# 2024年医德医风自我评价(模板14篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-07-26

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。医德医风自我评价篇一社会...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**医德医风自我评价篇一**

社会舆论、传统习俗和内心信念。

2.三种方式的关系

（1）相互区别：社会舆论和传统习俗是社会评价方式，是一种客观评价力量；内心信念是一种自我评价方式，是一种主观评价力量。

1.医德评价标准的概念

医德评价标准是衡量医德行为善恶的尺度。它是道德的善恶评价标准在医疗卫生保健实践活动中的具体化。

2.医德评价的主要标准

（1）有利：具体看医务人员的行为是否有利于病人疾病的缓解、治愈和病人康复，是否有利于社会人群的健康和社会的可持续发展，是否有利于宏章科学的发展。体现了有利则为善，反之则为恶。

（2）自主：具体看医务人员是否尊重病人的自主权。体现了自主则为善，反之则为恶。

（3）公正：具体看医务人员是否能公平、合理地分配医疗卫生资源，是否能在医疗卫生保健实践中一视同仁、平等地对待每一位病人等。体现了公正则为善，反之则为恶。

（4）互助：具体看医务人员在医疗卫生保健实践和宏章科研活动中是否做到了互相支持、协作和帮助，以保证医疗卫生保健工作的正常进行和促进宏章科学的发展。体现了互助则为善，反之则为恶。

（二）医德评价的依据

1.医德评价依据的概念

在评价医德行为和活动时，用客观标准衡量什么以定善恶，即究竟是看主观动机或是看客观效果，是看主观目的或是看客观手段，还是综合起来辩证地衡量它们，这里的“什么”就是医德评价的依据。

2.医德行为和活动中两对主要矛盾

主观动机与客观效果；主观目的与客观手段。

3.科学的医德评价依据观

医德评价应坚持动机与效果、目的与手段的辩证统一论，防止片面的动机论或效果论、目的论或手段论。

**医德医风自我评价篇二**

我时刻提醒自己，要不断加强自身思想道德的修养和人格品质的锻炼，增强奉献意识，把无私忘我做为人格修养的重点。不受社会上一些不良风气的影响，从一点一滴的小事做起；工作中严以律己，忠于职守，防微杜渐，牢固树立全心全意为病人服务的宗旨。以上是我在医院工作一个月的自我评价，这些天来深刻感受到医院的积极向上的朝气，对未来充满信心，愿意为六院贡献自己一份微薄的力量，请领导和同事们给予监督和支持！

在工作中，严格遵守医院和科室的各项规章制度，严格执行查对制度及护理操作规程，落实制度，减少差错事故的发生，严格执行无菌操作，保证孕产妇以及新生儿的安全。贯彻“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，文明礼貌服务，坚持文明用语，落实到工作中的每个岗位，工作时间仪表端庄、着装整洁、礼貌待患、态度和蔼、语言规范。

诚然，医院的基本职责和业务工作就是救死扶伤，为人治病，靠医技低劣的“庸医”是办不好医院的；医院的发展也要靠取得经济效益，长期亏损的医院将无法生存。因此，激励医务人员刻苦钻研业务，提高医技水平，合理合法增加经济效益是完全必要的。事实上，这在目前各医院的激励机制中普遍得到了重视，还作了相应的量化。我们提倡的“优化”，并不是要去掉这些激励内容，而是要增加医德、医风方面的内容，提高其在激励机制中的地位与分量。医德医风方面的内容非常广泛。要确立优化激励的内容并不难。关键的问题在于如何实现公平、公正。而公平、公正的实现，需要有一套科学合理的办法。综合目前一些医院的做法，实行量化考核加综合考评再加公众参与的办法，比较切实可行。首先，对能够量化的内容要尽量量化，便于操作。其次，实行医德考评制度，是加强职业道德和行风建设的治本措施，是构建和谐医患关系、纠正行业不正之风、文明医院的有效手段，是优化激励机制的重要之举。第三，行之有效的监督机制，是与激励机制相辅相成的两个方面。既要有医院领导和员工的监督，更要有社会公众监督与媒体的舆论监督。

本人能努力学习、虚心请教、认真负责、吃苦耐劳、适应能力强、勇于接受新的挑战。喜欢简单、平静、快乐的生活。会用100%的热情已精力投入到工作中；平易近人，脚踏实地、有较强的团队精神，工作积极进取，态度认真。有较好的组织能力，乐于助人，诚实守信。

团队意识集体荣誉强，学习能力动手强，乐观积极，遇到问题能迎难而上，责任心强，能很好的完成所接受的任务，善于沟通，热爱生活，待人热情。

本人在行医过程中，我始终牢记为人民服务是关健。其核心就是要尊重、关心患者，营造出文明、和谐的就医环境，形成平等，相互理解的医患关系，作为一名医务人员，敬业精神至关重要，敬业精神就是要忠于职守，热爱本职工作，以病人为中心，全心为病人解除痛苦。对工作精益求精，对患者极端负责。淡泊名利，关爱病人，甘于奉献。

时间过得真快，转眼为期十个月的实习生活已经完毕。实习是我们将理论用于实践，用于临床所迈开的第一步，在此过程中我收获颇丰，心得体会亦不少，下面为我对本次实习的自我评价：我在上海市第八五医院实习，按照学校和医院的要求和规定，我分别到了消化内科、肾内科心内科骨脑内科、泌尿整形内科、大外。妇科等七个科室学习，在实习期间我遵纪守法，遵守医院及医院各科室的各项规张制度，尊敬师长，团结同志，严格要求自己，努力做到了不迟到、不早退、不无故旷工及擅自离开工做岗位。对待病人和蔼可亲，态度良好，努力将所学理论知识和基本技能用于实践，在此过程中我不断总结学习方法和临床经验，尽力提高独立思考、独立解决问题、独立工做的能力，冻断培养自己全心全意为人民效劳的崇高思想和良好的职业道德，经过十个月的实践我熟练掌握了病程记录、会诊记录、出院记录等医疗文件的书写；掌握了临床各科室的特点及各科室常见、多发病人的诊治；掌握了常见化雁棠正常值和临床意义及和各类危、重、急病人的初步处置。较好地完成了各科室的学习任务，未发生任何医疗差错和医疗事故。总之，我对自己实习期间的表现是较为满意的，同时我对自己未来的工做也充满了信心，也诚挚希翼大家能给我提更多宝贵。

医务人员的激励机制，是医院管理者根据管理目标的需要，设计一定的奖励措施，控制和引导医务人员的行为朝着某一方向前进的制度和过程。它具有极强的导向性。奖励什么？怎样奖励？谁来决定这种奖励？单从医院的局部利益着眼，还是在考虑医院利益的同时更注重解决“看病难”、“看病贵”的社会需要？其答案是不一样的。纵观目前相当一部分医院的激励机制，考虑前者居多而考虑后者甚少。

**医德医风自我评价篇三**

20xx年以来，本人认真学习《医务人员医德规范及实施办法》、《卫生行业纪律八不准》、《福建省医务人员医德考评实施办法(试行)》等内容，使我从思想上充分认识到加强医德医风建设的重要性和必要性，牢固树立全心全意为人民服务的思想，一切以病人为中心，一切为病人服务，为现代化建设事业贡献白衣天使的智慧和力量。医德医风建设是精神文明建设的重要组成部分，是建设有中国特色社会主义必不可少的精神支柱。医务人员是人民健康的卫士，又是党和政府联系群众的窗口。医德医风好与不好，与广大人民群众密切相关，是关系到党和政府威信的大事。

本人在行医过程中，我始终牢记为人民服务是关健.其核心就是要尊重、关心患者,营造出文明、和谐的就医环境,形成平等,相互理解的医患关系，作为一名医务人员,敬业精神至关重要，敬业精神就是要忠于职守,热爱本职工作,以病人为中心,全心为病人解除痛苦。对工作精益求精,对患者极端负责。淡泊名利,关爱病人,甘于奉献。

不论时代怎么变化,医学如何进步,救死扶伤,实行人道主义仍将是我们医务人员终身奉行的最高准则,也是我们要时刻铭记于心的行为的标杆!

重要，敬业精神就是要忠于职守,热爱本职工作,以病人为中心,全心为病人解除痛苦.对工作精益求精,对患者极端负责.淡泊名利,关爱病人,甘于奉献。

其次,医疗卫生服务行业是一个特殊的行业.它是由许许多多零件所构建成的一个与人的生命息息相关的整体.不论哪个零件出了毛病,都有可能让病人付出宝贵的生命作为代价.我们医务人员每一个人就是那一个个的零件.每个医务人员,不论你是医生、护士、医技人员或是护工,都是医院这个整体的重要一部分.正是我们每个同事的共同配合,团结协作,这个集体才能够正常的运转,才能很好地履行为人民健康服务的承诺。

作为一名医务人员,工作是很辛苦的.身上时刻背负着巨大的精神压力,而且还常常受到来自患者及其家属的责难和不理解不配合，只有找到自己生命的价值,才会体会到平凡中的快乐。不论时代怎么变化,医学如何进步,救死扶伤,实行人道主义仍将是我们医务人员终身奉行的最高准则,也是我们要时刻铭记于心的行为的标杆。

**医德医风自我评价篇四**

在院领导和护理部主任的领导下，在本科护士长的指导下，立足本职工作，爱岗敬业，廉洁奉公，严格执行各项工作制度，对待工作认真负责，以医德规范为行为准则，履行救死扶伤的人道主义精神，在做好本职工作的同时刻苦钻研业务知识，努力提高自身业务素质，在掌握专业理论知识的同时积极学习新技术、新知识，并能做到学以致用，以最优良的服务态度，最优质的服务质量为病人的健康服务。遵纪守法，与同事团结协作，较好地完成工作任务。无发生差错事故。

坚持马列主义，学习社会主义核心价值体系，践行社会主义荣辱观，培养文明道德风尚，以宽容和谐的心态对待工作和生活。

严格要求自己，勤奋努力，在自己平凡而普通的工作岗位上，认真做好本职工作，同时结合自己在工作中遇到的问题和存在的不足之处，有针对性地进行学习，尤其加强对新知识、新技术的学习，不断提高自己的业务工作能力。

严格遵守医德规范，廉洁自律，遵守各项规章制度、法律法规。不做违法乱纪之事，与同事团结合作，取长补短，共同进步。

**医德医风自我评价篇五**

对于在职的医务人员来说，要认真深入地学习医德医风，结合当前新形势及本人实际思索，对医德医风的内容和性质有了更深刻的体会，对存在的问题也有了进一步更加深刻的认识。

总的来说，医德医风方面的内容非常广泛。要确立优化激励的内容并不难。关键的\'问题在于如何实现公平、公正。而公平、公正的实现，需要有一套科学合理的办法。综合目前一些医院的做法，实行量化考核加综合考评再加公众参与的办法，比较切实可行。首先，对能够量化的内容要尽量量化，便于操作。其次，实行医德考评制度，是加强职业道德和行风建设的治本措施，是构建和谐医患关系、纠正行业不正之风、文明医院的有效手段，是优化激励机制的重要之举。第三，行之有效的监督机制，是与激励机制相辅相成的两个方面。既要有医院领导和员工的监督，更要有社会公众监督与媒体的舆论监督。

整顿医德医风，要有目的、有计划、有组织地形成医德医风宣传和舆论监督氛围，表扬先进，批评不良行为，在导向上起着重要、积极的作用。医院领导人要及时发掘医务人员中的好人好事，在媒体上进行报道。对于媒体的批评，只要事实存在，就要持欢迎的态度，积极配合整改，并将其作为考评制度实施的一个重要依据，以保证医院的生存发展与和谐医患关系的建立。

希望以上关于医德医风自我评价的内容，能让大家对于医德医风有个全新认识，希望以后大家在工作的过程中正确认识自己，事业更上一层楼。

**医德医风自我评价篇六**

本人认真学习上级医德医风建设相关文件、会议精神，在思想上充分认识到加强医德医风建设的重要性和必要性。

作为医生，我必须牢固树立“全心全意为人民服务”的思想，一切以病人为中心，一切为病人服务，为现代化建设事业贡献自己的力量和智慧。

**医德医风自我评价篇七**

20xx年，本人在日常繁忙的工作中，除扎实完成本职工作以外，特别注重自身医德医风的.培养，认真学习《医务人员医德规范及实施办法》等法律法规，与周围同事一道奋力践行“为人民健康服务、办人民满意医院”这一根本宗旨，为医院发展与社会和谐积极作为。

**医德医风自我评价篇八**

20xx年药剂科在院领导的正确领导和支持下，紧紧围绕医院的工作重点和要求，科室成员以团结协作、求真务实、认真负责的精神状态开展工作，全年药品收入1062万元，其中中药饮片及中成药收入72万元，占全年药品收入的8%，化学药品和生物制品收入990万，占全年药品收入的92%。处方调配差错率控制在万分之一以下，顺利完成了全年的各项工作任务和目标。现将工作情况总结如下：

深入开展医院质量管理年工作今年是我院等级医院验收复审及深入医院质量管理的一年，全科人员按照医院总体要求，多次召开科室会议，对科室成员广泛宣传和思想动员，使大家能清醒认识到创等的重要性，提高了参与创等的积极性。组织成员认真学习十八大会议精神幷记好笔记，开展职业道德教育，明确岗位职责，加强业务知识培训考核，搞好制度建设，同时完善相关资料，为顺利通过复审验收工作打下了坚实的基石。

我科以复审达标和医院质量管理为契机，认真搞好科室的管理工作。

一是对科室的制度、规范、程序进行了一次梳理，查漏补缺，该完善的完善，制定了一套完整的科室管理文件，使大家有章可循，用制度管人。

二是搞好药品网上集中采购工作。今年是药品网上集中采购开始年，我们严格按照省、市、县等上级部门的文件要求，合理采购，严格入库前一时期医院专门针对药品采购工作进行了整顿。停用了一部分非基药，增加了一部分基药品种。通过整顿使我院的基药品种和网上采购金额都达到了85%以上。

三是主动查找问题，排查矛盾隐患。对科室的成员多做思想工作，先后对成员谈心、思想交流。积极创造一个轻松快乐的工作氛围，减少差错事故的发生。

四是加强思想政治学习，认真学习党的各项方针政策，组织科室成员学习党的科学发展观，写好心得体会。

五是组织成员学习医院下发的文件，传达院务会议精神，认真贯彻执行。

六是搞好与其他科室联系，相互协作，服务好临床科室。

七是做好处方点评工作，按照《处方管理办法》严格审核处方，对大处方、有安全隐患的处方打回修改，并建立了登记本。每月按时对处方进行点评，从而提高了我院的处方质量，强化了医疗安全。九是做好廉洁行医、反商业贿赂工作。宣传教育我科人员树立“全心全意”为人民服务思想，不计付出，不计报酬，树立高尚的医德医风形象，严于律己，杜绝歪风邪气，净化医疗领域空气。

药品质量不仅关系到患者的生命安全，也关系到医院的医疗安全与信誉。

一是我科严把药品购进质量关，签订供货质量保证协议书；

三是积极搜集药品相关信息，时刻关注药品不良反应，做好药品不良反应记录、本年度上报药品不良反应四份。

药品挂网采购率达95%以上，达到了省药招标采购要求。积极做好药品采购工作，探索适合我院的药品储量，科学储存，合理减少库存，少积压，满足临床需求。

我科按照卫生部要求加强医疗一次性耗材管理，严格审核供货商资质，索要“三证”，建立档案，按规定办理入库验收、出库等记录，按要求上报医疗器械不良反应事件，使我院一次性耗材方面逐步达到规范管理。

今年我科工作虽然取得了一些成绩，但还存在以下几点不足：

一是虽然建立了一套完整的工作制度，但是还存在一些不足，需要进一步完善。

二是从药人员业务素质有待进一步加强。

三是培养临床药师有一定的困难，需要医院领导给予重视与支持。

四是库房面积严重不足，储存条件有待进一步提高。

以上几点不足有待我们在新的一年里继续加强管理，完善制度，使我们的工作健康有序的发展。

**医德医风自我评价篇九**

在校期间学习刻苦，成绩优秀，掌握扎实的医学基础理论、基本知识和临床基本技能、熟练的操作技术及较强的自学提高能力，为人诚信开朗，勤奋务实，有一定的组织管理能力，有较强的适应能力和开拓精神，有良好的职业形象和素养；责任感强，热爱集体，能恪守以大局为重的原则，愿意服从集体利益的需要，具备奉献精神。

大学期间曾担任学习委员，系宣传部部长，有较强的组织能力和沟通能力。在工作踏实肯干，大胆创新，锐意进取，公正无私赢得了老师和同学的一致好评，在20xx—20xx年度被评为优秀班干部，并荣获卫生先进奖；我有着吃苦耐劳、乐观向上、坚韧不拔、永不服输的优良品质。深厚的专业知识，完整的知识结构，丰富的实践经验，乐观豁达的性格，超强的团体协作精神和亲和力，定会助我在曲折中顺利完成各项工作任务！

四年大学的临床理论学习形成了我严谨的学习态度、严密的思维方式，培养了良好的学习习惯，一年的临床实习工作经历更提高了我分析问题解决问题的能力。尤其是在实习过程中实习医院给我提供了许多动手实践机会，使我对临床各科室的常见病能够做出正确的诊断和最佳的处理。

一半年来，本人认真学习《医务职员医德规范及实施办法》、《广东省医务职员医德考评实施办法》等内容，使我从思想上充分熟悉到加强医德医风建设的重要性和必要性。医德医风建设是精神文明建设的重要组成部份，是建设有中国特点社会主义必不可少的精神支柱。社区医务职员是人民健康的守门人，又是党和政府联系群众的窗口，医德医风好与不好，与广大人民群众密切相干，是关系到党和政府威望的大事。本人成为一位社区医务职员后，始终坚持为辖区居民提供优良、方便、经济的医疗卫生保健服务在工作中，要尊重患者、关心居民的健康，营建出文明、和谐的医民环境。作为一位合格的社区医务职员，要忠于职守，酷爱本职工作，以辖区居民为中心，做居民健康的守门人，不怕苦不怕累，为社区卫生事业的发展而奋斗。作为一位社区医务职员，工作是很繁琐、很辛劳的，但只要找到自己生命的价值，就会体会到工作中的快乐。

不论时代怎样变化，医学如何进步，预防控制疾病的发生发展，治病救人，实行人性主义仍将是我们社区医务职员毕生奉行的最高准则，也是我们要时刻铭记于心的行为的标杆。

**医德医风自我评价篇十**

本人在任社区卫生服务站护士期间，拥护党的领导，遵守医院及科室的\'各项规章制度，团结同事，工作认真负责，无差错事故发生。

本岗位工作包括社区站日常的护理工作如肌肉注射，静脉注射，静脉滴注，小伤口处理，缝针、拆线、换药、发药、推荐购药、计价收费、打印清单、上门建立老年人健康档案以及档案动态管理;残疾人，精神病，智障人士，高血压，糖尿病等慢病人士健康档案及动态管理;以及妇女保健，儿童保健，家庭病床管理等。除此之外，在正常上班的间隙，我还兼管社区药房的工作，包括写领单领药、入库、出库、调价、盘点、整理与保持社区站药房常用药常有，西药约350个品种，中成药约150个品种，中草药约220个品种，存货量长期保持约10万元左右。

当然，今年起还增加了医保结算及明细帐目查对。本人认为本人能很好的完成本年度本岗位的工作。

**医德医风自我评价篇十一**

本人在本年度任社区卫生服务站护士期间，拥护党的领导，遵守医院及科室的各项规章制度，团结同事，工作认真负责，无差错事故发生。

本岗位工作包括社区站日常的护理工作如肌肉注射，静脉注射，静脉滴注，小伤口处理，缝针、拆线、换药、发药、推荐购药、计价收费、打印清单、上门建立老年人健康档案以及档案动态管理;残疾人，精神病，智障人士，高血压，糖尿病等慢病人士健康档案及动态管理;以及妇女保健，儿童保健，家庭病床管理等。

除此之外，在正常上班的间隙，我还兼管社区药房的工作，包括写领单领药、入库、出库、调价、盘点、整理与保持社区站药房常用药常有，西药约350个品种，中成药约150个品种，中草药约220个品种，存货量长期保持约10万元左右。

当然，今年起还增加了医保结算及明细帐目查对。

本人认为本人能很好的完成本年度本岗位的工作。

在工作中能理解患者，急患者所急，想患者所想，为患者提供尽心尽力的服务，无投诉，无违法违纪行为。

本人负责社区药房管理，个别药品，医院暂缺的药品需要在医药公司领用，几年来从未收受医药公司任何好处，我可以自豪地说：我没有吃过医药公司请的一餐饭，就连过年送来的几本小挂历台历之类的也从未拿过回家。

而且医药公司的进价比医院进价低3个百分点，从而保证了患者的利益。

20xx年，我院在市委市政府、市卫生局以及各级各部门的正确领导下，全面贯彻落实科学发展观，以深化医疗卫生体制改革为契机，积极进取，勇于创新，思想稳定，团结一致，按照年初制定的工作计划，扎实开展各项工作，顺利完成本年度的各项工作目标，现将本年度医德医风工作总结如下：

一、加强领导，为医德医风和行风建设提供组织保障。

为使医德医风和行风建设工作有切实的组织保障，我院成立了以吴维晓院长为组长，蔡清档副院长为副组长，各科组长为组员的工作领导小组，形成了从上到下齐抓共管的良好局面。

为随时发现行风建设上存在的问题，医院领导小组每季度都要召开专门的医德医风和行风建设会议，研究我院在行风建设上存在的问题，结合医院的工作实际制定促进行风建设的各项规章制度和切实可行的措施，并层层落实责任状，对行风建设实行一票否决，对出现严重医德医风问题的个人，在按规定进行严肃处理的同时，年底不得评先进个人。

这样使我院的行风建设工作做到了层层有人抓，事事有人管，进一步加快了医院纠正行业不正之风的`步伐，使医院的行风建设工作始终能沿着正确的轨道建康发展。

二、完善制度，为医德医风教育和行风建设提供制度保证。

为使医院医德医风教育和行风建设做到有章可循，结合我院的实际情况我们先后制定了《紫帽镇卫生院2024年医德医风教育和行风建设工作计划》、《2024-2024年紫帽镇卫生院基层医疗机构管理年活动工作方案》。

为促进医务人员对医疗法规的学习有效预防医疗事故的发生，医院制定了全年学习活动方案。

为进一步明确各级医务人员的工作职责，医院先后制定和完善了首诊医生负责制、服务承诺制、限时办结制、责任追究制。

为进一步明确对各级领导和全院医务人员的工作职责，我院本着谁主管、谁负责和一级向一级负责的精神，层层签字了目标管理责任状。

为加大社会对我院行风建设的监督力度，我院制定了与有关部门联系制度，并聘请了行风建设监督员;为促进医院的收费透明化，我院制定了住院费用一日清单制，并在收费窗口为病人提供费用检查查询服务;为及时正确解决患者的投诉，我院制定了患者投诉处理制度，并上墙公开投诉渠道和流程，开通了投诉电话;为提高医疗护理质量，我院制定了各病种的医疗护理常规、各种医疗护理质量管理制度、各项急诊急救工作制度。

通过努力，使管理从过去经验化管理步入了制度化管理的轨道，在行风建设工作上人人有职责，处处有人抓。

三、大力宣教，为行风建设营造良好氛围。

为使全社会对卫生院的工作能够给予大力支持和有效的监督，为给我院行风建设营造出一个良好的氛围，我院十分注重宣传舆论作用。

今年医院通过政务公开宣传栏向全社会公开本年度的公共卫生服务指标、药品零差率、符合计生条件人员的就诊优惠等，争得全社会的广泛监督指导。

在门诊设立电子显示屏，定期公开药品价格、医疗服务项目费用等。

我院每季度都组织医务人员学习医疗法律、法规、规章、规范性文件、院所制定的各项规章制度和业务知识，不断提高医务人员的法律政策水平和业务能力，使医院的医德医风教育、行风建设和业务水平能够不断提高。

为加强全社会对卫生院的有效监督，医院聘请了医德医风监督员定期征求他们对我院行风建设的意见。

并向部分出院的患者对卫生院的行风建设进行问卷调查，来了解我院行风建设情况，加强我院的行风建设。

同时，设立了举报箱、举报电话。

通过大力宣传，组织学习和采取各项便民措施，在我院营造了一个良好的行风建设氛围。

为患者热情服务现在已经成为了每个医务人员的自觉行动。

四、重点整治，使不正之风无处落地生根。

我院坚决贯彻落实《2024晋江市纠正医药购销和医疗服务中不正之风专项治理工作实施意见》中的各项规定，强化各项措施，并借此带动全院纠正行业不正之风工作全面展开;同时借助今年开展的三个季度的新农合病历检查和抗菌药物专项整治等活动，在“合理用药、合理检查、合理费用”等多个方面监督和纠正了医生的诊疗行为，取得了不少成效。

第一，就医环境得到了改善。

今年初，为方便患者就医，营造一个舒适整洁的就医环境，医院投入资金对部分便民设施进行了改造，提供就做咨询、导诊、饮水机等便民服务，并增设了座椅，方便就诊群众。

第二，药品采购得到了规范。

医院成立了专门纠正药品和医疗设备采购、销售中不正之风的领导组织，采取了药品和医疗器械招标采购或跟标采购，落实网上药品集中采购工作，配备和使用基本药物，实施药品零差率，接受电子监管平台对我院采购使用的中标药品的行为的实施监控，彻底杜绝了药品促销中的下正之风滋生的土壤，纠正了药品促销中的不正之风。

第三，不正之风得到了杜绝。

医院采取层层鉴定责任状的办法来杜绝开药提成和收红包的问题。

责任状中明确规定，任何人不得开药提成，不得收红包，一经发现责任人下岗，科室和科组长不能评先进。

截止目前卫生院未曾发现一例、一人吃回扣、收红包等。

第四，诊疗行为得到了规范。

今年，经历了新农合病历检查，我院不仅在病历书写方面得到规范，杜绝了大处方、乱收费、滥检查等情况，医生在合理用药方面尤其是合理使用抗生素方面的意识明显增强。

第五，服务理念得到了端正。

医院倡导人文服务，在医德医风上严抓严管，医务人员的职业行为得到了有效的规范，杜绝了生、冷、硬、顶、吃、拿、卡、要等不良行为。

进一步落实了《首诊医生负责制》、《服务承诺制》和《责任追究制》等四项制度，医务人员严格履行“八项服务承诺”。

卫生院还利用以“科学发展观”为指导的解放思想大讨论活动的良好机遇，积极探索教育活动与医德医风建设有机结合的途径，通过形式多样的活动，广大职工进一步端正了服务态度，强化了服务意识，增强了职业的责任感、使命感和自豪感，有力地促进了医院的发展和建设。

第六，群众满意度得到了提升。

医院坚持“以病人为中心”的服务宗旨，通过优化服务流程、规范诊疗行为等切实让群众获得优质的医疗服务。

同时，结合今年基本公共卫生服务项目的推进，深入基层开展健康讲座、健康体检，为群众测血糖、量血压、义诊、定期电话随访等，群众满意度得到了明显提高。

20xx年卫生院行风工作取得了一定的成绩，我院将在上级主管部门及各级党委政府的领导和支持下，严格按照关于加强医德医风教育和行风建设的要求，巩固开展以“科学发展观”为指导的解放思想大讨论活动成果，发挥长效机制，更好地履行服务承诺，办广大人民群众信得过的放心医院，使卫生院的各项工作再上一个新台阶。

在xx院长领导下，今年以五年计划宏伟目标，打开了医院崭新局面，在不平凡的腾龙岁月，“创建三级医院”的嘹亮号令，振奋了每一位工作人员的心，医技科医务工作人员，与临床科股室同道，遵照医院宏观战略部署的目标，团结一致，服从命令，听从院部的指挥，结合【三好一满】活动平台，全面落实执行三级医院c标准的要求，加大工作力度，逐步充实完善各种资料的配备以及医疗核心制度的落实。

今年，医院出台工作绩效激励机制改革措施，推动医院医疗工作正向蓬勃发展，扩大诊疗范围，取得了功不可没的成效，医技科各检查室，工作量也不低于临床，但是，各检查室，完成工作量很不平衡，有的检查科室已经达到预期目标，5月日工作量，突破历史最高点，日工作量最高，彩超156人次，ct日85人次，b超112人次，他们工作。

几乎天天在忙，病人检查量已经达到预期目标，但是，有小部分检查室还达不到医院预期要求，如病理，检查人数去年减少670人，收入减少14万6747元。

因此，在下半年工作中，绝对不能松劲，要加倍努力，以【三级医院】c标准细节的要求，使每一位医技工作人员，积极投入，勇担医院转型升级发展的前头兵，认真配合好临床，强化坚守岗位责任心，规范操作流程，提高质量控制好评度，沿着持续改进方向永不停留前进。

努力完成医技检查工作重要任务。

认真贯彻学习三好一满意文件内容，医技工作人员能够树立一颗“一切为病人”服务理念思想。

强化以人为本的职业责任感、职业道德感、“一切为了病人，一切方便病人,一切服务于病人”的职业道德理念，逐步完善医技人员对病人检查中，以关心、耐心、细心和责任心以人为本思想理念，医务人员在诊疗活动中谢绝红包，和谐了医患及家属关系，通过调查测评，没有发现对工作人员不满意反应现象。

劳动纪律是检测一个人，一个团队的工作力度最起码的素质表现，是科室发展基本动力，也是确保各项工作正常开展的重要保证因素。

加强组织性纪律性，严明劳动纪律、是提高提高工作效率的主要内在因素。

3月在姜医院长指令监督下，医技科集中交班，纪律强化训练，劳动纪律准时度，提升到98%--100%，工作积极性提高，精神面貌出现新改变，红装素裹，医疗质量得到提升，对病人检查责任心已到位，经常工作延长超出下班时间，特别是ct，彩超，b超等检查室。

但是，人员文化思想素质较差，有个别工作人员岗位责任理解不透彻，缺乏高度责任感和安全感，出现值班不在岗，是医院不可容忍现象，是医疗安全危险性的信号，院部对此十分重视，针对这个问题，医技科召开专题会议，当事人作了深刻检讨，教育了所工作人员，会议，再三强调医技工作人员，要时刻牢记不在岗位的危险性和后果的严重性。

希望今后不再出现类似这种现象。

上下班交接内容不完善，得过请过，工作日志统计没有按日按月按年规范性存档，杂乱无章。

偷收漏收现象依然存在。

针对存在问题，下半年工作，要加大力度对劳动纪律监管，在工作环境改善后，重整旗鼓，整装面貌，返回3月集体交班团队庄严新篇章。

上半年来，我们虽然在医疗质量的持续改，服务态度提升以及管理方面，做了多量的工作，取得了一定成效。

但距院部的要求还有一定差距，工作量上升幅度范围不够大。

今后，在院部正确领导统一宗旨的大旗下，进一步强化执行力，更新观念，提高认识，开展技术创新，加强医疗质量管理，确保医疗安全，创效益，推动医院共创三级做出新的贡献!

**医德医风自我评价篇十二**

本人在行医过程中，我始终牢记为人民服务是关健.其核心就是要尊重、关心患者,营造出文明、和谐的就医环境,形成平等,相互理解的医患关系，作为一名医务人员,敬业精神至关重要，敬业精神就是要忠于职守,热爱本职工作,以病人为中心,全心为病人解除痛苦。对工作精益求精,对患者极端负责。淡泊名利, 关爱病人,甘于奉献。

不论时代怎么变化,医学如何进步,救死扶伤,实行人道主义仍将是我们医务人员终身奉行的最高准则,也是我们要时刻铭记于心的行为的标杆!

1、在学习过程中，片面地自我满足，自认为工作好、表现好，既无以医谋私，也无违法乱纪，没有什么问题需要自查自纠。同时觉得自己虽有缺点，但问题不大，都是小毛病，在听取了先进人物的事迹报告后，发现自己离他们还差得太远，对医德医风的认识存有偏差，态度不够端正。

2、开拓创新的精神不强。虽然，过去在自己的本职工作中做得也不错，但基本上属于被动类型的，只是把医务工作当作一个职业，而没有把它当成一个事业去努力，缺乏积极主动性。遇到问题没有针对实际情况，主动地去寻出路，想办法，解难题，只是单纯依赖上级，因此，工作上还没有大的起色。

3、业务知识不够钻研。表现在：对待工作有时不够主动、积极，只满足于完成本职工作和上级领导交给的任务，在新技术和新知识的学习方面有所欠缺，没有做到学以致用。在工作中遇到繁琐、复杂的事情，有时会采取逃避的方法，认为“船到桥头自然直”，不是自己力求寻找对策，而是等待办法自己出现，缺乏一种刻苦钻研的精神。

4、在医疗服务的过程中，有时不够耐心细致，没有做到视病人如家人，态度有时比较粗暴，或在病人面前表现出不耐烦的情绪。与患者的沟通交流也比较生硬。

**医德医风自我评价篇十三**

本人在行医过程中，我始终牢记为人民服务是关健.其核心就是要尊重、关心患者,营造出文明、和谐的就医环境,形成平等,相互理解的医患关系，作为一名医务人员,敬业精神至关重要，敬业精神就是要忠于职守,热爱本职工作,以病人为中心,全心为病人解除痛苦。对工作精益求精,对患者极端负责。淡泊名利, 关爱病人,甘于奉献。

不论时代怎么变化,医学如何进步,救死扶伤,实行人道主义仍将是我们医务人员终身奉行的最高准则,也是我们要时刻铭记于心的行为的标杆!

半年来，本人认真学习《医务人员医德规范及实施办法》、《广东省医务人员医德考评实施办法》等内容，使我从思想上充分认识到加强医德医风建设的重要性和必要性。医德医风建设是精神文明建设的重要组成部分，是建设有中国特色社会主义必不可少的精神支柱。社区医务人员是人民健康的守门人，又是党和政府联系群众的窗口，医德医风好与不好，与广大人民群众密切相关，是关系到党和政府威信的大事。

本人成为一名社区医务人员后，始终坚持为辖区居民提供优质、方便、经济的医疗卫生保健服务。在工作中，要尊重患者、关心居民的健康，营造出文明、和谐的医民环境。作为一名合格的社区医务人员，要忠于职守，热爱本职工作，以辖区居民为中心，做居民健康的守门人，不怕苦不怕累，为社区卫生事业的发展而奋斗。

作为一名社区医务人员，工作是很繁琐、很辛苦的，但只要找到自己生命的价值，就会体会到工作中的快乐。不论时代怎么变化，医学如何进步，预防控制疾病的发生发展，救死扶伤，实行人道主义仍将是我们社区医务人员终身奉行的最高准则，也是我们要时刻铭记于心的行为的标杆。

一、忠于职守，救死扶伤，有敬业精神。

医疗职业不同于其它职业，医疗服务的对象是人，即有病人，又有健康的人，需要接触和打交道的尚有病人的亲属、朋友及社会群体，为某些人治病有时会涉及到方方面面，因而医务工作不仅关系到病人的生命安全，还涉及到千家万户的悲欢离合，影响到社会的安定团结。这就要求医务人员要时刻想到病人的痛苦，理解亲朋的企盼，想到社会的需要，在工作中严肃认真，一丝不苟，准确无误，而不能弊衍塞责、马虎从事。

从医初期，我在一次值夜班时，遇到这样一种情况，一位住院的支气管哮喘的患者病情突然加重，他是一位聋哑人，难于沟通，不知道他表达的是什么意思，我简单的处理了一下病情，以为病情会好转的，然而，夜间病人突然死去了。这使我很震惊。回想起来，病人的突然死亡，虽然与自己的医疗水平尚未处在初级阶段及难于沟通有关，但主要还是自己缺少医生的责任感，没有深入关切与观察。自此，我深深体会了古人讲的“行医如履薄冰、如临深渊”及我同现代医学前辈张孝骞教授所说“病人把生命都交给了你，你还感到紧张吗”这些话的深刻含义。在以后的医疗工作中，我经常用这件事的教训检查自己的一言一行，努力做到看病入微、辩证得体、严肃认真、一丝不苟，不断培养敬业精神，确立医疗职业道德在自己心灵中应有的纯洁地位。有一次，在抢救一位于马阿斯综合症病人时，我守候在病人身边，连续作战，抢救24小时，终于使这位先后4次心脏骤停的患者痊愈。

细菌、精神及社会因素可以导致疾病，病人求医、医务人员施医，病人达到目的出院，全身心投入社会工作，构成了一个完整的社会互动过程，这就是医务工作的意义之所在。

二、一视同仁，平等待患，和谐医患关系。

新的医学模式启示我们，对提高医疗质量的措施，只依赖于提高医疗技术是不够的，还要有高度为人民服务的情感渗透与心理行为的输入，让医者与患者做到心理上的相容，情感上的共鸣，让病人真正感受到医务人员的“杏林春暖”。最重要的是做到一视同仁、平等待患。这主要是指医务人员对病人的权力、利益、人格的尊重和关心，是人格上的平等。这要求医务人员应时刻想到病人的痛苦安危，想到病人的利益所在，不论病人的地位高低、权力大孝关系亲疏、居位远近、年纪长幼、贫富与否、容貌美丑等等，都应一视同仁，平等相待。做到了这一点，就能达到即治病又治人的目的;具备了这种美德，无论在什么情况下，都会自觉尊重病人的人格。此外，尊重病人的亲属、朋友等，都是这种医德的体现。

**医德医风自我评价篇十四**

本人在任社区卫生服务站护士期间，拥护党的领导，遵守医院及科室的各项规章制度，团结同事，工作认真负责，无差错事故发生。

本岗位工作包括社区站日常的护理工作如肌肉注射，静脉注射，静脉滴注，小伤口处理，缝针、拆线、换药、发药、推荐购药、计价收费、打印清单、上门建立老年人健康档案以及档案动态管理;残疾人，精神病，智障人士，高血压，糖尿病等慢病人士健康档案及动态管理;以及妇女保健，儿童保健，家庭病床管理等。除此之外，在正常上班的间隙，我还兼管社区药房的工作，包括写领单领药、入库、出库、调价、盘点、整理与保持社区站药房常用药常有，西药约350个品种，中成药约150个品种，中草药约220个品种，存货量长期保持约10万元左右。当然，今年起还增加了医保结算及明细帐目查对。本人认为本人能很好的.完成本年度本岗位的工作。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn