# 最新工会工作总结及计划(汇总15篇)

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2024-07-27

*时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。工会工作总结及计划篇一职工会是...*

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

**工会工作总结及计划篇一**

职工会是工人、农民、知识分子、其他劳动者在生产中进行自我管理和自我教育活动的法定组织。职工会的作用包括代表工人阶级和广大劳动人民的根本利益，维护劳动者的合法权益，改善劳动条件，促进职工素质的提高和生产力的发展等。

第二段：职工会工作总结的重要性

职工会工作总结是对过去一段时期工作的回顾和总结，也是对未来工作的指引和规划。对于职工会来说，工作总结能够找出工作中存在的问题，总结成功经验和经验不足，制定改进措施，为未来的工作提供有益的借鉴。

第三段：进行职工会工作总结的方法和步骤

职工会工作总结的方法和步骤应该包括以下几个方面：

1、明确目标：明确总结工作的目标，针对性强，能够更好的发现问题。

2、搜集资料：搜集本期工作的相关资料和实施情况，包括面谈、调查问卷、反馈意见等。

3、分析问题：分析问题的成因、原因和影响，解决问题的路径和可行性。要将问题定位清楚，及时解决掉。

4、总结经验：总结前期工作的积极经验与成果，在今后的工作中进一步弘扬和发扬。并且在今后的工作中要不断的总结经验。

5、制定计划：对未来的工作进行规划，并且形成详尽的工作计划，明确责任分配，确保工作实现。

第四段：职工会工作总结的实施

职工会工作总结的实施需要注意以下问题：

1、必须做到公正公平。不纵容、不姑息、不隐瞒问题。

2、结果需要反馈到所有的职工中，由大家共同探讨和分析。

3、员工满意度评测，可以作为一个评价工作成果的重要衡量标准。

4、总结发现的问题并且制订对策，比如对职工进行开展规范化培训等。

第五段：职工会工作总结的体会

总结一段时间的工作，对于我来说是一次学习和锻炼的机会。在这次总结的过程中，让我深刻认识到问题的根源在于不断推进创新，不断提高职工的意识水平。同时，要重视反馈机制，让全体职工成为工作中的参与者和推动者，让每个人都能够切实地体会到工作中推动改变的力量和成就感。总之，职工会工作总结是一项需要长期坚持的工作，只有不断地总结和反思，才能促进工会工作质量不断提高，为职工谋取更多福利和权益。

**工会工作总结及计划篇二**

今年以来，开发区工会紧紧围绕推动全区经济社会又好又快发展这个中心任务，紧密结合自身实际，积极开展了大量富有成效的工会工作。在工作开展过程中，开发区工会高度重视基层工会组建和会员发展工作，将这项工作作为工会各项工作的重中之重，从抓组织领导、抓调查研究、抓工作创新、抓活动开展和抓制度建设五个方面入手，下大力气推进基层工会组建和会员发展工作，取得了较为显著的成效。

截至目前，今年新建基层工会49家，新发展会员249人(农民工会员1874人);全区工会会员总数751人(农民工会员4388人)，已建基层企业工会总数达68家，覆盖企业总数18家，实现正式建成运营企业工会组建全覆盖。其中，53家规模以上企业全部单独建立了工会组织，符合单独建立工会的其他企业12家全部组建了工会，成立了3个区域性联合工会，覆盖企业数43家。

主要做法是：

一、抓组织领导，形成党政齐抓共管工会组建与会员发展工作的强大合力。开发区党工委、管委会高度重视工会工作尤其是基层工会组建和会员发展工作，始终坚持将工会工作作为开发区党的工作的重要组成部分，从巩固和加强党的执政基础和群众基础的高度，切实加强和改善对这项工作的领导，确保工会组织的职能和作用得到充分的发挥。开发区党工委、管委会坚持定期研究讨论工会工作制度，认真听取区工会关于工会组建和会员发展方面的汇报，及时解决工作中的一些重要问题，在工作经费、阵地建设等方面提供必要的保障。

同时，实行工会组建和会员发展工作包干责任制，将区内适合组建工会组织的企业分片落实到相关领导，落实到具体责任人，明确企业数量、组建时间和相关要求，一家一家抓落实，极大地推动了这项工作的开展。

二、抓调查研究，夯实工会组建与会员发展的工作基础。开发区内的企业绝大多数为非公有制企业。做好非公有制企业工会组建和会员发展工作，既没有以往成熟的经验可以借鉴，也没有现成的方法可以沿用，必须在详细了解开发区区内企业和工会工作现状的基础上，结合实际制定出符合全区实际的工作方案。

区工会在党工委的领导下，先后开展了两次规模较大的调研活动，对区内各基层工会组织的基本状况、工作开展情况、取得的成绩、存在的问题以及下一步开展工会组建和会员发展工作进行系统的调查研究，掌握了基层工会和组建工作的基本情况，为推进工会组建和会员发展工作奠定了良好的基础。

三、抓工作创新，提高工会组建与会员发展工作的针对性和实效性。结合开发区实际，进一步完善“党建带工建”的组建格局，坚持依法建会、依靠职工建会、灵活建会的理念，区分区内企业不同情况和不同类型，进一步创新组建的途径和方法，以正式投产运营的规模以上企业为重点，整体推进非公企业工会组建工作，逐步实现工会组建工作量的扩张。

对具备单独组建工会组织条件的企业，指导帮助企业单独组建工会组织;对暂不具备单独建工会条件的企业，采取联建等方式组建，进一步加强基层联合工会的建设，使工会组织覆盖了更多企业，大大提高了工会组织的覆盖面。

四、抓活动开展，增强工会组织的凝聚力和战斗力。工会活动是工会组织的活力源泉，我们通过大力开展具有开发区特色的工会活动，不断增强工会组织的凝聚力和战斗力。

中华全国总工会、中国企业联合会/中国企业家协会联合授予的首批25家“全国模范劳动关系和谐工业园区”。此外，我们还积极开展了以技术创新、节能降耗、环境保护、循环发展为重点的“一争三创”活动和“安康杯”竞赛等各类活动。

五、抓制度建设，建立健全工会组建与会员发展工作的长效机制。市开发区工会在强力推进基层工会组建和会员发展工作的同时，十分重视机制的建设。研究制定了从2xx年起，力争做到新入区企业同时建成投产运营、同时建立工会的相关制度。

并把工会组建与规范化建设结合起来，坚持“边组建、边规范”的工作思路，按照《企业工会工作条例》和上级工会组织的要求，在组建的同时就把工会组织规范好，在推动基层工会健全工会组织、加强制度建设、发挥工会主席作用、履行各项社会职能上狠下功夫，努力探索建立适应非公企业基层工会实际的组织制度、工作制度、民主制度等，使开发区基层工会“建起来、转起来、活起来”，真正发挥工会组织的作用。

**工会工作总结及计划篇三**

职工会作为一个具有权利和义务的组织和群体，其作用与职工的利益相关密切。多年来，我一直在职工会工作中担任着各种不同的职务，实践经验带来了个人的成长和进步，也使我日益深刻地认识到职工会的重要性。在这篇文章中，我将分享我在职工会工作中的经验，总结得失并提出一些自己的心得体会。

第二段：及时发现问题

在职工会工作中，我们必须时刻关注职工的利益，以及他们在工作中遇到的各种困难。有时候，在我们的工作中会发现一些不协调的情况，这时候我们需要及时发现问题并解决。同时，职工之间的意见和想法也应该及时收集，以了解职工们对于问题的看法，以此更好地为他们服务。在具体落实中，我们可以通过各种途径收集反馈信息，构建针对性强的解决机制，能够让广大职工感受到职工会的共同关心，也能带来更加明显的工作效果。

第三段：加强组织建设

职工会的工作离不开组织建设，我们需要不断完善自己的建设工作。组织建设涉及到各方面的工作，包括理念建设、制度建设、人才培养、会员服务、更好地为职工群众提供服务等等。加强组织建设需要我们充分发挥职工会的作用和价值，广泛宣传组织建设的意义和目标，使每一个成员都能够有意识地投入其中，并从中感受到职工会的奉献之心。仅有强有力的组织建设才能为后续工作的顺利开展提供坚实的基础。

第四段：不断提高自身素质

在职工会工作中，我们必须不断提高自身素质。这包括实际操作、理论知识的学习和掌握，还包括各种思维和能力的培养。在此基础上，我们才能更加深入地理解和适应职工会的工作需要，向更高水平的目标迈进，实现职工利益的最大化。同时，我们也需要积极向上，不断努力，不断挑战自我，不断开拓思路和贡献，以便为组织和职工提供更好的工作和服务。

第五段：结语

作为一名职工会干部，我认为我们的工作离不开以上各个方面的要素。在工作的过程中，我们不断积累经验、总结经验、不断地完善自己，这些都是非常必要的。总之，以职工利益为中心，加强组织建设，不断提高自身素质，这些都是职工会工作中最为重要的方面，我们在这个过程中，必须严格遵循并不断完善自己的方法，以提高职工利益和推进工作发展。

**工会工作总结及计划篇四**

xx年公司工会按照市总工会xx年工作安排，结合省工会的总体要求，在市总工会和公司党委的正确领导下，以市总工会省工会工作会议精神为指导，选准角度，发挥特色，在激发员工热情、调解劳动关系、开展全员竞聘、全员劳动竞赛、提高员工素质、职工之家建设等方面进行了深入的探索和尝试。全面展开和创新了工会工作，取得可喜的成绩，上了一个新台阶。使工会工作有了稳定的发展。

1、认真履行好维护职能。全心全意为广大员工服务，我们把表达和维护广大员利益作为工会工作的出发点和落脚点，不断完善职代会制度，强化源头参与，做好宏观维护。坚持完善以职工代表大会为基本形式的职工民主管理，民主监督制度，推行企务公开，让员工知情，让员工议事，让员工监督。2月 5日召开了公司二届一次会议，一届工会委员会届满，根据工会章程经请示上级批准，经代表先举产生公司二届工会委员会，代表们以高度主人翁责任感审议并通过了总经理所做的题为《强化精细管理，扩大领先优势，为创建世界一流通信企业再创佳绩》的工作报告，民主评议了公司领导干部，签订了安全生产责任书，涉及员工切身利益规定办法，都提到了职代会审议通过。

2、深入开展送温暖活动切实为员工说话办事，xx年1月公司经理、工会主席走访离休干部及特困职工5家，送去尉问金1700元，给10户特困职工发放困难补助6200元，为减少女员员工多发病种的风险，减轻女员工肩负工作与家庭双重压力，公司为76名女员工购买了《团体女性安康保险》共1520元。

3、为离预退职工增加了工资，并进行常见病、大病检查和体检。

企业文化作为一种先进的管理方式，反映了全业管理的高层资追求，创建世界一流企业需要一流的企业文化做支撑。xx年，我们把创建一流企业文化做为工会工作的重点摆到重要日程上，致力塑造一流的企业文化。力争建立独具特色企业文化体系，成为凝聚和激励企业员工上下一心迈向卓越的动力源泉。

1、建立健全组织机构，保障企业文化建设落到实处，为了推进企业文化建设我们明确各部门在企业文化建设中的职责，各单位主要负责人为企业文化建设的第一责任人。引入了绩效管理全面预算管理系统，加强向世界一流企业迈进的步伐。

2、开展丰富多彩的文体活动，增强企业的凝聚力。

1）xx年元旦成功举办迎新年文艺汇演，六个基层工会选送二十四个各类节目参加汇演，节目精彩纷程，充分展现公司人团结奋进、顽强拼搏、业绩辉煌的精神风貌和昂扬斗志。

这些形式多样、内容丰富、注重实效的文体活动极大地增强了企业的凝聚力和向心力，对内陶冶了员工情操，增强了员工团队合作意识，对外弘扬了企业精神，展现了企业风貌，营造了一种轻松和谐向上的企业文化氛围。

全面推进建“家”工作，再上新台阶

xx年在建“家”工作上，我们认真总结我公司职工之家建设的经验教训，制定了有效的办法和年终目标，我们认为我们的创建职工之家的标准是高的，我们培育的起点也该高标准严要求，提高认识，提上重要日程，因地制宜地开展创建活动，重点建设分公司“职工小家”和“职工之家”，市公司出资十余万元建立了荣誉室，铺装了塑胶地面。各种活动影音乐资料做到精心留存，认真归档立卷，日积月累，从无到有，完善了建家工作的基础资料。优化了建“家”软件和硬件，使建“家”工作向规范化和科学化方向迈进。

通过努力，xx年公司在职工之家建设结下了累累硕果，今年5月份晋升为“省模范职工之家”，10月份晋升为集团公司“模范职工之家”，使建“家”工作真正上了一个新台阶。

按照公司“双领先”战略部署和公司工作目标要求，工会紧紧围绕企业改革和发展大局，针对企业经营、管理服务的重点、难点和相关问题认真组织开展劳动竞赛活动，充分调动广大员工的积极性、主动性和创造性，在开展建功立业中再立新功，力争实现新突破。今年共计开展了四项活动分别为：1）节电竞赛活动；2）窗口单位创星级服务竞赛；3）员工积分奖励计划。

公司工会精心组织、情心安排，把工作落实到各个科室，各个县市分公司、各个车间工会、各个班组职工当中，形成了全员参与，人人争做好员工的局面。

1、政治学习、业务的自学性不够。

2、工作上不够细、不够实。深层资地开展工作还不到位，有计划有布置、缺少检查落实。

我们充分认识到工作中观念需要进一步更新，适应力需要进一步加强，作风需更进一步深入，整体工作水平需要进一步提高。

xx年我公司工会工作的指导思想和主要任务是树立科学的发展观、以求真务实的精神创新工会工作，大力实施经济技术劳动竞赛创新工程，加强源头参与，认真履行指责，依法做好维权工作，为全面完成公司各项生产经营工作而努力奋斗。

**工会工作总结及计划篇五**

总结就是把一个时间段取得的成绩、存在的问题及得到的经验和教训进行一次全面系统的总结的书面材料，写总结有利于我们学习和工作能力的提高，为此要我们写一份总结。那么总结有什么格式呢？下面是小编帮大家整理的工会民管工作总结-工会工作总结，希望对大家有所帮助。

自xxx公司推行民管工作以来，在各级领导的监督管理和正确指导下，xxx作业区工会各级民管小组积极围绕公司开展的“双树双创”、“三德三增强”、“三创”、“五高”活动，结合各部门工作特点展开民管工作，在职工考评、技效评比、安全管理、合理化建议等方面取得了优异的成绩，为稳定职工队伍，完成各项工作任务，以及技术经济指标进步做出了应有的贡献。总结作业区工会民管工作，主要在以下几方面开展工作：

xxx作业区负责的工作区域，范围点多面广，各部门、机构工作特性各不相同，在支部内28个民管小组中，有工艺监督、质量检查判定、设备维护等多种工作内容，作业时间上又有倒班和不倒班的，如何搞好作业区各部门的民管工作，达到化解各种矛盾，稳定职工情绪，调动职工积极性，参与班组建设管理，达到全面完成各项生产任务的目的，作为作业区民管工作的重点。针对各班组民管人家认可的程度、被选举人的工作成绩表现等，进行综合评定,确定评优先进个人,整个评优过程和结果，做到人人清楚,人人信服,使得评优工作在民主、公正健康的体制下运行。

作业区的.工作是通过各级班组的工作落实来完成的,班组每个成员的工作完成好坏,不仅影响班组而且影响到作业区,班组成员的工作牵扯到各个员工的分工协作关系,在评定工作质量,对工作中出现的各种问题,以及责任的划分,关系到每一名员工的切身利益,民管工作的良性开展,不仅能促进人与人之间的思想交流,而且能够化解各种矛盾,稳定职工情绪,同时也调动职工的积极性。有一次, xxx丁班一名职工被考核扣了2分,这名职工不服,与班长发生了口角,民管小组长经过了解落实,是由于分坯出现错误,对该同志按规定进行考核,该同志并不承认自己工作失误。民管组长进行调查,根据铸机拉钢时间、当班钢水平衡计算,交班钢坯数量,分析该同志当班分坯确实存在问题,并且接班的分坯工反映,接班后钢坯在分坯过程中出现异常,前几炉分坯上确实存在一些问题。民管组长将该同志找来,通过详实的数据告诉他，在当班的分坯工作确实存在问题,造成接班分坯工后几炉钢坯出现差异。该同志听后,无话可说,承认了自己工作上出现的失误,表示愿意接受考核。通过这件事，民管人员深有感触，民管工作也不能一味维护职工利益，对企图钻规章制度空子的个别职工，不但要按制度进行考核，而且对其人品素质的教育也是民管人员义不容辞的工作职责。

还有一名女职工,在班组的每日考核中,常不能得到满分,当时考核分满分是10分,班长给该同志打8分,该同志找到民管组长,说“班组考核不公平,班长有意为难她”，民管组长询问班长,这样考核打分是出于什么考虑的,班长讲：“该同志是一名女同志,从工作量上不能和班组里的其他男同志比,男同志干的活她干不了,人闲着,得一样的分,其他同志有意见,所以没有给她满分” 。民管组长同班长协商是否可以把班组工作重新划分一下，把一些力所能及的工作，如领料、打扫卫生、打开水等工作安排给这名女职工。班长认为是可行的。民管组长又同这名女职工进行了交流,告诉她：“作为班组的一名女职工,人要勤快一些,工作量不能和男同志相比,但自己能干的工作要主动去干,要干好，为大家多做一些事,大家才承认你”。这名女同志听后,很受启发,以后每天,将现场和休息室卫生清扫的干干净净、桌椅擦的干净,室内物品摆放整齐，休息室和现场随时有开水喝,同时主动帮助其他同志收拾工具干一些力所能及的工作，与班组同志的关系也融洽了,考核问题得到了解决。

“质量是企业的生命”,民管小组以民管为基础,紧紧围绕产量、质量、成本等指标推行班组自主管理,对重点岗位和环节加强管理力度,以点带面推动整个班组的管理工作。品质部炼钢检查站,针对方、板坯产生的表面缺陷,会同生产岗位技术人员正确指导精整人员对缺陷铸坯精整打磨,提高成品合格率,使可利用率坯由一季度的25%降低到现在12%,轧前退废由10%降低到3%,综合合格率上升到98.9%,产品质量的到迅速提高,为公司挖潜降耗做出了应有的贡献。

支部各民管小组针对本部门指定的成本管理办法,配合班组将指标落实到各岗位和个人,实行定岗定人进行控制,大家各尽所能,出主意想办法,本着少花钱多干事的思路,提出许多合理化建议和办法。

**工会工作总结及计划篇六**

2024年公司工会按照市总工会2024年工作安排，结合省工会的总体要求，在市总工会和公司党委的正确领导下，以党的十六大精神为方针，以市总工会省工会工作会议精神为指导，选准角度，发挥特色，在激发员工热情、调解劳动关系、开展全员竞聘、全员劳动竞赛、提高员工素质、职工之家建设等方面进行了深入的探索和尝试。全面展开和创新了工会工作，取得可喜的成绩，上了一个新台阶。使工会工作有了稳定的发展。

一、认真履行工会的基本职责，加强企业民主管理力度，在新形势下履行好工会的维护职能

1、认真履行好维护职能。全心全意为广大员工服务，我们把表达和维护广大员利益作为工会工作的出发点和落脚点，不断完善职代会制度，强化源头参与，做好宏观维护。坚持完善以职工代表大会为基本形式的职工民主管理，民主监督制度，推行企务公开，让员工知情，让员工议事，让员工监督。2月5日召开了公司二届一次会议，一届工会委员会届满，根据工会章程经请示上级批准，经代表先举产生公司二届工会委员会，代表们以高度主人翁责任感审议并通过了总经理所做的题为《强化精细管理，扩大领先优势，为创建世界一流通信企业再创佳绩》的工作报告，民主评议了公司领导干部，签订了安全生产责任书，涉及员工切身利益规定办法，都提到了职代会审议通过。

2、深入开展送温暖活动切实为员工说话办事，2024年1月公司经理、工会主席走访离休干部及特困职工5家，送去尉问金1700元，给10户特困职工发放困难补助6200元，为减少女员员工多发病种的风险，减轻女员工肩负工作与家庭双重压力，公司为76名女员工购买了《团体女性安康保险》共1520元。

3、为离预退职工增加了工资，并进行常见病、大病检查和体检。

二、培育优秀企业文化、促进和谐发展

企业文化作为一种先进的管理方式，反映了全业管理的高层资追求，创建世界一流企业需要一流的企业文化做支撑。2024年，我们把创建一流企业文化做为工会工作的重点摆到重要日程上，致力塑造一流的企业文化。力争建立独具特色企业文化体系，成为凝聚和激励企业员工上下一心迈向卓越的动力源泉。

1、建立健全组织机构，保障企业文化建设落到实处，为了推进企业文化建设我们明确各部门在企业文化建设中的职责，各单位主要负责人为企业文化建设的第一责任人。引入了绩效管理全面预算管理系统，加强向世界一流企业迈进的步伐。

2、开展丰富多彩的文体活动，增强企业的凝聚力。

1）2024年元旦成功举办迎新年文艺汇演，六个基层工会选送二十四个各类节目参加汇演，节目精彩纷程，充分展现公司人团结奋进、顽强拼搏、业绩辉煌的精神风貌和昂扬斗志。

这些形式多样、内容丰富、注重实效的文体活动极大地增强了企业的凝聚力和向心力，对内陶冶了员工情操，增强了员工团队合作意识，对外弘扬了企业精神，展现了企业风貌，营造了一种轻松和谐向上的企业文化氛围。

三、高标准创建，高起点培育

全面推进建“家”工作，再上新台阶

2024年在建“家”工作上，我们认真总结我公司职工之家建设的经验教训，制定了有效的办法和年终目标，我们认为我们的创建职工之家的标准是高的，我们培育的起点也该高标准严要求，提高认识，提上重要日程，因地制宜地开展创建活动，重点建设分公司“职工小家”和“职工之家”，市公司出资十余万元建立了荣誉室，铺装了塑胶地面。各种活动影音乐资料做到精心留存，认真归档立卷，日积月累，从无到有，完善了建家工作的基础资料。优化了建“家”软件和硬件，使建“家”工作向规范化和科学化方向迈进。

通过努力，2024年公司在职工之家建设结下了累累硕果，今年5月份晋升为“省模范职工之家”，10月份晋升为集团公司“模范职工之家”，使建“家”工作真正上了一个新台阶。

四、围绕“双领先”战略，组织发动广大员工开展了群众性建功立业活动

按照公司“双领先”战略部署和公司工作目标要求，工会紧紧围绕企业改革和发展大局，针对企业经营、管理服务的重点、难点和相关问题认真组织开展劳动竞赛活动，充分调动广大员工的积极性、主动性和创造性，在开展建功立业中再立新功，力争实现新突破。今年共计开展了四项活动分别为：1）节电竞赛活动；2）窗口单位创星级服务竞赛；3）员工积分奖励计划。

公司工会精心组织、情心安排，把工作落实到各个科室，各个县市分公司、各个车间工会、各个班组职工当中，形成了全员参与，人人争做好员工的局面。

五、2024年工作中存在的主要问题

1、政治学习、业务的自学性不够。

2、工作上不够细、不够实。深层资地开展工作还不到位，有计划有布置、缺少检查落实。

我们充分认识到工作中观念需要进一步更新，适应力需要进一步加强，作风需更进一步深入，整体工作水平需要进一步提高。

六、2024年工会工作安排

2024年我公司工会工作的指导思想和主要任务是树立科学的发展观、以求真务实的精神创新工会工作，大力实施经济技术劳动竞赛创新工程，加强源头参与，认真履行指责，依法做好维权工作，为全面完成公司各项生产经营工作而努力奋斗。

**工会工作总结及计划篇七**

在新春佳节即将到来之际，我们在这里隆重召开年终工作总结暨新春座谈会，目的是认真总结过去一年办公室的各项工作;表彰先进，增强全体工作人员做好工作的信心和决心;安排部署今年的工作，动员大家进一步转变职能、改进作风，强化参与政务、管理事务、提供服务三大职能，全面开创办公室工作新局面。下面，我讲两方面的问题：

20xx年对于我区来讲，大事多、喜事多、各种矛盾问题多。在区委、政府的直接领导下，针对急剧变化的形势，我办全体工作人员始终以“三个代表”重要思想为指导，始终坚持加强学习、提高素质，坚持围绕中心、服务大局，坚持与时俱进、开拓创新，坚持敢争第一、勇创一流，坚持艰苦奋斗、敬业奉献。把工作的着力点放在为领导决策服务上，积极协助政府各区长抓大事、谋大事，团结一心，负重拼搏，扎实工作，不断提高工作质量和效率，圆满完成了区委、政府交办的各项工作任务，为推动全区经济社会各项事业全面发展做出了应有的贡献。

一是切实加大组织协调力度，调动各方面的力量共同搞好政务服务。

一年来，我们先后克服了时间紧、任务重的.困难，加班加点，协调组织有关部门制定实施乡镇行政区划调整方案，保证行政区划调整工作的平稳过度;同心协力，强化措施，共同抵御非典疫情，有效保障了政府机关工作的正常运转;针对环保污染事件，大力协调督促有关部门尽快采取紧急补救措施，对造纸企业及时进行治理整顿;加大招商引资力度，先后引进xx乳业集团、xx生物饲料两个大公司前来投资置业.

二是大力提高文稿起草和信息、调研、督查工作的质量和水平。

高质量筹办了工业经济、农业工作、工业园区建设、工业经济形势分析、县域经济讨论等二十多个大型会议和教育、再就业、城市建设恳谈会等三十多个中型会议。共修改乡镇、部门各类材料近300份，撰写人代会、全委扩大会、经济形势分析会以及x市、自治区汇报等各类材料近200份，起草各类文件200多份。今年的人代会工作报告在市区两级人代会中得到了较高评价。

特别是对上报自治区争取资金、争取项目和有利于利通区发展的请示报告等文件特事特办、急事急办，提高了政府工作的效率，确保了政府工作的快速、高效运转，使区委、政府领导对办公室工作的满意度有了新的提高。围绕工业、农业、社会保障和再就业、奶牛科技园区建设等重大工作进行深入细致的调研，督查任务的落实。全年共组织撰写信息150多条，被自治区、x市采纳70条，真实、有效、及时地反映了我区政治、经济、社会等各方面的热点、难点、焦点问题，为政府领导掌握情况，进行决策提供了全面依据。

三是切实加强信访、法制、外事工作。

此外，通过抓干部职工思想道德和职业道德教育，抓机关文化建设，抓后勤保障工作，抓扶贫帮困工作，转变机关作风，促进办公室政治文明和精神文明建设，树立了新的政府形象。

总的来讲，20xx年，是我办全体工作人员奋勇拼搏、务实苦干的一年，更是各项工作喜获硕果的一年。在大家的共同努力下，办公室获得了六强堡垒 党支部、利通区文明单位、年度工作先进单位等荣誉称号。这些成绩的取得，离不开政府各区长及各部门领导同志的关心、支持，也是办公室全体工作人员兢兢业业、任劳任怨、脚踏实地、辛勤奉献的结果。

在此,我代表办公室班子,向大家表示衷心的感谢,并向理解和支持我们工作的各位家属表示诚挚的问候!

今年，国内外形势发生了许多重大而深刻的变化。就我区而言，工业经济将面临换档升级，企业要进一步深化改革;农业和农村经济发展将面临前所未有的重大机遇，西部乳都建设进入关键一年;城市建设和其他社会各项事业也正面临大发展、快发展的新形势。对于办公室来讲，我们面临的工作任务将会更加繁重而艰巨。

**工会工作总结及计划篇八**

今年，我局工会在上级工会和局党组的领导下，在党的xx大精神指引下，全面贯彻落实区委全会精神，坚持以法治会，加强自身组织建设，开展丰富多彩的活动，激发全局员工以经济建设为中心和全年制定的目标任务，牢固树立大局意识，团结进取开拓创新，充分发挥各工会小组的优势和特点，积极协助党政抓好职工队伍建设，在各方面发挥了工会的作用。现将个人工作总结报告如下：

一、积极强化学习机制，提高了全局职工素质。

工会积极协助局党组，从强化学习、廉洁自律、做好服务入手，本着“外树形象，内求质量”的宗旨，狠抓机关作风建设，以建设学习型机关为目标，确立了“学习与工作相结合”的理念。

一是坚持定期政治学习。坚持每周五的政治、业务学习，传达上级文件精神，组织职工集中收看了《xx大会议召开精神》、《抗震救灾英模报告》、《城市营销相关的新闻报道》《反腐败警示录》等电教片，引导他们树立了正确的人生观、世界观、价值观。

二是开展主题活动。深入开展“勤业、敬业、创业”为主题的三业教育活动和“以全心服务、树全新形象”的主题教育活动。使全体员工时刻保持清醒头脑，树立了不进则退的竞争意识，统一了思想，明确了任务，自我加压。

三是参加各项业务培训。

今年我局参加培训单位有产权业务、交易业务、测绘业务、白蚁业务、档案业务培训，提高了服务本领和技能。增强本领，掌握政策，熟悉市场规则，不断提高政策水平，依法行政水平和运用市场经济知识指导工作的水平。四是加强法制学习。先后组织了局上办理产权、交易管理人员进行新《物权法》培训班、《中华人民共和国房地产法》和行政执法讲座，并参加《物权法》知识测试。

通过学习教育，使广大职工牢固树立“四个意识”：全心全意推进我区房管工作的发展意识、积极推进本区经济发展的大局意识、真心诚意为人民造福的服务意识、强化维护房产市场健康发展的责任意识。

二、急职工所急，想职工所想，把工会建成温暖的职工之家。

要发挥职工的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心职工，切实帮助职工解决实际困难，把工会办成真正的职工之家。今年，我们着重加强对特困职工生产、生活的了解，随时掌握他们的困难和思想动态，关键时帮助他们解决实际困难。10月份，组织全局职工进行体检，使他们能够全身心的投入工作。

凡单位职工遇有病丧产假，工会都组织人员前去慰问，把单位的关心送到每位职工的心坎上，真挚的关怀为广大职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到工作中，把单位事当作自己事，今年我局工会看望生病职工11人次，看望生故老人家庭3家，共计开资3980元。对单位的困难职工发放了慰问金3600元。春节期间，工会牵头、局领导参加对离、退休老职工召开“迎春畅谈会”，送去了局党组及工会对老职工的关爱。

三、开展各种文体活动，丰富职工的业余生活，加强单位精神文明建设。

为了让职工的业余生活既丰富多彩，又高雅不俗，局工会多次配合区上组织开展了各种文体活动，丰富职工业余生活，提高队伍的综合素质。

一是积极参加区妇联开展“中国妇女风采大展示”活动。这项活动大大体现出我局当代妇女的精神风貌，并获得二等奖和组织奖。五一劳动节我们支持上级工会工作，组织100人参加了“学先进、展风采、促和谐”大型文艺演唱活动，此活动受到了区总工会的好评。我们为“迎奥运、促全民健身”活动组织职工积极参加区体育运动项目的活动，今年，我局自己组织开展了“迎奥运、贺新春”职工拨河比赛，通过活动调动了职工的积极性，提高了职工的凝聚力，充分展现了房管职工的风采和智慧。

二是突出节日主题活动。“三八”妇女节庆祝活动历来是妇女工作的重头戏。

今年的“三八”妇女节，我局坚持以活动为载体，开展了“三八红旗手的争创”活动，这项活动是由各工会小组开展，动员我局广大女职工，进一步统一思想，牢固树立时不我待、只争朝夕的紧迫感，以大干快上、奋发有为的工作热情，以贡献求地位。从德、才、休养等方面参与评选，最终评选出一名优秀妇女代表报送到区妇联，营造了浓厚的节日氛围。

四、真情帮扶，切实推动了扶贫帮困工作再上新台阶。

我局工会全面参与帮扶结对工作，积极响应市委、市政府的“帮扶”号召，切实落实区对我局的扶贫帮困计划。

一是做好扶贫村的对口帮扶。按照缺什么帮什么的原则，确定了对净乐村的帮扶重点项目，本着真心帮，实意扶的原则，全年共投入资金。20万元，帮助该村两年来实现建成生猪存栏500头的养殖小区两个，新增生猪存栏50头的三级农户达12户。产业结构调整、为家民增收了一条致富的道路。真正把帮扶项目落到实处，增强净乐村的造血功能。

二是做好了区计划生育“三结合”特困户的帮扶结对工作。新增五户帮扶户，购买了新型农村合作医疗费，少儿住院互助金，基地建设费用，共计5600元。积极带动特困户走共同发展的号召，把创争双文明单位与扶贫帮困有机地结合起来，把扶贫帮困工作的目标任务落实到全年目标工作中，全年顺利完成了上级交办的结对帮扶任务。

五、搞好共建，向灾区同胞献爱心。

今年工会配合区红十字会组织局职工积极响应号召开展献血活动，共有11名职工积极参与本次活动。“八一建军节”期间，工会和行政共同组织开展了拥军慰问活动。11月，局工会、团支部共同和部队开展老兵退役联欢活动，增强了友好的军民关系。总之，我局工会在区总工会的领导下，发扬优良传统，为职工服务，为房管事业的发展服务，很好地发挥了桥梁作用。

今后，我们将再接再厉，做好企业工会工作计划，把工会办成职工最温馨的家。

**工会工作总结及计划篇九**

在镇党委、县总工会的领导下，我镇工会以经济建设为中心，充分发挥、调动工人阶级主力军作用，服务大局，做了大量细致的工作，取得了一定成绩。具体回报如下：

坚持和完善“三项制度”，积极组织职工参与企业民主管理。我镇现有职工1756人，基层工会组织18个，新组建丰盛纸箱厂、宁丰机械厂、丰平车轮，华丽光电等四家家基层企业工会，新发展会员320人。认真组织工会干部参加培训，学习工会业务知识，提高为职工服务的能力。进一步维护了职工的参与权、决策权、知情权、监督权和经济利益。抓好“职工之家”建设，在兰天车轮进行试点，镇工会经多方协调提供了乒乓球桌、台球桌，企业配套了篮球场、羽毛球场、电脑等设施，丰富了职工的业余生活，改善了基层工会的工作条件。

一是对全镇的困难企业、困难职工，镇工会和基层工会都建立了档案，完善工作制度，实行动态管理，及时给予帮扶。会同民政办、慈善协会，帮扶、慰问贫困户、困难职工家庭36户，资助在校贫困生18人，收到良好的社会效果。

二是联合镇劳动所积极开展创业、再就业活动，对下岗失业职工、待业劳动力进行技术培训，推荐介绍就业岗位，目前已经培训231人次，介绍72人到苏南、本县企业就业，劳务输出122多人。

一是继续开展争创树活动，新增创建单位5家，培育学习示范点2个。

二是积极组织和帮助企业开展劳动竞赛、节能减排、合理化建议、技术革新、群众性安全生产活动，收到很好的效果。进一步调动了职工群众的积极性、主动性、创造性，凝聚了广大职工的智慧和力量，团结动员广大职工为实现镇经济社会全面发展作出了贡献。

三开展女职工双争活动，参与率达95%以上，取得了良好的效果。四是打造劳模品牌工程，在北芹村建立了劳模创新工作室，为广大农民群众树立了榜样。

五是全部建立了职工代表大会制度和厂务公开制度，企业与职工签订了集体合同、工资协商合同，女职工人数超过十人以上的企业还签订了女职工专项保护合同。

一、是加强劳动法、劳动合同法的普法宣传、培训工作，培训镇企两级工会干部40多人次。

二、是在各工会成立了劳动保护监督委员会，劳动安全保护检查员持证上岗95%，宣讲培训职工安全生产知识646人次。

三、是贯彻落实县总工会关于进一步加强安全生产工作的部署和指示，推动企业建立和完善安全生产规章制度，提高企业管理人员的安全生产技术知识和管理水平，有效预防重特大事故的发生，我镇工会继续开展了“安康杯”竞赛活动。

四、是协助上级工会做好石英行业的劳动保护和专项合同签订等调研工作。

**工会工作总结及计划篇十**

构建和谐企业创建活动中创造了实实在在的工作业绩。我们以清晰的工作思路、突出的工作重点、兢兢业业的工作态度、踏踏实实的工作作风赢得了公司广大职工的支持和信任。

构建和谐企业不仅需要企业经济效益的不断提升，而且更需要营造和谐氛围，铸就企业和谐发展的内在灵魂。工会作为企业的群众组织，在构建和谐企业，推动企业和谐发展中具有义不容辞的责任和不可替代的作用。

企业发展不仅带来职工收入的增长，更能让职工群众认识和谐、感受和谐、体验和谐。广大职工是推进企业持续健康发展的主力军，更是和谐企业的创造者。工会作为企业群众组织，其根本任务就是紧密围绕企业生产经营中心工作，充分发挥工会组织的特色和优势。

1、要把创建“工人先锋号”活动作为凝职工之心，聚职工之力的主要载体，以推动重点工程建设、提高企业自主创新能力和促进节能减排为重点，不断深化以“创优质量、创高效益、创新技术、创低能耗”为主要内容的劳动竞赛、合理化建议征集、五小成果征集等群众性经济技术创新活动。

2、使群众性经济技术创新活动更加贴进企业发展实际，满足企业发展需求，真正成为充满时代的发展气息、激发职工创造活力、展示职工创造才能、发挥职工创造力量的动力源泉。

3、切实把广大职工群众融入企业发展这根“生命线”，转化为企业发展的“动力线”，安全生产的“放心线”，经营管理的“效益线”，和谐发展的“保障线”，在企业发展中聚合成五种“气势”，即蓬勃向上的朝气、共克时艰的骨气，奋发有为的勇气、创新发展的灵气、持续发展的\'生气。

构建和谐劳动关系是推进企业和谐发展的客观要求。工会作为职工群众利益的代表者，推进建立和谐稳定劳动关系是重要职责。

职工维权工作是一项系统工程，涉及面广，政策性和操作性更强。我们工会的工作人员要带着对职工深厚的感情支进行换位思考，带着对政策的透彻理解去工作，带着对共性与个性的客观辩证分析去工作，带着对职工群众合理诉求与个体需求的充分认识去工作。进一步加大源头参与、源头维护的力度，及时向企业党委反映职工的意愿、呼声和诉求，进一步健全完善以劳动合同、集体合同为核心的协调劳动关系、维护职工权益的有效机制和工会调处劳动争议机制。本着注重实效的原则，着力解决职工密切关注的切身利益问题；本着依靠职工的原则，切实把职工的满意度作为衡量劳动关系是否和谐的重要标准。要教育和引导职工以理性合法的方式表达诉求，及时将各种劳动关系矛盾化解在基层、消除在萌芽状态。把职工群众的利益和工会的主张体现到企业健康持续发展的总体部署中去，形成维护职工群众合法权益的整体合力，使工会成为职工“有事好找、有难好帮、有苦好诉、有权好维”的娘家。

工会是党联系职工群众的桥梁和纽带。只有把广大职工组织到职工之家来，切实把职工之家建成职工向往的家、心中的家、信赖的家，才能更好地密切党与群众的联系。

要紧紧围绕职工最关心、最直接、最现实的利益问题，大力推进困难职工帮扶中心、法律援助中心、心理咨询中心、劳动争议调解中心、文化体育活动中心“五位一体”的职工之家体系建设，进一步增强职工之家的服务能力，创新职工之家的活动方式，拓展职工之家建设的领域，提升职工之家的效能。要深入开展好就业帮助、生活救助、医疗互助、入学资助、法律援助、心灵抚助的多种形式的帮扶工作，切实做到群体受益与个体受助相结合，打造帮扶品牌与提高帮扶质量相结合，实行个性化、人性化操作，诚心诚意、有情有义地关爱职工，以真情赢得职工对工会的信任、对企业和谐发展的支持。

**工会工作总结及计划篇十一**

xx工会在公司党委和上级工会的正确领导下，在行政的大力支持下，认真履行工会维护、建设、参与、教育职能，脚踏实地、奋发努力，较好地发挥了工会组织在企业两个礼貌建设中的作用。

随着社会主义市场经济体制的不断完善，现代企业制度的建立以及企业改革不断深入，工会组织要充分发挥维护职能，把全心全意依靠工人阶级的方针落到实处。我们努力增强职工主人翁意识，动员组织职工参与企业民主管理。

一是坚持和完善职工代表大会制度。坚持每年召开职代会，听取和审议行政工作报告，讨论经过公司重要规章制度。做到公司重大问题未经职代会讨论不拍板；重要规章制度未经职代会审议不出台。职代会民主评议企业领导干部，使职代会较好地履行了各项职权。

二是进取推行厂务公开。在厂务公开工作中，坚持和落实了“三项机制”、“三条原则”、“三项制度”。三项机制是：领导机制，成立以党支部书记为组长的厂务公开领导小组，统一组织和协调厂务公开工作；公开机制，成立了公开小组，具体负责厂务公开工作；监督机制，由公司工会负责检查、监督厂务公开工作的实施。“三条原则”是：凡涉及到公司经营管理和改革发展的重大问题必须公开；凡涉及到企业党风廉政建设和领导干部廉洁自律的问题必须公开；凡涉及到职工切身利益的问题必须公开。“三项制度”是：督办制度，公开小组每月报送上月公开事项。考核制度，将厂务公开列入创一流企业、双礼貌单位建设和党风廉政建设职责制考核资料，并做到同布置、同检查、同考核、同奖惩；评议报告制度，公司工会组织职工对厂务公开工作进行评议，并将厂务公开的情景向职工代表大会报告。

三是开展职工合理化提议活动。动员和组织职工为公司安全生产、经营管理、优质服务献计献策，并认真协助做好职工提议的承办工作。

公司工会努力深化主题教育，不断探索加强职工思想教育工作、培养“四有”职工队伍的路子，引导职工立足本职、勤奋工作，收到了较好的效果。

第一，用科学理论武装职工。紧密联系职工思想实际，采用多种方法，学习邓小平理论，“三个代表”重要思想和党的十六大、处九届一次职代会精神为指导思想帮忙职工树立正确的世界观、人生观、价值观，激励职工立足本职、奉献社会。

第二，用企业精神凝聚职工。教育职工弘扬“严谨务实、开拓进取、团结拼搏、争创一流”的企业精神，树立主体意识、进取意识、协作意识、创新意识、奉献意识，为企业发展提高作出贡献。

第三，用职业道德规范职工，促使职工自觉遵守和执行职业道德行为规范，树立良好的道德风尚和社会形象。

第四，用“双争”活动引导职工。在全公司范围内广泛开展“争当礼貌职工、争创礼貌班组”活动，坚持每季进行一次考评、半年进行一次总评，让广大职工在活动中受到教育，得到提高。

第五，用先进典型带动职工，引导职工增强职责感和使命感，处理好国家、团体、个人三者利益关系，立足岗位，敬业、尽责，取得了明显地效果。涌现出一批典型；吃苦在前，大力宣传先进典型的模范事迹，营造学先进、赶先进的氛围。第六，用企业文化陶冶职工。参加开展了职工乒乓球赛、庆七一演唱赛、秧歌赛、棋牌赛、排球塞、长跑活动、游园活动、野外作业图片展等多项企业文化活动。因地制宜丰富职工业余文化生活。

在开展立功竞赛活动中，公司工会紧紧围绕企业的中心工作，紧密结合本公司的实际和职工队伍技术业务素质状况，着力抓好岗位技术竞赛活动。先后组织了线路架设、电力改造、春季检修、防洪抗汛、抗暴雨战台风、安全知识、等多项竞赛活动。并取得实效。

公司工会认真加强劳动保护工作，抓紧抓好班组成员劳动安全保护活动，促使广大职工在生产、施工过程中，互相提醒、互相督促、杜绝违章，确保安全生产。在这项活动中，坚持了“四抓”：

一抓培训。有组织、有计划地对全公司班组长进行劳动安全保护知识培训，使劳动安全工作得以有序开展。

二抓检查。定期对劳动安全工作进行检查考核，及时全面了解掌握安全保护工作情景，对安全工作中存在的问题进行讲评，并认真督促整改。

三抓奖惩。对在劳动安全互保工作中作出显著成绩的职工予以奖励。

四抓深化。在处工会、安全科和公司领导的关心帮忙下公司工会对劳动安全保护工作开展了主题教育、学习培训、座谈会、知识竞赛等相关活动，对劳动安全保护活动情景进行全面总结，且与班组达标创优竞赛活动相结合，使劳动安全保护活动更加规范、更加贴近实际。

在实际工作中，逐步建立和构成了八项制度。

一是学习教育制度。教育工会干部，增强事业心、职责感，热心热爱工会工作。

二是工作例会制度。每季召开工会委员会议，每月召开工会人员会议，定期汇报交流、研究布置工会工作，解决工会工作中遇到的各种问题。

三是计划管理制度。工会工作年度有指导思想、有奋斗目标、有工作重点、有保证措施；每月制订实施计划；每周工作有具体安排。工会工作有条不紊、忙而不乱。

四是新闻信息工作制度。共编发信息10条，被上级工会采用信息2条。同时被新闻单位采用稿件4篇。五是考核评比制度。每季都组织人员对重点工作和建家活动情景进行考核检查，年终参加全处评选先进职工之家、先进职工小家、优秀工会干部、优秀工会积极分子。以此推动和促进工会工作的开展。

六是台帐资料管理制度。按照“资料齐全、收集及时、分类有序、装订整洁”的标准要求，建立健全工会工作台帐资料。

七是财务管理制度。做到按时足额向上级工会交纳工会经费，管好、用好工会经费；

八是会员评家制度。定期召开会员代表大会，从民主管理、劳动竞赛、队伍建设、班子建设、组织建设、维护职工合法权益等方应对工会工作进行评议，听取职工意见，改善工会工作。为进一步规范工会工作奠定基础。

**工会工作总结及计划篇十二**

一是开展授课学习培训班。“三八”节期间，总公司工会组织开展了“xxx女职工在行动”主题健康知识讲座。

二是不断完善职工书屋建设。为了努力适应职工多层次、多方面、多样性的精神文化需求，在“职工书屋”开放以来，根据职工需求，在原有的管理类、行业类、职工教育类、工具类、历史国学经典类、心理学、现当代文学等11大类型四百多册图书基础上，公司工会又有目的有计划地进行了书籍的增补。

一是落实职工代表大会制度。

二是收集职代会提案工作。

三是注重发挥女职工在企业发展中的重要作用。

四是为会员办理职工互助医疗保险。

一是加大了对特困职工的摸底、了解、建档工作。

二是把“清凉”送给职工，用“关怀”保证安全。结合我公司的实际情况，在今夏高温来临之际，我公司工会迅速调研员工生产作业和生活环境情况，全面掌握全公司高温、户外工作人员分布情况，针对持续高温，制定出了灵活多样的降温措施：一是为高温户外岗位发放降温品。筹措“送清凉”资金，分别采购了冰峰汽水、康师傅茶、酸梅粉、藿香正气水、风油精、毛巾等降温品送往高温一线岗位。二是开展冰夏之夜职工联欢会。

一是开展“中国梦·劳动美”百万职工大合唱活动。

二是开展“抖出爱国心劳动美”爱国歌曲网络达人赛活动。

三是积极参与职工科技展示活动。

四是创新营销技能大赛活动方式。

回顾全年工作的开展，虽然取得了一些成绩，但还存在不少困难和问题。主要是：公司工会在指导基层工会维护干部职工合法权益、特别是在充分反映民意，为干部职工排忧解难等方面还需要进一步加强；个别基层工会小组职能作用发挥还不够，动员组织职工的手段和效果还不能适应新形势新任务的需要；部分工会干部的工作能力和自身素质还有待于进一步提高等。对此，我们将高度重视，采取措施认真加以解决。

**工会工作总结及计划篇十三**

一、本着加强教育的基本职能，注重全体会员的思想观念的转变和工作技能的提高在医疗卫生体制改革进入深层次、在医疗竞争进入白热化的今天，怎么样教育全体会员转变思想观念，不断地树立危机意识、竞争意识和市场意识，不断地提高工作质量，强化服务意识，是医院工会履行教育职能的一个重点。二00四年，医院工会配合医院中心工作，主要开展了以下几项工作：

1、组织全院职工学习《没有任何借口》，注重培养员工忠于职守、爱岗敬业、遵章守纪、讲究奉献的敬业精神和工作作风，确保医院各项改革、管理工作的顺利进行和开展。

2、开创将市场营销理论引入医疗行业的先河，举办全院性《医院市场营销学》讲座。5月份医院邀请中南大学商学院博士生导师、中南地区市场营销研究所所长周文辉教授来医院进行市场营销学专题讲座，旨在让全员对医院怎样开展市场营销有一个认识和了解，在日常医疗工作中从点点滴滴入手，改善服务，提高质量，树立自己和医院的良好形象。        3、以学习《xx公司企业文化纲要诠释》为契机，注重企业精神的培养。企业文化是企业获得发展的灵魂，企业精神是一个企业整体面貌、凝聚力、感召力、创造力和生命力的体现。二00四年，医院组织全员深化学习《xx公司企业文化纲要诠释》，同时结合医院实际，邀请北京科技大学李宗元教授来医院举办《医院文化建设》专题讲座，以让职工在健康向上、有利于强化责任意识、主人翁意识的氛围中，鼓励和引导职工以院为家、以医院繁荣为己任，为医院发展分忧，为医院发展出力，形成积极向上的价值追求和群体意识，增强职工主人翁意识和责任感，将救死扶伤的崇高精神转化为职工自觉行动。从而使全体员工在每项日常工作体现出正确、健康的作为观、行为观、质量观、成本观、人才观和人生价值观。

4、结合公司主题教育活动，积极开展形势教育：一是将“责任感、紧迫感、危机感”的“三感”教育活动深入推广到全员之中；二是利用周会、工作会、支部大会等形式，定期通报医院的经营情况、危机困难和同行业的市场动态，寻找医院工作中需改进的问题和探求解决问题的办法；三是编印《xx医苑》等学习资料，将一些先进的理念、方法宣传给广大职工，旨在让全员的市场意识、竞争意识和服务意识与市场竞争的脉搏、与时代发展的要求同步。形势教育的开展，旨在强化员工的`地位和责任，提高员工的素养和精神，引导员工既把自己奋斗目标融入到医院的发展中来，又把自己的人生价值融入到医院的不断进步中来。

5、以建设 “知识型员工、学习型医院”为目标，努力营造学知识、学技术的氛围。在知识更新加快的时代，医疗行业的竞争，实际上就是人才的竞争。二00四年，医院在打造一支与医院发展相适应的高素质的员工队伍方面主要采取了以下措施：一是继续办好研究生班，使广大技术骨干理论知识得到进一步提高；二是兴办了六期省市级别的继续教育班，以推广新技术的开展；三是制定了学分制度，要求从二00五年开始，每一个岗位、每一位员工都必须拿到不同标准的学分，并且与职称晋升、职务聘用、绩效工资挂钩；四是鼓励科研创新和技术总结，对发表的论文和获得的成果奖，不仅医院承担所有费用，而且还根据不同级别给予重奖，以大力提高员工学习、实践、创新的兴趣和能力。

二、履行维护和参与职能，加强民主管理，保障职工的主人翁地位。

市场经济下的工会工作，既要教育职工积极参与、配合和支持医院为适应竞争而不断推进的建设、管理和改革工作，以促进、维护医院的健康发展，又要在医院的建设、管理和改革工作中维护职工的合法权益不受侵犯，是新形势下工会工作“维护总体利益和维护具体利益相结合的具体实践”。二00四年，医院工会在强化维护职能方面，主要开展了以下工作：

一是坚持职代会制度，将医院工作目标和重大建设项目的决策权交由职代会讨论通过。2024年2月13日医院召开了以《加强改革，强化管理，开展优质服务，打造医院品牌，为医院可持续性发展奠定坚实基础》为主题的职工代表大会，xx院长代表医院行政简要地回顾了医院2024年的工作，部署了2024年的重点工作和工作目标，分析了医院面临的形势和任务，号召全体职工把握机遇，直面挑战，坚定信心，牢记使命，在加快改革、强化管理的同时，积极开展优质服务，努力打造医院品牌。职代会的召开，既统一了思想，又使全体员工明确了工作目标和重点，为医院各项工作的开展打下了思想基础；二是在医院与湖南省中医药高等专科学校合并、医院医技楼的建设、医院人才库的建立、螺旋ct、核磁共振的引进、五三厂医院的接收、劳动合同关系等重大决策上，都召开了会议进行了充分的讨论，广泛听取职工的意见和建议；三是实行院务公开制度，医院党委、行政总是利用各种会议，如医院周会、医生工作会、党支部大会、干部会等多种形式，定期通报医院经营状况、同行业市场动态、医院当前重点工作、医院下一步工作重点、医院质量隐患、职工遵章守纪情况、医院财务收支情况和费用使用情况、医院负债情况等，让全体职工清楚医院的现状和处境，明白医院工作的方向和目标，让全体职工有当家作主的意识，有利于调动职工的工作积极性；四是按时开展民主评议干部工作，并及时将评议结果通报给每一位干部，并对每一位干部进行谈话，鞭策干部对自身不足进行改进和提高；五是健全了女职工的合法权益的维护，落实了女职工特殊保护政策，每逢“3•8”妇女节、“5•12”护士节、“6•1”儿童节，医院都表示了慰问，女职工的每月一天的休息、怀孕、哺乳时期的特殊保护政策都得到了落实，女职工的进修、培训工作都得到了加强，2024年，医院在加强内部培训、考核的同时，还选派了xxxx女职工参加mba班、选拔了1xxxx名女职工参加了临床医学研究生班，选派了xxxx女职工外出进修，选派了xxxx女职工外出参加学习交流，此外，在维护女职工身心健康方面，根据公司工会部署对39xxxx女职工进行了妇科普查；六是继续发挥职工之家的职能，积极开展送温暖活动，积极为职工办实事，2024年，医院慰问生病住院及离退休职工27xxxx次，元；协助医院职工办理丧事3xxxx次；协助医院职工购买、分配住房xxxx次；调解职工家属纠纷xxxx次；建立特困职工档案，医院互助会方便困难职工借款3xxxx次，累计借款额6400xxxx；春节前夕，对2xxxx困难职工发放困难补助金650xxxx元，对6xxxx离退休老军属及高级职称医生进行了春节慰问，在医院职工许景源身患重病的情况下，医院还组织捐款2564xxxx元。

所有这些工作的开展，充分发扬了医院工会职工之家的作用，增加了医院的凝聚力、向心力，既维护了职工的权益，又保证了医院工作的开展。

三、积极开展各种竞赛、比武和文体活动，充分发挥工会组织的生机活力二00四年，医院工会与医院行政一起，狠抓了比武竞赛活动，积极开展了文体活动，主要有：一是开展了微笑天使评比活动，共有1xxxx护士被评为微笑天使；二是在医务人员中开展了操作比赛和三基考试；三是根据公司工会的部署开展了芙蓉标兵岗竞赛活动，医院耳鼻喉科荣获株洲市芙蓉标兵岗，检验科荣获芙蓉标兵岗，xx获芙蓉杯岗位创新标兵，连续三年大满贯；四是开展了优秀病历评选活动；五是开展了科研创新活动。在丰富职工文体活动方面：一是组织了元宵节秧歌活动，获组织奖；二是组织了医院职工拨河赛、篮球赛；三是组织参加了公司的足球赛、篮球赛、女子游泳比赛，都取得了较好成绩；四是组队参加了市卫生局的乒乓球赛，获团体及个人亚军；五是组织了一年一度的大型春节联欢会；六是组织先进工作者、微笑天使前往井冈山旅游，组织先进党员前往郴州旅游。活动的开展，既提高了职工的工作技能和质量，又丰富了职工的文体生活，强化了职工团队意识、集体意识和竞争意识。

总之，一年来，医院工会充分发挥工会工作职能，充分发挥职工之家的桥梁纽带作用，充分调动全体职工的工作积极性、主动性和创造性，围绕医院中心工作开展工作，取得了较好成绩。2024年，医院圆满地完成了年初职代会确定的工作目标：年经营收入首次突破500xxxx，达526xxxx元，年住院人次达820xxxx次，都比上年有较大增长，同时，在科技进步、医院管理、医院建设、自身建设方面也取得了较大进步。

问题和不足：

1、工会经费没有落实，医院行政双重开支，不利于工会工作的开展。

2、基础工作不扎实、不细致，有待进一步规范。

3、由于医院班子调整及本人工作经验缺乏，工会工作有待进一步提高。

4、部分职工思想观念的待进一步转变，市场意识、危机意识、质量意识有待进一步提高。

二00五年二月十二日

**工会工作总结及计划篇十四**

第一，积极参与学校民主管理工作，切实维护教职工的合法权益。

每学期，学校都召开教职工代表大会。会前由学校党支部及工会委员会商榷列出教代会讨论的提案主题及要点，积极让教师参与学校管理，让全体教师参与讨论。让他们以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。正是由于群策群力，干群关系良好。

根据、、等国家法律法规，我校工会能够认真行使对学校行政的监督权，积极参与学校的民主管理工作，不断地提高参政议政水平，切实维护广大教职工的合法权益。这主要体现在：一是充分发挥教代会作用，如学校的远景规划、学校规章制度、财务收支情况、绩效工资等涉及教职工利益的问题，最后都能由教代会讨论通过；二是评优、评先、评职称，需要实行校务公开的公示制度；尽力添置和改造教职工的活动设施，为教职工施展文体才华创设平台，在行政大力支持下，计划投资十万元购置教职工健身器材。

第二．坚持校务公开。

在校党支部和行政领导的大力支持下，工会能够顺利开展工作，学校工会全面贯彻、执行市政府、教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。今年，学校党支部和工会联合召开三次行政办公会，三次全校教职工大会及教职工代表大会，向全校教职工全面公面学校党建、财务、职评、评先、考核、福利、教学、政教、培训、后勤等整个工作情况。同时分别召开座谈会，倾听全校师生对学校工作的意见和建设。设立学校校长意见箱，布置学校“校务公开”公布栏。今年，我校“校务公开”已接受教育局的检查，受到领导的好评。评估总分为914分。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的`方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识,加强了学校的民主建设和廉政建设。

第三、参与学校的决策。

工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。教代会发挥监督职能，督促各项事宜的公开。政治的透明度和财务的透明度成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全校200多位教职工紧紧地团结在一起，在各项工作中争创一流。

第四、积极开展课余文体活动，进一步活跃校园的文化氛围。

为了进一步活跃校园的文化氛围，丰富教职工的课余生活，在学校党政领导的重视和大力支持下，工会能够积极主动地开展形式多样的文娱和体育活动，主要开展了以下活动：

1．学校教工之家的活动主要有：继续开办教职工健美操班，让教师积极锻炼身体；全校教职工中每天做课间操，投入到全民健身运动中；八月十五组织外地新教师聚餐、跳舞和唱歌，让他们感受到学校的温暖。

2．教师节期间组织教职工进行体育比赛，丰富教职工的课余生活；组织教职工庆祝第二十一个教师节，掀起尊师重教新热潮。

3．校外开展的活动主要有：利用暑假时间，组织初三高三教职工外出旅游；利用双休日时间，组织退休教职工参观大农业。

4、组织教职工参加教育局举办的教职工歌手大赛；组织教职工参加教育局举办的知识抢答赛。

第五、开展送温暖活动，千方百计地为教职工办实事、办好事

为了让广大教职工感到学校的温暖，进一步激发广大教职工的工作积极性、主动性和创造性，我校工会能够积极配合学校党政领导，大力开展送温暖活动，千方百计地为教职工办实事、办好事。主要工作如下：

1．探望病患：凡是知道教职工本人，或者骨干教师的家人患病住院的，工会领导都能陪同学校领导或受学校领导委托，前往医院或家里看望和安抚，帮助病人消除思想顾虑，尽早恢复身体的康复。接受工会领导探望的教职工有王建忠、寇春玉、李长福、罗明星、刘文富、张连勇、陈英、万学勇、巩改枝、杨繁繁、郭俊华等人。使用资金一千二百多元。

2．慰问丧事：遇到教职工本人或直系家属作古，工会领导都能前往吊唁与慰问，并发动所在工会小组主动给予关心，帮助解决善后事宜。

3．庆贺婚嫁：我校近几年吸收了一大批青年教师，未婚教师为数不少，工会领导十分重视这项工作，能够在婚庆前夕及时到教职工家里道喜，参加结婚庆典；遇到女教工分娩，工会女工委员也能够及时代表工会前往慰问。

4．走访在校青年教师：工会领导经常深入在校青年教师的宿舍，询问他们的学习与生活情况，勉励他们安心工作。

本学期的工作还有些地方做得不够：收集教职工的意见建议还不够全面，对教职工的疾苦有些还了解得不够全面，解决实际问题还做得不够，教职工之间的桥梁作用还发挥得不够，xx年我们的工作还要加强，力争个方面做得更好。

**工会工作总结及计划篇十五**

社区工会在xx街道党工、办事处的正确领导下，在街道工会工的具体指导和安排下，在社区党的力支持下，充分发挥工会组织的积极作用，认真处理、协调广居民、职工和工会会员的各项事务，协助社区党、居会做好居民思想工作，关心职工居民的生产、工作和生活。为社区文明建设做了一些实施，并取得了一定成绩。

工人阶级是领导阶级，工会组织竖家的重要支柱，随着企业的不断深入，工会工作显得更为重要。为了搞好工会工作，社区把工会工作纳入了重要议事日程，成立了工会工作领导班子，建立健全了各种规章制度，全年召开了多次专题会议，确保了工会工作经费，从人、财、物全方位给予力支持。

为了解决一部分困难居民、职工家庭的生产、生活问题，保障他们生活有序，今年，我们从维护社会稳定的角度出发，结合充分就业社区的创建工作，认真做好摸底、调查、走和扶安置工作，并根据各户的实际情况，对辖区5户符合条件的特困家庭落实了居民最低生活保障，对29名下岗失业人员进行了再就业培训，对xx名下岗失业人员和农民工实现了再就业，为两个私营企业办理了小额贷款，对xx名特困居民进行一一结对扶，为辖区名办理了社区医疗保险，对点四楼的30多家住户因噪音问题进行了法律援助等等，通过不同形式的方式助辖区居民、职工解决他们生活和生产中的实际问题。

按照全市总工会提出的“哪里有职工，哪里就要建立工会组织”的要求，我们今年5月份已圆满完成街道工会工给我们下达组建两个新建企业工会的任务。辖区目前截止共组建帆有制企业22个。为推进社区服务的创新工作更进一步发展，我们动员辖区各方面力量和资源优势，限度地开展“共驻共建、资源共享”活动。全年召开了多次党建、社建及辖区企业工会工作交流会，分别与12家工会单位签订了“联建共创”和“用工”协议，为辖区开展各项工作打下坚实基础。

从今年3月至5月社区开展抗震救灾活动，春节开展的型游园活动，5月份开展的“社区服务日”活动，9月底开展的迎国庆文艺演出等等。辖区工会会员及企业工会组织都积极响应和参与，并投入了一定资金，确保了各项重活动的顺利进行，履行好了各自的职责。社区工会也主动利用现有的活动场所定期和不定期的为辖区单位提供型会议厅，活动室、阅览室等等达到资源共享目的。

总之，我们坚持以服务会员，服务单位工会为宗旨，努力打造和谐社会。在社区党统一领导下，团结一班人积极发挥每个工会会员的能力，为创建充分就业社区和保持谐示范社区和示范工会做出应有贡献。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn