# 餐饮行业劳动合同法(通用11篇)

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2024-08-06

*合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!餐饮行业劳动合同法篇一甲方：乙方：根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等...*

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

**餐饮行业劳动合同法篇一**

甲方：

乙方：

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条甲方采用以下形式向乙方支付工资：

（二）签订合同满一年的员工，根据企业经济效益春节前享受全勤奖待遇。

（四）双方约定的工资不得低于本市最低工资标准。

第七条乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第七条乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）有偷拿财物、赌博、吸毒行为的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；

（五）严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；

（六）私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；

（七）被依法追究刑事责任的。

第八条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第九条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十一条本合同未尽事宜或与国家规定相悖的，按照有关规定执行。第十二条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：乙方（签字或盖章）：

法定代表人或委托代理人：

（签字或盖章）

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**餐饮行业劳动合同法篇二**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方在平等、自愿共同协商的基础上，达成一致协议，特签订本合同，以便共同遵守。同时乙方业已知悉甲方的入职须知及人事管理制度，并同意遵守各项规定。

第一条：服务内容

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务，进行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_菜系的精加工，出成品保证菜品出品的稳定性。

第二条：合同期限

乙方试用期为三个月，即\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为止，期满如继续聘用签定正式合同，合同最短期限为一年。

第三条：工作时间

1、每周工作7天，上下班时间按甲方人事部门规定执行。

2、甲方给予乙方每月2天休假，在不影响正常营业情况下，由甲方合理安排，工作繁忙时，乙方不准休假，听从甲方调度。

第四条：劳动报酬及待遇

1、乙方每月基本薪金为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，发放时间为每月10日发放上月工资。

2、甲方免费为乙方提供在聘用期间的工作餐、宿舍。

3、乙方薪金待遇实行甲方质量绩效考核制。

第五条：甲方的权利与职责

1、甲方有权监督乙方的菜品生产、菜的.出品质量及工作态度。

2、甲方有权根据乙方的技术水平、劳动态度和工作效率对工资做出合理的调整。

3、由于乙方原因造成的失误(如菜肴出现质量问题，造成顾客的伤害)，甲方有权要求乙方做出合理赔偿。出现重大过失，除合理赔偿外，甲方有权单方面解除劳动合同。

4、甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方违反甲方管理制度，甲方有权给予相应处罚直至解除劳动合同。

第六条：乙方的权利和职责

1、乙方保证于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日来甲方酒店上班，不得因个人原因影响的正常运营。

2、乙方在确保菜品出品质量同时，不断推陈出新，做到新、奇、特、鲜，适时推出时令菜、节日菜。

3、因乙方菜品出品质量问题，而遭到客人投诉退菜时，此损失由乙方自行承担。

4、乙方必须无条件遵守甲方管理制度及员工手册，如果乙方违反劳动纪律给酒店造成损失的甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

5、乙方受聘甲方后，一律不准兼职。

6、乙方需爱护甲方财物，保守甲方的商业秘密。

7、乙方在入职前需向甲方交纳合同保证金，金额为乙方月工资或当逐月扣除三个月内扣完。合同期满，乙方办理完毕离职后续后，此保证金随工资一同退还。

8、若双方中止协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则后果乙方自负。

第七条：违反责任

1、乙方在甲方工作期间中途到外单位应聘须经甲方批准，否则甲方有权解除劳动合同，同时扣除乙方当月工资及合同保证金。

2、乙方在甲方工作期间，中途不得无故辞职，否则甲方有权扣除乙方应得的各项费用。

第八条：本合同未尽事宜双方应友好协商解决，若发生劳动争议，可向甲方当地仲裁委员会申请等。

第九条：本协议自签字之日起生效，涂改无效。

第十条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**餐饮行业劳动合同法篇三**

甲方：乙方：

名称：姓名：

法定代表人：身份证号码：

地址：现住址：经济类型：

联系电话：联系电话：

根据《劳动法》，《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿，协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲，乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自年月日起至依法解除，终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（三）以完成一定工作（任务）为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作（任务）完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条乙方从事岗位（工种）工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。乙方的工作地点为。经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_种工时制度：

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间小时，每周工作小时。每周休息日为。

（二）经当地劳动行政部门批准，执行以为周期的综合计算工时工作制度。

（三）经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假，产假，带薪年休假等假期。甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时小时，休息日加班无法安排补休，法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_种形式向乙方支付工资：

（一）月工资元，试用期间工资元。甲方每月日前向乙方支付工资。

（二）日工资元，试用期间工资元。甲方向乙方支付工资的时间为每月日。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

甲乙双方对工资支付的其他约定

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期，产期，哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解，仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

1、乙方应详细阅读并了解甲方提供的员工手册并愿意执行并遵守员工手册的相关规定，在签定本合同后，视为乙方已经了解员工手册相关内容并同意遵守。

2、乙方违反合同约定解除劳动合同的，应承担违约责任，向甲方支付违约金（包括但不限于培训费、服装费等相关费用）。

3、乙方自愿要求不交纳社会保险的，甲方将应承担的社会保险费用打入其工资中，因此所出现的相关法律责任由乙方自行承担。

第十条合同附件

第十一条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字，盖章之日起生效。

甲方：乙方：法定代表人：

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**餐饮行业劳动合同法篇四**

乙方：\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_

出生\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日：\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方在平等、自愿共同协商的基础上，达成一致协议，特签订本合同，以便共同遵守。同时乙方业已知悉甲方的入职须知及人事管理制度，并同意遵守各项规定。

第一条：服务内容

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_\_职务，进行\_\_\_\_\_\_菜系的精加工，出成品保证菜品出品的稳定性。

第二条：合同期限

乙方试用期为三个月，即\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为止，期满如继续聘用签定正式合同，合同最短期限为一年。

第三条：工作时间

1、每周工作7天，上下班时间按甲方人事部门规定执行。

2、甲方给予乙方每月2天休假，在不影响正常营业情况下，由甲方合理安排，工作繁忙时，乙方不准休假，听从甲方调度。

第四条：劳动报酬及待遇

1、乙方每月基本薪金为人民币\_\_\_\_\_\_元，发放时间为每月10日发放上月工资。

2、甲方免费为乙方提供在聘用期间的工作餐、宿舍。

3、乙方薪金待遇实行甲方质量绩效考核制。

第五条：甲方的权利与职责

1、甲方有权监督乙方的菜品生产、菜的出品质量及工作态度。

2、甲方有权根据乙方的`技术水平、劳动态度和工作效率对工资做出合理的调整。

3、由于乙方原因造成的失误（如菜肴出现质量问题，造成顾客的伤害），甲方有权要求乙方做出合理赔偿。出现重大过失，除合理赔偿外，甲方有权单方面解除劳动合同。

4、甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方违反甲方管理制度，甲方有权给予相应处罚直至解除劳动合同。

第六条：乙方的权利和职责

1、乙方保证于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日来甲方酒店上班，不得因个人原因影响的正常运营。

2、乙方在确保菜品出品质量同时，不断推陈出新，做到新、奇、特、鲜，适时推出时令菜、节日菜。

3、因乙方菜品出品质量问题，而遭到客人投诉退菜时，此损失由乙方自行承担。

4、乙方必须无条件遵守甲方管理制度及员工手册，如果乙方违反劳动纪律给酒店造成损失的甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

5、乙方受聘甲方后，一律不准兼职。

6、乙方需爱护甲方财物，保守甲方的商业秘密。

7、乙方在入职前需向甲方交纳合同保证金，金额为乙方月工资或当逐月扣除三个月内扣完。合同期满，乙方办理完毕离职后续后，此保证金随工资一同退还。

8、若双方中止协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则后果乙方自负。

第七条：违反责任

1、乙方在甲方工作期间中途到外单位应聘须经甲方批准，否则甲方有权解除劳动合同，同时扣除乙方当月工资及合同保证金。

2、乙方在甲方工作期间，中途不得无故辞职，否则甲方有权扣除乙方应得的各项费用。

第八条：本合同未尽事宜双方应友好协商解决，若发生劳动争议，可向甲方当地仲裁委员会申请等。

第九条：本协议自签字之日起生效，涂改无效。

第十条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方名称：\_\_\_\_\_\_

乙方名称：\_\_\_\_\_\_

甲方代表人签字：\_\_\_\_\_\_

乙方代表人签字：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**餐饮行业劳动合同法篇五**

甲方(用人单位)名称:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_省(市\_\_\_区(县)\_\_\_乡镇\_\_\_v村

邮政编码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址联系电话:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_年\_\_月\_\_日起\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限:年月日起至工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条乙方从事岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。

甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第种形式向乙方支付工资：

(一)月工资元，试用期间工资\_元。甲方每月\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资元，试用期间工资\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_日。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

甲乙双方对工资支付的其他约定。

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

[以下无正文，为《餐饮业简易劳动合同》签署页]

法定代表人或委托代理人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(签字或盖章)

签订日期：\_\_年\_\_月\_\_日签订日期：\_\_年\_\_月\_\_日

**餐饮行业劳动合同法篇六**

法定代表人（主要负责人）或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

（三）以完成一定工作（任务）为期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_工作（任务）完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_种工时制度：

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

（三）经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。

甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_种形式向乙方支付工资：

（一）月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

（二）日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

七、解除和终止

第七条本劳动合同的`解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**餐饮行业劳动合同法篇七**

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

本劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；

2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

１、根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议作为本合同的附件。

２、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

３、乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_小时、平均每周工作时间不超过\_\_\_\_\_小时。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

１、甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_\_\_日支付工资，并由乙方签字确认。

２、试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元／月。

３、甲方实行计时或者岗位工资的，每月正常工作时间工资为\_\_\_\_元／月。

实行计件工资的，每月底薪为\_\_\_\_\_元，计件单价为\_\_\_\_\_元或者完成工作额的\_\_\_\_\_％提成。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得计入乙方工资。

４、甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资\_\_\_\_\_％的工资；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资\_\_\_\_\_％的工资；安排乙方在法定休假日工作的，支付不低于乙方工资\_\_\_\_\_％的工资。

１、甲方按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

２、甲方为乙方提供的宿舍等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

３、甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的`义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

１、甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

２、乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

１、甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方，并有乙方签字为证。

２、乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

３、甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

４、乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄漏。

１、甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第２５条、第２６条、第２７条、第３１条和第３２条的规定。乙方有《劳动法》第２９条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

２、本劳动合同期满即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

３、解除或者终止本劳动合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

１、甲方依法解除乙方劳动合同，应执行关于支付经济补偿金的规定。乙方根据《劳动法》第３２条第（二）、（三）项规定解除本合同，甲方按规定支付乙方经济补偿金。

２、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或者调解无效的，可在争议发生之日起６０日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在１５日内向当地人民法院提起诉讼。

十、本劳动合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（公章）：

法定代表人或者委托代理人签字：

\_\_年\_\_月\_\_日

乙方（签字）

\_\_年\_\_月\_\_日

**餐饮行业劳动合同法篇八**

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_简称乙方。

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议。

第一条协议期限

协议生效期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条：工作内容

1、甲方以招聘形式选择乙方，乙方自愿形式到甲方工作。

2、乙方负责餐厅、厨房安全、防火、卫生工作、

3、乙方负责厨房食品的安全卫生，不得发生食品中毒等事件，如发生食品中毒等事件由乙方负责。

4、乙方在工作期间应尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新，满足不同顾客的要求。

5、乙方努力提高自身素质，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做到科学组织、工艺合理，做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质菜品。

第三条：劳动纪律

1、甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

2、乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度;严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德;服从甲方的管理和教育。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动协议。

第四条：劳动报酬

2、乙方每月工资由甲方于次月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。

3、乙方在甲方工作期间，甲方除支付乙方工资外，负责乙方职工餐的提供，除此不支付其它任何费用。

4、乙方在工作期间每月享有\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天的正常休息，乙方如在工作期间请假，甲方不支付请假期间工资。

第五条：合同解除

1、如乙方终止协议，必须提前一个月向甲方提出书面申请，经甲方同意后可办理终止手续。

2、如果乙方违约，造成甲方损失，乙方加倍赔偿甲方损失。

3、乙方要自觉维护和遵守国家法律、法规条例及甲方规定的.各项规章制度。乙方触犯甲方规定的相关制度，甲方有权对其予以警告、处罚、直至辞退。

4、甲方因业务萎缩时有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，甲方得结清乙方的工资，且乙方不必补偿协议期内的培训费。

第六条：其它

1、甲、乙双方就履行本协议所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

2、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**餐饮行业劳动合同法篇九**

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

第二条乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

第四条甲方采用以下第\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的`医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

第六条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

第九条甲乙双方约定的其他事项

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_

乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

文档为doc格式

**餐饮行业劳动合同法篇十**

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

（三）以完成一定工作（任务）为期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_工作（任务）完成时终止。

第二条乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_种工时制度：

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

（三）经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。

甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》规定支付加班工资。

第四条甲方采用以下第\_\_\_种形式向乙方支付工资：

（一）月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

（二）日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的.其他义务。

甲乙双方对工资支付的其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

第六条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

**餐饮行业劳动合同法篇十一**

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)姓名：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立劳动合同。

1、根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

3、乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

4、乙方被甲方录用后，要经过3个月的试用期。在试用期间，任何一方有权提前7天通知对方终止合同。如果甲方提出终止合同，须付给乙方半个月的平均工资作为辞退补偿金。但因乙方严重违反合同规定而被辞退，甲方不发给补偿金。在试用期间，如发现隐瞒过去的不良行为或患有不适合工作之疾病及犯有重大过失，严重违反合同者，甲方有权随时解除合同。

5、甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

1、甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_日支付工资，并由乙方签字确认。

2、试用期期间的工资为\_\_\_\_元/月。

3、甲方实行计时或者岗位工资的\'，每月正常工作时间工资为\_\_\_\_元/月。

实行计件工资的，每月底薪为\_\_\_\_元，计件单价为\_\_\_\_元或者完成工作额的\_\_\_\_%提成。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不计入乙方工资。

4、甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资150%的工资;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资200%的工资;安排乙方在法定休假日工作的，支付不低于乙方工资300%的工资。

1、甲方按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

2、甲方为乙方提供的宿舍等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

3、甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

1、甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

1、甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方，并有乙方签字为证。

2、乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

3、甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

4、乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄漏。

5、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处理。

1、乙方工作优良、业绩显著，甲方可根据奖惩条例给予精神和物质奖励。

2、乙方如违反本合同和各项规章制度，甲方有权视情节轻重给予口头警告、书面警告，记过、记大过、降职、撤职直至解除合同。亦可同时给予经济处罚。解除合同须征得工会同意。乙方在合同期内，若提前辞职，应受到经济处罚和行政处罚。

在乙方任职期间，甲方须对乙方进行职业道德、业务技术、安全及各种规章制度的教育和培训。

1、甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

2、本劳动合同期满即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

3、解除或者终止本劳动合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决;不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或者调解无效的，可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

1、本劳动合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

2、本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。

2、甲方支付给乙方的工资不得低于本地最低工资标准。

3、终止、解除劳动合同时，甲方应当出具终止、解除劳动合同的证明书。

4、社会保险费按国家规定缴纳，双方不能协商约定。

5、双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn