# 最新大学生就业调查报告(实用10篇)

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2024-08-21

*报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，...*

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**大学生就业调查报告篇一**

20xx年开始的世界性经济危机席卷全球，在世界经济一体化格局下，高速发展的中国并不能独善其身，在一些地区、一些领域，经济危机已经表现得非常明显。经济危机下，很多公司开始裁员，招聘需求大幅减少，这使得中国的劳动力市场压力异常巨大，尤其是大学生就业问题异常突出。近期，中国社会科学院发布的20xx年《经济蓝皮书》指出：预计到20xx年底，将有100万名大学生不能就业，20xx年还将有592万名大学生毕业面临找工作，大学生就业问题非常严峻。

20xx年，全国普通高校毕业生将达到559万人，比xx年年增加50万人。然而，20xx年的国际金融危机对我国经济造成的困难日趋显现，20xx年毕业的611万大学生就业形势面临着更加严峻挑战。在全社会就业形势严峻的情况下，高校毕业生依然面临比较严峻的就业形势。

(一)、08 09年的就业率对比分析：

20xx年就业蓝皮书指出，20xx年本科院校大学生就业率有所下降，而职高院校学生就业率与往年持平。统计研究数据表明，20xx届大学毕业生半年后的就业率约为86%，比起xx年届大学生毕业半年后就业率下降了2个百分点;20xx届211院校毕业生半年后就业率为89%(非失业率90%)，非211本科院校为87%、高职高专为84%;而xx年届半年后就业率211院校为93%(非失业率94%)、非211本科院校为90%、高职高专院校为84%。其中，20xx届大学毕业生约三分之一的就业是在毕业后半年内完成的。

按教育部公布的数据，中国20xx届高校毕业生总数为559万，其中大学毕业生总数约为529万(本、专)，按本研究得出的比例推算，20xx届大学毕业生毕业后就在国内外读研究生的人数21.43万，毕业半年后的就业人数达到约434万人。在毕业半年后的73.56万的失业大学毕业生中(包括有了工作又失去的)，有51.59万人还在继续寻找工作，有5.46万人无业但正在复习考研和准备留学，另有16.51万无工作无学业没有求职和求学行为者。

(二)、20xx届毕业生就业地点分析：

高职高专毕业生就业量最大的前10位城市依次为：北京、上海、广州、深圳、南京、苏州、杭州、成都、郑州、青岛。

(三)、 20xx届毕业生就业率最高和最差的专业分析：

(四)、20xx年就业率最高和最差的专业分析：

20xx年从本科专业大类来看，就业率最高的依次是工学、管理学、经济学，但工学在毕业半年后平均月收入上低于经济学专业大类。

从专业中类来看，地矿类专业独居榜首，工科类专业就业率受金融危机影响较小，就业率前十的专业中类中，有8个为理工类专业。专业小类的就业率排名更是明显化了这一倾向，高职高专专业也呈现出理工类专业就业率较高的趋势。

20xx年最难就业的专业计算机科学据首

“20xx年度大学就业能力排行榜”的调查显示，中国应届大学生最难就业的十个专业为：计算机科学与技术、英语、会计学、国际经济与贸易、工商管理、法学、电子信息工程、机械设计制造及自动化、汉语言文学、信息管理与信息系统。令人尴尬的是，这十个专业也是我国考生报考最热门的专业。

这项研究对20万名毕业半年后的学生进行了调查。结果显示，在635个本科专业中，最热门的10个专业半年后的失业人数达到6.67万人，占本科毕业生总失业人数的近三分之一。其中，计算机科学与技术、法学、英语3个专业毕业半年后的失业人数过万。在应届大学生毕业半年后失业人数最多的10个本科专业中，计算机科学与技术、法学、英语、国际经济与贸易、会计学等人们心目中的热门专业占了9个。

(一)大学生就业形势预测

再者劳动和社会保障部科研所联合浙江大学就业与服务指导中心，对20xx年高校就业趋势也进行了预测。预测结果是：20xx年我国总劳动力富余，但专业技术人才缺口大。

第一产业缺口218万人

根据国务院颁布的《农业科技发展纲要(xx-20xx)》数据显示，我国共有涉农院校43所，在校学生大约为9万，教学和科研人员为3.5万人，130万大中专毕业生中已有80万离开了农业。预计到20xx年，第一产业人才缺口将达到218万人。

第二产业缺口1220万人

我国大学生中38%为工科类学生，但是毕业生人数还是不够，振兴我国工业还需大量的工程师，主要集中在it、微电子、汽车、环保、系统集成、新材料、新能源与节能技术开发、条码技术、铁路高速客运技术等领域。预计到20xx年，人才缺口数字巨大，将达1220万人。

第三产业人才缺口325万人

该产业将是扩大就业岗位最多的部门。一些高端涉外人才需求很大，比如涉外会计、涉外律师、涉外金融服务、同声传译、电子商务、数字媒体、物流、精算和心理咨询等行业，都需要大量人才。预计到20xx年，人才缺口预计在325万人。

由此可见，我国专业技术人才总量还处于供不应求的局面，大学生“就业难”仅仅为一种表象。原因有两点：第一，作为一名大学生是否学有所成，知识和能力结构能否达到企业用人标准，这值得思考;其次，个人就业意愿和社会意愿存在很大差异。

(二)电子商务专业学生当前的就业情况分析

据统计，我国登记在册的电子商务企业已达到1000多万家，其中大中型企业就有10万多家，初步估计，未来我国对电子商务人才的需求每年约20万人，而我国目前包括高校和各类培训机构每年输出的人才数量不到10万人。近年来电子商务专业应届毕业生就业率仅为20%，而全国普通高校毕业生就业鉴约率是47%，可见，电子商务专业应届毕业生就业率远远低于全国大学生就业平均水平，这种状况不容乐观。造成这种局面的根本原因在于高校在电子商务人才的教育和培养方面还存在欠缺，在这种情形下培养出的学生很难符合社会对高层次电子商务人才的需求标准。主要面临的问题有：

第一、课程开设不合理，现阶段我国电子商务专业教师大多是由经济与计算机专业方向的人才组成的。专业课程设置方面是经济与计算机专业知识的一个简单堆积。

第二、学生的实习大都在虚拟的环境中操作，根本不能切实感受现实中电子商务的应用。毕竟，现实与虚拟还是两个世界。

第三、岗位群不明确，学生不知道自己今后的就业方向，更不知道毕业以后应该具备什么能力和证书，才能让自己更有就业竞争力。

(三)就业岗位对电子商务专业学生的能力要求

第一层，电子商务建立在网络硬件层的基础上。在这一层次需要了解一般计算机、服务器、交换器、路由器及其它网络设备的功能，知道有关企业网络产品的性能。

第二层，电子商务实施的软件平台。在这一层次涉及服务器端操作系统，数据库、安全、电子商务系统的选择，安装、调试和维护。

第三层，电子商务应用层。在这一层次，涉及商业逻辑，网站产品的设计、开发，或网络应用程序的开发。网页设计和图像处理方面的技能，或网络应用程序的开发。

第四层，电子商务运营，管理层，在这一层次，涉及各类商务支持人员，如客户服务，市场、贸易、物流和销售等诸多方面。

作为20xx届的毕业生，特别是电子商务专业的学生，就业形势还是非常严峻。我们需加强自身各方面能力的培养，做好充分的准备，迎接挑战!

**大学生就业调查报告 篇6**

**大学生就业调查报告篇二**

作为大二的学生在不久以后即将踏入社会，开始我们人生中的又一个旅程。走出校园，我们面临的第一个问题就是择业。随着时间的发展已成为大学生面临的严峻问题。选择什么样的具体职业应该根据每个人的潜能和特长来确定。要量体裁衣，选择适合自己的职业。现代社会的一个重要特征就是行业的更加细化，与此相对的职业也更加多样化，这一情势为具有不同潜能和特长的个人寻求更符合自身条件和兴趣的职业，创造了日益广阔的前景。因而，当代大学生在选择职业时，要正确判断自己有哪些潜能和特长，力求做到对号入座。

20xx 年开始的世界性经济危机席卷全球，在世界经济一体化格局下，高速发展的中国并不能独善其身，在一些地区、一些领域，经济危机已经表现得非常明显。经济危机下，很多公司开始裁员，招聘需求大幅减少，这使得中国的劳动力市场压力异常巨大，尤其是大学生就业问题异常突出。近期，中国社会科学院发布的20xx年《经济蓝皮书》指出：预计到20xx年底，将有100万名大学生不能就业，20xx年还将有592万名大学生毕业面临找工作，大学生就业问题非常严峻。

制作问卷时，我们力求所选题目确切、简洁、针对性强，并遵守以下几点：问卷主题明确，所有设问都必须与主题有关；言语简明准确，以免影响理解和答问；问卷项目由浅入深，并注意期间的来联系，使被调查者可以连贯做答；设问切合实际，充分考虑被调查人的差异。

此次调查问卷主要对毕业生的择业价值取向、薪酬标准、就业地点、专业满意度、择业心情、就业服务等问题进行调查。调查采取随机抽样形式，管理类的文科学生，也有技术应用类的理工科学生。本次调查共发出问卷100份，实际回收的有效问卷78份，有效率为78%，其中男生占34.6%，女生占65.4%。由于在抽样调查中，充分考虑了样本的代表性和性别比例的协调性，因此此次调查较为客观地反映了当前20xx届毕业生择业心态。为方便学生答题，问卷均采用选择题形式，分为单选和多选。为了让我们的调查问卷更真实有效，所以我们在人员学历的选择上针对不同学历的人都选了30%左右的人。在我们的调查中有70%的人是来自农村，剩下30%是来自城市xx县镇。

1 、关于就业形势与自身就业前景评价

关于目前社会的就业形势，91%的调查者认为“形势严峻，就业比较难”，分别有3.8%的调查者认为“形势正常”和“不了解”，而认为“形势较好，就业容易”的有1.3%。可见，绝大多数毕业生对当前的就业形势的严峻性已有了一定的认识。

在对自身就业前景评价方面，多数毕业生则显得较为自信。调查表明，对就业前景持一般态度的调查者占56.4%，20.5 %的毕业生对自身就业前景比较乐观有信心，14.1%的调查者表示不乐观，而9%的调查者则表示不知道。对此的解释可能有两种，一是毕业生已在择业前做好了不太充分的准备，加之金融危机的到来，加大了应届毕业生的就业压力；二是毕业生尚未进入求职面试的高峰期，对求职的艰辛认识不够。随着求职面试的高峰期的逐渐到来，迷茫的同学的比例还会上升。这就需要就业工作者深入了解他们的困惑所在，有针对性地加强就业指导，以使他们及时调整好心态。

2 、关于升学和工作的选择

在升学和工作的选择上，79.5%的调查者选择工作，11.5%的人选择升学，而2.6%的调查者选择考公务员，还有7.7%的调查者选择了回家创业。可见，在严峻的就业形势面前，很多同学想在国家的优惠政策下，自主创业，减少就业的压力，锻炼自己的能力。这些人是需要大力扶持的。

3 、关于就业的影响

在就业决策时，有39.8%的调查者受父母的影响比较大，有3.8%的调查者表示会受老师的影响，还有5.1%的调查者比较相信自己的朋友，“自己做决定，不受他人影响”的调查者占51.3%。可见，现在的毕业生在做选择时还是比较慎重的。

4 、关于就业地点的选择

意识的培养，对毕业生的择业中的功利和短视心态要适时加以引导。

5 、关于薪酬标准

在求职者最为关心的薪酬问题上，毕业生的期望值一般。12.8%的调查者的月薪期望值在800元以下，其中21.8%的调查者的月薪集中在800--1200元这一档上，35.9%的调查者选择1200--xx元之间，月薪在3000元以上的占20.5%；有17.9%的人的月薪期望值在3000元以上。这表明，大学毕业生希望自己早点从父母的经济依附中解脱出来，实现经济上的独立，并渴望获得舒适的生活条件，因此希望能获得较高的薪酬。

6 、关于对口与心中的期望值

据调查，12.8%的调查者认为会“接受，并准备跳槽”，23.1%的人会“努力适应工作”，61.5%的调查者“工作时或工作后会考虑继续深造。2.6%的调查者还没考虑好。看来，兴趣与期望值对于工作的人来说是非常重要的。

专业如果不对口绝大多数的调查者会在现在的岗位上工作。64.1的调查者会愿意从事现在的工作，只有9%的调查者表示不愿意，19.2%的调查者会“先在本专业干，再考虑转行”这些人对自己的工作的选择是小心而慎重的，个人兴趣和专业在选择工作时是占非常大的比重的。7.7%的调查者认为无所谓。

7 、求职信息

在就业比较紧张的情况下，很大一部分调查者会认证考虑自己今后的就业。其中66.7%认真考虑过，26.9%的调查者“偶尔会想想”这类人可能还没体会到就业的艰辛，有5.1%的调查者很少再考虑，还有1.3%的调查者想“到时候再考虑”。

大学生在求职过程中50%的调查者希望得到更多的公司的介绍和招聘信息，15.6%的调查者希望得到更多的有关薪资及福利的信息，19.2%的调查者希望得到更多的关于面试和演示的技巧介绍，说明学生在这方面的经验还不是很多，需要加强锻炼。有5.1%的调查者希望了解更多的公司员工的现身说法。借此了解公司的用人机制和管理方法，做到心中有底。

8 、关于就业目的

此次调查表明，有大约80%以上的调查者就业的主要目的是“为了生计的需要”只有17.5%的少数调查者是为了自己的兴趣爱好，为了得到社会的认可和为社会做贡献。剩下的2.5%的调查者认为就业是为了奠定建立家庭的基础。可见，在经济危机的时候人们还是迫以生计的。这也说明啊学生就业观念的不端正，需要老师的大力指导。

9 、关于最关心的问题

无论在什么时候大学生在就业过程中都会面临各种怎样和企业的双向选择。调查者在这方面的选择还是很明确的。有53.8%的调查者预计在择业过程中遇到的最主要的问题是可能“专业不对口或专业面太窄”这给学生就业造成了很大的困惑。2.6%的调查者预计“户口难解决”，24.4%的调查者预计是“缺乏社会关系”7.7%的调查者预计“信息严重不足”不能很好的去加以选择，11.5%的调查者预计是其他的原因在择业过程中的阻力最大。没调查者选择“性别歧视”说明大家还是比较相信能力的。

而用人单位最关心的是求职者的能力包括“所学的专业能力”、“所毕业的学校”、“社会经验”以及“潜力”，占总调查的87.1%，“技能、特长、品德”只占到了10%的比重，剩下的2.9%的调查者认为用人单位最关心求职者的性别。

当前毕业生在择业过程中的主要问题是“人才市场供大于求，属于买方市场”、“毕业生的思想不够端正，期望值过高，择业过于挑剔”“社会上一些‘凭关系，走后门’的现象比较严重”占总人数的78.6%，认为“学校、政府、用人单位及学生之间的沟通较少了解不够”的占11.3%，认为“学校的就业指导薄弱”、“高校的人才培养规格和质量难以满足社会的需求”、“毕业生的不符合政策规定的择业行为比较多”的调查者占10.1%。

这是一个求职大军遭遇失业恐惧的时代，是一个追逐挑战又渴望成功的时代。求职择业对当代大学生来说既是难得的机遇，又是严峻的挑战。我校大学毕业生的职业价值观呈现出多元化、复杂化的倾向，择业意向表现出鲜明的时代特征。他们追求自我发展，强调自我价值的实现，重视经济利益。毕业生中出现的盲目乐观、奉献意识与艰苦奋斗精神缺乏、诚信缺失等心态，不仅会影响到毕业生眼下的择业，同时还会进一步影响到以后的成长与职业发展。针对以上出现的不良择业心态，本人的建议是：

一、大学生毕业后不能仅仅只有就业意识，因为市场对人才的需求会在一定程度上饱和，现在尤为严重。因此我们要树立创业意识而不能把眼光仅仅限于就业。

二、要踏踏实实地做事，一步一个脚印，要有灵通的就业信息和强硬的个人素质。专业很重要，但要不断地拓宽自己的知识面。有人说好关系是泥饭碗，会碎的；文凭是铁饭碗，会锈的；而只有能力才是金饭碗，走到哪里都会闪闪发亮。”在当今社会，只有有能力的人，才不会被时代所淘汰，只有有能力的人，成长的舞台才会无禁区。

三、要搞好人际关系，广交益友。朋友多了不是坏事。一个人在外难免会遇到挫折，此时朋友的帮助对你来说很重要。

四、在选择职业时，要从实际出发，准确把握人才市场的供需信息。人才招聘会每周都在办，人才市场天天都开放，准确掌握人才市场的供求信息，对于当代大学生择业尤为重要。当今社会是信息时代，谁能及时有效地获取信息，谁能从实际出发，准确审视就业形势，谁就能早日步入理想的职业岗位，为祖国，为人民奉献知识和才华。

六、要敢于面对挫折，不放弃，不服输，要敢闯！

总之大学生对所学专业只是能说了解，要真正读至硕士才可以说自己学了这个专业。大学生要锻炼各方面能力，不仅要学习书本方面的有字之书，还要去生活中读那本无字之书，这样我们农大学子才会有美好的未来。

**大学生就业调查报告篇三**

此次调查问卷主要对毕业生的择业价值取向、薪酬标准、就业地点、专业满意度、择业情绪、就业服务等问题进行调查。调查采取随机抽样形式，管理类的文科学生，也有技术应用类的理工科学生。本次调查共发出问卷100份，实际回收的有效问卷78份，有效率为78%，其中男生占34.6%，女生占65.4%。由于在抽样调查中，充分思考了样本的代表性与性别比例的协调性，因此此次调查较为客观地反映了当前20xx届毕业生择业心态。为方便学生答题，问卷均采用选取题形式，分为单选与多选。为了让我们的调查问卷更真实有效，所以我们在人员学历的选取上针对不同学历的人都选了30%左右的人。在我们的调查中有70%的人是来自农村，剩下30%是来自城市与县镇。

1、关于就业形势与自身就业前景评价

关于目前社会的就业形势，91%的调查者认为形势严峻，就业比较难，分别有3.8%的调查者认为形势正常与不了解，而认为形势较好，就业容易的有1.3%。可见，绝大多数毕业生对当前的就业形势的严峻性已有了必须的认识。

在对自身就业前景评价方面，多数毕业生则显得较为自信。调查证明，对就业前景持一般态度的调查者占56.4%，20.5%的毕业生对自身就业前景比较乐观有信心，14.1%的调查者表示不乐观，而9%的调查者则表示不明白。对此的解释可能有两种，一是毕业生已在择业前做好了不太充分的准备，加之金融危机的到来，加大了应届毕业生的就业压力；二是毕业生尚未进入求职面试的高峰期，对求职的艰辛认识不够。随着求职面试的高峰期的逐渐到来，迷茫的同学的比例还会上升。这就需要就业工作者深入了解他们的困惑所在，有针对性地加强就业指导，以使他们及时调整好心态。

2、关于升学与工作的选取

在升学与工作的选取上，79.5%的调查者选取工作，11.5%的人选取升学，而2.6%的调查者选取考公务员，还有7.7%的调查者选取了回家创业。可见，在严峻的就业形势面前，很多同学想在国家的优惠政策下，自主创业，减少就业的压力，锻炼自己的潜力。这些人是需要大力扶持的。

3、关于就业的影响

在就业决策时，有39.8%的调查者受父母的影响比较大，有3.8%的调查者表示会受老师的影响，还有5.1%的调查者比较相信自己的朋友，自己做决定，不受他人影响的调查者占51.3%。可见，此刻的毕业生在做选取时还是比较慎重的。

4、关于就业地点的选取

调查证明，66。7%的调查者选取就业地点时，格外青睐大城市与沿海发达地区。这主要是因为大城市比较重视人才，工作与生活条件好，经济收入高，发展机会多，并且理解新信息快，因而具有较强的吸引力。尽管大学生择业首选大城市与沿海发达地区有必须的合理性，但择业地点过于集中，势必导致人才的闲置与浪费，同时也增加了就业的难度。10。3的调查者喜欢到国外与内地的盛会城市去工作。而对于西部边远地区与农村地区，经济不发达地区，有23%的毕业生将其作为首选。尽管国家出台了很多鼓励毕业生到西部与福建省欠发达地区的基层就业与参加志愿服务的优惠政策，但毕业生的用心性仍显不足。这表现出大学毕业生择业的功利性与短视，他们不愿承担艰苦的工作，奉献意识与锻炼意识不强。学校就应透过各种形式加强对大学生的奉献意识的培养，对毕业生的择业中的功利与短视心态要适时加以引导。

5、关于薪酬标准

在求职者最为关心的薪酬问题上，毕业生的期望值一般。12.8%的调查者的月薪期望值在800元以下，其中21.8%的调查者的月薪集中在800-1200元这一档上，35.9%的调查者选取1200-xxxx元之间，月薪在3000元以上的占20.5%；有17.9%的人的月薪期望值在3000元以上。这证明，大学毕业生期望自己早点从父母的经济依附中解脱出来，实现经济上的独立，并渴望获得舒适的生活条件，因此期望能获得较高的薪酬。

6、关于对口与心中的期望值

据调查，12.8%的调查者认为会理解，并准备跳槽，23.1%的人会努力适应工作，61.5%的调查者工作时或工作后会思考继续深造。2.6%的调查者还没思考好。看来，兴趣与期望值对于工作的人来说是十分重要的。

专业如果不对口绝大多数的`调查者会在此刻的岗位上工作。64.1%的调查者会愿意从事此刻的工作，只有9%的调查者表示不愿意，19.2%的调查者会先在本专业干，再思考转行这些人对自己的工作的选取是留意而慎重的，个人兴趣与专业在选取工作时是占十分大的比重的。7.7%的调查者认为无所谓。

7、求职信息

在就业比较紧张的状况下，很大一部分调查者会认证思考自己今后的就业。其中66.7%认真思考过，26.9%的调查者偶尔会想想这类人可能还没体会到就业的艰辛，有5.1%的调查者很少再思考，还有1.3%的调查者想到时候再思考。

大学生在求职过程中50%的调查者期望得到更多的公司的介绍与招聘信息，15.6%的调查者期望得到更多的有关薪资及福利的信息，19.2%的调查者期望得到更多的关于面试与演示的技巧介绍，说明学生在这方面的经验还不是很多，需要加强锻炼。有5.1%的调查者期望了解更多的公司员工的现身说法。借此了解公司的用人机制与管理方法，做到心中有底。

8、关于就业目的

此次调查证明，有大约80%以上的调查者就业的主要目的是为了生计的需要只有17.5%的少数调查者是为了自己的兴趣爱好，为了得到社会的认可与为社会做贡献。剩下的2.5%的调查者认为就业是为了奠定建立家庭的基础。可见，在经济危机的时候人们还是迫以生计的。这也说明啊学生就业观念的不端正，需要老师的大力指导。

9、关于最关心的问题

无论在什么时候大学生在就业过程中都会面临各种怎样与企业的双向选取。调查者在这方面的选取还是很明确的。有53.8%的调查者预计在择业过程中遇到的最主要的问题是可能专业不对口或专业面太窄这给学生就业造成了很大的困惑。2.6%的调查者预计户口难解决，24.4%的调查者预计是缺乏社会关系7.7%的调查者预计信息严重不足不能很好的去加以选取，11.5%的调查者预计是其他的原因在择业过程中的阻力最大。没调查者选取性别歧视说明大家还是比较相信潜力的。

而用人单位最关心的是求职者的潜力包括所学的专业潜力、所毕业的学校、社会经验以及潜力，占总调查的87.1%，技能、特长、品德只占到了10%的比重，剩下的2.9%的调查者认为用人单位最关心求职者的性别。

当前毕业生在择业过程中的主要问题是人才市场供大于求，属于买方市场、毕业生的思想不够端正，期望值过高，择业过于挑剔社会上一些凭关系，走后门的现象比较严重占总人数的78.6%，认为学校、政府、用人单位及学生之间的沟通较少了解不够的占11.3%，认为学校的就业指导薄弱、高校的人才培养规格与质量难以满足社会的需求、毕业生的不贴合政策规定的择业行为比较多的调查者占10.1%。

这是一个求职大军遭遇失业恐惧的时代，是一个追逐挑战又渴望成功的时代。求职择业对当代大学生来说既是难得的机遇，又是严峻的挑战。我校大学毕业生的职业价值观呈现出多元化、复杂化的倾向，择业意向表现出鲜明的时代特征。他们追求自我发展，强调自我价值的实现，重视经济利益。毕业生中出现的盲目乐观、奉献意识与艰苦奋斗精神缺乏、诚信缺失等心态，不仅仅会影响到毕业生眼下的择业，同时还会进一步影响到以后的成长与职业发展。

一、大学生毕业后不能仅仅只有就业意识，因为市场对人才的需求会在必须程度上饱与，此刻尤为严重。因此我们要树立创业意识而不能把眼光仅仅限于就业。

二、要踏踏实实地做事，一步一个脚印，要有灵通的就业信息与强硬的个人素质。专业很重要，但要不断地拓宽自己的知识面。有人说好关系是泥饭碗，会碎的；文凭是铁饭碗，会锈的；而只有潜力才是金饭碗，走到哪里都会闪闪发亮。在当今社会，只有有潜力的人，才不会被时代所淘汰，只有有潜力的人，成长的舞台才会无禁区。

三、要搞好人际关系，广交益友。朋友多了不是坏事。一个人在外难免会遇到挫折，此时朋友的帮忙对你来说很重要。

四、在选取职业时，要从实际出发，准确把握人才市场的供需信息。人才招聘会每周都在办，人才市场天天都开放，准确掌握人才市场的供求信息，对于当代大学生择业尤为重要。当今社会是信息时代，谁能及时有效地获取信息，谁能从实际出发，准确审视就业形势，谁就能早日步入理想的职业岗位，为祖国，为人民奉献知识与才华。

五、要敢于应对挫折，不放下，不服输，要敢闯！总之大学生对所学专业只是能说了解，要真正读至硕士才能够说自己学了这个专业。大学生要锻炼各方面潜力，不仅仅要学习书本方面的有字之书，还要去生活中读那本无字之书，这样我们农大学子才会有完美的未来。

**大学生就业调查报告 篇5**

**大学生就业调查报告篇四**

此次调查问卷主要对毕业生的择业价值取向、薪酬标准、就业地点、专业满意度、择业情绪、就业服务等问题进行调查。调查采取随机抽样形式，管理类的文科学生，也有技术应用类的理工科学生。本次调查共发出问卷100份，实际回收的有效问卷78份，有效率为78%，其中男生占34.6%，女生占65.4%。由于在抽样调查中，充分思考了样本的代表性与性别比例的协调性，因此此次调查较为客观地反映了当前20xx届毕业生择业心态。为方便学生答题，问卷均采用选取题形式，分为单选与多选。为了让我们的调查问卷更真实有效，所以我们在人员学历的选取上针对不同学历的人都选了30%左右的人。在我们的调查中有70%的人是来自农村，剩下30%是来自城市与县镇。

1、关于就业形势与自身就业前景评价

关于目前社会的就业形势，91%的调查者认为形势严峻，就业比较难，分别有3.8%的调查者认为形势正常与不了解，而认为形势较好，就业容易的有1.3%。可见，绝大多数毕业生对当前的就业形势的严峻性已有了必须的认识。

在对自身就业前景评价方面，多数毕业生则显得较为自信。调查证明，对就业前景持一般态度的调查者占56.4%，20.5%的毕业生对自身就业前景比较乐观有信心，14.1%的调查者表示不乐观，而9%的调查者则表示不明白。对此的解释可能有两种，一是毕业生已在择业前做好了不太充分的准备，加之金融危机的到来，加大了应届毕业生的就业压力；二是毕业生尚未进入求职面试的高峰期，对求职的艰辛认识不够。随着求职面试的高峰期的逐渐到来，迷茫的同学的比例还会上升。这就需要就业工作者深入了解他们的困惑所在，有针对性地加强就业指导，以使他们及时调整好心态。

2、关于升学与工作的选取

在升学与工作的选取上，79.5%的调查者选取工作，11.5%的人选取升学，而2.6%的调查者选取考公务员，还有7.7%的调查者选取了回家创业。可见，在严峻的就业形势面前，很多同学想在国家的优惠政策下，自主创业，减少就业的压力，锻炼自己的潜力。这些人是需要大力扶持的。

3、关于就业的影响

在就业决策时，有39.8%的调查者受父母的影响比较大，有3.8%的调查者表示会受老师的影响，还有5.1%的调查者比较相信自己的朋友，自己做决定，不受他人影响的调查者占51.3%。可见，此刻的毕业生在做选取时还是比较慎重的。

4、关于就业地点的选取

调查证明，66。7%的调查者选取就业地点时，格外青睐大城市与沿海发达地区。这主要是因为大城市比较重视人才，工作与生活条件好，经济收入高，发展机会多，并且理解新信息快，因而具有较强的吸引力。尽管大学生择业首选大城市与沿海发达地区有必须的合理性，但择业地点过于集中，势必导致人才的闲置与浪费，同时也增加了就业的难度。10。3的调查者喜欢到国外与内地的盛会城市去工作。而对于西部边远地区与农村地区，经济不发达地区，有23%的毕业生将其作为首选。尽管国家出台了很多鼓励毕业生到西部与福建省欠发达地区的基层就业与参加志愿服务的优惠政策，但毕业生的用心性仍显不足。这表现出大学毕业生择业的功利性与短视，他们不愿承担艰苦的工作，奉献意识与锻炼意识不强。学校就应透过各种形式加强对大学生的奉献意识的培养，对毕业生的择业中的功利与短视心态要适时加以引导。

5、关于薪酬标准

在求职者最为关心的薪酬问题上，毕业生的期望值一般。12.8%的调查者的月薪期望值在800元以下，其中21.8%的调查者的月薪集中在800-1200元这一档上，35.9%的调查者选取1200-xxxx元之间，月薪在3000元以上的占20.5%；有17.9%的人的月薪期望值在3000元以上。这证明，大学毕业生期望自己早点从父母的经济依附中解脱出来，实现经济上的独立，并渴望获得舒适的生活条件，因此期望能获得较高的薪酬。

6、关于对口与心中的期望值

据调查，12.8%的调查者认为会理解，并准备跳槽，23.1%的人会努力适应工作，61.5%的调查者工作时或工作后会思考继续深造。2.6%的调查者还没思考好。看来，兴趣与期望值对于工作的人来说是十分重要的。

专业如果不对口绝大多数的调查者会在此刻的岗位上工作。64.1%的调查者会愿意从事此刻的工作，只有9%的调查者表示不愿意，19.2%的调查者会先在本专业干，再思考转行这些人对自己的工作的选取是留意而慎重的，个人兴趣与专业在选取工作时是占十分大的比重的。7.7%的调查者认为无所谓。

7、求职信息

在就业比较紧张的状况下，很大一部分调查者会认证思考自己今后的就业。其中66.7%认真思考过，26.9%的调查者偶尔会想想这类人可能还没体会到就业的艰辛，有5.1%的调查者很少再思考，还有1.3%的调查者想到时候再思考。

大学生在求职过程中50%的调查者期望得到更多的公司的介绍与招聘信息，15.6%的调查者期望得到更多的有关薪资及福利的信息，19.2%的调查者期望得到更多的关于面试与演示的技巧介绍，说明学生在这方面的经验还不是很多，需要加强锻炼。有5.1%的调查者期望了解更多的公司员工的现身说法。借此了解公司的用人机制与管理方法，做到心中有底。

8、关于就业目的

此次调查证明，有大约80%以上的调查者就业的主要目的是为了生计的需要只有17.5%的少数调查者是为了自己的兴趣爱好，为了得到社会的认可与为社会做贡献。剩下的2.5%的调查者认为就业是为了奠定建立家庭的基础。可见，在经济危机的时候人们还是迫以生计的。这也说明啊学生就业观念的不端正，需要老师的`大力指导。

9、关于最关心的问题

无论在什么时候大学生在就业过程中都会面临各种怎样与企业的双向选取。调查者在这方面的选取还是很明确的。有53.8%的调查者预计在择业过程中遇到的最主要的问题是可能专业不对口或专业面太窄这给学生就业造成了很大的困惑。2.6%的调查者预计户口难解决，24.4%的调查者预计是缺乏社会关系7.7%的调查者预计信息严重不足不能很好的去加以选取，11.5%的调查者预计是其他的原因在择业过程中的阻力最大。没调查者选取性别歧视说明大家还是比较相信潜力的。

而用人单位最关心的是求职者的潜力包括所学的专业潜力、所毕业的学校、社会经验以及潜力，占总调查的87.1%，技能、特长、品德只占到了10%的比重，剩下的2.9%的调查者认为用人单位最关心求职者的性别。

当前毕业生在择业过程中的主要问题是人才市场供大于求，属于买方市场、毕业生的思想不够端正，期望值过高，择业过于挑剔社会上一些凭关系，走后门的现象比较严重占总人数的78.6%，认为学校、政府、用人单位及学生之间的沟通较少了解不够的占11.3%，认为学校的就业指导薄弱、高校的人才培养规格与质量难以满足社会的需求、毕业生的不贴合政策规定的择业行为比较多的调查者占10.1%。

这是一个求职大军遭遇失业恐惧的时代，是一个追逐挑战又渴望成功的时代。求职择业对当代大学生来说既是难得的机遇，又是严峻的挑战。我校大学毕业生的职业价值观呈现出多元化、复杂化的倾向，择业意向表现出鲜明的时代特征。他们追求自我发展，强调自我价值的实现，重视经济利益。毕业生中出现的盲目乐观、奉献意识与艰苦奋斗精神缺乏、诚信缺失等心态，不仅仅会影响到毕业生眼下的择业，同时还会进一步影响到以后的成长与职业发展。

一、大学生毕业后不能仅仅只有就业意识，因为市场对人才的需求会在必须程度上饱与，此刻尤为严重。因此我们要树立创业意识而不能把眼光仅仅限于就业。

二、要踏踏实实地做事，一步一个脚印，要有灵通的就业信息与强硬的个人素质。专业很重要，但要不断地拓宽自己的知识面。有人说好关系是泥饭碗，会碎的；文凭是铁饭碗，会锈的；而只有潜力才是金饭碗，走到哪里都会闪闪发亮。在当今社会，只有有潜力的人，才不会被时代所淘汰，只有有潜力的人，成长的舞台才会无禁区。

三、要搞好人际关系，广交益友。朋友多了不是坏事。一个人在外难免会遇到挫折，此时朋友的帮忙对你来说很重要。

四、在选取职业时，要从实际出发，准确把握人才市场的供需信息。人才招聘会每周都在办，人才市场天天都开放，准确掌握人才市场的供求信息，对于当代大学生择业尤为重要。当今社会是信息时代，谁能及时有效地获取信息，谁能从实际出发，准确审视就业形势，谁就能早日步入理想的职业岗位，为祖国，为人民奉献知识与才华。

五、要敢于应对挫折，不放下，不服输，要敢闯！总之大学生对所学专业只是能说了解，要真正读至硕士才能够说自己学了这个专业。大学生要锻炼各方面潜力，不仅仅要学习书本方面的有字之书，还要去生活中读那本无字之书，这样我们农大学子才会有完美的未来。

**大学生就业调查报告篇五**

今年来，随着我国社会经济的发展，国民教育的提高，高校的不断扩招，大学生群体不断扩张膨胀，大学生就业难等一系列社会性间题越来越受到人们的关注。近年来深圳富士康公司发生的连续跳楼事件，在人们为那些年轻的生命感到惋惜的时候，也更加关注目前大学生就业难的间题。解决大学生这个弱势群体的就业难间题、生活难等间题，已经迫在眉睫，只有真正的解决这个间题，才能促进社会的和谐安定，才能能真正把知识变成生产力，从而推动一个国家的实力发展。

首先，“弱势群体”这一概念，在以前虽然不同程度上也划分过一定阶级、一定人群，但还没有把大学生纳入其列，随着近年来大学生就业难、生活难等间题的日益加剧、形式的更加严峻，无形中把大学生划分到了实实在在的弱势群体之列，“毕业即失业”的言论已经不再是危言耸听、大学生就业形势日趋严峻的情况下，社会上存在的许许多多、或明或暗的漠视态度和歧视行为，使大学生弱视群体无法获得平等的就业权，被无情地剥夺了公平竞争的资格，也引发了种种社会冲突和矛盾。

据国家人力资源部和社会保障部、教育部，就连续八年来全国普通高校毕业生人数统计:2024年212万、2024年280万、2024年333万、2024年413万、2024年495万、2024年559万、2024年610万、2024年631万，从详细数据观察，可见毕业生的人数程猛增趋势，八年累计3533万，而据教育权威部门统计显示:到目前为止2024年毕业生就业率仅为35%，加之以往毕业还役有就业的学生，并且不考虑虚假就业信息的存在，我们可以看到目前的就业形势是多么严峻，如此庞大的基数已形成是一个不争的事实。在以往的毕业生还没有一个良好的就业环境之下，又一拨的人群又加之到来，紧缺的、理想的就业岗位上更显得前什后继。虽然许多的企业面临用工荒，但所提供的岗位都是普工岗位，整个社会都在鼓励大学生下基层，从基础干起，但这又与上学最终的初衷相违背，从而甚至形成了教育无用论的局面。以至于他们高不成低不就，从而走向社会的弱势群体、边缘人群。

其次，之所以出现大学生就业难的间题，大学生自身也存在着不少间题。一方面许多的大学生专业素养和综合素质不高，缺乏实际经验，动手能力极差。在具体的工作中胜任不了领导交给的任务，且怨天尤人;另一方面，大学生中也存在错误的就业观念许多大学生受到传统观念的束缚，对工作的期望值过高。他们始终以“天之骄子”身份自居，姿态过高，对自身和现实缺乏准确的评估，缺乏正确的就业心态。这些都要求加强大学生自身素质修炼与转变就业观念，调整就业心态，树立“先就业后择业再创业”的职业发展理念，要认清自身的现状，不能太急功近利，合理地降低就业期望值，要注重自身经验的积累和技能的培养。要加强社会实践锻炼，抓住一切可以利用的机会努力提升自身的.综合素质和专业水平，通过多形式、多渠道的方式主动寻找就业之路。

另外，出现这样现状的另一个原因就是一一企业。自2024年下半年金融危机的余波逐渐隐退，就业形式大大回暖。许多的企业虽面临用工荒的窘态，但一些用人单位对大学生的经验歧视和性别等歧视甚是严重，不能提供合理的平台。另外还有一些企业对劳动法的实施力度不够，缺乏培养人才、留用人才的经营理念，以至于眼睁睁的看着人才流失。这主要表现在企业的薪酬不合理、所提供的岗位不匹配、对劳动法的实施力度不够。许多企业对毕业生ja是挑三拣四，提出一些十分苛刻的就业协议条款，擅自延长试用期，无偿地占有毕业生的劳动成果。国家虽在这一方面加大力度规范、调整，但企业配合不积极。如果说每个企业的薪资都和公务员、事业性单位员工基本工资相持平，并为每位员工依法办理象公务员所享有的养老保险、住房公积金、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险等社会保障，切实做好保证劳动者合法权益，这样的话他们就不会再与公务员做对比、追求公务员之路现象就会隐退，从而脚踏实地的为企业服务。

除此之外，大学生最低生活得不到保障，政府机制不够完善也在一定程度上造成了大学生就业难和生活难的间题。现在无论是对农民还是到国家干部、公务员等不同群体都制定落实了相关保障措施:像公务员他们拥有相对较高的待遇、完善的医疗、养老等社会保障;农民也逐步推行养老保险，实施农村合作医疗保险，并给生活困难户发有低保补贴。而未就业大学生呢?什么都役有，成为一个被忽视的弱势群体、边缘人群。对此国家在以人为本的情况下也应当制定未就业学生相关保障体系，以促进社会均衡、和谐发展、推进社会注意建设。

另据调查，有很大一部分高校毕业生虽然都有着自行创业的激情，但绝大部分都被这样那样的困难所限制。国家、政府虽在某种程度上有所优抚。但对于大学生自主创业机制还不够完善，在政策上还存在程序复杂化等多方面问题。在大学生创业方面，国家、政府应当加大创业资金投放，政策优抚等。应从政策上支持引导大学生自主创业，为有志创业的青年学生搭建创业平台，提供创业培训、帮助其融资并给予相应的优惠政策，做到“扶上马、送一程”。切实解决创业资金、技术等问题。

最后，我认为，要切实解决好这些毕业生，这就要求无论是那个行业、那个部门都要形成一定的就业比例。政府应一方面规范、提高企业各项劳动保障制度，吸取一部分人群;另一方面政府诸多职能部门也要有计划、有需要地解决一部分学生的就业。企业要有长远的眼光，努力将大学生培养成一个可以为企业带来活力与生产力的团体，而不是只把大学生当做劳动力。而作为大学生的我们，我们不能在心里把自己看做是需要社会照顾的弱势群体，我们要认清当前就业形势，牢记科学发展观的第一要义是发展，努力学习和培养自己的专业素养和职业技能，要相信是金子在哪里都会发光的，只有我们拥有真正的能力和实力，才能被社会和企业所接受，才能创造我们自己人生的辉煌!

(一)、毕业后工作期望

目前大学生选择工作日渐趋于理性，能够从实际情况出发选择适合自己的工作，例如:对工作方向的选择、对工作岗位的选择等。现在已经逐渐渐形成了为自己选工作的良好态势，而不是以前的为专业选工作。至目前我们统计所得出的结果显示，约有34%的毕业生现在从事的工作与自己所学专业没有什么联系，只有38%的毕业生现在从事的工作与自己所学专业联系比较密切。而且从现在的社会发展观察，目前有相当一部分大学生在毕业后选择先找一份工作，找到自己立足社会的经济来源，再找最适合自己的工作。据我们从300份调查统计得出:没换过工作的毕业生大约只占38%，而大约有42%的在职大学毕业生想换2份以上工作。

(二)、自我期许和对企业的期望

大约97%的毕业生表示能够胜任现在的工作，但是实践能力差和缺乏一定的专业技能成为了毕业生工作压力大的主要原因，相应的超过半数的毕业生表示在企业中最希望能得到专业技能的提高，而希望得到晋升和出国深造总共只占了21%。由以上可以看出，被调查的毕业生在自己的职业生涯中更注重是自身素质于专业技能的提高，而不是简单的只是为了暂时的利益。

从中我们深深体会道作为大学生的我们必须重视实践能力的提高，多参加社会实践和做与自己专业相关的兼职工作，不能再只局限于书本和课堂，而是要做到专业知识与实践相结合，争取日后能早日适应社会。

(三)、就业信息和途径

通过调查毕业生在毕业时最关心的信息分别是自己所学专业的就业形势以及用人单位的用人标准，分别达到了36%和20%，这说明大学毕业生希望与招聘单位能有一个沟通的机会。另外求职技巧也成为了一个关注的热点，这说明在学校里开设就业指导课和就业指导讲座的确是很有必要性。他们表示，通过专门的就业讲座、就业指导网站和校园招聘大会的形式能比较容易获得当时的就业信息。但他们同时表示校园招聘大会实际效用不大，渐渐兴起的网络求职和传统的人才招聘市场是毕业生的主要就业途径，而效仿国际的通过熟人介绍的方式就业亦占有一定的比重。

(四)、职业生涯规划

通过问卷结果的统计，我们看到半数左右的毕业生表示在大二、三开始考虑就业问题，大概10%的人大一就开始考虑，剩下的人则在大四或毕业时才开始考虑。在高校职业规划选项中，只有约11%的人知道职业规划并知道怎样规划，而59%的人则不了解职业规划。由此我们可以看出至少在最近几届大学毕业生中，绝大部分的人在大学里职业规划意识淡薄。而且，绝大部分人表示学校提供的职业生涯发展课程没有太大的帮助。只有9%的毕业生对学校提供的职业生涯发展指导相关的讲座表示满意，但同时有25%的人表示当时学校根本无此项服务。由此我们可以看到职业生涯规划课程在各高校还未普及，而且课程质量普遍不高，不能达到学生的需求。开设职业生涯规划课程及相关讲座，以及提高提供就业指导质量应该成为各高校的重要任务。

大学生就业问题早已成为社会问题中的重要一环，年复一年毕业的大学生都在为就业而四处奔波。社会对大学生就业问题的看法也是参差不齐。2024年发生的金融危机无疑又使这一问题雪上加霜。这一问题成了国家亟待解决的问题之一。

在就业过程中同样存在着一些问题。广东2024年发布了就业形势分析评估。其中有一个主要问题就是人才就业失衡。总体趋势呈现出研究生供不应求，本、专科生供过于求。研究生人数与就业岗位数之比为1：50，也就是说平均50个就业岗位来争抢一个研究生。而本、专科生人数与岗位数之比还不到1：1。可以想见，人才就业失衡问题已经很严重了。与此同时，随着社会的发展还涌现了一些新问题。大学生违约、跳槽的现象开始跃然于水面。违约不仅给企业带来不便，同样也给大学生的信誉蒙上一层阴影。由此，社会上也曾讨论过我们的高等教育方法是否有误。有些大学生对现在的工作不满或者想自己创业，所以选择跳槽，这种行为还有待商榷，无法一言而定它是否正确。还有一些大学生不知晓相关政策，从而对企业及单位有一定的误解。大学生表达能力差，无法向企业展示自己的优点。还有一些大学生对人生过于茫然，不知道自己喜欢什么，更不知道自己适合做些什么。所以在对待工作上缺乏上进心，缺乏创新能力是普遍存在的一个问题。这些都是现行高校毕业生存在的就业问题。

引发大学生就业问题的原因有很多。我认为可归结为两点：一是我国现行教育体制;二是市场的需求。

。一个重点大学学生，我们可以完全不用怀疑他的智商。不过我们也同时慨叹教育给我们带来了什么。我们的大学是作什么的?我们为什么要上大学?我认为求取真知固然重要，但是更重要的是大学应该锻炼的是获取真知的能力和方法，发现问题的能力和方法，良好的心理素质。总之，大学教给我们如何做人的方法和能力。这就是我们人生观、价值观形成的过程。显然，我们大学生缺少这样一种能力，也同样缺少一种好的心态。社会上出现许多由大学生心理问题而引发的事件如：清华大学学生用浓硫酸泼熊，震惊全国的马家爵事件。

2024年由美国的次贷危机引发的金融海啸袭卷了全球。雷曼兄弟、花旗等有着百年历史的银行相继倒闭。这场危机同样波及到了中国。我国的市场经济由于开放度有限，所以受损程度有限。不过，这次危机同样给中国带来了很大波动。我们多年以出口商业为主的产业结构显现出了他的脆弱性，大批订单急剧减少，企业亏损严重，成百上千的中小型企业已经停产倒闭，农民工提前返乡，由金融危机而引起的一系列问题同样影响了大学生就业。大部分的企业已经开始裁员，不准备招聘人员了。所以，打部分大学生面临无业问题。甚至一些研究生不得已去卖肉等等。

面对这一危机，国家已经采取了一些措施，如：四万亿拉动内需政策，扩大基础设施建设等。前一阵，国家主席胡下阶层时差时说将大学生就业工作放在重中之重，作为工作重点来做。总理温也去北京航空航天大学与大学生们交谈。可见，国家已经意识到就业文图的严重性，它与整个是个会的经济政治体制有着重要的关联。所以，解决它并不是一个想法，一项措施可以奏效的。我们必须结合中国的国情，利用科学发展观，长远地，发展地看待整个问题。而这也是新时代大学生应当具有的品质。

**大学生就业调查报告篇六**

我国大学扩招后，大学生就业难的问题已经是一个不争的现象，且有可能越来越难的趋势。

调查结果呈现出几个问题：

(1)就业方向：先就业后择业成为第一选择

大学生在职业取向方面优先考虑的前三项是“先就业后择业”、“先择业后就业”、“继续深造”，它们分别为41.76%、28.57%、27.84%。调查显示，在面得就业压力时，多数学生表现出特有的自信与成熟。

在此问题的选择中，特别值得关注的现象是“继续深造”，这选项占27、84%，有过四分之一学生希望继续学习，而且此风近年经久不衰，且越演越烈。究其原因：一是知识经济时代的影响和人才素质要求的提高;二是就业竞争激烈，优越的职业需要优秀的高层次人才;三是心理因素，有的大学生是为了缓解就业压力，回避即时就业等因素。这一现象值得认真分析研究，其利与弊何在?其利在于缓解就业压力，促进人才素质的提高，改善我国人才结构，增强我国高级人才的科技实力和国际竞争力。忧虑的是它反映出大学生心理素质方面的欠缺，社会压力的承受力不够，面对激烈的社会竞争，有相当部分的大学生选择了回避的方式，职业期望趋于“非风险化”。这种现象还可以从学生对就业前景的评价中看出，见图1所示。22.92%的同学对就业前景持有“不容乐观”的评价，这里除了客观实在的因素影响外，更多的是学生的心理素质因素问题。由此可见，高校加强就业指导和就业心理辅导工作是必要的。

(2)就业取向：就业地区首选经济发达地区

调查结果表明(见图2)：学生在选择就业地区时，选择经济发达地区占66.54%。这说明两个问题：一是经济发达地区除了有较可观的工作待遇外，经济发达地区与国际接轨更便捷，更能为就业者提供再学习提高的机会，这与学生的“自我发展”、“自我实现”的需要密切相关。二是经济发达地区的就业机会较其他不发达地区的高，且就业岗位多元化，这是吸引学生的一个重要原因。

(3)职业价值：结合专业特色，务实肯干

作为师范院校的学生在选择就业岗位上，更多的是趋向于“学校或科研机构”、“行政机关或事业单位”(调查结果见图3)。

(1)多数学生对职业价值标准上，把“工资福利待遇”、“实现自我价值”作为重点考虑。两项占的比例分别为36.62%、26%，具体情况调查结果见图4、这与学生实际就业时考虑的因素一致，即把薪金与个人价值和能力的体现作为重点考虑因素。调查显示，学生的就业除了受薪酬的影响外，人生价值观中个人因素也很突出。但是，学生在进行人生选择时较多考虑个人因素，较少考虑社会需要，即使在追求自我实现时也折射出主要强调的是“自我”而非“社会”的需要。对于这现象的利弊值得我们研究与思考。

(2)在就业过程中，有44%的学生认为“经验及实践能力”为最重要的因素。而“学历”、“毕业院校或专业”、“应聘技巧”则各占10.48%、10.34%、12.69%。这可能与用人单位在招聘时的要求有关。

(1)多数学生的优势为“理论基础”、“师范技能”。

(2)有半数以上的学生认为自己的“实践能力”、“竞争与风险意识”处于劣势状态，它们分别达到了33、07%和30、69%;在学生认为自己最缺乏的素质方面中，“创新能力”、“实践x作能力”、“专业知识与技能”被纳入了前三项选择，结果见图7、其总的原因可能是，一方面知识更新迅速，知识越来越深，越来越广，职业素质越来越综合;另—方面学校教育滞后，教育的知识结构不尽合理，使大学毕业生就业时普遍有压力感和不适应感，对自己所学习和掌握的知识与技能缺乏自信。再一方面学生勇于挑战的心理素质还没形成;在创新能力的培养方面，说得多却做得少，培养的覆盖范围也相对狭小，主要的原因是缺乏培养的环境。除了提高学生的专业知识水平外，如何提高学生勇于挑战的心理素质和如何培养学生的创新能力也将成为高校就业指导的两大课题。

(1)有过半数的学生反映：“不太满意”学生就业的指导工作(见图5)。

(2)学生“希望学校在大学生就业成才方面着重给予哪些指导和帮助”时，

学生们有48、96%选择“提供更多实践机会”，而“加强创新能力培养”和“注重社交能力指导”也占据一定的分量(详见图6)。从国家政策和从现实需要上出发，学生需要从就业观念向创业观念转变。在调查中，学生认为“培养自主创业精神”是转变大学生就业观念的关键(占34、21%);而“加强高校就业指导”与“其他因素”也占很大的份量(详见图7)。针对目前高校的就业指导工作，基本上还是局限于信息发布、政策宣传、技巧培训、协议办理等服务性工作。调研建议，就业成才导航体系应覆盖大学教育全过程。目前大部分高校的就业指导中心，仍然主要面对毕业班，但此时他们大多有“书到用时方恨少”的遗憾。就业指导工作亟待从毕业班向低年级学生辐射，贯穿大学教育全过程。具体来说，就业成才导航体系应该涵盖专业知识技能导航，如学习方法指导、新思想新观念介绍、个人完善知识结构帮助等;健康成才导航，通过实施结对服务、心理指南、交流讨论，对大学生在就业求知和个人成长过程中可能出现的心理困扰排忧解惑;法律导航，普及法律知识，加强法治意识、引导诚信意识。

从调查所反映出的问题来看，进一步实现我校学生就业指导工作的管理规范化，特别是如何把就业指导工作切实纳入学校教书育人的整体工作轨道，还有值得深入研究和改进的地方。

大学生失业的原因及对策

摘要本文论述的是大学生的失业问题，通过分析失业的情况和原因，得出相应的对策以及大学生就业难已成为一种趋势的结论。

关键词结构性失业、摩擦性失业、周期性失业、供求矛盾、市场缺陷。

首先大学生失业主要有以下几种情况。

一是结构性失业。由于学习期间社会经济结构(包括产业结构、产品结构、地区结构等)发生了变化，毕业生的专业、知识、技能、区域分布等不适合经济结构变化的要求，毕业时不能适应就业市场需要而造成的不能顺利就业。

二是摩擦性失业。毕业生对用人单位的发展空间、工资待遇、地理位置、工作环境等等有自己的期望，用人单位对毕业生的学习成绩、专业技能、个人素质等也有一定要求，由于双方要求不一致导致毕业生没有用人单位接收的情况。

三是周期性失业。周期性失业原意是指由于经济衰退、总需求不足而造成的失业。我国目前经济持续增长，并没有出现经济衰退的情况，但是随着高校毕业生人数逐年增多，社会对毕业生需求量增长速度滞后于毕业生人数增长，导致有效需求不足。

那为什么会出现上述情况呢?原因有三：首先，“供求矛盾”是导致大学毕业生就业难的重要原因。xx年全国高校毕业生115万人，大约有35万毕业生就业时未找到工作;xx年全国高校毕业生145万人，未就业毕业生人数超过50万人;xx年全国高校毕业生212万人，预计毕业时未就业人数将超过70万人1。未来几年，高校毕业生就业人数和毕业时未就业的毕业生数还将急剧增长。毕业生就业人数的增加，促使毕业生就业市场发生了新变化，毕业生就业逐渐从“卖方市场”向“买方市场”转变，使广大毕业生面临更加激烈的就业竞争环境。在“供需见面，双向选择”的高校毕业生就业制度下，毕业生作为人力资源提供方通过就业市场择业，用人单位作为需求方在就业市场中选拔毕业生。只有供求相一致，才能实现均衡，否则则会失衡，导致“就业难”。“供求矛盾”的表现主要有：毕业生的专业结构、知识结构、综合素质、学历层次，甚至就读院校等等不适应市场需求;毕业生的择业倾向与技能等不适应市场需要;毕业生的择业期望值与用人单位要求不一致等等，这些矛盾的存在，导致了非自愿的摩擦性和结构性失业。

此外，就业难还有一些其他方面的原因。例如，人事户籍制度改革的滞后，制约了人力资源的充分流动。虽然这种现象随着人事代理等中介服务措施的出现得到了一定缓解，但是距离由毕业生就业障碍转变为就业动力还有不小差距。

那要怎样解决这些问题呢?

第一：要进一步深化教育体制改革，实现高等教育与社会接轨，增强毕业生素质和适应社会的能力。

高等学校是为国家和社会培养高素质人力资源的主要阵地，社会和市场发展的.需要应该成为高等教育发展的导向。增强学校与社会的联系，根据社会需要开设专业、设置课程，不断革新教学形式和内容，才能使高等学校更好地履行社会服务职能。

无视社会需要，盲目培养，就会导致高校毕业生不适应用人单位需要，在就业市场上缺乏需求，形成结构性失业。高等学校应树立科学的发展观，以市场为导向，以质量为基础，培养服务社会各级各类需要的多种人才。在培养中应充分重视市场需求，建立科学的评价、分析和预测体系，把握社会实时经济走势和就业市场的变化情况，按照社会发展方向设置专业，有效地消除结构性失业。这是解决大学毕业生就业难问题的根本思路。

第二：高校教学改革中应坚持推进素质教育，强化学生实践能力，优化人才培养结构。

市场需求是多样化的，不同岗位对毕业生素质的要求就不一样。如果高等学校培养出的学生千##第1篇律，或是心理素质差，或是动手能力差，或是社会适应能力差，其结果必然就是毕业生在人才市场中缺乏竞争力和吸引力。素质教育强调个人素质的发挥，因而培养出更多更好的具有创新精神和实践能力的毕业生，可以有效地提高毕业生的社会适应能力，增强毕业生在就业市场中的竞争力，克服摩擦性失业。

第三：着力提高就业指导和服务水平，增强毕业生的择业技能。

在就业市场上，毕业生缺乏必要的求职技巧、择业技能差是导致摩擦性失业的重要原因。毕业生就业指导服务作为毕业生就业工作中的重要环节，应当充分发挥服务职能，加强对毕业生的就业指导，着力提高服务质量和服务水平。通过就业指导和服务，帮助毕业生科学地分析市场、客观地认识自己，有效地消除“供需矛盾”。通过就业指导和服务，帮助毕业生掌握一定的择业技巧，善于利用市场信息，善于在就业市场中“推销自己”，通过市场落实就业单位。

第四：加快完善毕业生就业市场建设，为毕业生就业提供更多的选择。

要重视和加强毕业生就业市场和信息服务体系建设，促进就业市场的信息化。充分而有效的信息可以降低市场成本，提高效率，实现节省资源和提高效益的目标。当前大学毕业生就业市场中信息不充分是影响用人单位选材和毕业生就业的突出问题，因此，加强毕业生就业市场和信息化建设是当务之急。国家、地方和高等学校要围绕毕业生就业市场建设立体化的毕业生就业市场和信息服务体系，互相联系，互相补充，促进就业市场中的充分信息，为毕业生就业提供更多的选择。同时还要制订相关规定，加强对毕业生就业市场的管理。有效的调控和管理是市场发挥优势的重要保证。目前毕业生就业市场中还存在着一些秩序混乱、缺乏监督的情况，不利于就业市场充分发挥资源配置作用，各级主管部门应当加强对毕业生就业市场的调控和管理力度，出台相关管理办法和规定，为毕业生就业市场提供统一规范，保证市场秩序。

第五：积极引导毕业生转变就业观念，实现多渠道、多形式就业。

处在新世纪战略机遇期的大学毕业生和高校教育工作者都会发现，我们所面临的时代是一个快速变革的时代。面对不断变化的新形势，要解放思想，与时俱进，以创新的思路不断加强和改进大学毕业生就业指导和服务工作，积极引导毕业生突破传统的就业观念的束缚，树立与时俱进的就业观，进一步拓宽就业渠道，自觉树立自主创业的思想观念，主动到基层就业。努力实现多渠道、多形式的科学择业，积极创业。

大学是我们许梦和圆梦的地方，我们来的时候踌躇满志，我们走的时候也绝对不要留下任何遗憾。虽然大学生难就业已成为一种趋势，一个比较难解决的问题，但是我们绝不要就这样失去了信心。或许我们以后找不到称心的工作，但是我们也还是要有我们来时的那颗火热的心，把我们的热情投入到学习中去，不要管以后会怎么样，只要我们在这四年内无愧于心，这样就够了，如果我们太注重结果的话我们有可能欣赏不到沿途的美丽的风景，毕竟结果不是最重要的，如果我们能够想通这一点，那么我们就不会失去信心了，所以我们要把握好现在，把什么就业烦恼都抛到一边，认真学习，我想这才是我们的当务之急。

**大学生就业调查报告篇七**

全国大学扩招后,大学生就业难的问题已经是一个不争的现象,且有可能使大学生就业走向越来越难的趋势。大学生就业难主要表现在：

1.供与求平行上升，供求矛盾并不突出。从总体情况来看，零九年第一季度的全省人才市场供需两旺，其中提供的职位数达到了二十四万余个，创历史新高。而在第一季度，全省各地人才市场接待、登记的求职人数更是达到了七十七万余人次，这个数字里面虽然存在着有重复登记和已经就职而想跳槽的在职人员等情况，但仍明显反映出了零九年我省的就业压力巨大。

为了促进广大求职者特别是高校毕业生的就业，作为政府所属的各级人才服务机构将在今年开展一系列的就业服务活动，包括每季度在省内上召开的全省人才市场共同举办的高校毕业生网络招聘会和每年开展的全省高校毕业生就业服务月活动，组织各类企事业用人单位进入高校开展校园招聘会，组织实施“一村一大”、“三支一扶”、“大学生志愿服务西部”专项计划，开展高校毕业生创业活动等系列服务举措。而高校毕业生则应该更进一步的提升自身就业能力，积极主极的参加各种就业培训、就业指导、见习实习活动，同时更深层次的转变就业观念，特别是转变择业地区观念，面向基层、面向大量急需人才的困难地区就业，争取成功的迈出自己职业生涯的第一步。

2.量与质逆向而驰，量稳质降十分明显。缺少训练良好的毕业生，将会妨碍我国经济的增长和发展更高层次的产业。 由于我国许多大学毕业生缺乏实用技能和糟糕的英语口语能力，妨碍了我国发展服务型产业， 尽管我国大学大量扩招，每年生产出大量毕业生，但从我国现在的制造型模式转向服务和研究型产业所面临的诸多困难。随着跨国公司在我国不断扩展业务，它们将面临着招聘高质量工作人员的困难。丰裕的大学生中存在匮乏的知识，大批量的毕业生，很少有人能够游刃有余地在出口服务行业工作。

我国学生的教育模式使他们难以学到跨国公司所需要的实用技能和团队精神。大学教育采用的是理论化的、局限于书本的和老师传授的方法，英语

教学

对话能力也没有形成足够的重视。

我认为，我国教育应当提高大学与企业之间的“联合机制”，让毕业生能够学到公司所需要的各种技能，我国需要在这个问题上想出对策。当然作为大学生自己也应该宽泛的发展自己的见识。

首先，物流毕业生过半专业却不对口。前几年,物流专业火得不能再火,在大多数人的印象中,物流专业毕业生就业应该是小菜一碟。然而物流专业往日风光不再,部分高职院校招生就业办负责人坦承，物流专业已成就业最困难的专业之一。

去年某院首届物流专业招生时共招了四个班两百多学生，然而去年毕业之后，据某院流专业毕业生顺利毕业走向社会,当初第一届物招生就业办统计,目前仍在从事与物流相关的职业的学生已不到四十人。为此，他们今年在招生的时候，仅仅只招了一个班。

物流专业毕业生就业困难，一方面受金融危机影响，不少物流企业业务量萎缩,为了节约经营成本，企业对人才的需求量较往年大幅缩水;另一方面则是因为前几年物流专业大热,不少院校根据专业设置紧贴市场需求的原则，大量招收物流专业学生，几年之后导致物流专业人才太多，而市场需求不多。对于已经在物流公司就业的毕业生来说，物流公司的待遇普遍偏低也是导致大部分已就业的毕业生转行的重要原因。不少在物流公司上班的毕业生，工资待遇各方面与一般的普工几乎没有差别，且大部分物流公司规模偏小，一些毕业生甚至沦落为仓管员、搬运工等，因此一些毕业生纷纷转向市场营销等领域。另外中高级焊)工供不应求 。在物流专业就业遇冷的情况下，部分新兴专业的毕业生却出现供不应求的状况，例如机械制造、模具设计等专业，基本上学校培养的人才每年都被企业提前预订。

据我调查市场了解到，一个模具专业培养出来的焊工，经过在企业半年到一年的实操训练,熟悉工作流程之后，收入比其它专业要高很多，如果考取焊工证，他们的月工资最低不会低于三千元。而这类人才一直颇受格兰仕、长虹等企业的欢迎，而随着广船等大型央企落户我市这类人才的需求将会更加旺盛。

随着我市产业结构的调整，房地产、生物制药等新兴产业在我市的兴起，无疑需要大量人才为其服务，为此，我市中高职院校纷纷根据市场需求调整专业设置，培养相应人才以满足市场需求。

其他灯饰专业人才一将难求 。但是在灯饰人才集聚方面，确实无法与它灯都的身份相称。日前，我市有十余所中高职院校，但是目前基本没有一所学校培养专业的灯饰专业人才，这不能不说是一个遗憾。

据我了解，在部分中职院校中，与灯饰比较相近的专业就是五金电子类，但是基本上没有灯饰外形设计等方面的专业。在各种毕业生专场招聘会中，往往设置有五金电子类、灯饰照明类招聘专区，但是灯饰照明类应聘毕业生与企业招聘专业的灯饰人才存在着较大的差距。

“毕业即失业”已成为当今不少大学生的口头禅。其实，造成大学生就业难的关键原因除了就业形势严峻以外，很多大学生不愿“为生存而打工”、宁愿“为理想而待业”的思想观念也是造成就业难的一大因素。目前，高校毕业生大多扎堆于城市，就业不均衡的现象依然严重。

当下，教育部等有关部门已将引导和鼓励毕业生面向基层就业作为高校毕业生就业工作的“重中之重”。面对严峻的就业形势，大学生应该适时调整心态，降低就业期望值，到农村去，到西部去，到人才紧缺的地方去，努力实现自我价值。现在，最让我们担心的是，自己如果选择到基层工作，以后是否还有选择其他职业的机会，对于家庭经济比较困难的毕业生，政府能否出台相应的政策。

这个方面和国际经济形势有很大关系，另一方面和中国经济结构体制和教育改革落后于市场就业有关，更和当今大学生的就业观滞后有关，提供帮扶与补贴。

据我最近调查了解，截至目前，对于尚未就业的我市高校毕业生可在户籍所在地公共就业服务机构办理失业登记手续，领取就业失业登记证。公共就业服务机构将按照相关规定将其纳入本地失业人员统筹管理，享受国家关于失业人员就业的优惠扶持政策。

我市人事、劳动保障、教育部门和高校将把家庭困难高校毕业生及长期失业、残疾人等就业困难的高校毕业生列为重点帮扶对象，积极为其提供就业援助，并由人才服务机构负责建立困难毕业生信息库，组织力量实施职业指导。通过向用人单位重点推荐、利用政府购买的公益性岗位进行托底安置等多项帮扶措施，有效促进困难高校毕业生顺利就业。

我国大学扩招后，大学生就业难的问题已经是一个不争的现象，且有可能越来越难的趋势。这个方面和国际经济形式近3年来连遭打击，一方面和中国经济结构体制和教育改革落后有关，更和当今大学生的就业观滞后有关。针对这一社会现象，我们小组做了一次网上问卷调查，共有548位大学生参与了回答。调查文件采用单项选择、不定项选择和主观题三种方式来回答问题。问题涉及大学生就业期望、就业素质的自我评价、高校就业指导工作、择业与就业的影响因素等方面，旨在对大学生就业期望与实际就业的相关问题进行实证研究，为高校就业指导和人才培养提供资料与对策研究依据。

(1)就业方向：先就业后择业成为第一选择

大学生在职业取向方面优先考虑的前三项是“先就业后择业”、“先择业后就业”、“继续深造”，它们分别为41.76%、28.57%、27.84%。调查显示，在面得就业压力时，多数学生表现出特有的自信与成熟。

在此问题的选择中，特别值得关注的现象是“继续深造”，这选项占27.84%，有过四分之一学生希望继续学习，而且此风近年经久不衰，且越演越烈。究其原因：一是知识经济时代的影响和人才素质要求的提高;二是就业竞争激烈，优越的职业需要优秀的高层次人才;三是心理因素，有的大学生是为了缓解就业压力，回避即时就业等因素。这一现象值得认真分析研究，其利与弊何在?其利在于缓解就业压力，促进人才素质的提高，改善我国人才结构，增强我国高级人才的科技实力和国际竞争力。忧虑的是它反映出大学生心理素质方面的欠缺，社会压力的承受力不够，面对激烈的社会竞争，有相当部分的大学生选择了回避的方式，职业期望趋于“非风险化”

这种现象还可以从学生对就业前景的评价中看出，22.92%的同学对就业前景持有“不容乐观”的评价，这里除了客观实在的因素影响外，更多的是学生的心理素质因素问题。由此可见，高校加强就业指导和就业心理辅导工作是必要的。

(2)就业取向：就业地区首选经济发达地区

调查结果表明：学生在选择就业地区时，选择经济发达地区占66.54%。这说明两个问题：一是经济发达地区除了有较可观的工作待遇外，经济发达地区与国际接轨更便捷，更能为就业者提供再学习提高的机会，这与学生的“自我发展”、“自我实现”的需要密切相关。二是经济发达地区的就业机会较其他不发达地区的高，且就业岗位多元化，这是吸引学生的一个重要原因。

(3)职业价值：结合专业特色，务实肯干

。

(1)多数学生对职业价值标准上，把“工资福利待遇”、“实现自我价值”作为重点考虑。两项占的比例分别为36.62%、26。

这与学生实际就业时考虑的因素一致，即把薪金与个人价值和能力的体现作为重点考虑因素。调查显示，学生的就业除了受薪酬的影响外，人生价值观中个人因素也很突出。但是，学生在进行人生选择时较多考虑个人因素，较少考虑社会需要，即使在追求自我实现时也折射出主要强调的是“自我”而非“社会”的需要。对于这现象的利弊值得我们研究与思考。

(2)在就业过程中，有44%的学生认为“经验及实践能力”为最重要的因素而“学历”、“毕业院校或专业”、“应聘技巧”则各占10.48%、10.34%、12.69%。这可能与用人单位在招聘时的要求有关。

(1)多数学生的优势为“理论基础”、“师范技能”。

(2)有半数以上的学生认为自己的“实践能力”、“竞争与风险意识”处于劣势状态，它们分别达到了33.07和30.69;在学生认为自己最缺乏的素质方面中，“创新能力”、“实践x作能力”、“专业知识与技能”被纳入了前三项选择，其总的原因可能是，一方面知识更新迅速，知识越来越深，越来越广，职业素质越来越综合;另—方面学校教育滞后，教育的知识结构不尽合理，使大学毕业生就业时普遍有压力感和不适应感，对自己所学习和掌握的知识与技能缺乏自信。再一方面学生勇于挑战的心理素质还没形成;在创新能力的培养方面，说得多却做得少，培养的覆盖范围也相对狭小，主要的原因是缺乏培养的环境。除了提高学生的专业知识水平外，如何提高学生勇于挑战的心理素质和如何培养学生的创新能力也将成为高校就业指导的两大课题。

由此可以看出，当提出第一年期望的工资是多少这一问题，大部分人选了1000~20xx元。有人说，不注重第一年的工资，关键是第二年，第三年的。看来大家普遍都注重的是自己的发展空间。求职时，应该明白自己看重的是什么、渴望得到什么、未来发展如何，个人的发展前景与待遇发生矛盾的时候，每个人的选择都会不一样。显然薪金不再是大学生最为看重的因素了。理性地对待薪金这是个正确的心态，一心想高薪，反而影响了工作的表现，积累经验才是第一位的。

根据调查显示，63%的人选择在沿海开放城市工作，13%的人选择回家乡，12%的人是去内地省会城市，7%的人选择去国外发展，5%的人选择在边远/大西北/农村工作。

由此可以看出，不少大学生还是认为留在沿海开放城市，就业发展的机会比较多，才能够发挥自己的才能和特长。而且从数据中更可看出当代大学生还缺乏吃苦耐劳和奉献精神，偏远地区经济发展较落后，很多大学生追求物质待遇和地域条件，情愿留在大城市发展。

据调查显示，46%的人对与自己专业有关的工作感兴趣，36%的人考虑个人爱好，还有18%的人只考虑金钱因素。

任何你再喜欢的工作都会有厌烦的时候，什么工作都一样，特别是刚参加工作的时候，不要把工作当作事业，它只是谋生的手段而已，因此更多的人回选择与专业有关的事业当你有一定经历后你才可能有事业，当然有可能有些人一辈子只有工作而没有事业。还有大部分人认为，爱好很重要，只有自己喜欢做的事情才可能百分之百的投入和做好，做自己所擅长的事情才有开创一片天地的可能。

据调查显示，20%的大学生认为自己就业前景广阔，56%的人认为就业前景尚可，11%的人认为现在考虑此问题毫无用处，13%的人则表示不知道。

要使自己在择业过程中保持坚定的信心，首先要相信自己的能力，相信自己能够胜任工作。其次，要发挥自己的优势，扬长避短。要抓住自己的特点，发挥自己的优势，尽量避开自己的不足，这样，就有可能使你在择业竞争中占据主动。其三是要有一腔打动用人单位的热情。要给人感觉到，我是热爱生活、热爱事业的。

**大学生就业调查报告篇八**

早有职业规划快速收回成本

7月12日，张龄（化名）一大早就拿到了体检报告，也走完了某知名证券公司的最后一道入职流程，此时距离他从芝加哥大学公共政策硕士项目毕业只有半个月，他几乎实现了毕业到就业的无缝衔接。“我比部分留学生在职场起步就快了一点，打下了这个基础，以后可能每个阶段都会比同龄人超前一些。”

为了实现快就业，张龄从2024年10月就开始投简历，甚至放弃了美国近一个学期的课程，2024年11月到2024年1月也一直留在国内实习和求职。“我出国之前就已经决定未来要回国从事金融行业，所以实习的那个学期选了一些相对简单也不需要考勤的课程，也顺利完成了考试。尽管牺牲了一些学习的机会，但就这个阶段而言，找工作是最重要的，要有取舍。”

蔓藤教育中国区总经理李依静认为，多数快就业的留学生不只是就业速度快，而是能够提前做好职业规划，并将其纳入留学计划中。但也有少部分留学生没有清晰的规划，而是希望边工作边调整，侧重于积累经验。香港中文大学新闻与传播学院硕士生张西（化名）入学不久就开始赴深圳上海等地求职，并很快被某知名咨询公司录用，但入职后她逐渐发现自己并不适合所在岗位，最后，她跳槽到某知名互联网公司。此时，她的部分同学还在求职路上。

张西认为：“快就业多了一次试错的机会，也获得了更多求职经验和自我提升。选择快就业还是慢就业，每个人要根据自己的个性和规划。”

智联招聘高级职业顾问王一新认为，国内就业市场的激烈竞争增强了留学生求职的紧迫感。同时，留学需要付出的经济、精力等成本比较大，这促使海归希望尽快落实工作，获得回报。但另一方面，年轻人对待就业的心态正在变得开放，他们希望仔细甄别，找到自己喜欢做的事情，而不是“一个萝卜一个坑”马上跳下去。尤其对于留学生来说，新的社会文化环境和背景各异的人会冲击他们原有的思想体系，刺激他们进行多样化的尝试，慢就业正在成为许多留学生的选择。

有计划是增值没选择是啃老

“出国前我的计划是去体验一下美国文化同时镀个金，然后就赶紧回国找个好工作。但毕业前我问自己为什么要这样？我连自己真正想做什么都不知道！”

本想毕业后立刻回国求职的哥伦比亚大学硕士生康尼（化名），暂缓了回国计划。毕业后，她来到华盛顿一家创业型媒体实习。“一方面能实现近距离观察大选的心愿，同时又能挖掘一下我的职业兴趣和能力。”在10个月的实习中，她发表了近20篇关于大选的分析性文章，策划了许多视频报道，并在重大集会现场进行解说，而这些也成为了她在求职时的独特优势。回国后一个月，康尼就被北京一知名媒体评论部录用。

前程无忧资深职场顾问王剑认为，慢就业者要有明确计划，去做一些对进入职场有意义的尝试。“如果空窗期比较长，期间求职者又没有使自己的个人价值增值，这在简历中就会成为减分项。真正的择业应该在就业之中进行，即使做了很多准备和选择，很多毕业生工作后依然会进行调整和改变，先就业这个动作还是必要的。”

除了主动选择慢就业，也有不少海归由于毕业时间较晚或就业政策的限制而错过校招季，被动进入慢就业。

为了满足出国留学满360天这一海归落户北京的必要条件，香港中文大学硕士生李田一直在香港“留守”到2024年11月毕业后才回国求职，次年4月才拿到offer，7月正式入职。李田认为：“这个时间成本很高，我的同学现在都已经工作半年到一年了，这让我感到有一定的心理压力。年轻人还是少用慢就业来安慰自己，无目的的慢就业等于无业啃老。”

不要成为职场上的“背包客”

李依静蔓藤教育中国区总经理

选择慢就业没问题，但对阶段性空档期“上瘾”则不利于长期的职业发展。如果人力资源负责人在求职者的简历里发现了职场“背包客”的影子，就可能会感觉恐惧和排斥。

许多留学生选择慢就业的本质是没有提前做好职业规划和就业准备。一些实习和志愿服务其实应该在大学的暑期完成，而无需在毕业后留出空档期进行。比如，留美中国学生可以申请cpt（curricularpracticaltraining）签证，在暑假进行实践，但他们常常选择回国休息，享受美食。细究慢就业的原因可能是毕业生缺乏职业规划，对职场的了解不足，沟通能力和实习技能的欠缺等。如果不能挖掘并真正解决自己的问题，未来可能还会因为同样的原因陷入困境，甚至出现新的空档期。

王剑前程无忧资深职场顾问

如今就业市场愈发多元化，兼职、自由职业者越来越多，这样的趋势给了想完成自己心愿和不急于就业的人一些空间。因此，慢就业和快就业没有孰优孰劣，留学生要根据自身情况做出选择，不要盲从。如果真的不想立即进入职场，勉强自己也未必会有好的结果。

求职者要紧密关注招聘动态，提前准备简历等材料。随着招聘方式的多元化，信息和应聘渠道的缺乏将无法成为慢就业的理由。空中宣讲会、skype面试、海外招聘会等都可以帮助留学生更方便顺畅地进行求职，留学生应主动搜寻信息，积极筹备。

切忌眼高手低选择后要全心投入

mia加拿大劳里埃大学毕业生，曾就职加拿大某银行

不论选择慢就业还是快就业，一旦做好决定就要全身心投入。求职季焦虑的留学生大多是在纠结就业还是等待，而非找工作本身。

在职场，我遇到过不少留学生，找不到工作时各种担心，找到了又摇摆不定，想要更好的。但真让他们去追求理想，又瞻前顾后，最后一直是在工作中抱怨。

我认为，留学生在学校必须好好读书。你可以选择不读，去创业，去gapyear,但一旦在学校就要投入。一旦工作，也要认真付出。人生没有行动决定命运,有想法就先做起来，不要把自己束缚在恐惧和妄想的枷锁里。

**大学生就业调查报告篇九**

本次活动主要采取查阅资料、网上调查等方式，针对各研究生、大学本科专科毕业生的调查。

1、20xx年毕业生就业环境：

据统计今年，中国将有6xx万名研究生、大学本专科学生毕业。外加去年未找到的毕业生2xx万，可预计20xx年的高校就业人数多达8xx万，而xx年这一特殊的年间我们不仅遭遇到了金融危机的重创，还经历了刻苦铭心的雪灾、地震等一系列的重大事件交织发生的一年。这些重大事件或直接或间接地影响了我国社会经济发展的格局，并构成了当前就业面临的严峻形势。在全球金融危机重压下，20xx年上半年全国有67万家民营企业倒闭，而在20xx年，民营企业吸纳了342%的大学毕业生。一方面我国就业人数明显增加，另一方面企业萎缩明显，企业校园招聘也相应畏缩。往年xx月，各大企业都早早地启动了校园招聘计划，各大高校内也因此呈现一片欣欣向荣的景象。但是由于遭受金融风暴的影响，就业市场整体不景气，很多大企业为了降低人工成本不得不大规模裁员，同时很多作为吸引就业主体的中小企业由于受到劳动合同法、出口遇冷等多重因素影响，业务订单量明显减少，用工需求也明显减少。这给学生就业客观上带来了很大的影响。

2、20xx年就业现状：

1就业单位性质流向

随着就业问题的日益严峻，现在就业形势开始冲击传统观念，会有越来越多的人迫于就业压力，渐渐地“不重学历重技术”，“不选本科选专科”。从目前很多高分考生开始选高职来看，说明家长和学生的观念已经开始慢慢改变。在本科院校就业形势越来越严峻的今天，高职院校实行校企合作、工学结合的办学新模式，以市场为导向培养人才，培养模式更加市场化，更符合当前就业形势，为专科层次的就业提供了广阔的前景。但是近期特别是今年以来人们更加不注重学历的，越来越多的高中生选择了学技术，或是直接就业。

2、热门专业与需求形式：

从20xx—20xx年x月中旬毕业生行业就业情况来看，制造业、服务业、建筑业、批发零售业、信息传输、计算机服务和软件业五大行业是毕业生就业的主渠道。其中，制造业是目前吸纳毕业生最多的行业，本科学历各年度比例分别占到2998%、29xx%和4329%，专科学历各年度比例分别占至4133%、43xx%和x637%。

从调查来看：20xx届大学毕业生在湖南省就业的行业大类主要集中于制造业。其中，有26%的本科毕业生和2x%的高职高专毕业生就业于制造业。但值得注意的是，但这一比例低于全国20xx届本科生（27%）和高职高专（31%）毕业生就业于制造业的比例。民营和个体企业是湖南省20xx届大学毕业生就业最多的雇主类型，雇用了37%的本科毕业生以及66%的高职高专毕业生。湖南省20xx届大学毕业生就业最多的雇主规模是300人以下，其次是3001人以上；雇主规模300人以下的本科毕业生占到42%，高职高专毕业生为x6%。

3：大学毕业生毕业半年后的月收入情况：

湖南省20xx届、20xx届、20xx届大学毕业生毕业半年后的月收入

1、现在家长对学生的期望值太高，总觉得孩子找的工作薪水不能太低、不能太累，而且还要稳定，这样就给毕业生很多的压力。大部份学生把考公务员当和事业单位当作唯一选择，宁可有业不就。加之学生对自己认识过高，在调查中发现，90%以上的学生希望每月工资在xx00元以上，工作时间不超过x天，还要提供住宿条件，这样就无形缩小了就业范围。

2、不愿到中小企业就业。据统计，20xx年1月x日，由云南省教育厅主办，西南林学院、云南农业大学、云南农业职业技术学院和我院在西南林学院联合举办农林类毕业生双向选择洽谈会，共xx2家用人单位参加，提供就业岗位3x00个左右，结果我院毕业生不足x0%，签约率更是寥寥无几参。而实际上，我国就业市场反映，承受力最大、需求量最大的是中小企业，不愿到中小企业就业，无疑又缩小了自己的就业范围。

3创业不如就业。多数大学生感到创业艰难，多方面准备不够，缺少充足的勇气和决心，只有极少数毕业生认为就业找饭碗不如创业谋发展。

4：促进就业措施：

鼓励扶持中小企业发展，加快第三产业发展，是增加就业的重要途径，已被党中央、国务院以及各地方政府反复呼吁，多次部署，对增加就业发挥了重要作用。但我国经济发展到今天，必须把增加就业与提升产业结构的双重任务结合起来加以解决，把劳动力的需求与劳动力的生产结合起来加以解决。为此提出以下建议：

还有一个关于教育的错误口号流毒甚广，那就是扩大教育消费，拉动内需。把教育当成消费是完全错误的。教育是投资，不是消费。把教育当成消费，当然要以满足消费需求为原则，从教育需求者的角度大学招生当然是多多益善，但这样做只对学校有利，对满足学生家长的虚荣心有利，对学生成材不利，对满足社会对人才的需求不利。

我国目前已具备了加快结构升级的资金条件和技术条件，但就是不具备人才条件，使我国企业不得不在劳动密集型行业过度竞争，人才问题不解决，将很难从这次经济调整中走出来。必须通过政府的宣传引导、政策鼓励、资金支持，改善各类专科学校的办学条件，将他们与大学一视同仁，吸引更多的优秀学子从事技术工作。国家应在工资待遇上向高级技工倾斜，在技工职称上应有最大上升空间，最高应与教授齐。

2、大力提高农村中小学教育水平。据国家统计局的数据，20xx年农民工占城镇从业人员比重已高达467%。据全国总工会的一份调查，农民工在加工制造业就业中已占682%，在建筑业中占798%。这几个数据说明，农民工的素质已经在相当大程度上决定了我国制造业和建筑业的水平。而目前农村教育状况却不容乐观，这是目前农民工素质不高的一个主要原因。因此，国家应加大对农村教育的投入，通过各种手段加强农村基础教育和专业技术教育，这对推进我国工业化、加快产业升级具有十分重要和紧迫的意义。

关于大学生就业情况的调查报告精选

**大学生就业调查报告篇十**

1、调查的对象和范围

2、问卷调查的方法

3、调查的目的

难点一：基层就业“非主流”

难点二：“专业”冰火两重天

1、经济原因

全球疫情直接影响行业就业，并可能引发更大规模的就业冲击、

2、社会原因

3、政府方面

政府要发挥它的宏观调控作用，就要通过各种经济的，行政的，法律的手段进行调节、

首先实现经济稳定发展，提高经济增长的就业含量；

再次，积极拓宽就业渠道鼓励大学生自主创业，缩小自主创业制度的门槛、

4、社会方面

5、大学生方面

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn