# 最新态度散漫的检讨书(汇总10篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-08-30

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。态度散漫的检讨书篇一尊敬...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**态度散漫的检讨书篇一**

尊敬的各位领导：

您好，这一段时间，我没有按照公司的规定每天准时的来公司上班，我的行为已经严重违反了公司的各项规章制度，造成了非常严重的后果。除了所谓的一些客观原因，就连新年报道的时候我也没有去值班，也不按时抵达，会议也没有参加，就连我工作的区域也没有做好管理，卫生工作也没有做好。我个人认为，这只能表明了我的工作态度非常不认真，严重缺乏岗位责任感，没有做自己的分内工作。

在主观意识上任然是得过且过，马马虎虎的混日子思想作风。受到这种消极思想影响，导致我纪律性松弛，自私自利，置公司集体利益与不顾。也置企业领导的\'信誉威信与不顾，更使得公司的经营形象大受影响。我对自己犯下的严重错误感动极其痛苦，我自己陷入了深深的后悔和遗憾之中。在这个时刻，我心情无比悔恨，感到无比遗憾。由于我个人的原因，大大影响了公司的经营形象。

我深知这件事情的严重性，我在此时此刻也意识到了我这样一项服务性行业对于客户的态度是何等的重要。但我觉得此次顾客投诉，领导将我的错误及时指出，并严厉批评我。从某种层面上讲，我也是幸运的。因为这次检讨将我潜在的错误给爆发出来了，是在激励我改正错误，为以后更好的工作而努力。这对于我未来的人生工作道路，无疑是一个关键的转折点。

所以，我要深深的检讨，并由衷地对于领导的关心表示诚挚感谢。亲爱的领导者，下一阶段，我会牢记这次的教训。我要从内心深处认识到这样一个巨大的错误，其后果是无法想象的。我对顾客的怠慢，失礼和漫不经心，给公司造成了不良影响，让公司蒙受损失。再次我希望领导能够接受我诚挚的歉意，并在以后监督我，纠正我的错误。我知道，我无论如何努力都不足以弥补我的过错。

我以后的改正措施：

1、无论多么繁忙的业务，无论手头工作多么重要，我们必须坚持以微笑服务。

2、客户是多种多样的，素质有高有低，但我始终要耐心向顾客解释，说话讲究技巧。

3、我们必须始终不渝地坚持以“顾客就是上帝”的理念，竭尽能力为顾客服务。

检讨人：xxx

20xx年xx月xx日

**态度散漫的检讨书篇二**

尊敬的各位领导：

在近几天工作中，业务单总是出问题，深刻反思自己是因为一点事情扰乱了工作思绪没有认真投入工作当中，致使出现许多不应该出现的错误，我为自己的行为感到了深深地愧疚，在此，我谨向各位领导做出深刻检讨，并将我几天来的思想反思结果向领导汇报如下：

这样的事情我已经发生了好多次了，都是也是长期以来对自己的放松造成的，经过几天的反思，我对自己工作成长经历进行了详细回忆和分析，记得刚上班的时候，我对自己的要求还是比较高的，时时处处也都能遵守相关规章制度，从而努力完成各项工作；从而放松了对自己的要求，认为自己已经做得很好了，便犯了许多不应该出现的错误。

在这件事中，认识到自己在工作责任心上仍有欠缺。众所周知，服务行业一定要有规范的行为准则，工作时间我却不认真下单，这充分说明，我从思想上没有把工作的方式方法重视起来，从而不能将自己的工作做得更好，也没给自己注入走上新台阶的思想动力。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其不好的苗头。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在工作中，大家都像我一样自由散漫，漫不经心，那怎么能及时把工作落实好.做好呢。同时，如果在我们这个集体中形成了这种无组织无纪律观念，不良风气不文明表现，我们工作的提高将无从谈起，服务也只是纸上谈兵。因此，这件事的后果是极其严重，影响极为恶劣。

我知道无论怎样都不足以弥补自己这次犯下的过错，但能够做到亡羊补牢，知错就改就是一个好员工，虚心接受领导的教导与批评，让自己在今后工作当中能够认识自己工作的重要性，同时，我希望领导再给我一次机会，使我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为我单位的工作做出积极的贡献，请领导相信我！

也希望大家不要犯我同样的错误，让大家共同创造麦肯卡登的美好明天，认真工作，共同进步！

检讨人：xxx

x年x月x日

**态度散漫的检讨书篇三**

尊敬的领导：

您好，这一段时间，我没有按照公司的规定每一天准时的来公司上班，我的行为已经严重违反了公司的各项规章制度，造成了十分严重的后果。除了所谓的一些客观原因，就连新年报道的时候我也没有去值班，也不按时抵达，会议也没有参加，就连我工作的区域也没有做好管理，卫生工作也没有做好。我个人认为，这只能证明了我的工作态度十分不认真，严重缺乏岗位职责感，没有做自己的分内工作。

在主观意识上任然是得过且过，马马虎虎的混日子思想作风。受到这种消极思想影响，导致我纪律性松弛，自私自利，置公司群众利益与不顾。也置企业领导的信誉威信与不顾，更使得公司的经营形象大受影响。我对自己犯下的严重错误感动极其痛苦，我自己陷入了深深的后悔和遗憾之中。在这个时刻，我情绪无比悔恨，感到无比遗憾。由于我个人的原因，大大影响了公司的经营形象。

我深知这件事情的严重性，我在此时此刻也意识到了我这样一项服务性行业对于客户的态度是何等的重要。但我觉得此次顾客投诉，领导将我的错误及时指出，并严厉批评我。从某种层面上讲，我也是幸运的。因为这次检讨将我潜在的\'错误给爆发出来了，是在激励我改正错误，为以后更好的工作而努力。这对于我未来的人生工作道路，无疑是一个关键的转折点。

所以，我要深深的检讨，并由衷地对于领导的关心表示诚挚感谢。亲爱的领导者，下一阶段，我会牢记这次的教训。我要从内心深处认识到这样一个巨大的错误，其后果是无法想象的。我对顾客的怠慢，失礼和漫不经心，给公司造成了不良影响，让公司蒙受损失。再次我期望领导能够理解我诚挚的歉意，并在以后监督我，纠正我的错误。我明白，我无论如何努力都不足以弥补我的过错。

我以后的改正措施：

1、无论多么繁忙的业务，无论手头工作多么重要，我们务必坚持以微笑服务。

2、客户是多种多样的，素质有高有低，但我始终要耐心向顾客解释，说话讲究技巧。

3、我们务必始终不渝地坚持以“顾客就是上帝”的理念，竭尽潜力为顾客服务。

检讨人：xxx

20xx年xx月xx日

**态度散漫的检讨书篇四**

尊敬的领导：

本人是xx课的xxx，今天中午未安排好员工吃饭时间，导致员工同一批吃饭，造成区域漏岗，而员工吃饭时间严重超时，未做到督促作用，身为xx课的组长，本应该起到辅助该课主管的作用，却因细节没注意到，发生了这种不应该发生的错误，通过这件事情让我认识到我在日常工作中还有很多不足的地方，因平时跟员工关系较好，对于安排下去的工作很多都只是一个形式而已。

而员工有没执行到位都不在我关心的范围之内，每天只是做好自己的份内事，组长这个职位对我来说只是一个头衔而已，其次可能在超市待久了，有点老油条了，自己上班的纪律也有点散漫，更加导致不能黑下脸去约束员工，因此才有了今天这种错误的发生，通过这件事情使我认识到作为一名组长，不是只要会补货，会整仓库就行咯，那只是一名最普通的员工都应该会做的事。

作为一名组长，他首先要有一定的自我约束的能力，还要有较好的组织能力，领导能力，工作时间内公私分明，对于部门领导分配下来的工作认真执行，日常工作中为了做好自己的本职工作外，还要严格督促部门员工做好每天的日常工作认真遵守公司各项规章制度，工作时间内做到部门区域不缺岗，漏岗，不聚众聊天，尽最大努力把工作做到最好，也保证在今后工作中，不再犯同类错误。

检讨人：xxx

xxxx年xx月xx日

**态度散漫的检讨书篇五**

尊敬的各位领导：

你好！

xx月xx日，在工作中，我不仅仅没有认真投入工作，还被领导发现。几天来，我认真反思，深刻自剖，为自我的行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我谨向各位领导做出深刻检讨，并将我几天来的思想反思结果向领导汇报如下：

透过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自我放松要求，工作做风涣散的必然结果，也是与咱们时代要求——“树新风，讲礼貌”背道而行。

经过几天的反思，我对自我这些年的工作成长经历进行了详细回忆和分析。

记得刚上班的时候，我对自我要求还是比较高的，时时处处也都能遵守相关规章制度，从而发奋完成各项工作。但近年来，由于工作逐渐走上了轨道，而自我对单位的一切也比较熟悉了，尤其是领导对我的关怀和帮忙使我感到温暖的同时，也慢慢开始放松了对自我的要求，反而认为自我已经做得很好了。

同时，在这件事中，我还感到，自我在工作职责心上仍就十分欠缺。众所周知，服务行业必须要有规范的行为准则，工作时刻我却xxxx，这充分说明我从思想上没有把工作的方式方法重视起来，这也说明，我对自我的工作没有足够的职责心，也没有把自我的工作做得更好，也没给自我注入走上新台阶的思想动力。在自我的思想中，仍就存在得过且过，混日子的应付思想。

此刻，我深深感到，这是一个十分危险的倾向，也是一个极其不好的苗头，如果不是领导及时发现，并要求自我深刻反省，而放任自我继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。

因此，透过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自我觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在工作中，大家都像我一样自由散漫，漫不经心，那怎样能及时把工作落实好。做好呢？同时，如果在咱们这个群众中构成了这种目无组织纪律观念，不良风气不礼貌表现，咱们工作的提高将无从谈起，服务也只是纸上谈。因此，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。

发生这件事后，我知道无论怎样都不足以弥补我的过错。因此，无论领导怎样从严从重处分我，我都不会有任何意见。

同时，我请求领导再给我一次机会，使我能够透过自我的行动来表示自我的觉醒，以加倍发奋的工作来为我单位的工作做出用心的贡献，请领导坚信我。

检讨人：xxx

20xx年xx月xx日

工作散漫的检讨书精选范文

工作态度检讨书

工作态度不认真的检讨书

工作偷懒睡觉散漫悔过书范文

员工工作态度不端正的检讨书

工作态度总结

对工作态度的自我评价

教师工作态度个人自我评价范文

会计工作态度自我评价

**态度散漫的检讨书篇六**

尊敬的领导：

本人是xx课的xxx，今天中午未安排好员工吃饭时间，导致员工同一批吃饭，造成区域漏岗，而员工吃饭时间严重超时，未做到督促作用，身为xx课的组长，本应该起到辅助该课主管的作用，却因细节没注意到，发生了这种不应该发生的错误，通过这件事情让我认识到我在日常工作中还有很多不足的地方，因平时跟员工关系较好，对于安排下去的工作很多都只是一个形式而已。

而员工有没执行到位都不在我关心的范围之内，每天只是做好自己的份内事，组长这个职位对我来说只是一个头衔而已，其次可能在超市待久了，有点老油条了，自己上班的纪律也有点散漫，更加导致不能黑下脸去约束员工，因此才有了今天这种错误的发生，通过这件事情使我认识到作为一名组长，不是只要会补货，会整仓库就行咯，那只是一名最普通的员工都应该会做的事。

作为一名组长，他首先要有一定的自我约束的能力，还要有较好的组织能力，领导能力，工作时间内公私分明，对于部门领导分配下来的工作认真执行，日常工作中为了做好自己的.本职工作外，还要严格督促部门员工做好每天的日常工作认真遵守公司各项规章制度，工作时间内做到部门区域不缺岗，漏岗，不聚众聊天，尽最大努力把工作做到最好，也保证在今后工作中，不再犯同类错误。

检讨人：xxx

xxxx年xx月xx日

**态度散漫的检讨书篇七**

尊敬的各位领导：

您好，这一段时间，我没有按照公司的规定每天准时的来公司上班，我的行为已经严重违反了公司的各项规章制度，造成了非常严重的后果。除了所谓的一些客观原因，就连新年报道的时候我也没有去值班，也不按时抵达，会议也没有参加，就连我工作的区域也没有做好管理，卫生工作也没有做好。我个人认为，这只能表明了我的工作态度非常不认真，严重缺乏岗位责任感，没有做自己的分内工作。

在主观意识上任然是得过且过，马马虎虎的混日子思想作风。受到这种消极思想影响，导致我纪律性松弛，自私自利，置公司集体利益与不顾。也置企业领导的信誉威信与不顾，更使得公司的经营形象大受影响。我对自己犯下的严重错误感动极其痛苦，我自己陷入了深深的后悔和遗憾之中。在这个时刻，我心情无比悔恨，感到无比遗憾。由于我个人的原因，大大影响了公司的经营形象。

我深知这件事情的严重性，我在此时此刻也意识到了我这样一项服务性行业对于客户的态度是何等的重要。但我觉得此次顾客投诉，领导将我的错误及时指出，并严厉批评我。从某种层面上讲，我也是幸运的。因为这次检讨将我潜在的错误给爆发出来了，是在激励我改正错误，为以后更好的工作而努力。这对于我未来的人生工作道路，无疑是一个关键的转折点。

所以，我要深深的检讨，并由衷地对于领导的关心表示诚挚感谢。亲爱的领导者，下一阶段，我会牢记这次的教训。我要从内心深处认识到这样一个巨大的错误，其后果是无法想象的。我对顾客的怠慢，失礼和漫不经心，给公司造成了不良影响，让公司蒙受损失。再次我希望领导能够接受我诚挚的歉意，并在以后监督我，纠正我的错误。我知道，我无论如何努力都不足以弥补我的过错。

我以后的改正措施：

1：无论多么繁忙的业务，无论手头工作多么重要，我们必须坚持以微笑服务。

2：客户是多种多样的，素质有高有低，但我始终要耐心向顾客解释，说话讲究技巧。

3：我们必须始终不渝地坚持以“顾客就是上帝”的理念，竭尽能力为顾客服务。

检讨人：xxx

x年x月x日

**态度散漫的检讨书篇八**

尊敬的领导：

您好！

在上班期间，我的态度非常有问题，上班不积极，多次上班迟到，每次上班都不认真，经常开小差，这样是我的效率非常低，我也非常懊悔，因为自己工作的态度让我在上班期间非常的困难，做的也都不够好。

经常听说，态度决定成败，但是很多时候对于自己而言这只是一道格言，却从来不会用在自己身上，自认为自己并不缺这点，只要自己做好了基本的工作任务就行，导致工作消沉，拖沓，没有完成既定的工作，也没有完成基本的工作任务，一次次的在岗位中消磨人生，不知道奋斗为何物。为什么会出现这样的情况，为什么我总是这样，这是值得思考的\'，以前目光短浅，从来不考虑这些问题，只顾着今天过完就算了，这样过一日算一日的态度让我的工作长久以来都没有太大的起色。

和我同一批来的同事要么走了，要么做到了更高的位置，只有我还一直在岗位上蹉跎，经理找过我谈话，问我自己的追求和目标，找到自己工作的动力，我沉默了因为我发现自己居然没有任何的期待和想法，对于工作的态度成为了制约我发展的重要因素，过去的已经走掉，我需要珍惜的是现在，是当下，不能在继续蹉跎时间，不能继续消磨岁月了，我应该继续在岗位上不断的开拓创新。

每个人都要有自己的最求，在岗位上更是如此，态度不好工作的结果也不好，成绩也达不到我们想要的，我们不该一直都靠着这样的生活消磨下去，反而需要靠这一份韧劲，一份努力去把自己的工作做好。我现在醒悟，应该还有机会，我会抓住这次机会，一定会把我好自己的成长，继续坚持到最后。

我将对散漫的态度说再见，用充满激情的工作态度面对接下来的每一天，积极的去开拓积极创新，不会在向现在一般一直都靠着自己这点成绩混日子，有平台供我发展，有机会让我继续成长，更有时间让我不断发展，我为什么不继续加油奋斗，而在浪费这大好时光呢？岁月流逝不可再来，时间浪费已成往事。

今后对每一天都用端正的心态去面度，都用坚定的努力去完成，积极奋斗，坚持努力用不懈的激情，开创出更好的未来，用自己的努力开拓出美好的人生，为了公司的发展，也为了以后的成就我会改变的，调整心态，端正作风，做一个积极奋斗，勇于拼搏的勇者，不在作那个躲在角落默默关注的弱者。

此致

敬礼！

检讨人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**态度散漫的检讨书篇九**

尊敬的领导：

根据近日的工作情况来看，我的业务单总是出问题，深刻反思自己是因为一点事情扰乱了工作思绪没有认真投入工作当中，致使出现许多不应该出现的错误，我为自己的行为感到了深深地愧疚，在此，我谨向各位领导做出深刻检讨，并将我几天来的思想反思结果向领导汇报如下：

这样的事情我已经发生了好多次了，都是也是长期以来对自己的放松造成的，经过几天的`反思，我对自己工作成长经历进行了详细回忆和分析。记得刚上班的时候，我对自己的要求还是比较高的，时时处处也都能遵守相关规章制度，从而努力完成各项工作;从而放松了对自己的要求，认为自己已经做得很好了，便犯了许多不应该出现的错误。

在这件事中，认识到自己在工作责任心上仍有欠缺。众所周知，服务行业一定要有规范的行为准则，工作时间我却不认真下单，这充分说明，我从思想上没有把工作的方式方法重视起来，从而不能将自己的工作做得更好，也没给自己注入走上新台阶的思想动力。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其不好的苗头。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在工作中，大家都像我一样自由散漫，漫不经心，那怎么能及时把工作落实好.做好呢。同时，如果在我们这个集体中形成了这种无组织无纪律观念，不良风气不文明表现，我们工作的提高将无从谈起，服务也只是纸上谈兵。因此，这件事的后果是极其严重，影响极为恶劣。

我知道无论怎样都不足以弥补自己这次犯下的过错，但能够做到亡羊补牢，知错就改就是一个好员工，虚心接受领导的教导与批评，让自己在今后工作当中能够认识自己工作的重要性，同时，我希望领导再给我一次机会，使我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为我单位的工作做出积极的贡献，请领导相信我!

也希望大家不要犯我同样的错误，让大家共同创造美好明天，认真工作，共同进步!

态度决定行为，行为培养性格，性格决定命运!

检讨人：

**态度散漫的检讨书篇十**

尊敬的xx-x：

x月x 日，在工作中，我不仅没有认真投入工作，还.......，并被领导发现。几天来，我认真反思，深刻自剖，为自己的行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我谨向各位领导做出深刻检讨，并将我几天来的思想反思结果向领导汇报如下：

发生这件事后，我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错。因此，无论领导怎样从严从重处分我，我都不会有任何意见。同时，我请求领导再给我一次机会，使我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为我单位的工作做出积极的贡献，请领导相信我。

同时，在这件事中，我还感到，自己在工作责任心上仍就非常欠缺。众所周知，服务行业一定要有规范的行为准则，工作时间我却xxxx，这充分说明，我从思想上没有把工作的方式方法重视起来，这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作做得更好，也没给自己注入走上新台阶的思想动力。在自己的思想中，仍就存在得过且过，混日子的应付思想。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其不好的苗头，如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在工作中，大家都像我一样自由散漫，漫不经心，那怎么能及时把工作落实好.做好呢。同时，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，不良风气 不文明表现，我们工作的提高将无从谈起，服务也只是纸上谈。因此，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。

在近几天工作中，业务单总是出问题，深刻反思自己是因为一点事情扰乱了工作思绪没有认真投入工作当中，致使出现许多不应该出现的错误，我为自己的行为感到了深深地愧疚，在此，我谨向各位领导做出深刻检讨，并将我几天来的思想反思结果向领导汇报如下：

这样的事情我已经发生了好多次了，都是也是长期以来对自己的放松造成的，经过几天的反思，我对自己工作成长经历进行了详细回忆和分析。记得刚上班的时候，我对自己的`要求还是比较高的，时时处处也都能遵守相关规章制度，从而努力完成各项工作;从而放松了对自己的要求，认为自己已经做得很好了，便犯了许多不应该出现的错误。

在这件事中，认识到自己在工作责任心上仍有欠缺。众所周知，服务行业一定要有规范的行为准则，工作时间我却不认真下单，这充分说明，我从思想上没有把工作的方式方法重视起来，从而不能将自己的工作做得更好，也没给自己注入走上新台阶的思想动力。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其不好的苗头。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在工作中，大家都像我一样自由散漫，漫不经心，那怎么能及时把工作落实好.做好呢。同时，如果在我们这个集体中形成了这种无组织无纪律观念，不良风气不文明表现，我们工作的提高将无从谈起，服务也只是纸上谈兵。因此，这件事的后果是极其严重，影响极为恶劣。

我知道无论怎样都不足以弥补自己这次犯下的过错，但能够做到亡羊补牢，知错就改就是一个好员工，虚心接受领导的教导与批评，让自己在今后工作当中能够认识自己工作的重要性，同时，我希望领导再给我一次机会，使我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为我单位的工作做出积极的贡献，请领导相信我!

也希望大家不要犯我同样的错误，让大家共同创造麦肯卡登的美好明天，认真工作，共同进步!

态度决定行为，

行为培养性格，

性格决定命运!

检讨人：xx-x

xx-xx-xx

尊敬的宋经理：

您好，我以无比愧疚的心情向您递交这份我工作偷懒的检讨书，首先我作为一名公司的医药代表，身在这样一个重要岗位，对于公司的整体运行起到至关重要的作用，但对于公司规定我写周计划及周总结，我却听之任之，敷衍了事。而且趁着年前的经理的电脑换系统，然后我便索性偷懒一直重复发一份计划给经理，敷衍了事。此时此刻我的心情无比沉重，因为当我想起此次的错误，都感到深深地愧疚和自责。

我对自己的工作怠慢作风感受深深的遗憾和懊恼，并且我这样重复发一份周计划及周总结也带有一定的欺骗成分，这是多么的要不得的，这关系到我的个人诚信问题。

如今，面对错误，我没有理据再为自己辩护，我为自己所犯的错误向经理与给相关的同事们造成的影响，表示深深地自责和歉意。

首先我的错误源自于我的工作散漫和不诚实，工作散漫是我较为严重的过失之一，但不诚实却是最大的一种隐患。因为这涉及到我的人格。我这样的带有欺骗性质的重复发送一份周报告，直接地说是一种撒谎行为，是非常要不得的。而面对工作散漫这一问题，我也觉得我前段时间的工作态度存在一定问题。

我为此感到非常的抱歉。

本人是饮料课的xx-x， 今天中午未安排好员工吃饭时间， 导致员工同一批吃饭， 造成区域漏岗， 而员工吃饭时间严重超时， 未做到督促作用， 身为xx课的组长， 本应该起到辅助该课主管的作用， 却因细节没注意到， 发生了这种不应该发生的错误，通过这件事情让我认识到我在日常工作中还有很多不足的地方，因平时跟员工关系较好， 对于安排下去的工作很多都只是一个形式而已。

而员工有没执行到位都不在我关心的范围之内，每天只是做好自己的份内事，组长这个职位对我来说只是一个头衔而已， 其次可能在超市待久了， 有点老油条了， 自己上班的纪律也有点散漫， 更加导致不能黑下脸去约束员工， 因此才有了今天这种错误的发生， 通过这件事情 使我认识到作为一名组长， 不是只要会补货，会整仓库就行咯，那只是一名最普通的 员工都应该会做的事。

作为一名组长，他首先要有一定的自我约束的能力 ，还要有较好的组织能力， 领导能力， 工作时间内公私分明， 对于部门领导分配下来的工作认真执行， 日常工作中为了做好自己的本职工作外， 还要严格督促部门员工做好每天的日常工作认真遵守公司各项规章制度， 工作时间内做到部门区域不缺岗 ， 漏岗， 不聚众聊天， 尽最大努力把工作做到最好， 也保证在今后工作中，不再犯同类错误。

检讨人：xx-x

篇一、工作态度检讨书

尊敬的王行长：

同时，在这件事中，我还感到，自己在工作责任心上仍就非常欠缺。众所周知，银行业一定要有严格的规章制度，每项制度都在严格的控制风险，我没有严格的执行规章制度，这充分说明，我从思想上没有把工作的方式方法重视起来，这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作做得更好，也没给自己注入走上新台阶的思想动力。在自己的思想中，仍就存在得过且过的应付思想。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其不好的苗头，如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的工作与成长，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在工作中，大家都像我一样自由散漫，漫不经心，那就无法及时把工作落实好、做好呢。同时，如果在我们这个集体中形成了这种目无规章制度的不良风气，我们工作的提高将无从谈起，服务也只是纸上谈。因此，这件事的影响是恶劣的。

发生这件事后，我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错。因此，无论领导怎样从严从重处分我，我都不会有任何意见。同时，我请求领导再给我一次机会，使我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为我行做出积极的贡献，请领导相信我。

篇二、工作态度不端正的检讨书

尊敬的领导：

上周五下午下班后，外账科长安排几位外账会计写下周工作计划。由于进入公司一个多月来以，连续多日加班却始终无法找到对本职工作的切入点，内心感觉到无比焦虑，也由于本周刚向科长交过一份金伍岳外账工作职责细则，所以对科长此次工作安排产生了一些抵触情绪。并且在跟科长沟通的过程中没有控制好情绪，与领导起冲突，并且没有顾及到周围还有其他同事，造成了严重不良的影响。对此我向领导及同事们表示非常抱歉。 以下是我针对我工作态度不端正的检讨和改正措施：

第一，关于我思想觉悟上存在的严重不足。做为一个有过很多年职场工作经验的职员，还在与领导沟通的问题上犯如此错误确实让人觉得不应该，如果在情绪控制上能让自己缓一缓，更加冷静地来处理，就很可能避免我此次错误的发生。因此领导要求我对自己的深刻反省是必要的。

其二，通过这件事，我对自己这段时间的工作进行了详细回忆和分析。我也看到了这件事的恶劣影响，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，不良风气 ，如果每个基层员工对自己的上领导不尊重，会给领导在工作上造成障碍。因此，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。 经过几天的反思，我深深感到抱歉，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其不好的苗头，如果不是领导及时发现，并要求我深刻反省，那么后果可能会是极其严重的。因此，通过这件事，我也感受到了幸运，感受到了领导及时的提醒和帮助，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

其三， 此外，发生这件事后，我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错。因此，我诚意的恳请领导能够接受我真诚的歉意，并且能监督我，指正我。我自愿下到基层学习财务业务，等我业务基础知识扎实后，请领导再给一次让我重新申请竞聘会计岗位的机会。

对于此次事件造成的不良影响，再一次向领导表示深深歉意。

此致：

非常抱歉!

账务处理组：xx 年 月 日

尊敬的领导：

时间过的太快了，一年转眼间就过去了，无形中给了我很大的压力，使我不得不从心定位自己，想想这一年都干了些什么，碌碌无为的过了一年，白白浪费的年轻的生命，还老是怨天尤人，不知上进。

我早上贪睡，上班不守时，工作懒散，没效率，看着是些小毛病，很影响自己的工作和事业。

总是用失败、消极的心态看待周围的一切，二十几年了没有养成一个良好的习惯，做事懒散拖拉，没计划，盲目跟风，人云亦云，虽然脚踏实地但每天想入非非，做事都敷衍了事。

这些缺点都成了我事业和工作上的绊脚石，今年我会努力的，慢慢的改正自己的缺点，努力工作，从新看待自己。

此致

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn