# 最新医院院长个人述职报告(精选11篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-08-26

*“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的报告...*

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

**医院院长个人述职报告篇一**

各位领导、同志们：

大家好!

根据区卫生局要求，我把今年的思想工作等情况向各位领导作一个简要汇报。请予审查与评议。

\_年我院齐心协力，开拓创新，阔步前进，在“十九大精神”和科学发展观重要思想指导下，在各级党委、政府的关怀和各级卫生行政部门的指导下，带领全院职工稳步实施医药卫生体制改革及医疗卫生各项方针、政策，结合我院发展实际，理清思路，明确目标，坚持把公共卫生服务、实施国家基本药物制度放在第一位，努力追求社会效益，维护群众利益，构建和谐的医患关系。通过强化内部绩效考核管理，构建长效机制，提高竞争实力，提升卫生院形象，团结拼搏，开拓创新，扎扎实实地推动卫生院物质文明、精神文明协调发展，并通过有效开展“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的活动，促进了我院持续、健康、协调发展。我们主要抓了以下几个方面工作：

一、加强精神文明和行风建设

镇党委始终坚持“教育为主，预防在先”的方针，开展牢固树立正确的权力观，担负协政能力教育活动，紧密联系自己的工作实际，加强自我监督检查，一年来，在全院积极深入地开展“创先争优基层组织年活动”、“五好一满意”活动、“党风廉政建设(即新三化建设)”、“在创先争优活动中开展1+n全覆盖活动”，公开向社会作出服务承诺，公布投诉监督电话，设立举报箱，我院还成立了院务公开工作领导小组，建立了全院职工公示栏、医疗收费价格标准等，为了确保此项活动取得明显实效，我们把自觉抵制商业贿赂与强化优质服务，提高医疗质量，与规范医疗行为相结合。并认真贯彻落实服务承诺制，首诊负责制，办结制，通过集中学习和自我学习相结合的方法，使理论水平、临床治疗水平不断提高。通过各项活动的开展，职工精神面貌大有转变，服务意识得到加强，树立了卫生院良好形象。

二、加强班子队伍建设

我院班子对行风廉政建设高度重视，组织并深入学习了党的\_大及中纪委会议精神，按照“为民务实、清廉、高效”的要求，坚持与时俱进、标本兼治、综合治理的方针，大力弘扬求真务实的精神，紧密结合卫生院工作实际，坚持从严治院，维护党和群众的利益，加大预防力度，狠抓任务落实，立足大局，围绕中心努力做到让群众满意。

三、狠抓医疗护理质量管理，确保医疗安全

认真组织和督促医务科、护理部、质控科、感控科、防保科等职能科室定期开展医疗质量大检查活动，对病历、处方的书写，抗生素的使用及消毒隔离执行情况进行认真检查，综合分析，严格按照医院管理制度进行奖罚。同时，由于工作措施得力，医疗护理质量稳步上升，一年来无医疗事故发生。今年统计到4月底止，门诊量1800余人次，手术30余例，业务量突破55万元。

四、建章立制，接受监督

制定建立健全相关制度。对违反卫生院规章制度的一经查实，按章处理，职工积极表示拥护和支持，使各种歪风邪气得到了全面遏制，卫生院各项工作步入良性循环的轨道。

五、心系群众，用实际行动赢得群众的理解和支持

从我做起，能耐心细致的做职工思想工作，教育全体职工要始终牢记为人民服务的宗旨，提高公共卫生服务的能力。我们还严格执行国家物价政策，让利于民，卫生院药费按照国家基本药物目录实行了零差价收费，充分尊重并自觉维护病人的知情权、选择权和隐私权等合法权益，杜绝生、冷、硬、顶、推等不良现象，主动改进工作，及时受理、妥善处理患者的投诉，减少了医患纠纷的发生，构建了和谐的医患关系。

搞好公共卫生服务，加大健康教育宣传力度，提高全民的健康保健意识，是现阶段卫生院工作中的重中之重，我们建立了标准化的健康教育室，广泛动员本院专业人员、及乡村两级医药卫生服务有关人员积极参与，定期定时对健康行为形成率、卫生知识知晓率进行调查，发放科普材料五千余份。我们对\_x镇65岁以上老人逐步进行健康体检，为全镇居民逐步建立了健康档案、电子档案，建档率达到60%以上，对高血压、糖尿病、慢性病，精神病等病例进行了专案管理，儿童计划免疫建卡率100%，预防接种率98%，0——6岁儿童系统管理100%，孕产妇管理率98%，传染病管理100%。另外，我镇新型农村合作医疗参合率达到100%，农村卫生适宜技术得到了积极推广。通过以上举措，明显提高了全乡人民群众的卫生知识水平，促进了社会对健康的广泛支持，推动了基本公共卫生服务，使人民群众意识到棉花坡镇卫生院是他们自己的卫生院，是值得支持和信赖的卫生院，是和他们同呼吸共命运的卫生院，卫生院建设的好坏同他们的切身利益息息相关。

六、严以律己，勤政廉洁。

(一)自己在党风廉政建设工作中做好表率。以身作则，廉洁自律，自觉贯彻执行各项规定，注意小节，做到自重、自省、自警，以自己的实际行动推进党风廉政建设。

(二)坚持民主决策。对重大决策、重要项目安排都经过中层以上领导班子集体讨论决定。

(三)加强药品器械购销管理，药品采购必须是基本药物目录内的药品，建立了有效的监督管理机制。

(四)加大商业贿赂整治，杜绝药品回扣。在医疗服务中杜绝收受“红包”和乱收费等不正之风。

这一年中\_x镇卫生院卫生改革发展取得了较好的成绩，是上级党委、政府及卫生局正确领导的结果，是人民群众积极参与的结果。但我们的工作还有很多的不足和困难，由于我们基层卫生服务能力相对薄弱，卫生技术人员严重不足，有些公共卫生服务项目还没有具体到位，医德医风建设仍需进一步加强。这些困难和问题，我们一定努力在今后的工作中认真加以克服和解决。新的一年我们继续以医药卫生体制改革为重点，努力提到公共卫生服务水平，加强防保站建设，全面开展规范化疾病预防控制服务，继续建立统一规范、的居民健康档案，加强医疗安全和质量管理，加强和规范妇幼保健工作，强化综合绩效管理，确保本单位卫生工作安全稳定，在卫生局的统一正确领导下，再塑卫生行业新形象。

**医院院长个人述职报告篇二**

尊敬的领导：

今年全院干部职工用心开展“以人为本，以病人为中心”活动，上下一致、齐心协力、携手奋进、改革创新，圆满地完成了年初既定的发展目标和各项任务，两个礼貌建设取得了可喜的成绩。现将今年医院工作述职如下：

一、坚持诚信立院，保护病人利益

医院把“诚信服务，透明医疗”做为医院核心竞争力的重要组成部分。医院结合实际开展思想政治教育和职业道德教育。一是在医护人员中开展了救死扶伤和全心全意为人民服务的宗旨教育，树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉抵制拜金主义;二是结合医院特点，广泛开展职业道德教育，重点强化以人为本的职业职责、职业道德、职业纪律教育;三是开展“一切为了病人，一切方便病人，一切服务于病人”的理念教育，进一步强化医护人员对病人的爱心、关心、耐心、细心和职责心。

二、狠抓医疗质量与安全医疗

不断推动医院各项工作的发展，医院透过推行“一级甲等”医院标准，开展“质量效益年”活动，按照“病患至上”的要求，在全院实施了全面推行质量策划与改善。医院全面引入与贯彻“以人为本”的管理与服务理念，坚持“医疗安全无小事，病人利益无小事”、“所有缺陷都是能够避免的”等质量理念。

在实际工作中我们进一步建立各组织机构，各组织按各自的职责开展各专业工作的监督、检查、指导、评价、督促。努力使上级主管部门制定和部署的工作要求落实到实处。进一步完善各项规章制度。建立健全技术规范、操作规程、工作质量标准、管理方案、管理办法，使医疗护理活动有章可依，有规可循，严防医疗差错事故的发生。医院完善了医疗质量管理负责制，频繁对医疗护理质量进行抽查;坚持院长质量查房、院长总值班、护士长夜班、医疗缺陷告示、医疗护理分级管理制等重要的医疗安全管理制度。

医院紧抓以手术管理为核心的医疗风险教育，切实落实患者知情和风险告知制度。强调对一些特殊用药的管理，并对存在不安全因素和薄弱环节的科室进行了重点要求，对重要岗位及工作环节不定期的进行了抽查，确保了安全医疗。加强对临床各科室危重病人的管理，严格三级查房制度，不定期地抽查各医疗区查房状况及门诊首诊负责制执行状况。

我会继续抓医学教育，重视人才梯队建设，努力开创业务工作新局面，人才培养，人才管理在医院管理中占有十分重要的地位。一个医院医疗质量的高低取决于技术人才素质。仅有拥有一批具有先进科学技术和创造潜力的技术人才，医院才能办出成绩，才能适应快速发展的医疗科学水平。

此致

敬礼!

述职人：xxxxxx

20xx年xx月xx日

**医院院长个人述职报告篇三**

过去的一年，收获着成功与喜悦，新的一年，充满激情与希望。一年来，承蒙院班子成员的精诚协作，得力于全院干职工的鼎力支持，凭着一份热情，做了一些平凡而扎实的工作。下面是本人的述职述廉报告汇报：

一、孜求党性修养，做一名合格党员。党性修养，是作为一名共产党员所必须的基本素质和要求。一年来，我始终牢记自己是一名党务工作者，在政治思想、道德品质、知识水平、领导艺术等方面，自觉实行党性锻炼和自我完善，争做一名让群众满意的共产党员,让组织放心的党务工作者。

三是常怀公心，乐于奉献。与人相处，始终怀有一颗善良之心、博爱之心，能看到和学习他人长处，见贤思齐，懂得真诚宽容和理解，是建立和谐的人际关系的基础。工作中，我为人豁达，胸怀开阔，不争名利，和班子成员相处和谐，配合默契，具有较强的合作和奉献精神。

二、锐意固本清源，着力加强队伍建设。

一是加强班子队伍建设。本人认为，作为书记，如何构建一个团结、和谐、勤奋、务实、廉洁的领导班子，如何建设一支精神饱满、能支能战的妇幼卫生队伍，是职责所在。我们院委、院总支、院支部分别于4月份、6月、10月份召开了民主生活会及组织生活会。在会上，大家都能抱着对事业负责、对同志负责、对自己负责的态度，各抒己见，使成员之间更加相互信任和团结。我院班子成员都能严于律己，率先垂范，工作廉洁，作风优良，起到了良好的带头作用。

二是加强医院组织建设。今年，经组织考验按期转正党员\_\_名，考察调查培养了三名预备党员，选送了三名建党积极分子;落实了三会一课制度，全年组织召开党总支委员会\_\_次、党员大会\_\_次、上党课\_\_堂。聘请县纪委领导给全体工作人员上了《常思己德，常思己过，做一名清正廉洁的党员干部》和《加强职业道德，做一名优秀员工》的党课;推行党务公开，以医院的公开栏、\_\_\_\_妇幼通讯、医院质量管理通讯、内部qq群、院务会、中层干部会、党员组织生活会、党员大会、职代会等作为党务公开的主要形式，增加了医院工作的透明度;认真组织开展了党员春训、民主评议和严肃处置不合格党员活动;深化了创先争优活动，创建三好一满意服务单位。

三是加强了廉政建设。医院开展了岗位风险防控，制订了实施方案，全院每一位工作人员就本职岗位风险进行了认真排查，评估了风险等级并制定了整改措施;加强了对党风廉政建设责任制执行的监督和检查，对院领导使用权力、医务人员廉洁行医、后勤物资和医疗器械采购等进行全面监督，药品采购严格实行网上集中招标。今年，所有大型设备均实行了科室申请、院委集体讨论、局党委批准、市场调查、招标采购的原则;开展了《医德医风考评制度》，并建立了工作人员《医德医风档案》，提高了医务人员廉洁行医的服务水平。

三、优化发展环境，切实评议政风行风。今年三月份开始，医院积极贯彻落实局党委的精神，扎实开展了优化经济发展环境和政风行风评议活动。

一是制订了切实可行的实施方案，成立了领导小组，明确了工作任务和目标;

二是广泛宣传。医院召开了专题动员部署大会;

三是设立了投票箱和专题宣传栏;四是聘请了三名社会评议员，对医院工作评议监督;五是全体医务人员再次签订了《从医从政承诺书》;六是重拳打击不良行为，医院对三例投诉事件，进行了调查核实，对当事人进行了行政通报批评和经济处罚。

四、创新人事制度，营造敬贤选能惜才的环境。

一是加大了对医院人才的培训和引进力度。医院以技术为核心，抓好医务人员的业务培训。每月组织专业技术人员进行三基考试，选送\_\_人到省级以上医院进修，\_\_多人参加了各级部门组织的业务培训，鼓励在职继续教育，医院专业技术人员本科学历达到\_\_%;同时，加大了人才的引进力度，通过提高待遇，首次聘用了\_\_名硕士研究生，填补了我院全日制研究生的空白。

二是认真开展首次岗位设置工作。对我院来说，首次岗位设置是一项复杂而艰难的工作，主要原因是单位人员编制较少、工作人员职称结构不合理。此事关系到职工切身利益，不能有半点失误。我们制订了具体方案，成立了领导小组和专职工作小组，召开了动员大会;深入领会上级文件精神，掌握好政策，反复校对信息;开展了岗位设置的考试，考场纪律严格，全场录像;人员聘用后清理校对，认真申报，岗位设置工作顺利完成。

五、注重文化建设，彰显奉献精神与爱的灵魂。医院文化反映了一个医院特有的品格、精神和作风，它既根植于本院历史传统，又在不断创新中发展。

一是加强院外宣传工作，提升医院品牌效应。全年在院外报纸、报刊、杂志投稿共\_\_篇。

二是突出医院文化的个性化追求。民族的就是世界的.，个性化的就是品牌，个性化既是一个医院文化走向成熟的表现，更是长远发展的内在需求。20\_\_\_\_年，我们设计了自己的院微及一整套标识系统。两年来，我们将这套系统应用于报纸、宣传、标牌、标示、信封等资料和医院用品上，突出了妇幼保健院的文化个性和特色。

三是继续认真办好《\_\_\_\_妇幼》院报，逢单月出刊\_\_份，共\_\_期，内容丰富多彩、形式多种多样。促进了院内职工之间的文化、保健、医疗等知识的交流与沟通，提高了干职工的文化素养。四是开展了一系列健康向上的文娱活动。党总支组织了庆七一活动和到我县社会主义新农村关山村学习考察活动。院工会组织了庆祝三八节表彰大会及女职工拔河比赛，组织了新时代新女性为主题的座谈会，环城马路赛等活动。团支部开展了学雷锋做传人，情系灾区送温暖，庆祝五四青年节等活动。医务科、护理部开展了医师节和护士节的表彰庆祝等活动。积极配合卫生局开展了一推行四公开横市义诊活动和党外知识分子一对一帮扶活动。通过形式多样的活动，增加了干职工凝聚力和战斗力，彰显医院的奉献精神与爱的灵魂。

六、贴心分管科室，产科工作亮点纷呈。根据院委的分工，本人联系产科。产科是一个高风险、高压力、高工作强度的科室，科室人员非常辛苦。我经常深入科室与工作人员交流，沟通，用心倾听她们的心声，参加科室晨会，协助科室管理，协助解决技术难题。产科这个全院的科室形成了一种团结紧张、严肃活泼、积极向上、乐于奉献的工作氛围。同时，坚持进行疑难病例讨论和急危重病人的救治。全年组织开展业务查房和疑难病例讨论\_\_多次，参与急危重症病人抢救\_\_多例，进行医疗质控病历近\_\_份。产科年分娩量近\_\_人，业务收入稳居医院前列，医疗质量不断提高，医疗安全基本保障。

**医院院长个人述职报告篇四**

统率全院员工，按照董事会决策的医院发展战略开展具体的经营工作，并为董事会负责和决策提供战略建议和经营支持。

（一）医院目标

1、主导制定实现医院价值最大化的总体战略目标。

2、主持制定医院经营目标及其实施办法，注重医院经营效益，确保医院资产的保值增值；保证董事会和员工利益。

3、主持拟订医院业务评估与战略规划或计划，并负责初审，确定后组织实施。

4、定期向董事会汇报医院运营情况并接受不定期工作质询。

（二）计划与管理控制

2、组织制定医院总体发展规划（与总体战略目标合并制定）、年度工作计划，按期布置检查、指导总结工作，并向董事会反馈、汇报。

3、指导、检查、督促全院各科室、各部门的工作，随时纠正工作中出现的偏差和问题，保证医院良好、高效运转。

4、抓好医院的经营管理和质量管理、绩效管理与考核工作，把医院的经营效益与员工的薪酬待遇挂钩，最大限度地调动员工的工作积极性。

5、领导员工学习新技术、新业务，创造条件开展医疗技术新项目，不断提高医疗技术水平和服务质量。

6、根据国家有关人事政策和医院的管理制度，决定员工的聘任、解聘、提职、晋升、奖惩等。

7、加强员工的医德医风和职业道德教育，提升医院的服务品质，为广大群众创造良好的就医环境，提供质优价廉的服务。

8、加强医院文化管理和品牌建设，塑造医院良好的社会形象。

（三）人力资源管理

作为医院最高人力资源主管，根据医院战略领导制定人力资源政策并监督其执行。

（四）其他

1、制定医院机构设置方案、人员编制与聘用重量方案和加强人力资源体系的建设。

2、制定医院医疗、安全突发事件预案及其处理。

3、完成董事长委托与自行发展的工作。

1、对医院人、财、物、信息等管理权和医院的经营权。

2、对医院员工的`人事管理权。

3、对医院高中层干部的聘任、解聘权。（院长、财务经理以上人员除外）

4、对做出突出业绩的优秀员工的奖励权和对完不成任务、违反规章制度的员工处罚权。

5、对医院行政管理、资产运营、业务建设和其它医院管理活动的指挥权。

6、对医院资金使用的支配权（储备金以内的审批权，具体按院财务制度执行）。

7、对医院各科室、部门、全体员工工作业绩的考核权，对上述部门和个人工作的批评、表扬权。

8、代表医院与平、社团和其他团体与个人的联络权。

**医院院长个人述职报告篇五**

各位代表：

此次职代会我代表院党政班子所做的题为《总结经验，明确任务，开拓创新，再求发展》的

工作报告

，全面简要的总结了医院去年所做的主要工作，分析了我院当前管理上存在的问题、差距和面临的严峻形势，同时对医院今后的发展战略提出了明晰的思路，并对今年的重点工作进行了详尽的部署。通过这个报告，基本上体现了班子和我本人过去一年所做的主要工作，也标志着对医院今后工作的述职。诚请各位代表在讨论时充分发表意见和建议，品头论足。

职代会前，通过院工会组织的对院行政干部评议，结果反馈后，看到决大多数职工群众对医院工作和我本人工作给予了充分肯定、赞誉、鼓励和支持，从而更加坚定了不负众望，继续当好“头雁”的决心与信心。自己深知，医院事业的每一个进步与发展，离不开上级党委的正确领导，离不开院党政班子整体功能的有效发挥，更离不开全院中层干部和广大职工群众的理解、信任、爱护与支持，否则，纵有天大的本事也将一事无成。做为单位的行政“一把手”，自己只不过是在自己的工作各位上，履行组织和全院职工群众赋予自己的职责，尽了自己应尽的义务。值得欣慰的是，九三中心医院在我们大家的共同创造下，变得更加强壮、文明，更富竞争实力，在我们的奋斗下，几年前“四个一流”的梦想，变成了今天的现实。九三医院的发展史上会永远铭记我们这代人为之付出的艰辛和努力。

翻过去的一页已成为历史，成就只能为将来医院发展奠基，因为我们所面对的形势十分严峻，医疗市场的竞争态势将有增无减，容不得我们有丝毫的懈怡，更不能盲目乐观，忘乎所以。危机、困难和挑战是客观存在的，就摆在我们的面前，回避是不可能的，更不能悲观失望，畏缩不前。唯有面对困难和挑战，审时度势，找准问题症结，认清形势，看到发展优势、机遇及有利条件，迎难而上，坚定信心，理清思路，趋利避害，大胆探索，勇于实践，坚持发展是硬道理，把医院今后的改革、发展规划好、落实好。

应该坚信，有党政班子坚强团结的领导核心，有全院一百多名党员、中层干部和经过几年改革锻炼考验的全体职工组成的支持系统；有医院过去八年改革发展的实践，我们在人才、技术、设备、管理经验、资金等方面的积累，医疗专科特色的形成，服务功能、服务质量的改善，医院的信誉、社会公众形象的提高；有我们不断培育升华的九三医院人的六种精神，我们一定能战胜任何困难，继续保持医院按照良性惯性运行轨道发展，使我们的医院真正成为技术精湛、管理严明、保障有力、环境优美、服务一流，垦区内外人民群众信赖的人民医院。

就这次个人述职的机会，想与大家进一步交流思想，袒露心迹，表明决心。去年的12月14日，总局党委派人来九三对我进行考核，拟到农垦总医院任职。在此后的两个月时间里，自己的思想斗争很激烈，造成很大的思想压力，也可以说是对人生事业目标追求选择的考验和测试。最终，自己和组织上都做出了非常明智的选择：留在九三医院，继续为九三人民服务，为九三中心医院的发展建设继续做出贡献。

经过这次抉择，通过这段时间与许多关心爱护我的同志、朋友的交流谈心，使我进一步懂得了什么是朋友间友谊眷恋的真情流露，什么是同舟共济后的情同手足，什么是患难与共结成的深情厚谊，更使我明确了今后应怎样做人、怎样为官。上级组织的考核，领导、朋友和同志们对我情至意尽的担忧和挽留，既是对我过去工作的充分肯定，更是信任、关爱和期望。这份真情，这种信任和关爱，将永远铭刻心中，变为今后做好工作的动力。

借此机会，向八年多来我们风雨同舟、相濡以沫、荣辱与共、相互理解、配合与支持的班子搭档、中层干部、向支持我和我们工作的全院职工、家属表示衷心的感谢！

今后的医院发展战略和工作思路已经明确，做为行政“一把手”，今后在医院工作的着力点上还是要坚持抓好四件事：一是抓战略；二是抓班子；三是抓落实；四是抓廉政。当好院长，首先是加强学习，提高自身素质，先知先觉才能先行，不知不觉永远不行。要以永远的忧患意识，自我生存意识，拓荒精神，追求医院永远的活力。因为市场唯一不变的法则就是永远在变，唯有审时度势，抓住机遇，变在市场前面，才能创造市场。还是要干当前，想长远，未雨绸缪，早做打算，把冲天的奋斗豪情与严谨的科学态度相结合，创业不息，自强不息。

医院不能为社会提供优质服务，就没有存在的必要，更谈不上发展。服务也是一种消费，也包含经济活动，本身含有价值。其价值的大小，决定你服务质量的高低，决定于社会可接受的程度。今后就是要把生存发展的压力，变成改善和提高服务动力，坚持质量是生命，医德是本钱，信誉是效益的观念，没有优质服务就没有工作量。

应始终恪守这样的信念：医院的功能就是尊重病人，想方设法为病人看好病，做好服务。首先把\"看好病\"这一实事办好，在为病人服好务的问题上，力求\"好事办实\"。

**医院院长个人述职报告篇六**

我们医院发展到今天，又到了一个新的要害时刻，面临着种种潜在危机。例如：债务负担过重。新大楼投入使用后，我们将承受相当大的债务压力，这将严重影响医院的后续发展和职工的收入。激烈的市场竞争使我院面临严重的生存压力;与兄弟医院比较，我院应对这种竞争的学科实力却相当薄弱。我们该怎么办?假如有机会为大家服务，我将竭尽全力，紧密依靠各位主任、教授、护士长和干部，紧密依靠全院职工，同舟共济，共度难关，重点做好以下四个方面的工作。

一、营造民主、廉洁、人性化的工作环境坚持廉洁行政、平等待人、公正处事，主动接受群众监督。

要充分尊重职工意见，完善职工代表大会制度，建立院领导定期向职工代表述职的制度，坚持民主决策，实行院务公开，不搞\"家长制\"，绝不搞\"一言堂\"。

要培养一支懂治理、讲效率、能办事的治理队伍。

二、改善职工的待遇和福利在保障职工基本工资的基础上，制定一套公平合理的分配政策。

要充分调动广大职工的积极性，使全院职工和离退休人员的收入逐年稳步增长。

恢复教学假和公休假制度，对节假日值班的职工依法发放补贴。

完善职工公共福利，提高水、电、气补贴，关心职工子女的教育和就业问题。

三、果断压缩不必要的行政开支我们的钱是怎么来的，是医生们一张张处方开出来的，是他们一天天在手术台上站出来的，是护士们一针一针打出来的，是她们挺着大肚子上夜班熬出来的，也是全院行政、后勤治理人员和一线工人辛辛劳苦干出来的!三院的所有收入都是全体职工的血汗钱。所以，我们必须果断制止大吃大喝，大幅度削减招待费用，取消我院驻北京办事处，压缩各类会议开支;二期工程建设要以实用为原则，不搞豪华装修，将节约下来的资金用于学科建设和改善职工待遇。

四、学科发展突出重点，兼顾全局在加强重点学科建设的同时，扶助弱势科室，创造学科发展和人才成长的良好氛围，形成互为依托的强势学科群和百花齐放、百家争鸣的局面。我相信，有了好的气候和土壤，我们的学科就能给点雨露就发芽，给点阳光就灿烂。

我们要面向市场，瞄准学科发展前沿，加强与国内外强势学科的联系，建立紧密的实质性合作，组建3～4个具有国内一流水平、多学科合作的医疗中心，形成新的学科增长点。

每年选派部分医疗骨干出国学习，参与国内外交流和竞争。

为各级各类业务人员提供各种形式的学习和进修机会，帮助他们解决工作中碰到的困难，使他们尽快成长。

要重视护理工作，改善护士工作和学习条件，提高服务水平。

我是同大家一道摸爬滚打13年的老职工，在这里，我度过了人生的黄金岁月，三院的发展凝聚着我和大家共同的心血和汗水。我和大家一样，对她有一种骨肉亲情般的感情。

我也碰到不少困难，也曾有一走了之的念头，但终究割舍不下这块热土，割舍不下同我患难与共多年的兄弟姐妹们!

三院是全院职工的家。我深深地明白三院的职工需要什么，我今天来竞聘，就是为了与大家一道实现我们共同的目标。

最后，我套用《国际歌》的歌词作为我演讲的结束语：从来就没有什么救世主，要创造三院人的幸福，全靠我们自己!

**医院院长个人述职报告篇七**

各位领导：

20\_年，我县人民医院在县委、县政府的正确领导下、在卫生行业主管局的关心指导下，认真贯彻落实“科学发展观”重要思想，贯彻执行党的路线、方针、政策，坚持理论与实践相结合，树立科学发展观和全心全意为人民服务的思想，开拓创新、真抓实干、奋力拼搏、与时俱进，狠抓了医护质量水平，不断强化医德医风建设，深化改革，加强管理，全院职工团结一心，勤奋工作，在医疗，急救、科研等各方面都取得了可喜的成绩。作为医院主要负责人，在各项目标任务的完成过程中起到了一定的协调和领导作用。按照市委、市政府关于深化网上述职述廉成果，加强党风廉政建设责任制和勤廉公示结果考核工作的通知要求，认真做好勤政廉政工作。现就本人思想、工作情况和存在的困难述职如下，不妥之处，请批评指正。

一、加强政治理论学习，不断提高政策水平

我作为医院的领导干部，医院的主要负责人，在20\_年里，努力应加强学习，不断提高自己的政治、思想和文化知识水平，一年来，特别是结合加强落实党风廉政建设责任制，积极参加医院、党支部、科室组织的政治业务、法律法规学习，一同学习重要思想、\_大坚持科学发展观，继往开来、与时俱进，提出全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化，开创中国特色社会主义事业新局面的奋斗目标以及相关卫生工作会议精神以及省、市、县的各级文件、各级召开的会议精神和本院开展的各项活动资料、文件等;挤时间看报刊杂志、文件，抽时间记好笔记，写好心得。通过学习，树立和坚持正确的世界观、人生观、价值观，思想觉悟得到了提高，加强了对新形势下卫生体制改革的认识，提高了决策能力和处理各种问题的水平，避免了工作的失误。紧紧围绕着我院改革发展的大局，积极开展各项工作，为医院的发展做出更大的贡献。

二、加强自身品德和修养，不断提高领导素质

做官、做领导、做干部，首先要学会做人，这是自己多年来奉行的准则。在实际工作和生活中，本人能始终严格要求自己，加强职业道德和职业素质的教育和学习，认真贯彻执行廉政建设责任制，勤于政务，正确行使自己的职权。不做有损人民、有损职工、有损社会利益的事情，为了提高自身的领导水平，提高勤政的素质，本人始终把不断学习作为增强自身的修养和素质的有效途径，参加了中央党校举办的领导干部领导艺术高级研修班的学习，多次参加卫生部和省卫生厅举办的医院管理培训班，使自己的管理水平，领导能力有了较大的提高。任泗洪县政协副主席、泗洪县人民医院院长以来，本人能始终把自己奉行的准则，自身的修养，做人的道理贯穿到实际工作中，一是能做到公道正派，做好带头人，维护班子的团结，形成坚强有力的领导集体;二是严于律已，以身作则，率先垂范，以优良的品德素养赢得干部群众的信赖和支持;三是求真务实，勤于政务，工作再忙，社会应酬再多，都坚持深入实际、深入科室、深入基层，调查了解情况，关心职工生活，解决实际工作困难，现场解决实际问题。坚持岗位职责检查，定期通报各科室人员岗位职责的落实情况，管理工作中存在的问题，并积极的解决落实，坚持院长行政查房工作，不断提高医疗质量和管理水平。

三、加强班子管理，调动班子工作积极性

在20\_年的工作中中，我对医院领导班子实行严格管理、科学管理、民主管理。一是班子分工明确。相互配合，相互协调，互相支持、互相补台，团结合作。二是民主管理。充分发挥洪医(集团)一班人的作用，重大问题和主要事情都通过各种会议研究解决或实施，调动了大家的积极性。三是办事公开。班子成员互相通气、交流，实行“公开、公平、公正”原则，该公开的都在公开栏中公开，接受全院职工监督。四是一切事情都按程序进行，严格按党的民主集中制原则办事。五是班子正气比较浓、工作力度比较大、取得成绩比较明显。

四、把业务建设作为工作的重中之重，认真执行“二甲”医院和《江苏省医疗质量管理规范》标准，认真组织实施医院“管理年”活动，不断提高医疗质量和技术水平。

(一)根据“管理年”活动的目标、内容，全面实施，并结合医院实际，提出各项改进措施，狠抓落实。

健全完善了“质量管理制度”、“逐级技术指导制度”、“分级护理制度”、“护理查对制度”、“临床各级医师职责”等各项规章制度和岗位责任制;为加强抗生素的使用管理，医院制定下发了《抗菌药物合理应用管理实施细则》、《相关抗菌药物实行科主任审核把关制度的通知》等文件，明确规定了抗生素的使用原则、适应症及使用时间等，要求在使用高档抗生素时做到患者知情同意、科主任签字同意和业务副院长审批同意等。至目前，共进行督查15次，分别抽查了10个临床科室的病历150份、门诊处方950张、住院病人处方500张。经抽查，处方、医嘱基本符合合理用药的原则，处方书写比较完整，严格掌握了用药指征，未违反用药原则;院领导、职能科室及总值班不定期组织有关人员在节假日、公休日、夜间等“盲点时间”对医院的重点部位进行了巡视和检查;院领导、护理部、总务科主任等每月对门诊、各病区的卫生整洁程度等进行考核评比。此项工作已纳入了月考核，对评比分数低、管理工作差的科室给予了扣分批评;为病人提供温馨、细心、爱心服务。

医务人员在接待农村患者时，更加亲近，更加关心，为方便远处病人就医，实行节假日不停诊，住院部各病区对不方便、无陪护的患者由医院特派专人送开水到床头，受到患者的好评;为改善就诊环境，挤出投入资金，对门诊进行扩建和改造，对急诊楼进行改造;为解决好人民群众看病难、看病贵的突出问题，我院在规定的基准价格的基础上对开展的所有医疗服务项目价格均进行了不同程度的下调，并先后与多家医院院校进行技术交流合作，每周六都有合作医院的知名医疗专家到我院坐诊，参加教学查房、手术，为病人解决难题、治大病，切实让利于患者，减轻人民群众看病就医的经济负担。同时指派专职审核人员，每天对各科室医疗服务收费情况进行审核检查，及时纠正出现的错误收费。医院督查领导小组对全院各项医疗、护理、检验等收费情况进行了全面检查，全院各科无自立、分解目项、超标准收费、乱收费等现象发生。

(二)狠抓医护服务质量，不断提高医疗技术水平

坚持强化首诊负责制、三级医师查房制、疑难病例、死亡病例讨论制、三查七对制度等医疗核心制度。我院始终坚持以病人为中心，把每一位病人的康复放在第一位，医护人员想病人所想，急病人所急，为病人所为，把每一位病人的病情治疗放在心上。医院要想对外树立良好形象，服务好病人，医治好病人，医院必须具备过硬的医疗质量，医护人员必须具有高水平的医疗技术。因此，我院真正让全院职工在思想上树立医疗质量第一的意识，真正把提高医疗服务质量放在医疗工作的首位，把医疗质量作为开展一切工作的出发点和立足点，形成全院人人抓医疗质量、处处抓医疗质量、时时抓医疗质量的良好局面。同时，进一步建立健全医疗质量，医疗安全的各项规章制度，落实各级人员职责，熟练各种技术操作规程，逐步使各项工作制度化，职责明确化，技术规范化，并建立起长效机制，确保了我院医疗质量再上新台阶。

做大做强医院，加强友好合作。我院定期坚持与省内、外医院、院校进行友好合作，先后与江苏省人民医院、江苏省肿瘤医院、南京军区总医院、上海远大心胸医院、徐州医学院等多家医院、院校进行技术合作，每周六都有合作医院的知名医疗专家到我院坐诊，参加教学查房、手术，为病人解难题，治大病，使患者不出县城就能享受到省专家的优质医疗服务。通过合作证实，只有相互交流、才能进一步提高弱势科室医疗质量，提高医护人员医疗技术水平。通过与省内、外医院交流合作，我院心内科、肾内科、肿瘤科、耳鼻咽喉科、泌尿外科等科室的医疗质量有了很大提高。广大患者对省专家来院坐诊给予高度赞扬，对苏北贫困地区的医疗技术支持，表示十分感谢。

在加强医疗合作的同时，我院医护人员充分挖掘自身潜力，发挥主观能动性，利用有利条件和先进技术，积极开展医疗新项目，引进医疗新技术，我院在原有科室基础上，新成立了医学美容科、老年医学科和心理咨询科，都取得了良好的社会效益。我院在充分发挥自身优势的基础上，积极开展和引进医疗新技术。今年，有5项医疗新技术获市政府科技进步奖，其中一项获得二等奖。今年，我院又有2项具有先进水平的诊疗项目申请专家鉴定，各科室撰写学术论文达30余篇。同时，我院基础设施投入不断加大，县医院综合楼的兴建，县医院门诊大厅的扩建和改造，急诊楼的改造等，进一步改善了医疗环境。投入巨资，购买一台苏北地区一流的美国ge1.5t磁共振，新购置了大量国内外先进的高科技医疗设备，如奥林巴斯腹腔镜系统、胆道镜、宫腔镜、前列腺汽化电切镜等，这些先进设备的购置标志着医院在医疗环境、医疗质量等方面的发展，迈上了新的台阶。

新的医疗项目、医疗技术的开展，特色专科的建设和发展，基础设施投入，先进医疗设备的引进以及与省内、外医院的紧密合作交流，大大带动了医院医疗质量、医疗技术水平的全面提高，有力促进了医院经济效益的发展。

加强教学科研创新，招贤纳才，精心构筑人才与科技高地。我院始终把加强人才培养，发展医疗技术走科技创新之路，作为兴院强院的根本。在人才培养上，我院采取“送出去、请进来”的办法，加强人才的继续教育与培训，增加了医院的人才力量，积极举办院、科相关学术讲座，加强“三基”理论考试与训练，精选出理论水平较高，基本功扎实，有发展潜力的骨干力量，到省及国内医院进修学习，不断提高医务人员的自身素质和专业技能。20\_年，我院引进硕士2名，高级职称人员1名，选送了20余名医疗、医技人员到上海、南京、苏州等国内医院进行长期和短期进修学习，参加省级以上学术交流活动和医学继续教育项目学习41人次，市级168人次，县级336人次。今年，我院与苏州大学联合办学，开办了临床医学研究生研修班，31名医疗骨干参加了学习，有力地提高了医院的高层次、高素质人才的培养，以泗洪县医学发展中心论坛为载体，先后邀请了江苏省人民医院、苏州大学附属一院、省肿瘤医院、省医学会等专家来院讲学8次，接受医学继续教育400余人次，我们协助市医学会和市医院协会成功承办了专业委员会的学术年会，组织了一大批医务人员参加了学习，接受医学继续教育。我院共举办院内综合性学术讲座29次，科内业务讲座58次。举行医疗“三基”考试6次，护理“三基”考试12次，“三基”实践操作训练12次。

五、加强医德医风建设，促进行业作风好转。

医院护理部、办公室组织，院长参加每月邀请各科病人、病人家属召开院级行风建设座谈会，征求意见建议并及时解决，至目前共召开座谈会6次，120余人参加;科主任主持，病人及其家属、主管院长等参加，召开科室座谈会共48次，750余人参加。常年请县人大、县政协、县委宣传部、报社、药监局等单位领导担任行风监督员，就医院的医德医风、医护质量、技术水平、就医环境等方面进行了社会问卷调查，共计测评2次，医院综合满意率95.8%，医院职工对医院测评2次，综合满意率93.7%。

实施医学伦理教育，增强做合格医务工作者的使命感。利用院周会、支部会、科室早会，发动大家收集整理古今中外有关医德医风的名言，组织全院医护人员逐条学习，请德高望重的老专家介绍中外医德起源和发展，宣讲医务工作者的职业特点和职业规范，组织科室主任介绍自己在长期的实践中进行医德修养的体会，让大家自觉做合格的医务工作者。实施宗旨教育，增强全心全意为患者服务的责任感。重点引导广大医护人员弄清医患关系，使大家认识到，在医疗服务领域，病人处于被动地位，医护人员处于主动地位，正确树立效益与宗旨相统一的医德观，牢记全心全意为人民服务的宗旨，让老百姓看得上病、看得起病、看得好病。实施传统教育，增强职业自豪感。我们经常组织医护人员讲传统、忆传统，使大家懂得救死扶伤，实行革命的人道主义，对工作极端负责任，对患者极端热忱，对技术精益求精，面向基层、面向患者、无私无畏、任劳任怨，珍惜广大患者的信任，具备廉洁自律的高尚医德，是做医务工作者的骄傲和自豪。实施“窗口”教育，增强文明行医，廉洁行医的紧迫感。我们医院是泗洪县的卫生“窗口”行业，对照《医务人员医德规范》，组织全院医务人员开展“四查四看”活动，即查个人思想，看全心全意为患者服务的宗旨树得牢不牢;查技术水平，看是否精益求精;查服务态度，看对患者有无生、硬现象;查廉洁行医，看有无以医谋私，吃请拿红包现象，医院对查出的问题，及时处理，及时通报，及时纠正。

通过加强医德医风教育，我院医务人员的精神面貌产生了很大变化，好人好事如雨后春笋，层出不穷，针对危重病人多、手术病人多、卧床病人多的具体实际，全体医务人员超负荷工作，毫无怨言。为了照顾危重病人，有的医生护士连续加班加点，废寝忘食地工作.对患者，不论是有钱的老板，还是贫困的老百姓，不讲贫富，一视同仁。对经济上有困难的病人，医务人员慷慨解囊，奉献爱心，体现真情，有的患者家属多次给医生送来了红包，以示感谢，我们医生在难以拒绝的情况下，把红包上交医院或到住院处，把钱打到病人的预交款中，良好的医德医风赢得患者及患者家属的敬重和赞美。

六、加强内部管理，完善和落实有关规章制度。

加强医院内部管理，落实长效机制。医院有针对性地进一步健全完善了“药品材料购销管理制度”、“职工廉洁自律规定”、“学习制度”、“精神文明和医德医风建设考核标准”以及“请病、事假兑现工资的规定”等符合实际、便于操作的制度和规定，形成了加强管理的长效机制;实行药品集中招标采购制度，继续坚持“四定”和“质量高、价格低、售后服务好”的原则，认真考察后集体商议决定。此做法，杜绝了暗箱操作和收受“回扣”等违纪现象的发生，增加了工作透明度;积极推行院务公开制度。设立了院务公开栏，凡涉及到中层领导的任免、评先选优、晋升职称等职工关心的重要事项，都由科室推荐，集体评选，院董事会研究决定;医院的财务收支，定期由财务科在院周会或年终总结会上公布。

七、加强廉洁自律，做到清正廉洁。

按照市、县党风廉政建设的具体要求，进一步落实好觉廉政建设责任制，本人在工作中做到以下几点：

5、从没有参加过赌博、为赌博提供条件或者为赌博活动提供保护等行为，以及利用职务上的便利为请托人谋取利益，通过赌博方式收受请托人财物。

6、从没有违反规定收送现金、有价证券和支付凭证及贵重物品;

7、没有利用婚丧嫁娶、子女上学等事宜大操大办、借机敛财

8、没有在招商引资的帮办服务企业中以本人或他人名义领取报酬;

12、无其他违反领导干部廉洁自律规定的情况。

八、针对存在不足，认真加以纠正。

本人在市委、市政府、县委、县政府的正确指导下，在全体职工的积极支持下，在勤政、廉政方面做了一些工作，取得了一些成绩，但离上级的要求，还存在着一些不尽人意的地方，由于注重抓业务、抓管理，自学政治理论和读书笔记时间少;深入基层调查不够多，需在工作紧迫性、依法管理、科学决策上进一步创新。

今后，我将进一步加强学习，深入实际，进一步提高领导能力和管理水平，加强廉政建设，勤政为民，廉洁从政，为人民、为社会多办实事、多做好事，做出更大贡献。

**医院院长个人述职报告篇八**

根据上级领导安排部署，在这里，我将本人自20xx年担任红花套镇卫生院党支部书记及院长“一岗双职”、希望向大家做一个报告。不当之处，请各位帮助指正!我今天述职的题目是：《开拓创新提升行业竞争力不负重托当好单位领头雁》。

20xx年，组织上任命我为院长。面对周边同行业快速崛起医疗竞争加剧和新医改制度改革给乡镇卫生院发展带来困难等诸多新的挑战。在卫生局的领导下，5年来，我带领全院员工，始终以“内强素质优服务，外拓业务争市场”为理念，主要经济指标年年攀高：全院业务收入以两位数的年平均增幅率完美实现“五级跳”，业务收入从20xx年的368万元上升到xxxx年的639万元，绝对增幅率达到64%。xxxx至xxxx9连续3年，红花套卫生院被宜都市委市政府表彰为宜都市先进单位、宜都市文明单位。先后被宜都市卫生局评为综合目标管理先进单位，xxxx年一举成为我市首家“一级优秀医院”。

作为红花套镇卫生院的“班长”，过去xxxx年，我的主要做法是：

一、始终围绕提升行业竞争力关键，稳扎稳打创新高

红花套镇上有“宜昌市中心医院”等地级医疗机构，下有“宜都市一医院”等县级医疗服务单位。对患者来说，上宜昌、下宜都交通非常方便。要想吸引众多患者在本镇就医，唯一的办法就是“苦练内功”。5年来，自己同卫生院一班人始终围绕提升行业竞争力关键，结合卫生院实情，多措并举，稳扎稳打创新高，取得较好收效。

一是投“大本钱”改善硬环境。xxxx年初，宜都市开始试行新型农村合作医疗制度。当年，我镇许多患者选择在县、地级医院就诊。按新农合规定，医院级别越高，报销比例越低。为尽快改变因为患者舍近求远就医的被动局面，我们舍得投入“大本钱”改善硬环境。5年来，先后投入50万元配置了两台救护车、添置了价值30万元的全自动生化分析仪和20万元的b超检测仪。去年又争取到中央扩内需资金400万元，建起了4000平米的住院大楼，楼内设有内科、外科、妇产科三个住院病区及规范化手术室，可同时容纳病床120张，还配备了中心供氧装置与传呼系统等设备。如今，患者舍近求远就医的被动局面得到根本性扭转。统计表明，目前全镇有65&的病人选择在本院就医。我们分析，等新住院大楼投入运行后，本镇的病人选择在本院就医的比例至少还将提高xxxx个百分点。

二是持之以恒提升“软实力”。这几年，我们花大气力提高医疗人员业务水准。克服人手紧缺困难，每年选派3人以上业务骨干到宜昌市中心医院临床进修，连续5年邀请10名主任医师来院开展学术讲座、会诊、手术指导，通过传、帮、带等方式帮助一线医师提升诊疗水准。

改善硬环境、提升“软实力”两大举措让我院的发展一年跃上一个新台阶：20xx年完成业务收入368万元，手术台次264台;xxxx年完成业务收入418万元，手术台次313台;xxxx年完成业务收入480万元，手术台次337台;xxxx年完成业务收入523万元，手术台次417台;xxxx年完成业务收入639万元，手术台次402台。去年在宜都市卫生局组织的“一级优秀医院”专家评审考评中，我院以总分946分的优异成绩夺得第一名，成为全市第一家“一级优秀医院”。

二、始终围绕规避医疗事故要点，警钟长鸣严管理

从理论上说，任何一家医院都存在着医疗事故的风险。尤其是像我们这样的乡镇一级卫生院，稍有疏忽，就有可能发生医疗事故。现如今，高额的医疗事故赔付完全可以让任何一家乡镇卫生院背上沉重的经济包袱，甚至让医院的声誉一落千丈。5年来，自己始终把如何规避医疗事故当做大事要事来抓，警钟长鸣，做到防患于未然。具体从“四确保”入手，保障医疗安全。

**医院院长个人述职报告篇九**

20xx年，在县委、县政府、县政协及主管局的领导下，认真学习党的精神，以重要思想和科学发展观为指导，认真学习习总书记系列重要讲话精神，开拓创新，与时俱进，大胆开展各项工作，主要有以下两个方面：

(一)在政协的工作中，共同分管科教文卫工作，认真履行职责，积极参加政协各项工作，认真学习党的全会精神和习总书记系列重要讲话精神，通过调研、学习等，不断提高本人的履职能力，积极参政议政和建言献策，努力参与做好政协的各项工作。

(二)着力加强全院职工的服务意识，品牌意识，努力构建和谐医院。在20xx年度工作中做了以下工作：

1、巩固二级甲等中医院等级评审成果

20xx年，我院顺利通过了二级甲等中医院的评审，医院各项工作更加规范，布置20xx年二级甲等中医院持续改进工作，迎接20xx年的持续改进复评审。

2、加强医院内部管理

带领医院领导班子，依靠医院党支部的支持，加强《x县中医院综合管理办法》、《x县中医院效益工资发放实施方案》等制度的管理和激励制度的执行力度，通过加强管理，规范了全院职工的工作行为。要求医护人员爱岗敬业，遵守职业道德，树立“以病人为中心”的服务理念，促进医院和谐发展。为充分调动医护人员的工作积极性，减少生、冷、硬、推现象的发生，《x县中医院效益工资发放实施方案》取到了积极的作用，医护人员的工作热情得到了充分调动，进一步树立了我院在本县的良好形象。

3、在提高医疗质量上下功夫，努力提高医疗质量

进一步完善各项医疗制度，尤其注重医疗核心制度的落实。形成督查奖惩机制，实施了保证医疗质量的一些措施和方法，如对科室医护质量的检查，对查出的问题给予通报并奖惩兑现，有力的减少了医疗事故的发生。

4、不断加大医疗投入，为医院的发展提供后劲

随着医疗技术的发展，新的诊疗设备不断更新，手段更先进，对疾病的诊治更加准确有效。我院在x4年中，在资金缺少的情况下，拿出300余万元购置医疗设备及维修，主要用于偿还核磁共振设备的融资，中医治疗仪及ct、彩超等大型设备的维修，诊疗水平得到进一步提高。

5、加强人才培养，为医院的发展提供技术保障

从20xx年11月起，我院成为贵阳中医学院第二附属医院对口帮扶医院，我院每期派出9至10名医护人员到二附院学习，时间1至2月不等，同时二附院亦派出5名专家老师到我院进行帮扶，对医院的医疗技术起到了很大的推动作用。我院中医药特色较为突出，为发挥中医药优势，我院亦选派了内、外、妇等医务人员参加省内外的培训和学习。医院还加强中医特色能力建设，针灸及肛肠分别建成为及省级重点专科。我院业务水平得到提高，业务范围不断拓展。

6、严格执行我省县级医疗收费标准，杜绝不合理治疗

对大处方制定相关的制度加以管理，力争做到合理用药，合理检查、合理治疗、合理收费，贯彻好“一日清单”制，降低医疗费用，让利患者，药品的比例由原来的50%多降为30.6%。

通过全院职工的努力，我院业务收入20xx年x余万元;住院人次x人。

二、廉政自律情况

医院的发展，关键是医院班子是否有凝聚力和战斗力。为了不辜负组织的重托和全院干部职工的殷切期望，首先是抓好了班子建设，并在工作中做到三个带头：

1、带头搞好党政领导班子团结

作为一名非党干部，一方面团结和依靠医院党支部去做工作，充分发挥党组织在医院改革和建设中的政治核心和战斗堡垒作用，并在工作中注重尊重党支部领导，做到“思想上多交流，工作上多通气，决策上多商量”。另一方面，团结和带领副职领导努力工作，充分发挥副职领导的作用，与班子领导相处做到平时多交心，工作先交底，同时根据副职领导的特点和专长分配其分管具体工作，并且做到权力下放，日常工作中注意维护他们的威信，让他们在各自的职责范围内，独立自主地大胆开展工作。

2、带头执行八项规定，坚持民主决策

对重大决策、院二级班子任免、重要项目安排和大额资金使用都经过领导班子集体讨论决定、职代会同意。我院所有万元以上设备的购置，均先由使用科室申请，经院务会批准后，然后报政府采购办组织招标。在药品的采购方面，医院实行药事管理委员会把关的做法，所有药品由县医药公司托管，药房托管是经县人民政府同意后才执行的。其它大宗物品的购置也由专门的采购领导小组进行，采购过程实行公开，增加了监督环节，杜绝了采购中的不正之风。

3、带头廉洁自律

在日常生活与工作中，坚持严格自律，注重人格修养，不滥用职权，强化表率作用，凡是要求别人做到的，自己带头做到，凡是要求别人不做的，自己坚决不做，树立正确的权力观，重自律，慎交友，规范个人行为，自觉加强思想道德修养，遵守社会公德、职业道德、家庭美德，保持高尚的精神追求，克己奉公，自觉接受组织和社会舆论的监督。

本人决心在县委、县政府、县政协和主管局的领导下，认真履行职责、积极参政议政，在医院团结并带领全院干部职工扎实地做好每一项工作，为全县人民的医疗保健工作作出新的努力。

**医院院长个人述职报告篇十**

一年来，在区、区卫生局党组的正确领导下，我与班子成员以及全院职工一道，坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十六大精神，强化“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，建立健全质量控制体系，深入开展卫生诚信建设和医疗人性化服务，优化医疗环境，提高服务质量和水平，端正办院方向，牢固树立为人民服务的宗旨，把社会效益放在首位，遵循市场经济和医疗卫生事业发展的内在规律，提高医院管理水平，把持续改进医疗质量和保障医疗安全作为医院管理的核心内容，为人民群众提供优质、高效、安全、便捷、和经济的医疗服务。不断满足人民群众日益增长的医疗卫生需求。认真履行职责，圆满完成上级党组安排的各项工作任务。

继续发挥党员的先锋模范作用，以点带面，服务于患者，构建和协医患关系，不定期的发放住院病人意见征询卡，采用病人的合理化建议，对病人提出的问题给于答复或解决，通过调查走，病人满意度增加。作为政协员，我深知自己肩上的重任，时刻牢记为人民服务的宗旨，在xxx区卫生局的正确领导下，我院争取到与中国初级卫生保健基金会健康扶贫工程的资助，共同开展历时一年的免费“xx区妇女病普查”工作，关爱妇女健康，本着“妇女健康，普查普治把关”的原则，预计参检为xxxx人次，免费检查项目包括：

1、一般妇科检查。

2、乳腺检查：红外乳透仪。

3、盆腔脏器检查：阴式b超检查。

4、宫颈检查：数码电子阴道镜。

5、阴道分泌物检查：常规化验检查。

6、病理检查，费用约20xxxx，真真正正的为xxx区的广妇女健康带来福音。

在医疗质量方面，着重抓好三级医师查房、典型疑难病例讨论、术前术后病例讨论等基本制度的落实，确保安全行医。缩短平均住院日，加快病床周转。推行整体化系统护理服务制度，病人一入院即知晓自己的主治医生、责任护士，加强对病人的心理护理和健康教育，让病人了解自己的病情，主动配合治疗。对出院病人实行回制度，如妇科、内科进行电话回，了解治疗效果及病人对医院的意见。在检查、用药方面，规定各科室都要严格按照病情合理实施检查，必要的检查一项不能缺，不合理的检查一项也不能查，既要保证检查质量、又要减轻病人负担。用药要贯彻有效、质优、价廉，先国产、后进口，先一线、后二线三线的原则，合理用药，切实为病人减轻负担。

真正做到取信于民，服务于民，以实际行动实践“三个代表”重要思想。我院严格按照各级卫生行政部门的要求开展治理商业赂专项工作，坚持从实际出发，以对人民群众高度负责的精神，始终把“纠风”工作作为一项重的.任务来抓，真正把“纠风”工作与医院的生存和发展紧密联系在一起，积极主动采取有效措施，不断加工作力度，扎扎实实开展工作，重点抓了在药品和医疗器械购销中收受的回扣，在医疗服务中“开单提成”、收受“红包”和乱收费等不正之风，确保广人民群众用药安全，力争实现全程优质服务。

1、成立组织机构，制定实施方案。我院在此次治理商业赂专项工作中成立了相关部门负责人组成的专项治理工作领导小组，下设办公室，负责日常事务。研究制定了《哈市第九医院治理医药购销领域商业赂专项工作实施方案》，并打印下发到各科室。

2、加强舆论宣传，完善监督制约机制。我院在门诊厅悬挂活动宣传条幅，营造良好的活动氛围。向全院职工公布了区卫生局党设立的举报电话和区卫生局的详细地址、邮政编码，以及省卫生厅设立的“治理商业赂指定银行账户”；在门诊厅向患者公布了院内举报电话；医院与各科室签订了《医疗药品购销不正之风责任状》，与各医药公司签订了《药品购销质量协议书》、《要上代表行为约束合同》；各病房均设有“严禁医药代表和器械商入内”的标志，坚决杜绝要上与医生直接接触，从而形成科较为广泛的监督制约机制。

3、加强职工学习与教育，杜绝蚀思想入侵。组织职工深入学习贯彻市卫生局下发的《医疗卫生人员职业道德规范读本》，坚决以科室集中组织学习和个人业余时间自学相结合；利用各种方式，有计划地对相关人员进行《职业医师法》、《药品管理法》等等相关法律法规的培训学习；组织全院职工分两次收看了xx月xx日电视台播出的以医药界存在的商业赂问题为内容的焦点谈节目录像。xxx江门新惠区人民医院和xxx平江县医院的两个典型案例，一组组触目惊心的数字，使职工受到了震撼，也起到了很好的教育警示作用。

除了做好医院正常诊疗外，针对自身二级医院的定位，我与院领导班子商量，我们不能“守株待兔”，积极寻找创收之路，在全院的职工会上积极动员，全院职工热情很高，把各项体检列为创收的基础，同时我们积极发动周边企事业单位来我院进行健康体检，我们打出了“质优、价廉”的王牌，真正做到了双方互惠的目的，由于我院的优质服务、诚信，让对方非常满意，现在已经有好多院校与机关主动要求来我院进行健康体检。2024年我院除圆满完成了xx区高考体检、兵检的任务外，还进行了其他各项体检为xx次，总收入约为xx元，占医院总收入的xx。

展望新的一年，我院党将牢牢把握发展这一第一要务，进一步解放思想，深化，带领卫生系统全体干部职工团结一致，奋力拼搏，为我县卫生事业更快更好发展再作新的贡献。

**医院院长个人述职报告篇十一**

尊敬的各位领导，各位同志：

大家好！

一年来，区卫健委党组和当地党委政府的正确领导下，在医院其他班子成员的共同努力下，本人通过自身努力，积极探索管理理论，不断积累管理经验，全身心投入到医院管理工作中，医院各项工作取得了较一定的成绩，医院业务保持相对稳定，医疗质量不断提高，服务水平不断增强；行风建设健康发展，医患关系进一步融洽；文明建设富有成效，医院社会形象牢固树立。现将一年来的工作述职如下：

一、加强政治业务学习，提高党建工作水平

按照卫健委党委统一部署，认真开好“三会一课”，做好学习笔记。和支部其他党员同志一道，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，积极组织职工开展转变工作作风和加强效能建设活动。

二、加强班子队伍建设，完善各项规章制度

抓好班子队伍建设，经常主动与各位副职谈心交流，相互沟通，班子之间能以诚相待，互相信任，互相支持，从而维护了班子的整体形象。在小问题上做到了敢于承担责任，遇到重大问题，本人做到了注重发扬民主，集思广益。进而避免了重大失误，也增强了决策的科学性、准确性。为进一步加强医院管理，我组织班子对医院原有管理制度进行修改、补充和完善，修订了比较科学、规范的《东河口镇中心卫生院管理制度》，进一步调动了职工工作的积极性。

三、强化医院内部管理，加快医院发展步伐

（一）坚持技术兴院，重视人才培养和选拔

1、充实中层领导干部梯队建设。人才梯队建设是医院发展的重要保障。根据我院业务发展和工作需要，经过考察酝酿，新增了1名中层干部，任外骨科主任，充实了中层干部队伍，为医院发展增添了后备力量。

2、加强学习培训，提高医护人员业务素质。一方面加强在职职工业务培训学习，督促医政、护理、院感等职能科室先后组织院内业务讲课四次次。另一方面通过“走出去、请进来”方式加快人才培养，走出去：先后选派了两名名业务骨干到“二甲”医院进修学习，全镇医务人员有10人次外出参加学习班及各种培训；组织内科、院感科、等科室分别到上级医院和兄弟医院参观考察，学习他们的先进经验。请进来：继续与医共体牵头医院市四院医院密切配合协作，邀请四院专家教授到医院进行技术指导和手术会诊讲座30余次。

3、开展新技术新项目。先后争取资金100多万元更新了dr、彩超、五官科综合治疗仪、工作站以及中医康复仪器等医疗设备，为临床诊断和治疗工作提供了保障；同时，通过有关渠道获得省广州市第一人民医院眼科赠送的显微手术以及超乳等眼科仪器，在临床发挥重要作用。

（二）狠抓医疗护理质量管理，确保医疗安全

邀请四院护理部和临床专家，定期组织对临床科室、护理部、手术室和防保科等职能科室定期开展医疗质量大检查活动，对病历、处方的书写，抗生素的使用以及消毒隔离执行情况进行认真检查，综合分析，严格按照医院管理制度进行奖罚。

同时，充分发挥行政、后勤职能部门的协调、指导、督查等作用，为临床一线业务的正常开展提供了强有力的后勤保障。有了大家的共同努力，医疗护理质量稳步上升，一年来无医疗事故和医疗纠纷，患者对医院的信任越来越高。

（四）加快新院建设步伐，争创良好就医环境

20\_\_年5月初调整用地面积后，重新规划，补办的手续比较多，目前已经办好的有土地征收拆迁、选址、林业用地核批、环评、初步设计、土建预算和用地规划许可等，等待挂网，期待年前能开工建设。同时，对现有的老旧院区以创城为契机，开展简洁有效的美化和清洁，加大对保洁公司的.考核力度，确保院区虽旧但整洁，虽老但干净。

四、加强精神文明建设，树立医院良好社会形象

（一）加强党建工作，组织内容丰富的党员活动

四月份以来，在卫健委党委的统一部署下，开展了集中学习、分散自学、请老党员上党课等形式多样的教育活动，利用疫苗接种、下村体检和街头义诊、邀请上级医院专家入户为行动不变的群众上门服务和家庭医生签约履约等一系列活动，为群众办实事，办真事，解决群众实际困难。通过教育活动和为群众办实事活动，进一步加深广大党员同志对革命事业、革命先辈的崇敬和对革命传统的理解，激发广大党员继承革命优良传统，励志在医院建设和业务发展中党先锋、做表率、建新功。今年六月，我院党支部还组织开展了老党员座谈和纪念党的生日健步走等活动庆祝\_周年；十一月份有两名年轻同志转为培养对象。

（二）积极投身社会公益事业，为弱势群体奉献爱心

1、在做好医疗工作的同时，组织职工积极参与社会公益事业活动，组织单位党员全程资助镇内一名困难儿童衣着、学费以及学习用品。

2、全力做好计划免疫、两癌筛查和白内障复明手术等事关民生的工做。利用12天时间，完成宫颈癌筛查2855例，乳腺癌筛查2893例，其中确诊病例分别为1例、3例，四例病人均接受了正规治疗，通过筛查，降低“两癌”死亡率，提高了广大妇女的健康意识和健康水平。今年先后投入了数万元购买了器械、手术衣和手术单等用品，为复明手术顺利开展提供了强有力的保障。在手术期间，医护人员互相协作，密切配合，最终成功为105余名白内障患者施行了复明手术。我们只收取病人每例200元费用，最大程度上减轻山区患者的经济负担，并辐射到周边县区和乡镇。计划免疫一类疫苗接种率104%，超额完成全年任务。

五、整合资源，发挥效能

为了方便管理，整合资源，发挥效能，根据今年疫情和新冠疫苗接种等重点工作，我有针对性的做了以下工作：一是鉴于人员变动，调整了七个公共卫生工作团队的人员配置，为新冠疫苗接种和预检分诊以及疫情防控建立起强有力的组织保障；二、增设院感办公室，由我亲自抓院感，业务院长分管，院感办指导，科主任具体负责，与绩效挂钩，狠抓院内感染。三、建立新冠疫苗接种领导组织，增加接种室人手和技术培训，组建接种安全保障队伍，自五月份开始，连续5个月不间断接种新冠疫苗，全面动员，全院参与，顺利完成新冠疫苗接种任务，无一例接种纠纷。

六、廉洁自律，当好公仆

为进一步提高自己勤政廉洁的自觉性、坚定性。一年来，我自觉学习国家的法律法规、财经管理制度、医疗机构管理条例，规范财经管理行为，随时请示请教财务中心，定期在党员大会和班子会公布和研究确定日常支出，所有支出必须有包括经办人员两名、部门领导、分管领导、双财务人员和我本人等六人以上签字确认方可报账；带领全院职工牢固树立了为患者服务的思想，周边群众对医院的满意度逐年上升。努力做到了廉洁行政、节俭为公，将有限的资金用于职工的福利，调动职工工作积极性，确保医院的稳定和可持续发展。全院干部职工无违法乱纪行为。

七、存在的问题及今后的打算

尽管在即将过去的一年里，我的工作取得了一定的成绩，履行了一个院长应尽的职责。但是静下心来思考，自己仍然存在着某些方面的问题和不足：

1、在学习理论方面还不够深入，有待进一步加强；

2、作为中心卫生院第一把手工作经验仍显不足，有待提高；

3、抓工作主线不够坚定，易受不同意见干扰，有畏难和拖延情形。

4、深入科室、关心体贴职工不够，责备有余鼓励不足，对年轻人仍要以鼓励为主，对老同志以发挥传帮带作用为主。

这些都有待于我在今后的工作中加以注意，努力改正，同时希望各位领导和同志们继续多多关心支持我，我一定克服困难，弥补不足，加强学习，不断提高自己的工作能力和管理水平，力争为我镇卫生事业的发展作出更大的贡献！

借此机会，我代表东河口卫生院向关心支持我们单位发展的各位领导表示感谢，特别是要感谢医共体牵头单位的领导和专家，业务上给予了巨大支持！最后，我要代表我院领导班子，向全体职工表示深深的敬意，是你们不计个人得失，冒着酷暑，流着汗水，斗志昂扬，全部参与疫情防控和新冠疫苗接种，既要做业务，又要兼顾重大政治任务，无人叫苦，更无人掉队，你们才是单位兴旺发展的真正主角。展望20\_\_，我们将继续秉承艰苦奋斗的优良传统，携手同行，共创美好未来！谢谢大家！

述职人：

20\_\_年\_\_月\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn