# 工作的得失总结报告(通用11篇)

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2024-06-21

*随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟!工作的得失总结报告篇一01月13日一、工作综述一、优化创事业型人材培养工程蒲...*

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟!

**工作的得失总结报告篇一**

01月13日

一、工作综述

一、优化创事业型人材培养工程

蒲月-11月,由共青团杭州市委、杭州大学生创事业同盟和浙江大学继续教诲学院等等位结合,配合开始工作了杭州市优化创事业型人材培养工程。作为本次活动的具体卖力人,履历了从方案筹谋莅任员社团、从课程开班再到学员结业的全般历程。

作为杭州市搀扶大学生创事业的举措之一,本次培养工程主要以培养训练班为载体,后续对接服务为依托,出力搭建起创事业者之间,创事业者与企业家之间,创事业者与当局部分之间的接洽。此中,培养训练班的创办,旨在路程经过过程全面、系统的常识梳理和经验教授,提高创事业团队内聚力和抗风险能力,提居高不下业存活动率。颠末四期培养训练,本年度共培育创事业大学生260名。杭州市优化创事业型人材培养工程作为一项系统性的工程将持久开展。路程经过过程每一年创办四期培养训练班,哄骗三年时间,培养1000名大学生创事业成才。

二、同盟统一打包声请认理论习基地

为进一步推进大学生创事业工作和大学生见习训练工作,按照大学生创办企业遍及反应的招人难、留人难、佣人成本高档需要别人解答的题目,经团市委、大创同盟与市劳动保障局协商,并报经市带领同意,在杭大学生创事业企业由大创同盟统一打包申请报告认理论习基地,安享相应见习职员补助。从209月《关于大创企业由杭州大学生创事治疗阳痿的药物业同盟统一打包声请认理论习基地的报信》的文件正式签名后发出,至2024年12月31日共接收大学生创事业企业申请报告见习点数量为64家,安享见习补助27家,提供就业见习岗亭130个。

3、杭州首届营销热战役霸赛

为积极响应省委省当局”创事业富平易近、创新强省“的战略决定计划和市委市当局积极鞭策”促就业、保增加“的号召,鼓动勉励和策动社会形态小伙子创事业、就业,制造杭州创事业新模式,2024年蒲月14日dd201月8日子间,团市委、杭州大学生创事业同盟、小伙子时报等单位结合社团开展主题为”网商时代校园不凡e族,把“沃”3g联通精彩人的生活“的”杭州首届大学生创事业营销热战大赛“,本次创事业大赛共吸引了来自杭城34所高校的102支创事业团队报名到场。颠末预赛、复赛、地区范围决赛的层层选拔,最终有4支步队步入今日的总决赛。最后按照选手决赛阶段的收集人气、车票营销业绩、工行辕销业绩、大赛总结等环节的分数,再加上现场答辩环节的患上分,按照分数凹凸来排定角逐的排名。一、二、三名别离患上到30万、20万、10万的创事业基金。

四、质料汇编及出书

本年度收拾整顿汇编了《创事业朝》第二期,和《芳华、发展、印迹--杭州市优化创事业型人材培养训练班学员创事业心语》。第二期《创事业潮》主要收录了同盟七、8月份儿的活动,《创事业心语》则主如果将本年度共四期培养训练班学员的训后感触领悟汇编成册,使之成为培养训练班学员未来配合的最好的购物网站回忆。

二、存在需要别人解答的题目和不足

一、工作缺少系统的计划

总结本年度工作中存在的需要别人解答的题目,此中最主要的一点儿是工作缺少1个系统的计划。一方面是时间方面的计划,没有合理的分配时间,对工作缺少必要的\'预感性,所以容易将工作挤到一块去,尤其是培养训练班开班前一阶段,对报名的时间没有大好的驾驭,造成前一阶段年级报名异样严重,差点影响年级开班时间。另一方面是工作本身的计划,对一年的工作没有过细的相识,每每碰到啥子工作就处理啥子工作,酿成的成果的是,工作没有条理性,效率低下,经常还做了反复劳动。

二、具体工作流程不规范

培养训练班和见习点的申请报告两项工作都是本年才起头的,由大创同盟牵头,熬头次起头操作的,故而没有前一阶段的经验可借鉴,也没有相应的流程可参考。许很长时间辰都是摸着石块过河,缺少真正系统的、规范化的流程,故而在工作往往呈现杂、乱、慢的征象,对工作效率的提高影响也很是大。尤其是大创同盟见习点的声请,因为有关的环节比较多,跟着申请报告企业的不断增加,此后的工作量会越来越大,如果照旧按照之前的工作体式格局和流程的话,肯定是应付不外来的,只有拟定例范、详细的操作流程,才气缩短工作时间,提高工作效率,更好地完成工作使命。

3、工作主动性不强,缺少必要的总结、消化

大学生创事业服务工作,很重要的一块就是维系和大学生创事业者之间的接洽,可是在工作中,许很长时间辰纰漏了这些个,和创事业者沟通的时间未几,接洽大学生创事业者的面也不敷广。别的对开展的各项工作也缺少必要的总结和沉淀,许很长时间辰是工作牵着我们走,忙完一件又一件,没有真正的思虑下,做这些个工作的意义是啥子,路程经过过程做这件工作我收成了啥子,此后再碰到近是的事要注重些啥子等。

三、革新的办法及此后工作方向

一、合理计划,提高工作效率

2024年最主要的两项工作依旧是创事业型人材培养训练班的培养训练和大学生创事业企业见习点的申请报告,对这两项工作的开展,主如果注重两个方面。对培养训练班而言,最主要的是做好年级学员的报名社团工作和后期跟踪服务工作,合理安排时间,对工作的安排有必要的生理预定的日期,只就象许工作开展的主动权才会时刻掌握在你本身的手中,不被工作牵着走。另一方面对见习点的申请报告工作而言,最主要的是做好审查核定、筛选和存案等工作,出格是6月份儿,作为2024年见习主力的2024届结业生将步入结业时段,故而那段时间是见习补助申请报告最忙碌的时辰,是以那段时间应尽量把其它工作排开,以使补助申请报告工作顺利进行。

二、细化流程,拟定工作规范

工作细化,流程清晰对提高工作效率异样重要。对见习点申请报告工作而言,尤其重要,本身作为服务杭州所有大学生创事业企业的一项工作,服务面广、工作量大。只有将工作不断细化,拟定合理的流程系统,才气将工作开展的层次分明,才气越发有用率。具体而言,主如果将职员报备的报批环节和补助申请报告的提交环节用流程了了起来。

3、积极思虑,总结工作成败

工作要思虑才有前进,有总结才有提升。每一年开展的活动有许多,可是如果开展过然后就不管失臂了,不总结的话,很难真正有所提升。路程经过过程实践,我们会有真正的领会,可是只有路程经过过程总结,我们才气将这类领会转化成我们未来工作中的经验。对小我私人而言,这才是最名贵的财富。

历史上的今天：

**工作的得失总结报告篇二**

近年来，社会治安形势不断复杂化，处警工作显得尤为重要。作为一名基层警员，在长时间的岗位实践中，我积累了一些宝贵的经验和体会。结合个人的实际工作经历，我想从沟通、协调、技巧、心态和作风方面总结出一些心得，希望对今后的工作有所启发。

首先，沟通是处警工作的基石。一次成功的处警行动往往依赖于良好的沟通。在处理各类案件时，与当事人和相关部门的沟通十分重要。首先，要注重倾听。对于当事人和被害人的陈述，要耐心聆听，全面了解案情，并及时记录，以确保案件的资料完整准确。其次，要注重语言表达。在面对关系复杂的人员时，要善于掌握交流技巧，用平等和友好的语言引导对方，以缓解紧张情绪。最后，要注重文件记录。及时准确地书写案件处理记录，可以提高工作效率，也有利于案件的后续处理。

其次，协调是处警工作的重要环节。处警工作往往涉及到多个部门的合作，而良好的协调能够促进工作的顺利开展。首先，要加强内外部协作。内部协作是指警务内各个部门之间的配合，包括刑侦、巡警和交警等。各部门之间应加强沟通，共享信息，形成合力，提高警力的利用效率。外部协作是指与其他部门的协作，比如法院、检察院和社区等。只有加强与这些部门的联系，形成工作的合力，才能更好地保障社会治安。其次，要注重跨部门合作。当处理复杂案件时，往往需要跨部门的协作。这就需要警员们善于与其他部门的工作人员沟通合作，确保案件的全面处理，最大程度保护当事人的合法权益。

此外，技巧是处警工作不可或缺的一环。在实践中，我发现具备一定的技巧能够提高工作效率，也能更好地处理各类情况。首先，要注重自身技能的提升。警员们要不断学习新知识，提升自己在专业领域的能力，以适应社会治安形势的发展。其次，要注重谈判技巧的培养。在处置纠纷和疑难案件时，善于运用谈判技巧，说服当事人和疑犯，对化解矛盾起到了重要作用。最后，要注重心理辅导技巧。在处理一些特殊案件时，特别是涉及到被害人或目击者的心理创伤时，需要警员们具备一定的心理辅导能力，以缓解当事人的精神压力，帮助他们走出阴影。

再次，良好的心态是处警工作中至关重要的一环。警员们长期面对各种复杂的案件和矛盾纠纷，容易产生情绪疲劳和工作压力。因此，良好的心态对于警员们保持高昂的工作热情至关重要。首先，要注重自我调节。在面对工作压力时，警员们可以通过参加体育锻炼、阅读和听音乐等方式来减压。其次，要注重同事间的互相支持。在繁忙的工作中，警员们应该互相帮助和关心，共同面对工作和生活中的困难。再次，要注重工作目标的调整。在处理一些艰难复杂的案件时，要及时调整自己的工作目标，合理分配工作时间和精力，以保持工作的积极性和高效性。

最后，作风是警员们在工作中应该具备的素质。一名优秀的警员应该具有忠诚正直、执法公正和服务群众的良好品质。在实践中，我发现只有始终保持廉政清正的作风，才能赢得广大人民群众的信任和支持。首先，要注重廉洁自律。警员们应该自觉遵守纪律，既不能利用职权谋取私利，更不能收受贿赂。其次，要注重执法公正。在处理各类案件时，要坚持公平公正原则，不偏私、不徇私。最后，要注重服务群众。优秀的警员应该时刻牢记自己的职责，始终以人民为中心，真正做到案件有快处、群众有满意。

综上所述，沟通、协调、技巧、心态和作风是我在处警工作中的一些心得和体会。希望今后在工作中能够继续吸取经验，提高自己的实践能力，为维护社会治安作出更多的贡献。

**工作的得失总结报告篇三**

一、我县开展农民工就业培训的做法与特点：

（一）县委决策，政府行动

我县是有名的“鱼米之乡”，随着市场经济的不断发展，传统农业产业受到强烈冲击，受多种因素制约，至使我县至今仍是国家重点扶贫县。20xx年初，县委在谋划全县发展蓝图时，一方面将招商引资、强攻工业、发展城镇作为主攻方向，另一方面将劳务输出、发展特色农业、加快农民向城镇转移步伐作为强县富民的重要策略。根据县委这一决策，县政府于20xx年5月成立了以常务副县长为组长、三名副县长为副组长的“xx县城乡劳动力统筹就业培训工作领导小组”。

领导小组下设办公室，办公地点设在劳动保障部门（就业局），主任由人事劳动和社会保障局局长担任。副主任由农业局、经贸委、就业局、政府办主要领导担任，各乡镇明确一名乡镇领导分管劳务培训工作，每个乡镇成立劳动保障所，其工作人员报县城乡劳动力统筹就业培训工作领导小组办公室备案。20xx年6月出台了《关于做好20xx年度农民工培训工作的通知》；20xx年7月制订了《xx县城乡劳动力统筹就业培训实施方案》；20xx年8月制订了《实施阳光工程，加强农民工培训的通知》。这一系列文件的出台，为推进我县农民工就业培训的进程，促进全县农民转移就业的工作力度带给了组织保障。

（二）结合实际，制订原则

按照《20xx——20xx年全国农民工培训规划》、《国务院办公厅关于做好农民进城务工就业管理和服务工作的通知》和《关于进一步推动再就业培训和创业培训工作的通知》等有关文件精神，结合本县县域大、人口多、劳动力转移任务重的实际，研究确定培训原则。

一是坚持因地制宜，按需培训的原则（即订单培训），增强培训的针对性。

二是坚持引导性培训与岗位技能培训相结合的原则，提高劳动力的综合素质。

三是坚持短期培训与学历教育相结合的原则，构建城乡劳动者教育培训合理的层次结构，满足市场对不一样层次人才的需求。

四是坚持培训与职业技能鉴定相结合的原则，提高培训质量和效果。

（三）明确目标，确定任务

做到有组织、有目标、有计划地培训是实现农业大县农民转移目标的重要手段。20xx年，我县确定的培训目标：

一是大规模提高农民工维护自身权益的意识和潜力；

二是大规模提高农民工就业竞争的水平和潜力；

三是大规模提高农民工社会道德意识和法制观念。

根据我县农村富余劳动力的数量，明确了培训目标和计划，实施了农民工培训工作“百、千、万工程”，即：透过培训使百名创业者进入“小老板”行列；县就业训练中心直接进行职业技能培训1000人；社会力量和用工单位共同开展多形式、多层次培训到达一万人。

整个培训工作做到四个为主：

一是培训期限以短期为主；

二是培训形式以技能为主；

三是培训资料以实用为主；

四是培训方向以订单上岗培训为主。

（四）选准基地，构成机制

经省就业局批准，我们确定了以基础较好的县就业训练中心、县期望电脑培训学校、县技能培训学校等民办培训单位作为我县再就业培训基地和劳务输出基地。同时，县政府常务会议研究决定，将xx县职教中心作为我县实施农村劳动力转移培训阳光工程项目的培训基地。县就业局组织的技能培训公共科目均由县职教中心负责实施，在县职教中心尚未配备相应的专业培训器材之前，由就业训练中心负责专业科目培训。

为了整合资源，发挥整体作战优势，我们构成了相应的培训机制。首先，由县城乡劳动力统筹就业培训工作领导小组牵头，县城乡劳动力统筹就业培训办公室协调，各有关部门做好各自的工作并负责培训计划的制订、培训资料的审核和经常性监督管理工作。其次，各乡镇政府负责被培训人员的选送，确保培训对象落实到人，并把这项工作列入乡镇政府主要领导政绩考核资料之一。三是县政府各部门构成协调合作机制。

如：县农业局负责阳光工程的项目方案拟定和组织实施，建立项目档案；县科技局负责对农民实用性技术培训的指导；县经贸委、建设局、环保局和工业园区办公室负责做好用工单位接收和服务工作，及时带给用工信息；县就业局负责统筹协调职业技能培训工作和就业安置工作；县财政局负责落实补助资金的筹措和工作经费安排，监督检查资金使用并制定资金管理方法；县劳动保障行政主管部门负责对各类培训机构的监督和管理；县物价部门对培训人员收费实行监督；县就业培训领导小组负责对全县就业培训工作统筹安排，建立统一、有序、规范地实施培训计划和工作机制常规动作等。

（五）打造平台，注重实效

一是把培训班搬到农村乡镇。为了就近就地为广大乡村劳动者带给快速便捷的服务，我们采用把培训班搬到乡镇，透过乡镇劳动保障所把技能送到农民家门口。

二是把培训班办到企业中去。为了用心推进农民工就业培训工作，进一步巩固招商引资成果，努力为县工业园企业用工带给服务，我县把就业培训工作与工业园区企业用工需求紧密结合起来，构成与企业联办培训的机制。

20xx年4月1日，县劳动保障部门组建“企业用工服务办公室”，深入企业调查研究，制订企业招工计划，协助企业招工，协调招工事宜，带给劳动力服务，帮忙企业实行“人性化”管理等工作，为企业就业、培训带给了全方位服务。利用园区企业的场地、设备、技能指导师资，与企业联办农民工技能培训班，20xx年，我们采用上述办法，有效地培训了一批又一批农民工。

（六）保障经费，规定待遇

我县劳动力转移培训的经费来源主要是上级下拨的专项资金和县本级财政安排的配套经费。在整个培训过程中，培训单位不得收学员的培训费用。所有培训费均从上级专项经费和县财政配备经费中解决。为了巩固我县招商引资的成果，更好地发挥劳动力资源配置在招商引资中的促进作用，县政府对城乡劳动力统筹培训后被县内用工单位吸纳的人员，实行下列优惠办法：

（1）劳动者全程免费培训和免费介绍职业；

（2）城乡劳动力统筹就业培训人员培训期满后在本县企业受聘的，前三个月内最低工资每月不得少于350元。并强调提出：用人单位在不低于本地最低工资标准的前提下每月不得少于210元。若所发工资低于每月350元底薪者，其差额部分由政府补贴。

（3）凡经培训的人员被县内用人单位吸纳后，均给予一年的社保补贴。

（4）经县领导小组批准后，农民工就业培训中确需开支的其他费用，均由财政负担。

在学员待遇方面，我们规定：所有学员经培训考核合格后，由县就业局统一发放结业证书，同时，也可参加全国通用技能等级考核，获得全国通用的技能等级证书；阳光工程项目培训由县职教中心发给结业证书；学员结业后，由xx县就业局职业介绍所和县级教中心负责全部推荐就业，就业去向以本县工业园区用人单位为主；学员到县外就业，不受限制，来去自由；本县用人单位招工时凭结业证可优先得到安置和享受政府规定的其他优惠待遇。

二、我县当前农民工培训存在的主要问题

（一）有的部门和乡镇对农村劳动力转移培训的好处和作用认识不够，缺乏劳务经济观念和劳动力培训社会化服务观念。没有把农村富余劳动力当作发展农村经济的重要资源来开发，为农民工服务的意识不强；县乡配套投入潜力有限，致使基层农民工培训远远不能满足现实的需要。

（二）农民要求培训的用心性还不高、主动参与培训的意识还不够强。有的农民存在着“故土难离，不肯走出去；温饱即满，不愿走出去；没有门路，不会走出去；缺少技能，不敢走出去”的落后思想，甘于贫困，甘于落后，缺乏透过培训走出去打工创业的信心和决心，在培训方面舍不得花时间和金钱。

（三）资金的缺乏仍是阻碍当前我县大规模开展农民工就业培训的重要因素。我县对农民工的培训工作从20xx年开始启动，当年投入到培训方面的硬件建设资金及培训经费尽管达38万元，但仍明显不足，大部分经费需透过到省就业局投标解决，县、乡两级因财政紧张很难全部落实解决农民工就业培训配套经费。

（四）劳务输出组织化程度低影响农民工参与技能培训。农民工多数是透过亲带亲、邻带邻、友带友的方式到外地务工，有的甚至是个人盲目瞎找，没有经过系统的择业指导、就业培训，不具备针对性、适应性的劳务输出潜力。而这些人由于组织松散，很难集中开展培训。

（五）技能性培训师资贫乏。改革开放以来，我县具有一技之长的技能人才：如制造业、纺织缝纫业、机械电子业、电气电焊业、计算机软件开发业、养殖畜牲业等方面的大批专业技术人才，因本地工业不发达而纷纷到沿海发达地区创业和参与经济建设，从而给我县农民工技能培训方面留下不少师资难题。

（六）就业培训的“硬件”建设滞后。我县现有培训农民工的场所小、规模小，布局不合理，功能不配套，很难适应城乡统筹就业培训的需求，难以发挥“一站式”全方位培训服务功能。

（七）职业教育滞后。目前我县作为一个拥有百余万人口的大县，无一所高等职业技术学校，中等职业技术学校也仅一家，职业中学、职教中心等机构，目前从事的教育也都是一些常规性、课本式的教育模式，其针对性、实用性不强，无法承担大规模农村劳动力转移就业培训任务。

三、关于农民工培训的几点推荐

透过一年多来实践，笔者认为：开展农村劳动力培训工作，务必以提高农村劳动力素质、促进农民增收为目的，以合理配置农村劳动力资源、满足城市和企业用工需求为重点，以内转、外输为基本途径，以就业市场为导向，以带给优质服务为保障，努力构成“政府引导、部门协作、面向市场、服务企业”的农村劳动力转移培训新格局。

进一步强化领导，推进工作。农村劳动力转移培训是一项系统工程，涉及的面广、量大，行业和工种多，仅仅依靠几个职能部门和培训机构是难以完成这项使命的，务必纳入各级党委、政府的工作日程，切实加强领导。要把促进农村剩余劳动力转移，开展职业技能培训纳入国民经济和社会发展的整体目标，坚持把发展劳务经济作为一项产业来抓。要建立部门联席会议制度，研究解决农村劳动力转移培训中的具体问题，并把目标任务层层分解，落实到位。加强督促检查，把农村劳动力转移培训绩效作为相关部门和单位年度考核的重要资料，促进农村劳动力转移培训工作上的质量、上水平。

二是进一步加大宣传，营造氛围。要充分利用广播、电视、报纸等新闻媒体、广告舆论，在全社会营造“打工致富”、“创业光荣”的浓厚氛围。同时，透过典型、示范引导，使广大农民切实认识到“外出打工能挣钱，参加培训挣大钱”，从而使农民树立全新的就业、培训观念，对自身参加培训充满热情、兴趣和职责，提高农民工参加培训的用心性、主动性和投入性。

三是进一步加强网络建设，完善就业培训体系。按照“专业化、制度化、社会化”的要求，加快我县劳动就业培训机构建设，建立以就业培训和公共职业介绍为一体，布局合理、功能完善，综合性相结合的大型培训基地，为农民工带给应对面的服务。按照“六到位”要求（机构职能、人员编制，经费、场地、工作和制度）进一步加强乡镇劳动保障机构建设，充分发挥基层劳动保障机构在农村劳动力培训和就业服务等方面的作用，有条件的乡镇可在行政村配备劳动就业协管员，以便更有利于摸清我县的劳动力资源状况，逐步构成县、乡、村农民工培训三级网络。

四是进一步加大财政投入力度，整合资金资源，落实农民工转移培训专项资金。将阳光工程，工业基金中用于安排企业人才用工培训方面的资金，现根据上级相关要求同级财政安排对农民工实施免费培训的资金一齐整合在一齐，集中使用，便于资金发挥更大的效益。

五是进一步注重实效，提高质量。加强农村劳动力转移培训，要坚持实用、实际、实效的原则，走“教育同市场接轨，培训同市场挂钩”的新路子。在教材开发上，既要讲究规范、统一，又要立足于农民自身的实际和要求，编写一些以卡通式、操作说明式、流程图示等农民一看就懂、一学就会的“乡土”教材。

在培训资料的设置上，既要贴合国家产业政策要求，又要适应农民转移就业的现实需要，多实践操作，少理论学习，确保受训人员学有所获、学有所用，快速掌握一门以上实用技能；在培训方式上，要采取学员分散学与集中学相结合，短期技能培训与长期职业教育相结合，真正做到“以就业指导培训，以培训促进就业”。

六是进一步突出特色，打造品牌。品牌就是形象，就业是无形的资产。要以市场需求为依据，以本地农村劳动力转移特点为基础，用心打造一批具有地方特色的劳务品牌。要按照“设置一个专业，开发一种资源，建立一个基地，构成一种产业”的工作思路，结合自身的培训优势，主攻1—2个优势专业。要按照“先培训、后就业”的思路和“合格一个、输送一个”的原则，切实把好输出人员品德关、身体关、技术关、文化关，切实做到不培训的不输出、培训不合格的不输出、有劣迹行为的不输出、手续不健全的不输出，逐步树立劳务的品牌形象。

**工作的得失总结报告篇四**

作为一名警察，我有幸参与了多年的处警工作。在这一过程中，我积累了丰富的经验和心得体会。在这篇文章中，我将总结和分享这些心得，希望能够对同行们有所启发，也能提供一些参考。

第二段：培养锐利的观察力

众所周知，警察的工作需要高度的观察力。在处理各类案件时，我们需要能够准确地观察环境、人员和细节，并从中获取关键信息。因此，培养锐利的观察力是我们工作的基础。我通过经常进行观察训练，例如观察人们的行为、言行举止，熟悉各类案件的特征和可能的线索，来提高自己的观察能力。坚持这种锻炼，对于我们快速了解案情、制定合理的处置方案至关重要。

第三段：良好的沟通能力

除了观察力，良好的沟通能力也是我们处警人员必备的技能之一。在与受害者、目击者、犯罪嫌疑人以及其他相关人员的交流中，正确有效地传递信息对于工作的顺利进行至关重要。在这一方面，我一直坚持倾听者为王的原则，注重理解并尊重对方的感受和意见。将自己的观点表达清晰，并给予对方信任和耐心，这有助于建立信任和合作关系，提升工作效率。

第四段：灵活应对各种情况

警察的处警工作面临各种各样的情况，有时需要我们在复杂的环境中快速做出正确的判断和决策。我学到了对于不同的情况，灵活适应并应对的重要性。这需要具备丰富的专业知识和实践经验作为基础，同时在工作中保持清醒的头脑和冷静的态度。尽管压力可能会导致困扰，但只有冷静下来，分析形势，对各种情况做出恰当的反应，才能更好地完成工作任务。

第五段：团队合作的重要性

作为一名警察，参与工作的团队精神也是我多年来的心得。团队的配合和协作是保障警察工作顺利进行的重要保证。在工作中，我始终与同事们保持紧密的联系并相互支持。学会相互倾听和尊重视角，共同分享工作经验和警察技能，有助于提高我们的工作水平和专业素养。只有通过团队合作，我们才能更好地应对各类挑战和情况。

结尾段

总结来说，我通过多年的处警工作积累了丰富的经验和心得。从培养锐利的观察力，到良好的沟通能力，再到灵活应对各种情况和团队合作，这些都是我在工作中的重要体会。我相信，只要我们坚持不懈地学习和实践，不断提高自己的专业素养，我们将能更好地完成警察的使命，维护社会的稳定与安全。

**工作的得失总结报告篇五**

在组织的培养教育下，我认真按照党员的标准去做，加强政治思想学习、对工作和学习精益求精，在20\_年4月20日即将到来之际，我郑重向党组提出转正申请。

为了便于党组织对自己的考察，我将自己一年来的情况向组织作以汇报：

一.政治思想方面：

首先，我主动加强政治学习，除了经常听广播、看电视新闻、看报纸、关心时事政治外，我利用业余时间认真学习党史和党章，了解我们党的光辉奋斗史，从而更加珍惜现在的生活，坚定正确的政治方向;明确党员的权利和义务，拿一名党员的标准严格要求自己。我还阅读了老一辈无产阶级革命家的一些理论著作，及时学习江泽民同志的讲话和党中央颁布的决策、决议，在思想上和党组织保持高度一致。在正在进行?quot;三讲教育中，我听从队里的安排，将这次学习机会放在首位，不迟到缺席，认真阅读资料，作好学习笔记。其次，我注意从平时做起，从小事做起，在日常生活中体现一名党员的模范带头作用。除了作好自己的本职工作外，对于队里各项要求和活动，我还积极的参加和配合，如参加五四演讲的撰稿工作，队里组织的办报和学术活动;在生活中乐于助人、关心团结同学。另外，我还十分重视与党组织的思想交流，经常向老党员学习经验、交流心得，按期向党小组长汇报自己的思想状况，及时解决自己的思想问题，表达入党的光荣和迫切愿望。通过以上的努力，我感到自己的思想政治素质有了长足的进步，希望在以后的学习得到进一步提高。

**工作的得失总结报告篇六**

2024年11月20日，县卫生局邀请运城市稷山县精神病医院崔杨义教授来我县为全县各乡镇公共卫生服务项目负责人员及村级卫生所公共卫生服务项目服务人员进行了《精神病管理技能知识培训》。催杨义教授的讲座使我感受颇深，这是我参加工作以来第二次接受精神疾病方面的知识培训，内容提到：机构制度，怎样发现病人，认识过程，怎样规范诊断，诊断注意内容，确诊后报告，纳入管理，随访流程及随访规范，用药指导，肇事肇祸报告等，我从新全面的理解了精神病管理的重要性，作为一名基层的公卫负责人如何规范的为精神病人服务。

为了搞好我乡重性精神病管理工作，会后根据县局的精神要求，于12月23日组织全乡各村卫生所负责人举办了《重性精神病管理工作培训》及《重性精神病知识讲座》。培训由院长主持，公卫科主办?参加培训人员有公卫科全体人员及全乡村卫生所公卫负责人。鉴于乡卫生院工作人员和乡村医生是农村一线的医疗卫生工作者，特别是乡村医生，群体特殊、责任重大，在培训内容上，我院精心安排，结合培训内容组织相关工作人员有针对的对乡村医生进行培训。培训前一天通知村卫生所负责人参会，安排培训议程，讲解由公卫副院长：李海英讲解了《重性精神病发现与诊断》，?公卫专职员：贾云飞讲解了《重点讲解了重性精神病随访与指导》，万泉村卫生所负责人：贾哲民讲解了《精神病规范用药》。培训结束由公卫科拟题，大家共同考试，答案就在培训内容里，不会做题的可查找自己的培训笔记，，目的不在于分数的高低，而是让大家都能够明确精神疾病各管理规范及内容。

通过培训：1、进一步增强了全院职工及全体乡村医生的责任感和使命感，大家纷纷表示认识到了做好自身工作的重要性和现实意义。

2、提高了全乡公共卫生服务项目管理人员对重性精神病相关知识的知晓率也提高了乡村医生的业务水平。培训是乡村医生最急需的、最实用的活动，参加培训的所有人员普遍感到收获很大。

3、促进了乡村医生间的相互交流。通过培训不仅搭建了乡卫生院公卫管理与村卫生所公卫管理的交流平台，也为各村的乡村医生创造了一次交流的机会。

4、为进一步做好乡村医生的培训工作积累了经验，通过培训讲课也是对我们的一次锻炼，不仅提高了我们的语言表达能力，也使业务技能方面有了很大的提升。

总之?通过此次培训，各公卫负责人基本掌握了重性精神病的相关知识?进一步规范了我院重性精神疾病的管理工作，大家纷纷表示这次培训是最简单而又最容易接受并能受董的一次培训，大家在做试卷时，不用查笔记都能把答题做出来，这样的效果使我总结出，不论做每一件事，只要你踏踏实实的去做，有时候没必要非的有多规模，多隆重，结合实际需要，按照自己力所能及的能了认真的去完成，必有良好的成绩。

xxx

2024年11月23日

**工作的得失总结报告篇七**

硅钢工作是一项重要而复杂的工作，对于保证电力设备的正常运行起到了关键性的作用。在这一项工作中，我有幸参与并积累了一些工作经验，结合个人的实际情况，我总结了以下几点心得体会。

第一段：了解硅钢工作的重要性

硅钢作为电力设备中重要的材料之一，其优劣直接关系到设备的寿命和稳定性。而硅钢工作就是对硅钢的加工、测试、检验等工作。了解硅钢工作的重要性是开展工作的首要前提。通过学习和实践，我深刻认识到硅钢工作直接影响到设备的性能，高质量的硅钢可以提高设备的能效和运行稳定性，降低故障率，保证设备的正常工作。因此，在硅钢工作中，我们要始终保持对工作重要性的认识，不断提高工作的质量和效率。

第二段：加强对硅钢材料的了解

为了更好地进行硅钢工作，我们需要深入了解硅钢的特性和制作过程。首先要了解硅钢的技术规范和标准，明确各项指标的要求。其次，需要掌握硅钢的加工流程，熟悉加工设备和工艺要求。此外，还应了解硅钢的常见问题及其解决方法，并学会运用相关仪器和设备进行测试和检验。只有充分了解硅钢材料，我们才能正确、高效地进行硅钢工作，提高工作质量。

第三段：确保工作安全和环保

硅钢工作的过程中，面临一定的安全和环保风险。例如，加工硅钢时产生的铁屑和液体废料，不当处理可能会对环境造成污染。同时，硅钢是一种脆性材料，容易产生切削伤害，对操作人员安全构成威胁。因此，我们必须严格遵守安全操作规程，佩戴个人防护用具，正确使用设备和工具，合理安排工作过程，防止事故发生。另外，还要加强环境保护意识，有序处理废料，减少对环境的影响，确保工作的安全和环保。

第四段：加强团队合作和沟通

硅钢工作通常需要多个环节的配合和协同，包括与上下游工序的沟通交流、与设备维修人员的配合、与质检部门的协调等。因此，团队合作和沟通成为硅钢工作的重要因素。在实际工作中，我深刻体会到团队合作的重要性。通过积极主动地与他人沟通交流，及时反馈工作进展和问题，我们能够更好地解决问题，提高工作效率，确保工作顺利进行。

第五段：持续学习，提升工作技能

硅钢工作是一个需要不断学习和提升的过程。随着科技的进步和技术的更新，硅钢工作的要求也在不断提高。为了更好地适应工作的发展变化，我们要持续学习，不断提升自己的专业知识和技能。可以通过参加培训班、学习相关书籍和文献，了解最新的技术动态和工作规范，与同行交流经验等方式，拓宽知识面，提升自己的工作能力。

综上所述，硅钢工作是一项重要而复杂的工作。通过了解工作的重要性、加强对硅钢材料的了解、确保工作安全和环保、加强团队合作和沟通，以及持续学习，我们可以更好地开展硅钢工作，提高工作质量和效率，为电力设备的正常运行做出贡献。

**工作的得失总结报告篇八**

银行 金融工作总结 调整信贷结构 促进商品流通 1989年是国务院提出治理经济环境、整顿经济秩序的第一年，总行提出了“控制总量、调整结构、保证重点、压缩一般、适时调节”的信贷总方针，如何把这一中心任务贯彻落实到我们的商业信贷工作中去，我们提出的口号是：调结构、保市场、促流通。其中调结构是基础，保市场是任务，促流通是目标。经过一年来的积极工作，商业信贷结构得到了有效调整。同时使我市市场出现了稳定、繁荣的喜人局面，完成购进总值20548万元，实现销售24178万元，创利税679万元，取得了比较好的经济效益。

  调好两个结构，活化资金存量 今年，国家实行财政、信贷“双紧”的方针，其目的是减少货币投入，促进原有生产要素的调整及优化配置，从而达到控制通货膨胀、稳定发展经济的目的。商业部门担负着回笼货币、繁荣市场的任条，其经营如何，对于能否稳定市场，促进经济发展意义重大。我们认为，在货币紧缩、投入减少的情况下，支持商业企业、提高效益、保住市场唯一的出路是活化资金存量，调整好两个结构，提高原有资金的使用效能，缓解供求矛盾。

（一）调整好一、二、三类企业的贷款结构

今年初，我们根据上级行制定的分类排队标准，结合1988年我们自己摸索出的“十分制分类排队法”，考虑国家和总行提出的支持序列，对全部商业企业进行了分类排队，并逐企业制定了“增、平、减”计划，使贷款投向投量、保压重点十分明确，为今年的调整工作赢得了主动。到年末，一类企业的贷款比重达65.9％，较年初上升4.7个百分点，二类企业达26.7％，较年初下降2.6个百分点，三类企业达7.4％，较年初下降2.1个百分点。这表明，通过贷款存量移位，贷款结构更加优化。

 （二）调整好商业企业资金占用结构

 长期以来，由于我市商业企业经营管理水平不高，致使流动资金使用不当，沉淀资金较多，资金存量表现为三个不合理：一是有问题商品偏多，商品资金占用不合理；二是结算资金占用偏高，全部流动资金内在结构不合理；三是自有资金偏少，占全部流动资金的比重不合理。针对这三个不合理，我们花大气力、下苦功夫致力于现有存量结构的调整，从存量中活化资金，主要开展了以下几个方面的工作：

 1．大力推行内部银行，向管理要资金 我们在1988年搞好试点工作的基础上，今年在全部国营商业推行了内部银行，完善了企业流动资金管理机制，减少了流动资金的跑、冒、滴、漏，资金使用效益明显提高，聊城市百货大搂在实行内部银行后，资金使用明显减少，而效益则大幅度增长。今年全部流动资金占用比去年增长1.5％，而购、销、利的增幅均在30％以上，资金周转加快27％。据统计，今年以来，通过开展内部银行，商业企业约计节约资金450万元。

 2．着力开展清潜，向潜力挖资金 针对商业企业资金占用高、潜力大的问题，我们今年建议市政府召开了三次清潜工作动员大会，组成了各级挖潜领导小组，并制定了一系列奖罚政策，在全市掀起了一个人人重挖潜、个个来挖潜的高潮，变银行一家的“独角戏”为银企政府的大合唱，有力地推动了全市商业企业挖潜工作的\'开展。为配合好企业清欠，我们还在三季度搞了个“清欠三部曲”，派出信贷员28人次，帮助企业分市内、市外、区外三个层次清欠，清回资金317笔，581万元，受到了企业的高度赞扬。

 3．全力督促企业补资，向消费挤资金 为解决商业企业自有资金少、抗风险能力差的问题，我们除发放流动基金贷款利用利率杠杆督促企业补资外，还广泛宣传，积极动员，引导企业学会过紧日子，变消费基金为经营资金。在我们的推动下，有7户企业把准备用于消费的285万元资金全部用于参加周转。如地区纺织品站推迟盖宿舍楼，把85万元企业留利，全部用于补充流动资金。今年，我们共督促商业企业补资158万元，为年计划的6倍。

 由于我们开展以上工作，使我市商业企业的资金占用结构得到明显改善，全年处理各种积压商品595万元，使商品适销率由去年的85％上升至91％，压缩各种结算资金688万元，使结算资金占全部流动资金比例控制在32％以下。全年补资158万元，使自有资金占全部流动资金的比重由年初的6.5％上升至7.9％。 通过调整两个结构，促进了资金存量向好企业投入，加快了资金周转，盘活了大量资金，使一方面资金需求量大、一方面资金占用严重不合理的矛盾得以缓解。 实行商品监测，搞好商品供应 商品是否丰富、价格是否平稳，是判断市场优劣的标准。商业信贷的任务就在于及时、足量地把资金输到穴位上，支持商业部门及时组织商品供应市场，避免市场紊乱，我们采取的措施是：

（一）进行商品排队和监测

为保证市场供应，了解消费者对哪些商品最为敏感、最为需要，年初，我们抽出近两个月时间对300种日用消费品进行了商品排队，排出了97种畅销商品、134种平销商品和69种滞销商品，通过排队，摸清了市场状况，找到了工作着力点。为使商业部门的采购既能充足供应市场，又能防止积压，减少资金占用，我们集中对火柴、肥皂、奶粉、搪瓷用品等50种商品进行监测，设置了监测卡，每旬统一对这些商品的进、销、存、价格等方面进行监测分析，然后及时指导商业企业调整采购重点。如今年4、5月份，我们发现有不少商业部门火柴库存薄弱，市场价格混乱，及时提供资金支持百货站重点采购。仅7天，就使市场火柴充裕起来，价格回落到正常水平。

 在支持商业企业经营中，我们还从大处着眼，引导企业把近期市场和远期市场结合起来，把短期效益和长期效益结合起来，把企业效益同社会效益结合起来，以求得市场的长期稳定。如今年6月份，我市蒜苔取得大丰收，一时间蒜苔市场价格迅速下落，广大农民普遍为销路和价格发愁。我们认为，如果蒜苔价格下摆过低，肯定要刺伤菜农的积极性，明年的蔬菜市场肯定要受影响，为迅速解决问题，保持蔬菜市场的长期稳定，我们建议市政府召开了由财政、税务、各乡镇、市蔬菜公司等27家单位参加的协调会议，适时制定了保护莱农和蔬菜公司利益的政策，理顺了各方面的关系。我们及时发放贷款100万元，支持蔬莱公司存储外调蒜苔120万斤，迅速稳定了市场价格，保住了市场，为菜篮子问题消除了隐患，市政府对我们的工作予以高度评价。

 （二）压集体、保国营，重点支持国营零售企业

国营零售企业直接面对消费者，担负着供应市场、平抑物价的艰巨任务，其经营好坏对市场关系重大；而集体企业普遍管理水平低，且多追求盈利，不承担保市场的责任。为此，我们确定了压集体、保国营、重点支持零售企业的贷款投放序列。今年在商业贷款基本不增加的情况下，6户国营零售企业贷款上升175万元，而17户集体商业企业下降232万元。由于我们支限分明，使国营零售企业的社会效益和经济效益明显提高，完成购、销、利为4079万元、6788万元和179万元，分别比去年同期增长25.6％、31.4％、29.8％，资金周转较去年同期加快7.5％。 重视决算审查，搞好综合反映。

**工作的得失总结报告篇九**

作为一名看护工作多年的从业人员，我深深地感受到这个行业的挑战和意义。看护工作不仅是一份职业，更是一种关怀和奉献的体现。在这个过程中，我从患者和他们家人的身上学到了很多宝贵的经验和启示，也对看护工作有了更加全面的认识。在今天这篇文章中，我将总结我在看护工作中的心得体会，希望能给其他从业人员以及有意从事看护工作的人一些借鉴和帮助。

第二段：看护工作的责任与挑战

看护工作是一项艰巨而又充满挑战的工作。作为看护人员，我们需要面对各种疾病和健康状况，需要处理复杂的医疗设备和药物，还需要应对意外事故和突发情况。同时，我们需要不断学习和更新自己的专业知识，以便更好地适应和处理各种情况。在这个过程中，我们要时刻保持专业、细心和耐心，坚持以患者为中心，为他们提供最好的护理服务。

第三段：与患者及家属的良好沟通

与患者及家属的良好沟通是看护工作的关键。患者和他们的家人常常处于焦虑和不安之中，我们需要给予他们足够的关怀和支持。我学到了如何倾听、体察和理解患者的需求和情感，如何与他们建立信任和亲近的关系。同时，我也认识到了尊重和保护患者隐私的重要性，尽量减少对他们的侵入和干扰。通过与患者和家属的良好沟通，我能更好地了解他们的状况和需求，为他们提供最适合的护理和支持。

第四段：团队合作的重要性

在看护工作中，团队合作是至关重要的。我们常常需要与医生、护士和其他相关人员紧密合作，确保患者得到全面和有效的护理。在团队中，我们需要相互尊重和信任，充分发挥各自的专业特长，共同协作解决问题。我学到了如何与不同的团队成员合作，并且产生良好的化学反应，从而提升工作效率和服务质量。只有通过团队合作，我们才能更好地应对工作中的挑战，为患者提供更好的护理。

第五段：对看护工作的感悟与展望

通过多年的看护工作，我深切地体会到这是一份独特而有意义的职业。我看到了病人在面临病痛和困难时候的坚强和勇敢，看到了患者家属对他们的爱和关怀。这些经历让我对生命和健康有了更深刻的认识和珍惜。同时，我也注意到看护工作仍然存在一些问题和挑战，如工作压力大、时薪低等。我希望通过我的努力和不懈的追求，能够为看护工作的发展和提升做出一些贡献。

总结：

通过看护工作多年的经验，我总结出了看护工作的心得体会，包括了责任与挑战、与患者及家属的沟通、团队合作的重要性以及对看护工作的感悟与展望等方面。我希望这些建议能够对其他从业人员提供一些帮助和启示，也希望能够进一步促进看护工作的发展和进步。在未来，我将继续努力提升自己的专业技能，为患者和家属提供更好的护理服务，为看护工作的进一步发展尽自己的一份力量。

**工作的得失总结报告篇十**

第一段：引言（大约200字）

正所谓“礼仪之邦，以礼为仪”。在现代社会中，礼仪已经成为人们交往互动的重要方面。作为一名从事礼仪工作多年的从业者，在这个岗位上积累了许多宝贵的经验和体会。通过与各种各样的客户和场合打交道，我渐渐发现，只有真正掌握礼仪的精髓，才能充分发挥它在人际关系中的力量。因此，笔者结合自身经历，总结了一些关于礼仪工作的心得体会，以此分享给更多对这一领域感兴趣的人。

第二段：礼仪在人际关系中的作用（大约250字）

礼仪是人们相互交往的一种规范，它能够促进人际关系的和谐发展。我深刻体会到，当我们在与他人交往时展现出良好的礼仪，我们更容易获得别人的尊重和信任。举个例子吧，我曾经负责组织一场高级会议，会议中的一位客户就因为我热情周到的服务感到非常满意。他后来在商务合作方面给予了我们很大的支持。这个案例告诉我，用礼貌和专业的态度对待他人，能够在人际关系中带来巨大的价值。

第三段：掌握基本礼仪规范的重要性（大约300字）

在礼仪工作中，熟悉并掌握基本礼仪规范是重要的。首先，要学会如何穿着得体。我会根据不同场合选择适合的服装，并以整洁、得体、大气的形象出现。其次，要掌握商务礼仪的技巧，从言谈举止到交际技巧，都需要有所规范。此外，对于用餐礼仪、礼仪用语等方面也要有所了解。通过掌握这些基本礼仪规范，我能够在不同场合展现出自信和专业的形象，给与人一个正面的第一印象。

第四段：细节决定成败（大约300字）

在礼仪工作中，细节是决定成功与否的关键。一处细节的失误可能导致整个事件的失败。因此，我在工作中把注意力放在了细节的把控上。比如，组织一场婚礼时，我会提前了解新人的喜好，为他们准备一套独特的婚礼程序，并注重每一个环节的流程和细节安排。此外，在与客人进行沟通和交流时，我也会注重语言的表达、肢体语言的运用以及微笑的自然传递等方面。这些细节的把控，为我赢得了许多客户的赞誉和信赖。

第五段：持续学习与提升（大约250字）

最后，作为一名礼仪工作者，持续学习与提升也是必不可少的。礼仪行业的发展日新月异，需要与时俱进。我认为要紧跟时代步伐，不断学习新的礼仪知识，拥抱新的礼仪观念。我会参加相关的培训和研讨会，结交更多同行，与他们交流分享工作经验。同时，我也会通过阅读相关书籍和网络资源来扩充自己的知识。只有不断学习与提升，才能不断适应社会的发展和客户的需求，保持竞争力。

总结：通过多年的从业经验，我深刻体会到礼仪在人际关系中的重要作用。要在礼仪工作中取得成功，掌握基本礼仪规范和关注细节是必不可少的。同时，持续学习与提升也是提高专业能力的关键。通过这些心得体会的总结，我相信我在未来的工作中将能更好地运用礼仪，提供更加优质的服务。

**工作的得失总结报告篇十一**

xx年弹指间已过半年。总结我这半年来的工作，只能说是忙碌而充实。半年来在领导的指导、关心下，在同事们的帮助和亲切配合下，我的工作取得了一定进步，为了总结经验，吸取教训，更好地前行，现将我这半年的工作总结如下：

一、端正态度，热爱本职工作

态度决定一切，不能用正确的态度对待工作，就不能在工作中尽职尽责。既然改变不了环境，那就改变自己，尽到自己本份，尽力完成应该做的事情。

只有热爱自己的本职工作，才能把工作做好，最重要的是保持一种积极的态度，本着对工作积极、认真、负责的态度，踏实的干好本职工作。

二、培养团队意识，端正合作态度

在工作中，每个人都有自己的长处和优点。培养自己的团队意识和合作态度，互相协作，互补不足。工作才能更顺利的进行。仅靠个人的力量是不够得，我们所处的环境就需要大家心往一处想，劲往一处使，不计较个人得失，这样才能把工作圆满完成。

三、存在不足

工作有成绩，也存在不足。主要是加强业务知识学习和克服自身的缺点，今后要认真总结经验，克服不足，把工作干好。

(一)、强化自制力。

(二)、加强沟通。

同事之间要坦诚、宽容、沟通和信任。我能做到坦诚、宽容和信任，就欠缺沟通，有效沟通可以消除误会，增进了解融洽关系，保证工作质量，提高工作效率，工作中有些问题往往就是因为没有及时沟通引起的，以后工作中要与领导与同事加强沟通。

(三)、加强自身学习，提高自身素质。

积累工作经验，改进工作方法，向周围同志学习，注重别人优点，学习他们处理问题的方法，查找不足，提高自己。

最后还是感谢，感谢领导和同事的支持和帮助，我深知自己还存在很多缺点和不足，工作方式不够成熟,业务知识不够全面等等，在今后的工作中，我要积累经验教训，努力克服缺点,在工作中磨练自己，尽职尽责的做好各项工作!

(一)、严于律已，自觉加强党性锻炼，党性修养和政治思想觉悟进一步提高。

一年来，我始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，运用辩证唯物主义与历史唯物主义去分析和观察事物，明辨是非，坚持真理，坚持正确的世界观、人生观、价值观，用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习、工作和生活实践，在思想上积极构筑抵御资产阶级民主和自由化、拜金主义、自由主义等一切腐朽思想侵蚀的坚固防线。热爱祖国，热爱中国共产党，热爱社会主义，拥护中国共产党的领导，拥护改革开放，坚信社会主义最终必然战胜资本主义，对社会主义充满必胜的信心。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义建设事业认真做好本职工作。工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

(二)、强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质

我重视加强理论和业务知识学习，在工作中，坚持一边工作一边学习，不断提高自身综合素质水平。

一是认真学习“三个代表”重要思想，深刻领会“三个代表”重要思想的科学内涵，增强自己实践“三个代表”重要思想的自觉性和坚定性;认真学习党的十六大报告及十六届三中、四中全会精神，自觉坚持以党的十六大为指导，为进一步加快完善社会主义市场经济体制，全面建设小康社会作出自己的努力。

二是认真学习工作业务知识，重点学习公文写作及公文处理和电脑知识。在学习方法上做到在重点中找重点，抓住重点，并结合自己在公文写作及公文处理、电脑知识方面存在哪些不足之处，有针对性地进行学习，不断提高自己的办公室业务工作能力。

三是认真学习法律知识，结合自己工作实际特点，利用闲余时间，选择性地开展学习，通过学习，进一步增强法制意识和法制观念。

(三)、努力工作，按时完成工作任务

一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记党全心全意为人民服务的宗旨，努力实践“三个代表”重要思想，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。在具体工作中，我努力做好服务工作，当好参谋助手：

一是认真收集各项信息资料，全面、准确地了解和掌握各方面工作的开展情况，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，及时向领导汇报，让领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近工作的实际情况，为解决问题作出科学的、正确的决策。

二是领导交办的每一项工作，分清轻重缓急，科学安排时间，按时、按质、按量完成任务。三是在接待来访群众的工作中，坚持按照工作要求，热情接待来访群众、认真听取来访群众反映的问题，提出的要求、建议。同时，对群众要求解决但一时又解决不了的问题认真解释，耐心做好群众的思想工作，让群众相信政府。

在同志们的关心、支持和帮助下，各项服务工作均取得了圆满完成任务的好成绩，得到领导和群众肯定。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，理论知识水平还比较低，现代办公技能还不强。今后，我一定认真克服缺点，发扬成绩，自觉把自己置于党组织和群众的监督之下，刻苦学习、勤奋工作，做一名合合格的人民公务员，为全面建设小康社会目标作出自己的贡献!

时间一晃而过，转眼间到公司快三个月了。这是我人生中弥足珍贵的一段经历。在这段时间里各级领导在工作上给予了我极大的帮助，在生活上给予了我极大的关心，让我充分感受到了领导们“海纳百川”的胸襟，感受到了大发人“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气。在对\*\*肃然起敬的同时，也为我有机会成为\*\*的一份子而自豪。在这三个月的时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的努力，各方面均取得了一定的进步，现将我的工作情况作如下汇报。

一、通过培训学习和日常工作积累使我对大发有了一定的认识。

在7月份杭州高级人才交流会上认识了杜总，我拿到的第一份资料就是介绍新厂画册，当时只是觉得企业规模很大，和杜总交谈后，感觉老板很平易近人。对其它方面就不太知道了，特别是对化纤行业几乎一无所知。通过三个月的亲身体会，对化纤行业和公司有了一定了解。公司的理念被杜总通俗的解释为五个发，确实是很恰当，本人对这一理念非常认同。公司发展不忘回报社会的壮举，令人敬佩。公司以人为本、尊重人才的思想在实际工作中贯彻，这是大发能发展壮大的重要原因。在十一年时间实现跨越发展的确很不容易，争做全球第一是大发的雄心壮志，也是凝聚人才的核心动力。现在\*\*在涤纶短纤行业起到了举足轻重的地位，今后还将更加辉煌。

二、遵守各项规章制度，认真工作，使自己素养不断得到提高。

爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。在这三个月的时间里，我能遵守公司的各项规章制度，兢兢业业做好本职业工作，三个月从未迟到早退，用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务，认真履行岗位职责，平时生活中团结同事、不断提升自己的团队合作精神。一本《细节决定成败》让我豪情万丈，一种积极豁达的心态、一种良好的习惯、一份计划并按时完成竟是如此重要，并最终决定一个的人成败。这本书让我对自己的人生有了进一步的认识，渴望有所突破的我，将会在以后的工作和生活中时时提醒自己，以便自己以后的人生道路越走越精彩。

三、认真学习岗位职能，工作能力得到了一定的\'提高。

四、不足和需改进方面。

务知识，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种知识，并用于指导实践。在今后工作中，要努力当好领导的参谋助手，把自己的工作创造性做好做扎实，为的发展贡献自己的力量。

五、几点建议。

公司正处于企业转型期，是一个非常关键的时期，这一时期应该从管理上下工夫，企业管理的好坏，会决定企业转型的成败。首先，要加强思想观念的转变，加大培训力度，特别是管理干部要改变老观念，要从实干型向管理型转变。领导干部定期参加外培，这样可以开阔视野、学习管理理论。其次，公司要健全管理制度、明确岗位职权、建立激励机制、完善考核方式。好的制度可以改变人的行为，好的制度可以激励员工，好的制度可以强化管理。第三，要做好后继人才的培养工作。成立十一年了，当年创业的壮年人已经逐渐变成了老年人，这也是客观规律，从现在起，要做好老同志的传帮带工作，把他们的好做法传下来，永远留在。第四，既要引进人才，还要用好人才，特别是要挖掘公司内部现有人才，最大限度发挥各类人才的作用。

光阴如梭，我进入中盈已经三个多月了，从一开始对工作的不适应到现在适应了这个团体，懂得了大家如果团结合作，共同应对遇到的困难和挫折，我觉得这是我这几个月来学到的最有价值的部分。

财务是一个单位的核心部门，同时她也是一根引线贯穿与企业的角角落落。作为财务人员，我的工作职责主要是商场销售部分的财务处理，纳税申报，财务管理等工作。在工作中，由于区别于原来单位的商品种类、商品进货渠道，对商品的进货渠道，结算方式，货品出入库管理等的认知是我一开始的主要的工作重点。

随着认知程度的深入及对账务处理熟练程度的提高，已经完成了以前账务的登帐工作，进一步理顺了财务的连续性。为提高工作效率，使会计核算从原始的计算和登记工作中解脱出来。在姚总的组织下5月份进行了会计电算化的初始化进程，经过一段时间的数据初始化，我们都基本掌握了用友财务软件的应用与操作，财务核算过渡到会计电算化已经进入一个阶段。这为可以为我们节约了时间，还大大提高了数据的查询功能，为财务分析打下了良好的基础，使财务工作上了一个新的台阶。

搞好财务分析，主要是商品销售分析，商场在营业过程中的费用分析，资金流动情况等，这些可以为商场销售产品订货的准确性，及时性，资金占比情况都是一个很好的参考依据，是企业管理和决策水平提高的重要途径，为企业决策和管理提供有力的财务信息支持，并将使我们的工作事半功倍，这也是我该努力学习和不断提高的部分。

工作是一个相互学习的过程，工作考验了我，我也得到了学习，主要体现在我对进出口业务财务处理的了解，这让我非常幸喜。“活到老，学到老”很好的一句时刻提醒我们学习的话。

在这里也非常感谢领导对我们工作的支持。在以后的工作中，我也会继续努力，和我们的单位一起成长!一起进步!

时光忽忽飞逝，转瞬间，我加入校研究生会已经有一年了。虽说雁过无痕，风吹无影，但校研究生会这个我最热爱的团体，给我留下了深刻的烙印，我的整个研一生活也是她伴随着我走过来的。通过一年的不断学习，在老师的指导下，在师兄师姐和研会同学们的关心和帮助下，我已完全融入校研会这个大家庭。个人的工作技能和工作水平也有了显著提高。现将我一年来的工作情况简要总结如下：

一，初识校研会，端正态度，摆正自我，踏踏实实做人，认认真真做事。

还记得去年十月份，当得到师兄的短信告知我被校研会录取，我所加入的部门是生活服务部，我的职位是生活部副部长。生活部是校研会的一个重要部门，其主要职能是：关心同学生活，尽力解决和满足同学提出的各种问题和要求，为大家提供方便，做好学校与广大研究生之间沟通的桥梁，明确了这个目标，我深感任务艰巨和责任重大，虽然我是副部，但我依然要做好这个副手，用尽全力和部长以及同事们一起完成研会和老师交给的各项工作任务，加入研会的第一天，我首先就端正了态度，研会和工作不同，尽管我已经工作两年，但是研会我是第一次加入，很多方面我不懂，不了解，不懂的我就问，问同学，问老师，问师兄师姐，另一方面，我时刻提醒自己，做事务必认真踏实，一件事情，我可以做的不那么出色甚至不会做，但只要我做了，我就要认真的去做。

二，不断加强自身学习，提高修养，开拓创新，努力进取

由于自己第一次加入研会，对这个组织不是特别了解，而自己的认识，能力，和阅历与其胜任这一职位还有一定的距离，所以我一直不敢掉以轻心，总在学习，我向老师学习，向同学学习，向师兄师姐学习，还记得研工部石老师在召开第二次研会全体大会上说的一句话：尽力而为，量力而行。简短的几个字，却体现了丰厚的内涵，道出了唯物辩证的精髓，加入研会后，我每时每刻不忘记提醒自己要修身养性，做事不重要，要先学会做人，我深知一次完美的创造，需要追求极致的精神和登峰造极的技艺，这些我并没有，但是我可以学，我有同学，有朋友，有研会的所有同事们，我坚信我可以，。

三，深入开展生活部各项工作，和同事们一起做好同学们的后勤保障工作

在这里我简单说一下和同事们一起共同完成的工作：

其三，努力帮助其他部门做好辅助工作，比如，在学校举办研究生舞会时设立温馨小站，为同学端茶倒水，嘘寒问暖，提供休息的地方，在体育部举办篮球赛时，我和同事们积极的充当计时员，记分员，在学校举办研究生风采大赛时，我又和同事们一起买水买盒饭，充分做好了工作人员的后勤保障，等等这些活动，都有着我和同事们奋战的足迹。

四，团结同学，营造气氛，在工作和学习中培养责任心和集体归属感

在校研会生活部的一年多来，每做一项工作，哪怕是再怎么简单，没有朋友的支持是不行的，团队工作讲究的是协作，天下无难事，只怕有心人，由于我们部门女生较多，男生就我和两外一个同学，所以我就多出力，多做事，《后汉书》有云：志不求易，易不避难，我时常想，无论多么艰难的事情，只要大家都出一份力，献一份策，都会迎刃而解，我相信集体的力量是无穷大的，在一起工作的过程中，我注意和各位同学沟通协作，完成了任务，又培养了感情，工作做完了就没有了，但是同学之间情会源远流长。

五，勤以治事，恕以待人，讲守仁义，谦虚谨慎，用事实和行动证明自己的存在

无论在哪里，无论做什么，无论我扮演什么角色，我都觉得志向很重要，志向是对某种价值目标追求的宏愿，决心，和坚定的信念。不管是我还是研会的其他同学，当初加入研会，我觉得至少都是有志向的，那就是想学习，想进步，想求知，想做事，既然来了，那就认真到底，这是我一直对自己说的，成事成人者，志向必须坚定不移，回想这一年多来，我正是坚定了这一在研会的志向，才能稳定的连贯的成为我持续前进的动力，风风雨雨都不惧，更不怕遇到苦难和挫折，我深信，只要我能够坚持，这些都是小事。

六，博观而约取，厚积而薄发，当日事情当日毕，明日事情今日拟

加入校研会后，我给自己定了一项准则，并且认真贯彻执行，那就是今天的事情，必须今天做，除非是由于非常不允许我完成的外在情况或者不可抗力，我都要当日做好，否则我自己都举得对不起这颗良心，我是这样想的，也是这样做的，尽管我做的不好，但我一直在努力追求更好，我善于积累知识，我买了很多书，请教了很多同学，一年来，到了我该写研会个人总结的时候了，我终于可以非常有底气的说一句：校研会，我的良心对的起你!

一年了，我深知自己有着很多不足，很多缺点，无论工作上还是学习上，同事们都包容理解了我很多，在此，我也感谢我的同事们，感谢大家的宽容，感谢师兄师姐，感谢老师，感谢其他部门的每一个人，我知道，正因为有了你们，我才能有学习和进步的机会，我经常以你们为参照，不断向你们学习，完善自己。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn