# 最新医院科研工作计划及实施方案 医院科研工作计划(汇总9篇)

来源：网络 作者：落花成痕 更新时间：2024-07-20

*为确保事情或工作顺利开展，常常要根据具体情况预先制定方案，方案是综合考量事情或问题相关的因素后所制定的书面计划。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。医院科研工作计划及实施方案篇...*

为确保事情或工作顺利开展，常常要根据具体情况预先制定方案，方案是综合考量事情或问题相关的因素后所制定的书面计划。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

**医院科研工作计划及实施方案篇一**

2024年我院的科研工作将坚持以科研为龙头，带动医学技术、

教学

质量的提高;同时注重发挥协作力量，鼓励横向联合，加强合作与交流，积极组织各相关科室开展有关的课题研究，共同研讨带有共性的问题和新的工作思路。不断提高医学的学术水平，推动学科建设，促进我院的发展。注重课题研究的可行性、前瞻性、群众性、实效性、过程性、动态性，解放思想，大胆创新，把科研课题研究工作推向深入，使我院科研工作有新的突破，努力创建科教兴医、科研兴教的新局面。

二、工作目标、任务

规范科研管理工作，加大科研工作力度，努力做到以科研促医学，以医学助科研，将医学与科研有机地结合起来，形成一个整体，协调发展。

(一)、落实科研管理制度

在现有科研管理制度的前提下，在开展市级及省部、厅级课题

时，严格遵守上述制度。对工作中发现的问题进行修订，并制定有关在研课题的监督、激励方面的相关制度。

(二)、加强对教科研课题的立项管理工作

1、重视上级批准课题的进展 省厅级课题，认真组织全院医师申报各级科研项目、课题。

2、加强课题研究常规管理，使课题研究能够扎实有序地开展，做到有记录、有检查、有

总结

、有专人负责。采取措施使课题研究落到实处，不流于形式。确保每次研究活动都有确切的目标和内容，加强科研工作的规范化和制度化。定期召开每个课题组成员会议、课题组长(负责人)会议，让每个课题的全体成员都能够主动积极的投入研究。

3、主动协助医院各职能部门做好相关工作。 4、重视课题完成率，总结成绩，找出不足。

(三)、健全在研课题的档案管理工作，为每一个在研课题组建立档案，掌握进展情况、科研经费使用情况，一旦结题全部资料归档。

(四)、做好教科研(含发表论文)的工作量统计工作。

(五)、加强学习，提高理论水平，加强理论与实践的结合，共学互补，深入开展课题研究和课程研究，力争抓出研究成果;做好科研型骨干医师的选拔和培养工作，让更多的骨干医师(尤其是年轻医师)能成为科研带头人，带动医师治疗与带教的整体水平的提高。

4、组织管理外出的科研活动包括各种科研会议、学术报告、学术交流的管理工作。

(六)、加强对有关单位的联系

为教科研课题的申报、结题、申请专利等工作做好必要准备。通过网络媒体了解学习兄弟院校的科研管理工作经验，促进我校科研工作的进展。

具体安排如下: 一、组织医师申报省级、市级科研项目

医大二院在党委和行政班子的正确领导下，在哈医大科研处的大力支持下，在学术带头人和全院职工的共同努力下，科技工作取得了显著成绩。同时注重改变管理理念，积极开拓创新，努力营造科研氛围，培养科研梯队，加强设施建设，使我院科研工作即拥有了自己的特色，又为今后工作的开展打下坚实的基础。

一、管理制度创新，营造良好科研环境

医院根据生物医学发展趋势，利用“大科学”的管理理念，实现院科技发展战略的转型，确定了医院科技优势学科和领域;改变原有的科研运行体制，制定或修订一系列科研管理规定和办法。修订的指导思想就是营造宽松的科研环境，条例细则具有可操作性和前瞻性，加大奖励力度，重点向科研第一线的人员倾斜，管理科学化、规范化和信息化。

1、为了鼓励全院科技人员深入开展科学研究工作，进一步调动科技人员的积极性、创造性，奖励在科研工作中成绩突出的在院科技人员，争取高层次的科研课题，获得高水平的科研成果，发表高质量的学术论著，推动我院科研工作向深层次发展，于2024年制定了“院科研奖励暂行规定”，2024年又进行重新修订。

2、为了加强学术交流，使科技人员了解科研发展趋势、掌握前沿热点、开展深入研究、提高学术水平，进一步规范外出参加学术会议的管理，于2024年重新修订了“外出参加学术会议管理办法”。

3、为了促进高质量学术论文的发表，增强医院的科研实力，提高我院学术水平，于2024年重新修订“哈医大二院论文管理办法”。同时为使全院科技人员更好的了解医学科技期刊，同时也为更准确、全面反映我院科技人员的水平，促进学科的发展，配合专业技术职务晋升、岗位考核，编写“哈医大二院论文发表核心期刊简介”，全书共分18类，收录436种期刊，约15万字。

4、为了提高我院专业技术人员队伍素质，促进信息交流，扩大学术活动的范围，促进我院学术水平的提高，于2024年制定“院学术活动管理办法”。 5、为了实现我院“建设世界水平的医院” 的目标，确保“十一五”期间取得一批标志性成果，在“院科研基金管理办法”基础上，于2024年特设立哈医大二院重点研究计划专项基金项目，制定了“院重点研究计划基金管理办法”。

二、强化激励机制，建立富有创新意识和创新能力的科技队伍

1、为了鼓励青年科技人员独立承担科学研究工作，培养他们迅速成为学术骨干，以快速提高医院科研水平，于1993年设立院青年启动科研基金，2024年改为院科研基金。2024-2024年共资助113项，资助经费215.1万元。

2、为了鼓励博士毕业的年青科技人员积极回院工作，充分发挥其科研骨干作用，使他们在基础研究(基础理论和应用基础理论)和应用研究方面积极开展创新研究工作，提高我院博士人员的科研水平，于2024年设立博士科研基金。2024-2024年共资助博士来院人员122人395万元。现博士毕业人员共承担各级科研课题83项，获各级奖励19项。

3、为了鼓励院科研人员积极开展科研工作，保证各级中标课题的研究工作的顺利进行，高质量、高水平的按期完成，于2024年设立了中标课题配套经费制度。2024-2024年为292项课题共配套科研经费862.45万元。

4、为了鼓励我院科技人员多出科研精品，调整了科研奖励政策，国家级成果由原来的8万元，增加到100万元。极大地调动了科技人员的积极性和创造性，激发了科研热情。2024-2024年全院共奖励650余万元。

竞争的机会。

三、加强科研设施建设，为促进科研发展奠定基础 重点实验室关系到学科建设和人才培养，是科研工作的重中之重，我院的重点实验室有自己的特色和优势，积极整合实验室资源，引进先进的大型仪器设备，加强实验室高级人才的培养，建立健全中心实验室大型设备及实验条件集中共用管理制度。建立院中心实验室、动物实验中心，扩建了分子生物实验室、基因诊断室，组建国家、省普通高校、校重点实验室8个，并顺利通过各主管部门验收，达到资源共享。

四、制定切实可行的科研目标，为科研工作开展打开新局面

我院肩负着建设国内一流、国际知名的集科研、教学、临床服务一体的教学医院的任务，科研水平和成果产出是重要的指标，这就要求我们在科研管理上不断创新、勇于改革。

在抓科研方向上:我们坚持医院的科研工作要围绕研究我国卫生领域重大卫生问题为中心，充分发挥我院在卫生研究领域的优势，通过承担国家级重大项目，形成一支具有科技创新能力、结构合理的科研队伍。

金”，以帮助青年科研人员开始科研工作。对已获资助的课题，我院采取了进度跟踪，定期检查的措施，及时与课题负责人沟通，以协调课题进度，从人力和物力上支持课题的顺利进行;对即将结题的项目，抓好收尾环节，保证顺利完成课题的结题验收与成果申报工作。在科研办公室内部管理方面，坚持每周一次的交流会，使科研办公室人员及时沟通情况，保证管理工作的顺利进行。好的成果是需要分享的，这样才能起到鼓励的作用。同时这也有利于激励其他员工共同奋斗，工作总结无疑使能使一个好的工作总结得到好的分享的好平台，因此，写好工作总结是延续成功的有效方法。欢迎登录/gongzuozongjie/ 查看更多优秀的工作总结范文。下面是一篇小学教科研工作总结。

一 指导思想: 以素质教育和全民健身为前提，全面促进学生的身心健康，切实提高学生的身体素质和运动技术水平，传播了各方面体育知识，培养了体育欣赏能力，从情感方面渗透培养各方面的精神品质，有组织的开展多样性的竞赛活动，丰富学生的体育生活，使普及与提高协调发展。

二 主要工作 1.教学方面

适宜，渗透分层次、情感教育、创新教育等多种教学方法。在教学上敢与大胆创新改革。

参加县中学生田径运动会，荣获团体第六名，道德风尚奖，团体操表演奖，受到体育局领导的表扬。组织女子篮球队，参加区里的比赛取得了前 名的好成绩。上学期成功举办了李关弟中学第一届田径运动会，开幕式很成功，受到体育局领导的表扬。

3.群体方面

加强两操两活动。在全区大课间操比赛中，获得优胜奖。2024年全县学校达标评比中，获得了县先进单位。课外活动开展的有声有色。上半学期周六兴趣活动，以体育为特色，学生兴趣浓厚，收获很大。

4.体育科研

学校领导对体育科研活动很重视，多次派体育教师参加省市的教研活动(海宁、奉化)。

承办了全县体育教研活动，全县体育教师观摩了我校的大课间操，受到同行们的好评，同时邱海龙教师开了一节公开课。

5.体育中考

近两年来，体育中考成绩在全区名列前茅，同时向鄞县中学、鄞县职高、推荐体育特长生两名。坚持常年训练，包括初三中考训练，田径队，篮球队，木球训练(准备参加明年十月份全国木球比赛)。

6.加强音乐体育美术劳技教研活动，听同事的课和上自己的观摩课。同事之间多探讨多交流，做到不耻下问。去参加校外说课听课的比赛。(朱伟成老师)多看有关教育报纸杂志。进行自我充电。

扩展阅读篇: 工作总结写法 总结的标题 总结的标题分为单标题和双标题两种。单标题又可分为公文式标题和文章式标题。公文式标题:“单位名称”+“时限”+“总结内容”+“文称”。如标题下文或末有单位署名，标题可省略单位名称等。文章式标题一般是直接标明总结的基本观点，常用于专题总结。双标题是同时使用上述两种标题，一般正题用文章式标题;副题采用公文式标题，补充说明单位、时限、内容等。

总结的标题最常见的是由单位名称、时间、主要内容、文种组成，如《××市财政局1999年工作总结》、《××厂2024年上半年工作总结》。

有的总结标题中不出现单位名称，如《创先争优活动总结》、《1999年教学工作总结》。

有的总结标题只是内容的概括，并不标明“总结”字样，但一看内容就知道是总结，如《一年来的谈判及前途》等。

还有的总结采用双标题。正标题点明文章的主旨或重心，副标题具体说明文章的内容和文种，如《构建农民进入市场的新机制——运城麦棉产区发展农村经济的实践与总结》、《加强 医德修养树立医疗新风——南方医院惠侨科精神文明建设的经验》。

相关阅读: 科研工作总结汇总

**医院科研工作计划及实施方案篇二**

为了加快业务的发展，提高我院医务人员的整体素质和水平，根据《科研管理制度》的有关规定和20xx年科教工作规划，制定20xx年科研工作计划如下：

一、 指导思想

20xx年我院的科研工作将坚持以科研为龙头，带动医学技术、教学质量的提高;同时注重发挥协作力量，鼓励横向联合，加强合作与交流，积极组织各相关科室开展有关的课题研究，共同研讨带有共性的问题和新的工作思路。不断提高医学的学术水平，推动学科建设，促进我院的发展。注重课题研究的可行性、前瞻性、群众性、实效性、过程性、动态性，解放思想，大胆创新，把科研课题研究工作推向深入，使我院科研工作有新的突破，努力创建科教兴医、科研兴教的新局面。

二、 工作目标、任务

规范科研管理工作，加大科研工作力度，努力做到以科研促医学，以医学助科研，将医学与科研有机地结合起来，形成一个整体，协调发展。

(一)、落实科研管理制度

在现有科研管理制度的前提下，在开展市级及省部、厅级课题时，严格遵守上述制度。对工作中发现的问题进行修订，并制定有关在研课题的监督、激励方面的相关制度。

(二)、加强对教科研课题的立项管理工作

1、重视上级批准课题的进展 省厅级课题，认真组织全院医师申报各级科研项目、课题。

2、加强课题研究常规管理，使课题研究能够扎实有序地开展，做到有记录、有检查、有总结、有专人负责。采取措施使课题研究落到实处，不流于形式。确保每次研究活动都有确切的目标和内容，加强科研工作的规范化和制度化。定期召开每个课题组成员会议、课题组长(负责人)会议，让每个课题的全体成员都能够主动积极的投入研究。

3、主动协助医院各职能部门做好相关工作。

4、重视课题完成率，总结成绩，找出不足。

(三)、健全在研课题的档案管理工作，为每一个在研课题组建立档案，掌握进展情况、科研经费使用情况，一旦结题全部资料归档。

(四)、做好教科研(含发表论文)的工作量统计工作。

(五)、加强学习，提高理论水平，加强理论与实践的结合，共学互补，深入开展课题研究和课程研究，力争抓出研究成果;做好科研型骨干医师的选拔和培养工作，让更多的骨干医师(尤其是年轻医师)能成为科研带头人，带动医师治疗与带教的整体水平的提高。

4、组织管理外出的科研活动包括各种科研会议、学术报告、学术交流的管理工作。

(六)、加强对有关单位的联系

为教科研课题的申报、结题、申请专利等工作做好必要准备。通过网络媒体了解学习兄弟院校的科研管理工作经验，促进我校科研工作的进展。

具体安排如下：

一、组织医师申报省级、市级科研项目

二、科研项目申报;召开工作会议，制定本年度各部门科研工作计划

三、科研项目申报;科研方法培训——内容待定

**医院科研工作计划及实施方案篇三**

科研工作计划

近年来，医院领导很重视和支持医院的科研工作，我们将以“科研兴院”思想为指导，努力争取学院领导和科研处的关心和支持，使我院科研工作争取出现新的发展态势，通过努力，力争在今后的几年里在科研管理、自然科学基金项目申报、重点学科建设及人才培养方面等方面能取得新的突破。

一、科研工作 1.建章立制

今年初，我们根据学校有关科研管理制度，我们制定了《8888附属医院科研项目申报管理暂行规定》、《88888附属医院科研成果鉴定、登记管理暂行规定》、《888888附属医院科研经费管理办法》、《88888附属医院学术交流管理办法》等5文件；规范了科研管理，梳理了论文发表流程，畅通了论文发表途径。今后，我们将认真贯彻实施并不断完善。同时，要提高科研管理效率，强化科研管理的科学、公开、公正、透明。

2、增进激励

为了进一步推动医院的科研工作，提高广大医护人员的科研积极性，调动各学科的集体力量，为校内及省部级的科研立项培育新项目，附属医院首次设立了医院内的科研项目，设有重大项目、一般项目、新业务新技术，对各类科研项目给予了不同层次的资金配套支持；对于发表的论文按级别对于版面费予以报销；医院制定了《88888附属医院科研成果奖励暂行办法》，对获得科技成果、发表级别科研论文的研究团队或个人给予表彰和奖励，大大地激励了医护人员对科研工作的积极性。规定每年终，医院将根据各学科一年来取得的科研成绩包括论文、成果、专著、专利等进行综合评分，对于排在前面的集体和个人给予奖励。今后我们将要坚持这种政策不动摇，努力使我院的科研氛围及科研积极性较前能得到较大的提高。

3，重视交流

为了增进学术交流，我们定期在院内开展各学科间的学术交流，医院规定每两周进行一次讲座；同时，我们不定期的采用请进来的办法，邀请省市专家来我院讲学，并在这方面加大了资金扶持力度。对于各学科的学术带头人和学术骨干送出去参加高水平的学术会议进行学术交流。鼓励各学科争取引进来在我院举办高水平的省内、市内外学术会议，扩大影响。通过各种形式的学术交流，我们掌握最新的学术动态和研究方向，不同程度促进了医院的学术发展。

二、科研项目

重点学科建设是增强医院自主创新能力、提高核心竞争力的重要基础，是提高医院医疗、教学和科研水平的重要举措。为进一步加强我院各级重点学科建设，规范重点学科管理，优化资源配置，巩固和发展学科优势，提高人才培养质量和科学研究水平，推动学科快速发展，促进医院医疗、教学、科研水平的提高。通过重点学科的建设形成梯队合理的学术队伍，配备一定优势和合理的实验室条件，锻炼承担、参与重大科研项目和开展国内外学术交流的能力，并在医疗、教学、科研和管理等方面取得显著成绩，逐步成为在区内外有较大影响的开放型医疗、教学和科研基地。医院根据中长期发展目标制定了重点学科建设规划，有计划、合理地培养一批院级重点学科，争取通过5~6年的规范建设，并力争使部分院级级重点学科达到省级重点学科建设的标准。我院议定重点学科3个方向，传染病（结核病）、心血管、泌尿外科。结合我校藏族结核病高发病率特点和我院经治结核病历史久、经验丰富、病例来源充足的优势，以结核病研究领头，心血管、泌尿外科、消化相续的层次，分层培养，通过这些重点学科的建设，培养一批这些方向的学科带头人和学术骨干，以提高科研水平和科研创新能力，促进科研成果向临床应用转化，形成特色诊疗项目和特色专科。截至目前我院科研项目共获省级立项6项，学院立项2项，院内立项3项，自然科学项目1项。本年度的一项自然科学基金项目《77777肺结核发生的分子机理研究》系重点学科传染病方向系列研究之一。我国为结核高发国家,其中88又为结核高发民族, 我校为8888，888学生又为高发群体，并且88结核患者的耐药性明显高于我国其他民族。彻底的搞清遗传因素在8888结核的发生中所起的作用，对我们有效地防治结核，开发治疗结核的药物等具有重大的科学意义和社会意义。我们所检测的与结核相关的基因多态性数据多为与免疫反应相关的基因，获得88群体的这些基因多态性数据，对于我们研究本民族的其他与免疫相关疾病也可提供基础数据。对88群体的基因多态性研究，不但可能发掘到珍贵的人类遗传资源，对人类的疾病易感基因的研究和定位亦具有不可估量的价值。继本课题后我们将对88耐多药结核病、结核病与免疫、结核病复发机理、结核病化疗方案进行系列研究。

三、科研队伍建设

我院带头人在省、市内外的学术地位和影响获得进一步提升，目前我院有4人担任省级医学会分会委员，1人担任副主任委员，6人担任市级医学会分会委员。本次自然科学基金项目及医院级科研项目中有老中青三个层次，可培养和锻炼12位中青年人才，以促使中青年学术骨干迅速成长。高水平人才的引进，是迅速提升医院综合实力重要手段，也是带动培养医院人才体系整体上升的重要方法之一，医院领导充分认识到了引进高水平人才的重要性和必要性，积极加强自身建设，创造良好的工作环境为引进人才做准备，今年，我院引进市内的专家2人，完善、补充了医院的人才梯队建设，提高了科研实力，学科人才建设步入了良性循环进程。此外，我院一直坚持“走出去、请进来”的政策，加强和省、市内外医学院校及医疗科研机构的合作，为具有较好发展潜力的中青年人才到省外高水平科研机构学习和进行合作研究创造条件，目前我们除了密切与本校医学院的科研联合外还和复旦大学华山医院、东南大学附属中大医院、西安交通大学附属第二医院等省内外知名医院建立了密切的学术交流与科研合作，每年有4名中青年医生到上述医院进行为期6个月的进修学习。

今年以来，我们正在和相继从以下几点做起：1.经常督促、检查目前在研项目，确保项目按期、保质结题；2.深入学科加强调研工作，对医院重点学科有针对性的扶持，为申报市级重点学科和自然科学基金项目孵育新的增长点；3.充分利用机遇，加强与88单位在临床医学方面的相互合作，借鉴88单位的优势，形成我院在市内较强势临床科研项目。

附属医院 2024年9月22日

**医院科研工作计划及实施方案篇四**

近年来，医院领导很重视和支持医院的科研工作，我们将以“科研兴院”思想为指导，努力争取学院领导和科研处的关心和支持，使我院科研工作争取出现新的发展态势，通过努力，力争在今后的几年里在科研管理、自然科学基金项目申报、重点学科建设及人才培养方面等方面能取得新的突破。

一、科研工作

1、建章立制

今年初，我们根据学校有关科研管理制度，我们制定了《附属医院科研项目申报管理暂行规定》、《附属医院科研成果鉴定、登记管理暂行规定》、《附属医院科研经费管理办法》、《附属医院学术交流管理办法》等5文件;规范了科研管理，梳理了论文发表流程，畅通了论文发表途径。今后，我们将认真贯彻实施并不断完善。同时，要提高科研管理效率，强化科研管理的科学、公开、公正、透明。

2、增进激励

为了进一步推动医院的科研工作，提高广大医护人员的科研积极性，调动各学科的集体力量，为校内及省部级的科研立项培育新项目，附属医院首次设立了医院内的科研项目，设有重大项目、一般项目、新业务新技术，对各类科研项目给予了不同层次的资金配套支持;对于发表的论文按级别对于版面费予以报销;医院制定了《附属医院科研成果奖励暂行办法》，对获得科技成果、发表级别科研论文的研究团队或个人给予表彰和奖励，大大地激励了医护人员对科研工作的积极性。规定每年终，医院将根据各学科一年来取得的科研成绩包括论文、成果、专著、专利等进行综合评分，对于排在前面的集体和个人给予奖励。今后我们将要坚持这种政策不动摇，努力使我院的科研氛围及科研积极性较前能得到较大的提高。

3、重视交流

为了增进学术交流，我们定期在院内开展各学科间的学术交流，医院规定每两周进行一次讲座;同时，我们不定期的采用请进来的办法，邀请省市专家来我院讲学，并在这方面加大了资金扶持力度。对于各学科的学术带头人和学术骨干送出去参加高水平的学术会议进行学术交流。鼓励各学科争取引进来在我院举办高水平的省内、市内外学术会议，扩大影响。通过各种形式的学术交流，我们掌握最新的学术动态和研究方向，不同程度促进了医院的学术发展。

二、科研项目

重点学科建设是增强医院自主创新能力、提高核心竞争力的重要基础，是提高医院医疗、教学和科研水平的重要举措。为进一步加强我院各级重点学科建设，规范重点学科管理，优化资源配置，巩固和发展学科优势，提高人才培养质量和科学研究水平，推动学科快速发展，促进医院医疗、教学、科研水平的提高。通过重点学科的建设形成梯队合理的学术队伍，配备一定优势和合理的实验室条件，锻炼承担、参与重大科研项目和开展国内外学术交流的能力，并在医疗、教学、科研和管理等方面取得显著成绩，逐步成为在区内外有较大影响的开放型医疗、教学和科研基地。医院根据中长期发展目标制定了重点学科建设规划，有计划、合理地培养一批院级重点学科，争取通过5~6年的规范建设，并力争使部分院级级重点学科达到省级重点学科建设的标准。我院议定重点学科3个方向，传染病(结核病)、心血管、泌尿外科。结合我校藏族结核病高发病率特点和我院经治结核病历史久、经验丰富、病例来源充足的优势，以结核病研究领头，心血管、泌尿外科、消化相续的层次，分层培养，通过这些重点学科的建设，培养一批这些方向的学科带头人和学术骨干，以提高科研水平和科研创新能力，促进科研成果向临床应用转化，形成特色诊疗项目和特色专科。截至目前我院科研项目共获省级立项6项，学院立项2项，院内立项3项，自然科学项目1项。本年度的一项自然科学基金项目《77777肺结核发生的分子机理研究》系重点学科传染病方向系列研究之一。我国为结核高发国家,其中又为结核高发民族，我校为，学生又为高发群体，并且结核患者的耐药性明显高于我国其他民族。彻底的搞清遗传因素在结核的发生中所起的作用，对我们有效地防治结核，开发治疗结核的药物等具有重大的科学意义和社会意义。

我们所检测的与结核相关的基因多态性数据多为与免疫反应相关的基因，获得群体的这些基因多态性数据，对于我们研究本民族的其他与免疫相关疾病也可提供基础数据。对群体的基因多态性研究，不但可能发掘到珍贵的人类遗传资源，对人类的疾病易感基因的研究和定位亦具有不可估量的价值。继本课题后我们将对耐多药结核病、结核病与免疫、结核病复发机理、结核病化疗方案进行系列研究。

三、科研队伍建设

我院带头人在省、市内外的学术地位和影响获得进一步提升，目前我院有4人担任省级医学会分会委员，1人担任副主任委员，6人担任市级医学会分会委员。本次自然科学基金项目及医院级科研项目中有老中青三个层次，可培养和锻炼12位中青年人才，以促使中青年学术骨干迅速成长。高水平人才的引进，是迅速提升医院综合实力重要手段，也是带动培养医院人才体系整体上升的重要方法之一，医院领导充分认识到了引进高水平人才的重要性和必要性，积极加强自身建设，创造良好的工作环境为引进人才做准备，今年，我院引进市内的专家2人，完善、补充了医院的人才梯队建设，提高了科研实力，学科人才建设步入了良性循环进程。此外，我院一直坚持“走出去、请进来”的政策，加强和省、市内外医学院校及医疗科研机构的合作，为具有较好发展潜力的中青年人才到省外高水平科研机构学习和进行合作研究创造条件，目前我们除了密切与本校医学院的科研联合外还和复旦大学华山医院、东南大学附属中大医院、西安交通大学附属第二医院等省内外知名医院建立了密切的学术交流与科研合作，每年有4名中青年医生到上述医院进行为期6个月的进修学习。

今年以来，我们正在和相继从以下几点做起：

1.经常督促、检查目前在研项目，确保项目按期、保质结题;

3.充分利用机遇，加强与单位在临床医学方面的相互合作，借鉴单位的优势，形成我院在市内较强势临床科研项目。

**医院科研工作计划及实施方案篇五**

规范科研管理工作，加大科研工作力度，努力做到以科研促医学，以医学助科研，将医学与科研有机地结合起来，形成一个整体，协调发展。

（一）、落实科研管理制度

在现有科研管理制度的前提下，在开展市级及省部、厅级课题时，严格遵守上述制度。对工作中发现的问题进行修订，并制定有关在研课题的监督、激励方面的相关制度。（二）、加强对教科研课题的立项管理工作 1、重视上级批准课题的进展 省厅级课题，认真组织全院医师申报各级科研项目、课题。

2、加强课题研究常规管理，使课题研究能够扎实有序地开展，做到有记录、有检查、有总结、有专人负责。采取措施使课题研究落到实处，不流于形式。确保每次研究活动都有确切的目标和内容，加强科研工作的规范化和制度化。定期召开每个课题组成员会议、课题组长（负责人）会议，让每个课题的全体成员都能够主动积极的投入研究。3、主动协助医院各职能部门做好相关工作。4、重视课题完成率，总结成绩，找出不足。

（三）、健全在研课题的档案管理工作，为每一个在研课题组建立档案，掌握进展情况、科研经费使用情况，一旦结题全部资料归档。（四）、做好教科研（含发表论文）的工作量统计工作。

（五）、加强学习，提高理论水平，加强理论与实践的结合，共学互补，深入开展课题研究和课程研究，力争抓出研究成果；做好科研型骨干医师的选拔和培养工作，让更多的骨干医师（尤其是年轻医师）能成为科研带头人，带动医师治疗与带教的整体水平的提高。4、组织管理外出的科研活动包括各种科研会议、学术报告、学术交流的管理工作。

（六）、加强对有关单位的联系

为教科研课题的申报、结题、申请专利等工作做好必要准备。通过网络媒体了解学习兄弟院校的科研管理工作经验，促进我校科研工作的进展。具体安排如下：

一、组织医师申报省级、市级科研项目

邵东县中医医院 2024年9月1日

**医院科研工作计划及实施方案篇六**

20xx年对照《江苏省爱婴医院标准》（xx版），按照创建爱婴医院的十条标准，定期督查，逐项落实，并加强全员培训及母乳喂养管理和产科质量的控制，狠抓长效管理机制，落实有关措施，现计划如下：

1、领导小组定期督查、考核，技术指导小组负责有关制度的落实、检查及技术培训，使职工掌握、执行母乳喂养规定。

2、严格执行爱婴医院相关措施，定期对全院工作人员、住院产妇、门诊孕妇进行母乳喂养健康教育，了解母乳喂养知识掌握情况，以保证母乳喂养顺利开展。

3、技术小组每季度进行一次爱婴医院质量检查，病区每月进行一次自查，对存在的问题及时分析、讨论、进行整改，定期复查，取得了一定的成效。

4、每个产科病区2名责任护士专门负责母乳喂养宣教和技术指导，使每一位孕产妇知晓母乳喂养的好处、掌握母乳喂养的技巧。按需哺乳，除有医学指征外，实行纯母乳喂养，除母乳外禁止给新生儿吃任何食物或饮料，不给婴儿吸人工奶头或使用奶头作为安慰剂。

5、实行24小时母婴同室，婴儿每日除沐浴外，其它时间均与母亲在一起。如有医学指征母亲与婴儿分开情况下，指导母亲挤奶，保证泌乳。

6、做好早接触、早吸吮。产房在产妇分娩半小时内进行母乳喂养，剖宫产儿在母亲手术结束回病房后即行早吸吮和皮肤的接触。

7、做好基础护理工作。为产妇提供满意的医疗服务和生活护理。

8、加强对母乳喂养随访组织的管理与协调，充分发挥妇幼保健三级网络的作用。三级保健网组织承担地段、社区的孕产期保健，产后访视、产后42天母乳健康检查，使母乳喂养率落到实处。

9、加强产后康复中心的工作，帮助产妇产后泌乳，成功实施母乳喂养。

10、做好产妇出院后电话随访工作，及时了解母乳喂养情况，及时解决母乳喂养中遇到的困难和问题，有利于提高婴儿出生后4～6个月内纯母乳喂养率。

1、加强孕产妇保健管理，规范母婴保健技术服务。建立健全产科各项规章制度和工作常规，明确各级各类人员的岗位职责。

2、从病历质量入手，对产科医疗质量进行监控，严格考核。

3、加强产科门诊管理，建立高危门诊，努力做好产前筛查及产前诊断工作，提高出生人口质量。

4、组织学术讲座，强化质量意识。围绕医疗质量和医疗安全这两个中心议题，对全院医技人员进行医疗安全相关法律法规及医疗核心制度的培训，重点包括增强安全观念，提高法律意识，强化质量管理，防范医疗纠纷等内容。要求全院各级临床医师必须参加培训，并将参加培训情况与季度考核挂钩，取得了良好效果。

5、重视手术审批制度，严格手术分级管理。要求甲、乙类手术必须组织术前讨论。要求各手术科室严格执行手术分级管理规范，对违规医师，一经查实，将给予处罚，并追究科主任责任。

6、组织医疗查房，提高环节质量。采用定期和不定期医疗行政查房的形式，对医院高风险的科室—产科进行检查。医疗行政查房主要抽查在院病历中核心制度的落实情况，尤其是三级医师查房制度、疑难病例讨论制度、会诊制度、危重患者抢救制度、手术分级管理制度、术前讨论制度、死亡病例讨论制度等核心制度的落实情况，并且要求各项记录的完成时限必须符合规定，检查结果与科室综合目标考核挂钩。

8、定期检查归档病历，以省卫生厅规定的18项重大缺陷标准为重点，来保证每份病历的质量。增加检查归档病历数量，加强归档病历的质量控制，全面提高全院归档病历的甲级率。对检查中发现的问题在第一时间反馈给科主任，限期整改；同时通过医院信息简报形式，定期向全院进行反馈。

1、组织好母乳喂养周活动。开展系列宣传活动，咨询活动进社区，组织专家现场咨询。院内采用电子屏幕，爱婴学校、健康教育处方的发放等形式进行宣传。通过孕妇学校由保健临床专家坚持母乳喂养知识宣教，强化孕妇母乳喂养意识，传授母乳喂养技能。并通过“七彩桥”院报宣传母乳喂养知识。

2、“孕妇学校”每周进行讲座，

把母乳喂养知识和技能的培训作为“孕妇学校”课程主要内容之一，通过

“孕妇学校”的课程，使广大孕产妇充分认识母乳喂养的重要性，掌握母乳喂养的知识及技能，为孩子的健康成长打下基础。

3、定期发放母乳喂养健康教育处方及《母乳喂养好》宣传册。

4、病房医务人员加强对产妇的宣教，把母乳喂养的好处及处理方法告诉所有的产妇。

5、对医务人员进行必要的培训，使医务人员能实施有关规定。

**医院科研工作计划及实施方案篇七**

20xx年的科研工作将坚持以科技创新为龙头，带动我院医学技术、教学质量的`提高。同时注重发挥学科协作力量，鼓励横向联合，加强合作与交流，积极组织、开展临床医学和基础医学研究，注重课题研究的可行性、前瞻性、实效性，解放思想，大胆创新，把科研课题研究工作推向深入，不断提高我院医学的学术水平，推动学科建设，促进医院快速发展，努力创建科教兴医、科研兴教的新局面。

1、强化科技目标管理工作，将科技考核指标完成情况纳入到科室绩效中，并与个人晋升、晋级挂钩，对完成科技考核指标的科室与个人给予一定政策性倾斜，以期推动医院科研工作的发展。

2、加大科研信息化建设投入，实现科研管理电子化与信息化建设。

3、加强技创新，努力做到以科研促医学，以医学助科研，通过聘请专家指导、与科研院所合作的方式，年内申报1—2项市级以上科研基金项目，申请1—2项市级科技奖项，取得市级科学技术成果10项以上，局级科技基金项目3—5项，获得国家实用新型专利5项以上，申报国家发明型专利2—3项。

4、鼓励各级医务人员开展临床基础科学研究，积极撰写高水平学术论文及著作，切实落实《人民医院科技学术奖励办法》，年内力争发表sci论文3—5篇。

5、申请药物临床试验机构资格认定。医院及相应专业获得药物临床试验资格后，能够提高医院的科研学术水平，促进合理用药及药品不良反应（adr）监测和药物警戒学的研究，进而提高我院整体医疗水平。年内科技教育处拟向有关机构申请药物临床试验机构资格认定。

**医院科研工作计划及实施方案篇八**

20\_\_年我科将严格按照二级综合医院评审标准，以不断提升“教、科、研”水平为核心，努力提高医务人员的技术水平，提高医疗质量，防范医疗安全，使全院医务人员树立终身教育的理念。在管理好科教日常工作以外，力求科技创新与进一步促进专科发展，确保我院20\_\_年度科教工作各项目标顺利完成，特制定本计划：

一、加强教学，圆满完成教学任务。

1、完成20\_\_年度已审批的继续教育项目工作。

2、至少举行2次以上三基笔试考试，对科室与个人的自学效果进行考核评价，考核合格率要求100%。分别于5月10月各举办一次技术比武，主要考核项目为心肺复苏、电除颤、气管插管及病员转运。

3、完成全院专业技术人员的职业与道德创新能力的\'学习与考核。

6、协调各科的临床实习与带教，保证实践教学的质量与效果。

二、有计划地进行人才培养，以满足创建二甲医院及科室业务发展的需要。

1、鼓励我院医务人员外出学习新理论、新知识、新技术、新方法。

2、今年我院将争取安排更多的医疗专业人员到省、市级医疗机构进修学习，提高我院技术人员的专业知识水平。

3、鼓励职工外出参与学术交流，短期业务培训，听取学术讲座，学习新理念、新方法，并将所学知识以讲课形式进行相关科室培训。

4、根据医院学科建设发展的需要，引进卫生技术人才，并积极做好新引进人员岗前培训。

5、加强和上级医院的联系，争取多情专家教授来对我们各科进行业务技术指导，对疑难危重病人进行会诊和全院业务讲座。

6、做好各科新技术项目的上报、统计、资料整理工作。

7、做好各科外出开会学习的登记、资料收集。

8、完成院领导分配个各项指令性任务。

科教科在新的一年里将开展多种形式的继续医学教育，采取请进来、走出去、科内讲座、全院内培训等学习方法，从而提高我院医疗技术水平和医疗服务能力。

**医院科研工作计划及实施方案篇九**

为了加快业务的发展，提高我院医务人员的整体素质和水平，根据《科研管理制度》的有关规定和20xx年科教工作规划，制定20xx年科研工作计划如下：

20xx年我院的科研工作将坚持以科研为龙头，带动医学技术、教学质量的提高;同时注重发挥协作力量，鼓励横向联合，加强合作与交流，积极组织各相关科室开展有关的课题研究，共同研讨带有共性的问题和新的工作思路。不断提高医学的学术水平，推动学科建设，促进我院的发展。注重课题研究的可行性、前瞻性、群众性、实效性、过程性、动态性，解放思想，大胆创新，把科研课题研究工作推向深入，使我院科研工作有新的突破，努力创建科教兴医、科研兴教的新局面。

规范科研管理工作，加大科研工作力度，努力做到以科研促医学，以医学助科研，将医学与科研有机地结合起来，形成一个整体，协调发展。

(一)、落实科研管理制度

在现有科研管理制度的前提下，在开展市级及省部、厅级课题时，严格遵守上述制度。对工作中发现的问题进行修订，并制定有关在研课题的监督、激励方面的相关制度。

(二)、加强对教科研课题的立项管理工作

1、重视上级批准课题的进展省厅级课题，认真组织全院医师申报各级科研项目、课题。

2、加强课题研究常规管理，使课题研究能够扎实有序地开展，做到有记录、有检查、有总结、有专人负责。采取措施使课题研究落到实处，不流于形式。确保每次研究活动都有确切的目标和内容，加强科研工作的规范化和制度化。定期召开每个课题组成员会议、课题组长(负责人)会议，让每个课题的全体成员都能够主动积极的投入研究。

3、主动协助医院各职能部门做好相关工作。

4、重视课题完成率，总结成绩，找出不足。

(三)、健全在研课题的档案管理工作，为每一个在研课题组建立档案，掌握进展情况、科研经费使用情况，一旦结题全部资料归档。

(四)、做好教科研(含发表论文)的工作量统计工作。

(五)、加强学习，提高理论水平，加强理论与实践的结合，共学互补，深入开展课题研究和课程研究，力争抓出研究成果;做好科研型骨干医师的选拔和培养工作，让更多的骨干医师(尤其是年轻医师)能成为科研带头人，带动医师治疗与带教的整体水平的提高。组织管理外出的科研活动包括各种科研会议、学术报告、学术交流的管理工作。

(六)、加强对有关单位的联系

为教科研课题的申报、结题、申请专利等工作做好必要准备。通过网络媒体了解学习兄弟院校的科研管理工作经验，促进我校科研工作的进展。

具体安排如下：

一、组织医师申报省级、市级科研项目

二、科研项目申报;召开工作会议，制定本年度各部门科研工作计划

三、科研项目申报;科研方法培训——内容待定

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn