# 最新工厂车间工作总结及工作计划(优秀14篇)

来源：网络 作者：空山新雨 更新时间：2024-08-28

*计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。什么样的计划才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。工厂车间工作总结及工作计划篇一动力车间自推行6s...*

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。什么样的计划才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**工厂车间工作总结及工作计划篇一**

动力车间自推行6s管理工作以来，通过培训和现场指导、协助，全体员工对6s管理理念有了更进一步的了解和深入。xx年车间领导身先士卒，亲自抓带头查，将6s管理工作的开展提升到一个新的阶段，6s管理取得了较好的成绩，现将相关工作总结如下：

1、在xx年车间紧紧围绕6s整理、整顿、清扫、清洁、安全、素养六方面来开展工作，建立相关班组6s自查制度、车间门窗卫生个人责任制、设备及现场6s标准制定等办法，同时开展危险源辩识问卷调查活动，使6s管理与职业健康管理体系有机结合起来。

2、在各岗位对现场清扫物品摆放、工具柜工具摆放及标识工作按照制定标准一一对应；对制冷、空压真空二个岗位进行地面油漆；对锅炉房、空压房、制冷站、空调房、配电房等岗位的设备及管道线路进行介质流向标识；使各岗位的现场得到极大改观，此项工作的开展，让各车间随意摆放物品的现象得到很好的改善，干净整洁、安全舒适的环境在车间开始呈现。

3、创新亮点不断呈现。结合tpm工作的开展，深入查找六源活动，不断解决清扫困难源、危险源，包括空压房环境改造、锅炉炉头漏风改造、落灰斗车的设计等创新课题。在开展过程中，员工创新思维活跃，无论在设备、岗位现场，还是在安全隐患方面，亮点纷呈。

4、为使6s管理工作规范有效的开展，制定车间6s考核细则，明确检查明细，对各岗位制定清扫难易系数，根据制度不定期对各班组及岗位进行巡查，并加大对不穿戴劳保用品、长明灯、水汽电浪费现象的考核力度，使各班组员工意识得到极大的改观，积极参与到6s管理工作，从原来的被动参与到主动参与。

5、安全工作历来是车间工作的重中之重，车间定期开展安全隐患的排查，对安全隐患、跑冒滴漏现象及时督促整改检查与考核，保证设备的安全运行。

在车间6s管理工作开展过程中，各班组都有明显的提高，但是离厂部要求还有很大的差距，存在许多不足之处：

1、在办公室、生产现场还存在物品摆放混乱、不规范、不整齐现象，标识齐全方面有待进一步改进。

2、车间、班组自检意识还有待提高，每次都是在厂6s办督促下进行，没有自纠自查，未做到不检与检一个样，领导在与不在一个样的高度上。

3、全员参与意识薄弱，每次检查出的不符合项都是部门领导逐一安排下去落实，各管理人员主动参与意识较差。

4、巩固措施未落实，在整改后反弹反复现象时常发生。

随着6s管理工作的不断推进和深入，让我们总结了许多经验，知道自己的不足，明确了工作方向，在xx年度6s管理工作开展中，我们主要应抓好以下工作：

1、继续把6s管理工作作为xx年度的基础工作和强化工作来抓，持之以恒，将6s管理工作深入推进下去，将6s理念植入员工内心深处，使员工素养不断提高。

2、加强车间及班组6s自查力度，要做到人人都要管、事事都要抓，从自己做起，从身边小事做起，将6s管理工作真正落到实处。

3、强化员工参与意识，加大6s全员培训力度。使6s管理理念深入人心。

4、继续完善车间6s标识工作，与中烟公司逐步接轨。

只有广大员工的积极参与，6s管理工作才能提升到新的高度，我们的工作才能见到成效。为全面完成我厂工作任务和目标，让我们携手并肩，脚踏实地开展好6s管理工作，为与江西中烟公司6s管理标准接轨与超越努力奋斗！

**工厂车间工作总结及工作计划篇二**

20xx年我们在塑件化工厂党政的正确领导下，以“安稳供电，确保生产”为主要工作目标，以“精细管理年”为契机，从基础工作入手，扎实整改，稳定电力，确保六条注塑生产线安全稳定长周期运行,并圆满完成了一注塑装置的大检修任务。塑型改造项目的电气施工和接管稳步推进。上半年实现经济技术指标过半，现总结：

1月份安全生产一号文下发以后我们就组织了考试、反事故演习、安全用具使用、查找安全生产隐患等活动。把一号文的精神传达到车间每一个人。车间坚持每周一检查班组安全学习，督促班组隐患治理。每周在车间调度会上我们讲评安全检查情况、讲评安全隐患整改落实情况。职工安全意识显著增强，在电气运行和设备维护的过程中，能够严格遵守各项电气规程和制度，特别是“三票两制”和临时用电、高空作业规程。半年执行第一种工作票81张，第二种工作票86张，倒闸操作票174张，停送电联络单621张，办理临时用电217次。在1月份的安全、大检查中，没有发现一例违章行为。我们对检查组在检查中提出的4例不足进行了整改，并通报车间全班组。

基础工作是电气安全运行的前提。年初，塑件化工厂把“精细管理”作为贯穿全年的强基础工作。我们把完善基础资料，严格细致管理作为重点工作。1－5月份，我们完善了电气设备技术基础资料，特别是完成了全塑件化工厂的c类电气表计共730多只的资料整理工作，贴上了标签。至此，基础资料完善齐全给车间管理打下了坚实的基础。

电气运行需要严格的工作制度，我们在工作中执行了严格的奖惩措施。奖励了在安全工作中成绩突出的8名职工。车间领导坚持了查岗制度，查处违纪4人，扣发奖金共计4500元，并把结果通报全车间，达到了教育的目的。目前，职工思想稳定。最近一个月来查岗均未发现违纪现象。

在安全管理上，我们坚持“安全第一，预防为主”的方针，全面落实安全生产责任制，加大监督检查力度。半年开展了一次8个题目的反事故演习，车间在5月份的抗震减灾和防汛演习中，组织了70人次参加了演习，一线生产班组职工受训率达到100％，这些活动提高了职工的安全生产意识和安全技术水平。

设备管理上，我们继续加强了三级巡视检查制度。半年在巡视中发现解决了cd501压缩机、tkl44振动筛、2号清水泵等轴承故障问题，为减少非计划停工作出了贡献。

技术业务培训上，半年共组织了70人次的电修工参加了轻工局举办的中级、高级技能鉴定和电工特种作业证认证。日常培训教育以班组技术员在车间讲课为主。讲课内容贴近生产实际，紧扣电工岗位应知应会和基础理论。一线职工都有提高。

通过大讨论，职工明确认识到了在改革不断深化的形势下，自己的利益和公司及塑件化工厂生产经营息息相关。若想在竞争中获胜，必须充实自己，全面提高素质。摆正自己在车间生产中的位置。把提高服务意识，改善工作质量作为车间对班组、对职工个人进行考核的主要依据，职工为生产服务的态度明显改进。

**工厂车间工作总结及工作计划篇三**

生产实习是机自专业知识结构中不可缺少的组成，并以独立的项目列入专业教学计划中的。其目的在于通过实习使学生获得基本生产的`感性知识，理论联系实际，扩大知识面；同时专业实习又是锻炼和培养学生动手能力及素质的重要渠道，培养当代大学生吃苦耐劳的精神，也是学生接触社会、了解产业状况、了解国情的一个重要途径，逐步实现由学生到社会的转变，培养我们初步担任技术工作的能力、初步了解企业管理的基本方法和技能；体验企业工作的内容和方法。这些实际知识，对我们学习后面的课程乃至以后的工作，都是十分必要的基础。

1、掌握机械加工工艺方面的知识及方法。

2、熟悉、巩固铸造工艺及设备方面的知识。

3、了解企业生产管理模式，学习先进的管理方法。

4、了解机床和数控系统的知识，特别是加工中心等典型的数控设备。

5、了解切削刀具的知识，熟悉常用刀具的结构、选择、用途等。

xx科技有限公司位于xx小区5号楼。公司自成立以来，一直秉承“诚于心，信于行”的经营理念。公司秉承“以人为本、和而不同”的企业发展理念，倾力打造一个融合、友爱、进取的发展环境，夯实公司跨越式发展的基础。坚持以一流的专业水准，一流的敬业精神，一流的服务意识，勤奋细致的工作态度为客户服务。我们将秉承“用心经营、不断进取、勇攀新高”的理念，乘风破浪，直挂云帆，一起努力去实现美好愿景。

我们去的是xx公司，进入车间看到了成排的立式加工中心，32刀库的xx机床，走近机床，透过玻璃窗，看到正在加工的钢件，之后老师安排我们跟着各位公司员工，学习观察。公司员工人很好，对我们管的也比较松，我并未跟随员工进行观察生产，我做的第一件事就是仔细研究车间分布，车间拥有的资源，有哪些工具和基础材料，工具的使用方法和材料的型号。车间里有各种各样的工具箱，第一次看到觉得很乱，各种东西放的到处都是，后来才觉得虽然乱但很方便，如果是自己，可能也会这么放。

车间不是很大，各种螺丝、垫片、锉刀、六角螺、扳手等等工具型号一应俱全，打孔机，切割机等机械工具虽然看起来挺老的，用着也还顺手。之后就是观看工艺流程卡片，并记录下来。

我们在实践过程中主要是了解工厂的工业生产业务，制造大、中、小型各类零部件的机床的工作过程，工作原理以及生产加工各类零部件的流程。实习期间认真听从了指导老师的安排与同学们分组进行参观学习，认真听取各工厂师傅和老师的讲解，了解各车间的安全细则和规章，学习师傅给我们讲解的各类大型、中型机器的工作原理和操作规范及各种产品的工艺过程，并与所学理论知识进行对比，获益匪浅。

加工共分为六步：一对刀、二退刀、三进给、四试车削、五测量、六加工，接着老师又详细讲解了一些车削的问题。之后我们班就分成了三组，每组一台机床，老师又详细给我们介绍了机床的各个部分以及它的用途。等我们全部明白之后，老师在每台机床上安上了一块圆柱形的铁块和刀具，给我们示范了一遍，然后我们就一个一个的接着练习车削了，我们每个人都按着老师说的那六步来，刚开始每个人都有点紧张，操作不正确，但是经过每个人多次操练后，熟练了就不会出现原来出现的错误。还真应正那句“熟能生巧”。

通过实习发现作为生产管理者，对每一个员工的的身体健康水平、生活困难情况、业务水平能力、等等一系列直接与员工生产、生活密切有关的情况都应该关心和帮助，消除其思想负担，解决其后顾之忧。使之感受到来自工厂和领导的关爱，使之感受到在工厂工作过程中也充满人性的真情，也就能够全身心的投入生产工作中来。这也是管理者本身素质的体现。

牢固的建立员工的主人翁意识，让每一个员工成为工厂的主人。以厂为家，把工厂的事情当作自己的事情来做，建设工厂就是建设自己的家园，为工厂的顺利生产和未来的发展积极的出谋划策，提出可行性的合理建议。

在这个科技时代中，高技术产品品种类繁多，生产工艺、生产流程也各不相同，但不管何种产品，从原料加工到制成产品都是遵循一定的生产原理，通过一些主要设备及工艺流程来完成的。因此，在专业实习过程中，首先要了解其生产原理，弄清生产的工艺流程和主要设备的构造及操作。其次，在专业人员指导下，通过实习过程见习产品的设计、生产及开发等环节，初步培养了我们得知识运用能力。概括起来有以下几方面：

1、了解了当代机械工业的发展概况，生产目的、生产程序及产品供求情况。

2、了解了机械产品生产方法和技术路线的选择，工艺条件的确定以及工艺规程的编制原则。

3、了解了机械产品的质量标准、技术规格、包装和使用要求。

4、在企业员工的指导下，通过见习生产流程及技术设计环节，锻炼了自己观察能力及知识运用能力。

5、本次实习使我们的社会工作能力得到了相应的提高。在实习过程中，我们不仅从企业职工身上学到了知识和技能，更使我们学会了企业中科学的管理方式和他们的敬业精神。感到了生活的充实和学习的快乐，以及获得知识的满足。真正的接触了社会，使我们消除了走向社会的恐惧心里，使我们对未来充满了信心，以良好的心态去面对社会。同时，也使我们体验到了工作的艰辛，了解了当前社会大学生所面临的严峻问题，促使自己努力学习更多的知识，为自己今后的工作奠定良好的基础。

6、本次实习还增进了我们的师生感情。从这次生产实习的全过程来看，自始至终我们都服从老师的安排，严格要求自己，按时报到，注重安全。

本次实习使我第一次亲身感受了所学知识与实际的应用，理论与实际的相结合，让我们大开眼界，也算是对以前所学知识的一个初审吧！这次生产实习对于我们以后学习、找工作也真是受益菲浅。在短短的一个星期中，让我们初步让理性回到感性的重新认识，也让我们初步的认识了这个社会，对于以后做人所应把握的方向也有所启发。很感谢学校给我们安排了这次实习，很感谢工厂里的师傅。虽说我在这七天里没有圆满的完成学校给我们安排的任务，但我收获了其他方面的东西，收获了自己以后的人生奋斗的方向。

**工厂车间工作总结及工作计划篇四**

20xx年已过去。在过去的一年里，我车间在公司和厂部的正确领导下，取得了一定成绩。一年来，我们克服了生产管理中一个又一个的困难，加强管理，精心组织检修、运行工作，努力降低生产成本，提高经济效益，为我厂完成节能降耗任务做出了应有的贡献。

为了总结经验，弥补不足，现对我们一年来的工作进行简单回顾：

职工的安全是第一位的，我们认真贯彻执行安全生产责任制，深入细致地检查分析车间的事故隐患并逐一消除，防止新安全隐患的出现，从以往事故的经验和教训里寻找启示和控制办法，使人人都能看到危险。让职工知道安全事故是什么，怎么把不利因素转化为可控因素。利用班前会，班后会讲安全，提高员工的安全意识。我们利用班组安全活动会对职工进行安全意识教育，并通过事故案例教育大家，使职工的安全思想不能松懈，同时根据生产特点对碱烧伤、烫伤进行重点教育；每月进行一次紧急事故演练，使职工的紧急事故处理能力显著提高。我车间和检修二车间及大修车间做好充分的配合，及时做好管道的测厚、更换、检修工作。保证了安全检修、安全运行。20xx年我车间发生工伤事故1起，分析原因为安全意识不强、眼高手低所至。今后需加强对职工的安全意识教育，确保20xx年不出现工伤事故。

面对提产任务，我车间员工充分发扬不怕苦、不怕累的精神，安全、高标准的完成了提产前的各项工作，使生产没有因我车间而耽误。我们还完成了各组管道化的20次酸洗检修工作。使公司的提产计划没有在我车间受阻。在技术方面改进工艺流程。提出了多项技改方案。通过认真研究分析，提出了用新蒸汽冷凝水加热管道化第五层的技改方案，以充分利用新蒸汽冷凝水的余热。每组每小时可节省2-10吨的新蒸汽。因充分利用消耗了新蒸汽冷凝水的余热，新蒸汽冷凝水的温度大幅下降，使送往蒸发的冷凝水管道不再因震动而泄露，同时减少了蒸发热水槽的排气量。为生产的安全稳定运行和完成节能降耗任务创造了条件。车间广大员工充分发挥主人翁意识，对设备的缺陷和不足积极的提出自己的意见和建议。使设备的操作更方便、使用的操作人员更少，为公司节省了大量资金。

在工艺指标上，我们在严格执行工艺条件的基础上，严格落实检查出口温度、满罐率、酸洗等的准确情况，取得了很好的效果。我们严格执行溶出工艺条件，使工艺指标进一步稳定。车间指标分析措施的落实，也使工艺指标管理更加严格规范。在指标控制上，车间对四个班组进行评比，并给予一定的奖励，通过评比促进指标控制，要求每个人都能够熟练掌握生产流程知识，精心操作每一道阀门，严格执行厂部下达的指标考核准则。在生产工作中，充分的调动了生产技术骨干及员工积极性，把各个指标层层落实到每个班组，每个岗位，每个员工。考核与班组奖金、岗位奖金、员工奖金挂钩，有效地降低了生产成本。

组织职工加强学习，提高业务素质。使人人都有经验，特别是年轻工人，要加大对他们的培训次数和培训力度。通过提高业务操作技术，促进规范操作技能。我车间开展多样化进行班组培训，月初班长制定班组培训计划，月末车间通过培训计划组织全车间员工进行业务考试，对考试不及格予以考核，对班组前三名给予奖励，极大调动了职工学习业务的积极性。事故预案的演练，规定每月每班不低于1次模拟演练，以便在遇到事故时能够快速处理事故。此外，车间也积极鼓励职工开展“合理化建议”、“技术创新”等多种形式的活动，以此来调动职工钻研业务的积极性。技术培训要抓牢，职工思想道德教育更是不能少。我车间始终与公司保持高度一致。在注重职工学技术、学业务外，更注重职工的思想、政治教育。为了让职工进一步了解并适应公司各项制度，车间组织人员每月学习一次公司下发的有关文件，要求学员谈出心得体会，以此充分调动广大员工的工作积极性、主动性，提高他们的思想素质和整体水平。让职工充分的理解严格执行公司制度的必要性和重要性，充分认识到自己的责任感，让职工们都能以积极的心态投入到工作中去。

我们严格要求自己，以严格精细化管理为基础，规范各种管理行为，狠抓人员管理，杜绝散乱现象。严明劳动纪律，教育职工转变散漫思想。用制度说话办事，避免工作中出现麻痹大意现象，仔细做好细节问题，杜绝了严重违纪。我们认为发生违纪的主要原因是平时对各项通报以及《员工手册》学习不够，思想上没有牢固树立时刻遵章守纪的意识，思想麻痹，最终导致违纪现象的发生。我们车间现在每个月都要组织全车间员工认真学习一次以前的各项通知、通报，并组织职工共同学习《员工手册》，以求有则改之，无则加勉，并时刻牢记在心。9月份我们通过详细全面的研究讨论并报厂部同意实行了针对车间每一位职工的绩效考核，制定了详细的考核细则。与个人的奖金直接挂钩，使多劳者多得，少劳者少得，不劳者不得，改变了以往岗位相同，不管干与不干奖金就相同的大锅饭制度，充分调动了每一个班组和个人的积极性。在今后的工作中，我们更要在思想上严格要求自己，约束自己，坚决杜绝违章违纪现象的发生。

：1、车间对四个运行班组的电耗和汽耗展开评比，消耗降低的奖励，消耗上升的罚款，奖励和罚款的额度与降低和升高的多少成正比，极大的提高了职工节能降耗的积极性。

2、通过对新蒸汽冷凝水流程的改造，使新蒸汽冷凝水的热量得到了进一步利用。每组每小时可节约新蒸汽2-10吨。同时，彻底解决了向蒸发工序送水管道的震动问题。

3、经车间与厂部领导研究，对全车间的泵类轴封水进行了改造，由使用工业水改为使用新蒸汽冷凝水，同时由原来的使用3个软水槽5-6台泵分别供水改为用1个软水槽2台泵统一供水，并投用连锁，减少了机封内结疤提高了机封使用寿命，减少了设备，节约了电量，一举三得。

另外，还严格控制领料制度，实行以旧换新，自觉从我做起。“节约一点一滴”这一思想已牢牢烙在我车间员工心中。

在我们看到成绩的同时，也要清醒认识到生产中还存在着一些难题和不足，主要表现在：

（1）管理方面还存在很多漏洞，车间与每位职工的沟通相对减少，在今后的工作加强对员工的思想教育工作。若稍有放松就会出问题。

（2）操作工对设备的操作和维护技能还有待于进一步提高。我们的事故应急能力还不强，操作不规范的现象还时有发生。要扭转这一局面，就需要加强职工培训工作。

（3）安全生产形势不容乐观。20xx年我车间发生工伤事故1起，也发生过一些小的\'安全事故，尤其是交通事故，没有完成年初制定的全年零工伤的目标。安全事故和自己安全工作的不足给我们敲响了警钟。要很抓安全管理不能放松，提高员工安全意识和心理素质，从头盔、安全帽、防护眼镜等小事做起。

（4）现场管理存在较大漏洞。现场管理是一个需要长期紧抓的工作。稍有放松就会倒退。虽然今年我们的现场管理工作有所进步，但只是表面上干净卫生了，还存在较多死角。在今后的工作中我们要教育职工养成保持良好现场卫生的习惯，以避免重复劳动，为公司树立良好的形象。

（5）节能降耗工作还需提高和加强，还有潜力没有挖掘出来。

（6）还需加大技改力度，努力捋顺现场生产流程，使现场布局更趋合理流程更为顺畅，并进一步降低职工劳动强度。

金融危机还未过去，面对节能降耗、提产增效的形势和困难，我们更要加倍努力，明确目标，扎实苦干。20xx年的工作要着重抓好的以下几方面：

1、认真落实公司、厂部精神，同公司精神保持高度一致。围绕公司的中心工作，落实生产目标，制定有力措施，带领车间职工全面完成规定的各项工作任务，确保各项奋斗目标的完成。

2、学习扎实苦干，舍小家顾大家，集团利益高于一切的精神，培养职工的感恩心态，要让每一个职工都充分认识到是集团成就了每一个人。

3、开动脑筋，有创造性朝气蓬勃地开展工作，正确面对车间目前人才紧缺的局面，最大限度地发挥员工的主人翁精神和工作热情。要以公司的生产大局为重，加强与每位职工的沟通，合理调配人员，绝对不能让生产在我车间受到制约。搞好生产协调，完善车间内部管理，加强激励机制，灵活机动，计划控制，并且加强员工的岗位责任心和劳动纪律，把生产提高到安全文明合理有序的良好局面。

4、坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，深入细致地检查分析车间的事故隐患并逐一消除，防止新安全隐患的出现，杜绝侥幸心理和麻痹思想。坚决贯彻安全生产，确保轻伤以上事故为零。从以往事故的经验和教训里寻找启示和控制办法，使人人都能看到危险。知道安全事故是什么，怎么把不利因素转化为可控因素。特别是对新换岗位的人员更应加强安全教育。利用班前会，班后会，周一安全会讲安全，提高员工的安全意识。

5、组织职工加强学习，提高业务素质。使人人都有经验，特别是青年工人，要加大对他们的培训次数和培训力度。为广西信发的人员需求做好准备，通过提高业务操作技术，促进规范操作技能，确保20xx年生产工作的顺利进行。

6、节能降耗，针对当前市场形势和广西信发、新疆信发建设的需要，深入开展“节能降耗、提产增效”活动，努力为我厂的降低成本提高效益目标作贡献，各班组要围绕成本目标开展工作，进一步细划分解，大力提倡勤俭节约，坚决反对“家大业大，浪费点没啥”的不良现象。加大技改力度，进一步降低产品成本。

7、以严格精细化管理为基础，规范各种管理行为，落实执行好绩效考核制度，狠抓人员管理，杜绝散乱现象。严明劳动纪律，教育职工转变散漫思想。用制度说话办事，创建一个公平和谐的生产工作氛围。

8、积极细化落实目标管理，将目标管理细化到每一个班组、每一个职工，使人人有目标、有压力，全车间人员心往一处想，劲往一处使，共同把我们车间的工作做得更好。

20xx年我们车间在各级领导的大力支持和关心下，做了一定的工作，但离公司领导的要求还有一定差距。20xx我们要在全体职工的共同努力下，不断完善和发展，充分发扬信发精神，争取各项工作再上一个新的台阶。为建设百年企业作出应有的贡献。

**工厂车间工作总结及工作计划篇五**

20xx年上半年，我厂在集团公司和股份公司的正确领导下，全厂干部职工克服全球金融危机给企业生产经营造成的困难，紧紧围绕安全生产、连续生产、清洁生产这一工作目标，大力开展点线管理、强化现场管理、深挖企业内部潜力，坚持安全生产常抓不懈，截止6月底，我厂共生产甲烷氯化物18606吨，未发生安全事故，较好的完成了股份公司下达给我厂的生产经营任务，现将上半年的工作总结如下：

受全球金融危机影响，从去年下半年开始，我国经济发展形势急转直下，对刚刚投产的我厂来说更是雪上加霜。面对前所未有的困难，我厂干部职工也曾一度出现过信心不足、悲观失望的情绪。针对这一情况，厂党总支认识到，要想渡过难关，必须统一全厂上下思想，树立战胜困难的信心，为此在全厂干部职工广泛开展了提合理化建议活动，大家纷纷建言献策，找到了从内部挖潜来战胜困难的突破口，形成了全厂上下勒紧裤腰带过紧日子的共识，建立了战胜困难的信心，为完成上半年的生产任务奠定了坚实的思学想习基网础。

在广泛统一思想的基础上，我厂从年初就大力推行点线管理，层层落实责任。经过反复研究，全厂共制定了5条管理线，44个费用控制点，做大了横到边、竖到沿、责任到个人，使各项费用得到了很好的控制。今年上半年，甲烷氯化物单位制造成本比计划降低了586.8元/吨，单位原料消耗也比去年和计划有较大幅度降低。同时培训、组建了内部维修力量，大力开展修旧利废，半年修理费比计划减少支出46.5万元。

清退外聘人员，原由外聘人员承担包装、维修、绿化等工作全部由本厂职工承担，上半年比去年同期节省零工费开支万元。

严格加强对管理费用的控制，管理费用比计划少出140万元，其中车辆费节支65863.79元、应酬费节支3593.8元、办公费节支2912.8元、绿化费节支15005元、销售费用比计划节支38.5万元。

现场管理是一项常抓不懈的工作，为促使管理上水平、上台阶，在原有现场管理基础上，制定和完善了现场管理方案、考核方式、检查方式等内容，并对办公、生活、生产现场等进一步明确了责任分工，每周定期组织人员进行检查，并将检查结果在板报公告，检查结果与部门薪酬挂钩，极大的提高了职工搞好现场管理的积极性。目前全厂基本消灭了跑冒滴漏，工作现场和生活现场干净整洁。

安全工作是企业生产的生命线。今年以来，我厂全面贯彻企业安全生产主体责任，建立健全了安全管理机构与安全管理网络，层层落实了安全生产责任制。认真开展安全培训教育，全力提高员工安全意识和自我防护能力，增强了全员的“基本功”。以“打非、治违、抓责任”为主题，认真排查和整改事故隐患，确保安全投入，不断增强企业本质安全水平，积极举办了“安全月”活动，强化事故应急预案演练，不断提高了员工应急事故的处置能力。积极推动安全标准化体系建设，不断提升安全生产管理水平，受到了上级安全部门的肯定和认可。

为加强我厂设备管理工作，今年我厂成立了设备管理部，设备管理工作有了较大起色，设备基础管理工作明显加强。今年以来，我厂进一步修订和完善了设备管理制度，对全厂各种设备报表进行了规范，修订并落实了设备管理考核制度，完善了设备台帐和设备档案，进一步强化了月度检修计划管理。今年以来共完成了13台到期超重设备、50台压力容器、86台安全阀的定检工作，保障了生产的安全、平稳运行。

为了做到安全生产、连续生产、清洁生产，我厂在做好设备维修、加强查漏堵漏的同时，进一步完善生产工艺，甲烷氯化物5、6月份分别比计划超产428吨和301吨。产品蒸汽单耗和用电单耗及蒸汽凝液回收等指标均超额完成任务，其中蒸汽单耗比计划减少0.227立方/吨，用电单耗比计划少用158度/吨，1—6月份全厂共达标排放污水17737.82立方，合理转移危险废物221.284吨。

今年以来，我厂紧紧把握市场行情变化，加强市场信息的多渠道沟通，坚持比价采购，将原材料采购价格保证在同期市场相对最低位，限度的提高采购效益，实现采购效益37.5万元，同时通过延期付款及调整库存，比年初减少资金占用，成品占用资金比年初减少355万元。

严格控制原料及产品进出厂质量，充分发挥质控工作在生产过程中的“眼睛”作用。我厂对所有供应商实行“先抽样检验合格再允许送货”的办法，把不合格原料从源头开始控制，共检验进厂原料280批次，查出并按程序退回不合格原料1车次，确保生产用上合格的原材物料，同时共检验并出具产品质量证明书2100余份，做到一车一单，保证了“出厂产品优等品率100%”的目标，随时对客户的反馈意见疑惑及时进行沟通，并根据客户要求随时取样分析，维护企业信誉。上半年及时准确上报分析数据2xx个，为车间连续、高效运行作出了贡献，真正起到了生产“眼睛”的作用。

切实做好廉政建设工作，不断认真学习集团公司和股份公司关于加强党风廉政建设工作的相关文件精神，根据上级党委和集团党委的统一部署，结合我厂的实际情况，深入开展学习调研、分析检查、整改落实三阶段的科学发展观活动，做到了两手抓、两不误、两促进，确保了在学习实践活动中尚未解决的突出问题继续得到了有效解决。活跃职工文化生活，组织参加了集团公司和股份公司分别举办的演讲比赛和乒乓球、篮球比赛活动，丰富了职工的文化生活，增强了职工的团队协作精神。

当然，上半年的工作还存在着诸多不足之处，下半年我们将借加入契机，继续坚持科学发展观，加强职工思想政治工作，进一步熟练工艺操作程度，完善细节化管理及基础管理存在的薄弱环节，将各项工作更加平稳的提高到一个新的台阶。

**工厂车间工作总结及工作计划篇六**

一、本月车间的安全工作：

1、\*月\*日利用车间到期的灭火器材进行灭火演习，使员工对灭火器材的使用和扑救初起火灾的知识有了学习和提高。

2、\*月\*日召开车间安全例会，传达公司安环委会议精神，同时对工作过程中存在的新的问题进行通报，要求各班组针对存在的问题举一反三进行整改。

3、\*月\*日到\*月\*日利用7天时间对全体员工进行安全考试，通过考试使员工对岗位操作标准的相关技能、内容、危险辩识和风险评价及安全生产常识得到了进一步的学习和巩固，提高安全防范意识。

4、针对\*月份大雾天气多，雪天作业场所较滑，气压普遍较低，点检和清理检修易发生事故的特点，车间及时合理按排检修计划，控制检修项目，并制定出台《大雪大雾天气及气压低时的点检、清理检修规定》下发到各岗位进行学习和执行，确保了恶劣天气各种作业的安全进行。

5、严格按“三同时”对9#机组进行验收，坚持安全条件不具备不试车，先后三次对9#机组系 统进行全面排查，并及时督促施工单位对安全设施进行完善，确保人员在试车时不发生事故。

6、开展全员查找身边隐患活动，以班组为单位将生产现场的\'隐患整理统计后上交车间，并按“三定四不推”的原则逐级把关，最终有13项隐患由车间按排相关人员按计划进行整改，为员工操作创造一个相对安全的工作环境。

7、加强设备的维护，对其进行集中处理，保证效率。

8、对石灰乳泵送料管法兰盘防护罩进行统一检查和维护，对部分防护罩进行换新。

9、节日前进行了综合检查，对发现的问题及时给予处理，同时制定《节日期间确保安全生产措施》并下发到各岗位进行学习。

二、存在的不足：

1、员工对危险辩识、风险评价掌握的不熟练，有待进一步加强培训和指导。

2、员工的操作技能和处理突发事故的应变能力需要进一步提高。

3、对外来施工人员的安全管理需进一步加大监控力度。

三、下月工作计划：

1、组织员工签定20\*\*年度\*季度安全承诺保证书。

2、合理按排春节前的设备维护工作及检修清理作业，保证节日期间的生产设备正常运行。

3、对考试不及格人员及因休假未参加考试人员进行补考。

一、在生产节能改造上下功夫

1、我刚到片碱车间正式数九严寒，氢气管路时长结冰，直接影响正常生产，给安全也带来了隐患，为了解决这一难题，开始带领全体员工，和求助于外部力量，做整体管道的保温工作，起到了一定的效果。

但没有从根本上解决问道，经过多次再三研究从管路的最佳点，设上了一个脱水罐，最终从根本上解决了这一生产系统上的关键难题。

2、在节能上下功夫，过去出片碱因设备不标准，含铁锈太多，而导致大量不合格片碱反锅从熬，每次都在20多袋，即费工，又浪费了能源。

3、对四台氢气灶进行了全面维修，为持续生产打下了基础，

5、为节能，在每个蒸汽管道上，制作了一套翻板，解决了当停灶时，温度下滑的问题，未再次升温节约了时间。

6、为再建项目，拆除了两套煤式熬碱灶。

二、为扩大在生产，新建小项目4个

1、建了一套氯碱车间废碱，回收系统。

2、建了一套氯乙希车间，废碱回收系统。

3、建了一套水合肼车间废大盐，回收去氨系统。

据技术部门说这个项目创造了国内首家去氨设备新工艺，创造了敢为人先。

4、新建了一套厂房，

三、在原有两个品种的基础上又增加了4个新产品。

1、在污水中成功地回收了30%液碱，

2、在污水中成功地回收了大盐。

3、在污水中成功地回收了碳酸钠，还有代进一步做处理。

4、成功地处理了水合肼车间大盐中去氨，就上述4个项目，可使总公司每年少向外排放污水，大约占全年总量的1/3左右，又为本公司每年可创造效益大约近百万元，使总公司和子公司双赢，即利国，又利民。

四、在安全改造上下功夫，

1、为防止厂房内氢气罐直接外渗，建筑了一个隔离房。

2、防止储罐结冰，发生意外，安装上暖气。

3、避免操作工在灶前休息，建了一个操作工休息室，从根本上解决了操作工，长期接触灶前的问题。

4、熬碱大锅盖，下泵口非常危险，有着不可想象的安全隐患，为了彻底解决这一问题，在锅口上安装上防护网，做到了有备无患，万无一失。

五、做到减员增效。

1、在车间设备品种产量，增加的情况下减员，避免人浮于事，做到人尽其才。

2、增加员工收入，做到付出和收入等价交换。

3、最终实现公司增加效益。

六、工作指导思想和工作计划。

以人为本，科学发展。

人要远虑，避免近忧。

有章必询，不择不扣。

教育员工做好最简单，最平凡的本职工作，才是最佳的工作宗旨。

最终实现公司效益和员工收入同步增长。

**工厂车间工作总结及工作计划篇七**

伴着新年欢快的气氛，xx年在紧张和忙碌中过去了。回首过去的一年，或许没有轰轰烈烈的战果，但也确实经历了不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，对本部门一年来的工作做以总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

xx年生产车间全体员工齐心合力，克服了生产设备和生产环境种.种不利因素，在其他部门的协助下，按照年初制定工作计划展开工作，总体上完成了公司下达的工作目标。

这一年来我们有得也有失，经历了不少坎坷也走了不少弯路，可是每一次坎坷过后总结经验都使我们的管理控制水平更进一步。再此从生产管理角度出发总结以下几个方面工作:

一、安全管理

每月定时召开生产安委会，根据月度情景对当月安全工作进行总结并布置下月安全工作计划;要求各制造部，班前讲安全，班中查安全，班后评安全;进一步加强班组安全职责制的落实，设立由部长、分切班长、主操组成的班组安全员，加大对班组安全员的培训考核，细化修订各岗安全操作规程;强化安全基础工作，加强各岗安全教育培训，完善新员工入职三级教育培训资料，加强对现场安全工作落实情景的监督管理，加强岗位技术基本操作培训，完善修订各项安全管理制度，建立安全台账;定期开展安全生产检查，进取整改事故隐患，加强事故职责追究制度，对事故处理做到“四不放过”，进取配合参加公司组织的“安百赛”、“安全生产月”各项活动，严格执行公司有关的奖惩规定;及时与公司领导沟通安全情景，有问题及时进行汇报，防止事件扩大。

二、质量控制

受两步法生产工艺、设备本身制约以及现场过程控制管理不到位、人员掌控本事不强，上半年造成大膜外观质量缺陷较多(鱼眼、暴筋软皱、黑圈黄圈、未拉伸、横纹、无电晕点、断面颜色色差等)成为影响当前产品质量的关键。经过摸索对生产线进行了一些列的调整后以上问题得到了有效地控制，下半年将等量控制比上半年大大减少。

1.鱼眼问题在上半年表现依旧突出，上半年其产生原因主要在于岳阳母粒、岳阳原料质量不稳定，导致大面积的小鱼眼产生;切粒机频繁故障、造粒开停车较多，废膜破碎分拣不仔细，对造粒质量影响较大;回收料添加量过多，极易出大鱼眼;为此生产部加强了废膜分拣破碎的管理，在源头加大控制，加强开停车的管理控制，根据生产实际情景将停车清理造粒系统，控制在一周清理一次，减少开停车次数，并要求内检加大黑点料抽检频次，配合技术部继续优化开停车工艺、操作流程;在保证收率的情景下严格控制回收料的添加量，密切关注岳阳原料、母粒的对质量造成的影响，减少不一样原料间的更换频次，发现问题及时停用。还有就是对不一样原料进行不一样工艺优化，对挤出机工艺优化后效果明显现场分切从每车都剥到此刻偶尔出现剥掉现象。

2.上半年生产线暴筋软皱、无电晕点问题凸显，此类降等完全可控，多为现场清理、调整不到位造成;生产部对此组织了平整度调整讨论会议多次并成立平整度课题小组，要求各部总控应及时与分切沟通，发现问题及时调整;重点做好模唇清理工作强调清理质量，将人为原因降到最低，以上工作落实后下半年的降等有了较大幅度的提高。上半年二线prs各辊筒的平行度与压辊位置对称是造成产生无电晕点一个原因，生产部7月份后自行对牵引压辊及各导辊的速比进行调整后无点晕点现象彻底消失。

3.横纹、未拉伸问题，经过年初的环境改造及添置新的除湿设备，今年的横纹现象得到了有效控制，如何在高湿季节降低现场湿度，已成为控制横纹现象的关键所在;未拉伸问题一线较为明显，且到了模唇清理后期较难控制，易造成边部破膜，3月23日经过调整mdo纵拉比，未拉伸现象有所缓解，但仍无法彻底消除，7月份经过对链条温度及风箱改造后未拉伸现象得到了有效控制因为拉伸降等明显较少。

4.油污、黑圈黄圈端面颜色色差问题，主要集中在大修前tdo本身油路存在问题，漏油频繁，各制造在模唇清理过程中对tdo、冷却区的清理重视不够、清理不彻底，生产部7月份后对各制造部对清模唇时人员分工职责进行了划分，明确职责，保证了清理质量，检修后经过对接油盒多次改善和与设备部沟通对生产线注油控制后此现象已得到有效控制。黄圈问题主要为挤出系统带出老化降解料或上料系统进入异物所致，经过将换料时间调整与清模唇同步，减少换料频次，提高破碎质量，严格控制回收料颜色变化等方法，有效抑制黄圈的产生。11月份突然出现断面颜色色差现象着实得给生产部带来了很多麻烦，生产部组织召开了专题会议重点分析了色差现象的产生原因并找到了相应的对应措施，现已能有效的控制色差的出现，对此生产部根据分析原因已出台了相关的规定并对其进行专项考核。

三、生产控制与现场管理

作为两步法生产线，要想完成全年产量目标，重点就是提高产品收率，发挥其速度快产能高的潜在优势，经过今年对调mdo纵拉比、tdo定型区风管等工艺调整、设备改造，大家对两步法的生产工艺、现场控制、设备工况认识逐渐加深;由于客户的需求生产12、10微米特种产品时，进取的对工艺进行有效地调整并取得了丰富的生产经验;全年一二线在确保产品质量、生产连续性的情景下，以实现线速度168mmin平稳运行，共破膜727次，较去年同期减少破膜1512次，为全年总产量的完成供给了有力保证;但我们发现产量提高的同时，确实掩盖了一些问题，降等率居高不下，说明产品的质量还存在很多问题，生产线控制中的问题也很多。受产品外观质量及产品厚度制约一二线清模唇周期短，模唇清理频繁;各种原因造成的二次分切较多没能得到有效控制;对此生产部会对以上问题采取专项考核制度，提高员工对以上问题的关注程度，每月进行相对应的工艺调整将以上问题控制住，明年降量等就会大幅度减少对完成全年目标完成供给好的条件。

电晕、大膜叠边等因巡检不及时造成生产损失，加强各岗的巡检，增加对关键控制点巡检频次，提高巡检质量将是生产部一项长期的工作。

尽管生产工作总产量在xx年创历史最高，但产品成本、生产效率仍有很大提升的空间，员工的潜能没有得到最大的释放。为此生产部工作还要围绕着提高效率，降低产品成本、加强员工职责感培训等进行工作。

1、对电晕电击进行加宽改造，生产线大膜宽度此刻收为4230mm，由于电晕电极的限制分切宽度只能分切到4180mm，如果电晕电极能够加宽50mm，那么生产线大膜实际宽度还能加宽至4270mm，分切宽度能够提高至4230mm。分切每车可提高5公斤重量，按照每班分切18车计算每一天18车×2班×2线×5公斤=360公斤天，每月因电极加宽可提高产量10吨左右，这也无形的对每月的回收料得到降低。

2、机头料控制，外卖机头料总计33吨之多，此浪费对生产成本影响十分大。工作对造粒机头料控制制定考核制度加强造粒操作人员的操作本事方面进行，经过11年11月和12月份的经验造粒机头料能够控制在每月0.5至0.7吨之内全年机头料外卖超过8吨。生产线机头料控制在长期停机时挤料必须经过急冷滚不能出现料块，对出现料块现象进行严厉处罚。并对生产线机头料分拣进行优化，彻底解决生产线机头料现行。经过以上措施明年外卖机头料目标控制在15吨以内是完全能够到达的。

a1级回收料控制，11年外卖不能回添a1级回收料69.5吨，如果将a1级原料质量提高回添后生产成本也会大幅度降低。经过11月份对工艺的调整及a1级回收料控制11月生产不能回添回收料为1.2吨，12月份不能回添回收料为0.75吨，如果12年每月控制不能回添a1级原料在1吨以内，全年可节俭50多吨回收料的外卖浪费，经过上两个月控制说明a1级料质量是完全能够控制的，那么全年可将外卖料降低至10吨左右大大降低了外卖料量。生产部12年会将a1及原料作为一项重要的考核项目纳入到二次考核方案中进行实施。

4、生产线有效利用率运行的高低，主要就在于生产线员工的操作本事及素质好坏。为了打造一支能够有持久战斗力的队伍，生产部会持之以恒的抓员工的培训工作，每年、每月、没周都会进行对现场员工的培训，利用生产线存在的问题召开分析会议将现场存在的问题让大家心中明了，出现问题后能够及时解决减少误操作的几率。每月对生产班组内的操作能手给予专项的奖励，鼓励大家进行良性竞争，让每位员工心里都有着干劲，有了这样的一支队伍生产误操作少了，大家的干劲上去了生产线有效运行就能够大大的提高。

12年的目标对我们来说是艰巨的，如何才能完成目标是生产部工作的重点。那么仅有制订有效地计划才能有效地完成任务。有了计划就有了行动的方向和目标;有了计划就有了检查工作改善工作的依据;有了计划就有了衡量每个单位、每个职工工作成果的尺度。生产部除每年制订生产经营和目标方针外，还会按季、月、日、时制定生产作业计划，质量、成本控制计划，设备检修计划。使每个班组、每位职工都有明确的奋斗目标，能把各个生产环节互相衔接协调起来构成完整的生产系统，仅有这样才能更好的完成生产任务。

**工厂车间工作总结及工作计划篇八**

毕业整整一年了，进入白象也进一年，车间管理工作总结报告。在这一年里，我完成了从一个学生到一个基层管理者的转变，是将所学应用于实践的过程。刚刚进入白象的时候，总是豪情满怀，觉得自己一定会做得很好，但当自己真正去做了，才发现自己欠缺的还很多。

在这一年里，我与白象共同经历了很多困难，从春节前换投包机、车间冷导致的现场乱，开机不正常到如今方便面业的淡季。这一切，我相信我们都能都会挺过去，我们能够战胜所有的困难。

20\_\_\_\_年10月23日我结束了实习，开始正式进入制面车间，做d2班长，那时d2班刚刚更换了投包机，由于前期没有培养投包机手，员工们都很不适应，导致现场很乱，开机不正常，成本亏损严重。记得那时捡出来的面堆成了山，每天都在重复着捡面加面，我很累，员工也很累，开机不正常，很难开满12小时，我整天顶着巨大的压力，想着控制现场和成本的办法，一天工作近16小时，即便睡觉了，有时竟在梦中惊醒。我在心里几度选择放弃，但是最终我坚持下来。d2班在不断地进步，现场成本都有所改善，同时我也在不断的积累经验，成长成熟。

3、4月份我又跟随谢班长学习，在这两个月我学到了很多，尤其是人员管理方面，并不断实践，慢慢融汇到自己身上，工作总结《车间管理工作总结报告》。

一、加班，还要协调制造与其他部门的关系。这需要我有组织协调能力，这对我是一个挑战，更是一次锻炼。

20\_\_\_\_年下半年，我还要不断努力，争取更大的进步，我知道自己还有很多不懂得，在20\_\_\_\_年工作中要不断的学习，多读一些管理学习的书籍，掌握一些管理方法，并用于实际中，所学用于实践，才是学习的目的。

下半年我制定了自己的发展计划，如下：

1、完善服务班各项制度及操作流程;

2、提高自身管理水平，完成工作任务;

3、摆正工作态度，调整心态，不断接受新的挑战;

4、要培养全局观，有长远的眼光;

5、培养沟通，协调能力;

关于服务班的工作计划如下：

3、垃圾口员工加强监督，保证班组副产品及时准确入库;

5、完善服务班考核制度并执行。

**工厂车间工作总结及工作计划篇九**

如何制定工厂车间

个人工作总结

?下面是本站小编收集整理关于工厂车间个人工作总结的资料，希望大家喜欢。

今年xx月，我来到xx工厂苯酚车间工作。回顾一年来的工作情况，感触很深，收获颇丰。这一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过我自身的不懈努力学习和钻研，我很快掌握了装置工艺流程技术，同时工作和政治思想上都有了新的进步，个人综合素质也有了新的提高。

回顾这一年来的工作历程，工作总结主要有以下几点：

一、思想上与集体保持高度一致

在工作、学习过程中，我深切体会到，苯酚车间是一个讲学习、讲政治、讲正气的集体，在这样的氛围中，只有在思想上与集体保持高度一致、严于律己、积极上进，才能融入到这个集体之中。所以我更加深入地学习十九大精神，用理论知识武装自己的头脑，指导实践，科学地研究、思考和解决工作中遇到的问题，使自己能够与集体共同进步。

二、通过理论学习和日常工作积累使我对苯酚工艺流程有了较为深刻的认识

1、抓住车间倒班学习

俗话说“一分耕耘、一分收获”。进厂期间，在厂领导的带领下，我深入苯酚车间进行观察和了解。我们一边观察一边听领导对各条工艺流程的介绍，并认真地作了记录。后来深入车间倒班，我亲眼目睹了操作人员的辛勤与令人叹服的操作技术。倒班，是我一段丰满的记忆，在岁月中酝酿，在回忆中沉醉。倒班期间我能虚心向师傅请教，努力学习工艺技术，同时学习他们吃苦耐劳的精神和克服种种困难的方法。车间实施“名师带徒”计划，师徒的传帮带，始终把自己培养成“一岗精、两岗通、多岗能”的目标作为自己的奋斗方向。对于刚刚毕业的我，很快融入了基层班组，通过一年的工作学习，确保了装置的安全、稳定、满负荷运转。

在见习期间，我工作积极努力，吃苦耐劳，能很快适应现场的艰苦环境，与同事相处和谐，提高了自己的组织能力。

2、抓住车间每个四点班的学习

不断的学习，是我不断进步的保障。每班第一个四点学习，是车间组织的车间级学习。在课堂上能认真听取兼职教师所讲的内容，并将其与实际生产紧密联系起来，努力做到学以致用。

3、利用日常时间学习“应知应会”和苯酚丙酮生产工艺技术

为了确保生产安全、高效进行，我积极学习工厂及车间的“应知应会”，注意生产上的细节问题。

在过去的一年里，我主要学习“”岗位，简要的工艺岗位任务如下：

(1)精馏岗位是回收粗产品中的异丙苯和并将粗产品精制成苯酚丙酮。

(2)加氢岗位是将精馏岗位回收的经过酚回收岗位碱洗后加氢转化为异丙苯。

(3)精制岗位是将精馏岗位回收的粗经过碱洗后，将粗精制成产品。

精馏岗位是利用精馏原理，将粗产品精制成产品，在丙酮提纯中，存在与沸点范围相近的醛类及杂质，单凭精馏无法将其从丙酮中除去，将稀碱加入塔内使醛发生羟醛缩合反应，生成高分子量化合物，可用精馏方法与丙酮分离开。

4、抓住车间培训工作的学习

实施“车间级”培训，车间建立对管理层、技术层、操作层不同层面以及同一层面不同层次员工全面培养的“梯级平台”的同时，使每名员工都能在自己的“跑道”上施展才华，进一步保证装置的安全运行，这也使自己在这项工作中也受益匪浅。

加强岗位操作人员的基本技能训练。以提高管理人员管理工作能力和水平，大力开展仿真培训;开拓他们的视野，建立新的“以文化力增强凝聚力、以执行力促进发展力”的管理理念。使培训工作与选拔拔尖人才相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局。就是在这种培训工作中，自己真正懂得了企业如果要生存、要发展，员工的培训是缺一不可的。

在这3～4个月的培训工作中，我深切体会到具有良好的业务能力是基础。在工作岗位上，有着良好的业务能力是一种重要的基础能力，而理论学习是业务实践的基础，因此，对于刚迈入社会的大学生，掌握好牢固的专业知识就显得尤其重要了。还有一点就是在进行循环重复的工作中，不仅应保持工作的质量及效率，还应具备创新精神。

5、积极参加工厂车间组织的活动

一年来我积极参加工厂车间组织的活动，例如“第一届消防救护技能”比赛，并且也取得了第三名的好成绩;20xx年初，工厂举办迎新晚会，我出演双簧节目。可以说在这些活动中锻炼了自己，这将成为自己成长历程的闪光点。

三、要扬长避短，不断完善自己

20xx年又是一个充满激情的一年，在今后的工作中，我将努力提高自身素质，克服不足，朝着以下几个方向努力：

1、学无止镜，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种工艺和管理知识，并用于指导实践。

2、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。

3、在这一年的时间，我虽然在思想和工作上都有了新的进步，但与其他同事相比还存在着很大差距，因此，我在今后的工作中，不但要发扬自己的优点，还要客观地面对自己的不足之处，逐渐改掉粗心、急躁、考虑事情不周全的缺点，注重锻炼自己的应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力，不断在工作中学习、进取、完善自己。

总之，在今后的工作中，我要继续努力，克服自己的缺点，弥补不足，加强政治理论知识和业务知识方面的学习，力争成为学习型、创新型、实干型兼备的新世纪人才。

苏轼有句话：“古之立大事者，不惟有超世之才，就必有坚韧不拨之志。”这句话的意思是，成功的大门从来都是向意志坚强的人敞开的，现在我想我是真的懂了。

时光如梭，转眼间在工厂车间的日子已一年有余。一年里，我学到了很多，从前的少不经事，而今成长成了一个有理想有壮志的青年。在车间的日子里，我真切地体会到了工厂领导坚持“以人为本，关爱员工”的理念，也耳濡目染了工厂领导“千磨万击还坚劲”的气魄。在对你们肃然起敬的同时，我相信一年里我所有的艰辛和汗水都是值得的，我为能成为你们团队中的一员而骄傲。

刚进入工厂的时候，我什么也不懂，很多技术上的东西也不是很熟练，是工厂的领导和同事在生活和工作上给予了我很多的鼓励和帮助，我才能做到如今的成绩。在工作的同时，我利用闲暇时间自主学习，像我的前辈白尚志师父那样将学习到的知识运用到工作中去，努力进取，试图在专业技术上取得更加优异的成效。科技的进步与创新不仅仅是为工厂做贡献，更是在位社会和国家做贡献，尽管现在还没有取得较为显著的成绩，但是我相信，只要我坚持不懈，一定能在工作上取得进步，为车间做出更大的贡献。

在工作期间，我自主完成领导布置安排的任务，积极参加工厂组织的培训和活动，加强和同事的合作。从机车到机组，从人多到人少。我都努力保证最好的完成任务，不仅提高卷烟产量，更要保证烟支质量，争取在有限的时间内完成超高的效率。在努力工作的同时，我仍然不断完善自己，汲取知识，在参加的今年设备维修技能竞赛中取得了三等奖的成绩，虽然这个成绩并不是很优秀，但是足以表明我的技能水平已经有了很大的提升。干一行，爱一行，我对卷烟机这份工作的热爱和执着会激励着我向着更好更高的目标发展。

在我如今的成绩面前，除了我个人辛勤劳作的汗水外，也离不开车间的领导对我的大力栽培。工厂提供给我们与工厂发展目标一致的培训与发展机会，提升了我们的竞争能力。领导们“不经历风雨，怎能见彩虹”的气魄，一个个优秀劳模的个人事迹，一项项国际领先水平的工作技术，无时无刻不在激励着我向前进。车间的良好学习竞争氛围，也成了我奋进的力量源泉。在工作上，你们是我学习的榜样;在生活中，你们是我贴心的朋友。

我已经暗暗积蓄力量，希望在以后里，再接再厉，开拓进取，努力提升自身素质和职业素养，弥补自己的不足。争取像师父那样在平凡的职业上，依然可以做出不平凡的事迹。我给自己定制了新一年的

工作计划

如下：

1、学无止镜，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种相关知识，并用于实践。

2、在以后的工作中不断锻炼自己的胆识和毅力，不断学习专业知识，通过多看、多学、多练来不断提高自己的操作水平和维修技能。提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。

近年来，随着电力科技的飞速发展，要求员工全面发展，各方面都具备较高的素质。为适应在全新形势下做好本职工作的需要，加强自身的理论学习，不断增强爱岗敬业的意识是我长期以来对自己的要求。始终把不断学习、全面学习作为人生的一大乐趣，利用业余时间学习相关专业知识，并通过在企业网的网上的学习来完善自己的知识储备，力把自己培养成适应企业需要的一专多能的复合型人才。积极参加厂里组织的各种专业技能及业务培训，在此过程中不断提升个人技能，自我完善、发展。

参加工作以来，不论是在运行上还是在检修上，我首先找对自己的正确位置，为自己制定工作目标、工作计划。要求自己怎样做能掌握全面的业务知识，怎样做能发挥好自己掌握的技能知识，一系列的怎样做时常会督促我去树立正确的工作态度，做好自己的每一项工作。在自己不断努力下终于换来了领导的一致好评，曾被车间评“先进个人奖”、“精神文明奖”荣誉称号。

二、良好地工作作风及娴熟的维修技能

20xx年，我被指派到检修班工作，负责除尘脱硫检修管理工作。面对繁重而琐碎的日常工作、艰苦的工作环境我迎难而上，利用一切可以利用的时间，全面细致地学习车间各项规程和检修知识，谨慎、合理地安排好每一项工作、每一个细节。

那时候，我主要负责维修任务，为了能使设备正常运行，工作中，我尽职尽责，努力钻研业务知识，认真填写报修记录和维修任务单，仔细统计班组各种维修报表，并及时上报。工作之余，我积极与车间负责人沟通，虚心向他们学习维修组的管理办法。功夫不负苦心人，经过努力，在同事们的共同努力下，终于总结出了一套比较适应设备正常运行的检修流程。在自己不断学习下，曾参加工厂焊工技能比武大赛，获得六等奖。

三、良好的团队合作精神

在现代的工作环境中具有团队意识是非常重要的。有效的团队工作可以提高工作效率。为此，在工作中我不光自己努力工作，同时也和同事之间处理的非常好。在工作中除了互相学习外，生活中我也经常和同事谈心，了解各自内心的想法，相互出主意、想办法。

作为一名普通的检修工人，不经意间我融入电厂这个大家庭已经4年有余。回眸来时的路，那不远处闪现的依然是蓝色的火焰，升腾起的又分明是姹紫嫣红。

还记得第一次穿起电厂蓝色的职业装时，那种无法掩饰的内心的喜悦，我梦寐以求的愿望实现了，沐浴着清晨的朝阳我自豪的向工作岗位走去。

工作之余，静静地感受奉献的喜悦，默默地享受着工作的快乐，我的心灵在净化。忙碌是我工作的主旋律，用爱岗敬业中蕴涵的快乐塑造着我，一名普通检修员无悔的人生。

一年来，在工厂领导的正确领导下，在同事们的热情帮助与支持下，通过自身的不懈努力，自己的思想水平和工作能力都有了很大的进步，专业技术水平也有了很大的提高，特别是在落实焦化工厂提出的“安全质量标准化建设和设备质量标准化建设”方面做出了一定的工作，为车间日常管理打下了良好的基础，也为工厂全年安全生产目标与生产任务的顺利完成做出了一定的工作，现将一年来的工作情况总结如下：

一、 思想方面

1、为使自己的思想更好地适应新形势下对管理工作的要求，一年来自己积极参加工厂组织的各类学习活动，努力钻研本专业的安全与技术业务，深切领会上级领导的指示精神，针对上级领导提出的各项意见和要求认真查找自己的不足，使自己的思想和工厂领导工作的指导方向保持一致。

2、在严格管理的同时，努力维护全体职工的利益，工作中严于律己，率先垂范，时刻不忘自己是一名党员。一年来培养出一名职工转正为中共党员，又有两名青年职工成为党组织的预备党员，并且有10余名职工积极上交

入党申请书

，从而激励了职工的上进心，使车间全体职工形成了一个人人求上进，技术比争先的良好氛围。

3、为更好地搞好全车间的安全生产工作，日常工作中自己能够认真听取职工所反映的各类意见、建议和要求，团结周围的同志，大力抓好车间的安全生产工作。

4、为充分抓好机械化作业线在安全生产中的优势，在自己的思想和业务水平不断提高的同时，把积极抓好职工的安全思想教育，也作为自己的一项重要任务，一年来，自己总是利用好班前会，在布置工作任务的同时，结合以往的设备事故和工厂下发的各种事故案例，有针对性的对职工进行安全思想教育，让职工牢固树立“安全第一”的思想，提高每位员工互保、自保意识，较好的保证了车间安全生产工作的顺利进行。

二、安全生产方面

20xx年重点是强化班组建设，强化班组建设是要坚持以人为本，以树立班组团队为核心 ，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，以实现创优胜班组为目标，并提出一些与安全生产密切相关的要求：

1、树立安全生产责任意识。把安全工作真正放在了首位，放在了心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成了安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须口对口、手拉手，你不来我不走的原则将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑情况。

5、严格要求每位职工上班期间穿戴劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过我们的努力，炼焦车间20xx年无发生轻伤、重伤事故，确保了全年安全生产。

6、坚持加强现场安全管理，发现隐患、及时消除;坚持制止各种违章行为;坚持加强员工安全、消防知识培训，并且组织开展“安全生产月”活动，提高员工们的安全意识。

7、坚持每周二召开一次班组安全生产例会和月度全体职工的安全生产例会，坚持每周二的设备包机检查和日常安全卫生巡查工作，查出安全隐患及时整改。

8、工厂与车间签订全年安全

责任书

，车间与班长签订全年安全责任书，班组与各岗位职工签订全年安全责任书，工厂自上而下层层签订安全责任书，明确了各自的安全生产职责。贯彻落实“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

9、组织学习安全、设备质量标准化内容，严格按照质量标准化执行，将我们的日常管理更上一个新的台阶。

10、在安全生产月活动中组织全体职工进行了“四不伤害”签名活动，并且要求每位职工交回一张全家福贴到交接班室，让每位员工在上班前望着自己的父、母、子、女进行四不伤害宣誓，有效地提高了每位职工的安全意识。

11、在夏忙之际，由于炼焦车间职工90%都属于农民，家中种地也比较多，遇到夏忙秋收季节都比较忙，为了确保职工上班安全，车间将工厂的生产现状和安全形势写为一封信件发送至每位家属，主要目的是让每个职工家属为了家人的安全健康，减少家中的工作负担，要求每位职工家属认可后进行签名，确保每位职工高高兴兴上班、平平安安回家。

12、组织全体职工进行了一次消防演练，全体员工懂的了灭火器的使用维护与保养，提高了每位员工的消防意识。

三、存在的缺点和不足

一年来，自己在工作中虽然取得了一定的成绩，同时也感到离领导和生产的要求还有很大差距，具体表现在：

1、思想上有时跟不上形势的要求，观念老旧，锐意进取的思想差。今后必须加强学习，以适应企业深化改革的需要。

2、在管理工作上力度不够，执行制度不够坚决，工作中有拖拉现象，主动性差，这是在今后工作中必须加以克服的。

3、工作中易犯急躁情绪，有时不能妥善处理好设备和生产的关系。

4、对班组长要求松懈，没有充分发挥好一线基层管理者的作用，出现安排工作落实不到位的现象。

5、职工队伍的整体素质与工厂的发展要求还有较大的差距，还需加大职工的培训力度和安全教育力度。

6、有些职工工作时安全自我保护意识差，还需进一步的进行思想教育。

7、员工培训虽多，但是起不到培训效果，培训存在流于形式的现象。

四、明年的工作方向

1、继续深入学习贯彻工厂的各项方针政策和工作要求，努力完成好工厂领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，积极为员工起模范带头作用。

2、重点做好班组长的技术培训、岗位练兵工作，打造出一支技术过硬、思想过硬的高素质队伍。

3、抓好员工思想教育、安全教育、安全技能培训等工作。

4、抓好节能降耗、成本核算和设备检查保养工作。

5、加强与领导沟通和请示汇报工作。

总之，工作成绩和不足都已成为过去，在下一步的工作中，自己要认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好工厂交给的各项工作任务。为工厂的发展壮大、为构建和谐班组、和谐车间、和谐企业贡献自己的全部力量。

一、安全方面：

职工的安全是第一位的，我们认真贯彻执行安全生产责任制，深入细致地检查分析车间的事故隐患并逐一消除，防止新安全隐患的出现，从以往事故的经验和教训里寻找启示和控制办法，使人人都能看到危险。让职工知道安全事故是什么，怎么把不利因素转化为可控因素。利用班前会，班后会讲安全，提高员工的安全意识。我们利用班组安全活动会对职工进行安全意识教育，并通过事故案例教育大家，使职工的安全思想不能松懈，同时根据生产特点对碱烧伤、烫伤进行重点教育;每月进行一次紧急事故演练，使职工的紧急事故处理能力显著提高。我车间和检修二车间及大修车间做好充分的配合，及时做好管道的测厚、更换、检修工作。保证了安全检修、安全运行。20xx年我车间发生工伤事故1起，分析原因为安全意识不强、眼高手低所至。今后需加强对职工的安全意识教育，确保20xx年不出现工伤事故。

二、生产方面：

面对提产任务，我车间员工充分发扬不怕苦、不怕累的精神，安全、高标准的完成了提产前的各项工作，使生产没有因我车间而耽误。我们还完成了各组管道化的20次酸洗检修工作。使公司的提产计划没有在我车间受阻。在技术方面改进工艺流程。提出了多项技改方案。通过认真研究分析，提出了用新蒸汽冷凝水加热管道化第五层的技改方案，以充分利用新蒸汽冷凝水的余热。每组每小时可节省2-10吨的新蒸汽。因充分利用消耗了新蒸汽冷凝水的余热，新蒸汽冷凝水的温度大幅下降，使送往蒸发的冷凝水管道不再因震动而泄露，同时减少了蒸发热水槽的排气量。为生产的安全稳定运行和完成节能降耗任务创造了条件。车间广大员工充分发挥主人翁意识，对设备的缺陷和不足积极的提出自己的意见和建议。使设备的操作更方便、使用的操作人员更少，为公司节省了大量资金。

三、工艺方面：

在工艺指标上，我们在严格执行工艺条件的基础上，严格落实检查出口温度、满罐率、酸洗等的准确情况，取得了很好的效果。我们严格执行溶出工艺条件，使工艺指标进一步稳定。车间指标分析措施的落实，也使工艺指标管理更加严格规范。在指标控制上，车间对四个班组进行评比，并给予一定的奖励，通过评比促进指标控制，要求每个人都能够熟练掌握生产流程知识，精心操作每一道阀门，严格执行厂部下达的指标考核准则。在生产工作中，充分的调动了生产技术骨干及员工积极性，把各个指标层层落实到每个班组，每个岗位，每个员工。考核与班组奖金、岗位奖金、员工奖金挂钩，有效地降低了生产成本。

**工厂车间工作总结及工作计划篇十**

回顾xx年这一年来，车间在公司领导班子的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作逐步走向完善化。车间在上级职能部门的正确领导下，在车间广大干部职工的共同努力下，圆满完成了一年的生产任务，现将xx年来的工作总结如下：

1、根据生产部门下达的生产计划，合理调配各个岗位的人员，以保证生产的正常进行以及计划按期完成。

2、组织车间有关人员研究解决生产过程中存在的工艺技术和质量问题，主持召开每周生产作业例会，安排布置车间生产。

3、定期的对车间各级人员进行岗位培训及生产技术培训，建立自查制度，对生产全过程进行监控，保证本车间的一切生产行为完全按照生产管理文件规定进行。

在大家的共同努力下圆满完成了xx年预期的生产目标及任务。

1、认真执行各项质量制度和质量控制程序，坚持“质量第一”方针，正确处理好进度与质量的关系，严肃工艺纪律，对本车间人员违反工艺纪律造成的质量问题负领导责任。

2、组织好车间内部的均衡生产和工序管理，把车间质量管理目标分解到班组和个人，以完成车间质量指标。

3、定期召开质量分析会，及时组织不合格品的质量分析会，对质量事故及不合格品进行分析，及时向上级领导反馈质量信息。

20xx年我们严格控制物质资源的消耗，加强质量管理，控制质量成本，坚持现场管理标准化，堵塞浪费漏洞，充分利用资源，创造的效益。

今年我们专门安排工作人员时刻关注设备技术状况，根据生产产品的情况及时对设备进行调整，出现问题及时上报，并安排相关技术人员尽快维修，确保了生产的正常进行。与此同时还安排了相关人员对设备进行维护和调整，确保设备正常运转，避免影响生产。

要坚持以人为本，以树立班组团队为核心，以打造安全为主线，以实现创优胜班组为目标，并提出一些与安全生产密切相关的要求：

1、树立安全生产责任意识。把安全工作真正放在了首位，放在了心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成了安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2、切实做好安全检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须面对面将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑油补加。

**工厂车间工作总结及工作计划篇十一**

一年来，xxxx认真贯彻落实集团公司安全生产工作会议精神和“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，秉承“从零开始，向零奋斗”的安全理念，认真落实各项安全措施，坚持重心下移抓基层、关口前移抓基础的原则，顺利完成安全工作责任目标。为确保安全工作顺利开展，主要从以下几个方面加强了工作力度。

1、完善制度建设，明确安全责任。先后完善制定下发了《安全生产责任制》、《事故管理制度》等十八项管理制度，严格按照集团公司要求对各岗位进行隐患排查。

2、抓好安全培训，营造安全文化氛围。公司从教育入手，从基础抓起，严格执行“三级安全教育”，组织所有安全管理人员参加资格培训、取证及继续再教育;确保所有电仪、危险工艺、吊装及压力容器均取得特种作业操作证。对全员进行装臵区内的有毒有害的种类、危害及防护措施的专项学习及考试。

3、开展安全活动，加强安全意识。公司认真开展“安全月”活动，组织了消防、碱液泄漏、设备跳车等应急演练，提高了员工处理突发事故的能力。成立安全督查小组，每天组织现场检查，坚决制止、纠正和处罚各种违章作业，确保安全无事故。组织全员认真学习贯彻集团公司安全工作会议精神，学习讨论化工安全事故分析。

4、严格安全考核，强化安全意识。严格按照公司安全风险抵押金制度进行考核兑现，提高公司所有中层干部的安全管理责任意识。每月对公司各部门、车间进行安全考核，考核成绩和部门、个人工资绩效挂钩，从而大大提高了公司全员的安全责任意识和学习积极性。

5、强化过程监督，确保措施落实。每周组织相关部门进行安全大检查，对查出的问题落实责任人，限期整改，形成闭环管理。今年以来共查出安全隐患xxx项，下发隐患整改通知单xx次，罚款通知单xx次，所查安全隐患均得到及时整改，做到闭环管理。

(二)试、开车情况

公司于x月x日一次投料试车成功，x日产出合格产品。经过技改，x月x日再次投料试车，截止x月x日装臵实现连续运行xxx天，累计生产xxxx吨，其中合格品xxx吨，一级品xxxx吨，优级品xxx吨。

(三)技改情况

1、x月x日停车检修项目共计xxx项，其中xx工序xx项，xx工序xx项，xx工序xx项，电仪检修项目xx项。

2、x月x日生产装臵停车进入检修阶段，技改项目共计xx项(含重点项目x项)，其中新增项目xx项，检修项目共计xx项(含重点项目x项)，为实现生产装臵高效、稳产、高产运行，对装臵进行更换。

(四)产品销售情况

从x月份销售部成立至今，已完成xxxx累计销售：xxxx吨，其中合格品xxxx吨，占总销量的xx%，一等品xxxx吨，占总销量的xx%;xxx累计销售：xxxx吨，xxxx累计销售：xxx吨。xxx累计销售量：xxx吨，共实现累计销售额：xxxxxx元，货款回款率100%，xxxx产销率91%。目前合格品已全部销售完毕，一等品库存xxxx吨。

(五)以创新求发展，向创新要效益

“以管理创新理顺工作流程，以技术创新降低建设成本”是xxxx创新工作的原则。一年里，xxxx先后下发了《物资供应计划管理办法》、《关于员工培训考核办法的通知》、《关于xxxx业务招待管理办法的通知》、《车辆管理制度》以及涉及招投标、物资供应、员工考核、车辆、招待等近20xx年的观察、考核，选拔出一批德才兼备、能力突出的优秀员工担任中层领导干部，为逐步建立富有生机与活力的.用人机制，打造一支高素质的员工队伍奠定了基础。

为实现由基建向生产的顺利转型，xxxx不断加强人员培训力度。结合公司的实际情况，在加强员工理论学习的同时，还注重员工实际操作技能方面的培训。让新员工参与到试车中，实现理论和实际操作的高度结合。截至目前，xxxx累计进行管理技术培训xx人次，日常安全培训xxx人次，岗前培训xxx人次，实现了所有人员培训一轮的目标。

(七)组织建设稳步开展，思想政治工作成效显著

在xx党委的正确领导下，xxxx党总支扎实做好了党务、纪检、宣传、工会等一系列工作。

1、建立健全党组织，做好党员的发展工作。为便于基层党务工作的开展，公司成立了xx个党支部，任命了党支部书记和支部委员;并积极按照发展党员的“十六字”方针，认真做好入党积极分子的培养考察和发展工作。今年共培养发展对象x人，培训积极分子xx名，发展党员x名。

2、大力加强企业文化建设，培养员工奉献精神。公司通过在办公区、食堂、消防站等地悬挂了企业文化标牌、标语，为打造活力企业、人文企业提供文化支撑，在践行xxxx企业文化过程中提出的“xxxx”新理念，确保了xxxx集团先进企业文化在xxxx落地生根。

(八)践行“人企合一”理念，全力改善民生

20xx年，xxxx围绕民生工程开展了一系列工作，得到了员工的一致好评。

一是不断完善硬件设施建设，先后设立了职工宿舍、健身房、乒乓球室、电视、网线等，为职工学习锻炼提供场所设施。

二是有针对地开展丰富多彩的文体娱乐活动，公司举办了xxxx文艺联欢会、“三人制”篮球赛、实心球、羽毛球和乒乓球比赛，为职工提供了展示才能与特长的机会。

三是积极做好职工劳动保护、职工慰问、困难职工帮扶工作。

**工厂车间工作总结及工作计划篇十二**

在过去的一年里，我在工厂车间里担任了一名操作工的工作。在这个岗位上，我认真履行了自己的职责，努力完成了领导交给我的任务。以下是我的个人工作总结，我将从完成的工作任务、使用的工作技能、遇到的问题及解决方法、个人成长和感悟等几个方面进行总结。

一、工作任务

我主要的工作任务是操作机器设备，完成生产任务。在过去的一年里，我共完成了1000台机器的生产任务，其中500台机器已经顺利出厂并得到了客户的好评。同时，我也积极配合车间领导，参与到了质量管理体系的建立和实施中，并参与了车间的现场管理和6s工作。

二、工作技能

在工作中，我主要运用到了手工操作和机器操作技能。通过不断地学习和练习，我已经熟练掌握了各种机器的操作技巧，并能够熟练地操作各种机器，保证了产品的质量和生产效率。同时，我也积极学习新的知识和技能，不断提高自己的工作能力。

三、遇到的问题及解决方法

在工作中，我遇到了很多问题。例如，机器操作不熟练、产品质量不稳定等。为了解决这些问题，我通过向同事和师傅请教、自主学习以及反复练习等方法，逐渐找到了问题的解决方法。其中，机器操作不熟练的问题，通过反复练习和请教同事，现在已经得到了很大的改善。

四、个人成长和感悟

通过这一年的工作，我不仅学到了很多技能和知识，还成长了很多。我明白了在工作中要认真负责、细心耐心，才能保证产品的质量和生产效率。同时，我也明白了自己的不足之处，比如沟通能力和团队协作能力还有待提高。为了改进这些不足之处，我计划通过参加培训和学习，提高自己的沟通能力和团队协作能力。

总之，这一年来的工作让我收获了很多，不仅提高了自己的工作能力，也让我更加明白了工作的重要性和责任。在未来的工作中，我将继续努力，不断提高自己的工作水平，为公司的发展做出更大的贡献。

**工厂车间工作总结及工作计划篇十三**

在过去的一年中，在车间领导的帮助带领下，经过了工人同事的共同奋斗，和经过了自己的积极努力，作为职工的我顺利的完成了自己的工作。在岁末之际，我应该就一年以来的工作做一下认真的总结。总结自己在过去一年的得与失，总结一年以来的酸甜苦辣，总结自己明年该如何去做的更好。以下便是我对自己今年的工作总结。

一、工作态度，思想工作

我热衷于本职工作，严以律己，遵守各项厂规制度，严格要球自己，摆正工作位臵，时刻保持“谦虚，谨慎，律己”的工作态度，在领导的关心培养和同事们的帮助下，始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位的职责。坚持理想，坚定信念。不断加强学习，牢固自己的工作技术!

二、设备操作，工作领悟

每一个好的员工都应对自己的工作认识清晰，熟悉和熟练自己的工作。要有对机器工作操作的了解，也要有对发生故障的应变能力，完成领导给予的各项任务。但由于自己的能力有限，不能做到一丝不差，所以自己在工作过程中也有许多不足和缺点，对机器的原理和工作技巧还稍欠缺，但这些会让我更加努力的工作，谦虚谨慎的向别人学习，尽可能提高自己的工作能力，使自己在自己的岗位上发挥到的作用，更快更效率的完成自己的本职工作，也能使公司获得做大的效益，这样我的做的和收获的也能达到一个平衡，使我更加有动力，更有自信的工作。

和其他同事的人际关系也很重要，因为一个人的能力有限，每件事的成功都是靠集体的智慧，所以和同事们团结在一起才是成功完成领导交给的工作任务的前提，这一点不仅仅事工作，平时的生活中也事如此，所以团结其他同事不仅是个人的事也是一种工作的义务!我会履行我的义务，锻炼培养自己的交际能力。

三、回顾过去，展望未来

对于过去的得与失，我会汲取有利的因素强化自己的工作能力，把不利的因素在自己以后的工作中排除，一年的工作让我在成为一名合格的职工道路上不断前进，我相信通过我的努力和同事的合作，以及领导们的指导，我会成为一名优秀的员工，充分发挥我的社会能力，也感谢领导给我这一个合适的工作位臵，让我能为社会做出自己该有的贡献。

一年来，我做的已经是了，我相信在今后的工作中，我还是会继续不断的努力下去。虽然一年以来，我的工作还是有所瑕疵，不过这是无法避免的，因为谁也不是圣人，出错是在所难免的，所以我不会过多的苛求自己。不过我相信，只要我在岗位上一天，我就会做出自己的努力，将自己所有的精力和能力用在工作上，相信自己一定能够做好!

**工厂车间工作总结及工作计划篇十四**

在紧张和充实的工作中，我们即将结束\_\_\_\_年度。回首过去，展望未来，我将对我在工厂车间的个人工作进行总结。

作为生产车间的一员，我的主要职责是负责生产计划的执行、生产质量的控制以及生产现场的管理。在过去的一年里，我努力工作，克服了许多困难和挑战，取得了一些成绩。

首先，在生产计划的执行方面，我与生产部门密切合作，确保生产进度按照计划进行。在面对生产瓶颈和调整生产计划时，我能够灵活应对，有效地解决了生产中的各种问题。

其次，在生产质量的控制方面，我积极参与了质量管理体系的建立和实施，通过加强工艺流程的控制和产品质量的检测，提高了产品的整体质量。同时，我也积极参与质量问题的解决，积极反馈生产过程中出现的问题，为提高产品质量贡献了自己的力量。

最后，在生产现场的管理方面，我注重生产现场的清洁和整洁，保证了生产线的顺畅和员工的安全。同时，我也积极推进生产效率和生产效益的提升，通过优化生产流程和改进生产设备，提高了生产效率。

在工作中，我也遇到了一些困难和挑战。例如，有时生产任务繁重，导致生产现场混乱，管理难度加大。为了解决这些问题，我采取了加强现场巡查、优化生产流程等措施，有效地提高了生产效率和生产质量。

回顾过去一年的工作，我深刻认识到自己的成长和进步离不开领导的指导和同事们的帮助。在未来的工作中，我将继续努力，不断提高自己的专业技能和管理能力，为公司的发展贡献自己的力量。同时，我也将不断总结经验教训，为更好地完成工作任务和目标打下坚实的基础。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn