# 煤矿安全培训工作总结 安全培训工作总结(大全12篇)

来源：网络 作者：梦中情人 更新时间：2024-08-16

*总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。什么样的总结才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。煤矿安全培训工作总结篇一人的一生就像城市中的公交车，有许许许多多的驿站...*

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。什么样的总结才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

**煤矿安全培训工作总结篇一**

人的一生就像城市中的公交车，有许许许多多的驿站，每到一个驿站就意味着一个新的征程。怀着自己美好的希望和从零开始的心态，我们加入了杭州奥特品牌莱特直销广场这样一个充满生机活力的团队中，开始了我们的一个新的征程，也是在这样的一个全新的开始中，迎来了维持四天的新员工培训。这次培训的内容主要有团队拓展训练、企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授有关规章制度和自身经验的传授等等，虽然整个培训的时间并不长，但在这短短的几天经历中，我的知识得到了更新、团队精神得到了提高、情操得到了陶冶，使我们受益很大、深有体会。

一是要加强同事之间的沟通，努力提高团队精神。在培训学习中，我们深深地体会到人与人之间的沟通、同事之间的相互学习和团队精神是我们工作取胜的关键。在我们今后的实际工作中，无论自己从事哪个行业，哪个岗位，都离不开同事之间的配合，因为一滴水只有在大海中才能生存。既然需要配合，那么就必须沟通，只有不同部门之间、同时之间相互沟通、相互配合、团结一致，才能提高工作效率，进步更快。

二是从改造自己入手，适应企业生存环境。当我们进入公司的第一天，我们就应该清楚的认识到自己已经是公司的一名员工，我们最起码的一点就是要通过努力工作来改造自己，当然改造的不仅仅是知识结构，还有素质和道德等方面的改造，因为德才兼备才是人才。

三是从细微工作入手，积极调整个人心态。从学校到企业，环境变化非常大，所接触的人和事物一切都是新的，我们都需要时间来适应，公司聘用了我们，在某些方面已经得到了认可，但作为公司的新员工，我们要低调，要实干，要在荣耀面前退一步、在困难面前进一步，同时应该接受并保持这样一种心态：做事不贪大、做人不计小，因为细节决定成败。

以上是我们在这次培训中得到的一点体会，在此非常感谢公司领导给了我们新员工的这次培训，我们会将在培训中学到的、体会到的进行再消化和融会到今后的工作实践中去，同时在把自己优越的方面展现给公司外，我们还会时刻保持高昂的学习激情，不断地补充知识和努力改变自己的不足，使自己成为一名适应公司发展需要的优秀员工。最后我希望各位新员工和我一起来证明一份耕耘一份收获的道理；和我们一起奋进，去感受成功后的自豪；让我们齐心协力，为杭州奥特莱特品牌直销广场更辉煌的明天而奋斗。

**煤矿安全培训工作总结篇二**

民以食为天，食以安为先。食品作为人类赖以生存的最基本物质，其安全问题关系到人体的健康，乃至生命的安危。儿童青少年是祖国的未来，食品安全直接关系着他们的健康成长。在学校中开展食品安全的教育，是整个教育工作中不可缺少的重要一环。近阶段来，我校以建设“平安xx”，构建和谐社会为目标，认真贯彻市政府《关于进一步加强食品安全工作的决定》，建立健全食品安全知识教育工作机制，切实把学校食品安全知识教育工作放在突出位置抓紧抓好，提高广大师生食品安全意识和自己保护能力。现将近阶段食品安全教育的主要工作做如下总结：

组建领导小组自接到上级有关食品安全教育的方针政策后，学校及时落实了此项工作。通过召开校务会议，组建了以xxx校长为主要负责人的校食品安全教育领导小组，各成员落实职责，分工明确。

制定与总结与此同时，学校根据上级文件精神，结合学校实际，认真地制定了《xx市xx学校食品安全教育》，并通过教育活动，进行阶段总结，以不断促进教育的规范化、程序化和科学化。

三个保障根据上级要求，学校努力做到教材保障、教师保障、经费保障。自接到上级部门发放的每班2本的食品安全教育读本及电脑光盘后，学校随即对全体教师进行了专题培训，通过共同学习与讨论，在教师中落实安全教育的相关法制与知识，以便他们更好地对学生进行再教育。同时，学校总务处积极配合本次教育活动，落实各类教育经费，包括资料的复印、活动材料的购买等等。

认真参加上级组织的活动我校安全主管人员认真参加上级组织的食品安全教育启动仪式，关将此活动的精神传达学校，制定，努力落实，积极争创市食品安全教育优秀学校，旨通过创建不断改进工作中的不足，以达到让食品安全教育更科学的目的。

教学时间与受教育面保证根据文件精神，学校制定了每学期5课时的食品安全教育规定，通过晨间谈话、短课、综合实践课等，对每个学生进行有的放矢地教育，使学生光在课堂上就能100%地接受教育。

教学内容与教学形式多样根据上级精神，学校努力落实教学内容：低段1---3年级组织观看食品安全卡通片，小学中高段4---6年级按xx教育出版社出版的《食品安全教育读本》，同时也围绕xx市政食品安全委员会办公室和xx市食品药品监督管理局发放的《食品安全知识100问》、《安全用药60题》进行教育。在教学形式上，除了由班主任进行的课堂教育外，学校还通过周一的国旗下讲话、校红领巾广播站、校宣传窗、发放一份倡议书、邀请镇医院xx医生进行食品安全讲座、每班出一期食品安全知识的板报、开展一次综合实践或班队活动等，不断丰富教育形式。

通过教育，学校到流动摊点购买食品的现象没有了，学校周边200米以内也无流动摊点出现，周边环境整洁。

学校相来重视食堂安全的管理，早在去年学校就被评为市a级食堂。在食品安全教育活动中，学校食堂依然严把进货渠道关，加强食品卫生日常管理。对学校食堂人员进行专项体检，让他们持证上岗，同时进行专门的培训，让他们规范食品烹饪方法和卫生管理方法。

食品安全教育是学校教育中一项重要的工作，也是需要长期坚持执行的一项重要工作。在过去的一个阶段里，我们以上级部门的各项要求，努力落实，争创先进，在以后的日子里，我们也必将将一如既往地坚持下去，根据儿童青少年的特点，既普及食品安全的专业知识，又注重形式的活泼与多样，使他们学会自己保护，身心不受侵害，健康成长！

**煤矿安全培训工作总结篇三**

为了更好地迎接20xx年食品安全宣传周的到来，社会共治，同心携手维护食品安全，增强全社会对食品安全的关注程度，我单位紧紧围绕食品安全宣传周的活动主题开展了形式多样、内容丰富的食品安全宣传周活动。现将有关活动情况总结如下：

以党的十八届四中全会精神为指引，以食品安全监管体制改革为契机，紧扣宣传周主题，全面开展食品安全科普宣教活动。深入反映监管工作和体制改革取得的积极进展，宣贯《关于办理危害食品安全刑事案件适用法律若干问题的解释》等重要法律法规的出台与实施，阐述未来工作的主要目标和重大举措，推动各级食品安全监管部门和相关部门进一步明确任务，演讲稿之家落实责任;着力引导食品企业及从业者，形成主体责任和道德诚信意识，强化道德观念教育，倡导诚信从业风气，普及信用文化知识;推动各方力量积极参与社会监督和消费维权，推动食品安全监管执法部门与其他部门、机构之间建立更为有力的协同联动治理机制，形成坚实的外部约束和道德底线。促使食品安全保障由单纯依靠食品安全监管部门向多方主体主动参与、多种要素发挥作用的综合治理转变。

我校认真贯彻省、市、区教育主管部门的专题会议精神,“提高自我认识,加强管理,以对学生、对家长极端负责的精神做好学校安全工作。”为此,我校确定了安全工作的指导思想及总体目标:以树立安全意识为主线,以强化层层管理责任制为核心,以落实具体措施为重点,及时全面排查、清理和整顿校园内安全隐患,努力创建一个管理有序、防控有力、整改迅速、环境安定、校风良好的安全文明校园,确保学校在良好的教育教学秩序及生活秩序中稳步发展。

我局领导高度重视此次食品安全宣传周活动，专门成立了食品安全宣传活动领导小组，负责组织、协调和参与食品安全宣传活动，为开展好此次宣传周活动做好了充分的准备。

遇到问题及时反馈上级领导，遇到火情及时采取边报警，边扑救，采取“先控制，后灭火，”在扑救可燃气体、液体火灾时，应首先切断可燃物的来源，争取在短时间内灭火成效。

围绕此次食品安全宣传周活动的主题“社会共治同心携手维护食品安全”，社会协同共治是创新社会管理和市场监管的基本思路，是促进国家职能转变、实现公共利益最大化的重要途径，也是解决食品安全监管中存在的公共服务分散不均、监管力量相对不足和微观环境复杂多变等突出问题的有效手段。

结合当地实际，制定详细的宣传周活动实施方案，充分利用各种宣传手段，通过开展大型广场宣传咨询活动、食品安全教育课等活动，演讲稿之家以悬挂横幅、设立展板、现场咨询、印发宣传材料、实物比较等形式，进行全方位、多视角、多角度的宣传，以吸引广大人民群众的关注，最大程度的扩大宣传面，大力营造人人关心重视食品安全的社会氛围。

6月24日上午，执法人员在我局门口组织了一次宣传咨询活动，以横幅、展板、发放宣传材料、现场咨询和实物比较等形式，向过往群众宣传食品安全法律法规、食品安全专项整治成果以及食品安全科普知识，共发放宣传材料20xx多份，咨询服务群众100多人次，收到了良好的宣传效果。

6月25日下午，我局结合创建食品安全示范镇街工作，召集辖区大中型餐饮单位负责人近100人举办了一场“餐饮安全在行动”的座谈会，演讲稿之家进一步传达了严厉打击非法添加剂和滥用食品添加剂专项工作的决心和增强打击力度，强调各餐饮服务单位要严格自律，守法经营。接着，听取了基层监管人员和各餐饮服务单位负责人的意见，分析存在问题的原因，为开展好下步监管工作找准了重点和方向。

此外，我局在各镇街设立食品安全宣传点，由各镇监管办公室主任负责牵头，以横幅、等形式广泛宣传食品安全知识。各街道办事处也在部分社区悬挂了宣传横幅，积极参与宣传活动。

本次食品安全宣传周活动，全县共举办大型现场咨询宣传活动1次，餐饮安全座谈会1次，设立食品安全宣传点10个，悬挂宣传横幅12条，发放宣传材料3000多份，宣传、咨询、服务群众近20xx人。

食品安全宣传周活动的顺利开展，增强了广大人民群众的食品安全知识，形成了共创食品安全的`良好氛围，让我们一起同心携手维护食品安全!

**煤矿安全培训工作总结篇四**

20xx年月15日晚在一公司水平北掘进面，公司的三名职工在打完炮孔后用风吹孔时发生气体中毒事故。事故发生后一公司全部停产整改，并对职工进行安全培训教育。制定了全员安全培训教育计划，17日开始在一公司小楼会议室进行安全培训，培训学习一周时间，390名职工全部参加。18日上午，县安监局局长、主任和公司经理、部长到场进行培训动员和做安全形势教育讲话，并检查指导培训工作。

现将本次安全培训学习情况总结如下：

从17日上午八点半开始，一公司所有在职人员在小楼会议室进行安全学习培训。为了保证培训人数，实行培训人员签到制度和给参加培训人员发放培训工资的规定。矿山井下人员每天每人20元，选场车间及其他人员每人每天15元，极大地调动了职工参加培训的积极性。据签到表显示，本次培训在岗人员参加率达到100%。还制定了严格的培训管理办法，保证了职工在课堂上能够认真学习、仔细听讲、秩序较好，让职工受到一次很好的安全教育，为今后的生产安全工作奠定了基础。

从17日上午开始到22日下午结束，每天上午八点半到十一点半、下午一点半到四点半进行培训学习。每人每天学习六小时，本次培训每人共计学习三十六小时。

1、《矿山安全法》、《安全生产法》等其它法律法规。

2、矿山安全生产管理知识，如：采矿、通风、电气、设备、事故管理等安全知识。

3、金属非金属矿山安全规程中的有关井下开采安全规程的相关内容。

4、公司和分公司的各种安全管理规章制度。

5、各工种的.安全操作规程。

培训内容主要从金属非金属矿山安全规程、公司安全管理规章制度、安全生产管理人员培训教材以及有关法律法规本中选取。

公司经理主要对职工进行安全形势、安全生产现状及存在的问题等进行教育。

安全科长主要讲解矿山安全知识、安全规程。

安全部干事主要讲解事故管理、电气安全、矿井通风等安全知识。

安全科干事主要讲解岗位安全操作规程

办公室主任主要讲矿山安全法》、《安全生产法》。

施工员主讲采矿基础知识及采矿安全注意事项。

生产科长主讲工程施工质量及施工中的安全问题。

申建文设备员主讲设备安全管理及维修。

11月24日上午、下午分两批进行安全培训考试，参加考试390人，及格率达到95╣以上。对未及格的人员又进行了一天的强化学习，补考全部通过。考试试卷由一公司安全保存归档。通过本次安全培训教育，一公司全体员工的安全意识有了明显的提高，增加安全知识，岗位操作技能和应用水平达到进一步提高，安全责任感大大增强。为一公司今后的安全生产打下坚实的基础，必将会促进一公司的安全生产稳定好转。

**煤矿安全培训工作总结篇五**

11月2912月6日，科蓝公司在一楼会议室举办了14期培训（具体见培训计划表）。并于12月6日下午15：30在公司三楼会议室通过幻灯片学习了部分事故案例，公司领导召开了培训工作会议，并作了培训总结。本次培训人员共有人。培训效果显著。

培训期间组织周密，纪律严明，要求学员不得请假，不得缺席，不得迟到早退，移动电话一律关闭，学员态度端正，学习认真，培训达到了预期目的，会议取得圆满成功。会上，张伟东经理就业务培训对全体学员提出四点要求：一是要认真对待培训工作，提高学习效率；二是要严守纪律，学员间互相监督，共创良好的学习氛围；三是学习上力求精益求精，在学习过程中带着问题学，学员间互相比着学；四是发扬团队精神，增强集体荣誉感，为争创一流而学出好成绩。同时张伟东经理还要求所有中层管理人员要加强现场管理，增强服务意识，为学员们提供一个良好的学习和生活环境。

陈来福生产经理在培训会议上首先强调，要进一步提高对培训工作重要性的认识，明确我们所肩负的生产重任。其次他要求大家要集中精力保质保量，全力以赴搞好培训学习，他说培训是搞好生产工作的基础，也是整个企业工作一个十分重要的环节。培训质量的好坏直接影响着生产工作的质量。安全技术培训工作要求高，技术难度大，专业性强，需要培训的内容很多，特别是操作技术规程的培训专业知识性较强，来不得半点马虎。因此培训的任务重，责任也大，需要与会人员集中精力，认真学习，共同搞好培训工作。最后在谈到做好下一步培训工作时，他要求生产部及安监部要抓好以下五个方面的工作：

1、切实把人员和经费问题落实好。

2、以数据质量为中心，全力做好清查摸底工作。

3、精心组织好各级培训工作。

4、搞好统计系统内部的协调和配合。

5、加强监督检查。

会后分五个专业进行了培训，并对参训人员进行了严格的考试，根据考试结果评出了团体奖和个人奖。其中以平均分数为分荣获第一名获二、三名。6位同志分别荣获个人一、二、三等奖；公司对以上获奖的集体和个人给予了表彰和奖励。

**煤矿安全培训工作总结篇六**

x年7月8日至14日，在即将开始暑假的日子里，我满怀热情的来到了有福之州--福州，来到了美丽的福建信息职业技术学院。 热情的期望与渴盼，欣喜的加入到x年福建省高职高专骨干教师培训班的学习生活中来。虽然只有七天的培训，但也正是因为这短短几天，让我深感收获巨大，受益终身，感受到了自身成长和发展的重要性，自觉地树立终身学习的观点，不断地提高自身的素质，以适应现代的教育需要。

此次我们的学习地点是福建信息职业技术学院，福建信息职业技术学院是20xx年经政府批准，教育部备案，以工科为主、工商结合，以信息技术为特色的全日制高职院校，于20xx年还被确定为福建省首批示范性高职院校。学校优美的环境，以及学校为了此次培训也做出了巨大的付出，这也才使得我们有这么好的机会和条件能好好接受和吸纳知识。此次培训主要以专题讲座、交流探讨等多种形式进行，老师们渊博的知识、精湛的技能水平、严谨的治学态度，深深感染了我们每一位学员，激励着我们往更高的知识水平努力进发。通过大师们的言传身教，我了解了很多本专业领域的新理念新知识，开拓了眼界，也很好的提高了自身的专业水平。

这几天来，分别听取了王效杰、郑淑慧、董基良、彭亮、倪栋、刘星等专家的不同风格、别具精彩的报告，收益颇多。可以说，每一天都听到不同类型的讲座，每一天都能感受到思想的启迪。作为一名教育者，我受益匪浅、感想颇深。他们的讲座为我今后的工作起到了很好的指导作用。

现根据这几天的学习感悟，总结如下：

一、要加强政治思想方面的学习。

我国素质教育坚持“五育并举，德育为首”的原则，教师首先要以德育人。教育思想、教育观点对教育事业的发展至关重要，正确的教育观可以造就人才，错误的教育思想则会摧残人才。教师的政治取向、道德素质、教育观、世界观和人生观对学生起直接影响作用。

其次要加强专业知识的学习。课程走向综合化是基础教育改革的大方向。我身为一名年轻的教师，又奋斗在课程改革实验的最前沿，更应当树立终身学习的意识。无论是教育家，还是中外名师，他们都具备较深的文化底蕴，这与经常学习是分不开的。随着课改如火如荼的展开，我们教师要有一种强烈的资源意识，克服“一支粉笔教下去，一本教案讲过来”的人生惰性，自觉拓展自己的思维空间和知识结构，以便更好的为教育教学服务。知识的更新换代让我们的学生接触了更多的新生事物，广阔的课内课外学习资源为他们知识的积累提供了更多的机会。我们在学校学习的那点知识，已经远远不够传授了。要想成为研究型教师、专家型教师，不学习怎么可以，怎么能胜任更多的教育教学工作?生活是一个广阔的学习的课堂，有很多东西是我们所不了解的，为了使自己不被社会所淘汰，只有加紧学习的步伐!一个优秀教师应该抓紧一切时间增加知识储备，只有这样才能用人格魅力来感染学生，和学生共同发展。

二、更新了教育教学理念

新课程的实施是新形势下与时俱进的必然选择，而教师是使新课程顺利实施，从而迎来各科教学科学昌明的美好明天的桥梁。一句话，新课程的实施关键在教师。教师是课程改革的最直接的依靠力量，也是课程改革能否成功的关键。对教师来说，新课程改革是一次机遇，更是一次挑战，因此教师必须与新课程一起成长。

„„„„„„„„

三、更新了教育教学知识

教师是一个永新的职业。这里讲的“新”主要指知识的更新与教学艺术的更新。作为艺术类教师，这个职位应始终站在时代艺术前沿的号手，把住时代艺术发展的脉博;所以，身为教师，我们必须时时保持充电的状态，此次培训无疑是一次良好的机会。经过培训，就我个人而言，不仅在学科知识方面得到一次全面的补充，而且在教学艺术方面得一次新的补充。

如彭亮老师在《艺术设计教学的国际资源整合与精品课程建设》专题报告中提出的，高职高专院校应该以培养21世纪企业需要的人才的观点，当今国内很多高职高专院校普遍存在的一个弊端是，培养出来的人才都属于半成品，有一定的理论知识却没有足够的动手能力。所以高校办学要以高质量教学为目标，把企业作为最好的客户，充分去培养学生的实际动手能力，而作为高职高专院校的专业老师，更应该跟进世界的脚步，及时更新自己的教育教学理念，把最新最前沿的东西及时交给学生，这才能对学生将来毕业工作给与最大最实际的帮助。

四、开拓了教学新视野

通过学习，使得我提高了专业理论和专业技能水平，提高了应用现代教育技术能力，教育教学水平也有了长足的提高。同时，通过学习，我也进一步了解了多媒体与游戏设计行业，学习了行业的新知识、新规范，感知了行业发展的新方向，为今后研究改革专业课程结构、准确定位培养目标、培养现代企业所需的专门人才，提供了重要的专业依据。也认识到，我自己也必须加强学习，追踪行业发展新动向，掌握行业，否则我们的知识就要落后，我们培养的学生就不能适应企业的需求。

五、提高了组织教学能力

通过这次培训学习，我在听了许多专家精彩报告的同时，尤其是郑淑慧老师在《台湾影视与数位媒体创新教学模式与互动活动》的专题讲座给了我很大的启发，正淑慧老师提倡的课堂也需要交互性等一些观点，听后也使得我对自己过去的教学指导思想和组织教学进行了反思，用新课程的理念，对曾经被视为经验的观点和做法进行了重新的审视。虽说课改已经有几个年头了，但一些传统的观念仍根深蒂固的影响着自己教学。课堂中教师为中心，满堂灌，没有考虑学生的实际情况进行等现象时有发生。这次学习，更新了我的观念，课堂教学能力有了较大的提高。我有意识的用专家们的理论去指导自己的教学实践，将来认真备好每一堂课上好每一节课，注意关注学生个体，关注学生实际水平，给学生充分的 动脑、动手的时间和空间，落实课堂教学常规，讲究教学艺术，注意培养学生多方面能力，以期收到良好的教学效果。

六、加强了对师德修养的理解

通过这段时间的学习，我有机会领略了众多名师的风采，深深为他们的高尚人品，精神的理论知识，执着的敬业精神所折服。从他们成长的历程中，我看到了作为一个合格的老师所要具备的师德修养，我也对自己进行了深刻的剖析和反省。工作不顺利的时候我会认为当老师太苦，工资待遇低，社会地位也不高，没有什么幸福感可言，多多少少也有了些倦怠，加上艺术学科总是更新换代快，新知识产生快，自己有时候会疲于应付，跟不上变化，也打不起精神进行教育教学。

通过这次学习，我对教师这一职业也有了进一步的认识，也更加的明确了自己的责任，更加热爱教育事业，也使得自己的专业成长目标有了更丰富的内涵和提升。我深切领悟到“学高为师，身正为范，学无止境”的真谛，也明确了好教师的标准。今后我也将以更高的标准严格要求自己，努力学习理论知识，不断提高自己的专业技能和师德修养，认真做好本职工作，关爱学生，为人师表，争当一名人民满意的教师。

很感谢给我这次培训机会的厦门软件职业技术学院，也感谢福建信息职业技术学院以及诸位优秀的老师，让我这一趟培训收获满载。“不经一番寒彻骨，哪得梅花扑鼻香。”作为骨干教师培训对象，在今后的日子里，我将不断地学习理论知识，用理论指导教学实践，研究和探索教育、教学规律，把科研和教学结合起来，做一个专家型、学者型的教师，使自己具有所教学科知识方面的前瞻性。这样，才能培养出新时期“发现型、发明型、创造型、创新型”的学生。学习是我自身提高政治思想素质、补充更新专业知识的最好途径，我将用终身学习来引领自己的专业成长，努力成为一名优秀的教师。

为切实做好新学年教师培训工作，搞好教师培训管理，增强教师培训工作的科学性和实效性，促进我校教师继续教育的规范性，我校针对本校教师做了调研。

一、调研主题：包括了解和掌握当前中小学教师对教师培训工作的需求和意见，如何进一步改进教师培训工作等三大方面内容。

二、调研方法：本次调研具体采用方法有：访谈、观察、参与式调查。

(一)访谈：学校主要领导的访谈。

(二)观察：看教师教育教学活动。

(三)参与式调查：用参与式活动的方式了解教师的需求，为参加者提供了均等、宽松的发言机会。

三、教师反映的主要问题

(一)在培训内容方面

1、“提高教学技能、技巧的培训”：多数教师十分重视基本的教学技能的提升。他们希望借鉴优秀教师成功的经验提高自己教学执行能力;同时也想通过教育理论知识的学习来指导实践，如何将所学的理论知识很好地迁移到工作中去，是教师们感到很困惑的。

2、“信息技术能力提高培训”：目前小学教师在实际工作中，迫切需要利用有较高层次的信息技术水平来辅助教学。

3、“副科培训”目前我们的培训主要集中在主课方面，对副科及教师培训重视不够，培训力度也不大，他们呼吁增加学习的机会。

4、“中小学教师心理健康知识的普及”。社会、学校对教师要求越来高，教师的压力也越来越大，教师渴望能运用良好有效的调节方式，缓解、放松心理压力。

(二)在培训形式方面：目前培训形式较单一，主要体现在授课教师一言堂现象严重。座谈发现，教学研讨、专家互动、小组活动等是教师一般关注的形式。可见，开放性、参与式、主体性的培训方式更受欢迎。

(三)在师资聘请方面：教师普遍喜欢来自一线的专家和名师，说明教师希望借鉴他们的经验提高自己的教学执行能力。

四、分析与思考

(一)教师专业化发展和教学实践能力的提高是当前教师关注的焦点。在教育教学改革的大环境下，特别是“课改”的推进，教师普遍认识到自身在专业发展方面存在不足。自身专业技能的提高摆在教师面前，成为教师当前最迫切的需求，61%教师在座谈中提到参加培训希望个人专业能力得到提高。如：从学历提高、教学技能、技巧提高、副科培训等分析，教师希望进一步完善知识结构、拓宽知识视野，学与用紧密结合。

的将信息技术手段辅助到教学中，如ppt的使用非常广泛，但在实际工作中，更多的教师不满足简单的操作技术，通过系统、规范、实用的培训提高信息技术能力。“心理健康知识的普及”，在日益紧张，社会压力增大的环境中，教师开始关注自身的心理问题。同样，学生的心理健康也引起社会的重视。在这个环境下，教师需要掌握基本层面的理论知识，特别是心理分析技术的学习。

(三)传统形式培训影响力减少，互动、参与式培训受到认可。传统的讲座式培训不再受教师的欢迎，而对于观摩、案例评析的教学培训受 到了教师的追捧。同时，同行的展示，共同研讨受到了教师认可。这体现出教师认识到教学问题不能仅仅靠专家和理论解决，主动参与是解决自我问题的关键。

五、建议与对策

(一)创新培训模式，实现个性化引领是教师对培训的期望。“会议式”培训一直是我们采用的主要培训方式，随着教师培训需求多样化发展，培训报告会难以满足教师个性化培训需求。因此，多开展参与式、对话式、观摩式等形式的培训。

(二)围绕教育教学问题为目标，突出教师关注的热点，满足培训者的需求。将教师关注的内容进行整理，开设培训项目。围绕教育教学，开展调研，加强培训课程建设。改变以往培训专题零散、不系统的专题设置，体现课程针对性、层次性、系统性。

六、对培训方式培训方法的需求：

1、在培训方式方法上应以个人自修为主要形式。多举办一些业务专题培训班、新知识新技能培训班和模拟演练活动，多看些观摩课。

2、培训应采取的教学方法应主要以“专题讨论”和“课题研究”为主。

3、目前适合教师培训的教学内容的组织形式是“案例分析”和“教学示范”。

**煤矿安全培训工作总结篇七**

1、培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距，更须加强实际操作的培训。

2、培训参与的人员不积极，培训时间短，公司各部门经理、职员及项目经理参与度不高，内容形式还有待充实。

3、个别员工对培训的意义认识不足，对培训重视不够。建议在今后的安全生产知识培训中，增强对员工实际操作能力的培养，增强培训工作和培训内容的针对性、实效性，强化培训纪律要求。

安全生产培训工作是一项长期、艰巨的任务，关系到公司稳定健康的发展，任重而道远，今后我们将持之以恒地进一步做好此项工作，使公司的安全培训工作再上新台阶。

**煤矿安全培训工作总结篇八**

在县委、县政府的.高度重视下，在县食安办的精心指导下，我镇积极开展了食品安全整治工作，食品安全工作取得了一定的成效，现将我镇20xx年食品安全工作开展情况总结如下：

一是站在保证群众身体安全的高度，充分重视食品安全工作。镇党委、政府将食品安全工作纳入议事日程研究，并将食品安全工作列入目标，作为镇政府重点工作来抓。

二是成立组织，切实加强领导。成立了以党委书记为组长的食品安全工作领导小组，由一名班子成员直接抓，领导小组下设办公室，具体负责食品安全日常工作。真正做到了领导力量到位，人员配备到位，确保食品安全工作按照上级要求有条不紊地进行。

今年以来，我镇先后制定完善了食品安全工作方面的各项制度。同时，镇政府分别与各行政村、社区及相关单位签订了食品安全工作目标责任书，各村（社区）明确了村主任为协管员、社长为信息员，构建食品安全监管网络。通过建立健全各项规章制度，做到有章可循，有据可依，有序而作。

一是加大食品安全法宣传。根据我镇实际情况，制定了镇食品安全宣传方案，重点突出了对《食品安全法》的宣传。通过标语、宣传栏、会议等方式开展食品安全宣传活动。利用开展创卫工作，在场镇人口密集的地方悬挂横幅标语并联合相关职能部门发放食品安全宣传资料，提高群众对食品安全的重视和了解。

二是是加强培训。全年对各村协管员和乡村厨师进行了《食品安全法》、非洲猪瘟培训等3次业务的培训，并积极组织相关人员参加县里组织的培训会。会同镇农办、畜牧站对养殖大户进行非洲猪瘟及动物防疫培训。

三是将食品安全知识纳入到学校的健康教育课。辖区各中小学校在课堂上向学生宣讲食品安全小知识和生活小常识，增强学生食品安全意识。

根据县食安办食品安全整治工作要求，结合我镇具体情况，及时制定了各个阶段的食品安全整治工作方案，明确了整治重点、责任分工、工作要求，使整治工作按照要求有步骤开展，全年开展“元旦、春节”、“五一”、“中秋、国庆”等节日专项检查、开展食品安全宣传周活动。

我镇出动宣传车一辆，悬挂横幅2幅、发放宣传材料800余份，通过展览演示，对群众解疑释惑，教授识假辨假方法，普及食品安全法律法规知识。积极配合xx镇市监所检查了xx镇食品超市、餐馆、学校、农家乐等的卫生状况，从业人员的健康证，饭样留存时间、数量，原材料进货来源等逐一询问、检查，并对存在的问题提出整改意见。

全年4次对全镇的饭店、超市、药店、职工食堂等单位安全问题逐一排查，对营业场所卫生条件差的，购物台账和消毒记录不健全的单位，当场下达整改通知书。对证照不齐的，限期整改，无证经营的，停业整顿。全年监管农村群体性聚餐540次，未发生一例群体性食品安全中毒事件。

对辖区内的食品流通企业、餐饮店、企业食堂、乡村厨师进行调查摸底，造册登记，逐步建立健全档案，全面了解和掌握食品安全情况，为扎实有效开展食品安全工作奠定了基础。

虽然我们在食品安全工作上做了一定的成绩，但还存在着一些问题，与上级的期望和群众的要求还有差距，如办公室人员少，力量有限，一定程度上影响了正常工作的开展，农村群体性聚餐的申报逐年增多，监管经费紧张，但我们会克服一切困难，来年更加努力工作，为xx镇食品安全工作更上一层楼贡献力量。

**煤矿安全培训工作总结篇九**

今年，按年初制定的培训计划分别于xx月下旬举办了“专职安监人员培训班”，培训内容包括公司、等，于xx月下旬举办了“安全生产管理人员培训班”，，培训内容包括有安全生产管理基础知识、常用的安全生产法律法规知识、常用的安全生产管理方法、常用的安全心理学知识、体系运行中的有关事宜等。同时，全年又培训新入厂人员、重新上岗人员等共计约八十余人，其中在xx月份配合公司相关部门对新招入的.大中专学生进行了公司级安全培训和施工现场参观。总结全年的工作，在培训中主要存在以下不足：

教育计划安排地非常仓促，特别是对基层单位重新招聘回来的人员培训方面，往往是在施工任务比较紧，而用工单位又没有预前制定详细的用工计划的情况下却急需用人。因此，不但教育的时间难以保证，而且培训的质量也大打折扣。

有计划的培训在实施过程中不能达到预期效果。在xx月份举办的“安全生产管理人员培训班”中，按原有计划预测，应有五十余人参加培训，实际上只有二十几人，且有部分人员的本职工作基本上与安全工作无关，只是为本单位凑数而来。

培训的内容也有待于继续完善。对于新入厂人员而言，只进行安全生产方面的培训是不能满足实际需求的，也是与公司人力资源管理要求不相符的。有必要邀请工程管理部、机械管理部、保卫科等其它职能部门进行相关一般性技能常识和管理规定的培训，并对其进行职业道德等企业文化方面的教育。

针对存在的以上问题，应进一步人力资源培训教育工作力度，如要求基层单位结合年内施工计划情况制定阶段性人力需求计划，使培训工作做到有的放矢。同时，确定一支业务技能较为熟练，教学能力较强的师资队伍，并采取相应激励措施保证这支师资队伍的稳定和培训教育工作的质量。

**煤矿安全培训工作总结篇十**

现就此次培训工作做如下总结：

2月5日，在局会议室召开了局机关全体人员及各生产单位负责人参加的冬季安全培训动员大会，会议由局长助理金鑫同志主持。会上，谭立军局长做动员讲话：“企业的兴衰，关系最密切的是人，企业能否发展，关键在于是否具备有一支职业化的员工队伍。我们企业要发展，因此要求我局全体职工只有不断的学习，才能在万变的时代中生存，我们的企业才能适应市场的发展。安全教育是企业，特别是我们电力企业的干部、职工、管理人员都需要接受的教育。所以要求同志们珍惜此次学习机会，各基层单位要周密组织，要真正做到全员、全过程学习，把此次培训当作一次提高自我保护能力、完善自我业务技能的机会”。

为使此次培训工作做好、做细、做严、做出成绩，达到预期的目的，培训考核小组积极工作，各参与培训的`科室在领导小组的领导下相互配合协作。劳资科、安监科、生技科、营销科共同制定了详细的培训计划，提出了此次培训的目的、要求及实施方法等。营销科在科长，副科长的主持下，编写了5万字的培训讲义，内容既有电力法律、法规，也有基层单位工作人员继续急需补充的营业知识；生产技术科针对我局设备实际运行情况，制定了以学习调度规程和新设备运行规程为主的学习内容；安监科收集并编制了“安全生产事故案例汇编”，并购买了140分钟的安全生产宣传光盘。

此次培训工作是近年来比较大型的培训，为了使此次培训工作起到真正的效果，领导小组观大局，着眼于实际，从各个科室抽调骨干人员，成立了一支由9人组成业务精干的授课队伍。在培训前各授课人员都进行了认真的备课，做到了给别人讲的自己得先懂、先会、先精，在领导小组的正确领导和授课人员的努力下，此次培训工作受到了基层单位的好评。

提高广大职工的安全意识和业务技能，培养职工的创新能力、反应能力、学习能力是此次培训工作的目的。为了达到此目的，并实现全员、全过程学习，培训小组没有局限于一种大会战的培训方式，而是采用比较灵活且有效的培训方式。如局机关培训，考虑到各科室都有放不下的工作，这样的工作如放下了就会影响到我们对外承诺的企业形象。因此我们采用了上午工作、下午培训的方式，这样既没有影响正常工作，又没有影响培训，起到了事半功倍的效果。又如乃林供电所，距离局机关比较远，如把全所40人全部集中到局里学习，所里的正常报修没有足够的人去处理，从经济的角度讲，如按每人每天费用30元计算，该供电所的培训费用大概为1万元左右。为解决这些问题，领导小组决定到基层培训，这样既节约了经费，又拉近了同一线职工的距离，便于我们了解职工心理，针对心理进行培训。

我们在培训中还采用了课上讲解课下讨论、“点将台”等方式（即：授课老师点名让某职工就某一违章现象做现场分析）。通过这些新颖的学习方式，充分调动了广大职工的学习热情。培训结束后，还进行了全员闭卷考试，此次考试的及格率达到100%，优秀率达到了80%。这是近年来培训考试成绩比较好的一次。

1、个别职工对培训认识程度不够，存在应付现象。

2、培训组织上虽然经过努力达到了预期的效果，但还存在如时间安排不妥等不利的地方。

**煤矿安全培训工作总结篇十一**

xx年以来，xx交通运输局认真贯彻执行《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》(国发20xx23号)、《国务院关于坚持科学发展安全发展促进安全生产形势持续稳定好转的意见》(国发20xx40号)、《安全生产教育培训“十二五”规划》（安监总培训20xx175号）文件精神，按照贵州省、遵义市安全生产教育培训工作有关要求，结合我市正在开展的“安全生产年”活动和“打非治违”专项行动，我局扎实推进安全生产宣传教育行动，以全市经济发展为首要，努力拓展培训空间；以全方位服务企业为宗旨，不断提升培训质量；以诚信和谐为基础，积极开展安全生产教育培训各项工作，为促进我市交通运输系统安全生产形势稳定好转起到了积极作用。现将20xx年以来开展安全生产培训工作情况总结如下：

xx交通运输局牢固树立“安全第一责任”理念，在思想上更加重视安全培训，在行动上更加自觉地抓好安全培训。把安全教育培训工作作为“安全生产年”的重要内容，将其列入全年重点工作计划，明确工作任务、明确工作责任、明确推进时间，切实抓落实。安全教育培训工作与安全生产其它工作已形成了“相互借助、相互配合、相互协调、相互支撑”的关系，建立了“互助共赢”的工作机制。

（一）落实安全生产培训责任，建立健全培训工作机制

一是加强组织领导。对安全培训工作领导机构进行了调整，明确了责任部门、职责分工和工作措施，做到“四个到位”：即，领导到位、人员到位、责任到位、宣传教育到位，努力形成班子统一领导、部门依法监督、企业全面负责、群众广泛参与、舆论媒体监督的安全培训工作格局。

二是强化制度保障。年初制订了《交通运输局安全生产宣传教育培训方案》（仁交发20xx11号），完善了各项培训考核制度，对安全生产培训工作的原则、机构、范围、内容、考核发证、经费标准、监督管理、处罚与奖励等作了明确规定。推动安全生产培训管理走上制度化、规范化的轨道。

（二）推动全员教育培训，提高全民安全意识

一是加强安全监管人员教育培训。20xx年以来，组织全局干部、职工，企业负责人、分管领导、安全管理人员以及所有从业人员1700余人进行安全培训，累计参加各种专题业务培训1200余人次。

二是抓好“三项岗位人员”的安全教育培训。安全培训工作已涵盖了本系统运输企业、驾培机构、维修企业、车站的“三类人员”和其它行业，形成了全方位的安全培训网络。20xx年以来，我局共培训生产经营单位主要负责人40人，培训安全生产管理人员84人，培训特种作业人员39人。

三是有效开展安全生产知识普及工作。20xx年以来，我局以“安全生产月”、“宣传咨询日”活动为契机，通过电台、电视台、报纸、网络等媒体的新闻报道、专题讲座等形式，紧紧围绕“安全责任、重在落实”的主题，开展了形式多样、内容新颖、贴近群众、富有成效的活动，进一步普及了安全常识和基本技能，达到了提高安全生产的意识，强化安全生产基础工作的目的。在“安全生产月”活动期间，共开展3次宣传活动，展出安全展牌、橱窗20多块，挂横幅、贴标语100余条，咨询人数达6000多人，发放宣传资料近8000份，参加宣传人员达30余人，使全市广大市民受到各种形式的安全教育，在全市营造了“安全生产、与法同行”的浓厚安全文化氛围。

（三）创新培训体系，不断提升培训质量

一是规范培训内容。今年在课程设置上，我们更加侧重三个方面内容的教学：安全法规、专业技术和实际操作技能。按照学用结合、因材施教的要求，各行业根据自身实际，积极探索，结合不同类型、不同层次的岗位特点和培训需求，紧紧围绕安全生产工作实际精编教案，更新培训内容，做到培训内容规范化。

二是改进培训方式。在培训方式上，灵活多样。既有集中（学习、食宿）培训，又有下厂办班；既有白天学习，又有晚培训；既有集中授课，又有分散自学。根据企业实际，充分尊重和考虑企业的工学矛盾，合理安排培训时间，既保证了培训计划的落实，又保证了企业的正常生产，从而提升了培训质量。今年四月聘请遵义市安监局培训中心专家到我局进行道路运输安全专题讲座，通过生动的案例、精辟的讲解，提升了安全管理能力，对道路运输行业300余名安全监管人员、企业负责人、安全管理人员以及从业人员进行了培训教育。

（四）加强培训基础工作，努力强化培训管理水平

一是加强执法检查促培训。把安全培训纳入安全生产执法检查的重要内容，开展各类人员持证上岗和安全培训情况专项检查。深入企业逐工种、逐岗位排查登记从业人员持证上岗情况，摸清企业培训教育底数，确保培训工作扎实、深入、有效。

二是强化教育培训过程管理。为更好地开展各项培训考核工作，我们以规范管理入手，坚决杜绝任何形式的轻视麻痹思想，建立一整套规范合理的规章制度和办事程序，严格按照安全生产教育培训考核大纲要求制订教学计划，组织好每一期培训班。根据特种作业人员和安全生产管理人员的不同特点，优化培训方案，突出教学重点，加强学员管理。在开班仪式上，从组织纪律、考勤管理、培训目的`等方面入手，增强学员的纪律观念和学习自觉性；在教学过程中，坚持教案检查制度，听课制度和教学质量评议制度以及教学效果反馈制度；通过培训，使学员真正掌握了安全生产知识，提高了安全生产技能，增强了事故预防和应急处理能力。

一是中小企业参与安全培训的积极性不够。一方面，一些中小非企业安全生产意识淡薄，对安全培训不重视、安全投入不足、存在侥幸心理现象。另一方面，外来务工人员整体文化程度不高，缺乏必要的安全知识和自我保护能力，不知道或不想去进行安全培训。

二是教育教学资源有限。目前，我局安全生产培训的教学方法总体还是比较单一。部分高危行业教师缺乏，师资力量薄弱，少数老师教学照本宣科，创新不够。开班学员的组成对象比较杂乱，对不同单位性质或不同文化层面的学生，“一锅煮”现象比较普遍。

三是安全生产培训规范化程度不高。安全培训的资金、人力、精力上的投入不足，考核人员监考不够严格，培训规范程度有所欠缺。

我们将牢固树立科学发展、安全发展理念，深入贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”方针，以全面落实国务院促进安全生产形势持续稳定好转的意见，以及省、市关于进一步加强安全生产基础工作的意见为主线，围绕落实全市安全生产主要目标任务，完善培训机制，改进培训考核方式，创新工作思路，进一步提升全市交通运输系统安全培训教育的水平和质量。突出抓好以下工作：

一是进一步开展新文件、新法律法规宣传教育工作。组织全市交通运输系统安全监管人员及从业人员，采取会议传达、集中学习、专家宣讲、分散自学等多种方式，深入开展各行业新法规宣传学习，紧紧抓住坚持科学发展、安全发展这个主题，加深新文件、新法律法规精神的理解，为进一步加强和改进安全生产工作创造有利的社会舆论氛围。

二是进一步抓好“三项岗位人员”安全培训。采取因人、因工种施教的方法，根据不同工种、文化程度和工作经历，采取不同的教学方法，满足不同层次学习人员的学习需求。切实做到统一试卷、统一大纲、统一教材的“三统一”，严守培训学时，保证培训质量。加大对“三类人员”培训考核的宣传教育和执法力度，确保持证上岗率达到100%。

三是进一步加强培训队伍建设。严格按照“教考分离”原则，切实把好培训考核关。抓好培训队伍建设，完善制度加强管理。按照结构合理、专业对口、专兼结合的原则，把师资配足、配强，不断提高师资队伍的教学能力和教学水平，逐步在全市交通运输系统建成一支理论水平、业务能力与新形势、新任务、新要求相适应、门类齐全的安全生产培训师资队伍。高标准、高质量的完成全年培训任务。

四是强化企业班组培训工程建设。以班组长和高危行业企业一线操作人员为重点，全面推进企业全员安全培训；以企业自主培训为主，实施企业班组培训工程；加强班组长能力建设，培养一批埋头若干、善于管理的优秀班组、班组长和群众安全监督员；开展班组内部培训，确保员工做到应知应会。督促企业把安全生产工作的重心下移至现场、关口前移至班组，通过班组人人平安实现企业个个安全。

五是创新工作方式。注重方法创新，完善长效机制。实现培训考核的便利、快捷、高效服务。严格工作规范，提升培训质量。积极探索高危险行业全员、农民工、外来务工人员培训教育新路子。深化全员安全培训工程，引导和教育生产经营单位依法保障安全培训经费，创新培训方法。加大对生产经营单位安全培训违纪行为查处力度，将安全培训执法检查列入安全生产监督检查的重要内容。使安全培训工作取得实效，确保交通运输系统安全生产持续稳定向好。

**煤矿安全培训工作总结篇十二**

为切实贯彻省安委会\_\_电(2024)1号文件精神，在开发区管委会的统一部署下，我公司组织相关人员对厂区内所有车间(部门)进行了安全大检查，对查出的问题和隐患及时下发整改，从而大大改善了我公司安全生产状况，杜绝了各类安全事故的发生，现将我公司安全生产大检查情况汇报如下：

一、领导重视，全面部署企业安全生产检查工作

我公司接到通知后，立即开会组织学习，充分认识到企业安全生产关系到人民群众的生命财产安全，是打造平安\_\_，构建和谐社会的重要组成部分，是深入贯彻《安全生产法》、《危险化学品管理条例》等法律法规的载体。成立了以总经理\_\_为组长的安全检查组，分现场、机电仪设备、工艺三个专业小组，对整个公司进行拉网式的安全检查。

二、精心组织，全面排查安全生产隐患

4月27日，公司安全检查组分三个专业小组对现场、工艺、设备运行、重大危险源、剧、防汛物资、消防器材配备、防雷接地等进行全面细致的检查，共查出隐患22处，针对查出的隐患，立即下发隐患整改通知书，并跟踪督查整改情况。

三、加强隐患治理，确保当前夏季安全生产

目前已经进入夏季，针对化工企业夏季安全生产工作的特殊性，可能产生的高温、多雨、雷电、大风等特点，我公司将组织专业人员人员对危险工艺、重点设备、重点岗位认真排查治理安全隐患，搞好各类设备和安全设施的维护保养，加强防雷电设施的检查，对厂区内的排水系统进行了重新规划建设，检查了应急排水泵，提高了防汛能力。严格加强化学品储罐、仓库和露天存放化学品的管理，防止因高温、压力升高导致罐、桶、钢瓶等破裂导致发生安全事故，尤其加强对重大危险源和剧的监控，采取有效措施，防止化学品泄漏导致火灾、爆炸和中毒事故。

总之，通过这次安全大检查，暴露出了我公司安全生产中的一些薄弱环节，对于今后进一步提高安全生产水平有着很好的促进作用。安全工作只有起点，没有终点，我们将以这次安全大检查为契机，将这项工作常态化，认真进行隐患治理工作，真正把事故消灭在萌芽状态，以达到全年无事故的目标。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn