# 员工劳动合同书电子版弄 简易员工劳动合同书电子版(实用8篇)

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2024-07-01

*合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。员工劳动合同书电子版弄篇一甲方...*

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**员工劳动合同书电子版弄篇一**

甲方(用人单位)名称:

住所:

法定代表人或主要负责人(委托代理人):

乙方(劳动者)姓名:

性别:

现居住地地址:

户籍所在地地址:

居民身份证号码(或其他有效身份证件号码):

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律,法规,规章的规定,在平等自愿,协商一致的基础上,同意订立本劳动合同,共同遵守本合同所列条款.

一,合同期限

第一条甲,乙双方选择以下第种形式确定本合同期限:

(一)固定期限:自用工之日年月日起至年

月日止.其中试用期自年月日至年月日止,期限为天.

(二)无固定期限:自用工之日年月日起至法定的终止条件出现时止.其中试用期自年月日至年月日止,期限为天.

(三)以完成一定的工作任务为期限.自用工之日年

月日至工作任务完成时即行终止.

二,工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要,乙方同意在甲方安排的工作地点从事岗位(工种)工作.经甲,乙双方协商同意,可以变更工作地点,工作岗位(工种).

第三条乙方应按照甲方要求,完成工作数量,并达到质量标准.

三,工作时间和休息休假

第四条甲乙双方选择实行以下第种工时制度:

(一)实行标准工时工作制度.

(二)实行综合计算工时工作制度.

(三)实行不定时工作制度.

休息休假按国家和我省有关规定执行.

四,劳动保护,劳动条件和职业危害防护

第五条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律,法规和规章,为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用具,建立健全生产工艺流程,制定操作规程,工作规范和劳动安全卫生制度及其标准.

第六条对乙方从事接触职业病危害作业的,甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查,在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查.

第七条甲方有义务负责对乙方进行政治思想,职业道德,业务技术,劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训.

第八条乙方有权拒绝甲方的违章指挥,对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为,有权提出批评并向有关部门检举控告.

五,劳动报酬

第九条乙方试用期的工资标准为元/月(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80%,并不得低于用人单位所在地的最低工资标准).

第十条乙方试用期满后,甲方应根据本单位的工资制度,确定乙方实行以下第种工资形式:

(一)计时工资.乙方的月工资为.如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动,按新的工资标准确定.

(二)计件工资.甲方应制定科学合理的劳动定额标准,计件单价约定为元/件,元/件,

元/件.

(三)其他工资形式:

第十一条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资,发薪日为每月日,不得克扣或无故拖欠.甲方支付乙方的工资,应不违反国家有关最低工资的规定.

第十二条实行标准工时制度,甲方安排乙方延长日工作时间,应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的,应支付不低于乙方工资的200%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的,应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬.

第十三条实行综合计算工时和不定时工作制度,甲方安排乙方月工作时间超过167.4小时,应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的,应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬.

六,社会保险

第十四条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律,法规和政策规定为乙方缴纳基本养老,医疗,失业,工伤,生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分,甲方可从乙方工资中代扣代缴.

甲乙双方解除,终止劳动合同时,甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续,出具解除或者终止劳动合同证明书.乙方应及时办理工作交接手续.

七,双方约定的事项

第十五条甲乙双方约定本合同增加以下内容;

(一)甲方出资,为乙方提供法定以外培训的约定

(二)保守商业秘密的约定

(三)补充保险和福利待遇的约定:

1,

2,

3,

(四)其他事项的约定:

1,

2,

3,

八,其他

第十六条甲乙双方劳动合同的变更,解除,终止,续订按国家和本省有关规定执行.

第十七条本合同未尽事宜,双方可另行协商解决,与今后国家和本省有关规定相悖的,按有关规定执行.

第十八条本合同一式两份,甲乙双方各执一份.

甲方:(盖章)

法定代表人或主要负责人(委托代理人):(签名或盖章)

年月日

乙方:(签名)

年月日

**员工劳动合同书电子版弄篇二**

劳动合同，是用人单位（包括企业、事业、国家机关、社会团体等组织）同劳动者之间确定劳动关系，明确相互权利义务的协议。企业与被招用的工人签订劳动合同时，必须遵守国家政策和法规的规定，坚持平等自愿和协商一致的原则；劳动合同必须以书面形式签订；劳动合同的内容必须完备、准确。

**员工劳动合同书电子版弄篇三**

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法典》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

1、本合同期限类型为有固定期限合同。

2、本合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年。

3、试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

4、本合同期满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二条 工作内容

1、乙方同意根据甲方工作需要，在公司担任\_\_\_\_\_岗位的工作。

2、甲方可根据公司经营管理的需要及乙方的业务能力和工作表现，调整乙方的工作岗位。

3、乙方在受雇于甲方期间应始终保证按照甲方的要求完成交付的工作任务，履行职责。

4、乙方在合同期内不得以任何形式从事其他公司的工作或私接业务。

第三条 劳动保护和劳动条件

1、甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

2、甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

3、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

4、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第四条 劳动纪律

1、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产;遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方违反劳动纪律或违反公司的章程、制度，甲方将给予乙方纪律处分，严重者公司有权立即解除本合同。

第五条 劳动报酬

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

2、在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。

3、甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

4、由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

第六条 保险福利待遇

1、甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

2、甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移 。

**员工劳动合同书电子版弄篇四**

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省劳动合同条例》，经双方平等协商，自愿签订本合同。

一、甲方义务

（一）遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益；

（二）按时足额为乙方缴纳社会保险费；

（三）按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠；

（四）为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

（五）依法对女职工和未成年工实行特殊保护；

（六）依法支持乙方参加合法的社会活动；

（七）保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇；

（八）乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等；

（九）乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

二、乙方义务

（一）遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益；

（二）遵守甲方不违反法律、法规的规章制度，服从甲方的领导、教育和工作安排；

（四）自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费；

（五）在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

三、本合同期限、工时制度、工作内容、工资给付

（一)本合同期限选用\_\_\_\_：a(固定期限）；b（无固定期限）；c（以完成一定的工作为期限）。a：本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日终止。其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

b：本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起生效，至下列条件出现时终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

c：本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成日终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

（二)本合同期内工时制度采用\_\_\_\_\_\_\_\_\_：a(定时工作制）；b（不定时工作制）；c（综合计算工时工作制）。

a.乙方每天为甲方工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时，每周至少休息1天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

b.不定时工作制（按劳动保障行政部门批准的办法执行）。

c.综合计算工时工作制（按劳动保障行政部门批准的办法执行）。

（三）工作内容：乙方同意甲方安排其从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

（四）工资给付：

1、甲方以法定货币至少每月支付一次乙方工资。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

2、非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资；停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准发给生活费。

3、加班工资：

（1）甲方安排乙方延长工作时间，须按乙方小时工资标准\_\_\_\_\_%支付工资；

（3）甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的\_\_\_\_\_%支付工资。

四、劳动合同的终止、解除和续订

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同(后四项甲方应提前30日以书面形式通知乙方）：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动织律或甲方规章制度的：

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任及劳动教养的；

6、乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

8、甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

（三）乙方有下列情形之一，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者负伤。在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规、规章规定的具他情形。

（四）有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

4、甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的；

5、甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的；

6、甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

（五）除上款外，乙方提出解除本合同应当提前三十日以书面形式与甲方协商。

（六）经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

五、解除劳动合同的有关补偿

（一)甲方因本合同第四条第（一）款、第（二）款的第6项解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年(不满1年的按1年计。下同）发给相当于1个月工资的经济补偿金，但最多不超过12个月。

（二)甲方根据本合同第四条第（二）款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第(四）款的2、3项解除合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金。

（三)甲方根据本合同第四条第(二）款第5项解除合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于6个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的50%或100%增发医疗补助费。以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前12个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

六、医疗期及待遇

（一）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

（二）乙方在医疗期内停工医疗累计不超过180天的，甲方发给乙方工资70%的病假工资；超过180天的，发给乙方工资60%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

（三）乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

七、违约责任及其它约定事项

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔(补)偿责任。

（一）甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

（二）甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分25%的经济补偿金。

（三）甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额50%的额外经济补偿金。

（四）乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

（五）双方约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

八、附则

（一）本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

（二）甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起60日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

（三）本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

**员工劳动合同书电子版弄篇五**

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（职工）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产（工作）需要，按国家和本市有关招用外地职工的规定，招收乙方。双方根据有关劳动管理规定，按平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，以明确双方权利、义务，并共同遵守执行。

一、合同期限

（一）本合同期限不得超过一年。

（二）本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。（其中头\_\_\_\_\_天为试用期）

（三）本合同甲乙双方各存\_\_\_\_\_份，鉴证时还需交鉴证机构\_\_\_\_\_份。

二、工作任务和岗位

（一）乙方工作岗位（工种）\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

三、劳动时间与休假

（一）甲方实行国家规定的每日工作\_\_\_\_\_小时，平均每周工作不得超过\_\_\_\_\_小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过\_\_\_\_\_小时，每月累计不得超过\_\_\_\_\_小时。确需加班加点的必须经乙方和工会同意。

四、劳动报酬

（一）甲方执行本市最低工资标准规定，保证乙方的工资标准不得低于本市新规定的最低工资标准。

（二）乙方工资形式、标准：

1、乙方的工资形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方的工资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月（或\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/时）。

3、乙方月工资收入，由甲方按本单位工资管理制度，根据乙方工作成绩、出勤和纪律情况，考核发放。

（三）甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日如期发放工资。如超过规定日期的，从第六日起，甲方每天按拖欠工资额\_\_\_\_\_%赔偿乙方。

（四）甲方安排乙方加班加点，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

（五）非因乙方原因所致的停工、停产，甲方按国家、省、市规定给予乙方停工待遇。

五、保险待遇

（一）乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

（二）乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

1、医疗终结期内，乙方的\'医疗待遇、工伤生活费等待遇，按本市工伤保险有关规定支付。

2、合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县（市）医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

（三）发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

（四）乙方患病或非因工负伤，其待遇：

1、停工医疗期限，由甲方根据乙方在本单位工作时间，按国家规定和本单位制度确定。

2、医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同。

3、伤病假期间，由企业酌情发给生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（五）乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（六）企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

六、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

七、变更、解除、终止劳动合同

（三）有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1、乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务的。

2、乙方非因工伤病医疗期满，且不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

3、乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的。

4、甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

（四）有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

1、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

2、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的。

3、甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

（五）有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

1、乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的。

2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的。

3、职工在享受法定假期间的。

（六）经济补偿金按国家和广州市规定执行。

（七）按本合同第八条第（三）款2项解除劳动合同时，由甲方发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（八）若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿（低值易耗品除外）

（九）甲、乙任何一方解除劳动合同，必须以书面形式提前\_\_\_\_\_天通知对方，但在试用期内，以及符合第八条第（三）款3项、第（四）款情形之一的，可以随时解除劳动合同。解除劳动合同的通知应包括原因、依据及生效时间等内容。

甲方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**员工劳动合同书电子版弄篇六**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方建立劳动关系，明确权利义务，依据中华人民共和国《劳动法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

本合同期限年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

甲方根据工作需要，安排乙方的工作岗位为。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月日支付工资，支付的劳动报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，其中试用期的劳动报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

双方解除或终止合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

如乙方不同意参加社会保险的，甲方应为乙方交纳的社会保险费甲方在每月结算工资时直接支付给乙方。

乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除合同或自动离职，亦不得在保密期限内自行与甲方竞争关系的单位从事和原在职相同或有关的经营活动。乙方违反本合同约定的保密事项，应当向甲方支付违约金，违约金的计算方式参照《反不正当竞争法》第20条的规定计算。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**员工劳动合同书电子版弄篇七**

甲方（用人单位）：

地址：

法定代表人（委托代理人）：

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_籍贯：\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_县（区）\_\_\_\_\_\_乡（镇）\_\_\_\_\_\_村（街）

身份证号码：

现在住址：

本合同期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标：

1、甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证安全生工作和职工健康。

2、甲方不得安排未成年工（16岁以下）不宜从事的工种。

1、甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

2、甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

3、乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人，若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

1、甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为4天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。

2、甲方每月按期给乙方发放工资；每月\_\_\_\_\_\_号为发薪日。

（1）业务员：若是新员工每月\_\_\_\_\_\_元加提成，\_\_\_\_\_个月试用期，试用期间如果有业绩的即在原来的底薪上加\_\_\_\_\_\_元，并升为正式员工：工资为\_\_\_\_\_元加本月业务提成，但每月要保证有一个业务来往。（注：以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人）。

1、甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；

（2）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的；

（3）参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于应予辞退的；

（4）甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3、在下列情况下，乙方可以解除合同：

（2）甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

4、合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

甲乙双方任何一方违反合合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿（赔偿金额5000—10000元人民币不等）。

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

单位（签章）：

法定代表人（签章）：

日期：乙方（签章）

**员工劳动合同书电子版弄篇八**

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一劳动合同双方当事人基本情况

第一条

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍类型（非农业、农业）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或者其他有效证件名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证件号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在京居住地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_\_\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_\_\_\_\_\_街道（乡镇）

二劳动合同期限

第三条本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作完成时终止。

三工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第六条乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

四工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五劳动报酬

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

六社会保险及其他保险福利待遇

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_

七劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九当事人约定的其他内容

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十劳动争议处理及其它

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同的附件如下\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）

乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

附件

劳动合同变更书

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：

甲方（公章）

乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

使用说明

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。签订劳动合同，甲方应加斧章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第二十一条中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

签订劳动合同应当注意的法律问题

（1）当事人必须具备合法资格。作为用人单位，应是依法成立的企业、民营经济组织、国家机关、事业单位、社会团体等用人单位，作为劳动者，必须具备劳动权利能力和劳动行为能力，凡年满16周岁、初中文化程度、身体健康的中国人、外国人和无国籍人，均是有鉴订劳动合同的资格。

（2）劳动合同内容合法，即劳动合同的各项条款，必须符合法律、行政法规的规定。

（3）劳动合同形式合法，劳动合同以书面订立，方为合法。虽然在实践中，有些企业与劳动者没有签订劳动合同，但在事实上已形成了事实上的劳动关系。事实上的劳动关系也受法律的保护，其合法权益也受到法律保护。平等自愿、协商一致是指劳动者与用人单位的法律地位平等，双方在平等身份的基础上就劳动合同的各项条款进行协商，取得一致意见，任何一方不得将自己的意志强加给对方，任何第三者也不得对其订立劳动合同进行非法干涉。

2、劳动合同内容。劳动合同内容是指劳动者与用人单位达成的劳动权利义务的个体规定，具体表现为合同条款。《劳动法》第19条规定：“劳动合同应以书面形式订立，并具备以下条款：

（一）劳动合同期限；

（二）工作内容；

（三）和劳动条件；

（四）劳动报酬；

（五）劳动纪律；

（六）劳动合同终止的条件；

（七）违反劳动合同的责任。”劳动合同除前款规定的必要条款外，当事人可以协商约定其他内容。根据这一规定，劳动合同内容可分法定内容和商定内容两部分。法定内容是指劳动法律法规规定的，劳动合同当事人必须遵照执行的内容，劳动者与用人单位订立劳动合同时，必须规定下列法定内容：

（1）工作时间和休息；

（2）劳动保护和劳动条件。劳动保护是为保障劳动者在劳动过程中的安全和健康所采取的各项保护措施；劳动条件是为劳动者提供符合国家卫生标准的工作环境。

（3）劳动待遇，主要包括、保险、福利等。劳动合同中的法定内容是劳动法律、法规规定的，但是双方当事人可以在法律规定的范围内协商具体执行办法。

商定内容是指劳动合同法事人双方协商规定的内容，商定内容分为必要内容和补充内容，必要内容是指劳动合同必须具备的内容，缺少了劳动合同就不能成立，例如劳动合同是否规定试用期，是否约定保守用人单位商业秘密以及用人单位是否向劳动者提供住房等。不管是必要内容还是补充内容，都不得违反法律、法规的规定，否则该条款一律无效。

综上所述，用人单位在与劳动者订立劳动合同时，应遵循平等自愿、协商一致和合法原则，就劳动合同的主要条款平等地协商，明确双方的权利和义务，这样能避免或减少劳动纠纷的发生。

甲方：

乙方：

签订日期：年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn