# 个人年终总结报告(通用9篇)

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2024-06-21

*在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。个人年终总结报告篇一自参加工作以来，我工作认...*

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**个人年终总结报告篇一**

自参加工作以来，我工作认真负责，研究技术，无论是思想素质还是能力都在不断提高与完善，在公司领导的关怀下我已在自己专业技术方面取得长足发展。今年以来，从我的工作职责方面，我很感激公司领导的正确领导，公司各个部门及全体施工工作人员对我的大力支持和帮助。在安全工作方面基本上达到了安全生产管理目标，特别是，我们公司全年大小工程100余项，竞无一例轻、重伤事故发生，工程质量都能达到验收标准。这些功绩的取得与我们公司全体员工的努力是分不开的。

一、我认为取得全年安全生产这么好的成绩，主要是公司各级领导的高度重视和正确指导，公司全体全工的积极努力和配合而取得的。在这里我认为，有一个决定是我们取得全年安全工作方面无一次事故的重要一点，那就是坚持开好班前会。今年年初，公司领导就提出了班组每天的班前会必须组织召开。利用班前会的活动时间安排当天的工作、交代当天工作的安全注意事项、传达公司当前的主攻目标和战略部署，使每个员工都有明确的了解。由于我们坚持好了这项工作，为我们公司的安全工作、工程进度及工程质量都起到了良好的作用和打下了坚实的思想基础。在实际生产活动中也体现了这项工作的真实效应。

二、今年以来，基本上做到了对重点工程的施工现场进行监督检查指导。也只有这样，才能及时发现问题和一些隐患，才能及时的得到处理和解决。今年公司的项目有县城改造;防窃电、线损自动生成;十几家的临时电;部队、锅炉房的变电所;三个回迁区的变电亭及高、低压外线等。施工地点分散，工程工期有紧有缓，我在公司领导的领导下基本上做到对施工现场进行检查。从这些项目的施工过程到验收送电95%以上的工程项目都能达到验收标准，也都能在要求的工期内完工。确实做到了保质、保量、保安全的完工任务。

三、由于今年的工程多人员少，空闲时间也少，所以在对施工作业人员的安全学习和教育工作就相应的减少了很多。今年我利用班前会和空闲时间对作业人员进行了4次的学习和教育，又织他们进行了考试。还利用空闲时间组织班组进行了一次“施工作业人员进入现场的安全教育”的学习和考试。另外组织公司全员进行了一次安全生产法律法规考试，参加答题的人数达到了98%。安规安技的学习是提高我们作业人员的安全技术、防范技能、确保工程质量、防止发生人为事故的基础。我认为，虽然大家学习和教育的时间少，但通过学习和教育确实能够在作业人员的思想里起到一定的巩固和提高作用，对提高安全生产知识水平、操作规程技术的理解水平，在实际工作中能认真执行也起到了一定的作用。这也是我在以后的工作中必须做好并要坚持的。

最后谈一下我工作中不足的地方：

1、现场检查时有走过场的现象。

2、班组的安全活动记录检查督促不够。

3、发现的问题没有严厉地去追查以达到教育大家地效果。

4、组织作业人员安全学习及教育工作有差距。

众人划桨开大船，万众一心成大业。20\_\_年我们在公司领导为核心的领导下，以辛勤的汗水和扎实的工作作风，保质、保量的完成了一个又一个的高难度、高强度的工程。我们经历了很多艰难和困苦。但我们最终收获了成功的喜悦。同时作为在公司工作了六年的一名员工，感受到了公司所给予我们的关心和爱护。无论在生活上、薪金和福利待遇上都与往年有很大的改进。这给我们带来很大的工作动力。在工作中更应尽心、尽职、尽责、尽能的来报答公司给予我们的恩惠。

20\_\_年是值得我们骄傲的一年，也是值得我们深思的一年。今年承蒙领导的护爱，我当上了一名公司领导。在各位领导和员工的支持帮助下，和员工们一起负责完成了变电所、变电亭、箱变等工程。参与高压电缆落地、城网改造等工程取得了一些小的成绩。也发现了一些问题。自身在领导和工作中还是有很多的问题需要注意和改进。在大环境中各部门的协调和配合还应需要改进。应抓职工的思想工作。使其更好的具有向心力和团队精神。“出现问题不要紧，怎样更好的去解决问题是关键”这是公司领导曾经说过的一句话。我一直作为信条在工作中克服了一个又一个的困难。我将会在今后的工作中更加努力、尽职、尽责。最后祝我们公司在新的一年里再创新高!

**个人年终总结报告篇二**

20\_年以来，在党委的正确领导下，党支部紧密围绕安全生产等中心工作，运用党员“三零”、党支部“安全屏障”工程创建标准化列检所建设等工作载体，充分发挥党组织的政治核心保证作用、组织保障作用、党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，经受住了冬运、春运、施工安全专项整治、维稳、建国65周年等严峻考验，为车间营造出了持续发展、和谐、安全稳定的良好工作、生活环境。

一、突出融入安全生产中心的作用，体现工作实效

突出车间整体工作的发挥，体现班子的团结力、凝聚力，是各项工作的保证。车间党支部要求班子人员时刻严格要求自己，以安全生产为中心，突出融入意识。

20\_年以来，针对年初节假日，安全专项检查、整治活动多的特点，车间党支部在安全生产中，突出融入意识，突出对各类关键点的卡控，突出管理人员、班组工班长和党员的发挥，在现场突出安全员的作用发挥，进一步落实重点问题分析和量化任务写实制度，实施检查问题反馈、考核制度，形成发现问题与解决问题的闭环管理，严格落实严抓、严管、严考核的安全管理理念。保证了车间各项工作平稳有序的进行，出色地完成了各项生产任务。

二、创新思想政治融入安全工作的方式方法，实现工作有序推进

车间党支部在日常的工作中，针对雇工年轻人多，思想活跃，接受新鲜事物快的特点，将创新政治工作保证安全生产工作方式方法融入到工作中。运用车间民主对话会、季度职工思想动态分析、月度包保干部班组对话、党支部支委与包保班组人员个别谈心等多种方式，对职工关注的热点、焦点问题进行梳理、分类，确定影响安全生产的难点问题，准确把握了职工思想脉搏;通过月度安全质量分析会明确解决方法，从思想源头上消除了不安全的因素。

三、加强基础建设，开展安全攻关，落实了段党委重点工作要求

以强化支部的日常建设，规范支部日常管理，落实段党委重点工作为突破口，进一步规范了党支部基础管理工作。进入20\_年，车间在抓安全生产工作中，严格考核问责制的落实。一是在列检所认真开展了“一班、一列、一辆”作业标准对规、推标，发现问题及时跟踪检查和落实，体现安全问题整改不过夜的思想。二是在抓好支部基础建设的同时，针对不同季节的特点开展了党内安全攻关活动，攻关活动紧紧车间围绕安全生产，现场作业，以增收节支、列车质量的攻关为重点，突出工作的实效性、针对性。通过开展作业标准对规、推标和党内安全攻关活动，支部融入安全生产的力度进一步得到了提高，体现了支部对车间关键点的有效卡控，通过活动的规范运作，车间各项基础工作地规范性有了显著提高。

四、有效发挥载体作用，党员先锋模范作用得到了展现

党支部严格按照党员“三零”活动实施办法和党支部“安全屏障”工程创建实施办法要求，落实各项具体措施，每月定期对党员违章违纪等情况进行统计、分析，并将结果进行公示;利用支委包班组、党员包群众的有效形式，促进车间整体工作;结合20\_年以来铁路发生的各类事故教训，及时召开安全反思会，分析原因、制订措施，落实整改，突出事前控制，有效促进了车间安全管理。

五、突出闭环管理，抓落实，发挥党组织政治保障作用

一是通过严格管理、严格考核，落实责任，促进管理效率的提高。针对车间管理人员执行能力不高的现象，车间于20\_年年初，实行对车间管理人员重点工作落实、职责量化完成、基础管理规范等方面内容进行督察督办，利用每日交班会时间，对各项工作实施日清日结、周公示、月度考评，逐步形成发现问题与解决问题的闭环，提高了车间管理人员发现问题、解决问题的能力，提高了管理效率。二是通过严格落实安全包保制度，不断促进车间整体工作水平提高，构建和谐型车间。针对车间车流量不均匀的特点，为确保运输生产的安全正点，车间打破常规思维，将四个班组合为3个班组，应对年底的大车流、大运量。

20\_年，我们党支部在落实安全包保制度上做了进一步完善。规定：党支部支委对各班组包保工作必须做到实处，每月至少与班组全员对话一次，跟班一次，检查班组基础管理两次，并填写指导意见，参加班组月度安全质量分析会、专题安全分析会以及民主管理会、评比会等，及时发现并解决班组在列车质量、作业标准、基础管理等方面存在的问题，及时化解矛盾。通过安全包保制度的严格落实，有效的提高了班组管理水平和党支部解决现场一线问题的能力，拉进了干群关系。三是通过政治业务学习制度的不断完善，统一了车间管理人员及党员的思想认识。20\_年，车间党支部进一步完善了党员政治业务学习制度，规定每周五晚上，由党支部书记主持，车间所有管理人员、党员、工长参加，学习内容除了认真完成段党委安排学习计划之外，每次学习由一名参学人员进行讲党课，党课内容包括管理知识、车辆业务、实作技能、计算机操作、班组建设、安全文化创建等。在落实各种应急预案的措施方面，党支部组织制作了应急工具救援柜，规范了应急救援设备设施的统一管理，在开展应急救援演练工作中，车间主任、书记亲自抓、带头学，提高了实际效果。通过政治业务学习制度的落实，统一了车间管理人员、党员思想的认识，提高了管理能力和管理水平。

六、加强党风廉政教育，坚持标本兼治，党风廉政建设深入推进

车间党支部将《建立、健全教育制度监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》作为教育重点，认真落实党风廉政建设责任制，突出元旦、春节、五一、“十一”等节假日廉洁自律教育活动，将廉政建设置于广大职工群众的监督之下，党支部支委会月度定期对党风廉政情况进行分析，查找车间在贯彻执行段党风廉政方面的不足，制定整改措施。二是对职工关心的热点问题，做到定期公示，接受群众的监督。三是开好民主对话会，及时沟通干部职工思想，化解各类不安定因素。确保了党风廉政各项制度的有效落实。

七、深化标准化列检所创建，推动车间整体工作上水平

20\_年以来，车间党支部结合车间现状，在深化标准化列检所创建工作中，以“规范、诚信、团结、和谐”的安全管理理念，通过常抓不懈，车间安全氛围、安全意识得到明显提升。扎实开展标准化建设工作，通过“岗位达标”活动的扎实开展，在职工中树立起了一定的安全诚信观念;通过日常狠抓职场文明建设，增强了职工以所为家、敬业爱岗的责任意识。

八、落实维稳措施，创建平安和谐稳定车间工作环境

一是强化宣传教育，对职工进行宣传鼓励。车间党支部在“7·5”期间召开了面对面宣讲会，重点讲解了自治区党委、局党委、段党委领导的讲话精神，通过召开少数民族座谈会、家访，将广大职工的思想统一到局段党委的周围，确保工作深入人心，措施人人熟知。

二是每日组织车间包保干部对安全关键点进行不少于2次的检查，确保行车质量安全受控。

三是对所负责车间对防恐防破坏措施落实情况进行检查，对存在的问题及时组织车间责任人进行整改，对可疑情况及时处理或向公安机关进行了报告。

四是对车间职工个人信息进行全面排摸了解，加强对重点人(民族职工、居住在民族聚集区的职工)进行盯控，做好思想动员工作，防止职工参与恐怖事件，确保职工个人人身安全。

五是进一步严密站车爆线。规范干部、职工行为。车间要对所属干部、职工加强了教育，规范行为，要求上下车职工进出车站必须经由指定的出、入站口通过，必须出示工作证，携带物品必须自觉接受安全检查。

六是加强对列检通道的排查和管理。严格执行通道大门锁闭制度，把责任落实到人，严禁非工作人员进出通道。规定车间包保干部要建立定期深入各小点检查制度，并抓好落实。

七是组建护厂队进行巡视。配备相应的防护用品，按要求定期在厂区范围内进行护厂巡视。发现可疑人、可疑物、可疑事及时向公安机关和段维稳办公室报告。

八是确保重点列车的安全防控。军列、毒品车及其它重点列车通过时，车间干部亲自全程参与作业，确保重点列车的安全防控。

九是做好路料清理工作。车间组织开展一次站内路料清理工作，对清理回收的路料按类登记、存放。站内脱轨器、大型车辆配件等进行清点排查，并指定专人上锁交接保管。通过以上工作的有效开展确保了车间安全生产平稳有序。

九、落实依靠方针

工团组织的合力作用得到了发挥车间工会认真落实车间事务公开、民主管理、“六必谈、六必访”等制度;对有病及家庭生活困难职工及时慰问家访。在元旦、春节、五一“七一”、“十一”等节假日，开展了寓教于乐、丰富多彩的文化活动3次，充实了职工业余文化生活，提高了广大职工的集体意识。车间团支部在团员青年中开展了“青年文明号”、“三零”等增创活动，激发了广大团员青年立足岗位，在安全生产中体现作为的积极性。

**个人年终总结报告篇三**

一年的时间过得真快呀，如今已经站在了春节前夕，回首过去这一年在生活、工作中发生过的点滴往事，我觉得自己有点欣慰和骄傲，因为我和咱们公司在20\_\_年里共同成长了不少，每个月都能顺利地把自己的工作任务给完成，这还是得多多感谢一下公司里帮助过我的人，不然我可能还只是独自在工作的迷雾中徘徊。既然全新的一年即将来临，我们再过一阵子也就要放假回家了，我也是时候写一份属于自己的年终工作总结了。

一、全年的工作表现

这一年里面，虽然我的工作业绩在公司里面并不是特别的突出，但是我严格遵从公司的规章制度，每天都能做到准时准点上班，在工作的时候认真把自己的任务给处理好，然后按照领导们的指示开展下一步的工作。我觉得自己想要得到更好的提升的话，那么就需要自己在工作中时刻保持一种积极向上、敬职敬业的精神，不然就如同没有打好地基的房子，是经不起太多的风浪折腾的。

每个月的工作中，我都能按照公司的指标完成自己的工作量，当然了，大部分的时候我都是超额完成自己的任务，这是为了磨练自己的个人工作和业务能力，也是想让自己得到更好的待遇，在工作中如果没有一点点野心和私心的话，我觉得会缺少一份工作的动力。

二、工作中仍需改进的地方

在和公司里的新老同事相处时，我发现自己还是不太擅长于交流了，有时候只是被动和同事进行工作上的交流，这一点是我在新一年的工作中急需改进的地方，不然对接下来的交接工作可能造成不小程度的坏影响。此外，我对公司的业务还不够熟悉了解，所以我得继续加强自己的学习，争取早日让自己的能力达到领导们的期望。

三、新一年的工作计划

新的一年，对于公司和我们这些员工来言都很重要，咱们公司已经做好了诸多的准备，就等着在新年里爆发，我们这些员工自然也是在摩拳擦掌中，渴望着能获得更好的绩效，我有信心让自己的业绩在新年里得到不小的提升，现在想起来都有点迫不及待开始工作了。

相信在领导们的带领下，咱们\_\_公司一定能在新年里取得更多更大的进展，我会尽快尽好地提升自己的个人能力，争取早日能为公司创造出更多更有意义的价值!

**个人年终总结报告篇四**

作为一名医生，我的工作职责就是“竭尽全力除人类之病痛，助健康之完美，维系医术的圣洁和声誉，救死扶伤”。作为一名下层的医务工作者新手，我不辞艰辛，执着追求。乡镇医疗卫生工作是预防为主、防治连系的卫朝气构，是农村三级卫生处事网的枢纽，是新型农村合作医疗轨制的主要处事载体。从20\_\_年至今，\_年来的的实践工作，我对自己工作有良多的思虑和感应感染，在这里我作一下简单的陈述：

一、全力进修，不竭提高政治理论水安然安祥营业素质

在实践的工作中，把“实践”作为磨练理论的独一尺度，工作中的点点滴滴，使我越来越深刻地熟悉到在当今残酷的社会竞争中，常识更新的需要性，现实差遣着我，只有抓紧一切可以操作的时刻全力进修，才能顺应日趋激烈的竞争，胜任本职工作，否则，事实下场要被现实所裁减。在实践中不竭总结经验教训并连险府肮鳎我当真进修有关国家医疗卫生政策，医疗卫心理论及手艺，不竭武装自己的脑子。并按照工作中现实情形，全力用理论指导实践，以客不美观事实为依据，解决自己在工作中碰着的问题。但愿，未往返首回头回忆自己所做的工作时不因无所作为尔悔怨，不因虚度年光而羞愧。

二、恪尽职守，结壮工作

当我们步入神圣的医学学府的时辰起。我决心竭尽全力除人类之病痛，助健康之完美，维系医术的圣洁和声誉，救死扶伤，不辞艰辛，执着追求。为祖国医药卫闹事业的成长和人类身心健康奋斗终生”。今天，我不竭的全力着。下层医疗工作，更使用我深深的体味到，作为一名下层医疗工作者，肩负的重任和应尽的职责。按照分工，摆正位置，做到不越位，不离任，严酷遵守职责，完成本职工作。只有把位置任准，把职责搞清，团结同志、诚恳待人，脚结壮地，毋忝厥职、勤恳工作，一步一个脚印，认当真真工作，才能完成好本职工作，做好我作为一名下层医疗报务工作者的本职工作。

(一)门诊

往院的诊疗工作中，我随时肩负着\_\_乡\_\_户，共\_万\_\_千多口人及处来进口的健康。\_天\_，天天随诊。那怕是节沐日，歇息日，不时应诊。不管是在任何时辰，不迟误病人治疗，不推诿病人，理智诊疗。平期待人，不欺贫爱富，关心，关心，同情每一位就诊的患者。做到合理搜检、合理治疗，合理收费。在新型农村合作医疗的诊疗中，严酷按照新型农村合作医疗就诊轨则，开展门诊，往院的诊疗工作。

(二)相关政策宣传及居平易近健康教育方面。

从20\_\_年\_\_医在我乡开展以来，本人当真进修新型农村合作医疗政策及相关新型农村合医疗会议精神与新型农村合作医疗诊疗轨制，组织村医生及本院职工进行培训进修，并操作赶集、到卫生室督导搜检和下村体验时刻及日常平常诊疗工作中，以发放宣传资料等体例宣传新合医工作。以电话、现场咨询及发放资料等体例，开展居平易近健康教育工作。

(三)平安出产维稳打点、新型农村合医疗打点。

缔造平安舒适的工作情形，是日常工作正常开展的前提，2024年的本院的平安出产维稳打点，本人经由过程职工的会议培训，使全院职工平安意识有较着提高，经由过程组织平安出产隐患排查，使我院的事情发生率全年为零，保证了我院日常工作正学开展。在日常的工作中注重汇集、汇总、反馈实时上报各新型农村合医疗打点方面的定见和材料，为院率领班子更好地抉择妄想，并协助打点我院及我乡的\_\_医及村子一体化工作。

**个人年终总结报告篇五**

尊敬的各位领导、同事们大家好：

20xx年又过去了，每值岁末，感慨甚多。在这一年里，在总公司及站领导的正确带领下，在同事们的支持和帮助下，我严格要求自己，按照要求较好的完成了自己的本职工作，一年里经历了许多，学习到许多，成长了许多，在工作方面不断探索，不断发现问题，并予以改进和完善，使工作效率不断提高。自20xx年进入修水汽车总站工作以来，我在修水汽车总站已度过了8年有余，一直都在检票组工作，年年都不一样的，每一项任务都是新鲜的，每一份努力都是值得的，当然，每一份工作的成功的喜悦也都是可乐的。下面我将20xx年个人工作汇报如下：

我作为检票组的责任人，具体负责全站所有营运车辆检票工作，琐碎而复杂，一年四季基本无休息，我没有任何怨念，自始至终坚持在岗位上做好每一份工作，在日常工作和生活中，我积极主动并通过报纸、网络、书籍积极学习政治理论，认真学习职责规范，认真的学习专业知识及其他客运站检票规范。不断完善自己，并将所学应用到工作中，为旅客服务，为司乘服务。工作中不挑三捡四，不论是领导交办的事，还是员工需要帮助，我都尽全力认真完成，因为我们大家是一个集体，大家的工作都是相通的，是在为一个目标而奋斗。通过长期的独立思考、摸索实践，我能够独挡一面，熟练地开展工作并圆满地按时按质完成各项任务。

我将继续以满足旅客需求作为一切工作的出发点和落脚点，立足本职工作，坚持“服务是宗旨，满意是标准”的要求。开展在岗培训，真正起到全面增强员工服务态度、服务水平、文明素质、提升客运整体服务质量，向旅客展示良好的修水交通新形象。我们将“诚心待客、热情服务”，在工作中不断挖掘旅客多方面的需求，不断创新自己的服务，增强服务特色，确立“一切为了满意旅客的需求”的服务意识，我们要用真诚的微笑、优质的服务，尽职尽则做好客运服务工作，使旅客真切感受到舒心。

了解并协调检票组组员之间的关系，进行感情交流，使组员和同事在相互交流中消除了隔阂，拉近了距离，全力帮助组员解决工作、生活中出现的困难，开导组员的委屈，了解他们所想，尽最大的努力去帮助他们，并调节组员和公司分管部门之间的团结互助。积极营造团结互助、和谐稳定的内部环境，做到以“企业为家、分工不分家”的思想。

回顾过去的一年，在总公司及站领导下，自己在思想认识上、业务及理论知识上都有了明显提高，这些进步是领导和各位同事对我积极的支持和帮助的结果，从他们身上我学到了吃苦耐劳的敬业精神，奋发向上、勤奋工作的精神。在此，我从内心深处表示衷心的感谢和敬意。也真诚地希望在今后的工作中，领导和同事们能一如既往的给我关怀和支持。在工作及其他方面做得不妥之处请领导和同事们给予原谅。今后我一定认真克服困难，严格的要求自己，恪尽职守，无私忘我，勤勤恳恳的工作，自觉把自己置于领导和同事的监督之下，刻苦学习、勤奋工作，提高工作能力，为车站发展做贡献。

最后，再次请领导和同事们对我在工作中存在的问题和不足给予批评和指正。谢谢大家。

**个人年终总结报告篇六**

2024年即将过去，回顾这一年来，我科在院领导的正确领导下，坚持“以病人为中心，提高医疗服务质量为重要指导思想。努力学习，钻研业务，使个人的自身素质和业务水平都上了一个台阶。俗话说有总结才会有提高，为了能在以后的工作中扬长避短，取得更大的成绩，现将我个人在本年度的工作总结如下：

一、政治思想方面

因为工作性质的关系，看多了生命的脆弱与短暂，所以我时常想起，曾看过的《钢铁是怎样炼成的》里面的主人公保尔。柯察金说过的一句话：人最宝贵的东西就是生命，生命属于我们只有一次而已。人的一生应该这样来度过的：当他回首往事时，不因虚度年华而悔恨，也不因过去的碌碌无为而羞耻。所以我端正思想努力工作让自己的工作更有意义，自己的人生更有价值。

一、业务水平方面

俗话说“活到老学到老”，这话用在医生身上再贴切不过了。在很多人的眼里只有临床医生的压力大，风险高，必须医术精湛，以确保万无一失，其实随着科技的发展，大量现代化设备应用到了医学上，绝大部分医生在给患者诊断前，要依据医技科室提供的各种报告、诊断，然后结合患者症状来下定论，这样看，医技科室才是冲锋在前的排头兵，风险系数才是最高的，生怕漏看，错看，而让自己的错误报告误导医生诊断。用如履薄冰，来形容我的工作心态丝毫不为过，对待每个患者的\_光片，我不敢有丝毫懈怠。也正是因为压力大所以我不断要求完美，力求在技术上更精湛，不因为自己的水平低而给患者造成更大的痛苦，给医院抹黑。为了提高自己的业务水平，我不断学习，丰富自己的理论知识，拓宽视野，让理论辅助、指导自己的实践工作，但理论与实践终究存在着千丝万缕的区别，很多时候面对新的病情我从书中找不到答案，一筹莫展，科室会诊大家的意见也莫衷一是，所以我就到\_\_中心医院求教，终于解开心中疑团，回到医院后很多同事对我的这种行为不理解，或许觉得讨教的行为不光彩吧，但我认为在学术领域里，只有无知才是可耻的，求知无罪。

在不断的走、看、求教的过程中，让我清醒认识到，目前我们医技科室仍存在大量问题，急待解决：(一)客观上：设备落后、老化，致使成像清晰度低影响诊断，片子拿出去也影响医院声誉。有时候拿着别的医院的\_\_片子，我的脸上满是羡慕的表情，因为片子上，病人的病情清晰可见，漏诊的几率当然会大大降低。我希望我们医院也能引进先进的设备，虽然成本很高，但是我们\_\_\_医院既然是乡镇中的一流医院，就应该有高于其他医院的设备，先进的设备在日后一定会带给我们更高的回报，而不仅仅是经济效益。

(二)主观上：科室成员水平不一，良莠不齐，又各自为政，这势必会影响工作。

首先团队意识不浓厚，大家互相帮助，互相学习的氛围有待于提高。希望在今后的工作中能通过各种活动，听讲座学习，增强我们科室的团队意识。

其次，报告书写不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床医生不信任医技科室，如果是这样的话那医技科室就失去了它真正的意义而是形同虚设。所以在下一年里希望医院在搞业务学习时，能把一些时间放给各科室，各科室针对相应的业务问题，有针对性的学习，而我们科室，则可以开设一、两节如何书写规范报告的学习。

再次摄片质量不高，除去设备原因也有个别医生技术不高，责任心不强等因素在里面。希望院领导能充分认识到医技科室的重要性，给予我们科室更多的关注，分批分期派出去学习，倾力打造一支责任心强，技术过硬的医疗队伍。

最后，个别医生对患者服务态度较差，体现不出“以病人为中心”的服务宗旨。

总之，这一年里有收获也有遗憾，希望在2024年里所有的荣耀不会褪色，所有的遗憾都变成完美，我更期待在院长的带领下，在全院职工的共同努力下，\_\_医院不仅仅是一流的乡镇医院，而且可以和省、市一流医院相媲美!

**个人年终总结报告篇七**

根据总经办部署，财务部于今年，对所属分公司进行了一次内部审计。现将本次审计的主要情况汇报总结如下：

一、本次审计的主要范围

本次内部审计按照既定方案，对各分公司20\_\_年度的资产管理状况、内部控制流程进行了了解，对分公司制度执行情况进行了查核，并重点对经营管理各环节中的管理风险、涉税风险进行了评估。

同时，我们认为，分公司财务人员的工作质量，直接关系到分公司财务工作乃至该分公司经营管理的诸多层面。为了提高公司财务人员的整体素质，我们通过对各分公司会计基础工作及作业规范的深入细致的了解，对各分公司财务人员的工作态度、工作能力、执行公司制度及流程方面进行了考评。

二、本次审计主要问题

(一)内部控制方面

1、报废品的问题：报废品与帐载库存存放在同一间库房，待报废品中有购买需求时，杂收进帐销售。但是报废品的品种、数量未得到有效控制，一定程度上混淆了库存正品的管理。

2、入库单目前无仓管人员签字确认，不利于明确经济责任。

3、库存盘点由账盘货的程序，很难有效发现库存差异。建议采取盲盘法，先盘点所有存货，再与账面库存数核对，有差异的应及时调整正确。

4、滞销品仅凭在erp系统上的日期来判断，不能真正及时地发现滞销品。建议各分公司核对库存商品实物的出厂日期，把滞销品彻底清除干净。

5、存在款项实际已支出，但未履行erp请款手续的情形，等于以白条抵库，造成货币资金的账实不符。虽然资金支出时经过经理的口头核准，但应严格执行erp流程的预付请款。

6、一些外购商品采购及费用开支(金额一般在500元以内)，采取先支付后报账的方式。但有不少公司动用营业款或公款直接支付，违反了资金支出流程。建议采取备用金制度，常态的小额支出在单笔限额内可以先行支付，报账后再补足备用金。

7、分公司经理的核决权限的执行，存在应报未报，批复未归档，无核决权人员随意代理核准的情况。

9、合同草拟完成后，盖合同章以及向客户发出，未经过经理审批，一般由内勤或内勤主管负责盖章。合同管理的这一漏洞，把握不当，易出现合同纠纷。建议加强合同审批环节，加强相关人员的经济法知识培训。

9、信用额度的控制，没有明确的制度和授权程序，只依赖于内勤、财务人员按照报表数据进行提报，单笔、人为进行判断。建议由总公司统一制定授信政策和客户信用等级评定标准，分公司负责确定客户信用等级报总公司备案并严格按照信用等级进行授信。

10、对于客户方更名，而其他相关资料均未变更的情况，不应另行开立新客户。而客户名称变更，实质上是同一个客户的，应及时报备总部。否则造成对实际上同一个客户的应收过大，增加授信风险。

11、存在一些职务不相容岗位由一人兼任的情况。如仓管人员直接负责采购，仓管人员直接开单出货并收款，仓管一人保管公司所有钥匙，会计同时代理出纳。建议及时进行适当调整，杜绝舞弊发生的可能性。

12、银行印鉴章保管不合规定。如出纳保管全部或部分印鉴;经理保管全部印鉴;全部印鉴同时由同一人代理保管。建议严格按照公司印鉴保管制度规定执行。

13、业务员或者司机去客户处收取大额现金货款，上门收款的时间及具体金额，内勤及财务不能准确监督。建议严格上门收现的手续，做到安全、及时缴存。

14、有的公司预收现金货款未录入erp系统，等客户正式购买后，直接转为销售货款收入。从而存在了一笔公司资金在账外循环。有的公司为了应收账款回款期达到绩效考评要求，采取用收到的现金货款张冠李戴，将能够达到月结90天标准的客户货款先去冲未能达标客户的应收;待以后再采取相反的方式冲回。

15、个别一些公司以公用为名，实际上仍在违规为少数员工提供免费住宿。

16、公司自有及租入汽车的油耗及修理费管理，随意性较大。建议各分公司严格报销手续，杜绝浪费等情况发生。

(二)会计核算及基础工作方面

1、一些财务人员没有会计上岗证。按照税务有关规定，财务人员必须持会计证上岗。有的公司认为出纳不属于财务人员，随意安排没有会计证的销售助理担任，使得该岗位的工作存在较大的风险。

2、费用报销单据的原始凭证背后，无报销人的签字，不利于对已报销原始票据的管理。

3、会计档案没有设专柜保管。按照国家《会计档案管理办法》的规定，会计档案应由专人专柜保管，出纳等人不能接触。建议各分公司提供必要的保管设施，监督分公司会计严格按照制度执行。

4、会计原始凭证有圆珠笔书写，使用涂改液修改的情况。建议相关财务人员加强会计基础知识和财务制度的学习，也请相关公司经理协助监督，杜绝此类严重违反法规的情况发生。

6、erp单据签字手续不够齐全，建议注意细节，杜绝漏签情况发生。

7、存在人工修改erp发票销项税底稿中品名的情形，这种情况也为虚开增值税发票的行为留下漏洞。应严格按照erp流程操作，严防违反税法行为发生。

三、主要建议

通过对分公司近4个月的稽核，暴露了一些问题的现象。我们认为，可以在以下几个方面进行改进：

1、为了提高分公司的整体管理水平，建议在全公司开展财务制度及财务基本知识的宣传学习。财务制度和相关知识，不仅仅是财务人员的应该知道的，分公司总经理、销售内勤、业务、仓管都要必要了解一定的财务知识。可以本着节约、实用的原则，采取和公司产品技术培训一同搭班等多种形式开展。

2、尽快制定整个公司的授信政策，使分公司的销售授信管理在公司统一制度的框架内进行。公司统一的授信政策，是公司内部控制的一个很重要的环节。

3、完善会计、内勤、业务等作业规范体系，使得分公司每一个岗位，都有比较明确的作业流程，尽力杜绝作业的随意性和制度规定的盲点。

4、对本次考评的财务人员，采取必要的措施，对考评胜任的予以褒奖，对考评基本达标的予以鞭策，对考评较差但工作态度较好的给予专门的辅导，对于工作态度和工作能力都不达标的予以辞退，以体现公司以人为本和兼顾效率的用人理念。

**个人年终总结报告篇八**

20\_\_年即将结束，新的一年即将到来!本人在\_\_x项目工程部工作过程中，严格遵守法律法规，遵守公司的各项规章制度，平时严格要求自己，廉洁自律。工作中敢于承担责任，有认真负责的精神，有一定的组织协调能力，能理论联系实际的开展工作，与同志协作共事，一心为公司，较好地完成了银泰红城一期的水电扫尾工程及二期水电施工图审核、地下室基础施工前准备工作。为了以更好的状态开展今后的工作，我有必要总结过去一年的工作经历，总结工作经验，以便更好的把握将来，为此我将我在20\_\_年一年的工作做出如下年终总结：

一、工程进度完成情况：

1、一期的水电、消防、设备工程：自20\_\_年12月底来公司接管水电工程师一职，当时前任水电工程师已经离职，工作无法交接，现场很混乱，分项工程只有开工没有结尾，主要是消防工程未按图施工，经过一个多月的现场检查，对照图纸，找出原因，督促施工方整改，水电、设备工程今年8月前已竣工验收，交与物业管理公司，消防工程20\_\_年10月前施工已验收交物业管理公司，经消防局签认的变更后竣工资料尚未移交，正在加紧督促移交。

2、二期的施工情况：水电施工图尚未出全，目前为止雁能设计院设计的室外管网图尚未出图，在审图过程中本着对公司负责，对业主负责，在不违反建筑规范和用户使用的前提下尽量降低成本。在公司电设计人员尚未到位的前提下，深化了二期水电多处方案，目前工地现场正在施工二期一批次基础，水电防雷接地及排水管工程。

二、20\_\_年的主要工作计划和目标：

在公司及项目部的领导下负责对水电工程的工期、质量、安全、成本等实施计划。组织、协调、控制和决策，对各生产施工要素实施全过程的动态管理。工程施工过程中，严格按设计要求、验收规范、规定，监督检查工程质量、成本、进度、安全等工作。

(一)、工程质量控制：

质量管理上，我们应重点抓住三个环节：确立质量目标、确定质量预控方案;产品形成的过程控制;验收控制。

1、确定质量预控方案。在工程开工前，对监理及单分包单位明确目标、验收标准等。并审定监理大纲及总分包单位的施工组织设计。针对监理、施工单位在节能、智能、质量通病防治等方面的薄弱环节提出改进要求，协助其完善施工工艺、措施的制定。

2、产品形成的过程控制。在过程控制上，我们要通过以下几个管理方式来实现：首先，发挥监理在质量管理上的职能，对监理充分授权、有效监督。严格按照监理合同上明确的权力与义务，监督基层监理人员是否按照监理大纲及甲方的企业标准执行质量管理。

其次，严把原材料质量关。经对进场材料质量、数量、规格验收，并监督现场取样送检，以检查到场材料是否符合合同要求。对于总分包单位的自购材，主要是加强对到场的材料检验。对水电材料做专业检查，对可疑材料，现场封存，扩大取样数量，在规范之外，做独立检验;对确定的不合格材料，采取封存，限定时间在监理人员监督下清理出场。

3、产品的验收控制中，我们要始终牢记“工程质量是企业的生命”这一指示，着重抓二个层面的验收：

第一层是总分包单位质保体系的自查、自检、自验三级验收制度。在这个层面上，主要是依靠抓总分包单位的管理去实现，强化工序报验制度与手序，对一次报验不通过的部品、工序再从自检开始，重新进入验收程序。

第二层是监理与项目部的验收。针对不同的施工阶段，不同的系统采取相应的验收方式方法，在主体施工阶段，进行的主要是工序验收，这部分直接关系到住宅产品的结构安全，因此，我们不仅对总分包单位的复验按有关规定、规模验收，而且，对工序的过程进行旁站监理，做到对主体质量形成过程了然于胸。

(二)、工程进度控制：

1、主体施工阶段的进度管理较为单纯，目前根据施工总进度计划制定分阶段进度计划，明确工作内容、工作顺序、持续时间及工作之间的相互衔接关系等并付诸实施，然后在计划实施过程中经常检查实际进度是否按计划进行，一旦发现有偏差出现，应在分析偏差产生原因的基础上采取有效措施排除障碍或调整、修改原进度计划后再付诸实施。进度控制的最终目的是确保工程项目按预定的时间启用或提前交付使用。

2、审查确认监理工程师上报的承包商所做的施工组织设计及施工进度计划表。要求监理工程师做好监理规划、计划、组织设计和进度控制的工作制度以及进度控制工作实施细则，并督促监理工程师在工程实施过程中努力落实。

(三)、安全与文明现场管理：

1、安全法规、安全技术和工业卫生是安全控制的三大主要措施。

2、根据本工程安全文明项目管理目标，督促施工单位在施工过程中贯彻执行国务院及各部门颁发的安全规程、生产条例和规定。

3、为了提升工地形象和安全文明施工，科学安排、合理调配使用施工场地，并使之与各种环境保持协调关系，要求施工单位按安全文明标化工地标准进行施工。

4、督促监理工程师做好安全控制，目的是保证项目施工中没有危险、不出事故、不造成人身伤亡和财产损失。

5、督促监理工程师和承包商按照有关法规、安规要求，使施工现场的临时用电、用水管、线规范，文明安全，环境得到保护，交通畅达，防火设施完备，场容和环境卫生均符合要求。

(四)、其他管理：

熟悉施工图纸及设计说明，掌握水电专业的工程质量标准，检查各种材料、设备等质量检查工作。

对于现场管理做到每天巡查，发现问题及时解决，坚持做到不让前道工序的错误留存至下道工序。同时督促施工方按建筑安装规范施工，按照公司的总体计划目标，配合土建按期限完成水电配套工作。发现图纸有问题及时与设计人员沟通，及时解决，认真检定，细致工作，使各项技术指标达标，力争交出让业主满意、放心的楼盘。

(五)、强化理论和工程专业学习，不断提高自身综合素质

虽然参加工作时间较长，但对\_\_的管理模式理解不透，理论知识和专业技能还有很大的缺陷，所以我在作好本职工作同时，更需重视加强理论和技术知识的学习，特别是相关土建和计算机的知识。在工作中，坚持一边工作一边学习，把工程现场每一个环节做到心中有数，认真细致研究，不断提高自身综合素质水平。

\_\_x住宅小区工程项目规模大、体量大、施工配合面广。如何优质、高效、低耗、按期、安全、文明地建好该项工程，是本公司房产开发的重要里程碑，为此，全面调度公司的人、财、物，严格按照质量安保体系运行。精心组织、科学管理，确保实现各项预定目标。该项目的成功将为\_\_x今后的发展奠定基础。希望通过今年的工作总结对今后项目部的工作有积极的借鉴意义。

20\_\_年12月12日

**个人年终总结报告篇九**

尊敬的领导，下午好！

时光飞逝，不知不觉间到工厂已半年时间，从陌生到熟悉，与各位领导和同仁的关心和帮助是分不开的，借此机会向各位表示最衷心的感谢！

承蒙\*董和\*总的信任使我有机会成为\*\*集团的一员，感谢公司给了我一个这么好的平台，我会努力学习，取长补短，为公司的发展贡献自己微薄之力。21世纪是飞速发展的时代，是以品质取胜的时代，品质是企业的生命，是我们每一位员工的责任，要让品质成为每位员工心中重中之重。我们有好的技术，好的服务，更要有过硬的品质才能在客户心中树立公司良好的形象。

xx年7月14日报到至今主要负责贴片类产品的品质工作，从原材料入料至最终的成品出货，需了解各原材料供应商品质状况，熟悉产品特性及客户要求，通过这半年的学习和了解，对工厂的整体运作与自身的责任有了更深刻的认识，压力也随之而来，可是俗语说，有压力才有动力，我会将这些转化为动力，为工厂的发展尽心尽责。在\*\*大家庭中我资历最浅，我会努力学习让自己跟上公司的发展，做一个合格的\*\*人。以下是我对xx年工作及xx年规划做一个简单的叙述，有不足之处还请各位领导给予指正：

原材料的好与坏直接影响成品的品质和交期，为了更好的掌控原材料进料状况，及时发现问题，便于品管数据收集与追溯，综合现有的检验记录，将工厂原有的四份不同类别材料所使用的检验记录进行整合，使记录实用且更具数据化。

贴片类产品的原材料大多是外购件，iqc的责任很重，要及时发现来料问题，确保产线投料生产，为了避免再次发生铁芯上线后才发现不良的现象，要求iqc严格按照材料规格检验，经公司领导决定，11月初将贴片电感原材料检验转至海安，新增iqc一名，节省了材料来回运送时间，也加强了iqc与产线的配合，可以及时发现问题并跟踪处理，xx年11月与12月共检验材料194批，不良4批，不良率为2.06%。

建立了不良日、周、月报，对每天不良状况做到分类明确，使品管及时发现问题并根据不良实际情况做有效的预防与改善，每周开品质周会分析问题原因预防再发生。经过在贴片类车间施行结果，对产品合格率有较明显的提升，目前骨架类与行线性车间于12月推行此统计方法。

现场“5s”整理整顿也有了明显的改善，尤其是贴片电感车间的变化比较大，目前流水线上的废线已经基本得到控制；记得最初来车间时地上随处可见原材料及半成品，现在虽然还没有完全杜绝，但现场管理人员与员工已经意识到此问题的存在，做到积极改善。

xx年贴片类产品接到客诉27件，总结起来我们所发生的问题均是因为人员疏忽所造成的，27件客诉是给我们的警钟，同时也说明我们在管理上的欠缺，我们需要在工作中不断学习加强专业知识。

xx年是一个崭新的开始，也意味着新的挑战到来，如何在新的一年让品质更上一层楼，计划从以下几个方面展开培训：让各位同仁有更好的品质意识，不能在问题发生后再来强调，要从头抓起，新人的培训尤为重要，好的习惯要从开始培养，从材料认识，产品特性，让每一位员工做到心中有数，品质要求要明确化。

在器件二部推行“5s”现场管理，并进行评比，使“5s”理念能确实落实到每位员工心中，体现我们企业的优秀文化。

运用qc七大手法与spc管制，使品质管理体系更完善。

客诉下降50%，贴片变压器制程合格率提升至99.5%，贴片电感制程合格率提升至99.2%。

值此新春佳节之际，预祝各位领导新春愉快！万事如意！

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn