# 最新中学校长个人述职报告(大全8篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-07-31

*“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面我就给大...*

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

**中学校长个人述职报告篇一**

学年度，我本人继续担任学校副校长，主管教学工作。在我一年来，在上级教育行政部门和学校领导班子的指导下，在学校全体教职员工的支持和帮助下，圆满地完成了各项教育教学工作，基本达成了年初制订的各项目标。作为学校的一分子，一年的实践使我有了更多的期待和自豪，现将一年的工作与感受总结如下。下面就请看看我的吧!

作为主管教学的副校长，我能够紧跟教育发展形势，学习新的教育思想、新观念，掌握教育的动态发展。坚决拥护党的路线、方针和政策，积极参加政治学习，认真贯彻党的教育方针，积极推进素质教育。在学校教学管理中，改革创新，推动学校教学工作在改革中不断发展，促进学校教学质量不断提升。本人工作态度严谨，科学求实。

我一直认为，要做一个称职的副校长要从做一名好教师开始。本学年，我担任九年级二班和四班的教学任务，我坚持将每一节课都作为自己的教改实验基地，边学习边反思，根据学生的需求和发展调整自己的教学方向。平时常站在学生的立场换位思考，这样就使自己对学生少了一份埋怨，多了一份宽容。一年来，我可以自豪地说，尽管平时工作较忙，但自己在专业上虚心学习，踏踏实实，没有辜负领导同事的信任，所任教班级的成绩在年级中也比较突出，得到了学生的认可。作为一名市骨干教师，我始终站在教改一线，上公开课，积极撰写教学论文，参与课题研究，多篇论文在市级获奖。

1、抓好教学常规管理，提高教学管理的效能

管理出效益，管理出成绩。我心中牢固确立了“向管理要质量，以质量求生存”的教育教学理念，狠抓教学管理工作，严抓过程管理和质量管理。结合学校实际，制定、健全、完善了学校教学的各项考核制度，从而使我校教学管理工作制度化、常规化、科学化。在科学规范前提下指导开展教育教学工作，严格备课、上课、批改、测验、听课、评课等各环节的管理，为教师创造一个良好的宽松的公平的工作环境，确保教学工作稳步进行，为全面提高教学质量提供了保证。我时刻将教学质量管理作为管理的核心，深入教学一线，掌握第一手情况，了解掌握教学动态，监控各年级教学质量，考试后及时召开质量分析会和师生表彰大会，加强质量分析，以保证教学任务的完成和质量的提高。

2、加强教风学风建设，营造良好的学习氛围

教育是激荡心智、贞立人格、沐浴灵府、彰显个性的活动。“学校要让年轻人的心激荡，走进学校，应当让人能够感受一种神圣、魅力和诗意”，学校应该成为理想社会的雏形，教风学风建设是一个学校名誉优劣的关键，也是学校办学生命力和竞争力的体现。我坚持从教师的教学行为规范和学生的学习习惯、生活习惯入手，从抓细节、抓规范做起，严肃考风考纪，务实进行教学质量考核，学校初步形成了良好的教风、浓厚的学风，我们的教师一个个充满激情、自强自信、勤于学习、爱岗敬业，他们在忙碌着、收获着并快乐着;我们的学生一个个体魄健美、阳光开朗、文明礼貌、勤奋好学，他们在拼搏着、追求着并成长着，广大师生追求的是一种生命的\'蓬勃，一种澎湃的激情，学校已慢慢成为学习知识的圣殿，师生成长的乐园。

3、聚焦课堂，打好课堂教学改革攻坚战。

为了加强课堂教学改革的力度，构建新的课堂教学模式，提高课堂教学的实效性，学校实行了“先学后教，当堂训练”的教学改革。通过同课异构、多教多评的磨课方式，形成各个教研组的课堂教学模式，在全校推广。大大提高了课堂教学的实效，在全校范围内营造了较好的科研氛围，发挥了骨干教师和老教师的引领和指导作用，促进了青年教师在研究中不断成长。通过引导教师课堂研究，潜移默化中改变了教师的教学理念与行为，改进了教学方式，促进了“有效课堂”的形成。

4、加强对青年教师的培养指导

学校制定了青年教师培训计划和青蓝工程实施方案。召开一帮一师徒结对子会，并随时检查落实情况。组织跟踪听青年教师常规课和研讨课，关注青年教师的提高与发展，对存在问题及时提出改进意见。学校召集所有80后老师组成青年教师近卫军，通过开展一系列活动，通过十个一工程，向青年教师施压，促使其成长。

一年来，应该说我做了些事，也取得了点滴成绩，但这离不开学校领导班子的团结拼搏，更离不开全体教职工的支持和奋斗。我清醒地认识到自己还存在着诸多的缺点和不足：如个人的工作协调能力有待提高，学校管理统筹、决策能力仍需培养，教育教学管理的艺术水平与素养有待进一步提高。在下一阶段我将进一步创新领导理念，不断提高处理解决问题的技巧，完善科学的领导艺术，以期在协助校长把握工作大局，坚持科学发展的同时，更圆满地做实、做细、做精所分管的各项工作。

工作中的历练成长，使我信心倍增;同志们的关爱信任，使我备受鼓舞。展望未来，任重而道远。我将百倍珍惜、继续努力，为学校的发展尽自己所能。

**中学校长个人述职报告篇二**

各位领导，各位同事们：

时光飞驰，我来到示范区九中，转眼间将近一年了。这一年，对于示范区九中来说，是不平常的一年，可以说是九中发展的转折点。九中发生了许许多多的变化，内在的，外在的，硬件的，软件的，看得见的，看不见的，都有目共睹，或能够感受到。对于我来说，同样也是不平凡的一年，也可以说是我从教经历的一个转折点。一年里，我有着许多收获：我看到了九中教师们具有的扎实学识和奉献精神，我体会到了创业的艰辛和收获的快乐，我经历了各种前所未有的困难的考验，丰富而了自己治校的经阅历和经验。现将一年来我的工作，向大家作一简要的汇报。

过去的一年里，我只做了这样5个字，：德，公，诚，干，廉。

为师者不可以不明道，明道者不可以不修得，教师的德，就是爱校如家，爱生如子，爱岗如命。我始终牢记，作为一名校长，做为一个教师，坚定的政治立场，积极的思想觉悟，很强的事业观念，崇高的奉献精神，都是职业道德的重要组成部分。每周一到周五，甚至双休日，节假日，我都坚持吃住在校，很少回家，把学校的事情看得高于一切。

无私者无畏，无欲者则刚。我是来工作的，没有任何私心杂念，个人目的。心地无私，所以工作起来敢于放开手脚，大刀阔斧。我本着“站的高一点，看的远一点，想的深一点，干的多一点”的工作理念，摸索管理经验，探究教育细节，规范学校常规，提升教学质量。公，在这里还有公平公正的意思，对待教师，要一碗水端平，公私分明，是非分明，不带偏见，不含成见，以德服人，以理服人。

我深深明白，工作要搞好，关键看领导。火车跑的快，全靠车头带。我在看着大家如何工作的同时，大家同时也在看着我如何工作。我坚持严于律己，以身作则，每天起得最早，睡得最晚，说得最少，干得最多。要求大家做到的，我首先做到；不要求大家做到的，我也要做到。我下决心治理“四不为”现象，我认为，误人子弟就是最大的犯罪，没有作为就是最大的失职，“无功就是过，平庸就是错，不进就是退”。一年来，学风，教风，教校风，都有了根本的好转。

一年来，我可以问心无愧地说，我做到了踏踏实实，勤勤恳恳，兢兢业业。动员社会力量，积极筹措资金，改善了学校环境；让老师走出去，把专家请进来，使自身强起来；我们校园安全和教学质量两手抓两手硬，一年来，没有发生一起有影响的安全事故，教学质量稳中有升，特别是九年级中招体育加试，成绩骄人；在学生学习知识的同时，也不断提高学生的整体素质，朗诵会，运动会，文艺汇演，为学生提供了一个施展才华的平台，丰富了校园文化生活，也为学校赢得了良好的声誉；我改革教师量化管理制度，知人善任，人尽其才，才尽其用，使学校的各方面工作都有了起色。今年春天，对于我校来说，可谓是“多事之春”，先后有六位老师相继离开学校，他们的课怎么办？工作难度可想而知。令我感动的事，九中教师们顾全大局，勇于担当，才让这一道道难题迎刃而解。许多老师私下里都对我说，潘校长，要不是大家看你是个实干家，这事情恐怕还真不好解决。

“勤生敬，俭生德，公生明，廉生威”。只有自身廉洁了，做事才能服众，做事才会高效。我历来对以权谋私，假公济私，损公肥私等行为深恶痛绝，我以人格向大家保证，我没有任何滥用职权，半暗箱操作，行贿送贿，违法违纪等现象，欢迎大家调查与监督。只有自身廉洁了，才能赢得尊严和威望。古人所谓的“慎独”，就是守住自己的这一份底线。

领导和同事们的支持与信任，是我工作的动力；造福一方百姓，培养更多人才，是我工作的目的和人生的愿望。这也正是体现了作为教师的价值所在。同时，一年来，我在工作或生活中，还存在着许多的不足。由于我原则性太强而灵活度不足，工作难免与同事磕磕绊绊；对于教师谈工作多，谈思想少，对教师的关心还不够；学校管理上，工作经验还显得欠缺，工作水平还有待提高，希望能得到领导和同事们的批评指正。

各位领导同事们：把一件事做成，只需付出六分努力就可以了；把一件事做好，就要付出八分努力；而要把一件事做精，则非付出十分的努力不可。对于我来说，不止步于做成，不满足于做好，而是致力于做精。振兴九中，我不仅有决心，更有信心！

最后，我愿用一首小诗结束我的这次述职报告：

心系教育百年梦，

身许报国一片情。

三尺讲台度春秋，

满腔热血写赤诚！

谢谢大家。

**中学校长个人述职报告篇三**

一段时间的教学工作结束了，作为学校校长，回顾这段时间的工作，是时候该好好写一份述职报告了。下面是小编为大家精心收集整理的中学校长个人述职报告，希望能够帮助到大家。

本人于\_\_年9月任上\_\_学校长，\_\_年9月调至\_\_中学担任校长至今。自任职以来倍感教育使命的神圣和光荣，在教育改革的大潮中能始终坚定素质教育办学方向，坚持教育创新，坚守办学底线，不辱教育使命，以营造“和谐、幸福校园”为抓手，让学生体验成长的快乐，让教师享受职业的幸福，让学校充满智慧与温馨。现借年度述职之机，回眸一年来办学管理的心路历程，有助于进一步提炼经验、拓展思路，提升自身管理能力。现将主要工作汇报如下：

一、德、能、勤、绩、廉情况：

(一)学年办学目标和任务达成情况

1、积极倡导民主当家，谋划办学愿景，寻求内涵发展

(1)引领全校师生共同制定了“上\_\_学新三年发展规划”和“中长期发展规划”，确立区级重点课题，构建了上虹新一轮发展愿景，引领学校内涵发展。为项目化推进办学各项工作，也为办学规划实施寻求科研支撑，作为校长领衔申报了区级重点课题《构建初中学校内涵发展“绿色——长效”机制的实践研究》，本课题试通过学校“绿色发展”机制的构建，以形成学校“绿色环境”、“绿色管理”、“绿色师资”、“绿色教学”和“绿色德育”，从而实现学校、教师、学生三者共同可持续发展。

(2)积极梳理，科学定位，创新实践，寻求超越。上半年的办学水平综合督导，是对\_\_中学前五年办学的大检阅，站在全新的起点，我和管理团队、教师共同研究，基本确立了以“创新教育”为办学特色，以教师队伍成长为突破，以新基础教育理念为引领，以打造和谐幸福校园为载体，以创建新优质学校为目标的办学策略，具体规划正在积极酝酿之中。

2、加强队伍管理，关注教师专业成长，不断提升办学软实力

(1)加强教育教学研究，提升整体科研水平。根据学校教师队伍专业发展现状，制定学校教科研发展规划，成立校教科研中心组，通过“课题研讨”、“实践研究”、“校本研修”等方式将教师专业发展工作项目化、课题化。两年来，上虹有多名教师在区教科研论文评比和区大、小课题研究中立项并获一、二等奖。本学期，\_\_共有十多名教师申报的区级大、小课题已立项。

(2)搭建展能舞台，关注梯队培养。继续以学科组为主阵地，深入开展基于课堂的校本研训活动。针对教师不同年龄和学科特点，多角度推出有利于教师专业成长的发展项目，如骨干教师教学展示、教师命题能力指导研究及评比、教育教学课题研究、年级学情研讨、学校德育论坛、教研沙龙活动等。积极推选青年班主任和骨干教师参加区级班主任和名师工作室的培训，实现了教师专业成长。另外，定期聘华师大金中明教授开展“教师专业发展”系列讲座，提升了教师的专业境界。

3、整合德育资源，拓展育人空间，打造德育亮点

(1)充分挖掘教育资源，弘扬民族精神教育，完善“两纲”教育课程体系，推进未成年人思想道德建设。学校充分利用节日、纪念日，开展形式多样、行之有效的主题教育活动，营造民族精神教育氛围，丰富学生校园文化生活，提高学生思想道德水平。

(2)以心理健康教育和青春期教育为载体，积极开展生命教育活动。上虹作为“区心理健康教育优秀学校”，坚持将心理健康教育作为德育主阵地，继续在初一年级开设心理拓展课程，设立“班级心理委员”工作制;编写《于无声处调心法》校本教材，并在中预、初一年级使用。制定学校心理健康教育三年规划，确立《构建“网式”学校心理健康教育之学困生教育》重点发展项目，顺利通过“区心理健康教育实验校”的评估。学校积极推进青春期科研工作，年内承办市区级青春期教学研讨展示活动，并在区域内形成示范辐射效应。

4、加强课程管理，优化课堂教学，提高教学质量

(1)加大课程管理，规范课程运行。将课程的开发与研究纳入新三年发展规划，将课程建设列入教学工作和教研组建设的重点，成立探究型学科教研组，确保学校对课程的领导力和教学各层面对课程的执行力。机器人、足球、管乐、日语等特色校本课程已经形成。如期开幕的校园科技、艺术、体育节已成为亮丽的文化名片，阳光体育运动已是幸福校园创建的重要组成。实践体验类课程的开设有力推进了\_\_校园文化建设，四大文化主题节日已成为展现\_\_师生风采的亮丽名片。

(2)聚焦有效教学，实现减负增效。继续优化教学五环节，提高教学效益，将智慧教学落到实处。开展学生作息时间、作业量、课堂教学满意度等调查，及时反馈信息，落实措施，实现“减负增效”，各科成绩稳中有进，初三中考进步显著，其中数学均分跻身区前十行列。

(3)加强科学管理，提高教学质量。拓展年级组管理功能，认真实施过程监控及学情分析，综合治理年级的教育教学问题。学校承办“六校教研联合体”命题研讨活动，召集共同体内教师开展学科命题研讨交流，以命题研究为抓手，提高了教学针对性与有效性。

通过共同努力，基本达成年度奋斗目标，实现了校园和谐幸福、师生共同成长。上\_\_学综合办学稳定在a级水平，多年保持上海市安全文明校园、市平安单位、市花园单位、市红旗大队、闵行区文明单位、区行为规范示范校、区科技特色校等称号;两年来，学校师资队伍建设成效显著，优秀骨干脱颖而出，教师先后获市“双名工程”提名1人，区师德标兵1人，一批区骨干、骨干后备、希望之星、镇园丁骨干脱颖而出;通过“绿色教学“实践研究，教学过程管理更科学，减负增效显成果;课程领导力与执行力明显增强，三类课程同步推进，科、艺、体、心理等校本课程形成特色，体教结合、艺教结合工作成果斐然，管乐社团成为区级特色“三团一队”，并在区艺术节舞台上屡屡获奖，学校被命名为“全国阳光体育上海市足球运动布点学校”、“上海市校园足球一条龙联盟理事单位”，富有特色的足球校园文化已逐步形成;学校教育生态不断优化，育人资源得到整合，心理健康教育已融入社区、家庭，办学质量得的家长、社会广泛认可。在承上启下的关键期，\_\_中学师生将以新一轮发展为契机，实行新的跨越，近期“和谐校园创建既党建专项督导”检查反响良好，刚结束的昆山国际发明展览会上，我校摘得1金2银4铜，本届区中学生田径运动会上喜获精神文明奖、广播操优胜、男子团体总分第五名的佳绩，市中运会手球赛已跻入四强，区中学生集体舞赛获三等奖。

(二)年度公用经费、专项经费预算执行情况及廉洁自律、民主作风：

1、经费预算执行：一年来，始终将学校财务工作列入重点，加强制度建设，加大财务管理，规范财务运作。认真做好相关预算，量入而出，做到合理支配，规范使用，上\_\_学上半年公用经费能按上级规定使用;专项经费(校安工程)严格按规定支付，认真完成了专项经费的管理。下半年，针对\_\_中学办学经费有缺口，且在年内务必清理的现状，积极与相关部门共同分析，寻找对策，多次与教育局相关领导沟通协商，已形成初步解决方案;为推进我校创新教育办学特色，拓展实践体验空间，经申请、沟通，30万元专项经费已纳入局20\_\_年预算，用于创新实验室建设。

2、廉洁自律与民主作风：作为学校法人代表，无论做人处事，都能严格要求，以身作则，树立榜样。在工作中讲原则、讲程序、树正气，按规定、规律开展行政工作，自觉履行廉洁承诺;工作中充分发扬民主，广泛听取师生建议、意见，体现以人为本，如，多次召开规模不等的研讨活动，采集教师对办学规划愿景设想、建议，耐心解答教师存在的疑惑。能充分利用教代会、少代会契机，加强与师生沟通，倾听师生心声。以分管年级组、教研组为平台，亲临一线指导，在零距离互动中把握思想动态和教育教学现状。

二、存在问题与努力方向：

1、应进一步转变观念，加强学习研究，提高对课程的领导力。学校凡与学生相关的活动都属课程范畴。要真正实现学生全面发展，培养“合格+特长”的身心健康的接班人，相应课程的落实与有效实施尤为关键。要加强三类课程的平衡，特别应结合学校现状，将校本课程开发与社团建设、校园文化创建等相结合，形成课程开发与推进合力，提高课程建设综合效益。

2、应进一步增强开拓意识，加快学校特色创建步伐。\_\_中学创办五年，基础硬件、软件已初步完善，学校文化逐步彰显，办学特色已经确立。站在学校发展的新起点，要进一步拓展思路，整合资源，全面规划具有\_\_特征的创新教育之路，重点培育师生创新素养，提高实践能力，将创新教育全面融入办学之中，在创新实践驱动下提升办学质量，实现跨越发展。

3、应进一步联系群众，加强民主作风建设。正处转型发展期的\_\_，各项工作有待完善、提高，相关制度有待建立、优化，民主管理还需共同参与。教育创新与改革必须加大调研，建立与一线沟通、互动平台，构建家校、社校联动机制，积极创设良好的教育大环境，打造办学合力。

以“发展”为主题 以“有效”为目的 以“和谐”为目标 不断提升学校办学质量和水平

毫懈怠。值得欣慰的是，学校在办学条件、办学规模、办学水平等方面都有了新的变化，也取得了新的成绩，学校的形象与地位日益提升。下面，我从三个方面总结汇报所做的主要工作。

这一年来的工作在本人的通盘筹划及有效组织下可以概括为几句话：以“发展”为主题，提升了学校教育现代化实施水平;以“有效”为目的，提升了学校教育内涵发展品质;以“和谐”为目标，提升了学校教育的社会形象。

一、以“发展”为主题，提升学校教育现代化实施水平

20\_\_年，学校在县教育局、教育局党委的领导和大力支持下，以\_\_、“\_\_”重要思想为指导，深入学习”\_\_精神”, 深入学习实践\_\_，紧紧围绕“服务发展”这个主题，秉承“以人为本，质量立校”的办学理念，加快学校现代化建设步伐，使学校教育事业的科学发展与优质发展有了新的突破，紧紧依靠全体教职工，积极进取、努力开拓、奋发拼搏、艰苦创业，学校的各项工作又上了一个新台阶。全体同仁为把学校打造成内涵发展、可持续发展的职业中学作出了新贡献。

1、教育现代化水平有了新发展。

一是思想观念现代化水平有效提高，学校先后派了12人次到北京、昆明等地培训，学习了先进教育理念，参加学习教改;二是每位教师能实现用多媒体手段上课。

2、装备水平现代化有了新提高。

一是教师办公条件得到进一步改善。

二是教师教学设备得到加强。

3、教育信息化建设有了新提升。

继续用学校校园网络平台，让学生观看新闻、法制栏目、百部优秀爱国影视片等，让学生开阔视野。

4、师资队伍建设有了新突破。

教师培训力度进一步加大。

教师配备情况得到加强，教师紧缺状况有所缓解。

二、以“有效”为目的，提升学校教育内涵发展品质

本年度，学校不断深化教育教学改革，讲究实效、提高质量，促进了学生素养的全方位发展，有效提升了学校内涵发展的品质。

1、执行规范，落实教育管理精细化。加强了班主任队伍建设，加强了对处室的规范管理，学校管理向精细化方向转变。

2、关注细节，追求教育质量优质化。一是关注有效教学，有效管理，注重细节，引导教师努力改进教学方法，使用现代化教学手段，使学生学课堂信息量增大，学习的效果得到增强。

3、突出育人，促进学生身心发展和谐化。育人是学校工作的基本任务，为把学生塑造成“尚礼诚信、笃学守纪、活泼健康”的现代职高生。本年度学校政教处不断改进和完善班级每周常规考核和评比办法，建立新的班级常规考核奖励机制，切实提高考核评比的有效性。突出了学生行为规范养的成教育，结合《中等职业学校学生行为规范》培养学生良好的学习、文明、礼仪和卫生等习惯。教务处围绕“有效教学、有效训练”的主题，突出了有效课堂教学。

定期召开教师会议，全年共召开教师会议46次，统一思想，讨论问题，落实责任;

不定期召开后勤会议，全年共召开后勤会议12次，解决好师生食、住问题，实现了学校的食品卫生的安全。

不定期召开安全会议，进行安全教育，全年共开展安全教育9次，每周进行安全检查，未出现安全事故。

认真作好学校传染病防范工作预案，加强对甲型h1n1的防控，做到了防控工作早布置、早落实，并先后制订了三个工作预案，做到认识到位经费保障，措施得当工作落实，学校不得没有出现疫情，而且一般感冒比往年还少。

20\_\_年，跟随着伟大祖国奋力前行的脚步，我们全体86中人用生命抒写着生命的成长，用责任坚守平凡、用实干凝聚合力、用改革迎接未来，为黄埔人民交出了一份持续攀高、不断跨越的出色答卷。作为其中的一份子，我也在完善着自己，成长着自己。现把自己一年来履行校长职责的情况向大家汇报如下。

一、关怀生命，让孩子们的青春如夏花般绽放

教育是让生命自由生长的事业。让校园中每一个生命自我实现、终身发展是学校校长一切工作的出发点和归宿。

一年来，我为孩子们建设了一个更加温暖、更加人性化的校园物质环境。我们升级了宿舍热水系统，安装了投币洗衣机，配置了厕纸和烘手机，更换了课室窗帘，增添了体育健身器材，建成了校园读书角，与此同时，教师单车棚的搭建为老师们上下班带来了不少便捷，教师健身房也即将交付使用。这些看似平凡的小改造、小变化，确实没有大建设、大动作那么夺人眼球，但却直达人心、直抵心灵，让我们的校园多了一丝温情、添了一抹生命的底色。

一年来，我为孩子们创设了一个更加包容、更加张扬个性的活动平台。醒狮、舞龙亮相在我们的校运会和体育节，香港当红歌星登上了学校蓝色回旋决赛的舞台，万圣节、圣诞树给初冬的校园带来欧美时尚的节日气氛，学农第一次真正住在农家、吃在农家、劳动在农家，阳光电视台尽情的过着她们的8岁生日，摄影社十分专业地用镜头扑捉着每一个让他们心动的瞬间，辩论社用一场又一场的精彩辩论传递着\"人民有信仰，国家才有力量\"时代强音，阳光志愿者队则常常在广州的大街小巷绽放他们如花的笑容。无处不在的社团、无时不有的活动给青春以舞台、给生命以养料。

一年来，我为孩子们架设了一座更加快捷、更加民主平等的沟通桥梁。有学生，才有学校。倾听孩子们的声音、回应孩子们的关切、解决孩子们的问题是我工作的头等大事。校门广场设计方案有他们的主张，课堂教学改革的推进有他们的智慧，饭堂质量的检测、食品安全的监管有他们的身影，减轻过重的课业负担有他们的建议，教师教学工作安排调整有他们的期待。来自qq、微信、网络、短信等渠道孩子们的一切信息，我都会及时回应、主动解决。便捷的沟通桥梁不仅解决了孩子们的生活小事、心底难事，而且培育了孩子们的公民意识，他们学会了以自己在国家政治生活、社会生活中的主体地位为行为准则，把国家主人的责任感、使命感和权利义务融为一体，主动担当社会公共责任。

二、关注教师，让发展点燃教育的智慧

发展教师，就是提升学生，发展学校。教师是我们教育工作的基础，班主任的教育理想展示在各楼层的醒目处，感动86中校园候选人的名字和业绩出现在学校的校园网上。一个又一个属于自己的教育故事，让教师在\"被信任\"和\"被需要\"中受到感召，点燃了专业发展的智慧。

我将支持创新、搭建发展平台作为发展教师的思路。我全力支持工会创新工作方法、开拓工作思路、拓宽工作领域，为教师们高境界做人、高水平学习、高效率工作、高品质生活开发更多的活动、搭建更好的舞台。三八节赛厨艺、植树节栽新绿、教师节晒幸福、运动会比广播操、课改亮绝活，一个又一个贴近生活的活动，让教师在发展中丰实自己的教育生命，在丰实中享受教育的幸福。

三、聚焦课程，让海洋文化如浪潮般奔腾

课程是学校的核心。学校以课程定高下。

我准确敏锐地选择了海洋文化作为学校的核心文化。我们曾经因为学校办学历史较短、校名为枯燥的阿拉伯数字而缺乏文化自信，学校特色课程建设也因此举步维艰，20\_\_年我们甚至连广州市特色课程的初评都没有通过。我没有抱怨评委吹毛求疵，更也没有消极抵触，而是奋起直追，从自身找原因，从学校现有资源中寻出路。我认真学习了广州市教育局《关于普通高中特色课程的指导意见》，反复研读了《广州市普通高中特色课程评审指标》，细致对比了学校不同时期的校庆资料，虚心倾听了杨勇、邱鸿玮两位老校长情况介绍，多次拜访了黄奎章老先生，实地感悟了南海神庙的\"海不扬波\"生命情怀，一直凝视着学校的文化标识，终于，\"博大包容、崇尚力量、勇于探索\"的海洋文化被我们提炼出来，海洋文化让我们找到了学校的根、学校的魂，特色课程建设有了肥沃的土壤。

我字斟句酌地敲定了特色课程申报方案。在上海黄浦区教育科学研究院、教育部中学校长培训中心有关专家的悉心指导下，我和学校特色课程核心团队尤其是张凤君老师对特色课程申报书、申报表进行了字斟句酌的推敲，在交付印刷厂开印的最后一刻，我们还在为其中的文字、标点、排版等细节进行推敲和优化。整个申报表前后共修改了23稿之多。

我从高从严准备了申报陈述。8分钟的申报陈述是特色课程评审的关键环节。为此，我精心制作了陈述课件，用心记诵了全部内容，并对各板块的衔接做了个性化处理。现场陈述前，我除了在家里独自加强练习外，还组织核心组的同志听我的试讲，请他们提意见建议，即使在答辩的前几分钟，我还在就一些细节进行完善。

鲜明的学校文化、科学的课程方案、完美的申报陈述，使得我校的特色课程在52间高中学校中脱颖而出，成为20\_\_年广州市特色课程的最大亮点，获得了特色课程的第一名。

申报成功只是特色课程建设的第一步，教材开发、课程实施、课程评价将决定课程的生命力。所以，从申报成功的那一刻起，我和我们的团队没有停歇，立即投入到课程建设的核心领域。我深入到每个学科组帮助他们确定课程目标、设计课程内容、组织课程实施、跟进课程评价。目前我们已经在高一年级开设三门特色课程《爱上那抹蓝》，《海洋生物奇观》，《海洋之心》，并已经完成14门子课程教材编写。

《海润生命》特色课程的申报和建设，为86中的孩子们提供了多样化的课程选择，提高了我校人才培养的规格和质量，确立了我们在广州市示范性高中中的专业地位，加快了教师队伍成长的步伐。

四、改革课堂，让校园焕发生命的活力

课堂的质量决定了校园生命的质量。

我没有躺在学校连续10年高考一等奖的功劳簿上，没有观望黄埔、萝岗两区合并的政治生态，没有狭隘地理解群众路线教育实践活动的目的意义，坚定执着地开启了我校课堂教学改革的航程。

理想的课堂应该是学生情感迸发、智慧生长的课堂，是学生诗意栖居、精神畅游的课堂，是生命意识被唤醒、生命潜能被开发、生命活力被激发的课堂。怀揣着建设理想课堂的梦想，我义无返顾地出发了。

我科学合理地确定了课改参照校。罗定邦中学与我们发展历程相似、生源结构相似、教师专业水平相似，和我们是10多年的友好学校。他们从20\_\_年开始实施的课堂教学改革实践，为我们提供了一个成功的范本。借鉴罗定邦、学习罗定邦，自然成为我校课改的第一步。我把罗定邦中学的教学校长、教导主任、德育主任、学科骨干等课改核心成员请到我校开设讲座，普及课改常识，同时把全校老师分期分批送到罗定邦实地观摩学习他们的课改实践。

我牢牢把握了课改的关键环节。自主学习、学习小组建设、导学案编写、课堂展示点评是高效课堂的四个重要抓手，决定了课改的品质和成败。综合全国各地课改名校的特色做法，我密切关注我校的课改实践，积极培育课改典型，及时让他们在班主任会、备课组织会、教师大会上做经验介绍，并适时引导大家交流碰撞，让经验在交流中成熟、让思考在碰撞中深刻。我积极深入课堂听课，虚心诚恳地和上课老师进行交流，并把听课、巡查中发现的问题每周以课改简报的形式及时发布。我和董晓忠副校长合作编写的课改简报已经成为我校课改的风向标和稳定器。

我不断接纳最新的课改成果。全国的课改已经有许多升级版，更有不少新的尝试和突破。我们的课改绝对不能\"从罗定邦来，到罗定邦去\"。启动课改以后，我拜会了中国\"课改第一人\"李炳亭老师，听取了他对我校课改的意见;我请教了华东师范大学的课改专家戚业国教授，汇报了我们的课改思路;我请来了课改前辈、北京师范大学裴娣娜教授，聆听了她关于教育改革的最新进展的报告。

我校目标明确、重点突出、措施得力、反应灵活的课堂改革尽管才刚刚起步，但是已经呈现出良好的发展态势和蓬勃的生命力。

回顾一年来的治校经历，我感到既充实，又欣慰。我和老师们一起并肩战斗，不仅增进了了解，沟通了感情，建立了友谊，也获得了许多有益的启示，工作能力也得到了一定的提高。概括起来，有三点启示：

一是靠信念成就事业。面对还不太熟悉的工作环境，我确实曾感到担子重、压力大，有时也觉得有点委屈，但我有一个坚定的信念，就是相信区教育局的正确领导、相信学校班子成员的真诚团结、相信广大教师的正义感和教育良知。凭着这种信念，我克服了工作上一个又一个困难。可以说，信念和毅力使我成就了一些事情，而在事业推进的过程中又进一步坚定了我的信念、磨炼了我的意志。

二是靠实干统一思想。我深切感到，实干是统一思想的助推器，是协调关系的润滑油，是形成合力的凝结剂。回想我们一年来所作出的一些重大决策，尤其是这次课堂教学改革，每次大的决策前，方方面面总有一些不同的意见，但我们并没有把精力消耗在无谓的争论上，而是在扎扎实实的工作中逐步加深认识，增进了解，很快就达成了共识，把各方面的积极性、创造性凝聚到了一起。

三是靠品德赢得尊重。我能听得进不同意见、容得下不同声音。我待人真诚坦荡，不小肚鸡肠，不打击报复。对老师的困难问题总是看在眼里、记在心上，尽自己的能力去协调解决。

一年来，我有所得也有所失，不足之处主要表现在三个方面。一是要提高认识水平。特别是对工作中可能出现的问题和困难，要注重从总体上把握，增强工作的预见性，同时要注意防止头脑发热，处理事情简单化，时刻保持强烈的忧患意识。二是要防止急于求成。对工作的部署和要求，要充分尊重现实，体现层次性，区别对待，循序渐进，避免一刀切、一律化。三是要避免苛求于人。对工作总体上高标准、严要求是无可厚非的，但在一些具体问题上不能事事都要求完美，因人、因事、因时要体现区别，以避免无意中伤害老师们的积极性，要注重把老师们的积极性发挥好、保护好，营造出一种生机勃勃的良好局面。

20\_\_年是我的本命年，本命年只是人生长河一个短暂的驿站，每一次轮回，都包含着生命的思考;每一次轮回，都使生命充满新的内涵，诱发新的期盼。20\_\_年，我又走进了新的轮回，我愿和大家一道策马扬鞭、不断前行，去寻找教育的真谛、去领略生命的高贵!

广州市第\_\_中学校长\_\_

20\_\_年1月12日

在县教育局的正确领导和亲切关怀下，充分发挥领导班子的骨干带头作用，紧紧依靠全体教职员工，以\_\_为指导，进一步改善办学条件，强化民主管理，构建美丽校园，各方面工作均取得较好成绩，得到了到上级的肯定和社会各界的赞誉。作为校长，我倍感欣慰。现在就我一年来的工作情况向领导汇报如下：

一、办学理念与目标

我校的办学理念是：质量立校 、管理立校、 教改强校 、人才名校。办学目标是：高质量 有特色 创名校。因此，我校制订了20\_\_-20\_\_学年度发展目标，使我校教育教学工作有方向。

二、注重队伍建设，加强师德教育。

坚持人本管理，强化奉献意识，致力为师生做实事，关心同志，热爱学校，坚守岗位，在管理实践中真诚地对待每一项工作，真诚地对待每一位教师，真诚地对待每一名学生，力争做一个有智慧的管理者，我将领导班子的责任明确化，给每一位领导班子人员搭建了施展才华的舞台。加强师德教育，严格师德考核，不断提高教师的道德素养。认真开展了“改作风、提效能、抓落实、促发展”主题活动、四项排查活动、走群众路线调研座谈活动。进一步统一教师的思想、规范行为，提升了境界、提高了认识和水平。

三、采取有效措施，全力落实规范办学行为工作。

1间。减轻学生课业负担，控制学生作业量。严格执行国家和省颁布的.课程计划。坚持科学的评价观。全面评价学生的发展，不以“分数”论英雄，不以学科成绩作为评定学生的唯一标准，严格控制考试次数。

四、加大科研奖励力度，调动教师积极性。

制定了学校教研计划，各教研组计划。组织公开课、实验课，抓好每次教研活动。落实推门听课制度，校长、教导主任采取随机听课的方式，监督检查教师备课情况和上课质量。做好教研教改的总结与汇报工作。对教研教改突出者给予奖励。

五、建立以学生自主学习为核心的导学案高效课堂模式。

我们以学习借鉴宜川、槐芽、杜郎口等名校经验为切入点，不断创新，建立了师生课堂模式、教育学生模式、学生自主学习模式、班级管理、班级文化等方面创新争先的激励机制，全面实施以学生自主、合作、探究学习为特征，以解放学生，培养学生主体意识为目标，全方位实施学生讨论、交流、互动、质疑、展示和老师点拨、引导、帮助的课堂教学模式。并涌现出了一批优秀的高效课堂导学案教学标兵和自主管理优秀小组和个人。

六、教育经费的使用做到规范、透明、公开。

经费管理上严格执行财经纪律，规范财务管理制度，坚持民主、规范、节约的原则，建立了校务公开、收支公开、教代会审议制度，无违纪现象。对于贫困家庭学生减免学费，并且还有相应的补助，制定了师生一对一帮扶政策，大大减轻了农民负担，从根本上杜绝了上不起学的现象。坚持勤俭节约，从而保证学校教育教学活动的正常开展。

2和教师宿舍的门帘，给实验楼、教学楼、宿舍楼、食堂全部制作了新的标语及制度牌匾，添置了多处文化墙，新制作了12幅标语牌，修建了食堂、教学楼女儿墙及建身广场，学校绿化、美化、亮化相映成趣，陶冶了学生的人文素养和人格品质，起到了润物细无声的效果。

八、认真做好学校安全和隐患工作。

学校制定了“学校安全教育活动方案”、“学校突发事件应急处理预案”。安排了安全巡查员。落实学校各处室、各部门消防安全、校舍安全、饮食安全、交通安全、周边环境安全等一系列安全管理责任制和责任追究制度，做到每天经常检查，发现问题及时处理。利用校园广播、板报、墙报、张贴宣传标语、印发宣传材料、致学生家长一封信、上安全教育课等形式，对全体师生进行安全常识宣传和教育。

九、主要成绩：

20\_\_-20\_\_学年度实验班升学率，中考升学比率不断提升。同时获得20\_\_年度目标责任考核工作优秀单位;20\_\_年教科研工作优秀单位;获得20\_\_年庆祝建党92周年演讲朗诵大赛二等奖。职教招生先进集体。

十、强化自我学习，提高自身素质。

我每天坚持自觉读书学习。主要是学习党的方针政策、教育管理和教学理论、现代教育技术等，并在教育管理和教学指导中加以贯彻。通过理论联系实际的学习，强化了我的竞争意识、责任意识，提高了我的思想水平、管理艺术和创新精神，为做好学校的各项工作奠定了良好的思想基础。

尊敬的各位领导、人大政协同志、各位家长、全体教师：

大家午时好!

你们冒雨来参加会议，听取我的汇报，支持学校的工作，我向你们表示崇高的敬意和衷心的感激!一年来，在镇政府的大力支持下，在教育局领导的亲切关怀和指导下，在\_\_镇中全体教职工的大力支持和努力工作下，顺利完成了本年度的各项工作任务，取得了较好的成绩。现将一年来的工作汇报如下：

一、加强自身学习养，提高自身素养。

一年来，我每一天坚持学习了政治理论和业务理论知识，进一步坚定了全心全意为学校服务的思想信念，始终把科学发展作为自我行动的准则，时刻提醒自我，做校长一任，出成绩一方。堂堂正正做人，坦坦荡荡做事，扎扎实实工作，兢兢业业从教，为努力办好人民群众满意的教育而不懈工作着。

在工作中，我严格要求自我，时时处处严于律已，以身作则，恪尽职守。不断提高自我理论上的成熟性，政治上的坚定性和敏锐性，思想道德上的纯洁性，工作管理和决策上的合理性、科学性。积极带头认真组织参加各类政治学习和业务学习。在学校事务管理中，我一贯坚持民主集中制原则，严格按照领导干部廉洁自律的要求办事，实行政务公开，财务公开，不以权谋私，不独断专横，始终以团体利益为主，从大局利益出发，秉公办事，求真务实，坚持走群众路线，推行以人为本的管理思想，树立团结和依靠广大教职工，同心同德，齐心协力办好学校的思想意识，在自我的工作岗位上埋头苦干。

二、完善各类制度建设，全面落实各项工作职责。

学校的发展，靠的是教育教学质量的提高。而教育教学质量的提高，除了团结奋进的领导班子和积极肯干的教师队伍外，更重要的是要有一套合理规范的管理制度。任职以来，认真贯彻党的教育方针，团结带领导广大教职员工积极学习先进的教育理念，掌握新的教育动态，围绕基础教育的改革发展方向，完善了教育教学的各类管理制度，建立建全了科学规范的学校管理体制，创立了团结面进的领导班子，明确分工，协调合作，以学生为中心，教研为主导，教师为主体，保证了教育教学工作的顺利开展。

首先，学校实行校级领导、中层领导、班主任、任课教师和专职管理人员分工负责，全员管理的模式，把管理渗透到学生学习、生活的全过程，确保事事有人管，人人有事做，哪里有学生，哪里就有管理。

其次，组织成立了值周领导小组，楼道秩序管理小组，明确分工，各尽其责，经常深入教室，进行全方位督查，确保学校工作的安全顺利开展。

三是充实完善了《教职工考勤制度》、《\_\_镇中教学质量评估及奖惩制度》，以及《班主任管理制度》和《教研制度》、《后勤管理制度》，规范了升旗、放学、例会、坐班、签到等学校常规管理，使精细化管理理念落实到了学校管理的各个层面。

四是大力落实学生到校考勤制度，礼貌习惯养成准则、学生出入登记制度。

五是加强学生日常行为常规教育，课前宣誓，课后问好，规范了“两操一活动”。

六是积极开展师生歌咏比赛、诗歌朗诵、文艺汇演、广播体操等丰富多彩的学校文化活动，努力探索以主题班会、年级会、校会，以团课、思想品德课、实践活动为载体，以演讲、辩论、团队活动为形式，以挖掘闪光点，激励促进为手段，以自我管理，自我教育为主渠道的学生思想品德教育和安全教育的长效机制，促进学生生动活泼地健康成长发展。学生思想活跃、心理健康、积极积极，构成了讲礼貌树新风的良好的学校景象。

三、积极加强师德师风建设，努力提高教育教学质量。

教学质量是学校工作的核心和生命线，是教育教学工作的重中之重。任职以来，我始终把提高教育教学质量作为一切工作的出发点和落脚点，牢固树立“聚精会神抓教学，一心一意抓质量”的理念，以教学为中心，以素质教育为核心，明确办学方向，强化管理手段，努力提高教师素质，把提高效益和质量，落实工作任务放在第一位，关注学生个体差异，促进学生全面发展。

为了切实提高教学质量，加大教学管理和课改力度，以课堂教学为突破口，全面贯彻《新课程标准》，定期举办课堂教学评优活动和课件制作比赛，请优秀教师上“公开课”、“示范课”，以点带面，共同提高。坚持公开课引路，示范课促教，积极进行教法变革，学法指导，改革考核形式，严格实行考教结合，深化学生评教，认真进行教学分析研究，努力做到在教学中研究、在研究中教学，把教学业绩与教师个人利益结合起来，激发教师的工作积极性。

同时大力实施名师工程，鼓励教师业务进修，以多元化的渠道加强岗位练兵，以加强教师基本功训练为活动载体带动整体教学本事和水平的不断提高，针对教师队伍实际，学校异常致力于坚持目标拉动、学习启动、骨干带动、活动推动、机制驱动，从现有基础出发，以“调整、培养、提高”为目标，把培养与使用、竞争与评优结合起来，拓展知识技能，提高内在素质，促使一大批优秀教师脱颖而出。

有四名教师受到了县委县政府的表彰奖励，有多名教师在省级、市级刊物上发表论文，有三位教师分别被评为县级骨干教师和学科带头人，为学校的可持续发展打下了坚实的基础。艰辛的劳动，必将换回丰硕的收获。

一年来，\_\_镇中领导班子民主和谐，团结奋进，乐观奉献，教师队伍爱岗、敬业、奉献、朝气蓬勃，学生学业成绩迅速提高，打破了教学成绩处于低谷、徘徊不前的局面。20\_\_年中考中有43名学生到达县一中分数线，创造了学校历成绩。

四、加强学校文化基础安全建设，保障教育教学质量的进一步提高。

一年来，学校始终把德育工作放在各项工作的首位，把立德树人作为教育的根本。

四是定期邀请法制副校长来校讲座，抓安全、保平安，培养学生懂法、守法、用法的意识。由于我校校门前是曹鱼路，交通安全尤为重要，对学生进行交通安全教育一贯常抓不懈。所以，没有出现大的安全事故，学校也被评为“交通安全礼貌”学校。

六是明确办学思路和目标，加强与社会各界的交流，不断寻求学校发展新思路，积极参加社会公益事业，为灾区捐款，搞好慈善一日捐活动，受到上级部门表扬。树立了“我为人人，人人为我”的良好社会形象。

五、存在的问题：

1、个人领导艺术还有待提高，班子作风建设还有待进一步加强。

2、在教学工作上，常规管理有些细节待改善，教研专题研究力度还不够，部分教师教改意识不强，学校“名师效应”有待凸现。

3、部分教师住房急待维修，学生至今无专门宿舍，食堂面积狭小，严重制约了学校的进一步发展。

六、今后的奋斗目标

1、抓好学校常规管理，要在细、严、实上下功夫。细处着手小处抓起。

2、全面推行校务公开，财务公开。严格财务纪律遵守收费标准。

3、坚持深入教学第一线，积极参与教研活动，坚持听课、评课，时时刻刻起模范表率作用。

4、安全教育常抓不懈，牢固树立安全意识，确保学校安全，创立平安学校。努力改善办学条件，使学校又好又快的发展。

5、争取上级领导支持，集中财力物力，争取2-3年建成标准化的学生宿舍、标准化的学生餐厅，办一流的封闭式寄宿制农村初级中学。

总之，一年来，本人力求恪尽职守，努力工作，但与上级要求还存在必须差距。在今后的工作中我将一如既往，加强学习，不断提高自身素质，廉洁自律，努力克服工作中的缺点和不足，认真履行校长职责，以饱满的工作热情和持之以恒的工作干劲与广大师生一齐，同心同德、齐心协力，尽自我的本事为学校发展做出应有的贡献。为当地的教育发展，为周边老百姓孩子的成长，努力工作，让上级满意，让百姓放心。

多谢大家!

**中学校长个人述职报告篇四**

回顾一年来的教学管理工作，感觉有很多话要说，理顺一下思路，大体上可以归纳为三部分：

去年的毕业班是98级，6个教学班328名学生，全体领导和教师倾注了很大精力，98级全体师生经过一年的奋力拼搏，取得了中考一批录取98人的好成绩，占全县一批总人数的22%，一批升重点率30%，成绩另人满意，总结毕业班的管理工作有几点很值得一提。

1、班主任班级管理到位、及时、得当，98级初三的一年内，每位班主任早到晚归到底有多次，谁也说不清。做了多少工作，从她们谈起98级就湿润的眼眶中看得一清二楚。

2、老师、学生、家长、领导四方配合得好，学生会、家长会、教师会、班主任会到底开了多少次无法统计，但招之即来，到会认真听，散会马上落实，雷厉风行，团结一致，使98级学生学风正，考风正。

3、后期管理抓得紧、吸取97级的教训，老师们对学生考前和考中的管理格外重视，每位老师都步行跟考、到现在还记忆犹新。

4、奖励措施发挥了较好的作用，对教师的奖励有利于团结协作，对学生的奖励提高了学生争先恐后的竞争意识。

5、中考信息摸得不错，尤其是上学期，仅去石家庄摸信息就8次，各种中考资料代表了中考的出题方向，对教学的指导作用不可低估。

6、注重了学生应考能力的训练，年后的月考，老师们狠抓考风，注重考后分析，对科学施教、平静应考起到了很好的作用。

xx年初一新生的招生工作圆满完成，招收新生411人，是世纪中学历届招生人数最多，质量最好的一届，也是经济效益较好的一年，取得这样的成绩，主要做了以下五件事：

1、大张旗鼓的宣传发动：宣传的目的在于让学生和家长了解学校情况、招生政策、招生考试时间，学校利用各种渠道发送招生信息，校校到、无死角，起到了很好的作用。

2、招生简章精雕细刻：这次的简章经过很多人的构思、修改、编制、出了一些新政策、两个简章并行，社会反应良好。

3、热情周到的报名服务：招生报名前的准备充分，10天的报名接待工作，每一个负责接待的老师都感到异常疲劳和兴奋，报名工作不但安排好了考试次序，还很好地展示世纪人的热情和周到，让学生、家长有了一个良好的印象。

4、全民动员组织考试：招生考试，两校教工全体参加，带着亲朋好友的孩子参考的教工很多、大家劲往一处使，心往一处想，为世纪二中的声誉写下了浓墨重彩的一笔。

5、撕心裂肺录取收费：xx级新生优秀生比例有所提高，得益于招生政策，也得益于98级的成绩，也与参与收费录取的老师正相关。他们的接待工作是一流的，他们为学生和家长的好成绩而高兴。为家长东奔西走借钱送子上学而流泪。圆满完成了学校交给的任务。

世纪中学社会声誉是由一流的师资队伍支撑的，教师的敬业奉献，为人师表，团结向上，竞争协作已成为世纪中学的学校文化，一大批优秀教师已脱颖而出，师资队伍建设步子大，效果高，学校领导班子主要从6个方面提高教师教学水平。

1、培养团队精神，世纪中学教师年青，热情高，易接受新鲜事物，缺少经验但学习劲头足，锻造团队精神已成为领导班子、年级组长、班主任老师的共识，为师资水平的很快提高创造了条件。

2、走出去请进来增加学习机会，学校组织了多次外出学习、参观、听课活动，是投资最多的一年，学习了先进的理念，感受了教学改革的气息，吸取了先进方法，开阔了眼界。把外校教师请来听课也为学校注入了一片生机。

3、大比武、推门课的开展提供了互相学习、互相督促的机会。教师间互听、互评已成良好风气，年青教师听课不少于40节，老教师不少于20节。被听课次数也在5次以上。

4、不失时机推举名师，本学期王秀英、杨艳茹老师参加县、市观摩课、评优课活动二至三次，在保定市名列前茅。王秀英老师已顺利通过本次选拔参加省级评优课，学校给二位老师很大的支持。名师工程已初见成效。

5、开展课题研究，提高文化品位，学校申请立项7个课题，承担上级分配课题2个，研究风气日渐浓厚。“美丽5分钟”课题顺利通过市级专家初检，并获好评。现又申报了三项省级课题。

6、发掘每位老师的个性特长。不同的教师有不同的个性，不同的长处。有擅演讲的，有具备表演才能的，有善于动脑筋的，有特别会抓重点的，有特别周到、仔细的，不同的特点不同的培养方法，培养他们的优势，发挥他们的潜能。不同个性的教师都在学校找到了立足点。

综上所述，学校各项工作都取得了显著的成绩。这是全体教师同心协力的结果，是上级领导正确指引的结果，是校长认真谋划，身先士卒的结果。我在其中尽了自已一份力。本学期即将结束，工作中还存在很多不足，如为教师营造学校温馨气氛不够，听课后系统的评课做得很少，以后工作中努力弥补，谢谢全体教工，领导的支持。谢谢！谢谢大家！

**中学校长个人述职报告篇五**

紧张而忙碌的xx年即将过去，这一年时间里，我和全体教职员工在上级教育主管部门的正确领导到下，务实工作，开拓创新。在此，我就xx年学校总体工作向各位教师汇报，请予评议。

1、努力学习、提升素养。认真学习十八大理论和十八届三中全会的重要思想，坚持科学发展观，积极认真贯彻和落实党的教育方针，坚持素质教育，以身作则，为人师表，教书育人。

2、依法办学，民主管理。紧紧依靠、尊重和团结全体干部和教职员工，稳定、有序地开展工作，努力办好学校，办人民满意的教育。并注重营造积极向上、注重行动、诚信高雅、兼容创新的学校文化氛围。

3、遵章守纪，以身作则。严格执行《廉洁准则》和“四项纪律”“八项要求”；坚持“八个坚持”、“八个反对”、“五个不许”，结合学校实际，重新修订和完善廉政勤政制度及各项监督制约措施。规范办学行为和从政行为。要求老师做到的，自己首先努力做到，除进修或开会议外，能做得到无迟到，无早退现象。严格要求自己，作风正派、廉洁奉公，对自己能严格要求，自觉接受群众监督。平时能注重开源节流，用好每一分学校钱款。坚持做到学校现金不经手，所有报销发票都必须具有经手人、证明人、审核人三人以上签字。

在充分调研的基础上，在全体行政人员共同研究下，本着“与时俱进、开拓创新”的思想，我们把新学年的工作目标与思路定位在“抓管理，促规范，抓学习，推课改，内修素质，外树形象”， 积极发挥中层领导的作用，我把学校的各项管理工作落实到相关处室、各职能部门都能做到分工明确，通力合作，各尽其职，各用其权。目前各项工作进展顺利。当然，这也包含着各位教师尤其是各位代表的积极配合与支持。

教师是学校之本，是学校成败兴衰的\'关键，是学校生存发展的有力保障。全面实施素质教育，全面提高教育教学质量的关键的教师，基于这样的理念。首先是以强师德，树形象为目标，要求教师关心、爱护、尊重学生，严禁体罚和变相体罚，杜绝乱收费等有损教师形象的现象。第二是落实教研活动制度，坚持每月最少组织两次教研活动，为教师相互学习、交流提供一个平台。

教学工作是学校的中心工作，教育教学质量是学校的生命，只有不断提高教育教学质量，才能使学生得到发展，才能使家长满意、领导放心、社会信任。也只有教学质量的提高，才能使我们教师辛勤的劳动看得到回报，赢得尊重。为此，我们校行政统一认识，牢固树立质量意识，以务实的态度，抓好教学的每一个环节，每一个细节。

一是狠抓教学常规管理，备课时做到备教材、备学生、备教法。课堂教学要体现新课程理念，突出学生的主体地位，注重师生互动，提高实效，注重分层教学，关心各类学生。

二是支持老师参加各级部门组织的培训活动，提升教师业务能力和教学水平。

三是精心组织考试，认真及时进行总结分析，及时调整教学措施。学校的教学质量有了显著的提升。

德育工作关系到人才培养的素质。因此，形成一个德育工作长期、中期、近期工作目标，并努力形成一个德育工作的系统工程。对学生提出“三好”要求（在家庭做好孩子、在学校做好学生、在社会做好少年）和“三个”习惯（良好的学习、生活、行为习惯）的养成教育。在具体工作中，本人注重在校内通过家长会和家长学校、以及法制副校长，形成学校、家庭、社会相结合的教育管理体系。为了进一步落实教师德育岗位责任制，我们在抓好教师的职业道德修养与提高德育工作能力的同时，把德育工作的成效与老师的业绩考核结合起来，这样就更能充分调动老师对做好德育工作积极性，因而德育工作也就做得扎实、有效果。

勤学、知礼、健康、向上的良好校风得到形成，促进了学校健康发展。注重家校联系，充分发挥家长学校的作用。我校学生来自农村，家长的整体素质相对较低，对学生的家庭教育、家庭管理较差。针对这种情况，我校每年都要组织家长会，和家长就家庭教育的方法进行交流，努力取得家长的理解、支持和配合。提高家长教育孩子的能力，解决家长在家庭教育中的困惑。教师的工作是体现良心的工作，教师的良心体现了一份对孩子的责任心，同时，教师的工作总是体现了一种“合作”的精神。我把营造弘扬正气、立德育人、务实求真、好学上进、团结和谐的团队精神做为办好学校的前提，良好的人际氛围，使学校的管理很有人情味，从领导到教师关系融洽，工作布置从不相互推诿，遇到难题总是群策群力，体现了良好的师德修养和团结合作精神。

坚持安全防范教育，打造平安校园。安全无小事，确立校园安全人人是责任人的思想，做到安全天天讲，事事讲，处处讲。切实做到思想上重视，行动上有落实，硬件上有设施，软件上有记载。加强应急预案的制定与落实，适时进行训练与演练，努力提高师生的应急能力，要特别加强校安工程施工期间和水暖改造期间的安全防范工作，确保了校园安全。

为了给教师一个舒适的工作环境，千方百计改善办公条件，改善办学条件。

同志们，一年来，尽管本人一直努力地工作着，但是也存在着很多的问题，如在平时的学校管理工作中，缺乏对学校工作的长远思考，理论的学习还不够，工作水平还有待提高；对教师的思想工作还不够深入，谈工作多、谈思想少，对教师关心还不够，教师工作压力重，报酬少，政治思想工作也有待加强。

但我有决心在上级领导与老师们的帮助下，逐步改正，把今后工作做得更好。敬请领导和老师们对我的工作和学校工作提出批评意见，我将诚恳接受。谢谢大家！

**中学校长个人述职报告篇六**

尊敬的各位领导、各位教师：

大家好!

在我的校长任期内，应对全体教职员工述职今日虽不是第一次，但我依然感到述职这一话题的艰难和沉重。因为它不仅仅是一种无形的担当和压力，更是一种有力的使命和鞭策。

当然，工作中我们需要有这样的机会静下心来伏案反思。在回顾与总结中发现亮点，感受自我的提高;在分析与梳理中寻找缺憾，明确今后努力的方向。现就即将过去的\_\_学年度个人各项工作向在座的同志们予以汇报，期望能得到实事求是的肯定、属实的评价、中肯的批评，以期我个人能得以良好的再续发展。

人的行动都是在必须理念支配下进行的。自从挑起校长这副担子的第一天起，我便要求自我呼吸清新的空气、坚持清醒的头脑、拥有清晰的思路，找准自我的位置，明确学校工作的共同目标.

几年来，我兢兢业业、埋头苦干、不计得失、任劳任怨。我深感职责重大，不敢有丝毫的懈怠，对组织负责、对同志们负责、对学校负责，为了教师们的幸福尊严、为了学生们的健康成长、为了学校的生存发展，无论在什么情景下，无悔无怨，全力以赴，并必定要倾注我个人的全部心血。

几年来，我走过了一段虽不平坦，但却留下了一串串扎实的足迹。使得学校整体工作迅速走出低谷，各项工作跃上新的台阶。

一、强化自身修养，丰富完善自我

要办好学校，必须先武装自我，并不断与时俱进。所以，不断加强政治理论和管理业学习是我的第一要务。进取参加网上学习、校长提高培训、研修培训，及时做好笔记，写好心得体会。

一年来，我认真学习了政治理论和业务理论知识，始终把科学发展作为自我行动的准则，时刻提醒自我，做校长一任，出成绩一方。堂堂正正做人，坦坦荡荡做事，扎扎实实工作，兢兢业业从教，为努力办好人民群众满意的教育而不懈奋斗。

在工作中，我尽职尽责，身先士卒，兢兢业业，不断提高自我理论上的成熟性、政治上的坚定性和敏锐性、思想道德上的纯洁性、工作管理和决策上的合理性与科学性。在学校事务管理中，我一贯坚持民主集中制原则，严格按照领导干部廉洁自律的要求办事，实行政务公开、财务公开制度，不以权谋私，不独断专横，始终以团体利益为主，从大局利益出发，秉公办事，求真务实，坚持走群众路线。

二、完善各类制度建设，全面落实各项工作职责

学校的发展，靠的是教育教学质量的提高。而教育教学质量的提高，除了团结奋进的领导班子和进取肯干的教师队伍外，更重要的是要有一套合理规范的管理制度。担任校长以来，掌握新的教育动态，围绕基础教育的改革发展方向，完善了教育教学的各类管理制度，建立健全了科学规范的教育管理体制，创立了民主、和谐、团结的领导班子，明确分工，协调合作，以学生为中心、教研为主导、教师为主体，保证了教育教学工作的顺利开展。首先，学校实行分工负责，全员管理的模式，把管理渗透到学生学习、生活的全过程，确保事事有人管，人人有事管，哪里有学生，哪里就有管理。其次，明确分工，各尽其责，经常深入教室、进行全方位督查，确保学校工作的安全顺利开展。三是大力落实学生到校考勤制度，礼貌习惯养成准则和住校生检查制度。四是加强学生日常行为常规教育。

三、进取加强师德师风建设，努力提高教育教学质量

教学质量是学校工作的核心和生命线，是教育教学工作的重中之重。任职以来，我始终把提高教育教学质量作为一切工作的出发点和落脚点，牢固树立“聚精会神抓教学，一心一意抓质量”的理念，以教学为中心，以素质教育为核心，明确办学方向，强化管理手段，努力提高教师素质，把提高效益和质量，落实工作任务放在第一位，关注学生个体差异，促进学生全面发展。

为了加强教师队伍建设，提高教师业务素质，定期组织领导班子成员、党员、教职工学习党的路线、方针、政策和法律法规，学习教育理论和业务知识，定时举行教师的学习心得交流活动，取长补短。总结出了一些好的办学经验、育人观念以及行之有效的管理制度，促进了教学观念、教学模式、教学方法的转型。为了切实提高教学质量，加大教学管理和课改力度，以课堂教学为突破口，全面贯彻《新课程标准》，定期举办课堂教学评优活动，请优秀教师上“公开课”、“示范课”，以点带面，共同提高。坚持公开课引路，示范课促教，进取进行教法变革、学法指导、改革考核形式，严格实行考教结合，深化学生评教，认真进行教学分析研究，努力做到在教学中研究、在研究中教学，把教学业绩与教师个人利益结合起来，激发教师的工作进取性。

四、加强学校文化基础安全建设，保障教育教学质量的进一步提高

一年来，学校始终把德育工作放在各项工作的首位，把立德树人作为教育的根本。一是利用班会等时间培养学生树立远大志向，开展梦想信念教育，引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观和荣辱观。激发学生发展的内在动力，突出教育的实效性，进取探索解决学生中存在的上网吧、早恋、心理脆弱、厌学等问题，研究对独生子女、留守儿童的教育方法，取得了良好的效果;二是加强学生的养成教育。讲礼貌、讲礼貌、讲卫生、守纪律，坚持教学楼秩序井然。三是以丰富多彩的学校文化生活为载体，文化育人、礼貌育人。学校及时修正、张贴了校风教风字牌，学校内、楼道内张帖了学校发展规划、教育教学理念、名人名言、日常行为规范等标语，规范和约束了教职工和学生行为。

五、存在的问题和今后的奋斗目标

存在的问题：

1、学校各项工作的全面落实不尽人意。

2、教育教学改革创新效益不佳。主要是创新精神不强、创新本事不够、创新氛围不浓。

3、学校有的局部工作的“老大难”问题没有能够很好地解决。

4、关心群众，贴近师生做得不够。

5、在德育工作上，过程还不是十分具体，个别班级管理不到位，教师师德建设还需继续加强，教育方式有待转型。

6、在教学工作上，常规管理有些细节待改善，教研专题研究力度还不够，部分教师教改意识不强，学校“名师效应”有待凸现。

7、部分教师敬业有待加强，部分学科教学质量跟兄弟学校和上级要求还有必须距离，需继续努力。

今后的奋斗目标：

1、抓好学校常规管理。要着眼实际，要在细、严、实上下功夫，细处着手小处抓起，使学校各项工作科学化、规范化、优质化。

2、教育教学改革的决心不能动摇、方向不能改变、创新机制和条件要进一步优化。

3、对于“老大难”问题，必须集思广益，构成共识，攻克难题到达运转流畅。

4、对待群众、师生努力做到既严格要求，又人文关怀。

5、坚持严于律己，以身作则。要求教师做到的，自我要首先做到。

6、坚持深入教学第一线，进取参与教研活动，坚持听课、评课，时时刻刻起模范表率作用。

7、安全教育常抓不懈。牢固树立安全意识，确保学校安全，创立平安和谐学校。努力改善办学条件，使学校又好又快的长足发展。

“顺境逆境雄心在，不负人民养育情”。尚寨初中肩负着党和人民的重托、社会各界的关注、学生家长的期待。今后，我将和同志们一齐，不辱使命，克难奋进，勇立潮头，共同开创完美的未来!

多谢大家!!

述职人：\_\_

2024年\_月\_日

**中学校长个人述职报告篇七**

大家好!一学年工作在繁忙中即将结束。一年来，我尽心尽力履行校长职责，团结领导全体同志，坚持把我校办成镇内农村学校中教学质量一流的目标。在上级教育部门的关怀和支持下，在学校领导班子和全体教职员工的共同努力下，一年来，学校各项工作扎实有效，稳中有升。此刻根据中心初中安排，我就一年来校长岗位的任职情景，加以梳理和反思，向各位领导、各位教师作以汇报。

一、工作体会与思路

体会：学习是不断提高的源泉

我常思考著名教育家陶行知先生说过的一句话：国家把整个的学校交给你，你要用整个的心去做整个的校长。是啊，校长这个职务，更多的是职责与学习。要把学校方方面面工作做好，做为学校领头人，我深感职责重大。所以，为了不断提高自我的领导本事，我认真学习，不断提高政治理论水平。三月份参加了由市教育局组织的“中小学校长高端研训”，学习了新的教育思想、新的教育观念。平时加强学习新课程标准，掌握教育的动态发展。经过不断的学习，从而使学校能在教育改革中与时俱进。

思路：规范管理、依法治校、民主治校

1、学校各项规章制度健全而有效。强化了教师在学校中的主人翁地位和学校行政为师生服务的意识，遵照上级精神，我校坚持校务公开，广泛听取各种意见和提议，使决策建立在民主集中的基础上，尽力减少和消除工作中的差错。

2、本人遵守学校的各项规章制度。作为校长，力争成为全体教职工的榜样，所以做到了小事、小病不请假，坚持出勤、出满勤，因公出差或其他事项都提前向值班同志说明。平时对工作勤于思考，力求学校各项工作能得到进一步规范。我认为“兼听则明”，勤于和班子成员、教师开展思想沟通，多听取大家的意见肯定会对学校的工作有好处，事实也证明了这点。

3、让每一位教师都感受到单位也是家、更是自我的依靠。在生老病死、婚丧嫁娶等人情世故上，学校有人组织、有人安排，尽最大力量解除教师的后顾之忧;每逢重大节假日，组织教师进行庆祝活动。这些做法，就是要为教师创造一个和谐温馨的生活和工作环境，其产生的进取效益也是巨大的，每一名教师一旦提起学校，都会由衷地感到骄傲和自豪。

二、求真务实，做好各项工作

1、德育方面重抓学生的行为习惯养成教育。从卫生、常规两方面抓起。首先主抓学生的卫生成习惯，要求全体师生从自身做起，不乱扔垃圾，见到垃圾随手捡起，时刻注意自我的卫生习惯。经过一段时间的督促、检查，师生的卫生习惯大为改观，学校面貌焕然一新。其次，狠抓学生的一日常规，严格要求学生，从打早点排队、上下楼梯、课间活动抓起，少先队“红领巾监督岗”勤检查、勤公示、勤督促，时刻纠正学生的不良言行。经过一个学期的不懈努力，学生初步养成了良好的行为习惯。

2、一年来，学校把安全工作作为重中之中来抓。在安全方面，我们首先建立健全了学校安全领导组织机构，在安全管理上，作为校长，我是第一职责人。学校安排专人负责安全工作，建立学校与班主任安全职责制，签订了《安全目标职责书》，职责职责明确到人，并落实职责追究制。针对可能存在的安全隐患，出台了一系列安全措施，全校配置灭火器等防火工具，定期进行安全检查、演练，每一天利用大课间时间进行安全教育，让全校师生把安全记在心上，落实在行动上。一年来，我校确保学生安全和学校平安，没有发生一齐安全职责事故。

3、严要求细管理，全面提升教育教学质量

教学质量是教育的生命线，而教学工作是学校工作的中心，围绕教学工作，我们立足本校实际，在教学奖励上舍得投资，在教师教学水平的提高上坚持以研促教，在常规管理上做细做实，在各科作业的安排上做到分类布置，在学生的培养上做到因材施教。

4、廉洁自律，规范后勤管理，加强服务功能

1、对中青年教师的培养提高上还做得不够，尤其对学科带头人、骨干教师的提高上缺乏力度，这与当前的教育教学要求还极不适应，有待于今后进一步发展。

2、教学常规管理不够细、严、实、依然存在着形式化的问题。有些制度落实不到位，职责落实到人但不够明确，使得一些工作不能及时高效地完成。

3、教育教学水平有待提高，校本研究活动不够深入，还需充分调动教师的进取性。

三、今后的工作思路和奋斗目标

1、抓好学校常规管理，继续在细、严、上下功夫，重视从最细小的事情抓起，从平凡的琐碎小事抓起。

2、严格财务纪律遵守收费标准，收费公示，全面推行校务公开，财务公开。

3、牢固树立“职责重于泰山，落实至关重要”的意识，安全教育常抓不懈，确保学校安全，创立平安学校。

4、在关注教师民生上还应下大力气，如办公环境、教师福利等，使我校的师生欢乐，健康成长的办学理念真正落实到位。

一年来，我校师生齐心协力、共同奋斗，学校的各项工作取得了明显的成效。在受到了上级领导的肯定的同时，我也清醒地认识到，我校与其他学校相比还有差距和不足。我们的工作还在继续中，异常是学校的学校环境建设和教师个人的教学理论水平等方面还很欠缺。我们的工作还有许多不完善的地方，这都有待于我们在今后的工作中加强学习，不断改善，不断充实，不断完善。没有最好，仅有更好，这是我一向追求的最高境界。教师的工作是一份凭良心的苦差事，无法用金钱来衡量它的价值。我们选择了教师这份职业，就等于选择了奉献和清贫。感激全体教师长期以来的团结协作，仅有你们不懈的努力，才能成就小垸子小学教育教学工作的辉煌。我相信，在中心初中各位领导的指导帮忙下，在我校全体教职员工的共同努力下，\_\_\_\_小学今后必须会呈现新的校容校貌。

以上汇报如不妥之处，敬请大家批评指正。多谢大家!

2024中学校长个人述职报告5

**中学校长个人述职报告篇八**

我今年46岁了，献身修水农村教育事业已经27个春秋。曾担任港口中学、中小副校长10年，20xx年秋调古市镇月塘中学当校长，20xx年秋调新湾中小学任校长，第二年7月在该校成功竞聘校长一职。去年8月有幸调到溪口中学当校长，与各位老师同甘共苦一年有余。我先后在六个学校当老师或者校长，工作经历算是比较丰富的吧。

我的人生信条是：感恩社会，善待朋友；我的工作信条是：开拓进取、廉洁自律，争先创优；我的办学理念是：质量第一，文化治校。

初当校长，功利思想重，急切的想打造一些特色，亮点。现在才明白，真正的特色不能速成，它需要实践，更需要时间。这几年，我努力做好教育工作的一些规定动作。比如在学校规范管理和教学质量上，校园文化建设和老师爱岗敬业上，校园硬件建设和学生吃饭住宿上做了一些具体的事情，是一些最基本的工作，本不好意思在这里讲。但我工作过的学校，这些方面都有很大的变化，教学质量一跃而起，校园文化独具亮点，后勤服务保障有力。也许这就是我的工作目标。

二、取得成绩和工作方式

（一）严格规章制度，狠抓教学质量

教学质量是学校的生命线，也是家长对学校最为关注的焦点之一。但是没有规矩不成方圆，我每到任一校，首先就从建章立制入手，让完善的规章制度来激励全体教师的工作热情。记得我刚到月塘中学时，请教务主任拿出学校的规章制度给我看，他却拿出一个备课本，翻开一页说这就是学校的制度，我看到这个唯一成文的制度，而且不足半页的教学奖励方案真是哭笑不得；新湾中小学的制度倒是比较多，可是按制度发放的教学成果奖却因负债百万，连续两个学期没有发给老师，他们可怜兮兮地等着我这个屁股还没有坐下来的校长筹钱发放上一学年的教学成果奖呢。我来溪口中学时也发现同样存在制度执行不严，制度与实际情况相矛盾的现象。

完善学校计划、制度对推动学校管理，提高教学质量具不不可替代的作用。记得20xx年中考，月塘中学76名学生参加中考，县前700名有13人，创这个学校历史以来最好的中考成绩。当年下开学报到，一个原本各方面处于弱势、办学条件极其简陋的片区中学，竞吸引了外校80多名学生慕名来校就读。

我调到新湾中小学时，中学、中小合并已经一年了，可是，中、小学老师因分配不公矛盾很大、老师人心涣散、萎靡不振。我首先将中心校所谓的中学部、小学部合并到一栋教学楼上课，将全乡公用经费统筹使用，全乡教师的绩效工资、福利统一标准发放，这可比全县其他九年一贯制学校早一年执行全乡统筹发放。我县绩效工资实施方案是20xx年9月开始执行的，20xx年9月我调新湾中小学就已经这样做了。这样一来，老师间的待遇不平等就迎刃而解了，心齐劲足，全县学校目标管理考评连续两年评为“先进单位”；20xx年，学校食堂评比荣获“先进单位”，并在全县校长会上做经验介绍；两年来，每次开学工作检查总是优秀。在全县中考评估中，20xx年的中考成绩从上一年的36名进入11名，居九年一贯制学校第二名。20xx年再次跃进到全县第8名，居九年一贯学校的第一名。

去年下来到溪口中学后，我首先是向班子成员、学校老师了解情况，掌握第一手资料，然后亲手起草溪口中学的《绩效工资试行办法》《教学奖励制度》《中考奖惩方案》《值日管理制度》《考勤管理制度》等主要的制度，并委托工会在20xx年12月29日召开全校教师会，对学校所有的规章制度进行讨论修改，通过后严格执行。今年中考，溪口中学140名考生中，前20名、前30名、前100名分别1人，前700名23人，这也是近几年来，我校中考成绩再次出现的喜人局面。

（二）加强校园文化建设，丰富师生课余生活

1、校园文化独具特色，“绿色校园”风景亮丽。

学校优良的校风形成必须依托良好的绿色环境。在新湾中小学我精心布置校园的每个角落，从修水聘请园林师傅给校园绿化带修剪整枝，学校有永久性校风牌、教风牌、班风牌。老师亲自绘制的“礼、孝、仁、圣、励、志”等大型壁画成为一道亮丽的文化风景。

在溪口中学的这一年，我更是不遗余力地打造一个比较舒适的校园环境，领导、老师们都能够看到：校门两侧的牛皮癣不见了，昔日残缺不全的校训、标语已经换上了金色的铜字，东倒西歪的所谓彩旗已经挺直了腰杆，宣传栏、教师岗位台让人赏心悦目，校园里再也看不到纸屑满场飞的惨状，十几个冲水式厕所不再是污秽满池，蝇群起舞。

2、学生生活丰富多彩，素质教育成果显著

每年国庆、元旦，我都组织师生举行广播体操比赛、元旦文艺汇演，平时校园内各种小型竞赛不断开展。并且大力开展大课间活动，以此丰富学生的文化生活。在新湾中小学的两年里，全县学生艺术节，小学生乒乓球比赛等均能获得不同层次的奖励。尤其是20xx年上新湾的小学生足球代表队参加全县足球比赛，经过激烈的拼搏，最终夺得全县冠军，成绩骄人（有点水）。

3、养成教育形式多样，学生情操健康向上

著名教育家陶行知先生说：“千教万教教人求真，千学万学学做真人”，学校教育必须将学生的思想品德、行为习惯养成摆在第一位。

首先，我安排政教处教育每个学生时刻做到“三告别、四带给”（向粗鲁告别，向陋习告别，向坏事告别。把礼仪带进校园，把微笑带给同学，把孝顺带给父母，把谦让带给社会）。并要求学生在平时行为习惯上做到“十讲”（语言上讲文明，行为上讲规范，学习上讲刻苦，生活上讲卫生，活动中讲参与，集体中讲团结，待人上讲礼貌，处事上讲谦让，校内校外讲形象，时时处处讲安全）

我工作过的每个学校，都按计划举行开学典礼、期中总结大会，后进生警示教育大会，聘请当地派出所民警进行法制讲座，开展多种形式的主题班会，举行“树文明之风、创和谐校园”教育月活动等。

（三）积极争取建设资金，努力改善师生生活质量

在新湾的两年里，通过各种渠道筹集校园建设资金130余万元，两年时间重建了四个村级小学，对全乡所有小学操场、路面进行硬化，大部分厕所、围墙进行重建。中心校教室、寝室全部安装电风扇、窗帘。全乡每个学校的外墙进行粉刷，校舍全面维修。每个小学配备了崭新的办公桌椅，开通了宽带，装备了电脑、添置了校园广播系统。中心校所有楼房、浴室、厕所维改造全部完成。申请的16套教师周转房也顺利落户新湾。在实现修水县三年完成改造村级小学目标中，新湾乡提前一年完成任务。

在溪口中学的一年时间里，我同样带领班子成员，团结全体教师，千方百计完善校舍建设、维修工作。投资16。4万元打深水井，让全校师生能够享受合格的饮用水，投资3。2万元将所有教室、寝室全部安装防盗网，投资2万多元给学生寝室安装电风扇。投资3.7万元购买电线、电杠等用电设备，对老教学楼、教师宿舍的部分用电线路进行更换。

办好师生、家长满意的学生食堂，让学生吃得饱、吃得好一直是我追求的后勤服务目标。我工作的三个学校，每到一处都是从食堂经营方式的改变开始的，20xx年秋，首先在月塘中学实行食堂成本核算经营，这又比教体局要求学校食堂成本核算经营早一年开始，尔后在新湾中小学、溪口中学都是我克服困难，通过大量思想工作，取得班子成员、教师的拥护后采取食堂成本核算经营。我深深知道，在三个学校都是我率先吃这螃蠏，也许损害了个别人的经济利益，但是我问心无愧，因为保护了全校师生的整体利益。因为3元一餐的伙食，最终能让师生吃得经济卫生实惠，得失之间我只有选择后者。

三、简介一年的主要成绩

1、构建学校两年目标愿景

狠抓一个中心：以提高教学质量为中心紧扣两个环节：教学常规管理和学校安全管理两个环节，力争三个突破：学校规范管理有新的突破，校园文化建设有新的突破，县教育质量评估排名有新的突破。

2、队伍建设。班子分工明确，每阶段工作有布置，有督查。行政工作务实创新，监督机制实施到位。不贪不占从校长做起，校长待遇从第五名到享受平均数，所有班子成员每学期接受全体教师的民主测评，并根据测评结果发放行政奖励工资和评优评先。

3、建章立制迈开可喜一步，学校工作有章可依。

4、教学工作成果显著。全体教师教学工作积极主动。在教学人员严重不足的前提下，常规教学抓得更细更实；大力开展教学教研、学生竞赛活动。学期初听取每个新教师汇报课，各教研组举行了各类比赛活动。毕业班管理切实加强，2024年中考县前700名23人。

5、德育安全工作

（1）加强学生课余活动监控，实施封闭管理。值日课余校内巡逻，晚上关闭教室、寝室大门。

（2）重视学生课余生活，开展各类竞赛活动。队列体操比赛、班级篮球赛、各班元旦晚会，主题班会，大课间活动。

（3）努力创建良好的校园文化，养成教育初见成效。学校宣传栏全部更换，环境卫生有所好转，破坏校具财产行为得到抑制。

7、后勤财务工作。

（1）财务管理更加规范。财务透明，及时报帐；购物归口，手续齐全；下学期公布上学期财务决算情况。

（2）开源节流，确保不增新债。每年店租4.5万，食堂电费、购置费2.0万作学校收入用于偿还债务。租车费降至每学期6000左右，打印费几乎为零。

（3）积极改善学生生活条件。如努力办好学生食堂，给每个寝室安装电扇，改水工程的完成并投入使用等。

四、存在困难和努力方向

各位领导、老师们：作为一个中学校长，要做的工作非常多，件件得抓紧，事事得落实，可对于现在的我最纠结的却是“人财两空”。

师资力量是学校能否优质发展的关键。溪口中学这两年，先后有12位老师调入城区或者其他农村学校，造成师资的严重失血。培养一个好教师不容易，但留不住老师是我们的硬伤；若是教师有力不使，有事不做，那是我们的悲伤。现在，28个一线教师（其中三个代课教师）背负着11个班的教学任务，无可奈何的我每天都在为老师们的超负荷工作唱赞歌，为大家每天能够健康工作而默默祈祷。

溪口中学经济压力沉重让我们很多工作、活动无法正常开展。学校原来负债近24万元，一年来又在经费减少、校建维修加大的困境下，努力偿还债务11万多元，但对于一个年公用经费仅40万的中学来说，现在13万的旧债，11万元的新校建债务无疑是一座无力背负的大山。

印度诗人泰戈尔曾经说过“果实的事业是伟大的，花的事业是甜美的，而叶的事业是平凡的。”校长就是一种平凡而艰辛的叶的事业。在这平凡的事业中，我不知不觉已过了这么多年。我追求人生的完美，追求教育的真谛。尽管那伴随着的是千辛万苦，可我还是没有放弃我的追求。为此我付出了我的全部青春与热血。但是，想想老师们比我更辛苦，看着学校天天有变化，学生天天有进步，我觉得自己活得很踏实，再苦再累也值得。这就是我的努力方向。

文档为doc格式

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn