# 最新铁路述职报告(优质12篇)

来源：网络 作者：落花成痕 更新时间：2024-08-09

*在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧铁路述职报告篇一20xx年即将过去，我于20xx年2月从...*

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

**铁路述职报告篇一**

20xx年即将过去，我于20xx年2月从鲁番站调到小雨谷站担任站长职务，在车务段领导的关怀指导下，我带领全站职工一起埋头苦干，履行各自的岗位职责，完成了车站的各项工作。

从非货装站到货装站，我深知自已身上的担子重了，对货运业务知识缺乏，为了适应新的工作岗位，我不断加强对各种业务知识的学习，转变工作作风，在工作中吃苦耐劳，不仅尽力工作，而且更用心工作。在任职期间，我主要围绕两条主线开展工作，一是狠抓运输生产安全；二是狠抓职工队伍稳定。下面我主要从以下二个方面进行述职，请领导及各位同事给予指正。

1、严抓、严管、严考核。本着“严是爱，松是害”的思想，把以严治站的风气树起来，对于现场检查发现的“两违”坚决进行处理，克服好人主义，在对违章职工处理的同时，及时做通职工的思想工作，放下包袱，不让其带情绪上班，真正做到硬起手腕抓安全管理，严格落实抓考核。

2、坚持学习、不断提高自身和职工的业务素质和应急处理能力。因为我深知如果作为一个基层的管理者如果不熟悉作业标准、业务素质不过硬，发生突发事情不会处理那么管理就是一句空话，也就更谈不上对作业人员的检查、指导。只有通过不断的学习，自已的业务素质过硬了，应急处理能力增强了，在现场检查和把关过程中切实发挥作用。车站利用每周的业务学习时间组织作业人员观看段教育科发的接发列车和调车作业标准光碟，学习模拟演练作业标准和《昆明铁路局16种非正常情况下作业标准》，完成职教科下达的教学任务，使职工的业务素质和应急处理能力得到提高。

3、完善车站的管理制度、制定切实可行的措施办法。根据段发的生产经营业绩考核办法制定完善《车站生产经营业绩考核分配办法》和各种奖的分配办法，从分配上体现“苦、脏、累、险”，和生产任务、安全挂钩，体现了多劳多得，从根本上充分调动职工的生产积极性。车站充分利用各种激励手段，鼓励作业人员自觉按标作业，真正担负起安全生产的责任。

4、盯住重点，加大对作业现场的控制力度，突出对“三关键”时段的卡控。调车作业全过程卡控、施工作业全过程把关，突出后半夜、交接班等关键时段的作业控制。

5、确保旅客列车的绝对安全。车站克服客运人员少、车站站台窄、上下车旅客多的因难。在站办理客运业务的列车有3对，月发送旅客2万余人，遇节假日客流爆增时，动员在站的调车组人员、休息的车站值班员参加旅客乘降组织。对于2趟旅客列车在站交会的情况，车站专门制定了作业办法，确保了旅客运输安全。

6、履行查危防爆工作小组副组长职责，协助驻站警察开展查危防爆工作，车站安排人员与驻站警察积极配合参与查危防爆工作，严格按上级要求查危防爆工作要求，建立健全查了危防爆工作制度，并形成长效机制，确保了奥运期间的安全。

7、宽枕板施工和盘南电厂专用线岔改倒接施工圆满结束，确保了施工安全。

8、建立健全了长效的防洪工作机制。发挥站区防洪领导工作小组长的职责，制定车站防洪应急预案，按期召开站区防洪会。严把列车放行关，确保汛期行车安全。在站区各单位的齐心协力下，全力以赴的打好了20xx年的防洪攻坚战，圆满结束了20xx年的防洪工作。

1、关心职工生活，创造良好的工作环境，改善工作条件，确保职工思想稳定。在“两线”建设中，车务段给车站重新配了电冰箱、消毒柜、dvd等设施；并对小食堂、厕所重新进行了装修；对小浴室进行了改造。通过改善车站的基础设施，给大家一种在站就像在家的感觉，能让大家在站安心工作、生活。

2、以身作则，维护车站的安定、团结。处理事情做到“公正、公平、公开”。设身处地去关心、爱护和理解每一名职工，真心诚意为职工办实事，不能办的及时向上级部门反映。想职工之所想，急职工之所急，努力营造一种干部关心职工、职工尊重干部，齐心协力共保安全和谐氛围。

3、让全站职工参与车站的管理，充分发挥其主人翁精神，从而真正调动职工工作积极性，增强职工的责任意识。通过召开民主生活会、职工大会等各种方式采取大家提出的合理化建议，让大家对车站的管理工作献计献策。每月按时进行站务公开，共同制定办法措施，切实做到制定办法措施具有可执行性。

4、开展丰富多彩的业余文化生活。在工作之余，组织休息职工打羽毛球、乒乓球比赛，把车务段配给车站的跑步机等健身器材重新安装好，开展好全站健身运动。

5、搞好车站小食堂。严格按路局、车务段对供餐点要求严格管理，确保食品卫生安全，保证供餐质量。

**铁路述职报告篇二**

各位领导：

您们好！

20xx年即将过去，我于20xx年2月从出国留学站调到留学站担任站长职务,在车务段领导的关怀指导下,我带领全站职工一起埋头苦干,履行各自的岗位职责,完成了车站的各项工作。

从非货装站到货装站，我深知自已身上的担子重了，对货运业务知识缺乏，为了适应新的工作岗位，我不断加强对各种业务知识的学习，转变工作作风，在工作中吃苦耐劳，不仅尽力工作，而且更用心工作。在任职期间，我主要围绕两条主线开展工作，一是狠抓运输生产安全;二是狠抓职工队伍稳定。下面我主要从以下二个方面进行述职，请领导及各位同事给予指正。

1.严抓、严管、严考核。本着“严是爱，松是害”的思想，把以严治站的风气树起来，对于现场检查发现的“两违”坚决进行处理，克服好人主义，在对违章职工处理的同时，及时做通职工的思想工作，放下包袱，不让其带情绪上班，真正做到硬起手腕抓安全管理，严格落实抓考核。

2.坚持学习、不断提高自身和职工的业务素质和应急处理能力。因为我深知如果作为一个基层的管理者如果不熟悉作业标准、业务素质不过硬，发生突发事情不会处理那么管理就是一句空话，也就更谈不上对作业人员的检查、指导。只有通过不断的学习，自已的业务素质过硬了，应急处理能力增强了，在现场检查和把关过程中切实发挥作用。车站利用每周的业务学习时间组织作业人员观看段教育科发的接发列车和调车作业标准光碟，学习模拟演练tb/1506-2024作业标准和《昆明铁路局16种非正常情况下作业标准》，完成职教科下达的教学任务，使职工的业务素质和应急处理能力得到提高。

3.完善车站的管理制度、制定切实可行的措施办法。根据段发的生产经营业绩考核办法制定完善《车站生产经营业绩考核分配办法》和各种奖的分配办法，从分配上体现“苦、脏、累、险”，和生产任务、安全挂钩，体现了多劳多得，从根本上充分调动职工的生产积极性。车站充分利用各种激励手段，鼓励作业人员自觉按标作业，真正担负起安全生产的责任。

4.盯住重点，加大对作业现场的控制力度，突出对“三关键”时段的`卡控。调车作业全过程卡控、施工作业全过程把关，突出后半夜、交接班等关键时段的作业控制。

5.确保旅客列车的绝对安全。车站克服客运人员少、车站站台窄、上下车旅客多的因难。在站办理客运业务的列车有3对，月发送旅客2万余人，遇节假日客流爆增时，动员在站的调车组人员、休息的车站值班员参加旅客乘降组织。对于2趟旅客列车在站交会的情况，车站专门制定了作业办法，确保了旅客运输安全。

6.履行查危防爆工作小组副组长职责，协助驻站警察开展查危防爆工作，车站安排人员与驻站警察积极配合参与查危防爆工作，严格按上级要求查危防爆工作要求，建立健全查了危防爆工作制度，并形成长效机制，确保了奥运期间的安全。

7.宽枕板施工和盘南电厂专用线岔改倒接施工圆满结束，确保了施工安全。

8.建立健全了长效的防洪工作机制。发挥站区防洪领导工作小组长的职责，制定车站防洪应急预案，按期召开站区防洪会。严把列车放行关，确保汛期行车安全。在站区各单位的齐心协力下，全力以赴的打好了2024年的防洪攻坚战，圆满结束了2024年的防洪工作。

1.关心职工生活，创造良好的工作环境，改善工作条件，确保职工思想稳定。在“两线”建设中，车务段给车站重新配了电冰箱、消毒柜、dvd等设施;并对小食堂、厕所重新进行了装修;对小浴室进行了改造。通过改善车站的基础设施，给大家一种在站就像在家的感觉，能让大家在站安心工作、生活。

2.以身作则，维护车站的安定、团结。处理事情做到“公正、公平、公开”。设身处地去关心、爱护和理解每一名职工，真心诚意为职工办实事，不能办的及时向上级部门反映。想职工之所想，急职工之所急，努力营造一种干部关心职工、职工尊重干部，齐心协力共保安全和谐氛围。

3.让全站职工参与车站的管理，充分发挥其主人翁精神，从而真正调动职工工作积极性，增强职工的责任意识。通过召开民主生活会、职工大会等各种方式采取大家提出的合理化建议，让大家对车站的管理工作献计献策。每月按时进行站务公开，共同制定办法措施，切实做到制定办法措施具有可执行性。

4.开展丰富多彩的业余文化生活。在工作之余，组织休息职工打羽毛球、乒乓球比赛，把车务段配给车站的跑步机等健身器材重新安装好，开展好全站健身运动。

5.搞好车站小食堂。严格按路局、车务段对供餐点要求严格管理，确保食品卫生安全，保证供餐质量。

**铁路述职报告篇三**

今年以来，我始终对自己高标准、严要求，努力学习业务知识，处处发挥模范带头作用。尤其是代理中队长以来，以队为家，认真负责，吃苦耐劳，为了做好铁路护路工作，每天都是起早贪黑，奋战在铁路护路一线上。在日常工作中，我对翼城铁护中队管辖的侯月线63。5公里线路进行了多次徒步巡线，真正掌握了线路治安基础情况，对线路巡护重点做到了底数清、情况明。我坚持每日与翼城车站派出所联系沟通，及时掌握线路治安情况，根据派出所通报和自己日常掌握情况，针对性安排布置次日的线路巡护任务，并亲自到重点区段盯守，对执勤巡护中遇到的各种问题，及时上报的同时，积极想办法帮助解决。在两节、两会、五一、国庆等重要时期，取消轮休，24小时在岗，严格落实县护路办制定的巡护措施，与铁路派出所密切配合，对30km+500m云唐豁口、37km等辖区内重点部位，进行全天候值勤守护以点带面，切实有效地保障了线路安全。同时，我深入到沿线村庄、学校、收购站点，采取面对面讲课、广播宣传、散发宣传品、张贴宣传画、签订安全协议书等各种有效形式，走村串巷、挨家挨户地对沿线群众进行了面以面地宣传教育，真正把铁路安全常识“送”到了沿线群众家中，极大地提高了沿线群众、学生的爱路护路意识和安全责任意识。

期间，共开展路外宣传教育10余次，散发各类宣传品1000余份，签订各类安全协议书500余份，巡逻巡线100余次，巡线里程达600余公里，发现、解决各类安全隐患20余件，清理各类闲杂人员20余人。

二、增强意识，严格执行规章制度

在日常工作中，我坚持对国内外形势，省、市、县护路办文件精神及各种工作制度进行学习，站在讲政治、讲大局、讲责任、讲奉献的高度，从思想上提高对铁护工作重要性的认识，在行动上不折不扣的执行各项规章制度，不断提高自己的政治素质和业务素质，提高组织纪律性，从思想上认识到“执勤为民”的使命与责任。对执勤巡护工作进行规范，按照上级执勤计划安排，严格要求自己，完成执勤任务，确保不出任何问题。对个人工作日志、学习会议记录按要求认真记录完整。每天在上路执勤前检查着装，对执勤情况认真记录、汇总、分析。内务整治，每天将衣物、鞋帽、日常用品摆放整齐，以军队的标准来要求，每天对自己的卫生责任区进行清理，保证不留死角，给自己和大家创造一个舒适的生活工作环境，培养个人良好的习惯。如果查找到自身存在的问题，深入剖析原因，针对性的制定整改方案，逐项落实整改。认真落实各项规章制度，增强自己的工作积极性，为提高队伍整体素质，把我们中队打造成一支正规化、高效率的护路联防队伍做一份贡献。

三、加强学习，努力提高综合素质

为了提高自身素质，我不断地加强对党和国家的方针政策的学习，坚持学习省、市、县有关文件精神，认真领会上级的意图，学习有关铁路法律法规及铁护工作知识，用理论来指导自己更好的适应铁路护路工作，努力提高自己的政治业务素质，为各项任务的顺利完成打下良好的基础。工作之余，我还虚心向前辈请教，主动对全县铁护工作情况进行调查研究，总结自己几年来的工作感受写了文章《铁护工作有感》、《做好铁路线路治安管控之我见》，今年开展“发扬传统、坚定信念、服务大局、护路为民”主题教育实践活动中，自写演讲稿《坚守，让生命更崇高》，在全市演讲比赛中取得了优异的成绩。

一分耕耘，一分收获。我的付出让我问心无愧，我的收获让我信心百倍。面对取得的成绩，我没有松懈，带着责任，带着使命，巡防守护，继续坚忍不拔，默默奉献。在今后的工作中，我一定要继续认真工作，努力学习，不断提高自己的业务水平和品德修养，适应新的职责要求，要把满腔热情倾注到铁护事业当中，为铁护事业增添一抹青春的风采。我庄严承诺：坚守是我的责任，平安是我的希望。在通往平安和谐的路上，我会再接再厉，在创辉煌，为党，为国家，为铁护事业奉献我们的璀璨的青春。

述职人：cn人才网

xx月xx日

**铁路述职报告篇四**

本人张宝林现年34岁，中专学历，从事信号工14年，具备信号工技师职业资格。工作以来未曾发生任何安全责任事故，现任徐北信号车间七场南工长。现将近年来工作情况总结如下：

我始终将安全生产放在第一位，做到遵章守纪保安全，设备质量保安全，业务素质保安全，思想稳定保安全。06年孟家沟枢纽电气化开通时，我连续两个月参加了各个站场的开通和设备整治工作；09年参加的徐州客站大修工程，技术标准和安全可靠性要求高，在安装复式交分道岔时，由于工务线路问题，造成道岔施工不是尺寸不合格就是难以调整，我经过反复计算研究结合日常经验，调整了部分道岔的打眼尺寸，保证了道岔的正常安装，大大提高了工程的进度；09年值班的一个下午管内712/740dg发生红光带，我快速的判断出为短路故障，但故障点非常隐蔽，此时如不及时排除故障，将影响到接发车作业。我冷静下来仔细的查找，终于发现并排除了短路点，使列车正常发出，确保了行车安全。在日常的工作中，我注意加强和职工的交流沟通，做好职工的思想工作，积极帮助解决其生产生活中遇到的困难，使其感受到大家庭的温暖，精神饱满的投入到安全生产中。

电务系统属于技术密集型部门，设备科技含量高，专业系统性强，更新换代快。工作中，我加强专业理论知识的学习，熟悉了信号设备的工作原理、电气特性，熟练掌握了设备维修方法，为做好本职工作奠定了良好的专业理论基础。我积极参加段举办的培训班，充分利用业余时间加强zpw-20xxa区间移频闭塞、25hz相敏轨道电路、计算机联锁、智能电源屏等新设备、新技术的学习，更好的适应工作岗位需要。 在加强理论学习的同时，我更加注重向实践学习，在学中干，干中学，不断提高发现问题、解决问题的能力。对于刚上道运用没多久的25hz相敏轨道电路，周围很多人都不熟悉它的\"脾气性格\"，一提到它就头疼。我找来相关资料，系统的学习了它的结构组成、工作原理、技术标准、动作特征。在实际的维修中注重积累经验，将各种观察到的现象、数据记录下来并加以分析比较，总结出规律，用于更好的解决维修工作中遇到的如电压波动、电流不平衡 等问题。由于在现场维护作业中不能随便动设备，我于是利用休息时间到段教育基地练习，一个个端子、一个个线头的试验，为快速判断查找故障提供了大量的第一手资料。功夫不负有心人，在05年度的路局技术比武中，我获得了室外项目组第一名。06年被评为全路技术能手，破格晋升为工人技师。

立足工长岗位保安全，大力抓好安全管理提高设备质量，同时加强业务技术学习，提高业务水平，增强故障处理能力，为段的安全生产和铁路跨越式发展做出自己应有的贡献！

**铁路述职报告篇五**

xx领导：

我叫吴永接，xx年年3月考取工人技师资格，在任职的一年当中，自已能仔细根据平常所学的业务学问带领班组职工加强设备的养护与修理，不断地改造和提高设备质量。在路局提出“二次创业”理念精神的感召下，自已更是坚固树立“六大理念”和现场作业的“三大要素”严格卡控作业质量，以新标准严要求、以新理念严掌握，在管辖的11公里正线、17组道岔、11条股道和3公里专用线的设备整治中，能不分正线、站线、专用线，一个标准对设备进行细心养护修理，一个标准建平安标准线，通过8个月的设备集中整治，轨检车质量由年初2月份的平均每公里出分13。50分，下降到9月份的0。45分，毁灭了三级超限，严格掌握了2级超限出分率，使设备质量达到了全优。职工在业务学习、班组建设、仆人翁意识等方面也均有了显著的提高。现就一年来主要工作汇报述职如下：

后，自已不断摸索和总结，在添乘设备时应验率达到了90%以上，避开了多次铺张人力的状况。

曲线和道岔的养护历来使设备养护当中最难也是最薄弱的。运用绳正法每次将曲线整治好后，保持时间很短，因而，在实际工作当中也是投入劳动力最大的。今年6月，我带领职工对管内的2条曲线进行了一次彻底整治。详细方法：1、先找出曲中点，然后两侧分点。2、找水平、拨正曲线，匀称石碴达到石碴饱满、捣固匀称。3、改轨距、打磨钢轨达到轨控标准不超千分之一标准。4、定位五大桩的埋设和标记、标识的从新刷写，最终用地锚拉杆按标准进行锁定。经过细心的整治和通过3个月观看、检查，曲线稳定改变率低，有效的掌握了曲线难整治问题。道岔的养护仿效了曲线整治的方法收效良好。

~的工作管理中，自已时常鼓舞职工奋勉好学。去年，段实行“星级职工”带薪制度后，自已与班组职工一起修订和完善了班组学习制度。规定每周三下午业余时间为班组业务、政治学习日。自已在学习中既当学员、也当教员。通过半年多的有效管理，目前班组学习蔚然成风。在去年12月份的车间“星级职工”考试比武中共15个名额，我们班组占到了6个，占车间总人数的40%以上。职工学到了学问，尝到了甜头。自已去年被评比为出席路局先进个人和段先进标兵。

今年，是段设备集中修大整治的一年。一开头自已就主动申请要求主动参与，在集中整治设备中努力再学习、再提高。由于集中修车间90%的劳动力被抽调，加之阴雨天气的影响，车间部分班组设备出现了下滑。针对这种状况，自已主动请缨带领职工先后到·工区、··等工区进行了道岔、正线等设备的整治。前后历时15天，共整治道岔7组，正线10公里，曲线2条，均达到了段轨控组要求的质量标准，同时，也得到了其他班组的认可和好评。

在线容线貌整治中根据段制定的作业标准和要求，一次试验性验收即达标5公里，为其他班组不但做出了好的表率，也成为段、车间的线容线貌平安标准样板线。

当前正值铁路唱响“二次创业”的进展时期，对于自已则更要不断创新熟悉理念、转变观念提高熟悉，在班组管理上狠下功夫，全面提升班组的综合实力。通过学习自已熟悉到设备质量提高了，不能代表班组好了，而是班组应在综合治理、后勤保障、职工队伍素养、班组建设上等均有提高，才是真正意义上的提高。因此，自已也熟悉到了不足和缺点，需要走的路也还很长，要学的东西也还许多，全面进展提高了才符合“二次创业”的要求和理念。一年来我的收获颇丰，越来越感觉到自已要不停地学习、奋进才能不掉队，才能同班组的职工一起将“六大理念”树立好、贯彻好！使管理工作再上新台阶！

以上是我任工人技师一年中主要的＇工作回顾和简要陈述，不妥之处恳请领导批判指正！

**铁路述职报告篇六**

过去的一年中，在车站党政工团和车间的领导下，在周围同志们的帮助指导下，通过自己的艰苦努力和尽心尽责的工作，圆满完成了年度各项工作任务，为车站和车间完成今年生产任务和实现安全年做出了自己应有的贡献，为明年更好地做好自己的工作和更大的贡献，现就今年来的工作做如下总结：

一年来，在车间支部领导下，能认真学习马列主义和毛泽东思想、邓小平理论和江泽民“三个代表”重要思想理论。按时参加车间干部理论学习，并积极撰写

心得体会

文章。通过学习，进一步提高了自己的理论水平政治觉悟，从思想上能始终和党中央保持高度一致，牢固树立了全心全意为人民服务的思想。并积极投身到“三个代表”的实践活动中。同时，能认真学习国家的有关法律不法规，在工作中能严格遵守法律，不断提高依法办事的能力。通过理论学习，使自己的工作能力进一步提高。为顺利完成年度工作任务打下了坚实基础。

认真完成本职工作任务，在车间领导下，对自己的本职工作能尽心尽职，严格要求，圆满完成上级赋予的各项任务。自己主要负责车间的工资分配，今年七月份，我站进行重大工资分配改革，由于力度比较大，车站又不制定具体的分配办法，一切工作都由车间一级来完成，这项工作不但任务重，且责任大。为制定好工资分配办法，使工资分配进一步合理，不但要使工资分配在安全生产中发挥积极作用，做到奖勤罚懒，又要照顾到方方面面的利益，在制定工资分配过程中，认真学习了上级关于工资分配的有关政策和文件精神，同时认真听取各岗位和各工种对工资分配的意见和要求，通过反复的调查研究，制定了车间工资分配办法初稿，且在车间职代会上顺利通过。在几个月的实际分配过程中，通过实践，也证明了车间的工资分配办法具有一定的科学性和合理性。现在的工资分配办法虽然增大了工作量，但每月月末都能按时对各生产班组的生产指标进行统计计算，并按工资分配办法进行及时合理的工资分配。

在完成本职工作的同时，车间让我分管卫生工作和日勤工作，为彻底转变我车间卫生的赃乱问题，对车间岗位卫生责任区进行了调整，并按规定进行定期检查，及时公布检查结果，并进行合理奖罚。使车间卫生面貌大有好转。同时积极参加每年的除雪工作和新兵运输及军运工作。经常和车间其他干部一道下现场巡视检查，对发现的问题能及时解决，不断为安全生产献计献策。对现场所需备品能及时发放和补充，保证了现场安全生产的需要。在新的一年里，为更好地为车间安全生产服务，对自己的工作有如下打算：

铁路基层车间非业务干部年度述职报告 上半年工作里，本人能够在车间党政的大力支持下，认真学习实践科学发展观，紧紧围绕车间中心工作，积极维护职工的合法权益，为职工办实事，为促进车间各项工作的顺利开展，起到了凝神聚力的作用。

一、半年来工作情况回顾 作为车间会计兼车间工会主席工作中，我注重做好职工的思想政治工作，努力化解各种矛盾，疏导职工情绪，发挥工会组织“观测站”、“减压阀”的作用。

今年以来，由于黄石地区分房等原因，部分职工思想不稳定，职工“两违”现象明显抬头，车间安全生产形势出现了下滑的势头。针对这种情况，车间党总支立即进行了分析研究，及时的调整了工作思路，决定把抓好职工思想教育，稳定职工队伍，促进安全生产作为工作的重中之重来抓，车间工会适时的召开了职工代表大会和工会委员会议，决定在全车间大力开展爱岗敬业、团结奉献教育，引导职工树立正确的人生观、价值观，引导广大职工识大体，顾大局，正确处理个人与集体、局部与整体、现实与长远利益的关系。今年来，找职工个别谈心13人次，开展车间学习交流活动2次。为了使扶贫帮困工作走上规范化、正规化的轨道，我结合人员、班组整合，在收集整理职工基本情况时，建立和完善了职工健康状况和家庭情况档案，对职工的身体健康情况和家庭的负担情况做到了如指掌、心中有数，使职工遇到困难时，都能得到工会的帮助。

职工家庭红白喜事、小孩上大学等遇到困难时，都能及时伸出援手，进行慰问。今年春节，按照段工会的统一部署，将特困、重困职工及遗属发慰问金，一户一户上门发放到位，做到“人到、礼到、情到。

作为车间会计，能够认真履行自己的基本职责，做好工资、奖金的发放和各类报销审核、职工劳保用品的核发工作，以及后勤保障工作。

二、存在问题和不足 一是“安全第一”意识淡薄，管理知识欠缺。工作中，放松了学习和自我加压，“安全第一”意识不强，尤其是忽视了对安全知识的学习。学习安全文件精神的自觉性、主动性不强，忙于日常事务应付，不愿挤出时间学，对安全业务知识掌握程度不深，对安全形势、大局了解不深不透。二是现场情况了解不够，服务意识有待加强。

我作为基层车间的记工员，指导工区安全生产、为普通职工服务是我日常工作的主要内容。但实际工作中，由于事务繁多，遇到安全生产上的事情，缺乏主动沟通协调的能力，怕找麻烦，怕给自己增加额外的工作量，没有完全树 立为一线服务，为普通职工服好务的思想，看问题只停留在表面，没有深入分析问题实质，导致问题解决不好。三是工作作风不实，工作热情不够。

由于年龄原因，认为自己干了20多年，该休息一下了，安于现状，工作不够积极主动，每天工作、生活存在按部就班的思想，不求有功，但求无过，对日常事物仅仅是应付了事，没有去探究根源，没有对问题举一反三，没有积极主动探索新的工作思路和工作方法，缺乏朝气，缺乏敢打敢拼的工作热情。

三、

下一步整改措施

一是要在结合实际、解决突出问题上下功夫，有针对性、创造性地开展工作，认真分析本人在安全管理、规章制度、劳保管理、材料管理、财金管理、现场作业、服务职工等方面存在的突出问题，制定措施，认真整改。

铁路领导干部述职报告范文 各位领导、各位同志：

今天是2024年11月xx日，我在高铁项目工作将近两年了。回首过去，感触颇深。一年多的锻炼使自己思想更成熟，工作也有所成就，但这些成绩的取得与分局正确领导分不开，与班子成员的密切配合分不开，与全体干部职工的辛勤努力分不开。在此向大家表示衷心地感谢！下面我就谈谈近一年多来的感受，再剖析一下自身的不足之处。

感想之一，做为一名领导干部必须要有责任心。上任伊始，我感到一种前所未有的压力。这压力一方面来自组织对我的信任，另一方面来自我自身经验的不足，但是，我还是充满信心地接领了这份工作。我想首先我要增强自身的责任意识，这是做好工作的首要前提。有压力才有动力，有紧张感才有紧迫感。所以我想我既然干了，就必须对上级负责、对我的职工兄弟负责。近一年多的工作证明，同志们对我的工作是十分支持的，尤其是其他班子成员的鼎立帮助更使我感到欣慰。尽管在这里不谈成绩，但是，我确实取得了一些成绩，这都是项目全体同仁共同努力的结果，凭我个人的力量是不可能取得的。感想之二，领导干部要有驾驭全局的思想和能力。我认为，作为一个领导要树立全局的思想，也要锻炼驾驭全局的能力。作为一个项目的领导在思想上要“站得高”。也就是说要善于从宏观上把握整体工作思路，布置任何一项工作都要与项目的主体思想保持一致，同时要结合项目实际，引导全体干部职工转变观念，树立全局一盘棋的思想。这样才能避免凭个人喜好出发，导致顾此失彼的偏差局面,才能保证维护整体利益的同时兼顾了局部利益。铁路领导干部述职报告范文感想之三，广大职工是一切工作的力量源泉。要抓好生产管理，一定要抓好广大干群。制度是靠人落实下去的，再完善、再有效的制度得不到落实或执行不到位等于白纸一张，不完善的制度认真执行会收到比较好的效果。所以说做好群众工作是关键，但是怎样能做好群众工作，我认为既要严格管理又要爱护有佳。首先是“严管”，放任自流等于害他们。要从制度上约束他们自觉地去遵守劳动纪律，执行制度必严肃，落实政策必到位。其次是“爱护”，不爱护群众的领导不是好领导。只有关心群众的疾苦，了解他们所想的事情，帮助他们解决生活上的困难，才能充分调动起他们的积极性，让他们排除后顾之忧，全心全意地投入到工作中去。

一、言出必行。放下一切私心杂念，全心全意地投入工作中去。管住自己，就一定能管住自己的干部员工。这是我的又一个观点。威信是自己树立起来的，不是别人吹出来的，廉政是自己做出来的，不是别人写出来的，想让干部们廉洁自律，自己本身要廉洁。与此同时，还要为干部们创造能够廉洁的条件。

**铁路述职报告篇七**

高技能人才是技术工人的优秀代表，是现代科技成果向现实生产力转化的骨干力量，是人才队伍建设的重要组成部分，铁路技师工作总结。实现经济跨越式发展，提高企业竞争力，必须在建设高水平科技和管理人才队伍的同时，努力建设一支技艺精湛的高技能人才队伍。

为贯彻落实劳动和社会保障部《关于贯彻落实中共中央国务院关于进一步加强人才工作决定做好高技能人才培养和人才保障工作的意见》（劳社部发[20xx]37号）及《关于印发〈三年五十万新技师培养计划〉的通知》（劳社部发[20xx]38号）文件精神，加快集团公司技能人才队伍的建设，集团公司成立了以主管领导为组长，人力资源、科技、生产等部门领导参加的技能人才领导小组，统一负责集团公司技能人才战略的制定和组织实施。

集团公司于20xx年开始筹备考核站的建设和各项制度建设，开展管理人员、考评人员培训。并分别于20xx年至20xx年对19个二级企业进行考核，对符合建站条件的十一个企业经集团公司批准建立了考核站，并制定了《高技能人才队伍建设的三年规划》、《技师、高级技师考评管理（试行）办法》、《关于职业技能鉴定考务管理办法》、《职业技能鉴定命题技术规则及有关要求》等相关文件，指导考核站开展职业技能鉴定工作。

集团公司对企业职工职业技能鉴定试点工作十分重视，并将职业技能鉴定试点工作和考核站作为培养技能人才的重要平台，三年来共有2246人参加了职业技能鉴定，有1327人获得了不同等级的职业资格证书，其中：高级技师24人、技师236人、高级工688人、中级工332人、初级工47人，占获证职工比例依次是2%、17%、52%、25%、4%。

目前在岗260名技师、高级技师是企业在生产和施工中技术骨干力量，并在完成任务、解决技术难题、传授技艺等方面发挥着十分重要作用。如沈阳信号厂高级技师、全国技术能手戴宝森，自20xx年以来和徒弟完成了天津地铁十个车站、沾昆铁路线八个车站、西南交通大学的教学台，石家庄大型调度监督表示盘等近30个控制台的改进和设计，为工厂创造价值近500万。

综合能力方面：济南工程分公司高级技师刘倡，在20xx年、20xx年集团公司技术大赛中分别两次获得集团公司技术能手称号。近年来，先后在京九线，北京地铁5号线工程中担任技术主管，负责的工程都得到建设单位的好评。20xx年1月荣获“北京地铁五号线设备安装工程20xx年下半年地铁建设工程‘百日劳动竞赛’施工单位先进个人”荣誉称号。

在传授技艺方面：上海通信厂高级技师、全国技术能手汪甲君，获得集团公司十届技能大赛信号钳工比赛第一名。在工厂汪甲君是手艺精、热心带徒弟出了名的老师傅。20xx年在他的培养和传授下，三名新入厂仅一年的中专毕业生，全部通过中级工的鉴定。

在职工培训方面发挥主力的作用：如天津工程分公司技师、全国技术能手王宏，20xx年3月主持编制了信号工培训教材，参与组织了3个信号项目部、280余人次的信号工专业培训，取得较好的效果。

复合型高技能人才方面：集团公司每一名技术能手都有自己独特的技艺，部分技术能手生产、施工技术精湛，被企业提拔到企业重要岗位，如北京信号厂技师、集团公司技术能手杨军，被提拔为用户服务部部长；西安信号厂集团公司技术能手谢明军，上海工程公司技师、集团公司技术能手管国华，目前在国外安哥拉施工项目上任项目经理；全国技术能手技师、刘伟斌，集团公司技术能手、高级技师刘倡现任三级项目部总工程师。

“20xx”期间，高技能人才建设目标：以科学发展观和科学人才观为指导，以制度建设和机制创新为根本，建立高技能人才队伍建设持续发展的工作机制。从人才强企和提高创新能力的要求出发，结合集团公司发展战略目标对技能人才的需求，进一步推动高技能人才队伍建设，尤其是技师、高级技师等高技能核心人才的建设，培养造就一支掌握现代技能，技艺精湛、作风过硬的高技能人才队伍，带动各类高、中、初级技能人才按梯次与合理比例发展。“20xx\_\_”末，集团公司高技能人才队伍达到30—40%，其中技师、高级技师达到10%，企业主要工种实行持证上岗。

高技能人才建设措施：1、在高技能人才建设中，要以实现集团公司发展战略目标和适应现代制造、施工技术发展要求为牵引，继续以职业技能鉴定、技能竞赛和优秀技能人才评选表彰为平台，加强和拓宽高技能人才岗位成才通道。2、完善高技能人才评价与考核制度，建立有利于高技能人才成长的培训、考核、使用和待遇相结合的激励机制。强化“四新”知识的培训，提高技术攻关，技术创新、工艺改进等综合能力。继续推进未达高技能人才目标企业考核培训步伐。开展对已评聘技师、高级技师任职资格复审，建立竞聘上岗、实行动态管理的制度和机制。3、加强基础建设。加快集团公司特有工种职业技能鉴定试题库开发，引进必要的通用工种职业技能鉴定试题库，提高职业技能鉴定水平。扩大职业技能鉴定企业和鉴定工种范围，使集团公司技能人才队伍得到全面提升。

在开展鉴定方面：集团公司每年年初，下发年度职业技能鉴定工作计划，明确本年度要实施鉴定的工种、时间、培训等项目内容，使员工有针对性的学习，有充分的准备参加鉴定工作。

考试考核与企业生产、施工的实际紧密结合。随着近几年铁路跨越式发展高潮的掀起，各种新技术、新产品的引进及推广使用，结合企业自动控制系统、铁路微机联锁和zpw—20xxa等产品的生产及工程项目的特点，对考试题库及时更新，重点补充应用的新知识、新理论、新技术、新工艺等内容，使考试考核更加切合生产、施工的实际。

对申请参加三、四、五级鉴定的员工，经企业考核站资格审核合格后，统一组织相应的培训，修满规定学时后，通过理论考试、技能考核的方式，对员工实施考评。理论考试采用、笔试、闭卷的方式，试卷由我站自有题库中随机抽取；技能考核需结合生产实际，采用典型工件（工序）加工的方式，考试结束后，理论试卷、加工工件统一封存，由考评员集中封闭阅卷，两项成绩均为合格及以上者可获相应等级职业资格证书。

对申请参加一、二级鉴定的员工，除对其实施理论考试和技能考核外，还需进行综合评审，由企业技师、高级技师评审委员会对员工的主要工作业绩、操作技能等进行综合评议，其内容涉及解决生产工艺难题、完成工作任务、掌握技术专长技术绝招、技术竞赛、技术革新、组织开展技术培训传授技艺等方面，最后由各评委投票表决，同意票数超过出席评委人数的2/3者，可上报集团公司评委会进行评审。

企业职工职业技能鉴定工作是一项复杂的系统工程，它涉及到国家利益、

企业利益和劳动者切身利益，在全社会建立起符合企业需要的国家职业资格证书和职业技能鉴定运行系统，是一项长期而艰巨的任务。在全国范围完全建立起企业内的职业技能鉴定运行系统，实现国家标准和企业生产实际结合的目标。各级劳动保障部门要进一步加大对企业内职业技能鉴定工作的推动力度。劳动保障部门坚持行政支持和技术支持相结合方针，对企业职业技能鉴定工作大力支持，参与到企业职业技能鉴定各主要环节。各级劳动保障部门的职业技能鉴定指导中心要在企业内鉴定的技术支持和技术组织上发挥自己的作用，帮助企业优化、减化鉴定程序，降低成本和费用，加强业务指导，完善技术支持，强化技术服务。

**铁路述职报告篇八**

本人,现任工班工长。 x年在车间领导关怀指导下,我和工班全体职工一起埋头苦干,奋发图强,完成了各项生产任务。

1、继续创造家庭般的班组工作环境，提高职工生活质量

在车间领导的支持下,广泛发动班组职工,群策群力,今年在班组配了电热水器、浴霸、电磁炉、洗衣机、床上用品等各种生活必需品，给人一种家的感觉,职工敬业爱岗之心油然而生,平时注意安排好后勤生活,让职工在上班时安心工作，提高了职工生活质量。

2、持续保持兄弟般的同事关系，提高职工生命质量

在空隙时间坚持组织开展各种文体活动,探望生病职工和家属，在职工中开展批评与自我批评,大事小事号召职工互帮互助，经常和职工促膝谈心,通过采取座谈式谈心、征求式谈心、激励式谈心、了解式谈心和改进式谈心，让每一个职工时时能感觉到组织的关怀，同事间的友情，心情愉快，压力缓解，增加班组凝聚力，提高了职工生命质量。

3、营造轻松快乐的学习氛围，提高职工业务素质

把政治学习、业务学习与日常工作、生活有机结合，变枯燥无昧的读书读报为形式多样的点名提问、问题攻关探讨、岗位练功比武、经验心得交流、现场观摩学习、长途电话请教。特别注意对新职工的培养，倡导大家互帮互学，全面发展，不断提高人员素质,从而提高班组战斗力。今年在车间技能考试中，班组全体职工都考出了好的成绩，提高了职工收入。

4、以人为本、民主管理,提高职工工作效率

实时召开民主生活会、民主管理会,及时公布班组事务,共同制订工作措施,经常开展批评与自我批评,在他控互控的同时，强调职工自控，把每个职工当作班组的主人,从而真正发挥职工工作积极性，提高了职工工作效率。

5、落实各项规章制度,提高职工工作质量

按车间月工作量化标准要求，定期参加设备月周检，对设备进行质量检查、红外设备质量鉴定、人身安全检查、周六、日工作检查、安全生产教育、职工学习检查，发现问题及时开展安全生产分析，将各项规章制度落到实处，提高职工工作质量。

6、通过“保先”活动，提高自身素质

通过今年先进性教育活动，我的党员意识和纪律观念得到了明显的增强，学习理论的自觉性也有了明显的提高。通过“思想发动、学习培训”，受到了一次较为深刻的马克思主义理论教育，尤其是重要思想的教育，思想认识有了明显的提高，政治意识、大局意识、责任意识有了明显增强，更加牢固地树立起全心全意为人民服务的根本宗旨意识，更加明确了全面建设小康社会的宏伟目标。通过认真自我剖析、民主评议，整改提高，彻底改变了过去那种对党员行为标准模糊化的认识，进一步明确了党员先进性的具体要求，从而更加明确了今后的努力方向。这次党员先进性教育活动给我提供了一次正面教育、自我教育、真正提高的良机。

1、考核力度不大

对职工表扬多,批评少:对问题批评多,考核少、导致个别职工两纪松弛、

2、结合部控制不力

车号复示收不到车站cps的报文，aei数据传不到车站，tpds复示网络不好，tfds先天不足，感觉无能为力。

3、应变能力不强

无设备备用板件、配件，一旦设备发生故障，恢复时间较长。

4、安全意识不强

个别职工安全意识不强,缺乏大局观念,值班时抢修抢通意识不够,对个别小问题重视不够。

1、加强考核力度,控制职工两纪、克服好人主义,对违章违纪按经济责任制严格考核。

4、加强宣传攻势,提高安全意识、居安思危，防范未燃。

**铁路述职报告篇九**

安全问题隐患，能深入调查研究，积极稳妥改进。对检查发现的问题，做到了认真督促整改，严格进行考核，反复抓、抓反复。二、关心职工生活 确保职工队伍稳定职工是一切工作的执行者和最终落实者，因此，保证职工队伍的稳定至关重要。我和车队长李继宁一起，深入班组，了解职工思想动态，分析职工思想波动的原因，有针对性的开展思想教育工作，做好解疑释惑工作，打消职工的思想顾虑。我充分利用施工间歇与职工接触、促膝谈心，了解职工的困难情况，为职工解决力所能及困难。通过努力,车队干部和职工队伍上下团结，心齐气顺，车队各项工作，出现了良好的发展势头，安全基础进一步夯实。在总结工作成绩的同时，没有忘记自己工作中还存在不少问题：

1、对当前安全形势及安全情况认识不深刻，存在安全意识薄弱，把别人的事故当故事看的意识，对别人发生的事故仅仅存在了解知道的层面，而没有从事故原因进行剖析反思，对比自己日常工作中是否存在此类问题，在车队管理方面也不能针已经出现的事故苗头，采取针对性的管理措施，对一些惯性违章存在职工干惯了，干部看惯了的意识。

2、自身作用发挥的不好，由于本人养路机械专业技术知识和技能不强，在现场施工、设备保养中不能充分发挥作用，只是针对表面的设备故障、保养问题提出要求，而不能深层次分析车队在设备管理和保养上存在的问题，对设备故障发生后的生层次原因也没有认真分析。

3、存在好人主义，缺乏责任意识，工作中没有身体力行，当好表率。在施工期间，发现职工违章违纪问题，批评教育的多，解决问题不敢动真碰硬，怕得罪人的思想存在。

今后努力的方向:一是提高学习适应能力。加强业务知识学习，熟知、理解文件内涵，提高业务能力，坚持向书本学知识、到现场学方法、实践中学经验，制度做到业务精通，管理到位;二是认真思考车队管理工作和对形势任务的准确把握，树立大局意识，明晰工作思路、强化管理效果。三是提高团结协作能力。引导车队职工树立责任意识、团结意识和纪律意识，形成团结向上、分工协作的良好工作氛围。四是提高管理能力，全面了解车队实际情况，及时发现和解决存在的突出问题,主动思考，超前防范，不断创新工作思路、改进管理手段，促使管理水平的不断提升。

**铁路述职报告篇十**

20xx年来，在车站、车站党委的正确领导下，紧密围绕车站、车间安全生产这一中心工作，在安全生产及站区秩序治理等方面充分发挥自己的作用，较好的完成了各项工作任务。以下是一年工作中，所开展的几个主要的工作和自身所发挥的作用以及总结自己在一年工作中的问题和不足。

确保作业安全是运输生产首要前提，首先卡死安全这一关。坚持“抓基础管理、抓关键控制、抓过程考核、抓结果激励”四位一体的工作思路和“以人身安全为重点，全面加强安全管理;以安全攻关为手段，强化基本作业制度落实”的指导思想，突出“安全为天、事故为零”安全文化核心理念灌输，认真落实干部“四个在现场”的要求，规范作业标准，强化作业过程盯控，深入推进“三项工程”建设，优化劳动组织和生产作业流程，使车间自控型班组建设达标率80%及以上。在管理上努力提升安全管理水平，确保全年实现“六杜绝、一减少、两确保”安全生产目标。

为进一步强化路外安全控制，落实管理责任，促进全员“一岗双责”的落实，制定了强化管理措施，确保客运站区保持良好的秩序。

客车给水作业不但是客运安全工作的重中之重也是提高客运服务质量的重要体现，为切实提高上水质量和工作效率，对上水人员进行了一次全面的培训，制定了“上水作业安全考核办法”，在作业写实上做到每日“两表”，细化到每列给水作业人员、每辆车的作业人员所给水辆数等详细写实情况，并落实旬、月总结分析制度。为加强站车上水情况信息的沟通，对在我站有上水作业的列车发放了给水情况信息反馈表，建立了车间与车队沟通机制。

回顾在一年工作中工作上取得了一定成绩的同时，自己还存在一些差距和不足，有许多值得反思的经验和教训。需要在今后工作中认识加以克服、改进和提高。只有善于总结过去，才能不断地提高自我，创新思路，放眼将来，更好的把工作提升到新的水平。

总之，明年的客运工作要以安全、路风、服务、效益为主线，紧之围绕车站中心工作，以扎实的作风，实干的精神，少说话多干事，多干事，干实事，把住安全关键盯住重点环节，团结一致，不断提升服务理念，提高服务技能，为车站客运工作再上新台阶做出了应有贡献。

**铁路述职报告篇十一**

尊敬的各位领导:

你们好，我是,1970年出生，1991年4月到新民油气处理站工作，1998年由劳务工成长为一名集输工人技师，（ ）年至年被聘为高级技师。多年的工作，我深深地爱上了集输这个专业，在电脱岗工作至今。在领导的关心和同事们的帮助下，我积极工作和努力学习，工作能力和实际操作技能得到较大提高，积累了相对丰富的工作经验，并在岗位上发挥着应有的作用。下面我把几年来的工作情况作一下汇报：

爱因斯坦曾说过：热爱是最好的老师。自参加工作以来，我就本着干一行、爱一行的精神，在工作岗位上，刻苦学习，勇于实践。94、95和98年分别在局技术运动会中获得\"技术能手\"称号，同时98年被聘为集输技师称号。20xx年在公司岗位大练兵活动中取得\"三等奖\"， 并连续四年被评为公司级\"高技能操作岗位明星\"。20xx年10月在公司技术大赛中取得\"银牌\"。同年底取得集输工高级技师资格。20xx年3月,我被聘为公司级\"兼职教师\",并已经为职大的技师培训班讲了两期实践课, 受到了学员和老师的一致认可。20xx年我又被聘为公司集输系统的考评员。

在工作中，我能够认真履行职责，按时巡检，录取各项数据。与同事和睦相处，互相提高，精心呵护班组的.一机一罐。积极支持班长工作，发现和解决工作中问题，提高班组的管理水平。班组多次被评为五型班组、示范班组、标杆班组。我本人多次被评为厂优秀女工、女工标兵。

我所在的电脱岗，是联合站的\"心脏\"岗位，生产指标控制尤为重要。为了更好地控制原油外输含水指标，我与同事们合作，总结摸索出了\"三脱、一碱、一加强\"的技术方法，通过这一举措,使破乳剂由初期年消耗量36吨，下降到18吨，每年节约材料费约 万元。此后，我又与技术人员合作，多次试验，录取各项资料，又总结出\"三控\"技术：即控水技术、控ph值技术和控温技术.控制破乳剂的最佳用量.同时又提高了脱水效果,到现在破乳剂年消耗量降为15吨。这一成果获得厂革新成果（ ）等奖。油气处理站节约了大量的材料费用.

作为一名集输技师,在加强自身综合素质提高的同时，我始终以一颗感 恩的心，回报领导，回报员工，为新民采油厂、为油气处理站的员工提速工作发挥着技师的作用。我主动与本岗华侨员工结对子，签订师徒协议，提高张亚荣和赵丽娟的实际操作能力，主动放弃白班，和她们一起值夜班，手把手将我的工作经验毫无保留的传授给她们，使她们很快掌握了操作技能，成了电脱岗的夜班放心岗。同时自发组织小课堂、小培训活动，每年都为晋级、鉴定、岗位练兵的员工讲授理论和实际操作的知识要点，并在岗位进行实际操作演练，使他们都能顺利的晋级。

通过传授经验来提高我站员工的整体素质, 同时为我站培养了多名技术多面手。我还坚持参加厂、站组织的各类培训活动。在岗位练兵培训中，从安排实际操作试题、岗位培训、实际考核到整理各项资料都由我一人负责，较好的完成了岗位练兵培训计划。站里每季度组织的考核工作，从出卷、阅卷，整理资料工作都由我协助完成，同时我还参与hse体系培训课件的制作工作，为我站开发课件做出了一定贡献。在每年的公司和厂里组织的集输岗位员工的考评工作，在工作中，我严格遵守考评员的规则，真正做到了公正、公平，力争做到一名合格的考评员，使参与考评的员工十分信服。作为技师，我虽然做出了一点点成绩，但我深知自身的技术水平还远远不够，在今后的工作中，我将继续努力提高自身素质，克服不足，针对员工培训的实际，结合我岗的实际情况，继续发挥技师的作用。

以上是我的述职报告,请领导评议,欢迎对我的报告提出宝贵意见。谢谢！

20xx 年2月

**铁路述职报告篇十二**

本人,现任工班工长。×年在车间领导关怀指导下,我和工班全体职工一起埋头苦干,奋发图强,完成了各项生产任务。

一.主要工作:

1.继续创造家庭般的班组工作环境，提高职工生活质量

在车间领导的支持下,广泛发动班组职工,群策群力,今年在班组配了电热水器、浴霸、电磁炉、洗衣机、床上用品等各种生活必需品，给人一种家的感觉,职工敬业爱岗之心油然而生,平时注意安排好后勤生活,让职工在上班时安心工作，提高了职工生活质量。

2.持续保持兄弟般的同事关系，提高职工生命质量

在空隙时间坚持组织开展各种文体活动,探望生病职工和家属，在职工中开展批评与自我批评,大事小事号召职工互帮互助，经常和职工促膝谈心,通过采取座谈式谈心、征求式谈心、激励式谈心、了解式谈心和改进式谈心，让每一个职工时时能感觉到组织的关怀，同事间的友情，心情愉快，压力缓解，增加班组凝聚力，提高了职工生命质量。

3.营造轻松快乐的学习氛围，提高职工业务素质

把政治学习、业务学习与日常工作、生活有机结合，变枯燥无昧的读书读报为形式多样的点名提问、问题攻关探讨、岗位练功比武、经验心得交流、现场观摩学习、长途电话请教。特别注意对新职工的培养，倡导大家互帮互学，全面发展，不断提高人员素质,从而提高班组战斗力。今年在车间技能考试中，班组全体职工都考出了好的成绩，提高了职工收入。

4.以人为本、民主管理,提高职工工作效率

实时召开民主生活会.民主管理会,及时公布班组事务,共同制订工作措施,经常开展批评与自我批评,在他控互控的同时，强调职工自控，把每个职工当作班组的主人,从而真正发挥职工工作积极性，提高了职工工作效率。

5.落实各项规章制度,提高职工工作质量

按车间月工作量化标准要求，定期参加设备月周检，对设备进行质量检查、红外设备质量鉴定、人身安全检查、周六、日工作检查、安全生产教育、职工学习检查，发现问题及时开展安全生产分析，将各项规章制度落到实处，提高职工工作质量。

6.通过“保先”活动，提高自身素质

通过今年先进性教育活动，我的党员意识和纪律观念得到了明显的增强，学习理论的自觉性也有了明显的提高。通过“思想发动、学习培训”，受到了一次较为深刻的马克思主义理论教育，尤其是“三个代表”重要思想的教育，思想认识有了明显的提高，政治意识、大局意识、责任意识有了明显增强，更加牢固地树立起全心全意为人民服务的根本宗旨意识，更加明确了全面建设小康社会的宏伟目标。通过认真自我剖析、民主评议，整改提高，彻底改变了过去那种对党员行为标准模糊化的认识，进一步明确了党员先进性的具体要求，从而更加明确了今后的努力方向。这次党员先进性教育活动给我提供了一次正面教育、自我教育、真正提高的良机。

二.存在问题:

1.考核力度不大

对职工表扬多,批评少:对问题批评多,考核少.导致个别职工两纪松弛.

2.结合部控制不力

车号复示收不到车站cps的报文，aei数据传不到车站，tpds复示网络不好，tfds先天不足，感觉无能为力。

3.应变能力不强

无设备备用板件、配件，一旦设备发生故障，恢复时间较长。

4.安全意识不强

个别职工安全意识不强,缺乏大局观念,值班时抢修抢通意识不够,对个别小问题重视不够。

三.明年打算:

1.加强考核力度,控制职工两纪.

克服好人主义,对违章违纪按经济责任制严格考核。

2.加强日常学习,提高人员素质.

在完成学习计划的同时,结合实际需要,实时增加学习内容,发挥班组骨干传帮带作用,共同学习,共同提高.

3.加强设备维修,保证设备质量.

严格执行.及车间细化措施要求,工长加大抽查频率.对疑难故障及时组织攻关,努力实现\'零故障\'.

4.加强宣传攻势,提高安全意识.

居安思危，防范未燃。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn