# 2024年年度学校工会工作总结汇报(实用13篇)

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2024-06-26

*总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。年...*

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

**年度学校工会工作总结汇报篇一**

动员职工入会率达到了98%以上。

1.学校拿出会费13000余元为全体教职工进行了体质检查，并在此基础上建立教工健康档案，为健康状况欠佳的同志提供了治疗的方便条件。如：学校出车出人参与了韩建章老师的住院及护理过程。

2.春节前用4200元会费慰问了离退休职工、困难职工、重病职工，温暖了大家的心。

3.经过学校领导的多方努力,顺利为我校80户教职工建成了高标准的家属住宅楼，现即将交付入住。

1.在广泛征求意见的基础上,经教代会修改通过了藁城市一中结构工资及高考奖金办法、节假日上班补贴办法、优秀教工评选办法等,进一步调动了广大职工的积极性。

2.在教务处、工会、团委的共同协助下成功举办了青年教师“教学基本功”（六项）技能比赛。

1.三.八妇女节即组织庆祝活动又每人赠发60元生活补贴。

2.关心其健康状况，3月份组织计划生育普查、6月份组织妇女健康检查、10月份参加全员参与的健康检查，费用全部由学校支付。

3.女教工生小孩后学校都带去价值100元以上的营养品进行慰问。

全年组织了四次有95%以上人员参加的娱乐活动，其中为男教工购买了60套篮球运动服3000余元，购买球拍、飞镖、麦克风等器械1400余元，购买各项奖品4700元。

**年度学校工会工作总结汇报篇二**

市局工会年底要对各基层工会进行评估检查，要求对照评估表格进行查漏补缺。我们在去年建立的档案的基础上，结合这一年的工作进行了自查，并结合实际进行了完善，现将我们的工作汇报如下：

工会工作在基层就是维护教师们的合法利益，为教师们做主，结合学校自身的条件开展并参加一些活动。由于下边学校师资紧张，说实话没有太多的时间和精力来自己组织活动，很多时候我们是积极参加市局工会组织的各项活动来充实我们的工作。我负责工会工作快两年了，说实话，感觉我们的市局工会是个办实事的组织，人员少而精，个个办事认真，雷厉风行。我想与迈主席的办事作风密不可分。从很多事上你可以感觉得到我们工会的办事风格：

开会：我们很少开会，每学年初末各一次，中间就是紧急的临时性会议。很多时候，能电话通知的我们就电话解决了。方便省事省力。不像有些部门，三天两头开会，办事效率也不敢恭维。

材料：工会开会很少有很多文件，有也是言简意赅的，就拿工作要点来说，工会下发的没有那么多的套话，一般的就是一张a4纸，包括了这一年要安排的一些活动，从不赘述。即使让你看着那一片纸，你也会感觉它很沉，很有内容!不像有的部门发个通知，像一本书，读了好几篇你都不知道说的是什么。

发言：工会的几个成员，资历都很高了，讲话水平也相当高了，但每次开会我们都感觉到每个领导发言都不长篇大论，总是讲重点，抓特点，强调关键点，很少引申什么。让你不至于听的发困，因为他们说的都是你要记的，你必须知道的。迈主席最能说了，但他说得总是人们最关心的，最关注的，他说的人们总是听不够，即使话语有些严厉，但他说的那些都是我们应该而且是必须完成的。迈主席说话很到位，总是说到根儿上，事情总是做到很适度的位置，比如：我们开会，不用强调，全都自觉地把手机处理了。因为开始有的人不注意，迈主席说过，而且很公开的说的，在充分尊重你的前提下说的，让人很惭愧自己的言行，所以现在形成了惯例!

活动：工会很多活动都形成了惯例，一年两次的，一年一次的，两年一次的，只要你有心，用心去组织，是可以让教职工们的生活和工作丰富多彩的。我们尽我们所能，积极参加各项赛事，就像工会提出的口号：不在乎取得什么成绩，关键是提供机会让老师们在一起交流一下。慢慢的大家都认识到了这一点，我们的活动越来越热闹，越来越精彩。

检查：说实话，工会是最体量老师们的了。平时没什么检查，因为老师们已经迎接了那么多的检查，所以只是年终考评一次。这已经很合理了。

我们的工作和想法：说实话，我们的工作只有在遇到需要讨论和通过决策的时候才体现出来，很多时候是由于条件的限制，而开展得不怎么好。但我们在维护教师权益方面确实发挥了作用，我们集体讨论通过的决策，是被大家充分认可的，是少数人不能随意更改的，这也就维护了大多数老师的利益。

我们积极参加工会组织的活动，这些时候教师们都很积极，当在比赛场看到同事或同学的时候，大家彼此畅谈，开怀大笑的时候，才真正理解我们参加活动的真正目的并不是比赛，而是有个彼此交流的机会。那样就会觉得，比赛的结果真的不重要，甚至让人忽略不计，而我们在赛场上的开心和欢乐会让我们记忆很久很久。

按照评价方案我对照了，我们的工作还差得很多，还有很多需要改进和提高的地方，开始我也想突击补些东西，但我感觉那样太不真实，没必要，我把我平时做了的工作整理好，没做的再以后的工作中弥补或改正，那样才真实。我想做了就是做了，没做就是没做，关键以后必须做好，看到评估细则，也为我们以后的工作指明了方向，其实很多工作就在平时，我们只要用心来做，认识到这一点，我们地工作就是合乎要求的。努力，争取把工作做到平时，让大家达到实惠， 不要把工作做给检查看。

能负责工会工作我很荣幸，说实话，我更荣幸碰到市局工会几个英明干练的领导，在工作和生活上让我受益匪浅。我需要提高的地方很多，需要学习的地方很多，努力!

**年度学校工会工作总结汇报篇三**

以深入实施素质教育为目标，不断强化学校内部管理，着力推进教师队伍建设，以来的工作总结如下：

一、加强学校内部管理，全面提高学校管理水平

1、加强领导班子建设。学校坚持校长负总责、校班子成员各负其责的领导责任机制。

2、加强教师队伍建设。教师是办好学校之本，为此我校重视对教师的政治思想教育、职业道德教育;重视对教师的业务培训，提高教师的业务水平。

3、进一步加强学校安全工作。安全工作，涉及千家万户，责任重大。学校高度重视，从不放松对师生的安全教育，遇事必讲，逢会必谈。学校分层分级签订安全工作责任状，人人确立“安全第一” 的意识，组织专门机构，加强课间及路队的安全管理，确保路队及课间的安全。

二、深入实施素质教育，全面提高教育教学质量

(一)加强学校德育工作，全面提高学生思想道德素质

1、狠抓养成教育。一个人发展是受多种因素制约的，但习惯是其重要的基础。我校以学习贯彻国家教育部重新颁布的《小学生守则》和《小学生日常行为规范》为蓝本，综合学校和学生实际，认真开展各种形式主题教育活动，培养学生良好的学习习惯、卫生习惯、劳动习惯、生活习惯等。

2、加强法制教育。学校定期举行法制教育讲座，通过学校、家庭、社会三位一体的共同教育，强化法制教育内容，进一步增强学生法制观念，提高学生法律意识和自我保护意识。

3、加强家校联系。本期我校成立了第三届家长学校，按计划对家长进行培训，提高了家长的管理水平，加强了家校的沟通和联系，有力地促进了学校教学。

(二)加强教育教学研究，全面提高学科教学质量质量是学校的生命线，为此我校从以下几方面抓好学校的教育教学工作，全面提高教学质量。

1、加强毕业班工作。每年的毕业班全县质量检测，在对学校的综合评估中占有一定的比例。 2、加强教学研究。教导处进一步加强对教学工作的研究，加强对各完小学科组的指导，加强对教师备课、上课等教学环节上的重点指导，切实提高课堂教学效益。

3、加强质量监控。本学期语数学科在计划制订、备课环节要求、总体节次、上课及作业设置等方面提出了明细指导性意见，在过程管理上，采取平时督查，校级月查，中小期查等方式实施质量监控。

(三)加强音、体、美工作，全面提高学生综合素质

围绕学校工作重点，真正关注每一个学生的发展，充分发挥学校艺术教育特色，完善教研组工作机制。通过艺术教育，增强学生的自信心，培养学生的艺术审美情趣，塑造完美的艺术品格，为学生的发展奠定良好的基础，使音、体、美教学成为学校校园文化、教育科研、学校德育、对外交流的重要载体，让它发挥多功能的作用。

三、重视教育宣传工作，展现学校办学成果

为及时宣传学校办学成果，学校专门制订《教育信息宣传工作制度》。通过多种渠方式及时向外宣传学校有关大事、要事以及所取得的各项工作成果。学校每开展一次活动，通讯员都能通过投稿、网络传送等方式及时进行报道。另外采用文学和图展的形式通过学校设立的宣传厨窗进行直观展示，全方位地宣传学校的办学成果，展示学校形象。

四、存在的问题

1、教师整体思想观念与新课标理念上有较大差距，部分教师至今难弃旧有的教学模式和教学方法，教学质量存在不平衡的现象。

2、学校特色建设有待进一步加强。

**年度学校工会工作总结汇报篇四**

本学期，工会继续坚持以“三个代表”为指南，开展形式多样的思想教育工作，提高教职工的职业道德素质。

1、定期出版宣传栏，以为阵地，及时宣传党的方针政策、法律法规及相关知识。本学期出版两期专题栏目，一期是“教师节”专栏，另一期是“喜迎xx大”专刊。

2、组织学校合唱队参加x市委宣传部、市委文明办、市文化局、市总工会联合举办的“百万职工心向党”文化节合唱活动，表达广大职工对党的热爱之情。

3、青年教师郑晓春代表市教育系统参加x市机关党工委举办的迎xx大“闪光的\'誓言”演讲比赛，荣获二等奖。

4、组织开展学校教职工“师德故事”比赛，“师德故事会”在学校教职工中产生了深刻的反响，本次故事比赛，获一等奖，、获二等奖，、等老师获三等奖。

各种形式的思想教育活动，增强了学校教职工的职业道德修养，产生良好的效果。

开展教职工热心参与的文体活动，是提高生活质量、增进集体凝聚力的有效途径。幼师工会重视职工文体活动的开展，活跃教职工的业余生活。

常年开展篮球、乒乓球、象棋等活动，组织教职工开展健身运动，为每位爱好登山锻炼的教职工办理清源山登山年卡。本学期组织学校登山队参加x市全民健身领导组，市体委、市总工会举办的“体育彩票杯”登山邀请赛，参加x市教育局、x市教育工会组织的x市首届教师登山比赛，均获得较好成绩。登山活动不仅锻炼意志，也能增强体质。在工会积极倡导下，不少职工坚持登山锻炼，提高了身体素质。

本学期，学校举办校田径运动会，工会组织以工会小组为单位，参加田径比赛，师生同场竞技，气氛热烈，效果良好，增进师生的交流，也促进了学生参加体育锻炼的热情。

为开展群众性的排球运动，女工委员会发动女职工投身排球训练，为下学期排球比赛作好准备。

几年来，学校乒乓球群众基础较好，参加锻炼的人数不断增多，水平也不断提高。本学期校乒乓球队参加x市教育局、x市教育工会举办的“x市教职工乒乓球比赛”，在参赛的二十五支队伍中，勇于拼搏，杀出重围，取得男子团体第五名的战绩。校乒乓球队成员是：教练杨一鸿，队员柯如青、陈景明、刘荣洲。

为了提高教职工对身心健康的认识，工会还邀请中国科学院上海医学研究中心专家到校为职工开设“新世纪心理健康”讲座，了解调节心理障碍，增强身体健康的有关知识。

**年度学校工会工作总结汇报篇五**

xx年度，我校工会在市教育工会及学校党政领导下，高举邓小平建设中国特色的社会主义理论的伟大旗帜，深入学习、贯彻“三个代表”重要思想，深入学习《中共中央国务院关于深化教育改革，全面推进素质教育的决定》，结合“八荣八耻”活动，坚持以法治会，加强自身管理体系的建设，全面提高教代会质量，组织全校教职工团结进取、奋力开拓，加强学校的物质文明建设和精神文明建设，把学校工会工作做得有声有色。现将xx年年工会工作总结如下：

学校的首要工作是教育教学，培养跨世纪教师队伍建设是主要职责。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

(1)不断加强理论学习，提高教工师德水平。

不断学习是提高教师师德水平，促进教师整体素质不断提高的保证。学校党支部、学校结合“一学两创”活动，注重教职工的理论学习，规定每隔周三下午为党员干部学习时间、每周五下午为教师学习时间，雷打不动。通过学习，不断提高教师的政治理论水平和道德修养。学校在暑假期间通过联合国教科文组织的赞助去上海对十名教师进行了新课程教育培训。

首先，我们加强了政治理论的学习，让教师树立正确的人生观、职业观。良好的品德、正确的价值观不是靠空泛的说教形成的，它缘于人对人生、对理想、对社会的正确认识，只有在提高教师政治理论水平的基础上，才能将师德工作落在实处。我们工会积极配合党支部坚持组织教工学习党的基础知识、邓小平理论，“三个代表”重要思想和十六届四中、五中、六中全会文件，将党的政策、路线教育与教育教学实践结合起来，在提高教师政治觉悟的基础上，开展行之有效的师德教育。

其次，加强了法制学习。在师德教育中，我们坚持以法治教，以法治校。今年工会组织教师学习了《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》、中共中央国务院《关于加强未成年人思想品德教育的若干意见》等与教育教学相关的法律知识，通过知识竞赛、演讲比赛、考试等各种形式检测、巩固这些知识，提醒教师时刻记住要遵纪守法。在学法的基础上，工会参与制订了学校章程和学校制度修改工作，协助考核组制订《教师考核细则》、《班主任管理条例》等各项规章制度，对师德提出了明确的要求，成为教师约束自己行为，提高师德水平的保障。今年我校教师没有一人违章现象。

(2)坚持关心青年教师，促进青年教师迅速成长。

学校工会不仅加强了教师师德师表教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。工会创造一切条件，通过组织各种活动来提高教职工的职业技能水平和文化建设水平。在年初的教师大会上，工会主席就要求全体教职工要立足岗位成才，通过自学、函授等方法提高文化素质，通过教育教学实践活动提高能力水平。

首先，工会配合学校行政继续实施“青蓝工程”。采用“老帮青”的方法，让经验丰富的老教师与羽翼未丰的新教师结成对子。针对我校青年教师占80%的情况，工会让已经过关、表现突出的教师与刚走上工作岗位的教师结成对子，签订师徒合同，规定二年为一周期，每年确定一个目标，要求师徒共同进步。

由于长年坚持“青蓝工程”，我校年轻教师成长很快。金红花、严红梅、高亚男、李金玉、金红梅等近二十位年轻教师迅速成长为业务骨干。他们有的担任重担，教学成绩突出，今年，金红梅等在省、州、市各级教学中独占鳌头，为学校争得荣誉;有的专业成绩突出，成为省级学校学科带头人。

其次，工会配合教科室，开展科研活动，提高教师业务水平。学校青年教师多，经验不足，工会主动为教师解忧，开设了教工阅览室为教师科研提供了方便，组织教师去兄弟学校参观取经，拓宽教师视野。，我校立项、申报的“十五”科研课题顺利通过国家级验收。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1.实施民主管理。

每学期开学前，学校都召开教职工代表大会。会前由学校党支部及工会委员会列出教代会讨论的提案主题及要点，积极让教师参与学校管理。我们列出学校发展的目标改革;管理体制的改革与设想。

2.坚持校务公开。

学校工会全面贯彻、执行市政府、教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。今年，学校党支部和工会联合召开三次行政办公会，三次全校教职工大会及教职工代表大会，列出21大项内容，向全校教职工全面公布学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、福利、教学、实训、培训、后勤等整个工作情况，公布资料40份。同时分别召开三次座谈会，倾听全校师生对学校工作的意见和建设。设立学校校长意见箱，布置学校“校务公开”公布栏。今年，我校“校务公开”已办到第六期，受到老师的好评。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识,加强了学校的民主建设和廉政建设。

**年度学校工会工作总结汇报篇六**

一学年以来，在县教育科技局、都濡镇中心学校的正确领导和关心支持下，在全体师生的共同努力下，学校紧紧围绕“以人为本、以德尚学、依法治校”的办学理念和“凝人心、聚人气、积小胜成大胜”的办学策略，努力促进学校的全面、协调可持续发展，基本实现了学年初制定的工作目标，现总结如下：

1.班子内部基本形成了分工明确、责任明确、职权明确的工作机制，能自觉地在教育、教学、服务和管理第一线发挥表率作用。

2.班子成员在决策过程中，充分发扬民主，切实从学校的发展、教师的利益出发，严格执行校务公开制度，及时公示招生、奖励、绩效工资分配以及财务财经等方面的情况，自觉接受监督。

1.学校继续坚持利用教职工例会开展思想、政治学习，利用教研组、备课组活动，开展业务学习，抓好教师的政治思想教育，培养爱岗敬业精神；抓好课改学习，夯实教师的功底；抓教学管理，提高教师组织驾驭教学能力。

师的发展创造条件，提高教师的专业知识、教学技能水平。

1.继续加强对班主任队伍的管理和培训工作，一是实行班主任及教职工签到制度;二是通过对班级量化考核办法修改和完善，引导班主任关注班级管理考核结果,进而加强班级管理工作;三是定期召开班主任例会，引导班主任自觉学习班级管理方法和班级管理工作艺术；及时反馈、处理班级中发现的问题，让班主任工作的经验交流常态化。四是构建更为合理的班主任工作评价机制，使班级管理与班主任津贴挂钩，提高班主任工作的积极性。

2.加强学生日常行为规范教育，着重对学生进行良好的生活习惯、学习习惯、文明礼仪习惯的养成教育。

3.加强班会及班务日志的检查督导工作，提高各班班会质量。现在绝大多数班级班会内容丰富，形式多样，既注重了常规教育，又根据形势和班级出现的新情况解决了许多实际问题。

4.加强班级量化考核工作。做到一天一公布，一周一小计，一月一评比；同时开展文明班级文明宿舍评比活动，表扬先进、鞭策后进。

5.开展形式多样的主题教育活动，如举办运动会、作文竞赛、黑板报评比等，寓教于乐，满足了青少年的发展生理和心理需求。

6.加强校园文化建设。如利用校园广播，宣传一些科普知识、学生常规要求等内容，激发学生爱校、爱国情感，增强学生的使命感和责任感。利用黑板报、文化橱窗等，及时反映学校动态，弘扬学校正气，营造健康向上的校园氛围，促进良好校风的形成。

7.加强安全管理工作。为了确保这项制度的顺利实施，学校充实了保卫和宿管的力量，加强门岗管理，强化领导及老师值周工作，加强校园巡逻，保障师生的安全。

1.加大对教学各个环节的监督和调控

一是继续实行巡课制。每天考勤员定时巡课，班子成员不定时巡视，保证晨读、午休、晚自习老师的.及时到位。密切关注各教师执行常规及各班课堂教学的情况，对巡视过程中发现的问题及时反馈，有关事宜在例会上进行通报。基本杜绝了教师迟到、早退、课堂接打电话、吸烟等违反课堂教学规范要求的行为。

二是加强教学常规检查与反馈，加强课外辅导和培优补差工作，严把教学质量关。强化教师责任心，提高学科教学质量。

三是重视学情调查。如组织教学问卷调查，及时反馈问卷结果，帮助各教师了解学生对自己教学的满意情况，改进教法，提高教学水平。

2.对教师备课笔记、听课笔记、作业、讲义等进行了定期检查。对检查及时进行反馈，提出了中肯的意见和建议。

3.加强教研组、备课组管理。各备课组形成了：“提前备课，轮流主备，集体研讨，完善定稿”备课制度，提高了备课质量。

4.统筹周练及月考，加强教学质量的检测与反馈。周练由备课组为单位开展，年级组统筹，重在学科知识点的巩固。在初一、初二和初三年级实行月考制度，及时进行进行质量分析及时讲评，把落脚点定位在帮助学生查缺补漏和提高解题能力上，。

5.规范学籍管理，严格休学、转学制度，使学校的学籍管理工作走上了正轨。

1.学校多渠道集资，绿化校园，新建教学楼、修缮了操场及运动场，添置课桌椅、教师办公桌椅、办公用品，改建了宿舍楼，配置处室办公电脑等，使得学校的办学条件进一步改善。

2.严格执行上级规定的收费项目和收费标准，无乱收费情况，合理做好经费开支预算，会计、出纳职责明确，遵守财务纪律。

3.加强设备设施使用管理，学校建立健全财产物品的登记、使用、借用、保管、保养、清点等一系列规章制度，做到爱惜学校财产，合理使用，妥善保管。

4.搞好食堂、小卖部管理制度，控制好食品购买、清洗、加工等一系列流程，确保卫生、安全。

1．生源质量与公校还有一定的差距制约教学质量提升。如何最大限度获取优质生源仍是摆在我们眼前的重大课题。

2．部分教师的教育观念和行为还需要进一步转变，如个别年轻教师对自己定位不准确，花在提高专业能力上的精力不足，阻碍了自己的进步；少数中老年教师工作懈怠，影响了教学质量的提高。个别教师工作缺乏科学性和艺术性，教育方法简单粗暴，造成师生关系的不和谐，引起了一些家长的不满。个别后勤人员工作懈怠，服务意识不强。

3.教研教改经费投入不够、教研水平较低，教研信息闭塞，教研组和备课组建设还需要深化和细化，个别教研组教研活动流于形式，教研工作落实整合不够，教研成果的总结、推广和应用工作还存在不尽人意之处。

4.部分学科发展不平衡、班级发展不平衡，制约总体成绩的提高。

5.对文体特长生的发展和培养工作和管理办法还缺少经验。

6.学生社团组织建设工作还亟待加强。

7.学校内部管理体制还有待进一步完善，教学管理的精细化还需要进一步加强。

8.学校现代化教学设施与教师专业发展和新课程改革的要求还有较大的差距。

1.继续加强提优补差工作

我校生源质量决定了提优补差是针对我校学情的永恒课题，边缘生工作的推进要作为各年级重中之重的工作来抓，不能有丝毫的弱化和动摇。要通过我们各科任教师的通力合作，对边缘生从学习、生活、思想等方面的关照，使提优推中补差工作取得实实在在的效果，为教育质量的整体提高打下基础。

2.要加强教学反思

教学过程的实质是实践——反思——再实践——再反思的过程，由于我们学校绝大多少年轻教师都没有教学经验，教学反思就显得尤为重要，如果我们能对整个教学过程的设计和实施过程进行回顾和小结，将变化、经验、教训和体会记录下来，这样就能在短时间提高自己的教育教学能力。

3.充分发挥集体备课的群体优势

集体备课是班级规模扩大后提升学科教学整体水平的有效载体。如果集体备课流于形式，仅仅停留在课时、进度的统一，对教材、教法等实质性内容不作深入的探讨，这是很难提高学科整体效益的，也不利于青年教师成长。集体备课不能做到群策群力、集思广益，也就削弱了集体备课的力量，不利于教育教学的整体提高。因此集体备课要坚持以研究教材、指导学法、听评课、教与学的反思为重点，切实提高集体备课的效益。

回顾这学年的工作，成绩是主要的，这些成绩的取得和学校的发展进步，都凝聚了我们每一位老师的心血和汗水，对于存在的问题需要我们大家在今年加以研究和改进，我相信只要我们大家通力合作，我们一定能创造新的辉煌。

**年度学校工会工作总结汇报篇七**

一年来，我校工会工作以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的十八大精神，紧紧围绕发展这个党执政兴国的第一要务。坚持以法治会，加强自身管理体系的建设，全面提高教代会质量，组织全校教职工团结进取、奋力开拓，加强学校的物质文明建设和精神文明建设，全面履行工会各项职能，大力加强工会自身建设，切实维护职工的合法权益，团结广大教职工，为全面提高我校的教育教学质量，为办让社会、家长放心满意的学校作出了积极贡献。现将xx年年工会工作总结如下：

1.加强法制学习。在师德教育中，我们坚持以法治教，依法治校。今年我校工会组织教师学习了《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》等与教育教学相关的法律知识，提醒教师时刻记住要遵纪守法。

2.与时俱进，拓展师德教育的内容和途径。

组织教师系统地学习《教师素质与师德修养》，真正把学习落到实处。我们根据新形势下师德教育的特点，创新师德教育的内容和途径。一是坚持以人为本的理念，把关心教师的成长和发展作为师德教育的内容和主题，使师德教育更加健康向前发展。在以人为本的师德中，正确处理好师与生、师与师以外的社会关系的矛盾，全方面地构建师德教育体系。二是坚持把师德教育和公民道德建设结合起来，在搞好公民道德建设的基础上推进师德教育。三是注重建立和完善激励竞争机制，使师德建设落到实处。同时，学校开展了“三树一创”为主题的师德教育活动，让教师在自我反思中增强以身立教的责任感，在讨论交流中更新观念，调动了广大教师的创造热情和工作积极性，提高了学校办学合力。在家长、学生调查问卷，和与学生、家长的座谈会中，老师们敬业、爱岗、爱生的精神和行为得到了广泛赞誉。

建设推进学校民主管理。教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1.坚持教代会工作的制度化、规范化。定期召开教代会，讨论和审议学校的工作报告及有关事项。坚持做好议案的反馈工作，提高教代会工作效果。特别是教师工作中的实际问题在教代会上得到解决和落实。

2.坚持校务公开，推进学校民主管理。我们不断巩固校务公开的成果，使校务公开工作制度化、经常化。一是在教代会上公开校务。由学校行政领导向教代会代表汇报财务、收费、福利、工资、干部任用、基建、职评、评先、考核等情况，接受代表的询问。二是经常更新校务公开栏的资料，接受群众监督。三是深入各组，听取意见，转达反馈，增进了解。一年来，校务公开的可信度、透明度进一步提高。政治的透明度和财务的透明度成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全乡80多位教职工紧紧地团结在一起，在各项工作中争创一流。

3.参与学校的决策。工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。在学年计划制定工作中，教代会代表充分发表意见，对计划中可行性、操作性差的具体工作做了修改并达成一致，使工作计划更加贴近教师的工作实际，为本学期计划的实施打下良好的基础。

1.学校党政领导无时无刻都把老师们事情放在心上，经常了解教师们的需求，把教师的身心健康，幸福生活作为头等大事去抓。作为工会组织更应该把党政领导的关心和爱护送给每一位教师。一年来为老师们改善办公条件，关注学校食堂的伙食等情况。

2.积极关心教职工的生活，开展送温暖活动，组织慰问困难和生病教工，为教职工多做好事和实事。在学校党政的带领下学校工会都组织人员前去慰问，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。无论是节日慰问还是老师生病抢去探望。例如：学校工会对困难教师黄万凰、冯志明、石二妹等老师进行了节日慰问;对因病住院的段菊花、刘桂香、彭小君等老师一一前去探望;并为脑肿瘤的刘桂香老师送去了400元的慰问金。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，积极地以主人翁的精神投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。

3.开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活，加强学校精神文明建设。利用学校自身设备优势组织教师各种节日文娱活动，组织教师书法比赛、组织全乡女教师“三八妇女”节外出郊游等等，不仅丰富了教师的文化生后，而且促进了校园文化建设。在活动过程中，教师们不仅陶冶了身心，更重要的是增进同事之间的了解和友谊营造一个宽松和谐快乐的工作环境。

我们深深地体会到要想做好工会工作，工会干部的自身素质要不断的学习与提高。

1.加强工会委员会的建设。组织工会委员学习理论，研究工会工作，学校工会工作计划性强，实效好。

2.加强工会骨干队伍建设。组织工会骨干培训，在各项活动中都有他们积极表现的身影。

3.加强工会组织的作风建设。组织工会骨干深入群众，听取意见，改进工作方法，做好下情上达，密切干群关系。

4.加强女工组织建设。健全女工组织机构，支持女工组织开展各种有益的活动。学习贯彻《妇女权益保障法》、新《婚姻法》等法律法规，切实维护女教工的合法权益，发挥女教工在学校教育工作中的积极作用。

我们要不断完善和强化工会的职能机构，规章制度、活动方式、工作方法。我们将以乐观地进取，更加投入参与，再展宏图。我们坚信，我们会在原有的基础上再向前迈进。我们一定会为我校工会工作继续发展作出自己应有的贡献。为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

过去不能代表现在，现在不能代表将来。工会虽然取得了不少成绩，但仍有不少缺点和不足，主要有：(1)工会工作如何适应教育改革需要思考得不深;工会工作如何在新形势下配合校行政做好教职工的思想工作有待于进一步探讨和思考等等。这一切，都需要在今后的工作中加以认真改进。(2)工会组织活动经费较少，未能进一步为广大教职工办更多的实事好事，在关系教工切身利益的问题上也经常感到心有余而力不足。

**年度学校工会工作总结汇报篇八**

周口市第十九中学工会工作总结

一年来，我校工会在校委会的正确领导下，根据市直教育工会的工作部署，认真学习、深入贯彻党的十八届三中全会精神，自觉践行党的群众路线，充分发挥工会职能，不断加强自身建设，在组织教职工参加和谐校园建设、积极开展群众性文体活动、帮扶困难教职工等方面发挥了积极的作用，现将本工作总结如下：

一.成立我校第一届工会委员会

按照《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》的有关规定，我校工会第一届代表以无记名投票的选举方式，选举唐玉生、李丰、黄增伟、王前进、李士伟、黄琳莎、鲁永辉为第一届工会委员，唐玉生为第一届工会主席，李丰为工会副主席，黄增伟为工会组织委员会委员，王前进为工会宣传委员会委员，李士伟为文体委员会委员，黄琳莎为工会女工委员会委员，鲁永辉为工会理财小组组长。

二.制定关于教职工红白喜事的规定

为倡导新事新办、厉行文明节俭之风，营造一个和谐、温馨的校园环境，让广大教职工在红白喜事中感受到学校大家庭的温暖，结合上级有关文件精神和我校实际情况，制定了关于教职工红白喜事的规定。

三.倡导“婚事新事新办”活动

为大力倡导移风易俗、婚事新办的社会文明新风，我校工会提出“新事新办破旧俗，婚庆节俭见行动”活动。活动一经开展，立即受到许多青年教师的欢迎，已有李曼、张瑞、郜欢、张妍妍、周小娜、尹理想、李小玉等十几位教师参加。旧式婚礼花钱多不说，还把一对新人折腾得够呛，新式婚礼省去了许多的麻烦和应酬，而且新潮时尚，更有纪念意义。

四．坚持实施“送温暖工程”

学校工会始终把“送温暧工程”作为工会的常规性工作来抓，凡教职工有婚、丧、嫁、娶时，校工会都会第一时间组织人员前往看望和慰问。关心困难职工的生活，坚持为教职工尤其为困难职工办实事、做好事、解难事、送温暖。平时对患病住院教师能及时看望慰问，如我校蒋啸枫老师患重病，要住院手术和治疗，我们组织全体教职工向他捐款，帮助他排忧解难、渡过难关，为他送去师生的祝福和温暖。

五.坚持校务公开，发挥工会的监督功能

学校工会全面贯彻、执行市教育局、市直教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极配合学校进行校务公开工作。不定期或者随时向全校教职工全面公开学校财务收支、职评评定、评优评先、绩效考核等工作情况。校务公开使教职工对学校有了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员工的积极性，增强了广大教职工参与学校管理的意识,有力地加强了学校的民主建设和廉政建设。

六.开展有益健康的文体活动

为了展现学校教职工积极向上的精神风貌，营造和谐校园文化，增强广大教职工的身体素质，工会积极为教职工购买体育活动器材，组织教职工开展“迎新趣味运动会”和“庆五一、五四教职工篮球赛”等体育活动。

总之，一年来，我校工会在校委会的大力支持和全体教职工的共同努力下，取得了一定的成绩。但在总结成绩的同时，我们也清醒的认识到存在许多不足，许多地方仍须改进。在新的一年里，我们将继续发扬成绩，克服不足，不断提高管理和服务水平。我们相信，在全体教职工的共同努力下，学校工会的明天会更加美好。

周口市第十九中学工会

2024.6

周口市第十九中学

2024---2024学工会工作计划

一．指导思想

以“三个代表”重要思想为指导，自觉践行党的群众路线，在校委会和市直工会的领导下，紧紧围绕学校教育教学的中心工作，发挥工会组织的桥梁纽带作用，切实加强学校民主管理，全面履行工会职能，让工会组织成为人人都向往和依恋的温暖的家。

二．主要工作

1.大力加强师德建设

组织广大教职工学习党的十八届三中全会精神和党的群众路线、《中小学教师职业道德规范》、《教师法》、《教育法》等有关法律知识，提高教职员工依法执教和依法维护自身权益的能力。

大力弘扬“学高为师、身正为范”的高尚精神，杜绝体罚与变相体罚、推销资料、有偿家教和增加学生课业负担等不良现象，努力塑造志存高远、淡泊名利、为人师表、教书育人的良好教师形象。以高度的责任心去关爱学生，以正确的育人观去培养学生，朝着“家长满意、学生喜欢、同事佩服、领导放心、自我认同”的方向不断努力。

2.加强民主管理,提升民主意识。

积极营造和谐、民主的政治氛围，切实保障教职工的知情权、参与权、决策权和监督权，发挥教职工的积极性、主动性，共谋事业发展。工会组织要发挥桥梁和纽带作用，组织教职工积极参与到学校的民主管理,为学校的发展献计献策。

继续深入抓好校务公开监督工作，完善各项措施，不断深化校务公开工作，充分发挥校务公开小组的作用，不定期或者随时向全校教职工全面公开学校财务收支、职评评定、评优评先、绩效考核等工作情况。

3.继续实施“送温暖工程”

把“送温暧工程”作为工会的常规性工作来抓，凡教职工有婚、丧、嫁、娶时，校工会要在第一时间组织人员前往看望和慰问。围绕教职工最现实、最关心、最直接的利益，真情实意善待他们，扎扎实实为他们做好事、办实事，为他们排忧解难，让他们真切地感受到“家”的氛围，“家”的温馨。继续做好走访慰问工作，深入了解每位教职工家庭情况，及时探望患病的教职工，为他们送去集体的温暖和大家的关爱。

4.创建“教工之家”

为了展现学校教职工积极向上的精神风貌，营造和谐校园文化，增强广大教职工的身体素质，积极创建“教工之家”，创造条件、增加设施，营造良好氛围，组织教职工开展各种形式的文体活动，广泛开展促进教职工身心健康知识的宣传活动，培养教职工养成自觉锻炼身体的良好习惯，推动阳光体育运动的开展。

5.进一步丰富教职工的文化娱乐生活

想方设法组织一些丰富多彩、健康向上、小型多样的文体娱乐活动，在保证教学秩序的前提下，通过活动，最大程度地满足教职员工休闲娱乐的需求，释放工作压力，丰富业余生活，使教师身心得到放松，能以饱满的精神、满腔热忱投身于学校的教育教学活动，同时也促进教职工之间的相互交流与融合。

新的一年，我校工会要紧密结合并服务于学校的中心工作，真正把党所想的、行政所抓的、职工所盼的、工会能干的事情作为自己的工作重点，落到实处，做出成效，更好地承担起工会联系职工群众的桥梁纽带作用。

周口市第十九中学工会

2024.06

**年度学校工会工作总结汇报篇九**

学校工会是维护教师合法权益、代表教师利益的事业组织。今天本站小编给大家为您整理了学校工会

年度工作总结

，希望对大家有所帮助。

半年来，工会在学校党总支的正确领导下，努力进取，开拓创新，圆满完成了各项工作任务。回顾半年工作，工会主要做了以下几件事：

组织了女教职工查体。通过给女教职工查体，体现出学校领导对女教职工的关心和爱护。检查中，也查出了一些平时不注意的妇科疾病，促使她们得到了及时的医治。

为迎接省级计划生育工作大检查做了大量准备工作。对学校计划生育工作所分管的人员全部进行了一次普查。这了做好这次准备工作，许多教职工牺牲了自己的休息时间，加班加点，深入乡村、农户，询问有关情况，认真搞好调查。由于准备工作做得好，我校的计划生育工作受到上级的好评。

针对学校搞的调研活动，工会积极行动，督促学校各部门对调研活动中发现的问题尽快解决。在这项工作中，工会发挥了自身的监督职能，促进了学校工作的健康发展。

为做好学校计划生育工作，在微机上建立了学校计划生育档案。随着信息工作的不断深入，对学校计划生育工作提出了新的要求，我们及时组织人员，把计划生育档案输入微机，使计划生育工作纳入微机管理，实现信息化。

组织全体教工代表，民主选举市级以上优秀教师。工会充分发挥自身在民主管理中的作用，在这次市级以上优秀教师评选中，发挥了积极作用，通过召开全体教工代表会议，民主选举了我校市级以上优秀教师。由于做法公开，形式民主，评选结果得到广大教职工的认可，充分表现出他们对学校工作的支持和信任。

对学校商店、网套厂等企业的育龄妇女进行了一次普查。使学校对她们的情况做到心中有数，有利于计划生活工作的开展。

召开了住校退休教职工座谈会。会上，学校主要领导向他们通报了近几年学校的发展情况。广大老教职工深受鼓舞，纷纷为学校发展献计献策，体现出他们关心学校发展的高度的责任感，他们心系学校，发挥余热的精神值得学校的每位教职工学习。

xx年上半年，学校工会深入学习贯彻党的xx大精神，以科学发展观统领学校工会工作，以市教育工会20xx年工作要点为指导，结合学校实际，办人民满意教育，构建和谐校园，不断推进工会自身建设，努力增强学校工会的工作活力。

1.加强教师队伍建设，配合学校做好教学工作。

学校工会引导教师参加“争创学习型组织，争做创新型人才，树立新时期教职工形象”活动，鼓励教师成为终身学习的先行者。继续会同行政开展“育人为本，热爱学生”的主题教育活动，开展“文明教职工”、“文明教研组”、“文明新风家庭”评比表彰活动。

主动配合学校行政，引导教师转变教育思想，更新教育观念，积极探索和实践“以人为本”的新课程改革，协助行政举办教学评优课、教学观摩课、教学研究课等教科研活动，今年上半年，工会配合教导处、教科室开展“活力课堂”赛课活动，有46位老师参加了语文、数学、外语、术课等赛课比赛，通过教学比武，促进教师不断学习新的只是，努力掌握广博厚实的业务知识和现代化教育教学手段。

2.发挥民主监督作用，落实教职工民主权利

以教代会为主要形式的民主监督，民主评议领导干部工作，是加强学校民主政治建设的重要内容，广大教职工对领导干部是最有力的评议者。xx年一月，学校召开八届五次次教代会，由学校行政人员逐一述职，讲自己一学期来的工作实绩与不足，让教代会代表进行无记名投票，进行客观、公正的评议，让学校13位行政人员直接接受教师的监督。工会将测评情况如实向学校支部和校长室汇报，并在一定范围内公开测评情况。通过民主测评干部，增强了工作的透明度，有利于干部的自身建设，有利于发挥干部党员的表率作用，几年来，学校工作成绩喜人，连续多年被市局评为学校目标考核工作一等奖。

工会鼓励教职工为学校的发展献计献策，调动教职工参政议政的积极性。每次召开教代会，大部分代表都能结合学校实际和切身利益，向教代会提出一些切实可行的提案，如张柏松、金小华等代表提出的有关改善师生伙食等提案，都得到了落实。

学校第八届教代会任期已满，为了做好第九届教代会选举工作，学校把教代会代表任职条件和代表名额分配到完小和中心校各年级组，由完小和各年级组民主推选代代表，做到任职条件和名额分配两公开，从参与推选活动，顺利完成了新一届教代会代表的推选工作。

3.开展多项活动，关心教职工生活，促进教职工身心健康

为庆祝“三八”妇女节，学校工会组织全体女教职员工40余人去南京梅花山赏梅踏青，愉悦了身心。四月份学校工会组织了退离休教师分组去扬州、南京等地旅游。

学校在职或退离休教师患重病或住院治疗，学校工会都会在第一时间去探望，带去组织的关心。葛文虎校长、朱俊华、黄东军副校长等学校领导曾多次主动上门或去医院探望患病的老教师。有一位退休教师燃蚊香不慎引发火灾，烧毁了部分家电和现金，学校领导得知消息后，马上给这位老教师予以1千元经济补助，并接给她7千元，使这位老教师解决了燃眉之急。

由于全体教职工的积极参与和热情支持，学校工会工作取得了优异的成绩，xx年3月，学校工会又一次获得市教育工会考核一等奖。我们将以此为起点，继续认真做好工会工作，充分发挥工会自身的优点和特长，为构建和谐校园作出不懈的努力。

在上级教育工会的正确领导下，半年来，学校工会认真贯彻和谐校园建设精神，深入学习《工会法》，加强自身管理体系的建设，全面提高教代会质量，紧紧围绕教育局工会的核心理念来做好各项工作。不断加强工会自身建设，充分发挥职能，在促进学校民主管理、培植校园文化、积极丰富教职工文体活动、大力开展送温暖活动、帮扶困难教职工等方面发挥了积极作用。现将上半年工会工作总结如下：

一、加强师德建设，提高教职工师德素养。

1.我校开展了“讲教师礼仪、重师德规范”为主题的文明礼仪普及活动，结合教育行风政风建设，严格遵守《中小学教师职业道德规范》和区教育局制定的“八条禁令”，把教师基本行为教育和师德教育结合在一起，不断提升教师的整体素质。

2.进一步开展以“文明教学我先行”活动，通过活动，进一步展现我校教师新的精神风貌。

3.我校以文明执教，教学中，广大教师积极加入实践高效课堂教学的活动中，通过半年的努力，我校的教学成绩得到了进一步的提升。我校也涌现出一大批教学能手。

二、提高学校民主管理水平

1.我校工会组织履行好维护职能，发挥桥梁和纽带作用，加强了与党政的沟通，依靠党的领导和行政的支持，为职工办实事、办好事、解难事。上半年，学校工会在学校党政的大力支持及全体教职工的共同努力下，做了一定的工作，特别是在学校民主管理方面取得了一些的成绩，这些成绩只能说明我们在学校民主管理中进行了一些积极的工作，但我们也非常清楚地认识到自身还有许多急需完善的方面等着我们去不断改进。

2.加强教代会工作，不断提高教代会工作水平。本学期我校工会充分发挥了监督作用，讨论通过学校的各项

规章制度

。并通过教代会对我校的先进工作者、优秀教师、优秀班主任进行认真评选。

三、把工会建成温暖的职工之家。

为了让广大教职工感到学校的温暖，进一步激发广大教职工的工作积极性、主动性和创造性，我校以工会牵头，党政领导参与的形式，大力开展送温暖活动，千方百计地为教职工办实事、办好事。半年时间，我们就上门慰问教职工2名。给病重的教师送慰问金，送去一份祝福。

四、开展有益身心的文体活动，丰富教职工的业余生活。

为让广大教师的业余生活既丰富多彩，又高雅不俗，校工会组织开展了书法绘画比赛活动，组织女教工进行庆祝“三八”妇女节活动，同时还组织男教工举行乒乓球比赛活动，丰富教职工业余生活，提高教师的综合素质。

五、今后的努力

继续紧密联系上级组织和学校党政组织，加强理论学习和业务学习，不断提高工会的整体工作。

**年度学校工会工作总结汇报篇十**

不断调整，完善组织，壮大工会队伍。为解决广大聘用员工的后顾之忧，在xx年以来，学校工会成立工会小组的基础上，按照正当程序，吸收新聘员工加入学校工会组织。

全面推进校务公开工作。明确公开的组织领导、公开的内容、形式、要求。对学校政务公开工作，我们按照要求着力加强阵地建设，规范程序，完善校务公开的手段与方法。特别是在学校重大决策等方面，及时向广大员工进行公开，推动校务公开工作实现向学校管理的广度和深度方面延伸。

不断完善职工大会制度，唤起职工参政议政意识。我校在重大决策出台之前，均提前召开职工大会，听取职工意见建议。同时，学校工会积极参与学校各项工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，通过发放征求意见建议书、在网络平台上开通建言献策专栏和开展“我为学校发展献一计”的大讨论。使广大教职工正视我校在改革和发展中存在的问题和困难，树立危机意识和竞争意识，转变工作态度，激发教职工的聪明才智，挖掘教职工潜能，群策群力，广纳良言，为学校发展征集好建议、好点子。通过献言献策，共收集到10条事关学校改革发展大局的意见和建议，提供给领导决策，积极为学校的改革发展出谋献策。

二、围绕学校中心工作，大力开展岗位成才活动。

今年以来，工会紧紧结合学校的中心工作任务，结合各类创建活动，大力开展岗位竞赛活动。开展了争创区级文明单位窗口学校的活动，鼓励全体员以积极的行动，切实参与。号召全体教职员工以集体荣誉为重，强化岗位技能锻炼，进一步提高教育教学水平，提高完成本职工作的能力。教师节，学校工会、政教举行青年教师师德演讲比赛，大力宣扬身边的师德模范、教师代表，使广大教师接受了一次师德教育。

年初我们就制定了教职员工培训计划，以贴近素质教育、注重实用性、适当超前的原则，对员工进行了新教材的培训。今年以来，我校先后组织教职员工参加了法律知识、法律法规、文明礼仪知识、廉政知识、安全知识等讲座培训活动，使广大员工进行了很好的教育提高。将整个员工培训活动不断推向深入。

三、突出工会维权职责，努力为员工办实事。

我们工会坚持有为有位，围绕学校中心工作，组织员工开展各类有益身心的活动。今年以来，我们先后组织员工赴外校学习、培训、参观、知识竞赛等活动，在开阔员工视野、陶冶员工情操、既宣传了学校，又丰富了社区文化生活，受到员工好评。建立健全了定期与教职工交心、谈心制度，加强了与教职工的沟通与交流，及时发现并妥善处理了教职工中的热点问题，融洽了内部关系，增强了合力，营造了和谐有序的工作环境。

四、注重关怀，实施暖人心工程。

今年工会分别组织全体教职工会员进行了健康体检。工会在体检结果及时通报教职工的基础上，对有发病隐患的员工，及时嘱其复检或休养。对其中女教职员工，进行了妇检。体现了学校工会的关怀。“六一”国际儿童节期间，为我校教职工子女送去了节日慰问。在学生自愿的基础上，校工会组织全校学生参加了城镇居民医疗保险。

五、贴近实际，完善职工之家建设。

今年以来，工会紧紧围绕学校中心工作，购置体育器材、开展了教职员工跳绳比赛、投篮比赛、乒乓球比赛等。学校工会还收集教师电话号码，保持春节的联系。还充实了藏书，组织教职员工开展以“两个维护”和“廉政文化”为重点内容的读书月活动。在强健员工体魄的同时，努力充实员工头脑，以适应学校的改革发展。不断提高工会干部素质，创建学习型工会组织。我校每年安排专人参与上级组织的工会干部培训活动，订阅各类图书，努力为工会、为职工之家、为学习型工会的建设提供必要的物质保障。

六、突出思想教育，全面学习xx大精神，提高干部员工队伍素质。

思想道德建设是精神文明建设的中心内容。通过加强对《公民道德建设实施纲要》的学习宣传，使《文件》进一步深入人心和融入道德实践中。同时，我们工会还督促全体会员结合岗位实际进行深入学习，有效提高全体员工的社会公德、职业道德和工作礼仪。深入开展保持共产党员先进性教育，组织干部员工通过看望慰问离退休、特困教师和特困学生、献计献策、批评和自我批评等形式，做到理论与实践相结合。使干部员工的思想认识有了明显的提高，工作作风有了明显改变，政治意识、大局意识、责任意识有了明显增强，更加牢固地树立起全心全意为人民服务的根本宗旨意识，树立了为我校发展的信心，做到单位风气良好，教职员工行为良好，从无各种违法犯罪行为的发生。

践行均衡理念，铸造海宁品牌。xx年是海宁小学继续走在小学教育均衡发展前列的一年。这一年里，教育教学捷报连传，学校办学规模不断扩大，处处都在唱响着一所优质学校在这里“大步向前进”的动听的歌。在局工会及学校党支部的领导下，我校工会组织坚持依法办事，充分发扬民主，既维护了广大教职工的合法权益，为学校的发展献计献策，在新的一年中更好的为广大教师服务，是学校的各项工作上一个新台阶。

**年度学校工会工作总结汇报篇十一**

在区教育工会领导下，一年来，我校工会协助学校党支部，以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的xx大和中国工会十四大精神，围绕中心，突出维护，活跃基层，提高教职工队伍整体素质，全面提升工作水平和质量。下面将我校工会重点

工作总结

如下：

1、读书、讨论

一年来，学校出资为教职工购买了《教师职业道德修养》等学习小册子，及时组织教职工认真学习、联系实际深入讨论，领会精神实质，贯彻落实。

2、收看录像

组织教职工分批收看有关录像，如：殷雪梅老师的英雄事迹、教科研方法专题讲座等，提高政治思想认识水平、师德素质以及业务能力。

3、撰写论文、交流体会

为提高教师的教学水平和业务能力，一年来，我校工会协助教科室开展“金箔杯”、“师陶杯”、“新课改”、“教书育人”、“环保”、“心理健康”等征文活动，找出自己的不足，分组进行交流。优秀征文给以表彰、奖励。其中，尹静获省“金箔杯”比赛二等奖，顾静亚、蔡维敏、王千等九位老师获三等奖；张岭、方宇获常州市“心理健康”征文 三等奖；张岭、潘亚洁获市班主任论文比赛三等奖；吴丽华、孙巍、王千、姚丽明分别获德育案例一、二、三等奖。

还组织教职工撰写网络教学

日记

、学生成长日记等，取得了很好的效果。

4、外出参观

我们利用暑假时间组织教职工，游览昆明、大理、丽江等著名风景区；参观了瞿秋白纪念馆，学习革命先烈的英雄事迹和崇高精神，继承革命传统，激发爱国热情。

5、观看话剧

为了深入开展向殷雪梅同志学习活动，我们组织教职工观看了话剧《永远的雪梅》，使教职工深受教育。

6、以点带面

利用“三八”妇女节、庆“七一”、教师节、国庆节和期末总结会等，评选、表彰师德标兵、先进工作者、工会积极分子、教科研先进个人，树立典型，以点带面，提升全校教师的师德水平。如：我校青年教师张淑嫣以“没有爱，就没有教育”为主题的展板参加天宁区优秀教师的展览，获得了好评。

7、橱窗宣传

配合党政工中心工作及时开展橱窗宣传，营造良好的校园氛围。

总之，因地制宜，在有限的条件下，多渠道、多种形式地组织教职工各种学习活动、师德教育活动，促使教职工的师德素质和业务水平不断提高。

8、基本功比赛

本学期进行三字（粉笔字、铅笔字、毛笔字）的培训工作，由美术教师负责简笔画的训练，定期出例字、例画，每周一期。教师每周五上交作业，在自练自学过程中，要求教师互帮、互学。期末评出基本功训练优秀的教师给予奖励。今年九月份，我校工会组织青年教师举行了“三字一画”的基本功比赛，强化教师“三字一画“基本功训练，提高教师素质。上半年，工会协助教导处举行了一级教师课堂教学大奖赛，张淑嫣获高年级组语文一等奖，樊莉获低年级组语文一等奖，方宇获高年级组数学一等奖。下半年又举行了高级教师课堂教学大奖赛。

9、加强教研、科研的研究、提高教师教研科研水平，构建研究型的教师群体。

通过集体备课探开创设学生“愉快学习方法“，措准重点、关键、选定有效的教学手段与方法，实施教学准备过程的有益研讨，通过集体教学评估，公开课，教研课，等形式，对上、听课、评课等过程进行探研，使之形成“群研模式“让教师成为探索教育教学活动的主体，教师人人都能提高。本学年，教师科研意识增强，青年教师人人参加课题研究。我校一个区级课题已结题，一个省级课题也将要结题，一个英语课题尽心中期评估。

为了进一步活跃校园的文化氛围，丰富教职工的课余生活，在学校党政领导的重视和大力支持下，工会能够积极主动地开展形式多样的文娱和体育活动，主要开展了以下活动：

1.全校教职工每天做课间操，投入到全民健身运动中；元旦、教师节组织教师聚餐、唱歌，让他们感受到学校的温暖。

2.组织教职工进行体育比赛，如：五月份组织羽毛球比赛，六月组织排球比赛，十月、十一月组织部分教师参加区篮球、乒乓球比赛，同时我校工会也组织全体教工举行一次乒乓球比赛，丰富教职工的课余生活；组织教职工庆祝第二十一个教师节，掀起尊师重教新热潮。

为了让广大教职工感到学校的温暖，进一步激发广大教职工的工作积极性、主动性和创造性，我校工会能够积极配合学校党政领导，大力开展送温暖活动，千方百计地为教职工办实事、办好事。主要工作如下：

1.探望病患：凡是知道教职工（含离退休教师）本人，或者教师的家人患病住院的，工会领导都能陪同学校领导或受学校领导委托，前往医院或家里看望和安抚，帮助病人消除思想顾虑，尽早恢复身体的康复。接受工会领导探望的教职工有许云雅、王玲、杨玉兰、张岭、闵岚等人。使用资金一千六百多元。

2.慰问丧事：遇到教职工本人或直系家属作古，工会领导都能前往吊唁与慰问，并主动给予关心，帮助解决善后事宜。接受领导关心的教师有闵岚、潘晓薇、周小彤、周凤珍、沈国祥等。

3.庆贺婚嫁：我校近几年吸收了一大批青年教师，未婚教师为数不少，工会领导十分重视这项工作，能够在婚庆前夕及时到教职工家里道喜，参加结婚庆典，如张淑嫣等；遇到女教工分娩，工会女工委员也能够及时代表工会前往慰问，如唐丽艳等。

4.关心新进校青年教师：工会领导经常找青年教师谈心，询问他们的学习与生活情况，勉励他们安心工作。

5.关心离退休工作：定期召集离退休教师到学校集会与聚餐；每逢退休时、节日送礼物慰问他们；组织离退休教师外出游玩，等等。

总之，20xx年，我校工会在区教育工会的领导下，发扬优良传统，为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

**年度学校工会工作总结汇报篇十二**

工会要始终把推进学校民主政治建设、激发教工工作热情、增强主人翁意识和创建和谐校园当作工会的重要工作任务。而学校的民主管理，主要是通过教代会和校务公开两项

制度

来实现的。所以，工会要以加强教代会规划化、落实教代化职权为重点，进一步树立科学发展观，不断健全和完善教代会制度。如抓好教代会中心议题的确立、教代会代表的培训、提案的落实以及民主评议行政领导等环节，提高教代会的质量。同时，工会要引导教工加强思想政治修养、确立主人翁的姿态和胸怀全局的意识、群策群力地参与学校的民主管理与监督等。工会还要为“进一步重视和满足教师参政议政的意愿”、“真正做好校务公开、阳光操作”创造环境，充分落实教工的知情权、参与权、意志表达权和民主监督权，真正使校务公开工作转化为一种校园文化、一种和谐环境、一种管理理念，更是开明领导者的一种素质和能力的昭示。上半年，市教育局和教育工会将对全市中小学和局属单位的民主管理工作进行全面检查，工会要做好迎检工作。

**年度学校工会工作总结汇报篇十三**

20xx年度，我校工会在市教育工会及学校党支部的领导下，坚持以法治会，加强自身管理体系的建设，全面提高教代会质量，组织全校教职工团结进取、奋力开拓，加强学校的物质文明建设和精神文明建设，为创建文明学校作出了应有的贡献。现将xx年工会工作总结如下：

学校的首要工作是教育教学，培养新时期的人才是初级中学的主要职责。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处、开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1．实施民主管理。

学校让教师以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。特别在十月份新的领导班子成立以来在民主管理方面更上一层楼。在较大的采购方面、基建的招标等都有工会代表参加。并且在办公大楼和教学楼挂上了校长信箱和学生信箱，供广大师生向校方提出建议和意见。参与学校的重大的政策出台。我们在六月和七月两次召开教代会预备会，讨论中考奖励条例，为最后通过各项条例作准备。

2．坚持校务公开。

学校工会全面贯彻、执行市政府、教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极配合进行学校校务公开工作。向全校教职工全面公开学校党建、财务、基建 、职评、评先、考核、福利、教学、后勤等整个工作情况，设立学校校长意见箱，学校“校务公开”公开栏有两处，一在会计室；一在办公大楼大厅里。不定期、随时公开这些内容。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识,加强了学校的民主建设和廉政建设。

要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。

首先，关注青年教师的成长。我校开展一帮一活动，由老教师带年轻教师结成对，帮助他们在业务方面的成长。使年轻教师，逐步成长为合格的教师。

其次，关心教职工的实际困难。柯柄江老师患喷门癌，要住院开刀和化疗，我们组织全体教职工向他捐款了5110元，并几次到他爱人单位帮她请假，帮助他们排忧解难。潜山县有一中学由于风灾，食堂大米被水浸泡，工会拿出350元和市教育工会一起购买大米捐给此校。在12月份的“献爱心”活动中，我们组织教职工共捐款2880元。我们还开展了一些常规活动，如：和学校一起在春节、重阳节慰问离、退休教师；在春节和六一儿童节慰问教师职工子女；三八妇女节召开女教师代表座谈会；吴劲敏老师的父亲和吴惠兵的母亲去世，我们和学校一起去吊唁。我们还在大观区“关爱女孩”摄影比赛中获一等奖。我们在xx年庆元旦文艺汇演中，组织几位教师登台演唱、诗朗诵和学生一起同乐。针对我校年轻教师多，爱打篮球的特点，我们组织了一场和八中教师的篮球友谊赛。

总之，xx年，我校工会在市教育工会和学校的领导下，创造条件为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工温馨的家。

xx中学工会

xx.12

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn