# 最新教师进修学校培训工作总结 学校培训工作总结(大全8篇)

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2024-08-01

*总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编为大家收集的总结...*

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**教师进修学校培训工作总结篇一**

教育的振兴已成为全民族日益迫切的需求，教育应更好地担负起提高全民族素质，增强综合国力的\'历史重任.在新的历史机遇面前，能否有效的建设一只充满活力，勇于探索，业务素质高，教学基本功过硬，具备终身学习意识的教师队伍，是教育现代化能否成功的关键.青年教师更应成为这只队伍的生力军.我校多年来非常重视青年教师的成长与培养，把青年教师的培训工作人微言轻一项重要的常规工作来抓，工作的规范化，制度化逐渐加强，并在培训内容上更具针对性和实效性.本学期青年教师培训工作在上学期取得一定进展的基础上，进一步从转变教育观念入手，开展了系列专题讲座和微机培训，还进行了优质课观摩及教学基本功比赛，现把本学期青年教师培训工作总结如下。

学校对青年教师的培训工作非常重视，不论是青年教师培训工作领导小组成员的确定、培训动员大会的安排及程序的制定，还是对培训内容的确定、安排、培训的要求考核验收都亲自过目，予以具体地指导，同时，还参加每一次大型的青年教师培训活动，给予大家很多精神上的鼓励和支持;李校长更是身体力行，亲自督促、参加每一次大小活动的安排和落实。正是学校领导的关心、支持和重视，才使本学期青年教师培训工作又取得了一定进步，上了一个新台阶。

全体青年教师思想上对培训工作极为重视、认识到位。他们更加认识到参加培训不仅仅是提高教学与管理能力的，更认识到是时代的需要，是人微言轻优秀教师以自己的学术造诣和优秀品格赢得学生新生与热爱的需要，是对自己负责、对学生负责、对学校负责、对带来负责的需要。因此，全体青年教师都能认真积极的参加培训，做到有事请假，严格遵守培训纪委的要求。

本学期继续认真组织了全体青年教师学习教育理论，并提出具体的学习要求和检查措施，要求青年教师真正更新观念，学以致用，把理论学习同自己的教学实践相结合，不断丰富教育教学理论知识和提高教育教学能力。同时增强学习和实效性，要求大家做好学习笔记，并结合自己的教育教学实践定时写出总结和感悟，以更好的指导实践，领导小组的几位成员在校长的组织带领下，于期中和期末对大家的笔记进行了检查。

全体青年教师通过参加培训，不仅丰富了自己的教育理论知识，提高了应用现代教育技术手段的能力，而且增强了政治思想觉悟，提高了投身于教育教学工作的责任感和事业心。全体青年教师努力把所学到的现代教育理论知识和现代教育手段应用到自己的教学与班组管理中去，在平凡的教学工作中努力进取，勤奋开拓，取得了不平凡的业绩。

全校老师以高度的责任感和强烈的事业心，在实际工作中团结一心，甘于奉献，取长补短，积极进取，任劳任怨，他们付出了辛勤的劳动，也得到了丰厚的回报。

本学期青年教师的培训工作虽说做了一定的工作，取得了许多进步，但离学校的要求还有很大的差距，学期实制定的培训计划还有课件制作的评比和教育理论考核没有进行。总结过去是为了更好的做好今天和明天的工作，在本学期的青年教师培训工作中，主要存在的问题如下：

1、培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距。

2、培训对象的针对性不强。

3、加强了培训过程的管理力度，但对培训结果的考核在落实上有一定差距。

4、个别青年教师对培训的意义认识不足，对培训重视不够。

建议在今后的青年教师培训中，增强对青年教师师德教风和敬业精神的培养，增强对青年教师创新精神和实践能力的培养，增强培训工作和培训内容的针对性、实效性，强化培训纪律要求，加强对培训效果的考核。

总之，总结一学期来的青年教师培训工作，如果说取得了一定的成绩，那也与学校领导的关心重视、全体青年教师的积极参与和支持以及各有关处室的大力配合分不开。再一次对学校领导、各有关处室、学校工作督察小组的老教师们和全体青年教师表示感谢!我们将再接再厉，不断地总结，吸取经验教训，力争使青年教师牢固地树立终身学习意识，完成由知识传授型向知识创造型的转变，从而真正提高自身业务素质，提高教育教学质量，为把我校的青年教师培训工作做得更好而努力!

**教师进修学校培训工作总结篇二**

本学期我校主要为实现“三个发展”努力践行着，即：学生主体发展（崇实德育助催学生管理自治）；教师专业发展（崇实课堂助催教师成名成家）；学校内涵发展（崇实管理助催学校品位提升）。从我校教师队伍素质现状及教育改革和发展的要求出发,开展校本培训工作,致力于培养和构建一支\"师德高尚、爱校敬业、真诚奉献、严谨治学、业务精湛、教风优良、团结协作、廉洁从教\"的师资队伍,为实现办学品位的再提升和教育教学质量的新跨越提供有力的师资保障。现将本学期我校校本培训工作总结如下：

校长组织教师深入学习,促使教师养成良好的职业道德,树立教书育人、为人师表、敬业爱生的良好形象,确立正确的世界观、人生观和价值观,依法从教,廉洁从教。将姜堰区人民教师誓词变成教师的日常行为习惯。

根据小学学科教学的特点和要求,加强现代教育理论和学科发展前沿理论的学习,使教师具有较高的教育理论修养,不断丰富与更新学科知识。为促使教师教育理论水平的提高。

主要抓好四方面的工作：一是明确培训目的,掌握新理念、实践新理念、优化教育过程,为全面提高教育质量打基础。二是确保培训时间,用足、用好业务学习时间。三是形成培训系列,重点围绕说课、上课、评课开展教研组活动,在一个个案例中实践、体验新的课程理念。四、加强合作交流。

1、采取“一人学习,众人受益”式培训。学校要求培训的骨干教师,必须写出学习汇报材料,并利用校本培训时间对全员教师进行培训,传达学习精神。培训可采用作专题讲座、经验交流、讲汇报课等多种形式，产生一人学习,多人受益的效应。

2、内部挖潜，择本校之能人，训本校之教师。即充分发挥我校那些实践经验丰富、理论水平较高的各级骨干教师的带头示范作用。通过讲座或示范课向其他教师传授课堂教学经验、展示教学基本功与教学技能,促进全体教师专业水平的提升。

我校积极为教师创设现代信息技术教育的平台。全体教师充分利用各种渠道,合理利用课余时间浏览网上各种有用信息,充分利用网上有用信息服务于自己的实际教学。

今后,我们将进一步加强校本培训工作的力度,继续以全面提高我校教师的整体素质为核心,以年轻教师为培训重点,着眼于教师适应现代教育的综合素质的提高,不断开发校本培训内容、创建校本培训的新形式,把校本培训真正落到实处,促教师的专业化发展。

**教师进修学校培训工作总结篇三**

我们每一个人，从大学毕业的那一刻起，就已经踏入了社会的一角。社会是什么?汉字本意是指特定土地上人的集合。社会在现代意义上是指为了共同利益、价值观和目标的人的联盟。既然我们投身到了社会，就要遵循社会里的若干法则，而工作则是若干社会法则的一种。工作的概念是劳动生产，主要是指劳动。工作就是在长时间内，做着重复的一系列动作，做重复的一系列事情。从工作的定义来讲，工作是乏味的，也是无趣的。我们从事的是培训工作，主讲的内容是创业理论和创业实训。仅9月份我们就开了二十几个班，有的老师可能要重复四次去讲同样的内容。自5月份开班以来，有的老师可能对同样的内容讲了十几次，可能把自己都讲的有些倦了，有些烦了，甚至有的时候会怀疑自己讲的内容是否具有实用性，是否具有意义，学员是否愿意接受等等。但是，我可以告诉大家，这种职业倦怠是很正常的，我们所讲的内容绝对具有实用性，是有意义的，学员也是接受的，所以我们必须高度重视上课的质量，以严谨、细致、认真的态度来对待教学教研工作。虽然我们从事的是创业培训和职业培训，但是我们的职业和其他的公立学校一样，同样是属于教书育人的神圣而伟大的职业，学员见到我们的时候，也都会尊敬的喊一声老师。

从初出茅庐，踏入社会毫无工作经验的大学生，到今天可以对着几十双眼睛的关注而侃侃而谈。我们都经历了太多，感受了太多，也收获了太多。每一个行业，每一份职业，每一个工作，都不会那么完美，都会有一些瑕疵，都会有一些不尽人意的地方。于是，我们在工作的过程中，也总会遇到很多烦心事。总是有着排不完的班，上不完的课，此起彼伏;总在某一个周末或者休息日的时候，从天而降的课程安排扰乱了大家的假日计划;总在大家生病感冒的时候，接踵而来的任务又压倒了自己的身上。我们很无奈，大家很抓狂。经历过的人，对此摇头苦笑，欲说还休，坦然处之;没经历过的人，牢骚满腹，奋起挣扎，誓死反抗。无论什么样的.方式，无论什么样的做法，其实都没错。在不同的人生阶段，在不同的年龄阶段，大家思考的方式会有所不同，对同样的事情，思考的成熟度也会不一样。但是社会是无情的，无论你在或者不在，它都会一如既往的运行下去。我们既然改变不了社会，那么我们只能去适应。当然适应的过程是痛苦的，那是一种破茧而出的努力拼搏，也是雄鹰翱翔的展翅一搏。挺过来了，你就会化茧成蝶，翱翔蓝天;没挺过来，那就会长眠于壳，摔落于万丈深渊之下。

半年的时间一晃而过，岁月总是像一把推手，一步步的逼迫着我们去迎接新的朝阳。6个月，180天，4320个小时，我们在一起的时间可能比跟家人在一起的时间还要长。我们应该学会感恩，要感谢政信，感谢我们的领导，因为这份工作，原本不相识的我们变成了亲密的同事和无话不说的朋友。大家聚在一起，就像是一个大家庭。虽然在工作上我们也会出现矛盾和分歧，也有过激烈的争吵辩论，不过那只是霎那的花火和另类的灵感，我们学会了去理解和包容，学会了以博大的胸怀去面对各种的形形色色，于是乎，这些分歧和争吵变得虚无缥缈，不着痕迹，丝毫不会影响我们之间的感情，反而让我们在分歧中前行，在争吵中共进。同事之间，朋友之间我们可以做到理解、包容。那么对于政信，对于工作我们更得要理解和包容。政信还年轻，年轻到起初的一穷二白，政信培训的每一个学员都凝聚着大家对它的爱和关怀，政信的发展需要我们所有人的努力和汗水，政信的壮大更需要大家的奋斗和付出。还记得面试的时候，领导曾经这么说过，学校不知道会经营的怎么样，也不知道能经营多久，但是希望大家在这里可以学到一些技能，如果学校不办了，大家可以靠这些技能去挣一碗饭。请大家原谅我在最后升华手法的运用，扯上了敬爱的领导那是，因为我相信领导一直在为我们考虑，他对我们也是非常的理解和包容。

想了这么多，写了这么多。想想我们这个大家庭，大团队，真的是各具特色的。朱姐，你的年纪最长，其实你应该在我们之间担任定海神针的角色。吴楠，你的学历最高，其实你应该再成熟和理性一点，成为我们的智囊库。耿晓东，你工作过的城市最大，曾经是北京的一份子，你应该带个好头，告诉大家什么样的工作方式最恰当。小樊，你是最有眼力见的，工作认真又大气，我很看好你哦。慧娟，你是最活泼的，大大咧咧的像个男孩子看，希望你继续扮演开心果的角色，给我们带来倦怠后的欢乐。小蔺，你是最瘦的，在某种程度上也是最漂亮的，希望你以后继续扮演好一个花瓶的角色，公关主任的担子你肯定是跑不了的。小柏，你是最矮的，短小而精悍，你要继续发挥自己的聪明才智，务实求效。以后的日子还长，到底会有多长?我不知道。但是如果领导少抽点烟，活到90岁的话，那我们都可以从政信办理退休事宜。

**教师进修学校培训工作总结篇四**

xx教育培训中心于20xx年12月15日经教育局批准开班。中心以培养青少年成功素质为己任，以打造学生最喜爱，家长最信赖的成长之地为愿景。以“愉快教育、成功教育”为核心的办学理念，坚持价值引领，传授学习方法，增强学习能力，提高升学成绩。

中心在办学模式上灵活多样，以市场、学员需求为第一需要，采用个性化教学，标准化教学模式，针对学员的不同情况，采用不同的教学方法，努力提高学生的学习能力和学习动力及知识水平。现从以下几方面对20xx年的学校工作进行总结。

一、安全工作总结 “学校安全重于泰山”。校园安全事关全体师生的生命和财产，事关学校和社会的稳定和发展。从增强师生安全意识，强化学校安全管理入手，通过明确责任，落实措施，为能够营造一个安全、文明、健康的育人环境而狠抓学校安全工作。具体主要做了以下几方面的工作：

（一）加强领导，强化责任。学校从学期开始便成立了学校安全工作领导小组，统一领导学校安全工作。以—————为安全员，成立安全办公室，具体负责制定学校安全工作的各个制度，明确各部门的具体职责和责任，确保学校安全工作有序开展。领导小组成立以来，在“防火和处理突发事件中起到了良好的组织作用，使事件得到了及时、妥善的处理。

（二）广泛宣传，加强教育，提高安全意识。学校安全办公室从成立以来利用会议、广播、黑板报、宣传厨窗、横幅等形式进行了广泛的宣传，并发动各班广泛开展各种活动，并以此为载体全体动员、全员参与，把安全工作作为学校日常的重点工作，寓安全教育于活动中，加强安全教育，提高安全意识，养成安全习惯。

（三）完善制度，强化管理，健全管理网络。为使学校安全工作能够正常有序的开展，根据安全领导小组的统一安排，安全办公室进一步完善了学校安全工作的各项制度，具体的有学校防火、防传染病、交通监督、家长接送听课制度等各项制度，分工到人，责任到人，签定了安全责任书，并与学校考核相挂钩，强化管理，使学校安全管理网络覆盖到校园的每一个区域，每一个角落。

（四）立足防范，变“堵”为“疏”。本年度来，我是一直坚持“教育为重，预防为主，标本兼治，重要治本。”的.方针，做足做好“防”文章，在此基础上变“堵”为“疏”。学校在教育学生养成良好的生活习惯，提高安全防范意识的基础上每一个季度都组织学校各部门对学校各处进行安全大检查，摸清学校可能存在的安全隐患和潜在的矛盾，并做出相应的对策，真正做到防患于未然，把事故消灭在萌芽状态中。

二、教务工作总结从事校长室工作半年多来，最真切的感受便是忙碌而充实。在学校领导的关心指导下，在各个任课老师的支持下，本学期，我本着“脚踏实地，抓好常规；稳中求新，务求实效”的工作原则，认真踏实工作，做到合理调配，真诚服务，保证了学校教学教务工作的正常展开。下面我从四个方面对我本学期的工作做一下总结：

（一）、对教务工作的新认识

有如下两大特点：

1．责任重大：教务处是学校教学工作的“总调度”，室肩负着学校教育目标和专业教学计划真正实施的重任；平时还要接受来自教育局和上级部门布置的临时的或阶段性的工作和检查，只有慎密地组织工作计划、切实地安排工作程序才能保证教学活动正常开展。

2．事务繁杂：教务处的工作包括教学工作计划的制订实施、合理科学地安排和使用教师，日常教学的管理，教师工作量的统计和调整，教育教学情况的检查，调课安排，各种考试的组织，课程设置的研讨，教育教学研讨活动的组织安排，实习活动，学生报名缴费、班级上课安排、与家长沟通等事务，协助校长室安排教师的业务进修和岗位培训。因为事务繁多，所以要学会掌握工作运转的规律，从多项事务中抓住主要工作带动次要工作，从而让工作的条理性更强，让学校教育教学能够顺利运转。

（二）本学期教务工作的完成情况面对如此繁杂但又重要的工作，唯有树立全心全意为学校教育教学服务的思想方能把它做好。因此，本学期教务处始终本着服务至上的宗旨，结合教学培训工作体制要求及学校发展需要，完成以下几方面工作：第一，期初进行师德师风学习和岗位培训，为整个学期工作打下基础。特别是新老师的培训工作；第二，课职务的安排与调代。

1、排好课表，并及早分发到各教师、各班级，，通知家长，确保教学工作正常开展。

2、为学校开展的各项工作做好“后勤”保障工作。根据学校实际情况和教师特殊情况，比如上级部门的教学检查工作，学校的招生工作，老师的招聘工作，家长的沟通工作等等，为保证各项工作的顺利开展，作好调代课的安排和协调事宜，既保证了各项活动的顺利进行，又让教学工作正常开展。第三，更为合理地修订了本校各种教育教学各种规章制度，这样既符合学生心理与生理特点，又符合家长及社会的要求，让学生在学校学得开心，玩得开心，让学生身心素质共同得到成长，也使得学校的管理更加科学合理。第四，为学校对外开展的各项活动做好准备与组织工作。包括文字资料的输入保存、复印印刷、邀请与接待工作、活动情况的记录等。第五，做好每月课时统计、作业的检查，考务的考评等工作。第六，细心、耐心完成教育教学类档案的汇总，使得学校档案健全完备。第七，做好各教师，家长，学生之间的协调工作。既做到上情下达，下情上达，又做到公平公正公开待人处事，增强了自己的服务意识和管理力度。第八，做好期末结课典礼，学生评奖评优，下学期续班等工作，提高了学生的积极性，加强了学校与家长的沟通，争取了社会对我校办学的理解支持，取得了良好的社会效益。第九，做好新生报名的接待与编班、教师分配工作。第十，与各处室教师团结协作，互帮互助，努力营造快乐、积极、向上的工作氛围。

（三）不足之处在学期接近期末之际，为更真实有效地进行工作总结，更好开展下学期的教务工作，本人通过反思，总结出在本学期工作中存在如下问题有待改进：

1、如何更好地提高教学的效果应该想更多的有效地措施，包括提高教师的积极性和主动性，提高教师的教学水平和教学效果，提高学生的兴趣等；2、如何更好地扩大学校影响，提高学校的知名度，以吸引更多的学生，这是我工作的主要目的，应该多想办法。

3、本人工作时间不长，经验不足，不够成熟稳重，今后也要大力改进。

总之希望大家多多帮助，我会更加努力工作。谢谢！

**教师进修学校培训工作总结篇五**

一年以来，我校以“十七大”和“科学发展观”为指导思想，全面贯彻国家教育方针，认真落实上级各项工作要求，以“让学生乐学，让家长满意”为办学目标，以培养“学生英语兴趣，提高学生英语水平”为宗旨，牢固树立“教书育人，管理育人，服务育人，环境育人”的教学理念，严格遵循“依法、规范、诚信、求实、创新”的办学原则，做到了既教书又育人，受到了社会各界的一致好评。

我校是利用假期，双休日开展教学活动的，一年分三个学期，严格按照山东省教育招生考试院的统一布暑，按时参加各种会仪，积极参加师资培训，做到持证上岗，使用全国统一编译的`剑桥少儿英语教材，按计划保质保量的完成各项教学任务。七月分我校有6名教师参加了省组织的剑桥少儿英语口语考官培训学习，并获得了由英国剑桥大学授予的id号，采取走出去，请进来的方式，不断提高教师的业务水平。

学生的安全工作是我校一项常抓不懈的任务，我校始终坚持安全第一，严格执行各项安全制度，随时消除各种安全隐患。我校还成功地组织了两次考级工作，取得了优异的成绩，受到了各级教育部门的好评和学生家长的赞誉。

我校严格按照邹城市物价局审批的收费标准收费，杜绝乱收费现象，严格财务管理制度，现金及时入库，收款全部入帐，支出采取先审批后支出的程序，把好财务管理，杜绝各种浪费，把有限的资金用在刀刃上，无违纪现象。我校在各级财务大检查中，均受到好评。

**教师进修学校培训工作总结篇六**

为提高我县农民的科技文化素质，增强农民的就业、创业能力。20xx年，我校在县农培办的领导下，以“市场需求”为导向，结合具体实际，重点培训电脑制版专业，培训取得了良好的成效。现将职业培训工作总结如下。

为了加强对农村劳动力培训的宣传力度，让农民能够充分认识到培训的重要性。我们充分利用政策宣传、市场引导、利益驱动等手段，通过广播、电视、宣传横幅等形式，广泛宣传学校培训工作，大力宣传农村劳动力素质培训工作的政策措施、先进经验、优秀典型夯实效果，鼓励、动员农村劳动参加培训，营造良好的社会氛围，激发农民学科学、用科学的积极性。

在培训过程中，我们坚持自愿选择，定向培养，分类指导，整体推进，全面提高的原则。做到课程设置科学化，实训技能专业化，学员管理制度化。对培训辅导教师严格组织，周密安排，认真设计专业学计划，精心编写教案，潜心组织课堂教学，耐心指导实践操作，强化技能训练，严格考核，全面提高培训质量。

始终坚持“实际、实用、实效”原则，以市场为导向，充分调研，对培训内容、方式、规模及时间作了深入调查分析，进而确定了培训目标，制定了培训计划，切实增强了培训的针对性和实效性，最达限度减少盲目性和随意性。在培训方法上，坚持以专业知识为基础，专业技能为重点，提高操作能力为目标，对辅导教材做到删繁就简、因材施教、突出实际、实用、实效的原则，分类指导、多层次推进、全面提高、保证学员记得住、学的牢、用得上。

在培训形式上，坚持方式服从需要的原则，要灵活多样，力求做到“四个结合”，即集中辅导与分散实训结合。不论采取哪种形式，都必须保证培训时间和培训效果，完成培训计划，保证受训学员考试考核合格，并安排转移就业。

搞好就业跟踪服务是培训成效的有利保证，在实际操作过程中，中心结合实际不断充实完善，每个月都进行就业信息更新并公布给学员自行选择，搞好信息服务是关键，我们与各用工单位接洽，搜集用工信息，提供就业服务，目前我校与几十家企业建立推荐人才合作关系，极大满足了学员要求，逐步形成了农村劳动力培训、转移、考证、输出产业化，对于部分有自主创业意向的学员，我们通过协会提供政策咨询、资金申请、工商注册等有关服务和指导。

在开展农村劳动力素质培训工作中，我们积累了许多好的经验的经验和做法，同时也发现了一些问题，学校规模需扩大；转移就业学员流动性大，大量跟踪服务比较困难；部分农民的思想认识不足，有待进一步深化。

**教师进修学校培训工作总结篇七**

学校的各项制度严谨齐全，从政教处、教务处、生辅处、班主任到各任课教师对学生严格要求认真教学，学生会、班委配合学校共同促进提高，去年学校在原有基础上参照各大服装院校结合本校实际，制订了学生守则，教师岗位职责，学员考核制度，学校防火、防盗安全制度，住宿生卫生、安全管理制度。教师的待遇也作相应的提高，教师都有三保，责任明确、奖惩分明，调动了教职员工的积极性，促进了学校的管理，提高了教育质量。

**教师进修学校培训工作总结篇八**

服装培训比上年又有新的发展，共开设5门专业，

1、服装设计班（包括设计、打板）；

2、红帮裁缝班；

3、样板设计专业；

4、下岗职工再就业培训班；

5、高速电动车班。合计招生人数261名；培训失业、失地人员合计1600余名。由于开设专业比较齐全，适应了各类人员学习服装专业知识的需要。

随着全球经济一体化，wto的加入与xx市十五规划对建设服装大市的要求，本校依托高等服装院校，联合服装企业，使服装教学与生产趋于同步。

1、加强专业建设：我们与上海服饰学会进一步挂勾，引进教材，聘请专家，连续三年来我们邀请华东大学（原中纺大）服装学院许树文、王建萍教授等三位专家来校讲课，开设高层次专业。

2、优化师资队伍：提高教学质量关键在于挑选一批高素质的有一定能力经验的教师，本校教师大学资质，有新思路的年轻教师与实践经验丰富的老教师，也有著名的服装教授，服装设计师，高级技师，虽然教学风格不尽相同，但善于保持轻松的教学气氛，努力调动学生积极性，许多教师都担任过本市著名服装企业设计师与打板师实践经验丰富。本校还定期邀请服装企业技术骨干来校研讨，了解企业需要使教学与企业接轨，立足课堂，走出校外为学生省去许多实习期。

校企挂钩一直都比较重视，而我校开展校企挂钩，不是为了分配方便，也不想企业资助什么，而是为了贴近企业实际，提高教师的实践教育水平。我们挂钩企业，不是生产设备先进，产品比较单纯的大型企业，而是挂钩时装、休闲装的中、小企业。这些企业产品变化快，批量少，技术科、质监科人员配备多，技术力量相对雄厚。符合我们的特色教育和学员实践，提倡教师每周去一次挂钩企业掌握产品订货单，生产工艺单的要求，打好完整的工业样板，尽量保证与企业的零距离。学校定期邀请服装企业技术骨干来校指导授课，了解企业需要，不断更新教学内容，使学员的色彩效果图，1：1的工业样板，生产工艺单等与企业相一致，克服以往实践动手能力差的弊端。

四、培训工作要坚持诚信，服务工作要点滴做起

培训本身是一项技术服务工作，参加培训的学员，急需要求学到一技之长的技术，在企业能站稳脚跟，有一席之地，对学校、对老师要求比较高。今年本校积极配合江东区劳动和社会保障局职业技能培训中心，开展失业人员、失地人员服装缝纫工技能培训，共开班20余班次，培训1600余人。下岗再就业人员都有一肚子冤气，有的40多岁。甚至50多岁，他们习惯兢兢业业，按部就班做些长期来固定作业，现在要重新培训，自寻岗位，任人挑选，心里十分不平衡。失地人员他们长期在自己家门口从事多种农业劳动，过惯悠悠自得的田园生活，要他们改行换业心中不自在，这些我们应该理解。所以，我们反负责培训的工作人员思想统一到诚信服务上来，我们开设了三个报名处，都安装了空调和饮水机。挑选最优秀、最耐心的教师负责培训教育。教师坚持不放松，不断提高自身实际知识和工作能力。教学内容有章可循，教学计划和培训内容及时修改不断补充，严格按学习和管理程序办事。

本校致力与两方面人才培养，

1、培养现代服装企业设计、打样人员，教学更贴近企业需要，毕业生直接进入企业的技术部门，成为企业的技术骨干。

2、培养有一定开拓水平的服装设计人员，如开设女装设计中心、时装厂，这些人员能起到一定的引导市场潮流作用，本校毕业学生就业率达到98%，优职率在60%以上，有近40%以上学员进入企业白领阶层，10%人员开设了自己的服装设计中心、服装加工点及时装厂，xx有一定知名度的霓裳设计中心、依依服饰中心等都是本校学生创办，xx大型服装企业雅戈尔、杉杉、罗蒙、培罗成等都有本校学生担任电脑设计、打板等重任，中小型服装企业、外贸公司纷纷来人来电招聘打板、试样、跟单等技术人员。

学校的各项制度严谨齐全，从政教处、教务处、生辅处、班主任到各任课教师对学生严格要求认真教学，学生会、班委配合学校共同促进提高，去年学校在原有基础上参照各大服装院校结合本校实际，制订了学生守则，教师岗位职责，学员考核制度，学校防火、防盗安全制度，住宿生卫生、安全管理制度。教师的待遇也作相应的提高，教师都有三保，责任明确、奖惩分明，调动了教职员工的积极性，促进了学校的管理，提高了教育质量。

培训部学生由于年龄、经历与个人素质差异，对教育与管理造成一定难度，个别学生学习目的不清，学习毅力不够，有中途学现象，特别是晚间学习学生，由于夜间学习时间短，相应学期增强，个别学生坚持不到学期结束。学校针对这类学生应采取相应课程调整，开设晚间速成班，特出重点、强化训练、减少辍学。加强住宿生管理，住宿学生偶有发现失窃现象，应增强防盗设施与安全教育。

在新一年里，我们要发扬成绩，积极相应民政局与劳动局指示，加强学生的安全教育，与社区、民警配合共创文明建设。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn