# 2024年雇佣合同书样本(模板15篇)

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2024-07-08

*随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。雇佣合同书样本篇一甲方：...*

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

**雇佣合同书样本篇一**

甲方：

乙方：

以参加社会实践活动、锻炼自己能力为主要目的自愿为《空中英语教室》进行宣传和征订工作 本着互利互惠、友好合作的原则，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

第一条：甲方应向乙方保证《空中英语教室》杂志社和甲方身份的真实性、合法性。

第二条：甲方应向乙方提供详细的工作计划并对乙方进行专业培训。

第三条：乙方的工作时间为新生开学

第一周，乙方保证至少三个工作日。工作内容是负责本杂志的宣传和征订工作，不负责后期杂志的配送工作。

第四条：甲方在征订期前两天向乙方提供样书、赠品样品、工作证、收据等必备的宣传工具(一套)。

第五条：乙方须保管好甲方所提供的宣传资料，严重损坏或丢失须按每套 30 元赔偿。

第六条：乙方的工资结算为提成每份 20 元，征定量超 20 份提成增加到 25 元份。

第七条：乙方在征订期须服从甲方的统一管理和安排，工作积极主动。

第八条：乙方在征订期须每天向甲方总结和报告工作情况，及时向甲方结算征订款项，以便甲方对征订同学及时发送杂志和赠品。

第九条：乙方在协议期内不得参与其他竞争型报刊书籍的宣传和征订活动。如有违反，一经发现乙方须赔偿甲方的损失并对乙方罚款 500 元。

第十条：甲方应保证乙方所征订同学全年杂志及相关物品的配送工作，及时到位。如有违反乙方可向《空中英语教室》杂志社投诉，情节严重向机关报案。

第十一条：本协议甲乙双方签字后生效，自签字日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日有效。

第十二条：本协议最终解释权归甲方所有，一式两份，甲乙双方各一份。

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**雇佣合同书样本篇二**

甲方（雇主）：身份证号：

乙方（雇员）：身份证号：

根据《中华人民共和国合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

1.看护小孩；

2.清洗小孩衣物；

3.家务（室内保洁）。

1.每天时分至时分。

2.乙方每月可休息天，具体休息时间双方临时商定家庭雇佣保姆协议家庭雇佣保姆协议。

1.服务费用为1000元/月，甲方于每月日前支付给乙方。

2.因特殊情况，乙方需要加班（指晚上留宿），则甲方须每晚另行支付20元加班费

1.甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务；

2.甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护小孩的情形，有权随时解除合同；甲方有义务按时支付服务费用。

1.乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；

2.乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；

3.乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾小孩；

5.乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；

7.乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

8.乙方在非工作时间（包括上下班在途时间）所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

1.本合同自双方签字后生效家庭雇佣保姆协议故事。

2.本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（签字）

乙方：（签字）

年月日

年月日

**雇佣合同书样本篇三**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为食堂工作职员，甲乙双方经由同等协商特破协定如下：

1、乙方在被聘请期间，遵从学校跟食堂的工作部署，严厉遵照学校的.规章轨制，做好自我维护。如造成损害事变，义务自信。

2、乙方在被聘用期间，应增强食物平安防备办法，搞好卫生工作，确保师生性命安全，如系工作失误或本身责任产生安全问题，影响师生健康，造成的责任和丧失由乙方承当。

3、聘用期间，按实际工作天数核算乙方工资和养老保险金，工资每月考察发放，养老保险金每月发放给乙方自行缴纳，聘用期间乙方的伙食费自理，在月工资中扣除。

4、如遇特别情形或工作须要，甲方有权随时终止此合同，乙方保障无前提屈服。如乙方须提前终止此合同，乙方必需提前一个月告诉甲方，否则甲方有权停发乙方当月的工资和待遇。

5、本合同到期后，由甲方依据学校情况及乙方的工作表示，商讨是否续聘，在信守本合同的基本上，乙方有续聘优先权。

6、聘用期限为\_\_\_年月至\_\_\_年\_\_\_月。

7、年初，学校将视食堂所发生的保险及经济效益，对乙方进行考核，发放考核奖。

本合统一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**雇佣合同书样本篇四**

甲方：

法定代表人(主要负责人）或者委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_

居民身份证号码：

家庭住址 邮政编码

现在居住地址 邮政编码

为了把福建霞浦福宁医院建成一所现代化、标准化、规范化的大型综合性医院，提高闽东地区人民的健康水平，促进当地经济、社会的发展，甲乙双方根据国家有关法律法规，按照平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订本劳务合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。 其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_个月。

(二)乙方应在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到岗。

第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_\_(地点) \_\_\_\_\_\_\_\_(部门)从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条 工作时间和休息休假

(一)实行国家规定的劳动者每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过44小时的工时制度。每周休息一天半。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班工资。

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

第四条 劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要 安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

第五条 劳动报酬

(一)乙方试用期的工资为\_\_\_\_\_元/月。

(二)乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为\_\_\_\_\_ 元/月，绩效工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元/月;年薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元。(或根据乙方的业绩考核情况另行核定)。

(三)甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(四)甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_ 日。

(五)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第六条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加养老、医疗、失业、工伤、生育等法定社会保险。社会保险费，按规定的比例甲乙双方负责，乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期和医疗待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤或因工死亡的，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(四)甲方按规定给予乙方享受法定节日假、年休假、探亲假、婚假、丧假等带薪假期，并按合同约定的工资标准支付工资。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的;

3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的;

5.法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

3.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

6.被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1.甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的;

2.甲方未能按时按量提供乙方保险福利的;

3.甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的;

4.甲方不能为乙方提供更好发展机会的;

八、其他约定条款

(1)乙方应严格遵守医德规范，不得以医谋私，收受红包、回扣，否则甲方有权提前解除劳务合同。

(2)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订培训/教育合同，因乙方原因而提前解除劳务合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准按双方合同约定。

(3)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(5)乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(6)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(7)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，可依法向人民法院起诉。

十一、本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效;双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章) 乙方(签名)

法定代表人、

负责人或委托代理人(签名)

年 月 日 年 月 日

**雇佣合同书样本篇五**

甲方：

乙方：

经甲、乙双方协商同意，签订以下协议，在协议有效期间，甲乙双方必须遵履各自的权益义务。

一、甲方责任

（一）甲方向乙方收取服务介绍费180元，并负责派出“月嫂”服务员，如果孕妇提前或推迟分娩，甲方三天内派出月嫂。

（二）服务时间：白天工作8小时，晚上起来帮忙婴儿喂养。

（三）服务内容：

（1）产妇饮食（含加餐点心）、婴儿的护理。

（2）产妇、婴儿的卫生。

（3）对新生儿开展抚触。

（4）指导产妇做产妇操、恢复体形。

（5）产妇房间的卫生。

（6）向产妇宣传科学的饮食和婴儿喂养。

（7）月嫂应遵守职业道德，尽心尽责服务

二、乙方责任

（一）乙方做到平等待人，尊重月嫂的人格和劳动，在工作上给予热情指导，不准虐待。

（二）乙方到“中心”交介绍费180元预定月嫂后，如果不请月嫂，需提前一个月通知甲方，否则180元介绍费不退。

（三）月嫂的工资，由乙方在签订协议时一次性交给甲方，乙方需填写“回访单”由月嫂带回交给甲方。

（四）月嫂的工作期为一个月（28天），一个月（28天）满后自行解除协议关系。若乙方需求延长服务期，应征得甲方同意，乙方会“中心”重新签订协议，续签半个月交介绍费100元，一个月交介绍费180元。

（五）甲方派出的月嫂在乙方服务，如果乙方不满意可调换。

三、本协议期限

本协议有效期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

四、本协议争议处理

甲、乙双方均按本协议履行各自的责任、权利、义务，若甲、乙双方在履行本协议过程中发生争议，应由争议方书面告知对方争议内容，双方可协商解决，如协商不成，可提交仲裁委员会裁决。本协议一式二份，中心一份，东家一份。

甲方：（公章）

乙方：（签字）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**雇佣合同书样本篇六**

甲方(公司)：

地址：

乙方(受佣)：

身份证号：

甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，就甲方雇佣乙方的进行工作达成如下协议：

一、甲方聘用乙方从事工作，聘用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。

二、协议的有效期限：

本协议自签字之日起至雇佣期满之日止。如果协议期满前一个月内双方就续签事宜达成一致，则可续签本协议。续签本协议，续签的次数不限。每次签约的有效期限不超过2年。如果双方不再续签本协议，需在协议期满前一个月内以书面形式通知对方。

三、试用期

试用期三个月，并包含于雇佣期之内。若在试用期内，甲方认为乙方明显不符合本岗位工作的要求，甲方可提前三天通知乙方提出解除协议的要求，且不承担责任。

四、工作时间

1、甲方按照国家规定并结合公司实际情况制定工作时间，年工作时间不超过国家规定，乙方应执行甲方规定的工作时间。

2、甲方按国家法定节假日、法定休息日，合理安排乙方休假或休息。

五、工资待遇

1、甲方根据依法自行制定的工资分配制度及发放办法支付乙方工资。

2、乙方工资实行形式。月薪元，其他提成或绩效工资发放按照公司规定制度执行。

3、甲方每月日为发薪日，甲方按月以货币形式支付乙方工资。

六、双方的权利与义务

(一)甲方的权利及义务

1、根据乙方的实际工作能力和公司工作需要，经甲乙双方协商一致，甲方可对乙方的工作岗位作适当的调整。

2、甲方有权根据公司的规章制度对乙方进行管理。

3、甲方应当为乙方提供相应的职业技能培训。

4、甲方应当为乙方提供适宜的工作环境和工作条件。

5、因乙方故意或重大过失造成甲方损失的，甲方有权追索乙方责任。

(二)乙方的权利及义务

1、乙方有权获得相应的报酬和晋升的机会，享受法定假日和甲方规定的休息日的权利。

2、乙方享有参加相应的业务学习和提出工作改进建议的权利。

3、乙方负有维护甲方的利益和声誉，遵守甲方的规章制度、劳动纪律的义务。

4、乙方负有遵守本协议附件《员工保密合同书》，在任职期间及离职之日起两年内保守甲方的商业秘密和技术秘密的义务。

5、乙方在任职期间及离职之日起两年内，未经甲方书面同意，不在与甲方研究、生产、经营、销售、维护同类产品或提供同类服务的其他企业或事业单位中工作，且不以任何方式间接地为上述企业或事业单位工作。

6、乙方不得以甲方名义收受各种形式的金钱财务等，也不得已甲方名义行贿，否则个人承担相应法律责任。

七、协议的终止和解除

1、有下列情况之一时，本协议自动终止：

(1)本协议的有效期已满，双方未续签协议。

(2)甲方依法宣告破产。

(3)甲方依法解散或依法被撤销。

(4)乙方死亡。

(5)乙方丧失民事行为能力。

(6)乙方触犯国家相关法律法规的情形。

2、有下列情形之一时，甲方有权提前解除本协议：

(1)乙方在试用期内被证明不符合录用条件。

(2)乙方严重违反公司规章制度或者违背公司行为规范。

(3)乙方严重失职、营私舞弊、贪污腐化或有其它严重不良行为，对公司利益或声誉造成损害的。

(4)乙方被依法追究刑事责任或被治安行政处罚的\'。

(5)乙方未反应真实情况，在违背甲方真实意愿的情况下签订协议的。

(6)乙方违反本协议所确定的其他义务，甲方认为需要处理的。

(7)经过岗位适应性培训后，再上岗工作表现仍然达不到要求的。

3、在下列情况下，甲方有权解除本协议，但应当提前30天以书面形式通知乙方本人(或甲方给乙方支付一个月的工资来代替30天书面通知时间)。而且，乙方应按甲方规定办理离职手续：

(1)乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其它工作。

(2)乙方能力已明显不能适应本职工作需要，并且没有其它合适岗位可以安排。

(3)甲方经营状况发生严重困难需要裁员。

(4)本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行。

4、在下列情况下，甲方不得单方面解除协议：

(1)乙方在聘用期间患有本职工作所引起的职业病或因工负伤或致残，经劳动部门鉴定证实在疗养期间的。

(2)符合计划生育规定的女职工在孕期、产假、哺乳期内的。

(3)国家法律、法规明文规定的其它情形。

5、在下列情况下，乙方可以提前解除本协议，但需提前30天以书面形式通知甲方，并办理正常离职手续：

(1)经劳动部门证实，劳动、卫生条件恶劣，严重危害员工健康的。

(2)甲方不能按照协议规定支付乙方劳动报酬的。

(3)甲方不履行本聘用协议或有严重的违约行为的。

6、如乙方提前解除协议，则应赔偿因乙方违约造成甲方的经济损失。

7、当乙方在协议期满前30天内提出辞职，但未在协议届满前完成工作交接和离职手续的，则协议期延续至工作交接完毕，离职手续齐备时止。

8、乙方离职时应按照甲方要求办理离职手续。若乙方自动离职(未办或不办离职手续)，甲方将停发乙方工资并冻结有关财务费用和户口、档案。甲方有向乙方追索相应经济损失和追究法律责任的权利。

八、乙方在聘用期间及离职之后的保密事项，按照双方签订的《员工保密合同书》执行。

九、由本协议而引起的一切争议首先通过双方协商解决。如协商不成，可以提交公司所在地劳动争议仲裁委员会仲裁。

十、本协议未尽内容或条款与现行法律、法规规定有出入的，按现行法律、法规规定执行。

本协议如与双方以前的任何协议有冲突，以本协议的规定为准。如修改本协议，必须双方签字确认。

十一、本协议附件一《销售提成管理规定》及附件二《员工保密合同书》，是本协议不可分割的组成部分。

十二、本聘用协议自双方签署之日起生效。本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**雇佣合同书样本篇七**

甲方：

乙方：

性别：\_\_\_\_生日：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_现在住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

一、合同期限

第一条合同期限\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

第二条合同生效日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，其中试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

二、生产、工作任务

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量、数量标准。

第四条根据甲方不断地生产及市场业务拓展等需要，经双方协商同意，甲方可随时调换乙方的工种和岗位和薪资。

三、劳动纪律

第五条甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

第六条乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度;严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德;服从甲方的管理和教育。

第七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

四、劳动保护和劳动条件

第八条甲方应根据国家的有关生产安全、劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的生产、工作条件和劳动保护措施等。具体内容如下：

(一)提供必要的劳动场所和设备。

(二)发放规定的劳动保护用品。

(三)对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

五、工作时间和休息休假

第九条根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。在国家法定节日(五一、国庆、元旦、春节)期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

六、劳动报酬

第十条乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的生产、工作任务。

第十一条甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容：

(一)基本工资元/月。

(二)职务工资元/月。

(三)午餐补贴元/月。

(四)交通费补贴元/月。

(五)全勤奖元/月。

(六)社保元/月。

(七)提成或奖金(按甲方相关规定执行)。

第十二条甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。

七、职业培训

第十二条甲方负责对乙方进行职业培训，培训费由甲方单方或协商共同承担。

第十三条乙方从事普通和技术工种的，上岗前均须经过教育和培训，从事特种行业作业的，必须经过专门培训，取得生产特种行业资格后持证上岗。

第十四条在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未满合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

八、处罚与奖励

第十五条乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情给予乙方口头表扬或经济奖励。

第十六条乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十七条甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十八条乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司信息机密和技术机密资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同的各种处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

九、社会保险和福利

第十九条甲、乙方协商社保由员工自己办理，甲方每月将社保金直接发放给乙方;

第二十条甲方应当创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

十、合同的终止和解除

第二十一条双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。

(三)泄露甲方信息机密和技术机密资料，造

成了甲方重大损失。

(四)因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任。

(五)不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

(六)患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

第二十三条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一)甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。

(二)从事违反国家法律法规的工作。

(三)经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，方可解除本合同。

十一、违约责任及赔偿

第二十六条甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十七条乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

第二十八条如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前3个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

十二、保守商业秘密及职业道德

第二十九条下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业机密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究其刑事责任。商业机密：甲方行销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘雇记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司规章、手册等，以上商业秘密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。

第三十条对于负责或经理、主管(主办)以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

十三、知识产权归属

第三十一条乙方在劳动合同期间，因工作任务需要和利用工作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

十四、其他

第三十二条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年\_\_\_月\_\_\_日年\_\_\_月\_\_\_

**雇佣合同书样本篇八**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

第一条本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时;乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

第十条甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的;

2、乙方违反公司管理制度的;

3、双方约定的其他情况。

第十一条合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

第十四条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一)乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二)甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三)甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四)乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五)甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六)本合同到解除日期时，乙方应按照《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条本合同的附件如下：

附件一《保密协议》;

附件二《岗位职责书》;

附件三甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

**雇佣合同书样本篇九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

永久联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方是经国家工商总局，中国民用航空总局（以下简称“民航总局”）共同批准设立的，具有民用航空器商用驾驶员执照培训资格的专业航空培训企业（机构）。

乙方由于职业规划及个人意愿，拟参加甲方组织的培训。

为此，甲乙双方在平等协商一致的基础上签订本合同，用以解释和规范甲方拟向乙方提供的培训的各项相关事宜。

获准参加甲方提供的飞行培训：

1．飞行培训的标准为：甲方以获得的中国民用航空总局批准的课程大纲为依据，设置培训课程和培训计划，并由乙方提供培训服务。

2．飞行培训的基本内容是：航空专业英语培训；私用驾驶员执照课程；仪表等级课程；商用驾驶员执照多发等级课程；20（二十）小时高级飞行培训；atpl执照理论考试专项培训。

培训费用的豁免：

1．签订本合同后，如乙方通过了甲方组织的国内航空公司的面试，政治审察，并与后者签订了正式劳动合同，乙方将获准获得免费培训的机会（接受学员的航空公司向泛美支付学员学费）以及获得在航空公司从是职业飞行的工作机会（担任飞行员）。

2．在此过程中甲方将给予乙方足够的组织和协助，以便乙方通过航空公司的面试，政治审查以及与航空公司劳动合同的签订。

3．所豁免培训费用涵盖具体培训内容所涉费用，以及以下其它费用：教学课本，资料：乙方在甲方培训期间所需教学课本及资料。制服：甲方将为乙方提供3（三）套制服，费用由甲方承担。保险：甲方将为乙方在甲方培训期间提供人身意外伤亡事故保险，最高保额为人民币20（二十）万元，保险受益人由乙方确定，费用由甲方承担。

乙方通过航空公司面试，政治审查，并与航空公司签署劳动合同后，乙方的人事关系，档案将转入相应的航空公司。

乙方在培训期间享受甲方提供的免费食宿。

乙方“适飞阶段”：甲方将在乙方开始正式的飞行培训的前30（三十）个小时（小时数有可能应航空公司要求而发生变更）课程完成后，对其是否适合飞行做出判断。如果其被确定为不适合飞行，将取消其培训资格。被取消培训资格飞行学员实际已产生的各项培训费用由甲方承担，同时协助安排乙方转入其它地面工作。

**雇佣合同书样本篇十**

甲方(公司)：地址：

乙方(受佣)：身份证号：

甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，就甲方雇佣乙方的进行工作达成如下协议：

一、甲方聘用乙方从事工作，聘用期为年月日至年月日。

二、协议的有效期限：

本协议自签字之日起至雇佣期满之日止。如果协议期满前一个月内双方就续签事宜达成一致，则可续签本协议。续签本协议，续签的次数不限。每次签约的有效期限不超过2年。如果双方不再续签本协议，需在协议期满前一个月内以书面形式通知对方。

三、试用期

试用期三个月，并包含于雇佣期之内。若在试用期内，甲方认为乙方明显不符合本岗位工作的要求，甲方可提前三天通知乙方提出解除协议的要求，且不承担责任。

四、工作时间

1、甲方按照国家规定并结合公司实际情况制定工作时间，年工作时间不超过国家规定，乙方应执行甲方规定的工作时间。

2、甲方按国家法定节假日、法定休息日，合理安排乙方休假或休息。

五、工资待遇

1、甲方根据依法自行制定的工资分配制度及发放办法支付乙方工资。

2、乙方工资实行形式。月薪元，其他提成或绩效工资发放按照公司规定制度执行。

3、甲方每月日为发薪日，甲方按月以货币形式支付乙方工资。

六、双方的权利与义务

(一)甲方的权利及义务

1、根据乙方的实际工作能力和公司工作需要，经甲乙双方协商一致，甲方可对乙方的工作岗位作适当的调整。

2、甲方有权根据公司的规章制度对乙方进行管理。

3、甲方应当为乙方提供相应的职业技能培训。

4、甲方应当为乙方提供适宜的工作环境和工作条件。

5、因乙方故意或重大过失造成甲方损失的，甲方有权追索乙方责任。

(二)乙方的权利及义务

1、乙方有权获得相应的报酬和晋升的机会，享受法定假日和甲方规定的休息日的权利。

2、乙方享有参加相应的业务学习和提出工作改进建议的权利。

3、乙方负有维护甲方的利益和声誉，遵守甲方的规章制度、劳动纪律的\'义务。

4、乙方负有遵守本协议附件《员工保密合同书》，在任职期间及离职之日起两年内保守甲方的商业秘密和技术秘密的义务。

5、乙方在任职期间及离职之日起两年内，未经甲方书面同意，不在与甲方研究、生产、经营、销售、维护同类产品或提供同类服务的其他企业或事业单位中工作，且不以任何方式间接地为上述企业或事业单位工作。

6、乙方不得以甲方名义收受各种形式的金钱财务等，也不得已甲方名义行贿，否则个人承担相应法律责任。

七、协议的终止和解除

1、有下列情况之一时，本协议自动终止：

(1)本协议的有效期已满，双方未续签协议。

(2)甲方依法宣告破产。

(3)甲方依法解散或依法被撤销。

(4)乙方死亡。

(5)乙方丧失民事行为能力。

(6)乙方触犯国家相关法律法规的情形。

2、有下列情形之一时，甲方有权提前解除本协议：

(1)乙方在试用期内被证明不符合录用条件。

(2)乙方严重违反公司规章制度或者违背公司行为规范。

(3)乙方严重失职、营私舞弊、贪污腐化或有其它严重不良行为，对公司利益或声誉造成损害的。

(4)乙方被依法追究刑事责任或被治安行政处罚的。

(5)乙方未反应真实情况，在违背甲方真实意愿的情况下签订协议的。

(6)乙方违反本协议所确定的其他义务，甲方认为需要处理的。

(7)经过岗位适应性培训后，再上岗工作表现仍然达不到要求的。

3、在下列情况下，甲方有权解除本协议，但应当提前30天以书面形式通知乙方本人(或甲方给乙方支付一个月的工资来代替30天书面通知时间)。而且，乙方应按甲方规定办理离职手续：

(1)乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其它工作。

(2)乙方能力已明显不能适应本职工作需要，并且没有其它合适岗位可以安排。

(3)甲方经营状况发生严重困难需要裁员。

(4)本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行。

4、在下列情况下，甲方不得单方面解除协议：

(1)乙方在聘用期间患有本职工作所引起的职业病或因工负伤或致残，经劳动部门鉴定证实在疗养期间的。

(2)符合计划生育规定的女职工在孕期、产假、哺乳期内的。

(3)国家法律、法规明文规定的其它情形。

5、在下列情况下，乙方可以提前解除本协议，但需提前30天以书面形式通知甲方，并办理正常离职手续：

(1)经劳动部门证实，劳动、卫生条件恶劣，严重危害员工健康的。

(2)甲方不能按照协议规定支付乙方劳动报酬的。

(3)甲方不履行本聘用协议或有严重的违约行为的。

6、如乙方提前解除协议，则应赔偿因乙方违约造成甲方的经济损失。

7、当乙方在协议期满前30天内提出辞职，但未在协议届满前完成工作交接和离职手续的，则协议期延续至工作交接完毕，离职手续齐备时止。

8、乙方离职时应按照甲方要求办理离职手续。若乙方自动离职(未办或不办离职手续)，甲方将停发乙方工资并冻结有关财务费用和户口、档案。甲方有向乙方追索相应经济损失和追究法律责任的权利。

八、乙方在聘用期间及离职之后的保密事项，按照双方签订的《员工保密合同书》执行。

九、由本协议而引起的一切争议首先通过双方协商解决。如协商不成，可以提交公司所在地劳动争议仲裁委员会仲裁。

十、本协议未尽内容或条款与现行法律、法规规定有出入的，按现行法律、法规规定执行。

本协议如与双方以前的任何协议有冲突，以本协议的规定为准。如修改本协议，必须双方签字确认。

十一、本协议附件一《销售提成管理规定》及附件二《员工保密合同书》，是本协议不可分割的组成部分。

十二、本聘用协议自双方签署之日起生效。本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**雇佣合同书样本篇十一**

甲方：

乙方：

性别

学历

居民身份证号码

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为休闲食品连锁店提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

一、合同期限

第一条本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。

如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束，也可双方约定为寻至岗位接替者止，约定期限为一个月。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_天;乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的.个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第九条甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_元/月+双方约定方式比例提成(含税及个人保险)。

乙方在试用期间的劳务报酬为元/月(含税及个人保险)。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的;

2、乙方违反相关管理制度的;

3、双方约定的其他情况。

四、合同的终止与解除

第十条合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十一条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十三条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

一、乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

二、甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

三、甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围及工作店址，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

四、乙方未经甲方同意擅自离职的承担相关损失。

五、甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

六、本合同到解除日期时，乙方应及时办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十四条本合同的附件如下附件一：《保密协议》;附件二：《岗位职责书》;附件三：

甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：

**雇佣合同书样本篇十二**

雇用方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

被雇用方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

合同内容：

一、现甲方有一辆依维柯客车，（甲方为本车车主）车号为新m23670，座位17座，挂靠单位焉耆县万方汽车运输有限责任公司，班线客车，线路为和硕县至焉耆县，主要用途为班车旅客运输，现需雇用驾驶员―格贵林，为确保双方有序协作，特定本合同，以便双方执行：

二、双方的权利与义务、

1、甲方提供运输车辆；燃油，本车正常磨损所产生的修理和材料费用由甲方承担、

2、甲方提供运输车辆的相关营运手续，以及合同约定结算乙方劳务费用、

4、乙方服从甲方的调配指挥，及时的按照客运结算单所载明的目的地将旅客运送到地点、

5、乙方食宿自理、

6、因乙方的责任（含交通事故）造成车辆损坏后所发生的经济损失由乙方承担赔偿损失、

7、乙方未经甲方许可私自拉运旅客按第四条第二款处理、

10、乙方需向甲方交纳一定数量的保障金、

11、乙方如因特疏原因无法开车，则必须提前与甲方协商，并且等甲方找好驾驶员之后才能离开，否则，按违约由乙方赔偿处理。

三、合同时间及加班工资（含其它）、

1、合同时间一年，自\_\_\_\_\_\_年3月6日起至\_\_\_\_\_\_年3月5日止，合同到期如双方没有意见本合同顺延至下一个年度。

4、乙方服从甲方的调配指挥，及时的按照客运结算单所载明的目的地将旅客运送到地点、

6、因乙方的责任（含交通事故）造成车辆损坏后所发生的经济损失由乙方承担赔偿损失、

四、违约责任：

1、甲方违约承担\_\_\_\_\_\_元的违约金、

2、乙方违约承担\_\_\_\_\_\_元的违约金、

五、其它未尽事宜由甲乙双方协商解决、

此合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方应互相尊重，友好相处，严格按合同所列执行、

**雇佣合同书样本篇十三**

1.此合同的签订是本着遵循中华人民共和国劳动法和相关法规的原则，并参照了所有在中国投资的外资企业法律及地方法规。在国家的法律与地方法规有冲突的地方，以国家的法律为准。若此合同与法律及地方法规有冲突或不一致的地方，以国家法律或地方法律为准。

2.合同双方为：

a.(以下简称甲方)地址：企业类型：企业负责人：

b.雇员(以下简称乙方)姓名：性别：x年龄：身份证号码：户口所在地：现住址：联系电话：

二、合同期限本合同有效期限为x年，由x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至x年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为止。

三、工作岗位及职责

1.在本合同期限内，乙方从事甲方岗位工作。

2.若甲方在此期间由于乙方的能力问题或公司的需要而调动或改变乙方的工作性质或地点，乙方有权向管理层提出异议。除此之外，乙方应当服从公司的安排和指示。甲方职责：

1.对乙方进行企业法规、安全守则，各项规章制度的教育;

2.对乙方进行适当的技能培训;

3.在法律的范围内，遵守乙方的合法权利，保护职工在政策、法规范围的切身利益。乙方职责：

1.服从甲方分配和管理，遵守甲方的一切规章制度及政府法律;

4.如甲方要求，乙方要随时向甲方交还在合同期内因业务而获得的有关工作、服务、谈判过程的成果或所有记录、笔记、复印件和一切有关资料等;爱护甲方财产，确保财产和人身安全。

四、劳动报酬

1.工资乙方的税前每月底薪为人民币元，如有提成，则按公司提成制度执行。

2.社会保险甲方将根据乙方的工作表现及对公司的贡献，工龄至少在x年以上者，将给予提供其人身保险及相应的福利。

五、工作时间、固定假期和其它假期

1.固定假期乙方享受在劳动法上所规定的一切法定假期及休息日。甲方有权因应业务需要或运作改变而要求乙方于法定假期及休息日工作。

2.年假乙方工龄满x年以上者可享受7天的带薪年假。

六、劳动关系的解除和终止

1.当合同期满，此劳动合同自行终止，即雇佣关系解除，双方不再具有任何权利和义务。

2.乙方有下列情形之一的，甲方可以在合同期满之前随时解除劳动合同，而不需对乙方作任何经济补偿：

a.试用期内，不能达到甲方所期望的工作水准;

b.严重违反劳动纪律、国家法规或甲方所制定的规章制度;

c.由于严重失职和营私舞弊而给甲方造成重大损失的;

d.乙方不能胜任工作，经培训或转岗后，仍不能胜任工作的;

e.乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事另行安排工作的。

3.有下列情形之一的，甲方可以提前解除劳动合同，但需以书面形式提前30天通知乙方，或支付相当乙方一个月的工资作为赔偿金。

a.甲方由于公司内部的变化或运作上的问题，不得不裁员的;

b.雇佣合同订立时所依据的客观情况发生重大变化(如业务状况发生变化等)，致使原劳动合同无法履行的。

4.乙方如要解除劳动合同，必须提前30天以书面形式通知甲方，否则甲方有权扣除乙方本月的工资。

a.甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由等手段强迫乙方劳动;

b.甲方不能按雇佣合同支付和兑现劳动报酬和其他待遇;

七、违约责任：

1.甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付赔偿金，赔偿金为乙方一个月的工资;

八、劳动争议甲乙双方就劳动关系有关事项发生争议，应首先通过协商的途径寻求解决。协商不能解决时，双方都有权利向当地政府仲栽机构申请仲栽，以寻求有法律效应的解决方案。

九、合同修订甲方可随时要求对合同作出必要修订，对合同的任何修改均应由双方讨论并同意。

十、其它

1.本合同为一式二份，甲乙双方各持一份;

**雇佣合同书样本篇十四**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第二十一条中写明。

四、当事人约定的`其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**雇佣合同书样本篇十五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方根据业务发展需要，雇佣乙方提供劳务服务，经双方协商订立《劳务雇佣合同书》如下：

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

1、乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

2、乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

3、乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时;乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

4、乙方应接受甲方的绩效考核。

5、未经甲方许可，乙方不得承接与乙方岗位职责相关的个人业务。

6、甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

7、按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

8、乙方应严格遵守本合同的附加条款。

1、甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月。

2、乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%或双方约定。

3、甲乙双方对劳务报酬的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4、甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

(1)因乙方的过失给甲方造成经济损失的`;

(2)乙方违反公司管理制度的;

(3)双方约定的其他情况。

1、合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

2、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

3、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(3)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

1、甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(1)乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(2)甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(3)甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(4)乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(5)甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(6)本合同到解除日期时，乙方应按照《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

2、如任何一方违约或侵权，另一方采取必要的维权措施所产生的费用，包括但不限于调查费、诉讼费、律师费等，由违约方或侵权方承担。

1、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

2、本合同自双方签字盖章后生效。

附件一：《保密协议》;

附件二：《岗位职责书》;

附件三：甲方制定的《员工手册》及有关规定。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电子邮箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电子邮箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn