# 2024年劳务合同的好处和坏处(实用15篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-07-24

*随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!劳务合同的好处和坏处篇一在中国劳动力...*

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

**劳务合同的好处和坏处篇一**

在中国劳动力市场中，越来越多的人选择了与企业或个人签订劳务合同来谋求生计。作为一种新型用工方式，劳务合同不仅符合个体的就业需求，也有效地推动了我国就业市场的灵活性和多元化发展。在与不同雇主签订的多份劳务合同中，我深刻地领悟到，遵守合同，诚信守信是维护合同的基础， 遵守合同精神，才能更好地实现合同的有效执行。

第二段：劳务合同精神

劳务合同在不同地域和群体之间定义不一，但其背后所包含的精神，是通用且不可替代的。劳务合同的制定，是雇主与个体之间自由平等的契约、收益分配等经济权益的书面明确，也是雇劳双方的信任、责任、承诺与约束的重要载体。尊重合同、遵守合同精神，无论作为雇主还是劳务人员，都是受约束者须遵循的基本规则。

第三段：诚信守信的重要性

诚信守信是劳务合同能够发挥作用的基础。而在现实情况中，由于双方文化、社会阶层等的不同，个别人选择逃避合同责任的现象经常出现。这种行为不仅违背了合同的约束力，更影响了合同的执行效果。在劳务合同中，双方在免责条款的约束下，应当尽力履行合同义务，做到承担责任与义务，才能够更好的维护双方的权利和利益。

第四段：合法合规的意义

在劳务合同的签订、执行过程中，需要遵守相关的法律法规，才能够保证合同的合法合规。双方所涉及的的付款、保险、福利和退费等的问题，应根据相关的法律法规进行约定。同时，在签订合同之前，应进行合法的风险评估，对合同的相关事项进行协商和解决，以免在执行过程中出现纠纷。

第五段：总结

劳务合同制度的推广，是我国劳动力市场发展的重要举措。劳务合同精神的遵守、诚信守信的重要性，以及合法合规的维护，是劳务合同能够发挥作用的保障。我们需要深入理解和践行劳务合同的精神，从尊重合同开始，做到诚信守信、合法合规，以维护劳动者的权益，维护企业的发展，共同推动我国劳动力市场的健康和有序发展。

**劳务合同的好处和坏处篇二**

国籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙方代表通过友好协商于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订本合同。

第一条 总 则

1.甲方负责实施本工程，乙方公司负责为本工程提供劳务。

2.本合同自签字之日起生效，直至双方间全部遗留问题，包括财务问题处理完毕之日止。

第二条 人 员

1.乙方公司应按本合同附件一“提供劳务明细表”和附件二中商定的工程、人数、技术条件、派遣日期和工作期限，为本工程派出其授权代表、各类技术人员、工人、管理和服务人员(以下简称“人员”)。

2.附件一和二为本合同的组成部分，其内容在本合同签字生效后一般不得变更。在特殊情况下雇主要求变更时，经乙方公司同意应按下述规定办理：

(1)人员离境之前如需变更时，甲方应将变更内容提前一个月书面通知乙方，如甲方变更计划未能及时通知乙方公司，而乙方公司已按计划集中人员和订购机票，甲方应负担因此造成的损失。

(2)人员工作期限期满之前，如需终止雇佣，甲方应在终止雇佣之日前\_\_\_\_ 个月书面通知乙方。

(3)人员工作期限如需延长，甲方应在期满之前\_\_\_\_ 个月书面通知乙方。

3.乙方授权代表负责组织人员在工地履行本合同规定的中国公司的义务，并负责管理人员的内部事务。

第三条 签证和其他证件

1.乙方应按中国政府的有关规定办理人员出入中国国境的一切必要手续，并承担其费用。

2.甲方应按项目所在国政府的有关规定办理人员出入项目所在国及居留、工作许可证、机动车驾驶执照等必要手续，并承担费用。甲方为人员办理上述手续，应向乙方具体明确提出由乙方提供的全部必要的证件，如因甲方的要求不明确而引起证件不足致使人员不能入境或无法获得居留和工作许可证，则乙方不负责任。

4.乙方公司应按本合同附件一和二将人员的姓名、出生地和日期、职称、护照号码、发照日期和单位、出发日期通知甲方或甲方在项目所在国的授权代表。甲方应在接到乙方公司的通知后即向项目所在国政府办理申请入境的必要手续，并通知乙方公司。同时甲方应通过项目所在国有关机构通知该国驻华使馆，以便办理入境签证。

第四条 乙方公司的义务

1.符合双方在附件一商定的技术条件;

2.遵守项目所在国的法律和法令，尊重当地风俗习惯;

3.尊重甲方人员的技术指导;

4.不参与项目所在国的任何政治活动;

5.遵守工地和驻地的纪律和规章制度;

6.与甲方为实施本工程而雇佣的其他国籍的人员合作共事。

第五条 甲方的义务

1.对人员给予正确的技术指导;

2.尊重人员的人格、风俗和习惯;

3.不干涉人员在非工作时间的活动自由;

4.保障人员的安全;

5.对人员的解雇和更换，应由双方的工地的授权代表商定。

第六条 工作时间

1.人员每周工作5天，每天工作白班8小时，夜班7小时，每天工作时间安排可由甲方与乙方公司授权代表在工地商定。

2.凡由于待料、停电、气候恶劣等非人员的责任而造成的停工，应计为工作时间，合同工资照付。

3.驻地至工地的单程所用时间，不应超过20分钟，超过的时间应计入工作时间。

4.人员自中国到达工地后和本合同期满自工地回中国前，应分别享有\_\_\_\_日有薪休息。

第七条 合同工资推荐合同样本183;劳务分包标准版标准合同书;劳务外包标准版标准合同书;劳务承包通用版合同.人员的月工资(包括伙食费)在本合同有效内按以下标准支付(美元)：

(1)半熟炼工，帮厨，服务人员

(2)熟练技工，厨师

(3)工长

(4)技术员，护士，翻译，会计员

(5)驻地经理

(6)工程师，医师，会计师

(7)高级工程师

(8)授权代表

(9)副授权代表

第八条 夜班及加班

1.根据工程的需要，甲方要求人员在夜间工作或加班，应商得乙方授权代表同意，每月加班工作小时原则上不得超过\_\_\_\_ 小时。

3.小时工资按下式计算：

第九条 工资和加班费支付

2.乙方公司在工地的授权代表应按甲方提供的表格填写工作时间和加班时间，编制工资单，在每月工资结算日即\_\_\_\_日后\_\_\_\_\_\_\_\_天内即\_\_\_\_日前提交甲方在工地的授权代表审核批准。

3.工资单审批后，甲方应在每月工资结算日即\_\_\_\_日后一天内将工资和加班费以美元支付给乙方。其中：\_\_\_\_ %电汇至\_\_\_\_\_\_\_\_银行营业部乙方公司帐号;\_\_\_\_ %支付给乙方公司工地授权代表。若甲方延迟付款应按延迟天数，每天按欠付款总额的\_\_\_\_ ‰，以美元向乙方支付利息。付款自汇款银行把所需汇款的电传发至中国\_\_\_\_\_\_\_\_银行之日(起息日)起。

第十条 税金乙方负责为人员交纳中国政府所征收的一切税金;甲方负责为人员交纳项目所在国政府所征收的一切税金。

第十一条 节假日、每周休息日和年度休假

1.按项目所在国政府的规定，每周的休息日为星期\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.人员应享受项目所在国政府颁布的法定节、假日和中国，国庆节1天的休假，共\_\_\_\_\_\_\_\_天。

2)休假天数

4.人员在项目所在国的节、假日和中国上述节假日以及年度休假期间，应享受全部合同工资。

5.因工作需要并应甲方要求，人员可不回国休假而留在工地继续工作。但需经双方代表协商同意。在此种情况下，人员年度休假工资及其从工地到\_\_\_\_\_\_\_\_间的往返旅费甲方支付，同时支付人员在年度休假期间的实际工作天数的合同工资和加班费。

第十二条 预付工资

1.甲方在每批人员抵达岗位后，即应向乙方授权代表以当地货币支付每人相当于\_\_\_\_\_\_\_\_美元的预付工资。

2.乙方对上述预付工资从人员抵达工地后第\_\_\_\_\_\_\_\_个月还清，每月偿还\_\_\_\_ 分之一。

第十三条 动员费

1.甲方应向人员每人支付\_\_\_\_\_\_\_\_美元的动员费。

2.上述动员费应在每批人员抵达工地后由甲方随同人员的机票费以美元一并电汇至中国乙方帐号。

第十四条 保 险

1.乙方为人员自其离开中国\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至返抵中国\_\_\_\_\_\_\_\_之日止在中国投保人身意外险，保险费由雇主承担。甲方应随同人员的月合同工资以美元一并向中国公司支付每人每月\_\_\_\_\_\_\_\_美元保险费。

2.人员在中国投保人身意外险后，如经甲方要求，乙方可向甲方提供必要的证明文件，以避免甲方为人员在项目所在国重复投保。

第十五条 医疗和病假

2.人员如因病或因工伤休假不超过1个月，甲方应支付全部月工资。如休假超过1个月但不足3个月，甲方支付\_\_\_\_ %月合同工资。如休假超过3个月仍不痊愈送回中国继续治疗，甲方不再支付第4个月的工资，但应承担其回中国的旅费。如甲方要求乙方派人替换该伤病人员，则替换人员由\_\_\_\_ 至工地的旅费亦由甲方承担。

3.人员在合同期间如因病或因工伤死亡，甲方负责其遗体处理并承担死者遗物运回中国的费用。

第十六条 交通、通讯工具和差旅费

1.甲方应负担人员由中国\_\_\_\_\_\_\_\_至工地间的往返旅费及每人往返随身携带\_\_\_\_\_\_\_\_公斤超重行李费。甲方应于人员合同期满后回中国前\_\_\_\_\_\_\_\_天，将回程旅费及超重行李费支付给乙方授权代表。

2.甲方应向人员提供驻地至工地间(

1.5公里以外)的上、下班交通工具。

3.甲方应向乙方授权代表、工程师、驻地经理提供一辆小轿车和供人员采购仪器及生活用品的一辆小型货车。如人员人数每超过\_\_\_\_\_\_\_\_人，应增加一辆。上述车辆所需的司机、燃料，应由甲方提供，并负责检修。此外，人员在节假日可以使用甲方的交通工具，用于正当的目的诸如游览、购物等。

4.乙方授权代表和人员可以使用甲方的通讯工具，如电话、电传、图文传真等。

5.人员如经甲方批准出差，其差旅费应由甲方负担，差旅费的支付标准和使用的货币按有关规定办理。

第十七条 生活和膳食设施

4)。

2.甲方应向人员提供厨房、餐厅、炊具、餐具、制冰机、电冰箱和备品以及水、电、燃料。

3.中餐专用的餐、炊具，可由乙方在中国代购。所需费用(包括运输和包装费)由甲方承担。甲方应在收到乙方代购上述物品的帐单后\_\_\_\_\_\_\_\_天内以美元电汇至乙方公司帐户。

4.乙方自费购买人员的主副食。但乙方为此而派遣的必要数量的厨师和帮厨在平日加班的每周休息日、节假日加班应享有标准小时工资。

5.人员所需部分副食品，如需从中国空运或海运至项目所在国，物品到达机场或港口后，有关报送、提货、运输等工作，雇主应给予协助。

第十八条 劳保用品及小工具

1.甲方应为人员提供一般劳保用品和专用劳保用品以及办公用品，本合同附件7中所列的一般劳动用品可由乙方公司在中国包干代购，甲方应向乙方支付每人\_\_\_\_\_\_\_\_美元。专用劳保用品如需乙方公司代购，由雇主据实支付货款，并承担这些物资的包装费及运费。

2.甲方应向人员提供各工作所需的手工用小工具。手工用小工具如需乙方在中国代购，所需费用(包括运输费、包装费)由甲方承担，并在收到乙方公司代购手工用具小工具的帐单后\_\_\_\_天内以美元电汇至中国公司帐户。

3.本合同未列的，但为顺利实施本工程所必需的其他用品应经双方工地授权代表协商同意后，由甲方提供。

第十九条 保密

1.乙方及其人员在执行本合同期间对于本工程的一切资料及情况应对

第三者保守秘密。

第三者保守秘密。

第二十条 涉及

第三方的事宜

1.人员因履行本合同而发生的或与本合同有关的涉及项目所在国政府或任何

第三方的事宜，应由甲方出面处理并负担所发生的费用。

2.人员因行为不端或玩忽职守而发生的涉及项目所在国政府或任何

第三方的事宜，甲方应协助乙方出面处理，所发生的费用乙方负担。

第二十一条 不可抗力由于不可抗力事件，如天灾、战争、内乱、封锁、暴动、传染病、政变等，使本工程无法继续进行，经双方协商本合同可以暂停。在这种情况下，甲方应负担人员的回国旅费。

第二十二条 仲 裁

第二十三条 合同的补充和修改根据需要，经双方协商，可以对本合同进行补充或修改。修改或补充的条款以书面形式经双方授权代表签字后，即成为本合同的组成部分，与本合同具有同等效力。

第二十四条 文 字本合同用中文写成，中文具有同等法律效力。双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_     乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_     代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日   \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务合同的好处和坏处篇三**

劳务合同是一种重要的劳动关系形式，作为一名职场新人，我对劳务合同的理解和心得也愈加深刻。本文将从劳务合同的定义、签订、执行、变更以及终止等方面展开，探讨我对劳务合同的心得和体会。

一、关于劳务合同的定义

劳务合同是一种协议，规定了劳务人员为他人提供劳务的条件和方式的合同。劳务合同是属于劳动合同范畴之内的一种，是聘请关系的一种表现。后者是指一方需要为另一方提供劳动力，为之取得报酬的关系，而劳务合同则是以提供服务作为主要的约定。

二、关于劳务合同的签订

劳务合同的签订是合法而必要的，要求两方在诚信的基础上达成协议，充分地了解双方的权利和义务。签订劳务合同，应当特别注意书面协议的具体内容，涉及到工作岗位、工作地点、工作时间、工作内容、工资待遇、保险福利、绩效考核等方面。双方应当在签署前认真核对所有具体条款，写明员工与用人单位之间的具体约定，避免日后的纠纷。

三、关于劳务合同的执行

当劳务合同约定的服务被履行后，双方都应认真查看履行结果是否符合协议的各项规定，另外还要在履行过程中及时沟通协调，解决工作中出现的一些问题，在合同履行过程中要注意任务的完成质量，并在任务完成后及时提交汇报表格、工作记录等。当然，在完成任务的同时，也要保障自身的合法权益，譬如加强自身保障，设置安全措施、卫生环保行动计划、绩效考核和员工指导等。

四、关于劳务合同的变更

由于一些工作的必要性和一些不可预知的因素，双方必须在劳务合同的履行过程中对劳务合同的内容进行调整。劳务合同的变更应当保证在提醒和认可的前提下，根据实际情况经过双方协商实施。例如，在工作内容方面，如原本的工作任务变更，或者某些工作因素的变动等方面。

五、关于劳务合同的终止

劳务合同的终止是必然的，亦是双方自由选择的一部分，但是，在终止前应该对此进行深入的思考，并通过妥善的方式进行终止。一方提出终止劳务合同时，另一方不应该闪避、拖延或者强行阻止。在终止劳务合同的时候，要做好告知须知、工作记录的交接、离岗前的全面自查等工作，以确保整个过程的妥善进行。

总之，劳务合同的执行，对于劳动者和用人单位而言都具有重要的意义。在签订劳务合同的过程中，双方都应当保持诚信和透明，并尽可能防止出现合同纠纷。在劳务合同的履行过程中，双方应当共同合作并保障各自的合法权益，合理调配劳动力资源，为企业和劳动者达成双赢的局面。

**劳务合同的好处和坏处篇四**

甲方：

乙方：

根据中华人民共和国劳动法和有关劳动政策法规，聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为我公司员工。甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

一、合同期限

本合同自 年 月 日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第 种形式。

1)合同有效期限年，至年月

2)无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为 。

3)新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

1)乙方职位是 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2)在合同期内，甲方将可能指派乙方于其它职位。

三、劳动保护和劳动条件

1)甲方须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，对乙方进行必要的劳动安全卫生教育。

2)甲方必须为乙方提供必要的生产劳动资料、劳动安全设施和劳动卫生条件。

3)乙方必须严格遵守安全操作规程和各项劳动安全卫生规章制度。

4)乙方有权拒绝执行甲方管理人员的违章指挥、强令冒险作业，对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

四、工作时间和休假

1)甲乙双方可协商实行特定的工作日和休息日。

2)在国家法定节日期间，甲方应按规定安排乙方休假。

五、劳动报酬

1) 甲方根据本单位的特点和经济效益，每月议定工资报酬元。

2) 乙方按甲方规定完成任务情况，甲方至少每月支付乙方一次工资报酬，如遇特殊情况可延期发放工资，但最多不能超过三个月。

3) 依法解除或终止劳动用工合同时，甲方应在解除终止合同时一次性付清乙方工资。

六、劳动纪律

1)甲方将国家有关规定制定的法律法规作为本合同的附件。

2)乙方应严格遵守国家的各项法律法规，遵守甲方的各项规章制度，遵守职业道德，服从甲方管理。

3)乙方若违反学校劳动纪律和各项规章制度，甲方有权依法给予行政和经济处罚。

七、社会保险和福利

1) 乙方为甲方服务一年以上(不含一年)的，甲方应依法为乙方办理工伤保险，一年以上甲方依法为乙方办理养老、医疗、失业保险。

2) 甲方应当创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

八、职业培训

1) 甲方负责对乙方进行职业培训，培训费由甲方单方或协商共同承担。

2) 在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未满合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

九、处罚与奖励

2) 乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励;

3) 甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误改进的处罚决定;

4) 乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊，给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同的各种处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

十、合同的终止和解除

1) 双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除和终止;

2) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度;

(2) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害;

(3) 因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任;

(4) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任;

(5) 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

3) 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(1) 甲方以暴力威胁或限制人身自由的手段强迫劳动;

(2) 长期拖欠工资，无故三十日内不发放基本生活费;

(3) 从事违反国家法律法规的工作。

(4) 乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，都由乙方全部承担。

十一、本合同未尽事宜，按国家现行法律法规和政策执行。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：

甲方代表人：

3 乙方： \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳务合同的好处和坏处篇五**

作为劳动者，我们在进入职场之前，首先要签订劳务合同。劳务合同是劳动者与用人单位之间的约定，它规定了劳动者的工作内容、工作时间、薪酬待遇、福利待遇等工作条件。

第二段：加强对劳务合同的认识

在签订劳务合同前，我们应该加强对劳务合同的认识，了解自己的权利和义务。应该对劳务合同的各项条款进行仔细的分析，如果与事实不符或不合法，要以自己的利益为出发点，进行协商。在签合同时需要注意以下几点：1、个人信息的真实性；2、工作时间的约定和规定；3、岗位职责和工作数量的明确；4、薪酬待遇和社会保险的规定；5、离职的条件和义务等。

第三段：劳务合同中关于职场人际关系的条款

劳务合同中除了关于薪酬待遇等方面的规定，还存在一些关于职场人际关系的条款。这些条款往往是在工作过程中需要关注的，比如：劳动者在工作场所应遵守公共秩序、工作场所内禁止吸烟等。还有关于保护机密、保密协议等。这些规定的目的是维护职场的正常秩序，加强与用人单位之间的信任和合作。

第四段：劳务合同中规定的重要的条款和约定

劳务合同中有一些重要的条款和约定，需要我们特别注意和重视。比如：1、薪酬待遇的规定，一定要与用人单位明确；2、工作时间的约定和规定，一定要与个人的实际情况相符合；3、岗位责任和工作数量的明确，一定要符合个人的能力和工作要求；4、离职的条件和义务，一定要明确相关的细节和规定。

第五段：心得体会

通过签订劳务合同，我们深刻认识到在职场上，个人自主权是很重要的。劳务合同不仅是我们与用人单位之间的一份规定，更是我们维护自己权利的一个重要的依据。我们需要在与用人单位的沟通中，保持主动地态度，充分发挥个人的主观能动性。同时，我们必须做好职业规划，在工作中不断提高自己的素质和技能，始终保持对自己未来的展望和信心。

**劳务合同的好处和坏处篇六**

设计劳务合同是一种委托合作关系，设计师和委托方共同完成一项设计任务，在双方都能得到满意结果的前提下进行合作。在与多个委托方的合作中，我积累了一些心得体会和总结，希望能对今后的设计劳务合同合作起到指导作用。

首先，在签订设计劳务合同前，双方应充分沟通和明确任务目标。合同是为有效管理项目和定制双方之间的权利和义务而存在的，其中任务目标是核心要素之一。在和委托方初次接触时，我会尽可能采取面对面的交流方式，了解他们的需求和期望，确保我对项目的理解是准确的。同时，在合同的编写过程中，我会将任务目标确立为一项具体的条款，并与委托方明确共识，以避免后续争议的发生。

其次，设计劳务合同中应明确项目的规模和范围。在我的设计工作中，项目规模和范围是影响设计时间和费用的主要因素之一。因此，我会与委托方详细讨论项目的规模和范围，确保我对任务的理解是准确的，并将其写入合同中。这样一来，当设计过程中出现额外需求或范围变更时，我可以根据合同要求进行协商，并调整时间和费用的安排。

此外，在设计劳务合同中还要确保知识产权的归属。设计作为创意性劳动，知识产权的保护尤为重要。在与委托方进行合作前，我会与他们就知识产权问题进行明确的交流，以确保合同中能够明确规定双方在知识产权上的权益。同时，我将尽量选择和签署知识产权转让或授权许可协议，以保障自己的利益。

还有一点很重要，那就是设计劳务合同要注重风险管理。在项目进行中，可能会面临各种风险，如合同纠纷、设计变更、付款问题等。为了降低这些风险，我会在设计劳务合同中设置一些限制和条款，以确保我的权益不受损害。比如，在合同中明确规定双方违约责任和解决纠纷的方式，以及支付款项的方式和期限等。同时，我会选择信誉良好的委托方进行合作，以降低与不诚信委托方合作所带来的风险。

最后，设计劳务合同需要保持灵活性。在实际的设计工作中，设计需求和条件会时刻发生变化，设计师需要根据实际情况做出灵活的调整。因此，我在合同中会留出一定的调整余地，以适应变化的需求。同时，我也明确在合同中注明对于项目变更或额外要求，双方应当重新进行协商并签订书面协议，以保持双方的权益平衡。

总结而言，设计劳务合同是设计师和委托方之间进行合作的法律依据，在合同的签订和执行过程中，双方需共同努力，保持沟通和协商，在核心要素明确和风险可控的条件下完成设计任务。这对于设计师而言不仅意味着对设计技术的要求，还需要具备良好的沟通能力、风险管理意识和灵活性。因此，在今后的设计劳务合同合作中，我将继续吸取经验，不断提升自己的专业素养和技能，为委托方提供更好的设计服务。

**劳务合同的好处和坏处篇七**

甲乙双方经过友好协商，就甲方向乙方提供劳务人员的有关事宜，在平等互利的原则下，签订如下合同。

第一条 总则

1.甲方派遣劳务人员(以下简称劳务人员)在\_\_\_\_\_\_工作期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

2.劳务人员的年龄为\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_周岁，并具有\_\_\_\_\_\_\_\_\_毕业文化程度。

3.劳务人员须身体健康，须经内地县级以上医院体格检查合格。

5.劳务人员须在技术专业水平方面符合乙方要求。

6.乙方与甲方劳务人员个人之间所签订的雇佣合约必须采用香港有关当局规定的标准合约《聘用外地雇员的雇佣合约》，该合约作为本合同不可分割的组成部分。

第二条 工资和其他待遇

1.劳务人员与香港当地雇员实行同工同酬的原则。本合同雇佣的劳务人员底薪为：工种\_\_\_\_\_\_\_\_\_;人数\_\_\_\_\_\_\_\_\_;每人月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_(港币)元。

2.乙方对劳务人员工资每月结算一次。乙方须以自动转账方式将工资直接存入以劳务人员名义开立的银行账号内。

3.劳务人员除上述薪酬外，还享有与当地同等职位雇员一样的奖励、增薪和其他应有的福利待遇。如果同一公司内并无相等的职位，则与其他公司相等职位的本地雇员相等。

4.合同期内，若因企业临时停产、息业或其他乙方原因，致使劳务人员暂时不能工作，乙方须照常支付该期间内的基本工资和待遇;如提前解除合同，乙方须提前30天书面通知甲方，或支付7天工资作为代替通知金。

第三条 工作时间、休假及加班待遇

1.劳务人员每天工作8小时，每周工作6天，超时工作，乙方须按香港现行劳工法例及当地同等人员标准付给劳务人员相应的报酬。

2.劳务人员享有香港法定的有薪节、假日。节假日加班与当地雇员享受同等待遇。

3.劳务人员服务满一年，可享有最少6天有薪年假。

第四条 劳保福利待遇

1.乙方负责为劳务人员提供适当的住宿，住宿条件须符合香港有关规定并经甲乙双方共同核定。

2.劳务人员由于受雇及在雇佣期内遭遇意外而受伤、患上职业病或发生有关医疗事宜，乙方应负责一切必需的医药费及住院费，并支付补偿。此条款自劳务人员抵港之日起生效。

3.劳务人员享有与当地人员同等的医疗服务和职业意外、人身意外及职业疾病医疗保障，由乙方按照香港现行法例负责购买保险及承担所需费用。

4.如医生证明劳务人员因生病或受伤不适宜再继续受雇，乙方便应将劳务人员遣返并立即通知甲方，并承担有关费用及伤遣费。

5.劳务人员在合同期内发生意外，乙方须按保险条例负责为劳务人员向保险公司索赔。如意外死亡，乙方须负担将劳务人员遗体及个人物品运返其居住地的运输费用。

6.劳务人员工作所需的劳动保护用品，由乙方免费提供。

7.劳务人员在香港工作的所有税收，均由乙方负责申报，按香港现行税法执行。

第五条 双方责任

1.甲方责任

(1)负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面试考核;

(2)负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格合格证明书;

（3)负责办理劳务人员出境的一切手续;

(4)教育劳务人员严格遵守香港的法律、法规、社会公德，遵守合同和乙方有关的规章制度。

2.乙方责任

(2)乙方负责劳务人员体检的费用;

(4)负责合同期内对劳务人员在香港期间的管理;

(6)负责在规定的14天内安排因停产、息业、破产、或其他原因被解雇的劳务人员返回内地。

第六条 劳务人员的责任和人员的更换

1.劳务人员的责任

(1)必须遵守香港现行法律、法规，遵守社会公德;

(2)遵守甲方和乙方的有关规定，严格执行本合同的条款;

(3)合同期内，不准私自变换工作另行求职或兼职;

(4)不得与任何人发生借贷关系;

(5)合同期满，必须按时回内地，不准以任何理由滞留不归;

(6)遵守厂规和公司规章制度，不准罢工或以其他形式怠工。

2.人员更换，如发生下列情况，经甲乙双方确认后，可以遣返或更换人员：

(1)劳务人员申请与香港居民、永久性居民或游客结婚;

(2)涉及非法或不道德行为，不宜继续工作;

(3)不履行或破坏合同;

(4)怀孕;

(5)因病需长期治疗，不能继续工作。

3.属以上(1)～(4)款的情况，如与乙方有关，路费及所发生的费用应由乙方负责;如与乙方无关，路费由被遣返的劳务人员自负，属第(5)款的情况，路费由乙方负责。

第七条 合同的生效、终止和延长

1.本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订，一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，按双方签字之日起并经甲方上级主管部门批准后生效，有效期从劳务人员进入香港之日起两年内有效。

2.合同到期如需续约，甲、乙双方需提前两个月协商续订。劳务人员到期后须返回内地;续约后乙方所需人员，甲乙双方按有关规定协商作出安排。

3.合同生效后不准单方面终止。如单方违约，须支付对方为此而付出的费用并加付工人一个月工资。

4.如发生下列情况之一时，双方可协商终止合同：

(2)人力不可抗拒因素(如战争、自然灾害等)使得合同无法执行。

本合同如在上述情况下终止，乙方则负责安排劳务人员回内地并负担所需费用。

第八条 仲裁

因执行本合同所引起的任何争议，由签约双方通过友好协商解决，若协商仍不能解决，将提交仲裁，仲裁在被诉方所在地仲裁机构进行，仲裁为最终裁决，双方必须无条件执行，仲裁费用由败诉方负担。

**劳务合同的好处和坏处篇八**

设计劳务合同是指设计师与委托方就特定设计项目进行合作的一种合同形式。作为设计师，我在与多个委托方合作的过程中，深刻体会到了设计劳务合同的重要性和必要性。在这篇文章中，我将结合自身的经验，就设计劳务合同的内容、缺陷以及改进措施等方面进行总结与体会。

首先，设计劳务合同的内容应当明确。在签订设计劳务合同时，双方必须明确约定双方的权利和义务，以及设计项目的具体要求和期限等方面的内容。在我过去的合作中，没有明确约定实施方案和设计成果，导致了设计方案的修改和成果的失去。因此，我认为设计劳务合同在内容上应当更加详细和完善，以确保双方的权益得到保障，同时也有利于提高设计质量和效率。

其次，设计劳务合同的缺陷需要得到解决。在实践中，我发现设计劳务合同存在一些普遍性的缺陷。首先是合同的解除条件不明确，一旦出现争议或合作出现问题时，双方往往不能达成一致意见。其次是对于未尽事宜和变更等情况的处理方式未在合同中明确规定，导致双方在合同履行过程中的沟通和协商困难重重。针对这些缺陷，我认为设计劳务合同的书写应尽量详细，并对可能出现的状况进行充分考虑和详细规定，以避免后期合作出现纠纷。

再次，设计劳务合同的改进措施是需要探讨的。为了弥补设计劳务合同缺陷，我认为可以采取以下一些改进措施。首先是合同解除条件的明确规定，双方应当在合同中规定解除合同的条件、程序和赔偿方式等，避免出现长期纠纷。其次是合同的履行期限和付款方式的明确规定，双方应当在合同中规定设计项目的完成时间和设计师的报酬支付方式等，以规范合作流程。此外，双方还可以约定相关的附加条款，如保密条款、违约责任条款等，以加强合同的约束力。

最后，设计劳务合同的重视程度需要提高。作为设计师，我们应该更加重视设计劳务合同的拟定和执行过程，不仅要关注合同内容的合理性和完整性，还应确保双方能够有效履行合同义务。同时，委托方也应加强对设计合同的审查和执行，确保设计师的权益得到保护，以促进设计行业的健康发展。

综上所述，设计劳务合同在设计项目合作中起着重要的作用。在签订设计劳务合同时，合同的内容应当尽量详细和完善，以避免后期合作出现纠纷。同时，需要针对设计劳务合同的缺陷，采取相应的改进措施，并加强对设计劳务合同的重视程度。设计劳务合同的优化和完善，不仅有利于提高设计质量和效率，也有助于维护设计师的权益，推动设计行业的可持续发展。

**劳务合同的好处和坏处篇九**

工程承包人(施工总承包人)：(甲方)

劳务分包人：(乙方)

依照《中华人民共和国合同法》《中华人民共和国建筑法》及其它有关法律、法规，遵循平等公平和诚实信用的原则，经双方就劳务分包事项达成一致，订立本合同。

1、劳务分包工作对象及提供劳务内容

工程名称：

工程地点：

分包范围：

建筑面积：

2、分包工作限期：年月年日

3、工程质量，本工程质量按《建筑安装工程施工及验收规范》、《建筑安装工程质量评定标准》和图纸设计要求，建筑单位要求的施工标准必须达到中级装饰等级。

4、承包方式：承包范围及承包单价

a)承包方式：清包人工费

b)承包范围：所有室内外墙抹灰、外墙保温、闷顶和天沟立面保温及抹灰、楼梯抹灰及大理石铺粘、室内地面、屋面瓦、防水上保护层、烟囱抹灰及女儿墙抹灰(不包括天棚抹灰)。

c)本工程单价为/m2(按工程实际建筑面积计算)。

5、标准范围

除工程合同外另有约定：

a)如本工程图纸设计变更，甲乙双方另行商议。

b)如因甲方材料供给及工费不到位造成的工期延误及乙方人工浪费由甲方负责承担。

c)如因乙方造成的工期延误由乙方负责承担

6、文明施工及安全责任

劳务分包人按工程总承包人要求做好文明施工及安全措施如发生安全事故由责任方负责。

7、工具使用与材料管理

劳务分包人自带小型工具，其它大型工具及铝合金靠尺和消耗品由工程总承包方提供，现场使用材料由甲方提供，乙方不得浪费材料，应作到工完场清，如乙方造成的材料浪费由乙方负责赔偿责任。

8、工期及付款方式

本工程由开工到每栋楼内外墙抹灰完毕，甲方应付给以完成工作量的70%工程款，苯板粘完及屋面瓦施工完毕，在付以完工程量的80%，其它项目完工及工人退场后应付剩余工程款的95%，余款等工程竣工验收后一次性付清。

9、其他

施工期间如遇到人力不可抗拒的自然灾害，工期相应顺延。

10、本合同一式三份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳务合同的好处和坏处篇十**

设计劳务合同是一种常见的劳动合同形式，在设计行业普遍应用。自本人加入设计行业以来，不断与设计劳务合同打交道，积累了一定的心得和体会。在此总结和分享这些心得，希望能够对该领域的从业者有所帮助。

首先，设计劳务合同是保障双方权益的重要工具。设计劳务合同是雇佣关系的象征，其目的是为了明确雇主与劳务人员在工作过程中的责权利。劳务人员可以合法地通过合同来保护自身的权益，确保拿到合法应得的报酬，并规定工作时间、工作内容、工作方式等细节，以减少可能发生的纠纷。同时，雇主也可以通过劳务合同规定劳务人员在合同期内不得从事与当前工作岗位相竞争的工作，确保公司利益。

其次，设计劳务合同需要细致精确的书写。为了保证设计劳务合同的效力和可执行性，合同中的条款和格式需要精确清晰地表述。在签署合同前，双方应该明确了解合同中的每一个细节，并在合同中详细说明工作内容、工作时间、工作地点、双方权利义务等，避免发生一些意想不到的纠纷。此外，合同还应当注明可能产生的违约责任和争议解决方式，以便降低合同纠纷发生后的解决成本。

第三，设计劳务合同的内容需要及时更新和调整。随着市场需求和公司战略的变化，合同内容可能需要相应进行调整。因此，及时更新设计劳务合同，以适应新的工作环境和需求是非常必要的。同时，合同的更新也提醒了劳务人员和雇主双方关于职业发展和未来规划的必要性，使双方更加明确对合同的共同期望，减少不必要的误解和冲突。

第四，诚信是设计劳务合同的基石。设计劳务合同建立在双方的信任和守信义务的基础之上。当一方违背合同约定，可能损害对方的合法权益，建立和谐的工作氛围也会受到影响。因此，双方在签署设计劳务合同前，应对对方进行评估和考察，选择值得信赖的合作伙伴。同时，双方在执行合同过程中，也应该严格遵守合同条款，保持诚信，避免违约行为的发生。

最后，建议设计劳务合同的制定和签署应该尽可能的借助专业法律服务。设计劳务合同涉及到法律责任和权益的保护，因此，在制定和签署设计劳务合同时，最好借助专业律师的帮助，确保合同的合法性和可执行性。专业的法律团队能够有效地帮助双方排除合同中的法律漏洞，提供最佳的纠纷解决方案，并且确保双方在法律框架下的权益。

综上所述，设计劳务合同是设计行业的重要实践。它的签署和执行对于保障双方权益非常重要。需要注意的是，设计劳务合同需要精确明了的表述、及时更新和调整、诚信守信的履行，并借助专业法律服务来提高合同的可靠性和可执行性。只有双方共同努力，才能更好地减少合同纠纷的发生，保证设计行业的健康发展。

**劳务合同的好处和坏处篇十一**

甲方： 乙方：

甲方（雇用单位） 法定代表人

地址：

乙方（受雇职工） 性别： 居民身份证号码

邮政编码 家庭住址

所属省（直辖市）地区 县（街道办事处）

文化程度

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条 款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为实习期限合同。乙方在甲方试用期为5-7天。试用期若乙方合格，续签实习期劳动合同。

二、工作内容

第二条 乙方同意在甲方从事插花员工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是需达到甲方客户的满意。

三、劳动报酬

第四条 甲方每月工作三十日以货币形式支付乙方工资，工资不低于1000元，其中实习期间工资为700元人民币。前十五日工资作为风险抵押金。

四、劳动保护和劳动条 件

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过2小时，每周不超过15小时，因工作需要处长工作时间的，经征得乙方同意，在保障乙方身体健康的条 件下延长工作时间每日不得超过1小时，每月不得超过30小时。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲方应依法支付加班加点工作，按以下标准支付工资；

1、在标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的150%支付工资；

第七条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

五、劳动纪律

第八条 乙应遵守的劳动纪律是服从甲方在工作上的各项合理要求，工作认真，不迟到，早退，不旷工。化装师不应以任何方式自行收取现金，如有发现解除合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第九条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致命本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十一条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、试用期间，被证明不符合录用条 件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第十二条 下列情形之一，甲方可以解除合同，但应提前十日以局面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作了不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的，仍不能胜任工作。

第十三条 合同双方当事人协商一致，解除劳动合同。

第十四条 乙解除本合同，应当提前十日以局面形式通知甲方。

第十五条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条 件的。

第十六条 本合同未尽事宜，按有关规定执行。

第十七条 本合同书一式两份，甲、乙双方各一份。

甲方（盖章） 乙方（签章）

法定代表人（盖章）

电话： 电话：

签订日期：

**劳务合同的好处和坏处篇十二**

甲方：

乙方：

居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 本协议于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条 乙方承担的劳务内容、要求为：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条 乙方提供劳务的方式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条 乙方认为，根据已方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第七条 发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期满的；

二、双方就解除本协议协商一致的；

三、乙方因技能、身体等因素达不到岗位要求的，不能胜任工作的。

第八条 甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前\_\_\_\_天通知另一方即可，双方均对此无异议，同时放弃法定权利。

第九条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十条 甲乙双方约定，甲方为乙方购买一张保险金额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。双方对不能购买社保表示理解，乙方放弃对甲方主张任何法定权利。

第十一条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十二条 依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十三条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，可向甲方所在地法院诉讼解决。

第十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方 乙方

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**劳务合同的好处和坏处篇十三**

法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电传：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电报挂号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：中国\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电传：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电报挂号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条 根据甲方的愿望，乙方同意派遣中国工程师、技术工人、行政人员(翻译、厨师)到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_国工作。具体人数、工种、工龄和月工资详见本合同附件(略)该附件为本合同不可分割的组成部分。

第二条 乙方人员出入中国国境和过境手续，由乙方负责办理，并负担其费用。乙方人员出入\_\_\_\_\_\_\_\_\_国国境的签证和在\_\_\_\_\_\_\_\_国境内所需办理的居留、劳务许可证等手续，由甲方负责办理并负担其费用。

第三条

1.乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_国工作期间，由甲方按本合同的规定向乙方人员支付每月的工资。

2.凡工作不满1个月的乙方人员，按下列公式计算：

月工资

不满1个月的工资=———×工作天数(包括周日和官方假日)

30天

3.上述工资应以乙方人员到达\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_国之日起到离开\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_国之日止计算。

4.乙方于每月末将乙方人员该月的工资，包括加班费，列具清单提交甲方，甲方于清单开出之日起3天内按清单所列金额的75%以美元支付，并按当天牌价电 汇给北京中国银行总行营业部中国\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_帐户，并按\_\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行的规 定负担其手续费。同时书面通知中国驻\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_国大使馆经济参赞处。

5.甲方将乙方人员月工资和加班费的25%以\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_货币支付并汇给中国驻\_\_\_\_\_\_\_\_\_国大使经济参赞处在\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_帐户。

第四条 甲方负责乙方人员从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的旅费，并负责将此费用汇到上述乙方帐户。乙方人员从 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_返回\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，由甲方通过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_航空公司向乙方人员提供机票。甲方负责乙方人员只限往或返单 程的行李超重费，其重量为20公斤。

第五条

1.甲方负责乙方人员的住宿费，在工作时间和加班时间提供从居住地到工地的交通工具，负责国营医院的医疗费。

2.乙方人员的工资和加班费不交所得税。

3.甲方为乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_国家保险公司投保生命保险。其保险费每人为(货币及数量)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

4.甲方向乙方人员提供工作服和工作所需的工具。

5.甲方提供的住房，包括水、电、空调和必要的家具、床和床上用品。

6.乙方人员的居住面积如下：

(1)组长、工程师、技术员、行政人员为8～10平方米;

(2)其余人员为4～5平方米。

7.甲方向乙方提供厨房所用的炊具和旨在自己用饭所需的餐具。

第六条

1.乙方人员每周工作6天，每天工作8小时。

2.根据工程需要，甲方需要乙方人员加班时，加班工资按下列比例计算：

平时加班为日工资的150%.

周假日加班为日工资的200%.

第七条

1.乙方人员享受周日假和\_\_\_\_\_\_\_\_\_国官方规定的节假日为17天。

2.乙方人员每年享受带薪休假30天。如乙方不愿享受上述假期或享受部分天数，甲方应向乙方提供报酬，其工资按下列方法计算：

月工资

———×假期工作天数。

30天

第八条

1.根据总利益的要求，甲方有权在任何时间内终止本合同，在这种情况下乙方人员应享受3个月或本合同所余期限的工资，但以最短的时间为准。乙方人员将有权享受回\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的机票。

2.在乙方愿望以外的原因而停工，如断电、断水、材料供应不足等，在停工期间甲方照付乙方人员的工资。但根据工作需要，甲方有权使其在其他项目上工作。

第九条 在紧急情况下，(乙方在国内其家庭人员死亡)甲方在得到乙方书面通知后，对有事人员给予2个月的紧急事假，并向其支付代替平时总假期的报酬。眼过2个月的期限没有工资，对此乙方负责其旅费。

紧急事假，超过2个月的时间，乙方应在2个月结束后的1个月内予以替换，并负责替换者的旅费。

第十条

1.乙方人员因工作生病或伤残，甲方在2个月内负责支付在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_国内的医疗费和全部工资。如在2个月内不能痊愈，乙方应负责替换，在 此情况下的1个月内甲方负责伤者回\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的旅费和替换者来\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的旅费。同样，甲方将根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_国通行的规定 对伤病者给予补偿的各种措施。

2.在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期间，乙方人员如发生死亡，甲方应办理一切丧葬或遗体火化以及遗体或骨灰运回\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的一切善后费用。还有行李及遗物运回的费用。

如因工作而死亡，按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_国保护法的规定向死者家属支付抚恤金。

第十一条

1.乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_服务期间，应遵守\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_国现行法律和规章制度，要保守机密，不泄密，在其执行任务期间或合同结束以后不作有害甲方利益的事。

乙方人员应尊重\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_当地的风俗习惯。

2.甲方应为乙方人员提供工作方便，不干涉其工作时间以外和住地内的社会活动自由，尊重乙方人员的生活习惯以及对推动工作的良好建议。

第十二条

1.服务期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，从乙方人员到达\_\_\_\_\_\_\_\_地算起，其间包括乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_国内或国外所享受的假期。

2.本合同自签字之日起生效，有效期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。期满根据甲方要求，经乙方同意可以延长。

3.当本合同延期后，乙方人员在工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年后，月工资增长15%.

第十三条

1.乙方人员在工作期间，甲方有权撤换其不称职的任何人员，乙方并在甲方通知后的3个月内予以替换，不给任何费用。

2.在合同期内，乙方人员擅自放弃工作，将不给予机票待遇。但由于执行工作而生病，且有医疗证明者除外。

3.在本合同签字期间或签字后，凡乙方已在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的人员，不享受从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的机票。但甲方按本合同规定在工作结束时，负责其从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的旅费。

4.甲方不允许乙方人员在工作以外的时间干私活或任何方面的自行开业。

第十四条

1.自工作开始，甲方向乙方支付2个月的.预付款，并在4个月内偿还。

2.乙方人员抵达\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_后，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_国现行出差补贴规定适用于乙方人员。

第十五条由于地震、台风、水灾、火灾、战争以及其他不能预见并且对其发生和后果不能防止或避免的不可抗力事故，致使直接影响合同的履行或者按约定的条 件履行时，事故的一方应在15天内电报通知另一方，并提交由当地公证机关出具的有效证明，经双方协商决定后，可以免除或部分免除履行合同的责任，亦可商定 补救办法的补充协议，以付诸实施。

第十六条双方应严格遵守本合同的各项条款，任何一方或双方违约都必须承担责任，负责赔偿由此产生的一切经济损失。

第十七条为保证本合同及其附件的履行，双方应相互提供履约合同的银行担保书，或协商约定其他形式的担保。

第十八条除合同中另有规定外或经双方协商同意外，本合同所规定双方的权利和义务，任何一方未经另一方的书面同意，不得转让给第三方者。

第十九条双方对合同的内容及其实施负有保密责任。

第二十条双方在发生重大情况变化时，可协商修改、补充及至解除或终止本合同，但不影响当事人对于损失赔偿的请求权和合同关于解决争议条款的效力。

第二十一条凡因执行本合同或与本合同有关的一切争议，应由双方通过友好协商解决。如果不能协商解决时，则在被告国家根据被告国仲裁机构的仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方具有同等约束力。仲裁费用除非仲裁机构另有裁决，均由败诉一方负担。

第二十二条甲方协助乙方在合同履行地聘请一名当地律师担任乙方的法律顾问，以协助和指导乙方履行合同和解决争议，其费用由甲方负担。

第二十三条本合同的适用法律选择由双方协商同意的第三国家实体法，并参照有关的国际公约和国际惯例。

本合同用中文和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_文写成，两种文字具有同等效力。合同正本2份，双方各执1份;副本若干份。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日由甲、乙双方的授权代表在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市签字。

代表：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

见证人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师事务所

律师：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳务合同的好处和坏处篇十四**

甲方（劳务派遣单位）：

乙方（实际用工单位）：

丙方（招工方）：

乙方因生产（工作）需要，与甲方、丙方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，根据《中华人民共和国劳务合同法》及有关法律法规规定，签订本协议，并承诺共同遵守，为明确三方的权利、义务，三方本着平等自愿、协商一致的原则，签订协议如下：

一、协议期限

本协议自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，协议期满各方可以协商以书面方式办理续延手续。

二、派遣岗位、人数和期限

1、乙方需要接受派遣人员（以下简称员工）的岗位和人员数量如下：\_\_\_\_\_\_岗位\_\_\_\_\_\_人，工作的内容\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_，派遣期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

2、甲方、丙方按照乙方用工需求，负责推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。甲方承担对员工的用人单位义务，乙方承担对接受的员工的用工单位连带责任义务。

3、乙方承诺，以上岗位工种符合国家关于劳务派遣一般在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施的要求，并保证没有将延续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议的情形。

三、工作时间和休息休假

1、工作时间：员工在乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（标准、综合计算、不定时）工时工作制度。其中，标准工时工作制度为每天工作\_\_\_\_\_\_小时，每周休息\_\_\_\_\_\_天。实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，由乙方负责向甲方提供报经劳动行政部门批准的行政许可决定，并告知员工。

2、休息、休假：按国家和乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_规定执行。

3、乙方负责保障员工享有法定休息休假权利。乙方因工作需要安排员工延长工作时间或在节假日加班的，应当征得员工同意，并直接依法支付加班加点工资。

四、劳动报酬

1、员工享有与乙方相同或相近岗位劳动者同工同酬和福利待遇的权利。甲方、丙方不得克扣乙方支付给员工的劳动报酬。

2、甲方、丙方与乙方商定的员工工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_\_日，工资发放形式为\_\_\_\_\_\_（由甲方、丙方发放、由乙方直接发放、由甲方、丙方或乙方委托银行发放）。

3、甲方、丙方与乙方协商确定，员工的工资标准采用下列第\_\_\_种方式：

（1）员工实行月薪制，每月为\_\_\_\_\_\_元人民币（每小时\_\_\_\_\_\_元人民币），具体办法按照乙方规定执行。

（2）员工实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，员工的基本工资为每月\_\_\_\_\_\_元人民币（每小时\_\_\_\_\_\_元人民币）；绩效奖金考核发放办法根据乙方规定执行。绩效奖金由乙方直接发放。

（3）员工实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照乙的规定执行，定额单价为\_\_\_\_\_\_元人民币。乙方确定、调整劳动定额应当保证员工与本单位同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

五、社会保险

1、员工的社会保险由甲方负责，甲方和员工应当按时足额缴纳各项社会保险费，其中员工应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、双方商定，员工的社会保险按照下列第\_\_\_种方式结算：

（1）由甲方、丙方共同负责发放员工工资，乙方直接发放加班工资和绩效奖金的，乙方应当每月向甲方、丙方共同结算一次员工的加班工资和绩效奖金应交纳的社会保险费。

（2）由乙方负责发放员工工资、加班工资和绩效奖金的，乙方负责按月向甲方、丙方共同结算应交纳的社会保险费。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、乙方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。甲、乙、丙三方共同负责教育员工遵守国家和乙方规定的劳动安全规程。

2、乙方安排员工的工作\_\_\_\_\_\_（属于、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。员工从事有职业危害作业的，乙方负责定期为员工进行健康检查，并按每月\_\_\_\_\_\_\_\_的标准向员工支付岗位津贴（补贴）。

3、乙方及其管理人员负责保障员工的生命安全和身体健康。员工有权拒绝乙方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本协议。员工对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4、员工因工作遭受事故伤害或患职业病，甲、乙双方均有负责及时救治、保障员工依法享受各项工伤保险及相关待遇的连带义务。甲方应按规定为员工申请工伤认定和劳动能力鉴定。

5、员工患病或非因工负伤，甲、乙双方共同承担保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇的连带义务。

七、劳务合同的履行、变更、解除和终止

1、甲、乙、丙方共同负责教育员工，按照本协议和劳务合同的约定，三方全面履行各自的义务。

2、员工按约定在乙方工作期限届满，乙方需要留用的，应当与甲方、丙方及员工协商续延工作期限；乙方不留用的，员工由甲方、丙方安排。

3、乙方未按本协议约定承担对员工义务，或者出现《劳务合同法》第三十八条的情形，致使员工行使单方解除权的，由乙方承担对员工的义务，甲方承担连带责任。

4、员工因违反《劳务合同法》第三十九条及乙方依法制定的劳动规章乙方有权退回甲方，由甲方按规定处理；员工因出现《劳务合同法》第四十条、第四十一条有关情形，乙方需退回的，应与甲方、丙方共同协商妥善处理办法。

5、员工有《劳务合同法》第四十二条情形之一的，派遣期间，乙方不得退回甲方，派遣期满的，应当续延至相应的情形消失时终止。甲方和乙方承担连带责任。

八、本协议履行中相关问题的处理

1、本协议履行过程中，若甲、乙、丙三方或一方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本协议履行；若甲、乙、丙三方或一方发生合并或分立等情况，本协议继续有效，由承继单位继续履行。涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，三方应当协商一致，以书面方式变更本协议。

2、本协议的解除或终止，应当在妥善处理好员工合法权益的基础上进行。甲、乙双方或一方违反法律规定解除或终止本协议，给员工造成损失的，应当按《劳务合同法》第四十八条的规定处理。

九、劳务费用结算

1、劳务费用的构成：劳务工工资费用、社会保险费和劳务派遣服务费。

2、费用结算标准：

（1）劳务工工资费用由乙方按本协议约定及应发放的员工的工资总额按月支付甲、丙双方。

（2）员工的各项社会保险的参保缴费手续，由甲方负责，保险费用由乙方按月支付甲、丙双方。

（3）甲、丙双方按照派遣员工总数每人每月\_\_\_\_\_\_元人民币标准（劳务派遣人员工资总额的\_\_\_\_\_\_%收取劳务派遣服务费或者是每小时\_\_\_\_\_\_元人民币标准）。其中甲方可得劳务派遣服务费每人每月\_\_\_\_\_\_元人民币（每小时\_\_\_\_\_\_元人民币标准）；丙方可得劳务派遣服务费每人每月\_\_\_\_\_\_元人民币（每小时\_\_\_\_\_\_元人民币标准）。

3、乙方每月\_\_\_\_\_\_日前要求甲、丙双方共同去乙方公司领取劳务工工资费用、社会保险费和劳务派遣服务费，并提供各项费用结算清单。乙方支付给甲、丙双方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

4、甲、丙双方在乙方发放工资的代表面前，分别领取各自约定所得劳务派遣服务费，同时当场将劳务工工资发放到每个劳务工手上，帮助劳务工缴纳社会保险；甲、丙双方中有一方没有到场共同领取劳务费用，乙方不能发放劳务费用；只有在甲、丙共同到场的前提下才能发放劳务费用；假如只有甲、丙一方到场领取了劳务费用，导致另甲、丙另一方不能得到劳务派遣服务费（中介费）或劳务工没有领到工资、劳务工没有缴纳社会保险费用，由乙方承担全部赔偿责任。

5、甲、乙双方不得向员工收取任何费用。

十、争议解决

因履行本合同发生劳动争议，三方可协商解决，协商不成可向\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会申请仲裁。

十一、其他约定

1、本协议未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以书面变更本合同。若双方协商不成或者发生争议，应当依法处理。若因员工问题发生劳动争议，甲、乙双方应当积极协调解决，并依法承担连带责任。

2、本协议一式\_\_\_\_\_\_份，自三方签字盖章之日起生效；三方各执\_\_\_\_\_\_份，具有同等的法律效力。

3、甲方应按规定建立职工名册备查，向劳动部门办理备案手续，并依法将本协议内容告知员工。

甲方：（签章）

代表：（签字）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：（签章）

代表：（签字）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

丙方：（签章）

代表：（签字）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳务合同的好处和坏处篇十五**

甲方（聘用单位）

乙方（受聘人）

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止（其中\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为见习期，试用期），合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的；

（2）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

（3）故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

（4）严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

（5）被依法追究刑事责任的。

6.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

（1）乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（4）乙方不履行聘用合同的。

7.有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

（1）乙方患病或负伤在规定的医疗期内的（符合《实施意见》

第三条第5款规定者除外）；

（2）女职工在孕期、产期、哺乳期内的（符合《实施意见》

第三条第5款规定者除外）；

（3）法律、法规规定的其他情形。

8.有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

（1）在试用期内的；

（2）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9.乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的（不包括在见习期），甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满\_\_\_\_\_\_\_\_年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满\_\_\_\_\_\_\_\_年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上\_\_\_\_\_\_\_\_年月平均工资）

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（盖章）乙方（签字）

代表（签字）

订立合同书人：甲方：

乙方：姓名

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条乙方的职务或工种为：

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

（一）甲方公司总部；

（二）甲方在全资公司或参股的合资公司；

（三）甲方在内地省份机构及境外机构；

（四）应出差服务的场所。

第四条乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的`正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条乙方的工作报酬：

（一）甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

（二）甲方可参考下列事项调整乙方职等

1、乙方每月工作考核记录；

2、乙方工作职务（或工种）变换情况；

3、甲方盈利状况；

4、劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条乙方每月工资由甲方于次月\_\_\_\_日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后\_\_\_\_日或数日发放。

第十一条甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。

第十五条本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为

第一审理机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：（签字）职称：

乙方（姓名）：（签字）

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn