# 2024年电力年终工作总结(精选8篇)

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2024-06-29

*写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。电力年终工作总结篇一20\_\_年度，电力公司调试公司作为集团公司的主要支柱之一，...*

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

**电力年终工作总结篇一**

20\_\_年度，电力公司调试公司作为集团公司的主要支柱之一，能够紧紧围绕集团公司“\_\_”工作思路，准确判断市场形势，立足长远练好内功，创新发展举措，凝聚发展合力，全面提高经营管理水平。在市场开发、项目调试、经营管理、党建工作等方面均取得良好的业绩。全年员工无违法违纪现象发生，安全生产零事故、全面完成了公司在年初工作会上下达的各项考核指标。

一、20\_\_年主要工作回顾

市场开发成效显著，夯实公司发展基矗一年来，我们把市场开发作为全年工作的重点，巩固与五大发电公司、东方电气等的合作关系，全面进军国内外电建市场，不断拓展发展领域。全年共签订发电集团电厂2330mw机组、\_\_发电厂2600mw#2机组、\_\_厂2600mw机组、\_\_电厂吹管技术服务、\_厂运行手册编制、\_\_第二发电有限责任公司升压站改造、电厂2300mw机组工程2机组调试、国电电厂2600mw机组扩建、\_\_电厂1600mw机组扩建工程等调试合同\_份。

在建工程顺利推进，品牌形象不断提升。现场员工以实际行动践行“品质成就未来”企业核心理念，做到服务理念追求真诚，服务内容追求规范，服务形象追求品牌，服务品质追求一流，全力打造电建调试的服务品牌。新疆市项目部针对该工程是循环流化床机组，设计变更多，新技术应用多，新疆冬季严寒大风施工难度大等特点，克服重重困难，以调试促安装、土建，理顺各阶段应具备条件，积极参与到设备单体调试当中去，以优质服务赢得了总包方的认可。\_\_电力发电厂2300mw机组工程是地区最大容量的循环流化床机组，同时也是\_\_锅炉厂首台自主知识产权锅炉，这台机组的调试结果关系着调试公司将来在神东电力的市场，他们坚持“今天的现场就是明天的市场”理念，在项目经理\_\_的带领下，深入现场研究和分析每一个技术难题，认真消缺，确保按期移交生产投入营运。\_\_矿区煤矸石资源综合利用2200mw发电工程，是\_\_厂首台自主开发的200mw循环流化床锅炉，技术难度大，现场条件复杂，项目经理郭萌带领现场员工，在循环流化床机组甩负荷试验中实现了新突破，为调试公司在循环流化床调试方面积累了宝贵的经验。印尼南望电厂(2300mw)机组得到了\_\_电力公司pln及相关单位的充分肯定、\_\_电厂首次进行了海水淡化制水。\_\_(洁净煤)电厂机组是陕西省最大的焦炉煤气发电项目，调试公司在焦炉煤气发电调试中实现新突破。截止目前，\_\_发电厂技改工程(2330mw)1号机组、\_\_矿区煤矸石资源综合利用(2200mw)机组、\_\_电力发电厂2300mw循环流化床机组、神华新疆2300mw煤矸石热电厂、国电大武口热电有限公司2330mw机组1号机组、青铜峡铝业自备电厂2330mw机组1号机组、发电集团热电厂2330mw热电联产、中水集团发电有限责任公司一期(2660mw)工程2机组调试、神木洁能电厂250mw调试工程等9项工程，机组均通过了有关部门168(72+24)小时满负荷试运后的质量检验工作，已顺利移交生产投入营运。印尼南望电厂(2300mw)燃煤发电机组调试工程、印尼苏娜拉亚(1600mw)燃煤发电机组调试工程、国电第二发电厂(2600mw)机组调试工程、balco(4330mw)机组调试工程等4项工程顺利推进，受到中外业主的高度评价。涌现出了李琳、陈念重、王俊洋、张波等一批“忠诚企业、服务业主、奉献精品、赢得市场”先进典型，使“电建”调试品牌的影响力不断得到提升。

以“依法治企年”活动为契机，不断提高经营管理水平。结合“依法治企年”活动和“小金库”专项治理工作，严格按照“三标一体”管理体系的要求，不断提高公司标准化管理水平。认真梳理完善相关管理和控制制度，对公司原有各项规章制度进行逐一审核、修订、增加或删改，使制度更合理、更具有操作性，并统一编辑装订成册，形成公司规章制度体系。同时自查公司存在的管理漏洞和经营风险，提高公司依法治企水平。制定了调试公司三年规划，为公司长远发展指明方向。参与编写了火电标准化建设委员会的《达标投产规程》和《火电建设质量管理规程》，编辑《调试手册》，修改完善各个机组调试大纲、制定收资调研控制程序，初步建立循环流化床、海水淡化、电网安评、脱硝技术、水电调试和节能环保等调试规范，加强对工程项目的规范化和调试过程的标准化管理。开展“让业主满意”劳动竞赛和“青年文明号”活动，以活动促进公司管理水平不提高。今年先后有4篇论文在《电力建设》和《清洗世界》发表，有\_\_篇论文获得省公司系统优秀论文，员工的专业技术水平不断提高，公司的`影响力也不断扩大。

坚持以人为本，关心员工生活。一年来，我们一直把服务重点放在一线，坚持以 “一线为重点、立足一线、服务一线”的理念。坚持党建带团建、促工建，特别是今年工作任务重，员工在现场工作时间长，环境差的情况下，我们更加注重关心员工生活，多为员工办实事、办好事。先后到工程现场对员工进行慰问，对员工及家属的喜、并丧事宜及时组织慰问、探视。加大小家建设力度，春节期间，印尼南望项目部，组织现场员工贴对联、放鞭炮，举行篮球比赛。组织员工为青海玉树地震灾区踊跃捐款。开展“导师带头”和青年突击队活动，在海水淡化、循环流化床等新技术方面为公司培养专业人才，使生力军队伍不断得到壮大。通过开展形式多样的活动，营造了和谐、团结、向上的良好氛围。

重视员工思想教育，努力建设一支高素质的员工队伍。结合公司现场工程点多，人员分散的特点，以调试公司qq群、邮箱等网络平台为载体，学习文件，介绍工程情况，布置工作，组织开展网络交流与讨论，统一员工的思想和行动。针对全年工作特点，教育员工树立大局意识，在集体利益与个人利益发生冲突时能“舍小家，为大家”。\_\_、\_\_、\_\_、\_\_等同志虽然是所领导，但他们分别兼任项目经理，他们敢于负责，勇挑重担，身先士卒，一直坚持战斗在调试现场第一线，以实际行动为员工当好表率。王俊洋同志的双胞胎儿子，春节前都生病住院，时值电厂调试正处在紧张阶段，妻子一人毫无怨言地承担起照顾两个孩子的义务，以实际行动支持他的工作，默默地为小家做出奉献。他始终坚守在工程一线，没有向组织提出任何要求。国庆节期间，张波同志不满2岁的孩子得肺炎住进了医院，而他却在热电厂锅炉点火吹管中紧张工作着，直到现场吹管合格后，才连夜坐火车赶回家照顾孩子。刘晓鹏同志孩子患病住院，他让父母和岳父母帮忙陪伴，坚持在现场准备相关资料，全身心投入到调试工作中，孩子快出院才赶回西安。一些同志新婚燕尔不要说渡蜜月，连蜜周都没有渡完就又赶赴现常调试公司正是因为有这样一支忠诚企业，默默奉献的员工队伍，使调试公司从一个辉煌走向又一个辉煌，这里浸透了大家无数的汗水和心血。

二、存在的主要问题和不足

1、主营业务单一，拓展新的业务领域迫在眉睫。虽然在调试方面我们占有绝对的优势，今年在循环流化床及焦炉煤气发电等项目上有所突破，但随着业主要求越来越高，在调试招标方面多为综合招标，既包括调试又含有性能试验及特殊试验，在性能试验及特殊试验方面我们还存在一定的不足，拓展新的业务领域迫在眉睫。

2、人员素质、技术水平、技术装备有待进一步提高。

由于电力施工企业工作条件艰苦，收入待遇较低，不仅人才引进比较困难，而且能力强、业务精的骨干跳槽，造成技术人才和高级管理人员严重短缺。近年来，我所新进人员较多，这些同志缺乏现场调试实践经验，特别是能够独当一面的专业骨干相对偏少，人员素质还不能满足工作需要，也制约了市场的开发力度，对于公司长远发展有一定的影响。但如新进人员太多又会影响到调试淡季人员窝工现像，所以配备合理的调试人员数量是一个及待解决的问题。随着我国经济的不断发展，电力高端技术不断涌现，机组装机容量、技术参数不断提高，需要仪器设备也不断更新，目前我所的技术装备还不能全面满足调试需求。特别是在拓宽调试范围上，我们要向性能试验和特殊试验方向发展，但这方面需要大量试验仪器设备，我所目前还是空白。另外配备性能试验及特殊试验的仪器设备需要大量资金，资金来源的问题也要提到议事日程上。

三、对形势和问题分析

20\_\_年我公司调试工作虽然很重，但面临最大的困难仍旧是调试市场竞争加剧，公司在调试的主导地位受到冲击。由于目前国家节能减排工作重点和加大投资风电、核电及其他类型电力工程，火电市场相对萎缩，另外电力调试市场竞争越来越激烈，调试队伍增多并在不规范的电建市场中无序竞争，一路拼杀下来，拼旧了设备，拼走了人才，几乎拼光了老本，拼的电建兄弟犹如战场上的仇敌，公司在调试的主导地位受到冲击，这些问题使队伍稳定和可持续发展受到了严峻的挑战，使我们压力巨大。

四、20\_\_年的工作打算

工作思路：坚持“一个中心”：以确保调试公司稳定发展为中心;实现“两个提高”：即提高工程项目调试管理水平，实现无形资产升值;提高抗击市场风险的能力，继续拓展新的调试领域。

重点工作：20\_\_年调试公司各项工作依然很重，面临的困难和市场压力更大，又是九个工程同时上马，十几台300mw以上的机组要求投产，我们要保证明年重点工程按期按质竣工。对此我们既要认清形势，增强危机感、紧迫感，又要坚定信心，提高工作能力和管理水平，强化安全管理，确保调试质量和安全处于受控状态，切实做好调试工作，努力保持调试公司经营业绩和基础管理工作持续稳定发展。

1、抓好在建工程。由于电力调试单位内部恶性竞争，经常导致低价中标，我们要以质量求生存。从调试质量、服务态度及人力资源配置各方面均要确保做好调试工作。要对调试质量、服务质量以及调试的深度和广度上进行总结，保证新项目在实施过程中进展顺利。只有这样，才能使调试水平更高，效益好大，后劲更足。要加大对技术装备的配置，特别是配置高精尖的测量设备，以满足调试的需要。

明年工程主要有：\_\_\_电厂(\_\_mw)\_\_发电工程和苏娜拉亚(\_\_mw)燃煤发电工程、\_\_(\_\_mw)燃煤发电工程、国电第二发电厂(\_\_mw)燃煤发电工程、\_水电\_建设集团公司发电有限责任公司一期(\_\_\_mw)工程2机组调试、\_\_电厂(\_\_mw)燃煤发电工程、\_\_电厂(2300mw)燃煤发电工程、\_\_有限公司电厂(\_\_mw)调试工程2号机组调试、\_\_发电有限公司昌吉热电厂(\_\_mw)热电联产工程2号机组调试等9项工程要按照达标投产、创优质工程要求按质按期完成。

2、增强“三种”意识。要以转变观念为先导，增强市场意识、服务意识、质量意识，按照市场经济规律和企业自身的特点，打造企业自身的核心竞争力，以灵活的方式和手段，拓宽业务范围。立足调试行业，寻求多元化发展，突出主营业务奋发拓展市场，既要做强主营核心业务，又要多元化经营，力争在与调试相关或相邻的业务范围和领域，特别是性能试验、调试监理、电厂技术改造及生产技术服务等方面有所突破。“多条退”走路，既要做强做大国内市场，又要积极拓展国外市场，使企业发展得越来越好，越来越强。加强经营管理，继续扩大对外影响力。

3、建设“三支队伍”。全面提高职工素质是干好工作的基本保证。要针对大容量、高参数机组的不断出现，加快对高端人员的引进和培养教育的步伐，建设一支高精尖人才队伍;充分发挥各专业人员的潜能，采用多种形式的培训，加强对专业技术人员的培养，使他们能够及时应对处理各种现场问题，解决疑难技术难题，逐步造就一批忠诚企业、乐于奉献、技术精湛的专业带头人。加强对职工岗位技能培训，力求将每位职工培养成为具有较高反事故能力的专业技术人才，培养出一批责任心强、技术水平高的中青年专家。

4、建立完善自己的知识共享数据库。知识和经验的积累是有协同效应的，经过碰撞后可以产生升华。通过制度使大家的知识和经验相互分享，而不是仅仅只拘泥于一域，拓宽思路，共同成长。这样才能强化公司内部的技术和人才积累，使得公司的技术管理工作又好又快发展。

春风得意马蹄疾，政通人和双飞翼。\_\_年的辉煌已作为历史载入史册，让我们在公司党委的正确领导下，发扬“永不满足，永攀高峰”的企业精神，以更加奋发向上的精神状态，更加强烈的责任感和使命感，在应对市场挑战中坚定信心、迎难而上，化压力为动力、变挑战为机遇，沉着应对挑战，以求真务实的工作作风，创新的工作理念，再度谱写出调试公司新的篇章。

**电力年终工作总结篇二**

光阴似箭，日月如梳，一年的时间的确是很短暂的，不知不觉20xx年已即将过去，更应该总结一下过去，思索一下未来，取过去之长、补未来之短。回顾一年来的工作，我主要做了以下几个方面：

由于我公司施工电源的惟一性、特殊性，依据公司的用电管理制度，加大对施工用临时电源的管理，我个人做到每日对现场的巡查，坚持对开闭站的运行操作的定期检查，对开闭站管理存在的问题提出要求，并督促整改。在开闭站设备出现缺陷时，积极与厂家联系备件，深入现场与维修人员一起查找问题，最终保证了设备的正常使用。

从4月份来厂伊始就开始负责全厂防雷接地网的施工检验管理工作，按照有关的质量管理标准和规范对全厂的防雷接地网施工进行了全面跟踪，分房号分区域检查，从搭接尺寸、焊接方法及接头防腐等各方面提出了要求，并组织施工单位及监理两次对已完工的区域进行了接地电阻的测试验收，均合格，从而使工程质量处于受控状态。

依据工程的形象进度和二级网络计划，针对本专业所管辖的设备制定了个人的工作计划，每日跟踪重点项目，全身心投入，督促监理做好现场的施工管理工作，参加了开闭站的停电检修工作，重点监督完成了全厂防雷接地网的敷设工作，协助完成了110kv风陵渡变电站＃584开关更换ct、110kv启动电源第二方案的线路踏勘、500kv出线初可研踏勘及现场定位等具体工作。

按照部门安排，结合专业实际特点，制定了专业的生产准备计划，参与制定了专业的工作标准，包括：电气点检长、电气点检员工作标准；管理标准，包括：电气点检长、点检员的岗位规范；电气绝缘监督技术标准；电气专业分工；电气点检长、点检员安全职责、现场施工电源管理标准、电气设备接零接地管理、防止电气误操作管理标准、电气一次设备台帐、电气一次设备清册、施工期图纸管理标准、电气备品备件管理标准、电气工作票管理标准、电缆巡查清扫管理标准、呼吸器检查管理标准、电气设备异动管理标准、电气设备缺陷管理标准、电气一次设备施工及验收标准、对电气维护单位的考核及评价标准、电气设备点检定修管理标准、电气设备检修管理标准；以及5大类60余条的电气技术标准，并收集了大量有关电气一次设备检修、维护方面的资料。

依据安排，先后参加了500kv断路器、500kv电流互感器、封闭母线、6kv开关柜、柴油发电机以及辅助车间的低压开关柜、干式变的设备招标工作，期间我个人本着严谨认真、公平公正的态度圆满完成了从标书审查、开标评标到技术协议的谈判签订的各项工作。为了保证设备按期保质的到场，先后赴上海、北京、保定，参加了500kv电压互感器、500kv电抗器及＃1高厂变的出厂试验，到厂家对设备的设计、排产及生产进度进行了解，及时掌握反馈了大量一手情况，为后续工作做出了努力。

依据现场实际需求，制定了图纸需求计划，就一些急需的图纸与设计院积极沟通，取得相互理解，基本满足了施工的需求。七、其它工作。在做好专业工作的同时，我还负责部门的培训、支部的日常工作和其它领导交办的工作。一年来为了做好工作，我主动收集资料，积极与人资部门配合，制定了部门的年度培训计划并组织实施。建立了设备党支部的各类台账，健全了支部学习笔记，配合公司党委完成了各项活动。新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我决心再接再厉，在以后的工作中扬长避短，克服不足、认真学习、勤奋工作，使自己能一直紧跟公司发展的步伐，为公司明年的机组双投和今后的繁荣发展做出应有的贡献！

**电力年终工作总结篇三**

绿化工作看似简单，实则不易，一年四季，种花栽树、剪枝除草、浇水施肥等工作都比较繁琐，而且时间性很强，需脚踏实地，锐意进取，才能使各项工作均取得进步。

一年来，我认真学习公司新的规章制度，按时上下班，对自己的本职工作认真负责，绝不放过没一个细节。对领导安排的工作及时按时完成。从思想上到行动上多做到真正以公司为家，把公司的事当成自己的事去做，做到先有大家再有小家，把公司的事无论大小都当成首要大事去做，做到想公司所想，做公司所做。

在绿化工程的管理工作中，在严格按照政策法规、行业规范以及建设单位对工程的要求办事的同时，我注重积累大量第一手资料，准确发现存在问题并能够在第一时间妥善解决。全方位为所属绿化工程提供直观依据，力争在园林绿化养护水平，及本单位的绿化工程管理工作上全新台阶做好技术保障。在安全生产方面，我把责任落实到每一个具体从业者手中，针对绿化养护、园林机具、农药的使用管理等方面分别制定了操作规程，并召开安全生产会议，最大限度地消除安全隐患，确保职工及财产安全。

在平时我不断加强自身在专业与非专业方面的学习，提高工程质量，在工程建设中依据具体情况具体分析，因地制宜的原则，并结合自身的工作经验，努力提高公共绿地的景观质量，不为了只完成任务而建设，在提高苗木成活率上下功夫，提高管理水平保证公司的经济效益。在公司同事们的共同努力下，苗木成活率有了提高。

今年我主要参与施工和养护的工地主要是xx。xx工地今年采取突击战术，把工作紧凑化，统一拔草、浇水、打扫卫生，现xx真在最终交接验收中。xx工程面临的困难多，有拆迁问题、设计问题、交叉施工问题、工程进度问题、和苗木成活等问题。但xx工作人员没有被困难吓倒，相反在困难中激发出的是我们克服困难的种种办法和解决问题的信心。在公司领导的带领下，在我们坚强的意志工作中，今年春季xx在苗木在栽植过程中取得一定成绩，得到总指挥部和公司领导的认可。共计栽植苗木xx余种，其中有乔木xx株，灌木xx余株，地被xx万余株、水生植物等。仅绿化共计完成工程造价xx元。在绿化的同时我们还完成了大量的土方工程。此成绩的取得不是我自己一个人完成的，是我们整个团队团结一致，共同努力的结果，是我们xx所有人的骄傲。

绿化的养护管理是工程建设之后对园林植物进行的长期抚育管理工作，养护管理工作的监管应把握所养护对象自身的特点，寻找最有效地途径，方法和结果不能只取其一，俗话说“三分种，七分养”应加以侧重，以结果为主，在养护管理上下功夫。并逐步合理编制专项施工计划，使施工成本与施工质量和公司效益达到和谐统一。

在养护工作中还需要区分施工与管理的区别。绿化工程施工通常具有以下特点：

1、单次性。如种植一株树从挖坑、回土、扶正到上保护架等工序只进行一次后，即只完成单株树木的栽植，不再需要重复多次进行。

2、工序固定性。就是在绿化工程进行过程中，各道工序开展的先后次序基本是固定的，无特殊情况没有很大的变化。

3、时限性。即工程施工一般需要在一定的时限内完成，具有一定的紧迫性。绿化大好时节，仅仅在短短的几天，每种苗木的生活习性不同，其适宜栽植的时期也不同，我们要抓住适宜成活的种植时期，以提高苗木成活。

而绿化养护管理工作不同于绿化工程建设，相应具有以下特点：

（1）重复性、持续性。如在一个生长季内，树木的修剪要根据植物生长状况，在合理的时间内进行数次修剪；喷洒药物要根据病虫害的发生情况和规律进行随时防治，因此，多项工作往往在具体的\'绿化工程养护中是经常重复进行的。

（2）工序不固定性。绿化工程管理工作的开展通常容易受很多因素的影响，如温度、雨水、灾害性天气等。雨水充沛，很可能两个月不用浇水，但植物生长量加大，又会增加修剪的工作量。因此，每天需要开展哪一项工作需要根据实际情况随时调节，才能合理安排人力、物力，适应植物生长的需要，相对的机动性就很大。

（3）季节性。养护管理工作主要随着季节不同而有所变化。通常以一年为周期，如乔木修剪在冬季进行整形修剪；在生长季节发生枯死枝、折损枝则要及时进行清洁修剪；发生萌蘖，要进行摘除萌蘖的营养修剪。时限要求不十分严格，只要符合其生长规律，能够促进植物健康生长即可。

因此对养护管理工作的监管应与施工工程的监管区别对待，把握其自身的特点，寻找有效的控制点，发现最适合的工作途径，以使管理过程有序、合理、可操作性强，保证公司经济效益最大化。

在实际养护工作中，我在“早、全、细、新”上下大功夫，在确保成活率的同时，尽可能的在最短的时间内达到理想的景观效果。在不得已的情况下，我们也要进行反季节栽植，反季节栽植应比平常栽植多下功夫，讲究方式方法，使其生长的自身环境与外界环境和谐统一。讲究科学，利用科学的方法提高苗木成活。

由于绿化管理措施及时，有力地保证了绿化工程的质量取得了可喜成果。

在绿化工作中我们更应该振奋精神，抢抓机遇，努力创造条件解决问题，谋求发展，根据具体要求，积极分解制定切合实际的工作计划，扎扎实实地抓好各方面工作，加大施工、养护工作力度。建立更加正常、良性的工作团队，创造更加和谐的工作环境。加强业务学习，以提高自身的综合素质和业务水平，从而从根本上提高管养水平，降低管养成本。我将继续保持积极的工作热情和清晰的工作思路，脚踏实地，再接再厉。

在将来的工作中，我应该在现有专业技术水平上努力开拓创新，发挥自身优势的同时吸收先进经验，为xx绿化事业的发展，发挥自己的光和热。

(一)调整一个思路。我们紧紧围绕建设经济社会强县这一战略目标，以“五城联创”为抓手，瞄准生态建设，生态文明两大主题，以绿化为重点，以重点工程为带动，广泛开展全民植树活动，让能绿的地方绿起来，努力打造人与自然和谐发展的全椒。

(二)实施四大制度。即：(1)建立“绿色图章”制度。凡在我县城市规划区内所有新建、改建、扩建的建设项目、建设单位要按照基本建设程序，在申请建设工程规划许可证之前，先到县城市园林绿化主管部门审验其附属绿化工程规划方案。(2)实施绿化施工市场的准入制。(3)建立绿化施工监理制度。(4)建立绿化项目竣工验收制度。

(三)全面推进园林绿化养护市场化运作。引入竞争，使经营机制更显灵活;建立机动、灵活、长效的管理机制;提高养护资金的使用效率。

(四)规范运作，做好制度建设。为使我县园林绿化建设逐步规范化、程序化，为县政府代拟了《全椒县市政工程、园林绿化景观工程移交暂行规定》，并参与主城区35平方公里城市绿地系统规划。

**电力年终工作总结篇四**

1、售电量

年累计计划为9580.72万kwh，实际完成9045.74万kwh，超额完成534.98万kwh，完成累计计划的1-.91%。

2、售电均价(不含税及不含代征费)

年累计计划为488.19元/千kwh，实际完成售电均价为493.35元/千kwh，超额完成8.12元/千kwh。

3、电费回收率

年累计应收电费5781.39万元，实际回收5781.39万元，未收电费0万元，回收率为100%。

4、线损率

年度实际完成线损率为4.89%，计划指标为3.23%，较计划指标高1.66%。未完成计划指标的原因主要是高低压抄表时间差所致。

1、积极开展安全可靠性评价活动。

2、做好了元旦、春节、五一、国庆期间的安全值班及保电工作，确保了节日和重大活动期间的用电可靠性。

3、完成15起10kv网络消缺任务，排除重大隐患6处，低压配网故障267起。

4、加强10kv线路的巡视工作，严格按照规定完善基础资料。

5、严格执行二票三制，保证各项安全措施的落实。

6、认真做好24小时值班工作，保证网络的正常运行，保障客户的正常用电需求。

7、20xx度没有发生安全责任事故。

1、营销管理上了新台阶。

首先，进一步理顺和规范了营销管理流程，加强了抄、核、收的监督力度，漏抄、估抄的现象逐步减少。

其二，加强了抄表质量的考核，在抄表人员抄表期间，中心加强了抄表质量的抽查，并对没有按期完成抄表任务的的.别抄表人员进行了处理。其三，逐步规范和完善了营销基础资料，对由于移民搬迁造成的基础资料不完善的用户进行了全面清理。

其四，严格执行电价政策，确保国家利益不受损失。今年城区主要抓了四方面的工作。一是严格控制门面用电性质；二是加强二楼以上商业用电客户的和核查力度；三是对用电性质的变动严格把关，实行用电性质变更现场核实和不定期复查制度；四是组织对30-100kw及以上复合搭入公变的客户进行清理，严格按照公司规定征收变损电量和电费。

2、结合线损管理年活动，认真搞好降损工作。

城区由于负荷集中，受季节性变化影响较大，而且高低压抄表时间差为12-21天，对线损错月波动影响特别突出。虽然存在很多困难，但通过中心职工的共同努力，今年在降损工作中主要做了以下工作：

(1)在10kv网络上，对线路走向迂回的望东1、2线路进行了合并运行；对长生线迂回部分改道，缩短供电半径；平西1负荷重、地埋电缆不利于维护维修，调整到望西2线路上，提高了供电可靠性和日常维护工作。

(2)加强电能表计管理，组织对二期移民中如人民医院安装的部分劣质电能表进行了更换和校验。

(3)配合公司的统一行动和中心开展用电检查，查获晶兆酒店等窃电大户，纠正57户的违约违章用电行为。

(4)进行台区考核表准确度的检查工作，规范清理18台交叉负荷公变，合理调整公变配置地点，实行合并转移负荷等方式，并拆除了望江小区天主教堂、滨江西路公变，缩短了低压供电半径，调整了不平衡三相负荷，降低了台区电量损耗。对线损高于15%的台区进行有针对性的排查原因，分部门落实，使台区及10kv线损得到了真实的反映。

3、发扬“三千”精神，加强电费回收。

由于城区电费回收难度较大，中心的全体职工发扬“三千”精神，加大对电费缴纳疑难用户的追费跟踪力度，特别是象自来水公司、安宁水泥厂、市政路灯、花园水泥厂、机关事务管理中心等拒绝按期或按照缴费协议缴费客户，在公司领导的大力支持下，中心与市场营销部通过多方努力，采取加强宣传、沟通和协调、按照营销规程停电等多种方式，基本理顺了缴费秩序。

对于一般欠费客户，中心建立了客户信用档案，在电量录入结束后就开始对此部分用户进行催收电费，在每月21日起对此部分还存在欠费的客户采取首先停电措施，并采取上门催收等方式，保证了20xx度电费的全面回收。

本年完成安装一户一表2918只，动力用户52只；拆表50只，移表8只,换表260只，校表12只。

**电力年终工作总结篇五**

我叫xxx，女，于xxx年x月出生在重庆市渝中区，汉族。xxx年x月考入西南大学资源环境与城乡规划专业学习，20xx年7月毕业，学制四年，大学本科学历，共青团员，现在，开县事业单位公开、公平、公正的选拔机制让我有机会实现自己的社会价值。为了能更好地走向工作岗位，让组织对我有更深的了解，我把自己过去的学习、工作、生活和思想情况做一个小结。

在思想上，我积极上进，从小我就受到外公这位老党员的熏陶，立志长大以后要成为一名合格的共产党员。我热爱祖国，热爱中国共产党，热爱社会主义，拥护中国共产党的领导，拥护改革开放，坚信社会主义最终必然战胜资本主义，对社会主义充满必胜的信心。我始终坚持运用马克思列宁主义的立场观点和方法论，运用辩证唯物主义与历史唯物主义去分析和观察事物，明辨是非，坚持真理，坚持正确的世界观、人生观、价值观，用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习、工作和生活实践，在思想上积极构筑抵御资产阶级民主和自由化、拜金主义、自由主义等一切腐朽思想侵蚀的坚固防线。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义建设事业认真做好本职工作。

大学期间，我接受到学校良好的思想政治教育，深知道德品质的形成与发展是内外因素相互作用的结果，所以我首先对自己严格自律，勤俭节约，大学期间获得国家助学金，在国家、在社会的帮助下我顺利完成了大学学业，我怀着一颗感恩的心努力学习并积极参加各种社会公益活动，用自己的表现来回报社会。

作为一名社会建设的主人翁，我有着强烈的社会责任感，树立社会主义荣辱观，以“八荣八耻”为标尺衡量我的所作所为，坚持以热爱祖国为荣、以危害祖国为耻；以服务人民为荣、以背离人民为耻；以崇尚科学为荣，以愚昧无知为耻；以辛勤劳动为荣、以好逸恶劳为耻；以团结互助为荣、以损人利己为耻；以诚实守信为荣、以见利忘义为耻；以遵纪守法为荣、以违法乱纪为耻；以艰苦奋斗为荣、以骄奢x逸为耻。“八荣八耻”坚持了以为人民服务为核心，以集体主义为原则，以爱祖国、爱人民、爱劳动、爱科学、爱社会主义为基本要求。“八荣八耻”引导我们摆正个人、集体、国家的关系，正确处理好个人与社会、竞争与协作、先富与共富、经济效益与社会效益等关系。

首先，我在学习和工作中勇于实践，善于总结，乐于吃苦，注重理论联系实际，平时注意克服自满、懒惰和急躁的情绪，保持谦虚谨慎并持之以恒。其次，任何工作我都严格要求做精做细，防止差错。在集体工作中，注重团队协作性，发挥集体的智慧，也注意发挥个人主观能动性，大胆工作，积极肯干。在平凡的工作中自我加压，自我激励。第三，我在工作实践中不断反思和在思维锻炼中提升能力素质。总结、反思是我对工作实践进行回顾和思考，提炼升华的过程，从中吸取经验教训，避免今后再发生类似的错误。在大学和工作期间，我不断扩展自己的`知识领域和能力，先后取得了人力资源管理助理，计算机和英语四级证书。希望对今后的工作能有所帮助。

自从进入大学以来，我一直团结同学，本着顾全大局、作风严谨、虚心好学、积极向上的原则，充分发挥自己吃苦耐劳、虚心请教、主动学习的优点，明确了学习的方向。在具体的学习过程中能形成一个较为清晰的思路，做到有组织、有目的、有计划，顺利的完成大学四年的学业。学习成绩和学习热情普遍得到了老师和同学的认可。基本做到了学前有计划，学后有总结，让我在学习中学到了很多知识，也锻炼了自己，经过不懈的努力，我的学习水平有了长足的进步，也为自己今后的工作打下了一个良好的基础。

毕业时，由于我所学专业比较冷门，未能找到符合专业知识的工作，我一边在开县新世纪打工，一边坚持自学，20xx年受聘于重庆君创劳务有限公司，随公司参与了北京京石客运专线的建设，担任综合办公室主任，并兼任人力资源科长，面对工程战线长、人员多、人员流动大等各种繁杂情况，我加班加点，顺利完成了公司交给我的各项任务，受到本公司领导及中铁六局京石项目部相关领导的高度赞扬。去年，在京石工程的工作顺利结束以后，我回到开县，积极备考，还取得了教师资格证。我深知，机会都是留给有准备的人，时代的发展，工作的需要，激励我不断通过学习充实自己，努力使自己成为适应各种工作需要的复合型人才。

我从小就在良好的家庭环境中长大，外公是大学教授，外婆是小学美术教师，受他们影响、熏陶，我从小就懂得严于律己，从小学到大学一直都品学兼优，深受老师和同学喜爱。受父母下岗影响，我们家境一直比较困难，一家三口挤在不足20平方米的单间里，贫穷没能让我丧失对生活的信心，相反，我更加刻苦的学习，更懂得遵纪守法的重要性。大学时靠国家的助学贷款和奖学金顺利毕业，这使我对我的祖国，我们的社会充满了感恩，我不仅自觉遵守国家法令、政策法规，还注重个人品德修养和文明礼貌，敢于对破坏社会和谐环境的行为说不。

参加工作以来，我始终坚持一面廉洁的大旗。在当前形势下，要特别强调“廉洁做人”，这要求我必须遵守职业道德，发扬奉献精神，自觉抵制社会不良风气的影响。我一直从严规范自己的行为，廉洁奉公，公道正派，以务实的态度，勤奋的精神和廉洁的作风投入到工作中，坚持学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，用科学的理论改造自己的世界观、人生观、价值观，坚定正确的政治方向和政治立场。在工作生活上廉洁自律，严于律己，从严要求，约束自己。

**电力年终工作总结篇六**

今年是xxxx电网公司新一轮发展的起步之年，“保增长、抓建设、强基础”的各项任务十分艰巨。从上半年情况看，虽然我们面临很多的困难，但我们始终发扬抗灾精神，想尽办法去完成每一项任务，基本完成半年目标。

上半年是蓄势待发，下半年整个南方电网将进入大发展阶段，是我们有所作为的关键时期。我们要加快转变观念，适应在城市电网和农村电网改造中，工程量小、工程地理分布较散、工期紧迫的新特点，主动调整管理模式，适应电网建设的新形势和新要求。我们要实实在在把“千方百计保增长、全力以赴抓建设、立足长远强基础”的工作方针切实贯彻到具体工作中，全面指导今后的全盘工作。在此我对下半年的工作重点作一个发言。

目前我公司有70多个工程正在建设过程中，紧接着还将有一批工程开工建设。我们将克服一切困难，务期必成。

1、顺应电网建设的需要，调整完善项目区域制管理。

今年公司承接的工程等级跨度非常大，生产任务艰巨，公司为了整合资源，适应施工需要，推行了区域项目管理。区域项目管理是我们企业面临新形势、承担新任务的情况下推出的创新管理模式。公司为职工干部搭建了展现自己的平台，要充分利用这次创新管理的机遇，开拓奋进，为公司的管理工作带来新气象。各区域之间有竞争，更强调团结协作，要形成合力，今后在实际工作中遇到的困难，我们大家共同研究解决。区域项目经理是区域第一责任人，对区域经营管理，要从合同管理着手，从根源解决成本管理的问题。区域项目经理、党支部书记要发挥主动性和创造性，充分激发广大职工的工作积极性，有效的组织和调配好有限的资源，确保安全、质量、工期和成本四大指标的圆满完成。区域项目领导班子要充分利用、创造各项有利条件，带领职工想方设法完成好各项施工任务。同时区域项目领导班子有责任，通过区域项目的运作，带出一支工作能力强、责任感强，具有强烈的主人翁意识的职工队伍，为公司的长远发展打下坚实的基础。

2、处理好工期、效益与安全、质量的关系。

我们要提高全局意识，全体员工务必处理好工期、效益与安全质量的关系，必须用安全质量保证工期。随着工期趋于合理化，公司生产要调整步伐，合理、周密、科学地安排各项工作，工程施工务必严格按施工组织设计，脚踏实地施工，确保工程质量的稳定性。要加强生产经营管理，提高企业经营效益。生产是经营工作的基础，必须高度重视加强生产管理。对工程进度要求：今年的投标项目对工程进度和时间要求非常严格，我们在工程进度上还需加快，而且加快工程进度对于公司降低成本，提高经济效益也是关键指标。公司要督促区域项目按公司进度要求来完成。对安全管理要求：公司安全事故一定要下降。一方面要加强公司管理责任，一方面要加强民工管理责任，将民工队伍的内部管理责任，通过合同的方式来体现以降低安全事故。安全事故对潜在的品牌社会效益会造成影响，对企业的经济效益、发展都有非常重大的影响。对质量管理要求：务必提高工程质量水平。质量事故、质量返工都会给公司造成成本增加，而且施工的质量和工艺问题对于公司声誉也会造成很大影响。成本和质量的关系一定要处理好，达到降低成本，提高效益的目标。

3、解决好生产资源配置问题，确保每个工程顺利施工。

针对下半年施工工期集中和区域项目管理的特点，公司相关部门要提前做好人力、物力的资源配备，要尽快拿出具体方案，做好各种应对措施。目前在材料采购上有进一步降低成本的空间，对材料计划要有超前性、条理性，相关部门要多想些办法降低工程造价，要求机物公司保证机具、物资的完好率，工程管理部保证机具、物资的使用率。

我们的人力、物力虽然有限，但一定要统筹安排，精心组织，科学调度。善待职工、民工，做好思想工作，保证队伍稳定，确保生产工期，保障通道畅通。另外对民工队伍的管理要尽快总结目前存在的问题，完善现行的管理办法，促进民工队伍技术性、稳定性和积极性的提高，确保工程务期必成。

4、器材厂按期、保质完成任务。

器材厂要深化实施精细化管理，从基础工作入手，夯实管理基础，认真做到安全、质量、工期三不误，高效、低耗、保质、保量地完成各项目标任务。下半年的任务很繁重，兵马未动粮草先行。器材厂要全力组织好工程铁塔、导线、变电钢构架、基础钢材、电杆的生产、供应及售后服务工作，确保施工需要。要加强与工程部的联系，提前做计划，从源头入手，做好事前、事中、事后的控制，做好资源储备，有效规避风险。

下半年器材厂需要切实提高产品的质量，强化售后服务，提高用户满意度。严格履行各项检验检测制度，增加奖、罚项目条款，把好质量检验关。要加强对放紧线机具、设备的维修、维护和保养工作，也要考虑一下必要设备的购置。下半年相关部门要重点研究、重点控制工具器计划的准确性、及时性，还要尽快明确区域项目部工器具配置的管理办法。对器材厂的搬迁工作也要做一些基础工作的准备。

工程多，任务重，安全工作是重中之重，安全生产的形势依然严峻，现场安全控制水平还有待提高。我们要以“三体系、一机制”建设为平台，用制度化、规范化确保实现安全目标。

我们要牢固树立“生产安全是企业的生命线”意识，确保电网的安全稳定运行，按照南方电网公司安全生产“一号令”的要求，加强安全生产基础管理及监督工作，健全完善安全生产保证体系和监督体系，切实做到安全生产的标准化、规范化管理。

下半年我公司仍然坚持“安全第一预防为主”的方针，认真贯彻执行南方电网公司和xxxx电网公司的各项安全生产要求，以人为本，提高人员素质和管理水平，要抓细节管理。通过管理和科技创新，不断完善企业内部安全生产规章制度，落实安全生产责任制，通过科学制定和分解安全生产目标，使安全生产责任制落到实处，做到“目标明确、层次分明、责权到位、保障有效”。坚决完善应急预案体系，加强对安全生产责任传递机制的落实。把各级安全生产问责制，真正落实到基层、班组和个人，从各个界面确保电网安全稳定运行。要进一步推进安全性评价工作，提高风险预测和预控能力，采取积极、有效的措施并实施过程控制。

在质量管理方面，基建单位的工程质量就是生产单位的安全，是电网运行的.安全。我们要进一步加强精细化管理，加强项目部的质量整体意识。进一步突出质量管理制度化、标准化，完善各级人员质量责任制，完善奖惩制度，确保工程质量管理水平不断提高，质量台阶只能上不能下。严格工程实物质量三级验收检查制度，加强施工质量过程控制及检查力度。

根据新的工程施工特点，质量部门要调整管理方式方法，想方设法提高工程质量。下半年在几个工程，我们试行专业化分工，准备成立架线项目部等这样的分部工程的专业化队伍进行施工，从细节和分部入手，从每一项工艺上提高质量水平，确保工程整体质量水平的提高，也有利于成本的控制。在质量管理方面也要加强责任传递机制的落实，建立各级质量问责制，真正把质量意识和质量责任落实到基层、班组和个人，从各个层面确保施工质量。

运检公司的重大使命就是抓好电网安全稳定运行维护。仍然坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，围绕“规范化、指标化、体系化”的生产管理总体要求，以提高可靠率为根本，以风险管理体系为主线，进一步规范线路运行维护工作，着力提高设备健康水平和员工综合素质，确保设备和人身安全。下半年，继续从科技创新、技术创新、思想创新各方面全方位提升线路运行水平，加强安全管理，提高有效抵御电网突发事故的能力。务必完成“迎峰度夏”保电任务，确保主干电网安全稳定运行。运检公司要继续做强做大，重视队伍培养和人员素质的提高，用先进的管理手段提升综合实力，确保电网安全稳定运行的长治久安。

今年电网建设工作艰巨，我们更要提高认识，强化自我约束，加强监督，抓好廉政建设。既要做到工程质量优良，也要做到干部员工队伍优秀。牢固树立依法经营意识，坚持把依法经营作为保证公司健康发展的生命线，切实贯彻落实南方电网公司依法经营2号令。进一步加强内控机制建设，以源头治理和过程控制为核心，以防范风险和提高效率为重点，坚持着眼于影响公司发展的重大热点和难点等方面的问题。尤其面对20xx年大规模的建设任务、建设资金，要进一步强化内部监督，继续运用财务审计、效能监察等手段，形成党政齐抓共管、职能部门各司其职、职工群众共同参与的监督约束机制，进一步加大对重点工作、重点岗位、重点环节等方面的监督力度，形成监督强大合力，强化权力运行制约。

机关工作重点在服务，服务要规范化、制度化，重心前移。机关管理干部对项目部工作绝不能拖沓、推诿，要全心全意协助指导项目一线完成施工任务。如何考核机关职能部门服务质量，我们要引入连带责任制，把项目一线的经济利益和机关部门的经济利益挂钩。在考核项目部的同时也要考核机关职能部室是否尽到管理指导协助的责任。是否协助项目部生产经营工作顺利实施，是否为项目部一线出谋划策共同克服困难，解决问题，完成安全、质量、成本、工期等指标。对项目部各项任务是否做到了事前交底，事中指导协作，事后的监督和查办。这是对机关管理干部极大的考验。机关干部要不断改进、提高自己的管理水平，在德行和能力上都要起到带头作用，组织好部门工作，提高应对困难的处理能力、协调能力。公司职能部门要想方设法走出办公室，走到一线，真正做到主动服务，“急一线所急，想一线所想”，了解一线生产施工的实际困难和问题，给予及时服务和帮助。机关职能部门要紧密地和每一个工程项目部联系在一起，团结在一起，真正发挥管理职能，确保每一项施工任务的顺利进行。

企业的所有工作都需要员工来做，企业的每一个进步都是因为每个员工努力工作的结果。所以我们不能等，不能靠，每个员工都必须行动起来，主动工作，团结协作，企业才会不断健康发展进步。机关管理人员要强化“没有做不到，只有想不到”的服务观念。项目部职工要进一步强化“干一处、名一方、开一片市场!”的品牌思想和“市场在我手中产生”的思想，全体员工要把自己的工作态度、工作质量，以及个人的职业生涯与企业的命运紧密联系在一起。

在今后几年内我公司的工程量都将保持在一个较高的水平。建立一支规模适当、结构合理、素质优良的企业管理人才队伍和一支熟练掌握专业技术及在施工生产中能解决实际问题的技能人才队伍，是工程顺利完成的保障。人力资源开发应以提高公司员工综合素质和工作效率，适应施工生产管理需要为目标，以岗位技能提高为手段，重点培养一批经营管理人员和一线工程技术人员。密切结合生产、经营、管理和第一线的实际情况，及时调整学习、培训重点，不断更新培训内容，加强员工观念更新、管理能力和动手操作技能等不同层次需要的培养。区域项目领导班子也要承担起员工培训的责任，支持员工培训，同时员工也应珍惜培训的机会。公司将拓宽选拔人才的渠道，制定相应奖励办法，对技术能手，业务能力突出的员工给予奖励。

对干部队伍要提出更高的要求，要提升四个能力。要提升学习能力：要充分领会公司相关规章制度、新的管理理念，同时要加强专业知识的学习，要对变电工程和输电工程都能够熟练掌握。要提升科学的组织能力：要在现有的资源上进行合理的、有效的调配，科学的组织，把工程任务圆满的完成。要提升协调能力：要加强内部外部的沟通协调，合理有效借助内部外部的有利条件，以保证工程施工顺利进行，加快电网建设步伐。要有创新能力：区域管理依然存在许多不足，管理干部要主动用创新的思维去解决面临的实际问题，完善制度建设。我们要在电网大建设的浪潮中，锤炼出一支思想作风过硬，综合能力强，业务水平精的干部队伍。

20xx年下半年，继续落实科学发展观活动第三阶段内容。整改落实是学习实践活动的最后一个阶段，也是前两个阶段工作成果的体现和进一步转化。整改落实阶段是集中精力解决问题、完善制度、确保学习实践活动出成果的关键阶段，我们坚持目标不变、思想不松、标准不降、力度不减，确保学习实践活动各项任务按期圆满完成。党建、精神文明建设仍然紧紧围绕企业中心任务，进一步融入中心做工作，进入管理起作用。发挥工会、共青团组织优势和新闻宣传的舆论导向作用，努力为公司新一轮发展营造和谐的氛围。

下一步我们一定要按既定的方针政策去做，去贯彻执行，要把这个执行的力度和责任的落实传递下去。我们要充分体现出“想尽办法去完成每一项任务”的行为理念和“责任服从”的执行力。要按照“快、实、细”的要求，做到工作行动快、见效快，要做到对所干的工作心中有数，认清担负的职责，摆正自己的位置，主动提高责任意识，增强服务意识。我们要不折不扣的贯彻落实好南方电网公司、xxxx电网公司各项指示和要求，刚性的执行，完成好交办的每一项任务。

20xx年下半年我们务必要抓住关键、突出重点，逐项梳理，全面落实。我们将进一步深入贯彻落实科学发展观，以南网方略为统揽，在xxxx电网公司的领导下，深入解放思想、抢抓机遇，扎实工作，完成20xx年各项目标，为xxxx电网新一轮的发展做出更大的贡献!

**电力年终工作总结篇七**

20xx年，x电力企业工作仅仅围绕安全运行，从班组安全生产、文明生产、基础管理和精神文明建设等基础点出发，加强班组管理，逐步提高班组综合管理水平，顺利完成了各项生产经营任务。对于20xx年的工作成果，我在此做下汇报：

厂部一直把班组建设工作放在十分重要的位置来抓，不断强化领导、健全组织。年初我们成立了以副厂长徐新民为组长、副厂长王俊杰、工会主席郭晓宏为副组长的班组建设领导小组，成立了以5个职能部门相关人员组成的班组建设工作小组，建立了班组建设的组织机构。各单位也成立了以党政领导为组长，班组长为成员的班组建设领导小组，班组长直接负责本班组的班组建设工作。做到了班组建设工作有人抓、有人管，分工负责，层层落实责任，实现管理到位。我们结合企业改革、发展的现状，认真总结以往班组管理工作的经验，量化目标，不断创新、完善班组建设考评标准。我们修订了《丹江口水力发电厂班组建设管理规定》，从安全生产、文明生产、基础管理、文明创建、民主管理5个方面，确定了班组建设考核细则，为班组建设提供了考核标准。在此基础上，各单位结合各自的工作实际和所属班组专业特性及特点，制定了详细的考评标准和年度目标。保卫中心制定了《班组评先细则》，每季度对班组进行考核，从班组建设、班组活动、劳动纪律、安全生产、综合治理、计划生育、环境卫生等细化指标考核结果中评出3个先进班组，各奖励300元。通过把效益工资分配同岗位责任大小相结合、与个人工作业绩相结合，与班组管理和创新相结合，形成了工作中比、学、赶、超的良好势态。

全厂完成了全年3个100天的安全生产任务，截至20xx年底全厂连续安全生产达4135天。各分场严格落实了安全生产责任制，与班组签订了安全生产责任书。各个班组认真落实“职业安全健康体系”和“质量体系”要求，坚持了每周的安全生产例会，认真执行了设备日常巡查制度、劳动防护管理等规章制度，同时根据安监部要求，积极开展隐患排查整理工作。各班组结合“安全生产月”、“安康杯”等活动，扎实有效的开展了一系列安全生产保障活动，电一、起运、机修等单位组织学习了《电厂设备巡回检查管理规定》、《电厂设备缺陷管理规定》、《电厂反习惯性违章管理规定》、《电厂安全生产职责规定》等各项规章制度，提高了班组成员的安全生产意识，确保了全厂设备和人身安全。

按照电厂定置管理、文明施工的\'管理要求，一线各班组做到了办公室等场所的门窗玻璃齐全洁净，办公桌、椅、柜内外放置物体整齐规范，工器具、备品备件等应按规定排列有序。监测分场大坝监测班工作点多面广，工作环境复杂，仪器设备昂贵。他们要求每位职工着装做到符合安全防护的要求，现场管理符合文明施工要求。他们加强了资料管理工作，对技术档案、资料、技术图纸等重要资料由专人管理，使用书面材料和电子档案双备份，保存齐全完整，并定期交档案室归档管理，文明、高效、保质保量的完成分场下达的各项工作任务。

20xx年，我们着重抓好班组长的能力提升和培养。我们组织了班组长培训班，聘请专业培训机构就班组管理的理论为班组长进行授课，各班组长都提交了参加培训的心得和体会。同时，我们联系了同行业的4个电厂，分2批组织班组长外出进行了学习和考察，学习了兄弟单位的先进经验，开拓了班组长的视野。在此基础上，我们组织了班组长培训班座谈会，交流了学习心得和体会，提出了改进班组各项管理工作的建议和意见。

各单位根据自身特点，开展了形式多样、富有成效的培训活动。运行分场每值每月开展至少两次考问讲解及至少两次反事故演习，全年完成280次考问讲解和反事故演习，同时组织值班员参加厂部事故应急预案演练，提高了值班员处理突发事件的实战能力。电一分场结合实际工作，采取现场和集中针对性培训，如5号机改造前开展5号发电机定子线棒安装工艺、大型发电机安装技术规范、定子绑线及绝缘包扎工艺、5号发电机铁损试验等适应性岗位培训；保卫中心创新班组方式，建立了“周四学习制”，他们确定每周四为学习日，领导班子成员坚持参与每周四的班组职工安全和思想政治教育工作的学习，既密切了干群关系，又使每位职工切实认识到安全的重要性和必要性，这样的方式值得提倡和推广。

全厂各班组较好的坚持了政治学习制度，认真开展了十七大精神、集团公司和电厂工作会、党建会、职代会、普法等会议精神的学习，确保了各项会议精神在基层的贯彻落实。

20xx年是电厂的管理年，全厂各班组通过定期召开民主生活会，实行重大问题集体讨论，贯彻落实上级精神，加强了民主管理工作。通过开展创建职工之家和职工小家活动，提高了班组成员的主人翁责任感和归属感，形成了团结、互助、民主、和谐的良好风气。一线班组全部参加了“安康杯”，提出合理化建议55条，为全厂安全运行做出了积极贡献。

由于前台和后台的工作性质有一定差别，班组建设的标准和起点也不同，水平差异较大。前方一线班组普遍开展的较规范，后方部分班组有相当大的差距。二是基础管理工作缺乏，相当一部分单位和班组做了很多工作，没有相关记录或记录不完整；三是有部分班组记录有虚假成分。四是部分班组没有纳入到班组建设的范围。这些问题要在以后的工作中进行整改。

**电力年终工作总结篇八**

全员进行培训，同时安全员带领他们学习各种安全操作规程，安全法律法规，消防安全学习，一切都以厂里的安全方针为基础，使我们每一位员工都能做到安全采样、安全分析，避免出现安全事故，使我们每一位员工都能做到：岗位上多检查、遇到问题能够及时处理，能够有效预防安全事故的发生。

员工具备较强的安全意识，是有效预防事故发生的基础。只有全体员工自觉地参与安全管理，自觉遵循生产安全规程，自觉维护自身的生命安全，才能实现安全生产。对员工安全意识的培养、强化，从正面培训和侧面引导两个角度进行。首先，企业员工只有真正了解所在工作环境的危险因素，才可能在日常工作中有意识地做到“三不伤害”。班组定期对一线员工进行培训，不厌其烦地反复宣讲，使人人掌握。培训形式有很多种，安全活动月、班前、班后会、案例的学习、剖析总结会、安全板报等。使大家发自内心的重视人身安全，重视安全生产，实现从“要我安全”到“我要安全”的转变，一年来有效地预防了安全事故的发生。

1、对不同岗位所涉及的专项安全知识培训，以实际操作培训为主，对重大危险源，组织开展事故预防及应急演练，并将以往或类似岗位发生的具体案例作为关键内容进行经常性培训教育。班组每个季度组织一次安全消防演练，发动全员积极参与，提高应对突发事故的能力，有效地提高了员工安全生产技能。

2、积极开展安全生产月活动。

3、在这一年里，我们积极响应厂里的号召，开展各种以员工责任心为主题的安全活动，如：“爱岗敬业”、“履行责任我带头，奉献岗位我争先”，“讲责任、提认识、转落实、防事故”大讨论活动，创建“安全先进型班组”创建“红旗班组”，以及为期四个月的“劳动知识竞赛活动”，在这些活动中，我们分别以班组和个人形式进行了深入的剖析，总结、提高，使每一位员工的责任心得到了加强，这就为我们今后的安全工作打下了良好的基础，因为只有员工的责任心提高了，我们的安全工作才能做到位，才能有效的保证我们的生命财产安全。

4、认真学习厂里下发的安全文件：

比如中石化爆炸事件等，由班长和安全员组织大家认真学习，以此为戒，认真学习事故案例，深刻的体会到了违章作业给家庭、给公司带来了很大的痛苦，我们将按照安全质量标准化的要求进行执行落实，确实将安全生产提高上去，全身心投入到安全工作中。

5、学习我厂11·2事故，并在科室组织大家进行了深刻的剖析、总结，并不断提高着。

安全上做得不到位，通过我厂发生的11。2事件，我们的`影响极其深刻，我们进行了深入的自我排查工作，比如，罐区的采样环节、制氢站采样是否严格关闭手机，液化气钢瓶采样是否严格按照科室要求等等。

6、按照科室的要求，积极准备各种台账，组织三班全员参与，积极创建安全先进型班组。

7、组织学习安全、设备标准化内容，严格按照质量标准化执行，将我们的日常管理更上一个新的台阶。

班组的现场管理工作，看似简单，但是想要做好还需要我们大家的共同努力，我班组将岗位划分为八大岗位，为了抓好生产现场安全管理，我们将每一个岗位都进行了细化，我们要求，以班组安全员为带头羊，每天定时进行岗位巡检工作，并做好检查记录，发现问题隐患及时报告，及时处理，班长在上班期间督促班员严格遵守操作规程，取样、化验分析时及时佩戴好相应的防护用品，发现问题及时纠正，预先将安全隐患消灭在萌芽状态，有效地预防安全事故的发生。

做好各个岗位定置定位工作，由之前的石脑油岗位检查更换载气改成了专人专责更换载气，发现空瓶或者漏气现象及时进行标记、报告领导，并做好相应的记录。

严格执行交接班制度，交接班人员必须一对一，和谐交接，将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而误导生产、安全。

严格要求班组职员上班期间穿戴劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过班组职员的共同努力，今年无安全事故，确保了全年安全生产。

制定了详细的班组安全考核细则。如安全教育，安全检查，防护装置，防护用品，采样及时准确，安全卫生等。通过对各个岗位区域、罐区卫生的检查，安全工作取得了明显的进步，全年来未出现任何事故。解决了生产现场的实际问题，更强化了班组员工的安全意识，有效地落实了“预防为主”的方针。

明确每个员工具体的工作职责、任务标准、运行程序、时间要求、考核标准、奖惩办法等，形成环环相扣、责任明晰的执行责任体系，使每个员工清晰地知道自己的岗位职责，肩负的责任，以便按责任履责。不遵守班组制度，出现脱岗现象，这成为班组管理上一个极为严重的问题，也很容易产生安全隐患，我们在处理这一问题上，充分运用了奖惩权力，加大了考核力度，凡是认真地执行规章制度的，进行奖励，有违反了规章制度，就坚决进行惩罚，一切按照班组制度进行，否则就会使班组组织纪律松散，对自己的管理十分不利，很容易产生安全隐患。

安全工作是一种动态管理，原有的安全隐患解决了，新的不安全因素又会不断地产生，20xx即将过去，今后的工作分析三班全体班员将齐心共管，共同努力，总结提高，实现全年安全生产。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn