，还组织员工体检，查出有传染病带菌的员工发给专用的餐具，每三个月请江汉区疾控中心对食堂餐具、食物进行抽查。我们还增加中餐的花色品种，确保每位员工吃到营养可口卫生的饭菜；三是增强服务意识。工会只有为企业提供高效、便捷的服务，立足于促进企业发展，维护职工权益的“双赢”立场，才能增强职工对工会组织的信任，提高对工会的支持和热情。我们对员工生病、分娩、儿童节、“三八”妇女节的慰问工作已形成制度。在此基础上，还对困难员工给予帮助。

勘测分院员工陈子强身体不好，长年在家休养，今年又被查出患有“肾积水”等疾病，治疗花去了四万多元，工会为他送去了3000元的慰问金。长鑫公司员工陈敏被查出患有“卵巢肿瘤”，工会积极与平安保险公司、市总工会联系，让这位女职工获得了二万元的赔付；我们出台了为生育的女员工报销70%住院费的医疗政策，为员工购买了《补充住院医疗保险》、《职工医疗互助保险》、《女职工生殖健康保险》，让患病住院的员工解除了后顾之忧；今年8月，我们还提高了女职工妇检的标准，在“xxx医院”为71名女职工进行了b超、防癌检查等多个项目的妇科检查；举办了趣味运动会、青年员工设计方案演讲比赛；完善了职工持股会会员建帐建卡工作，进行了改制后股利的计算、核算，制定了较为合理的股利分配及配股等方案，解决了部分历史遗留问题，完成了首次股份红利的分配和配股工作。今年以来，我们有多名员工获得市上级部门给予的荣誉：\*\*\*\*等4位同志入选《全市劳模全传》；\*\*\*\*两位职工家庭荣获“武汉市文明家庭”称号；\*\*\*\*荣获“工会系统先进工作者”称号；\*\*\*\*同志荣获“市老劳模新贡献先进个人”荣誉称号；\*\*\*\*同志被市总工会评为“巾帼建功十行百星”和“三八红旗手”.

五、开展“双创双争”活动

公司贴近企业生产经营和职工思想实际，着力提高职工的思想政治素质和业务技术水平，把“双创”活动寓于企业经营活动之中。我们主要作法是：一是搞调查，制定工作目标。今年年初，我公司针对各部门去年目标完成情况和今年工作的实际进行调查分析，制订以产值、收入、产品合格率、技术管理创新、科研课题及论文发表、税前利润为主要目标值的《“双创双争”活动方案》。二是抓认识，全面统一思想。为了调动大家的积极性，我们统一认识到：公司发展与“双创”活动是统一的，开展“双创”活动，全面提高职工素质是实施新型职工素质工程的一个重要载体；三是抓学习，推进活动开展。努力为职工创造更多的学习机会和成才机会，不断提高大家的学习能力、实践能力和创新能力，在公司内逐步形成了全员学习、全程学习、团队学习的良好机制和氛围。我们今年编制了《员工手册》和《新员工培训手册》，组织继续教育培训84人次，专业技术培训140人次。

“双创”活动开展以来，有效促进了公司的健康发展，取得了较好的经济效益。各生产部门还抽调技术骨干，安排资金和时间对重大技术难点开展了“xxx”等7项课题研究，目前正在组织实施中。

**公司工会年度工作总结报告篇三**

20\_\_年在机关工会的正确领导下，在局党委的大力支持下，结合实际积极开展各项有利于构建和谐机关促进健康发展的工会工作。现将今年工作总结如下：

一、健全民主，积极维护职工的合法利益

(一)加强民主管理，发挥工会组织的作用。工会从民主政治建设入手，在坚持实施各项民主管理制度的同时，认真履行工会基本职责，并就职工关心的热点难点问题，积极搜集职工反映的问题及合理化建议，反映职工的意愿，建议提高职工福利，维护职工的合法利益，充分调动了职工的工作积极性。

(二)落实和健全政务公开制度。我们按照管理规范化的要求和政务公开制度的有关规定，建立和健全政务公开制度，确定公开的内容和形式，实行定期、定向公开。把职工反映强烈的热点、焦点、容易引发矛盾和滋生腐败的关键点、行政管理和改革发展的难点予以公开，接受职工的监督。

二、健全干部例会制度，促进民主管理

健全干部例会制度是加强民主管理的有效手段。今年以来，我们工会以加强制度化、规范化建设入手，充分发挥干部例会民主管理、民主监督职能，建立上情下达、下情上递的信息管理机制。以干部例会为载体，拓宽民主参与渠道，及时反映职工心声，调动职工的积极性和创造性，为领导了解民情、职工参与管理、集中职工集体智慧搭建坚实平台，通过健全干部例会制度，进一步促进了单位的民主管理。

三、积极开展思想和业务教育，提高职工队伍的整体素质。

我们工会立足于建设一支“有理想、有道德、有文化、有纪律”的职工队伍，工会按照“政治过硬、业务优良”的总体要求，采取多种形式加强职工的思想政治教育、职业道德教育和业务培训，进一步提高了职工队伍的综合素质。

(一)加强理论学习，采取多种形式开展政治教育。

一是人生观、价值观，爱岗敬业;

二是开展共产主义的理想教育，使职工树立正确的世界观、三是开展职业道德教育、法制教育，培养职工的法纪观念。

(二)加强业务培训教育，提高职工的业务水平。为使职工适应改革形势的要求，完成各项工作任务，通过业务培训，进一步提高了职工的业务水平和业务操作能力，促进了队伍整体业务素质的提高。

四、积极为职工办好事办实事，增强工会的凝聚力。

我们工会本着“群众利益无小事”的理念，把关心职工的生活、认真解决职工关切和迫切需要解决的问题，增强职工队伍的凝聚力和向心力作为一项重要的工作来抓。

一是坚持定期组织职工进行体验，使职工能及时了解自己的健康状况，及时发现问题及时医治，保障职工的身体健康。

二是组织职工参加各种有益的文体活动，如登凤凰山、象棋比赛、跳棋比赛和各种文艺活动，丰富职工的业余生活，陶冶性情，促进职工的身心健康。

三是搞好职工的福利。冬季为职工发放取暖补助、为贫困的职工子女发放助学金、定期走访贫困职工、鼓励职工休干部假。

四是关心职工的疾苦，做到“三必访”，即遇婚丧嫁娶必访、职工生病住院必访、家庭出现矛盾纠纷必访，使职工切实感到集体的关怀和温暖，增强了工会的凝聚力。

我们工作虽然取得一定成绩，但也存在一些问题，这些问题，需要我们在今后的工作中不断加以改进和解决。

**公司工会年度工作总结报告篇四**

\_\_年以来，\_\_公司工会在公司党委和集团工会的正确领导下，深入贯彻落实\_\_集团公司“\_”精神，按照集团工会年初工作安排，紧紧围绕\_\_公司党政的工作部署和公司全年的战略目标，结合我公司工会的自身特点，充分发挥职工的聪明才智，开拓进取，勇于创新，不断强化自身建设，以强化班组建设为重点，突出维护、参与创新职能，为推进企业民主管理，创建“五型企业”，提高员工队伍素质，增加企业凝聚力和职工队伍的战斗力，发挥了重要作用。

一、\_\_主要工作

（一）按照集团公司《厂务公开实施细则》和考核办法，重新对\_\_公司《厂务公开考核细则》进行重新修订和完善。

在继承原有方案的基础上，扩大了公开的领域，创新了公开渠道，明确了公开的重点，真正做到了三级公开。并在工作中牢牢抓住“实施性、及时性、真实性”三个关键，坚持把厂务公开与企业生产经营、员工的切身利益、领导干部廉洁自律结合起来。目前，公司各基层单位所有班组都设立了公开栏，使公司上下形成了一个良好的厂务公开工作体系，真正做到了党委领导到位，行政自觉支持、纪委监督有利、工会组织具体、员工踊跃参与的良好局面。

（二）加强企业民主管理，充分发挥工会的组织作用。

在坚持落实各项企业民主管理制度的同时，认真履行工会各项职责，并就职工关心的热点难点问题，及职工的合理化建议，积极参与公司行政进行协商，并且取得良好效果。工会还把源头参与企业的大政方针，规章制度、改革方案、技改方案的制定、棚户区改造拆迁新房分配作为维护职工合法权益的重要议程。凡是制定涉及职工的切身利益的政策和规章制度，工会都能够代表广大员工的意愿和要求，充分反映广大员工的呼声。今年，工会参与评定了员工交通费发放制度，提高员工火食补贴，同时，工会在公司生产经营、安全管理、利益分配等重大事项和涉及员工切身利益的问题，都能提出工会的看法并大胆实施监督，使员工的合法权益在政策上都能够得到保护。另外，从制度上，我们也建立了职工依法参与企业管理的渠道，坚决做到未经职代会审议通过的决策不出台、不实施。

（三）始终坚持职工代表大会制度，不断扩大职代会的内容，进一步完善职代会的`职能，确保企业民主管理健全发展。

我们深知建立和健全职代会制度是加强企业民主管理的有效手段，企业要发展，离不开广大员工的智慧和力量，更需要依靠全体员工的共同参与，职工代表大会是发挥职工聪明才智的最有效的途径和方法，公司党政非常重视，并给于了大力的支持。我们首先从加强制度化、规范化建设为入手，充分发挥民主管理、民主监督的职能，建立上情下达、下情上递的管理机制。以职代会为载体，拓宽民主参与的渠道，及时反映员工心声，调动员工的积极性和创造性。为领导了解民情，职工参与企业管理，集中职工集体智慧搭建了坚实的平台。今年，依据《职工代表大会条例》按规定程序，规范召开\_\_年度职工代表会。闭会后职代会各项职权职能作用发挥较好。根据职代会专门工作委员会要求，有针对性地开展了职工代表巡视活动，起到良好效果。各基层单位按公司工会要求规范召开员工代表大会。

（四）紧紧围绕安全生产，以“安全生产月”为契机，积极与公司安监处、组宣科协调按公司要求做好“安全生产月”各项活动。

以安全“十个一”为主线，配合行政开展各项安全活动。开展了以“安康杯”竞赛为主线的群众性安全生产活动，在六月份全国安全生产月活动中我们还开展了安全知识竞赛活动；全体员工进行安全宣誓活动，向生产车间授安全旗活动。共制作黑板报18期108块，制作展板16块，发放“三违”条例宣传单1000多份，安全生产法、安全事故展小报500份，发放安全知识答卷500份，发放安全知识竞赛奖品200份，开展200人参加的现场知识答题活动，有400人参加了安全签名活动。在此期间我们还制作了安全条幅10条，安全小标语60余条。购买了3000多元的安全宣传画册和安全警示标志及宣传旗。在全公司上下营造了一个浓厚的安全生产范围。另外我们还积极组织人员参加政府举办的安全知识竞赛活动，参加惠农区安全知识竞赛取得第二名，并代表惠农区参加石嘴山市安全知识竞赛，获得第二名的好成绩。这些活动的开展，极大的鼓舞了全体员工学安全，讲安全和自觉遵守安全的自觉性和积极性，为保证安全生产目标奠定了坚实的基础。

（五）围绕公司的生产经营积极开展群众性的技术创新活动。

今年，公司各基层工会紧密结合生产安全、质量和效益，员工福利等开展了形式多样，内容丰富的合理化建议活动，共征集合理化建议375条，实施59条，创效益20万元。积极开展岗位练兵、技术比武及三车间开展的流动机组评比活动，效果显著。积极动员全公司员工开展“双增双节”活动。开展了以“降成本、讲节约、提效率”为主题的劳动竞赛活动，和节支降耗活动。开展了结合公司安全形式，在公司继续深化全员每日一题、每周一考、每月一评考的“三个一”活动，为企业安全生产提供了有力保障。为了提高全员安全意识，进一步提高员工整体素质，确保全年安全生产任务，产品质量，安全战略目标的实现，工会与人力资源科协调在全厂员工中开展了各单位安全知识强化培训，每天利用班前会时间对员工进行现场考试，每名员工现场至少回答三个问题，两个问题回答不上来，立即下岗学习，这一活动的开展有效的提高了企业的管理水平和员工素质，为顺利完成全年各项战略目标打下了坚实的基础。

（六）强化班组建设

我们始终把加强班组建设作为提升企业管理水平的基础工作常抓不懈，充分发挥了班组在企业生产经营、提高企业经济效益、推进企业技术进步、安全生产管理等方面的积极作用。我们在班组建设方面的具体做法是：

（1）明确责任、确定目标、夯实基础、健全制度

制定了班组建设战略规划，确定班组建设的任务和目标。力争用2～3年的时间，创建一批管理型、学习型、创新型、本质安全型的班组和高素质的班组长，使全公司26个建制班组党员覆盖率100％。通过大力培养班组长文化素质，让班组长的文化水平再上一个台阶，基本达到大专水平。

（2）明确责任抓领导。提出了党委指导抓，行政负责抓，工会具体抓，科室对口抓、车间直接抓的班组创建责任体系。

（3）夯实基础抓制度。

根据公司班组建设工作发展不平衡状况重新修改《班组建设管理办法》及班组考核细则，重新制作班组建设各类台帐及活动记录本，班组建设墙面文化，并每月进行考核，进行季度兑现奖励。

（4）严把班组长聘任关，提高班组长素质。

班组长“公推直选”工作今年在公司各基层单位全面展开。公司、工会把选好、用好班组长作为抓好班组建设和班组安全管理的关键。建立了《班组长安全管理工作条例》、《班组长安全职责》、《班组长管理考核实施细则》，采取政治上培养、待遇上优先、精神上激励三种措施，创新班组长管理机制。此外，为了提高班组长的业务技能，举办了两期班组长培训班。注重了班组长能力的培养，赋予了班组长现场管理、经营分配、“三违”处罚、劳动组织等权力，给他们放权定责，建立班组长考核员工，班组长分配奖金，责、权、利相统一的考核机制，保证了班组长的权威性，激发了班组长工作的积极性。

（5）培育班组文化体系，提升车间品牌效应。

把企业建设成“西北一流，国内先进，安全高效”民爆生产企业的共同愿景落到实处。

（6）以班前会为重点，从源头上确保班组本质安全。

规范班前会召开程序及内容，引入准军事化管理的理念，加大监督检查力度，坚持每月班前会评比奖励并形成制度。

（7）创新班组活动载体，丰富班组劳动竞赛内容。

结合不同时期的生产任务和安全形势，开展多种形式的岗位创新创效活动。着力开展了生产无隐患、个人无违章、班组无事故的“三无班组”劳动竞赛活动.

（8）公司实行班子成员包车间，中层领导蹲点班组的班前会管理机制.

每个生产车间及生产辅助单位至少有一名公司领导负责班前会，每个班组至少有两名中层干部蹲点班前会，每周二四准时参加班前会，工会、安监处、人力资源科协同负责监督检查，每周五调度会进行检查结果通报，对不按程序召开及内容不规范和领导干部无故不参加的要进行处罚。

（七）扎扎实实为困难职工办实事。

强化了困难职工的动态管理，在扶贫帮困工作中，公司党政给予了极大的支持和关心，公司党政始终坚持“以人为本”的工作方针，关心和爱护每一名职工，从实际出发解决困难员工的实际困难。想方设法挤出资金来帮助困难职工。认真做好两节期间扶贫帮困及慰问工作。并积极向集团公司申请救助，首先为公司七名在职及退休大病职工申请救助资金29000元，其次为公司困难职工申请金秋助学救助11000元。公司“一助一”活动及困难补助金额18万。公司6名处级干部始终坚持一助一，二助一活动，各中层干部与困难职工签订了帮扶协议。基层储金会作用发挥良好，目前全公司有100％员工都参加互助储金会活动。

（八）积极开展群众性的体育文化活动。

努力探索企业文化建设的新途径新方法。在公司相关部门配合及各基层工会的大力支持下，圆满地承办了迎新春文艺汇演及春节期间的各类活动。成功举办了第三届“\_\_杯”排球赛。根据集团公司安排举办了安康杯乒乓球赛，并积极参加集团首届安康杯乒乓球赛，取得较好成绩。并应时应节先后举办了元旦、春节拔河、长跑、趣味活动、“三八”妇女节投篮、女职工知识竞赛活、“五一”劳动节赶球接力、齐心协力向前走等系列活动。通过一系列文体活动的开展，激发了员工的工作热情和积极向上的精神，同时也培养员工队伍的凝聚力、向心力、战斗力，并得到全公司员工的高度评价，同时也更坚定了广大员工对公司党政班子的信任和支持。

（九）进一步做好女职工和计划生育工作，发挥半边天作用

1、认真筹备召开了“三八”妇女节总结表彰大会，并组织开展了女职工建功立业活动。

3、开展女工计划生育知识竞赛及计划生育知识的宣传工作。

4、为全体女职工进行身体普查。

5、按规定足额发放了独生子女费，

二、存在的问题

1、客观上是部分基层工会没有专职党群干部，在开展工作当中存在敷衍现象，工作主动性差。

2、主观上一是基层民主管理工作需进一步加强，少数基层干部的民主意识、依靠意识不强、自觉性不高，班组的民主管理还不完善到位；表现为车间大会不能及时召开，职工代表选区述职不规范；二是民主管理的制度创新、机制创新、方法创新不够，整体水平工作不高；表现为厂务公开资料不规范，不及时；三是要加大对基层工会干部培训力度，普及法律法规的学习，全面提高基层工会干部的素质。

三、20\_\_年工会工作思路

（一）扎实开展劳动竞赛活动，努力营造和谐的生产环境。

我们将继续围绕公司各项工作任务和生产经营的中心工作，深入搞好形势任务宣讲和职工思想教育工作，不断提高职工思想认识，引导职工积极参与公司改制和支持改制。建立健全职工思想动态信息网络，及时做好分析研究，掌握职工思想动态，有针对性地做好思想引导工作，保持职工队伍稳定。协同人力资源科、安监处、生产技术科在二、三、五、动力车间以及汽车队开展“保安全、促质量、增效益、降成本”为主题的劳动竞赛技术比武活动。

（二）大力实施职工素质工程，努力营造和谐的文化环境。

全面提高职工队伍素质，努力建设一支善于学习、思想过硬、业务精良的职工队伍。积极鼓励职工把学习与工作紧密结合起来，把提升学历学习和技术业务学习结合起来，全面提升素质。积极与人力资源科协同举办班组长培训班，网员培训班及工会干部培训班，组织公司各班组开展班组实战课堂活动，给每一名员工搭建施展聪明才智的舞台。

（三）深入开展送温暖献爱心活动，努力营造和谐的工作环境。

构建和谐稳定的工作环境，保持职工队伍稳定，是保持安全生产稳定加快企业改制发展的前提和基础。积极开展由工会牵头、行政支持、职工自愿参加的经常化、群众性互助互济活动；让员工感受到组织的关怀和爱护。工会协同组宣科开展主人翁教育及感恩系列活动，让每名员工常怀一颗感恩的心。

（四）切实维护职工的主人翁地位，努力营造和谐的民主环境。要不断提高职代会的质量，充实职代会的内容、更好地发挥职代会的作用，进一步维护职代会职权。

（五）要继续深化厂务公开工作。

一是不断丰富公开内容，创新公开方式。在公开内容上，凡是对公司改制发展有利，对维护职工切身利益有利，对密切党群干群关系有利，对端正党风政风有利的事情，就要实行公开。二是要加大厂务公开的检查力度，定期组织职代会厂务公开监督工作小组成员对厂务公开工作开展情况进行检查考核，加大重视程度，确保厂务公开工作的健康发展。

（六）要不断规范平等协商和集体合同制度。

坚持集体协商与签订集体合同相协调，与《劳动法》、及其他法律、法规相符合，与适应企业发展实际相统一，不断提高集体合同质量；强化合同履约责任制，对集体合同履行情况做到有检查、有督促、有落实，提高集体合同的严肃性。

（七）适应改制和发展需要，努力加强工会组织自身建设。

把调查研究放到重要位置来抓。要经常深入基层，了解情况，汲取群众的智慧和经验，进一步明确新形势下我公司工会工作的思路和办法，提出推动工会工作的全局性、指导性意见，不断提高工会工作的预见性、科学性、规范性和实效性。加强对车间工会的指导和服务。要坚持把工作落到实处，搞好典型示范，实行分类指导，并要尝试为各车间提供理论、法律、政策和信息等方面的服务，推动车间工会工作迈上一个新台阶。加大工会专（兼）职干部教育培训的力度，建立健全促进工会干部全面提高素质、健康成长的机制。继续开展建家活动。坚持继承与创新相结合，逐步提高建家层次，建立起服务型、学习型、管理型工会组织，把各级工会建设成为组织健全、维权到位、工作规范、职工支持的职工之家。

**公司工会年度工作总结报告篇五**

(一)以“三个代表”的重要思想为指导，以学习宣传贯彻《工会法》为契机，不断提高工会工作的整体水平。

1、召开了一届二次委员扩大会议，对去年全省的工会工作进行了总结和回顾，对今年工会的全年工作进行了部署。会上，省会与各市电信工会签订了20xx年工作目标责任书，将工作任务分解、量化，加强对基层工会进行目标管理，确保全年任务的完成。省电信工会经费审查委员会同时召开了会议，对去年全省工会财务情况和今年的财务预算进行了审核。

2、着重抓了新修改的《工会法》学习、宣传工作。年初，省会组织全省各基层工会参加了中华全国总工会举办的《工会法》知识竞赛活动，全省6723人参加了此次竞赛活动;12月，全省电信员工将参加安徽省总工会组织的“20xx年度‘四五’普法学习考试”。

3、开展了安徽省电信公司员工思想状况调查。省会会同省公司思想政治工作部在全省开展了员工思想状况问卷调查活动。问卷调查的内容包括员工对电信企业的改革和发展、对当前中国电信和安徽电信面临的竞争形势和竞争环境、对电信对外服务以及企业民主政治建设方面的看法等四个方面。全省主业的三级经理及以下人员，参与了问卷调查，这次调查共发出问卷11031份，收回有效问卷10259份，有效问卷回收率为93%，经过认真的统计，形成了书面调查报告。安徽电信实业集团公司同时也开展了这项活动，共发放问卷1664份，收回1609份，回收率达到96.7%;有效问卷1436份，形成了书面调查报告。

(二)坚持平等协商、集体合同制度和职代会制度，以维护广大员工合法权益为根本，不断推进企业的民主政治建设。

1、进一步规范全省电信系统集体合同签订工作。省会着重抓了《安徽省电信系统集体合同》(参考文本)和省公司人力资源部下发的《安徽省电信公司规范劳动合同管理的暂行规定》的贯彻，并结合当前企业改革发展实际，按照省会的要求，各基层工会对原有的集体合同进行修改;同时，为加强劳动争议调解工作，下发了《关于成立劳动争议调解委员会的通知》，要求各基层单位建立劳动争议调解组织。全省共有14个市分公司修改、续签和重签了《集体合同》，主实业共有48个单位成立了劳动争议调解委员会。

2、认真贯彻落实省公司党组下发的《安徽省电信企业职工代表大会实施细则》。截止到11月底，全省已有16个市电信分公司、1个直属单位和实业公司的23个单位召开了职代会。各单位在召开职代会时，认真落实职代会的各项职权：听取总经理行政报告，审议通过员工收益分配办法、奖惩办法，企业年度财务预、决算，审议决定职工福利有关问题等，对《集体合同》的履约情况进行了审议，对领导干部进行了民主评议，并于会前向上级工会进行报告，会后上报《职工代表大会情况报告表》。

3、加强了企务公开工作。根据去年省公司在全省开展的企务公开工作专项检查的情况，针对检查中发现的问题，对企务公开办法进行了修改，下发了《安徽省电信公司企务公开工作实施办法》。9月中旬，在滁州召开了“创建规范服务支局暨企务公开工作座谈会”，会上三家分公司对企务公开工作进行了大会交流， 会后下发了《安徽省电信公司企务公开工作监督检查考核细则》。

(三)加大文明行业创建力度，围绕省公司确定的主要目标和任务，开展各种形式的劳动竞赛，努力改善对外服务，促进企业效益的不断提高。

1、开展了有利于提高通信质量和改善电信服务的多种形式的专项劳动竞赛活动，20xx年全省统一组织竞赛有：长途光缆线路全年无全阻障碍竞赛、安徽省电信大用户服务劳动竞赛、星级规范服务员评选、全省电信员工岗位练兵、技术比赛活动、以合理化建议、网管业务量分析等为主要内容的“创新竞赛活动”以及电信新业务劳动竞赛。尤其是省公司和省电信工会从7月份开始在全省开展的“岗位练兵、技术比赛”活动。

全省各单位高度重视，广泛进行宣传发动、制订活动计划、组织了选拔赛，经过层层选拔出优秀选手参加全省比赛;9月24日-25日，在合肥举行了全省电信员工业务技术比赛，来自各市分公司和省实业集团公司的18支代表队，158名选手参加了光缆接续测试、电缆接续封合、新业务终端安装调测和营业技能四个项目的比赛。为号召广大员工为企业发展献计献策，5月份在全省开展了合理化建议活动。全省共征集合理化建议2183条，建议内容主要涉及生产经营、运行维护、机制创新和管理创新等方面。在各市分公司推荐基础上，9月份省公司和省电信工会联合发文对获优秀建议的24名员工进行了表彰。为促进各项电信新业务的快速发展，省公司在认真分析经营状况后，对全年isdn、adsl、lan三项业务的发展目标提出了新的发展要求，省会和省公司联合决定在全省开展电信新业务发展劳动竞赛，此项竞赛正在进行之中。从各地完成情况看，竞赛有效地促进了发展。

2、加大了文明行业创建工作的力度。近年来，安徽电信通过开展以星级规范服务为载体的创建文明行业活动，使安徽电信形象和服务面貌有了很大改善，为此，省公司和省会在全省开展了“十佳服务窗口”和 “十佳服务员工”评选活动。

根据省文行委的统一部署，结合安徽电信企业实际，20xx年，在巩固和提高营业和装维窗口创建的同时将文明行业创建活动向农村支局拓展延伸。省会制定下发了关于农村规范服务支局创建的指导意见，对今年创建20%的农村规范服务支局予以确认、落实。6月中、下旬，省会对安庆、滁州、黄山、芜湖四个分公司8个县局11个支局的创建工作进行了检查、调研，在调研中发现滁州分公司创建工作很有特色，做的扎实，省会和省公司相关部门适时予以指导，根据集团公司下发的新的电信服务规范和标准，从支局服务、管理、完成任务、环境四个方面着手，经过几上几下，形成了滁州支局创建经验。9月11日-13日，在滁州召开的“创建规范服务支局暨企务公开工作座谈会”。会后省公司和省会联合下发了《安徽电信创建规范服务支局标准》。此次会议对全省的创建工作，起了很大的推动作用。

3、开展了“全省电信员工拼搏奉献之歌”演讲比赛和巡回演讲。省电信工会于5月份举办了“全省电信员工拼搏奉献之歌” 演讲比赛。选手们用生动的事例，讲述了电信员工在平凡的工作中表现出的拼搏、奉献的感人事迹，这些发生在我们身边周围普通的人和事，在广大员工中引起了强烈反响，使员工受到了一次爱岗敬业、拼搏奉献、“用户至上、用心服务”的良好教育。为此，省电信工会又组织部分获奖选手于7月15日-18日和8月5日-9日分两批到全省10个地市进行了巡回演讲。

(四)突出工会维护职能，努力为职工办好事和实事。

1、继续做好职工的疗休养工作，维护职工的切身利益。6月中旬至8月底，在6个省外休养点安排了职工参加疗休达662人次，受到广大职工的普遍。

2、开展节日送温暖活动，元旦、春节期间，省会领导看望、慰问了一线员工和部分老同志以及困难职工。全省各级工会共慰问困难员工1073人，发放慰问金37万元。

3、5月上旬，为切实做好困难职工的送温暖工作，省电信工会下发《关于建立健全困难职工档案的通知》，确定了困难职工的范围，对困难职工档案实行动态管理，建立全省特困职工档案，使困难职工档案工作步入制度化、规范化。这项工作已在全省展开，于11月底完成。

4、7月，制定下发了“安徽省电信公司优秀员工”评选办法;9月份，安徽电信4名同志荣获“省劳动模范”殊荣，2家单位荣获“先进集体”称号;“五一”前夕，安徽省电信工会向集团公司推荐了13名优秀管理者和优秀员工，这13名员工在中国电信集团工会第一次代表大会暨先进生产者、优秀管理者表彰大会上受到了表彰。

(五)加强工会自身建设，切实抓好工会的各项基础工作。

1、继续开展了建设“先进职工之家”活动，新建省电信工会“先进职工之家”3个。对20xx年上报并通过验收的13个省电信工会“先进职工之家”进行了表彰和奖励。

2、加强工会的组织建设，建立健全工会组织。指导部分基层工会如期举行了换届选举工作;4月份成立了安徽省电信工会女职工委员会;10月份指导安徽国脉信息产业有限责任公司组建了工会组织;11月份省会领导还对聘用工入会问题进行了调研。

3、加强了目标管理工作，通过对全年的工作任务进行分解、量化和征求各单位的意见，与各市电信工会签订了《工作目标责任书》，并对去年的工作目标完成情况进行了考核、评比，对目标完成较好的单位给予表彰、奖励。为了充分肯定在企业两个文明建设中做出成绩和贡献的优秀工会干部和工会活动积极分子，11月份下发了评选表彰安徽电信优秀工会干部和工会活动积极分子的通知。

4、加强信息交流和沟通力度，认真抓好对外宣传工作，继续办好《安徽电信工会信息简报》，目前已编发29期。4月份还召开了全省工会信息工作座谈会，对上年度信息工作先进单位、优秀信息员和好信息进行了评比和表彰。

5、认真做好工会的财务工作，6月份召开了全省电信工会财务工作会议，会议认真传达了省总财务工作会议精神，对各市分公司、直属单位和实业公司20xx年度工会财务决算和20xx年度工会财务预算进行了审核、批复，讨论、通过了《安徽省电信工会财务工作竞赛办法》，并对工会资产管理进行了部署和要求。

6、加强了工会干部的培训工作，7月举办了全省电信工会干部培训班。今年还多次选送了各地工会干部参加了不同层次、不同内容的工会干部培训班。

**公司工会年度工作总结报告篇六**

20\_\_年2月-3月，成立\_\_公司工会，在地区工会进行注册，并挂牌运行。

二、成立工会职能

(一)工会在公司发展中的作用

私营公司建立工会组织，这对于建立稳定和谐的劳动关系，维护职工合法权益至关重要。

1、有效合理的沟通渠道

沟通是员工参与管理重要途径，公司要取得长远的发展必须由所有的利益相关者共同治理。员工也是也是的利益相关者，公司经营的好坏直接关系到员工的切身利益。因此，为了维护自身的利益，员工也应该参与公司的管理。而员工对企业管理的参与途径就是与管理层进行沟通，向管理层提出建议。由于员工自身素质的制约，员工的意见并非都是合理的，需要一个组织对员工的提议进行收集和整理，这个组织就是工会。

2、劳资关系的协调

求重新处理，必要时工会可以向有关部门反映。同时工会应当支持公司的合法生产经营，教育职工认真履行劳动合同，完成生产和工作任务。这样可以做到以人为本，共赢互利，使广大职工都能共享公司发展的成果。

3、推动公司的企业文化建设

众所周知，企业文化建设在公司的发展中有着重要的作用，工会协助公司对职工进行职业道德教育，组织职工学习科学文化知识，开展职业技术培训和岗位培训，组织职工开展有益于身心健康的文化体育活动，活跃职工的文化生活，推动了公司企业文化建设工作。同时可以在工会的活动和工作过程中为公司的发展发现人才，推荐人才。

4、关爱员工

为了体现公司的员工的关心，工会将代表公司搞好职工家庭的婚丧病困的慰问和探望工作。具体包括职工的婚礼，退休职工的探望，职工患较大疾病的探视和慰问，以及职工家庭的丧困慰问和补助等。通过这些工作，给员工一个家的感觉，有助于提高员工对公司的感情，并将其转换为工作的动力。

之，工会组织的目的就是：维护职工合法权益，共谋企业健康发展

三、工会经费交纳及建议实施会费的收交方案

1、工会经费，是指工会依法取得并开展正常活动所需的费用。按《中华人民共和国工会法》，工会经费的主要来源是工会会员缴纳的会费和按每月全部职工工资总额的2%向工会拨交的经费这二项，其中2%工会经费是经费的最主要来源。工会会员交纳的会费自然是属于其劳动力价值的一部分，工会经费是依照国家法律法规取得的，它的来源的合法性受国家法律保护，任何组织和个人不得干涉。(此部分公司已上缴，按照地区工会规定上缴部分在建立工会后会返还经费，比例按照地区工会要求进行返还)。

2、建议实施会费的收交方案(此项会费不上交上级工会)

目前结合公司职工工资管理制度，建议工会会员应交纳的会费采取岗位定额管理办法，会员每月应交纳的定额如下：

1、公司领导及部门领导正职(包括项目)：10元/月

2、部门领导副职(包括项目)：8元/月

3、一般职工：5元/月

4、特殊人员可免交会费(如：家庭贫困、离退休人员等)

四、工会经费使用建议实施方案

1、根据公司实际，组织开展开展生活生产竞赛活动，活动实施方案包括：1、赛成本，降消耗;2、赛产量，夺第一;3、赛质量，创优质;4、赛安全，零事故;5、赛纪律，争先锋;6、赛精神，比贡献等为主题的劳动竞赛活动，大力提升企业精神文明建设水平(具体实施办法待工会成立后由公司与基层工会协商)。

2、对于为企业做出贡献、民族团结工作表现突出、贫困员工等可举办送温暖系列活动，对员工家庭生活进行适当补贴(具体实施办法待工会成立后由公司与基层工会协商)。

3、重大节日(例“劳动节”“国庆节”“肉孜节”“库尔邦节”“春节”“建厂日”等)可开展员工集体活动或发放补贴奖励等活动(具体实施办法待工会成立后由公司与基层工会协商)。

4、其他活动事项可由公司与工会协商后进行，对于工会费用使用方面做到合理、公开、透明。

六、工会成立20\_\_年工作初步思路措施

突破口，创新思路，大胆实践，为公司新一年腾飞作贡献。主要工作是：

1、加强职工干部思想学习，企业文化的深度学习，加强职工干部的企业文化认同感教育;

2、组织学习好地区工会、阿克苏纺织工业城下发的文件精神;

3、组织开展好企业员工业余生活活动，做到比生产、比技能、比安全的生产氛围中;

4、深入了解企业员工生产生活中困难，针对困难制定解决方案;

5、协助企业做好员工安全生产生活问题，避免企业生产事故及生活矛盾产生;

6、协助企业解决在运营过程中存在的问题。

岗位工作失去积极性，和竞争意识，因此我们要建立机制，激励这部分员工调动他们的积极性。队形员工来说最缺乏的是展现自我的平台，因此我们要搭建平台，让他们有更多展示自我的平台，同时也可以从中挖掘一批人才。三是提供多种渠道，鼓励支持员工进行自我提升。四是建立完善公司人才库。

四、健全完善职代会制度，深化合理化建议活动，促进企业和谐稳定发展。

20\_\_年我们将进一步加强职工代表大会制度建设，不断完善厂务公开、民主管理工作制度，依法落实好职代会的各项职权，深化以职代会为基本形式的企业民主管理制度，组织员工依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督，落实员工的知情权、参与权、表达权、监督权。通过职代会积极参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。通过职代会积极参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。按照“效率优先、兼顾公平”的原则，做好新一轮的工资集体协商签定工作，努力构建和谐稳定、互利共赢的社会主义新型劳动关系，同时我们要继续通过合理化建议及职工代表提案活动，加强企业民主管理，以调动员工的积极性，引导员工将自身发展与企业发展密切相连，激发职工的主人翁精神，增强责任感、使命感和危机感。激发职工的创造力，充分发挥其聪明才智，使其在企业发展中实现自我价值。今年，我们将视生产经营实际情况适时开展专题合理化建议征集活动，鼓励员工参政议政，为企业的中心工作献计献策。

五、认真落实工会维权观，做好扶贫帮困工作，促进企业和谐稳定发展。

一是一如既往关注弱势群体，做好在职困难员工及退休困难家庭的动态管理，及时健立、更新、完善困难员工档案，使他们工资有保障、大病有补助、困难有帮助。二是坚持以人为本。密切联系群众，关心员工的生活，听取员工的意见和要求，帮助员工解决困难，办好得人心、暖人心、稳人心、聚人心的实事。三是做好享受低保、抚恤金人员，残疾群体和医疗期人员的管理及伤亡员工善后工作，按时足额发放所需津贴。四是做好中秋、春节等传统节日的送温暖工作。积极协助上级领导部门和公司党、政，把温暖送到公司困难员工家属手中，让他们过一个稳定祥和的节日。

六、“巾帼建工展风姿”，进一步发挥女职工的半边天作用

一是通过创建“巾帼文明示范岗”活动、“和谐家庭”评比活动及加强女职工岗位技能、理论知识学习培训，提高广大女职工素质的同时，紧扣生产经营为中心充分发挥半边天作用。二是以推动女员工岗位成才、岗位建功为重点，开展岗位练兵和劳动竞赛为载体，继续深入开展巾帼建功、和谐家庭创建，积极发挥女员工在企业文明建设中的半边天作用。三是以人为本，认真落实《女职工特殊保护专项集体合同》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》，维护女职工的合法权益和特殊权益。四是搭建平台，为广大女职工提供展示才机会，让“快乐工作，快乐生活“的理念深入人心。五是开展丰富多彩文艺体育项目，增强女职工的凝聚力，活跃气氛，让广大女职工在工作之余愉悦身心。

七、做好群众性安全劳动保护监督检查工作

劳动保护监督检查活动，是工会组织履行维权职责，参与生产管理的一种有效途径。20\_\_我们继续坚持积极协助公司安全生产部门加强对安全生产及员工劳动保护的监督检查工作，充分发挥工会劳动保护监督检查三级网络和“一法三卡”的作用，按照要求认真开展“安康杯”竞赛活动，同时进一步推动工会参与企业新建、改建、扩建工程劳动安全卫生设施“三同时”的监督验收及员工因工伤害、职业危害事故的调查、分析处理工作，努力维护员工的安全健康利益。

八、开展符合公司发展愿景的企业文化建设活动。

优秀的企业文化是企业发展的助推力，是一个企业发展壮大的土壤。20\_\_年我们再在往年的基础上，推陈出新，大力开展符合时代潮流，符合公司发展的企业文化。一是坚持常规活动基础地位，并积极与上级工会及其他组织的组织的活动。20\_\_年，我们将继续以春节晚会、春节游园会、“三八”妇女节趣味运动会及“小康杯”足球赛为依托开展文化活动。二是要适时成立新的新会，满足职工日益增长的文化需要。三是积极开展现有协会活动，督促各协会每月一次小活动，一个季度一次大活动，真正发挥协会的作用，把活动办好办实。四是通过开展活动，培养一批、挖掘一批优秀文艺骨干人才，为企业文艺队伍的发展增添新的活力。五是通过开展企业需要、员工、富有创意、丰富多彩的群众性活动，积极推进企业文化建设，丰富员工的业余文化生活，不断满足员工多层次的精神文化需求。

**公司工会年度工作总结报告篇七**

20\_\_年在机关工会的正确领导下，在局党委的大力支持下，结合实际积极开展各项有利于构建和谐机关促进健康发展的工会工作。现将今年工作总结如下：

一、健全民主，积极维护职工的合法利益

(一)加强民主管理，发挥工会组织的作用。工会从民主政治建设入手，在坚持实施各项民主管理制度的同时，认真履行工会基本职责，并就职工关心的热点难点问题，积极搜集职工反映的问题及合理化建议，反映职工的意愿，建议提高职工福利，维护职工的合法利益，充分调动了职工的工作积极性。

(二)落实和健全政务公开制度。我们按照管理规范化的要求和政务公开制度的有关规定，建立和健全政务公开制度，确定公开的内容和形式，实行定期、定向公开。把职工反映强烈的热点、焦点、容易引发矛盾和滋生腐败的关键点、行政管理和改革发展的难点予以公开，接受职工的监督。

二、健全干部例会制度，促进民主管理

健全干部例会制度是加强民主管理的有效手段。今年以来，我们工会以加强制度化、规范化建设入手，充分发挥干部例会民主管理、民主监督职能，建立上情下达、下情上递的信息管理机制。以干部例会为载体，拓宽民主参与渠道，及时反映职工心声，调动职工的积极性和创造性，为领导了解民情、职工参与管理、集中职工集体智慧搭建坚实平台，通过健全干部例会制度，进一步促进了单位的民主管理。

**公司工会年度工作总结报告篇八**

20\_\_年以来，在公司领导和上级工会的正确领导下，在公司全体员工的大力支持与积极配合下，工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初制定的工作计划，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，锐意进取、开拓创新，全面落实依靠方针，组织引导职工积极开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进了企业民主管理、提升了职工文化素质、加强了企业文化建设、推动了公司经济发展，增强了企业凝聚力和战斗力，较好地完成了全年的各项工作任务，取得了一定的成绩。现将一年来的工作开展情况汇报如下：

一、加强政治理论学习，提高工会干部素质

为提高员工的整体素质，培养一支有思想、有知识、有文化、有道德、有纪律、有创新的“六有”员工队伍，在公司领导的亲切关怀下，工会与行政密切配合，积极开展技术业务培训等活动，利用各种会议有针对性地开展员工思想政治教育活动。针对近年来出现的新技术、新业务知识和新政策等随时组织培训，使员工在第一时间了解新技术、新知识、新政策，并通过学习评比，促进员工自觉学习，争相用先进的文化武装自己，用先进的知识填充自己，用先进的理念更新自己，使得员工的技术业务学习走向正规。

二、参与企业经济建设，发挥桥梁纽带作用

积极参与各项经济工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为公司持续、稳定发展寻找对策，为企业领导决策提供依据，使企业更好地抓住机遇，迎接挑战;开展献计献策活动，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子，推动公司持续健康发展。

三、积极开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业。

工会围绕着公司劳动竞赛活动的目标要求，积极做好员工思想教育工作，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着“内强素质、外树形象”的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过周例会、员工大会等形式及时通报劳动竞赛进展情况，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，窗口服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

四、落实“关心”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力。

工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为已任，工会委员把关心做到“家”,利用节假日及晚上的时间，和公司员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。通过“三八”妇女节、“六一”儿童节、端午节、中秋节以及元旦春节的节日慰问工作和困难职工的定期走访慰问，真正使组织的温暖、领导的关怀送到了职工的`心坎。同时，工会积极组织各项文体活动，丰富员工业余生活。今年为庆祝公司成立十周年，举办了“羽毛球比赛”、“卡拉ok比赛”等文体活动，领导到一线员工都积极参与活动，充分展示了\_\_移动员工朝气蓬勃、奋发有为的精神面貌。

五、响应集团号召，积极参与慈善事业。

今年，在市公司团委地倡议下，团支部举办了“爱心共圆大学梦”地爱心捐赠活动，共筹集爱心款3250元。县公司党支部领导也非常重视本次活动，亲自陪同团支部到各大学校了解贫困学生情况，将捐赠地3250元爱心款资助给\_\_中学应届毕业贫困生廖玉珍同学，用实际行动帮助和解决她入学地燃眉之急。

回首过去，展望未来，在新地一年里，我们将继续围绕中心、服务大局，从微笑服务走向用心服务，从简单服务走向知识服务，从根本上为客户解决实际问题。进一步加大企业效能建设力度，推进服务窗口评议工作地开展。继续做好员工技术业务培训工作，切实提升员工业务水平。继续接受和依靠党地领导，在行政地支持下，深入员工之中体谅员工困难，关心员工生活，反映员工呼声，努力做好各项协调工作，为发展做出贡献。

**公司工会年度工作总结报告篇九**

工会的主要职能就是维护广大职工的合法权益，下面是小编搜集整理的2024公司企业工会

年度工作总结

，欢迎阅读。

20xx年，芜湖公司工会在上级工会正确领导和大力支持下，切实履行工会职能，以\"服务企业，服务职工，服务客户\"为己任，扎实开展劳动竞赛，充分发挥职工主力军作用;不断深化\"名师带高徒\"活动，提升职工素质水平;积极开展\"优质服务月\"活动，助力服务品牌提档升级;持之以恒送温暖，促进企业和谐稳定发展。具体总结如下：

职代会是实现民主管理的基本形式，也是职工行使民主管理权力的机构。我们坚持职工代表大会制度，每年定期召开职代会，畅通民主管理渠道。凡涉及职工切身利益的重大事项必须由职代会讨论决定，充分尊重职工代表的权利和意愿。对于代表提案和建议，工会及时会同行政领导共同研究，做到件件有答复，事事有回音。不断完善企务、站务、船务公开，维护员工民主权益。职代会的知情权、建议权、决定权、监督权、选举权等五大职权得到充分体现和贯彻。

工会始终以\"为党政分忧\"为己任，以服务企业生产经营为工作核心，以提高企业经济效益为一切工作的出发点和落脚点，充分发挥联系群众的纽带和桥梁作用，将职工的思想和行动凝聚到企业发展上来。20xx年，我们积极配合党政开展工作，一方面通过抓好\"五比一创\"劳动竞赛的开展，不断健全激励考核机制，运用激励机制在加油站工班之间开展竞技活动，将销量考核到工班，考核到人头，有效促进加油站班组建设及各项基础管理工作的稳健发展。另一方面我们通过召开客户座谈会、专题经营会、连环促销、\"油非互动\"以及发挥\"小浪花青年志愿者\"作用等，不断提高经营质量和销量。不仅如此，工会还着眼于企业安全保障，通过抓好\"安康杯\"竞赛、开展\"职工安全大家谈\"、通过充实船舶靠把、补充气囊式救生衣、配置新铝合金弦梯等措施，为企业生产经营提供了安全保障。在6月份的\"安全生产月\"期间，我们结合加油站季度综合大检查，积极邀请职工代表参加安全大检查。通过全员争创，分公司顺利获得\"交通运输企业安全生产标准化达标等级证书\"。此外，工会还注重发挥女职工在生产经营中的半边天作用，通过评先表彰，极大地激励了全体女工立足岗位、无私奉献的信心和决心。

5月份我们广泛开展了以\"优质服务我争先扩销增量创佳绩\"为活动主题的群众性\"优质服务月\"活动，不断创新服务理念，兑现服务承诺。在厉行勤俭节约、反对铺张浪费的前提下，我们从实际出发，利用加油站现有的led显示屏、厂务公开栏、学习园地、展板、

黑板报

等宣传阵地加强对开展\"优质服务月\"活动主题、

口号

、指导思想以及内容和要求进行宣传，营造了浓郁氛围。在活动现场，我们通过落实以\"抓好现场规范服务;抓好油品数质量管理;抓好客户访谈及意见征集;抓好宣传工作营造氛围;抓好服务方式创新\"为活动主要内容的\"五个抓好\"，不断提升服务技能。今年的5月17日是公司首个\"经理接待日\"，也是我们更好和客户零距离交流接触的第一平台。活动当天，分公司党政工负责人亲自带领职能科室深入加油站一线，来到大白茆沙加油站与船民客户进行了零距离接触，主动与客户拉家常、谈心聊天，用心倾听客户声音。现场受访的56位客户都非常满意我们这种\"接地气\"方式，真正达到了用服务促经营，促效益、促发展的良好效果。

企业的可持续性发展离不开一支强有力的员工队伍，工会积极推进职工素质工程建设，努力为职工搭建技能学习平台。

20xx年我们抓住\"名师带高徒\"活动这个主线，通过开展技术业务知识培训，不断提高员工的业务素质，让全体员工热爱企业，热爱岗位，勤勉务实地工作。通过开展读书、专题培训、观摩示范活动，激励员工努力学习新理论、新知识。密切配合分公司党政工作，努力为职工不断提高业务素质创造优良的条件。多年来，在抓班组建设的实践中，我们逐步认识到班组长的个人素质、管理能力对班组工作水平起到至关重要的作用。在今年的加油站工班长公开竞聘选拔中，我们将3名年轻有为、有干劲、敢创新的青年员工充实到加油站工班长岗位，他们中有的是\"名师带高徒\"活动中的徒弟，有的是曾在总部技能大赛上拿过奖的青年员工，\"技能大赛\"、\"名师带高徒\"等活动平台为企业造就了一批人才。

积极引导职工读书自学，树立终身学习观念，充分利用\"职工书屋\"这一学习阵地，引导员工学理论、学文化、学科学、学技术、学法律、学管理，为职工书屋添置了《玩转微信营销实战手册》、《优秀班组安全生产标准化建设》、《提升客户服务金牌手册》、《责任胜于能力》等书籍，帮助员工加快知识的更新与储备，鼓励员工自学成才。

企业文化是企业之灵魂，我们发挥文化在企业生产经营中推波助澜作用，用文化凝聚人心，用歌声振奋精神、鼓舞士气。围绕企业中心工作，通过组织和举办形式多样的各类活动，鼓舞和激发广大员工的工作斗志，倡导爱岗敬业工作热情。

年初圆满举办了\"迎新春\"文体活动，在欢乐祥和的氛围中，让职工们体会到了\"家\"的愉悦。今年3月，中长燃企业歌《共筑一个家》正式发布，我们利用多种形式广泛传唱，歌曲旋律优美，催人奋进，较好地提振了广大干部职工精气神。\"三八\"节之际，通过组织女工出外郊游，活跃了女工生活，增进了友谊和团结。\"五四\"青年节，通过组织赠书活动、开展以\"安全发展、科学发展与青年成长\"、\"奋斗的青春最美丽\"、\"我为加油站管理献一计\"为主题的征文活动，凝聚青春正能量，激发青年员工的生力军作用。

在日常工作中，我们注重将企业文化与廉政文化融入一体，开展教育活动，为提高全体员工的文化素质和职业道德水平，充分发挥文化教育、引领、鼓舞作用。

本着\"以人为本\"理念，我们一贯十分注重员工的身心健康，努力为员工做好事、解难事。每年春节前夕，工会坚持组织困难职工送温暖活动，班子成员亲自走访、慰问困难职工家庭。夏季高温来袭，广大一线员工坚守岗位，工作十分辛苦，我们在转赠上级工会的防暑降温物资外，还自行采购了一批降温物品进行了发放和慰问，员工们深感\"双重温暖\"。今年4月，加油站一名员工家中不幸被盗，损失较重，我们亲自到他家中进行慰问。同时，坚持做到每年为职工做一次健康体检，使一些职工及早发现自己的病患，并得到及时治疗;每次有职工生病或住院，亲自前去看望，20xx年以来，我们共慰问看望职工34人次，慰问金达23890元;对于困难职工进行了全面摸排、建档，定期对病困职工进行帮扶，为他们跑保险，寻求工会大病救助。职工快乐，我们就更快乐，考虑到水上加油站地处偏远，交接班周期较长，生产条件艰苦等客观因素，在经费有限条件下我们想方设法为部分站点送去了健身器材跑步机3台，给枯燥的水上生活增添了一丝趣味。在践行党的群众路线教育实践活动中，我们通过走访了解到有的站点生活设施老坏，工会及时出资为加油站购买了洗衣机2台、电视机3台，较好解决了一线职工在生产生活中的难题。每年坚持开展\"秋季爱心助学\"活动，帮助困难职工子女顺利入学。这些为员工做的一桩桩、一件件看得见、享受得到的好事、实事，员工们都看在眼里记在心中，深切感受到\"家\"的温暖。

一年来，分公司工会在上级工会的领导下，凝聚企业各方合力，切实履行职能，充分发挥桥梁纽带作用，为分公司营造出了和谐向上的文化氛围，推动了企业各项经营生产工作的有序进行。今后分公司工会将继续总结经验，改进不足，探索创新，使工会工作迈上一个更新的台阶。

20xx年以来，在公司领导和投资公司工会的正确领导下，在公司全体员工的大力支持与积极配合下，工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初制定的

工作计划

，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，锐意进取、开拓创新，全面落实依靠方针，组织引导职工积极开展\"建功在企业、和谐促发展\"主题活动，推进了企业民主管理、提升了职工文化素质、加强了企业文化建设、推动了公司经济发展，增强了企业凝聚力和战斗力，较好地完成了全年的各项工作任务，取得了一年来的工作开展情况汇报如下：

为提高员工的整体素质，培养一支有思想、有知识、有文化、有道德、有纪律、有创新的\"六有\"员工队伍，在公司领导的亲切关怀下，工会与行政、党办密切配合，积极开展技术业务培训、党的群众路线教育实践等活动，利用各种会议有针对性地开展员工思想政治教育活动。针对近年来出现的新技术、新业务知识和新政策等随时组织培训，使员工在第一时间了解新技术、新知识、新政策，并通过学习评比，促进员工自觉学习，争相用先进的文化武装自己，用先进的知识填充自己，用先进的理念更新自己，使得员工的技术业务学习走向正规。

积极参与公司各项生产工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为公司持续、稳定发展寻找对策，为公司领导决策提供依据，使公司更好地抓住机遇，迎接挑战;积极参与公司合理化建议活动，公司职工的合理化建议数达到92条，有效提案85条，参与人数共计81人，为公司发展征集好建议、好点子，推动公司持续健康发展。

工会积极参加民航工会开展的新《

劳动合同

法》知识竞赛，同时围绕着公司劳动竞赛活动的目标要求，积极做好员工想教育工作，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着\"内强素质、外树形象\"的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过双例会、员工大会等形式及时通报劳动竞赛进展情况，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为已任，工会委员把关心做到\"家\"，利用节假日及晚上的时间，和公司员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。今年工会慰问基层单位9家，职工人349次，其中农民工人104次，慰问金0、56万元，慰问实物折合人民币1、6129万元，通过\"夏送清凉冬送温暖\"以及\"三八\"妇女节、端午节、中秋节和元旦春节等节日慰问工作和困难职工的走访慰问，真正使组织的温暖、领导的关怀送到了职工的心坎。同时，工会积极组织各项文体活动，丰富员工业余生活。今年6月工会组织12名公司员工参加了投资公司举办的\"212019年东方航食青年篮球比赛\"，并取得比赛的第三名\"季军\"，为公司争取了荣誉，领导到一线员工都积极参与活动，充分展示了东航美心员工朝气蓬勃、奋发有为的精神面貌。

在肯定成绩的同时，我们必须清醒认识到，面对公司改革调整的严峻形势，我们的思想和工作还有很多不适应和不到位的地方。一是在深化改革和劳动关系发生深刻变化的情况下，服务职工的措施没有跟上，虽然做了大量的努力和工作，但跟职工的实际需求还有很大差距。二是按照工会维权观的要求，维权体系建设，维权机制运行还不够完善，某些方面的维护效果还不够明显。三是面对企业发展的新要求和职工群众的新期待，工会的工作方式、，特别是一些传统的活动形式(如评比、民主评议干部等形式十几年不变)必须创新。四是工会干部的思想观念、行为方式、工作作风函待改进。只有认清工作主要矛盾，解决工会自身存在的问题，才能促进工会事业的前进与发展。

回首过去，展望未来，20xx年我们计划将继续针对\"合理化建议工作\"、\"员工关爱行动\"、构建\"幸福东航\"等重点工作，从根本上为公司及员工解决实际问题。继续深入开展贯彻落实科学发展观活动，进一步加大公司效能建设力度，推进各项工作的全面开展。继续做好员工技术业务培训工作，切实提升员工业务水平。继续接受和依靠党的领导，在行政的支持下，深入员工之中体谅员工困难，关心员工生活，反映员工呼声，努力做好各项协调工作，为公司发展做出贡献。新的一年有新的起点，我公司工会继续尽职尽责，努力地完成各级领导给予的任务，争取在新的一年里把公司工会工作推向新水平。

**公司工会年度工作总结报告篇十**

、推动了公司经济发展，增强了企业凝聚力和战斗力，较好地完成了全年的各项工作任务，取得了一年来的工作开展情况汇报如下：

一、加强政治理论学习，提高工会干部素质

政治教育活动。针对近年来出现的新技术、新业务知识和新政策等随时组织培训，使员工在第一时间了解新技术、新知识、新政策，并通过学习评比，促进员工自觉学习，争相用先进的文化武装自己，用先进的知识填充自己，用先进的理念更新自己，使得员工的技术业务学习走向正规。

二、参与公司经济建设，发挥桥梁纽带作用

积极参与公司各项生产工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为公司持续、稳定发展寻找对策，为公司领导决策提供依据，使公司更好地抓住机遇，迎接挑战；积极参与公司合理化建议活动，公司职工的合理化建议数达到92条，有效提案85条，参与人数共计81人，为公司发展征集好建议、好点子，推动公司持续健康发展。

三、积极开展劳动竞赛，为完成公司任务建功立业。

工会积极参加民航工会开展的新《劳动合同法》知识竞赛，同时围绕着公司劳动竞赛活动的目标要求，积极做好员工想教育工作，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着“内强素质、外树形象”的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过双例会、员工大会等形式及时通报劳动竞赛进展情况，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

四、落实“关爱”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力。工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为已任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。今年工会慰问基层单位9家，职工人349次，其中农民工人104次，慰问金0、56万元，慰问实物折合人民币1、6129万元，通过“夏送清凉冬送温暖”以及“三八”妇女节、端午节、中秋节和元旦春节等节日慰问工作和困难职工的走访慰问，真正使组织的温暖、领导的关怀送到了职工的心坎。同时，工会积极组织各项文体活动，丰富员工业余生活。今年6月工会组织12名公司员工参加了投资公司举办的“2103年东方航食青年篮球比赛”，并取得比赛的第三名“季军”，为公司争取了荣誉，领导到一线员工都积极参与活动，充分展示了东航美心员工朝气蓬勃、奋发有为的精神面貌。

五、工作的不足之处

在肯定成绩的同时，我们必须清醒认识到，面对公司改革调整的严峻形势，我们的思想和工作还有很多不适应和不到位的地方。一是在深化改革和劳动关系发生深刻变化的情况下，服务职工的措施没有跟上，虽然做了大量的努力和工作，但跟职工的实际需求还有很大差距。二是按照工会\*观的要求，\*体系建设，\*机制运行还不够完善，某些方面的维护效果还不够明显。三是面对企业发展的新要求和职工群众的新期待，工会的工作方式、，特别是一些传统的活动形式（如评比、民主评议干部等形式十几年不变）必须创新。四是工会干部的思想观念、行为方式、工作作风函待改进。只有认清工作主要矛盾，解决工会自身存在的问题，才能促进工会事业的前进与发展。

回首过去，展望未来，20\*\*年我们计划将继续针对“合理化建议工作”、“员工关爱行动”、构建“幸福东航”等重点工作，从根本上为公司及员工解决实际问题。继续深入开展贯彻落实科学发展观活动，进一步加大公司效能建设力度，推进各项工作的全面开展。继续做好员工技术业务培训工作，切实提升员工业务水平。继续接受和依靠党的领导，在行政的支持下，深入员工之中体谅员工困难，关心员工生活，反映员工呼声，努力做好各项协调工作，为公司发展做出贡献。新的一年有新的起点，我公司工会继续尽职尽责，努力地完成各级领导给予的任务，争取在新的一年里把公司工会工作推向新水平。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn