# 最新简历里职业规划个字(汇总10篇)

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2024-07-21

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。简历里职业规划个...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**简历里职业规划个字篇一**

职业规划在简历当中该如何体现呢？

自我评价简单明确

通常来说，人事经理在浏览简历时首先看的就是你的自我评价，出色的自我评价能使你的简历在众多背景类似的简历中脱颖而出。

经常会有求职者这样写自我评价：“我是一个对工作充满激情与热情的成熟男人，多年的销售经验令我身经百战、所向披靡，选择我没错的！”这种自我评价固然充满激情，但不知道的人还以为是广告词。在自我评价部分，求职者应该简明扼要地表明自己最大的优势所在，比如“快消品行业6年出色的销售经验，业绩已过千万”等，应避免使用空洞、老套、外行话等不职业的术语。自我评价中，最重要的.是表明你的能力恰恰与招聘职位高度匹配，你是该职位的不二人选，达到了这样的效果，hr才会对你求贤若渴。

求职目标一目了然

很多人认为简历应该对自己究竟要找什么工作保持一定的模糊性，这样求职时可以选择的职位更多，赢得offer的机会也将更多。这其实是一个误区。连自己要找什么工作都没想明白的人，hr不可能给他机会。

在求职之前，不妨先做一个全面的职业规划，在科学测评的数据基础上，查证自己更加适合于做哪个行业，哪种职能工作。这样的好处是帮你更清楚地了解自己的能力、特长及不足，通过量化，一目了然。当你明确了职业定位后就能够快速锁定求职目标，简历就能“投其所好”。这时，在求职目标一栏，就能够给雇主们一些具体的信息，比如把焦点聚集在你和他们的需求上面，例如，“主管国际贸易定单的市场部经理”就比“适合我工作能力的职位”要好得多。

**简历里职业规划个字篇二**

1、改组了整个服务部门，提高了工作效率。

2、提出新的流程，在减少工作压力的同时，提高了员工的生产能力。

3、成功的向潜在的购买者解释并演示了技术产品和相关科技。

4、将原来无利润的存货以10万美金的价格成交。

5、开发了销售和市场项目，使购物中心的利润提高了33个百分点。

6、在行政法规听证会上，作为法律代表为客户公司进行辩护，胜诉率达80%以上。

7、通过对公司产品和公司形象的重新定位，使medisoft的股票价格在9个月内翻了5翻。

8、为aaa出版社管理23家生产厂家的代表公司的国际和国内销售力量。

9、使邮政业务量提高9个百分点，从84%提高到历史最高纪录93%，而标准工作量则为74%。

10、创作了两个有关国际旅行社的作品，揭开了国际旅行的艰辛，强调了自助旅行的益处。

11、调解了职工之间的分歧，创造了一种更具凝聚力的团队精神。

（二）简历中工作经验怎么写

想必各位找工作的应届毕业生们都知道，在制作个人简历时，工作经验这一栏是相当的重要。因为这将成为hr们了解你且判断你是否符合他们所需人才的第一步，因此，填好工作经验会大大提高简历投递的成功率。今天小编就来教教大家，如何写出漂亮的工作经验来。

简历上的工作经验这一栏目，其中需要填写的部分大体是确定的，包括以下几部分：

1、工作年限

工作年限一定要写，这是企业判定一个应聘者是否具备岗位资格的重要条件之一。如果是应届生，没有工作经验，也可以写上与应聘岗位相关的实习经验，这也说明求职者的态度。

2、工作时间段

工作时间段，即在一家公司工作的开始与结束时间，企业一般对频繁跳槽的求职者不太认可，因此，工作时间段如果在2年以上，会受到重视，3-5年是在一家企业的最佳工作时间。在一家企业连续工作超过5年，跳槽后，适应新公司会产生一定的困难。

3、工作单位

一定要写全称，无论你所在的企业多么知名，写全称也是必要的，如果可以要附上企业的简单介绍，企业最好能在网上查到，这样会增加简历的可信度。

4、担任职务

在企业担任的职务可写最后的一个职务，也可分别填写担任的不同职务，以便企业了解你的职业发展轨迹，这通常有利于企业对你的认识与了解。

由于各个企业对同一职务的要求不同，要详细罗列在该职务下，你所做的工作及项目。项目经验可专门详细介绍。如果担任的职务与应聘岗位不匹配，可尽量使工作细节向应聘岗位靠拢。

5、主要业绩

这是大部分求职者忽略的一个部分，其实这部分是非常重要的，说明自己业绩的时候，最好给出具体的数字和得到的奖励。

除了以上几个大块之外，简历工作经验最好能突出在大学中曾经参加的社团以及在社团中做出了哪些贡献。

比方说，在社团中曾经担任过社长有时就代表着领导能力，独立或经由团队合作安排跨校联谊、建教合作等活动，可能代表着协调力、谈判力、团队重视程度、或是开发市场的能力，利用社团经验的填写方式，可以有效帮助主管猜测你的个人特质与个性，也是另类彰显能力与评估发展性的指针。

其次，突出实习中工作的经验，收获以及教训。

实际上，实习工作的性质或内容同许多工作相似，它们都需要自律以完成多项任务。你也有可能早已学习过许多与你应聘工作有直接关联的事物。这些事物必须在技术栏目中体现出来，就如你在工作经历栏目体现出相关的工作经历。

最后，要尽量在你的简历中留下勤奋刻苦的印象来。

你应该在简历中的工作技能部分强调“勤奋苦干”、“可适应的技术来弥补你所欠缺的工作经验”等等。这样就可以给你未来的雇主留下较深的印象。同时，你也必须考虑表达接受困难条件的意愿以实现转行和增加工作经验的目的，例如“愿意在周末和晚上加班”或“能够出差或外派”，也许这样就能为你获取工作的机会。

文档为doc格式

**简历里职业规划个字篇三**

一般而言，简历可以从以下五个方面来体现个人职业规划：

1、自我评价

通常来说，人事经理在浏览简历时首先看的就是你的自我评价，出色的自我评价能使你的简历在众多背景类似的简历中脱颖而出。

hr从自我评价中想看到的，是你对自己的了解，以及你对公司目前所招聘职位的了解和匹配度，而这些，恰恰体现了你的职业规划。

在一些求职简历中，职业规划师们看到过这样的自我评价：“我是一个对工作充满激情与热情的成熟男人，多年的销售经验令我身经百战、所向披靡，选择我，没错的!”这种自我评价固然充满激情，但不知道的人还以为是向哪家的姑娘写的一封求爱信。

在自我评价部分，求职者应该简明扼要地表明自己最大的优势所在，比如“快消品行业6年出色的销售经验，业绩已过千万”等，同时尽量避免使用空洞、老套、外行话等泛泛而谈的语言。

最重要的是表明你的专业、能力、经验与该招聘职位高度匹配，你是该职位的不二人选。

达到了这样的效果，hr自然对你求贤若渴。

2、求职目标

很多人认为简历对自己究竟要找什么工作需要保持一定的模糊性，这样求职时可以选择的职位更多，赢得offer的机会也将更多。

我们经常看到简历上摆着这样笼统的语言：“希望找一份具有挑战性、发展空间宽广的职位。”这其实是一个误区。

连自己要找什么工作都没想明白的人，hr怎么可能给他机会。

在进行求职之前，不妨先做一个全面的职业规划，其中特别包括职业性格、职业倾向性等测试，在科学测评的数据基础上，查证自己更加适合于做哪个行业，哪种职能工作。

这样的好处是帮你更清楚地了解自己的能力、特长及不足，通过量化，一目了然。

当你明确了职业定位后就能够快速锁定求职目标，自己知道该找怎样的工作，在哪里可以获得这样的工作机会，简历就能“投其所好”。

这时，在求职目标一栏，就能够给雇主们一些具体的信息，比如把焦点聚集在你和他们的需求上面，例如，“主管国际贸易定单的市场部经理”就比“适合我工作能力的职位”要好得多。

3、工作经历

不要只局限于陈述工作内容本身，记录流水账，而应强调你的职责和在工作中所取得的成就，并避免空话、套话。

这是因为，经历不等于经验，不是拥有丰富的经历就能转化为有效的竞争力，hr想要看到的是你从工作经历中获得的知识和技能，学习能力以及实践能力，了解你在过去的工作中得到了怎样的成长。

因此，简历上应该提供客观的可以证明或者佐证你资历、能力的事实和数据。

比如“因销售业绩排名第一获得明星员工称号”，或“通过8年在知名日企从事财务和税务工作的经验，近3年来持续关注贵公司的企业文化和发展动态，我认为自己已经具备了担任贵公司财务主管一职的能力”。

有效的业绩中能展现你对过去工作的胜任，以及对目前所应聘职位的胜任。

在这其中，要表现出的核心则是所有的工作经历都是紧紧围绕着我的职业目标和生涯规划而稳步发展的。

4、职业期待

很多企业会在面试中问应聘者：你期望从工作中获得最重要的回报是什么?五年内的职业目标是什么?部分求职者看到这样的提问不知如何作答。

其实，如实表现出自己的职业期待，可以向招聘企业表明，自己对于此次求职是有计划、有想法、方向十分明确，而不是随意海投简历、靠撞大运而随机求职的行为。

对于上述问题通常可以这么回答：

“对我来说，最重要的是自己所做的工作是否适合我，这份工作应该让我能够发挥专长这会给我带来一种满足感和成就感。

我还希望所做的工作能对我目前的技能水平形成挑战，从而能促使我提升自己。”

这个回答既表达了出色的完成工作时自己能够获得满足感，也说明了挑战自我极限和自我发展的重要。

“从现在起五年内，我希望能够在一个很好的职位上待几年，而且最好能有一次晋升，不管是向上提升还是在企业内横向的调动，对我个人来说，我希望找到一家愿意做相互投入的企业待上一段时间。”

这个回答表明你有雄心，并且这在企业中的成长方式，表达横向调动和向上提升愿望，具有高度灵活性。

5、贯穿始终综合体现

其实，一个懂得运用职业规划知识来武装简历的人，简历处处都会渗透着职业规划的“气息”。

不管是你的教育背景还是培训经历，抑或是以往的工作经历，都是以自我职业定位为中心，内容都是相互紧密关联，整体加以体现的。

需要重申的是，简历中展现个人职业规划，还应结合用人单位的岗位要求、企业文化以及发展战略来制作，切忌不要写与用人单位无关的“个人长远想法”。

总之，要让简历瞬间吸引到hr的眼球，产生“秒杀”的效果，并不是把简历做得标新立异，或者一厢情愿地发挥天马行空的“雷人”创意就可。

建议职场人通过职业生涯规划帮助自己尽早明确职业方向，是在求职的第一关简历制作上领先一步的重要原则;当然，用科学的职业规划来指导个人职业发展的路径，更是在职业道路上步步领先的不二法门。

**简历里职业规划个字篇四**

如果明明知道投递给某个岗位获得的成功率很小，那么还给这个岗位投个人简历是否可行?为什么会出现是否可行这种问题?原因在于求职者担心企业看过自己的简历后认为自己是故意乱投简历的，因为自己的简历反映出的内容明显与企业的要求相差甚远，比如说企业有十个要求而自己的简历仅仅只符合两个要求，那么这样的简历投递给企业岂不是故意浪费企业的时间吗?至少招聘者会认为这种个人简历就是乱投的而不是经过深思熟虑之后投递的。

其实企业一般收到的这种简历占据了百分之四五十以上，也就是说那种看上去完全没有希望的简历数量已经接近了一半的比例，如此企业还会花费精力去将这些简历拉黑吗?这明显是不可能的\'事情所以你担心发生这种事情做什么?最多你的简历被某一两家公司拉黑而已，试想你投递出去的简历份数最少为上百份，那么仅仅只有百分之一二的企业会拉黑你的简历，你为了这么少的企业而对三四十家企业不进行简历投递，这值不值得了?明显这样的事情是不值得的所以你不应该这么做，有机会就得尝试才行否则白白浪费机会多么可惜是不是?大学生，转载请注明。

**简历里职业规划个字篇五**

求职者将自我评价这一块看得比较平淡，却不知道其实自我评价里面也有大文章。简历作为你面试的“敲门砖”，措辞是否严谨也同样关系你面试的成败;文员简历自我评价上面的措辞避免口语化;在专业术语的描述上应该发挥自己的长处，将自己的优势表现出来，参考以下三点：

1、措辞要严谨，切忌浮夸

2、实事求是，切忌弄虚作假

3、突出重点，切忌泛泛其谈

办公室文员

本人从小培养了吃苦耐劳、积极进取的精神，通过四年的实践工作，使本人增添了工作中的耐心，善于发现并解决问题。利用工作期间的空闲时间，取得了南京大学本科行政管理专业的文凭。现在想要寻求一家重视员工，谋求稳定发展的企业，若贵公司需要一位服从管理，能严守规章制度的有开拓性的人才，那么我充满信心的应聘办公室文员岗位，希望有机会与贵公司一起成长和发展!相心我们彼此正确的选择一定能够创造丰硕业绩!

人事文员

本人有3年的人事文员岗位经历，主要负责公司所有的内勤事务，公司人员的招聘、离职、辞退及日常管理;每月员工的考勤;公司物品的采购与分发;办公文件的打印、收发;公司档案的归档、管理;领导临时交代的其他事务等。本人希望由此荣幸，可以为贵公司的发展做出贡献。

销售文员

本人精通计算机的\'基本操作;熟练使用办公软件;有良好的文字表达能力,文字书写能力,熟悉行政事务管理工作的程序;语言组织能力强，思维敏捷，善于沟通，善于合作。

档案文员

本人从小培养了吃苦耐劳、诚信守则、积极进取的精神，通过四年的实践工作，使本人增添了工作中的耐心，善于发现并解决问题。利用工作期间的空闲时间，取得了深圳广播电视大学成人教育行政管理专业的文凭。现在想要寻求一家重视员工，谋求稳定发展的企业，若贵公司需要一位服从管理，能严守规章制度的有开拓性的人才，那么我充满信心的应聘，希望有机会与贵公司一起成长和发展！相心我们彼此正确的选择一定能够创造丰硕业绩！

**简历里职业规划个字篇六**

现在的城市中，每个人的生活节奏都很快，人们不再喜欢过去的那种慢而绵软的生活方式，现在的人，讲求的是效率，高效的工作才能够获得老板的亲睐。工作求职是我们在进入社会中首先需要面临的问题，工作让我们获得更好的生活，人人都希望自己能够找到一份高薪的工作，但是并不是任何人都有这个机会的。

在我们刚刚踏入社会的时候，你不会感到自己和别人之间的差距，但是伴随着年月的增长，你会会发现一些不能够逆转的改变，你会发现，那些曾经根本不如你的人，却过的比你好了，房车都有，生活阳光而滋润，这个就是他们的状态，而你却依然还是一事无成。

在这个时候 ，你才深深的意识到自己应该要努力去改变了，但是你却发现，一切似乎都太迟了， 你已经没有了最好的时光，即使努力，也达不到你想要的\'了，正是因为如此，我们才应该要早早的将自己的职业规划做好，在求职的时候，选择一个具有发展前景的工作，这个是很重要的，那么究竟什么样的工作能够被看做是一个具有前景的工作呢，我们要考虑的是这个工作是不是有一个巨大的升职空间，当工作具有强大的升职空间以后，你在这样的工作岗位上工作，才会有前进的动力。我们在填写个人简历的时候，也同样要将自己对于工作的企盼写进去，这样能够让我们成功的几率更加高。

**简历里职业规划个字篇七**

工作年限：2

职称：无职称

求职类型：全职

可到职日期：随时

月薪要求：20xx--3500

希望工作地区：广州

简历中的职业规划填写注意事项

第一，简洁。有面试经验的朋友知道，简历中的求职意向不在于长度，相反，应该简洁、明确，让用人单位一看便明了。

第二，精炼。还有些求职者在同一份简历中写了多个求职意向，比如他去应聘会计工作，他在简历里写希望从事与会计、教育、外贸等有关的工作，工作意向既多且杂，用人单位阅览后不知道该求职者到底适合何种工作，因此，他失去了这个机会。在写求职意向前，应该先了解自己去应聘的公司有哪些空缺职位，这些职位中又有哪些与自己的专业相关。去不同的用人单位应聘应该使用不同的\'简历。当然求职意向也要随时更改，这样，才会有更多的机会。

第三，忌薪水要求。各种简历模板中都有薪金期望这一项，这时求职者应该慎重考虑，不要写上具体的数字，可以写一个笼统的范围，也可以写上“面议”两个字。工资要求是一个敏感的话题，求职者将工资期望写高了，用人单位不会接受;而写低了，自己又心有不甘。

以上几点是在写求职意向时应该注意的问题，求职意向虽然不是最重要的，但是在求职过程中也有着一定的作用。

**简历里职业规划个字篇八**

毫不夸张的说，hr前15秒钟的简历审查时间全给了工作经验栏。只有当工作经验符合职位要求，hr才会花100秒的时间去深入阅读包括个人信息，自我评价，教育经历等在内的个人相关资料。因此，工作经验描述的质量决定获得面试的几率。

那么，怎样能使“工作经验”看起来诱人？如何在有限的资源约束下，用最有效的信息展现出工作能力呢？无忧专家建议：要避免用直白的口吻来描述工作经验，而要遵循“用关键词说话、用数字说话、用结果说话”的原则。

用关键词说话：什么是关键词？通用的关键词有“团队意识、创造力、抗压力”等，这些关键词可以从企业发布的.职位招聘信息中获得。而某些职位有特定的关键词，如销售职位的关键词有“营销意识、加快”等。由于hr前15妙对简历的浏览实则是对关键词的扫描，jessica建议可以多花一些时间去寻找职位潜在的关键词。

用数字说话：大脑对数字信息的接受和传递更为敏感，且把工作能力量化，能使抽象的能力描述变得清晰起来。例如，我们可以尝试将“卓越的书面表达和交流能力”改成“为1500个用户写了专业术语指南”。

用结果说话：结果就是业绩，在简历中的结果描述中，我们应使其程度化。例如，我们可以尝试将“在分析客户需求上有过成功的案例”改成“创造和实施了一种全面的需求评估机制，来协助对服务和员工预测需求”。

**简历里职业规划个字篇九**

新的一年即将到来，为了保证\*\*银行继续健康顺利发展，我们可研究新的和采取以往的一些行之有效的措施，全方位推动分行各项业务发展，使各项工作有一个良好的发展。

为了实现以上目标，我认为可以从以下几个方面进行改善。

一、业务是基础

1、业务是基础，在新的一年里争取达到每一个员工对每一个岗位的业务都了然于心，不仅提高员工的整体素质，也为支行的即将建立储备人才。

具体方法：适当安排轮岗制度，建立ab岗；安排员工对每一项业务的具体操作进行详细整理概括，汇编成册，使每一项业务都有统一的规程可依。普及业务知识，熟悉各项产品，尤其是对信贷产品的培训，从而有效进行营销，提高服务质量。

2、充分激活在岗人员的潜能，促进整体素质的提高，可与专业院校合作，定期组织员工培训，提高业务素质；继续加强对业务技能的培训和练习，在保持现在已有的周四一小时技能训练的基础上，安排适当的技能比赛，以调动员工加强技能练习的积极性。

3、我将继续协调好领导与员工，员工与员工之间的关系，保证营业室有一个愉悦的工作环境，提高工作效率。

二、营销是关键

1、完善考核激励机制，牢固树立抓存款就是抓效益的思想，从分配机制上充分调动员工的.积极性来增加存款。

2、采取有效措施，促进对公存款稳步增长。

加强对公存款管理，建立客户经理一对一责任制；尤其是对在我行开立的零余额帐户进行摸底调查情况，查找在我行开户不存款的原因，进行实地落实有效勾通，争取其在我开了户就有存款，确保这部分客户成为我们的忠实客户；另外积极营销潜在对公客户，尤其是加强对银行承兑汇票业务的营销。

3、积极开拓中间业务，做好各种代收代付等中间业务的市场开拓，特别是代发工资的营销，进一步加强同已协作单位间更深入的业务合作，拓宽中间业务营销渠道。

三、管理是根本

1、完善管理机制，加强岗位管理，授权管理，确保每个部门、岗位、业务流程有章可循，做到有条可依，有条必依。

2、完善会计监督制度。建立和完善成本控制制度，减少营业开支，严格考核各种报销费用；完善柜面操作风险控制制度等，强化管理，落实责任。

四、服务是保证

定时进行文明服务演练，评选银行服务明星！

**简历里职业规划个字篇十**

一份出色的简历，是求职者赢得面试机会的“利器”。怎样才能做出一份具有战斗力的简历呢，一份具有清晰职业规划的简历，是最具战斗力的简历，能够快速获得hr的青睐，赢得面试机会。那么，职业规划在简历当中该如何体现呢？专家认为，简历可以从以下五个方面来体现个人职业规划。

1、求职目标

很多人认为简历对自己究竟要找什么工作需要保持一定的模糊性，这样求职时可以选择的职位更多，赢得offer的机会也将多。专家们经常看到简历上摆着这样笼统的语言：“希望找一份具有挑战性、发展空间宽广的职位。”这其实是一个误区。连自己要找什么工作都没想明白的人，hr怎么可能给他机会。

在进行求职之前，不妨先做一个全面的职业规划，其中特别包括职业性格、职业倾向性等测试，在科学测评的数据基础上，查证自己更加适合于做哪个行业，哪种职能工作。这样的好处是帮你更清楚地了解自己的能力、特长及不足，通过量化，一目了然。

当你明确了职业定位后就能够快速锁定求职目标，自己知道该找怎样的工作，在哪里可以获得这样的工作机会，简历就能“投其所好”。这时，在求职目标一栏，就能够给雇主们一些具体的\'信息，比如把焦点聚集在你和他们的需求上面，例如，“主管国际贸易定单的市场部经理”就比“适合我工作能力的职位”要好得多。

2、自我评价

通常来说，人事经理在浏览简历时首先看的就是你的自我评价，出色的自我评价能使你的简历在众多背景类似的简历中脱颖而出。hr从自我评价中想看到的，是你对自己的了解，以及你对公司目前所招聘职位的了解和匹配度，而这些，恰恰体现了你的职业规划。

在以往的简历辅导中，专家们看到过这样的自我评价：“我是一个对工作满激情与热情的成熟男人，多年的销售经验令我身经百战、所向披靡，选择我，没错的！”这种自我评价固然充满激情，但不知道的人还以为是向哪家的姑娘写的一封求爱信。

在自我评价部分，求职者应该简明扼要地表明自己最大的优势所在，比如“快消品行业6年出色的销售经验，业绩已过千万”等，同时尽量避免使用空洞、老套、外行话等泛泛而谈的语言。最重要的是表明你的专业、能力、经验与该招聘职位高度匹配，你是该职位的不二人选。达到了这样的效果，hr自然对你求贤若渴。

3、工作经历

不要只局限于陈述工作内容本身，记录流水账，而应强调你的职责和在工作中所取得的成就，并避免空话、套话。这是因为，经历不等于经验，不是拥有丰富的经历就能转化为有效的竞争力，hr想要看到的是你从工作经历中获得的知识和技能，学习能力以及实践能力，了解你在过去的工作中得到了怎样的成长。

因此，简历上应该提供客观的可以证明或者佐证你资历、能力的事实和数据。比如“2024年因销售业绩排名第一获得明星员工称号”，或“通过8年在知名日企从事财务和税务工作的经验，近3年来持续关注贵公司的企业文化和发展动态，我认为自己已经具备了担任贵公司财务主管一职的能力”。

有效的业绩中能展现你对过去工作的胜任，以及对目前所应聘职位的胜任。在这其中，要表现出的核心则是——所有的工作经历都是紧紧围绕着我的职业目标和生涯规划而稳步发展的。

4、职业期待

很多企业会在面试中问应聘者：你期望从工作中获得最重要的回报是什么？五年内的职业目标是什么？部分求职者看到这样的提问不知如何作答，所以他们来向阳职业规划咨询中心求助。

其实，如实表现出自己的职业期待，可以向招聘企业表明，自己对于此次求职是有计划、有想法、方向十分明确，而不是随意海投简历、靠撞大运而随机求职的行为。对于上述问题通常可以这么回答：

“对我来说，最重要的是自己所做的工作是否适合我，这份工作应该让我能够发挥专长——这会给我带来一种满足感和成就感。我还希望所做的工作能对我目前的技能水平形成挑战，从而能促使我提升自己。”——这个回答既表达了出色的完成工作时自己能够获得满足感，也说明了挑战自我极限和自我发展的重要。

“从现在起五年内，我希望能够在一个很好的职位上待几年，而且最好能有一次晋升，不管是向上提升还是在企业内横向的调动，对我个人来说，我希望找到一家愿意做相互投入的企业待上一段时间。”——这个回答表明你有雄心，并且这在企业中的成长方式，表达横向调动和向上提升愿望，具有高度灵活性。

5、贯穿始终综合体现

其实，一个懂得运用职业规划知识来武装简历的人，简历处处都会渗透着职业规划的“气息”。不管是你的教育背景还是培训经历，抑或是以往的工作经历，都是以自我职业定位为中心，内容都是相互紧密关联，整体加以体现的。需要重申的是，简历中展现个人职业规划，还应结合用人单位的岗位要求、企业文化以及发展战略来制作，切忌不要写与用人单位无关的“个人长远想法”。

总之，要让简历瞬间吸引到hr的眼球，产生“秒杀”的效果，并不是把简历做得标新立异，或者一厢情愿地发挥天马行空的“雷人”创意就可。专家建议职场人，通过职业规划帮助自己尽早明确职业方向，是在求职的第一关——简历制作上领先一步的重要原则；

当然，用科学的职业规划来指导个人职业发展的路径，更是在职业道路上步步领先的不二法门！

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn