# 最新专科护士竞聘演讲稿(汇总10篇)

来源：网络 作者：落花成痕 更新时间：2024-07-11

*演讲属于现实活动范畴。它是演讲家通过对社会现实的判断和评价，直接向广大听众公开陈述自己主张和看法的现实活动。那么你知道演讲稿如何写吗？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。专科护士竞聘演讲稿篇一大家晚上...*

演讲属于现实活动范畴。它是演讲家通过对社会现实的判断和评价，直接向广大听众公开陈述自己主张和看法的现实活动。那么你知道演讲稿如何写吗？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

**专科护士竞聘演讲稿篇一**

大家晚上好！

请允许我先作一下自我介绍，我叫xx，是来自神经内科的一名普通护士。其实，这是我第二次走上竞聘护士长岗位的讲台。五年前，在我老家的那所人民医院，我以前成功地竞聘上护理部主任助理的岗位，但是三年后我主动放弃了。因为，我认为人生是一个不断学习的过程，如果让我国固步自封、安于现状，我宁愿选取放弃。所以我选取到北京大学护理学院护理研究生班脱产学习一年，之后我来到那里，这家人才辈出、充满活力、管理先进的现代化综合医院。这天，我能够站在这，站在竞聘护士长岗位的演讲台，并不是认为自己己拥有了做一名东华医院护士长的资格，而是为了能挑战自我，能够向大家展示我一名来自湖北的普通护士的风采。

我竞聘的岗位是健康体检中心代现护士长一职。我认为这是一个能极大限度挑战个人组织协调潜力、沟通应变潜力和综合管理潜力的岗位。众所周知，1979年世界卫生组织提出了全球策略目标——“20xx年人人享有卫生保健”，我国“卫生改革与发展”提出的奋斗目标是：到20xx年，在我国建立起适应社会主义市场经济体制和人民健康需求的比较完善的卫生体系，国民健康的主要指标是在经济较发达地区到达或接近世界中等发达国家的平均水平。因此，在现代生物—心理———社会医学模式的指导下，扩展医院职能由单纯医疗向医疗、预防、保健康复的整体观念和综合服务发展，己经是一场势在必行的变革。所幸的是，我们东华医院的领导人以其敏锐的触觉和卓越的管理潜力抢先占领了东莞这个全国最具活力城市人口健康体检的市场份额，率先成立了全市最大的健康体检中心，赢得了社会效益和经济效益上的双丰收。

随着人类生活水平的不断提高，人们的健康意识也在逐步增强，越来越多的人意识到健康保健的重要性。今年东莞市普及了社会医疗保险制度，真正实现了居民人人享有卫生保健，更进一步地转换了农村人口的健康保健意识。大家有目共睹，我们医院的健康体检中心其实一向处在全负荷运转的工作状态，中心每一天不但要接待络绎不绝的散户体检，还要承接许多单位和工厂的年度健康体检和招工体检，以及临时突击安排的体检任务。更多的时候我们还要走进社区或工厂为我们的顾客带给上门体检服务，因此我们务必以快速、优质、主动、准确的服务才能赢得良好的社会口碑和更多的客源。

我认为作为一名健康体检中心的护士长，除了务必具备专业技能还应具备以下几个特点：

第一，组织管理潜力。能够合理地安排人力资源，系统地规范工作流程，着眼于细微之处让所有前来体检的人都能享受到全程无疑问服务；大家必须觉得奇怪了，什么是“全程无疑问服务”不知大家对试工体检还有没有印象，反正我是记忆犹新的。作为一个健康人来到医院参加体检，不管是主动还是被迫，他都期望在最短的时间最高效地解决问题。当他拿着一大堆各式各样的检查单时，连我都有点发懵，对于没有专业知识的人来说就更是不知所措了，所以我想如果我们能给每一位前来体检的人发放一份《体检须知》，告知每一项检查项目的目的和要求，并标明具体的检查室或地点，然后在我们护士的指引下完成整个体检过程，这不但能避免人员拥挤，还能够提高我们的工作效率。其次他们还面临着一个领取体检结果的问题，如果我们能对没有时间或无法亲自来领取结果的人带给寄信或发电子邮件的服务，这必须会提升我们工作满意度。

第二，沟通协调潜力。据我所知体检中心的工作在很大程度上都离不开医务部、护理部、科教部的支持，在面临大的体检任务时都务必从其它科室增派人力支援，这样就更需要护士长起一个横向或纵向联合的作用。她务必具有较强的沟通和协调潜力，确保在最短时间内组织起人力物力。

第三，统筹计划的潜力。私底里大家都戏称“护士长”为“内当家”，其实这个称谓一点也不假，如果护士长不能担任好一个管家婆的主角，那她至少不是个让人信服的护士长。护士长就应对体检中心每一天的业务量、经济收入、医疗消耗品的支出、有效工作时间有一个具体的了解，这样才能对工作进行系统的安排和管理，真正做到开源节流，尽量减少人力和物力资源的浪费。

第四，团结协作的潜力。管理活动离不开团队合作，如果一个群众没有凝聚力它就是失去了战斗力。我认为一名体检中心的护士长就应努力当好主任的帮手，协调好方方面面的关系，多与大家沟通交流，持续一种良好的工作氛围。再则，应关心体贴同事，及时了解她们的思想顾虑，适时疏导，让她们感觉到群众的温暖。这样才能减少团队的内耗，提高工作效率。

我认为健康体检中心的工作范畴不仅仅立足于健康体检业务的发展，还能够拓展到社区卫生服务，比如为有着良好协作关系的社区居民建立健康档案，带给定期上门医疗服务、远程医疗服务，开展社区健康知识宣教等形式多样的科普活动。这样就必须会为我院赢得更大的经济效益和社会效益。

**专科护士竞聘演讲稿篇二**

尊敬的各位领导，评委，各位同事:

下午好！

首先，感谢领导给我这次公平竞争的机会。我也衷心希望能为我的医院增添一份色彩，同时一展自己的理想和抱负。

我性格开朗，随和，上进心强我的爱好是读书，交友，参加集体活动，也喜欢计算机，我怀着现代南丁格尔的梦想，由学校分配来到本院，至今13年，在这期间我从未间断过业余学习，从一个中专生学到了护理研究生，在临床中我用理论指导实践，再用实践来检验理论，从中我找到了学习的乐趣，也提高了我的服务理念和对专业的兴趣。

在工作中我认真负责，不斤斤计较个人得失，服务态度优良，团结协作精神强，曾担任主班，负责护士工作，作为护士长的得力助手，协助病房管理，为科室的工作出谋划策，参与疑难，重症患者监护，主管实习生带教，在此同时，也培养了自己协调能力，人际沟通能力，能保持和维护医护，护护，护患之间的良好关系。年曾参与护理部主编的护患沟通技巧一书的章节编写工作。

33床李老向我诉苦:口干啊！晚上要起来几次喝水！，我尝试晚上用生理盐水覆盖其口鼻，几天后，老人对我说:好！好！还有化痰的作用！为此，他特意写下了一封感谢信。

就这样，在放疗科临床护理中，我一点一滴的积累经验，我希望能尽我的力量更好的为病友服务，我一直牢记:减轻痛苦，促进康复是护士的职责。

我爱自己的职业，以病人的笑为笑，以病人的苦为苦，在奉献中找到自我和人生的价值。

今年6月，sars恐吓着人类，北京等地告急，医务人员成批倒下，我怀着爱国之心，积极报名参战，服从上级安排，成为湖南省地方支援北京第一梯队队员，sars最终狼狈的走了，为防其卷土重来，10月1日开始打起预防战，我又成为医院第一批预备队队员。

一份耕耘，一份收获荣誉属于过去，未来正在开创，我深深地感到机遇与挑战并存。参加这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在改革竞争中完善自我。

护士长的工作看似平凡，但却重要。主要体现在以下几方面:

1作为医院护理管理层基层的`管理者，要服从护理部的领导。又要承担病房管理和护理质量监控工作，指导并带领下属护理人员共同完成护理任务。

2作为信息管理者，承上启下，既要正确及时的传达医院和护理部精神，又要收集有用的反馈意见，及时汇报，便于工作的开展。

3作为科室，医护，护患，护护之间关系的协调者，在自己能力范围内解决冲突和纠纷。

人们说管理是门艺术，13年的工作中，我耳闻目睹了许多管理艺术家的风范。来到放疗科11病室，主任，护士长他们以身作则，严格要求，宽容和民主，为我们建立了相互信任，团结向上的氛围。3年时间，我已和科室的成员融洽相处，能成为这样的大家庭中的一员，我觉得无比的荣幸！也谢谢他们对我多年的培养。今天，我竞聘放疗11病室的护士长，如果成功，我相信在护理部的领导，在主任和老护士长的支持和指导下，我定能担当此任。如果我竞聘成功，我一定严以律己，宽以待人，严格要求，公平处事。

以下是我的

工作设想:

一在护理部主任的领导和科主任的业务指导下，严格要求自己，根据护理质量标准，制定工作计划，并组织实施具体工作，认真履行护士长职责和义务。

同时严格病房管理，为病人创造一个安静舒适卫生的住院环境，并定期召开病人会征求患者意见，及时采取整改措施，从根本上提高服务质量。

二，不断加强医护，护患联系，定期反馈评价临床工作中的不足，使治疗与护理工作能有计划，按质按量完成。深化以病人为中心的服务理念，使病人满意，陪人放心。把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育工作宣传的力度，保证住院患者对我们的治疗与护理工作满意，病友出院后定期随访。

**专科护士竞聘演讲稿篇三**

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好!

我叫xx，现任xx职务。首先感谢各位领导和评委给了我这次展示自我的机会，谢谢大家!我最喜欢的一句话，就是电视节目《赢在中国》中的一个理念，那就是，要赢在中国，必须先赢在自己!今天，我参加竞聘，就是要挑战自己，提升自己，在全新的岗位为我院做出更大的贡献。

我今年xx岁，大专学历，xx职称，xx年毕业于xx学校。我于xx年到本院，曾先后在xx等科室工作。从工作那天起，我就时刻牢记白衣天使的使命，始终视院为家，把病人当亲人，当成自己的人生信条。由于我在工作中认真、努力，所以我曾多次受到领导和同事的肯定，并曾多年被医院评为xx的荣誉称号。

经过综合权衡，竞聘这一职位，我认为我有以下优势：

首先，我从小接受了传统的教育，培养了光明磊落、有正义感、乐于助人的品德。自从踏上护士工作岗位以来，我以“南丁格尔精神”为指引，全心全意为患者服务。在工作中，我能够做到严谨朴实、认真负责、一丝不苟。

其次，工作x年来，我把我人生中最宝贵的青春献给了我所热爱的医疗事业。我从事过很多岗位，在每一个岗位上，都做出了突出的成绩。x年的临床护理工作经历使我对护理方面的技巧及知识了如指掌，做起工作来能够左右逢源。

再次，我深深的热爱着护理工作，除了无微不至的呵护患者，我还重视为他们提供精神的、文化的、情感的服务。为了病人的生命安危，我经常废寝忘食，加班加点，但我却感到充实和快乐。

**专科护士竞聘演讲稿篇四**

各位医院领导、评委老师们：

大家好!

我叫xxx，今年xx岁，毕业于xxx学校。

作为一名年青人，我既有过“心浮气躁、眼高手低、生不逢时的感叹”，也有过“自以为是，盲目盲从，无所作为的迷惘”。但是，来到鬃医院后，看见全院职工同心同德、攻坚克难、苦心经营、誓求发展的精神风貌和工作状态后，我沉默了，也醒悟了。虽然我没有机会见证医院发展的每步历程，但我感受到了强劲的发展气息。我想，鬃医院之所以能够实现跨越式发展，走到今天，正是继承了老一辈光荣传统，靠着这股子敢于战天斗地的抗震精神、敢于标新立异的创新精神和天下为公的奉献精神来实现着自己的梦想，促使我的头脑立即冷静下来，知道自己可以做什么，应该做什么，到底怎么做。

作为新职工，我没有资格谈什么索取，没有资格讲什么条件，只有诚实守信、厚道做人、脚踏实地、努力工作。在鬃医院这个大熔炉里，要实现自己心中的梦想，只有让青春在奉献中燃烧，才能点燃生命的激情。这不是一句空话，也不是一句套话，而是我掷地有声的承诺，无怨无悔的选择。

作为新职工对自己要有一个准确的定位，就是树立不与他人攀比名利的思想，不要争这争那，而是要把自己切合实际的定位为一名打工者。打工者是什么心态?打工者就是今天不努力工作，明天就要努力找工作的心态。时代呼唤鲁迅先生“甘为儒子牛”的奉献精神，不计较个人得失，踏实工作，厚道做人。目前，虽然医院创造了很好的用人环境，人人是人才，塞马不相马，但前提条件是自己要先是一匹马。试想，没有作为，工作表现平平，不服从领导，谁会愿意提供你更大的舞台和发展空间;没有用武之地，怎会有业绩有所作为?这就像伯乐与千里马的关系，千里马常有而伯乐不常有。是千里马就拿出千里马的能耐让大家看看，别去管他伯乐不伯乐。正确认识自己，正确认识别人，是红花就争鲜斗艳，是绿叶就吐翠衬托。因此，在工作上要主动出击，以敏锐的眼光看到别人未曾看到的，以麻利的手脚解决别人未曾注意到的问题，认真对待每一件事，尽心尽力把每项工作做好。在此基础上树立一种思想，那就是 “不论别人重视不重视你，但是自己一定要重用自己”，千万不能好高务远、眼高手低，积极地从细微处做起，做到眼勤、手勤、腿更勤，每件事都富有创意的把它想的周全、做的到位、办的完美，以只争朝夕的精神，投入十二分的工作热情，争抢着干、比拼着干，最大限度地发挥自己的潜能，为医院发展做出贡献。

中国医疗市场进一步开放，看到我院许多医务人员的危机意识、风险意识、责任意识和自我保护意识逐渐增强，为不在残酷的竞争中淘汰出局，拼命充电加油，不断固本强身，反复进修，学专科精专病，学专业强素质……50岁不言老，而我这样一个年青人又怎敢固步自封，轻言放弃?医院是一所新的大学，每位职工都是我的老师，都是我的学习榜样，有许多知识需要不断更新和完善。这是因为，一方面学校里学的多是理论，而医院需要的是实践能力和综合素质,需要的是把脑袋中的先进理论变成活跃的思路，把学问变成医院的两个效益。只有抱着谦虚谨慎、务实求真的求识心态，才能赢得周围同事的支持，理论才会迅速转变成实践经验，否则只能坐吃山空，饮鸩止渴。另一方面，医院竞争归根结底是人才的竞争，在任何单位，人才都是免费的，庸才都是昂贵的。因为人才能创造远比自己成本更大的价值出来，而庸才给再低的工资也是白投入。在医院不论领导还是职工，每个人都是在为自己工作，没有人会养懒汉，天下也没有免费的午餐。所以从现在开始，就要努力学习，努力把自己培养成为一专多能的人才。尽快使自己由人力向人才转变，由专一人才向复合型人才转变，由可有可无的人才向不可或缺的人才转变。这里说的谦虚是真谦虚而不是假谦虚，学习是有主观思想的学，而不是形而上学的学。既要向同事学、前辈学、领导学，也要向患者学、案例学，甚至向医疗纠纷学。时时刻刻把自己定位为一名小学生，学习临床一线人员对待科学精益求精，严谨求实的精神，学习行政工勤人员吃苦耐劳、默默无闻的奉献精神，学习各级领导科学决策、举重若轻的管理能力，切实使自己像注入了一股新鲜的血液一样，给医院发展带来新的气息。

“不积跬步无以致千里”，医院的发展壮大需要我们每个人从自我做起，从身边做起，并协助他人做好工作。在医院这个团队里只有我们每个人的价值都得到最大发挥，医院的价值才会有最大地实现。如果说，病人是医院的衣食父母，那么医院就是我们每位职工的衣食父母。医院荣辱兴亡，与我们每个人的利益密切相关。作为医院的主人，首先要像谈恋爱一样，先爱上自己的工作，爱上所从事的岗位、爱上我们协和医院。只有对我院的一草一木动了真感情，对工作有了兴趣，产生了激情才可能把工作做的更好。这时候工作不再有上下班之分，即便出差办事同样可以做健康教育，在饭桌上与朋友吃饭也可以做医院的品牌宣传，哪怕回家睡觉兴许会想出一个新的思路，闪出一个新的点子，只有对工作有了这种如醉如痴的感觉，才可能干事、干成事;其次，作为主人翁要树立团队精神，事事严于律已，处处想着他人，在院内自己代表着科室形象，出院后代表着医院形 象。我们一句不当的言语都可能给患者造成误解，影响到医院的信誉，一个不雅的动作都可能损害医院形象，影响到医院的发展，因此时时处处都想着我是护士。

我愿意为医院的建设贡献自己的微薄之力，希望大家能够支持我。谢谢大家!

**专科护士竞聘演讲稿篇五**

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！

非常感谢大家在百忙之中来参加我的这次竞聘演讲，我叫xx，于20xx年7月毕业于xxxx（护理专业），我来xxx中心卫生院从事护理工作将近一年的时间了；在大家的关心和帮助下，经过我的不懈努力；我的工作能力，思想政治等各个方面表现得到了领导、同事、群众的一致好评。

一、有良好的医德医风，不做违反道德良心的不合法操作或不忠于职守的工作，以维护职业的声誉。坚持以病人为中心，以质量为核心的护理服务理念，适应卫生改革，社会发展的新形式，积极参加一切政治活动，以服务人民奉献社会为宗旨，以病人满意为标准，全心全意为人民服务。

二、增强法律意识，认真学习法律法规。严格执行查对制度及护理操作规程。减少差错事故的发生，预防的发生。

三、具有一定的.文化修养、护理理论知识，积极参与护理教育与护理科研的基本知识，并勇于钻研业务技术，保持高水平的护理。

四、注意文明礼貌，用语规范，态度和蔼，稳重端庄，服装整洁，仪表大方。爱岗敬业，具有为护理事业献身的崇高思想和较高的政治素质。贯彻“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，不断提高护士素质及应急能力。

五、具有健康的心理，开朗、稳定的情绪，宽容豁达的胸怀，健壮的体格。工作作风严谨细微、主动、果断、敏捷、实事求是。

六、经常巡视病人，密切观察记录危重患者的病情变化。负责做好患者的入院介绍，在院健康教育、出院指导。要与时俱进创造性的开展工作，加强业务学习，不断提高执业水平。

我认为护理事业是一项崇高而神圣的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪。

我要感谢我的职业，是它让我知道如何平等、善良、真诚地对待每一个生命，是它让我理解活着就是一种美丽！我要感谢我的职业，是它让我懂得了如何珍爱生命，明白了平凡就是幸福，奉献让我更美丽！

我无论本次竞聘成功与否，我都毫不气馁，我会在今后的工作中，继续不断努力，无论是工作能力，还是服务态度，还是我的思想素质，我想我都会进步的。我自己的心态放得稳，不以物喜，不以已悲。

我相信自己可以做的更好，只要自己努力，总有一天我实现我自己的梦想！同时也衷心希望能为我的医院增添一份色彩，同时一展自己的理想和抱负。

我演讲完了，谢谢大家！

**专科护士竞聘演讲稿篇六**

你们好!

我叫xx，护师，19xx年1月出生，1993年7月于----卫校中专毕业后，分配至现----学院附属医院西院。先后在呼吸、神经、心血管、血液,普外、泌外、矫外、脑外、胸外和急诊科等临床一线科室从事护理工作，。现在内一科任代理护士长。多年来我的工作得到了各方面的好评，多次得到护理部通报表扬。我注重继续学习，已获湖南电大高护专业大专文凭，现在就读于中南大学护理学本科函授班。

撰写的论文《82例脑出血的护理》在19xx年国家卫生部护理中心举办的全国论文交流会上获大会宣读;《老年性心肌梗塞预见性护理》刊登在19xx第12期《xx医学》上;《72例腹腔镜胆囊切除术病人的健康教育路径探讨》即将发表在《实用护理杂志》上。

护理专业的发展为我们年轻人拓宽了施展才华的天地，呼吸、神经内科的复杂性给护理工作带来了极大的挑战。我愿意接受挑战，迎接考验。我竞聘内二科护士长总的思路是：护理管理创新、护理服务创新、护理科研创新、护理带教创新，我将在医院及护理部领导的大力支持下，和科主任紧密合作，带领全体护士姐妹把内二科建成全院、乃至全市的模范科室。

一、现代化护理队伍的管理，只有具备超前意识、协调意识、勤奋意识、质量意识的新时期的护士长才能胜任。好的护士长就能带出高素质的护理群体，形成一个“群雁高飞，头雁领”的局面。我决心在工作实践中坚持不懈地学习、锲而不舍地磨练、鞠躬尽瘁地服务，逐步实现护理管理科学化、系统化、现代化，从而更有效地提高护理质量。

是提高护理质量最有效的保证，也是提高医院社会和经济效益的最佳选择。我将进一步加强和改进实际工作质量，使科室的护理工作始终处于良性状态。

现代化质量管理要求用数据说话，要求把软指标变为数据化的硬指标。我将把护理程序思维方式贯穿在实施基础护理和护理技术操作中，并严格要求护士将实施情况及时准确地用文字形式记录在护理病历上，使其成为数据化的依据之一。

其二，作为护士长，我将每周进行质量监控，结合病人全面检查护士对其实施整体护理的情况，作出评价，找出存在的问题，把问题和难点作为制定计划的目标，集思广益，制定切实可行的管理措施和监督方法，并每月召开质量讲评会讲解。也以此作为量化管理，做到心中有数。

其三，制定具有本科特色的病人满意度调查表。调查表在病人住院期间和出院前以记名形式填写。住院期间每周一次，评出最佳护士和最佳护理单元，并对护士长的工作进行评价。这三方面的结合实施不仅是使整体护理处于良性状态的有力保证，也为护士绩效工资、奖金的发放提供可靠依据。

三、继续打破绩效工资、奖金发放的大锅饭，真正做到奖勤罚懒，奖优惩劣。

医院目前护士的绩效工资和奖金的发放虽然已经打破了干与不干，干好与干坏都一样的大锅饭，但是我个人认为，还可以更好的利用它调动护士的积极性。我上述的加强质量监控量化管理，就是为绩效工资、奖金的发放用数据说话提供考核依据，再结合护理部制定的各项护理质量标准考核，将本科护士每月奖金发放分为优秀、良好、称职、不称职四等，发放系数分别是1.2、1.1、0.9、0。

每月通过经济指标细化每1份金额，再乘以考核级别的系数，做到公正、公平、公开。以经济为杠杆，提高护理质量，充分挖掘和调动每一位护士的主动性和积极性。

**专科护士竞聘演讲稿篇七**

尊敬的各位领导，评委，各位同事：

下午好!

首先，感谢领导给我这次公平竞争的机会。我也衷心希望能为我的医院增添一份色彩，同时一展自己的理想和抱负。

我叫xx，今年xx岁，放疗科室主管护师，预备党员，大学本科毕业，学士学位，毕业于xx大学湘雅医学院，xx年9月，就读于xx大学护理学院护理研究生课程班。

曾先后发表论文3篇，已在省级，专业杂志中刊登。我性格开朗，随和，上进心强，我的爱好是读书，交友，参加集体活动，也喜欢计算机，1990年6月，18岁的我怀着现代南丁格尔的梦想，由学校分配来到本院，至今xx年，在这期间我从未间断过业余学习，从一个中专生学到了护理研究生，在临床中我用理论指导实践，再用实践来检验理论，从中我找到了学习的乐趣，也提高了我的服务理念和对专业的兴趣。

x年来，我一直服务于临床一线，先后从事中医科，内科，放疗科护理工作，能掌握各科护理常规和护理技术操作，学会了各科的特色治疗和护理，例如针灸足三里治疗化疗后恶心呕吐，足三里缓解半梗阻引起的腹痛，用代温灸膏敷贴足三里，合谷，内关治疗肺癌放疗后引起的恶心，用中成药研末调麻油治疗化疗外渗引起的皮肤及皮下组织溃烂等等。

在工作中我认真负责，不斤斤计较个人得失，服务态度优良，团结协作精神强，曾担任主班，负责护士工作，作为护士长的得力助手，协助病房管理，为科室的工作出谋划策，参与疑难，重症患者监护，主管实习生带教，在此同时，也培养了自己协调能力，人际沟通能力，能保持和维护医护，护护，护患之间的良好关系。xx年曾参与护理部主编的护患沟通技巧一书的章节编写工作。

33床李老向我诉苦：\"口干啊!晚上要起来几次喝水!\"，我尝试晚上用生理盐水覆盖其口鼻，几天后，老人对我说：\"好!好!还有化痰的作用!\"为此，他特意写下了一封感谢信。

就这样，在放疗科临床护理中，我一点一滴的积累经验，我希望能尽我的力量更好的为病友服务，我一直牢记：减轻痛苦，促进康复是护士的职责。

我爱自己的职业，以病人的笑为笑，以病人的苦为苦，在奉献中找到自我和人生的价值。

我的工作得到了病友，陪人，领导，同事以及实习同学的赞赏和认可。xx年，xx年被评为优秀护士，xx年被评为优秀带教老师，xx年被评为院先进工作者，xx年，xx年被评为工会积极分子，xx年上交退回红包200元，收到感谢信无数，在院讯中多次表扬。

**专科护士竞聘演讲稿篇八**

尊敬的各位领导、评委、同事们：

大家好！

很荣幸，能够站在这里，来进行护士岗位的竞聘。非常感谢领导为我们创造了这次公开、公平、公正的竞争机会！

我叫xx，我竞聘的岗位是护士。20xx年毕业于xx护理专业，至今一直在临床一线从事护理工作，5年来，一直坚持“以病人为重心，以质量为核心的服务理念，全身心地投入到护理工作中。在领导和同事的支持下，我本人也取得了一定的进步。5年的工作经历，我积累了丰富的护理工作经验，也总结了一些护理管理体会。如果领导和大家信任我，我相信自己有能力，更有决心当好一个称职的护士。我将利用护士的特殊职位，做好各方面的沟通和协调工作第一，把好护理质量关和安全关，杜绝护理纠纷和护理差错。要把好护理质量关和安全关，首先要加强护士的业务素质和法律意识。我将不断地督促护士进行学习，在学习的基础上加强责任心，对患者病情要及时的掌握和仔细的观察，发现异常情况及时报告医生处理。再有做好与患者的沟通，及时发现安全隐患，有效地预防意外事件，保证患者安全。

第二、营造和谐融洽的护患关系和医护关系。作为护士，是病人利益的保护者，因此，在护患关系中起着不可替代的作用。我会时刻关心爱护病人，广泛征求病人意见，用心评估病人的需求，尊重患者，使患者获得心理上的满足。作好沟通协调，解决病人的具体问题。在医护关系上，我觉得一个科室就是一个大家庭，“家和万事兴，我将与护士姐妹们一起努力搞好与各位医生的关系，理解、配合他们的工作，做到真诚相待、相互支持与合作。在科主任的带领下，共同构建一个温馨、愉快、和谐、融洽的团队，建立起我们美好的大家庭。

各位领导、各位评委、各位代表，“不想当将军的士兵不是好士兵，竞争上岗，有上有下，有进有退。上也好，下也好，一如既往；进也好，退也好，一片清心。无论上下，我都将摆正心态一如既往地发扬南丁格尔的精神，恪尽职守，努力学习，为神圣的护士事业作出应有的贡献！如果此次竞聘成功，我将不辜负大家的期望，努力履行自己的承诺。如果竞聘失败，我会继续做一名合格的护士，并会将此次竞聘当作我人生的又一次挑战，希望以后能在挑战中成长，成长中历练，历练中成功！

衷心希望大家能给我一分信任，给我一分支持，给我一分鼓励。

谢谢大家！

**专科护士竞聘演讲稿篇九**

尊敬的各位领导、各位老师，同行的兄弟姐妹们：

你们好！

五月是快乐的，她总是中会在护士的歌声中穿行;五月是惬意的，她总是在护士的足迹中溜跶;五月是无私的，她的心偏偏和护士的心贴得很近。

自从护理先驱南丁格尔女士提着一盏小马灯点燃生命之光，使我们拥有一支一个共同的名-‘白衣天使’。是我们用勤劳的双手和博大的爱心，让当代人无数的人们认可了我们的工作，‘天使’的背后却有着鲜为人知的苦和累，众所周知，我们的工作辛苦，没有双休日的概念，而且是冬冷夏热的三班倒工作，生物钟紊乱。每天在白色的病房里奔波，年复一年重复着单调枯燥的工作；在白班夜班的频繁交替中，我们走过了清纯的少女时代，脸上刻下了岁月的痕迹；节假日远离外面的欢声笑语和亲人的守望，坚守在病房。虽然我们平时做的是一件件微不足道的琐事，而且还会碰上委屈和不愤恨理解，产科但是每当抢救痲疯病人成功，从患者家属脸上的笑容，我体会到一种的满足，从病人来时的愁容满脸，走时的眉开笑意中，我找到了自己的价值，我体会到了平凡中的了不起，选择了这一行，我无怨无悔！记得有一次，我护理一个甲亢病人，她的脾气很暴躁，情绪很不稳定，有时候，一个问题，我要耐心讲解好几次，直到她能表述为止，每次进病房，我都会对她微笑：你好些？？我能帮你做点什么？？这个病人出院时送了我一束花非常感谢表达谢意，其实面对深受病痛折磨倍受的患者，一句不经意的问候，一个的微笑就可以温暖患者的心房，给她们以战胜疾病的信心，而我们的工作也在平凡中得到升华！正因为护士姐妹们时刻把病人心中,我们才能在这能否平凡的组织工作中得到满足。

奉上爱心一片，献出真情满怀，患者痊愈后的笑脸和真心的感谢，是对我们最好的褒奖。光阴在病床边悄悄逝去，理想在现实中才熠熠闪光。把微笑写在脸上把辛酸埋在心底把燕尾顶在发梢把圣洁挂在胸襟。我们戴的燕尾帽啊，虽然不皇冠的高贵典雅，也没有博士帽的潇洒荣光，却闪耀她圣洁的风采。我不是演员，但我要在人生的舞台上展示最优美的白衣神韵；我不是模特儿，但我要穿出我心中最美的时装。

有人说用自己左手温暖自己的右手是一种自怜而用自己的双手去温暖自己的双手，却是一种奉献。

面对渴求的目光，我们义无反顾；面对一惯的平凡，我们从容不迫；面对神圣的职责，我们兢兢业业；面对时代的召唤，我们一往无前。我们的双臂撑起的是扛起期望的蓝天，我们的双手，托起的是明天的太阳。

踏着春天的脚步，“5.12”护士节又来了。我借来五月的\'灵性，期待着！精彩的文能为我们的节日节日披上盛装；我借来百灵鸟的歌喉，期待着！护士的赞歌能在五月的上空飘荡。千千万万个护士姐妹用一颗颗普通而又善良的心弹奏出一曲最美妙的《五月飞歌》，这歌曲跳动的音符充满了诚心、爱心、执著，奉献，忍耐，奋斗，进取......遍这歌声如春风吹遍世界每一角落，带给患友蒸蒸日上的健康！！漫漫人生路，悠悠天使情，姐妹们，让我们高歌一曲《五月飞歌》！让歌声扬起这个幸福的夜晚！让营养学先生之父希波克拉底先生和护理事业的高级顾问南丁格尔女士，携起手来，一起飞翔，共同为人类的健康贡献力量。我们是生命的捍卫者，我们是健康的守护神。让我们驾起探索的中流，扬起搏击的风帆，满怀豪情，在张扬的护理岗位上，为建设和谐社会，赞颂人生绚丽的青春吧！谢谢大家！

**专科护士竞聘演讲稿篇十**

尊敬的各位领导、各位同仁：

你们好！

我总的思路是：护理管理创新、护理效劳创新、护理科研创新、护理带教创新，我将在医院及护理部领导的大力支持下，和科主任紧密合作，带着全体护士姐妹把内二科建成全院、乃至全市的模范科室。

现代化护理队伍的管理，只有具备超前意识、协调意识、勤奋意识、质量意识的新时期的护士长才能胜任。

重视质量监控，强化量化管理，保证整体护理处于良性运作状态。

继续打破绩效工资、奖金发放的大锅饭，真正做到奖勤罚懒，奖优惩劣。

四、加强沟通，增进协调，处理，好人际关系，为提高护理质量和管理提供有力的契机。

五、创立温馨病房，创造名护效应，营造群众满意医院。

温馨病房的创立不仅要求护士每天都坚持从仪表美、语言美、行为美做起，而且要做到：

1、温馨礼仪效劳；

2、温馨知识效劳；

3、人性化温馨护理效劳；

4、人本护理效劳；

5、延伸的护理关心效劳；

我相信：温馨病房的创立将进一步完善临床护理和社区护理，而且最能表达世界上最好的感化剂。

六、抓好护士业务学习，增强科研意识，不断探索进取。

七、重视整体护理在临床带教中的应用。

八、厉行节约，勤俭持家，做好科室的经济核算。

九、加强护士的法律知识教育，增强法律意识，以法效劳病人，以法保护自己。

以上九条就是我的的思路，希望能得到医院和护理部领导、科主任及各位的的.帮助、指导和完善。涓涓细流，汇入长江。我决心，为创立群众满意医院，为医院的社会和经济效益能得到更大双赢的效果而将自己的毕生精力融汇到医院这个使我引以为豪的大集体中。我将无怨无悔。

谢谢！

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn