# 2024年医德医风个人考评年度总结 医德医风考评个人总结(大全12篇)

来源：网络 作者：眉眼如画 更新时间：2024-09-04

*总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。医德医风...*

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**医德医风个人考评年度总结篇一**

20xx年，在医院领导的正确领导下，同事的帮忙下，我围绕医院中心工作，结合科室的工作要求，工作上用心主动，求真务实，严格执行各项工作制度，以医德行为规范为准则，不断提高了自身业务技术水平和工作潜力，现将我一年来医德工作总结如下:

按医院要求认真学习了《医疗事故防范和处理》《处方书写规范》等资料，透过学习让我在思想上、行动上得到了进一步提高和改善，同时让我更加坚定了树立和坚持正确的世界观、人生观、价值观的意识。

具有强烈的事业心和职责感，对待每一位前来检查的病人，能做到“急病人之所急，想病人之所想”。工作中能吃苦耐劳，始终持续用心向上的工作作风和勤恳努力的精神状态。严格遵守医院管理规定，做到按时上、下班，不迟到、不早退、不串岗。从不接受病人吃请和收受红包、礼品、回扣的现象，无医疗差错事故发生。

用心参加医院和科室组织的各种业务学习，透过学习，加强了自身素质的提高。在学习和工作任务比较繁重的状况下，能用心主动的完成医院安排的各种工作，能很好的端正自我的学习态度，从不叫苦叫累。在业务工作中，认真履行科里的各项规章制度，一切操作都严格遵守操作规程。应对新形势、新机遇、新挑战，能够清醒地认识到只有不断强化理论学习才是生存之道，同时采用网络学习、阅读临床检验相关书籍等，学习最新知识、最新行业进展。

在新的一年，我将加强实践和理论学习相结合，进一步坚定自我的理想和信念，虚心向同事学习，向实践学习，取人之长补已之短，争取在新的一年里为医院的发展贡献力量。

**医德医风个人考评年度总结篇二**

一年以来，本人认真学习《医务人员医德规范及实施办法》、《卫生行业纪律“八不准”》、《福建省医务人员医德考评实施办法（试行）》等内容，使我从思想上充分认识到加强医德医风建设的重要性和必要性，牢固树立全心全意为人民服务的思想，一切以病人为中心，一切为病人服务。

在行医的过程中，我始终牢记为人民服务是关键。其核心是尊重和关爱患者，营造文明和谐的医疗环境，形成平等互谅的\'医患关系。作为医务人员，职业素养很重要。敬业就是忠于职守，热爱本职工作，以病人为中心，全心全意为病人解除痛苦。对工作精益求精，对病人极度负责。淡泊名利，关爱患者，乐于奉献。

一年来，我严守医德，努力提高自己的职业道德，改进医服职业道德，提高医疗服务质量，全心全意为人民健康服务。在工作中，要以病人为中心，时刻为病人着想，尽一切可能减轻病人的痛苦，同时尊重病人的人格和权利，平等对待病人，为病人保守医疗秘密，不泄露病人的隐私和秘密。与同事互相学习，互相尊重，团结协作。廉洁奉公，遵纪守法，不为医生谋取私利。业务上严谨求实，努力进取，钻研医术，不断更新知识，提高技术水平。

**医德医风个人考评年度总结篇三**

来到心内科担任护士长工作正值一年，送旧迎新之际，进行工作的总结和来年的计划，以作为对自己工作的反思和对来年的激励。

一、病房护理管理

来到心内科工作一年，努力学习专科知识，克服业务上的不足。在抢救和病房工作人员紧张时，能身先士卒，直接参与病人护理。按照护理质量的标准，建立各种工作常规。监控并记录各种质量指标，发现不足及时改善。运用pdca的质量改善方法进行楼层cqi项目实施，在实施中充分发挥护士的用心性，改善深静脉管理，促进病人评估的规范进行，改善病人的健康教育，改善交接班制度的规范执行。做好护理工作计划，促进病历的规范记录，定期检查，并将检查结果及时反馈给相关的护士，帮忙护士改善规范进行event事件的处理和上报、讨论。

二、人员管理

本楼层理解新调入新员工，均能安排规范的科室岗前培训，进行认真的带教和指导，所有的新进护士均能尽快的适应工作。在员工激励方面，透过不断的护士及时评估反馈与季度评估相结合，帮忙护士不断改善工作，并及时表扬好的行为来弘扬优良的工作风气。透过授权的方式，鼓励护士参与科室管理，几乎每个护士都直接负责一项的科室管理资料，激发护士的工作用心性。

支持和鼓励护士的继续学习。作为副护士长，在工作安排上尽量给予方便。同时鼓励护士进行英语的学习，科室组织外科齐教授进行授课，帮忙护士提高英语水平。带教暂缺缺的状况下，能发挥科室护士的用心性，共同来承担学生的带教工作，各种小讲课获得了学生的好评，同时也提高了科室护士的教学潜力。

三、工作管理

按照医院要求，进行楼层的成本核算管理。固定了每周供应室领物数量。按照医院要求，进行收费的规范管理。规范管理科室财务和物品，定期检查。进行楼层的物品放置调整，使楼层环境更整洁。重申科室的排班及换班制度，促进护士按规范换班。根据病人状况，带给适宜的护理人力，保证护理效果和人力的合理安排。用心参加医院及护理部召开的会议，每月一次召开护士会议，将医院及护理部的工作理念和工作安排及时传达给临床护士。根据医院宗旨和目标，引导护士遵循。用心促进护理部与其他部门的合作，帮忙心内科主任承担一些管理工作，促进医护的协作。作为交流委员会的主要成员，用心参与该委员会的活动，促进该委员会的发展。

**医德医风个人考评年度总结篇四**

x年20x，在医院引导的准确引导下，同事的辅助下，我缭绕医院中心工作，联合科室的工作请求，工作上积极自动，求真务实，严厉履行各项工作制度，以医德行动规范为准则，不断进步了自身业务技巧程度和工作才能，现将我一年来医德工作总结如下：

1、思想政治方面

按医院请求认真学习了最美乡村医生先进业绩、《医疗事故防备和处置》《处方书写规范》《护士管理条例》等内容，通过学习让我在思想上、举动上得到了进一步进步和改良，同时让我更加坚定了建立和保持准确的世界观、人生观、价值观的意识。

2、医德医风工作方面

具有强烈的事业心和义务感，看待每一位前来检讨的病人，能做到急病人之所急，想病人之所想。工作中能吃苦耐劳，始终坚持积极向上的工作风格和勤奋尽力的精力状况。对不符合检验质量的标本，请求病人重新留取，并和病人阐明原因，取得病人的认可和懂得。医院工作的须要，部署我参与护理组排班，工作上认真依照三查十对来履行护理操作，现已能够熟练控制惯例护理操作技巧。严厉遵照医院管理规定，做到按时上、下班，不迟到、不早退、不串岗。无接收病人吃请和收受礼品、回扣的现象，无医疗错池事故产生。

3、业务工作和学习方面

积极加入医院和科室组织的各种业务学习，通过学习，增强了自身素质的进步。在学习和工作义务比拟沉重的情形下，能积极自动的完成医院部署的各种工作，能很好的端正自己的学习态度，从不叫苦叫累。在业务工作中，认真实行科里的各项规章制度，一切检验操作都严厉遵照操作规程。看待工作认真负责，时刻以谨严的.工作态度处置好每一个待检标本，认真处置好工作中遇到的疑难问题。

对检测成果与临床诊断不太相符的成果，向引导班子反应，保持做到复查，确保发出检验报告的正确性，并及时与临床医生接洽，供给有利的诊断根据。面对新形势、新机会、新挑衅，能够苏醒地认识到只有不断强化理论学习才是生存之道，因此在工作之余尽力加入了业余本科的学历教导。同时采取网络学习、浏览临床检验相干书籍等，x年学习最新知识、新进展，争夺20x检验技师的职称测验。

**医德医风个人考评年度总结篇五**

20\_年，在医院领导的正确领导下，同事的帮忙下，我围绕医院中心工作，结合科室的工作要求，工作上进取主动，求真务实，严格执行各项工作制度，以医德行为规范为准则，不断提高了自身业务技术水平和工作本事，现将我一年来医德工作总结如下：

一、思想政治方面

按医院要求认真学习了党的十九大精神、最美乡村医生先进事迹、《医疗事故防范和处理》《处方书写规范》《护士管理条例》等资料，经过学习让我在思想上、行动上得到了进一步提高和改善，同时让我更加坚定了树立和坚持正确的世界观、人生观、价值观的意识。

二、医德医风工作方面

具有强烈的事业心和职责感，对待每一位前来检查的病人，能做到“急病人之所急，想病人之所想”。工作中能吃苦耐劳，始终坚持进取向上的工作作风和勤恳努力的精神状态。对不贴合检验质量的标本，要求病人重新留取，并和病人说明原因，取得病人的认可和理解。医院工作的需要，安排我参与护理组排班，工作上认真按照“三查十对”来执行护理操作，现已能够熟练掌握常规护理操作技术。严格遵守医院管理规定，做到按时上、下班，不迟到、不早退、不串岗。无理解病人吃请和收受红包、礼品、回扣的现象，无医疗差错事故发生。

三、业务工作和学习方面

进取参加医院和科室组织的各种业务学习，经过学习，加强了自身素质的提高。在学习和工作任务比较繁重的情景下，能进取主动的完成医院安排的各种工作，能很好的端正自我的学习态度，从不叫苦叫累。在业务工作中，认真履行科里的各项规章制度，一切检验操作都严格遵守操作规程。对待工作认真负责，时刻以谨慎的工作态度处理好每一个待检标本，认真处理好工作中遇到的疑难问题。对检测结果与临床诊断不太相符的结果，第一时间向领导班子反映，坚持做到复查，确保发出检验报告的准确性，并及时与临床医生联系，供给有利的诊断依据。应对新形势、新机遇、新挑战，能够清醒地认识到仅有不断强化理论学习才是生存之道，所以在工作之余努力参加了业余本科的学历教育。同时采用网络学习、阅读临床检验相关书籍等，学习最新知识、新进展，争取20\_年一次经过检验技师的职称考试。

在新的一年，我将加强实践和理论学习相结合，进一步坚定自我的梦想和信念，虚心向同事学习，向实践学习，取人之长补已之短，争取在新的一年里为医院的发展贡献力量。

2024医德医风个人总结2

20\_\_年，在医院领导的正确领导下，同事的帮忙下，我围绕医院中心工作，结合科室的工作要求，工作上进取主动，求真务实，严格执行各项工作制度，以医德行为规范为准则，不断提高了自身业务技术水平和工作本事，现将我一年来医德工作总结如下：

1.思想政治方面

按医院要求认真学习了党的十八大全会、十八界精神、最美乡村医生先进事迹、《医疗事故防范和处理》《处方书写规范》《护士管理条例》等资料，经过学习让我在思想上、行动上得到了进一步提高和改善，同时让我更加坚定了树立和坚持正确的世界观、人生观、价值观的意识。

2.医德医风工作方面

具有强烈的事业心和职责感，对待每一位前来检查的病人，能做到“急病人之所急，想病人之所想”。工作中能吃苦耐劳，始终坚持进取向上的工作作风和勤恳努力的精神状态。对不贴合检验质量的标本，要求病人重新留取，并和病人说明原因，取得病人的认可和理解。医院工作的需要，安排我参与护理组排班，工作上认真按照“三查十对”来执行护理操作，现已能够熟练掌握常规护理操作技术。严格遵守医院管理规定，做到按时上、下班，不迟到、不早退、不串岗。无理解病人吃请和收受红包、礼品、回扣的现象，无医疗差错事故发生。

3.业务工作和学习方面：

进取参加医院和科室组织的各种业务学习，经过学习，加强了自身素质的提高。在学习和工作任务比较繁重的情景下，能进取主动的完成医院安排的各种工作，能很好的端正自我的学习态度，从不叫苦叫累。在业务工作中，认真履行科里的各项规章制度，一切检验操作都严格遵守操作规程。对待工作认真负责，时刻以谨慎的工作态度处理好每一个待检标本，认真处理好工作中遇到的疑难问题。对检测结果与临床诊断不太相符的结果，第一时间向领导班子反映，坚持做到复查，确保发出检验报告的准确性，并及时与临床医生联系，供给有利的诊断依据。应对新形势、新机遇、新挑战，能够清醒地认识到仅有不断强化理论学习才是生存之道，所以在工作之余努力参加了业余本科的学历教育。同时采用网络学习、阅读临床检验相关书籍等，学习最新知识、新进展，争取20\_\_年一次经过检验技师的职称考试。

在新的一年，我将加强实践和理论学习相结合，进一步坚定自我的梦想和信念，虚心向同事学习，向实践学习，取人之长补已之短，争取在新的一年里为医院的发展贡献力量。

2024医德医风个人总结3

一年来，在院班子和主管院长领导下，在医院各科室的支持帮忙下，我科同志齐心协力，在工作上进取主动，不断解放思想，更新观念，树立高度的事业心和职责心，围绕科室工作性质，围绕医院中心工作，求真务实，踏实苦干，较好地完成了本科的各项工作任务，取得了一些成绩，现将思想工作情景如下：

一、全科人员在政治上，认真学习党的十九大精神。教育全科人员要树立正确的世界观、人生观、价值观，发扬党的优良传统，牢固树立为病员服务，为职工服务，为领导服务的思想，给领导当好参谋;不断提高思想道德修养，认真开展，互相交流思想，不断提高政治理论水平。

二、全科人员能够自觉遵守院内各项规章制度和劳动纪律，做到小事讲风格，大事讲原则，从不闹无原则纠纷，工作中互相支持，互相理解，科工作人员分工明确，各司其职，各负其责，团结务实，较好地完成了领导交办的各项临时指令性工作任务。

三、在县、乡、村三级中医网络建设上，全科同志能够不怕苦、不怕累，经常深入乡村，与基层医务人员打成一片，密切关系，广争病员，为医院社会效益和经济效益的提高做出了较大贡献。

四、在医院配合各家保险公司业务上，能够开拓性工作，和各家保险公司理陪人员配合默切，对保险住院病人更是体贴入微，急病人之所急，想病人之所想，受到各家保险公司领导和各科住院病人以及全院同志们的一致好评，保险病人就医者不断增加，在今年保险理赔幅度很多减少的情景下，全年保险病人业务总收入达\_\_余万元。在已争取的\_\_\_业务合作的基础上，又争取了财产保险和中原保险代理公司的业务配合，为明年争取保险病员就医群的业务发展奠定了良好的基础。

五、在宣传工作上，充分利用广播电视、报刊、杂志、宣传版面、宣传单等形式，结合我院实际，深入广泛宣传我院整体功能、医疗范围、专科专并名医、名药、大型医疗设备以及开展的新项目、新业务等，增强了医院整体知名度和部分专家名医以及专科专病知名度，为医院业务的发展起到了较大的推动作用。

六、鞠身基层，忠实履行“三个代表”，根据县委有关指示精神，医院选派我科科主任带队下乡到东南徐堡村开展帮扶工作，我科同志进取配合，完成了每家每户的入户调查工作，较好地完成了第一阶段的帮扶工作，所做工作受到县帮扶办和镇党委、政府以及村干部群众的一致好评。

一年来，经过全科同志的共同努力，较好地完成了科室各项工作任务，但工作标准和工作质量与领导的要求还有差距，思路还需要更加宽阔。在新的一年里，要加大政治学习力度，提高工作质量，团结一致，扎实工作，高标准完成本科的工作任务和领导交办的各项临时指令性工作任务。

2024医德医风个人总结4

我们要坚持定期分析、总结经验、吸取教训、提出要求的工作管理模式。建立部门、岗位工作职责制，把医德医风建设纳入医院管理计划和工作计划当中，与医院各项工作同步开展，分级实施，做到谁主管、谁负责，一级抓一级，重点部位重点抓，构成一个良好的医德医风管理网络。

把医德医风建设贯穿于医院社会主义精神礼貌建设的位置上经常性地开展思想政治和多种形式的职业道德教育，培养医务人员树立正确的人生观、价值观、道德观和高尚的医德情感，锻炼坚定的医德信念，养成良好的医德习惯;开展经常性的以精神礼貌建设为主要资料的竞赛评比，塑造先进典型，日积月累，潜移默化地启发地调动广大医务人员的进取性，培育良好的医德氛围，把言与行熔入到精神礼貌建设之中。

把医德医风建设贯穿于以人为本的服务理念位置上我们不再把病人当作病源、病材、病例，应看作是服务对象、是宾客临门，改变对病人的称呼，不是生硬的称“几床几号”，而改称“某大爷”、“某先生”等，称呼之变，增添了人情味和亲切感。实行无假日医院、夜间门诊、“绿色通道”，方便病人的就诊。在诊治过程中保护病人保密，保障病人的知情权，不断改善、创新医疗技术，采取便捷、微创、无痛等减轻病人的心理负担，真正体现以人为本的人性化医疗服务。

至于如何有效地进行医德、医风建设，《公民道德建设实施纲要》明确地告诉我们，坚持道德教育与社会管理相结合。要广泛进行道德教育，普及道德知识和道德规范，帮忙人们加强道德修养。建立健全有关法律法规和制度，把公民道德建设融于科学有效的社会管理之中。逐步完善道德教育与社会管理、自律与他律相互补充和促进的运行机制，综合运用教育、法律、行政、舆论等手段，更有效地引导人们的思想，规范人们的行为。根据这样的要求，领导干部和党团员要带头从我做起，努力改造主观世界，要求群众做到的自我首先做到，要求群众不做的自我坚决不做，提高道德素质和业务素质，加强医德、医风建设。医疗机构和行政主管部门的管理者对医德、医风存在的问题不能护短，要严格按照执业医师法和医疗卫生的制度纪律处理，到达惩前毖后的目的。深化医疗机构体制改革，克服大锅饭体制和观念的根深蒂固的影响，实行法制化、制度化管理，实行人才任用的淘汰制，建立科学的、与社会发展相适应的分配制度等势在必行。有了思想教育和制度上的保证，医德、医风建设必将上一个新台阶。

2024医德医风个人总结5

本人在20\_\_年度中严格遵守医德规范，努力提高自身职业道德素质，改善医疗服务质量，全心全意为人民健康服务。在工作中，以病人为中心，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，同时尊重病人的人格和权利，对待病人能做到一视同仁，为病人保守医密，不泄露病人的保密和秘密。与同事互学互尊，团结协作。廉洁奉公，遵纪守法，不以医谋私。在业务方面严谨求实，奋发进取，钻研医术，不断更新知识，提高技术水平。

我自6月份参加工作至今已经5个多月了，在医院、科室领导的关心及同事们的帮忙下，较好地完成了各项工作任务，使自我较快地熟悉了新的工作环境，在工作态度、专业技术水平等方面均取得较大的提高，主要有以下几个方面：

一、端正工作态度，热情为患者服务。

作为一名医生，为患者服务，既是职责，也是义务。参加工作以后，我努力提高自我的思想素质和业务道德水平，摆正主人翁的心态，急病人所急，想病人所想，竭尽全能地为患者服务;耐心对待每一位患者，不管自我多累，都不厌其烦地做好解释和沟通，争取将两好一满意工作落实到实处。

二、认真负责地做好医疗工作，提高专业技术水平。

2、坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，工作过程中严格按照医疗操作常规进行，避免医疗事故及差错的发生;在工作中不断丰富自我的临床经验，时刻坚持谦虚谨慎，遇到不懂的问题勇于向上级医师请教，努力提高自我综合分析问题和解决问题本事;严密观察病情，及时准确记录病情，对患者的处理得当;作为一名新医生，戒骄戒躁，精神饱满，不断学习。

三、严格要求自我，进取为医院的发展建言出力。

作为医院的一员，“院兴我荣，院衰我耻”，建言出力谋求医院更大的发展是义不荣辞的职责。在做好本职工作的基础上，进取为科室的发展出谋划策，期望明年的工作量能够再上新高。

总结20\_\_年，在医院领导和同事们的帮忙下，我的各项工作完成地较为圆满，可是我不能有丝毫的松懈，因为以后的工作还会面临更大的挑战和机遇。同时与其它先进同事相比还有差距，在今后工作中，我要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

**医德医风个人考评年度总结篇六**

近年来，医德医风考评作为医疗管理的重要手段，在医疗机构中得到了广泛推广和应用。作为一名从业多年的医务工作者，我也逐渐认识到医德医风的重要性，通过参加考评活动，提高了自己的职业水平和综合素质。

一、医德医风考评对医疗机构的意义

医德医风是医疗工作的基础，在医疗机构中广泛应用可帮助评估医务人员的职业道德和业务能力，提高医务人员的职业素养和服务水平，提升医疗服务质量。通过定期的评估和考核，医务人员可以增强责任心和服务意识，提高职业操守和道德水平，提高医疗机构整体服务质量和声誉。

二、我对医德医风考评的体会

在参加医德医风考评中，我深刻体会到了不以个人利益为先，以患者为中心的理念。作为医务人员，我们的职责是为患者提供最优质的医疗服务，为患者负责。在医德医风考评中，我更加重视与患者的沟通交流，理解患者的需求和心理，在诊疗过程中更加关注患者的疾病状况和治疗效果，关心患者的健康生活和医疗后续。

在医德医风考评中，我也强化了对医疗知识和技能的学习和提高。医学科学日新月异，医务人员必须不断学习新知识，提高业务能力和诊疗技术，为患者提供更科学、更有效的诊疗服务。在日常工作中，我注重学习和实践，不断优化医疗流程和治疗方案，提高诊疗效果和患者满意度。

三、医德医风考评的改进思路

虽然医德医风考评已经在医疗机构得到了广泛应用，但考评中仍存在一些问题和不足，需要优化和改进。

首先，考评内容的科学性和专业性需要进一步提高。考评内容应该更加注重医学知识和技能的考核，注重医疗质量和安全，注重医务人员的.职业操守和道德标准，确保评价结果的科学性和公平性。

其次，考评结果的应用价值需要更加明确和具体化。医疗机构应该加强对考评结果的分析和适用，根据不同岗位和部门的情况，制定相应的改进和优化方案，推动医疗机构的持续发展和提升。

最后，考评过程的科学性和透明度需要加强。医务人员应该认真对待考评活动，主动配合考评工作，对考评结果进行认真反思和改进，真正做到以患者为中心，提供最优质的医疗服务。

总之，医德医风考评是医疗机构管理的重要手段，可以帮助医务人员提高职业水平和综合素质，提高医疗服务质量和声誉。作为一名医务工作者，我将认真学习和理解医德医风的精神和要求，保持好的职业态度和医德医风，为患者提供最优质的医疗服务。

**医德医风个人考评年度总结篇七**

为全面贯彻落实医德考评制度，进一步加强我院医风医德建设工作，不断提高医务人员职业道德素质，努力提升医疗卫生服务水平，根据医务人员医德考评实施办法(试行)的通知，结合医院实际，我院精心组织，周密部署，认真开展了“以考核记录医务人员医德医风状况为内容，以强化教育、规范医疗服务行为、提高医疗质量为重点”的医德考评工作。现将开展情况总结如下：

1、为确保我院医德考评工作的顺利实施，我院成立了由院长担任组长，副院长为副组长及各科室长为成员的医德考评工作领导小组，明确工作职责，责任层层落实，形成合力，呈现齐抓共管的良好局面。

2、由院长在职工大会传达了医务人员医德考评实施办法，全面部署安排了医德考评工作，并强调医德考评工作的重要性和必要性，要求医务人员注重自身的医德医风建设，树立形象，为患者提供优质的医疗服务。

1、强化教育，在院内大力倡导爱国、敬业、诚信、友善的道德规范，和谐医患关系;教育职工崇尚文明、抵制愚昧迷信，不断提升科学文化素质;提倡文明行医，严格规范医疗服务行为;提倡廉洁行医，坚决抵制不正之风。

2、采取自学与集中学习的方式，组织开展和督促职工完成了《医务工作者职业道德教育读本》、医务人员医德规范与实施办法、，法制意识，对引导我院医务人员树立文明新风起到了很好的作用。

我院医德考评工作领导小组依据考评范围、考评标准于12中下旬组织实施了全院的医德考评工作。

1、考评人员：47人，含护士15人，医生15人，检验2人，放射1人，药剂8人。拍片室1人防疫2人，儿保1人b超一人，财务1人。

2、考评步骤：发放《黄岩区医务人员医德医风考评表》人份，通过个人自评、科室初评(各科室成立有医德考评小组)和单位总评对每个医务人员做出客观公正医德考核评价。

3、考评等次

(1)优秀：45人;

(2)良好：2人;

为加强创建工作的组织领导，我们实施院长“一手抓业务工作，一手抓行风工作”的“一岗双责”制度;组织人员，设立创建活动办公室，结合正在开展的医院管理年和医疗质量管理年活动，我院研究制定了创建医德医风示范医院的活动方案和详细的考核评价细则，明确了工作目标和评价要点，落实了责任科室和人员。我们制定了《医德医风奖惩办法》、《工作人员文明服务用语》、《福贡县人民医院医院服务承诺》等各项管理制度，组织各科认真学习，遵照执行，充分调动了全院职工文明行医、规范医疗的积极性、主动性，形成医德医风建设的整体合力。

5月8日，我院召开我院医德医风考核实施办法的动员大会，对开展这项活动进行了全面部署，深入发动，使广大医务人员充分认识开展创建医德医风示范医院的重要性和必要性，增强工作的自觉性和责任感。我们大力弘扬白求恩精神，使广大医务工作者牢记全心全意为人民服务的宗旨，做白求恩式的医务工作者，树立忠于职守、爱岗敬业、乐于奉献、文明行医的卫生行业新风尚。我们加强职业道德、职业纪律、职业责任、职业技能教育，注重教育的针对性、有效性，增强广大医务工作者自我教育、自我管理、自我约束的自觉性，增强职业责任感和荣誉感，提高职业技能。要求全院各科必须严格执行政治学习和业务学习制度，加强监督，严明奖惩;坚持文明职工动态管理的规定和医德医风奖惩办法;建设医院文化建设、医德医风建设大讨论，互动交流，以文化人，逐步建立医德医风建设长效机制。

严格执行临床技术、诊疗护理规范、常规和《抗菌药物临床应用指导原则》等有关规定，规范医务人员的诊疗行为，促使医务人员因病施治，合理检查，合理用药，防止滥检查、大处方。切实落实首诊负责制的规定，严格执行三级医师查房制度，术前、疑难、危重病例;死亡病例讨论及会诊制度;严格执行病历书写基本规范和病历管理规定;辅助检查按院规定的阳性率控制;药品进院须全面落实有关药品集中采购的\'政策规定，门诊用药和住院用药要按照院制定的关于加强药品管理的措施规定执行，贯彻落实《抗菌药物临床应用指导原则》。我们严格控制药品收入占业务收入的比例，并对达不到规定比例的科室进行了严惩。

认真贯彻执行《医院管理评价指南(试行)》的规定，建立医疗质量评价制度，健全医疗质量管理组织，严格执行医疗质量规章制度和技术操作规范，保证和巩固基础医疗和护理质量，提高医疗服务能力，为患者提供优质、安全的医疗服务。

我们加强医务人员的思想教育工作，强化服务意识、质量意识，切实体现服务“人性化”，为病人提供规范、优质的服务，尊重病人、关爱病人、方便病人、服务病人，使“以病人为中心”的服务理念落实到每一位医务人员的实际工作中，真正把病人的呼声当作第一信号，把病人的需要当作第一需要，把病人的满意当作第一标准，用“五心”(接待患者热心、对待患者关心、医护工作细心、解释工作耐心、接受意见虚心)满足病人的需求，力争让病人满意，让群众满意，让社会满意。

在医院改扩建工程完工后我院建筑面积较原来增宽，我们积极改善医院环境，摆放医院方向标，优化服务流程，为病人提供方便、舒适、温馨的就医环境和服务措施。改善服务态度，充分尊重、自觉维护病人的知情权、选择权和隐私权等合法权利，杜绝生、冷、硬、顶、推等不良现象。加强与患者的沟通，通过设置意见箱、发放门诊、住院病人调查表等形式，倾听患者意见，主动改进工作。院医德医风委员会及时受理、妥善处理患者的投诉，减少医患纠纷的发生，构建了和谐的医患关系。

我们严格执行《云南省医疗服务价格项目规范》，禁止在国家规定之外设立新的收费项目、分解项目、比照项目收费和重复收费。健全了医院内部价格管理和约束机制，改革内部财务管理，由财务部门统一管理各科室收费和核算，严禁科室私设小金库。按照卫生卫生纠风工作的要求，我们严禁将医疗服务收入直接与个人收入挂钩，严禁出租、承包科室。提高医疗服务收费透明度，完善价格公示制、查询制、费用清单制等制度，利用电子显示屏、触摸屏、板报、清单等向社会公开收费项目和标准，并主动接受社会和患者对医疗费用的监督。我们对住院病人早诊断、早治疗、早手术，对部分常规病种实行单病种最高限价，有效降低了病人住院费用和平均住院日，维护了病人的利益，减轻了患者的负担，促进了医院的发展。

我们制定完善并严格执行对违反行业纪律的处理规定，加大监督检查力度，严肃查处收受、索要回扣、“红包”、开单提成和乱收费等群众关心的热点问题。严肃查处接受医疗设备、医疗器械、药品、试剂等领域的生产、销售企业或个人以各种名义给予回扣的行为。严肃查处向患者及其家属索要“红包”和其它财物的行为，患者主动赠送的要及时按规定退回或上交。

20--年10月我院进行了全院医德医风考试及考核参加考核人数108人，合格率为100%。同时进行了患者满意度调查(满意度评分见附表)，良好的态度、优质的服务吸引了群众的就诊。

医院作为服务行业和社会主义精神文明建设的窗口，能否积极主动地为病人排忧解难，奉献爱心，以德取人，以术救人，能否全面贯彻全心全意为病人服务的宗旨，让群众满足放心，一直是衡量医院发展的先决条件。而医德医风建设是医院精神文明建设的重要基础和标志，更是医院治理工作中的重中之重。我们一定抓紧抓好医德医风建设这项工作，促进医院行业作风明显好转，进一步提高医疗质量和治理水平，让医院真正为患者提供人性化的服务，让群众放心，社会满足，构建社会主义和谐社会。

**医德医风个人考评年度总结篇八**

医德医风是医生职业道德的具体化表现，是医生在医疗服务中必须遵循的基本行为准则。医德与医风不仅是医疗服务的关键因素，也是医生对患者提供安全有效医疗服务的重要保障。医德医风考评个人总结，是每个医生在工作结束时必须进行的自我反思和总结，以便寻找改进和提高之道。

在医德医风的考评中，我了解到了医生在医疗服务中必须具备的职业道德和职业素养。首先，作为一名医生，要始终保持良好的医德。医德是医生职业道德的核心内容，是医疗服务的基石。医生应以患者为中心，以人为本，依据职业道德规范，保障患者的权益和利益。其次，医生还应具备优秀的医德医风素养。良好的.医德医风包括诚实守信、尊重患者、纯洁正直、慈善博爱等方面。这些素养在医术和医疗服务方面都起着至关重要的作用。最后，医生还应具备专业技能和敬业精神。医生要求具有扎实的理论知识和长期的实践经验，能够开展规范化、安全有效的医疗服务。同时，要有责任心和敬业的精神，保障患者身心健康。

在自我反思和总结时，我发现，在日常工作生活中，自己还存在一些医德医风上的不足，主要集中在以下几方面：一是服务态度不够到位，需要更加注重患者的感受和需求，改进医疗服务方式；二是忽视个人形象和业务技能的提升，应该加强自身修养和学习能力；三是医生工作履历和成果不够丰富，希望通过更多的学习和执行获得更多的实践经验。

针对以上问题，我考虑采取以下措施来解决：首先，在对待患者时，我将更加注重患者的感受和需求，提高工作效率，减少等待时间，提高服务质量。其次，我将加强自身的业务技能和修养，提高自身素养和专业技能，积极参加业务培训、学术交流和实践操作等活动，为提供更好的医疗服务打下坚实的基础。最后，我将加强对自身工作的记录和总结，汇总自身的工作履历和成果，争取获得更多的实践经验和实际成果。

总之，“医德”与“医风”是医生职业发展的关键因素，是医生在医疗服务中体现职业素质的必要条件。良好的医德医风不仅是医生承担责任和义务义务的表现，更是医疗服务质量的重要保障。通过对自身医德医风的反思和总结，我会认真纠正不足，加强自身素质和能力提升。同时，也希望我的同行们能够认同“医德医风”概念的重要性，始终遵循职业道德规范，提升医疗服务质量，为患者的身心健康服务。

**医德医风个人考评年度总结篇九**

为加强医德医风建设，提高我院全体职工的职业道德素质，改善服务态度，认真开展服务好、质量好、医德好、群众满意活动，更好地为人民服务。根据卫生部国家中医药管理《关于建立医务人员医德考评制度报告意见》和《\_医务人员医德考评实施方法》，结合我院实际工作情况，以提高医务人员职业道德为目标，以考核记录医务人员的医德医风状况为内容、以规范医疗服务行为、提高医疗服务质量、改善医疗服务态度、强化教育、完善制度、树立行业新风、构建和谐医患关系、建立有效规范的激励约束机制。按照实事求是、客观公正、科学严谨、注重实效的原则，对我院39名职工按照我院考评实施方案进行医德考评，现将考评工作总结如下：

一、全院职工以科室为单位，按照医德考核方案，全年开展1次医德考评，开展个人自评打分。

科室初评，年终考评，由单位考评小组根据个人自评、科室初评、互评结果及平时检查，患者反映出来的具体情况为主要依据，对每个职工进行考核，作出医德考评结论。

二、考评要求按照：

1、救死扶伤，全心全意为人民服务。

2、尊重患者的人格和权利，为患者保护医疗秘密。

3、文明礼貌，优质服务，构建和谐医患关系。

4、遵纪守法，廉洁行医。

5、顾全大局，团结协作，和谐共事。

三、考评等次

医德考评严格坚持标准。20\_年全院职工的考评结果分值均在88分以上，按照优秀、良好、一般、较差四个等级评为：

年终考评：5名为优秀，29名为良好，无一般及较差。其中\_、\_休产假不参加考核。

医德考评与晋职、晋级、岗位聘用、评先评优、绩效工资等直接挂钩。

通过我院的医德考评工作，进一步推动了我院的医德医风建设，改善了医务人员对患者的服务质量，规范了我院医务人员的行为规范，缩短了患者平均住院日，全院医务人员提高了思想认识，按照医德考评的工作要求，规范了医疗服务行为，提高了全院工作人员职业道德素质，通过自评、科室互评，全中心职工进行了各方面的思想交流和勾通，促进了科室团结、职工之间医患之间的和谐关系，努力做到服务好、质量好、医德好、让人民群众满意。

**医德医风个人考评年度总结篇十**

根据公司党委工作大纲要求，结合我们医院的实际情况，部署了20xx年医院支部工作，总体要求是坚决贯彻党的十七大精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，正确把握国内外形势新变化、新特点，不断深化医院改革，大力加强自主创新，切实抓好节能减排，正确处理医患关系，促进社会和谐稳定。我们医院支部共有正式党员14名，成立了3个党小组，通过全体党员努力配合，支部工作取得了一定的成绩，现对支部工作总结如下：

支部委员会现有书记1名、组织委员1名、宣传委员1名、廉政监督员1名，凡于医院重大事情做决策时，如科室考核细则，收入分配方案，支出超过500元费用，进修人员的确定等都必须经过支委会研究通过。召开支委会之前，每个成员都必须到基层去听取群众的意见，以便制定出合理化的。规章制度，使员工感到满意，其次班子成员特别注重团结。

在基层党组织建设年活动中，根据公司党委要求，我们在创先争优活动中树立了“以患者为中心”的好大夫、按摩医师王青彦，他急患者所急，上班早到一小时，下班迟走一小时，时刻把解决患者痛苦放在首位，赢得了广大患者及家属的好评，收到患者锦旗两面，表扬信两封；为了创建学习型党组织，我们支部规定每月组织大家学习两次，一次为党课学习，要求全体党员签到，学习内容为党的路线方针政策；一次为医院职工参加的专业理论知识培训，每次培训完后进行答题，巩固所学内容，要求大家记笔记，并把它纳入继续医学教育考核中。

为提高医务人员整体素质，我们每月都进行医德医风教育，收看医疗领域的警示片。年初依照医务处要求，医院每个员工都签订了医院安全责任书，要求每位职工在工作中都要对患者极端负责，坚守岗位，正确处理医患关系，实行首诊负责制。党员挂牌服务，在工作中起先锋模范带头作用，脏活、重活、累活要带头干，对公司和医院的各项活动要积极参加，上班早到，下班迟走，真正给广大员工起到表率作用，以增强党的战斗力和凝聚力。

我们医院根据工作实际，学习了医务人员从业行为规范，每次党课学习，都有廉政建设监督员带领大家学习党风廉政建设相关内容，规定每位员工以《医院员工手册》严格要求自己。每个党员及重点工作岗位人员都签订了廉洁自律承诺书，医院制定了严禁职工上班期间到公共娱乐场所，严禁婚丧大事大操大办等制度，对医院的药物器械实行网上公开招标采购。到目前为止，我院无一例违规违纪人员。

为喜迎党的十八大召开，在百日消夏系列活动中，我们医院参加了排球、羽毛球、乒乓球等比赛项目。根据国家基本公共卫生服务要求，我们对患有高血压、糖尿病的职工及家属、0—3岁儿童实行了定期健康检查；对新进厂职工进行了常规体检。

医院支部每年召开一次xx，每次都选派3名普通群众参加，会上大家各自都做批评和自我批评，接受群众监督。支部成员建立了工作联系点，对医院存在不足及不合理制度均做了及时整改，使广大员工对党组织的作用产生了肯定。我们还开展了年初党员承诺，年底兑现。支部党员积极交纳党费。

返回导航

**医德医风个人考评年度总结篇十一**

在心电图室实习的29天里，虽然异常劳累，但正因这短短一段埋头苦干的时光使我我们品尝了磨砺意志、提高能力的真谛。从第一天进科室时的不会操作到现在飞速完成，从第一天做病人床旁心电图的胆战心惊到现在独自从容应对，从第一天的手忙脚乱到现在与老师密切配合。在心电图室学习的这段时间，最大的收获绝对并不仅仅是出科时学会了如何阅读一些常见的心电图单子，而是因为做床旁心电图的机会让我有了再全院各个病区跑病房的机会和经历，可以看到很多病人和接触到许多新鲜的东西。在心电图室有一件让我感到十分幸运的事，那就是我跟过科室里的所有老师跑病房做床旁心电图，跟不同老师会有不同的收获。还有一件那就是老师带了一段时间后就让我独自面对病人，第一次单独跑病房带着心电图机，虽然老师可以做好心电图，到了一个人来操作时，不免紧张，操作笨手笨脚生怕做出的结果影响老师下结论，不过经历了几个病人后，淡定了许多。想想还真难得，所以最后几天倍感珍惜！我想在心电图室学习到的不止如何看懂心电图，还学到了如何快速适应与进步！

**医德医风个人考评年度总结篇十二**

一、领导重视，组织健全。

开展创建《医德医风示范医院》活动是我院工作的大事，为此，医院党委高度重视，思想统一，深刻领会创建医德医风示范医院活动的必要性及意义，及时召开党委会成立了医院创建医德医风示范活动领导小组和办公室，组长由党委书记、院长担任，副组长由三位副院长担任，职能科室负责人任领导小组成员，设立了专门办公室，全力以赴做好这项工作。实行“谁主管谁负责”的原则，把创建医德医风示范医院工作责任落实到人。根据医德医风示范医院活动方案精神，结合2024年行风建设目标管理责任状的要求和开展医院管理年活动的具体任务，制定了我院创建“医德医风示范医院”活动方案，建立和完善我院药品使用购销谦洁公约制度；医患双向承诺制度；办事公开制度；药品使用动态监测、超常预警制度；大额医疗费用开支征求患者意见制度；医疗服务信息的收费价格公示制度；住院费用清单制度；激励和约束的分配制度及医患沟通制度。把“医德医风示范医院”评分办法和评价标准分解到相关科室和个人，明确责任，层层抓落实。

二、宣传发动、统一思想。

广泛深入宣传，全员参与，是创建活动工作的基础。为了提高全院职工对开展创建“医德医风示范医院”的认识，召开了全院班组以上中层干部动员会，由党委书记、院长谭勇明同志作创建“医德医风示范医院”的动员讲话，提出了创建活动的重要意义，明确创建活动的重点、任务和具体要求，强调各职能部门、科室认真学习领会精神，针对本科室自身特点进行层层动员。同时通过黑板报、宣传栏等形式，对开展创建“医德医风示范医院”的目的、意义、要求进行宣传。

三、积极开展扎实有效的医德医风教育和加强医德医风建设。

我们把实践“三个代表”重要思想作为医德医风教育的首要任务，以“三个代表”重要思想的科学理论武装全院医务人员，树立人民利益高干一切的思想，把维护人民群众的健康权益放在第一位。深入开展爱国主义、集体主义和社会主义教育，大力弘扬白求恩精神，树立忠于职守、爱岗敬业、乐于奉献，文明行医的新风尚。同时加强职业道德、职业纪律、职业责任、职业技能教育，建立完善职工教育制度、奖惩管理制度等医德医风建设长效机制。

(一)开展医德医风教育和制度教育。

大力弘扬白求恩精神，坚持医德医风同思想道德、职业道德和现代

神文明建设相结合，把学习白求恩、郭春园等模范人物同学习自己身边无私奉献医学事业、全心全意为患者服务的好人好事相结合。加强职业道德建设，树立良好医德医风，发扬救死扶伤、治病救人的优良传统。同时组织医务人员学习医院规章制度，特别是认真学习医疗核心制度，帮助提高他们的知晓度。

(二)开展普法教育，增强依法行医的自觉性。

1、我们按照市普法办公室要求完成“四五”普法第5单元学习内容，还组织医务人员认真学习《执业医师法》、《医疗机构管理条例》、《医疗事故处理条例》、《药品管理法》、《护士管理办法》、《医疗废物处理条例》等相关法律法规和相关政策，并于2024年10月14日在全院职工中开展了“卫生法规与职业道德”知识考试，参考率99，及格率100。2024年10月28日在医院中层干部中进行“卫生法律法规”知识考试，参考率××1，及格率100。

2、严格执行医疗机构准入制度，即《医疗机构执业许可证》，严格按核准的诊疗科目执业，无未经批准各类诊疗中心，无随意更改和加挂机构名称。无“承包科室”和“出租科室”。

3、严格依法执业，保证上岗人员100持有《医师资格证》和《医师执业证》，并从事所注册专业的相应工作。护士持有《护士执业证》。无非法聘用人员现象。

(三)加强行风建设，完善各项奖惩制度。

完善各项奖惩制度，加大处罚力度。我们印发了《市骨科医院员工医德医风登记手册》，建立健全了职工医德医风个人的档案。对拒收红包的坚持表扬，收到病人锦旗给予考核加分奖励。对收到病人关于行风投诉和举报的，党委办认真听取意见并做好记录，汇同相关科室认真调查、核对，对反映问题属实的，向医院医德医风考核领导小组提出处理建议。各制度措施落实到位，杜绝了对病人生、冷、硬、顶、推现象。

四、按照创建“医德医风示范医院”的要求扎实开展工作。

(一)严格医疗质量管理，提高服务质量。

1、狠抓质量管理，落实医疗质量管理制度。重点督察科室质量管理情况，每月检

查科室质量考核，每月质量管理有考核、有奖惩。谭院长是医院医疗质量管理第一责任人，他定期召开医疗质量管理会，专题研究提高医疗质量和保障医疗安全工作。

2、抓好医疗环节质量，落实核心制度。切实落实首诊负责制。严格执行三级查房制度，做到查房有记录。落实大中型手术术前有讨论及术后记录制度，做到术前诊断、熟悉手术适应症、手术方式、麻醉方式，术后在规定时间内规范完成手术记录。严格按照病历书写规范做好病历书写工作，入院病历、病情变化、术前各项检查、病人知情的记录工作按规定时间、内容、质量完成。

(二)规范医院医师服务行为。

1、严格执行岗位责任制和诊疗护理技术规范、常规，做到医务人员人人知晓，执业行为规范。

2、合理检查、合理用药、因病施治。认真贯彻落实《抗菌药物临床应用指南原则》坚持抗菌药物分级使用，开展耐药菌株监测，确保做到合理检查、合理用药。

3、制定了抗生素使用规定，完善了药品用量动态监测及超常预警制度，对各科药品收入占总比例进行监控，对超比例的根据不同程度扣发劳务费，对低于控制比例的给予奖励。

(三)改进服务流程，方便病人就医，提高服务意识，改变工作作风。

1、我们把改进服务流程、方便病人就医作为切入点。一是调整候诊大厅布局，使病人进入大厅即能挂号、诊疗、收费、取药、注射等一目了然。二是在候诊大厅设立医院各科布局示意图，通过电子屏幕介绍各科业务范围和专家简介，并设有导医服务台、方便病人就医。三是体现人性化服务，候诊大厅有开水供应，设立候诊椅，安装有电风扇、空调机、电视机等，为病人创造舒适就医的环境。四是规范各种检查报告的时限，接受群众监督，缩短候诊时间，五是设立医疗服务中心，护送患者进行各种检查、送检查报告单、对病人进行生活护理。（2、我们把提高服务意识，改善服务态度作为工作的着力点。首先是维护病人的权益，尊重病人的知情权，将诊断、治疗和可能出现的不良后果告知患者，对大额医疗设备、特殊检查、会诊、贵重药品的使用建立征求意见制度，取得病人同意后方可进行检查、治疗。二是公布医务人员的文明用语准则，在诊疗、护理活动中规范使用文明语言，杜绝生、冷、硬、顶、推现象。三是经常开展“以病人为中心”的服务理念教育，服务措施的内容由各科室根据科室的情况制定。在护士节到来之际由护理部组织主办了“亲近病人”的表演比赛，并将表演内容在全院推广。

3、建设、完善病人投诉处理制度，公布投诉电话号码，各病区设立意见箱，由党委办具体负责，收集病人对医院服务的意见并及时处理。

(四)严格财务管理，杜绝不合理收费。

1、加强财务[-www，找范文请到网]管理，降低医药费用是我院关健点。一是医院财务坚持“统一领导、集中管理“的原则，一切财务收支纳入财务部门统一管理，严禁医院内部、各科室设立账外账、“小金库”。二是重大项目集体讨论审批。医院设立了设备、药品、基建三大管理委员会，重大采购，建设项目必须经相关委员会集体讨论决定，其它重大项目经党委或领导班子集体讨论决定，防止一人决定权。

2、认真执行《全国医疗服务价格项目规范》，严格执行物价政策和医院服务价格标准，对药品价格、医疗服务价格、主要医用耗材价格在电子信息屏幕和物价公示栏进行公示，对招标药品的价格在西药房门前小专栏随时公示，对住院病人提供费用一日清单制的查询，使病人花明白钱，治放心病。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn