# 最新福建省劳动合同管理规定版(优质11篇)

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2024-08-11

*随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。福建省劳动合同管理规定版篇一劳动合...*

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

**福建省劳动合同管理规定版篇一**

劳动合同效力问题是劳动合同的核心问题,体现劳动合同的本质属性。基于此，以下是小编为大家精心准备的：福建省劳动合同相关范本。欢迎参考阅读!

福建省劳动合同范本一

福建省建筑企业劳动

合同书(短期)

甲方(用人单位或受委托的项目部)：

地址： 联系电话：

乙方(姓名)： 性别：

身份证号码： 现住址：

甲乙双方依照国家和本省劳动法律法规建立劳动关系，履行相应的权利和义务，并对有关问题作以下约定：

一、劳动合同期限

1、不足一个月时间的用工：从 年 月日至 年 月 日(不设试用期)。

2、完成一定工作任务的用工：以 工程完成之日(最长不超过三个月)为本合同的终止期限。

二、工作内容

甲方安排乙方工作地点：

从事(工种)：

数(质)量要求：

三、劳动报酬

1、工资计算方式：

(1)计时(每天或每月工资标准)

(2)计量(件)(单价数量)

元，余款待任务完成后全部付给。

甲方应制作工资发放花名册，并由乙方本人签字或书面委托他人代签，领取工资。

四、劳动保护和工伤保险

甲方依法为乙方办理人身意外伤害保险或工伤保险，其中每月缴纳的工伤保险费计 元。

五、违反劳动合同的责任及其它约定

本合同自签订之日起生效，合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

年月日 年月日

福建省劳动合同范本二

甲方(用人单位)名 称： 乙方(劳动者) 姓 名： 根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条 本合同期限类型为 (固定期限/无固定期限

/以完成一定工作任务为期限)，自 年 月 日起至 止。其中，试用期(有/无)，自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 甲方安排乙方从事的工作为 ，工作地点为 。 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

第三条 甲方安排乙方执行 工时工作制(标准工时/综合计算工时/不定时)。

第四条 甲方于每月 日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资(计时/计件)标准为 。其中，试用期期间的工资标准为 。

第五条 甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会保险费，具体项目为 。乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。简易劳动合同书范本第七条 甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

第八条 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第十条 劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第十一条 本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字)

法定代表人(主要负责人)

或者委托代理人签字

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

**福建省劳动合同管理规定版篇二**

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《上海市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿、平等原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

第一条本合同类型为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。期限为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(一)有固定期限合同。期限\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

(二)无固定期限合同。自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

(三)以完成一定工作为期限合同。具体为：\_\_\_\_。

第二条本合同试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第三条录用条件为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条乙方工作内容为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条甲方因工作需要，按照诚信合理原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方工作岗位。

第六条乙方所在岗位执行\_\_\_\_工时制，具体为：\_\_\_\_。

第七条甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害预防工作。

第八条甲方为乙方提供必要劳动条件以及安全卫生工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第九条甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织各项必要教育培训。

第十条本合同工资计发形式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(一)计时形式。乙方月工资为\_\_\_\_元(其中试用期间工资为\_\_\_\_元)。

(二)计件形式。乙方劳动定额为\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_。

第十一条甲方每月\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资。

第十二条本合同履行期间，乙方工资调整按照甲方工资分配制度确定。

第十三条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

第十四条甲方应按国家和本市社会保险有关规定为乙方参加社会保险。

第十五条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十六条乙方患职业病或因工负伤工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十七条甲方为乙方提供以下福利待遇：

第十八条甲方应依法建立和完善各项规章制度;甲方应将各项规章制度告知乙方或者进行公示;甲方各项规章制度变更后，应及时告知乙方。

第十九条乙方应遵守甲方依法制定规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德。乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

第二十条甲、乙双方经协商一致，可以变更劳动合同内容，并以书面形式确定。

第二十一条经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第二十二条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十三条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)在试用期内;

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由手段强迫劳动;

(三)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件。

第二十四条有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作;

(三)本合同订立时所依据客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议。

甲方解除本合同未按规定提前三十日通知乙方，自通知之日起三十日内，甲方应当对乙方承担本合同约定义务。

第二十五条乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件;

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害;

(四)被依法追究刑事责任;

(五)法律、法规规定其他情形。

第二十六条乙方有下列情形之一，甲方不得依据第二十四条约定解除本合同：

(一)患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力;

(二)患病或者负伤，在规定医疗期内;

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内;

(四)法律、法规规定其他情形。

第二十七条有下列情形之一，本合同终止：

(一)本合同期满;

(二)当事人约定劳动合同终止条件出现;

(三)甲方破产、解散或者被撤销;

(四)乙方退休、退职、死亡。

甲、乙方双方实际已不履行本合同满三个月，本合同可以终止。

乙方患职业病、因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力，甲方按照规定支付伤残就业补助金，本合同可以终止。

第二十八条乙方患职业病或者因工负伤，被确认为完全或者大部分丧失劳动能力，甲方不得终止本合同，但经双方协商一致，并且甲方按照规定支付伤残就业补助金，本合同也可以终止。

第二十九条本合同期满或者当事人约定合同终止条件出现，乙方有下列情形之一，同时不属于本合同第二十五条第(二)项、第(三)项、第(四)项约定，本合同期限顺延至下列情形消失：

(一)患病或者负伤，在规定医疗期内;

(二)女职工在孕期、产期、哺乳期内;

(三)法律、法规、规章规定其他情形。

第三十条有下列情形之一，甲方应当根据乙方在本单位工作年限，每满一年给予乙方本人一个月工资收入经济补偿：

(一)甲方依据本合同第二十一条约定提出与乙方解除本合同;

(二)乙方依据本合同第二十三条第(二)项、第(三)项约定解除本合同;

(三)甲方依据本合同第二十四条第一款第(二)项约定解除本合同;

(四)甲方依据本合同第二十四条第一款第(一)项、第(三)项约定解除本合同;

(五)甲方依据本合同第二十七条第一款第(三)项约定终止本合同;

(六)法律、法规、规章规定其他情形。

有前款第(一)项、第(二)项、第(三)项规定情形之一，补偿总额一般不超过乙方十二个月工资收入，但双方约定超过，从其约定。

第三十一条上条所称工资收入按乙方解除或者终止本合同前十二个月平均工资收入计算，乙方月平均工资收入低于本市职工最低工资标准，按本市职工最低工资标准计算。本单位工作年限，满六个月不满一年，按一年计算。

第三十二条甲方依据本合同第二十四条第一款第(一)项约定解除本合同，除按约定给予经济补偿外，还应当给予不低于乙方本人六个月工资收入医疗补助费。

第三十三条乙方为甲方服务期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第三十四条乙方应当保守甲方商业秘密，乙方要求解除本合同，应当提前\_\_\_月通知甲方，在此期间，甲方可以采取相应脱密措施。

第三十五条乙方竞业限制期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。竞业限制范围为\_\_\_\_\_\_。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为\_\_\_\_\_\_，支付方式为\_\_\_\_\_\_。

第三十六条甲方违反本合同约定条件解除本合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同约定条件解除劳动合同，对甲方造成经济损失，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十八条乙方违反服务期约定，应承担违约金为\_\_\_\_\_\_。

第三十九条乙方违反保守商业秘密约定，应承担违约金为\_\_\_。

第四十条本合同未尽事宜，或者有关劳动标准内容与今后国家、本市有关规定相悖，按有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日\_年\_月\_日

**福建省劳动合同管理规定版篇三**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工姓名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_(县)

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工种：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，招(聘)用乙方为本单位职工。甲乙双方根据国家有关劳动法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意签订本合同。福建省劳动合同范文节选!

一、本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，即自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，其中：试用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。试用期内如发现乙方不符合录用条件的，甲方可以解除劳动合同。

二、工作内容：乙方接受甲方安排的以下生产(工作)任务\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、甲方根据国家和本省劳动工资有关规定和本单位工资、奖金、津贴制度，确定乙方劳动报酬形式，按时向乙方支付劳动报酬。经协商拟支付乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。并根据乙方完成生产(工作)任务情况，以及本单位经济效益状况和物价变化情况。

3.按照个人的能力以及劳动的数量、质量领取劳动报酬;

4.参加本单位\*\*\*管理和参加党、团、工会组织以及参军等;

5.法律、法规和本合同规定的其他权利。

(三)甲方应承担以下义务：

3.按时足额支付乙方劳动报酬和保障乙方享有规定的社会保险福利待遇;

4.对乙方以礼相待，不得采取有损其人格尊严的行为;

5.应将本单位所制定的各种劳动行为规范，于乙方上岗前以书面形式发给;

6.支持本单位工会组织的正常活动;

7.在劳动合同终止、解除时，应提供给乙方一份证明书。

(四)乙方应承担以下义务：

1.按照本合同规定，自觉地进行工作，努力完成生产(工作)任务;

2.遵守单位的规章制度，遵守劳动纪律和保守本单位生产(工作)或业务秘密;

3.严格按照生产规程和安全规程进行生产(工作);

4.爱护设备和工具，并对所使用的设备和工具进行必要的维护与保养。

3.按照个人的`能力以及劳动的数量、质量领取劳动报酬;

4.参加本单位\*\*\*管理和参加党、团、工会组织以及参军等;

5.法律、法规和本合同规定的其他权利。

(三)甲方应承担以下义务：

3.按时足额支付乙方劳动报酬和保障乙方享有规定的社会保险福利待遇;

4.对乙方以礼相待，不得采取有损其人格尊严的行为;

5.应将本单位所制定的各种劳动行为规范，于乙方上岗前以书面形式发给;

6.支持本单位工会组织的正常活动;

7.在劳动合同终止、解除时，应提供给乙方一份证明书。

(四)乙方应承担以下义务：

1.按照本合同规定，自觉地进行工作，努力完成生产(工作)任务;

2.遵守单位的规章制度，遵守劳动纪律和保守本单位生产(工作)或业务秘密;

3.严格按照生产规程和安全规程进行生产(工作);

4.爱护设备和工具，并对所使用的设备和工具进行必要的维护与保养。福建省劳动合同范文节选!

**福建省劳动合同管理规定版篇四**

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(姓名)：\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_ 现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方依照国家和本省劳动法律法规建立劳动关系，履行相应的.权利和义务，并对有关问题作以下约定：

1、不足一个月时间的用工：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日(不设试用期)。

2、完成一定工作任务的用工：以\_\_\_\_\_\_\_工程完成之日(最长不超过三个月)为本合同的终止期限。

甲方安排乙方工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

从事(工种)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

数(质)量要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、工资计算方式：

(1)计时(每天或每月工资标准)

(2)计量(件)(单价数量)

2、工资支付方式：不得低于当地最低工资标准。按月支付资的，每月人民币\_\_\_\_\_\_元；按工作进度支付工资的预付\_\_\_\_\_ ‰，计人民币\_\_\_\_\_\_元，余款待任务完成后全部付给。

甲方应制作工资发放花名册，并由乙方本人签字或书面委托他人代签，领取工资。

甲方依法为乙方办理人身意外伤害保险或工伤保险，其中每月缴纳的工伤保险费计 \_\_\_\_\_元。

本合同自签订之日起生效，合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

**福建省劳动合同管理规定版篇五**

风险提示：公司新员工入职所签订的劳动合同是常见的劳动合同形式。用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系，必须签订劳动合同。根据《劳动合同法》相关规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者支付每月双倍工资。此外，用人单位与劳动者签订的必须是正式劳动合同，不得以试用期合同“搪塞”，若签订合同为试用期合同的，该试用期合同期限视为正式劳动合同期限，薪资水平按同等岗位的水平发放。

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条本合同期限经双方协商一致，采取下列第\_\_\_\_\_\_种形式：

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

风险提示：用人单位与劳动者约定试用期不得违反国家法律规定，《劳动合同法》第19条规定：劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过三个月。

(三)以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_时止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，从事\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

甲乙双方可签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

第三条乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

第四条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为.

第五条甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

第六条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时工作制。

(一)标准工时工作制：乙方每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时，每周至少休息一天。

(二)综合计算工时工作制：乙方所在岗位实行以(填“是”)年/季/月/或周/为周期的综合计算工时工作制。

(三)不定时工作制：乙方所在岗位实行不定时工作制。

实行综合计算工时或者不定时工作制的，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

风险告知：关于劳动者工作时长的规定，我国目前实行劳动者每日工作8小时，每周工作40小时这一标准工时制。有条件的企业应实行标准工时制。有些企业因工作性质和生产特点不能实行标准工时制，应保证劳动者每天工作不超过8小时、每周工作不超过40小时、每周至少休息一天。企业应该严格遵守劳动法中关于时长的规定。

第七条甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利。

第八条甲方确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时;因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

第九条甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的.工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定。

第十条甲方按下列第种形式支付乙方工资。

(一)计时工资。乙方的工资标准为元/月(周)，绩效工资(奖金)根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(二)计件工资。甲方实行计件工资制，应制定科学合理的劳动定额标准，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之八十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)按照甲方依法制定的工资分配制度确定。

乙方在试用期期间的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月(不得低于前款第(一)(二)(三)项约定工资的80%或单位相同岗位最低档工资，并不得低于单位所在地最低工资标准)

第十一条甲方于每月日前以货币或转账形式足额支付乙方。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、项目、签字等情况，并向乙方提供工资清单。乙方有权查询本人的工资支付记录，甲方应当及时提供相关资料。

第十二条非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资;停工超过一个工资支付周期的，甲方安排乙方工作的，按照双方新约定的标准支付工资，但不得低于当地最低工资标准;甲方没有安排乙方工作，乙方没有到其他单位工作的，应按照不低于当地最低工资标准的70%支付乙方基本生活费。国家和省另有规定的，依照其规定执行。

第十三条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家相关规定向乙方支付加班工资。甲方应当将加班工资在下一个工资发放日或者之前支付给乙方。计算加班工资的工资基数，应当按照乙方上一月份提供正常劳动所得实际工资扣除该月加班工资后的数额确定。乙方上一月份没有提供正常劳动的，按照向前顺推至其提供正常劳动月份所得实际工资扣除该月加班工资后的数额确定。

第十四条甲乙双方必须按照国家和省、市有关社会保险法律、法规和政策规定参加社会保险，依法缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第十五条乙方在合同期内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

风险提示：关于社会保险条款，用人单位必须为劳动者缴纳社会保险(俗称五险)，合法缴纳五险属于强行法的范围，用人单位不得以任何理由逃避，若用人单位签订的劳动合同中有不缴纳五险规定的相关约定无效，合同其他部分继续有效。用人单位不为劳动者购买五险的，由社会保险费征收机构责令限期缴纳或者换补足，并自欠缴之日起，按日加收万分之五的滞纳金;逾期仍不缴纳的，由有关行政部门处欠缴数额一倍以上三倍以下的罚款。“一金”暂不属于强制范围之内。

第十七条甲方建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第十八条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

第十九条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故的发生，减少职业危害。

第二十条甲方违章指挥，强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件有权对用人单位提出批评、检举和控告。

第二十一条甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十二条甲方变更名称，法定代表人，主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

第二十三条甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十四条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

第二十五条甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三、第四十四条的规定进行。

第二十六条甲乙双方解除、终止本合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

第二十七条甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行，乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

乙方违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十八条解除、终止本合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿金的，在办结工作交接时支付。

第二十九条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方可以订立专项协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，应当按照约定支付违约金。

第三十条乙方负有保密义务的，双方可以订立专项协议，约定竞业限制条款。

乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定支付违约金。给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十一条以下协议作为本合同的附件：

1、劳动合同续订书

2、劳动合同变更书

3、岗位协议书

4、培训协议书

5、保密协议书

第三十二条双方约定的其他事项：

第三十三条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第三十四条本合同未尽事宜，按国家和省有关规定执行。

第三十五条本合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不得代签;甲方必须由法定代表人(主要负责人)或其委托代理人签名(盖章)

甲方(公章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方(签名):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**福建省劳动合同管理规定版篇六**

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(姓名)：\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_ 现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方依照国家和本省劳动法律法规建立劳动关系，履行相应的权利和义务，并对有关问题作以下约定：

1、不足一个月时间的用工：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日(不设试用期)。

2、完成一定工作任务的用工：以\_\_\_\_\_\_\_工程完成之日(最长不超过三个月)为本合同的终止期限。

甲方安排乙方工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

从事(工种)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

数(质)量要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、工资计算方式：

(1)计时(每天或每月工资标准)

(2)计量(件)(单价数量)

2、工资支付方式：不得低于当地最低工资标准。按月支付资的，每月人民币\_\_\_\_\_\_元；按工作进度支付工资的预付\_\_\_\_\_ ‰，计人民币\_\_\_\_\_\_元，余款待任务完成后全部付给。

甲方应制作工资发放花名册，并由乙方本人签字或书面委托他人代签，领取工资。

甲方依法为乙方办理人身意外伤害保险或工伤保险，其中每月缴纳的工伤保险费计 \_\_\_\_\_元。

本合同自签订之日起生效，合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

**福建省劳动合同管理规定版篇七**

法定代表人（主要负责人）或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_日止。

（三）以完成一定工作（任务）为期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_种工时制度：

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过\_\_\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_\_\_小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

（三）经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。

甲方因生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_种形式向乙方支付工资：

（一）计时或岗位工资，工资额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

（二）计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三）其他工资形式。具体约定在本合同第\_\_\_\_\_\_条中明确。

甲方安排乙方每日\_\_\_\_\_\_时到次日\_\_\_\_\_\_\_时工作的，每个工作日夜班补贴为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；从事井下作业的，每个工作日井下津贴为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

甲方应按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_\_日，不得克扣或拖欠。甲方支付乙方的工资，不得违反国家和地方有关最低工资的规定。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应依法建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应对乙方进行安全生产培训，保证乙方具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。乙方未经安全生产培训，不得上岗作业。乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方应当督促乙方严格执行安全生产规章制度和安全操作规程；并向乙方如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施以及事故应急措施。

甲方必须为乙方提供符合国家标准或者行业标准的劳动防护用品，并监督、培训乙方按照使用规则佩戴、使用。

乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行健康检查。

乙方有权了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施及事故应急措施，有权对甲方安全生产工作提出建议，有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及管理人员漠视乙方健康的行为，有权提出批评，并向有关部门检举控告。甲方不得因此而降低乙方的工资、福利等待遇或者解除与乙方订立的劳动合同。

乙方在作业过程中，应当严格遵守甲方依法制定的安全生产规章制度和操作规程，服从管理，正确佩戴和使用劳动防护用品。

七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十条本劳动合同\_\_\_\_\_\_式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（签字或盖章）

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**福建省劳动合同管理规定版篇八**

乙方（职工姓名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_（县）

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工种：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产（工作）需要，招（聘）用乙方为本单位职工。甲乙双方根据国家有关劳动法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意签订本合同。

一、本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，即自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，其中：试用期限为\_\_\_\_\_\_月。试用期内如发现乙方不符合录用条件的，甲方可以解除劳动合同。

二、工作内容：乙方接受甲方安排的以下生产（工作）任务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、甲方根据国家和本省劳动工资有关规定和本单位工资、奖金、津贴制度，确定乙方劳动报酬形式，按时向乙方支付劳动报酬。经协商拟支付乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。并根据乙方完成生产（工作）任务情况，以及本单位经济效益状况和物价变化情况适时调整乙方劳动报酬，改善乙方的生活福利待遇。

四、违约责任：任何一方违反本劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据产生后果和责任大小，予以经济赔偿。甲方擅自解除本合同的应赔偿乙方人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；乙方不履行本合同的应赔偿甲方人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、双方认为需要订明的其他事项

六、甲乙双方基本权利和义务

（一）甲方拥有以下基本权利：

1．根据本单位生产（工作）需要安排和适当调整乙方生产（工作）任务；

2．依据法律、法规、政策制定本单位的各项规章制度和乙方行为规范，并监督其实施；

3．对违反本单位规章的乙方依法给予处罚；

4．法律、法规和本合同规定的其他权利。

（二）乙方拥有以下基本权利：

1．依法享有政治权利，学习政治文化和业务技术，参加甲方组织的专业技术培训；

3．按照个人的能力以及劳动的数量、质量领取劳动报酬；

4．参加本单位民主管理和参加党、团、工会组织以及参军等；

5．法律、法规和本合同规定的其他权利。

（三）甲方应承担以下义务：

3．按时足额支付乙方劳动报酬和保障乙方享有规定的社会保险福利待遇；

4．对乙方以礼相待，不得采取有损其人格尊严的行为；

5．应将本单位所制定的.各种劳动行为规范，于乙方上岗前以书面形式发给；

6．支持本单位工会组织的正常活动；

7．在劳动合同终止、解除时，应提供给乙方一份证明书。

（四）乙方应承担以下义务：

1．按照本合同规定，自觉地进行工作，努力完成生产（工作）任务；

2．遵守单位的规章制度，遵守劳动纪律和保守本单位生产（工作）或业务秘密；

3．严格按照生产规程和安全规程进行生产（工作）；

4．爱护设备和工具，并对所使用的设备和工具进行必要的维护与保养。

七、甲方在合同期间应按国家和省有关规定为乙方办理社会保险，甲乙双方应按国家规定缴纳社会保险费（包括养老、工伤、医疗、疾病、生育、失业等）。

八、乙方享有国家规定的公休假、婚丧假、探亲假和女工孕期、产假、哺乳期等，以及疾病、伤亡等有关保险福利待遇。

九、甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关劳动法律、法规执行。需要解除劳动合同的应提前三十日以书面形式通知对方（国家法律另有规定的除外）；国家劳动法律、法规规定不能解除合同的，双方不得解除劳动合同。甲方因转产、调整生产任务或者由于甲乙双方情况的变化，经双方协商同意，可以变更合同的相关内容。乙方被劳教或判刑的，本合同自行解除。

十、在履行本合同中若发生劳动争议，应通过本单位劳动争议调解委员会协商调解，当事人也可以直接向当地劳动争议仲裁委员会申诉。不愿调解或调解不成的，应当从争议发生之日起六十日内，向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，当事人自收到裁决书之日起十五日内，可向当地人民法院提起诉讼。

十一、本合同一式三份，甲乙双方各持一份，报当地劳动行政部门备案一份。

甲方

法定代表人

（公章）

年月日

乙方

（盖章）

年月日

鉴证单位

（盖章）

年月日

**福建省劳动合同管理规定版篇九**

劳动合同

除前款规定的必备条款外，用人单位与劳动者可以约定试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等其他事项。以下是本站小编整理的福建省劳动合同，欢迎参考阅读。

单位性质

法定代表人或主要负责人

单位住所

户籍所在地地址

现居住地地址

居民身份证号码 其他有效身份证件号码

厦门市人力资源和社会保障局制 甲方：单位名称乙方：员工姓名

甲、乙双方根据国家劳动法律、法规规定，在合法、公平、平等自愿和协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同：

一、根据甲方工作需要,乙方同意在甲方安排的工作地点 厦门 从事 岗位(工种)的工作。在合同期间内，甲方因生产工作需要确需调整乙方工种的，须经双方协商。

二、本合同期限采取下列第( 1 )种形式：

1、固定期限。合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止，其中包括试用期 个月(试用期不是必须条款)。

2、无固定期限。合同期限自 / 年 / 月 / 日起开始计算，其中包括试用期 / 个月(试用期不是必须条款)。本合同在法定终止情形出现时终止。

3、以完成 / (生产工作)为期限。该生产工作完成后，双方终止劳动合同。

本合同在用工前签订的，劳动关系自用工之日起开始建立。

三、工作时间和休息休假。

(一)甲方对乙方所在岗位实行以下第 1 种工时制度。(实行第2、3种工时制须依法经劳动行政部门批准。)

1、标准工时工作制度;2、综合计算工时工作制度;3、不定时工作制度。

(二)乙方依法享有婚假、产假、丧假、带薪年休假等，甲方在法定节假日、休息日期间应安排劳动者休息休假。确因工作需要加班的应依法支付加班费或安排补休。

(三)乙方因工伤或患职业病，患病或非因工负伤，依法享有医疗期限和待遇。

四、乙方在法定工作时间或者劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方应当按照劳动合同约定的工资标准支付乙方工资。劳动合同约定的工资标准不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。乙方的奖金及各项津贴、补贴按甲方依法制定的劳动报酬、分配制度规定执行。

(一)甲方应当自用工之日起计发乙方工资，工资应当以货币形式直接支付给乙方本人。

(二)工资标准采取下列第( 1 )种形式：

1、实行计时工资制。试用期月工资为人民币 元;试用期满后的月工资为人民币 元。(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。)

2、实行计件工资制。计件定额为 / ;计件单价为人民币 / 元或按甲方确定并事先向乙方公布的计件定额和计件单价执行。据此计算的月工资不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。

3、双方另行约定工资按 / 形式支付。

4、双方约定加班加点工资的计算基数为 (加班加点工资的计算基数不得低于劳动合同约定的工资标准)。

上述劳动报酬确定后，甲方可根据乙方的技术水平、熟练程度的提高、贡献大小以及生产经营的变化适时调整乙方的工资水平。乙方的劳动报酬可随工作地点、工种岗位的变化而改变。

(三)甲方于每月 15 日支付乙方(上个月 1 日至(上个月31日的工资。并应当向乙方提供工资清单。甲方应当每月至少支付一次工资给乙方。

五、甲、乙双方在合同期内应按法律、法规及有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

六、甲方应按国家规定提供安全卫生的劳动条件，对乙方进行劳动安全卫生教育，按规定做好女职工、未成年工、危险性较大的特种作业人员的劳动保护。乙方在劳动过程中必须严格遵守国家或甲方制定的安全生产操作规程。

对乙方从事接触职业病危害作业的,甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查,在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

七、合同期内，双方应遵守国家法律、法规及甲方制定的符合劳动法律、法规的

规章制度

。

八、甲、乙双方协商一致可以解除劳动合同。

九、在合同期内，乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。

十、在合同期内甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二)未及时足额支付劳动报酬的;

(三)未依法为乙方缴纳社会保险费的;

(四)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(六)法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

十一、乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。除乙方有本合同第十二条和第十三条第一项、第二项约定的情形外，甲方不得在试用期内解除劳动合同。

十二、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

(六)被依法追究刑事责任的。

十三、有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

十四、甲方依法可对包括乙方在内的员工进行裁员。

十五、乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第十三条、第十四条的约定解除劳动合同：

(二)患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(三)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(四)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(五)在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

十六、有下列情形之一的，劳动合同终止：

(一)劳动合同期满的;

(二)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(四)甲方被依法宣告破产的;

(五)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

十七、本合同订明的补充件、附件和甲、乙双方协商一致的有关修改合同的文件以及双方订立的培训合同、保密合同、竞业限制合同是本合同的组成部份。

十八、双方认为需要约定的其他事项：

十九、其它事项本合同没有订明的，按有关规定执行或双方协商解决。本合同订明的事项，与法律、法规有抵触的，按法律、法规执行。

二十、本合同一式三份，甲方执二份(一份办理退工时存进乙方档案，另一份甲方须在和乙方解除或终止劳动关系后，保存两年以上)、乙方执一份。

甲方：乙方：日期：

甲方(用人单位)：

乙方(职工姓名)：

福州市人力资源和社会保障局印制

甲方(用人单位)名称：

住所：

法定代表人或主要负责人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

现居住地地址：

户籍所在地地址：

居民身份证号码(或其他有效身份证件号码)：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自用工之日 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。 (二)无固定期限：自用工之日 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。其中试用期 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自用工之日 年 月 日至 工作任务完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点

根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点 从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

三、工作时间和休息休假

每天工作八小时，乙方享每月休息 天制度，甲方在法定节假日期间应安排劳动者休息休假。确因工作需要加班的应依法支付加班费或安排补休。

第四条甲乙双方选择实行以下第 种工时制度：

(一)实行标准工时工作制度。

(二)实行综合计算工时工作制度。

(三)实行不定时工作制度。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第五条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第七条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第九条乙方试用期的工资标准为 元/月(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

第十条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以

下第 种工资形式：

(一)计时工资。乙方的月工资为，如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为元/件、 元/件、 元/件、 元/件。

(三)其他工资形式:

第十一条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十二条实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，应安排补休。

六、社会保险

第十三条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险、住房公积金费用;社会保险费。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同

证明书

。乙方应及时办理工作交接手续。

七、双方约定的事项

第十四条 甲乙双方约定本合同增加以下内容;

(一)甲方出资,为乙方提供法定以外培训的约定

(二)保守商业秘密的约定

(三)补充保险和福利待遇的约定：

1、

2、

3、

(四)其他事项的约定：

1、

2、

3、

八、其他

第十五条甲乙双方劳动合同的变更、解除、终止、续订按国家和本省有关

规定执行。

第十六条本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，与今后国家和本省有关

规定相悖的，按有关规定执行。

第十七条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力，劳动

合同鉴证机关留存一份。

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

年 月 日 年 月 日

甲方(用人单位)名称：

单位地址：

法定代表人或主要负责人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

现居住地住址：

户籍所在地住址：

居民身份证号码(或其他有效身份证件号码)：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自用工之日 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期 ，自 年 月 日至 年 月 日止,期限为 天。

(二)无固定期限：自用工之日 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。其中试用期 ，自 年 月 日至 年 月 日止,期限为 天。

(三)以完成一定的工作任务为期限，自用工之日 年 月 日起至工作任务完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点 从事 岗位(工种)工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照合同规定和甲方的要求，自觉地进行工作，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。因生产工作需要，双方可协商调整乙方工作岗位。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲乙双方选择实行以下第 种工时制度：

(一)实行标准工时工作制度。

(二)实行综合计算工时工作制度。

(三)实行不定时工作制度。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第五条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第七条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第九条 乙方试用期的工资标准为 元/月(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

第十条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

(一)计时工资。乙方的工资由以下几部分组成： 、 、 、 ，其标准分别为 元/月、 元/月、 元/月、 元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为 元。

(三)其他工资形式：

第十一条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十二条 实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资的200%的工资报酬;安排乙方在法定节假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

第十三条 实行综合计算工时和不定时工作制度。甲方安排乙方月工作时间超过167.4小时，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬;安排乙方在法定节假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

六、社会保险

第十四条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书。乙方应及时办理工作交接手续。

七、双方约定的事项

第十五条 甲方双方约定本合同增加以下内容:

(一)甲方出资,为乙方提供法定以外培训的约定：

(二)保守商业秘密的约定：

(三) 补充保险和福利待遇的约定:

1、

2、

3、

(四)其他事项的约定：

1、

2、

3、

八、其他

第十六条 甲乙双方劳动合同的变更、解除、终止、续定按国家和本省有关规定执行。

第十七条 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，与今后国家和本省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十八条 本合同一式两份，甲方双方各执一份。

甲方：(盖章)

法定代表人或者主要负责人(委托代理人)： (签名或盖章)

年 月 日

年 月 日

乙方：(签名)

**福建省劳动合同管理规定版篇十**

地址：联系电话：

乙方(姓名)：性别：

身份证号码：现住址：

甲乙双方依照国家和本省劳动法律法规建立劳动关系，履行相应的权利和义务，并对有关问题作以下约定：

一、劳动合同期限

1、不足一个月时间的`用工：从年月日至年月日(不设试用期)。

2、完成一定工作任务的用工：以工程完成之日(最长不超过三个月)为本合同的终止期限。

二、工作内容

甲方安排乙方工作地点：

从事(工种)：

数(质)量要求：

三、劳动报酬

1、工资计算方式：

(1)计时(每天或每月工资标准)

(2)计量(件)(单价数量)

2、工资支付方式：不得低于当地最低工资标准。按月支付资的，每月人民币元;按工作进度支付工资的预付‰，计人民币元，余款待任务完成后全部付给。甲方应制作工资发放花名册，并由乙方本人签字或书面委托他人代签，领取工资。

四、劳动保护和工伤保险

甲方依法为乙方办理人身意外伤害保险或工伤保险，其中每月缴纳的工伤保险费计元。

五、违反劳动合同的责任及其它约定

本合同自签订之日起生效，合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(签章)：

乙方(签章)：

年月日

年月日

**福建省劳动合同管理规定版篇十一**

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《上海市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿、平等原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

第一条本合同类型为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。期限为： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(一)有固定期限合同。期限\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

(二)无固定期限合同。自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

(三)以完成一定工作为期限合同。具体为：\_\_\_\_。

第二条本合同试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第三条录用条件为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条乙方工作内容为： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条甲方因工作需要，按照诚信合理原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方工作岗位。

第六条乙方所在岗位执行\_\_\_\_工时制，具体为：\_\_\_\_ 。

第七条甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害预防工作。

第八条甲方为乙方提供必要劳动条件以及安全卫生工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第九条甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织各项必要教育培训。

第十条本合同工资计发形式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(一)计时形式。乙方月工资为\_\_\_\_元(其中试用期间工资为\_\_\_\_元)。

(二)计件形式。乙方劳动定额为\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_。

第十一条甲方每月\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资。

第十二条本合同履行期间，乙方工资调整按照甲方工资分配制度确定。

第十三条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

第十四条甲方应按国家和本市社会保险有关规定为乙方参加社会保险。

第十五条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十六条乙方患职业病或因工负伤工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十七条甲方为乙方提供以下福利待遇：

第十八条甲方应依法建立和完善各项规章制度;甲方应将各项规章制度告知乙方或者进行公示;甲方各项规章制度变更后，应及时告知乙方。

第十九条乙方应遵守甲方依法制定规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德。乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

第二十条甲、乙双方经协商一致，可以变更劳动合同内容，并以书面形式确定。

第二十一条经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第二十二条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十三条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)在试用期内;

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由手段强迫劳动;

(三)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件。

第二十四条有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作;

(三)本合同订立时所依据客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议。

甲方解除本合同未按规定提前三十日通知乙方，自通知之日起三十日内，甲方应当对乙方承担本合同约定义务。

第二十五条乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件;

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害;

(四)被依法追究刑事责任;

(五)法律、法规规定其他情形。

第二十六条乙方有下列情形之一，甲方不得依据第二十四条约定解除本合同：

(一)患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力;

(二)患病或者负伤，在规定医疗期内;

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内;

(四)法律、法规规定其他情形。

第二十七条有下列情形之一，本合同终止：

(一)本合同期满;

(二)当事人约定劳动合同终止条件出现;

(三)甲方破产、解散或者被撤销;

(四)乙方退休、退职、死亡。

甲、乙方双方实际已不履行本合同满三个月，本合同可以终止。

乙方患职业病、因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力，甲方按照规定支付伤残就业补助金，本合同可以终止。

第二十八条乙方患职业病或者因工负伤，被确认为完全或者大部分丧失劳动能力，甲方不得终止本合同，但经双方协商一致，并且甲方按照规定支付伤残就业补助金，本合同也可以终止。

第二十九条本合同期满或者当事人约定合同终止条件出现，乙方有下列情形之一，同时不属于本合同第二十五条第(二)项、第(三)项、第(四)项约定，本合同期限顺延至下列情形消失：

(一)患病或者负伤，在规定医疗期内;

(二)女职工在孕期、产期、哺乳期内;

(三)法律、法规、规章规定其他情形。

第三十条有下列情形之一，甲方应当根据乙方在本单位工作年限，每满一年给予乙方本人一个月工资收入经济补偿：

(一)甲方依据本合同第二十一条约定提出与乙方解除本合同;

(二)乙方依据本合同第二十三条第(二)项、第(三)项约定解除本合同;

(三)甲方依据本合同第二十四条第一款第(二)项约定解除本合同;

(四)甲方依据本合同第二十四条第一款第(一)项、第(三)项约定解除本合同;

(五)甲方依据本合同第二十七条第一款第(三)项约定终止本合同;

(六)法律、法规、规章规定其他情形。

有前款第(一)项、第(二)项、第(三)项规定情形之一，补偿总额一般不超过乙方十二个月工资收入，但双方约定超过，从其约定。

第三十一条上条所称工资收入按乙方解除或者终止本合同前十二个月平均工资收入计算，乙方月平均工资收入低于本市职工最低工资标准，按本市职工最低工资标准计算。本单位工作年限，满六个月不满一年，按一年计算。

第三十二条甲方依据本合同第二十四条第一款第(一)项约定解除本合同，除按约定给予经济补偿外，还应当给予不低于乙方本人六个月工资收入医疗补助费。

第三十三条乙方为甲方服务期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第三十四条乙方应当保守甲方商业秘密，乙方要求解除本合同，应当提前\_\_\_月通知甲方，在此期间，甲方可以采取相应脱密措施。

第三十五条乙方竞业限制期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。竞业限制范围为\_\_\_\_\_\_。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为\_\_\_\_\_\_，支付方式为\_\_\_\_\_\_。

第三十六条甲方违反本合同约定条件解除本合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同约定条件解除劳动合同，对甲方造成经济损失，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十八条乙方违反服务期约定，应承担违约金为\_\_\_\_\_\_。

第三十九条乙方违反保守商业秘密约定，应承担违约金为\_\_\_。

第四十条本合同未尽事宜，或者有关劳动标准内容与今后国家、本市有关规定相悖，按有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_年\_\_月\_ \_日\_年\_月\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn