# 最新修车工作总结 机修车间工作总结(精选12篇)

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2024-07-07

*对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。修车...*

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**修车工作总结篇一**

为了更好地总结这半年来的工作，剖析工作中的不足，更好的做好下半年的车间管理工作，现对上个月的工作总结如下：

常项工作方面我们主要围绕以下工作进行;

1、严格执行公司的各项管理制度。

2、要求各班组的班前会必须进行安全提醒，使它成为安全理念、安全知识的第一宣讲阵地，同时也能使公司的各项制度、决议、通知及时上传下达到位。为了使这项工作规范化，标准化我们车间5月份试行了每周进行两宣讲六强调的每日班前班后会的主题活动。

3、利用工作的空闲时间采取视频，下发考试卷等手段加强对员工的安全、业务技术知识的培训。同时规定每月的6号和16号为必须学习培训的时间。

4、及时参加公司的各类集体活动和学习培训活动。

5、每月10召开班组长会议，每月28号召开全车间的工作总结及下个月主要工作计划布置安排会，及时沟通和处理工作中存在的问题。

6、深入现场及时发现问题，现场的问题现场办以提高工作的效率。

在20xx年上半年的工作中，我们在“时时讲安全、事事要安全”的安全理念指导下，车间注重安全培训和日常提醒工作，实现了零事故的奋斗目标。今年我们车间提出了“关注细节，安全第一，强化执行，持续创新”的机修人工作理念。但是我们时刻清醒地认识到安全工作任重而道远，只有不遗余力，时刻关注安全防范，才能使安全工作不断迈向新台阶，最终杜绝安全事故的发生。

1、x月份车间完善和补充了车间班组及个人考核评优细则。按照公司班组建设要求，进行了班组建设的推进工作，利用一切手段充分挖掘班组长的技术和管理潜能，通过提高班组长的管理水平不断提升全员的战斗力，进而提高车间全面的管理水平和工作效率。

2、随着试生产期的结束，我们要求员工从思想认识上和实际工作上都要向“为焦化生产保驾护航，想方设法为保生产，保稳定，保连续”上转变，同时要搞好后勤及生活设施的完好通畅。本车间内各设备的管理制度、运行制度、润滑制度等都已落实到位，确保人员安全操作，设备平稳连续长周期地运行。

今年x月份我们进行了已下工作：

1、完成了炼焦车间晾焦台刮板机刮板更换及机件固定工作。

2、协助厂家处理完锅炉遗留问题。

3、完成了总经办下达的136块广告牌的制作、安装工作。

4、完成了1#、4#运焦皮带加护板工作。

5、完成了2#受煤坑的技改工作。

6、完成了两台熄焦车车筐的大修工作(更换螺栓、底板及气缸修理)。

7、完成了1#空压机的搬迁安装工作。

8、完成了1#焦炉地下室污水及上升管水封回水的导流总管的铺设工作，减轻了污水对熄焦车轨道的侵蚀腐化，延长了使用寿命。

9、完成了捣固机导向轮，凉焦台刮板托辊及生产所需的急件的加工工作。

10、及时完成各车间各部门要求的各项检修维护配合协调工作。

11、按时完成了上级领导交办的各项临时新增工作任务。

1、管理还不细不实，还有待有待于在关注细节方面继续努力。

在平常的工作中我们深刻地体会到，管理不仅仅要强有力地执行制度，还要积极地做好日常的提醒、整理、整合工作。管理有时更多的就是服务，诸如安全提醒、业务培训、安全培训、公司制度的宣讲贯彻、工作容易出现的问题的提前告知，这些都是管理的范畴和手段，它也是对管理过程的一种控制。过程出现了错误那我们就难以得到想要的结果。

2、对员工的培训的方式、方法还有待于进一步的转变。在公司生产系统的逐步完善下一步要更多地采用现场培训的方式，让大家在身临其境中感悟和提升。

3、在人性化管理的理念下，要更进一步的提高常项管理工作的水平，使车间的基础管理工作更扎实，更好的服务于以后的生产。

4、在人员思想的引导教育上还需更加努力。思想不转变工效减“一半”，可见思想教育的重要性。所以抓思想，抓观念抓工作态度应该是我们管理工作时刻不能放松的重要方面。通过这些手段如果能使广大员工有了“把工作放在心上，把心放在工作上”的工作作风，那么车间的管理就达到了事半功倍的效果。

5、车间管理的重点是现场管理，现场发现问题，现场就地解决问题才能更好的提高管理的效率和时效性。

细节在现场，只有勤于现场的巡查我们才能把握细节，及时发现工作中存在的问题，少走或不走弯路。同时多在现场巡查也能及时发现事故的苗头，这样我们才能把事故消灭在萌芽状态。现场就是我们的战场。

6、工作中的沟通机制还有待于完善和改进，沟通通畅才能捕捉到第一手生产实际的准确信息，信息真实才能有的放矢针对根本。

7、工作中的执行力还必须大力提高，随着产能的不断加大，突发事故的加大的可能性在不断加大，所以提高事故的预判能力，提高突发事故的应急处置能力，都需要在强化执行力上不断突破和提升，否则就要处处被动或者束手无策。

一、总的思路：

1、不断提高常项工作的质量和效率，加大安全培训和教育的力度牢固树立全员的”我要安全、我会安全“和全员的“时时讲安全、事事要安全”的安全理念，努力实现零事故。

2、搞好班组的阵地建设，充实班组建设内容，积极配合公司搞好班组的学习培训工作，充分挖掘班组长的技术和管理潜能，通过提高班组长的管理水平提升班组全员的战斗力，从而提高车间全面的管理水平和工作效率。

3、强化业务技术的培训力度，不断提高员工的业务理论素质。

4、努力把机修队伍打造成一支“反应敏捷，不怕吃苦;团结奉献，互帮友爱;招之即来，战之必胜;”的服务型团队。

二、具体工作方面：

1、稳定水处理各项工艺指标，稳定锅炉运行，确保生产和生活用汽。

2、关注管理细节，努力降低各项消耗指标。

3、及时配合各车间完成各项检修及新增工作任务。

4、稳定员工队伍，提高服务水平。

5、加强安全培训和日常提醒工作杜绝各类安全事故。

6、完善锅炉房的标识化管理，积极推进“6s”管理。

7、积极配合各车间各部门搞好防冻保暖的前期准备工作，确保冬季生产的稳定通畅运行。

8、x月底前完成板房生活区的暖气系统的维修改造工作。

**修车工作总结篇二**

xx年公司经过一年的努力，公司对各职能部门行了整合整顿，使得汇金达更具活力和市场竞争力;我车间在公司正确领导、信任、同事的帮助、配合，下属的支持及自己的努力下做好车间的工作，为使新的一年里更好的开展维修保养工作，在此总结这一年工作中的经验、教训，以便更好的完成新的挑战。现将工作做简要的总结：

针对我车间在维修过程中，多数设备及介质具有易燃、易爆、有毒、腐蚀性强，高温、高压操作，工艺条件复杂，若安全措施处理不到位，稍有不慎极易发生火灾、爆炸、人员伤亡等事故，我车间努力在保证安全生产的前提开展检维修工作。

1、认真传达公司的各项规章制度及文件精神，做到全员学习，思想认识上与公司同步，心往一处想劲往一处使。

2、车间完善组织机构，明确岗位职责，增强在安全生产方面的管理与培训。

3、坚持车间早交接班会议制度，对公司早调度会的内容做到上传下达，及时安排，及时解决，做到大事不过天，小事不过班，提高全员责任心。

4、参与公司生产装置及储运罐区的各项技改工作。

5、对所属的动静设备实行隐患排查整改日报制度，对存在问题做到汇报有记录，整改有计划。

6、公司历次的安全环保隐患排查整改检查中，对存在问题落实到人，按期整改。

7、班组交接班要进行安全环保喊话，交接班日志突出安全环保内容。

8、根据国家有关法律法规和企业实际，制订全面细致切实可行的安全生产管理规章制度，如,《维修车间岗位职责》、《维修车间考核细则》、《维修车间安全检查制度》等。将这些制度、规程、责任制挂到各级岗位上，提醒岗位人员贯彻落实，以制度规范约束员工的思考和行为，以制度管人，使员工在日常工作中有章可遁，有法可依，形成良好的工作氛围。

9、班组的培训教育，针对日常工作中所遇到的实际问题进行分析教育，避免发生同样的问题。

10、票证管理，从严把关。厂区内进行各项用电维修作业，必须办理相关的安全作业证，并实行严格的票证管理制度。如“动火安全作业证”、“设备检修安全作业证”等，严格按照国家石油和化学工业局发布的《危化企业厂区作业安全规程》办事。实行专事专证、专人专证、专人签字确认、专人检查监护。

员工的侥幸心理。

1、生产装置的年度检修及熔盐炉的技改工作。

2、消防报警系统的选型、安装、调试工作，为二期项目的建设积累经验。

3、二期项目电气、仪表的校对工作，以及电缆，照明等基础材料的统计工作。

4、公司erp管理系统的前期计划的工作。

5、泵房排风系统及有毒气体的在线监测仪表的安装。

6、沥青改制装置电气控制柜的制作，仪表dcs系统组态工作。

7、全年开具用电票416张，检维修作业票103张，加班共计158.5小时，未发生一例安全事故。

8、修旧利旧25台，更换全厂节能灯，降低了生产用电成本。

1、在领导及各车间的配合下，团结全体成员继续完成公司交办的各项工作。

2、要求员工有严格、谨慎、认真的工作态度，严格执行岗位职责和操作规程，做好各项数据记录的统计和上报工作。

3、严格执行各项制度，专用设备由专人管理，专人维护和保养。要求全体员工人人爱惜工具及设备，严格控制易耗品的损耗率，做好安全、文明检修工作。

4、实行月度绩效考核与奖金挂钩，充分体现奖惩分明、多劳多得的原则，破除干好干坏一个样，干多干少一个样的消极态度，迫使员工提高自己的责任心。

5、切实抓好全体人员的安全教育和和职业技能的培训，做到一专多能，为公司的下一步发展奠定专业技术基础，在下一步的工作中，制定员工定岗激励机制，让有能力的人有更多的收入，以提高员工主动学习的积极性和工作责任心。

**修车工作总结篇三**

回顾即将过去的20xx年里，机修车间在厂领导班子正确领导下，围绕生产为中心，克服人员紧张、设备老化等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过各位职工的共同努力，使得车间的综合管理工作逐步走向正轨。机修车间在工厂和上级职能部门的正确领导下，在机修车间各位职工的共同努力下我们圆满完成各项检维修工作，并且在在工作中及时的查漏补缺，减少了设备的故障率。但是也存在一些需要我们在以后工作中注意的问题。在新的一年里，我们必须保持在20xx年已经取得的业绩，使各方面工作能得到进一步完善，在执行20xx年工作计划过程中，很多方面反映出车间管理需要进一步加强。现将年来的工作总结如下：

机修车间刚刚组建就及时制定了车间的各项管理制度，并完善了安全工作标准体系，依照厂级文件的规定和要求，对车间制定的管理制度进行了认真梳理和进一步完善，制定了个车间管理制度。并在此基础上完成了车间的定岗工作，编制了各岗位《岗位职责》，明确了各岗位的工作要求和职责，健全了管理组织体系以及各项工作的管理规章制度。通过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作步入正轨，车间的综合管理水平明显提高。

车间在全新的组织架构下开展工作，对车间的安全教育、技能培训工作提出了更高要求。车间按照要求，制订了车间的年度安全培训计划，涵盖了车间安全操作、设备保养、消防知识、安全管理体系等方方面面的内容。并结合车间实际，按照车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。

1、消防知识、安全生产培训

八月份，车间组织全体职工在厂区领导下进行了安全知识培训，整个培训过程轻松有序，培训内容通俗易懂。通过此次培训活动的开展，进一步增强了车间人员的安全生产意识和安全消防知识。消防宣传挂图的张贴悬挂工作是提高职工消防安全意识的重要手段，车间将安全消防宣传挂图贴在了车间最为醒目的地方。通过组织培训和挂图宣传的形式，使车间职工牢固树立了“安全第一”的意识，为今后车间的安全管理工作打下了坚实的基础。

2、加强员工的技能培训

今年有新员工职工分配至车间工作，车间领导高度重视，采取了由班组长牵头，具体负责的方式，对新员工的工作业务技能、安全生产知识等进行实际岗位操作培训。在20xx年2月起至5月新员工试用期内，新员工对待工作积极负责，认真向学习上岗操作、维修技能，通过三个月的岗位实际操作，已经能胜任车间安排的岗位工作，得到了同事和上级领导的一致肯定和好评。

3、设备保养、维修知识培训

进行俩至三次的技能知识学习，班长带领本班人员进行培训，为车间按计划顺利完成各设备的检维修打下了坚实的基础。

4、标准化知识培训

为了跟上工厂安全生产标准化体系管理工作的进度，在车间领导的高度重视下，组织人员完成了车间安全标准化体系文件的建立工作。因此，车间各班组根据本班上班时间，组织本班员工在活动对安全标准化文件进行了深入学习，就有关安全生产理论知识及相关体系文件要求等，向全体职工做了深刻详细的讲解，并针对设备维护、保养、维修等方面围绕车间实际，对与车间操作息息相关的重要体系文件进行了认真的学习。

(一)检维修作业

1、更换空压机轴承、三滤(机滤、空滤、油滤)、机油、油表等，清洗换热器、检漏。

2、更换制氮机轴承、三滤(机滤、空滤、油滤)、机油、传送带，清洗换热器、检漏。

3、更换原料压缩机十字头、轴、活塞、缸套、密封组件、吸(排)气阀，清洗油箱、检漏。

4、更换冰机轴承、机油、阀盖、检漏、拆装作业。清洗检漏油换热器

5、更换膨胀机转子，检维修转子叶轮、喷嘴、滤网，冷箱内更换膨胀节、检漏。

6、液力耦合器检维修，拆装作业。清洗检漏液力耦合器中间换热器、末端换热器

7、锅炉检维修、拆装人孔、更换风机

8、循环水泵更换补水泵

9,、更换生活水补水泵

10、更换装车泵密封器

(二)技改作业

1、灌区装车泵管线的改造优化作业

2、原料气管线改造

3、锅炉房氮气管线的铺设、焊接等

4、膨胀机氮气管线改造

5、bog压缩机进气管线的改造

6、协助工程队进行膨胀机的技改作业，拆除原有设备

7、协助工程队进行纯化器的技改作业，拆除原有设备

**修车工作总结篇四**

xx年，在站领导的正确领导下，在各部门的配合协作下，在全体检修职工的共同努力下，检修车间本着应修必修、修必修好的原则，实行计划检修，大力加强机电设备的维护与技术改造，全年计划性检修20多次，消缺242项，技术改造8项，圆满的完成了全年检修任务，为我站发电再创历史新高奠定了坚实的基础。

设备消缺，我们要求提前处理，尽早处理。设备检修，提倡“修旧利废”。要求检修人员在认真巡视外，要经常性的与各车间联系，了解设备运行情况，处理突发事件时，做到随叫随到。截止12月中旬，设备缺陷统计257条，除个别需停电或停水检修外，共计消除缺陷242条，消缺率94%。完成电气工作票62份，水机工作票48份，合格率100%。

1、计划检修及设备维护。年初，检修车间全体人员在站领导的领导下，春节放假晚，收假早。分别对一车间3台机组转轮进行了补焊处理;对自建站以来存在的3台机尾水进人门从未打开做了检查处理、检修排水泵底阀坏缺陷进行了修复完善;对一车间2#励磁机进行了一次大修，车削了整流子、滑环，调整了励磁机转子同心度;对一车间蓄电池组进行了活化实验。根据设备维护周期表对调速器、蝶阀油压装置、空压机、水泵、行车等设备进行了多次维护;对全站二次接线端子、继电器进行了维护;对库存备用导瓦从新做了标记，并对其进行了清洗防锈处理;对车间各大铁门、35kv间安全通道进行了防锈处理;雨季来临前更换二车间10kv柱上开关绝缘油。

2、抢修了一车间2#发电机出线开关手车隔离插头烧坏事故。

3、参与10kv锰厂线、10kv生活区线、10kv坝区线改造工程，并为其加工大量金具。

4、更换了二车间2#、3#发电机励磁空气开关，并对2#、3#发电机刷架位置进行了调整。

5、调整变压器、油开关油位共计13次。

6、吊芯检修了东坝间10kv防汛变压器以及防汛备用变压器。

7、调整了风机室风机控制柜位置。

8、抢修更换生活区生活用水穿越公路段总干管。

9、为二车间制作安装了方便小门。

10、冬季来临前，配合办公室对取暖用锅炉管路进行了维护。

11、制作并安装了变电所高压室、办公室3面铁门。

12、修旧利费方面，为一车间、二车间、变电所加工了4张值班桌，以及为教室加工黑板一面，为一车间加工货架两个。

为提高设备自动化运行水平，减轻劳动强度，在节约原材料的前提条件下，我们对耗能设备、带隐患设备进行技术改造，车间内部共提出合理化建议25条，被站采纳12条。

1、一车间2#机主轴密封改造。在20xx年对2#机主轴密封改造的基础上，今年初，对该密封装置进行了改进，增加了润滑水，运行至今，效果良好。

2、一车间3台机水导排水管路改造。将原3台机水导冷却水排至集水井管路改为既可排至集水井又可排至尾水渠。正常运行时水导冷却水排至尾水渠，集水井进水量大幅度减小，集水井排水改为自流，这样就大大的节约了厂用电，也减小了运行人员劳动强度。

3、参与了4#机调相可行性分析、准备及运行工作。4#机调相运行为提高石头河电力系统功率因数开辟了新的途径。

4、一车间3#调速器油泵控制回路改造。

5、一车间2#机旁屏各导轴承事故信号回路与故障信号回路分开。

6、一车间“石-变”线路开关位置、手车位置信号引至模拟返回屏。

7、一车间主变风机自动控制恢复以及增加第二组冷却风机。

8、一车间主变低压侧油开关二次插头改造。

9、二车间2#、3#机中导端盖改造，甩油环连接方式改造。

10、二车间3#发电机中性点加装自动投入接地装置。当3#发电机带厂用400伏母线运行时，该装置自动将3#发电机中性点接地，保证了220伏用电设备的工作电压。

年初，车间制定了详实可行的学习计划，每位职工也制定了个人学习计划及要达到的目标。对于参加检修时间短的同志，明确了师徒关系，工作时尽量安排师徒在一块工作，创造学习机会。经过不懈努力，4名水机人员通过电焊工技术鉴定并取得电焊证，一名电气人员取得电工作业证。

检修工作继续实行“检修工作程序表”，要求各班组在检修开工前，必须组织学习相关知识，共同研讨检修方案，检修工作结束后，每位职工必须对检修工作都进行总结。全年共召开技术研讨会10次，集体学习19次，办技术问答12期，业务考核2次，每位职工业务学习笔记、思想政治笔记分别超过5000字。

为了使检修车间的各项工作制度化、规范化，车间在狠抓安全工作的同时，完善了车间“创佳评差”考核办法，继续实行“上班签到制”，基本消除了上下班迟到、早退现象。

在“安康杯”竞赛活动方面，车间共组织集体巡视2次，发现缺陷20余条。参加了1次站组织的安全签名活动。全年共计观看安全录象2次，学习事故教训2次。组织事故演练6次。召开摩托车驾驶员安全会议2次。

在“创佳评差”活动中，有5人次受到站奖分。

回顾过去，展望未来，检修人员的检修工艺在不断的提高，爱岗敬业的意识在不断增强。检修工作在取得成绩的同时，又能及时、客观的总结经验和教训，使我们的检修工作逐步走向专业化、正规化。为了更好的完成今后的工作，我们将戒骄戒躁、团结协作，在新的一年共创辉煌。

**修车工作总结篇五**

20xx年，在站领导的正确领导下，在各部门的配合协作下，在全体检修职工的共同努力下，检修车间本着应修必修、修必修好的原则，实行计划检修，大力加强机电设备的维护与技术改造，全年计划性检修20多次，消缺242项，技术改造8项，圆满的完成了全年检修任务，为我站发电再创历史新高奠定了坚实的基础。

设备消缺，我们要求提前处理，尽早处理。设备检修，提倡“修旧利废”。要求检修人员在认真巡视外，要经常性的与各车间联系，了解设备运行情况，处理突发事件时，做到随叫随到。截止12月中旬，设备缺陷统计257条，除个别需停电或停水检修外，共计消除缺陷242条，消缺率94%。完成电气工作票62份，水机工作票48份，合格率100%。

维护周期表对调速器、蝶阀油压装置、空压机、水泵、行车等设备进行了多次维护；对全站二次接线端子、继电器进行了维护；对库存备用导瓦从新做了标记，并对其进行了清洗防锈处理；对车间各大铁门、35kv间安全通道进行了防锈处理；雨季来临前更换二车间10kv柱上开关绝缘油。

2、抢修了一车间2#发电机出线开关手车隔离插头烧坏事故。

3、参与10kv锰厂线、10kv生活区线、10kv坝区线改造工程，并为其加工大量金具。

4、更换了二车间2#、3#发电机励磁空气开关，并对2#、3#发电机刷架位置进行了调整。

5、调整变压器、油开关油位共计13次。

6、吊芯检修了东坝间10kv防汛变压器以及防汛备用变压器。

7、调整了风机室风机控制柜位置。

8、抢修更换生活区生活用水穿越公路段总干管。

9、为二车间制作安装了方便小门。

10、冬季来临前，配合办公室对取暖用锅炉管路进行了维护。

11、制作并安装了变电所高压室、办公室3面铁门。

12、修旧利费方面，为一车间、二车间、变电所加工了4张值班桌，以及为教室加工黑板一面，为一车间加工货架两个。

为提高设备自动化运行水平，减轻劳动强度，在节约原材料的前提条件下，我们对耗能设备、带隐患设备进行技术改造，车间内部共提出合理化建议25条，被站采纳12条。

1、一车间2#机主轴密封改造。在xx年对2#机主轴密封改造的基础上，今年初，对该密封装置进行了改进，增加了润滑水，运行至今，效果良好。

2、一车间3台机水导排水管路改造。将原3台机水导冷却水排至集水井管路改为既可排至集水井又可排至尾水渠。正常运行时水导冷却水排至尾水渠，集水井进水量大幅度减小，集水井排水改为自流，这样就大大的节约了厂用电，也减小了运行人员劳动强度。

3、参与了4#机调相可行性分析、准备及运行工作。4#机调相运行为提高石头河电力系统功率因数开辟了新的途径。

4、一车间3#调速器油泵控制回路改造。

5、一车间2#机旁屏各导轴承事故信号回路与故障信号回路分开。

6、一车间“石—变”线路开关位置、手车位置信号引至模拟返回屏。

7、一车间主变风机自动控制恢复以及增加第二组冷却风机。

8、一车间主变低压侧油开关二次插头改造。

9、二车间2#、3#机中导端盖改造，甩油环连接方式改造。

10、二车间3#发电机中性点加装自动投入接地装置。当3#发电机带厂用400伏母线运行时，该装置自动将3#发电机中性点接地，保证了220伏用电设备的工作电压。

年初，车间制定了详实可行的学习计划，每位职工也制定了个人学习计划及要达到的目标。对于参加检修时间短的同志，明确了师徒关系，工作时尽量安排师徒在一块工作，创造学习机会。经过不懈努力，4名水机人员通过电焊工技术鉴定并取得电焊证，一名电气人员取得电工作业证。

检修工作继续实行“检修工作程序表”，要求各班组在检修开工前，必须组织学习相关知识，共同研讨检修方案，检修工作结束后，每位职工必须对检修工作都进行总结。全年共召开技术研讨会10次，集体学习19次，办技术问答12期，业务考核2次，每位职工业务学习笔记、思想政治笔记分别超过5000字。

为了使检修车间的\'各项工作制度化、规范化，车间在狠抓安全工作的同时，完善了车间“创佳评差”考核办法，继续实行“上班签到制”，基本消除了上下班迟到、早退现象。

在“安康杯”竞赛活动方面，车间共组织集体巡视2次，发现缺陷20余条。参加了1次站组织的安全签名活动。全年共计观看安全录象2次，学习事故教训2次。组织事故演练6次。召开摩托车驾驶员安全会议2次。

在“创佳评差”活动中，有5人次受到站奖分。

回顾过去，展望未来，检修人员的检修工艺在不断的提高，爱岗敬业的意识在不断增强。检修工作在取得成绩的同时，又能及时、客观的总结经验和教训，使我们的检修工作逐步走向专业化、正规化。为了更好的完成今后的工作，我们将戒骄戒躁、团结协作，在新的一年共创辉煌。

**修车工作总结篇六**

党风廉政建设工作总结(检修车间)

一年来，检修车间在上级党组织的正确领导下，坚持以邓小平理论和党的基本路线方针为指导，深入学习领会江泽民同志“三个代表”的重要思想，认真落实党的十六大精神和中纪委七次全会精神，围绕全段党的建设和安全生产中心工作，全面落实局、分局、段关于党风廉政建设的有关规定，突出重点，狠抓落实，积极主动地开展工作，使检修车间党风廉政建设取得了较好成绩，为段改革、发展、稳定提供了强有力的保证，现将检修车间党风廉政建设工作总结如下：

一、深化党员干部政治理论教育，提高认识、形成共识。

二、多方面开展党纪国法教育，党员干部勤政廉洁自觉性显著增强

检修党总支按照段党委、纪委的要求，从正反两方面入手，在党员中开展党风党纪教育。一方面，组织党员干部认真学习中纪委六次、七次全会精神，利用中心组学习等有效时机深入学习《党性党风党纪教育读本》、《中国共产党纪律处分条例（试行）》、《行政监察法》等党纪政纪和法律法规。通过教育来增强了党员干部的法纪观念，提高了广大党员干部的反腐倡廉意识和抵制不正之风的自觉性，增强了拒腐防变的能力。特别是在“双节”期间，车间总支开展的“过廉政春节”活动，使党员干部在勤政廉洁方面树立起良好的形象，在职工中等到了较好反响。另一方面，车间党总支按照段纪委的要求，多方搜集素材，开展典型事迹及案例教育，并加以分析，使车间党员干部认清利害关系，获取警示。

三、抓制度建设，党风廉政建设责任制不断完善

一是提高针对性，改进工作制度。车间党总支根据段纪委文件要求，及时制订了《检修党总支廉政建设措施》，并依此修订了《检修车间党总支保持廉洁端正党风责任制》、《检修车间党总支纪检工作制度》等各项党风廉政建设制度，使制度更加贴近现实，增强了可行性。同时总支委按照分工包保范围和联系制度不间断地开展工作，定期召开党风联络员会，总结党风廉政建设工作中的问题。并及时将向上级反映党风廉政建设工作的情况，定期向段纪委汇报工作。加并把党风廉政建设工作同党建和生产工作相结合，实现相互促进、共同发展。

二是落实工作检查，完善监督机制。一方面，车间党总支加大廉政检查、考核力度，强化对干部的测评考核。通过征求职工群众对车间党风廉政建设的意见和建议，检验工作得失，正确履行各项职能。另一方面，总支围绕民主集中制原则，切实加强党内和车间班子内部的监督。坚持执行“三重一大”问题的监督制约机制，把廉洁自律作为车间班子民主生活会的重要主题和内容，认真检查纠正存在问题，努力提高干部廉洁自律的自觉性。认真落实干部向职代会述职、职工代表评议干部制度，把党内监督、职工监督结合起来，提高了监督的实际效果。

回顾一年来的工作实际，检修车间严格按照段党委、纪委的要求，通过不间断地深入开展廉政教育，提高了党员干部反腐倡廉意识和廉洁自律的自觉性，党员干部队伍的工作作风得到明显转变，在职工群众中获得了广泛称赞的同时，也为车间各项工作创造了良好的环境氛围。但同时，我们也清醒地看到，我们在工作中还存在联系沟通不够、工作态度有时浮燥、工作方式简单等不足之处。在今后的工作中，我们将以这些问题的解决为重点，按照段党委、纪委的要求，努力做好车间的党风廉政建设。

**修车工作总结篇七**

机修车间11年安全工作在公司领导及车间领导的高度重视下、在公司安监处正确指导下，在全车间各级管理人员及全体员工的共同努力下，通过全员、全方位、全过程、全天候的监督和齐抓共管，实现机修车间全年无一起重大人身、设备事故的发生。基本上实现了年初制定的安全目标。但全年的安全生产形势不容乐观，微小事故还是发生了2起（一起人身伤害事故和一起着火事故）。为稳定生产，完成全年生产任务及车间各项工作的顺利开展提供了有力的保障。具体工作总结如下：

1、车间安全管理是一项综合性的管理工作，建立和保持与时俱进的安全管理制度是做好安全工作的关键所在。车间在原有考核制度的基础又先后补充、完善了《机修车间安全绩效考核条例》、《春节安全管理制度》、《安全学习教育、考核制度》、《班组长、安全员安全考核制度》、《车间级安全合格班组的评比标准及考核细则》、《检维修、项目现场安全考核制度》、《机修车间应急预案》等。车间针对以上制度重在落实上下大功夫，让广大员工有制度可依，有制度必依。切实有效地约束工人的习惯性违章和为广大员工创造良好的作业环境。

2、结合我车间人员多、工作环境复杂、现场多、工种杂、交叉作多、新项目介入多、新设备投入多等情况，在去年的基础上又新增、修订、完善岗位的《各岗位安全风险评价及预防措施》并装定成册，下发到个班组，要求员工学习、领会并掌握。在实际工作当中对本岗位存在的风险做到“知风险，懂防范”。

3、车间加大对特种设备及移动式电动工具管理、考核力度，增强员工对设备的爱惜程度。并制定了考核办法。

（1）、对起重车辆实行包机制，做到一班一检，实现各车辆能安全稳定运行及安全吊装。车间对吊叉车建立台帐，并定期的检查、维护和保养，坚决杜绝任何特种设备带病运行的现象发生。

（2）、每月对各焊机进行一次全面彻底的专项隐患排查，对存在问题的焊机，抽调专人进行集中维修，消除隐患，全年共发现整改焊机隐患39项，大修焊机25台；同时为了保障焊机的作业环境安全和防潮遮雨，车间特为加工的焊机加工了焊机工具房，车间在原有的基础上今年又新增焊机活动房1座，这样既保障了焊机作业时设备、人身安全也减少了电工接线的次数。

安全宣传、教育就是拓宽职工的安全知识面，提高职工安全意识和防范事故的能力。通过宣传教育，让广大员工牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的安全理念；进一步提高从业人员的安全素质，掌握职业安全技能、自救、互救知识及事故的应急处理能力。为实际的安全操作打下了坚实的基础，我车间具体做法有以下几点：

（一）、加强安全宣传，提高安全意识。

1、在公司安监处的协助下做到各种警示标语及时上墙。全年共张贴上墙标语16幅。

2、全年共出安全板报52期，张贴《安全生产报》48张。

3、做好安全月期间的安全宣传教育工作，达到以月促年的良好效果。

1）、车间利用板报出四期安全月特刊，宣传安全月主体： “安全责任、重在落实”。着力增强全车间员工的安全责任意识、发展意识。为此，我们特别摄制了《安全责任、重在落实》专题宣传。

2）、张贴安全宣传画16幅。

3）、开展贴近工作、贴近岗位实际的安全演讲、安全征文竞赛活动，进一步提高大家的安全素质，掌握安全技术，增强安全意识和安全氛围。确实达到以月促年的成效，有力的推动安全工作稳步发展，再上新台阶。

4）、在安全月期间要求各班对本岗位进行全面的隐患排查，共查隐患43项，得到了及时的整改，巩固、稳定了公司的安全生产。

5）、在安全月期间组织员工观看了安全电教片5场次。

（二）、把好员工安全教育关口，增强员工安全综合素质。

1、安全教育从源头抓起，狠抓新员工安全入职教育关。

针对本车间实际、各岗位的作业环境及特点，各岗位安全知识、危险因素分析及预防措施、公司重大危险源的分布位置及防范措施、触电、中毒急救知识等为教材，对新工人进行实际理论知识教育和现场模拟示范演练，这样既增强了理论知识也提高了他们动手的救护能力。然后严格考试，合格后方可上岗。车间安全教育合格后既使分到一线岗位，也继续关注新员工安全再教育的跟踪和服务，为做好新员工的管理和监护，及时的与他们找师傅、签合同。并借此机会也明确了师徒双双的安全责任和义务。有力的保障了新学员因好奇、好动、误动引发事故的发生。全年车间共教育新工人63名，其中包括新分配的大中专生14名，中专实习生34忙，新疆实习生8名，安固公司新工人5名，新招临工2名。通过以上教育方式的得力实施，保证了他们安全上岗。

2、抓好日常教育工作。

1）、我车间全年共收集典型的事故案例123起、安全技术知识23项；安全法律、法规8条。教育贴合本车间实际、岗位实际，车间定于每月5号在东五楼举行一次2小时的安全知识、安全技能的培训及教育。全年共学习25次，共达50个学时，受教育人数达5000多人次，让员工学习并掌握安全知识及本领，工作起来才能安全规范，为安全文明检修提供了可靠的保障。也让广大员工从思想上得到我“我要安全到我能安全、我会安全”的转变。

2）、车间每月28日按时召开车间安全例会，有主任、分管主任、车间各管理人员、各班组长、班组安全员参加，积极宣传贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针、政策。牢固树立“安全高于一切，一切服从安全”这一核心理念。这是指导集团公司安全生产的灵魂。也是我们一线车间的安全生产的灵魂。让管理人员、班组长意识到安全生产事关职工群众生命财产，事关企业的形象和声誉。重视安全生产，怎样强调都不为过；抓好安全生产，任何时候都不能疏忽。我们必须清醒地认识到，我们发展的最终目的就是让职工群众过上更好的生活。发展是硬道理，但发展并非不计代价。我们必须把人的安全放在第一位，正确处理好工作进度、质量、安全、效益的关系，坚决把各项安全规章制度落实到生产、管理的全过程，守住安全生产这条红线。同时对管理人员、班组长、安全员也灌输对于安全工作要有耐心。安全生产是一个老生常谈的话题，时间长了很容易令人乏味枯燥、麻痹松懈。但安全生产又是一项系统工程，涉及方方面面的工作，没有任何捷径可走，不可能一劳永逸、高枕无忧，在任何时候都是一项“零起点”的工作。为此，我们必须本着“安全生产只有起点，没有终点”的态度，永远从零开始，不折不扣、老老实实、不厌其烦地抓好这项工作。会上，要求各班组在安全、设备、管理及现场方面存在的问题反映到车间，由车间出面协助解决一些隐患和班组解决不了岗位难题。通过安全例会的开展、交流、沟通及总结各班组上月的安全工作情况，好的工作方法和经验大家分享推广，差的进行批评、教育和引导。

3）、加强现场查违、纠违、治违教育的力度。车间管理人员每日必开展两次以上的安全巡检，在巡检中发现的违章违纪及时的纠正和教育，动之以情、晓之以理让他们知道违章的后果和厉害。时实实地的教育，能使工人记忆犹新，不再重犯。

4）、年末，对公司和车间去年发生的事故进行汇总、分类、分析总结。组织职工学习，反思。举一反三，将身边人的事故作为我们自己的警示，从中吸取教训，避免类似事故发生。

5）、积极学习、宣传国务院发布的22、23号文件，及国家安监局下发的41号文件《危险化学品企业安全生产许可证实施办法》，20xx年集团公司、我公司的1号文件，集团公司下发的《11.22会议精神和安全生产工作十四条措施的通知》。让广大员工学法、知法、守法。

6）、继续组织员工学习落实集团公司下发的“五想五不干”、“三基调研”、安全技术“会诊”、安全生产百日大检查、安全质量标准化的达标验收等一系列的措施和指示精神。让广大员工及时的学习和掌握集团公司的新标准，一切按标准作业，规范行为；使员工上标准岗，干标准活。

安全管理工作重在现场、一线班组。因此，我们非常重视现场安全监督和管理。牢固树立“工作在现场，管理在现场”的思想观念。有了各种规章制度，规章制度到底有没有实施？实施了，效果怎么样？现场是不是安全？存在哪些问题？如何解决？这些问题坐在办公室是无法真正解决的。“心沉下来，人深入下去，问题才能浮起来”。管理人员要真正深入基层、深入现场，抓执行、抓落实。对于存在的安全问题，不要“捂着”、“盖着”，这样问题永远解决不了，累加到一定程度，必然会出事故。要敢于亮“家丑”，与大家一道分析、解决。结合公司的现场安全管理制度、安全方针和安全隐患治理目标具体做了以下工作：

1、坚持每日督促各班做好“三讲教育”良好习惯。让班组长利用班前、班后的时间对生产安全进行布置和总结，通过班前班后会有意识地灌输各种安全思想，把班组安全教育融入日常的工作中，就能潜移默化地提高每个职工的安全意识和安全知识水平。班长要在安排落实每一项工作前先交安全底、先念安全经，安全交底要有针对性、可操作性，安全措施可靠、可行。

2、按时督查各班组安全活动开展情况，并且主任及安全员每月也参加班组安全活动一次，并对每月的安全活动进行认真的查阅及签字。

3、加强现场管理及安全隐患排查工作。让员工树立“隐患可控，事故可防”的思想观念。任何事故都是有苗头、有征兆的，都要经过萌芽、发展到发生这样一个过程。“海恩法则”指出：“每一起严重事故的背后，必然有29次轻微事故和300起未遂先兆以及1000起隐患”。如果我们能够高度重视，超前预防，管理前移，重心下移，在源头上下功夫，及时发现各种苗头和征兆，及时处理各类隐患，任何事故都是可以预防的。因此，车间加大现场安全检查和隐患治理工作。车间每月组织管理人员对设备、现场、安全进行综合检查2次，特种设备、行车、焊机的专项检查各2次；全年综合检查36次，专项检查40次，季节性检查4次；全年共查设备隐患130项，均已得到及时整改，避免了重特大事故的发生，无形为公司带来了效益。查违章违纪112人次。在每次检查中都做到横向到边、纵向到底不留死角的系统的安全检查，绝不流于形势，敢抓敢管，查违章、找隐患、早消除。决不为公司添麻烦，确保机修一方平安。

4、全年共参加公司组织的技术、专业性检查18次，每次检查都本着对公司、对员工、对社会高度负责的态度，全年历次检查共查隐患196项，每次检查都仔细认真，不留死角、不走过场、不流于形式。

5、我车间全年按时、按质、按量共整改了上级下发的隐患36项，100%得到整改，并进行了复查，及时反馈到安监处。还制定了考核办法。

6、在公司扩建及技改现场监督与管理方面。

全年扩建工作重点放在公司新增20万吨氨醇技改项目上，1~6月份，3#尿素新上三台6m32压缩机的安装、调试；西厂5#、9#、15#和东厂7#、10#炉技改；1#造气新上风机的安装、配管；西厂新上脱硫塔的吊装、就位和气、液相管的预制、配置和内件的安装； 7~8月份，3#尿素新上三台6m32压缩机的调试、空运转、试运转及投入生产；新增20万吨氨醇技改项目部分设备的单机安装；低压醇装置吹净、调试和试运行。9~12月份，型煤装置设备的安装、就位、调试、试生产、投入生产。新增20万吨氨醇技改项目部分设备的试车、塔内件、填料、触媒的装填、管道吹除、盲板的加拆及装置的开车等。车间加大对扩建、技改现场的监督检查力度。并对以上所有项目都成立项目组，确立负责人，也就是安全第一负责人；对所有项目都制定安装方案和风险分析及组织项目组成员学习、领会和签字后放大张贴。通过以上措施的落实和强有力的安全监督，确保各项目、技改工作都能做到安全施工。

7、做好检、维修现场的监督及检查工作。

全年公司共系统停车检修6次，事故停车应急检修2次（我车间参与的）；限电检修2次，更换甲醇、联合触媒2次，炉底大修18台次；压缩机检修123台次；带堵漏11次。在每次检修前，我车间都召开检修碰头会，确立项目负责人，也就是安全责任人；车间都制定了周密的检修计划及检修方案，强化风险分析，落实预防措施。要求作业人员学习作业组制定的危险因素分析及周密的预防措施，并张贴于众；让参与检修的人员都能“知风险、懂防范”。同时车间领导也在检修现场，检查、监督各种措施的落实情况及为项目检修做好指导和服务工作，实现了各大修、项修工作按时完成又确保无重大事故的发生。

由于我车间的工作性质，流动作业、高危作业、漏天作业较多，稍有不慎，极易发生中暑、中毒事故。因此，我车间做好夏季防暑降温和冬季三防工作显得尤为重要，坚决杜绝此类事故的发生，必须把此项工作做实做细，具体做了一下工作：

1、有益避让高温期，在特别三暑天的时候，我车间加工工段根据工作需要调整上班及作息时间。

2、学习宣传夏季防暑降温知识和冬季三防知识的教育，并对各班组进行防中暑和防中毒事故演练，在演练时特强调对中暑者、中毒者的现场救护模拟上的知识和要点。

3、为响应公司“战高温、保安全”的号召，我车间分1#系统、2#系统和单醇系统三块抽调专人负责此项工作。为每块发放防暑降温药物，并购买了200斤绿豆和120斤白糖，要求三块抽出专人员来熬绿豆汤，每天至少两次以上的把新鲜的绿豆汤送到各个作业组、每个作业点；有力的保障了夏季的安全生产和员工的身体健康。杜绝了中暑事故的发生。

4、在冬季为各班组接通了采暖管，使员工在作息学习时不至于受冻。

5、为两个压缩班领了适量的轴流风机，在更换活门时能及时置换作业者周围的煤气和热浪，以防在更换活门时发生中毒和中暑，并监督他们在检修时轴流风机的使用情况。

6、在夏季及寒冷的冬季，大修及项修期间，采取人员流动制，大力抽调一切能调动的人员进行大修及抢修，增加作业人员数量，提高工作效率，减轻作业人员的劳动量及缩短在恶劣环境的作业时间，达到人本安全。

**修车工作总结篇八**

1.1.建立健全设备档案，每天收集机修工的维修情况，每周收集各部门设备巡查记录，及时全面掌握设备运行状态，做好备品备件工作，同时制定或安排相应的技改、维修和保养计划。

2.2.及时正确处理设备突发事件（重大设备故障），部门协调，人员调度，组织抢修，在现场督促抢修进度，提供必需的后勤保障服务（所需备品备件，工具等）；同时分析原因，总结经验，把设备故障停机时间缩短在最小范围内。

2．设备维修方面

1.1.对设备出现故障能够快速的作出反应，认真分析故障，迅速排除故障，不出现拖修的现象；对设备出现重大故障隐患与车间协商，安排停机时间组织大修；配合生产部门提出的各项以往累积的老毛病，老大难问题，一一落实整改到位，以满足工艺、生产、安全要求，提高设备的使用效益和安全性能。

2.2.对一些维修设备无图纸的急缺零件，测量绘图或者提供样品，配合外协单位按质按时完成，对一些常用的备品备件仓库有合理储备。

3.3. 20xx年机修工维修内容有记录的就多达500余项，较大的维修活动如下：

1）对三台锅炉6套给煤绞龙进行了更换；

2）对碎煤机进行了大修，更换了主轴、圆盘、筛网、环锤等；

3）对1#锅炉引风机进行了大修，更换了主轴、轴承、叶轮；

7）对三台软化锅的导轨楔铁因磨损陆续进行了更换，对锅筒进行了加固处理；

8）对tp01斗提机减速机及机座进行了更换；

9）对tp12、tp13、tp15刮板的轨道进行了更换；

10）破碎机换辊和破碎辊重新拉丝22对；

13）对浸出5#刮板头轴一侧的轴承及座进行了更换；

14）对两台磷脂干燥器的下部铜套进行了更换，对铜套的润滑方式作了改进；

15）对浸出二台循环水泵进行了大修，更换了主轴、叶轮、轴承和机封；

16）对筒仓1-b04皮带机，1-e03斗体机更换了皮带；

17）对粕库2-e01斗体机，2-t02、2-t05皮带机更换了皮带和头轮。

3．设备保养方面

1.1.为保证机械设备经常处于良好的技术状态，减少故障停机时间，提高设备完好率、利用率，减少机械磨损，延长机械使用寿命，降低机械运行和维修成本，确保安全生产，推行设备的区域维护实行操作工包机制，由各车间主管划分责任区域和规定保养内容，操作工在做好日常维护、巡回检查、定期维护的情况下，协助机修工做好计划修理及故障排除等工作，已形成一种全员参与设备管理的良好局面。

2.2.对关键和重要的设备每周派专人定期巡检，并认真做好记录，有问题及时解决，对需要停机才能解决的问题，向上级领导汇报并列入停机检修计划之中，尽量把故障消除在萌芽状态。

4．设备制作和安装

15、tp16、tp17a、tp23a刮板，tp01斗提机减速机机座安装。

4.2.新空压机房制作。

4.3.预处理热水泵、浸出器履带高压冲洗泵、棕榈油齿轮泵、污水处理螺杆泵及管道的安装。

4.4.油库棕榈油加热槽制作。

4.5.厂区灌溉水泵及管道的安装。

4.6.污水处理压滤机及管道的安装。

4.7.食堂消防水管的安装。

4.8.散装粕库散粕溜管的制作安装。

4.9.新散库编织袋库房围栏和门的制作和安装。

4.10.锅炉引风机房房顶的制作和安装。

5．团队建设

5.1.20xx年机修人员是比较稳定的一支队伍，作为机修主管，为给员工带好头，在时间上的付出一定会多一点，全年来我没休过一天法定假日，经常加班加点，本人带头遵守公司各项规章制度，以公司利益为重，认真履行岗位职责，努力做到秉公办事，公道正派，不刁难下属，对员工的考核和评价做到实事求是，平常多与下属沟通，对员工提出的意见或合理化建议虚心接受，并加以改正，对表现好的的员工，激励员工进取，正确引导提高员工的积极性。

5.2.搞好技能“传、帮、带”工作，组织机修工培训和学习，同时对新入职的机修工真正做到了手把手的教，从理论上讲道理，从实践中讲经验，遇到复杂故障，从易到难，从点到面，一点点剖析，目的是使他们的维修技能与素质不断提高。在工作中，有时候会出现这样那样的情况，在遇到一时难以解决的问题时，自己心急如焚，公司领导总是尽最大努力帮助我，使我倍受鼓舞，在困难中树立了信心。平时，我会要求员工积极主动的分析问题，而不是被动的敷衍了事，尽量发挥每位员工的特长，善于积累各位员工好的维修经验，这样一来，自己的维修经验和技能也相应得到提高。20xx年，我在机修工中提拔了一位班长，并把他做为自己的助手培养。我坚信，只要这样坚持发展下去，在公司总经理的鞭策下，我们这个团队会给企业带来活力和财富，为公司打造出一批设备保障的中坚力量。

**修车工作总结篇九**

20xx年结束了，回首这一年，我们车间的收获有太多太多。伴随着公司的成长与发展，我们也在不停的进步;特别是在公司领导的指导和帮助下，我们对设备维护与管理的水平也上了一个台阶。有领导的关怀和支持，我们车间攻坚克难，全年工作顺利，下面就本车间全年的工作，做如下总结：

1.设备管理方面

1.1. 我们的人员每天对设备的维修作业进行记录，每周收集各班组设备巡查记录，及时全面掌握设备运行状态，做好备品备件工作，同时制定或安排相应的技改、维修和保养计划。如：炉内翻渣堵料管现象，在各领导的指导下，我们对料管进一步技术改造，成功解决了这一老大难问题，避免每个月都停炉打料管，造成不必要的停电，为生产节约了宝贵的时间。就炉盖长期电压高，易漏电打弧，影响了正常生产，也损坏了设备，我们根据电炉工况，在料管、导电铜管、烟道、电极导向装置、压放系统等做了有效的绝缘，现在电炉打弧现象明显减少。

2.2.及时正确处理设备突发事件(重大设备故障)，部门协调，人员调度，组织抢修，同时分析原因，总结经验，目标是减少甚至消除因设备原因儿引起的电炉分闸现象。

2.设备维修方面

2.1.对设备出现故障能够快速的作出反应，认真分析故障，迅速排除故障，从没出现拖修的现象;对设备出现重大故障隐患与车间协商，安排停机时间组织大修;配合生产部门提出的各项以往累积的老毛病，老大难问题，一一落实整改到位，以满足工艺、生产、安全要求，提高设备的使用效益和安全性能。

2.2.对一些维修设备无图纸的急缺零件，测量绘图或者提供样品，配合外协单位按质按时完成。

2.3. 20\_\_年我们维修的项目有很多，小项目无数，大项目：如：1#、2#炉的几次炉盖坍塌，我们的人员在炉盖高温下抢修制作模板，经轮翻上阵，每次都提早完工，为炉盖浇筑争取时间，使电炉正常送电生产。2#炉南面出铁口漏铁事故，造成两辆钢包车烧坏，被卡在轨道上，经全体机修人员无日无夜的奋战下，拉出了钢包车，修复了轨道，等一系列工作。

3.各班组风采

今年三月，机修车间“合二为一”，有效的利用了人力资源，在厂长和主管厂长的直接领导下，有针对性的对全场设备做了测评，成立了七个精英班组。

3.1上配料维修班：他们在默默的耕耘者我们的上配料系统，在这一年里，根据设备运转情况改进不合理之处，使我们的上配料系统顺畅的运转，;面临长期破损维护的加湿机，在领导的指导下，最终把要投入10万多的设备，改成了只投入2万多，而且生产效率比旧设备翻了一翻，人员的操作减少了一倍，实现了大跃进。

3.2 大窑维修班：他们精心的呵护着我们世纪青山的八条青龙，也就说我们说的4条回转窑和4条干燥窑，全年无大故障，运转顺利，为电炉源源不断的提供炉料，无一差错。

3.3电炉维修班：他们每次在电炉大小检修都冲锋在前，无惧高温酷暑，炉盖绝缘更换、新料管安装、下料阀维修等工作他们是大功臣;平时配合炉前工作，电炉的正常生产，他们功不可没。

3.4液压气动班：他们每天在“奔波”，维护着我们的液压气动设备，电极升降缸的绝缘油管改接、抱闸维修、走油路，接气管。矿热炉、回转干燥窑、配料，全场都是他们的身影。

3.5焊工班：他们是一个焊接手法高超的团队，在1#、2#炉料管自身设备密封设计不足的条件下，又在高温、高空、高粉尘的条件下，完成了密封焊接任务及1#炉大面积的炉盖吊挂件的组对焊接;他们争分夺秒，每次都提前完成领导交予的大量焊接任务。

3.6综合班：他们兢兢业业，维护着立磨和布袋除尘，使煤粉能正常供应;在没有经验的情况下，很成功的地按照领导的思路完美的跟换了磨机磨套。

3.7电极壳班：他们默默的守候在28.5米，完成加糊工作，无论电极消耗如何，他们总能准确有序的完成工作。

4.学习提升

我们车间以“人”为本，以增强员工个人综合素质、及职业技能为本。这一年里，在领导们的精心安排下，给了我们车间员工很多的学习机会。如：安全技术培训，关于润滑的讲座，焊工、钳工培训，金牌班组长培训，电极自动升降的宣讲会等。这让我们对我们的生产工艺有了进一步的了解，为以后的维修能得心应手。

5.安全工作

回顾20\_\_年，我们厂相对其他同类型厂，发生的安全事故是较少的，我们车秉承公司6s管理制度，积极开展工作，把安全放在第一位，在几个月的酷热条件下，我们及时预防中暑，也因此没有高温引起的事故。我们将钳工、焊工操作规程装贴在每个班组的休息室内，方便班组学习，预防事故。在安全生产上我们车间虽然取得了一些成绩，但我们会戒骄戒躁，继续把安全生产放在首位，真正做到“安全生产，预防为主，综合治理”。

总结全年，我们机修车间上下同心同德，在各方面都取得了一定的成绩，也得到了上级领导的充分肯定。我们会继续加倍努力，保障设备正常有序的运行，顺利生产。寒冷的冬季不会扑灭我们工作的热情，我们会继续发扬优点，弥补不足，不断终结，不断进步。把我们的车间建设成一只极具战斗力的队伍，为世纪青山的不断发展做贡献。

机修车间

20xx年12月20日

**修车工作总结篇十**

20xx年即将过去，这一年是公司发展壮大，也是实施技造的一年，我们车间在公司领导和有关部门的大力支持下，克服种种困难，完成了公司交给的各项任务，保障了设备的正常运行，为公司的试生产和生产奠定了基础，同时也使我们自身素质得到了很大的提高，但是车间有些方面依然存在着不足之处，现将这一年的工作总结如下：

1、车间健全并实施了各项管理制度，包括《车间考核制度》、《交接班制度》、《库房管理制度》、《检维修管理制度》、《安全管理制度》等，完善了各岗位职责。

2、车间每周召开班组长以上及后勤人员例会，及时了解员工动态，及时解决工作中的问题，进一步加强车间的劳动纪律，提高车间的凝聚力。

3、车间更继续进一步推进“六型班组”建设和“比、学、赶、帮、超”活动，使班组员工端正学习态度，树立终身学习理念，主动学习新业务，新知识、把所学到的技能能够运用到工作中去，使工作质量和工作效率得到提高。

4、全面实行“6s”管理，制订并落实了实施方案，使全体员工，尤其是现场作业人员，能更安全、更轻松、更愉快、更有效的完成工作任务。

5、将技能培训和“学习圈”活动落到实处，切实有效的对每位员工进行技能培训，营造了良好的学习氛围，创造了有利的学习条件，使每位员工自觉主动的学习，使车间整体维修水平有了很大的提高。

6、库房管理基本进入正规化，对物资进行了分类存放，并对保管员进行培训，库房管理严格按照各项库房制度。

1、建立健全了学习制度，落实了“三会一课”，通过集中学习和自学等方式完成理论学习，认真落实建设学习型组织的目标要求。

2、每月召开一次民主生活会，认真组织批评与自我批评，提高了党员自身素质，提升了支部形象，加大了党员影响力。

3、认真执行公司党委的各项决定，积极组织各项活动，保持党员先进性，并获得了x年先进基层党支部。

4、积极做好新党员的发展工作，今年车间群众共递交入党申请书13份，支部发展新党员3名。

5、认真组织开展党的群众路线教育实践活动，按照上级要求，通过制订方案，逐步实施，切切实实进行查摆问题和整改落实，支部和车间取得了一定的成绩。

1、严格执行“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，加强检维修作业安全管理工作，强化强化车间员工自我保护意识，坚持把安全工作放在首位。

2、认真组织各项安全活动，认真开展“自检自查”，杜绝安全事故，积极检查和完善安全管理制度，并严格实施。

3、对车间兼职安全员、群众安全员和员工进行每周一次安全培训，包括安全操作规程、习惯性违章、反三违、各类票据办理等的学习，使每位员工切实提高安全意识，杜绝违章作业。

4、完善我车间安全标准化，积极推进安全标准化作业，明确个人岗位职责，掌握安全操作规程。对动火作业、高处作业、受限空间作业等作业票的办理，加大监管力度和培训力度，使员工票据的规范办理程序和注意事项。

1、每天对设备、仪表维修和巡检做好记录，并建立台账，及时全面掌握设备运行状态，做好备品备件计划工作，做好技改、维修和保养工作。

2、今年各施工单位陆续撤走，所以全厂的各类塑料管、板焊接，钛材焊接等以前由施工单位处理的工作都由我车间自己进行处理。

3、正确处理设备突发事件，及时协调组织人员抢修，并分析原因总结经验，及时消除设备隐患，把设备故障停机时间缩短在最小范围。

4、实行“工分制”，极大的提高了员工的积极性和保证了维修质量。严格把握各设备的`维修质量，降低维修率，极大地减少了因设备停车而影响生产。

5、节约成本，降低消耗。提高效益不仅要保证质量还要节能降耗，车间严格遵循“能修不换，修必修好”的原则，倡导大家节约材料，并且执行成本核算。

1、技改各类泵、风机，主要包括：

2)、烧碱车间一盐岗位：滤液泵：2/1.5b-ah共1台。

3)、动力车间35kv整流变：管道离心泵1台。

4)、动力车间锅炉房：管道离心泵1台。

5)、水合肼车间次钠岗位：次钠循环泵：100zj-i-a42渣浆泵5台。

6)、水合肼车间次钠岗位：更换风机3台。

7)、adc车间硫酸泵房：硫酸泵：100fsb-40l型氟塑料化工泵2台。

8)、adc车间联二脲岗位：打浆泵：65zj-i-a42共2台。

2、其他维修作业，主要包括：维修安装泵类2500余次;维修风机类50余次;维护维修缩合釜100余次;拆装人孔盖500余次;维护维修尾气塔10余次;维修带式过滤机100余次;维修换热器类30余次;安装焊接及调试皮带30余次;进行焊接作业20xx余次;配制技改管线(包括pe、pvc管线等)3000余米，更换安装暖气200余次。

3、本年度对仪表更换和维修作业合计3000余次，特别是对气动调节阀、纠偏开关和压力表的维修和更换较多。

4、按照年初制定计划，校验工作一直持续进行，包括各类仪表和安全阀校验。基本能保证各类仪表鉴定工作。

5、完成公司各项仪表技改计划。

1、基础管理方面还存在不足，对员工思想动态了解不够。

2、对员工的技能培训还需加强，继续提高员工技能水平和思想素质。

3、员工的安全意识还不是很高，自我保护能力还不是很强。

4、少部分员工缺少工作热情和责任心，需加以引导和教育。

5、继续增进员工之间的感情，提高车间凝聚力。

1、认真发挥各人员岗位职责，特别是管理岗，对车间暴露出来的各种违反劳动纪律和违章情况的问题严肃认真处理。

2、要随时掌握员工的思想动态及特长优势，让每一位员工能在舒心的环境中工作，给每一位员工能发挥自己优势的空间，积极引导大家树立正确的人生观和价值观。

3、继续加强员工的安全培训，着力提高员工的安全意识与自我保护能力。

4、督促各工段、各岗位严格执行车间各项管理制度。

5、人员素质和水平参差不齐，要进一步加大力度进行培训。

6、多开展一些有意义的活动，增进员工之间的相互信任、相互帮助，增进大家的集体荣誉感。

x年是我们公司寻求稳定生产之路的一年，随着各项技改项目的实施，我们觉得肩上的担子更重了。企业内新设备、设施不断增加，对车间管理和维修人员的技术水平的要求也随之提高。维修人员不能只是一个单纯工程技术人员，而应该通过学习提高自身素质，将自己培养成为全面复合型人才，以便运用自己的知识为企业创造更大的利润。

在新的一年里，车间的工作重心是构筑五道防线，实现四化管理。五道防线指全员维护、预防检修、快速抢修、确保安全、持续创新。四化管理就是做到生产保障最大化、运行成本最低化、安全风险最小化、创新增值常态化。努力做到让每一位机修工成为设备管理者。

车间的日常管理需要从点滴做起，谨小慎微，精心组织，合理计划，着眼全局，责任重于泰山!在公司领导的正确带领下，我们相信，x年车间各项工作会迈入一个新的台阶。

**修车工作总结篇十一**

x年结束了,我们设备保障部机修车间伴随着公司的成长和发展,经历了保障高产稳产、克服设备故障等诸多考验,自身的综合素质得到了很大提高,为公司x年生产任务的完成做出了有力的保障。 x年,全年开机 天,计划性停机约 天,设备故障造成停机 小时,约 天，全年机电设备故障停机率为 %。

一.x年工作总结

1.1. 员工每天对设备的维修作业进行记录，每周收集各部门设备巡查记录，及时全面掌握设备运行状态，做好备品备件工作，同时制定或安排相应的技改、维修和保养计划。

2.2.及时正确处理设备突发事件(重大设备故障)，部门协调，人员调度，组织抢修，在现场督促抢修进度，提供必需的后勤保障服务(所需备品备件，工具等);同时分析原因，总结经验，把设备故障停机时间缩短在最小范围内。

2.设备维修方面

2.1.对设备出现故障能够快速的作出反应，认真分析故障，迅速排除故障，不出现拖修的现象;对设备出现重大故障隐患与车间协商，安排停机时间组织大修;配合生产部门提出的各项以往累积的老毛病，老大难问题，一一落实整改到位，以满足工艺、生产、安全要求，提高设备的使用效益和安全性能。

2.2.对一些维修设备无图纸的急缺零件，测量绘图或者提供样品，配合外协单位按质按时完成。

2.3. x年机修员工较大的维修项目400余相，设备大修及改造主要项目如下：

1)1.04刮板机更换链条、导轨;

2)b401、b402皮带机机头改造;

3)工作塔2#、3#、4#分级筛大修;

4)新3#深井泵大修;

5)测温装置升降机构加工制作;

6)6.17麦芽清理风机大修;

7)老筒仓2#空压机大修;

8)麦水混合泵壳体加工(图纸设计);

9)制麦塔发芽层风机大修;

10)制麦塔平底风机大修;

11)3.05、3.14斗提机大修;

12)无油润滑轴承安装调试;

13)平底十字大臂大修;

14)1#至4#锅炉煤仓更换;

15)自动清洗改造;

16)协助厂家处理铝管换热器漏水问题;

17)新筒仓210仓通风改造，安全检查及效果确认。

3.设备保养方面

3.1.各区域班组长根据员工的岗位职责和技能水平，把所有设备划分到各人，由专人负责和检查，按时按级做好设备的维护保养工作，定期进行维护保养情况检测，并认真做好设备的维护保养记录。

3.2. 开展sop工作，各区域将所负责区域的设备维护保养工作以sop形式体现，制作sop 30个，规范设备巡检点、检测标准及用时，提高员工的巡检质量和效率。

4.团队建设

4.1在安全管理方面，车间成立了安全小组，成员由各区域组长、班长和车间主任组成，重大维修任务时，相关人员组织对施工前后进行全面的安全检查，制定周密的施工方案，在安全工作方面真正做到了奖罚分明;工作塔小组在筒仓熏蒸过程中安全保运工作表现突出，小组成员分别得到了50～100元的奖励;制麦塔小组在提升井维修作业中安全工作不到位分别受到了处罚;约相关家属回访，使车间的安全工作渗入到员工家庭中，让家属来监督、约束员工的安全行为。

4.2、员工座谈，每月不定时地与员工进行有目的性的沟通，主要了解员工在工作和生活中有何困难、想法以及对车间管理工作有何建议。

通过座谈拉近与员工之间的距离，让员工感到温暖，感到他在组织中的作用以提高士气，使车间形成一个有力的团队。

4.3、改善提案：开展改善提案活动以来我们共提出了233条改善提案，有效提案为218条，人均提案9条以上;：其中也涌现了像赵福良、王新斌、赵德刚、刘仕万等一批提案积极分子;通过此项活动为公司带来了可观的经济效益，同时也调动了员工解决实际问题的积极性，使一些疑难问题得到了解决。

4.4、强化规章制度建设。不断强化各种管理的规章制度建设，将制度建设细化到班组，并注意根据新情况、新问题做好修改完善，使“事事有标准、事事按标准” 。

4.5、积极推行规范化管理。工作中，我们不走形式、不图虚名、注重实效，从抓基础管理标准化、现场管理规范化、区域班组记录规范化入手，积极推行规范化管理，坚持“高标准、严要求、重实效、抓基础”的原则，在“高”字上做文章;在“严”字上立规矩;在 “实”字上下功夫;在“细”字上找差距，积极推行区域自治、班组自主、个人自律的班组管理模式，实现了区队班组管理的精细化、规范化，收到了较好的效果。充分利用经济杠杆激发了人员规范操作保安全保质量的工作积极性。通过开展班组规范化管理，班组成员的精神面貌变了，班组环境氛围变了，大家的工作习惯作风也变了。

二、x年工作亮点

亮点一、注重工作计划性

为了增加车间工作的计划性、针对性和前瞻性;避免随意性和盲目性。

各工作小组每周填报周计划及上周计划完成情况，明确各班组及成员的工作目标，车间制作重点设备巡检计划，对重点设备运行状态进行检测，使设备始终在受控状态。车间对计划完成情况进行评比。每月车间对各区域维修工作进行分析，评比维修故障率及维修及时率;及时纠正维修工作中的不足。车间做到有布置、有检查、有调整、有落实，做到思路不乱，阵脚不乱。

亮点二、分区管理，定时定额

班长根据员工的岗位职责把工作层层分解，细化量化，不留死角，提高效率，挖掘工人潜力，推动工人学习，保障生产。

分区管理：车间根据生产工艺把设备分成4组，每组设班长一名，班长全方位负责区域维修工作，各班组填报周计划和计划完成情况，明确各班组及成员的工作目标;班长根据员工的岗位职责和技能水平，把所有设备划分到各人，由专人负责和检查，按时按级做好设备的维护保养工作，定期进行维护保养情况检测，并认真做好设备的维护保养记录。

定时定额：各区域把所有设备维修相设定维修工时，维修工时本着大部分工人都能完成，小部分工人通过努力能够完成的原则制定的，这样可以促进员工学习，挖掘工人潜力。每过一段时间修改维修定额时间，始终保持制定原则。

亮点三：突重点、抓频繁

突出重点设备，加大巡检、预修频率;抓住频繁故障，逐一彻底解决。 各小组对重点设备制作巡检sop，sop中规定巡检、润滑标准、时间及周期，定期按sop标准检测;针对频繁故障开展讨论研究，寻求彻底解决方法，制作opl，供员工学习制作opl11个，进行培训20余次。 有效减少重点设备故障发生的频率，提高员工解决故障的思路和能力。

三、x年工作计划

计划一：班组建设计划

计划事项

1、深入开展以技能比武为主线的“智能班组”建设，提高专业技能，练就精兵强将;

2、小组内部设置流动红旗， 奖发给当月最好的班组，每月轮换一次，从而增强班组的管理意识，争先创优意识。

3、开始轮岗学习“炼金计划”。

4、开展读书我先行活动

负责人：初永江、石方岫、赵福良、赵德钢、刘仕万

预期目标：

计划事项

1、动火作业安全培训;

2、高空作业安全培训;

3、受限空间安全培训;

4、现场作业安全注意事项培训;

5、个人劳保用品使用和维护

6、现场安全管理经验交流

负责人：初永江、石方岫、赵福良、赵德钢、刘仕万

预期目标：

做到安全管理与安全生产相吻合，提高维修员工的安全素质，做到不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害。

计划三：有计划对重要设备进行大修及改造

1、进粮一线斗提1.06-1更换畚斗;

2、进粮1.04-2刮板机更换导轨及托辊;

3、制麦塔发芽层风机大修;

4、制麦塔浸麦泵大修;

5、1#分级筛大修;

6、发芽层、干燥层风机加润滑脂方式改造;

7、1#、4#马丁除渣机大修

8、2#深井泵大修。

负责人：初永江、张帅、关海波、石方岫、赵福良、赵德钢、刘仕万 预期目标：

提高设备性能;延长设备使用寿命。

计划四：在检修质量管理上树立两种理念，用“6s”规范检修工作

1、树立“第一次就把事情做好”的理念。每一项工作都做到系统思考、准备充分、组织科学，形成注重工作效率，做到效率最高、成本最低、效益最好的良好风气;让员工把本职工作的细节做好，没有返工就是一种成就，就是对车间的贡献。

2、“问题就是资源”的理念。把设备管理和维护中的问题作为攻关课题，激发职工不断超越和创新的动力，通过难点攻关不断消除设备缺陷和制约生产的环节，实现指标、生产和效益的突破。车间每个月都对检修记录进行统计分析，只要一个故障一个月出现三次，车间就组织研究，分析故障产生的原因，从根本上把问题解决掉;杜绝头疼医头、脚疼医脚的作风。

3、用“6s”促进检修规范，干标准活、有序活。检修现场必须文明施工，作业人员时刻都用习惯好、卫生好来要求自己的检修工作，从而达到文明检修，保证检修任务的完成。

四.结束语

机械设备的日常管理需要从点滴做起，谨小慎微，精心组织，合理计划，着眼全局，责任重于泰山!在公司决策层正确领导下，我相信，x年设备管理工作会走进一个新天地!

**修车工作总结篇十二**

xxxx年即将结束，一年来检修车间在公司各级领导的关心、支持下，兄弟单位的密切配合下，积极进取、团结拼搏，克服了人员少、工作量大、主体车间设备老化等问题，圆满完成公司下达的各项工作任务；有力的保障了公司生产的安全平稳运行。

通过一年来的不懈努力，不论工作任务怎么大，始终坚持安全第一的原则，设备的安全运行水平日益提高，员工的安全技能与素质日益增强，专业水平有了显著提高，车间整体执行力也在不断加强。现将全年各方面工作总结如下：

（3）、六月份完成3#罗茨风机的大修工作。

（1）、完成电解车间、铸造车间道轨月检工作；

（3）、更换铝母88组；

（4）、完成八台空压机日常检修、维护与保养工作；

（5）、完成除尘系统的检修与巡视工作；

（6）、完成1528根铝导杆、52根铝母轴、210块铝母轴链板、50节出铝管、150个多功能行车打壳锤头、1820件设备配件等加工工作。

：元月份车间落实合理化建议，制作并安装电解车间东墙外部大母线封闭房40米；二月份自主设计并加工阴极炭块80块，确保电解槽大修工作顺利开展；三月份对二车间248#～253#槽上部错位的道轨承重梁及道轨进行校正处理，有效保证行车安全高效运行；四月份利用搁置旧管子加班加点架设铝庄鱼塘110多米生产水路系统，有力保证生产正常运行；五月份组织人员加班加点安装组装车间2套中频炉，达到一次性顺利投产；六月份，组织人员安装水、气流量计39块，便于公司计量工作真实有效，节能降耗工作顺利开展；七月份利用现有资源制作电解质专用下料斗12个，避免金属料斗下料困难问题；八月份制作停电预案所需物资，电解质箱子20个，电解质大勺50把；九月份落实合理化建议，拆除并安装原料库房顶落水槽190米；十月份利用废旧减速机制作原料翻包机，效果十分明显；十一月份充分利用闲置及加班时间制作电解槽打壳气缸密闭装置248节；架装固废处理厂供水管道250米。

：检修车间在节能降耗方面，把能耗高的空压站和净化站分列开来形成班对班、组对组、月对月、年对年进行对比，以最低的标准要求每一位员工，提倡“节约光荣，浪费可耻”的宣言，把能耗有效地控制。十月份是检修车间崭新的一天，电耗明显得到改善。我们以此为参照，继续开展降能耗工作。在创新方面，自主研制了氧化铝翻包机、母线加工机、自制铸造开口包、烤包器等。

成绩是劳动付出的产物，以上成绩是检修车间全体员工努力的结果；成绩属于过去，我们不要以一时的成功来炫耀今后的工作，失败仍然存在，缺点仍然存在，只有在今后的工作中努力拼搏，才能消除缺陷，完善自我。

（1）、车间本着安全工作先于一切、高于一切、重于一切的位置，重新建立修订了车间安全管理制度，坚持强化、提高员工安全意识，在员工中树立“生命至高无上，生产安全第一”的思想。年初，车间组织职工签订了安全目标责任书，重新讨论、修改了各岗位安全操作规程。编制了岗位“手指口述工作法”内容。同时车间根据内部的安全生产现状，自行开展了反习惯性违章专项治理活动，制定出车间反违章措施，有力的扭转了车间安全管理的被的局面。

（2）、根据公司统一安排，认真组织学习“四项制度”，结合安全月活动主题，以板报、晨会、班前班后会、安全活动日等，实施了多种形式的宣传教育活动。坚持每日晨会的召开，每周一次的安全卫生检查工作和每月的安全例会，积极参加了公司组织的安全演讲比赛。同时，参加不少于每月3次班组组织的安全包保会议，要求班组在安全日活动中，多结合公司实际案例进行认真研讨和反思，从而达到全面掌握、全面了解、全面执行、全面提高的安全宣传目的。

（3）、车间安全管理还需继续加强。本年度发生习惯性违章多次，发生一起严重违章现象，在电解二车间处理道轨水泥梁移位时，竟有两位员工在道轨上打闹，并且安全带还未系，反应出工作负责人对于安全监护工作不重视，安全思想麻痹，没有严格执行高空作业票管理规定，同时也暴漏出车间在执行工作票制度中要求不严、管理不细、监察不到位等问题，造成检修个别员工的责任意识、安全意识薄弱现象；车间在安全管理方面还存在漏洞。这一点车间有不可推卸的责任，也是车间日后管理的重中之重。

（4）、加强现场管理及安全隐患排查工作。让员工树立“隐患可控，事故可防”的思想观念。任何事故都是有苗头、有征兆的，都要经过萌芽、发展到发生这样一个过程。“海恩法则”指出：“每一起严重事故的背后，必然有29次轻微事故和300起未遂先兆以及1000起隐患”。如果我们能够高度重视，超前预防，管理前移，重心下移，在源头上下功夫，及时发现各种苗头和征兆，及时处理各类隐患，任何事故都是可以预防的。因此，车间加大现场安全检查和隐患治理工作。车间每月组织管理人员对设备、现场、安全进行综合检查4次，特种设备、行车、焊机的专项检查各4次；全年综合检查44次，专项检查40次，季节性检查4次；全年共查设备隐患28项，现场管理缺陷228项，均已得到及时整改，避免了重特大事故的发生，无形为公司带来了效益。查违章违纪92人次。在每次检查中都做到横向到边、纵向到底不留死角的系统的安全检查，绝不流于形势，敢抓敢管，查违章、找隐患、早消除。决不为公司添麻烦，确保检修一方平安。

（5）、检修车间全年按时、按质、按量共整改了上级下发的隐患36项，100%得到整改，并进行了复查，及时反馈到安环部。还制定了考核办法。

（6）、“5s”现场管理方面，结合“5s”内容要求，检修车间发生彻底的改变。检修工作平台下、车间二级库、机加工、空压站、净化站、及广场前的不用或暂时不用的钢材、设备等给予整顿、归库上交，对车间的定置摆放区域重新刷新。

（7）、双基建设是确保安全工作的坚实后盾，是夯实安全生产的基础，车间有针对性的加强对高空作业的现场安全管理；对氧气、乙炔储存、运输、使用检查；做好百日安全隐患排查治理的总结；组织对车间各工种安全知识培训，加强5s现场管理，完善车间双基建设内资，并做好双基的考核与总结。

1、检修车间继续围绕优质、高效的服务宗旨，确保全年无一起事故发生；确保设备安全高效运行；确保净化供料系统畅通；确保空压供风系统无阻；确保母线压降降到最低；确保加工件按时、优质完成。

2、通过内部市场化深入开展加强思想引导，增强执行意识，树立模范先进学习，开展批评与自我批评，不断提高自己，密切关注职工思想动向；真正做到自觉接受任务不讲条件，不找借口。

3、加强业务技能培训，通过召开座谈会、专题会，持续做好传帮带教工作，杜绝返工现象，使功效达到高效能，高质量。

4、加强员工与员工，班组与班组，车间与车间的沟通，有效的提高执行力。

5、加强执行力的落实，认真制定方案，明确责任，控制时效，定时或不定时到工作现场，查看工作进度及工作质量。好的方面经验及时进行总结、推广，不好的方面及时进行更正改进。

6、为了体现出“多劳多得、能者多得”的分配原则，打破原先同岗同酬的模式，利用内部市场化的经济杠杆，来调动职工的工作积极性，把职工作为一种资源，通过内部市场化运作，对全体员工劳动力进行优势整合，让管理流程科学化，从而达到规范队伍建设。

xxxx年是我们公司在疲软的市场竞争下寻求发展壮大的一年，挑战与机遇并存。新形势下，我们肩上的担子还会增加，我们要同舟共济，与企业共命运，少想外界怎样差，多想自己如何做！在新的一年即将开始之际，我们将发扬优点、再接再厉、克服不足、勇闯难关。虚心学习其他车间的先进经验，在20xx年的工作中再创辉煌。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn