# 2024年公安局创建文明单位工作总结 文明单位的工作总结(精选12篇)

来源：网络 作者：静默星光 更新时间：2024-07-17

*写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。公安局创建文明单位工作总结篇一一年来，我校以全国教育工作会议精神为指导，狠抓“两个文明”建设...*

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**公安局创建文明单位工作总结篇一**

一年来，我校以全国教育工作会议精神为指导，狠抓“两个文明”建设，重视师资队伍建设、深化教育改革，努力培养跨世纪的一代新人，积极投入创建工作。现对工作总结如下：

一、德育

1、健全网络，建立组织，发挥党、政、团、工、队各组织的作用，形成全体教职参与德育工作的局面。同时加强与学校以外有关单位的联系，共同搞好德育工作。

2、学校领导分工明确、职责分明，定期召开校务会议，重大问题由校务人员讨论决定，坚持“两公开、一监督”。今年下半年对校务工作制度进行较为系统、完整的管理，增加工作透明度，接受社会、家长、教师的监督，整个工作受到好评。

3、校党支部定期过组织生活，按时交纳党费，积极发展新党员，做到成熟一个吸收一个。上半年组织全体党员教师和村完小负责人参观了“刘英烈士纪念馆”，缅怀革命先烈，以更大的热情投身教育工作。

4、坚持每周一次的政治学习制度。今年的\'学习重点是“三个代表”、“三讲内容”。暑假对全体教师进行师德教育，由书记作专题讲座。平时结合具体工作，加强对教师的职业道德教育。

5、建立小学团支部，发挥青年团员的模范作用，让他们在组织中得到锻炼，让他们勇挑重担，成为教学骨干。

6、坚持每周一次的升国旗制度，利用国旗下讲话加强对学生的现代史、近代史教育。下半年，各班都开展活动，开辟了“国庆”专刊，以增强学生的民族自豪感和自信心。同时在上半年，下半年共三次聘情退休教师作有关“辉煌历程”等报告。

7、重视学校的安全教育。经常进行有关交通安全、防火、用电、游泳等方面的教育，确保安全。一年中无重大交通事故发生。同时学校加强对学生骑车管理和饮食卫生的管理。

二、教学

1、全面贯彻教育方针、严格执行教学计划、按计划开齐开足课程。教导处加强管理、督查，以规范教师的教学行为。中小领导多次下各村完小检查教学工作、坚决杜绝乱订乱发学生学习资料，严格控制学生的在校时间。

2、重视教学研究工作，提高教师素质。上半年我校教师对上学期个人教研专题进行了总结，并取得成果，有10人次的论文在县级评比中获奖。下半年，我校又对每位教师提出要求，继续加强个人教研专题研究工作，并结合实际情况，不断深化研究。上半年，学校还要求每位教师进行信息摘记，交流活动，一年下来，许多教师从中尝到了甜头，获取了教改信息，充实了自己的头脑，并在实际教学工作中驾轻就熟，收效明显。同时，一年来，我们组织教师按时参加教师教学技能培训和电脑培训，不断提高自己的实践操作水平。

3、开展多种形式教研活动，形成浓厚的教研气氛。上半年学校开展了两次教研活动，之后又举行新教师汇报课暨片级数学公开课，由朱委雅、于剑霞两位教师上课。大家进行了评议交流，收效甚好。12月份学校将举行一次语文教研活动。

4、加强教科研工作，促进教师走“学术发展”之路。今年下半年开始，学校申报了金华市“英语教学环境创设”课题。每位英语教师参与课题研究，上半年完成了课题研究的小结报告，今10月底又完成了课题的总结报告。我们的课题研究有计划，有措施，时间落实、人员到位、效果明显，受到上级教科部门的好评。一个课题获得市级三等奖，一个课题获得县级一等奖。

5、加强教学工作指导、检查工作。校长、教务处人员、语数辅导员经常深入各村完小，各班级听课、指导、检查教学工作。同时，教师之间也开展相互听课活动，规定每学期不少于20节。

6、加强体育、音乐、美术等学科教学管理工作，抓紧业余训练工作。下半年配备了专职体育教师、常识教师，开辟了音乐专用教室等。抓好业余训练，定人、定时、定点，力争成绩。校舞蹈队参加了县99中小学生文艺汇演取得三等奖的好名次，校田径队在10月份的田径运动会上取得第三名的成绩，成功升入甲级队。学校还专人负责卫生保健工作，每年一次对学生进行体格检查，同时，还开展卫生常识教育。

7、保证业余艺校教学，促进学校工作有特色。今年内，学校在艺校管理中做到内容、教师、时间三保证。学校领导加强指导、检查，以保证艺校的发展方向。同时，顺利召开了全片小学的团结运动会。我校也坚持开辟周三下午的兴趣小组活动，培养学生的爱好特长。根据计划，学校举办了第五届校园文化艺术节，以展示师生的风采。

三、其它

1、学校加强了校园基础设施建设。下半年维修了学校电脑，建立了校园网络和学校网站，下半年给每个班配置了广播设备，购置了校园通讯网等。

2、学校档案管理做到细心、认真，力争不出错误。现在学校档案材料收集齐全、手续严格，为教学工作、教师考职考评工作提供了保证。

3、学校后勤工作精打细算，把有限的钱用在刀刃上，努力为教学第一线服务。一年来，我校的财务管理也做到了制度严格、手续齐全、不出任何漏洞，使这项管理逐步走上正规。

4、一年中，教师遵纪守法，没有发生打架斗殴、赌博和搞封建迷信活动，无一违反计划生育。

**公安局创建文明单位工作总结篇二**

20xx-20xx年度，我办在市区文明办的指导下，以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，根据文明单位《创建管理规定》和《测评标准》等文件要求，从区委办的职能特点和工作实际出发，在巩固已有文明单位创建成果的基础上，扎实开展新一轮文明单位创建活动，取得显着成效，既提高了本办精神文明建设整体水平，又推动了本办各项业务工作扎实有效的开展。

一、加强组织领导，抓统筹、强机制

我办一直把创建文明单位工作摆在重要议事日程，将其贯穿全年工作的始终。一是认真谋划。在总结前期工作、分析创建现状、吃透上级要求的基础上，认真制定了区委办-xx年文明单位创建计划，明确了新一轮创建目标、工作举措和推进办法。二是广泛发动。利用各种机会和场合，向办公室全体人员宣传文明创建的意义、内容和要求，统一思想，强化共识，努力把文明创建化为大家的自觉行动。三是完善机制。始终坚持“一把手”负总责，分管领导具体负责，各科室分工负责相互配合，党支部发挥战斗堡垒作用，党员发挥先锋模范作用，形成了齐抓共管的工作机制。

二、强化思想建设，抓学习，重教育

认真贯彻落实区委《关于党建工作创新工程的行动计划》文件精神，始终将思想政治建设放在突出位置。一是加强理论学习。以学习党的xx大和xx届五中、六中全会，省、市、区党代会精神为重点，以建设学习型机关为目标，不断加强政治理论、科学文化和业务知识的学习，引导全体党员干部进一步树立正确的世界观、人生观和价值观。二是致力思想解放。坚持把解放思想作为先导工程，不断深化办公室青年干部学习研讨会制度，按照“首战求突破，开局创新路”的战略要求，围绕“率先现代化，再造新崇川”宏伟目标，积极组织党员干部围绕经济转型、社区建设、规划等经济社会发展中的重点和热点加强学习调研，引导大家把思想理念、工作作风和工作方法从不符合科学发展的桎梏中解放出来，增强了广大党员干部敏于把握机遇的责任意识，敢于正视差距的忧患意识，服务率先发展的使命意识，坚持与时俱进的创新意识。三是学习创建要求。利用办公例会和支部会议，认真学习上级有关文明创建的文件精神和应知应会知识，将其与加强社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德教育有机结合起来，使办公室全体同志既激发了创建热情，又提升了文明素质。

三、弘扬文明新风，抓创建，求实效

以文明单位创建和迎接文明城市复查为契机，以“双创”活动、“百千万连心行动”等活动为抓手，多措并举求实效。一是积极参与文明创建。落实专人帮助结对共建社区共同对标找差，落实举措，搞好迎查；组织力量起早带晚、加班加点，做好包保路段的秩序管理和保洁工作。特别是在20xx年“创文”复查攻坚阶段，我办组织动员所有工作人员深入社区，与社区干部同在一线，为他们提供人力、物力和财力支持，协助尽快做好难点问题的协调解决工作，确保创建工作不失牌不丢分。二是扎实开展结对共建。积极落实机关工委和区文明办结对共建的相关要求，多次组织力量，由班子成员带队，深入共建社区，直接面对社区建设面临的新情况新问题，与社区干部一起商量对策，并与共建单位联动，共治环境，共护秩序，共建文明，为共建单位办好事、做实事。其中，赞助千禧园老年活动室空调1台及人民币6000元，出资4000元资助社区老党员完成书法长卷；赠送结对社区《中国共产党党史》、《辉煌壮丽的史诗》等系列图书；协调区相关部门完成五一社区内的绿化改造工程，帮助老人协调一辆残疾车，协助解决千禧园社区出入道路堵塞问题，指导社区车位改造改造工程及提供经费支持。三是扎口推进连心行动。作为“百千万连心行动”的牵头部门，我们以推进“3311”工程为重点，不断创新组织形式、健全组织体系，推进连心行动制度化、长效化；充分发挥牵头部门的表率作用，认真落实“定点联系、定点接待、定责上岗”工作，在七一、元旦、春节等节假日前后集中开展走访活动，共为结对优抚对象、“双百关爱”对象、连心群众提供慰问金和慰问品近6万余元，协调帮助解决各类问题20余件。四是活跃机关文化生活。组队参加区级机关趣味运动会，发动全体青年干部积极参加机关党工委组织的庆祝建党90周年优秀箴言征集、“服务跨越发展，为建党90周年献礼”主题征文，组织部开展的“集中调研周”，宣传部发起的庆祝建党90周年理论文章征集等活动，并取得了优异成绩。

四、服务率先大局，抓作风，强效能

以文明创建为动力，进一步优化机关作风，提升服务效能。一是创新工作理念。以“不让领导交办的工作在我手中延误，不让办理的文件在我手中积压，不让各种差错在我身上发生，不让基层同志在我这里受冷遇，不让党委和办公室形象在我这里受损害”为工作理念，切实增强工作责任感和使命感，全年1600多份文件的运转批办、160余件群众来信来访的批转办理、270余件文件的拟定制发、80余次会议的筹备组织以及60多批次的接待工作质效并重，规范有序。特别是在“双百双十”和“双重”项目建设中，协助区委领导做好组织、推进和服务工作，切实做到对领导的指示要求做到第一时间传达，对落实进度做到第一时间跟踪，对落实效果做到第一时间汇报。二是优化工作机制。以“服务率先发展，建设首善部门”为目标，紧紧围绕“优质服务科室”创建和“机关服务品牌”打造，建立完善长效工作机制。制定调研信息、会务接待、公文处理等11项工作制度，并形成规范性文件编印成册，使每位同志做每件事情都有章可循、有据可依，缩短新进人员的适应期。完善调研信息考核奖励制度和日常工作绩效考核制度，确保各项工作规范有序推进。三是丰富活动载体。全面落实区委“创先争优”活动各项部署要求，不断创新活动载体，丰富教育内涵。结合庆祝建党90周年，组织开展机关党员革命传统教育、理想信念教育和党史知识辅导讲座等活动。以纪念新保密法颁布实施一周年为契机，深入开展保密宣传教育“进机关、进学校、进社区、进企业”活动，为推进基层保密工作科学化水平进行了有益探索，活动做法得到省、市保密局领导高度评价。同时，将“创先争优”活动与创建“优质服务科室”、打造“机关服务品牌”、开展“百千万连心行动”有机结合起来，激励全体机关干部创一流业绩，展一流作风，树一流形象，推动办公室工作再上新台阶。

五、深化廉政建设，抓强堤，求规范

一是在加强廉政教育中筑牢防线。按照纪委要求，积极开展岗位廉政教育，抓住“5·10”思廉日活动和“以人为本、执政为民”主题教育活动等契机，通过上廉政党课、发放廉政读物、观看警示电教片、组织讨论撰写心得体会等形式，以当代优秀共产党员反腐倡廉模范人物等先进典型为榜杆，进行勤廉教育；以违纪违法案件为反面教材，进行警示教育。通过主题教育，营造了“以廉为荣，以贪为耻，廉洁从政，从我做起”的廉政文化氛围。二是在推进党务公开中阳光行政。认真贯彻中央惩防体系《工作规划》，进一步扩大党内民主，落实党员、群众的知情权、选择权、参与权和监督权；进一步加强党内监督，提高党的工作和党内事务的开放度和透明度；进一步增强党内和谐，充分发挥党支部和党员队伍的创造力、凝聚力和战斗力，为提升区委办工作水平提供坚强的政治保障。三是在履行“一岗双职”中率先垂范。支部始终把落实党风廉政建设责任制作为“强堤工程”的关键，办公室班子成员特别是班子“一把手”切实履行“一岗双职”，主动发挥表率作用，要求下面不做的自己坚决不做，要求下面做到的自己首先做到，认真坚持个人重大事项报告制度和述职述廉制度，进一步规范自身的从政行为。

**公安局创建文明单位工作总结篇三**

学校创办于\_年9月，两年多来，在上级有关部门的正确领导下，在全体教职工的共同努力下，我校坚持以党的“十六大”精神为指针，认真贯彻“三个代表”重要思想，以文明单位创建为推动力，积极开展以“六好”(组织领导好、工作业绩好、道德风尚好、安全教育好、环境建设好、创建形式好)为主线的创建工作，把提升“文明单位”水平作为不懈追求的目标，努力营造“文明校园”、打造“平安校园”、建设“质量校园”、创设“文化校园”、塑造“书香校园”。在创建工作中取得了一定的进展，现对学校创建工作开展情况总结如下：

1、班子团结，作风民主。因学校人事变动，我校于\_年8月及时调整了新一届文明单位建设领导小组。在班子队伍建设中，认真落实“三会”制度：坚持每周一次校务会议，每双周一次教师会议，每月一次支委会，及时传达上级指示精神，讨论和部署本校阶段工作的各项具体任务;积极开展“三好班子”建设活动：每位班子成员管好一条线，蹲好一个组，教好一门课。整个班子团结健康、奋进开拓，勤政廉政治校，干群关系融洽。

2、认识到位，组织有力。我校坚持把实施科学人文的学校管理与文明单位建设紧密结合。坚持党政齐抓，各部门协同，先后开展了保持共产党员先进性教育活动、廉正文化进校园、社会主义荣辱观教育等一系列实事工作。真正做到了创建规划周全、目标明确、措施具体、工作全面、责任落实。

3、积极贡献，服务社会。以党、团、工组织分别与三桥村的二位贫困户、学校各班的学习或思想有困难的学生缔结帮困关系，同时学校行政每学期对政府确定的困难户家庭子女落实减免。多次承办上级有关部门举办的工作会议、公安局的会议、篮球比赛、文艺比赛、机关运动会、乒乓球活动提供场所、器材，并与清溪小学、武康小学等单位开展友谊比赛，有力地发挥了文明传播作用。

1、争创工作卓有成效。两年多来，我校被评为省平安校园、省a级食堂、省i类标准化学校、市一级小学、市语言文字规范化示范校、市七星级红旗大队、县卫生先进单位，同时被授予国家少科院科普基地、市《少先队工作纲要》实施试点学校、县教育科学研究实验基地、县绿色学校、县“国土学校”等团体荣誉称号;\_学年获评市职工之家五星级达标基层工会、县教育局“先进性教育”先进集体、县学校安全、收费及综合治理工作先进单位、县“交通安全宣传月”活动先进集体、先进职工之家、“巾帼示范岗”、首批教育装备先进集体、五星级目标管理学校、游子文化节“先进单位”等殊荣。

2、教学业绩稳步提升。经过有效的教育管理，师生的辛勤耕耘，我校获得全国中小学生第二届书信写作比赛优秀组织奖、省西博会合唱比赛铜奖、县税法宣传活动特别创新奖、县第二届游子文化节“万人同唱游子吟”优秀组织奖、县“米奇杯”中小学生器乐大赛优秀组织奖、“漂莱特杯”让绿住我家环保活动中少先队被评为“绿色大队”、第三十三届中小学生田径运动会小学丙级队第一名等。获评县级以上名教师、教坛新秀、教学中坚等荣誉称号和各类优质课赛事二等奖以上的教师，从原来的14人次增加到了40人次;05学年在县五年级教学质量检测中获得佳绩，合格率99.6%，超过县平均2个多百分点，优良率69.89%，超过县平均13个百分点，优秀率39.2%，超过县平均17个百分点，比04学年有了大幅度的递增，名列前茅。学生在全国科技创新大赛上，在省、市艺术比赛中，在县艺术、体育、创新、文化等比赛中频频获奖。学校的教育质量稳步提高，受到社会各届的一致好评。

3、实验文明广传四方。我校积极承办了省小学语文“精彩课堂本色语文”特级教师课堂教学观摩活动、\_市美术优质课评比活动和县级教学研讨活动。先后承担了县语文、数学、英语、信息技术、音美等大组活动，组织了磨练精品课教学的“参与·体验”教研周活动、“实验杯”青年教师课堂大比武、“童心同在、携手未来”家长开放周等活动。并组织教师赴南路小学开展了“送教下乡”活动。与杭州崇文实验学校、天水小学缔结联谊学校，组织教师参观慈溪实验小学、宁波江东实验小学、义乌实验小学、瑞安安阳实验小学，一大批名优教师外出公开示教、专题讲座、巡回报告、评点指导、缔结师徒关系。

1、榜样示范引领，教师积极响应。我校坚持把师德教育与行风建设相结合，通过“三爱、三送、三不”活动，以内在的素质彰显形象，为学生树立了榜样，教师工作得到了社会各界普遍好评。同时，无论是上级下达的扶贫帮困、义务献血、捐款任务，还是本校自发的公益服务，我校都能认真组织、出色完成。党支部组织党员捐款1200元，走访慰问贫困户，并将慰问金送到了三桥村的徐再卿、周桂林手中。

2、学校积极倡导文明、健康的群体氛围。通过党、政、工、团、队开展先进性教育活动、教工运动会、学生运动会、跳绳比赛、外出参观、工会小组主题活动，以及形式多样的少先队活动，校园生活丰富多彩，人文关怀的校园文化特色显著。我校师生篮球队、排球队在教育系统比赛中取得了出色成绩，并获得体育道德风尚奖。

3、学校工作注重全面、协调推进。通过家长委员会会议、家长会、每学期1-2次家长学校、家长开放周、家访、家长联系卡――《心之桥》、思讯校讯通平台、《告家长书》等方式，与社会及家长保持密切联系，逐步形成对学生教育的共识和合力;我校学生普遍越来越懂事、越来越聪明、越来越健康活泼、越来越文明。妇女工作、计划生育由专人分工，做到了措施有力，工作成效显著。爱国卫生、防疫工作由政教处积极配合主管部门组织，工作都得到了主管部门好评和先进嘉奖。

学校标准，现有班级33个，学生1475人，在编教职工76人。第二年又投入设备经费421万元，全部委托装备站招标，完成班级设施配备和运动场塑胶场地的铺设工作;投入经费80万元，配备了学校图书馆、师生阅览室、音乐室等专用教室;投入资金85万元基本完成学校绿化，绿化面积40000平方米，绿化率达56%。

2、学校党政班子遵循校园文化建设的教育性、整体性、个性化、学习性、生态化、创新性等原则下，从环境文化、礼仪文化、学习文化和社团文化等领域积极开拓，倾力打造了环境建设下的“橱窗文化”、“长廊文化”、“路牌文化”，受到社会各届的一致好评。日本国矢板市教育代表团两次来校访问，矢板市教育委员会教育长高濑崇夫先生在参观了校园之后，欣然表达了自己的感言：“在这样优美的环境中从事教育活动，教育者和受教育者都是非常幸福的，令人感受很深!

1、师生员工模范遵纪守法，强调安全教育，建立《安全台帐》，做到意识强，措施实。通过强化门卫管理，完善警报系统，加强防范教育，以各部门的协同努力，有效地保障了学校天天平安，无重大安全事故，无师生违法违纪案件和刑事犯罪，无“黄、赌、毒、邪”在校园发生。

2、坚持民主管理、民主办学、民主评议校长，并在按规定进行校务公开的基础上，对教职工关心的评先、考核、奖励全过程公开，为大家创设了公开、公平、公正的良好氛围。通过不断完善职工代表大会制度，有效地维护了职工合法权益，保障了教育改革快步推进。

3、通过健康教育课、班队活动、橱窗展示等多种形式进行食品卫生安全教育，通过向师生发放《学生安全接送“十必须”》、《家长接送“十须知”》的安全教育知识教育卡等形式强化安全意识;通过去法院参观、法制教育征文比赛等活动加强学生法制教育;开展了以“珍爱生命防止溺水”为主题的学生安全教育活动，进行了全校性的安全知识竞赛等。

在总结创建工作的同时，我们清醒地认识到，创建文明单位是一项长期的系统工程。回顾这两年多来的创建工作，我校在教育改革和发展的大潮中乘风破浪、勇往直前，办学效益显著提高，发展态势令人鼓舞。回顾过去，我们问心无愧;立足现在，我们充满自信;展望未来，我们豪情满怀。今后我们将一如继往地本着求真务实的态度，讲师德、讲学习、讲工作，精诚团结、艰苦奋斗，力争使学校办成让社会满意的学校，办出让人民满意的教育。

**公安局创建文明单位工作总结篇四**

书写工作总结要用第一人称。即要从本单位、本部门的角度来撰写。表达方式以叙述、议论为主，说明为辅，可以夹叙夹议说。下面小编为大家分享文明单位工作总结范文。欢迎大家参考借鉴。

一年来，我校以全国教育工作会议精神为指导，狠抓“两个文明”建设，重视师资队伍建设、深化教育改革，努力培养跨世纪的一代新人，积极投入创建工作。现对工作总结如下：

1、健全网络，建立组织，发挥党、政、团、工、队各组织的作用，形成全体教职参与德育工作的局面。同时加强与学校以外有关单位的联系，共同搞好德育工作。

2、学校领导分工明确、职责分明，定期召开校务会议，重大问题由校务人员讨论决定，坚持“两公开、一监督”。今年下半年对校务工作制度进行较为系统、完整的管理，增加工作透明度，接受社会、家长、教师的监督，整个工作受到好评。

3、校党支部定期过组织生活，按时交纳党费，积极发展新党员，做到成熟一个吸收一个。上半年组织全体党员教师和村完小负责人参观了“刘英烈士纪念馆”，缅怀革命先烈，以更大的热情投身教育工作。

4、坚持每周一次的政治学习制度。今年的学习重点是“xxxx”、“三讲内容”。暑假对全体教师进行师德教育，由书记作专题讲座。平时结合具体工作，加强对教师的职业道德教育。

5、建立小学团支部，发挥青年团员的模范作用，让他们在组织中得到锻炼，让他们勇挑重担，成为教学骨干。

6、坚持每周一次的升国旗制度，利用国旗下讲话加强对学生的现代史、近代史教育。下半年，各班都开展活动，开辟了“国庆”专刊，以增强学生的民族自豪感和自信心。同时在上半年，下半年共三次聘情退休教师作有关“辉煌历程”等报告。

7、重视学校的安全教育。经常进行有关交通安全、防火、用电、游泳等方面的教育，确保安全。一年中无重大交通事故发生。同时学校加强对学生骑车管理和饮食卫生的管理。

1、全面贯彻教育方针、严格执行教学计划、按计划开齐开足课程。教导处加强管理、督查，以规范教师的教学行为。中小领导多次下各村完小检查教学工作、坚决杜绝乱订乱发学生学习资料，严格控制学生的在校时间。

2、重视教学研究工作，提高教师素质。上半年我校教师对上学期个人教研专题进行了总结，并取得成果，有10人次的论文在县级评比中获奖。下半年，我校又对每位教师提出要求，继续加强个人教研专题研究工作，并结合实际情况，不断深化研究。上半年，学校还要求每位教师进行信息摘记，交流活动，一年下来，许多教师从中尝到了甜头，获取了教改信息，充实了自己的头脑，并在实际教学工作中驾轻就熟，收效明显。同时，一年来，我们组织教师按时参加教师教学技能培训和电脑培训，不断提高自己的实践操作水平。

3、开展多种形式教研活动，形成浓厚的\'教研气氛。上半年学校开展了两次教研活动，之后又举行新教师汇报课暨片级数学公开课，由朱委雅、于剑霞两位教师上课。大家进行了评议交流，收效甚好。12月份学校将举行一次语文教研活动。

4、加强教科研工作，促进教师走“学术发展”之路。今年下半年开始，学校申报了金华市“英语教学环境创设”课题。每位英语教师参与课题研究，上半年完成了课题研究的小结报告，今10月底又完成了课题的总结报告。我们的课题研究有计划，有措施，时间落实、人员到位、效果明显，受到上级教科部门的好评。一个课题获得市级三等奖，一个课题获得县级一等奖。

5、加强教学工作指导、检查工作。校长、教务处人员、语数辅导员经常深入各村完小，各班级听课、指导、检查教学工作。同时，教师之间也开展相互听课活动，规定每学期不少于20节。

6、加强体育、音乐、美术等学科教学管理工作，抓紧业余训练工作。下半年配备了专职体育教师、常识教师，开辟了音乐专用教室等。抓好业余训练，定人、定时、定点，力争成绩。校舞蹈队参加了县99中小学生文艺汇演取得三等奖的好名次，校田径队在10月份的田径运动会上取得第三名的成绩，成功升入甲级队。学校还专人负责卫生保健工作，每年一次对学生进行体格检查，同时，还开展卫生常识教育。

7、保证业余艺校教学，促进学校工作有特色。今年内，学校在艺校管理中做到内容、教师、时间三保证。学校领导加强指导、检查，以保证艺校的发展方向。同时，顺利召开了全片小学的团结运动会。我校也坚持开辟周三下午的兴趣小组活动，培养学生的爱好特长。根据计划，学校举办了第五届校园文化艺术节，以展示师生的风采。

1、学校加强了校园基础设施建设。上半年筹资办了学校电脑室，建立了校园网络和学校网站，下半年给每个班配置了广播设备，购置了校园通讯网等。

2、学校档案管理做到细心、认真，力争不出错误。现在学校档案材料收集齐全、手续严格，为教学工作、教师考职考评工作提供了保证。

3、学校后勤工作精打细算，把有限的钱用在刀刃上，努力为教学第一线服务。一年来，我校对村完小的财务管理也做到了制度严格、手续齐全、不出任何漏洞，使这项管理逐步走上正规。

4、一年中，教师遵纪守法，没有发生打架斗殴、和搞封建迷信活动，无一违反计划生育。

学校用房紧张、生均建筑面积达不到要求，硬件设施有待提高。我们在进一步努力，希望上级予以考虑。

**公安局创建文明单位工作总结篇五**

20\_\_年，我局在区委、区政府的坚强领导下，全面贯彻党的群众路线，以加强党的作风建设和改进思想政治工作为重点，以提高机关效能、服务民众，开展文明创建、营造和谐环境为目标，以精神文明单位创建活动为抓手，以深入开展精神文明(社会公益)志愿者活动为途径，将精神文明建设落实到卫生计生工作的各项活动中，取得了良好的成绩。

一、强化组织领导，努力夯实社会文明的基础。

我局党委班子高度重视单位精神文明创建工作，把精神文明建设摆上党委议事日程，落实分管领导、具体责任人员。坚持局业务建设和精神文明建设两手都要硬的方针，从抓班子建设入手，全面推进精神文明建设的任务，并努力提高自身素质，讲廉洁、讲政治、讲学习、讲正气、讲团结，用领导班子的团结和谐的形象和党员干部的人格力量来凝聚全体干部职工，努力争创文明、和谐单位。加强精神文明工作的组织，由\_\_副局长分管精神文明单位创建工作，由局办公室与区文明办进行工作对接，并牵头筹划组织和具体抓各项工作的落实。

二、加强机关作风建设，努力提高机关文明的效能。

围绕服务大局意识，树立敬业爱岗的工作作风。我局切实做好干部职工的思想政治工作，教育全体干部职工树立服务大局意识，营造爱岗敬业的工作氛围。今年以来，我局制定了活动实施方案和政风行风工作实施方案，结合“文明城市”、“文明单位”创建和志愿者服务活动的开展，发挥\_\_\_系统的特色，结合本职工作，创造性地开展工作，努力做到紧中求稳，稳中求进，树立敬业爱岗的工作作风。

围绕深化改革，树立开拓创新、讲求实效的工作作风。我局以不断提升群众的满意度为标准，认真查找作风上的存在问题，制订了切实可行的整改措施，想方设法加大软硬件的建设，合理整合人力资源等，进一步改进了服务手段与服务方法，提高了服务水平。结合党务公开、政务公开和“三好一满意”活动的开展，公开办事程序、有关政策规定、服务指南、收费标准等群众关心的政策规定，方便了群众查询，并做到了及时更新内容。

三、加强社会服务建设，全力拓宽促进文明的途径。

一是加强公民道德宣传月活动。我局紧密结合工作实际，精心选择安排了\_\_\_与街道社区群众密切相关的文明宣传活动，深入开展学雷锋活动，推动学习雷锋活动常态化。坚持对全体干部职工进行社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德等文明素质修养教育，全力提高全体干部职工的精神风貌和文明素质。

二是积极开展了群众性的文娱活动，丰富职工的业务文化生活。积极参加体育比赛和开展工会活动。在区\_\_届运动会上，全体运动员团结协作、顽强拼搏，取得了总分第四名的好成绩。\_\_系统运动会上取得了第1名。局工会分别组织了厨艺比赛、国防和爱国主义实践教育活动。通过活动增强了集体观念，增进了解和信任，活跃工作氛围，丰富职工精神生活。全面展现广大卫生计生工作者爱岗敬业、忠于职守、无私奉献的精神风貌。

三是大力开展道德讲堂工作，坚持以优秀的精神鼓舞人。我局成立了道德讲堂工作领导小组，加强组织领导，制定了《\_\_\_系统道德讲堂工作计划》，明确工作任务、活动形式、活动要求，成立了\_\_\_系统道德讲堂宣讲队伍，开展丰富多彩的主题实践活动。通过一年来的努力，道德讲堂在系统的各个工作领域都发挥了很重要的作用，对卫生计生系统职工的政治理论水平和业务素质都有了大幅提高，促进了整体工作水平的提升。

一年来，我局的精神文明工作取得了较好的。成绩，但离上级的要求还有一定的差距，也存在着一些问题和不足：一是在组织筹划上还有一些不科学、不细致的地方，在具体落实上效率还不是很高;二是工作的主动性、创造性不强，还有应付、被动开展现象。

**公安局创建文明单位工作总结篇六**

我院严格遵守文明行医，急病人所急，实行二十四小时值班制，创造良好的住院环境，高质量服务，低标准收费。为病友提供一切方便。根据市文件精神，现将我院创建文明单位情况总结汇报如下：

卫生行业是窗口行业，其精神文明建设一直是人民群众关注的焦点我院领导班子从维护广大人民群众的根本利益出发，加强对精神文明建设的领导，成立了以院长为组长的精神文明建设领导小组，分管领导具体抓。领导班子成员以身作则，坚持理论学习，大力营造讲学习、讲正气的余围。领导班子成员坚持民主集中制，廉洁奉公，重大问题经集体研究决定。坚持卫生工作和精神文明建设协调发展，制定了精神文明建设发展规划，为卫生改革和发展奠定了良好的组织基础。我院在全市民主评议中多次荣获卫生系统第一名。

1、健全组织，完善服务，积极实施医改工作。我院围绕医改工作要求，自我加压，调高指标，扎实做好规划、组织和实施工作。一是健全管理组织。确定领导分管，形成了“乡政府、卫生院、村委三位一体”的工作格局。二是完善服务。结合医改工作要求，常年组织送医下乡服务，给人民朋友进行体检，同时给每位参加体检的人员建立一份健康档案，对体检过程中发现的问题及时的进行沟通指导。对白内障、精神病、高血压病等重点人群组织了专人在乡政府的指导与各村委的积极配合下进行了筛查，对筛查出的病人免费送到上级医院进行确诊与治疗。三是预防为主，加强农村公共卫生工作，组织工作人员下乡对孕产妇进行了叶酸发放工作，大力宣传妇幼保健，孕期保健，高血压的预防等知识。

2、积极开展新型农村合作医疗工作。在各级领导的重视和相关部门的密切配合下，新型农村合作医疗工作运行平稳，取得了较好成效。我院主要在健全制度、规范管理方面下功夫，确保新型农村合作医疗稳步发展。为方便群众，我院新型农村合作医疗费用补偿能做到出院及报账，实行窗口式受理，并按月公布用补偿信息，主动接受监督，听取社会各界对新型农村合作医疗运行的意见和建议，群策群力搞好这项工作。

3、全面提高卫生技术人员素质为全面提高卫生技术人员素质，提供优质医疗卫生服务，我们重点从以下几个方面加以规范和引导。

一是明确规定医疗人员必须具备执业助理医师资格，护理人员必须在取得护士执业资格后方可上岗。

二是鼓励工作人员不断的学习，对经卫生局批准的外出进修合格人员给予补助。

三是要求我院卫生技术人员必须接受继续医学教育。

项目专款、个人筹资等形式，加强基础设施建设。目前，我院平方米综合大楼已完工，与此同时专用设备也得到了明显改善，现已增配了产科设备、口腔综合治疗机、200max光机等设备。为我院的持续发展打下了坚实基础。

**公安局创建文明单位工作总结篇七**

x年以来，汉川市财政局在市委、市政府正确领导下，在市文明办的具体指导下，以“推动科学发展，建设湖北经济10强县(市)，深化财政改革，构建富裕秀美平安和谐汉川”为主题，抢抓武汉城市圈“两型”社会综合配套改革试验区机遇，结合学习实践科学发展观和创“五优机关”等活动，扎扎实实开展文明创建工作，使之成为凝聚全市财政干部职工的强大动力，有力促进了各项财政工作任务圆满完成。

x年度，在国际金融危机影响下，完成财政收入88759万元，比x年年增收11759万元。x年元至10月完成财政收入78960万元，同比增收2579万元，占年度收入102100万元的77、3%。x年8月被孝感市委、市人民政府授予x—x年年度文明单位;11月被孝感市国资委评为“x年度国有资产监管工作先进单位”;x年3月被省财政厅评为x年度全省财政信息工作先进单位、全省财政行政政法工作先进单位、全省财政金融工作综合考评先进单位;x年1月被孝感市财政局评为“x年度全市非税收入管理工作目标考评优胜单位”、农村财政管理工作“争先创优”先进单位;3月被汉川市人民政府办公室评为“x年度建议提案办理工作先进单位”。两年来我们主要是狠抓了以下工作：

文明创建工作能否持之以恒，卓有成效，一个重要的问题就是措施是否得力，机制是否完善，为此，我们着力建立了创建机制。

建立领导机制。按照“一把手抓两手，一班人抓两手，各级领导共同抓”的思路，市局成立了由局长任组长的七人创建领导小组，领导小组下设办公室，由人事教育股负责日常工作。各基层所相应成立了由所长任组长的专班，建立健全创建网络。

建立运行机制。人事教育股每季度召开专题汇报会，摸清基层单位的工作进展情况、工作中的困难和问题，经常性深入基层调查研究，进行现场指导和协调。对进展不快的基层单位，限期整改，督促落实，要求各基层单位建立文明创建的档案。

健全约束机制。我们健全了干部大事申报、经济责任审计制度、“十公开”、“十不准”、《汉川市乡镇财政财务管理办法》、《汉川市乡镇财经所工作考核办法》、《汉川市财政局机关股室及局属二级单位工作考核办法》等规章制度，通过制度约束财政人员的言行，规范办事的程序。建立奖惩机制。我们设立“文明创建活动奖励基金”，对被授予县(市)级、市级、省级文明单位的分别给予1000元、1500元、x元的奖励，并一次性发给相当于干部一个月工资总额的奖金;对单位的主要负责人相应的发给一定奖金。将文明创建纳入年度财政工作目标责任状，作为考核领导班子的政绩和升降的重要依据，对那些在限期内达不到文明创建目标的单位负责人，进行通报批评，或调整工作岗位，直至免职的处理。同时，没有在规定的时期内达到文明创建目标的单位，一律不得参加系统内、外的评选先进活动。

这些机制的建立和完善，使我市财政系统逐步形成了创建热潮和竞争态势。

人的素质，直接反映一个部门、一个单位的文明素质。在创建过程中，我们始终坚持以人为本，注重提高干部队伍的整体素质，把培养一支过硬的干部队伍，作为精神文明建设的根本任务来抓。

抓政治理论教育。从20xx年起，我们利用每周六的学习日，开展建设有中国特色社会主义理论和党章的学习活动，开展学习实践科学发展观读书活动，采取自学、请党校老师专题辅导等灵活多样的学习形式，做到学习有考勤、有记录、有笔记、有心得。20xx年9x10月，组织150名干部进行了业务培训，20xx年9月组织100名干部进行了业务和法规知识培训，20xx年5月，结合学习实践科学发展观活动，组织全系统40岁以下的干部职工进行了学习实践科学发展观政治理论和财政业务知识闭卷考试及40岁以上干部职工的开卷考试，对前50名的人员还进行了电脑技能考试。

抓职业道德教育。我们把业务培训与职业道德教育结合起来，坚持不懈地开展“五爱教育”，教育大家爱祖国、爱社会主义、爱劳动、爱人民、爱岗位，使大家自觉养成良好的社会公德、职业道德和家庭美德，真正做到全心全意为人民服务、廉洁奉公，坚决抵制赌博抹牌和封建迷信活动。

抓遵纪守法教育。我们利用春节集训和“五五”普法教育，请政法战线的领导进行法纪教育，进行法律知识培训，增强了广大干部对违纪违规现象的免疫力，加强了广大干部依法理财，秉公执法的自觉性，为遵纪守法打下了良好的基础。

抓文明用语教育。语言是开展创建的催化剂，也是单位和个人形象的“晴雨表”，我们把文明用语教育作为创建的头等大事来抓。将文明用语订在墙上，编成小册，人手一份，人人都过背诵关。这样一来，使广大干部职工熟练掌握了这些基本用语，自觉地规范自身言行，自觉使用文明语言。同时，按照汉川市语言文字工作委员会要求，在财政系统推行“讲普通话，写规范字，做文明人”活动。积极迎接国家三类城市语言文字工作评估。

我们以各种活动为载体，增强财政干部敢于争先、争创一流的意识，树立了“团结开拓，服务兴财”的自身形象。

组织开展了象棋、围棋、乒乓球、篮球比赛等丰富多彩的`文体活动，丰富了干部职工的业余文化活动，增强了大家的竞争意识，体现了努力拼搏的进取精神和团队精神，创造了良好的工作氛围。x年7月我局举办了迎奥运财政系统象棋比赛。20xx年5月我们又举行了“活力汉川·阳光财政”财政系统干部职工乒乓球比赛。6月初，在汉川体育馆举办的广场文化活动中，财政系统干部职工自编自演的精彩节目，受到观众的一致好评。

自行撰写反映财政干部生财、聚财、理财、乐于奉献精神的演讲稿，在x年11月市委组织部市直机关工委组织的“创五优、树形象、促发展”演讲比赛中获得“组织奖”。x年5月我们组织选手，参加孝感市财政局组织的“倍加珍惜职业，提高财政服务能力”演讲比赛，获得优胜奖。

全系统广泛开展“创满意财政所”和“创十佳财政员”竞赛活动，激发了干部职工奋发向上的工作热情和进取精神，强化广大干部职工的服务意识，提高了服务质量，改变了过去“门难进，脸难看，事难办”的现象。在省内率先高标准建设基层财经所财政服务大厅，有效提高了基层财政服务质量，达到了以服务促管理的目的，塑造了良好的财政形象。

积极开展献爱心和党员“双联双帮”活动。x年我局组织全体机关干部向四川汶川地震灾区捐款近4万元，同时向仙女山街道办事处刘家台村特困户村民刘树银捐款5000多元。x年5月和8月组织机关党员到仙女山街道办事处国光村慰问了13户老党员、特困户和病残户，送去慰问金3000多元，并协调相关部门解决国光村22户低保难题，以实际行动帮助解决生产生活困难。

**公安局创建文明单位工作总结篇八**

近年来，区卫健委较好的完成了精神文明建设工作目标任务，取得了显著成绩。成立了xxx医疗志愿队和网络文明传播志愿者队，先后荣获“xxx第xx届市级文明单位”、“xxx第xx届市级文明单位”，委机关成功创建文明家庭xx户。为认真贯彻落实党的十九大及xxx五中和全国、全省宣传思想工作会议精神，推进群众性精神文明创建活动深入开展，大力培育践行社当前隐藏内容免费查看会主义核心价值观，不断提升公民文明素质和城乡文明程度，按照文件要求，现将我委创建文明单位工作总结汇报如下：

区卫健委认真贯彻落实省、市决策部署，严格按照区文明委要求，把精神文明建设工作摆在突出位置，从维护广大人民群众的根本利益出发，为加强对精神文明建设的领导，成立了以党委书记、主任为组长，副主任为副组长的精神文明建设领导小组，坚持“两手抓、两手都要硬”，下设办公室，专人负责精神文明建设工作。精神文明建设工作纳入干部岗位责任制考核内容，精神文明建设内容纳入年度领导班子理论学习计划。领导班子成员充分发挥模范带头作用，积极组织并参与文明创建活动；全体职工普遍知晓文明单位创建工作，积极参与文明创建活动。

开展“道德讲堂活动”。开展学模范、学礼仪、诵经典等活动，传播凡人道德故事，推动先进道德理念入脑入心，外化于行，营造“讲道德，做好人，树新风”的浓厚氛围。大力宣讲各类模范人物和先进典型的事迹和崇高品质，弘扬爱国主义、集体主义、社会主义思想，倡导社会主义基本道德规范，引导职工自觉履行法定义务、社会责任、家庭责任，形成知荣辱、讲正气、做奉献、促和谐的良好风尚。加强“四德”建设。深入开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，引导干部职工在社会上做一个好公民，在工作中做一个好建设者，在家庭里做一个好成员。

委机关开设了“学习讲坛”，从党委成员到一般干部，一起谈学习体会，交流学习心得，形成全员学习、终身学习、自觉学习的良好风尚。坚持利用“我们的节日”开展群众性文体活动，职工精神文化生活丰富多彩、健康向上。广泛开展文明餐桌行动，倡导文明用餐、节约用餐。树立文明旅游理念，自觉遵守文明旅游规范。制定了《学雷锋活动方案》、《xx卫健委雷锋精神岗位规范和行为守则》、《xx卫健委学雷锋活动考核标准》等相关制度，保障志愿者服务工作有效落实。目前xx医疗卫生志愿队至今已开展百余次义诊活动，并为辖区内重大活动提供医疗保障，网络文明传播志愿者积极参加\*\*\*文明办组织的各项传播活动。积极参与文明交通行动，养成良好交通习惯。

健全民主管理制度，落实政务公开等公开办事制度，坚持和完善职工代表大会和其他形式的民主管理制度，保障职工的合法权益，制定了《xx卫健系统民主管理制度》、《政务信息公开制度》等相关制度。社会治安综合治理措施落实，治安防范网络健全，民主法制教育经常化、制度化。单位内部治安状况良好，工作纪律严明，无重大安全生产、食品安全和质量责任事故、无严重负面网络舆情。领导干部无严重违法违纪案件，员工无刑事案件、无计划外生育、无“黄赌毒”等丑恶现象。

内务管理规范有序，内外环境清洁整齐，无脏、乱、差现象，办公区等公共场所设明显禁烟标志，有文明创建宣传牌（栏），经常利用电子屏等方式宣传文明创建工作。搞好绿化、美化、亮化，制定了《xx卫健委环境建设实施方案及具体措施》、《xx卫健委卫生检查评比方案》，定期进行卫生检查评比工作，为职工创造良好的工作生活环境。

廉洁高效、办事公道、依法行政、执政为民，自觉接受相关部门和新闻舆论、社会公众监督，重大决策民主公开，群众满意率高。窗口单位工作标准和办事程序规范公开，服务群众细致周到、优质高效，业务工作处于全市同行业领先水平。医疗卫生单位坚持以患者为中心，文明行医，医德高尚，医患关系和谐，制定了《xx卫健委优质服务活动实施方案》、《xx卫健委优质服务制度规范和服务承诺》等相关制度，保障优质服务工作常态化管理。

文明单位创建是一项长期工程，我委将立足实际，克服困难，不断进取，以全面贯彻落实科学发展观为重点，着眼于促进社会全面发展，解放思想，实事求是，真抓实干，深入持久地开展了文明单位建设活动，努力把我委创建成为省级文明单位。

**公安局创建文明单位工作总结篇九**

xx年以来，县联社以创建文明单位为主线，强化组织领导、开展道德实践活动、创建学习型机关、提升服务水平、丰富文体活动、美化工作环境。

一是广泛开展道德实践和文明传播活动，推荐好人好事300条，市文明网采用文明评论6篇，举办道德讲堂2场，开展志愿服务活动20多次，评选了四期“四德模范”、“最美家庭”，组织干部职工到费县大田庄“三同”教育基地开展端午节主题实践活动。

二是积极开展文体活动，举办了机关“五一”趣味运动会、“五四”红歌比赛、首届“供销联合杯”篮球联赛，承办了山东省第十二届“海峡两岸中老年男子”篮球邀请赛。

三是创建了“供销e家”电商服务品牌、“情系三农、服务三农”服务品牌和“助乡村振兴、展供销风采”党建品牌;被省人社厅、省联社、省公务员局授予“全省供销合作社系统先进集体”、被临沂市人民政府授予“供销工作先进县区”。

**公安局创建文明单位工作总结篇十**

一是以上率下抓创建。x市x局坚持把文明单位创建工作作为单位大事要事抓在手上，列入重要议事日程。共召开党组会x次研究创建工作、理论中心组学习1次传达学习有关知识。坚持齐抓共管，成立了以单位主要领导为组长，班子成员为副组长，各科室负责人为成员的创建工作领导小组，全面领导和协调创建工作；领导小组下设办公室，负责创建工作日常事务。同时，以目标管理为统领，每年制定年度创建工作计划，融入日常工作管理，做到创建工作与机关工作同安排、同部署、同检查。

二是凝心聚力抓创建。坚持全员发动，构建“大创建”格局，x次召开机关全体干部会议、工作例会等传达创建工作有关精神，部署具体工作。x年x月x日，召开x市x局创建文明行业动员会，要求全体干部职工在加强自身建设上拔高标杆、在参与全市创文上做在先。发挥市行政服务大厅直接服务、密切联系群众的优势，利用海报横幅、宣传栏、led屏幕等，广泛宣传文明城市和文明单位创建工作，让“人人都是参与者、人人都是创建者”的理念深入人心。

三是党建引领抓创建。出台《x市x局党组“党建+文明创建”工作实施方案》，建立“党建+文明创建”工作机制，将党的领导贯穿到创建工作的各方面、全过程。发挥党员的`先锋模范和党组织的战斗堡垒作用，设立“党员示范岗”、“党员先锋岗”，开展争当服务群众标兵、党员承诺践诺等活动，让党旗在服务群众、文明创建第一线高高飘扬。利用“三会一课”、党员主题活动日等形式，开展“学党史庆五一讲奉献”xxx文明实践活动等一系列活动，在严肃党内组织生活的同时推动创建工作落在实处。

一是抓学习、强素质，着力建设学习机关。坚持以学为先，把理论和业务学习作为文明单位创建的重中之重、重要支撑。高标准、高站位开展党内集中学习教育活动，“不忘初心、牢记使命”主题教育代表x市接受中央巡回督导组指导，得到充分肯定，规定动作不走样、自选动作有特色，学党史、悟思想、办实事、开新局各项工作有序推进。通过局党组会、党组理论学习中心组会议、专题学习研讨会、专家辅导报告、每周例会等，推动党的路线、方针、政策学习全覆盖，督促党员干部读原著、学原文、悟原理，并利用学习强国、江西干部网络学院等线上平台加强个人自学。制定《x市x局业务提升培训工作实施方案》，强化业务交流培训，全力打造政治过硬、业务精湛、素质优良的一流干部队伍。

二是抓管理、提效能，扎实推进制度建设。坚持以制度管人管事，不断提高制度的执行力和完备性，以增强管理效能。x市x局自成立以来，从体制机制上不断完善，先后出台了《x市x局印章管理制度》、《x市x局责任清单》、《x市x局规范行政审批决策程序管理规定》、《x市x局岗位廉政风险防控清单》等一系列制度文件，通过制度的完善，把纪律和规矩的螺丝拧得紧而又紧，让纪律和规矩成为带电的高压线，警示党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。以对组织负责、对自己负责的态度抓好制度执行，严格落实廉政谈话、“三重一大”、民主评议党员等制度，确保制度成为硬约束而不是橡皮筋，始终保持为民务实清廉的政治本色。认真贯彻党对行政审批工作的集中统一领导，坚决贯彻民主集中制，审批的科学性、规范性不断加强。

三是抓作风、优服务，全力打造过硬队伍。以作风建设为切入点，以优化服务为最终目标，不断加强队伍的塑造。领导班子带头抓作风建设，建立《党组成员联系窗口制度》，及时了解窗口工作人员思想动态，定期开展谈心活动、凝心聚力。严格执行《x市x局关于进一步严肃工作纪律改进工作作风的通知》、《x市x局窗口工作人员考勤考核管理暂行办法》等相关制度，坚持每天上下班四次影像考勤制度，充分利用电子视频检查系统，常态化开展监督检查，实地检查上下班制度执行、窗口人员履职尽责等情况，督促形成良好工作作风。全面政务服务“好差评”制度的监督倒逼作用，实行日统计、月通报、年考核，全力推动政务服务事项、评价对象、服务渠道、差评整改“四个全覆盖”，20xx年以来，共收到评价x件，非常满意x件、满意x件、基本满意x件，好评率x%。

一是服务大局，参与文明城市创建。积极融入到x市创建全国文明城市工作当中，以一隅之力为全局添光，x市x局被表彰为创建全国文明城市提名城市工作先进单位，一名同志被表彰为先进个人。扎实开展“路长制”服务活动，组织志愿者们对x路、x路开展卫生清扫活动。积极劝导违规占道经营、车辆乱停乱放等现象，第一时间将巡查中发现的问题反馈至市创建办。做好文明交通劝导服务，组织志愿者在x路与x大道交通路口值守，对随意横穿马路、不遵守交通信号灯等不文明行为进行劝阻，协助老、弱、病、残等行人安全通行，营造安全和谐的道路交通环境。

二是整合力量，开展实践志愿服务。大力发扬雷锋精神，为奉献为荣、以服务为乐，营造起人人争当好人、人人志愿服务的良好氛围。全力扛起疫情防控责任，疫情期间，组织志愿者们佩戴绶带，引导办事群众有序排队，文明办事，协助做好体温测量、扫健康码等防疫措施；在窗口、大厅提供服务咨询、办事指引、延时预约服务等；设立志愿服务站点，摆放雨伞架、雨披、笔、纸等便民服务用品。以温情服务帮助老年人便捷办事，设立“老年人”服务专窗，提供一对一、一次办的全程陪同服务，对行动不便的老人提供预约上门贴身服务。高标准建立“九有”志愿服务站，探索建立就近化、常态化志愿服务模式。组织路长制，人居环境整治、文明交通志愿劝导、无偿献血等志愿服务活动。

**公安局创建文明单位工作总结篇十一**

20xx年，我局深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神特别是视察江西重要讲话精神，根据中央、省、上饶市关于文明创建工作部署，认真将文明创建工作落实到粮食局工作的各项活动中，推动文明创建工作和粮食中心工作同发展。

我局始终把把文明创建工作作为一项长期性、综合性的重点工作作来抓，将创建工作纳入党组议事日程，做到与粮食工作同部署，同开展，同考核；调整成立了局文明创建工作领导小组，成立了由局长为组长，分管副局长为副组长，相关股室负责人为成员的粮食局文明创建工作领导小组，领导小组下设办公室于局办公室，具体负责文明创建的日常工作。

根据上饶市精神文明建设委员会文件，结合工作实际，研究制定了《20xx粮食局精神文明建设工作计划》，组织召开多次文明创建会议，将本单位的创建任务逐项分解到相关企业和责任科室，明确创建工作任务和责任。领导小组办公室定期进行一次督查；把文明创建工作纳入对干部职工的的绩效考核，严格按照《粮食局内部目标绩效考核办法》开展考核，做到分工明确，责任到位，考核严明。

我局文明创建工作任务是金锋商城地段环境整治。坚持轮流值日和定期集中创建相结合，注重引导小区居民自觉主动参与。今年以来，先后2次组织人员集中对金锋商城以及樱花公园入口进行了全面整治，组织党员志愿者清理各类垃圾，清除“牛皮癣”，维护交通秩序，使得金锋商城以及樱花公园入口的环境有了明显提升。

积极倡导文明道德风尚，加强社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，引导干部职工自觉遵守法定义务、社会责任、家庭责任。营造创建氛围，提醒每天上下班的干部职工做到讲文明话、办文明事、做文明人；要求干部职工、家属子女从小事做起，讲卫生，讲文明，遵守公民道德规范，引导干部及家属养成良好的生活卫生习惯，不参与赌博，不参与封建迷信，不参与大吃大喝，倡导尊老爱幼、家庭和睦、互帮互助的文明新风。加强业务法律培训，提高业务技能。全系统干部职工以节约、低碳、绿色、文明的生活方式引领节能低碳、生态环保的社会风尚。开展文明餐桌创建活动，加强节俭养德教育。倡导节约光荣、浪费可耻的社会风尚。推进志愿服务融入创建活动，保障学雷锋志愿服务活动深化。认真开展“三关爱”主题志愿服务活动。深入开展网络文明传播活动。

**公安局创建文明单位工作总结篇十二**

一、基本情况

我局现有干部职工18人，其中党员12人，下设办公室、质量综合管理股和监督稽查股一室两股、下属事业单位标准计量所。主要负责《质量法》、《标准法》、《计量法》等法律法规在全县的组织实施，全面覆行质量技术监督综合管理和行政执法两大职能。

三年来，我局坚持以人为本，努力打造一支政治敏感强、执法水平高、服务意识强的质监执法队伍，贴近\_\_经济发展，以建设稳定和谐的社会为己任，提高依法治政、科学执政、民主执政的水\_\_能力，全面履行质量技术监督职能，适应市场经济发展，不断开拓创新能力，取得了较好的成绩，荣获\_\_县机关党建工作先进单位、\_年\_\_县综治、平安建设先进单位、市级文明单位、\_年度漳州市质量技术监督系统产品质量和食品安全专项整治工作先进单位、省级青年文明号、\_年度全省质监系统政务信息工作先进单位、\_年度全省质监系统宣传工作先进单位。

二、加强组织领导，建立与完善创建文明单位管理机制。

我局党政领导班子始终把两个文明建设放在首位，带领全局干部依法行政、文明办案、廉洁奉公、勤奋工作，使文明单位建设取得了较大成绩。我局在完成各项质监工作任务的同时，以努力提高干部素质为目标，重点抓好精神文明建设，班子成员身体力行，率先垂范，勤政廉洁，克已奉公，起到了良好的模范带头作用和示范作用。为促进创建工作顺利开展，结合质监实际，我局制定工作计划及实施方案，根据工作要求，在原有创建文明单位领导小组的基础上，进行了调整充实，成立创建市级文明单位活动领导小组，建立健全创建工作的领导体制和工作机制。把创建文明单位工作摆上重要日程，贯穿全年工作的始终，把创建市级文明单位工作作为载体，统揽质监各项工作，形成了一把手亲自抓，支部成员分工协作，股室负责人为具体负责人的管理机制，确保单位精神文明建设、综合管理和行政执法“三驾马车”并驾齐驱。

文明单位的建设，应有严格的规章制度和科学的管理方法做保障。我局在原有规章制度的基础上，陆续修订了《社会服务承诺制度》、《打假工作责任制》、《110社会服务联动接警办理制度》、《党组议事规则》、《党组学习制度》、《党组工作制度》、《岗位练兵培训制度》、《公务员轮岗制度》、《财务管理制度》、《车辆管理制度》等一系列管理制度，设立纪检组长、兼职纪检干部，健全了监督约束机制，推出了一套完善的融教育、检查、监督、考核、奖惩于一体的行之有效的机关管理方法和措施。使全局上下各个方面，执法、管理和业务的各个环节有章可循，使我局管理工作进一步规范化。初步建立了有责任、有激励、有约束、有竞争、有活力的良性运行机制，使班子成员、中层干部、干部队伍的整体素质有了明显提高，科学管理水平又上新台阶。

三、加强党建效能建设，深入开展生动活泼的思想教育活动。

三年来，我局党组组织全体党员干部深入学习贯彻党的\_大、\_大精神，学习实践“三个代表”重要思想，用“三个代表”重要思想统一思想和行动，指导实践，解决问题。认真贯彻“以德治国”战略和《公民道德建设实施纲要》，结合质监干部队伍精神文明的实践，有针对性地加强干部的思想道德建设，广泛开展理想信念教育、社会道德教育、职业道德教育、诚实守信教育以及法制建设教育、廉政建设教育等。牢固树立“服务于群众、服务于基层”的宗旨，牢固树立了公仆意识、服务意识、文明意识。注重行风评议，从群众反映强烈的突出问题入手，聘请10名社会各界人士为行评监督员。深入开展岗位练兵活动，每周五组织全局干部参加法律法规、质监业务、计算机操作等岗位技术培训，参训率100%，有效提高了干部的综合素质。深入开展“满意在质监，党员当先锋”主题实践活动。扎实推进文明高效的机关服务窗口建设，我局以质量综合监督股形象建设为立足点，以文明窗口为切入点，以创建“质监党员示范岗”为结合点，从提高机关工作效率，规范办证程序入手，在特色上做文章，在创建上下功夫。努力做到创建工作“三规范”，即着装规范、语言规范、行为规范。公开工作人员的照片，编号，组织结构，岗位责任制，实行挂牌上岗，做到着装整齐、举止端庄。向企业、服务对象发放800多张“政企直通卡”，将全局所有行政许可、业务项目、经办人、纪检监督案件投诉电话公布于众，自觉接受社会监督;建立\_\_县质监局网站，实行政府信息公开，增强办事透明度，设置“文明服务监督箱”，推出文明用语和服务忌语，受到社会各界尤其是企业人士的很高评价。

四、紧贴质监职能，深入开展各种专项打假活动。

三年来，我局重点组织开展食品、农资、建材、工业生产许可证等专项整治，加强对生产“地条钢”、制售假冒化肥、制售假烟、无证生产等问题的监控，深入开展打假工作，完善执法打假长效机制。紧紧围绕群众反映强烈、社会危害严重的食品质量安全问题，对食品生产加工企业进行全面整顿，重点打击非法生产、加工、经营食品行为，加大行政执法力度，加强生产加工源头监管，依法整顿和取缔达不到生产条件要求的食品企业。加强对食品生产加工企业的质量监管工作，我局与全县食品生产加工企业签定《质量安全承诺书》70份，督促企业全面落实食品安全的第一责任人的责任。我局共出动260多人次，对全县19家食品生产企业、4家食品生产小作坊的证照情况及仓储、生产、添加等环节进行现场检查。抽检食品生产企业、小作坊21家25批次，发出限期责令整改通知书5份，食品生产企业巡查率100%。同时认真做好涉及人体健康和安全的10类产品质量安全整治，建立1家2项产品通过3c强制认证企业的质量档案，建档率100% 。

\_\_县是福建省着名的革命老区，是我省的四个重点老区县之一，也是农资使用大县，约占全市的四分之一强。三年来，我局将精神文明建设与文明执法工作紧密结合起来，实现了文明创建与质监经济监管工作的良性互动，坚持把农资打假工作作为服务“三农”的一件大事、实事来抓，组织对我县农资市场进行调查摸底，并及时将调研的情况向县领导汇报，引起了县委、县人大、县政府的关注与重视，专门成立了县农资市场综合整治领导小组，制定了《\_\_县农资市场综合整治行动方案的通知》，进一步整合整治力量，加大源头治理、案件查处和曝光的力度，我局在全县15个乡镇开展“金质亮剑”农资打假护春耕专项行动，重点对产品的外标识、合格证、产品执行标准、生产许可证编号进行全面检查。共检查农资生产经营户560家(次)，共抽检农资样品90份，检验不合格42份，立案查处42起。今年3月14日，我局与市局、县农资协会在坂仔镇宝南村联合举办“金质亮剑”打假保春耕服务现场活动，通过现场咨询、散发传单、实物展示、免费检测等形式，向农民群众普及农资监管法律法规，宣传科学选购、识假辨假、依法维权等知识。这次活动，共接待农民群众咨询512多人次，分发宣传单350份，抽取农资样品17个，取得了较好的社会效果。在活动中，我局以“开门办案，服务民生”为主题，在县有线电视台上开设农资打假专项活动公告专栏，随时报道农资打假活动信息，对典型案件进行跟踪报道，选择6起颇具代表性的案件，邀请县人大、纪委等相关人员参加案审，把案件办理整个过程置于阳光之下，开通绿色通道，通过电话、上门服务等方式提供免费检测、技术咨询等服务，取得良好的效果。

\_年台风频繁，我县发生严重洪涝灾害，降雨量达到409毫米，部分乡镇长时间以来的持续性强降雨，发生山体滑坡、泥石流等地质灾害，尤其重灾区南胜镇、五寨镇暴雨成灾，房屋倒塌较为严重，造成一定的财产与人员损失。灾情发生后，我局根据县政府分工安排，立即组织人员相继深入山格镇以及挂钩村长乐乡—三联村抗灾一线，协助当地开展抗灾救灾工作，认真做好灾后企业质量巡查工作，协助企业确保食品质量安全。同时组织党员干部进驻台风重灾区南胜镇进行灾后抢救工作，组织人员对3家食品生产加工企业的遭到浸水的原材料和产品进行登记，督促企业停止使用受到损害的原材料以及出厂销售受到污染的的产品，组织人员对灾后食品企业进行巡查，检查24家食品生产企业，抽查8家企业产品。

五、充分发挥职能作用，服务\_\_经济发展。

三年来，我局以市级文明单位为平台，以人为本，充分发挥全局党员干部的工作积极性，坚持以服务促发展，以服务树形象，以服务拓宽工作领域，以服务促进自身发展，积极服务地方经济建设，提高了质监工作服务经济发展的有效性。通过科室挂钩企业、计量锅炉安全三下乡、打假护农进乡村、代码即时办证等举措，牢固树立服务发展意识，服务质量明显提高。开展“质量兴县”和争创精品活动工作，为企业发展营造良好的质量氛围。节能降耗，加强民生计量与法制计量监督，为了保障市场公平交易，我局今年组织6名党员干部对加油机、集贸市场的商用秤等305件计量器具进行检定，对电能表、水表检定进行日常监督检查。以新的《中华人民共和国节约能源法》实施为契机，认真履行新的节约能源法赋予质监部门的各项重要职责，加大节能执法力度，确立标准、计量、特种设备等技术监督部门在建设资源节约型社会工作中的重要地位和作用。深入我县2家重点耗能企业开展节能降耗工作。一是省级重点耗能企业\_\_合成氨厂、二是市级重点耗能企业\_\_宝达钢业有限公司。我局党员干部深入企业，对这两个家企业一线操作人员进行免费业务培训，指导企业员工正确使用操作计量器具，组织学习《节约能源法》、《计量法》和国家强制标准《用能单位能源计量器具配备和管理通则》、国际标准iso10012-\_《测量管理体系测量过程和测量设备的要求》，帮助企业建立健全计量器具管理制度，周期检定制度，促进企业进一步完善计量管理、检测体系，确保企业节能降耗。通过开展青年文明号活动，我局不断强化服务意识，冲破了一切妨不利发展的陈旧观念，改变了束缚发展的作法，革除了一切影响发展的体制弊端，通过科室挂钩企业、计量锅炉安全三下乡、打假护农进乡村、代码即时办证等举措，牢固树立服务发展意识，服务质量明显提高。大力实施战略工作，鼓励企业积极争创。去年，福建天用茶业有限公司、福建锦溪集团、福建国农套袋工贸有限公司、福建\_\_宝峰罐头食品有限公司、\_\_县天醇茶业有限公司等5家企业申报省产品获得成功。我局主动为其开展质量管理培训，协助建立完善标准化管理制度，帮助完善质量保证体系，计量检测体系和标准化体系，以进一步帮助企业提升产品质量安全水\_\_品牌档次。围绕农业产业化，大力推动农业标准化工作，修订完善农业标准体系，充分发挥琯溪蜜柚和白芽奇兰茶示范区、示范项目的带动作用，协助福建天用茶业有限公司、福建锦溪集团建立白芽奇兰茶、琯溪蜜柚农业综合标准化示范区。协助福建南海食品获取gap(良好农业企业)认证，指导福建锦溪集团、福建国农套袋工贸有限公司申请gap认证，目前已进入申办之中。为了进一步贯彻落实省局《关于整顿、发展福建省乡村食品加工业的工作方案》的精神，全面推进“小作坊示范村”建设工作，我局着手开展建立一批“示范村或示范街”试点工作，着力保护传统特色乡土食品，发展壮大特色食品加工业，使特色食品在特定的区域内向集约化发展。\_\_南胜麻枣是我县具有明显的地方特色的传统食品，风味独特、工艺独特、具有700多年的历史渊源，又能够反映本土风情。我局已和南胜镇人民政府协商共同建立南胜镇“小作坊示范村”。目前，我局已协助3家南胜麻枣生产加工企业取得食品生产许可证，并加强6家南胜麻枣生产加工企业加大扶持和指导力度，帮助其制订企业产品标准，鼓励其做强做大，并争取申报食品生产许可证。

从开展创建文明单位以来，我局干部职工均无出现违法违纪现象，社会治安综合治理工作达标，无违反计划生育政策，符合《福建省文明单位建设管理办法》规定的文明单位6条基本标准。作为政府行政执法和综合管理部门，我们深感任重而道远。我们将不断总结经验，完善自我，充分发挥质监部门在整顿市场经济秩序、服务地方经济建设中的重要作用，树立起质监部门“廉洁、高效、文明、公正”的崭新形象，为\_\_县经济发展与社会进步做出更大贡献。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn