# 2024年大学生实践调查报告(汇总14篇)

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2024-06-23

*在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟!大学生实践调查报告篇一调查人数：50人调查方法：向调查对象发放调...*

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟!

**大学生实践调查报告篇一**

调查人数：50人

调查方法：向调查对象发放调查问卷

根据我们的调查问卷结果显示，造成这次农民工大量失业的原因众多，主要有：

沿海城市部分以出口为主业的企业受金融危机的影响而降薪、裁员或者倒闭，这给农民工就业带来冲击，大学生实践调查报告。农民工是流动的，每年都会有返乡想象，比如农忙、过年的时候等等。据我们的调查统计，今年返乡的人数比往年明显增多，占外出劳动力的6.2%，而其中大约有一半是因为企业停工而引起的。而造成这一想象的主要原因是：金融危机以及宏观经济形势的变化，导致部分地区一些企业裁员甚至倒闭。当农民工无工可打或者收入严重降低的时候，农民工返乡也不失为一个明智的选择。不过，金融网诶诶及究竟会产生多大影响，还是需要做进一步的观察。由于国际金融危机多国内经济的影响以及对农民工打工的影响，会经历一个“逐步释放”的过程。从目前来看，如果不加以控制，预计明年农民工的就业形势还会更加严峻。

大多数农民工由于文化水平比较低，无法适应技术含量较高的行业，在持证上岗等竞争中被淘汰，这样，他们在城市便无法生存下去，只有选择返乡。目前是科学技术高速发展的时代，劳动住的职业技能便显得尤为重要。今年来，我国也在大力发展高新技术产业，无论是工业、农业，还是第三产业，科技含量所占的比重越来越大，这种形式对这些受教育水平不高的农民工非常不利，整个就业形势更加严峻。更为甚者，部分农民工文化素养不高，对高科技产品了解甚少，而在工作实践中又难以重新认识和学习，这就使得大批农民工难以跟上时代的前进步伐，在日益激烈的竞争中被淘汰出局。

农民工的年龄结构变化也是一个重要的因素。我国的“农民工进城务工潮”已经兴起了十余年，很多早期出来的农民工随着年龄的增长，开始决定回乡，有的还决定返乡后不再出来，想在自己晚年时回到家乡安度自己的晚年，这部分的农民工的数目也不在少数，并且还有逐年增多的趋势，调查报告《大学生实践调查报告》。

国家的政策影响。近期，国家出台了一系列强农惠农政策，比如赋予农民更加充分而有保障的土地承包经营权等政策，这也在很大程度上吸引了大批农民工返乡。

既然农民工返乡是事出有因，有的还是迫不得已，但是在他们的日常生活中都存在这很多问题。

首先是在外务工时，拖欠农民工工资的问题已经是一个很老的话题，也是一个出现了很久的社会现象，这是一个很普遍但是又一直得不到解决的问题。原因主要有如下几点：

3、受农民本身的小农意识的影响。在农村，面子观念太强，要是老板平时对自己好，和他们称兄道弟，大讲哥们义气，但是一到关键时候，便拍拍屁股走人，留下一帮农民工兄弟傻傻地为他卖命似的干活。一想到平时老板对自己也不差，如果这个时候去要工资太不近人情。这样，想一想无论是谁都会有困难的时候，想一想得饶人处且饶人，想一想如果自己真的去强行讨要，别人说不定会怎样看自己，虽然心里有一百个不愿意，虽然在心里把他早已骂了上百遍，但是还是决定不去要。

再者，农民工在外务工，带着也好，留在家里也罢，反正子女似乎变成了一个很大的问题。从我们的调查中，很多把孩子带在身边的农民工为了孩子的上学问题伤透了脑筋。很多农民工子女学校学费昂贵，

教学

质量和学校环境都很差，在日常生活中，孩子也备受歧视！还有一些农民工为了孩子的成长，便花高价把孩子送进当地的学校，但是择校费、赞助费等等接踵而至，不得不把本来不高的工资大笔大笔地花在孩子的教育上，这样农民工不能全心扑在工作上，整天为了孩子着急！把孩子留在家里吧!问题也不少。首先孩子在成长过程中缺少父爱、母爱，孩子得不到父母应有的关心和爱护，他们怎么可能去安心地认真学习？在这样的环境中长大的孩子更容易误入歧途。

要说农民工问题真的太多太多，但是从中折射出来的又不只是农民工问题，而是整个社会的问题，这个社会资金匮乏，资源配置不合理的问题。即使从国家到地方政府有各种规章制度的保障，有各种法律制度的规定，农民工依然会拿不到工资，看不起病，住不起好的房子，农民工子弟依然会上不到好的学校。在现在看来，这些问题也是不可能立马解决的，至于何时可以真正地解决好，我们也是不得而知的！

**大学生实践调查报告篇二**

新闻专业老师经常鼓励我们新闻学子，利用自己的假期，有条件的话去外面实践，而我也不断的听到学长学姐们对自己说，新闻专业实践很重要。还有学姐学长告诫我们说，走出去社会实践会学到很多我们课堂以及书本以外的知识。这次实践，我收获颇多，它让我真正地明白新闻这份工作要多多实践，同时也要给自己武装思想，成为一个有主见、有思想的优秀的新闻工作者。

首先，我实践的经历告诉自己要勇敢一点，对自己以后的不论是实践还是工作也好都是一种莫大的鼓励：勇敢一点，抓住每一个可能的机会去争取，事在人为。早在大一的时候，我就和身边的朋友探讨过实践的问题，当时绝大部分人都持有一种消极的观点，这其中也包括我自己。大家伙都认为，现在做什么事情都需要面子，哪怕一个小小的县城，这种不良的风气更加猖狂。

于是，大一的暑假我并没有足够的勇气自己去尝试争取实践的机会，而是坐等。然而这个寒假，我回想起自己在大一一个暑假碌碌无为，我告诉自己要做点什么：鼓起勇气去尝试。我想我不该是失败在“想”的这个阶段，再怎么样也得踏出“想”这一步，要知道被拒绝也是一种进步，因为我曾经努力过了。有些事情我们之所以会想的很消极，只是因为看多了别人的不幸，然后又习惯性地将所有的不可能都套在了自己身上，认为几乎没有任何成功的机会。就这样，我们大多数人畏惧了，没有去争取。

也许正是这外人看来不可能的百分之一的机会成就了自己。我们不该在不尝试的情况下就一棍子打死所有可能。我们应该勇敢地去要求这个机会。专业课上，王卫明老师、王博士说过，所有的机会都要自己去争取，厚着脸皮去要实践。这个实践机会，我一连跑了很多回，先是找到电视台记者，然后是副台长，再之后是台长、副局长，最后是局长。每换一个求实践对象都意味着被无情的拒绝，在心底给自己默默鼓励。其中也有过放弃的念头，甚至面对一次次的拒绝有过哭泣。大学还有两年半，大四那一年，毫无疑问，无论自己愿不愿意都得去实践，除非选择考研。在以后我都会拿这个例子鼓励自己勇敢向前走，不懦弱。其次，就是在实践过程中，发生的一些事情给我很大的触动。让我深深明白一个媒体机构，要想它的员工，很好地工作，完美的体现他们的新闻理想，就得满足他们最基本的生活需求。犹记得张振庭老师在新闻事业史的课堂上说过的一句话“南方周末的记者待遇是很高的，所以他们的记者可以放开来追求自己新闻职业理想。”

曾经在鲁迅的小说中，也不止一次写到过，没有经济基础是注定走不远的。实践发生的很多事情清清楚楚的告诉我，这个道理也适用于新闻这个行业。无论是新闻行业中的人也好还是局外人士也好，都知道新闻记者有拿红包的不好事情，而这样的事情也一度不断地被曝光，导致人们对记者这一行业的侧目，嗤之以鼻。这其中当然免不了是一个新闻工作者职业道德出了问题，但是我想这并不能完全归咎于个人思想问题，还有的是这个社会的问题。在我实践的单位，连一台象样的摄像机都没有，一个专题搞起来都没有足够的资源，政府的投入并不是很多。这让我不由地想起，有人为中国减少贪官出了这样一个主意：在保证每一个官员的生活保障的基础上再适当地增加官员们的收入，以让他们没有贪污的理由。且暂不说，这个实行性到底行不行，至少这个说明一个问题，人们的很多欲望的产生是由于某一个方面没有得到满足。回到新闻工作者这个话题来说，如果他们的生活基础可以象南方周末的记者那样得到保障，同时，提高当记者的门槛，提高个人的政治思想修养，那么记者收红包的事情是不是会减少呢。?要知道每一个踏出象牙塔，走进新闻这一行业的人都是怀揣着崇高的职业理想，他们都具备一定高度的素质。

**大学生实践调查报告篇三**

7月4日至7月8日，经济与管理系暑期实践小组开展了绍兴全国礼貌城市“后礼貌”现象研究问卷调查活动。

活动前期，在综合研究各方面因素后，筛选几大有利于问卷调查顺利开展的调查地点，并随之开展问卷调查，取得了较为精准的调查结果。

第一站：火车站

首先，我们选取了人口流动十分频繁的火车站作为调查地点。接连几天的阴雨天气，给活动的顺利开展带来了必须的难度。幸运的是一个高三毕业旅行小团队的进取配合，让我们更加有了动力与勇气。接下来，大家分工向不一样年龄段的人进行采访。

第二站：客运中心、医院、万达广场

客运中心，作为重要交通枢纽，候车大厅坐满的乘客，极大地提高了我组成员的调查热情。我们便进行了一对一迅速简短而有效的采访。客运中心不远处有一个医院，我们立刻就以它为目标出发了，看似很近却比想象中的遥远，从一个路口走的另一个路口，最终到了我们期望已久的医院，在医院的大厅，休息等候室，在走廊外，在门口，都有我们的身影，医院的调查也顺利结束，我们拿着厚厚的一叠调查问卷，心里满满的都是成就感，即使在过程中遇到的困难也都不算什么了，因为计划完成地很顺利，这一切的一切也变得十分值得。回到学校后，稍作休息整顿，我们在6点多前往万达，这个晚上十分热闹的广场，kfc，华润万家，麦当劳成为我们调查的地点，受访的民众都十分配合，进取配合我们的调查，一切都有条不紊地进行着。

第三站：绍兴北站

绍兴北站，售票大厅里人来人往，我们穿梭在人群中，记录着出行者对绍兴的点评，分享着他们出行的喜悦，承载着他们对绍兴未来的期望。圆满地完成了我们此次调查活动。

接连几天的阴雨天气和气温的下降，大大的减少了人们的外出活动，这虽然会对调查产生必须的影响，可是我组成员依旧满怀热情与信心，对每一位经过的路人证明身份并说明来意，然后礼貌地帮忙每一位民众填好调查问卷，在调查问卷填写之后，我们会用最为真挚的微笑表示谢意。

在问卷调查过程中我组成员还对一些愿意理解访谈的民众，进行了以“您认为绍兴市现存哪些不礼貌现象以及您的提议”为主题的调查。民众们都十分热情地介绍了绍兴现存的一些不礼貌现象，并认真地分析了此类不礼貌现象存在的原因，最终还进取地提出许多解决方案，这类民众的表现，深深地感动了我组的每位成员，使我们拥有更充足的力量，鼓励着我们不断前行，让更多的人们对“后礼貌”现象予以重视，使绍兴更加完美，让我们共创礼貌的城市生活，为身为绍兴人而自豪！

**大学生实践调查报告篇四**

在一个月的档案社会实践过程中，在领导的关心指导和同事的热心帮助下，我得到了以下几点收获：

一、做到了理论联系实际。把自己在学校学到的理论知识应用到实际工作中，又用实际工作巩固理论知识。更重要的是，在工作中常常会遇到实际工作与理论知识不尽相同，经过同事和老师的解答，学习到了很多书本上没有的知识。

二、接触到了正真的实际工作，了解到了实际工作需要怎样的素质，为自己以后的发展指出了道路。

三、学到了社会生活中待人接物的方式，扩大了社交范围。

四、提高了适应艰苦环境的能力。虽然来之前就以听说条件可能会很艰苦，来了之后发现比想象的还艰苦，但我都能克服困难，乐观对待。

五、增加了对防城港市的了解，认识到了xx市的巨大发展潜力，而且每天在海边，心胸更开阔了。

六、发现新问题之时就是我们增长新知识之时。发现问题，就是因为之前没涉足过，当我们不断地发现、解决问题，那我们没涉足过的领域就会越少，以后遇到的问题就越少，本事就这当中增长。

七、在大学里学什么专业并非非常重要，重要的是你在大学里学到什么本事，所学的本事是否适应工作的需要。像在这里遇到的很多人，他们以前并没学过什么办公室工作，但依然能在办公室干得很好。

八、对未知、未涉及过的问题、工作，要多方征询建议，做充分的思想准备，宁可准备得过一些，也不能麻痹大意。像我对档案整理的部分工作，之前有没整过，准备又不充分，造成后阶段的工作很被动。

九、只有真的在一个地方生活了一段时间之后，才能真的了解那个地方。我以前对防城港也有些印象，但在这生活了一个月之后，对防城港的印象发生了很多的变化，才真的算是了解了防城港。

当然，经过一个月的社会实践，我也认识到自己存在者很多的不足，主要表现在以下几个方面：

一、理论知识不扎实。在实际工作中，还有很多的问题无法用所学的知识解决。

二、社交能力有待加强。在这一个月里，虽与同事相处融洽，但未能做到积极主动，与同事多交流。

三、工作经验不足。因之前没有做过整套的档案整理的过程，对工作的估计不足，使得后期工作开展得有些被动。

以上就是我对这一个月以来工作的小结，我会吸收经验，反省教训，在以后的工作中发扬优点，补齐不足，争取做个有为青年。

**大学生实践调查报告篇五**

来到徐闻石岭小学的第二天——同时也是支教工作开展的第一天，希望实践队的支教组已经成功地与石岭小学的学生们打成一片，每一位队员都为学生们的热情所打动，感慨道：“原来学生们的爱戴才是教师努力工作的最大动力”。我已是第二次参加三下乡的活动，同样是支教组的组员，同样是班主任，但在不一样的队伍里，面对不一样的学校和学生，我得到的也是全新的感受。

天才刚刚亮的时候，热情的学生们已经来到学校，围着教师宿舍等待着队员们给他们带来第一节课，迫不及待的脸上写满了对知识的渴求。从开班仪式、班会课到语数英等第一课堂和活动课的开展，学生们都尽他们最大的能力，认真地配合我们的工作，这才使得我们任务的完成能够达到较理想的效果。也正是这份真挚的热情，催动我们要努力把自己的任务完成得更好。

虽然工作能够按计划顺利的开展个人简历，但是仍然有许多不足之处，在此进行总结，希望在未来工作的开展中，我们能够有所改善，精益求精。

首先，因为支教组的成员初来乍到，对学校和学生的情况还没有了解到位，造成了教学工作的小混乱。

例如放学的时候没有合理地安排学生们有秩序地安全离校，体育课时没有实现安排好体育器材的使用等等。对此类情况的解决方式，我们支教组已在本日的工作总结中进行讨论，并统一出一个方案，各班主任和科任老师都将作改进。

其次，因为支教组中某些成员缺乏授课经验，对小学生精神不容易集中的问题有些措手不及。

针对这个问题，在支教组的工作总结会议中，各成员也展开了讨论，让较有经验的成员给出现问题的成员分享了工作经验。

最能让我发现自己不足之处的是体育课上发生的一个小意外：我所任班主任的班级在上体育课的时候，突然有同学告知我，有名女生不上课在教室哭泣。我马上赶到教室，发现这位女生果真哭得非常难过，让我有些措手不及。我尽量扮演温柔知心姐姐的角色，柔声询问她事出何因，她却只是摇头，没有回答。热门思想汇报最后，我把她的眼泪哄停，却始终不知道背后发生了什么。

这件事情让我意识到，作为一名师范生，我仍然缺乏处理学生突发的心理、情感、情绪这一类问题的专业知识和经验。在今后的学习和工作中，我将努力弥补自己在这一方面的缺陷，让自己进步，让学生进步，让队伍进步！

**大学生实践调查报告篇六**

根据学校的要求，年八月我到了基层人民法院――省市人民法院，在民二庭进行了为期一个月的实践。首先我要向所有为我的这次社会实践提供帮助和指导的市人民法院民二庭的工作人员以及亲自指导我的薛庭长，丁法官和虞法官表示感谢，感谢他们为我的顺利实践提供的帮助。

通过这次实践，我在专业领域获得了较为丰富的实践经验，巩固并检验了自己两年来学习的知识水平。实践期间，我了解了大量的民事案件尤其是经济合同纠纷案件从立案到结案的全过程，在一些案件的审理过程中，我对案件提出了自己的一些想法。在此期间，我进一步学习了相关的法律知识，对立案等程序有了更深的理解，同时注意在此过程中将自己所学的理论和实践有机结合起来，实践结束时，我的工作得到了实践单位的充分的肯定和较高的评价。

下面是我实践报告的主体部分，主要分为两部分，第一部分，主要谈下我对相关专业问题的看法，分为三个方面，第二部分是我的实践感悟部分。

通过查阅档案室多年的统计资料，从案件的受理，审结，执行等数据分析，我觉得随着我国市场经济的发展，民商事案件也逐年增加，这从一个侧面可以说市场经济也在呼唤民商事法律的发展和完善。从年开始，民商事案件自件左右开始，到年代已经达到了件左右，从年开始，经济类案件也迅速增加，从件到年的件左右，而纯民事案件更是达到了年的超过件，再从标的额看，由年左右的万元上升到亿多元，从年开始后，每年案件执行额，都在亿元以上，并且民商事案件标的额占所有案件的xx%以上。鲜明的数据最能说明问题了，从统计的结果我们不难发现民商事法律在现实生活中的重要性。并且随着整个市场的发展，民商事法律也在不断的修订，完善和发展过程中。

在我整个实习期间，我旁听了大约场庭审，也可以是说对基层的情况有比较深刻的体会。先从程序上说起，比如说：庭审中被告缺席，并且在法官电话通知后仍拒绝到庭，而至缺席审判，我就看到三次。当然这和法院的工作是没有一点关系的，因为现在法院都会按照《中华人民共和国民事诉讼法》中的相关规定，提前把举证通知书，应诉通知书等相应的法律文书用特快专递寄给当事人。

所以，缺席审判的产生完全是当事人法律意识的欠缺或者说得严重点是目无法纪导致的。而且可以看到，大约有一半左右的案件，当事人的一方或双方迟到十分钟甚至于半个小时以上，当然当地的交通条件还是比较优越的，即便是从最远的乡镇坐车到法院也不会超过一个小时，从迟到这一点也可以说明人们的法律意识的淡薄。在庭审中，就更能发现问题了，举个简单的案例为证。在一个土地承包经营权纠纷的案件中一个村民小组的`多户农民，都到了现场，在庭审过程中，旁听席上的一位农民兄弟举着农村土地负担监督卡，大声喊道：“法官，我要说话”。被法官制止以后，他仍不满足，仍在喊：“我们为什么就不能讲几句话呢……”话未说完，又被法官打断，法官责令其不得发言，于是台下的多位旁听者开始喧哗，最后还是在法官法槌的威慑下才停止。法官就问他们你们有没有出庭通知书，你们是不是证人?回答当然是否定的。

最后庭审结束，那些人仍极度不满，愤愤不平抱怨他们在法庭不能说话，甚至当庭辱骂律师。虽然这只是个案，当事人的情绪也显得比较过激一点，但类似的情况在其他案件的庭审过程中，也是屡见不鲜的。这一方面说明：我们广大农村的农民兄弟的法律意识是极度欠缺的，从他们内心看仍然缺乏对法律的足够的信仰，反过来看就是我们的普法工作路漫漫其修远兮，仍然有许多工作要去做。上面所说的只是程序方面的要求，如果这点还可以理解的话，可能对当事人的正当合法权利有一定影响，那么实体上的则对当事人影响就大了。

从诉讼的实体的一个重要方面来看，证据意识保护相当不够，这在一定程度上仍然和中国的人情社会是分不开的。在一个瑕疵担保的案件中，o付货物的一方(甲)提供的货物有瑕疵问题，但对方(乙)方发现后并未书面提出，因为甲和乙是熟人，只是电话通知了一下，也没有要求对方出示书面说明或者其他担保之类，现在乙方把货物供给了丙方，丙发现了问题，起诉乙，乙在喊冤，但苦于没有证据，想要鉴定产品却又存在其他的困难，最后这个案子虽然我走的时候还没有判决，但从成本的角度看，如果证据意识强些，就能减少很多不必要的麻烦和困扰。

因此，从程序和实体上看，我们普通民众的法律意识都很欠缺。朱苏力教授写《送法下乡》，虽然有些东西我还不懂，但其中表达的一个思想，就是要去做法律的宣传和普及工作，我们确实有很长的路要走。

在法院实习虽然很短暂，但体会到了学校和社会现实毕竟是有一段较大的距离，以前不懂社会的复杂，然而一个月使我感受到很多。在我实习期间，我和好几个法官谈过，他们抱怨说自己的案子太多了，太辛苦了。我的感觉就是他们凭着一腔热血去办案，一旦出了一点问题，全年的评先进之类的，就别指望了。一个指导我的法官，他也是政法院校毕业的，他去年全年审结了多件案，这在我们市整个法院系统，可以排第三。但在我实习期间，他因为一个管辖权异议的案件被中院裁定改变后，他全年的努力可以说是要受到很大的影响。但他并没有消极的去工作，仍然充满热情去做好自己的工作。别的地区我不敢说，因为没有调查就没有发言权，但是就在我实习的法院我感觉法官和其他工作人员还是相当敬业。每天早上八点是上班时间，在八点之前，绝大多数人已经到了办公室，除去一些在外地办案的人员。这可能也和严格的管理有关系，因为每天所有法院的人员都需要在入口处打卡计时。

虽然我在那实习也听到律师和当事人请法官吃饭这种不良的现象，可是我现在比以前更能够理解这些现象。这是社会的潜规则，暂时还是没法改变的。谴责和制裁是应该的，但有时我们不能不看到人的无奈，不能忽视我们的国情去大谈法官有多么的铁面无私，这恐怕也是社会变革所需要经历的一个阶段。

我个人觉得作为一个法官起码应该有条须做到：原则，良心，灵活性。所谓原则，我的理解就是法官必须遵守法律，不可逾越法律进行枉法裁判，徇私舞弊;所谓良心，就是法官内心要有一种正义感，这是一种实质正义，在正义的天平上，两边等重在有些情况下或许不是最佳状态，这需要法官根据实质正义观去衡量;而灵活性，就是要求法官是有一种解决纠纷的灵活性，不可过分拘泥于具体的规定。康德曾经伫立于旷野，仰望满天星辰而泪流满面――因为他深为自己生活在如此有序，自由的宇宙中而感到庆幸。如果他活到现在，也许他会失望，但绝不会因此而绝望。因为一种制度的变革不是那么容易的，总要经历阵痛,就像一个新生命的诞生总是要经历那么多磨难。

其次，我们在学校能够学到的东西毕竟是太有限了，远远不够我们去解决现实生活中的实际问题，不像我们所想的光用逻辑和理论凭逻辑三段论来推导一下就可以了，记得一位美国的智者就说过：法律的生命不在于逻辑，而在于经验。特别是对非讼案件中，它对法官的社会经验提出了更高的要求，更强调其亲和力，说服能力和控制能力。指导我的另一个法官，是庭长助理，也是有着八年审判实践经验的年轻法官，在他手下调解，撤诉的案件有七成以上。在跟他学习的一个月里，我更加体会到了这一点，有时调解成功完全是因为双方当事人都很信任法官，能够被他个人的能力和经验所征服。

第三，书到用时方恨少。平常的学习虽然也经常看些案例之类的，但一旦进入角色，即发现自己所学的欠缺。当我从学校走入社会，才觉得在象牙塔中的平静与安逸太久了，似乎很难体会到现实社会的惊涛骇浪。这也是我今后要努力的一个方向，法律脱离了实际也就失去了其存在的意义和应有的生命力。

这次实践是我大学生活中不可缺少的一段重要经历，也是自己踏入社会所获得的第一笔财富，是我第一次直面社会，体验社会万象。通过实践，我将自己所学的运用到实际的工作中，开阔了我的视野，对法律在现实中的运作有了较好的理解。最后，我想借此机会，再一次向帮助我的市人民法院的工作人员和我的指导法官，在实践过程中帮助我的朋友们表示衷心的感谢!

**大学生实践调查报告篇七**

时间一晃，为期两周的支教生活就过去了，说真的，有很多的舍不得，那里——中路小学，有着我们很多美好的回忆。

还记得我们出发的那一天，大家都拎着大袋小袋的，但大家并没有丝毫的抱怨，大家都是对着这两周的生活充满了期待和热情。

那一天，天气不是很好，我们到了车站的时候，天公不作美，压得灰沉沉的，雨下了，但是我们并没有泄气。

不禁想起了汪国真的一句话：“既然选择了远方，便只顾风雨兼程。”车程加上走路的路程，十公里的路我们停停顿顿走了差不多两个小时，最后终于到达我们这两周的支教的地方。

大家都抱着很大的热情，对支教的生活都很向往，大家一到，放下行李，就围着学校参观，中路小学的环境还算可以，没有我们想象中的恶劣。

因为也到一差不多吃饭的时间，各个组员都挣着要去菜市场买菜，都想展示自己的厨艺，第一天忙活的工作比较多，我们到了这里吃的第一顿，差不多到了晚上8点。

忙归忙，不过这里给我们的一切都是美好的，支教生活的头一天晚上，我们十二点都未睡，大家都在聊着对我们这两周生活的向往和憧憬。

支教的第一天，来了很多小学生，他们对我们的支教都很感兴趣，气氛很活跃，小孩子确实也是比较好动和活泼，有时候尽管我们怎么去喊，他们也没多大的在意。

或许我们大学生和小学生们代沟也不是很大，玩得熟了，他们自然也就会随意一点。

头一天我们主要是和学生们认识为主，和他们聊聊天，谈谈生活。

两周的支教还算是顺利，唯一一点美中不足的是没有给学生们举办到一场小小的运动会，也感觉到有点遗憾。

天公实在不作美，碰上台风，这两周都在下雨。

不过和学生们相处得生活还是很欢乐的。

他们有时候会很调皮，但是知道老师在生气的时候，他们会很自觉的安静下来。

我觉得小学生们好动也是很正常的事，毕竟小学生们对于外界新奇的事物很感兴趣，没有接触过。

所以我很喜欢在我上课的时候给学生们讲一些他们还有没学过的东西，化学，生物，物理之类的初中才学习的学科，虽然我只是浅浅的提下，但是学生们脸上的表情就足以让我知道他们对新鲜事物的好奇心，他们的好奇心真的强的很，大家的是抬起头忘着我，目瞪口呆的样子，张大嘴巴，他们的表情都是一样样的，想起这个情景，我便觉得很好笑，不过我也很享受这种场景，传授到学生知道，也能引起他们的兴趣，我觉得这是件很棒的事情。

别只说学生们只有好动的一面，其实他们都是很乖巧的学生，特别上语文课的时候就知道了，他们虽然上课的时候会轻微的在下面讨论，但是老师要求他们读书的时候，大家都会异口同声的一起大声朗读，而且声音确实不小，我觉得这是个很好的习惯，这也是他们从小养成的习惯。

说到他们最喜欢的科目，那可能就是体育了，他们本来就活泼，加上体育课能给到他们那么多的自由，谁会不喜欢，大家都活泼乱跳的，而且他们很珍惜自由活动的时间，所以他们在做准备运动的时候都很配合，他们都想争取多一些的自由活动时间，看到他们这样的情景，真的会想起小时候的我，完全是一样的。

不过说的也是，我们也是小学生过来的，也知道他们的心理。

说到这次支教活动的收获吧，除了自己在这次活动中的待人接物，处理事情方面能力的提高，我认为最重要的是认识了这么一帮学生，还有我们海鹭支教队的整个团队。

虽然我们这支团队一起奋斗才两周，但是我觉得我们也是可以建立到了深厚的感情，团队的凝聚力和团结性才是每一支团队维持的重要因素，我们分工合作都很好，大家都不会抱怨。

有点小惊喜的是我们支教队还去参加了一场演出，有唱歌的，有现场工作人员，还有司仪，那的晚上我们虽然大家都很累，回到学校也十二点多，但是那天大家都玩得好开心，是一次难忘的旅程。

其实我也很希望，以后再有机会的话，我们这个团队可以再去搞搞小活动，或者参加演出的，我觉得我们的队员够优秀的，组支乐队也不是问题。

没想到支教的生活那么快就过去了，但是这两周的回忆将是我记忆里永远不会抹去的一笔，也会是我大学生涯中辉煌的一笔，感谢你们!

暑期赴崇利制钢有限公司社会实践报告

涉县，位于太行山南麓，邯郸市西行96公里即到。

历史上，涉县曾是光荣的革命老区，是当年129师司令部、政治部、新华广播电台所在地。

刘伯承、邓小平等老一辈无产阶级革命家在此生活和战斗达六年之久。

20xx 年暑期，我们经济学院邯郸小分队积极响应河北大学团委的号召，并根据十六大报告的精神，选择了国有企业作为这次社会实践的目标。

我们一行9人怀着无比激动的心情来到了涉县，来到了革命老区，并到达了我们此次社会实践的目的地——崇利制钢有限公司。

崇利制钢有限公司是一个成长中的企业，位于309国道边，距县城10公里，是中外合资和利税超千万元的企业。

其前身是涉县炼钢厂，始建于1991年。

1993年在邓小平夫人卓琳、黄镇夫人朱霖的关怀和支持下，该厂与香港嵘高贸易有限公司合资组建崇利制钢有限公司。

1999年又与天铁集团进行资产重组，企业实现了跨越式发展。

公司现有职工1760名，资产5.5亿元，年生产能力60万吨。

主要产品有：普碳钢、hrb335、hrb400和优质碳素钢，规格有：120×120mm、150×150mm、160×240mm，6米以内各种定尺的连铸坯，产品畅销北京、天津、上海、河北、河南、山西、湖北、浙江、江苏、江西、福建、广东等地，产品经用户加工后已打入三峡工程和国际市场，创利税2024多万元。

十几年来，企业由小到大，由弱变强，走过了不平凡的路。

作为炼钢行业的代表，崇钢在改革和发展中有许多方面值得同行业借鉴和学习。

尤其是资产重组后，公司建立了现代企业制度，实行全面预算管理模式。

对工资分配制度，劳动用工制度等进行了一系列根本性的变革和创新，同时改进生产设备，加强技术创新，企业效益逐年递增。

公司现已成为邯郸市“小巨人企业”，“河北省重点地方冶金企业”，河北省地方冶金工业利税大户“明星企业”，全国最大的500家外商投资企业，国家大型二档企业，并连续五年成为老区涉县的利税大户。

下面我们将从该企业体制改革、管理改革及技术改革和创新三个方面谈一谈崇钢经验，作为我们的实践成果现汇报如下：

一、实行股份制改革为发展谋出路

(一)股份制改造——势在必行

涉县炼钢厂作为一个刚起步的国有小企业，在其成长过程中可谓困难重重，荆棘遍野。

企业的力不从心却激起了崇钢人原始的斗志和特有的热情。

他们不辞辛苦，打出自己的品牌。

1993年7月16日与香港嵘高公司合资，成为中外合资企业，摆脱了资金难于流转的致命困境。

崇钢公司自投产以来，经过几年的发展，虽然生产技术不断改进，设备配套进一步完备，但企业仍面临着极大的困难。

从内部来看：(1)资金短缺，资金周转不灵，设备不能及时更新，工资欠发，购买铁水困难，生产难以维持，规模更难扩大。

(2)人才匮乏。

公司规模小，又处于偏僻山区，专业人才吸收处于劣势。

在将近1400多名员工中，仅有20多名本科生。

(3)技术落后。

仅是吸收别人的一点经验，自己在黑暗中独自摸索，没有独立的技术创新和使用机制。

(4)思想观念保守陈旧，不敢放开手脚，大刀阔斧的改造。

(5)管理手段落后，责权不清，浪费严重，成本居高不下。

比较突出的是财务管理混乱。

从外部来看：(1)97、98年市场低迷，尤其是钢铁市场的萧条，产品供过于求。

(2)天津铁厂自己新上炼钢分厂后，对公司的铁水供应造成了一定影响。

以上这些无疑使公司雪上加霜。

到98年底，公司累计拖欠天铁集团1.4亿元铁水款，拖欠职工工资4个月，公司又一次陷入困境。

在此情况下，天津铁厂为盘活1.4亿元欠款，对崇钢进行了全面调查。

认为崇钢硬件良好，只是经营管理上出了问题，如果进行资产重组，既可以壮大天铁实力，又可以盘活不良资产，且不用再追加新的投入。

于是，1999年1月12号，天铁集团与崇利制钢有限公司进行资产重组。

天津铁厂以债权4692万元置换涉县炼钢厂的51%股权。

涉县炼钢厂的4692万元均为银行贷款，现转为新合营公司的贷款，由新合营公司承担利息，相当于新公司贷款4692万元归还了涉县炼钢厂。

港方占25%股份不变，另外每年给港方300万元作为损失补贴。

这样重组后，天铁、嵘高、涉县炼钢厂三方的股权比例分别为51%、25%、24%，由天铁控股，三方共同经营。

资产重组完成后，建立健全组织机构。

公司董事长由天铁领导兼任，天铁向崇钢公司派出4人参加经营班子，即一位总经理，两位副总经理和一位总经济师。

(二)资产重组后实现了资金的良性循环

1、资金运作与财务管理：

高息负债是公司重组前的主要包袱之一。

公司三角债务繁重，资金周转乏力，外欠高达4500万元，每年利息支出达1200万元。

资产重组后，崇钢抓住银行利率下调的机遇，加上天铁的良好商业信誉，以贷低还高、贷新还旧的方式，及时清理了高息负债3000多万元，年节约利息支出208万元，并以承兑汇票归还了部分借款，取得间接效益100多万元。

通过清压仓库，转换转贷，提前归还了天津、江苏等多项高息贷款，年节约利息支出175万元，并对1000万元高息贷款进行了降息谈判，年节约利息25万元。

为盘活存量资金，采购部门进一步压缩部门库存，做到产量增加库存不增加，力

争达到“零库存”，进一步减轻了公司资金压力。

生产部门加快生产流程，提高生产技术，减少资金占用。

销售部门及外协部门加强清欠力度，加速了货币回笼。

99年以来公司采用追缴、法律诉讼、兑转等多种方式共收回旧欠2960多万元。

财务部门采用债务重组、加强核算等方式，取得营业外收入72万元，减少贴现支出29万元，两项共取得效益101万元。

通过资金运作，直接降低财务费用600多万元，使公司的资金实现了良性循环。

2、成本控制：

针对资产重组前成本居高不下，公司紧紧抓住产供销各环节，想方设法降低成本，提高效益。

在采购环节，公司一改原来采购过程中采购费用居高不下，转而实行招标、议标和对标采购制度。

对大宗产品实行招标采购，对价值高数量少的物品采购实行对标，对价值低数量少的物品实行议标。

这样一来，采购成本大幅下降，原辅材料以及备品备件质量却有了明显提高。

在生产环节，公司通过引进先进设备，优化管理，提高人力资源利用率，降低生产成本，使公司产品更有竞争力。

(1)生产设备和工艺技术革新。

公司投资建设了一座化铁炉，每天可生产700吨铁水，弥补了公司铁水供应不足，对公司的可持续发展有重大意义;投资新增建了一座80吨汽车衡，增强和完善了公司的计量工作;对制氧空压机转子进行了改造，提高了氧气产量，年节约外购氧气费100多万元;实施了连铸保护浇铸和钢包底吹氮新工艺，对减少裂纹废品和钢水夹渣起到了巨大作用，提高了产品合格率。

实施溅渣护炉工艺，提高了炉龄，降低了消耗;实施废水回收利用工程，节约了水资源(2)公司定期举行“技术比武”，涌现出一大批优秀的技术骨干。

他们经验丰富，业务纯熟，是公司的生产技术能手，也是各岗位的楷模。

他们为企业作出了突出的贡献。

(3)公司经常对职工进行安全教育，提高职工的安全生产意识。

生产计划处时常检查工人的岗位操作，各车间和班组严格按照生产工艺流程进行规范化的运作，建立起岗位责任制。

对提高产品质量，降低生产成本，起到了显著的作用

在销售环节。

基于公司产品供大于求的现状，公司以直销为主，降低代销费用，减少流通环节，降低库存占用，从而减少资金占有，降低销售成本。

\*\*\*曾经指出：“建立现代企业制度是国有企业改革的方向。

”十五大报告重申：按照“产权清晰，权责明确，政企分开，管理科学”的要求，对企业进行规范化的公司改造。

抓大放小，对企业进行战略改组，是国家一贯坚持的基本方针。

崇钢严格按照国家部署，结合本企业的实际情况，适时调整经营和管理模式，建立了现代企业制度。

企业经营出现了转机。

1999年崇钢产钢38万吨，比历史最高产量提高了10万吨，质量指标达到99.2%。

2024年，公司实现利税2500多万元，利润819万元，两年来年均增长28%，创历史最高水平。

公司各项技术指标也连续两年刷新历史记录，公司经济效益大幅增长，企业实力显著增强，真正实现了扭亏为盈。

崇钢的各项改革由此拉开了序幕......

二、推行全面预算管理建立科学的管理体制

资产重组以后，崇钢也面临严峻的形式：

1、市场低迷，价格不振。

吨钢售价在98年的基础上又下降了100多元，直接减少利润3000多万，再加上银行贷款和相关协议的财务支出，以及应在上年摊销而转入本年的费用支出，几项合计，使公司收入减少了3900多万元。

2、内部管理工作非常薄弱，没有系统的管理模式，各项成本指标居高不下，生产事故频发，部门责权不清，推诿扯皮现象严重。

基于此，以李善彬为总经理的新一任领导班子审时度势，经过认真的研究决定，提出了“以财务管理为中心，以推行全面预算管理为契机，带动基础管理工作全面提高”的改革思路。

企业由此焕发了勃勃生机。

全面预算管理，顾名思义，就是做任何决策时都要对资金的使用情况作一个详细的预案，然后对预案进行科学的论证。

可行，则严格按照其行之;不行，则否决之。

全面预算管理具体来说可以分为四个体系：

1、指标分解体系。

公司每年年初会制定一个整体指标，包括吨钢生产成本管理费用、财务费用、销售费用等。

如吨钢成本指标，根据历年生产状况和经验定为1300元，办公费定为12000元(下面列举同上)。

然后公司将指标分到各车间，接着各车间将成本指标分到各班组，各班组再分解到各岗位，这样一项成本指标决策就从上至下传递到了每个员工身上。

这就是三级成本预算。

调查过程中，生产计划部的李部长把它形象的比喻为“千斤重担人人挑，人人头上有指标”。

2、指标核算体系。

是指指标分解之后，各处室、车间、班组日常核算机制。

比如，算一算今天用了多少料，是否超标了，做好材料的出库和用料的管理。

如果核算下来，超过了成本指标，那么该怎么办?这就是下一体系。

3、措施保证体系。

这一体系的建立主要是为了鼓励各车间、班组工人发挥聪明才智，将超标的损失尽可能的弥补过来。

如本月成本指标超标了，他们想办法，一道工序一道工序的检查，改进工艺流程，精简办公设备，减少日常支出，保证全年指标的完成。

从而在客观上起到了激励和督促的作用。

4、指标考核体系。

指标分解是由上至下，指标核算是由下至上。

各班组、车间设立专职或兼职的核算员，对各项费用的完成情况进行日核算，旬分析，月总结，逐级汇总上报。

根据考核结果，进行工资分配。

实行三级目标考核，即考核目标，增产目标，奋斗目标。

其中考核目标是基本的目标，也是最低目标，必须完成。

如果该单位未完成这一目标，将否决该单位的全额奖金。

增产目标和奋斗目标为嘉奖目标，即达到增产目标拿增产奖金，达到奋斗目标拿奋斗奖，从而激发了广大干部职工参与成本管理的热情，树立了全员成本意识。

四个体系相互促进，相互制约，从而形成了系统的有机的管理网络。

科学的管理带来了丰厚的回报。

1999年公司吨钢制造成本比98年下降了86元，降低总成本3100多万元，从而实现了“三个月见成效，半年上水平，七个月实现扭亏为盈”的超速发展。

推行预算管理以来，年均钢产量递增8.97万吨，创规模效益达300多万元，产品综合合格率由98年的97.83%提高到20xx 年的99.9%以上，取得了历史以来最好的经营业绩。

三、加强人力资源管理发挥工会的纽带作用

人是企业之本。

一个企业，如果它维系自己与员工关系的全部纽带就是金钱，那么它一定不能成功。

单一精神激励是愚民政策，单一物质激励是害民政策。

一个有前途的发展中企业，如何正确定位人才管理，使其成为具有凝聚力和创造力的企业主体，是否有一套行之有效的管理制度是国有企业改革中决不可轻视的重要环节。

作为一家拥有1760名员工的国家大型二档企业，全国最大500家外商投资企业，河北省重点地方冶金企业，崇钢人力资源管理改革也在积极有效的推进过程中。

本着“大改革，小震动;热问题，冷处理”的改革宗旨，崇钢的`现行人员管理，以稳为先，不仅考虑到企业的整体经济利益，更把企业员工的利益时刻放在首位。

但这种考虑不是单纯的发放补贴、补助，更采取了全面的激励机制，从员工进厂到提拔干部，并伴随着效益奖的发放等一系列措施，大大提高了全厂上下的工作热情。

(一)劳动用工制度

企业要竞争，要有人才流动，但必须在一个稳定的环境下进行。

崇钢从积极吸引外部人才和加强内部人才的管理两方面入手，加大人才的培养与引进力度。

公司新近出台了针对高素质人才(大专及大专以上学历毕业生)的用工政策。

即作出了大学本科毕业生从事行政工作，月均收入不低于1000元，从事车间工作，月均收入不低于1300元;大专毕业生从事行政工作，月均收入不低于800元，从事车间工作，月均收入不低于1100元的承诺。

员工一旦进入企业，还必须经过严格的文化考试和实际操作。

考试择优录取，试用期六个月。

即先参加职业技能培训和安全生产教育，然后下基层，在一线向老员工学习技能，尽快提高新进厂职工的技术水平和综合素质。

同时公司鼓励职工再学习、再深造，对技术工人着重进行技术培训，对管理者，在不同企业不同部门间交流管理经验，不定期组织管理人员到其他企业进行观摩和学习。

企业内部也有很多员工在职参加自考和电大学习深造。

(二)干部聘任制度

在干部的提拔和考核方面，公司开始试行“竞争上岗，末尾淘汰，待岗培训”的用工制度。

一些年富力强，才华横溢的年轻人员得到提拔和重用。

对在职人员进行年度考评，即在同一岗位上根据操作规程、安全制度、劳动纪律、现场卫生等内容制定100分制考核，用考核结果决定奖金的发放，大大提高了其工作积极性。

崇钢在改革进行中无一人下岗，这是领导班子考虑到企业的特殊情况，具体问题具体分析的结果。

综合考虑崇钢的地理位置(总厂在涉县，隶属天津市管辖)、职工情况(职工绝大部分来源于当地，一部分为占地用工)和企业规模(建厂晚，规模小，人员不足)，崇钢作出了无一人下岗的决定。

这种考虑职工最根本利益的做法，大大提高了员工的凝聚力和工作效率。

(三)分配制

在分配制度方面，由传统单一的工资分配制度改革为提取效益工资的方式，采劝能者多劳，多劳多得”的政策。

在旧的分配制度下，职工全部实行档案工资，分配中的平均主义严重。

职工干与不干，干好干坏一个样，挫伤了工人的劳动积极性。

资产重组后，职工工资分为两部分，一部分是97年根据国家制度所定的基本工资，另一部分来自效益奖。

随着企业的发展，效益工资所占的比例越来越高，现已达到50%左右。

新分配制度的提出是基于“全面预算管理”体制改革。

全面预算管理提出先预算，再生产，指定一个合理的指标，先拟订一个全年总成本，再纵向细分为每月成本、每天成本，横向按比例划分到各个部门车间，使核算单位小化细化，采用一系列的评定指标，达到一定指标要求的职工发一定的效益奖金，从而有效的节约了生产成本，节约的成本转化为公司的效益，一部分作为企业发展基金，一部分作为职工的效益奖金下发给个人。

现企业职工年均收入已达14000多元。

该分配制度极大的提高了员工的工作热情和“厂兴我荣，厂衰我耻”的责任意识。

(四)企业文化

公司建立之初，就形成了自己的企业文化。

从管理角度来看，企业文化是一种对行为的约束方式，强烈的企业文化是全体员工对企业信仰所共享的价值系统。

一个好的企业，不论是建立之初，员工的开创精神，还是发展过程中体现出的团结进取，这些都是不可多得的宝贵精神财富。

崇利制钢懂得产品质量要过的硬、营销要靠信誉，但管理者还没有把这些收集起来，形成统一的价值观念和思想体系，并外化为规章制度和企业精神，将之灌输到每一位职工的头脑中，体现在公司运转的方方面面。

崇利制钢先前没有意识到建设发展企业文化的重要性，并引起足够的重视，没有专门人员搞本公司企业文化的研究和开发。

但另人欣喜的是崇钢的观念和理念正在更新和发展。

20xx 年元月，公司把国企沿袭多年的劳动人事部改为人力资源部，负责本公司的职工管理、人员调动、提拔及人才流动等工作，也正准备引进企业形象识别系统，作好公司形象宣传。

该厂“工会”积极作用显著。

工会是公司民主管理机构，是党联系群众的纽带，它反映职工的意见，同时为领导层出谋划策。

我国的经济基础和政治体制决定了其性质，决定了其能为厂务公开，民主监督及公司的长足发展起到积极和推动作用。

四、加大技术革新向科技要效益

科学技术是第一生产力。

技术进步是企业不断发展壮大的源泉。

拥有先进的生产技术，配合科学的管理方法，必将增强企业的竞争力，为企业创造更大的经济效益和更广阔的生存空间。

今年崇钢计划在技术创新方面成立专门机构，同时投入巨额资金，加大技术改造力度，提高公司的硬件水平和市场竞争能力。

主要技改项目如下：

1、新建成420立方米高炉。

面对产品需求旺盛和铁水供应不足的矛盾，企业管理者着眼崇钢的长远发展，在深入分析和调研的基础上，筹资1.2亿元，新上420立方米高炉一座。

工程已进入收尾阶段，预计最迟7月底将投入生产。

2、转炉扩容改造工程。

具体措施有：

(1)加大转炉容量。

工程容量由原来的15吨/炉增至25吨/炉。

其相关配套工程为氧气管道的更新。

并采用较为先进的溅渣护炉技术，提高了炉龄，溅渣护炉工艺在小转炉上应用已非常成熟，且降低成本明显。

(2)连铸机改造。

公司筹备下半年两台连铸机由二机二流改为三机三流，保证今年钢产量达到60万吨。

这项工程中还包括对结晶器及拉矫机的改造：结晶器改为抛物线型，拉矫机由一点矫直改为两点矫直。

同时，采用实施连铸保护浇铸和钢包底吹氮工艺，对减少裂纹废品和钢水夹渣起到了巨大作用，提高了产品合格率。

对转炉和连铸机改造后，公司明年钢产量将达到80万吨以上。

再经过3-5年，公司钢产量将突破150万吨。

3、除尘系统改造工程。

一个企业的发展，要遵循两个效益原则：即经济效益和社会效益。

前者是企业赖以生存的条件;后者是企业发展的不竭动力。

任何偏废其一的做法都是不明智的。

减少环境污染，走可持续发展道路是国家的一项基本政策，也是崇利制钢工作的一贯方针。

企业不惜投巨资彻底改造现有除尘系统，第一步实施的除尘机改造已在2024年完成，投入运行后，大大改善了周围环境，2024年10月，公司被邯郸市环保局命名为“环保治理达标企业”。

公司现已通过iso14001国际环境控制体系认证。

企业在创造可观的经济效益同时也带来了丰厚的社会回报。

资产重组以来，崇钢公司在改革中求生存，在创新中求发展。

在技术创新方面，公司一直作着不懈的努力。

鼓励工人从熟练程度和操作技巧上做文章，并且每年都要对机器内部进行改造，每年开发1-2项新产品，尤其今年已投入1.8亿元用于技术改造。

作为一个中小型企业，一次投入如此巨额的资金实属不易。

在技术方面，我们这些未出茅“炉”的晚辈还是个门外汉，所以我们的认识水平还不够专业，提出一些粗浅的问题，仅供参阅。

1、崇钢应该建立自己的一套技术改革与创新机制，并建立一个专门机构，同时每年加大技术投资比例，加强同科研机构的联系和协作，利用科研机构的优势结合自身的需要，建立良好的合作伙伴关系，这样一方面可以使公司在技术层面上占有优势，提高质量，降低生产成本。

另一方面可以使企业不断有新的产品出炉，改善产品结构，面对现在日益激烈的竞争，使产品种类更具特色。

2、在技术培训方面，公司应该增加投入，多多鼓励员工出去深造，尤其在技术人员方面，不仅仅要从外面招收高素质人才，而且更应该培养能够为公司引航的高级人才。

引进人才更要鼓励人才充分发挥他们的能动性，这就需要公司建立一套符合自身特点的激励机制，鼓励一线工人和技术人员发现问题、解决问题，鼓励他们主动的去搞创新发明，改革生产工艺落后的地方，提高产量，保证产品质量。

3、目前，国家越来越重视环境的保护，在这一方面，企业应该加大力度解决好废气回收利用的问题，做到既不污染环境，又不浪费资源。

关于崇钢的高炉煤气回收工程，目前公司处理炼钢废弃的方法还是走的老路子，不能有效的进行回收利用。

公司应该充分利用这些资源，依靠集团优势，集中力力量建立专门的机构，回收再利用高炉煤气。

技术创新永远是一个企业赖以生存与发展的必要条件。

如果你能够给社会提供技术先进，质量可靠，价格便宜的产品，那么你的生命力、竞争力越强。

一个企业在开始发展的阶段，也许要学习别人长处，借鉴他人经验，但随着企业自身不断的发展，企业的创新能力将从无到有，从一次创新到持续创新。

只有保持旺盛的技术创新能力，完成从单一产品向系列创新产品的过度及完成个人创新向集体创新的过渡，才能使企业在竞争中成为强者。

这也是那些世界级的企业用他们的实践告诉给我们的真理。

以上是我们对企业的简单了解，也提出了一些不成熟的建议。

在厂实践的一个星期里，我们深切感受到崇钢人团结进娶负重拼搏的伟大精神风貌。

不论是和厂领导深入长谈，还是赴一线车间实地观察生产流程;不论是在一起高谈阔论，为企业出谋划策，还是同工人师傅们促膝交流，我们都被热烈的气氛包围着，从他们的谈话和表情中，我们可以看出崇钢人豪情满怀。

他们面对市场的压力和挑战，正在克服重重困难，走向更加辉煌的明天。

同时，我们的收获也是丰富和真切的“没有创新就没有发展”，企业只有深入改革、不断创新，才能增强活力。

国有企业，尤其是国有中小型企业，面对入世后的机遇和挑战，也只有迎难而上，借鉴国内外先进的生产和管理经验，充分发挥中小型企业的特点，全面革新，才能不断壮大自己，才能在市场经济的浪潮中抢得属于自己的一席之地。

“穷则思变，变则通，通则久”，这个法则对于企业来说意义更加深远。

**大学生实践调查报告篇八**

随着大学生年龄的增长和思想的成熟，以及学习、生活方面的种种原因，大学生兼职已经成为一种普遍的社会现象，越来越多的大学生走上了“学习兼职”的生活方式。时下，大学生通过利用课余时间找份兼职工作打打工或在假期积极参与社会实践，打暑期工、实习体味生活已经成为了一股热潮。对大多数学生而言，挣钱是打工的首要目的。有的却认为挣钱并不是大学生打工的惟一目的，不少同学把打工看作是参加社会实践、提高自身能力的机会。许多学校也积极鼓励大学生多接触社会、了解社会，一方面可以把学到的理论知识应用到实践中去，提高各方面的能力；另一方面可以积累工作经验对日后的就业大有裨益。通过调查可以了解当代大学生对社会实践的看法以及透析大学生生活实践情况，从而结合马克思主义哲学分析大学生社会实践所存在的问题以及提出解决方法，使大学生能正确对待社会实践，在实践中见真知。在往后实践中能更好地接触社会、实践自己的专业技能，寻找发展的机会。

不论是迫于生活，还是自愿体验，大学期间的兼职对于我们而言都是很有帮助的，甚至是必不可少的。仅仅在课堂上所学到的知识对于即将面临社会上真枪实战的我们而言是远远不够的，社会需要的是全面发展的人才，而兼职恰好给我们提供了接触社会、锻炼自我的机会。它可以帮助我们了解社会，积累工作经验、社会经历以及人际关系，培养实践能力，增强竞争实力，提高个人素质，同时有利于我们更好的适应社会。但是，兼职过程中不可避免的会出现一些问题，例如，在如何协调兼职与学习之间的关系，如何有效地分配时间和精力这方面，有些同学很盲目，为了兼职而选择逃课。另外，在兼职过程中，还存在兼职效果不佳、法律意识淡薄、自我保护能力弱等问题，这将影响大学生健康有序的成长。

针对大学生兼职的现状，我们小组选择了这个实践课题，对在校大学生的兼职择取及其兼职过程中出现的一些问题进行调查，并依据调查结果进行数据分析,总结出大学生的兼职现状，针对大学生应该如何对待兼职以及兼职过程中需要注意的问题提出我们组的观点及意见。

这次的调查问卷我们实行群策群力、集体讨论、分工合作、专人撰写。

首先，我们小组讨论分析调查问卷的设计，并由专人负责整理出完整的调查问卷和发放与收回问卷。其次，我们集体讨论采访方式，并派专人分别针对教师态度、学生行为、企业看法等方面去采访他们。最后，我们共同整理信息，并由专人录入整理后的信息。

2024年4月12日—2024年4月26日 具体工作时间安排：

1) 组织与实施

2) 调查问卷的设计和执行

3) 采访与数据整理

4) 调查报告撰写

根据上述工作的基础上再进行工作细分，并根据人员的能力与性格进行分工。

集体讨论在方案实施工程中可能遇到的各种问题与需要做到的礼节： 比如：

1) 在问卷发放过程中有些同学可能不够配合，我们要给予理解不可与其发生争吵。

2) 采访他人时我们要注意礼貌，我们要怀着一颗感恩的心去感谢他们能够在百忙之中挤出时间来帮助并辅导我们。

3) 整理数据与报告撰写遇到问题后，要向负责人或其他队员反应。不可脱离组织。

1、我们组成员根据同学企业人员对大学生兼职态度做出分析并认真讨论其中利与弊。

2、最后我们根据个人经验给大家提出一些方案，以供大家参考。

本次调研报告就我校大学生兼职现状的调查研究。我们主要针对学生兼职情况和对于兼职的看法进行数据分析。另外，我们参照教师与企业一些相关人士对大学生的兼职态度总结出大学生兼职现状。提出一些关于大学生兼职工作中遇到的问题，并给出一些意见与措施。我们主要采用网上和校园内发放调查问卷的方式获得数据与现状，并运用采访教师与企业人员的方式获得较为准确的思想与建议。对于大学生兼职的利与弊做出全面的分析与总计。

**大学生实践调查报告篇九**

调查报告又叫调查研究报告，应该说后者是它更准确的名称。因为它不仅是调查的产物，更是研究的产物。调查报告主要功能是搜集情况，并通过对调查所得情况的深入研究，提出一定的见解。因此调查报告是根据某一特定目的，运用辩证唯物论的观点，对某一事务或某一问题进行深入、细致、周密的调查研究和综合分析后，将这些调查和分析的结果系统地、如实地整理成书面文字的一种文体。像考察报告、调研报告及\_\_调查等都是常见的调查报告体裁。

1、真实性。真实性是调查报告首要的、最大的特点。所谓真实性，就是尊重客观事实，靠事实说话。这一特点要求调研人员必须树立严谨的科学态度，认真求实的精神，彻底抛弃\"假大空\"的虚伪作风，不仅报喜，还要报忧，不仅要充分肯定工作成绩，还要准确反映工作中存在的问题。只有严谨的科学态度，才能写出真实可靠，对工作具有指导意义的调查报告。

2、针对性。这是调查报告所具有的第二个显著特点，这是由具有很强的工作针对性所决定的。一般来说一项调查研究工作，特别是大型调查研究，要花费较大的时间、人力和物力，不是随意组织进行的，而是针对一些较为迫切的实际情况，解决某些实际问题而进行的。因此调查研究就具有很强的针对性，在调查报告的写作上，必须中心突出，明确提出所针对的问题，明确交待这一问题所获得的事实材料，分析出问题的症结所在，提出具体可行的建议和对策。

3、典型性。典型性是指在调查报告的写作过程中所采用的事实材料要具有代表性，以及所揭示的问题带有普遍性。这种典型特点在总结经验和反映典型事件的典型调查中表现的尤为突出。

4、系统性。调查报告的系统性或完整性是指由调查材料所得出的结论，必须是具有说服力，把被调查的情况完整地、系统地交待清楚。不能只摆出结论，而疏漏交待事实过程和必须的环节。因为这样的疏忽势必造成不严密、根据不足以及不足以令人信服的印象。这里所说的系统性和完整性，并不是要求在调查报告的写作过程中，事无巨细，面面俱到，而是抓住事物的本质和主要方面，写出结论的推理过程。

总的来说，调查报告就是论证系统，逻辑严密，摆事实，讲道理，具有强烈的说服力，从而使之成为科学决策的可靠资料。

从内容性质分，调查报告有以下六种：

1、专题型调查报告。专题型调查报告，就是侧重某个问题进行较深入的调查后形成的报告，这类报告一般常常在标题上反映出来。它能及时揭露现实生活中的矛盾，反映群众的意见和要求，研究急需解决的具体的实际问题，并根据调查的结果提出处理意见，或者对策，或是建议。

2、综合型调查报告。它是以综合调查众多的对象及其基本情况为内容、作全面系统的调查和反映的报告。具有全面、系统、深入和篇幅较长的特点。它与专题调查报告的主要区别点就在于它的综合性上。它使读者可以从报告中看到事物的相对完整的“鸟瞰图。”

3、理论研究型调查报告。这是以学术研究为目的而撰写的报告，它以收集、分类、整理资料并提出问题、报告结论为特点，大多发表在学术刊物上，或载于学术著作中。

4、实际建议型调查报告。这是由于实际工作需要而写的调查报告，其主要内容是为预测、决策、制定政策、处理问题等进行调查所获得的材料及有关的建议。

5、历史情况型调查报告。这是根据需要以历史情况为对象进行调查而形成的调查报告。它可以供人们了解某一事物或问题的历史资料和历史真相。

6、现实情况型调查报告。它是以正在发生、发展的一些现实生活为对象进行调查后所形成的调查报告。人们可以通过它了解和认识某些事物和问题的客观现实情况，以作为其它认识活动的依据或参考。另外，有些调查报告可以是以上几种类型的结合形式。

**大学生实践调查报告篇十**

在调查中我了解到成功的企业背后一定要有规范性与创新性的企业管理制度，调查报告《大学生社会实践调查报告》。

成功的企业在企业管理制度实施方面具有共同的特点：那就是规范性的管理制度编制或创新(新的企业管理制度编制过程实际就是一种创新的过程)，规范性管理制度实施的效果等因素较其他企业成功;而且这些管理制度是在不断的、稳定的创新、优化过程中，循环性升级式地提高实施质量，并不断的保持和增强科学、高效的企业管理制度体系的运转效能;换句话讲：在竞争中拥有竞争优势的企业或在某一段时间成功的企业，其内部的企业管理制度及其所含的规范、规则等一系列因素一定也是具有较强的优势。具体说，企业间如在某一方面存在差距，一定是与此方面的相关管理制度及其所含规范、规则等的总体实施效果有一定的差距;企业间如在同一产品、同一市场领域里的竞争存在优、劣势之分，也一定是企业间在整体企业管理制度及其规范、规则因素的总体表现方式、表现效果存在差距。

由此可见，谋求生存、希望形成与保有竞争优势、追求成功的企业家及企业高级管理工作者有必要充分认识并合理运用企业管理制度的规范性、创新性的特征及其之间的相互关系，从而来保证与促进企业管理制度在企业规范性地实施，发挥其在企业中应有的地位与作用。

为此我对企业管理制度究竟是什么以及该如何发挥作用呢，怎样提高企业管理制度等问题作出一系列的调查，访问，我将根据我此次实践的结果具体下论述。

什么是企业管理制度?

据了解企业管理制度是企业员工在企业生产经营活动中共同须遵守的规定和准则的总称，企业管理制度的表现形式或组成包括企业组织机构设计、职能部门划分及职能分工、岗位工作说明，专业管理制度、工作或流程、管理表单等管理制度类文件。

**大学生实践调查报告篇十一**

不知道有没有人体验过高原的野炊，中午我们拿饭来到草地上，看着高原，尝这真正的高原食物，真的别具风味，匆匆解决完午饭，我们来到我们的驻地----校外的帐篷。

几天的教学很快的结束了，当离别时才知道原来相聚是那么不容易，准备离开，虽然已经和孩子们提前说好，但还是控制不住内心的激动，几个女生眼睛已经发红，孩子们更是忍不住哭了起来，看到那眼睛，我们尽量控制住眼泪，准备发车，孩子们拉着手，往我们手里塞着他们的“礼物”，一张张纸片，一张张折纸，我们想放开手，但手却被攥得更紧，不是谁开始唱起我们教给孩子们的歌“让我们荡起双桨，小船儿推开波浪······”。眼泪真的忍不住了，虽然还要哄好孩子，让他们不要哭，但自己眼睛却开始湿润，车开了，我们即将离去，思想汇报专题孩子们唱起了藏民特有的送别歌，虽然我们听不懂，但我们可以感受到，孩子们的不舍，女生们还在抽噎，尽量避开孩子们的眼睛，因为那我们承受不了。

**大学生实践调查报告篇十二**

参与射虎实践活动，更多的是经验。社会实践给予我们更多思考与感悟，同时也极大锻炼我们的能力。

本次毛概课社会实践我们调查的是大一新生入学前后的心理落差，现如今的我们已经大二，我们也曾经有过大一时候的迷茫与不知所措，我们希望通过调查发现大一新生存在的心理落差以及原因，希望以此契机提出一些我们关于解决大一学生心理落差的建议与意见，让大一的同学更好更快的融入大学生活。

确立了调查主题我们就着手研究调查方式，经讨论我们一致决定采取调查问卷跟现场访谈的调查方式。同时我们开始准备调查问卷的内容，我们小组采用的是没人写一份然后集思广益取大家公认不错的题目组成一份合适的调查问卷。经过这样的方式我们得出一份较为完善的调查问卷，个人认为这种集思广益的方式值得学习借鉴，毕竟个人的力量是有限的，众人拾柴火焰高。

随即开始的就是我们大家一起去调查了，我们除了在本校调查还走访了广西财经学院，广西建设职业技术学院等。在调查访谈中我们遇到了不少挫折困难，例如有些同学警惕性比较强怀疑我们是骗子，不过在经过我们的耐心解释下大多同学都接受了我们的调查访谈。在调查过程中让我清楚的认识到自己与人交流的能力还待加强，有时候我解释一两遍被调查的同学还是没能听明白，这值得我反思，我应该在后面的学习生活中注意加强这方面的能力。同时我也清楚认识到团队的力量，调查时候我们分工合作，效率大大提高，在团队合作中除了要有强有力的领导更重要的是合作精神与协作能力吧。在未来社会工作中，同样很多事情需要我们的合作，所以在日常学习生活中锻炼提高团队精神与协作能力是必须的。

紧随着我们开始调查结果分析，经过调查结果分析，我发现调查对象中的很多同学感觉到大学生活与想象中的大学生活有着心理落差，同时他们也会有着这方面那方面的烦恼，对大学生活的未能完全融入让他们时常会怀念起高中的生活时光。在我看来，大一新生应该积极融入大学生活，真诚交友，多参加自己感兴趣的各项活动，遇到问题事情可以多向学长学姐以及辅导员寻求帮助，努力适应大学的教学模式，提高学习主动性，合理安排各项事情的时间。希望我们的调查分析能为解决大一新生心理落差的问题以及适应性问题提供一些可行合理的意见与建议。由于调查范围较小以及数据分析处理能力不足，可能我们的调查分析不是很到位，但我们都在努力，努力让这次的社会实践调查更为完美。

在此处社会实践调查中，在某种程度上提高了我的各方面能力，同时也提高个人的思想认识。做事方面，需要把各种因素考虑进去，做出合理的选择，从而提高做事效率。组织方面，合理安排各项事务，同时要有领导力和说服力，同时作为优秀的团队领导亲和力也是必不可少的。与人交流方面，不卑不亢，保持着礼貌随和，同时需要言语清晰，言简意赅，说服力与亲和力和威严同时存在是最好的，不怒自威，不言自信。

毛概课的社会实践调查虽然结束了，但我们仍然要保持着关注社会，善于发现社会相关问题，积极融入社会，为毕业进入社会工作生活做好相关的准备。同时积极锻炼自己，努力提升自己个人的实力，增强个人核心竞争力。

**大学生实践调查报告篇十三**

撰写社会实践调查报告，是本科实践教学与科学研究环节的重要组成部分;是对学生公共基础课、学科基础课学习效果的一个检验;是学生将所学专业理论知识结合社会实践，解决实践问题能力的一个综合体现。

根据我院本科学分制教学方案中相关规定，社会实践调查报告的撰写安排在第二学年学习结束后进行，社会实践调查报告的学分为1学分。

学生社会实践调查报告的撰写必须是经过实地考查，实事采集，实事求是的分析研究，撰写出有实际内容、理论水平和参考价值的调查报告。不得抄袭他人成果，一经发现，学分记0分。

社会实践调查的内容主要包括以下几个方面：

1.农村、城市某一地区经济、政治、思想、文化等领域的现状和发展趋势;

3.农村、城市社会主义精神文明建设的成果、经验及存在问题和解决办法;

4.先进人物、先进事迹;

5.社会热点问题等。

1.必须亲自调查获取第一手材料，调查报告的材料必须是真实可靠的;

2.在调查报告中，应提供材料的，反映材料获取的过程

1.须注明调查的对象、时间、地点、内容和主题，以及调查的主要方法;

3、须针对调查得到的事实，提出具有见地的看法或有价值的建议，以期对今后工作提供参考，发挥社会调查报告应有的社会价值。

当然，具体格式可以有写作者的特殊处理，但以上三点内容是不可或缺的。

1.交稿的时间定于下学期开学后的第2周星期四前，过时不候。

2.以班级为单位，由学习委员和班长统一收齐后交实践部。交稿时须清点报告份数，并登记签字。

3.社会实践调查报告格式需按统一格式用a4纸打印，具体要求见附表——社会实践调查报告格式(可到工商管理系主页上下载电子版)。

工商管理学院

**大学生实践调查报告篇十四**

调查结果表明，绝大多数学生考研具有明确的目的性：获得高学位，便于就业(共6162人，占总数的56.28%)和提高自身素质(共3360人，占总数的30.69%);其他的学生表示考研是为搞学术研究或因为从重心理、顺大流(分别占总数的8.08%及2.23%)。

面对“考研热”，学子们有以下感言：

甲：考研人数的剧增，从现实来看“获高学位，找好工作”所占的因素我认为多得多，热门思想汇报但我不否认还有别的因素。

就我而言，我可以说从小到大还没认真想过我究竟是为何而读的书，或确切的说我不能说清。从外表看来好象不外乎为了今后的立足。可从自身感觉来说好象又不是，我隐约感觉到我是以提高自身素质为前提的。因为自小到大我的学习动力就来自那无形的感觉，我学的东西除了那学校要求的外，课外的学习都是自己所感兴趣。

我相信每个人心中都有那么一种理想，一种无形的理想。有些只是在这花花世界之中被现实压力所困惑罢了。我真希望有那么一天我们学生都能跟着自己的感觉学习，学那些自己感兴趣的东西，而不再想今天这样，为了生存。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn