# 最新年度计划及总结(实用12篇)

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2024-07-14

*时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。年度计划及...*

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

**年度计划及总结篇一**

用心参加各项时事、政治学习，坚持把理论同实际相结合，从我做起，从身边的小事做起，严格遵守幼儿园各项规章制度、热爱本职工作，树立较强的事业心、职责感和良好的师德。服从领导的安排，认真完成各项教学、教研工作。工作中，以教师道德规范要求自己，以身作则，细心、耐心、关心、爱心地公平对待每一个幼儿，以促使幼儿在自身水平上得到发展。

二、加强幼儿保育工作：

我班有几个自理潜力较差和两名新插班的幼儿，我将用爱心和耐心对待每一位孩子，让他们感到老师的爱，小朋友的友好，使他们能够喜欢上幼儿园。尽快的适应新的环境，在愉快的学习环境中慢慢进步。

1、在体质上，我将以游戏的形式开展锻炼活动，注意根据天气的变化和室内外的温差，随时提醒孩子及时添加衣服，对爱出汗的孩子，及时的更换毛巾;同时，注意孩子的饮水量，让孩子做到随渴随喝。加强体育锻炼和户外活动，减少幼儿生病机率，持续本班的出勤率。真正做到让家长放心。

2抓好幼儿的常规习惯，如：喝水习惯、饭后漱口习惯、课堂习惯、坐姿等，力求到达让幼儿每一天不用老师再提醒，幼儿都能够主动完成好;我们将把幼儿说话轻轻、拿放椅子轻轻，饭前便后要洗手的习惯，及幼儿礼貌习惯，看书、玩玩具等习惯认真抓好。

3、教育孩子自己的事情自己做，继续学习整理自己的着装和床铺。把幼儿的动手潜力培养作为重点工作。

(1)明白保护视力，看书、绘画要持续正确姿势。不在光线太强、太弱和阳光下看书、绘画。

(2)明白保护牙齿的一般卫生常识，用正确的方法刷牙。

(3)明白天气变化和运动前后及时增减衣服，饭前饭后不做剧烈活动。

6、安全常识

不玩危险游戏，不去危险地方。懂得交通安全。会处理可能遇到的简单危险。如：遇到陌生人的搭讪、火灾等的求助方法。记住家里的地址和求助电话：“110、119、120”等。有自我保护的意识。

7、生活卫生习惯及生活潜力

(1)正确、迅速地洗手、洗脸，养成早晚刷牙的习惯。

(2)进餐细嚼慢咽，不挑食，不剩饭菜。进餐是不大声说话，不乱倒残渣。

(3)安静就寝。独立、有次序、迅速地装脱衣服和鞋袜，会系鞋带，会整理床铺。

(4)持续仪表整洁，咳嗽、打喷嚏时会用手捂住口鼻或把脸转过身，不对着别人打喷嚏。

8、保健方面，认真做好晨检工作，仔细检查好幼儿的各个部位，发现异常立刻知会家长。

三、做好教育教学工作

根据幼儿园的《纲要》指导思想并结合本班幼儿年龄特征和个性差异，进一步学习领会《纲要》精神，并较好的融入实践活动之中。根据本班幼儿的年龄特点制定出合理的、贴合幼儿理解潜力的主题活动课程。认真上好、备好每一节课，使幼儿在简单愉快的活动中学习知识。在本学期里配合配班老师将继续发展孩子以下的潜力：

1、搞好班级特色：“把孩子培养成自信、友爱、诚实、好问、勇敢、坚强、讲礼貌、爱护环境的良好品德行为习惯是本班的教育宗旨。

2、加强幼儿的常规培养平时随机地向幼儿讲清常规的要求，并采用多种形式进行训练。

3、继续加强幼儿在数学、安全教育、绘画、舞蹈方面的学习，让幼儿在德、智、美育方面得到较好的发展。

四、家长工作方面：

1、定期、随机地以电话形式持续家园联系，让家长了解幼儿在园的状况以及对我们工作的支持。

2、每两周认真如实地填写好家园联系册，与家长及时沟通。

六、个人努力方向

1、再多点爱心，多一些耐心，使孩子在各方面有更大进步。

2、抓好班级的常规工作，使得有更好的班风班貌。

3、加强自身在弹琴、绘画等方面基本功的训练。

**年度计划及总结篇二**

光阴似箭，一年又过去了。回顾这一年来，在全体成员的帮助下，我从文书岗位转到了行政秘书岗位，现将一年的工作总结如下：

每当单位组织各种义务劳动、文体娱乐等活动时，我都积极参加，听从安排、积极配合、表现活跃，既锻练了体魄、陶冶了情操，又为单调的生活注入了活力;积极参加公司组织开展的“扶贫帮困送温暖”捐款、捐助活动。

在领导和全体同志的关怀、帮助、支持下，脚踏实地、勤勤恳恳、兢兢业业、任劳任怨，以“服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作”为准则，始终坚持高标准、严要求，较好地完成了各项工作任务：

6.强化形象，提高自身素质。由于科室人员少，工作量大，为做好各项工作，我坚持严格要求自己，经常加班加点，注重以身作则，以诚待人：一是爱岗敬业讲奉献。办公室的工作地规律就是“无规律”，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业。二是锤炼业务讲提高。利用办公室学习资料传阅或录入公文的同时，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自己在文字材料上有所提高。三是，吃苦耐劳讲勤奋。面对办公室事务杂、任务重的工作性质，不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

一年来我对自身严格要求，在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，注重自身的修养，尊重领导、团结同志、谦虚谨慎、严格自律，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作;坚持做到不利于公司形象的事不做，不利于公司形象的话不说，自觉维护公司的整体形象。

认真参加单位组织的深入贯彻学习中纪委精神、党风廉政建设教育月等反腐倡廉活动，在实际工作中，始终把廉洁从政、艰苦奋斗、尽职尽责、真心诚意为人民谋利益作为自己的行为准则，严格按照国家质检总局“十不准”的规定约束自己，自觉接受群众监督。

1.一年来，通过在工作、学习过程中，深深体会到：我们局是一个讲学习、讲政治、讲正气的集体，对于各项工作都要求精益求精。在这样的氛围中，只有在思想上与集体保持高度一致、严于律己、积极上进，才能融入到这个集体之中。

3.要扬长避短，不断完善自己。经过一年的锻炼，虽然在思想和工作上都有了新的进步，但与其他同事相比还存在着很大差距，因此，在今后的工作中，不但要发扬自己的优点，还要客观地面对自己的不足之处，逐渐改掉粗心、急躁、考虑事情不周全的缺点，注重锻炼自己的应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力，不断在工作中学习、进取、完善自己。

总之，一年来，我做了一定的工作，也取得了一些成绩，但距领导和同志们的要求还有不少的差距：主要是对政治理论和文字基础的学习抓得还不够紧，学习的系统性和深度还不够，材料上还在基本格式上徘徊，内容上缺少纵深挖掘的延伸;思想解放程度、服务上还不够，工作能力和有经验的同事比较还有一定差距;工作创新意识不强，创造性开展不够;在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，以对工作、对事业高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作，不辜负领导和同志们对我的期望。

**年度计划及总结篇三**

为了使幼儿拥有一个安全、舒适、优美、丰富的生活、活动环境，满足孩子多方面发展的需要。我园添置了大型玩具、幻灯机、电视机、vcd机等活动、教学设备。加设了种植园地、3xxxx直跑道、玩沙池等，还在活动室设置阅读角、美工区、娃娃家、结构区，为幼儿提供了发现、学习、创作、模仿生活的机会，让孩子们在玩中学，学中玩，充分感受发现的乐趣，提高了孩子的观察力、想象力，激发了他们的求知欲。

现代化的保教实施，严格的科学管理，都必须通过高素质的教工队伍去使用和实施，因此，建设一支热爱幼教、业务精湛、敬业爱岗、求实创新的高素质教师队伍十分重要。这一年来，我园从实际出发，认真制定了教师培训计划。

通过学习《规程》、《纲要》、《教师职业道德规范》，组织教师上研讨课、观摩活动、学习业务理论、外出参观学习，写教养笔记等来提高师德修养和业务水平。

幼儿园保教质量是幼儿园可持续发展的.生命。

我们认真制定幼儿一日食谱，做好营养分析，保证幼儿吃饱吃好，我们还严格按消毒常规做好消毒工作;做好传染病的预防工作;加强晨间检查，做到一看、二问、三摸、四查;户外活动时，要求保教人员全部到位，确保幼儿的安全。

在教育活动中，我们提供丰富的材料让幼儿探索、发现、积极鼓励幼儿的求异思维，引导他们对同一问题、同一事物从多种角度，用不同的方法去思考、解决，从而培养幼儿主动学习的习惯。我们还组织丰富多彩的节日活动、表演节目、布置环境，真真切切地让每个幼儿感受到节日的快乐，这也是一种情感的教育。

我园每位保教人员都爱护、尊重、赏识每一个孩子，平等、宽容地对待每一个孩子，站在孩子的立场，积极鼓励他们，努力使他们成为自信、活泼、健康、快乐的孩子。因此，我们赢得了家长的好评。

新纲要指出，幼儿园应与家庭、社区密切配合，综合利用各种教育资源，为幼儿的一生打好基础。

这一年里，我们通过做家长访谈、家访、家长园地、家长开放日等工作，及时向家长传递信息，了解家长建议和意见，虚心听取，积极改进，以达到家园共育的目的。

但是，由于一部分家长的教养观念和现代化教育还存在着较大的差异，在很大程度上影响了我园的保教质量。因此，在家长工作方面，我们还要努力做好宣传工作，以求得到更多家长的支持和认可，以形成教育的一致性，保证素质教育的有效实施。

以上是我园一年来各项工作的小结，虽然取得了一点成绩，但还存在着许多不足，我们将会继续努力，将幼儿园建设成家长放心，孩子开心，社会信赖的儿童乐园。

**年度计划及总结篇四**

\*\*年，我县供销社在县委政府和上级供销社领导下，认真贯彻落实中、省、市 “关于深化供销合作社综合改革”的3个文件精神，分解目标，细化举措，进一步健全为农服务体系，拓宽为农服务领域，做大做强社有企业，全县供销社综合改革和供销合作事业取得一定成效，现将\*\*年工作总结如下：

(一)全县供销社综合改革有序推进。

1、制定完善方案，出台实施意见。按照省、市党委政府深化供销合作社综合改革精神，结合我县实际，围绕组织体系创新、经营体系创新、服务体系创新、农村金融体系创新、管理体制创新、政策体系创新这六项重点工作，制定完善了《仪陇县深化供销合作社综合改革实施方案》(草案)，\*\*年8月，县委县政府以仪委发[\*\*]17号文印发了《仪陇县深化供销合作社综合改革实施方案》，按照“先易后难、分步实施、重点突破”的原则，明确了任务目标、工作要求、完成时限，综合全面地指导全县供销合作社的综合改革工作。

2、加强社有资产管理，扎实开展清产核资审计。今年以来，本着“实事求是、全面准确、依法有据、规范明晰、公开透明”的原则，按照彻底全面摸清社有资产、明晰产权结构、明确社有资产保值增值情况，满足综合改革需要的目标。我县供销社社有资产清产核资及保值增值审计工作，按照县委县政府《关于扎实做好\*\*年“四项工作”的实施意见》(仪委〔\*\*〕3号)文件的要求，纳入了全县“四项工作”重点目标考核内容之一。县供销社成立了以主任胡战林同志任组长，副主任邓勇同志为副组长，相关股室和企业负责人为成员的清产核资和保值增值审计工作领导小组。该项工作开展以来，县社领导及相关股室主动作为，积极配合审计纪检等相关部门，大力推进清产核资工作顺利进行。目前以县审计部门牵头，以审计事务所工作人员为骨干，组成3个审计小组进驻全县9家基层社和4家县直属社有企业，对20xx年产权制度改革企业相继重组以来至\*\*年3月底，这一期间的社有资产保值增值情况、县供销社与社有企业的股权关系进行进一步明晰，为综合改革的顺利实施打下坚实的基础。此项工作将在\*\*年1月底前完成。

(二)农村新产业新业态建设进展顺利。

1、积极探索为农服务新途径，大力实施土地托管项目。20xx年起，我县供销系统以县辉煌农资有限公司为主大力实施土地托管项目，全县在日兴、双胜、度门、思德等乡镇10个村，在去年试点实施完成了5100亩土地托管面积基础上，今年增加土地托管面积2300亩，扩大土地托管种植规模到7400亩，全县累计土地托管面积达20000余亩，其中全托管2500余亩，半托管17500余亩。在土地托管区域建农民专业合作社11个，吸收入社成员2800余户，其中贫困户346户，20xx年助农增收户均4500元，最高达7000元。\*\*年在学习总结三台、盐亭等地土地托管经验基础上，在日兴镇白塔村建设总投入528万元的为农服务中心1个，计划在\*\*年完成。我县供销合作社土地托管项目的建设成效，得到上级组织的充分肯定，\*\*年7月在全省供销社土地托管盐亭现场培训会上被确定为经验交流发言之一。

2、大力实施乡村振兴战略，参与农村电商扶贫事业。在邮政供销战略合作框架下，与县邮政部门合作，以“邮乐购”为平台，邮政供销手牵手、服务三农心连心，积极参与全国电子商务进农村示范项目，实行“三放心”(放心化肥、放心农药、放心种子)和“三到户”(质量承诺到户、技术服务到户、商品配送到户)服务，把土地托管项目生产的优质农产品和本地特色有机食品，优质化肥农药种子配送到新马线、潆新线、新农村建设的农村电商驿站，全年新增电商服务点35个，为方便农民群众生产生活和促进农民增收取得了较好的效果。

(三)为农服务基层组织体系进一步完善。

1、加快基层社建设步伐。\*\*年结合对全县9个基层供销社的人员资产的全面清理，整合现有资源，目前已在日兴镇、思德乡新建成立2个惠农供销合作社，先行取得试点突破。农民专业合作社代行基层社职能29个。

2、加快社会化服务体系建设。以华泰日杂、辉煌农资为龙头，充分利用和整合新农村建设的相关项目和资金，对服务网点和设施加强改造。在新农村综合体的新政、赛金、五福、日兴、马鞍等乡镇，对示范点的标识标牌、内部设备设施全部按“城市版”打造，经营服务项目向“全方位、多层次”发展。以点带面，助推“农村社会化服务体系”全面发展。新建和改建农村社区综合服务社71个、庄稼医院60个。

3、加快专合组织建设。充分发挥各类专业合作社、专业协会的优势，根据新农村建设的发展需要，结合土地托管项目的实施，在日兴镇黎明村、思德乡韩家湾村、雨台山村等地新建果品、种养、植保等农民专业合作社22个，获批省级示范社1个，市级示范社1个。

4、加快再生资源回收利用体系建设。在对兴社源清产核资审计评估的基础上，充分利用公司场地和牌子，整合资源，恢复运行，再生资源回收利用业务逐步恢复，起死回生。

(四)参与脱贫攻坚取得新成效。

一是全县供销合作社充分发挥自身的组织优势和服务优势，以拓展现代农业服务、农村流通服务和农村综合服务为重点，积极推进脱贫攻坚。以土地托管为抓手，吸纳贫困村7个，贫困户346户。在贫困村建专业合作社，既解决了贫困户的增收难，又解决了贫困村无集体经济收入的问题。今年已实现4个贫困村出列，228户贫困户脱贫。

二是切实履行结对帮扶责任，认真落实“五个一”帮扶责任，成立了2个工作组，深入思德乡韩家湾村和雨台山村，对两个村113户贫困户和非贫困户的6类人户进行细致的排查了解，切实解决问题，化解怨气，谋划脱贫发展事业，为两村的精准脱贫工作助力。同时，全社认真开展“万人帮万户”活动，供销社结对帮扶的思德乡韩家湾村及雨台山村可率先脱贫出列，。

(五)安全信访维稳工作扎实有序开展。

\*\*年，我社认真贯彻落实“党政同责、一岗双责”，严格执行“谁主管谁负责、谁生产谁负责、谁经营谁负责、谁受益谁负责”的原则，加大安全生产宣传培训力度，对安全生产做到警钟长鸣。加大安全生产检查和隐患排查，认真开展安全生产大排查大整治活动，特别是对企业职工的职业健康的宣传力度，全面落实企业安全生产主体责任，坚持对各企业，特别是安全高危的华泰日杂公司，当代运业仪陇分公司，辉煌农资公司和9个基层企业实行了每月一次安全隐患检查工作，共查出不安全隐患217起，其中基层房屋跨塌隐患达11起，其它安全隐患26起，对所查出的安全隐患已全部进行了整改。开支安全隐患整改经费近40万元，从而避免了不安全事故的发生。

在信访工作中，做到了件件有登记，事事有回音，妥善处理了各类信访案件。今年来共受理社员退股、棉麻公司部分下岗职工要求二次分配、个别下岗职工要求落实历史工资待遇、下岗职工落实社会养老保险、医疗保险、失业保险、下岗职工困难补助、老干部政策享受不到位、改制职工房产未过户等信访案件48起，接待上访人员近73人。特别是陈安国长达14年的上访案件，我社通过司法途径，理清了标的物权属关系，坚持依法合理处置社有资产的原则，对争议的房产进行公开公正公平拍卖，并通过数次调解，使该上访案件得到妥善解决。

1、改革资金严重不足。供销社在发展综合服务经营网络、农民专业合作经济组织、基层供销社综合改造重建等方面没有直接的资金来源，导致供销社综合改革任务难以推进。

2、优秀经营人才缺乏。由于历史、体制以及经济等方面的原因，目前基层供销社干部职工队伍青黄不接，年龄结构、知识结构老化严重，优秀干部想离开，社会人才不进来，人员队伍基本处于断层状态，严重制约供销社综合改革向前推进。

3、原改制企业遗留问题难解决。尤其是部分改制职工在改制时的土地、房产过户收费等问题难以落实。

1、建立 “双线运行”机制。按照省市相关要求，结合我县实际，按照政事分开、社企分开的方向，遵循依法治社思路，积极探索供销合作社“双线运行”机制。不断深化县级联合社体制改革，创新联合社运行机制，理顺联合社和社有企业关系，着力构建县级联合社机关主导的行业指导体系和社有企业支撑的经营服务体系，加快形成社企分开、上下贯通、整体协调运转的双线运行机制。建立健全县供销社“三会”制度，恢复召开县供销合作社联合社社员代表大会、理事会、监事会会议，理清社员代表大会、理事会、监事会职责。规范理事会、监事会选举制度，完善理、监事会主任、副主任选举程序。

2、规范社有资产运行管理。一是推进社有资产监督体制改革，理顺社企关系。要落实社有资产出资人职责，通过成立社有资产管理委员会、建立社有资本经营预算制度，确保联合社机关把控好社有企业为农服务方向，促进社有企业面向市场自主经营，实现为农服务与社有资产保值增值相统一。二是成立资产管理公司。采取现代企业管理模式注册成立供销社控股或全资公司，负责对社有资产的出租出售和维护利用等日常工作，确保社有资产的保值增值目标有效落实。

3、加快基层社改革进程。积极配合审计纪检等部门全程参与社有资产清核和评估审计工作，彻底弄清已重组基层供销社与相关人员的经济往来关系，对企业留守人员进行了结。与此同时大力实施“基层社示范建设工程”，在积极、稳妥、试点可行的基础上，新建成立新型惠农供销合作社，全面完成市社下达的基层社建设任务，力争在20xx年前实现全县基层服务网络全覆盖。

4、扩大土地托管建设规模。在\*\*年土地托管项目建设基础上，探索适应小农生产特点和各类新型经营主体需要的社会化服务形式，推动多种形式产销对接，加快在日兴镇的“为农服务中心”建设进程，力争尽快完成项目建设验收任务。进一步扩大全县土地托管面积和规模，在深化为农服务基础上，探索创新新机制，以“为农服务中心”为圆点，以日兴镇为核心，打破区域界限，5年内实现全县土地托管10万亩的目标。

5、按现代企业制度要求规范社有企业行为。一是全面推行契约化管理，完善薪酬分配制度，形成程序合法、约束有力、运行规范的企业制度机制，充分调动企业员工的积极性主动性创造性。二是在经营机制上，大力推进社有企业产权改革，通过实行股份制改造，盘活现有社有资产，促进产权多元化并形成有效制衡的股权结构和科学的公司法人治理结构，做到“股权结构多元，股东行为规范，内部约束有效，运行高效灵活”，不断推动社有企业稳步向前发展。

**年度计划及总结篇五**

年度总结和年度计划，时间匆匆流逝，又到了12月份，大家准备好年度工作计划了吗?以下是年度总结和年度计划，欢迎大家阅读!

xx年我镇计划生育工作在镇党委、政府的正确领导下，在县人口计生局的指导下，在各部门的配合支持下，在各村(社区)以及计生全体工作人员的努力下，围绕“强基础、升质量、抓落实、上台阶”的工作思路，认真宣传贯彻计划生育法律、法规，坚持依法行政、文明执法实施计划生育基本国策，积极开展规范生育秩序的治理，通过全镇上下扎实有效的工作，取得了明显的成效。

现将全年来的计生工作运行情况报告如下：

一、计生指标执行情况

1.全镇人口39300人(其中农业人口37360人)，已婚育妇女8092人，全年出生人口523人，符合政策生育率80.31%，死亡381人，自然增长率3.61‰.

2.出生性别比控制在100：113。

3.“三结合”基地一个(宰龙村)，落实帮扶150户，其中(新增户11户，联系户25户，帮带户114户)。

5.避孕节育措施落实率97.27%，及时率92.57%。

6.宣传教育普及率在95%以上。

7.流动人口总数6199人。

其中流出6187人，(育妇流出2024人)，办证1757人。

流入人口12人，(办验证12人)。

8.优质服务到位率100%，“三查”达95%。

9.农村计划生育奖励扶助申报，年审达100%。

10.征收社会抚养费159万元。

11.行政执法、生殖服务、信访维稳做到安全无事故、无上访，保一方平安。

二、主要措施

1、加强领导、强化措施

(1)建立了以党政主要领导为组长、副组长的计生工作领导小组，镇党政“一把手”和分管领导对计生工作所需的人、财、物给予了大力支持，保证了计划生育工作的顺利进行，计生工作整体运转正常。

(2)镇党委、政府高度重视计划生育工作，把计生工作列入重要议事日程。

一年来，多次召开研究计生工作会议，认真听取计生工作汇报，研究解决计划生育工作的重点、难点问题。

(3)镇、村(社区)、部门建立了以党政“一把手”为组长的计生工作领导小组。

实行“一把手”负总责，亲自抓，分管领导具体抓，部门(专人)抓落实，实行目标考核，逐级签定“综合目标管理责任书”、“三结合”责任书、“流动人口管理责任书”、“计划生育部门责任制”，做到层层分解、责任到人、目标明确。

(4)建立各级计划生育目标、管理考核机制，实行计生工作的联系村考核制，通过考核促进目标任务的落实。

(5)坚持每月定期召开计生例会，通过例会汇报工作，总结交流工作经验，查找存在的问题，结合形势发展和工作现状，明确下步措施和工作方向。

2、强化宣传、搞好服务

认真组织学习，贯彻“一法三规一条例一决定”为主要内容的法律法规，各级计划生育工作文件。

会议宣传(含例会)28次，参加人员750人次，发放各类资料8500余份，标语(含固定)450余条，简报24期，投入宣传经费近3万元，通过宣传，群众知晓率达95%以上。

3、严格程序，文明执法

在开展各项计生工作过程中，严格按照相关计划生育规定程序，坚持以人为本，文明执法，理性执法，按程序办事;坚持计划生育“七不准和十禁止”;设立“阳光计生、文明执法”便民维权公示栏;及时上缴社会抚养费，做到专款专用，没有发现计划生育行政不作为和乱作为现象。

三、政策兑现

1.严格执行现行的生育政策和技术服务政策等，做到依法行政，文明执法，热情服务，无违规违法现象发生。

2.坚持以长效避孕措施为主的技术服务政策，稳定专业技术队伍，严格施术规程，指导育龄群众的知情选择，基本上保证了手术落实率、及时率。

全镇落实了安环464例，取环76例，男扎7例，女扎57例，人流47例，未出现有手术并发症和后遗症。

3.及时兑现计生奖励政策。

(1)独生子女父母奖励金，按时按标准发放，兑现率100%;(2)划生育家庭奖、特扶助能对照条件规范程序、严格标准、全面兑现。

xx年新增35人(其中奖扶33人、特扶2人);继续享受奖扶130人，特别扶助15人。

(3)本镇的独生子女考入本科以上大学的，凭录取通知书、《独生子女父母光荣证》、一次性奖励500—1000元，已按喜委发[xx]年17号文件规定，全面落实兑现;(4)计划生育生殖保健，施术实行免费服务，没有出现乱收费行为。

4.计生“三结合”帮扶150户，在项目、资金、技术、信息等方面提供

供服务，帮助他们解决了生产、生活、生育中的一些实际困难。

使他们真正感受到党委、政府的关怀、干部的帮助支持和社会的关心。

5.推进村(居)民自治、坚持“党的领导、村委组织、组级参与、户户落实”的工作运行机制，针对各村(社区)实际情况研究召开村民大会(或村民代表大会)，修改和完善了计划生育村民自治章程，制定村规民约，规范与已婚育龄群众签定计划育村民自治协议。

协议围绕公正、公平、公开的原则，并接受人民群众的监督，健全计生协会的组织机构，并积极开展计划生育工作。

全镇建立镇计生协会1个，村级协会24个，会员3986人。

2024年是“十三五”规划的开局之年，也是实施全面两孩生育政策的头一年，在这个特殊之年，局基层指导科在局党委的正确指导下，以党的十八届五中全会精神为指针，认真贯彻落实国家、省、市、县新的计划生育政策和规定，以创新计划生育服务管理改革，挤干统计水份，提高全员人口数据质量为目标，加强宣传和培训，强化镇村计生队伍业务能力，夯实计划生育基层基础工作，全力提升工作竞争能力，稳步实现计划生育工作的“三个转变”。

一、主要责任指标完成情况

20xx年10月1日至2024年5月31日，出生婴儿5969人，与上年度同期相比减少50人，违法生育32人，同比减少151人。

政策外多孩生育3人，同比减少7人，政策外多孩率0.05%，同比下降0.12个百分点;出生人口性别比100.23，同比下降9.49个单位值;出生人流比1：0.349，同比下降0.0087个单位值;二孩及以上妊娠对象孕情登记上报及时率64.00%，同比上升0.14个百分点。

截止5月31日，全县共发现“两非”案源线索11例，立案11例，已处理结案8例，其中典型案件2例(夹竹园和杨厂各1例)。

正在调查核实的“两非”案源4例(狮子口镇、南平镇各1例，章田寺乡2例)。

二、主要工作措施

一、抓住重点，“3331”活动开展与全面两孩政策落实密切结合

荆州市卫计委下发《关于开展“实施三更新、夯实三基本、推进三创新、落实一配套”活动的通知》(荆人口组办[2024]2号)的文件是在全市掀起全面两孩政策宣传的热潮中拟定的，我县也紧随形势，并以此为契机，狠抓重点，有机结合，全面落实。

局基层指导科直接将市文件下发至乡镇(村、居)，按市文件要求，各乡镇场在“3331”计生服务管理活动中切实做到了“三个结合”和“一个配套”。

(一)“三更新”与“六服务六到位”相结合

在全县开展冬春季“六服务六到位”活动中，也同步开展了更新宣传内容、更新基本信息、更新服务方式等“三更新”活动：据“3331”活动汇总表统计：全县373个村(居)，更新户外计生公示栏373个，户外计生宣传栏373个，户外更新标语731条;乡镇直街道更新户外宣传标语58条。

切实做到在交通要道、居民居住集中的地方设置了大型宣传标语，各乡镇要在重要交通要道刷写一条以上大型宣传标语，各村居在醒目位置刷写了三条以上宣传标语。

全县各乡镇都组织宣传车巡回宣传10天左右，以“春风行动”为契机，发放年历、宣传挂图、彩页等宣传资料80000多份，全面清除陈旧、过时的宣传标语。

全县17个乡镇(场)充分利用公安入户信息、民政婚姻登记信息及医疗机构出生分娩、计生手术、b超孕检、儿童免疫等信息，加大对全员人口数据库核查力度，对政策调整导致上报不准的信息进一步核查、清理、更正和完善。

针对中央《决定》提出的计划生育工作“三个转变”，积极更新服务方式，坚持面向家庭、面向群众、面向生命全周期，全面实施主动服务、贴心服务、精准服务、依法服务，让群众对计划生育服务有更多获得感。

(二)“三基本”与清理清查相结合

在全面实施“三更新”，也夯实了“三个基本”，同时与年初制定的“清理服务人员、清理服务阵地、清理全员数据、清理违法生育”相结合，从而做到了以下几点：一是夯实了基本阵地。

在更新宣传标语的同时，对计划生育基本阵地也积极配合打造。

主要是打造“三大阵地”建设：规范计划生育宣传阵地，巩固计划生育服务阵地，营造活动阵地。

经过半年考评，没发现一个村(居)阵地缺失现象。

全县各村(居)皆新建了“两室一校两栏”，按照县级模式，进一步完善计划生育活动阵地，巩固好了必要的计划生育办公场所，以人口学校、生育文化大院等为主阵地，深入开展计划生育政策宣传服务等活动。

二是夯实了基本队伍。

目前，县卫计局继续保留2个计划生育独立科室，有5名以上计划生育专职工作人员(不含二级单位人员)，乡镇计生办配备了3名以上专职工作人员，其中有1名专职信息操作员，全县各村(居)皆配齐村级女性计生专干和组级计生信息员。

全县有373名女计生委员，乡镇计生专职人员119人，公务员29名，计生技术服务人员35人。

今年上半年，全县各乡镇都开展了两孩政策培训，制定和完善绩效考核机制。

健全基层群众自治队伍，计生协会进一步得到了巩固，村级协会组织的作用在基层群众自治中越来越明显。

三是夯实了基本情况。

经过调查摸底，20xx年10月29日至12月31日，全县违法生育二孩36人，违法生育多孩2人;2024年1月至20xx年10月29日，全县违法生育人数5597人，立案数4954人，结案数3252人，已征收部分但未结案数1197人。

5岁至49岁之间的育龄妇女人数为80781人。

通过对五中全会后至省新修订的《条例》实施期间违法生育二孩的情况、育龄群众生育意愿情况、社会抚养费征收情况、流动人口去向和生育节育情况、留守人员现状情况统一逐户核实摸底、登记，切实做到了心中有数。

(三)“三创新”与计划生育热点和重点相结合

在积极推进三创新即推进生育登记和办证服务创新、推进计划生育服务管理创新、推进计划生育精准服务管理信息化建设创新过程中，始终与计划生育的热点和重点相结合，当前计划生育的热点和重点工作就是计划生育服务管理及改革。

1.积极推进生育登记和办证服务创新。

制定和完善了生育登记服务制度，下发了《关于做好生育登记服务工作的通知》的文件。

2.积极推进计划生育服务管理创新。

会同县级相关医疗机构制定和了下发操作性强的《公安县〈母子健康手册〉试点工作实施方案》，优生优育全程服务，真正实现“一册在手，全程服务”的生育与妇幼健康服务新模式。

3.积极推进计划生育精准服务管理信息化建设创新。

本年度，全县进一步规范“三项流程”，推进基础信息精准化。

全面规范信息采集流程。

一是定期入户收集核查。

村计生委员要对所有已婚育龄对象一年两次见面，核查其婚姻、生育、避孕、流动等信息，及时完善变更基础信息。

二是严格落实出生人口按月上报制度。

做好出生人口原始信息调查取证和出生人口“五证”电子档案收集工作，特殊情况进行备案。

三是相关部门定期报送动态信息。

建立部门联动机制，公安、民政、人社、法院等相关部门按时报送比对相关信息。

四是加强随机信息采集。

利用政策兑现、办事、咨询等途径，随时核查基础信息，及时更新录入。

全面规范信息系统应用。

乡镇围绕全员人口信息系统、共享平台、流动人口padis对接平台，便民办证系统、全员流动人口子系统等“五大系统”开展管理和服务。

各村以村居在线服务平台为基础，围绕平台做好宣传和服务。

积极推行无纸化办公。

村级除《湖北省基层计划生育工作手册》、孕情包保记录和村民自治记录需要手工填写记录外，其他资料一律推行电子版本，均不要求保留纸质档案资料。

全面规范档案资料收集。

大幅精简档案资料。

精减各类计划生育奖励扶助对象申请及证明材料，出生人口“五证”资料可以通过手机拍照或扫描等形式进行收集，按出生个案整理。

原则上村级档案资料按“综合类、基层基础、家庭发展、优质服务、宣教协会流动人口”等五类整理档案，所有资料均按照局统一规定目录制成电子档案。

一般情况下，一年一归档，至少保存四年电子档案。

(四)落实一配套

开展了落实实施全面两孩政策、创新计划生育服务管理改革的讨论，分虎东虎西两片进行。

出生了《方案》(草案)，各乡镇(场)计生办为新政策的配套提出了很好的建议。

认真探索并形成一套符合公安县实际、群众满意的实施全面两孩政策行之有效的好措施。

一是完善妇幼保健机构标准化建设。

启动县妇幼保健院整体搬迁建设项目，并写入政府工作报告;二是充实教育公共服务设施配置，把原梅园中学整体调剂给县孱陵小学，完成县实验小学改扩建工程，斗湖堤小学、实验幼儿园改扩建工程及全面改建工程也即将启动实施。

规范幼儿园建设，落实社区、小区托幼机构布局规划，居住人口达到1万人以上的新建小区都配套设置一所托幼机构。

引导和鼓励社会力量开办普惠性幼儿园和中小学校，为慧心、育苗两所民办学校迁址新建开辟绿色通道，加快提升卫生、教育等公共服务能力和水平。

三是加大其他公共服务供给力度。

根据生育服务需求和人口变动情况，我县还将从城市建设、环境保护、住房保障、交通运输、文化设施等各个方面加大其他公共服务供给力度，2024年将启动实施207国道改道、“三馆建设”、棚户区改造等一系列政府投资民生工程，加快落实“全面两孩”政策的配套措施，全面提升居民计划生育公共服务质量水平，不断满足人民群众全面二孩新增公共服务需求。

二、立足服务，创新计划生育服务管理改革井井有条

年初，全县上下深入贯彻落实党的十八届五中全会精神和《中共中央国务院关于实施全面两孩政策，改革完善计划生育服务管理的决定》精神，打造发展新引擎, 激发创新动力，释放创新活力，计划生育服务管理改革有序推进，初显创新效应。

一是沉下来写。

局基层指导科通过认真学习中央决定和新政策、新法规等，伏案拟定了《公安县落实全面两孩政策，创新计划生育服务管理改革方案》(草案)，并组织全县乡镇(场)计生办主任们进行了讨论，为进一步完善《方案》奠定了基础。

二是走出去学。

5月中下旬，卫计局组织基层指导科和部分乡镇计生办，在一名局分管领导的带领导下，到浙江宁波江北区和湖北秭归县，专门学习生育登记服务改革和全面两孩圆梦行动等，外地的经验的确值得一学。

三是扎实地改。

一改服务体系，拓宽服务领域。

县级医院和县妇幼保健院围绕“生殖健康、不孕不育症诊治和儿童保健”等拓宽服务领域。

各医疗机构在基本公共卫生服务中重点监测孕产妇保健需求变化，做好与妇幼保健机构相关服务的衔接和管理工作，普遍设立再生育咨询门诊，积极开展二孩咨询、孕期保健及产后康复等业务。

县人民医院、县中医医院、县妇幼保健院开设孕妇学校，每月两次组织专家免费传授优生优育知识。

各乡镇卫生院加强服务体系建设，重新布局规划病房，更新产科检查设备，着力做好高危孕产妇的复查诊治工作，全力保障孕产妇和婴儿的身体健康。

二改服务内容，满足群众需求。

县妇幼保健院将免费孕前优生健康检查服务前移至婚姻登记窗口，将“两癌筛查”和生殖健康服务下沉到村组;各 乡镇计生办为群众送生育服务证上门，生育登记服务上门，面对面为群众解读全面二孩政策，传授优生优育知识;各乡镇卫生院全面落实“叶酸”免费发放和住院分娩补助政策，定期进行孕期随访，进行孕情监测。

村两委、村计生协会为群众开展结对帮扶，解决生产、生活、生育上的困难。

三改招考形式，提升服务能力。

县人才办将卫计系统人才工作作为日常工作的重中之重，在公开招考、三类人才引进方面进行重点倾斜，2024年将引进510名妇幼计生服务高端人才来我县工作。

县卫计局加强妇科、儿科建设，选派业务技术骨干外出进修，引进先进的服务理念和技术，不断增强妇幼计生服务机构的内生能力。

县人社局根据妇幼保健计生服务职能拓展需要，增加中、高级职称比例，以较高的待遇留住高层次人才。

县绩考办将妇幼计生服务工作列入计生目标管理责任制考评的重要内容，并逐步加大考评权重，强化行政推动，让广大育龄群众获得更加便捷、更加全面、更加优质的卫生计生基本公共服务。

三、“四管齐下”，创新流动人口计划生育服务管理普遍开花

公安县每年流出人口达20万之多，其中育龄人口190402人，重点服务管理对象74215人;流入人口2307人，重点服务管理对象1041人。

近年来，牢固树立“卫生计生惠民生”的服务理念，创新工作思路，推进流动人口卫生计生服务管理改革，着力打造 “ 幸福计生健康公安”服务品牌。

一是强化有效联系,提升流动人口服务管理水平。

今年来,为切实加强流动人口的有效联系,我县及时建立了以“qq群”、微信群、“有效联系电话”、“荆州游子云.公安”微信公众平台等为联系方式的长效工作机制，及时向流动人口送政策服务、送健康服务、送便民服务等。

通过长效机制的建立，提高了我县流动人口个案信息采集的准确率和完整率。

二是创新流出人口“双推双带抱团创业”服务管理模式。

倡行“双推双带”，通过解决“生计”问题促进“计生”服务管理。

适应外出创业人员“抱团发展”的新常态，在劳力输出中推选“劳务带头人”担任卫生计生服务管理联系人，让其带好一支队伍，建好一个基地;在外出创业人员中依托行业协会、同乡商会等建卫生计生服务站点，推选“有技术专长”、“有现代经营理念”的经济能人担任负责人，让其带领同乡“抱团发展”，走共同富裕之路。

全县共建流动人口协会36个,推选“劳务带头人”4人,带动外出创业人员700多人;启动“回归工程”建设1个，占地200亩，投入资金100余万，解决留守妇女工作132人。

三是对留守家庭，整合社会资源，全面打造“三心三阳”工程，让流出人员安心创业。

县乡联动，有序实施“情系流动人口关爱留守家庭”卫生计生服务工程(概称“四心工程”)：即“热心”帮助留守妇女排忧解难，打造“暖阳”工程。

以“妇女之家”、卫生计生服务室等服务阵地为依托，开展满足留守妇女需求的各类服务活动，为留守妇女分忧解难。

协调相关部门开展技能培训，使农村留守妇女掌握一技之长，提高增收致富能力和综合素质，圆她们在家门口“守业、就业、创业”之梦。

组建互助组，在发展生产、看护孩子、照顾老人等方面开展帮扶互助，增进群众之间感情，增强留守妇女幸福感、安全感。

“爱心”帮助留守儿童健康成长，打造“朝阳”工程。

导组建“代理家长”、“爱心爸妈”志愿者队伍，对留守儿童提供学习辅导、经济帮扶、生活帮助、精神抚慰、思想行为引导等服务，使他们生活有人管、学习有人教、成长有人导，快乐健康成长。

开展“亲情传递”主题活动，设置“亲情qq”、微信群、“亲情连线”，“亲情信箱”，帮助孩子们实现与父母感情上的异地“团圆”，让父母了解、关心子女成长情况，让留守儿童感受亲情，心理上有依靠，精神上有关爱。

“贴心”帮助留守老人安享晚年，打造“夕阳”工程。

成立老年人协会、互助会、活动中心等组织，为留守老人建立一个温暖的大家庭，拓展留守老人生活空间。

根据服务对象实际采取“一对一”或“多对一”的形式结对帮扶，主要提供生活照料、心理抚慰、应急救助、健康保健、法律援助等服务，让他们感受社会温暖，幸福生活，安度晚年。

全县共“爱心”关怀留守儿童300名，“热心”帮助留守妇女160名，“贴心”慰藉留守老人320名，共计投入“关爱”资金30余万，让8762名未返乡人员得以“安心”创业。

四是有序推进“荆州游子云.公安”微信公众平台建设。

为进一步推动“荆州游子云.公安” 系统工程建设，提高信息化服务管理水平，1是及时下发了《关于做好冬春季“荆州游子云.公安”系统工程建设工作的意见》，切实做到“五好三明确”。

“五好”：即建设好“荆州游子云.公安”系统工程;维护好“荆州游子云.公安”系统工程;关注好“荆州游子云.公安”微信公众平台;利用好“荆州游子云.公安”微信公众平台;组织好“荆州游子云.公安”微信公众平台关注工作。

“三明确”：即明确建设“荆州游子云.公安”系统工程的意义;明确工作任务;明确工作时间。

2是努力构建“荆州游子云.公安”微信公众平台中的微医服务工作，我县积极与开普公司取得联系，在春节来临之前，利用7天时间，及时建设好了我县微医服务工作。

3是合理科学规划，扎实落实工作，我县将“荆州游子云.公安”系统建设工作与孕情包保服务工作结合起来，宣传鼓励所有育龄夫妇，特别是流动人口育龄夫妇加入“荆州游子云.公安”微信公众服务平台。

坚持月例会制度，周通报制度，及时分析“荆州游子云.公安”微信公众服务平台应用情况，研究解决存在问题，安排部署具体工作。

四、“三个落实”，实现计划生育利益导向政策全面覆盖

荆州市电视电话会后，我县全面落实“两孩制度”，利导政策全覆盖工作得到进一步落实。

全县上下继续把落实利益导向政作为一项重要的民生工程来抓，切实做到“三个落实”：一是责任落实。

县委、县政府将落实计生利导政策作为事关群众切身利益的`根本大计，坚持每季度听取县卫计局的专题工作汇报，研究落实计划生育利益导向工作措施，签定责任，每年，县委、县政府与各乡镇场签订责任书，将落实利益导向政策纳入年度责任制考评，在上年基础上略加考核权重比例。

二是政策落实。

首先着重完善计划生育“两项制度”，从生产、生活等方面给予计划生育家庭全面帮扶。

自2024年实施“两项制度”以来，农村奖励扶助累计人数达到62397人，发放奖励资金6118.54万元;特别扶助对象累计711人，发放特扶资金925.57万元。

其次是奖励政策落实。

扫除企业退休职工计划生育奖励政策中的“盲点”，投入资金100万元，专项用于落实888名镇办企业和城镇无业居民独生子女父母计划生育奖励政策，累计受惠14564人， 发放奖励资金1676万元。

统筹落实独生子女保健费，彰显社会公平。

近三年，县财政投入专项资金200余万元，确保独生子女保健费足额发放。

农村独生女中高考加分工作有条不紊地开展，近年累计建档2.03万 人，受惠506人。

今年共有983人将享受中高考加分优惠政策。

最后是落实关怀帮扶政策。

每年冬春季，县委、县政府、县卫计局、县民政局、县乡镇政府都要拿出一定的帮扶资金对全县贫困计生家庭进行走访慰问，20xx年度全县共走访慰问贫困家庭323户，慰问资金合计为16.5万元。

同时，我县对计划生育节育手术并发症对象，在落实国家规定标准的基础上，也纳入低保补助范畴。

三是资金落实。

一是设立了“关爱女孩行动”专项基金，倾情关怀女孩成长。

在重大节日或特殊纪念日开展生育关怀大型募捐活动，筹集资金22.6万元，现场为62名优秀学子发放奖励金16万元。

财政部门设立人口计生利益导向专项资金账户，实行专户管理，打卡发放，资金落实。

五、相互借鉴，计划生育“姊妹村居”结对活动成效初显

计划生育“姊妹村居”结对活动是20xx年6月份启动。

按荆州市卫计委的相关要求，结合公安县的实际，制定出台了友好乡镇、“姊妹村居”结对活动实施方案。

县级主要做了四件事：一是召开了全县姊妹村居”结对启动动员会;二是下发了《关于开展计划生育姊妹村居”结对活动的通知》(公人口领字[20xx]11号])的文件;三是为各乡镇村居拟定了乡镇结对协议书和村居结对协议书;四是到各乡镇开展的启动仪式上作动员讲话并现场作指导。

至目前为止，全县结对乡镇16个：甲方(8个乡镇)和乙方(8个乡镇);结对的村(居)333个。

乡镇级主要做了五件事：一是建了一个qq群;二是开展了一次联谊会;三是互相做了一次计划生育互查;四是开展了一次观摩活动(互访);五是开展了一次计生业务工作交流。

通过开展姊妹村居结对活动，促进了计划生育整体水平的提高。

总之，由于全县上下在计划生育服务管理改革中始终坚持“以人为本、法治引领、统筹协调、务实创新”的基本原则，树立了“主动、贴心、精准、依法”的服务理念，全力打造“人文计生、法治计生、数字计生、服务计生、精准计生、惠民计生”，积极推进全县计划生育服务管理方式的转型发展，计划生育“七化”局面初步形成：一是建强了“二大阵地”(宣传阵地、服务阵地)，推进基础阵地标准化;二是培优了“四支队伍”(强化组织协调机构、配强专职工作队伍、配优技术服务队伍、健全基层群众自治队伍)，推进服务体系网络化;三是抓牢了“四个环节”(规范生育证件办理、规范行政执法行为、依法查处违法生育、综合治理出生人口性别比)，推进服务管理法治化;四是落实了“四个全覆盖”(落实计划生育奖励政策全覆盖、落实计生困难家庭扶持政策全覆盖、落实“全面两孩”目标人群关怀全覆盖、落实优生健康检测全覆盖)，推进惠民服务人性化;五是规范了“二个流程”(规范基层工作流程、规范信息采集流程)，推进基础信息精准化;六是严格了“四项制度”(坚持党政领导计生工作联系点制度、坚持计划生育“一票否决”制度、坚持分类管理制度、坚持定期交叉检查和定期通报制度)，推进考评制度化;七是创新了“三种模式”(创新宣传教育新模式、创新流动人口服务管理模式、创新特色品牌模式)，推进服务管理特色化。

三、存在的主要问题

一是少数乡镇基层基础工作不到位。

一是基层队伍不够稳定，基层计划生育工作错综复杂，工作难度大、迎检压力大，但同时待遇普遍偏低，导致专干变更频繁。

二是基层专干素质有待提高，部分地方基层计生干部队伍的年龄结构、文化水平结构不够合理，知识水平和专业水平普遍较低，对现代的信息化办公有一定的局限性，不能适应目前的工作要求。

二是流动人口服务管理难度仍然在加大。

全县流出人口达到18万以上，流动群体不断扩大，跨县(区)、跨市、跨省务工流动人员不断增多，举家外出、家庭化务工成为新趋势;县内流动人员有的人户分离，有的多处居所，有的迁居频繁，出现了“人员难寻、工作难做、孕情难监控、措施难落实”的状况，流动人口构成的复杂性、就业行为的随意性、生育行为的隐蔽性、文化的多样性增加了服务管理的难度，居住人员对服务管理工作不配合，计生工作人员难以入户摸清居住人口政策外生育信息，有些居民不愿配合甚至躲避当地社区居委会对一些小区的计划生育管理工作，流动人口等特殊人群违法生育呈明显增长趋势。

一旦发现政策外，没有有效的制约措施，处罚执法就更难了。

工作无抓手，不仅使社区计生干部在管理中陷于两难的境地，给社区管理也带来了极大的困难。

形成了计划生育管理和服务上的“盲区”和“死角”。

三是二孩放开后出生人口统计准确率并未得到提高。

由于计划生育一、二孩生育(服务)证取消了，群众主动上门这条信息采集渠道没有了，有些在外地出生后平台上面没有反映出来，专干主动上门去摸信息有时候也会存在不及时或者对象不愿提供信息的情况，因而出生人口的上报的准确度就会降低。

导致全员人口数据质量不高，重卡和漏卡现象比较严重;出生人口漏报较严重，20xx年度补报出生人数为287例;纵向的人口基础数据采集机制不够完善和横向的部门基础信息没有得到充分整合，在为政府决策提供及时、准确、全面地综合分析方面的能力还不够，人口信息化建设的深层次作用没有得到充分发挥。

综上所述，今年以来，我县计划生育基层指导工作在市卫计委的正确指导和县委、县政府的高度重视下，做了一些工作，取得了一些进步，但离市卫计委的要求还有很大差距。

下半年，我们将以荆州市卫计委在本县进行生育服务改革试点工作为契机，进一步扎实做好各项工作，查漏补缺，认真整改，对照年度责任目标强措施，力争在荆州市实现“保二争一”目标。

**年度计划及总结篇六**

”这一新课题的研究为抓手，仅仅围绕有效课堂教学，开展校本教研活动，练就人人都能独立备、上优质课的本领，通过各类培训，提高教师信息技术能力、课题研究能力。真正体现“减负增效”的办学理念，通过“三课一研”和校级五级梯队的评聘活动，打造精良的师资队伍，为学校的发展做出贡献。

1、开展中青年教师赛课活动

2、随堂预约听课活动

3、开展专家指导课活动

4、举行新课题“新课程背景下小学课堂提问的有效设计与评价”开题活动

5、观摩赏析名师课堂实录，开展“课堂提问”课题沙龙活动

6、聘请专家讲座活动

7、组织参加各类竞赛活动

8、组织学生参加电脑画等比赛

9、开展网上结队工作

10、电教课题资料整理收集、上传

11、课件制作的评比

12.做好教师校级“五级梯队”的评聘工作

**年度计划及总结篇七**

20xx年\*\*钢铁企业\*\*钢铁企业\*\*钢铁企业\*\*钢铁企业烧结厂在公司的正确领导下，紧紧围绕“系统优化，诚信保铁”大局，坚持以提高经济效益为中心，致力攻关挖潜，取得了较好的成绩。

\*\*钢铁企业\*\*钢铁企业\*\*钢铁企业\*\*钢铁企业烧结厂今年面临的形势与困难比以往任何一年都要大：一是炼铁高炉“一大带五小”格局形成，产能急剧扩张，烧结矿出现供不应求的局面，烧结生产组织面临巨大的困难与压力，设备计划检修时间无法保证，设备隐患得不到及时整改。二是经济技术指标压力非常大。今年受到市场的冲击比以往任何一年都要大，进厂原材料质和量根本就得不到保证，含铁原料品种多，化学成分非常不稳定，给烧结矿质量的保证带来了很大困难，直接导致经济技术指标下滑。三是为保公司大局，不得不牺牲我厂的局部利益，导致能耗指标下滑，节能降耗工作难度增加。四是烧结生产规模快速扩大，职工队伍急剧膨胀，加上公司改革措施的强力推行，增加了一些思想上的不稳定因素。五是技改任务艰巨，下半年随着280m2烧结机建设的不断推进，人力资源的缺口给生产组织带来极大的影响。面对重重困难，一年来，我厂坚持全心全意依靠群众，紧紧围绕“系统优化、诚信保铁”工作大局，积极稳妥地推进改革，以安全生产为前提，“诚信保铁”为重点，挖潜增效为中心，本着向科技进步要效益，向管理创新要效益，向攻关挖潜要效益的经营方针，妥善处理各方面的矛盾，取得了生产经营的全面丰收，产量、质量、效益指标均在去年的基础上有了很大的提高;职工收入稳中有升;改革发展、企业管理工作有了长足进步。

1.产量迈上新台阶：1-11月份烧结矿总量累计达500.008万吨，比去年同期净增55万吨。其中烧结矿426.71万吨，比去年同期净增39.43万吨;球团矿73.30万吨，比去年同期净增14.92万吨。全年烧结矿总量可望达到550万吨。

2.质量水平稳步提高：到11月止，烧结矿合格率达94.24，比去年同期上升1.28;烧结矿碱度稳定率达92.56，比去年同期上升1.21;烧结矿品位稳定率达98.73，也好于去年同期水平;球团矿合格率达94.70;公司质量考核得分每月均高于100分。

3.消耗指标控制良好：130m2、180m2烧结机工序能耗在克服了今年含铁原料品种繁杂的困难后，仍保持了较好的水平。

4.攻关挖潜创历史新高：1—11月实现成本降低额突破5070万元，全年可望突破6000万元，完成公司下达的二档目标。

5.技改工程稳步推进：280m2烧结机投产前期准备工作正有条不紊地开展，关键岗位的外培与内培已圆满结束，厂专门下文组织了安装质量监督小组对工程的安装进行实时监督，预计可以按公司要求如期投产。

一年来，我厂主要抓住了以下几个方面的工作;

1、按照横向到边、纵向到底的原则，将指标层层分解到位，责任落实到单位和个人。注重指标分解的科学性和合理性，充分考虑各单位不可控因素，并根据客观情况的变化，及时调整指标，调动各单位降成本的积极性，收到了明显的效果。

2、两眼向内，广开节支渠道，落实全员降成本措施，立足内部攻关挖潜。

为了降低消耗，节约可控费用，达到降低生产成本的目的，今年我厂加大了综合利用的力度，把优化资源配置作为工作重点，着重抓好了转炉污泥的利用和熔剂攻关工作，努力降低烧结矿的含铁原料成本。实现了转炉污泥利用率达到100。在矿粉资源紧缺的情况下，我厂工艺技术人员通过试验研究，采取有力措施，最大限度地利用瓦斯灰、粗污泥、轧钢皮、农场粉等资源，有效地缓解了公司矿粉资源压力。1-11月份，利废总量达2.08万吨，共降低原料成本4130万元，熔剂攻关降成本801万元。同时，我厂继续做好设备点检、定修，减少设备故障停机时间，提高设备作业率，对成品烧结矿的下料斗和冷筛系统进行了改造，减少了烧结矿破损和高炉入炉粉末，降低了返矿运输成本。加强非生产性费用开支与管理，严把审批关，严格控制可控费用。并根据下半年公司面临的严峻形势，专门发文对指标进行了重新分解，严格考核。在这一系列强有力的措施下，攻关挖潜活动取得了可喜成果。

3.依靠技术进步和管理创新，促进全员降成本、增效益。

针对高炉产能的急剧扩大，在准确分析全年生产经营形势的基础上，确立了实行设备管理创新，确保生产均衡稳顺的生产经营思路。今年，我厂为使计划检修更加科学合理地适应高炉生产，改变原有的计划检修模式，摸索出一套结合高炉生产计划重新合理安排好计划检修的模式，抓住有利时机合理安排计划外检修，努力缩短事故抢修时间。并严格按照“tpm全员设备管理”的要求，对影响生产的关键设备从严管理，制订了周密的事故应急预案和管理考核办法，明确了设备维修系统区域及职责范围的划分，落实点检巡检职责，进一步强化了设备管理责任。建立健全的激励机制，充分调动了维修人员的积极性。在设备系统全力推行承包制，专门设立了设备作业率攻关奖。设备作业率由20xx年的不到95提高到了98.5以上，故障停机率降低到了1.5以下，确保了烧结产能的充分释放，降低了固定成本。同时，我厂进一步加强废旧物资的管理，加大修旧利废的力度，使生产经营取得了新的突破。

实践证明，“诚信保铁”不但事关公司生产经营大局，也是\*\*钢铁企业\*\*钢铁企业\*\*钢铁企业\*\*钢铁企业烧结厂实现全年生产经营任务的关键。特别是在今年高炉产能迅速扩大，烧结本身产能不足，含铁原料供应紧张的不利局面下，如何保证高炉吃饱吃好，做到真正意义上的“诚信保铁”，对我厂是一个严峻的挑战。为了实现对高炉的零影响，今年，我厂把“诚信保铁”理念和质量理念渗透到各项具体的规章制度、工作程序中，要求每人、每项工作、每个行动都体现“无条件满足下道工序的需要”。各科室、工段不折不扣地落实了诚信保铁考核办法，并结合自己的实际制订了诚信保铁工作标准，坚持把好每一道工序的质量关，杜绝不合格产品流入下道工序。并经常性地去炼铁进行用户走访，针对炼铁提出的意见和要求努力整改。努力探索如何提高烧结矿的产品实物质量，对烧结矿的下料斗和冷筛系统进行了改造，减少了烧结矿破损和高炉入炉粉末;特别在下半年原材料质量达不到要求的不利条件下，为保公司大局，不惜牺牲我厂的局部利益，通过增加关键岗位员工的责任心、适当加大能耗的投入来提高烧结矿的实物质量，取得了烧结矿8-11月份连续四个月质量无异议的好成绩，得到了公司主管领导的高度评价。实现了保证高炉在公司最困难的时候稳顺生产的目标。

4”学习制度，从厂领导班子、各级管理人员和

专业技术人员做起，切实加强理论和业务知识的学习，提高工作效率，把创新创效作为各级领导班子成员业绩考核的重要依据。并借公司创全国质量管理奖的东风，从严夯实各项基础管理工作，贯彻卓越绩效准则，提高管理水平，执行力得到了很好的加强。结合创奖，5s管理工作进一步提高，\*\*钢铁企业\*\*钢铁企业\*\*钢铁企业\*\*钢铁企业烧结厂环境得到了创奖评审专家的肯定，厂容厂貌得到了极大的改观。

随着烧结规模的迅速扩大，\*\*钢铁企业\*\*钢铁企业\*\*钢铁企业\*\*钢铁企业烧结厂的职工队伍积聚膨胀。到目前为止，在册职工加上外协劳务工超过1900人，管理的难度可想而知。唯有忠实地代表全厂职工群众最根本的利益，才能上下团结一心，群策群力把企业搞的蒸蒸日、，生气勃勃。一年来，厂领导班子把不断增加职工的收入作为本职工作的第一要务。切实增强企业的民主建设，充分尊重职工的民主权利，加大厂务公开的力度，党政工团齐抓共管，推进了民主议事和民主管理的进程。严格廉政建设责任制。进一步加大了社会综合治理、护厂防盗的力度，认真查处各类违规违纪行为，有效地减少了国有资产的流失。党群系统不断丰富职工的业余文化生活，适时组织开展有益身心健康的文娱活动。成立了扶贫帮困小组，行政拨款15万元加上党员献爱心成立了“党员爱心储蓄互助基金会”，及时了解和掌握职工在工作和家庭中存在的困难，实实在在地为职工解决实际困难，企业的凝聚力、向心力和战斗力得到进一步增强。

在看到成绩的同时，我们更清醒地认识到自身的不足和与全国同类型企业之间存在的差距是明显的。一是各级领导、员工的观念有待于进一步转变，危机感、紧迫感有待于进一步加强。在公司面临生死关头考验的形势下思想意识模糊，我厂连续几年效益好，导致两个后果：一是管理上放松;二是观念转变跟不上形势;二是节能降耗的意识还没有在全体职工思想中根深蒂固，使降低加工成本、控制可控费用工作效果不明显，一些关键指标甚至还有下滑的苗头，对标挖潜工作任重道远;三是职工整体素质有待进一步提高，对5s管理理解不够，因此造成我们的5s管理与兄弟单位的差距拉大;四是执行力亟待增强。五是各级领导的安全生产管理意识和职工群众的安全自我防范意识还有待进一步加强。

20xx年将是公司处境十分艰难的一年，是求生存的一年。公司将面临巨大的亏损，初步预算亏损将达6亿元。公司要求各项费用按今年的指标进行30压减。困难很大。我厂明年将出现以下几个难以克服的困难：

一是产量：预测与公司核定的缺口差30万吨，按配矿方案结果14万吨，按生产部核定差16万吨。产量压力相当大。

二是：280m2烧结机能否提前投产达产将面临严峻考验。离1月20的投产日期只有40多天了，主抽风机刚刚开始安装，环冷机、主机安装工程量均很大，外围配套项目都要达到要求才能投产，难度也很大，下一步上岗前的培训与老二烧的生产和安装质量监督交织在一起，给工作带来很大困难。但280m2是整个公司两个效益增长点之一，冷轧的投产没有增长效益，停停打打，因此280m2烧结机能否提前投产达产关注的焦点，压力很大。

三是：前所未有的成本压力。公司配矿结构调整后全部收回配矿成本。明年一分钱都没有。综合利废在配矿方案中做了10，没有很大空间。熔剂已经调整到35kg，没办法调整了。可控费用压缩了30。劳务费、运输费、设备科三大费用几乎无法分解下去。但公司的要求是不讲任何条件，同时将及时调整指标。

四是：明年员工的工资收入将面临大幅度下降。核定标准与今年一样，基数相同，但明年的成本降低额幅度和空间少了很多，将直接影响职工的收入，给保持队伍的稳定带来一定的压力。

一是各级领导和员工要做好渡难关的准备。不要寄希望于外部环境的改变。要把重点放在降成本上，调动每个员工的积极性，着力改善经济技术指标，挖潜降本增效。首先要优化生产组织，强化调度指挥，抓好稳顺生产的关键环节，确保生产稳顺。其次是要优化工艺，稳定烧结过程。重点抓好烧结矿、球团矿的产品实物质量，提高利用系数和成品率，降低返矿率，从而确保高炉对烧结矿质和量的需求。最后，要继续贯彻“诚信保铁”的方针，切实把服务炼铁作为我厂各项工作的根本点和出发点，以追求无缺陷的境界来满足炼铁的需求。

二是举全厂之力确保280m2烧结机提前投产，提前达产达效。项目部要变压力为动力，做好各项工作，确保工程进度。

三是20xx年主要思路及降本措施：

20xx年\*\*钢铁企业\*\*钢铁企业\*\*钢铁企业\*\*钢铁企业烧结厂生产经营可以分为两个阶段。两个阶段的侧重点不同。第一阶段：1-3月份，280m2烧结机未投产和投产的第一个月，这一阶段烧结产能不足;第二阶段：4-12月份，40m2烧结机关闭，280m2烧结机达产，烧结产能略有富余。

1.第一阶段的工作重点：在保证质量的前提下释放最大产能，改善高炉炉料结构，降低公司铁前配矿成本。

主要措施：

(1)继续推行设备“tpm”管理模式，加强设备管理，强化点检定修，降低设备故障率，开展设备零故障攻关，提高设备作业率。

(2)加强优化配矿，确保烧结性能，提高烧结机的利用系数。

2.第二阶段的工作重点：确保烧结矿的实物质量，采取用低价的原材料生产出优质的烧结矿，经济技术指标不断改善。

(1)尽管烧结矿碱度下降幅度过大，但我们要采用最合适的工艺操作来保证烧结矿的强度满足高炉需要。

(2)加大优化配矿的力度，加强和中南大学的合作，做到先试验，后配矿来保证烧结过程的稳定。

(3)集中精力改善指标，降低烧结矿能耗。

3.降低烧结矿工序成本的主要途径和措施

(1)综合利废必须实现100。

(2)加强含铁原料、熔剂等的质量监督，严格按质论价，确保这一块的成本有一定幅度的降低。

4.降低主要费用的消耗：

(1)明年元月份开始，各单位的劳务费用实行一刀切。

(2)通过发挥中和场最大堆储能力，减少转运;不准一吨烧结矿落地、球团矿成品仓就地改造的措施来降低运输费和劳务费。厂内物资转运要降到最低。严格把好结算关，原始结算单不允许一个人签字的现象。工程项目的立项、结算要严格按程序办事、按规定办事，各职能科室一定要严格监督。

(3)三大费用关键要抓住重点。设备科明年要把好备品备件的质量关，要有比较的选择比较好的备品备件，供货单位必须有使用寿命承诺，没有达到使用寿命的要进行索赔。

**年度计划及总结篇八**

7月，我走出了杉达学院的大门，9月我将作为一名新教师正式成为晨阳幼儿园的一份子。对于这份工作，我充满热情，我爱孩子，孩子是阳光的象征，他们纯洁，他们善良，他们真诚，虽然我将是他们的老师，但是我从他们身上可以感受到一种独特的气息，那是在其他任何地方所感受不到的。

虽然我在大学里学的是新闻专业，这是和幼教完全不同的两个专业，但是我相信，我会用我的热情去爱孩子，我会用我的勤奋在今后的工作学习中弥补自己的不足，我更会用我不断的追求在幼师这个岗位上完善自己，让自己逐步成为一名合格的、优秀的幼儿园老师!

二、优势分析

我快乐，我充满童真

一直以来，我都让自己生活得很阳光，就算遇到再大的困难，我都尽量做到一笑置之，所以我一直都保持着一颗童真的心，我能够用孩子的语气和他们交流;我也能够亲身加入到孩子的游戏中，和他们一起畅快的玩耍;上课的时候，我用亲切教态对待每一个孩子，用孩子的语言引导他们。我就像他们的大姐姐，更像他们的好朋友。在晨阳幼儿园实习期间，我和班级内的孩子玩在一起，和他们打成一片，我爱孩子，孩子们也爱我，对我来说这就是一种收获，一种喜悦。

我年轻，我充满希望

二十岁的我们正值青春年华，对一切新事物的接受能力很强，我也不例外。在校期间，我通过了cet—4和计算机一级的测试，如今我能熟练应用计算机，基本的英文也难不倒我。因此，对于以后各种课件的制作我想一定可以胜任的。年轻就是一种资本，年轻就是一种希望，现在我所拥有的这些可能不够，但是正因为我年轻，所以我有充足的时间去吸收新的养分，让我做的更好，因为我知道：这个世界上没有，只有更好!

三、弱势分析

正因为我是非专业的，因此在幼教理论知识和各种幼教所需的技能是相当缺乏的。幼教专业可以用3—4年的时间学习专业理论知识和专业技能，而非专业出身的我在接触这个工作之前完全是没有一点经验的，即便是有足够的热情与爱心也是不够的，由此可见，专业与非专业之间的差距有多大。幼儿园老师不同于小学、中学的老师，幼儿园老师需要在弹、唱、跳、画等方面都有所涉足，幼师有时候就像是一名演员，需要用富有表现力甚至是夸张的语言、声音、动作去感染孩子，让孩子在快乐中学习。

非专业的我在教学经验上更是大大的缺乏。虽然我能够用活泼的语言为孩子上课，但是缺乏经验的我控班能力不强，常常不能紧紧抓住孩子在课上生成的一些东西，有时也不能及时调节上课的节奏;对于有些活动我不知道要用什么样的好方法，让孩子在快乐、有兴趣的前提下参与学习。同时，我虽然用心在爱着孩子，但是要掌握好这个“度”对没有经验的我来说也是一件难事。另外，“二期”课改的一些精神我也还不能完全理解、渗透。这一切的难题都需要我努力去一一攻克，我想即便是师范专业毕业的，他们也是从一无所知开始的，所以我有自信让自己在学习中成长，在工作中成熟，勤一定能补拙!

四、个人目标

既然自己选择了这份工作，那么我就会用心去做好它。现在的幼儿会提出各种奇奇怪怪的问题，有时候教师还不一定能一一解决，所以我想在今后的三年种做到以下几点：1、参加教育学专业的本科学习，在理论上进一步完善自己。

2、在一定的计算机应用的基础上，进一步学习多媒体课件的制作。

3、对于每个幼儿都要投去关注的目光，让每个幼儿都感受到老师的关心。

4、通过三年的磨练，让自己能够积累一定的经验，成为一名合格的幼儿园教师。

五、任务与措施

(一)构建自我管理机制，促进自我发展

第一阶段

目标：建立自我管理意识，激励自我发展

措施

1、以主人翁态度积极参与新三年计划讨论，明确新三年发展目标。

2、围绕幼儿园发展目标制定个人新三年计划。

3、建立个人专业成长档案。

4、积极参与园内各类评比活动。

第二阶段

目标：增强自我管理意识，注重自我发展

措施

1、在完成学前教育岗位培训的基础上，继续参加本科的学习，让自己在教学理论上有进一步的提高。

2、在探索教学方法的同时，向带教老师以及身边其他一些有经验的老师学习，努力提高个人的教学水平。

3、经常翻阅一些有关幼儿心理的书籍，通过学习让自己更深入地了解幼儿的心理，从而用更为正确、有效的教育方法。

第三阶段

目标：发挥自我管理效能，完善自我发展

措施

1、请带教老师及有经验的老师指出自己的不足之处，及时改正缺点，对教学活动进行反思。

2、运用年轻人的优势，在教学上多运用多媒体技术。

3、跟着有经验的老师开展“培养农村幼儿文明习惯”的课题。

(二)创设幼儿探索学习的舞台，促进幼儿自主发展

第一阶段

目标：创设合理的区角环境，满足幼儿自主探索的学习，促进幼儿的生活经验。

措施

1、注意环境创设的安全、新奇、有趣，提高幼儿的兴趣，充分利用墙面、地面、走廊等满足幼儿自主探索的需要。

2、创设材料库、百宝箱等，扩大幼儿探索资源。

3、带领孩子走进社区、走进大自然，丰富孩子各方面的认识。

第二阶段

目标：创设体现现代教育理念，使幼儿的个性潜能能到充分的发挥。

措施

1、根据主题的需要，拓展幼儿学习空间，为幼儿自主学习提供丰富的材料。

2、在区角游戏中投入新鲜的游戏材料，让幼儿在游戏中尝试探索学习。

第三阶段

目标：在日常生活中培养幼儿良好的文明习惯，为新课题的研究打好基础。

措施

1、在学习活动中，通过故事、儿歌等形式培养幼儿逐步养成文明的习惯。

2、教师以榜样影响幼儿，帮助幼儿培养良好的文明习惯。

(三)家园共育工作

第一阶段

目标：加强与家长、社区的互动，探索家园共育的有效途径。

措施

1、通过各种形式与家长联系，了解幼儿的特点与需求。

2、定期召开家长学校、家长沙龙活动，交流育儿经验。

3、根据家长需求，邀请专家来园作讲座。

第二阶段

目标：充分利用有效资源，探索家园、社区三位一体化新方式。

措施

1、充分发挥家委会作用，成立家园、社区三位一体化领导小组。

2、利用社区、广场开展各类亲子活动。

3、充分利用家园资源，丰富晨园小报。

第三阶段

目标：整和家园、社区力量，形成一体化育人环境。

措施

1、围绕家长工作展开深入的研究。

2、家长学校开展形式多样的有针对性的家教培训活动。

3、进入社区开展各种宣传、指导活动。

**年度计划及总结篇九**

20xx年，全乡人口和计划生育工作以贯彻落实“全面实施两孩政策”为核心，进一步完善目标管理考核评估和“村为主”工作机制，强化宣传教育、妇幼保健、利益导向、基层基础工作。坚持以人为本、服务优先、依法行政、综合治理，以切实提高计划生育服务质量、全面提升群众满意度为目标，真抓实干，创先争优，全乡计划生育工作取得了明显成效，现将全年工作总结如下。

20xx年全乡总人口18299人，统计年度共出生213人，人口出生率11.64‰，出生男婴103人，女婴110人，总出生人口性别比93.64，其中出生一孩73人，男婴32人，女婴41人，一孩性别比78.05，出生二多孩140人，男婴71人，女婴69人，二多孩性别比102.90，出生人口政策符合率95.31%，二多孩政策符合率97.86%。共落实长效节育措施48例，全乡综合节育率88.64%，总孕情掌握率95.65%，政策内二多孩早孕发现率58.57%，全年共死亡人口96人。

1、扎实开展20xx年“两节”期间计划生育集中服务活动，为全年工作打牢基础。我乡从20xx年1月1日至2月28日利用“两节”期间大量流动人口陆续返乡的大好时机，认真开展了全面两孩政策宣传，人口基础信息清理，孕环情监测随访，免费孕前优生健康检查等主要内容的集中服务活动。一是广泛宣传党的十八届五中全会精神，把实施全面两孩政策宣传到千家万户，做到家喻户晓。二是扎实开展了人口信息清理，通过上门入户调查等方式，全乡共清理出新婚漏管16人，漏报出生人口3人，全员人口未变更25人，死亡未注销10人，漏管流动人口125人，全面进行了wis录入建档管理，进一步完善了全员人口基础信息。三是扎实开展了孕情监测、长效节育措施落实，活动期间共检出孕情25人，其中早孕18人，共落实长效节育措施12例，大大提高了早孕检出率和综合节育率。四是扎实开展了孕前优生健康检查，通过广泛宣传，引导群众自觉参检，服务活动期间共完成孕前健康检查55对，占全年任务的56.12%。五是强化了责任落实，对各村集中服务活动开展情况进行了单项考评，并将考评结果纳入年终总评。

2、强化计划生育宣传教育工作。一是乡计生办组织出动宣传车10余次，安装固定标语、标牌12幅，印发宣传资料20xx余份，各村均利用“村村响”广播、张贴标语、召开会议等形式，大力宣传《中共中央国务院关于实施全面两孩政策改革完善计划生育服务管理的决定》、新修改的《人口与计划生育法》、《安徽省人口与计划生育条例》，宣传党的十八届五中全会精神，宣传全面两孩政策，政策外多孩生育依然受到处罚，把新形势下完善生育政策和坚持计划生育基本国策宣传到广大育龄群众家中，使之家喻户晓、人人皆知。

3、认真开展产后访视、新生儿访视、儿童营养包及叶酸发放工作，切实提高服务质量。一是乡计生办会同乡卫生院于3月28日对村妇幼保健员进行了再培训，按照《金寨县村级妇幼保健员管理办法》规定，进一步细化了工作任务，明确了工作职责。二是认真开展了产后访视及新生儿访视工作，全乡共开展访视256人次(其中，产后访视128人次，新生儿访视128人次)。凡是在家产妇和新生儿全部访视到位，流出对象也进行了电话随访。三是认真开展了儿童营养包和叶酸发放工作，全乡共发放儿童营养包986份，发放叶酸186瓶。四是8月份为全乡贫困妇女开展了妇科“两癌”筛查，全乡共检查718人次。

4、切实抓好流动人口管理服务工作。流动人口管理是计划生育的重点和难点，今年我乡加大了对流动人口管理力度：一是全面清理流出、流入人口底数，在计划生育集中服务活动中共清理出流动人口漏管125人，其中已婚育龄妇女21人，并将所有流动人口全面建档纳入管理。二是今年上半年共组织人员开展外出服务二次，在山东、江苏等地为流出育龄妇女开展了查孕、办证等服务活动，极大地方便了育龄群众，深受大家欢迎，在外出服务活动中共掌握孕情12人，办证15人，落实已生育二多孩对象长效节育措施8例。

5、突出抓好人口信息统计工作，进一步提高人口信息质量。今年我乡注重做好计划生育人口信息统计工作，多次开展了全员人口清理，并通过民政新婚登记、新型农村合作医疗、出生实名制登记平台通报、调取公安人口数据等资料与全员数据进行全面比对，查漏补缺，共比对错误信息85条，全面进行了纠偏纠错，完善规范到位。同时，加强了村级计生专干的微机业务的培训，进一步提升了她们的信息化业务水平，并做好计生信息直报工作，大大提高了全乡的计划生育信息化运用和全员人口信息质量。

6、认真落实计划生育利益导向政策。全面落实金政[20xx]26号文件精神，兑现计划生育惠民政策。一是依法兑现了计划生育奖励扶助政策，共发放奖励扶助资金353280元，特扶资金128880元，奖扶扩面资金264600元，手术并发症补助资金1200元。二是对领取“独生子女父母光荣证”的夫妇，发放独生子女保健费136800元。三是兑现了城乡居民医疗保险优待计生家庭政策，为独生子女领证户、双女绝育夫妇代缴参合资金546120元。四是兑现了城乡居民养老保险优待计生家庭政策，对独生子女办证户、农村双女户和放弃再生育户的夫妻增加养老保险补贴或代缴养老保险费共175090元。

7、切实开展免费孕前优生健康检查、出生缺陷干预工作。一是抓住“两节”期间外出育龄群众大量返乡的有利时机，积极做好宣传组织，发动工作，参检对象在乡卫生院接受健康教育，并做好相关档案记录。二是将县下达的应参检任务分解到村，并落实包组村干负责催促参加检查，全乡共有98对夫妇参加了免费孕前优生健康检查，全面完成了县下达的任务，优生健康检查对象早孕发现率12.50%。三是积极开展了出生缺陷干预工作，建立了村级妇幼信息月报表制度，开展了新生儿疾病筛查，产后、术后随访服务工作。加强了乡卫生院对出生医学证明的管理发放工作，确保了文书档案规范、网络正常运行。

8、切实加强计划生育依法行政工作。一是狠抓了性别比综合治理工作，今年以来，我乡加强了孕情跟踪管理力度，强化了重点人群孕情监控，对在孕人员实行了乡村干部包保制度，每月开展一次上门访视服务活动，做好孕情跟踪管理工作，切实堵住选择性别生育现象的发生。目前，我乡的出生人口总性别比和二多孩性别比均在正常值之内。二是扎实开展了“两非”案件查处工作。各村做了深入细致摸排，及时上报了案件线索，通过与兄弟乡镇的大力合作，今年完成“两非”大要案一件。为全年的计划生育工作目标考评打下了坚实基础。三是加强了社会抚养费征收对象的.立案调查工作。在当前实施全面二孩政策，政策外生育多孩依然受到处罚的政策下，我乡今年对上报的2例政策外生育多孩对象户分别进行立案调查，并上报县卫计委下达了社会抚养费征收决定书，下一步将按照有关法律程序征收社会抚养费。

9、全面落实计划生育“村为主”工作机制。今年我乡进一步将人口计生工作重心下移，充分发挥了村干部在计划生育工作中的主导作用，切实增强了村干部做好计划生育工作的责任感，提高了工作积极性。全面落实“村为主”工作机制，进一步完善了“月定责、月考评、月兑现、季积分、年总评”的责任落实和绩效考评制度。对孕情滞后上报、孕情检出率低、政策内孕情消失原因不明、政策外多孩生育、妇幼保健工作落实等重点工作不到位的相关责任人进行了逆向责任追究。真正落实了村级计生工作绩效考核和过程问责制度，大大优化了村级计划生育工作过程质量，促进提升了工作效果。

10、扎实开展计划生育群众满意度提升工作。为切实提升群众对计生政策和健康知识的知晓率及对计划生育工作的满意度。我乡从5月20日至9月20日开展了四个月的计划生育群众满意度大提升活动。一是以开好“计生政策和健康知识宣讲会”为先导，造浓宣传活动氛围;二是印制宣传资料12000份，并购买了印有人口标志的宣传礼包、茶杯共6000个，通过干部入户走访发放到计生对象家中，通过此种形式进一步提升了群众满意度;三是乡村干部带着宣传资料和宣传礼品到孕前优生健康检查，享受计生奖励优惠政策、四证办理、流动人口及贫困户家中进行面对面零距离宣传服务，向他们宣传计生政策和健康知识，告知计生奖励政策及享受标准、资金发放到位情况。通过此项活动的开展，切实提高了全乡计划生育工作服务水平和质量，群众对计划生育工作综合满意度达98%以上，在县级督查验收中取得了良好效果。

虽然今年我乡计划生育工作取得了较好成效，但与新形势下做好人口计生工作的新标准新要求还存在一定的差距，还存在不足之处。一是外出人口逐年增多，流动人口计生管理服务难度加大;二是目前我乡孕情掌握率较低，流出育龄对象多、孕情难掌握。三是因计生政策的调整有部分干部群众对全面两孩政策理解有误，当前开展计划生育各项工作困难较大。

20xx年我乡计划生育工作将认真贯彻落实中央十八届五中全会精神，全面实施两孩政策，夯实基层基础工作，进一步提升群众对计划生育工作的满意度，确保转型时期人口计生工作平稳推进。一是加大计划生育宣传工作力度，重点是全面两孩政策的正确宣传引导;二是扎实做好孕情摸排工作，进一步提升孕情检出率和早孕发现率;三是切实抓好妇幼保健工作，进一步提高计划生育服务质量。

**年度计划及总结篇十**

20xx年，我局按照计生帮扶的工作部署，帮扶新调整的挂点村童家镇官山村，并负责协助该村的人口计生、扶贫开发等工作。自帮扶村开展人口和计生服务活动开始，我局精心组织，积极协助，做了大量的工作，取得了良好的成效。

计生帮扶工作情况汇报如下：

（一）加强组织，落实责任。对挂点村帮扶开展人口和计划生育工作，我局高度重视，及时召开了工作会议，并成立了计生帮扶工作领导小组，全力以赴支持、协助开展人口计生服务活动，积极完成上级下达的计划生育工作目标。

（二）深入基层，力求实效。为了有效开展工作，局计生工作组负责人经常带队深入官山村，和镇、村干部、村民座谈交流，摸清了解村及村民的基本情况。对该村人口分布、计生专干人员配备、育龄妇女人数等相关信息，及该村当前人口计生工作存在的困难、问题，有针对性地开展计生工作：一是局计生工作组与村干部及镇包村干部分成三小组，分三个片区驻村入户摸清计生对象，逐一造册登记，完善信息记录；二是做好宣传教育工作。开展以拉宣传横幅、张贴宣传标语，召开村小组长动员会等多种形式的计生宣传工作，营造浓厚的宣传舆论环境；三是工作小组进村入户逐一做计生服务对象的思想工作。从党员干部亲属或易做思想工作的家属等方面入手，先易后难，千方百计督促计生帮扶对象及时落实措施；四是以营养费补助和奖励等的形式，对已落实措施的对象进行补助、奖励，以顺利完成村的“四术”任务。

（三）全力支持，推进各项工作。对经济较困难的官山村在人力、物力、经费上给予大力扶持：一是在村委办公楼前设置宣传栏，向村民广泛宣传人口和计划生育政策及法制宣传教育；二是支持村委一定的计生工作经费作为官山村开展计生工作专项经费。

三是积极协助该村健全完善人口计生工作的各项规章制度，协助解决人口计生工作存在的困难和问题，尽力为村开展计生工作提供技术和人力、物力资源等方面的支持，全力以赴完成20xx年计生工作任务。

**年度计划及总结篇十一**

一、重视高中音乐教研，提高我省教师《音乐鉴赏》之外的五个教学模块的教学能力。

高中音乐新课程的教学在经历数年之后，《音乐鉴赏》模块的教学已经基本成熟，并已形成以研究性学习、合作学习、探究性学习等为特点的教学模式。但《音乐与戏剧》、《音乐与舞蹈》、《演奏》、《创作》、《歌唱》等五个模块开设极少。为提高高中教学模块的开课率，\_\_年我学科将把教研的重点转向了这五个模块的教学研究。

二、深入基层服务一线教师，促进教与学方式变革。

为巩固中小学音乐新课程改革的成果，进一步开拓音乐课程改革的领域，以音乐课程实施过程中出现的问题和教师遇到的困惑为研究对象，努力帮助基层音乐教师解决实际问题，全面提高音乐教学的质量。\_\_年音乐学科将深入教学一线，开展送教上门、送培到门等活动，与教师们共同探讨、研究和解答新课程实施至今依然存在的疑惑，促进教与学方式变革，做到在实践中收获，校正中前行。

三、深入课题研究，解决教学中存在的实际问题。

在新一轮音乐课改中，教师们比较困惑的是如何进行有效的唱歌课教学、如何使学生通过课堂乐器的学习、演奏，有效参与音乐活动等此类教学中存在的实际问题。针对老师们的困惑，计划由我学科牵头组织部分市进行此类课题研究，申报省级课题。

四、开展教研员培训活动，打造一支业务能力强、有开拓创新精神的的音乐教研员队伍。

教研员是音乐教师的专业引领人，为提高各级音乐教研员的教科研能力，使他们更好服务一线教师，\_\_年我学科计划开展教研员培训活动，计划培训到县、区及音乐专职音乐教研员。

五、建立省级音乐工作室，推动地方教研工作的开展。

计划在全省范围内建立5-10个音乐工作室，通过帮、带、扶等措施、通过公开课、论文撰写、网络教研等活动，培养、打造一批，推动地方教研工作的开展。

**年度计划及总结篇十二**

销售目标：

初步计划20\_\_年在上一年的基础上增长40%左右，其中一车间蝶阀为1700万左右，球阀2800万左右，其他2500万左右。这一具体目标的制定希望公司老板能结合实际，综合各方面条件和意见制定，并在销售人员中大张旗鼓的提出。为什么要明确的提出销售任务呢?因为明确的销售目标既是公司的阶段性奋斗方向，且又能给销售人员增加压力产生动力。

销售策略：

1、办事处为重点，大客户为中心，在保持合理增幅前提下，重点推广“双达”品牌。长远看来，我们最后依靠的对象是在“双达”品牌上投入较多的办事处和部分大客户，那些只以价格为衡量尺度的福建客户无法信任。鉴于此，20\_\_年要有一个合理的价格体系，办事处、大客户、散户、直接用户等要有一个价格梯度，如办事处100，小客户105，直接用户200等比例。给办事处的许诺要尽量兑现，特别是那些推广双达品牌的办事处，一定要给他们合理的保护，给他们周到的服务，这样他们才能尽力为双达推广。

2、售部安排专人负责办事处和大客户沟通，了解他们的需求，了解他们的销售情况，特别对待，多开绿灯，让客户觉得双达很重视他们，而且服务也很好。定期安排区域经理走访，加深了解增加信任。

3、扩展销售途径，尝试直销。阀门行业的进入门槛很低，通用阀门价格战已进入白热化，微利时代已经来临。公司可以选择某些资信比较好的，货款支付合理的工程尝试直销。这条路资金上或许有风险，但相对较高的利润可以消除这种风险，况且如果某一天竞争激烈到公司必须做直销时那我们就没有选择了。

5、 收缩销售产品线。销售线太长，容易让客户感觉公

司产品不够专业，而且一旦发现实情可能失去对公司的信任。现在的大公司采购都分得非常仔细，太多产品线可能会失去公司特色。(这里是指不要外协太杂的产品如减压阀、煤气阀、软密封闸阀等)

销售部管理：

1、 人员安排

a) 一人负责生产任务安排，车间货物跟单，发货，并做好销售统计报表

d) 一人负责外贸跟单、报检、出货并和外贸公司沟通，包括包装尺寸、唛头等问题

e) 专人负责客户接待，带领客户车间参观并沟通

f) 所有人员都应积极参预客户报价，处理销售中产生的问题

2、 绩效考核销售部是一支团队，每一笔销售的完成都是销售部成员共同完成，因此不能单以业绩来考核成员，要综合各方面的表现加以评定;同样公司对销售部的考核也不能单一以业绩为尺度，因为我们还要负责销售前、销售中、销售后的方方面面事务。销售成员的\'绩效考核分以下几个方面：

a) 出勤率 销售部是公司的对外窗口，它既是公司的对外形象又是内部的风标，公司在此方面要坚决，绝不能因人而异，姑息养奸，助长这种陋习。

b) 业务熟练程度及完成业务情况业务熟练程度能够反映出销售人员业务知识水平，以此作为考核内容，可以促进员工学习、创新，把销售部打造成一支学习型的团队。

的能耐也不会对公司产生效益，相反会成为害群之马。

3、 培训培训是员工成长的助推剂，也是公司财富增值的一种方式。一是销售部不定期内部培训，二是请技术部人员为销售部做培训。培训内容包括销售技巧、礼仪、技术等方面。

4、 安装专业报价软件，提高报价效率，储存报价结果，方便以后查找。

以上只是对来年销售部的初步工作计划，不够完整，也不够成熟，最终方案还请各位老总们考虑、定夺。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn