# 2024年固定期限劳动合同的期限不能超过多少年 固定期限劳动合同(模板10篇)

来源：网络 作者：梦里花落 更新时间：2024-08-01

*在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。固定期限劳动合同的期限不能超过多少年篇一?固定期限劳动合同...*

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**固定期限劳动合同的期限不能超过多少年篇一**

?固定期限劳动合同是与无固定期限劳动合同相对的，一般劳动者刚进公司时签订的就是固定期限劳动合同，也就是劳动者和公司之间约定了劳动合同的期限。那么，什么是固定期限劳动合同呢？法律上对此有什么规定呢？详细内容请阅读下文。

固定期限劳动合同是指用人单位与劳动者明确约定合同终止时间的劳动合同。用人单位与劳动者协商一致，可以订立固定期限劳动合同。固定期限的劳动合同可以是较短时间的，如半年、1年、2年，也可以是较长时间的，如5年、10年，甚至更长时间。不管时间长短，劳动合同的起始和终止日期都是固定的。劳动合同期限届满，劳动关系即告终止。如果双方协商一致，还可以续订劳动合同，延长期限。

固定期限的劳动合同适用范围广，应变能力强，既能保持劳动关系的相对稳定，又能促进劳动力的合理流动，使资源配置合理化、效益化，是实践中运用较多的一种劳动合同。对于那些常年性工作，要求保持连续性、稳定性的工作，技术性强的工作，适宜签订较为长期的固定期限劳动合同。对于一般性、季节性、临时性、用工灵活、职业危害较大的工作岗位，适宜签订较为短期的固定期限劳动合同。

短期的固定期限劳动合同、长期的固定期限合同、以完成一定工作任务为目标的固定期限劳动合同。

根据本法规定，订立劳动合同应当遵循平等自愿、协商一致的原则。订立哪一种期限的劳动合同，应当由用人单位与劳动者双方共同协商确定。有的用人单位为了保持用工灵活性，愿意与劳动者签订短期的固定期限劳动合同。而有的劳动者为了能有一份稳定的职业和收入，更愿意与用人单位签订无固定期限劳动合同。无论双方的意愿如何，究竟签订哪一种类型的劳动合同，需要由双方协商一致后，作出一个共同的选择。只要用人单位与劳动者协商一致，没有采取胁迫、欺诈、隐瞒事实等非法手段，符合法律的有关规定，就可以订立固定期限劳动合同。

固定期限劳动合同是劳动合同中最常见的一种形式，大量存在于各个行业各个单位中。固定期限劳动合同明确约定了劳动合同终止的时间以及提前终止的处理办法，是对劳动者权益很好的保护。

**固定期限劳动合同的期限不能超过多少年篇二**

乙方（个人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_\_年\_月\_日，终止日期\_\_\_年\_月\_日，其中试用期\_\_\_\_。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1、遵守国家宪法、法律、法规；

2、遵守甲方的规章制度；

3、维护甲方的荣誉和利益；

4、忠于职守，勤奋工作；

5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

第十二条 甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇。

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 合同期内，甲方委派乙方到境境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、以欺诈手段订立本合同的；

3、严重违反劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的；

4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；

5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；

6、被依法追究刑事责任的；

7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

8、乙方患病或非因工负伤、医疗期满后仍不能胜任工作的。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**固定期限劳动合同的期限不能超过多少年篇三**

甲方（用人单位）：

法定代表人：

地址：

电话：

乙方（劳动者）：

身份证号码：

身份证住址：

现居住地址：

家庭电话： 手机：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 乙方保证符合甲方如下录用条件：

（1）岗位技能： \_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_\_\_\_

（2）工作经验：

（3）文化程度：

（4）其他条件：

第二条 乙方保证在签订本合同时与其它任何单位不存在任何形式的劳动关系。

第三条 甲、乙双方选择签订固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

第四条 合同期限前 个月为试用期。即 年 月 日至 年 月 日。

第五条 乙方同意根据甲方工作需要，在 部门从事 岗位工作。

第六条 甲方根据经营情况和乙方工作业绩能力表现，可以变更或调整乙方的职位和工作内容。

第七条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作量，达到规定的标准要求。

第八条 乙方实行实行 工时制，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。

第九条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

第十条 工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月\_ 日以货币形式支付乙方上月工资，遇节假日可以微调发薪日期。

第十一条 乙方试用期的月工资为人民币\_ \_\_元整（税前），转正后的月工资为人民币 元整（税前）。乙方的个人所得税由甲方代扣。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第十二条 乙方任职不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。甲方将根据乙方的工作质量、能力和表现调整乙方的工资和奖金。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

第十四条 甲方根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资标准，但不可低于国家规定的最低工资标准。

第十五条 甲方根据工作需要安排乙方加班，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第十六条 乙方依法享受各种休假期间，甲方应按国家有关规定或规章制度规定的标准，支付乙方工资。

第十七条 甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业、医疗、工伤等社会保险费用。其中单位应缴部分由甲方缴纳，个人应缴部分由乙方缴纳，甲方可从乙方工资代为扣缴。

第十八条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

第十九条 甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程制度。

第二十条 乙方须严格遵守甲方制定的岗位规范、工作流程、操作规定、劳动安全制度，自觉预防事故和职业病的发生。

第二十一条 甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、职业道德、劳动安全等有关规章制度的培训教育。

第二十二条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；履行所从事职位的职责；服从甲方的工作安排；遵守工作规范；爱护财产；参加甲方组织的培训，提高工作能力。

第二十三条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度的规定，给予相应的经济处罚处理，直至解除劳动合同。

第二十四条 订立本合同所依据的法律、行政法规及规章发生变化时，本合同相关内容亦相应变更。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一）在合同履行期间被证明不符合工作要求条件的；

（二）严重违反甲方劳动记律或甲方规章制度的；

（三）严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

（六）被依法追究刑事责任的。

第二十七条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

（二）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第二十八条 乙方可以单方面解除劳动合同，但应当提前三十日以书面形式通知甲方。 在试用期内应提前三日通知甲方。

第二十九条 甲方有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

（一）未及时足额支付劳动报酬的；

（二）未依法为劳动者缴纳社会保险的；

（三）甲方规章制度违反法律、法规的规定，并且损害劳动者权益的；

（五）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十条 有下列情形之一的，甲乙双方劳动合同终止：

（一）劳动合同期满的；

（二）乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

（三）乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

（四）甲方被依法宣告破产的；

（五）甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

（六）法律、行政法规规定的其他情形。

第三十一条 本合同期满后，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。如果劳动合同到期，甲乙双方签订的培训协议约定的服务期限未到期，原劳动合同有效期顺延至培训协议约定的服务期限到期为止。

第三十二条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十三条 乙方提出提前解除合同申请，经甲方批准后，应在规定期限内办理离职手续。甲方依照法律、法规有关规定应当向劳动者支付的经济补偿金，在乙方办理好工作交接时支付。

第三十四条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，不辞而别，或者辞职未提前一个月以书面通知或未在规定期限内办理离职手续，除以其最后一个月的全部收入作为赔偿金外，应按其给甲方造成的损失程度依法承担赔偿责任。

第三十五条 乙方不服从甲方的工作安排或拖延工作时间的，除非甲方认为有充分合理的理由，否则视为乙方辞职，甲方可通知乙方办理离职交接手续。

第三十六条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第三十七条 甲方的各项规章制度及员工手册，均为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第三十八条《职位说明书》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第三十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

**固定期限劳动合同的期限不能超过多少年篇四**

甲方：乙方：身份证号码：基于甲乙双方现建立合法的劳动关系，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的法律、法规和企业依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称本合同），作为双方履约依据，以资共同遵守。

一、乙方同意根据甲方工作需要，担任xxx工作。甲方因工作需要，可在合同有效期内，变动乙方担当的工作岗位。

二、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

三、乙方应遵守公司的劳动纪律规章制度和下列各项规定。

四、乙方同意并服从甲方的工作安排，从事保安员工作，该岗位工作任务与职责如下：

1、执行门卫、守护、巡逻、人群控制等保安服务任务。

2、利用科技手段和设备执行保安服务任务。

3、对发生在执勤区域内的不法侵害和治安灾害事故，及时报告主管领导和当地公安机关，采取措施控制事态扩大，保护现场，维护现场秩序。

4、熟练掌握防火防盗的基本技能有清楚的认识，落实防火、防盗、防爆炸、防破坏和防治安灾害事故等防范措施，发现执勤区域内的安全隐患，立即报告上级部门和客户单位，并协助予以处置。

5、保安员对执勤区域内发生的不法侵害行为应及时制止，对不法行为人应移交公安机关或有关部门处理。支持、配合公安机关和其他执法部门依法执行公务。

6、遵守国家法律，遵守公司的各项条款，服从公司领导的命令。

7、维护公司的名誉和信用，不得从事任何有损公司利益的行为。

8、工作中如有任何问题，要及时向公司和上级领导汇报请示，不得隐瞒事实。

9、不得利用职务之便谋取私利或不正当的使用公司物品，利用职务向

第三者提供便利或有利条件谋取经济利益。

2、不得利用职务之便从事与公司业务无关的事宜。1

3、不得扰乱公共秩序、劳动纪律，酗酒、任何不礼貌的行为。1

4、不得对他人施加暴力、威胁他人，妨碍公司的业务工作；不得偷盗等违法行为。1

6、须按时参加专业训练和实战演练提高个人的综合素质。1

1、公司根据工作需要统一发放服装装备等，任何人不得私自携带匿藏凶器。

五、甲方为乙方提供必要的工作生活学习及工作工具。

六、甲方应就职业道德业务技能劳动纪律安全卫生法律知识等相关方面的业务常识对乙方进行思想教育业务培训。

1、甲方根据乙方的综合能力职位和业务确定乙方的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币每月。

2、试用期满，一方提出解除合同时如未能提前30天书面通知对方的，应当按乙方当年正常一个月工资的标准，支付给对方作为代通知金。

3、乙方在正常工作时间外发生任何违法违纪行为或者受到任何伤害均属个人行为与公司无关公司不承担任何责任并由个人承担由此产生的一切经济法律责任。

4、工资按月发放给工人，正常工作时间为8小时。

1、连续旷工\_\_\_\_日或\_\_\_\_\_\_\_\_年累计旷工\_\_\_\_日以上；

2、利用社会不良力量解决公司内部问题的；

3、对别人恶语中伤、辱骂，造谣生事，诋毁公司或他人的名誉、信用的；

4、对主管和同事使用恐吓、胁迫、暴行及其他不法行为，危害人身安全的；

7、盗窃公司财物的；

5、挑拨是非，教唆、煽动他人怠工或者罢工，参与打架斗殴的；

6、蓄意违抗公司或主管领导的合理安排或调遣，拒不服从工作分配的；

1、合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、合同共贰份具有同等法律效力甲乙双方各一份签字盖章后有效。

甲方单位（签字盖章）：乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月日

**固定期限劳动合同的期限不能超过多少年篇五**

甲方：

地址：

法定代表人：

乙方：

性别：

出生年月：

身份证号：

住址：

联系电话：

根据甲方公司章程以及《公司法》、《劳动法》、《劳动合同法》等有关规定，就甲方聘任乙方担任甲方公司董事长职位的有关事宜，双方经友好协商，达成如下协议。

1、经甲方执行董事决定，甲方聘任乙方担任公司董事长之职。乙方为直接执行董事，直接下级：公司部门总经理。

2、乙方将全面负责公司的日常经营管理，并实现以下整体经营目标：聘用期内

第一个会计年度内实现营业额为1000万元或净利润50万元，（不足一个会计年度的，根据实际月份按比例计算），以后逐年递增30%。

1、本合同聘任期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月1\_\_\_\_日止。

2、本合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满时，任何一方决定不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。且乙方在离职前应接受甲方的离职审计，双方确认审计结果并交接工作后，乙方方可离职。

1、乙方月工资为3000元（税前）。甲方有权为乙方代扣代缴个人所得税，并依法为乙方缴纳社保。

2、乙方应凭有效发票按实际发生费用报销履行工作职责过程中发生的应酬、招待等公司业务费用。

3、其他福利待遇按公司的规章制度执行。

1、双方同意，因乙方属于公司的高级管理人员，因此实行不定时工作制。乙方平均每周休息1天或每月休息4天。在确保完成岗位职责的前提下，乙方可相对灵活地安排工作时间，而无需严格遵守甲方的上下班考勤制度。

2、根据有关法律规定，如乙方为了完成自己的岗位职责而自行安排在工作日正常工作时间以外以及休息日工作的，均不属于加班，甲方无义务向乙方支付任何加班费用，也不另行安排任何调休。如乙方需要在法定休假日工作的。

3、乙方的其他休假假期按照国家有关法律以及公司规章制度执行。

作为公司的董事长，乙方对执行董事负责，并行使下列职权：

1、主持公司的生产经营管理工作，组织实施执行董事决议;

2、组织实施公司年度经营计划和投资方案;

3、拟订公司内部管理机构设置方案;

4、拟订公司的基本管理制度;

5、制定公司的具体规章;

6、提请聘任或者解聘公司总经理、副总经理、财务负责人

7、决定聘任或者解聘除应由执行董事决定聘任或者解聘以外的人员;

8、拟定公司职工的工资、福利、奖惩，决定公司职工的聘用和解聘;

9、批准每笔财务开支应进行审核后执行董事批准。

10、享有日常事务的决策权，监督和指示总经理的工作。

11、执行股东授予的`其他职权。

1、对完成公司整体经营目标负总责;

2、全面执行股东作出的各项决议;

4、负责开拓市场，建立和维护客户关系，协调公司的各种外部事务，创造良好发展环境;

5、按月执行监督检查经营活动情况。

7、履行公司法、公司章程、执行股东确定的所有职责。

2、甲方有权通过执行董事及监事监督乙方的全部工作。

3、甲方有权委派专人负责保管公司的公章、财务章、合同章等印鉴，并监督上述印鉴的使用情况。

1、甲方违约责任

如在乙方履行并遵守本合同约定及法律规定的前提下，甲方未按约定及时足额支付报酬的，乙方有权解除本合同。

2、乙方违约责任

（1）乙方未完成本合同第一条所述公司经营目标的，甲方有权调整乙方的工作岗位或相应扣减乙方的分红，直至解聘。

（2）乙方未勤勉履行本合同以及法律规定的董事长职责的，甲方有权予以警告、扣薪、降级或解聘处理。

（3）如乙方从事本合同约定或法律规定的禁止行为，甲方有权立即解除本合同，且乙方应赔偿因此给公司造成的一切损失。

1、双方确认，本合同已经约定乙方的工作岗位和职责、工资报酬、工作期限、工作时间等事项，本合同即双方之间的书面劳动合同，受劳动法的调整和约束。同时因乙方属于甲方的最高层管理人员，因此，乙方也应受甲方公司章程以及《公司法》的约束。

2、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。

3、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，均具同等法律效力。

甲方：（盖章）

乙方：（签名）

年月日

**固定期限劳动合同的期限不能超过多少年篇六**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为期限劳动合同。

本合同有效期限为\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在甲方安排的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作地点担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。经甲乙协商，可以变更工作地点、工作岗位。

第三条 乙方工作的工作内容及岗位职责依照甲方的有关规定确定。

第四条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

1.标准工时工作制，即每日工作\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_天，每周至少休息一天。

2.不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3.综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以\_\_\_\_\_\_\_\_\_为周期，总工时\_\_\_\_\_\_\_小时的综合计算工时工作制。

第五条 甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定，并按照国家的相关规定执行。

第六条 甲方每月\_\_\_\_\_\_日前以货币形式足额支付乙方工资，月工资确定条款执行。

1.乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

3.甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

4.乙方在试用期间的工资。

5.甲乙双方对工资的其他约定。

第七条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第八条 乙方在甲方工作期限间享有国家规定的法定节假日，其他各类假期按甲方有关规章制度办理。

第九条 福利待遇。

第十条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十一条 乙方应遵守劳动纪律的规章制度和劳动纪律，接受甲方领导、管理和教育，尽职、尽责、勤勉地完成甲方交予的工作。

第十二条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续。

1.甲乙双方协商一致的。

2.订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

3.订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十三条 当事人依据第十六条第2项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方;15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十四条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1.在试用期间被证明不符合录用条件的。

2.严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以接触劳动合同的。

3.严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害或者严重破坏甲方形象、信誉、声誉的。

4.被依法追究刑事责任的。

第十六条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方。

1.乙方患病后者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作或者不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的。

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十七条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予已办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第十八条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1.在试用期内的。

2.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3.甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

4.甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第十九条 本合同期限届满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

第二十条 有下列情形之一的，本合同终止。

1.合同期限届满的。

2.合同约定的终止条件出现的。

3.乙方达到法定退休条件的。

4.甲方依法破产、解散的。

5.法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十一条 本合同期限界满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。

第二十二条 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续。

1.甲乙双方同意续订劳动合同的。

2.本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

第二十三条 任何一方均应严格履行本合同之约定，否则应依法承担相应的违约责任。

第二十四条 本合同要求或允许通知，可采用如下两种方式之一送达。

1.被通知方在通知方发出的书面通知上签收。

2.通知方按照通知方在本合同上列明的通信地址，以挂号的方式向被通知方邮寄书面通知即视为送达。

第二十五条 甲乙双方约定合同增加内容。

第二十六条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以协商调解调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，任何一方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。任何一方也可不经协商而直接申请劳动争议仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第二十七条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十八条 本合同如有未尽事宜，甲、乙双方签订《劳动合同补充协议》。作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第二十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

(以下空白，不构成本协议的任何条款)

**固定期限劳动合同的期限不能超过多少年篇七**

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

劳动者(乙方)姓名：\_\_\_\_\_

家庭住址(现住址)：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

一合同期限

本合同期限自 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

双方就合同期限有关事项约定如下：\_\_\_\_\_

二工作内容和工作地点

乙方的工作\_\_\_\_\_\_\_岗位

具体工作内容为：\_\_\_\_\_

乙方的工作地点为：\_\_\_\_\_

三工作时间和休息休假：\_\_\_\_\_

乙方所在工作\_\_\_\_\_\_\_岗位实行 工时制度。

a 标准工时工作制度;b综合计算工时工作制度;c不定时工作制度;

甲方因生产经营需要确需乙方加班的、应符合国家和地方的有关规定并按有关规定支付加班报酬。

乙方应享受国家规定的休息休假之外的假期约定如下：\_\_\_\_\_

四劳动报酬

乙方的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元|\_\_\_\_\_\_月、具体发薪日期为每\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

五社会保险

甲乙双方按照国家和地方的规定参加社会保险、履行缴费义务，确保乙方享有社会保险的权利。

乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

六劳动保护、条件

甲方严格执行有关劳动保护方面的法律，法规和规定、努力改善劳动条件、保证乙方在生产过程中的安全与健康。

乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生和操作规程。

乙方患职业病，因工负伤或死亡、甲方按国家和地方有关规定给予各项待遇。

七劳动合同的解除、终止和续订

甲乙双方单方面解除或终止本合同、应符合《劳动合同法》规定的条件和程序。

乙方患\_\_\_\_\_\_\_岗位工种及行业禁忌的疾病、在医疗期满后不符合国家和地方从事有关行业，工种\_\_\_\_\_\_\_岗位规定，甲方无法另行安排工作的、可提前30天或额外支付乙方一个\_\_\_\_\_\_月工资后以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

甲乙双方在本合同到期前经办协商同意续订合同的，应重新签订书面合同。

双方约定事项

甲乙双方本着合法，公平，平等自愿的原则、经协商约定如下事项：\_\_\_\_\_

1、

2、

九其他事项

甲乙双方因履行本合同发生争议时、应先协商解决：\_\_\_\_\_协商解决无效时可进行调节;调节无效的任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

本合同未尽事宜、按照国家和地方的有挂法律、法规和规定执行、无规定的双方应协商解决。

双方应当仔细阅读本合同条款、以明确其权利和义务。

本合同自甲乙双方签字(盖章)之日起生效，双方应严格遵照执行。本合同一式两份、甲乙双方各执一份。

甲方(公章)\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)\_\_\_\_\_\_

合同签订地：\_\_\_\_\_

本人在 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日 签收此劳动合同

签名：\_\_\_\_\_

**固定期限劳动合同的期限不能超过多少年篇八**

甲方：

乙方：

性别：

现在住址：

联系电话：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

一、合同期限

第一条合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

第二条合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、工作任务

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务。

第四条根据甲方日常管理及业务拓展等需要，经双方协商同意，甲方可随时调整乙方的工种和岗位、薪资。

三、劳动纪律

第五条甲方根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

第六条乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度;严格遵守劳动安全，操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德;服从甲方的管理和教育。

第七条乙方违反劳动纪律，甲方可根据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

四、劳动保护和劳动条件

第八条甲方应根据国家的有关生产安全、劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的生产、工作条件和劳动保护措施等，具体内容如下：

(一)提供必要的劳动场所和设备;

(二)发放规定的劳动保护用品;

(三)对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

五、工作时间和休息休假

第九条根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。在国家法定节日期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

六、劳动报酬

第十条乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的工作任务。第十一条甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容：

(一)基本工资元/月。

(二)职务工资元/月。

(三)午餐补贴元/月。

(四)交通费补贴元/月。

(五)全勤奖元/月。

(六)社保元/月。

(七)提成或奖金(按甲方相关规定执行)

第十二条甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。甲方因工作需要须乙方在特定节假日加班或值班的，应按照国家标准发放乙方加班费或值班费。

七、职业培训

第十二条甲方负责对乙方进行职业培训，培训费由甲方单方或协商共同承担。第十三条乙方从事普通工种的，上岗前须经过教育和培训，从事特种行业作业的，必须经过专门培训，取得特种行业资格后持证上岗。

第十四条在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未满合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

八、处分与奖励

第十五条乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可给予乙方表扬或经济奖励。

第十六条乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。第十七条甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十八条乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司机密和客户资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同的各种处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

九、社会保险和福利

第十九条由公司到相关部门办理国家规定的养老、医疗、失业、工伤、生育保险。

第二十条甲方应当创造条件，改善职工福利，提高乙方的福利待遇。

十、合同的终止和解除

第二十一条双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。在合同届满三十日前续签用工合同的，按新合同执行。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度;

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害;

(三)泄露甲方机密资料，造成了甲方重大损失;

(四)因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任;

(五)不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任;

(六)患病或非因工受伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

第二十三条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一)甲方不按劳动合同确定支付劳动报酬的;

(二)从事违反国家法律法规的工作;

(三)经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。第二十四条乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其他相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营情况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，方可解除本合同。

十一、违约责任及赔偿

第二十六条甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十七条乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿，乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

第二十八条如合同期满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前一个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应赔偿对甲方造成的经济损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

十二、保守商业秘密及职业道德

第二十九条下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业机密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究刑事责任。商业机密：甲方营销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘录记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司规章、手册等，以上商业机密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。

第三十条对于负责或经理、主管(主办)以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

十三、知识产权归属

第三十一条乙方在劳动合同期间，因工作任务需要和利用工作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

十四、其他

第三十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**固定期限劳动合同的期限不能超过多少年篇九**

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)姓名：

根据《中华人民共和国劳动合同法》和国家有关规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同。

(1)合同类别：无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

(2)试用期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(1)在符合规定的条件下，或经双方协商一致后，甲方可对乙方的工作岗位、职务及工作地点进行调整。双方应对调整情况进行书面确认，作为本合同附件。

(2)甲方根据国家有关工时方面的规定，结合甲方的生产需要，合理安排乙方的工作时间，并确保乙方平均每周至少休息1天。

(1)甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时。

(2)甲方应按国家规定保证乙方的休息权利。

(3)甲方安排乙方加班的，按照国家有关规定向乙方支付加班费。

(1)甲方依法制定完善的规章制度，实施对乙方的管理。甲方应当将有关规章制度告知乙方。

(2)甲方和工会组织或职工代表签订的集体合同，适用于乙方。

(3)甲方为乙方提供符合规定的劳动防护用品和其他劳动条件，并按照国家建筑施工安全生产的规定，在施工现场采取必要的安全措施，为乙方创造安全工作的环境。

(1)终止本合同，应当符合法律、法规的相关规定。

(2)双方协商一致，可以解除本合同。甲乙双方单方面解除本合同，应当符合法律、法规的相关规定。

(3)解除、终止劳动合同时，甲方应当出具解除、终止劳动合同的证明书。

甲乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决;不愿协商或者协商不成的，可在规定的时限内向当地(工作地点或者甲方工商注册地)劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向当地人民法院提起诉讼。

(1)本合同与国家法律法规及有关规定相违背的内容，依照国家法律法规及有关规定执行。

(2)本合同及附件均一式2份，甲乙双方各执1份。自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**固定期限劳动合同的期限不能超过多少年篇十**

企业性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

备注：

1。合同内容应使用电脑打印或用蓝、黑墨水笔填写，不得采用复写或复印；

2。合同须由当事人签字生效，代签或冒签无效；划改处应经当事人按印认可；

3。合同正本必须由甲乙双方按盖骑缝印章，以示唯一严密。

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第1条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止。

（三）以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至工作任务完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。

第2条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（工种）工作。

第3条乙方保证所提供的各种与甲方招聘要求有关的证件的真实性，如提供不真实的证件或伪造简历，则甲方有权单方面解除劳动合同。

第4条甲方根据业务经营需要，可临时性调整乙方的工作岗位，安排乙方临时性工作任务，但时间不超过\_\_\_\_\_个月。乙方完成临时性工作任务后，继续履行合同约定的工作岗位，乙方如要求留在新的岗位，则必须与甲方协商，经得甲方同意后可变更劳动合同。

第5条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

第6条乙方同意在甲方安排的工作地点从事工作。因工作需要，乙方同意甲方变更工作地点。

第7条乙方实行以下第\_\_\_\_\_\_\_种工时制。

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_\_\_小时，每周不超过\_\_\_\_\_\_\_小时。

（二）甲方由于工作需要，经与工会或全体职工和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过\_\_\_\_\_\_小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长。

（二）实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过\_\_\_\_\_\_\_小时，平均每周工作时间不得超过\_\_\_\_\_小时。

（三）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第8条甲方延长乙方工作时间的，加点和法定节假日应依法支付加班加点工资，休息日加班应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第9条乙方在公司工作期间的职务发明创造的所有权归甲方所有，甲方对乙方给予一定的物质奖励。

第10条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全的生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》。

第44条支付工资报酬。

第十条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_元。

劳动纪律：

第十一条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十二条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

劳动合同的变更、解除、终止、续订：

第十三条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1。在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2。严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3。严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4。被依法追究刑事责任的。

第二十条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn