# 2024年本年工作计划及目标发言 学校本年度工作计划(精选11篇)

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2024-07-31

*计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。本年工作计划及目标发言篇一学校工作要深入学习和贯彻执行科学发展观，...*

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**本年工作计划及目标发言篇一**

学校工作要深入学习和贯彻执行科学发展观，遵循教育教学规律和学生成长规律，围绕《蓬中发展三年规划》，着眼于学校建设和发展所要求的一切工作的落实，加强学习修养，开阔视野，追求品质，落实积极发展，提高教育质量，扎实每日工作，形成形质兼具、规范有序、智慧合作的风尚。

从而推动教育的内源性发展。

坚持学习，协作互动，着力建设文化引领下的可持续发展的现代农村学校。

一、主体工作

1、抓品牌建设:全方位深入扎实开展家长学校及生态和谐学校的建设;深入开展教研组建设，整合教研组力量，激活基于底线的教研组活力;每学期至少刊出一期《青秧》，全面提升校园育人的品质。

2、抓队伍建设:加强领导班子建设。

领导班子成员要坚持以正确的思想引导人，高尚的情操熏陶人，科学的制度规范人，实干的精神带动人。

通过班子例会、谈话交流、加强监督、落实职责等形式，使其全身心投入工作，努力提高领导班子的整体素质。

学校领导班子成员要在精通业务的基础上，不断的研究管理，努力提高现代教育管理水平。

倡导领导班子的六勤:勤学习、勤调研、勤反思、勤指导、勤服务、勤协作。

继续实行校务班子成员周工作例会制度，做到总结务实、反思有力、布置及时。

着力于教师队伍的建设。

重视教师校本培训，分层设置建设目标，提供多种平台学习锻炼;开展“青秧杯”教学大比武活动，提高教师育人的能力与水平。

3、抓教育质量:德育教育--以“德育导师制”和各项主题活动为抓手，做到具体生动，有形有核，贴近学生生活;学科教学--做好常规，落实细节，重视过程。

教学质量保持在上一学年的水平，“三区五校”联考争进步;生活管理--重视榜样示范，体验实践，交流感化。

抓好七年级新生的规范教育;举全校之力抓九年级的质量提升。

4、抓制度完善:建立健全相应的管理制度，继续完善绩效工资实施后的相应制度，制定责任分解落实制度。

增强学校管理的规范性，实现制度明晰兼备人性关怀的团队纪律。

二、具体工作

(一)德育工作

教师方面:认真执行《中小学教师职业道德规范》。

深化以教师职业道德为中心内容的行风建设。

树立“育人为本，服务学生”的思想，明确“每一个教育工作者首先是德育工作者”坚决杜绝体罚或变相体罚学生的事件发生。

在具体的教育教学工作中，对学生对工作要树立“三心”，即:“爱心、耐心、信心”;“三不”，即:“不埋怨、不嫌弃、不放弃”;“三个一样”，即:“对待学生像对待自己的孩子一样”，“对待工作要像对待家事一样”，“对待同事要像对待亲人一样”。

开展“自我感悟式”的师德主题教育活动，进一步增强教师的主人翁意识，激发教师工作热情，积极主动的谋事、做事，做好每一件小事，推进学校精细化管理层次的提高。

学生方面:

1、抓内容落实:要强化学生行为规范教育。

日常行为规范要入耳入脑，体现在行动上。

学生良好行为习惯的教育是长期而艰巨的，必须从小处着手，抓实抓活。

倡导“五有”“五无”，即:课堂有纪律，课间有秩序，待人有礼貌，心中有他人，人人有爱好;地上无纸屑，墙上无污渍，桌面无划痕，课桌无杂物，橱窗无破损。

重视对学生心理健康教育，最大程度地发挥“心灵氧吧”的作用，解答学生成长中的困惑。

班主任要做好“心理障碍”、“行为习惯”等特殊学生的帮扶工作，力争不让一个学生掉队。

2、抓活动开展:要以丰富、活泼的形式对学生进行赋有时代感和富有实效的思想道德教育。

充分利用晨会、班会、团队活动等有效途径，开展教育活动，重点以开展各类读书活动为依托，增加读书机会，激发读书兴趣，进而开阔学生眼界，增强文明素养，提高审美能力。

利用学校阅览室和班级图书角，培养学生学会利用课余时间多读书，学会利用阅读课多交流，学会利用阅读活动多展示，阅读的实践能力在学生文化的交流中丰富提高。

团委要用心组织开展“红五月”、“元旦”系列活动并细化落实。

如:开展讲故事活动、演讲比赛、进社区开展护绿植绿活动、在校园开展帮扶弱者活动等。

让学生感悟道德就在每一件具体的小事中，领悟道德就是宽容、有爱心、有恒心、有诚信……交接七年级大队部的工作，让八年级同学指导七年级同学过好最后一个儿童节，最大程度地发挥校内德育资源。

3、抓制度建设:继续实行班级评比制度，学生、教师值勤检查制度，每周公示一次值勤检查情况。

规范学生会干部的培训、团支部等的制度建设。

进一步完善学校、家庭、社会 “三结合教育网络”。

办好家长学校，开发好“管理菜单”，班主任要积极协调好学校、家庭、社会三者间的关系，对学生家长进行家庭教育指导，使家长明白在日常生活中如何教育培养子女。

科任教师多和家长沟通，了解学生情况，有针对性地引导好每一个学生，宣传学校的工作，使全社会都了解我校的工作，继而形成学校、社会、家庭的育人合力。

发动家长、社区等参与学校德育，开展共建活动，尝试学生思想品德的实效性教育，培养诚信、谦恭、豁达、阳光的新时代学子。

4、抓安全教育:加强安全教育，深入开展“平安校园”创建活动，为广大师生创设安全的工作、学习、生活环境。

本学期要切实加强安全制度建设，认真落实安全保卫措施和各项紧急预案，防火、防电、防盗、交通安全等防范意识要常宣传、常教育、常检查，坚决消除安全隐患，切实用好技防设施，加强校园值班，加强巡视管理。

组织一次逃生演练。

加强学生健康教育，积极开展季节性传染病的预防教育工作。

整合住宿生以强化管理。

(二)教科研工作

1、建立健全教师读书制度

要把读书学习视为生活的一部分，努力提高教育理论水平，转变教育观念，进而尝试教育方式的转变。

充分发挥图书馆的作用，倡导“以书为伴”，教师要读专著，赏名著、诵经典、研课标，钻教材，写随笔，引导教师多读书、多思考，以开阔视野，充实底蕴。

教师要每年必须阅读由学校推荐的书目，主要有三类:教育理论专著、中小学学科教材、经典名著等。

要求学生阅读的篇目，教师自己要制定一个个人学习计划。

在读书的基础上，教师可以结合自身的教育生活实际，反思自己的教育行为，每学期写一至二篇教育随笔或读书笔记，也可发送到校园网上相互交流，以促进在实践中反思，在反思中成长。

每学期期中和期末，由校长室负责检查教师学习计划执行情况，给予考核与奖罚。

2、加强教师内部研学建设

教师以自主研修、同伴互助、专业引领三方面为主要的科研形式，扎扎实实开展课堂教学展示、课题研究、学术沙龙等活动，提高教师的专业素养和科研水平。

学校将提供教师锻炼的机会，提供科研组的学习经费，实现学校提供平台、教师主观努力、倾心投身教育、服务于学生的互动局面。

学校将扎实进行校本培训，组织开展案例教学，通过备课、上课、说课、教学讲座、论文撰写等活动来评价教研组的工作。

使教师从经验走向科学。

继续开展好师徒结对活动，切实加强对师徒结对的管理、考核工作。

通过讲座、研究课、示范课等多种形式，培养锻炼青年教师，给新教师提供更多的学习的平台，促使青年教师尽快成长，为骨干教师提供展示的舞台，在教师队伍建设中，发挥好教师群体的传帮带作用。

3、开展学科组、备课组的有效活动

教学质量的高低最终落实在每一位教师身上，落实在每一天的教学工作之中，落实在每一节课堂教学之中。

学校将把加强学科组、备课组建设，强化教学基础管理作为提升教师群体素质，提高教学质量的重要手段。

学科组、备课组建设方面，要加强“四要”:要有具体的备课活动计划，并在备课组长负责下进行集体备课;备课组内要有明确的分工，形成工作合力，有备课活动记载;学校行政人员要参与备课组活动，与备课组同学习、同讨论、同研究，各年级、学科备课组将电子备课放入校园网，实行资源共享;同时在备课过程中，要抓好教师个人的二次备课和教学反思，具有针对性、适时性与个性化教学风格。

教务处和学科组要组织安排好教研活动，加强对教研课、随堂课的听课和评课工作。

教师应开展“四个一活动”:一堂较高质量课、一篇有特色的教学案例、一篇有价值的教学反思、一项富有启发的学习交流。

4、优化教学过程，提高教学质量

定时对教学常规进行检查督导，抓好教学质量提高的流程管理，每月定期与不定期地对各种教学常规进行检查，既要全面粗查又要随机重点细查部分项目。

对在检查中发现的问题，个人问题要及时矫正，共性问题要专题研究解决。

首先，教学目标的确立要变一元为多元，既要考虑学生智能发展，又要培养良好的品德和健全的人格。

其次，教学过程要突出四个重点:即把备课重点放在对学生的了解和分析上，把教学重点放在学生学习方法、方式的指导上，把教的重点放在对学生分层要求和分类提高上，把导的重点放在学生心理、思维的疏导上。

倡导“和谐、进取、宽容”的课堂文化。

落实备课的“八备”要求，即:备课标、备教材、备学生、备资源、备教法、备学法、备板书、备作业。

搞好教学模式的研究:结合学生、教师实际，探索以“增强学生自主学习能力”为主题的课堂教学模式;增强听课实效，不管是校领导还是一般教师听课后都要参与上课教师交流;做好课堂教学反思。

第三，坚持作业要求“四字”方针，即:作业要“精”，形式要“新”，辅导要“细”，批改要“勤”。

组织一次全校性的学生作业展览。

规范检测程序，客观反映教学状况，严把质量关。

对平时的单元检测，教师要严格要求。

第四，严把辅导关，坚持“抓两头，促中间”的辅导策略，加强对学困生的辅导和优生的培优上。

分管学科的领导及学科组长应会同年级学科组老师研究课堂教学与课后辅导策略，共同进行教学研讨并承担培优补差情况的检查与指导的责任。

各年级组、各学科组要确保学科年级质量调研成绩不低于区同类学校，年级不及格率应比上学年有所下降。

每个单元要做单元调研与分析，及时诊断、弥补。

做到段段清。

5、开展教学研究工作

全体老师要养成“在学习状态中研究，在研究状态下工作”的良好习惯。

扎实学科教学方式方法研究。

各学科要切合学科教学的特点和学校教学的现状，依据学校教学工作目标，进行有形、有质、有效的研究。

特别是做针对教学问题的研究，及时反思与总结。

学校骨干教师要充分发挥带动作用、辐射作用，投身教学研究，在研究中提高，在协作中成长。

贯彻体育卫生工作两个《条例》，推进体卫艺2+1工作。

认真上好体育课，开展小型体育竞赛活动。

积极抓好运动队的训练，体育教师及有关指导老师要责任到人，齐心合作，扎实开展普及与提高，搞好达标测评。

同时保质保量做好日常训练及赛前工作，争取在各项比赛居区中上游水准。

音乐、美术教师要注重学生的基本艺术素养的培养，严格执行艺术课程标准，上好每一节课，抓好学生整体的艺术素养，并要挑选出艺术苗子，训在一贯，练在平时，在艺术比赛项目中奖项名列区前茅。

健全“红十字”组织，开展“红十字”活动，加强学校卫生工作，督促校园环境打扫，加强校园清洁卫生检查评比，做好防近工作，控制近视率和新发病例的.产生。

(三)教育常规管理工作

1、实行常规管理制度化:切实抓好教师教学常规，学生学习常规的督促和检查，对文明班队竞赛、安全文明校园建设、文明班级(寝室)建设、学科教研与教师专业化成长建设、现代教育技术资源的管理与作用等实行专人负责、专人检查，做好评价与考核工作。

教师工作常规:

(2)坚决杜绝体罚、变相体罚现象，热情接待来访家长;

(3)有大局观念，合作精神，完成学校各项任务，按时上交相应材料;

(4)关心学校财物，节约各种资源(水、电等)，维护好多媒体设备;

(5)提前备课;提前一分钟在教室外候课;

(6)每月至少分别与学生、家长交流一次;与配班、同学科老师常交流;

(7)按要求完成听课任务(校长、业务校长、教务处主任、3年内的新教师不得少于25节/学期;其他中层及以上、教研组长、年级组长不得少于20节/学期;备课组长不得少于16节/学期;其余教师不得少于12节/学期。

所有教师本学科(或本责任区)的节数在80%以上);

(8)每学期实践总结推广一个有效的教育方法。

学生常规侧重训练:

(1)按时到校，专心听课，用心书写，及时完成学习任务;

(2)珍惜生命，用餐卫生，保护视力，重视健体，出操精神饱满;

(3)珍惜时间，合理计划，课余阅读充分，娱乐文明安全;

(4)珍惜学习环境，爱护公物，自觉保洁，友爱同学，尊敬师长。

2、实行校园管理层级化:依据局定的年度绩效考核目标任务，学校将实行责任分解、落实到人。

坚持共同合作、分工负责，鼓励争先，奖励优秀。

一、规划背景：

波罗镇是文化之乡，依托波罗古堡，具有浓厚文化气息和历史价值。

为了更好为经济建设服务，实现强乡富民。

波罗朱家沟小学如何准确定位、加快发展、提升水平，让学生满意、家长放心、社会赞誉，使学校与波罗镇经济发展相适应，成了当前学校的重中之重。

二、发展目标：

(一)、三年总目标：着力构建设施标准化、理念时代化、管理规范化、校园数字化、环境人文化、教师专业化、教学优质化、学生素质化、特色个性化的办学框架;初步办成学生满意、家长放心、社会赞誉的现代化、高质量初级中学。

(二)具体目标：

1、设施标准化。

按陕西省九年制义务教育学校标准建设校园，并配置教育教学设备。

已累计投资10多万元，占地 6667平方米，建筑面积 667 平方米的校舍，做到校园内墙面“全砖化”、操场(球场)“全硬化”、”。

20xx年争取通过陕西省“316工程”验收。

2、理念时代化。

确立“以学生发展为本”的现代教育理念，全面实施素质教育，着力提高全体学生的综合素质。

坚持“育人先育德”的教育管理理念，立足“人品与学业同步、基础与潜能并举、全面与特长并重”的办学策略。

力争三年内初步形成学校“规范+特色”，教师“敬业+协作”，学生“合格+潜能”办学格局。

3、管理规范化。

规范学校管理的基本策略为，一年建章立制，二年规范完善，三年内化创新。

一年内制订并建立学校各类常规管理制度，建立和健全岗位职责，让每个部门、每位教师、每一学生都明确各自的责任与要求，使学校管理步入“制度化”运行轨道。

第二年学校管理的重点是修改、完善各项制度，逐项抓细抓实，使学校管理步入规范化运作状态。

第三年将使学校各项管理制度，内化为教师、学生日常的行为准则，并积极进行管理制度创新，学校管理更加科学化、现代化。

形成事事有据可依，时时有规可循，人人遵章守规的学校管理机制。

4、环境人文化。

一方面，创设优美、舒适的物质文化，绿化、净化、美化校园，墙面布置名人画像、格言警句及师生艺术作品等，充分体现环境育人氛围。

另一方面，注重精神文化建设，重点建立平等、民主、和谐、愉悦、协作的人际(师与生、师与师、生与生)关系，形成良好的校风、教风、学风，征集校徽、校旗、校歌，弘扬奋发向上的学校精神，展示师生良好精神面貌。

校训：诚信友爱、砺志博学;

校风：团结严谨、务实创新;

学风：乐学、勤学、会学、博学;

教风：崇德敬业、谦学善教。

5、教师专业化。

按照新课程改革的要求，配齐配足配好各科教师。

教师学历合格，三年后高学历教师比例达到70%。

教师年龄结构、专业结构、男女比例合理，敬业爱岗，教书育人，乐于奉献，尽职尽责。

专业成长迅速，骨干教师形成梯队， 90%以上教师掌握现代教育技术，能自制多媒体课件，适应备课电子化的要求。

6、教学优质化。

因学校位置较偏，考虑学生就近入学，我们将利用这一优势，在一年级组进行小班化实验。

立足大面积提高教育教学质量，三年后各科抽测成绩(合格率、平均分、优秀率、低分率)名列全镇上游水平。

7、学生素质化。

学生文明守纪，自觉遵守中学生日常行为规范和学校各项管理制度，具有良好社会公德和传统美德，无违法犯罪学生。

学生乐学、勤学、善学、博学，具有扎实的基础知识和基本能力，知识面宽厚，有发展潜能。

能运用网络获取信息和知识，并有较强的创新意识和实践能力。

具有良好的心理素质和健康的体魄，有较强的审美能力和一定的艺术素养，身心健康与年龄增长同步，学业成绩与年级递增同步。

学生在德、智、体协调发展的同时，有兴趣爱好或个性特长。

8、特色个性化。

根据我校地处农村，生源主要来自农村的实际，并结合当前小学教育的现状，确定以“人文教育对初小学生发展的影响研究与实践”课题为抓手，构建“以德育人，和谐发展”的办学特色和教育模式，加速促进学生综合素质的全面提高。

三、主要措施

(一)、争取各级政府支持。

积极争取县政府和县教育局、乡政府的重视与支持，校园建设按设计规划一次性到位，并做到教育设备同步配套。

以现代化的教育设施和优美的学习环境，吸引学生和教师，高标准、高起点办学。

同时，要积极争取政府的后续支持，确保生均教育经费、日常办公经费和教师福利待遇。

(二)、加强师资队伍建设。

办好学校的关键是建设高素质的领导班子和教师队伍。

采取立足培养、适度引进办法，组建事业心强、工作干劲足、业务能力精、能凝聚人心、高效务实的领导班子。

采取外引内调、优化结构的办法，组建教师队伍。

立足校本培养和公开招聘办法，充实骨干力量，力争各学科都有县级及以上骨干教师、教坛新秀。

(三)、强化质量立校意识。

一所学校，仅依托硬件设施的优质来赢得群众的认可是不可能的。

只有凭借规范的管理，良好的师资，培养出高素质的学生，才能使新办学校变成群众认可的优质学校。

为此，我们将牢记“质量是立校之本”的宗旨，坚持以德育人、环境育人、以德启智、和谐发展;重视学生基础性学力、发展性学力、创造性学力均衡发展的统一;重视学生全面发展与个性发展的统一。

争取三年后向家长和社会交一份满意的答卷，使学校进入县级优质学校行列。

**本年工作计划及目标发言篇二**

动”，“医院文化建设活动”，成功组织“创新思维，感动服务演讲比赛”、积极组织了对四川、汶川大地震的爱心捐助、庆元旦文艺晚会等几项大项活动，同时在职工中广泛深入开展“爱岗敬业、做新时代的主人翁”为主题的教育活动。通过以上工作的开展，为医院今后的快速发展奠定了扎实基础。现对的党务工作做如下总结：

一、做好医院稳定工作，为医院发展夯实基础

医院经过近几年的产权制度改革，职工人心涣散、情绪低落，都为自己的前途命运，今后的工作生活感到担忧，部分职工思想波动，工作期间敷衍塞责，对患者不能认真负责，应付了事，甚至推诿病人。针对这种情况，党支部一班人深入职工之中，召开不同形式的坐谈会、中层干部会，对科主任、骨干个别谈心等形式，反复申明一个道理，医院划归劳动局后，改制已经结束，医院有了一个稳定发展的外部环境，只要同志们静下心来，扎扎实实的做好本职工作，自己的生活是有保障的，工资水平是会逐步提高的，医院的明天会更好。通过深入细致的思想工作，有针对性的解释疑惑，广大干部职工的思想逐步统一到医院工作上来，在此基础上，我们又进行了工资分配制度的改革，真正体现多劳多得，分配收入向负责任大、技术含量高、贡献大的方面倾斜。通过这些工作，职工主动工作的多了，设身处地为患者想的多了，有的科室不等、不靠、不要，自己设计、自己加工制作了康复按摩艾熏等设备;有的科室主动走出去宣传医院、宣传科室、推广自己、主动上门为患者服务。在这个过程中广大共产党员确实起到模范带头作用，他们早来晚走，不计个人得失，以院为家，自觉奉献。为了让广大干部职工看到希望，支部一班人又根据医院实际，制定了我院发展的中长期目标：在短期内(2-3年)力争使我院成为在地区有较深影响康复专科医院，3-5年内，使之成为在运城、渭南黄河“金三角”地带有广泛的社会认知度的康复专科医院，在5-xx年内，力争使我院的专科特色在全省乃至全国有一定影响。通过这些工作，同志们在工作中尝到了甜头，在工作中看到了医院的希望，在贡献中实现了自我的人生价值，同时，在改革发展中，保持了医院的稳定，为医院今后的快速发展奠定了坚实的基础。

二、奉献爱心，支援灾区

xx年5月12日，这是一个在中国历史上永远无法抹掉的日子。在这一天，四川汶川发生了8。0级的强烈地震，那么多人在瞬间失去生命，那么多人在此之后杳无音讯，这一巨大天灾强烈的震撼了国人的心弦，也同样震撼着我院的干部职工的心。在地震发生的第一时间内党组织成立的防震避震抗灾组织，组织全院职工将危重病患者，用轮椅推到空旷地带，将全院职工召集到马路边，在这一过程中医院干部职工、广大患者感受到了党组织的力量，感受到了党组织的温暖，有几位老同志激动地说“生死时刻，还是有党好，有组织感觉不孤单……”，在此后党组织发起的“心系灾区，爱心捐助”活动中，广大干部、党员、职工都积极向灾区捐款，向灾区奉献爱心，外出进修学习不在医院的同志让同科室的同事代办捐款，退休的老党员、老同志在退休金里献出一片爱心……在不到三个小时内我院共捐献善款元。我们在医院门诊大厅召集全院职工同全国人民一起哀悼四川遇难同胞，在举行悼念活动的三天里，全院干部、职工、患者心情沉重，默默工作。

**本年工作计划及目标发言篇三**

协会本年度工作计划，协会工作计划是协会发展的重要事情，下面就是协会本年度工作计划范文，欢迎阅读!

读书协会为了更好使同学们受益，为同学们提供一个展示自我才能的舞台，增加同学们的读书积极性，丰富广大同学的课外生活和大学校园的文化;使学院图书馆的书籍真正的为同学们所用;让同学们能够更好的读书，能够健康的读书，能够时尚的读书，为了锻炼同学们的自我组织能力、管理能力与协调能力;增强同学们学习祖国传统优秀文化知识的积极性;拓宽同学们的知识面以适应社会对人才的要求;增强同学们的求知欲以及推动校园文化建设进程和协会的发展。

读书协会将在接下来的一年里举办系列活动。

一、纳新工作：

新学期开始了，新同学对大学生活充满了幻想，而漫长的假期已将他们的才能压抑了很久，他们会迫不及待将自己的才华释放出来。

在读书协会申请及图书馆老师面试成功后将会给他们提供一个展示才华的舞台，将他们纳入其中，使其展现自我，从而锻炼自我，服务同学，相信读书协会将会成为他们的第二课堂。

二、动员大会：

在纳新完毕后，读书协会将组织一次动员大会。

这次活动的目的是让广大新会员了解读书协会，相互交流理解，并提出有关建议，使更多的同学加入读书协会，从而开展多彩的活动。

这次活动将会邀

请院团委老师，图书馆老师及其他相关老师出席，邀请学生会代表，各社团代表以及本会全体会员参加。

三、安排新生进入读书馆，熟悉图书馆的使用。

下半年新生将要搬到新区!对新和环境还需要熟悉，我们会提前组织会员参观和熟悉南区图书馆的布局!以便更好更快的适应新环境，能够更快的促进南北区融合，届时协会组织图书馆工作人员给新生讲解读书馆的相关情况。

并带新生参观读书馆，熟悉图书馆的学习环境。

四、会刊编辑：

为了扩大协会的知名度及进一步加强会员间的交流，读书协会依然会定期办会刊，同时向有关单位学习，争取合作，把会刊办好，以达到信息交流的目的。

五、具体活动计划：

1.征文比赛

为满足广大学生的写作欲和表现欲,并为合肥学院的校刊杂志

的发表征集文稿，没学年我们协会都会举行多次的征文活动，活动不仅能增加同学们的写作兴趣，还能提高同学们的文化素养，增加读书的娱乐性，同时我们还会设立相关奖项，激发同学们的写作热情。

2.开展协会内部的交流活动

在新生入会之际，为加强新会员间的沟通和了解，增强组织的凝聚力，增加会员之间的交流，加强同学们之间的交流，有利于工作的展开，新学期开学后，组织会员到合肥的风景区郊游或者聚餐。

3.图书馆书目推荐

沿袭传统，向全院师生推荐近期的新书好书。

定期张贴海报，列出各类图书，建议同学们去读，之后组织相互之间的交流，同时，也广泛地向外征集读者的意见，参考同学和老师们推荐的书籍。

4.朗诵大赛

为增强学生的整体素质，增加校园文化的多样性，协会预计举办一次大型朗诵大赛。

5.与学院兄弟社团举行联谊活动

为增进社团间友谊，扩大社团在学院以及院外的影响力，准备打破以往社团单打独斗的局面，将社团做大做好。

(具体方案，另行拟定)

6.捐书与支教活动并重

为巩固上学期新建立的校外实践基地,举行一次大规模的捐书

活动,并且定期派遣会员带着图书赴周边小学支持当地教育,送去我们的爱心和知识，我们还会定期组织会员到小学支教，不仅锻炼新会员，更更给小学生带去新的知识和快乐。

9.学期工作总结大会

对一学期来的协会工作所取得的成果及不足进行总结。

并向会员公布一学期的经费使用情况。

10、委员及各部门部长新制度

11、其他活动

统计协会年度工作计划

一， 协会内部管理

(1) 干事的培养

一直都这么认为，协会其实可以看作是一种比较新颖的交友平台，为此我们协会一直都在努力地为每一位即将加入我们协会的新干事们，新朋友们营造一种和谐愉快的协会氛围而努力。

在这里，没有盛气凌人的会长，也不会高高在上的部长，有的只会是快快乐乐的合作。

协会所谓的干事培养,其实就是把我们这些部长还是干事的过程中所领悟到的经验给新干事们分享分享而已，让干事们更自由的和我们一起玩一块学，一起感悟一块交流。

(2) 部门规章制度

虽说我们协会把交友玩乐看成是一个比较重要的活动部分，但是是，必须明确的是，没有严谨的纪律以及一丝不苟的态度，我们这个团体大家庭是不会维系很长久的`。

因此我想在此说说我们协会的一些规章制度：

2，例会缺席次数超过3次，直接失去优秀干事考核资格，以后在新旧换届时直接影响会长部长的竞选。

3，协会设有一个理事长(会长)三个理事，七个部门---秘书处，宣传部，外联部，技术部，调研部，财务部，组织部共七个部长。

这些部长各司其职，招新后，按干事们的意愿将他们分组到各个部门，干事们就由部长们带领管理，干事有什么不懂可以问部长。

如果还有什么解决不了的大家就开会商议，集思广益，知道想到合适的解决的方案。

4，工作计划及工作总结。

二，社团年度活动计划

1)协会内部娱乐活动。

各部门分别提一个方案然后择优选用。

旨在丰富社团的课外活动，提高凝聚力。

活动时间为开学的第一个星期。

2)年度全国大学生市场调查分析大赛学习活动。

为响应教研室号召，提高统计班学生专业能力。

活动时间大致定在新学期开学到三月份初，调查分析大赛初赛期间。

3)校园春季文化节。

春季文化节是我校在每年三月份左右举行的较大型的全校社团招标活动，招标成功的社团的活动经费由校团委负责，旨在提高社团活动质量。

我们社团经过半年的努力已经完全有能力赢得这样的招标活动，也为下半年的社团评鉴争取校园十佳社团打下基础。

4)社团公开课。

邀请教研室老师讲解统计在实际生活中的运用以及我们接触的实践项目,以通过活动的形式来面向全校介绍统计知识,同时提升自己的专业能力。

5)运动会。

配合分院团委以及其他团学组织,组织和帮助分院学生顺利完成运动会。

6)项目教学。

配合教研室老师高效完成本学期的12,13级统计专业学生的实践项目教学活动。

7)协会管理层交接，选出各会长部长代理人。

各会长部长作为社团负责人对社团成败影响重大，须由教研室老师或分院团委书记面试通过方可成为代理会长部长。

在经过一段时间考核合格后，由分院领导在年度换届仪式上正式任命。

8)分院迎新活动。

配合分院团委学生会，做好分院新生报到，带班，迎新晚会等一系列官方工作。

9)14级统计新生专业实践体验。

每学期的常规活动,配合教研室完成新生专业入学实践教育,提高新生对统计专业的认识和兴趣。

10)社团招新。

每学期的常规活动, 要想把协会办好，招新这一环节特别重要，我们不能忽视。

这就要求我们要有比较新颖的招新点子，以吸引别人的眼球，让更多的人心甘情愿地加入我们协会。

11)统计文化节。

是我们统计专业年度最大的专业性学生活动, 本着宣传统计知识，提高学生专业实践能力，让更多的人了解统计。

持续时间一个月, 大致在九月到十月份之间举行。

12)换届仪式。

年度常规活动,协会新老管理层正式交接。

13)冬季校园文化节。

14)社团公开课。

15)项目教学(欧亚满意度调研) 。

三， 宣传方式的转型

关键做到以下几点：快、新、好。

以前不是很了解新闻报道这一宣传方式，觉得那只是在电视上才经常为人们采纳的宣传方式，错误的估计了它的广普性。

现在才知道，它是一个不错的宣传渠道。

我们社团协会在搞一些大大小小的活动时，要想扩大自己社团的知名度，就得让更多的人了解你们社团的这些活动。

因此，在以后办较大型活动时要快速及时的与新闻部的相关负责人联系，让他们在第一时间就赶到我们活动现场，并如实地讲述他们新闻部那边需要的信息，耐心等候他们记录相关信息。

还有，以前我们经常用的宣传板也得派上用场，宣传板要及时摆出去，下雨天要注意不能把宣传板弄湿弄脏了，这些细节都要熟悉在心，不容含糊。

活动期间我们要留有一些有代表性的活动现场照片，活动过后可以再把照片展现出来，再度宣传一下，以此达到更好的宣传效果。

四， 关于外联工作的定位及其活动经费规划外联部的主要任务是调节社团与社团，社团与社联，社团与校外的一系列活动的正常运行。

1)在社团策划活动时，如果自己的社团规模比较小，办一个活动的资源不够，就可以考虑与其他与自己社团性质类似的社团合作，一起办活动。

此时就需要外联部与这些协会交流以达到意见上的一致。

2)我们在举办活动时，毫无疑问需要经费，这时我们外联部的就需要与社联那边交涉，商讨有关经费的问题，从而达到意见上的一致。

3)我们统计协会是一个与市场分不开的社团，这就要求我们与调研行业以及其他公司有很好的交流，像我们的项目教学活动就是与调研行业相关公司合作的。

这些方面的交涉也是外联部的工作范畴。

大的一批爱好者，这样就可以慢慢一步一步实现我们最初的梦想。

总的说来，外联部，就像国际上的外交部，需要与各色人物交流，以达到意见，利益上的一致。

他的任务任重而道远!

**本年工作计划及目标发言篇四**

2、进一步理解以人为本的理念，树立一切为了学生的观念，建立融洽和谐的师生关系;

3、以稳定为主旋律，落实全方位、社会化育人工作，创设和谐的德育教育环境;

4、不断加强理论学习，努力提高管理水平;

10、坚持正面教育和引导，做好贫困生的帮扶，以及后进生的转化工作

**本年工作计划及目标发言篇五**

通过对四川汶川灾区的遇难同袍悼念及爱心捐献活动，同志们感受到了活着是美好的，工作是幸福的，我们激发了广大干部职工的爱国激情，激发了同志们脚踏实地干好本职工作，以实际行动支援灾区的决心。在这段时间里，没有人叫苦叫累，没有人要求待遇。

三、转变观念、创新思维，为医院的健康发展提供思想保障

我院的前身是化工部厂医院及医院，是国有企业医院，在历史的长河，医院一代代医务工作者毫无疑问的为企业职工及社会大众的身心健康做出了巨大的贡献。但是随着社会的发展，时代的进步，医院的服务对象，医院的工作内容、医院的经费来源及管理模式正在发生着巨大的变化，面对如此巨大的变化，部分职工思想上一时还不能跟上变换了的形势。这就造成了工作被动，工作起来不能尽心尽力，甚至和患者之间产生不必要的误会，不能从内心深处为患者着想等不应该出现的现象……面对这种情况，医院党组织决定根据医院实际在干部职工中开展“创新思维、转变观念，以前瞻性服务带动医院业务建设”的思想大讨论活动，支部书记李健同志亲自做动员报告，分析医院改制后的实际情况，从工作内容、工作重心、工作对象、经费来源、管理模式等进行一一分析，使同志们逐步意识到医院和过去确实不一样了，医院今后要走专科之路，大力发展康复医学，经费来源主要来之于各种社会保险及社会医疗市场，这就要转变观念，由过去的面向上级、被动服务、要求奉献转变为面向市场、主动服务、实现自我，要求医院的领导班子成员必须率先转变观念，医院各部门必须根据已经变化的实际而转变观念、创新思想，开展卓有成效的工作。党支部通过组织学习、讨论、演讲，同志们统一了思想，理清了工作思路，形成了符合医院的实际的操作规程、工作制度。通过以上活动的开展，我们达到了转变观念、创新思维，为医院今后的发展提供了思想保障。

四、开展“新时代主人翁”教育活动，丰富了医院文化建设的内涵，增强了党组织的凝聚力、战斗力，医院党支部在加强党员政治学习、提高全院职工政治素养、丰富医院文化建设方面，也进行了有益的尝试。依据我院长期发展规划及年度工作计划，在第四季度，我们利用3-4个月时间，集中进行了“做新时代的主人翁”为主题的医院文化建设活动。为了使医院文化建设有序开展，党支部召开医院文化建设专题会议，讨论文化建设实施方案，确定“立足岗位、爱岗敬业，争做新时代的主人翁”为近阶段医院文化建设主题。支部书记李健同志做了题为《你是主人翁?》的医院文化建设动员报告，为了使学习不流于形式，支部还拟定了讨论题，学习资料，指导各科室学习相关文件，针对自己所从事的岗位，对照“尊重、关爱、责任、敬业”查找自己的不足。全院医生、护士、医技、药剂、行政后勤人员等，都能立足自身岗位，制定切实措施，在工作中改进自己，在工作中提升自己，在工作中充实自己。

医院通过开展“立足岗位、爱岗敬业，争做新时代的主人翁”这项活动，确实调动了全院干部职工工作的积极性，极大地激发了同志们的主人翁情怀。现在医院逐步形成人人爱岗敬业，争做岗位技术能手，争做岗位技术专家，人人都是医院形象，人人都是医院窗口的喜人形象。

今年医院还投资了近万元添置音响灯光设备，使职工们在紧张的工作之余，娱乐身心，丰富职工的文化生活。月日，经过一段时间的精心准备，我院在六楼会议室举办了“文艺晚会”，各科都积极准备踊跃参加，节目丰富多彩，有相声、双簧、独唱、合唱、舞蹈、戏曲等，参演节目二十余项，劳动局机关党委、医疗保险科、局团委、离退休职工医院等都派人参加了晚会，院党政领导班子亦登台展示才艺。医院党组织通过丰富多彩、健康向上的文娱活动，提高了党组织的凝聚力、战斗力，增强了广大干部职工的向心力，使每个职工都能感觉到医院这个大家庭的温暖，同时也丰富了医院文化建设的内涵。当然，今年党组织的工作也有不足，思想工作还不够细、不够扎实，有时还不能根据变化了情况开展有效的工作。

**本年工作计划及目标发言篇六**

(1)本学期里阅读两本教育理论的书籍，并写好读后感。

(2)研究一项课题《自然课长期作业的设计与研究》，并写好中途报告。

(3)针对课题研究，上一门自然科学拓展性课程。

(4)本学期12周左右上一节片级公开课，开展与本学科教师的手拉手活动，要有实效，积极进行研讨及反思，共同进步。

(5)在课堂中改变传统的教学方式，动脑筋想办法，利用学生爱游戏，好动的特点，创新一些适合学生的活动，转变学生的学习方式，使学生乐学、会学。

(6)尝试对学生的评价改革。本学期尝试对学生的评价改革，以学生自我评价为主，制定评价表格，促进学生的主动发展。

(7)结合学校“学习型团队”的创建工作，树立终身学习的思想，通过自学、集中学、反思、交流、网上论坛等多种形式进行教育理论和新课标学习，以学导行，以学促教，以学提升个人素质。

(8)应用信息技术辅助课堂教学。要灵活、合理使用网上下载课件，吸引学生的注意力，激发学生的学习兴趣，使学生乐学。恰如其分的使用这种图文并茂的形式，有效地激发学生的学习兴趣，使学生产生强烈的学习欲望，乐学、爱学。

(10)继续利用课余时间多读书多学习，修完本科学历，提高自身教育教学水平及修养。

以上是我担任自然骨干教师在本学期的工作计划，相信在不懈地努力下会使本学期画上一个圆满的句号。

**本年工作计划及目标发言篇七**

1、 加强领导，强化计划生育工作的首位意识。

党委和政府的坚强领导是做好人口与计划生育工作的根本保证。

落实责任，严格奖惩。

为进一步加强计生工作目标管理责任，明确各部门的计生责任，做到一级抓一级，一级保一级，层层抓落实。

年初和村级两委班子签定目标管理责任书，年底兑现奖惩，奖优罚劣。

2、不断加大工作力度，千方百计稳定低生育水平。

稳定低生育水平，严格控制计划外出生，是基础和前提，是重中之重，是一项长期的工作，一时一刻也不能放松，稍有放松，人口出生就会反弹。

2024年，我们要进一步强化基层基础工作，坚持以经常性工作为主，以宣传教育为主，节育避孕为主，确保人口指标的完成。

突出抓好三个环节:

(1)抓规范化管理。

个别村之所以出现计划外出生，原因之一就是对育龄妇女生育意愿不清，现实政策把握不准，工作缩手缩脚。

20xx年各村的计生专干要摸清情况，建立档案，要根据人口变动情况随时作充实调整，确保底数清、情况明。

(2)抓孕检普查。

多年来计生工作实践证明，孕情普查不彻底，计划外出生就会反弹。

因此，要保证每季度普查一次，不能出现空档，每次普查率必须达到100%。

外出务工的要按照规定时间寄回当地计生主管部门的孕检证明，对未参加普查的对象要跟踪检查。

一般来说，普查机制落实后，不接受普查的就有可能是计划外怀孕的对象，因此，对没有主动来接受普查的己婚育龄妇女，必须作为重点，发现问题，采取果断措施，进行补救。

对重点人群要重点普查，重点管理。

包括女孩户和大龄人群、有过计划外怀孕行为意向的及没有落实长效措施和再婚的等。

这些是计划外出生高危人群，一定要盯住盯紧。

开展调查活动，主要对40周岁以下育龄人群，通过调查了解育龄群众的婚史，生育史和生育意愿，有效地控制计划外出生，确保计划生育率的\'完成。

(3)抓长效，经常抓

针对近两年节育避孕推行知情选择后，落实长效节育率逐年下降，提高长效及时率是计生工作的一项重要内容。

首先是搞好宣传发动，加强利益导向，其次抓好技术服务，做好术前、术中、术后的随访工作，做育龄群众的贴心人。

长效工作做好了，计生工作基础好了，计生工作就好做了。

3、搞好宣传教育，深入开展“婚育新风进万家”活动

通过宣传使计生政策家喻户晓深入人心，同时用婚育新风，改变人们的生育观念。

在宣传中坚持针对性和实用性的原则。

利用集会、广播、标语、宣传车、宣传图片、明白纸等，强化对育龄群众的宣传教育，提高人口与计划生育基础知识知晓率，确保应受教育人员达到95%以上。

要认真落实《武清区关于进一步深化婚育新风进万家活动安排意见》，使婚育新风进万家活动同精神文明创建活动相结合，同“幸福工程”相结合，同“救助贫困母亲”活动相结合，同“关爱女孩行动”相结合，切实把“婚育新风进万家活动”继续引向深入，扩大活动范围，拓展活动形势，讲究活动实效，增强亲合力和感染力，进一步加大晚婚晚育知识宣传，推动先进思想、文明进步的生育观念、科普知识真正入脑入心。

4、强计划生育网络建设，深化计划生育优质服务

继续开展避孕节育知情选择、出生缺陷干预和生殖道感染防治三大工程。

提高出生人口素质，降低人工流产率、节育手术并发症率和出生缺陷发生率。

继续开展“三查一服务”活动，把“查环、查孕、查体”有机结合起来，为群众提供实实在在的服务，进一步提高群众的满意度。

采取多种形式把药具发放工作落实到位，要加强药具随访工作，努力提高避孕节育措施的及时率和有效率，指导用药具人员失败后的补救办法。

5、继续加强基层基础工作，提高村民自治管理水平

积极推进计划生育村民自治，建立村为主的有效的基层管理和服务网络，实现群众的自我管理、自我教育、自我服务，是今年工作发展的趋势和方向。

结合我镇实际，2024年要继续抓好建章立制、民主管理，村务公开等环节，积极探索在村民自治中发挥计划生育协会作用，扩大村民在计划生育工作中民主管理与民主监督的作用。

6、全面推进依法行政，提高依法管理计划生育工作水平

一是继续抓好“一法三规”和《天津市人口与计划生育条例》的贯彻落实，强化执法队伍建设和执法人员素质的提高，努力提高依法行政水平。

重点抓好社会抚养费依法征收工作，协调区法院强制执行力度，努力提高社会扶养费征收到位率。

对在限期内不能及时足额缴纳社会抚养费的，依法申请人民法院强制执行。

二是规范计划生育政务公开和村务公开工作。

对二胎审批，奖抚、特扶及时张榜公示，镇计生办对各村计生共开栏进行检查，对不符合要求的，要帮助要进行整改。

确保该公开的公开，该上墙的上墙。

三是继续开展对出生人口性别比的专项治理工作。

做好政策内生育二胎的孕情跟踪，加强对终止妊娠手术。

b超和相关检查管理，确保性别比正常比例。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，按照构建社会主义和谐社会的要求，发展稳定的大局，紧密结合本村建设的实际，以服务村民群众为重点，健全机制,强化功能,不断提高美坑村党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为创建管理有序、服务完善、环境优美、文明祥和的和谐村。

二、工作要求

(一)切实加强村级领导班子、干部队伍建设

建立健全和落实村级工作的领导责任制。

一是要明确领导班子成员分工，及时发现、总结、交流典型，了解、反映和解决本村工作中存在的突出问题;二是要明确职责分工，和做好各项工作的相互协调，工作人员的相互协作。

通过加强村级队伍的建设，打造一支思想素质高、业务能力、团结协作精神强、有奉献精神的村级干部队伍。

(二)扎实有效地抓好村级党员的教育管理

严格党的组织生活制度，利用党员远程教育的平台和农村党员教育点，定期组织党员参加学习，开展集体活动，对党员进行经常性的党员意识和党的方针政策教育;认真细致地做好外出流动党员的管理和教育工作，建立和健全外出流动党员台帐，充分发挥党员的“一员双岗”的作用，使每个党员真正有岗有位，有事可做;做好发展党员工作，按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，加强对入党积极分子的培养，做好从党员积极分子中发展党员的工作。

(三)进一步建立健全村级党建工作机制

1、建立党建工作会议制度。

村级党建工作会议每季度召开一次，分析形势任务，安排部署工作，深入开展党建工作联创、思想工作联做、社会治安联防、公益事业联办、等共建活动。

2、健全村民自治机制。

建立健全村民代表会议制度，完善村民自治组织，实现村民群众自我管理、自我教育、自我服务。

村级党组织要支持和保障居民自治组织依照法律和章程履行职责，村民自治组织要自觉接受村级党组织的领导。

(四)不断强化村级服务功能

1、健全完善村级服务体系。

首先把解决就业问题作为一项重要民心工程来抓，与劳动就业建立长期的联系，积极推荐下岗和失业人员的就业。

要积极开展面向本村弱势群体的社会救助，面向村民的便民利民服务。

2、全面推进村级各项事业。

村级党组织要组织村民群众广泛开展丰富多彩、健康有益的文化、体育活动，大力倡导科学、文明、健康的生活方式，提高村民群众的思想道德素质和科学文化素质，增强村民对村委会的认同感、归属感。

深入开展“文明村”、“文明家庭”、“文明村民”评选和创建“平安村”活动，推动村级各项事业不断进步。

三、保障措施

(一)加强组织领导，落实工作责任。

村级党建工作列入重要议事日程，切实做到认识到位、职责到位、措施到位、工作到位。

听取工作进展情况汇报，研究解决存在的问题，各方密切配合，形成共建合力。

各工作人员要密切配合，保证工作顺利推进。

(二)深入宣传，营造氛围。

加大对村级党建工作的宣传力度，积极营造“党建”的浓厚氛围。

通过广播、宣传橱窗、标语，黑板报等多种渠道广泛开展宣传教育活动，充分调动其参与村级党建活动的积极性。

(三)以各种活动为载体，促进和谐发展。

组织广大村民参与各种有益身心健康的活动，加强精神文明建设;继续发扬村级文化资源优势，引导更多的村民参与文化建设。

(四)开展教育，提高村民的素质。

利用村级文化活动室，培训室及时宣传好党和国家的方针政策，不断丰富群众文化生活，为村民提供丰富的精神食粮。

(五)及时总结经验，促进工作创新。

认真研究党建工作面临的新情况新问题，积极探索新形势下党建工作的规律，不断增强工作的主动性和预见性。

总结实践中创造的新鲜经验，不断创新村级党建工作的方式方法和运行机制。

**本年工作计划及目标发言篇八**

企业本年度工作计划，知道企业本年度工作计划怎么写吗，下面就是企业本年度工作计划范文，欢迎阅读!

江苏建筑职教集团在省教育厅、建设厅、劳动厅、建筑工程管理局的领导关心支持下，在第一届理事单位的共同努力下，全体成员单位按照“民主自愿、平等互容、互惠互利、共同发展”原则，自觉按照各自的权利和义务富有创造性地开展工作，取得了显著的成效。

为了促进江苏建筑职教集团持续、快速、健康发展，根据《江苏建筑职教集团章程》规定的活动内容，结合建筑职教集团实际，制定2024年度工作计划。

一、充实完善江苏建筑职教集团网站栏目和内容。

及时发布国家、省、市有关建筑业政策，发布有关用人信息和优秀毕业生信息。

集团内企业和院校网站，通过各种媒体不断扩大对江苏建筑职教集团各会员单位的宣传和推介。

二、进一步延展集团内校际合作办学的覆盖面和教学一体化。

一方面要继续扩大参与联合办学院校的覆盖面，进一步扩大五年制招生计划，为的学校争取生源，继续运作“2+3”办学模式，在联合办学中不断完善人才培养质量的各个环节，争取在与部分学校开展对口单招合作办学方面实现新的突破。

另一方面要加强教学的一体化建设，作为校际合作的重点，加强教学交流、教学研究、教材开发，在教学方面初步实现“五个统一”，即：统一培养规格、统一教学计划、统一教学大纲、统一教材使用、统一考核评价标准，有效地促进教学资源的整合，带动成员学校教学质量的不断提高。

三、在促进集团内校企间人才双向交流方面有实质性进展。

要组织江苏建筑职教集团内有关院校的教师到建筑企业顶岗锻炼，同时要积极选聘建筑企业的工程技术人员到学校担任兼职教师。

校企之间要共同协商，处理好互访人才的待遇及有关问题，按照有利于调动双方人才参与双向交流积极性的原则，酝酿建立校企人才交流互访管理制度。

四、进一步拓展深化产学研结合的广度和深度。

要充分发挥徐州建筑职业技术学院的省级建筑技术实训基地和省级建筑节能工程技术研究开发中心，进行建筑企业职工的技术培训和建筑领域技术课题的研究与攻关。

努力使集团内的企业成为建筑类院校学生的实习基地，为学生提供现场实践的环境和具体指导。

五、进一步搞好“订单式”人才培养工作。

加大宣传力度，建筑类院校与集团内企业广泛开展“订单式”培养，从建筑企业实际需要出发，逐步提高订单数量和人才培养的质量。

在教学中，校企双方共同开发培训计划，教师和工程技术人员共同培养学生。

六、不断加强校企间学术交流活动。

定期或不定期地举办学术交流研讨会，徐州建筑职业技术学院学报将为之开辟专题栏目，优先刊发江苏建筑职教集团会员单位的有关优秀论文和科研技术成果方面内容。

七、举办集团内专场人才招聘会。

为便于建筑职业教育的优秀毕业生到江苏建筑职教集团内有关企业工作，徐州建筑职业技术学院将适时组织毕业生供需洽谈会，建筑职教集团内企业可以提前与学院联系招聘优秀毕业生，亦可委托徐州建筑职业技术学院推荐优秀毕业生。

八、加大建筑行业成人教育力度，积极为企业在职培养提供优质服务。

江苏建筑职教集团委托徐州建筑职业技术学院成教学院，要充分发挥办学优势，把课堂办到企业现场，积极为集团内的企业培训蓝领技术工人，进一步发挥已有36个工种的国家技能鉴定站(点)为集团内各成员单位服务的功能，以促进提高企业的\'经济增长力和综合创新力。

九、在集团内院校引入企业资本深化教育改革发展上进行有益尝试。

集团内的企业可与院校间以股份制形式合作办学，运用企业资本建设以企业单位命名的各类体育场馆、教学设施和培训中心等，实现资源共享、互惠互利。

今年我们经营公司新一届领导班子，愿在局领导的正确领导和指挥下，鼓足干劲，努力完成局领导交给我们的任务，做好我们的本职工作，特制定工作计划如下：

一.总计划

今年计划总收入40.75万元，计划支出35.75 万元，实现经济效益5万元。

在计划经济收入中有以下几项收入：

(1) 宾馆计划收入10万元

(2) 旅游船只收入5万元

(3) 上坝收费3万元

(4) 绿化收入7.5万元

(5) 房屋出租收入3万元

(6) 果园收入1.25万元

(7) 劳务输出收入11万元

总计收入40.75万元

计划支出费用有以下几项：

(1) 工资支出总额为15万元

(2) 提取三金3.2万元

(3) 劳动保险4.3万元

(4) 劳动保护0.65万元

(5) 电话费0.5万元

(6) 差旅费0.8万元

(7) 办公费0.3万元

(8) 折旧及摊消6万元

(9) 税金3.5万元

(10) 招待费1.5万元

总计划支出为35.75

二.总计划的详细说明和工作部署

1.金湖宾馆

为了鼓励整个经营公司的全体员工具有竞争意识，对金湖宾馆准备向公司全体员工竞标承包，在现有状态下，标底为10万元人民币。

若局里作出计划，对宾馆投资，进行一定程度的改造，或填补一些用品、设备及线路改造的情况下，标底为12万元人民币。

首先，我们先开一个全体员工参加的动员大会，让全体员工看清当前充满竞争的形式，让全体员工具有竞争意识，发挥他们的潜力。

这也是我们今年降低标底的最大目的，让承租者看到希望，让承租者尝到成功的喜悦，让承租者能够看到成功的结果。

以此为目的，逐渐让集体职工能够自己管理自己，自己壮大自己，将来能够完完全全地独立起来。

如公司内部没有人承租金湖宾馆，我们再对管理局内全体职工招标租赁。

如全局职工也没有人承租，最后就对社会招标，用社会的力量来管理金湖宾馆。

宾馆承租的边缘条件是必须带2名全民职工，8名大集体职工，这10名职工的所有费用由宾馆承担。

虽然我们计划采用的机制为承包责任制，但是在管理上不能以包带代管，我们公司经理部决定让副经理深入到管理中去，掌握宾馆的经营情况，及时回流资金，为金湖宾馆的经营当好参谋把好关。

在安全上，做到每周一次安全会，一周进行一次安全检查，做到开会、检查必有记录，做到安全第一，预防为主。

对治安综合治理上，也是做到每会必讲，经常检查，教育员工视顾客为上帝，减少员工与员工、员工与顾客、顾客与顾客之间的摩擦与矛盾。

我们自己的员工要做到不参与打架斗殴和赌博事件，为公司的安定团结而努力。

2.船只管理

今年我们实行的政策，还是像以往一样，实行公开竞标。

先对公司内部员工公开招标，实行竞标上岗，竞标底价分别为2.5万元、3.5万元、3.5万元人民币(含人员工资在内)。

如公司内部没有人竞标或没有完全竞标，再对局内职工招标，如局内没有人竞标，再对离退休人员招标。

对船只的管理上，尤其在安全上，必须遵守国家、省、市有关条文规定，必须按照局安委会对船只的要求规定执行。

在公司的管理上，虽然属承包性质，在签合同上对各项要求都得严格，公司也不能对其放之不管。

对船只、船员的管理上，做到定期、不定期的检查、督促工作，争取把隐患消灭在萌芽中。

3.上坝收费

在上坝收费上，我们想延续原有的方式，对全局进行公开招标，竞标上岗，承包人必须带公司6名集体职工，承租底价为3万元人民币。

4.绿化工作

今年在绿化上实施的办法是分片划分，分配到人，依据工作量挂牌管理，做到经常检查、经常督促，根据工作的质量来决定工资的收入。

春季最早的两项工作是联系好东西山头造林的苗木及三角地苗圃的苗木，按局里的要求，完成局计划的所有任务。

5.房屋出租

今年的房屋出租，已经签合同的没有到期的继续履行合同，把到期的合同全部重新招标租赁，尤其是饭店那一栋房子，以前有的租房者拖欠房租很长时间，有的现在还没有还清，所以重新招租，签字交钱。

在管理上，计划列出一个大表格，标明哪一栋、哪一户租房者是谁、租期、租金等等，及时管理到位。

对租房者及房屋进行定期、不定期的检查，预防不安全事故的发生。

6.果园管理

今年春季计划把去年春季冻害及以前死亡的树木补齐树苗，以保证果园树木的完整度，抓好冬春的修剪工作，认真修剪，调节结果量，抓好春夏秋肥料的使用和打药工作，来保证汤河果园工作的正常进行，使收入有保证，也使果园生产有后劲。

7.劳务输出

今年抓紧对劳务输出人员的职业道德教育，提高出劳务人员的素质，兢兢业业做好本职工作。

因为出劳务人员在外代表了公司形象，如出劳务人员工作干不好，被退回，不仅仅影响他个人，也影响整个公司的形象和收入，影响职工工作的安置。

8.猪场管理

在履行合同的同时，加大收缴力度，凡是有猪的重量和头数够我们局杀的就收回来，杀了给职工分肉，用来回流资金，尽最大努力地回收其所占用的资金。

9.职工培训

今年对集体职工的教育培养训上，鼓励集体职工发挥自己的潜力，积极地参与各项工作的承包，来展示自己的能力，用以发现和培养人才，逐步使他们走向自己管理自己、自己壮大自己的道路。

还有一个就是今年大集体管理委员会到届，重新选举大集体管理委员会，充分发挥管理委员会的积极作用，让他们参政议政，提出合理化建议，起到集体的作用。

主要事情、大的支出都通过大集体管理委员会讨论通过后再实施，增加透明度。

以上就是经营公司200\*年度的工作计划，愿我们全体经营公司的员工在局党政领导的正确领导和支持下，努力工作，完成局领导交办的各项工作。

由于收入有部分减少，在做计划时把支出压到最低点，所以今后工作中只有努力完成。

**本年工作计划及目标发言篇九**

做好基础的行政人事工作，所有综合管理部的员工将协同各部门做好基本服务，而涉及对公司的考勤、公司的规章制度的违反、公司奖惩制度的执行等方面的问题，对所有违者人员将按公司相关规章制度严格执行。

行政工作整体上非常繁杂，每件事情所花费的时间不多，但累积下来就很容易有所疏漏，而具体行政工作将会涉及房租、房租水电费、工伤医疗、劳动纠纷、对外发文发函联络等等一切事务。所以要求综合管理部在日常的工作过程中能够养成很好的材料整理习惯及具体事件的工作流程，这样才能够提高工作效率，最终才能够挤更多的时间进行其它工作。

(二)、进一步完善公司的组织架构，确定和区分每个职能部门的权责，完成公司各职位的工作分析，为人才招募与评定薪资、绩效考核提供事实依据。

也正因为综合管理部工作的繁杂性，使其更能够认识到，其它部门的中层不应当被日常繁琐牵引住手脚。公司应当制定一个规范的组织架构，确定和区分每个职能部门的权责，使每个部门、每个职位的职责清晰明朗，做到既无空白、也无重叠，争取做到组织架构的适用。当明确了具体的工作内容，我们才能够在进行招聘时找到最合适的员工进行工作。

公司的组织结构既不能够过于简单，避免因为人员紧张造成工作权责不清，也不应过于繁杂，避免上下级层层报告，降低工作效率。

(三)、完成日常招聘与配置

综合管理部要按既定组织结构和各部门各职位工作分析来招聘人才，满足公司运营要求。也就是说，尽可能地节约人力成本，尽可能地人尽其才，并保证组织高效运转。

招聘工作基本方案：

以网络招聘为主，各种招聘会设摊为辅，具体情况要视公司发展情况及公司各部门的用人情况而定，招聘前应做好准备工作，如用人需求、薪资待遇、用人条件、摊位费等等具体招聘信息的草拟安排。

(四)、推行薪酬管理、实行公平的薪酬制度

公司目前的薪酬制度不够科学化，对于中层管理来说，一个月工资的构成部分不清楚，发放工资也不让本人确认，这是严重违反《会计法》的行为，根据目前民营企业的薪酬体系一般来说是由以下几方面组成的：基本工资+绩效奖金+全勤奖+职务津贴=月工资。(现在有的民营企业还增加学历奖金，因为这样，可从更大程度上激发员工的自我学习的动力，同时也激发员工的工作热情，而不是不管我怎么工作，都拿同样工资的这种心态)。

1、计划设立福利项目：全勤奖、员工生日庆生会、节日费。

2、计划制订激励政策：年度优秀员工评选表彰、内部升迁和调薪调级制度建立，员工合理建议(提案奖)，对部门设立年度团队精神奖，建立内部竞争机制。

而提高绩效考核的严肃性和有效性。绩效考核工作的根本目的不是为了罚未完成工作指标和不尽职尽责的员工，而是有效激励员工不断改善工作方法和工作品质，建立公平的竞争机制，持续不断地提高工作效率，培养员工工作的计划性和责任心，及时查找工作中的不足并加以调整改善，从而推进企业的发展。

绩效考核要注意的问题：

1、绩效考核工作牵涉到各部门各职员的切身利益，因此综合管理部在保证绩效考核与薪酬体系链接的基础上，要做好绩效考核根本意义的宣传和释疑，从正面引导员工用积极的心态去对待绩效考核，以期达到通过绩效考核改善工作，校正目标的目的。

2、绩效评价体系作为综合管理部开发的新生事物，在操作过程中难免现一些意想不到的困难和问题，综合管理部在操作过程中将注重听取各方面各层次人员的意见和建议，及时调和改进工作方法。

3、绩效考核工作本身就是一个沟通的工作，也是一个持续改善的过程，综合管理部在操作过程中会注意纵向与横向的沟通，确保绩效考核工作的顺利进行。

(六)、大力加强员工司纪司规、日常行为规范的培训。

1、计划每月5日由综合管理部主讲，内容为《员工行为守则》、《考勤管理制度》、《劳动法》。

2、协助项目中心培训，培训时间看《年度培训计划》。

3、协助人才中心培训，培训时间看《年度培训计划》。

(七)、培育和建设企业文化

企业文化是一个企业精神，是她的内在力量，公司的企业文化直接体现了公司的工作理念与管理模式，在企业中，仅仅用薪金留人是不够的，还要用企业文化去吸引人、去感化人。

企业文化的建设主要包括以下两个方面:

1、组织结构清晰，战略导向明确，综合管理人员应该协助企业管理者制定一个好的组织结构，并制定战略目标，从而形成一个完善的团结的团队。

2、注重企业形象建设，包括物质形象和精神形象，物质形象包括司容、司貌、产品、公司设施等，精神形象包括员工精神面貌、企业风格、人文环境等。企业文化的建设需要全体员工的参与，随着我们公司各项工作稳步开展，会逐步建立起来，当然一定要本着实事求是的原则，要能够体现公司的自身特点、发展方向、管理模式，真正的使企业文化渗透到每个角落、深入到人心。

(八)、建立内部纵向、横向沟通机制，调动公司所有人员的主观能动性，建立和谐、融洽的企业内部关系。集思广益，为企业发展加强企业内部沟通，综合管理部门应当多组织大家活动，与此同时，各部门员工如果有什么新的点子也可以向综合管理部人员反映;综合管理部人员做好公司的集体活动，增强公司各部门员工之间的感情，使大家在一个相对宽松的条件下，能够为公司的发展献言献策，推动公司向更好的方向发展。

流动性较大，选择也多，所以综合管理部人员要能够及时预见员工的流动信息，做好员工的离职手续办理，既不因为员工离职而给公司的工作及公司根本利益受到损失，同时也不侵犯劳动者基本的合法权益。

(十)、员工体检计划实施

公司为了了解员工身体健康状况，预防疾病的传染，计划每年组织一次全体员工体检，具体时间另行通知;确保员工以最饱满的精神状况投入到工作中。

(十一)、员工旅游、拓展训练、年终表彰大会的策划，形成企业文化一部分，通过以上这活动，来增强员工的集体荣誉感，调动员工的团队向心力，体现公司的人性化管理，劳逸结合，既紧张又活泼。

**本年工作计划及目标发言篇十**

20xx年我们继续按照上级部门的指示精神，抓好社区计生服务工作。

做好育龄妇女的宣传工作，提倡关爱女孩教育活动，以人为本，服务到人，积极为育龄妇女排忧解难。

一、为了使社区计生工作管理规范化、制度化、科学化，我将不断完善卡、表、册及相关资料，使其相关数据详细、准确，无一人一户遗漏。

并进一步对社区的卡、表、册进行核对，使报表人数和实有人数相符合。

(补充部分不完善的育龄妇女信息，清理重复录入、重复管理的人口，对于结婚外出多年的未做迁出的进行改正;流动人口及时更新，确保数据的真实性、可靠性、可用性。)

二、通过各种渠道，在巩固提高以有的协会基础上，充分发挥楼门长、志愿者、计生协会会员的作用与优势，志愿者队伍，调动起志愿者积极性参与到协会工作中来。

利用各种形式组织多样的娱乐活动，向广大育龄群众宣传计划生育政策、法规。

例如:博客、社区橱窗。

开展为民服务，计生政策知识宣传、医疗咨询、避孕药具发放;组织妇女健康培训等，营造计划生育的浓厚氛围。

三、为社区育龄妇女提供生殖健康优质服务，创造方便条件。

以人为本，关心育龄妇女生殖健康。

为育龄妇女提供生殖健康服务，定期开展生殖保健体检。

同时完善必要的设施建设，对育龄妇女登记造册建档。

优化婚、孕、产、节育和保健全程服务，对新婚夫妇进行\"优生、优育、优教\"宣传，积极稳妥地开展以\"知情选择\" 为重点的避孕节育措施，搞好节育服务工作。

四、做好随访工作，服务到人，积极为育龄妇女排忧解难，提供优质服务工作,做到边随访边记录民情及在计划生育工作中需要解决的实际情况。

平时，重点做好孕期孕情服务走访。

对新婚人员进行新婚期保健教育，生育妇女进行新生儿抚育及妇科病检查等工作。

五、开展帮扶困难育龄家庭的活动，对贫困计生家庭的无业、失业人员提供帮助，特别是独生子女残疾家庭特别扶助工作，为他们摆脱贫困出主意、想办法。

把育龄群众的关爱融入于计生工作服务之中，在工作中做到亲情、关爱、服务到人。

以上是我社区在新的一年中的工作思路，群众的需求度和满意度，将成为我们工作的尺子，我们将以优质的.服务满足社区居民的精神文明需要，使社区计生工作开展的更好!

基本情况

我们社区总人口633人，有4个居民小组，配备4名计生信息员，总户籍育龄妇女207人(未婚25人、已婚182人)。

其中上环105人、工具27人、结扎14人、绝经16人、不孕5人、待孕10人，现孕5人。

全年新婚登记8对、再婚登记2对、申请二胎4对，领取独生子女1对。

目前出生人数3人(2女1男)，一、二级干预是100%。

2024年落实四项手术16人(上环6人、取环8人、绝育1人、人流1人)。

一年来发放婴幼“安康险”3份、新发放“苏菲卡”22张、知情选择率100%、计划生育率100%、措施落实率100%。

一、开展优质服务

在开展优质服务当中采取有:(一)新婚前后随访，鼓励晚婚晚育，每月随访孕期，积极做好孕期筛查调查。

(二)怀孕期间随访，宣传孕期、围产期保健知识。

(三)婴儿出生后随访，送温馨提示卡片，送婴幼儿“安康险”、送避孕药具和计划免疫预防，传授避孕节育知识。

(四)落实四项手的对象，采取定时随访，在随访中如发现四术而发生问题动员及时就医，而给予报销医疗费。

(五)在生殖保健中，3月份和9月份开展了经孕情普查，共普查400多人次，普查率达99.8%以上，还发放了b超优惠券100多张。

4月份开展了宫颈癌筛查，共筛查34人，并回访了筛查育龄妇女，对病情严重通知及时到医院进行了复查，做到有病早治，无病早防。

(六)对流动人口服务，对有三证的育龄妇女同样享受与本地育龄妇女一样的优惠待遇。

(七)对于二胎申请和二级干预抽血对象一律积极陪同。

(八)并在传统节日里，走访独生子女贫困户和孤寡老人并发放慰问金。

我们以不断提高优质服务，满足育龄群众需求，及时把党和政府的温暖送到群众心中去。

二、认真做好重点人员管理

在重点人群和重点环节管理上，结合实际突出重点掌握信息。

(一)对长期用工具难上环的人员进行每月走访，并发放工具。

(二)再婚无生育条件的对象进行经常性上门宣传计生政策。

(三)年龄未到，未婚同居的采取经常走访并送工具上门。

(四)及时通知更年期育龄妇女做取环术。

(五)鼓励生育后的育龄妇女及时落实长效措施，每走访一次在笔记上记录一次，方便以后的工作。

通过及时掌握重点人员的经孕情信息，有针对性的为育龄群众提供最佳服务，今年计划生育率达100%。

三、加强宣传教育

充分利用人口分校，开展各类培训，更新了宣传橱窗、宣传品等计划生育法律法规知识。

(一)培训对象(协会会员、育龄群众、青少年)等。

(二)宣传橱窗(每期更换计生宣传图)其内容丰富。

(三)宣传品发放约1000余份(年画、计生知识、流入和流出人员的公开信、流动人员计生友情提示、春风卡、春风行动免费券、流动人口条例)等。

(四)每月9日组织计生信息员例会1次，便于了解育龄群众孕情情况，做到早发现、早汇报、早采取补救措施。

(五)利用重大节日开展了一系列活动，在“三八”妇女节开展了茶会，让育龄妇女增添了交流机会。

在“5.29”纪念日、9.25公开信活动中大力宣传计生政策，鼓励社区居民对计生工作提出建议等。

四、流动人口管理与服务

流动人口的流动量快，也给管理服务加大了难度，我们始终以坚持共同管理，以现居住地管理为主的原则。

(一)我们在流动人口管理上做到每月清查，和外管办人员一起走访，及时采集、及时进机、及时签订私房出租户合同、及时发放“苏菲卡”免费验检等服务，做到同等管理、同等服务、同等享受。

(二)积极为流出人员办理《流动人口婚育证明》，及时和她们签订流出人员生育合同，在节假日她们回家时进行上门随访。

目前社区总流入育龄妇女25人，共持《流动人口婚育证明》22张，总发放苏菲卡25张。

流出人口1人，持《流动人口婚育证明》1张。

五、依托协会组织、加强服务阵地和网络建设

按照上级要求，我们完善硬软件设施:(一)规范了上墙制度和内容。

(二)在社区办公大楼围栏上增添计生宣传牌。

(三)更新了宣传橱窗及时更换宣传内容。

(四)和镇卫生院协商开设社区卫生服务站，做到了资源共享。

(五)在四月份认真做好了计生协会换届选举工作，选出了新一轮的会长、副会长和理事。

(六)在七月份认真迎接了省“十一五” 期末人口和计划生育评估工作。

(七)在计生信息员队伍中，始终把想服务、会服务、能服务的人作为计生信息员，把计生信息员的报酬纳入年终考核奖励机制，调动计生信息员的工作积极性。

以上是我们西漾渔业社区一年来的主要工作，但离上级计生部门要求及育龄群众需求还相差甚远。

在今后的工作我们要不断的创新工作思路，不断的提高自身素质和服务质量，让广大育龄群众满意。

**本年工作计划及目标发言篇十一**

（1）课题研究：加强校本课程永春白鹤拳的开发与教学；提出趣味奥运会进入校园的课题进行研究。

（2）校本教研：加强校本课程的开发，加强体育备课组的教研能力，做为备课组长的我与其他老师加强讨论校本的研究与开发，本次校本开发利用了三个内容：永春白鹤拳、跆拳道、街头篮球。

（3）论文撰写：结合课题研究的内容进行撰写，特别是利用《晋江课改》在我校主办的平台上撰写论文，宣扬平山体育的品牌文化建设。

（4）校际、教研组、备课组教研活动：做为晋江市教育局兼职中学体育教研员、校际组成员，协助教育局、进修学校开展好教研活动，履行职责；积极参加校际组开展的各项活动，加强提升在校际组的教研水平；积极参加教研组的各项活动，提升教研水平；做为备课组长的我，我计划着积极组织本组老师一起提高高中的课改力度与水平，集中老师的备课时间与讨论在备课过程中出现的一系列问题，针对选项会出现的问题进行沟通，加强学习过程的评价，协调选项内容的评价标准及认证过程。

（5）公开教学、听课、评课。本学期继续加强听课的机会的掌握，加强本校的听课，外校的听课，继续向各位开课老师进行学习充电。评课，提出自己的意见，针对课上出现的不同看法大胆提出，努力提升自己的评课的水平，加强谈话水平。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn