# 解除劳动合同证明书和离职证明的区别 解除劳动合同证明书(精选14篇)

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2024-07-01

*在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。解除劳动合同证明书和离职证明的区别篇一xxx，性别，身份证号xxxxx...*

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

**解除劳动合同证明书和离职证明的区别篇一**

xxx，性别，身份证号xxxxxxx ，系我单位聘用职工，该与我单位协商一致，已正式解除劳动合同关系。

特此证明。

单位（盖章）

年 月 日

《中华人民共和国劳动合同法》

第37条 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内，提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

第50条：用人单位应当在解除或者终止劳动合同时，出具解除或者终止劳动合同证明，并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

第89条 用人单位违反本法规定未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明，由劳动行政部门责令改正；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

**解除劳动合同证明书和离职证明的区别篇二**

甲 方：

乙 方： (员工工号： )

甲、乙双方于 年 月 日签订了有/无固定期限劳动合同，现由 方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为： 年 月 日;

二、 方支付 方经济补偿金(违约金) 元;

三、 ;

四、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公司)： 乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：

20xx年xx月xx日

**解除劳动合同证明书和离职证明的区别篇三**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_是我公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门职工，于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日到职，因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_情况，经公司研究决定，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日于以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止劳动关系。

人力资源部

年 月 日

解除劳动关系证明

我单位 ，身份证号码 ，个人电脑号 ，因 原因于 年 月 日与我单位终止(解除)劳动合同。

特此证明。

用人单位(盖章);

年 月 日

**解除劳动合同证明书和离职证明的区别篇四**

同志：

本单位与职工\_\_\_\_\_\_\_\_所签订劳动合同（期限：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日），按照国家法律法规，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日解除（终止）。

解除（终止）劳动合同原因：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（单位章）:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**解除劳动合同证明书和离职证明的区别篇五**

甲方：

乙方：

甲乙双方于年月日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

1.自年月日起，解除双方签订的`劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2.甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)。扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写)

3.甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至年月日止。

4.甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

5.乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6.乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲,乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

甲方：

乙方：

年月日

**解除劳动合同证明书和离职证明的区别篇六**

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公司)

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(员工)，身份证号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据及相关法律、法规的规定，甲、乙双方经协商一致达成本协议:

一、乙方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日入职甲方，甲乙双方签订的最后一期劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日下班后，乙方在家突发脑溢血，甲方予以积极协助。

根据规定，乙方3个月的.医疗期截止\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日结束。根据保险条例规定，双方一致认为，该次事故不属于工伤范围，故乙方同意放弃工伤认定申请。现因乙方在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作，根据乙方的申请，双方同意于20\_\_年\_月\_日提前解除劳动合同关系。相关协议内容如下:

二、甲方与乙方结清以下款项:

1、至劳动合同关系解除之日止乙方医疗期工资\_\_\_\_\_\_元。

2、甲方发给乙方相当于个月工资的经济补偿金人民币\_\_\_\_\_\_元。

3、甲方向乙方额外支付相当于一个月工资代通知金人民币\_\_\_\_\_\_元。

4、甲方向乙方支付相当于9个月工资的医疗补助费人民币\_\_\_\_\_\_元。

上述1、2、3、4项共计人民币元，乙方同意现金领取或由甲方支付到乙方工资帐户中。

三、乙方应于签订本协议当日内向甲方交回工作服、厂牌等属于公司的物品，甲方给乙方开具离职证明。四、乙方承诺由其自行决定是否申请劳动能力鉴定，甲方将提供协助。

五、乙方应自本协议签署之日起1个工作日内办理工作交接手续，工作交接办结时，甲方与乙方结清工资、经济补偿等费用，乙方同意此后放弃向有关机构(包括乙方、劳动部门、仲裁委和法院等)主张其它工资(含加班工资)、经济补偿、社会保险、患病待遇等相关之权利。

六、本协议一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章):

乙方(签字画押):

授权代表:\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方家属(签字画押):

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**解除劳动合同证明书和离职证明的区别篇七**

兹有本单位职工\_\_\_\_，性别\_\_\_\_，年龄\_\_\_\_，住址：\_\_\_\_，身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_，劳动合同期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，现因为\_\_\_\_原因根据《劳动法》\_\_\_\_\_\_\_\_等规定，本公司解除和该员工的劳动合同（无固定期限），特此证明。

公司（用章）

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解除劳动合同证明书和离职证明的区别篇八**

兹有本单位职工，性别，年龄，住址。劳动合同期限为年月日至年月日（或无固定期限、以完成一定的工作为期限）因，根据《劳动法》第条第款第项规定，本单位解除该职工的\'劳动合同。特此证明。

（用人单位盖章）

年月日

编号：（）号

企业名称（甲方）：

职工姓名（乙方）：

经方提出，甲乙双方于年月日解除劳动合同。

特此证明

合同期限年月日至年月日

职工在本单位连续工作年限年

经济补偿金核发月数为个月总计元

医疗补助费核发月数为个月总计元

职工档案、社会保险于年月日转移

（本证明书一式三份，甲乙双方各持一份，保税区劳动人事局留存一份。）

企业（盖章）：

年月日

编辑

**解除劳动合同证明书和离职证明的区别篇九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

甲乙双方于年月日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

2.甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)。扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币\_元(大写)

3.甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至20\_\_年\_\_月\_\_日止。

4.甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

5.乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6.乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲,乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)：

20\_\_年\_\_月\_\_日

注：此最新解除劳动合同书样本一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。

**解除劳动合同证明书和离职证明的区别篇十**

编号（）

本单位与\_\_\_\_\_\_\_\_签订的\'劳动合同由于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除，其档案及社会保险转移手续于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日转移。

特此证明

单位（盖章）年月日

此证明书已于本人签字之日送达本人。

职工签字:

年月日

说明：此证明一式三份，一联存根留用人单位，二联交职工使用，三联存入职工本人档案。

编号（）

本单位与\_\_\_\_\_\_\_\_签订的劳动合同由于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除，其档案及社会保险转移手续于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日转移。

特此证明

说明：档案。

单位（盖章）年月日

此证明一式三份，一联存根留用人单位，二联交职工使用，三联存入职工本人此证明书已于本人签字之日送达本人。

职工签字:

年月日

编号（）

本单位与\_\_\_\_\_\_\_\_签订的劳动合同由于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除，其档案及社会保险转移手续于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日转移。

特此证明

说明：档案。

单位（盖章）年月日

此证明一式三份，一联存根留用人单位，二联交职工使用，三联存入职工本人此证明书已于本人签字之日送达本人。

职工签字:

年月日

**解除劳动合同证明书和离职证明的区别篇十一**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_与我单位订立的劳动合同，按下列第七款解除或终止劳动关系：

一、劳动合同期满，终止劳动合同。

二、符合《劳动法》第二十五条款规定，解除劳动合同。

三、符合《劳动法》第二十六条款规定，解除劳动合同。

四、用人单位濒临破产经人民法院宣告法定整顿期间，确需裁减人员，解除劳动合同。

五、用人单位生产经营发生严重困难，达到当地政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员，解除劳动合同。

六、符合《劳动法》第三十二条款规定，解除劳动合同。

七、经劳动合同双方协商一致，解除劳动合同。

八、劳动合同当事人丧失主体资格，终止劳动合同。

职工本人(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位(印章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签于：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**解除劳动合同证明书和离职证明的区别篇十二**

解除劳动合同证明的.写作要怎样写才能是合法生效的，以下文书帮还推荐解除劳动合同证明阅读。

关于与\_\_\_\_\_\_\_\_同志终止或解除劳动合同的证明

\_\_\_\_\_\_\_\_同志，于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日进入本单位。最后一期劳动合同由\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。现因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_依据《中华人民共和国劳动合同法》\_\_\_\_条\_\_\_\_款，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起与\_\_\_\_\_\_\_\_同志\_\_\_\_\_\_\_\_劳动合同。

单位盖章

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

注意事项：

第一、会涉及到领取失业救济金的问题，所以解除合同证明书一定要标明是对合同终止或者公司提出解除。

第二、根据《劳动合同法》第50条第二款规定，劳动者应当按照双方约定，办理工作交接。用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第三、在此过程中，公司有劳动违法行为，可直接向公司的工商注册地的劳动监察部门投诉处理或劳动仲裁委申请仲裁解决。

**解除劳动合同证明书和离职证明的区别篇十三**

兹有该同志，性别：\_\_\_女\_\_\_年龄：32\_\_\_于20\_\_年\_月\_日被我单位录用，从事\_\_\_工作。\_\_\_20\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日因\_\_\_个人原因自动离职\_\_\_终止（解除）合同，特此证明。

合同鉴证编号\_\_\_：

单位（盖章）

20\_\_年\_月\_日

**解除劳动合同证明书和离职证明的区别篇十四**

兹有本单位职工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，年龄\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

根据《劳动法》第\_\_\_\_\_\_\_\_\_条,第\_\_\_\_\_\_\_\_\_款,第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

解除劳动合同证明书范本(五一)

本单位与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士(身份证号码或者其他有效身份证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)签订的\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同，由于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日解除，其档案及社会保险关系移转至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。该职工在本单位的相关工作情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_1.本单位与其最近一次签订的劳动合同期限为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。2.该职工在本单位的所从事的工作内容或工作岗位为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。3.该职工在本单位的工作年限共计为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

单位盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn