# 2024年社工工作计划总结 杂志社工作总结与工作计划(模板12篇)

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-08-25

*做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大...*

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

**社工工作计划总结篇一**

上半年，我在杂志社的正确领导和同事们的关心支持下，按照杂志社年初总体工作部署和目标任务要求，以科学发展观为指导，认真执行杂志社的工作方针政策，围绕中心，突出重点，狠抓落实，注重实效，在自己的工作岗位上认真履行职责，较好地完成自己的工作任务，取得了一定的成绩。现将20上半年工作情况具体总结如下：

一、学习理论，提高政治思想觉悟

今年上半年我认真学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，学习党章，学习党风廉政建设的各项规定，用党的理论武装自己的头脑，提高政治思想觉悟，在思想上与杂志社保持一致,坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观和价值观，树立全心全意为考生、读者服务的思想，做到无私奉献。在工作上我养有吃苦耐劳、善于钻研的敬业精神和求真务实的工作作风。我服从杂志社领导的工作安排，紧密结合岗位实际，完成各项工作任务。在实际工作中，我坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，认真对待每一件事，认真对待每一项工作，坚持做好医学考试图书的编辑管理工作。

二、学习文化，提高业务工作水平

我是一个喜欢学习的人，总觉得人的一生是学习的一生，特别在当今发展迅速的时代，学习就更加重要，一个人不学习，就跟不上时代的需要，必定被时代所淘汰。我在工作上除了学习党的理论知识外，重点是学习医学考试图书的编辑知识与管理技能。还学习市场经济知识、社会管理知识、科技知识、法律知识等现代科学文化知识，做到学深学透，掌握在脑海里，运用到实际工作中，为自己做好医学考试图书的编辑管理工作打下坚实的基础。通过学习，我熟悉和掌握了医学考试图书的编辑知识与管理技能，增强了履行岗位职责的能力和水平，做到与时俱进，增强大局观，能较好地结合实际情况加以贯彻执行，具有较强的工作能力，能完成较为复杂、繁琐的工作任务，取得良好成绩。

三、加强自身建设，提高综合素质

我是入职不到一年的新人，比起老同事、老同志，自己各方面无论是文化知识、工作经验，还是管理技能，都存在一定不足与差距，因此，必须加强自身建设，提高综合素质。我努力按照政治强、业务精、善管理的复合型高素质的要求对待自己，加强政治理论与业务知识学习，特别是涉及医学考试图书的编辑管理工作方面的业务知识与业务技能，把它学深学透，领会在心中，运用到具体实际工作中，以此全面提高自己的政治、业务和管理素质。同时，我做到公平公正、清正廉洁，爱岗敬业、履行职责，吃苦在前，享乐在后，全力实践“团结、务实、严谨、拼搏、奉献”的时代精神。我是杂志社的新人，年纪轻，干劲充沛，我想，自己除了做好本职工作外，还要做好服务工作，为杂志社奉献自己力量。在平时，多开动脑筋，想方设法，搞好服务，获得大家的满意，一心一意搞好工作，全面提升工作质量，促进杂志社各项工作的发展。

四、上半年工作体会

1、认真抓好图书编辑工作的五个环节

要编辑好医学考试图书，提高图书质量，获得专家的肯定与考生的满意，具有良好市场信誉，必须抓好筹备、策划、组织、编辑和出版5个环节。在筹备环节上，我积极与专业委员会、评价体系沟通，总结分析考生和出版社意见，依据总体工作思路，明确目标，起草相关文件，制定负责专业的修订计划和方案。在策划环节上，我突破以往固定模式，试点新体例，及时调整和完善编写思路和编写体例，以往考试指导文、题、纲均独立存在各自为册，考生使用起来不太方便，今年初次采用了“二合一”结构，增强了图书的使用性。在组织环节上，抓好专业会议，力争大部分修订在会上统一完成。平时通过发函、邮件、电话等方式对负责的专业进行修订布置，加快组织修订任务的进度，确保修订工作按计划实施，并在计划时间内完成。在编辑管理环节上，我细致耐心、保证质量。完成个专业考试大纲、出版说明的编辑修改，新编图书整理和体例设计，以及本考试指导和本习题集共本图书收稿和编辑工作。各专业修订时做到细致全面，基本解决存在的突出问题，增加学科的修订幅度，提高图书质量。在出版环节上，做好清样返修、协作出版工作，保证稿件齐全清定，在规定时间前交付出版，做好图书出版后的管理工作。

2、做好服务工作，完善图书编辑、出版、使用管理

我始终把自己当作一名服务者，做好各项服务工作，完善图书编辑、出版、使用管理，促进杂志社的整体工作发展。我加强与专家的沟通与联系，尊重专家，服务专家，维护专家的权威。平时认真、虚心听取专家意见，加强与各专业委员和院校友好合作，及时沟通妥善处理产生的误解，采取适当方式增进感情、提高大家做好工作的积极性。加强与出版社的积极协作，沟通协调存在的有关问题，做到互惠互利，共同发展。我做好服务读者工作，加强与读者的联系，听取读者的意见，反馈给有关部门，把它采纳到实际工作中。我开设指导和习题读者信箱，收集负责专业的编写意见，及时回复并反馈给编者，初步建立了直接听取考生和读者意见的平台，及时总结，使图书修订更细致、质量更好。

3、本人存在的不足与差距

2024年上半年，我认真努力工作，虽然取得了一定的成绩，但是用科学、发展的眼光看，还是存在一些不足与差距。一是学习有所欠缺。我们当编辑的，必须要有丰富的知识，但我感觉到自己的知识量与岗位工作需要还存在差距，不能完全满足编辑工作的需要。平时虽然重视学习，但有时工作忙，放松了学习，没有学深学透，通过学习指导工作业务与工作实践不够。二是工作上把握全局能力不足。我对自己份内的工作能够尽心尽力，竭力把它做好做完美，获得杂志社领导的肯定与考生、读者的满意。但是对全杂志社中心范围工作则考虑得不深。工作上有本位思想，大局意识不够强。

五、关于工作建议

1、完善图书编写思路

我们杂志社在大家的辛勤努力与认真工作下，目前图书经过几年修订和调整后，质量有了很大提高，社会上考生、读者的满意度较高，也得到了专家的认可。但是图书涉及专业多，考生、读者的需求千变万化，统一性、实用性尚不完善，这与编写思路有很大关系。为此，我们杂志社在编写思路上要着力下工夫，包括与大纲的吻合度，与题库的关联度，知识的更新速度上，要有所创新，增强图书的统一性与实用性，使我们编辑出版的图书更受考生、读者的欢迎，得到专家更高的评价。

2、以考生为本，做好图书编辑出版工作

我们杂志社与考生的关系是毛与皮的关系，真如中国古语说的“皮之不存，毛将焉附”。所以，我们编辑考试用书，必须做到以考生为本，有利于卫生事业专门人才的培养与成长，有利于卫生事业的发展，促进与提高我国的卫生医疗水平，让人民群众真正享受卫生事业发展所带来的实惠。我们策划和组织编写考试用书，要始终以卫生人才为本、以考生为本，在选择解决问题的办法时，要有利于考生，要让考生更加信任和依赖我们的考试用书。使我们的考试用书在社会上、在考生、读者中，众口有碑，达到杂志社、考生与社会的共赢，促进我们杂志社进一步发展。

2024年上半年，我认真努力工作，虽然取得了较好的工作成绩，但是与杂志社的要求和考生、读者的希望相比，还是需要继续努力和提高。今后，我要继续加强学习，掌握做好编辑图书工作必备的知识与技能，按科学发展观的要求，以求真务实的工作作风，以创新发展的工作思路，奋发努力，攻坚破难，把各项工作提高到一个新的水平，为促进杂志社健康持续发展做出应有的贡献。

**社工工作计划总结篇二**

报社20工作总结及20工作计划年中国\*\*报社工作的指导思想是：认真学习贯彻邓小平理论和“三个代表”重要思想，紧紧围绕粮食增产、农业增效、农民增收这个大局，适应《道路交通安全法》、《行政许可法》、《农机化促进法》和《道路交通安全法实施条例》（简称“三法一条例”）颁布实施后的新形势，在做好\*\*生产宣传教育工作的同时，拓宽视野、解放思想，更多地关注农机化事业的发展，为农机化事业服好务，实现报社工作的战略转折。其中抓住两个重点：一是适应“三法一条例”出台以后的新形势；二是努力实现报社工作的战略转折。一、2024年报纸工作受到了前所未有的挑战，报纸发行形势异常严峻,是经受困难考验的一年。年初，在对全年的形势进行分析判断时，我们就认为：最大的挑战是对报纸发行数量的挑战，而这个挑战对报社的经营与发展又是至关重要的。因为：1．报社自创办以来直至去年年发行量都在100万份以上，最高时到过180万，多年来发行收入一直是报社的经济支柱，报纸能否正常运转全靠发行收入来维持。2．与发行收入相比，我报全年广告收入不足100万元，不足总收入的10%；同时，报纸定价偏低，全年仅12元。据测算，按目前人员规模发行量要达到70万份才能保住成本，低于此数就是亏本经营，所以我们非常重视发行工作。3．虽然截止去年发行形势都不错，但发行难度越来越大，发行量发生了很大变化，概括讲，报纸经历了孕育、成长、平台和下滑四个时期，今年发行量与去年比下降了一半，成为历史上最低点。造成下降的主要原因：一是读者群减少。《道路交通安全法》及其条例出台，使1986年以来国务院道路交通管理条例所规定的农机监理部门的职能进行了调整，上千万辆由农机部门管理的农用运输车划归公安部门管理，致使以驾驶上道路行驶农业机械的机手为主要读者对象的报纸，失去了至少一半读者。二是发行方式改革。去年治理整顿报刊散滥期间，中办、国办下发的第19号文件，对依靠行政部门发行报刊问题做出了严格规定，按照中央和农业部的要求，我们对报纸的发行工作也进行了认真的自查和整改，传统的发行方式受到影响，直接导致发行量下降。三是报社内部运行机制暴露出问题。过去对行政资源依赖过大，忽略了按新闻规律办报和按照市场经济规律办报，因此，行政手段效力减弱之后，目前面临的是市场经济规律和新闻规律带来的双重考验，不得不重新审视我们的报纸真正的读者市场在哪里，办一张什么样的.报纸才能满足农机化事业发展的需要。四是内部职工思想出现混乱。随发行数量下降，部分职工不是从与时俱进、调整思路、克服困难、再创佳绩的立场出发，正确分析形势，找出解决困难的办法，而是对发展前景感到茫然和悲观。同时，经济效益与去年比下降明显。发行量减少对报社经济运行影响较大，如不及时遏止这种情况，开辟出新的稳定可靠的经济增长源，报社很可能陷入坐吃山空的境地。二、2024年所做的主要工作针对工作中暴露出来的问题，报社坚持处理好改革、发展与稳定的关系，力求在事业的发展中解决存在的问题，并且进行改革，从改革中寻找事业发展的突破口。（一）进行聘用制人事制度改革。从2月份开始，报社领导班子开始酝酿在全社职工中进行聘用制改革，除部党组和人事劳动司管理的干部以外，其余全体人员一律参加聘用制改革。遵照农业部事业单位人事劳动制度改革的有关精神，我们制订了《中国\*\*报社人事制度改革方案》，在征得人事劳动司、农机化管理司同意后进行实施。1．召开党支部全体党员大会，在党内统一思想，对党员如何在这次人事制度改革中起好表率作用提出具体要求。2．召开全体职工大会，对报社起草的人事制度改革实施意见、内部机构岗位设置等几个文件进行讨论，最后以表决的方式予以通过，将领导班子的意见化做全体职工的意志。3．按照程序分步实行，对中层干部的选聘，在公布应聘职位的基础上，经过本人申报、竞岗演说、民主测评、领导研究、公开公示、正式任命等程序，聘任了各处室的负责人。4．对一般职工采取双向选择的办法，按照所公布各部门的岗位，由个人提出上岗申请，与部门负责人经协商达成一致意见后，报社领导研究批准，予以公布。结果，报社全体在职员工均与报社签署了聘用协议，使报社人事劳动制度由身份管理向岗位管理迈出坚实一步。（二）为争取农机部门的职能而努力。《道路交通安全法》实施前夕，配合农机化司和各省农机监理部门积极做工作，力争《道路交通安全法》实施后，农机部门能有一个相对宽松的执法环境。（三）为明年将《中国\*\*报》更名为《中国农机化导报》做积极的准备。1．更改报名的原因：办报环境发生重大变化――报社面临的上述困难，迫使报社认真思考今后的发展方向。维持现状，无疑是等死；破釜沉舟实行改革，虽有风险但很有希望杀出一条血路。――《农机化促进法》的出台和中央一号文件关于购置农机具实行补贴的政策出台，使农机化事业迎来了又一个春天，遇到前所未有的发展机遇，为创办《中国农机化导报》提供了宏观的发展环境。――目前，国内报纸中尚未有一张面向全国的农机化专业报纸，该领域实际是个空白，有利于我们去占领。2．所做的工作――做好更名的论证和审批工作。报社领导班子从4月底开始反复研究，中层干部召开4次会议确定更改报名。先后向农机化管理司、办公厅及主管部领导进行汇报，在征得同意后正式向农业部办公厅递交了更名的申请报告。――建立报社新的通讯报道网络、发行体系和广告客户体系。制订和完善相关各项政策和办法。――做好新报出版前的各项准备工作，如印刷、包装、邮寄等。――首次通过网络和报纸广告面向社会公开招聘编辑、采访、广告部人员，以解决编采力量不足的矛盾。（四）加强报社内部软、硬件建设。1．硬件方面。在部司支持下，今年投入120万元进行了农业部农机培训中心改造工程，经过近3个月施工，于4月19日重新开业，改造后设施水平比以前上了一个档次；同时，报社配备了适应报纸更名扩版后所需要的排版、照相、编辑等各种设备。2．软件方面。加强对全体编、采人员的业务培训，2名社领导参加了国家新闻出版总署举办的在京中央单位报纸社长、总编岗位培训班；10多名编辑人员通过参加新闻出版总署的培训取得统一换发的记者证；在中华全国农民报协会和农业部组织的农业好新闻评选中，7人次8篇好新闻获奖；1人被评为全国农民报“十佳”新闻工作者。三、年的主要工作突出一个重点：办好《中国农机化导报》（以下简称《导报》），用尽短的时间打造农机化行业的强势媒体。（一）目前面临的困难是各项储备不足1．人才储备不足：原有职工平均学历偏低，能胜任编、采业务岗位的人数不多。新招聘人员学历整齐，但对农机化业务不熟，还有待培养提高。2．广告客源储备不足，农机企业对《导报》还要有一个认识和熟悉的过程。3．新闻来源储备不足，过去报道侧重安全生产，内容过于单一，办好《导报》需建立新的通讯网络。（二）对策与措施1．制订正确的、切实可行的战略目标。力争从明年起，用3年时间，使有效发行量达到3万份以上；广告收入达到500万左右。2．正确处理好办好《导报》与办好\*\*生产宣传教育读物的关系。由于更名，不能再叫《中国\*\*报》，现有的《中国\*\*报》机手版改为《\*\*生产专刊》每月出版一期，淡化新闻功能，突出安全生产宣传教育教材化功能，使“教材化”战略得以具有新的内涵。在《导报》开辟《安全监理专版》报道农机监理战线动态性新闻；办好《中国农机监理》杂志，深入探讨农机监理工作的理论和方法。三者结合构建新的\*\*生产宣传体系，继续为农机监理工作服好务。3．抓好创收工作，充分利用好行业资源优势，做到市场资源与行政资源并重，抓住当前农机化发展的大好机遇，尽快建立发行、广告、活动策划三足鼎立的格局，以保证报纸运行有一个可持续发展的保障机制，更好地为农机化事业服务。

**社工工作计划总结篇三**

近一年来的工作状况

过去的一年，我们坚持以“响应政府和行业协会要求，以杂志平台为交流传播载体，以活动经营为实现效益突破”的理念，逐步开展各项工作.

完成全年杂志的出版工作，xx年以来，房地产市场相继进入了调整期，市场销售、开发投资、信心指数均受影响。为此，我们对市场数据作了大量分析，对企业加强调查，同时与政府和行业协会保持密切联系，分别就弱势下如何促进销售、增强开发信心等内容组织专题，约写文章.

一年中，住房和城乡建设部的有关领导，中国房协副会长兼秘书长朱中一定期为杂志撰写卷首语，分析市场走势，给企业的经营管理决策提供了大量参考依据.

丰富杂志内容，提高办刊质量。随着杂志社各项工作的逐步开展，我们把提高办刊质量作为工作的中心，通过加强内部培训，特别是对编辑的工作提出量化标准，选题申报、文章质量、约稿的调整与修改都提出了高要求。同时，我们也通过组织调查，开展企业研究，力求提高杂志的专业研究能力.

寻求对外合作，创新杂志经营。房地产市场的变化，企业经营观念的转变，都对我们的经营创新提出了更高要求，这既是压力也是挑战。杂志有其自身的限制，但其对资源信息的整合，确是没有边际的.

为此，我们积极主动对外寻求合作，组织论坛活动，突破杂志经营的局限.

通过上述各项活动的组织和举办，我们取得了一定的成效。当然，在看到成绩的\'同时，我们在一年来的工作中也存在了不少问题，许多弊端也不断暴露出来，对此我们也都做了认真的总结和思考.

在此，特别感谢十六城市开发公司各位编委对杂志社的关切与支持，也希望各公司都将自己的宝贵的企业管理经验与我们分享，实现杂志的持续稳定发展。同时也希望各位编委能够组织全公司的人多给杂志写文章，让老总也写，分享他们的成功与经验.

下一步工作设想

一是加强对市场的分析与研究，探求房地产企业可持续发展的模式.

加强研究房地产企业现行的经营管理模式，关注重点企业和品牌企业的发展，

总结

同时关注节能环保、精装修的发展趋势，以及企业对节能环保技术、材料的应用和使用，组织深度专题报道.

二是开放视野，扩大合作范围.

可适当关注商业地产领域：如住宅开发企业如何涉足商业地产的开发；组织有关展览、展示活动；关注住宅部品与产品，研究如何将科技产品运用于项目，搭建产品采购平台；加强与各地的合作，开辟地方专栏，重点关注二、三线城市；加深与中国国际住宅产业博览会合作，扩大产品领域及国内外有关大企业的合作.

三是强化内部流程和制度管理。完善杂志社的出版流程，严格按照既定流程出刊，并完善相应指标考核体系；规范广告出版流程及活动组织流程，加强约稿与采访文章的选题规划和文章质量.

四是美化版式，制造视觉冲击力。杂志美术设计向精细化、文化时尚感的风格调整。符合市场化、时尚化、艺术化、精细化的发展方向，走高端杂志风格，形成自身特色；加强人物照片使用，照片使用实行多样化，改变以往建筑照片偏多的风格，多使用一些人物照片，增强照片的动感.

五是内容定位。针对市场与企业发展，强调栏目设定的专业化与针对性；增强专题栏目文章的深刻性、可读性、时新性、预见性；文章选题贴近市场，关注企业；提高杂志的专业与权威，增强对知名专家、官员、企业的文章采访与约稿.

纵观目前我国的房地产企业，数量多、规模实力参差不齐。与其他行业相比，房地产行业有着生活关联度高、产业链涉及行业广、动用社会资源多、客户参与度高、市场需求差异性大等特点，这样的行业特殊性，使我们更要认识到房地产企业的文化与价值观、企业软实力的塑造，对房地产行业的发展、对社会生活的影响是极其广泛和深远的.

因此，我们将进一步发挥媒体资源整合的优势，发挥媒体的文化传播作用，为房地产行业的企业文化与战略发展提供更多的参考依据，更好地为房地产企业提供服务。为此，我们也将联合有关专业机构，开展学术交流与研讨，深入对接国内外管理咨询、顾问培训等专业机构，开展经营管理、企业文化、人力资源、市场销售等方面的培训活动，提高企业的文化软实力建设。围绕企业做强做大的理念，定期组织活动，促进企业间的交流与学习、沟通与合作。组织举办各种展览、展示和考察活动，实现资源共享、优势互补。推动房地产企业品牌与文化水平的提升。收集有关资料和信息，组织市场调查，编写专题报告，为行业、为企业提供据测参考依据。

**社工工作计划总结篇四**

一、指导思想

1．提高学生对轮滑运动的兴趣，使学生初步掌握轮滑运动的基本知识和基本技术技能。

2．养成自觉锻炼的习惯，形成终身体育意识，并具有一定的体育文化欣赏能力。

3．培养学生的团队合作精神，使学生能在运动中体会到更多乐趣，并且形成健康的生活方式。

4．为有特长的学生提供一个好的锻炼平台，让他们在各种活动中得到锻炼。

1．必须按时参加训练，并且以积极的态度投入到训练当中。2．有病有事必须要提前请假，无故旷课三次者，不能评优秀。3．训练不能逃课，上课保证良好的学习状态，如有此现象者，经劝导没有好转开除轮滑社团。

4．必须遵守小学生行为规范和学校的一切规章制度。5．队员必须服从教练和队长安排。

6．一旦进入轮滑社团，必须坚持训练完这个学期，自己放弃者，下次绝不容许再参加。

7．训练时严格穿戴好护具和头盔。四、活动安排

1、继续吸收队员，并做好队员的思想工作。2、激发学生学打腰鼓的兴趣和热情。3、训练分为两个阶段：

第一阶段主要让队员掌握规范的动作与姿态，学会基本技术技能；

第二阶段学习几种队形变换花样，并鼓励学生自编自创新花样，在基本步法的基础上逐步完善和提高。五、活动时间：

每周五、六下午2：30-5：00 六、活动地点：校篮球场

**社工工作计划总结篇五**

2024 年上半年，xx 镇社工站在 xx 镇党委和政府的正确领导下，根据“空巢送暖--农村留守老人关爱服务”项目的安排和进度，进行了空巢老人摸排登记、入户走访、需求调查、救助服务、精神慰藉、健康服务等各项工作，取得了良好的效果。

现将上半年工作汇报如下：

一、截至目前，摸排登记空巢老人共 91 人，建档 18人；走访 37 户，共 47 次。

二、活动开展了 3 次：

1、1 月 21 日举办“大寒送温暖——给空巢老人送寒衣棉被”的活动，给 14 个空巢老人送棉衣（每人两套），7个空巢老人送棉被。

2、4 月 2 日，在副镇长庄惠云同志的带领下，到高速路口，为一线疫情防控工作的公安干警、医务人员、机关干部和志愿者们带去了防疫用品、牛奶、水果、糕点等物资。

3、4 月 23 日举办“防疫不留空 留守共留心”福清市委政法委、政协委员为农村留守儿童捐赠口罩的活动，给全镇 17 所小学，6880 名小学生捐赠了 68800 个儿童专用口罩。

三 、走访中发现的问题：

1、1 月 10 日，走访海门村空巢老人林老伯时，发现其房屋漏风漏雨。

2、1 月 13 日，走访院西村空巢老人李老伯时，发现其房屋漏风漏雨。

3、3 月 16 日，走访薛港村两户空巢老人时，发现薛老伯和陈奶奶的房屋存在漏雨的现象。

4、3 月 17 日，走访平南社区空巢老人陈老伯和林奶奶时，其诉说孩子在国外，老人家需要精神慰籍。

5、3 月 17 日，走访平南社区空巢老人魏老伯和杨奶奶时，发现魏老伯因为家庭的变故，性格很内心，需要心理慰籍。

6、3 月 22 日，走访山后村空巢老人陈老伯时，发现其是独居老人，缺少陪伴，需要心理慰籍与人文关怀。

7、3 月 25 日，走访洋门村空巢老人魏奶奶时，发现家里十分贫困，而且事独居的原因，心理也产生了厌世的情绪，需要心理慰籍。

8、3 月 29 日，走访院西村林老伯时，发现其房屋漏雨。

9、4 月 3 日，走访门头村空巢老人蔡老伯时，发现其独居，身体和精神状况不好，无人照顾。

10、4 月 6 日，走访 xx 村空巢老人陈老伯时，发现其弟媳林大姐照顾他二十年的感人事迹，并推荐林大姐竞选福清市“凡人善举 大爱福清”的公益活动。

11、4 月 7 日，走访长安村空巢老人翁奶奶时，发现其慢性病比较多，需要健康服务。

12、4 月 11 日，走访西江村空巢老人陈老伯时，其诉说胃病严重，需要健康服务，而且是独居，需要心理慰籍。

13、4 月 12 日，走访玉楼村的残疾老人陈老伯时，发现其女儿快要初中毕业，面对升学，学费和生活费还没有着落。

14、4 月 18 日，走访海门村残疾老人陈老伯时，发现其精神状态不好，有厌世的倾向，需要心理慰籍与人文关怀。

15、4 月 19 日，走访院西村空巢老人林老伯时，其诉说孩子不在家，家里冷清，需要精神慰籍。

16、4 月 20 日，走访院西村空巢老人林老伯时，发现是独居的缘故，需要心理慰籍。

17、4 月 22 日，走访玉楼村残疾老人林老伯时，发现其弟媳照顾他四十余年的感人事迹，于是推荐她竞选福清市“凡人善举 大爱福清”的公益活动。

18、4 月 25 日，走访杭中村空巢老人翁奶奶时，发现其住的是危房。

19、4 月 26 日，走访薛港养老中心两位林老伯时，两位老人很想念孩子们，需要精神慰籍，东瀚镇的林老伯想要确认其办五老证的进度。

20、4 月 27 日，走访后耀村空巢老人翁老伯时，发现其患有高血压，而他并不知情，需要健康服务，又因为其是独居老人，需要精神慰籍。

21、4 月 29 日，走访东进村空巢老人曹老伯时，发现其是独居老人，缺少陪伴，需要人文关怀。

四、已经解决的问题：

1、3 月 17 日，社工入户走访平南社区空巢老人魏老伯和杨奶奶夫妻时，发现魏老伯因为家庭的缘故，性格内向，甚少外出。社工了解情况后，对老人家进行心理疏导，于 3 月 30 日再次入户走访，发现老人家健谈了许多，社工将对其进行不定期的走访。

2、3 月 29 日，社工入户走访洋门村空巢老人翁奶奶时，发现其生活困难，由于独居，心事无处诉说，造成心理孤独、寂寞。社工了解情况后，于 4 月 19 日再次回访，买了一些粮食，并对她进行了心理疏导。

务员了解教会的帮扶情况，但村务员并不知情，于是，社工就目前的情况，决定为蔡老伯建立常态化的帮扶机制，社工向中心主管做了汇报，中心肯定了我的想法。4 月 13 日，在门头村委打造的平台下，建立了常态化的帮扶机制。

4、 4 月 6 日，社工在入户走访 xx 村陈老伯时，发现其弟媳妇林大姐照顾他二十余年，社工被林大姐的善举感动，并推荐她竞选福清市“凡人善举 大爱福清”的公益活动。4 月 28 日，社工带林大姐到福清慈善总会的现场参加表彰大会。

5、4 月 12 日，社工入户走访玉楼村的残疾人陈老伯，了解到陈老伯的女儿今年读初三，眼看就要毕业了，陈老伯正为女儿的学费和生活费苦恼，社工决定为她申请助学金。社工向中心领导汇报，领导让我一边继续跟进，一边链接社会慈善资源。5 月 4 日，在村委陪同下，社工将爱心人士捐赠的五千元助学金送到陈老伯的手中。

6、4 月 26 日，社工对薛港养老中心的林老伯进行走访，其诉说自己早年间办理的五老证迟迟未有结果。社工于 4 月 28 日到福清市退役军人服务中心查询，结果是林老伯当时办理的材料未交齐全，而近年来政府已经取消五老证的办理。

五、存在的问题或尚未结束的服务

1、漏风漏雨的房屋：4 户

2、危房：1 户

3、心理疏导：10 户（进行中）

4、人文关怀：3 户（进行中）

5、健康服务：3 户

6、凡人善举评选：1 户(进行中)

六、克服的困难：

1、对于空巢老人，社工要有耐心，花更多的时间进行陪伴与倾听。

2、蔡老伯的问题已经存在了许多年并未得到妥善的解决，在建立机制上，社工要多次地联系村书记和教会负责人进行协商，并与之沟通机制的内容，建立机制后所带来的成效。

3、凡人善举的事迹上，社工积极地与林大姐进行沟通，并鼓励她去竞选，而林大姐不识字，怕迷路，于是社工放下工作陪林大姐去参加表彰仪式。

4、陈老伯的女儿即将毕业，学费和生活费的问题已经迫在眉睫，社工多次向镇里了解如何办理助学金，但是疫情的原因，镇里的工作人员去高速路口值班，不在岗位上。

5、林老伯已是高龄，而自己最大的心结就是五老证为何一直办不下来，社工积极链接社会资源，帮助其确认结果。

七、社会效应：

1、服务对象的正向改变和增能：问题的解决，能够很大程度上帮助他们重拾生活的信心，缓解他们心理的压力与生活的重担，改善他们的居家环境。

2、社区的评价：

洋门村的村委和平南社区的主任表示，对于空巢老人，以前只知道用一些物资来改善他们的生活，没想到最需要改善的其实是老人的心理。

门头村的书记表示老人的问题得以解决，显著提升了村里的乡风文明建设。

玉楼村的村委表示对于社工的工作表示肯定，认为这是在做对老人有意义的事。

xx 镇的分管领导表示林大姐的善举传递着爱与善良，她的行为凝聚起奋进向上的力量，为打造“文明 xx”的新名片献出了一份力。

3、社工的自我评价：我个人认为，通过我的走访，了解到老人们的困难，在中心链接的资源中及时解决老人们的问题，也帮助教会认识到对于不同的人群，如何做到精准的探访，并能够得到村委与领导们对我工作的认可，使更多的人对社工这个职业有一个新的认识，并能参与到其中，使我感到非常自豪，让我对社工这份工作有了更深刻的体验。

八、总结：

时光匆匆，一个多月时间转瞬即逝，经过这一个

多月的工作，我对社工的工作有了一个更深的认识。作为一名社工，是非常辛苦的，在入户探访中，不管日晒雨淋，都要坚持，给老人们送去温暖。而随着工作经历的积累。逐渐发现，我的身心已深系在社区工作的岗位上，每天忙忙碌碌，却十分有意义，职位虽小，但是能代表政府为许多基层群众办实事，做贡献，自豪感油然而生。在今后的工作中，我要不断寻找差距，向领导和前辈们学习交流，通过不断地学习与走访，提高自己的业务水平和素质，更好的完成工作任务。

**社工工作计划总结篇六**

我很喜欢运动，像跳绳、拍球、骑自行车。但最使我难忘的是学轮滑，既让我饱尝了艰辛，又让我体会了快乐。

那是发生在我7岁时的事。考试过后，爸爸为了奖励我，给我买了一双粉红色的轮滑鞋。我看着这双漂亮的轮滑鞋，别提多高兴了，来到门口，迅速穿上，迫不及待地站起来向前滑。谁知刚站起来，身子向后一仰，手向后甩了一圈，摔了个仰面朝天。“真疼啊！”我摸着屁股大叫。我又试了几次，又摔了几个屁股蹲儿，再也不敢滑了。妈妈过来说：“我扶着你走走，找找感觉。”就这样，我在妈妈的帮扶下，颤巍巍地向前走，就像一个木偶人向前\*移，有好几次就连妈妈也差一点被我拽倒。

爸爸在旁边给我加油，妈妈在旁边给我鼓劲，我暗下决心，就是再累、再难也要学会。就这样，我们反复练习，一个下午快过去了，在将近天黑的时候，我已经不紧张了，虽不能算滑，可已经能站稳前行了。第二天，爸爸带我来到龙源湖公园，许多小朋友在滑轮滑。我发现他们身子微向前倾，两只脚站成八字形，滑行时脚抬的不高，总是把重心放到滑行的那条腿上。我看准了，飞快地滑起来，又摔了。不过没关系，站起来继续滑，最后，我成了非洲小黑人，满脸都是黑，但我心里很高兴，因为我学会了一种本领——轮滑。

从这件事中，我明白了一个道理：无论做什么事，只要用心去做就可以成功。

**社工工作计划总结篇七**

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

今年以来，在区委、区政府的正确领导下，认真学习党的十九大及历次全会精神，贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和对供销合作社工作的重要指示精神，以省委“八八战略”为总领，围绕“高水平推进‘双城’战略迭代升级、奋力建设‘五大名城’的工作总目标”，以奋进的姿态、务实的行动、精准的举措，主动服务“三农”大局，在乡村振兴实践中展现供销新作为。现将今年所做工作及明年工作思路汇报如下：

一、2024年工作总结

（一）全力做好物资保障工作。根据春耕备耕工作需要，重点做好农资保供稳价工作；

同时，在4月份完成xx区化肥xx吨、农药x吨的应急化肥农药储备任务。

（二）落细落实“三服务·家服务”2.0版本。选拔8名优秀机关干部分别担任驻村第一书记、驻企服务员。1-10月累计走访调研累计走访调研xx人次，共走访对象xxx个次，其中企业xx家次、群众xx人次、基层xx个次，共收集问题xx个，其中帮助解决xx个，交办xx个。

（三）持续深化农合联“三位一体”改革

1.高标准谋划数字农合联建设。根据省社、市社统一部署，高标准谋划数字农合联建设工作，目前数字农合联综合服务平台正式上线运行，构建起农产品数字供应链生活服务、农资“进销用回”生态服务、农业主体供应链金融信用服务等三大体系，实现数字化服务供需实时对接，将大力促进本地农业生产提效增收。

2.落实“农民合作基金和资产经营公司”两项制度，并已实体化运作，其中农民合作基金与区城投合作，分别投资xx万元，参与“花木基地”、“小脚丫寻根研学营地（农耕体验基地）”两个项目。

3.深入推进农合联组织建设。2024年新建现代农业服务中心1家、完善提升4家。健全乡镇农合联服务功能和运行机制。强化农合联执委会功能建设，完善农合联执委会的日常运行、部门协调机制。

4.推进农业品牌赋能。2024年成功推荐8家xx优质农产品企业加入市级“金农好好”区域公共品牌，扩大对农合联会员的品牌服务；

5月中下旬，我社联合区农业农村局、区茶文化研究会，组织6家授权企业赴杭州参加第四届中国国际茶叶博览会，进一步强化“箬阳龙珍”地理标志的品牌宣传，促进xx茶产业迭代升级。

（四）健全完善乡村服务体系

1.创新农业生产服务。通过粮食、花卉苗木、茶叶等产业服务中心，为产业农合联会员提供生产、加工、仓储、农技推广等专业性服务，服务会员324人次。制定农合联系列专业培训计划，培训内容涉及农业社会化服务、产销对接、土地托管服务、信贷融资、数字农合联等，6月开展了第一期培训。

2.优化“三农”金融服务，“贷”动共同富裕。通过创新“三农”担保产品，研究开发“果商贷”“财农贷”“项目贷”等符合“三农”主体的贷款担保产品，并积极争取创建政银担试点—省农担xx办事处，切实缓解“融资难”“融资贵”等资金难题。

3.推进农业社会化服务。以区现代农业服务中心、产业服务中心为依托，通过各农资服务网点，为全区提供统防统治、测土施肥和农机服务，服务面积总和达xxx余亩。

4.设立供销合作发展基金。根据省社、市社2024年深化供销合作社综合改革重点工作要求，于2024年10月正式设立xx区供销社合作发展基金并出台《合作发展基金管理暂行办法》，用于社有企业互济、为农服务、农合联建设等。

（五）切实加强组织体系建设

1-10月，基层社改造提升1家，现代农业服务中心改扩建1家、完善提升4家，村综合服务社已完成新建7家，开展好国家示范社的监测工作。

（六）抓好供销系统平安建设工作

1.抓好社有资产安全隐患的排查和整改，重点抓好危险品仓库、老旧房产的安全生产(消防)保卫工作，截至目前共开展安全隐患排查26次，消除安全隐患23处。

2.加强防汛物资的保障工作。一是重在日常监管。组织开展防汛检查12次，发现隐患10处，整改10处，督促代储单位二土公司做好防汛物资的储备。二是应急处突到位。全力以赴做好防汛应急物资调运工作。

三、2024年工作计划

2024年，我们重点抓好以下九项工作：

1.深化供销合作社综合改革和农合联“三位一体”改革。继续深化供销社综合改革，完善供销合作社“三会”制度，进一步理顺供销社理事会与监事会职责。继续推进“三位一体”农合联改革，发挥资产经营公司和农民合作基金作用，整合优化生产供销信用“三位一体”服务功能，做好为农服务各项工作，不断满足农民生产生活的需求。

2.加强数字农合联建设。在2024年建成数字农合联综合服务平台基础上，继续完善和拓展服务功能。

3.加强为农服务平台建设。加快产业农合联建设，计划新建有服务平台的产业农合联1家，通过省社评定1家；

加强现代农业综合服务中心建设，坚持分类推进、市场运作、功能完备、服务配套的建设方针，计划在农业“两区”和农业主导乡镇新建区域性现代农业综合服务中心1家，通过省社评定1家；

继续建设基层供销网点，本着开放办社的原则，新建基层社2家、改造提升基层社1家，新建村综合服务社5家。

4.推进公用品牌建设。建立金华市农产品区域公用品牌“金农好好”授权使用目录,之前xx农业主体入选xx家，计划2024年推荐4家以上农业主体加入市农产品区域公用品牌“金农好好”，发挥“金农好好”xx旗舰店农产品展示展销功能优势，让xx特色农产品“走出去”，促进xx农业产业提档增效，农民增收致富，真正实现品牌赋能。

5.发挥农信担保服务功能。充分发挥xx农信融资担保公司平台作用，为xx农业和小微企业做好金融保障，逐步提高涉农担保比例，2024年达到60%以上，本年度担保金额达到xxx万。同时加强与省农担合作，做好政银担创新试点项目-省农担xx办事处，计划每年担保贷款业务规模xxx万元以上，精准破解涉农企业资金问题。

6.继续抓好农资保障工作。根据春耕备耕工作需要，重点做好农资保供稳价工作，同时每年落实好农药xx吨、化肥xx吨的应急化肥农药储备任务。

7.提高社有资产管理水平。加强社有企业的产权、资本和业务联结，引导社有企业之间、社有企业与其他农合联会员之间相互参股、共同投资、合作经营，创新社有企业发展形式、经营方式。特别是要推进项目建设，盘活闲置资产，促进社有资产综合开发利用，确保社有资产收益率年均增长5%左右，实现社有资产保值增值。

8.促进“三农”队伍专业化。建设一支适应新时代改革发展和为农服务需求的高素质人才队伍，根据各产业农合联实际需要，2024年面向茶叶、粮食、花卉苗木、蔬菜等不同产业开展针对性培训，计划培训人次达xx人次。

9.继续抓好供销系统平安建设工作。强化源头监管，继续抓好社有资产安全隐患的排查和整改。

;

**社工工作计划总结篇八**

在20xx年，社区在街道党工委、办事处的正确领导下，社区党支部、居委会以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，本着“以人为本、服务居民”的原则，重实效、办实事，围绕创建平安梅列、平安街道、和谐平安社区的总体目标，通过加强社区服务，繁荣社区文化，美化社区环境，构建社区和谐，不断提高社区管理水平，在构建和谐平安社区进程中取得较好成效。现将一年来工作情况总结如下：

社区党支部狠抓基层组织建设，加强对社区党员的教育和管理，在社区建设和居民自治工作中充分发挥党的领导核心作用，通过加强自身建设，有效地激发了广大党员的先锋模范作用。在社区居民自我管理、自我监督的各项工作中，起到了把关、监督、协商、参谋和堡垒的作用，始终保证党的路线、方针、政策贯彻落实。

社区党支部于今年7月14日换届后，支部委员会即对社区35名党员全部进行走访摸底，建立了详细的“社区党员花名册”、“社区流动党员花名册”“社区困难党员花名册”，对流动党员每月电话访视跟踪管理，做到底子清情况明。坚持党员“三会一课”制度，今年召开党员大会、举办党课讲座16场次，组织开展各类活动8次，增强了社区党员的党性和觉悟。通过开展党员“五个一”活动（当好一名联络员，带好一幢居民楼，帮好一家困难户，出好一个金点子，办好一件社区事），鼓励党员加入到社区志愿者服务中来，义务劳动、清理小广告、入户发放宣传单、提供便民服务等各项活动，随处可见党员骨干的身影，社区党组织在社区工作的核心领导作用得以彰显。

“发案少、秩序好、群众满意”是社区综治工作的目标，今年2社区居委会重点围绕街道党工委下发的《20xx年街道综治平安工作要点》和《关于在全街开展“平安家庭”创建活动工作意见》以创建“平安社区”、“平安家庭”构建和谐社会为主题，重点做了以下几方面工作：

一是，结合本辖区特点，制定了\_平安社区\_创建工作方案，多次召开楼幢长、楼幢治安协管员动员会议，向辖区居民发放“平安家庭创建倡议书960份，张贴创建标宣传准、“七无一好”宣传标语12份，发放“平安家庭吉祥牌“819份，从不同层面和不同角度，向社区居民宣传创建的有关知识，调动社区居民参与创建工作的积极性，有819户居民申报了“平安家庭”，“平安家庭”达标率达92%。

二是，始终坚持人防、物防、技防\_三防\_结合的工作方法，组织社区低保人员巡逻队，对易于发生问题的场所路段加大巡逻力度；加强与辖区地段警及治安协管员的联系，沟通信息有效防范各类案件的发生。针对二村小区治安防范设施相对薄弱的特点，在区综治办的大力支持下用资万元在小区安装了电子监控器，有效地增强了防范力度。今年已完成的安防项目还有：社区综治宣传栏的建设、社区自行车棚的改造、社区值班室的改造。

三是，做好防火、防盗、防事故预防措施的落实。积极协助公安及综治部门对社区周边重点环境和出租房屋消防安全综合检查。与沿街店面及房屋出租户签定了“治安责任保证书”55份，发放《出租房屋基本消防安全条例》280份，对存在隐患的2家店铺督促整改。将平安创建工作落实到户落实到人，加强对流动人口的动态管理，采取“摸、查、管”的措施，“摸”即由居委会工作人员深入各家各户进行摸底，掌握流动人口的底数和动向；“查”即定期不定期地深入到居民家中查、对人员；“管”即加强对流动人口的管理，要求他们及时办理相关手续，对房屋出租、流动人口及时上报。针对本社区楼幢多、人员迁入迁出变化频繁的问题，我们实行划片跟踪管理，先后多次摸底，登记房屋出租户72户，流动人口362人。

社区文化和社区体育活动是展现一个社区居民精神面貌及风范的镜子，是社区文明程度的体现，更是社区居民与社区居委会连接的纽带。

社区xx村小区是一个发展成熟、人口集中、居住稳定的小区，辖区中的“两校一院”为社区开展市民教育打下了良好的基础。今年社区内新建了十米长的科普画廊，这个画廊将生活中的科学常识栩栩如生、图文并茂地展现在社区居民面前，深受居民好评，每期更新时，画廊前总有众多的群众驻足观看。购置了电视机、dvd、购置各类书刊、杂志等500余册，充实社区阅览室、社区居民活动中心，并专人负责全天候向社区居民开放，使社区居民经常自我“充电”，丰富文化知识；利用辖区单位、文明市民学校、社区居民活动室、社区人口学校、健身园等场所，举办科普讲座、健康体检、放映科普vcd片，发放预防“非典”、优生优育、预防艾滋、乙肝病防治等资料，普及科学文化知识，倡导健康文明生活方式。社区结合“交通安全进社区”、“法律服务进社区”等活动，以及健康教育、计生、消防、禁毒、殡葬、暑期教育等内容，组织活动16场次，发放各类宣传材料5000多份，接受咨询服务的群众达1500多人次。

**社工工作计划总结篇九**

当我看到别人滑轮滑时，心里很羡慕，感觉穿上轮滑鞋在广场上飞速的滑跑，那一定很像小鸟在天空中飞翔，哇，想想都觉得自己要飞起来一样，真爽啊!可惜呀，我虽然有两套轮滑鞋，但是由于我胆子比较小，害怕摔跤，一直都不敢学，所以，到现在都不会滑，学会轮滑也就成为我这几年的愿望。今年我九岁了，感觉自己的胆子也变大了一些，所以我暗暗的下定决心，在这个寒假我一定要克服以前怕摔跤的恐惧心理，学会轮滑，亲自感觉一下在陆地上飞翔的快乐。

我知道姐姐当年在学校是轮滑高手，我岂不是能请教她，让她教教我告诉我一些滑轮滑得要领呐？可是我知道姐姐最近在忙着写毕业论文，不知道她是否有时间。想到这里我就走到姐姐面前，用商量的语气请姐姐教我，没想到姐姐非常痛快地就同意了，我高兴极了，有这样一位高手家教教我，我肯定能学会轮滑，因此，我的信心更足了。

第二天上午，我兴高采烈地叫姐姐来教我轮滑。正当我忙着穿轮滑鞋的时候，姐姐也穿上了一双轮滑鞋不慌不忙地滑过来告诉我说：其实你不是胆子小，而是你的自信不够，怕摔跤，怕疼。学习轮滑就跟做事情一样，不要怕困难，要时时刻刻告诉自己我能、我行，你就任何困难都能解决，任何事情都能做好。你先把鞋穿好，戴上护具，来，我扶你站起来，两腿并拢，两脚稍微分开，两膝稍微弯曲，上身稍微向前倾斜......姐姐一边慢慢地说着要领，一边把我扶起来，我就跟着她说一点一点认真地学，很快就可以稳稳得站站住了，慢慢的居然可以一点一点地往前蹭着滑，就连姐姐什么时候放开了扶着我的手我都不知道，当我高兴的扭头要跟姐姐说话时，才发觉姐姐站在离我不远的地方看着我点头微笑，我忽然觉得心里有些害怕，脑子里把所有的要领都忘掉了，脚踝开始有一点发抖，腿也慢慢的分开，身子往后倾斜，就要往后摔去，吓得我紧闭着双眼，呀、呀大叫着……咦，怎没不疼？我睁开眼睛才知道是姐姐接住了我。哈哈，我终于会滑轮滑了！当姐姐刚一放开手，我高兴得边喊边要跳起来，却忘了自己还穿着轮滑鞋，结果结结实实摔了一个大屁墩儿，引来了姐姐好一阵子的开怀大笑，也成了姐姐取笑我的小笑话了。

从那天以后，我每天都会按照姐姐教给我得要领练习轮滑，一天比一天滑得更好更快，虽然在这个过程当中也摔过几跤，但是一点都没有减少我对轮滑的兴趣，也终于让我感受到了在地上飞翔的美妙感觉。

通过这件事情，让我知道了做任何事情都需要自信，需要勇敢地去尝试，不能因为怕遇到困难而退缩。因为学习任何一项新本领都需要努力，需要克服很多的困难，我以后一定更加努力，去学会更多新本领。

**社工工作计划总结篇十**

20\_\_年是政府针对房地产为主的`第二次治理，限价、限购、限贷成为政府不断加压的筹码，放弃gdp考核的计量，放弃单一土地财政的依赖，治理地产绝不放松。面对如此环境，工程管理部在公司各级领导的关心和帮助下，在同级部门的协同照顾下，在工程管理部全体同事的艰辛努力和付出下，取得了些许成绩，完成了部分既定目标，同时也暴露出工作的一些问题，取得一些宝贵经验，在此我代表工程管理部做如下工作汇报：

一、各项目完成情况汇总及下一年度工作计划

20\_\_年综合服务中心项目计划在节后全面展开施工，完成幕墙、装饰装修、电气、水暖、空调、室外景观、精装修等施工，计划于6月30日全部完工交付使用。

其他内容，住宅楼的售后维修、技术支持;南京路热力设施移交;优通地块设计方案听取汇报等等。

二、较好工作方式总结

1、工程部人员较好分配

工程部共11人(含资料员1名，借调装饰部1人)，老中青三代。综合楼项目配备6人(含资料员，庄工兼高新区水暖工程师)。高新区项目部配备5人(含庄工兼综合楼给排水工程师)。延吉路“两改”项目部配备1人。

2、坚持工程部例会制度

每周三上午8：15的工程部例会，将工程部全体人员集合在一起，对每个项目概况、施工进度等进行汇总，对工程中出现的问题进行探讨和总结。

3、建立完善的项目管理制度和工程简报制度

一个项目建设好坏与管理到位与否紧密联系。工程部针对综合楼项目制定了详细的制度和奖罚机制，细致到例会、质量检查、监理通知、停工令等出现的奖罚制度，对于工期延误不同时间段的处理意见等等都做了详细的规定，并严格执行每月对监理、总包单位管理人员的量化考评。各项制度的严格执行才能确保了项目质量安全进度的按计划完成。工程简报实施为工程部每月总结提供了较好平台，将每月工程进展汇报公司领导，抄送公司各相关部门，让公司各部门时时掌握公司各项目情况，通力合作，保证公司利益。

4、坚持每周质量、安全大检查制度

针对项目质量和安全重要性，项目部每周二上午9：00对施工现场、工人生活区、食堂等进行全面检查，汇总检查内容，责任相关单位整改，确保施工现场质量及安全。项目部还要求监理单位多组织现场协调会，现场质量会，技术协调会等，解决相关事宜，并针对多次出现的质量问题，安全问题，通报相关部门公司领导到现场统一思想，解决问题，达到了事半功倍的效果。

5、针对监理资料、施工单位资料及建筑实体的检查制度

针对监理规划、实施细则、监理月报、监理日志、旁站和检验批等检查，是否交圈等落实监理管理，强化监理职责和监理管理到位。针对施工单位检查施工组织设计、施工专项方案、施工交底、分包单位资料、检验批等资料，和施工现场的进场材料、试化验、试块留置、支拆模、塔吊施工电梯手续等等检查结合建筑实体，全面细致精细化管理。二次结构砌筑施工前，在主要通道实行实体样板领路，指导施工。

6、设备选型和方案优化，节省投资确保建设方利益

综合楼高空大跨度模板支撑悬挑脚手架方案和高空超常规悬挑承重结构施工方案多次会同赵总工商讨，最终组织专家评审时部分专家由建设单位邀请，较好的控制好方案审核。高新区电力设计和智能化照明设计的优化，为公司节约几十万的建筑成本。

7、通畅的设计联系和技术洽商的讨论制度

随着施工展开，相关的技术洽商、设计变更不断增加，项目部有严格的提交技术洽商时间和流程，快速的审核制度和与设计联系方式，电子版代替正式文件先行指导施工的方式，避免发生因变更增加的费用支出。技术洽商和设计方案是否可行，商讨更为可行的方式，也是项目部积极做为的表现。

8、针对项目发文公章统一管理

项目管理的指令畅通对项目建设非常重要。公司原定的招标采购中心、成本管理部均能单独发文项目部的方式不便于项目管理，经汇报公司领导同意后改为统一使用项目管理章，借鉴“三权分立而又统一协调管理”方式，项目部根据施工特点，难以程度，施工经验等，能够把好最后一道关。

9、项目部启用“文件处理章”

文件处理章提示意见和时间，责任人和完成时间明确，提供工作效率。

10、积极配合其他部门工作

针对招投标标书的技术文件配合，针对签证复核及签证有争议的讨论，及时与成本部沟通完毕后下达指令签署意见等，都能对做到快速回复。还能够积极配合综合楼销售及售楼处工作。

三、工作中不足

1、工程部工作管理还不能成为常态机制

工程部部分工作还呈现较为浮躁态势，责任心不强，图纸审查不够，不能较好的针对本专业的性质，做更为细致的技术论证、施工管理、可行性分析等工作，不能较好的协调相关专业碰头会，商讨会，不能较好的提供合理化建议和可行性分析。对于工程管理还不能较好的把握，处理问题呆板，不能及时制止某些质量和有违规范的时间发生，造成返工、变更等工程量增加，造成质量检查后的整改工作加大等，不利于项目进展。

2、工程部工作方式还有待调整和提升

工作方式不同可能影响到最终的建筑质量和建筑品质。工作的拖拉和滞后，对于时间点关键点的把控不严格，对于发现问题解决问题的能力较弱，造成工作的被动和解决问题的缓慢，或者工作方式的和恰当性，技术确认或工作确认时间过长，都将导致施工被动。

3、工程部内部交流和沟通还不是很顺畅

工程部集合了老中青三代，每个人的工作方式和工作方法都非常宝贵的经验，但胜程内部的交流还不多，施工过程中遇到的问题交流少，存在的问题和解决方式也不沟通，一人做事一人当，很多工作做到了一个人手里，很多工作都在摸索中前行，造成了后续工作被动。

4、签证量多显示控制力不足

签证的发生万网是前期问题发现不足，指令不及时。提前检查设计文件，及时洽商及沟通，仔细研究施工做法，都可以预控后期变更增加签证发生。

5、工程部不能成为一个仅仅对项目质量管理

由于分工不明确，施工合同不经过工程部，割算审核等不通知工程部，致使专业工程师在很多不明确的情况下，仅仅成为项目质量管理，但是一个管理到位的项目管理是一个统筹安排管理，对人员、材料、机械、物品等都要精心组织、调配、合理利用，不是要直接管理而是要知道和提前把控预管理的全面问题。

6、工程部对工程预算、工程招投标配合模式还有待提升

一个方案的审核，一个设备的优化，往往在建筑成本和后期的运行成本上差距较大，工程部不能成为设计单位和施工单位的传话筒。应结合技术特点，可行性分析，费用的多少来优化方案，提出自己的观点，把握关键点的控制，达到相同的投资额做更为品质好的工程。

四、工作中合理化建议

1、招标技术配合讨论制度

工程招投标的设备存在选型和设备匹配度的问题，特别是\_\_世纪综合楼在20\_\_年设计基本完成，对于地源热泵系统的把握远没有目前的技术成熟，所以在设备选型上需要下大量功夫，特别是综合楼涵盖地源热泵+可回收新风机组+顶棚辐射、风机盘管、地暖等较为复杂的空调系统，为后期调试成功奠定较好基础。设备招投标前的碰头会极为重要。

2、合同会签走专业工程师审核制度

很多施工合同牵扯到技术问题、施工顺序问题、施工配合问题，然而合同会签避开工程部，项目很多施工合同不经工程部会签造成施工分配不便掌握，进出场时间和实际施工要求不能有效贯穿，造成工程在管理过程中施工界限约定不能有效划分，施工签证不能较好把握，合同工期不能实际控制的不利局面。同样工程款拨付由专业工程师会同成本管理部共同运作，完成存档交圈，确保工程款拨付及时和准确。

3、严格各部门工作职责、工作流程、工作接口

“责权利”的分配是提供工作效率，便于查找问题原因，落实责任的较好管理方式，公司已经从单一的工程管理部变为招标、预算、工程等各负其责的分管部门，然而在合同会签、工程款申请、施工单位遴选，设备筛选等各种工作中，谁后期配合，谁主导谁辅助等，谁签字谁审核等都没有很好的理顺，多头指令多头回复，不能较好统一，使工作相互推诿扯皮增加，工作迟缓。招标采购中心的分包单位确认应及时通报工程部，并做施工交接，由工程部发施工进场通知单，并严格按合同质量约定和合同工期执行，并要求进场单位遵从工程部奖罚规定。

4、认真履行工程部管理制度

工程部制定了严格的奖罚制度和施工进出场制度，正在完善分包单位进场安全文明施工制度。工程部要求建设单位发包单位进场缴纳文明管理费用，严格遵守工程部、总包、监理的管理制度，强化自身管理意识，服从质量管理，严格报验收制度，为项目管理更加有序做好基本工作。

5、工程部试推行内部评优考核制度

对于工作中任劳任怨，对于工作安排能够及时完成，对于工作中能够发现问题解决问题的人，不能通过公司人力资源的绩效考评评定，公司绩效考评全部以“a”的方式评分，工程部尝试实行内部评优机制，作为年底呈报公司作为奖金分配的可借鉴资料，也尝试实行内部检查奖罚机制，对检查中好和较坏行为予以工程部内部通报，抄送公司总经理办公室，对多次出现问题或性质严重的行为进行经济处罚，提请人力资源部在当月奖金中予以扣除。竖立良好的行为准则，建立良好的工程管理队伍，对于公司发展极为有力。

6、尝试网上会签工作方式

充分发挥公司网站优势，尝试网上工作审批和网上会签的新型工作方式，将大大提高工作效率，取得事半功倍的效果。网上办公为从专业工程师提交可行性报告或工作汇报，到逐级审核逐级签字确认时间及审批意见，至最终签署意见等。其他同事可同步浏览学习借鉴工作审核意见指导其他工作。

**社工工作计划总结篇十一**

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻分公司党群暨纪检监察工作会议精神，紧紧围绕公司“保内拓外”中心工作，服务企业经营发展大局，突出教育，注重预防，加快推进惩治和预防腐败体系建设，严格执行党风廉政建设责任制，扎实开展突出问题专项治理，整体推进反腐倡廉建设各项工作，为把公司建设成为一流电站服务企业提供坚强保证，2024纪检工作计划。

二、重点工作

(一)因地制宜地深入开展反腐倡廉宣传教育。

深入学习贯彻党的十七届五中全会、中央纪委十七届五次全会、分公司20党群暨纪检监察工作会议精神，充分认识反腐败斗争的严峻形势，坚定不移地把党风廉政建设和反腐败工作推向前进。

扎实开展“党纪国法企规教育年”活动，以党的纪律处分条例、财经法规和企业规章制度为重点，加强对党员干部特别是中层干部的反腐倡廉法规制度教育，尤其要着重学习中共中央近日印发的《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，教育各级领导干部严格遵守《准则》中规定的从政行为八大方面的“禁止”，严格履行52种“不准”行为，引导广大党员干部提高制度执行力，强化依法经营意识，自觉遵守廉洁自律各项规定。

将反腐倡廉教育作为一项重要内容纳入党委中心组学习计划，纳入干部教育培训计划，增强各级干部廉洁从业意识，营造风清气正的良好内部环境，为公司健康协调发展提供保证。

积极组织党纪法规知识竞赛、观看反腐倡廉影片等活动，教育党员干部严守党纪国法企规三条红线，营造廉洁和谐的文化氛围。

(二)推进惩防体系建设，提高执行力，完善廉洁从业风险防控体系。

深入推进廉洁从业风险防范管理，细化分解惩防腐败体系建设任务，明确整体推进惩治和预防腐败体系建设的指导思想、基本原则、工作目标和工作内容，明确各部门职责，提高工作执行力，促进党员干部特别是中层干部的党性、党风、党纪教育，针对重点领域、关键岗位、重要环节，查找可能发生问题的风险点，制定并落实防范措施，着力构建以岗位为点、程序为线、制度为面的监控严密、反映迅速的廉洁风险防控机制，确保公司不发生违反“三重一大”、“七项要求”、“十不准”的现象，工作计划《2024纪检工作计划》。

(三)坚持“一岗双责”，加大责任追究力度。

健全党风廉政建设责任制追究制度，按照守土有责，失土问责的要求，积极推进责任制问责的落实，加大责任追究力度，对责任制落实不力的部门和个人严格实行责任追究，增强中层干部和关键岗位人员履行“一岗双责”的自觉性和主动性。

(四)加强同级监督。

积极构建同级监督工作体系，变事后监督为事前监督，变突击性监督为经常性监督，变阶段性监督为全程性监督。把党组织的监督与行政监督、职代会的民主监督结合起来，形成合力，确保党和国家方针政策、公司党委决策部署的贯彻到位。落实党内监督条例，实施“企务公开”，加强民主监督，发挥群众舆论监督的作用，增强监督实效，切实做到大事必须公开透明，严格执行领导干部重大事项报告、述职述廉、民主生活会制度，认真清理单位重点、热点问题，保障职工群众的参与权、知情权。

继续坚持在重要节日、重大活动和关键时期，开展专题教育，加强监督检查，防止公车私用、公款消费娱乐、发送代金券、突击花钱、打牌赌博、搞封建迷信活动等“节日病”。坚持半年召开一次党风廉政建设分析会，研究部署公司党风廉政建设和反腐败工作情况。同时，还要重点抓好“八小时”以外的廉政教育，保证干部队伍的健康发展。

(五)持续而有效地开展效能监察工作。

在惩治和预防腐败体系建设工作领导小组的领导下，形成党政齐抓共管，纪检监察组织协调，职能部门各负其责的效能监察工作机制，继续在抓渗透、抓创新上下功夫，以公司年度重点工作和工程管理中存在的薄弱环节为切入点，以标准化建设为主线，加强项目过程监督，通过对规章制度执行情况进行监督检查，对工作制度、程序、质量和方法进行评估，不断推动项目管理、工程质量、工作效果全面提高，为公司建设一流电站服务企业提供保证。

(六)做好信访工作，保持信访渠道畅通。

按照去年下发的《关于加强党群组织自身建设充分发挥服务基层服务职工作用的通知》要求，继续开展基层单位及职工群众需要协调解决的问题登记工作，设立24小时专人接待服务热线电话，保持信访渠道畅通，倾听职工的呼声，了解职工的实际困难，尤其是尽最大努力帮助解决在驻外项目部工作的职工家属的实际困难，为稳定驻外职工的思想情绪、保证公司重点工程的顺利完成奠定坚实的基础。

认真做好公司领导“接待日”的组织工作，协助公司领导及时深入基层了解职工工作、学习、生活中存在的问题，听取职工对公司管理方面的意见和建议，进一步转变干部工作作风，融洽干群关系，稳定职工情绪，将广大职工的思路统一到企业树正气、人员抓素质、团队抓管理、检修抓质量、对外创品牌上来，建立起一个团结向上的企业发展氛围。

(七)加强纪检监察队伍建设，提高素质，提升地位。

加强对纪检监察人员的教育培训和实践锻炼，制订培训计划，力争一年内轮训一遍，提升队伍整体素质，培育出既精通本职业务，又熟悉企业生产经营管理的高素质复合型人才。

**社工工作计划总结篇十二**

一要继续开展农资科技下乡活动。要继续发挥供销社的系统优势，再接再厉，整合资源，在推广绿色农资，创建生态环保农业，促进xx县绿色农业可持续发展等方面作出新的贡献。二要继续开展农资市场专项整治活动。继续积极配合农业、市场监管、环保、公安等部门开展的农资整治专项检查活动，重点检查整治含铊过高的肥料，严格按照《xx县环境保护委员会关于印发xx县2024-2024年农资市场专项整治行动方案的通知》中规定的执行。继续加大宣传力度，宣传化肥农药减量使用，帮助农民树立正确的施肥观念。指导农民科学合理使用化肥、农药，推介低碳、低残留、环保绿色的新农资，促进绿色农业发展，提升农产品质量安全水平，提升环境保护水平。三要继续开展农村食品安全整治行动。主动配合乡镇农村市场规划整治，在标准化生产、食品安全、绿色环保等方面继续发挥作用，开展数据统计，总结专项整治行动中的经验、做法，持续开展农村食品安全专项整治。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn