# 企业员工工作心得体会总结 餐饮企业员工工作心得体会(汇总8篇)

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2024-06-26

*心得体会是对一段经历、学习或思考的总结和感悟。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。企业员工工作心得体会总结篇一随着餐饮行业的日益发展，越来越多的人加入到这个行业...*

心得体会是对一段经历、学习或思考的总结和感悟。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

**企业员工工作心得体会总结篇一**

随着餐饮行业的日益发展，越来越多的人加入到这个行业中来，其中不乏一些优秀的员工。他们在工作中积极主动，善于学习，深得老板和客人的认可。今天，我想就此主题与大家分享一些我的心得体会。

第二段：良好的工作态度

首先，良好的工作态度是一名餐饮员工必备的素质。无论是对待客人还是对待自己的工作，都必须要认真负责。在工作中，我们要尽可能地为客人提供更好的服务。只有这样才能赢得客人的信任和满意度。同时，我们也要认真对待自己的工作，不断进步。在日常工作中，我们要勤奋学习，不断提升自己的专业技能，以便更好地为客人和公司做贡献。

第三段：协作精神的重要性

其次，协作精神也是餐饮企业员工必备的素质。在一个餐饮企业中，协作精神非常重要。因为餐饮企业的每一个环节都需要员工共同合作。只有良好的协作才能保证整个餐饮服务的顺畅进行。每一个工作岗位上的员工都应该清楚自己的职责范围和工作流程，做好自己的本职工作。同时，我们还要积极主动地与其他员工沟通协调，帮助彼此完成各自的工作任务。

第四段：不断学习的态度

除了以上两点，不断学习也是非常重要的。在餐饮行业这个日新月异的行业中，员工的专业技能是很重要的。只有不断学习新知识，不断提高自己的专业技能，才能更好地适应餐饮市场的发展。我们可以通过学习行业相关的书籍、参加相关的培训课程来提升自己。另外，在平时的工作中遇到不懂的问题，也应该积极向老板和同事请教，以便更好地解决问题并吸取教训。

第五段：总结

综上所述，良好的工作态度、协作精神和不断学习的态度是餐饮企业员工必备的素质。只有拥有这些素质，才能做好自己的工作，为客人提供更好的服务，同时也可以为公司创造更多的价值。让我们一起努力，不断提升自己，为餐饮业的发展贡献一份力量。

**企业员工工作心得体会总结篇二**

我是安阳综合xx车间xx。，对我来说，是人生的一个重要转折点。这一年，我走进了xx车间这个大家庭，她是集团公司实行站段管理一体化改革的试验田，是初生与融合的代名词；这一年，我迈向了宣传工作岗位，经历过十投“零”中的尴尬期，甚至一度想放弃写稿。

幸运的是，我的坚持和努力没有被遗忘，在党组织推荐下，我参加了两次在集团公司党校举办的骨干通讯员培训班，分别由中原铁道报和郑铁有线电视台主办。两次培训，让我领略到铁路新闻人体面头衔的.背后，肩负着沉甸甸的责任，拉动着一个集体向上、向好的力量。正所谓，宣传也是生产力。

作为宣传口的新人，一个人的学有所获，难以带动一个集体宣传工作产生突破。车间成立之初，为了促进通讯员创作新闻的积极性，也为了严肃舆论宣传纪律，车间党总支成立了通讯员微信群，公开交流通讯员创作的初稿，并由专人负责改稿、投稿。面对大多数通讯员写不到点子、写不出新意等现状，党总支让我利用这个微信群，向大家分享一些新闻方面的心得。

接到任务后，我认真进行了准备，利用业余时间，把报社和电视台老师们的经验与车间实际相结合，以实际案例为依托，用音频的方式，与大家分享了一些挖掘新闻线索的技巧，希望能通过亲历xx车间改革这个机遇，与基层通讯员肩并肩作战，探索和传递她的美。

在微信群里，我和大家首先探讨的主题是“让你的线索活起来”。包括以下四个方面：一是提升占位，吃透文件精神；二是把握时机，挖掘和提炼线索；三是发现变化，对比烘托主题；四是对准一线，真情打动读者。其中的经验，有的是老生常谈，有的是铁路新闻宣传工作的新思路，也许会让大家在今后的工作中少走弯路。当然，也有个人观点，不见得对、不见得好，欢迎各位老师及时指正！

**企业员工工作心得体会总结篇三**

作为企业员工在工作上，只有这样就可以保证把工作存在的问题和注意事项进行详细的讲解，才能更好地保证我们的交接工作良好进行和完成。下面是本站小编为大家收集整理的企业员工工作

心得体会

，欢迎大家阅读。

现在找一份好的工作已经成了很大的奢望，也许有个别幸运的人能够找到一份很好的工作，但是绝大部分人只能从最底层开始干起，虽然这是应该做的事情，但是我们不应该这样感受，好工作并不一定就好，只要你努力，总会有出头之日的，这是事实，不要质疑，只要有能力，就一定会成功!

当我在工作中遇到挫折的时候，我会问自己一句话!!““难道没有别的方法可以解决了吗””!!(不妨自己去试一下)那样会更好的激发出你的能力，敢于去面对现实。确实有的时候很委屈，很不服。但是你回头想想，我为什么会不服。一是：性格问题，我就不服这个事情;二是：我不服的就是，别人能做到，其实我也能做到;有个节目叫《挑战主持人》上面有句话说的特别的经典：“也许你不服，但你被淘汰了”难道在那个节目上的选手差距很大吗?不!其实都是平等的，谁把自己的才能发挥的淋漓尽致谁就不会被淘汰。回头看看自己，在你的群体中，你自己是在一个什么位置。不要把自己看的太厉害，那样你会“悄然走开”也不要把自己看的太没用，那样你会“猪狗不如”凡事都要把心态摆正，根据自己的情况去做自己该做的事情，如果这个事叫我去做，我会去怎么做;先在自己心中摆个谱子。去做的时候你就不会“不卑不亢”机会都是留给有准备的人!

我们一天比一天越发的成熟，想的事情也一天比一天越发的老练。在我的中作日子里，我总结了一下(个人的工作经验)：

1、要有敬业的精神，忠诚自己的公司和职业，不要吃着碗里的看着锅里的，其实刚一开始工作，公司都是差不错的，公司给你的机会也不尽相同，单肯定都是一些基础性的工作，绝对不会让你一进公司就独立的承担工作，所以，即使让你打扫厕所来，也要做到在打扫厕所的员工中，你是最好的，要有敬业的精神，忠诚自己的公司和职业，如果你在最基础的岗位上都可以做得最好，公司会看得到的。

2、要明白自己为谁而工作，这个你们自己去想吧

4、要谦虚好学，不懂就要问，哪怕是最简单的问题，也要问个清楚，

说了好多，主要是好长时间没写了，工作很忙。现在自己有时间了，换工作岗位了，有自己的时间了。也许说的这些在很多人面前“班门弄斧”了。

现在我在公司的工作已经上了轨道了，我也可以独自的参加某一项项目了，我知道自己的能力在公司中不算是最好的，所以一直在努力。应该抱有这种心态，只有自己去努力了，才对得起公司给的薪水。没有努力就得来薪水，这在哪里都是说不过去的。因此努力成为我永远奋斗的目标!

在长期的工作观察中我们发现一个现象，那就是我们做好了、严格了交接班制度，我们就能更好地保证我们下一个班次的工作可以更加良好地、顺利地、安全地运行。所以基于这个我们长期总结下来的宝贵经验，我们要在以后的工作中不但要坚决地做好该项工作。还要进一步严格和强化交接班制度，努力保证车间生产工作的顺利、安全进行。使车间能够顺利地生产，令我们的员工拥有良好的、安全的工作环境，让我们公司朝着安全和谐的方向发展。

首先，车间内部必须明确规定强化和要求工序有充足的、充裕的交接班时间。严格禁止工序在交接班时敷衍了事，严格要求大家必须认真执行交接班制度。因为只有我们明确要求和保证工序上有充足的交接班时间，我们才能保证广大职工在交接班的过程中，有充足的时间不慌不忙地、有条有序地进行详细地交接班;才可以杜绝职工在交接班时因为急于下班，而敷衍了事的进行交接班;才能保证职工把班次中存在的问题细致地、详细地交代;才能杜绝在交接班中存在粗心大意和交接不清的情况出现。所以这项工作很有必要，我们必须重视这个制度的下达和执行。

其次，我们要要求职工进行详细地交接班。所谓的交接班不是说只是简单地走一个形式，而是要有详细的交接班内容。具体下来就是将要下班的班次要详细地交接自己在上班期间都做了什么工作，工作进行到什么程度，下个班次应该做些什么，需要注意什么情况等等，都是我们在交接班时需要详细地说明和解释的。如果有什么特殊的原因和情况，不能及时解释和交待清楚的，交班人员就必须在交接本子上写清楚、写仔细。无论如何，我们都要坚决地保证下个班次在工作中不能因为交接的原因而耽搁我们的生产和安全工作，都要保证我们的工作能够很好地操作和运行。

另外，我们要实行交接班责任制和责任追究制。我们在工作中要明确地告诉员工，谁接班谁负责。所以我们要严格地要求我们的接班人员必须在交接班时，认真地对上个班次中的人员进行详细地询问。尤其是对自己不明白的工作问题，一定要认真地、全面地追问上个班次的工作人员。同时，我们的接班人员在接班时一定要严格地做到走到、看到、摸到、问道，把工作中的现场状况和问题弄清楚、搞明白。如果在接完班后的工作中发现了问题，就要求本班次负责，追究本班次的工作责任。

还有要实行交接班专人制，就是我们要指定专人实行一对一的交接班制度。尤其是那些比较大的、操作人员比较多的工序，不能靠某一个人就可以很好地完成交接班工作的工序非常有必要，所以我们必须实行一对一的交接班工作。在交接班时，一个人带一个人在工序上进行详细的交接班。只有这样就可以保证把工作存在的问题和注意事项进行详细的讲解，才能更好地保证我们的交接工作良好进行和完成。

最后，需要我们车间领导的监督和检查。没有一个良好的、严格的监督队伍和组织，什么工作都不能很好地执行和运转。所以我们在工作中一定要找时间、找机会，到各个工序认真落实工序上的交接班情况。对交接班制度执行好的，要提出表扬和奖励。对交接班制度执行不大全面的和执行不力的要严格地批评，并帮助他们改正。使他们尽快地认识到自己的错误和不足，早日走到正确的渠道。

只有严格地做好了、完成了交接班工作，我们才能在我们的工作中确保我们生产工作的良好运行和安全工作的落实，才能推动我们车间工作的良好发展，才能推动我们公司的和谐、高速发展。

从心做起，听似简单，其实不简单，如何才能够从心出发把工作做得更好呢?好，即完美，完美的工作就要求我们全心投入，真诚相待。

记得在我的孩提时代有着这样的记忆：因为生病，心急如焚的父母把我送进了医院，本来就对医院有恐惧感，刚一进医院大门，就一直哭嚷着要回家，医生还说需要打针，于是在爸爸妈妈软硬兼施的诱逼下，来到了打针的地方，就见有位阿姨穿立脚点白大褂，戴着白口罩，头上还戴着一顶白色的帽子，全身上下都是白色，一手举着针，一手拿着棉签，面无表情地来到了我的面前，我越发害怕，吓得一直往后退，虽然被父母强行按住身体，但还是不停地扭动，就这样，折腾了老半天，那阿姨急了，大嚷道：“你再动，再动就给你多打几针!”还边责令母亲将我按得动弹不得，现在想来，如果当时那个护士不是那么隐，而是微笑症鼓励我，也许我就不会那么害怕了吧!

随着时光的推移，我慢慢地长大了，面对人生选择时竟然也戏剧化地做了一名护士，成了人们眼中的“白衣天使”，当我成为儿科护士的第一天起，我就告诉自己说：既然我也是一名儿科护士，就一定要用我的微笑来面对生病的孩子，改变我孩提时脑海中那咱面无表情，看上去让人生畏的护士形象。前不久，有一位6~7岁的小男孩的一句话让我更坚信我这样做是对的。第一次给这个小男孩做治疗的时候，我就像平时一样面带微笑一样走进病房，他就总是盯着我看，到了第二年，他哭吵着奶奶要找我给他打针，听他奶奶说本来有护士准备给他打针的，可他硬是不肯，握着小拳头不让人碰，偏要找我，于是我就去了，他看到我之后竟然不器了，只是乖乖地伸出两只小手由我挑选，我很诧异，为什么这个小男孩会有这样的举动，但当时没有问，只是在思考，接下来几天的治疗都由我为他进行的，可由于工作忙，打完了他的针，我便忙着我自己班上的事儿去了，好久没看到我，他就说打针的部位很痛，要奶奶找我去看他，我去了之后，边微笑着轻轻抚摸，边细声问道：还痛吗?他眨眨眼望着我说：不痛，其实一点都不痛。到了他出院的时候，我就问他，为什么每次打针都找我，而他说了句让我非常感动的话，阿姨，因为我想看见你对我笑。

“三分治疗，七分护理。”于是我越来越能够感觉出护理工作的重要必。曾经有人说过。“拉开人生帷幕的人是护士，拉上人生帷幕的人也是护士。”是啊，在人的一生当中有谁会不需要护士的细致关心和悉心照顾呢?“护理工作是一门精细的世术。“护士要有一颗同情的心，要有一双愿意工作的手。”新形象的护士是会用她们的爱心，耐心，细心和责任心解除病人的病痛，用无私的奉献支撑起无力的生命，重新扬起生的风帆，让痛苦的脸上重绽笑颜，让一个个家庭都重现欢声笑语~“神话中天使的美丽在于她的圣洁与善良，而白衣天使的美丽在于温馨与微笑。”进入新的世纪，特别是在加入wto以后，我们的各项工作都面临着新的环境，新的机遇和新的挑战。我想要塑造新时代护士的新形象就应该从心开始，从心做起!

人们常说：“眼睛是人类心灵的窗户”，人类情绪中的喜怒误用东都可以从眼神中表现出来，而人们更希望看到的是医务工作者炽热的眼神和那张被蒙在白色口罩后面真诚的笑脸，要塑造一个城市的新形象，离不开各行各业的形象建设，更离不开一个个行业的新变化，卫生部门作为“窗口”行业影响和反映了一个地方的新形象，要塑造医务人员新形象，离不开医生护士的共同努力，必须要以敏锐的洞察力和灵敏的观察力，弃旧图新，锐意进取，并要有顽强的意志和坚忍不拔的毅力，脚踏实地，奋力拼搏，不断地完善自己，充实自己，解放思想，转变观念，善于学习，借鉴，取长补短，实践着护理模式由个案护理，小组护理到功能制护理，责任制护理及现在的系统化整体护理，不再是像以前那么单纯的头痛医头，脚痛医脚，而是将病当作一个整体的人来进行护理。这每一个新的工作方式都是在原有护理工作方式的继承，者是为了让病人得到更全面，更整体，更系统化的服务!

作为新时代的护士，作为江西医务人员中的一员，我一定顺应时代的要求，坚持不懈的努力，为塑造江西医务人员新形象贡献一份力量，为提升江西医务人员整体形象建设增光添彩，紧跟卫生改革发展的步代，为实现江西在中部地区崛起的宏伟大业而努力奋斗!

**企业员工工作心得体会总结篇四**

工作以来，在公司领导的精心培育和教导下，经过自身的不断努力，无论是思想上、学习上还是工作上，都取得了长足的发展和巨大的收获，这和领导的关心以及身边同事的帮忙是分不开的，在今后的工作中我会继续努力，再接再厉，严格要求自我，不断求实创新，不断磨炼自我，尽我所能把工作做好，争取取得更大的成绩。

在工作中，对照相关标准，严于律己，较好的完成各项工作任务；能够遵守纪律，团结同事，务真求实，乐观上进，始终坚持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在完成本职工作的同时，对其他部门要求协助的事情都能耐心、及时完成，给予帮忙。对自身不懂的问题和知识能虚心听取同事们的提议，与同事相互沟通、相互交流。在领导和同事们的帮忙下，扎实工作，努力提高自身水平，履行好岗位职责，严格要求自我，认真完成领导交办的各项工作任务。

一年来的工作虽然取得了必须的成绩，但也存在一些不足，有时对人处事的态度口气不好，学习、服务上还不够，和有经验的同事比较还有必须差距，资料上缺少纵深挖掘的延伸，在今后工作中，我必须认真总结经验，克服不足，向其他同事学习，努力把工作做得更好。

近年来，公司的各项规章制度得到改善或进一步的完善，本人能够进取响应公司的各项规章制度，以公司的各项规章制度为准则加强工作职责感，及时做好本人的各项本职工作，为企业做好本人力所能及的服务工作。

在企业不断改革的推动下，我认识到不被淘汰就要不断学习，更新理念，提高自我的素质和业务技术水平，以适应新的形势的需要。发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，博览群书，在向书本学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”；同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自我具有扎实的理论功底、辩证的思维方法、正确的思想观点、踏实的工作作风。力求把工作做得更好，树立科室的良好形象。

新的一年里我要加紧学习，更好的充实自我，以饱满的精神状态来迎接新时期的挑战。明年会有更多的机会和竞争在等着我，我心里已在暗暗的为自我鼓劲。在竞争中站稳脚步，取长补短，争取获得更好的工作成绩。

最终我期望在公司能有更好的发展，也期望我们公司能够做大做强，独树一帜。在建筑行业成为常青树！

**企业员工工作心得体会总结篇五**

坦白讲，如果说从到公司来就一直以火一般的热忱投入到工作中，那是虚伪的空话。可以说，这段时间工作的过程也是我自己心态不断调整、成熟的过程。最初觉得只要充分发挥自己的特长，那么不论所做的工作怎样，都不会觉得工作上的劳苦，但扪心自问，原来学的知识何以致用，你的特长在哪里，刚参加工作的我便迷茫的不知自己的定位。没有一丝的心理准备，公司安排我做信息收集整理工作，乍看起来信息收集数据统计似乎枯燥乏味、平淡无奇，要把工作完成是很容易的，但把工作做得出色、有创造性却是很不容易的。所以，调整好心态的我渐渐的明白了，在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作，也能成为最精巧的工人;如果以冷淡的态度去做最高尚的工作，也不过是个平庸的工匠。

心态的调整使我更加明白，不论做任何事，务须竭尽全力，这种精神的有无可以决定一个人日后事业上的成功或失败。如果一个人领悟了通过全力工作来免除工作中的辛劳的秘诀，那么他也就掌握了达到成功的原理。倘若能处处以主动、努力的精神来工作，那么无论在怎样的岗位上都能丰富他人生的经历。

拥有积极的心态，就会拥有一生的成功。 其次，对我半年来的工作状况做一个小结

(一)学习无止境，职业生涯只是学生生涯的一种延续，重要的是将学校里学的理论知识运用到工作中，并进一步提高、升华。

我的主要工作是负责行业的信息整理工作，通过对信息技术和互联网络的应用，将公司开发与经营全过程中产生的大量动态数据、行业供应等市场主要数据和各级政府机关颁布的政策法规进行及时、准确、全面的采集、处理，为公司今后宏观决策提供依据。这使我能在第一时间接触到各类行业政策和投资信息，极大地扩充了我的知识量。在对信息进行整理的过程中，又提高了我对office等办公软件的熟练程度，同时也增进了对档案管理知识的认识。

除此之外,我还尝试着进行了项目的成本估算，使我有机会能接触到估算实践工作，对成本估算知识有了一个从理论到实践的升华过程。结合学校里学的相关知识，我觉得需要进一步摸索和思考，活学活用，来解决实际的问题。

(二)即使是最基础的工作，也需要不断地创新求进，以提高工作效率。

我工作的很大一部分内容，与信息档案的收集、整理有关，本来以为这是一种比较枯燥的工作，其实，如果有心多思考一下，档案管理也会更赋于人性化。接触工作至今，我发现需要保存的资料类目繁多、信息量大。于是，我在按常规进行整理的同时对一些资料从地区、级别等方面进行横向比较，当然，随着工作的深入，还有更多新的内容等待我去学习，去思索。

当然，我在工作中还存在着一些不足之处，如过于注重工作的进度对工作内容的全面性考虑不足等。在接下来的工作中，我将本着对本职工作的认真和责任心，把工作做好做精。

总之，我将以公司的经营理念为坐标，将自己的知识背景和公司的具体环境相互融合，利用自己精力充沛、接受能力强的优势努力学习业务知识和领先技术，为公司的发展尽我绵薄之力。

**企业员工工作心得体会总结篇六**

时光流逝，我来到xx企业也已经有一段时间了。在这里的工作、领导、同事。一切的一切都让我感到自己的缺乏。面对工作的时候，我感到自己的能力还需要加强，面对领导的时候，我认识到自己的思想需要改变。面对同事的时候，我知道自己的工作心态需要改进。在企业工作的这些时间，我无时无刻都在感受着学习的重要，并且也在工作中努力的去改进自己，提升自己！如今，工作也有了一段时间，反思过去的这段日子，我真的很感谢大家在工作中给我的帮助。现在，让我来将自己在xx企业中的这些日子的工作情况做一个心得体会。

尽管是一份普通的岗位，但是我却非常的热爱自己的\'这份工作。还记的我在刚进入这里的时候，面对xx岗位上一点简单的工作都经常的出错，经常感到自己的能力不足。但是，在慢慢的坚持下来后，我居然在短短的时间里通过自己的努力克服了这些不足！

其实也不仅仅是自己的努力，在我的身后，有许多的同事、朋友给了我鼓励，并且还有领导给我指明了前进的方向！这样的情况下，才让我看清了前进的方向，并且靠着自己的努力完成了进步！

在那次的进步后，我开始热爱这份工作，并且在这份工作中发现了许多的事情！这些不仅让我在工作中有了更多的进步，也有了更多的成绩！不知不觉间，我已经彻底的融入了xx企业。

在我如今的成就上，同事和领导的帮助是不可或缺的。他们不仅仅是教导我的导师，更是给我工作动力的同伴，以及我在工作上的目标。

在过去的工作里，我总是会向他们请教或是讨论，他们的指点总是能让我看清自己现在缺少的东西，总是能给我前进的动力！而且不仅仅是工作，在日常的生活中，他们也是我最好的朋友。在xx部门温暖的气氛下，我们的团队变得更加的团结，更加的紧密。

自从进入了xx企业以来，我已经发生了翻天覆地的变化，但是这样的变化不会停止，因为我前进的脚步从未停歇。在今后的工作中，我也会继续努力的前进，为xx企业的进步贡献出自己的一份力量！

**企业员工工作心得体会总结篇七**

在公司工作了多年也总结了一些自己的工作经验，见识相对于一些，刚入行的人来说相对要强一些，下满谈谈我的体会吧。

之所以没有看到工作的好处，是因为自己对工作的理解非常片面，不够深入，只知道一些基础的，底层的东西，这又怎么可能做好呢，忠于工作就是忠于自己，我们的青春不多，我们的时间有限，只有把一份工作做好做细才能够干好一件事情，没有任何的事情是轻松就能够做好的，不好报侥幸心理，不要一直埋怨工作。

在我们工作的时候，会经常得到公司举行的一些培训，这些培训是提升我们技能的，学好培训的知识对工作的帮助是非常大的，因为这和我们在学校学的不同，学校学的都是一些理论知识，但是在公司里培训的都是一些可以直接运用到工作中的知识，这些知识是非常宝贵的，不要认为自己已经有所收获就不去思考，把培训当成一次开会，只带着耳朵去听不去记也是没用的，这样根本学不到东西，学到了这些技巧，我们要把他用在工作中去，只有把这些知识运用多次，才能把他们变成自己的，学了不用当时可能已经牢记下来，但是时间一长遇到相似的问题，可能还不知道解决办法，不去活学活用，不去在实践中运用是不行的，只有不断的学习，不断的运用才能够做好工作。

在公司要服从公司的安排，服从公司的统一调度，公司的领导都是睿智的，是从全局方面考虑问题，他们的安排是合理的，作为员工我们必须服从安排，配合好领导的工作，把工作做好，把自己的任务做好，不做任何违背安排的事情，服从就是最好的工作之一。

我们想要成长就要在工作中能够发现自己的问题与不足，时刻反思自己出现的错误，工作的错误发生及时改正就能够提升自己，遇到困难不要逃避主动去迎接挑战，发现自己的问题后要及时解决才是最好的，不要把问题一直留着不然你会在下次还会犯相同的错，知道了不足这就要去学向那些有实力有经验的.人去学习，弥补自己的不足，取他人之长，补自己短板，这才能够不断的进步。

工作就需要保持热情，用热情工作，让工作变得愉快才会让工作做的开心满意，内心谦虚，不要保持着敌意，去接受去理解去融入才会发现他的不同。

**企业员工工作心得体会总结篇八**

一、加强干部、人才队伍建设、打造勇立潮头广电铁军。

1.执行集团中层干部能上能下制度，促进能者上，庸者下。

3月份，按照集团中层干部续聘考核方案，完成集团新一轮干部的考核续聘工作，通过续聘考核，进一步提高中层干部在其位，谋其政的意识和能力。做好广播广告中心主任、市本级农广站副站长的选拔推荐。完成中层干部轮岗交流、中层副职试用期满考核鉴定等工作。做好20\_年度集团中层干部、乡镇站站长考核测评工作。

2.配合市委组织部做好干部管理。

一是配合市委组织部做好市管后备干部选拔推荐,向市委组织部推荐报送市管后备干部，包括副处级后备干部初步人选、“85后”优秀年轻干部初步人选。做好后备干部的培养工作。

二是配合市委组织部做好领导干部兼职清理。按照相关要求，逐一清理集团在职领导、离退休干部、在职中层的兼职情况。

三是配合市委组织部完成20\_年集团领导干部个人事项报告。

3.抓中层，提素质，突出重点抓培训。

4月份，在吸收各部门意见的基础上，制定集团年度培训计划。5月初与上海市委宣传部人才交流中心合作，在上海复旦大学举办集团第二期中层以上领导干部综合能力提升培训班，通过事先摸底，培训力求自选专家，菜单式课程，覆盖媒体格局、资源管理、产业运作、新媒体传播策略多方面内容。同时，选派三十多名领导及中层干部参加20\_年度领导干部综合能力提升专题培训班、市委组织部“求是讲堂”报告会、县处级班等。以求拓眼界、长见识、提能力。

4.抓骨干、带中间，二级培训求实效。

按照培训计划，着力做好高层次人才培训、新员工培训，带动集团中间骨干的能力提升。

一是选派近十名各部门业务骨干参加外派培训，包括高级专技人才外派脱产培训。

二是开设了微剧创作辅导、节目点评及摄像、灯光指导、服务类节目的创作水平、网络直播及活动的策划与执行4场次的综合业务培训讲座，一线采编播人员参加培训共计307人次。

三是完成13个部门二级培训项目的审批备案。共选派46名各部门业务骨干外出培训。如移动媒体运营与媒介融合创新研讨会、媒体融合专题培训班等。配合开展了如何打造广播精品节目--巫金龙专题讲座、党建栏目的创新建设培训、如何做好重要会议报道重大主题报道等三场部门培训，一线采编播人员参加培训共计75人次。

5.积极做好各类人才培养、推优。

去年年底集团，集团推出制片人、项目经理岗位竞聘工作，上半年，人力资源中心对半年来运行情况进行了解，从反馈情况来看，这种新的人才选拔机制运转良好，增强了制片人、项目经理的责任感，提升了能力，很好地推动了部门、栏目的工作。同时，上半年共推荐报送省市各类优秀人才12名，包括20\_年城市治堵工作先进个人、嘉兴市保障服务重大活动先进个人、嘉兴市20\_年度“五水共治”(河长制)先进个人、嘉兴市20\_年劳动模范、浙江红船干部学院筹建工作通报表扬个人等。

二、深入部门调研、继续深化人事制度改革。

上半年人力资源中心在分管领导的带领下，深入各部门展开调研，以座谈、调查问卷的形式征求意见、收集建议，对部门绩效考核、员工季度考核、事业单位岗位聘任等一系列方案、政策进行研究，修订及完善。

1.修订完善集团员工绩效考核办法。完成20\_年度《集团关于员工季度绩效考核的实施意见》，主要对20\_年绩效考核中关于季度考核强制分布认定、行政部门员工绩效考核办法等进行了完善。

2.修订集团事业单位岗位聘任实施方案。嘉兴市事业单位岗位设置管理从20\_年正式实施至今，集团员工岗位聘任基本运行正常，岗位设置实施后省市也先后出台一系列规范性的文件，根据七年运作下来的情况变化，以及调研中听取的意见建议，结合上级有关规范性的文件精神，对《嘉兴市广播电视集团岗位设置实施方案》进行修订，针对办法中岗位晋升年限、晋升条件等条款都进行了修改完善，增加了经营岗位专业技术人员晋升渠道。上半年开展集团20\_年专业技术职务聘任。

3.推进集团养老金制度改革。继续完善集团事业单位养老金改革政策，对集团在编人员养老金改革的基础数据统计整理分析;5月份养老社保新基数启用，工资中个人扣款部分养老、失业金按最低基数缴纳的均予以调整。

4.做好员工福利，创新增加员工体检自选项。通过工会，了解员工对体检工作的意见和反馈，从员工需求出发，在原来传统的体检项目中增加自选项目，满足员工要求，把好事做好。今年体检共安排集团退休员工、40周岁以上女性员工，45周岁以上男性员工，以及集团中层、专技带头人以上人员共358人参加体检。

三、适应新形势，创新人才招聘。

上半年，人力资源中心集团先后开展多次公开人才招聘，录用二十多名各类人才。为了应对各部门人才需求的新情况，对集团员工招聘办法进行研究调整，一是建立递补备选制度，对符合录用条件，但因招聘名额限制没有录用的人员，作为递补后备人选;二建立集团实习生见习制度。

在招聘中，变以往发布招聘，被动等待报名的方式，改为和部门一起主动寻找，联系条件比较好的求职的人员。

四、其它工作。

1.记者证管理。完成20\_年度集团记者证的审核年检工作。

2.退休老干部工作。上半年人力资源中心先后组织退休人员20\_年新春座谈会，配合组织退休员工趣味运动会、三八节等活动。

3.工资福利。做好20\_年度工资福利预算，及时完成每月工资造册。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn