# 质检部工作总结与计划 质检部工作总结(优质9篇)

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2024-06-21

*计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。质检部工作总结与计划篇一时光如梭，一年的时间很快过去了，回首20xx年质检部在公司领导...*

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**质检部工作总结与计划篇一**

时光如梭，一年的时间很快过去了，回首20xx年质检部在公司领导的带领下，紧紧围绕生产经营目标与各部门密切配合，随着新产品不断开发成功，使得20xx年成为了有力进步的一年。我部门虽然自20xx年进行过成员调整，但全体成员仍然保持原有的工作精神，努力在岗位上做好自己的工作。汇报一下一年来的主要工作情况。

一、 主要工作完成情况

20xx年共检验产品 件，其中橡胶件 件，注塑件件。 外协件检验 批，其中xx 批，成品率比去年有较大提高，由66%提高到96%。xx片 批，质量也明显优于去年。

1） 加强了质检人员的工作技能和质量意识的管理和培训工作

为提高员工的工作技能和质量意识，对员工进行了培训学校，经过几次学习在一定程度上提高了员工工作技能和质量意识。同时适当加强思想沟通工作，发扬工作热忱，把检验工作做好。

2） 新产品质量控制方面

质检部能针对各产品及时地进行各项指标的检验，来保证生产更顺利的进行。为产品的质量奠定了良好的基础。实行产品能够达到合格出厂。但由于今年我公司不断增加新产品，适当产品种类和数量增加，给质检部门的工作带来了不少的困难。但质检人员在种种困难面前，迎头而上，在补位小组的大力帮助下，战胜困难。

3） 生产过程控制方面

按图纸要求打排气孔，产品大批量粘模现象，以及0109眼罩喷霜现象。有效的制止了问题产品出厂的发生。

4） 质量管理体系方面

20xx年8月份，在各部门的共同努力下顺利通过了gjb9001b-20xx的认证。在人正准备工作中能积极配合管代和内审老师，完成内审和管理评审工作。

5） 产品包装方面

在保证正常发货的情况下和补位小组的帮助下，完成了军备件产品的包装工作。在包装期间，由于任务量大、时间紧迫，为保证按时发货，质检部全体人员加班加点。有的员工因孩子放学后无人照看，就把孩子带到公司招其他人照顾，直到加班完毕。像李雪静同志的孩子小正在哺乳期，但是她仍然每天坚持加班2小时，从没怨言。总之，在这期间虽然很累、很辛苦，但是没有一个人退缩、抱怨。

二、 工作中的不足

回顾20xx，虽然有一些可喜的成绩，但同时也存在了不少问题。

1）由于检验中不够认真仔细，致使带飞边产品出厂。

2）由于工作不仔细，质量意识差，137厂盖片产品加盖批号不清晰，导致产品出厂后的返工事件。给公司带来了不好的影响。

3）因有时提供信息不够准确，给生产、市场带来了不必要的麻烦。

把好质量关，让质量过硬是我们质检部的主要职责，围绕这一点我们决定在以后的工作中加强以下几个方面。

1）进一步加强质量管理体系文件的学习，搞好培训。组织好公司内部审核

工作。

2）实行内部考核，以保证质检人员对质检工作的认真程度。以此来减少漏检，以及责任心不强的问题。

3）提高质量意识，严格按有关标准、验收规范等要求去做。

4）加强信息管理，做到勤统计、勤查看、勤整理以保账、物、卡相符。 展望明年的工作质检部会把好公司内部最后一道质量关。产品质量是企业的生命线，质检部是控制产品质量的职能部门，我们更希望在新的一年里公司全员树立质量意识，我们质检部也会更加努力，为使我们的产品让客户更加放心而贡献自己的一份力量。

我们坚信：新的一年我们部门将会有一个新的面貌。

最后祝大家在新的一年里工作顺利。

**质检部工作总结与计划篇二**

20年即将过去，转眼间我在成长中又渡过一年。回首这走过的一年，得到大家不少的帮助，我也在大家的身上学到不少的知识。一年以来我心中最大的感受便是要做一名合格的质检员不难，但要做一名优秀的质检员就不那么简单了。我认为：一名好的质检员不仅要为人谦和正直，对事业对工作认真兢兢业业。而且在思想政治上、工作技能上更要专研。我，作为一名年轻的质检员需要学习的东西还很多很多。

作为一名质检员，我无时无刻得不感受到自己肩上责任的重大.所以，我在实际工作中，时时严格要求自己，做到谨小慎微。首先必须具备始终以质量方针为指标，明确产品质量责任。

在工作中，我认真投入，并在空余时间学习其它产品，多看产品图纸，能对产品图纸的理解，构造的原理性能等有一定的认识。并认真听取经验，仔细记录。在今后的工作中，我会加倍的努力学习专业知识，掌握多种技能，做到一专多能，弥补了工作量大时人力不足的缺陷，保证了部门工作的正常运转。

“人非圣贤，孰能无过”我在工作中也出现过一些错误，但我敢于面对。通过领导、同事的批评、帮助及自己的努力来改正，决不允许自己在同样的地方跌倒两次。正是由于在胜利面前不骄傲，在失败面前不低头，我才会在奋斗中迅速的成长和提高。 此外，火车跑的快还靠车头带，无论从工作能力，还是从思想上都存在许多的不足。在这些方面我都得到了部门领导及本部门的员工的正确引导和帮助，使我在工作能力提高，方向明确，态度端正。从而，对我的发展打下了良好的基础。

通过这一年的工作，我很幸运学到了不少东西。但这还远远不够，尤其在多元化技能方面上还显得稚嫩。同时,随着公司业务的增多,新产品的开发,可以预料我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将以崭新的精神状态投入到工作当中,将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高各种工作技能，工作效率。做好本职工作,做出应有的贡献。

2024质检部工作总结【二】

从事质检员工作岗位已经四年，回顾这几年的质检工作，令我受益匪浅，在担任质检员的这四年中，我认真学习并实践公司质量管理控制流程，通过四年的工作与学习，工作能力都有了一定水平的提高。对于工程中的质量问题的处理，都有很大程度的的进步，有了一定的判断、分析能力。以下，对于四年的工作情况，进行总结。

施工准备阶段的质量控制是指项目正式施工活动开始前，对各项准备工作及影响质量的.各因素和有关方面进行的质量控制，是为保证施工生产正常进行而必须事先做好的工作，故亦称为事前控制。

施工准备工作不仅是在工程开工前要作好，而且贯穿于整个施工过程。施工准备的基本任务就是为施工项目建立一切必要的施工条件，确保施工生产顺利进行，确保工程质量符合要求。

施工前做好质量控制工作对保证工程质量具有很重要的意义。它包括审查施工队伍的技术资质，采购和审核对工程有重大影响的施工机械、设备等。

1. 建立质量控制系统

建立质量控制系统，制定本项目的现场质量管理制度，包括现场会议制度、现场质量检验制度、质量统计报表制度、质量事故报告处理制度、质量统计报表制度、质量事故报告处理制度，完善计量及质量检测技术和手段。协助分包单位完善其现场质量管理制度，并组织整个工程项目的质量保证活动。俗话说：“没有规矩不成方圆”，建章立制是保证工程质量的前提，也是质检员的首要任务。

2. 进行质量检查与控制

有产品合格证或技术说明书。通过一系列检验手段，将所取得的数据与厂商所提供的技术证明文件相对照，及时发现材料(半成品、构配件)质量是否满足工程项目的质量要求。一旦发现不能满足工程质量的要求，立即重新购买、更换，以保证所采用的材料(半成品、构配件)的质量可靠性。同时，质检员将检验结果反馈厂商，使之掌握有关的质量情况。此外，根据工程材料(半成品、构配件)的用途、来源及质量保证资料的具体情况，质检员可决定质量检验工作的深度，如免检、抽检或全部检查。

在从事质检员的工作中，我始终本着“干一行，爱一行，专一行”工作态度和敬业精神，热爱水利水电建设事业，刻苦钻研业务，努力实践，积极向工人师傅、同事学习，工作勤勤恳恳，勇于开拓创新，以孜孜不倦的工作态度和一丝不苟的职业道德以及高度的责任感和强烈的事业心，努力拓宽知识面，积极学习、掌握水利水电施工中出现的新工艺、新技术、新材料、新观念，从而使我不断地改造和完善，在工作、学习、生活等各方面有了长足的发展。

在工作、生活中，我努力提高自身思想水平。通过认真学习，增强了在重大问题处理上的判断能力，在解决问题时能够避免搞片面性;在工作中与同事互相帮助，共同提高;在生活中廉洁自律，遵纪守法。

立足本职工作，勇于创新，积极优化施工方案、积极推广和应用新技术、新工艺，创造经济效益,参加工作以来，在各级领导的关怀和培养下，我一直勤奋严谨、求实创新，总结经验，不断丰富和完善自我。

质检工作是一项常做常新、永无止境的工作。社会在发展，时代在前进，工程的特点和更新问题也在发生着不断的变化。作为有责任感的质检工作者，必须以高度的敏感性和自觉性，及时发现、研究和解决工程质量和管理工作中的新情况、新问题，掌握其特点、发现其规律，尽职尽责地做好工作，以完成我们肩负的神圣建筑使命。

一份春华，一份秋实，在建筑工程的道路上我付出的是汗水，然而我收获的却是那一份份充实，那沉甸甸的建筑情感。我用我的心去专注于我的工作，我用我的情去提升我的工作能力，我无愧于我心，我无悔于我的事业。让我把一生矢志建筑的心愿化为热爱建筑事业的一团火，将自己最珍贵的爱奉献给水利建设事业。

**质检部工作总结与计划篇三**

1、本周对野菜做了重点的培训，餐前工作也比上周有了明显的提高，餐前抽查包间卫生，凡预定房间水都及时准备，责任心比上周有了明显提高，希望继续保持。

2、本周对餐饮班会进行了检查，管理人员能详细的把问题反映给员工，并按程序先是把当天预定告知服务员，然后是餐前检查卫生情况，再是前天出现的问题和好人好事。

3、本周站位纪律不错，但是门童表现差，没有主动迎客、送客，比较被动，经常坐在大堂副理桌子那里，已经将门童的流程和规范下发到范晓川手里，并对门童进行及时培训，以后不允许出现这种情况。

厨房较上周有了明显的进步，本周主要推出野菜宴，也及时的对前厅员工进行了培训。

3、需要改进菜品：茶树菇、碟鱼头偏甜、鲅鱼上的晚4、凉菜方面：

5、存在一些问题：1）早餐质量部稳定，凉菜的辣黄豆（辣椒太多，黄豆太少，而且太干），豆浆太稀，窝窝头、粽子的量大。2）本周出现的问题还是上菜顺序把握不好，特别是忙的时候。

3）抽查了几份菜单毛利率都偏低，厨房要严格控制。4）食堂的青菜要自行去蔬菜市场批发，不允许供应商供应。

做重点培训和岗上跟踪指导，使之尽快达标。

四、下周重点检查项目

1、门童的迎、送、运送行李的规范。2、上菜顺序。3、野菜的质量和推销。4、工程部维修单的检查。

**质检部工作总结与计划篇四**

20xx年即将成为过去，回顾这半年来的工作，我既有收获，也有遗憾。在公司各位领导的有力组织下，通过各部门密切配合，随着岩棉产品的不断改进成功，使得20xx年成为了有力进步的一年。面对新市场，我公司更加的重视产品质量，从不允许二级品岩棉出厂可以看出，我公司一直将“质量就是企业生命”深入到日常生产中。作为承担公司质量控制的职能部门，在这半年中，我以“做好质检工作就是为公司创造利益”为工作宗旨，始终坚持严格要求自己，认真学习和实践公司质量管理控制流程，努力做好本职工作，在公司领导和同事们的热情帮助以及个人的辛勤努力下，自身素质和工作能力都有了很大的提高。

20xx年是不寻常的一年，是记载着我们过去一点一滴的一年。在迎接20xx年新任务、新挑战之时，现将20xx年度工作总结如下：

对购进的原料彩卷分批次进行抽查，主要包括彩卷表面质量，彩卷厚度，涂层厚度，涂层粘结强度的检查，并记录。随着重钢车间的完善与投入生产，还包括对购进钢板的厚度检查。另外煤与焦炭的燃烧热值，盐酸的浓度等都要进行抽样检测。对于不达标的原料，一经查出，立刻上报领导，不给公司造成损失。

对车间生产的岩棉每批次进行抽样检测，主要检测项目包括——岩棉的规格、憎水率、渣球含量、导热系数、不燃性等。其中岩棉的规格和憎水率，一直坚持每天生产的岩棉都要进行抽样检测，并记录。

在生产中，不定时重复检查复合板的尺寸公差，边部是否有跑边，岩棉与彩板之间粘结是否牢固，蓄棉是否紧凑，复合板表面是否有划痕、硌坑等现象，一经查出，及时联系相关工作人员，查找事故源头，尽快解决存在问题，将公司的损失降到最低。

对于超声波探伤，在公司领导和同事们的热情帮助以及个人的辛勤努力下，已经可以熟练使用仪器并检查焊缝，但由于对焊接工艺的不了解，现在还无法正确判断伤口类型，不过我会继续努力学习相关知识，争取在20xx年的工作中更上一层楼。

在这半年的工作中，我在做人和做事方面都得到了很大提高，但也存在一些问题和不足，主要表现在；一是有时候做事还不够仔细，粗心大意；二是想事情不够全面，条理不够清晰；三是自己的理论水平还有待进一步提高。

为了解决存在的问题及不足，我下一步的努力方向是：第一，在原来的基础上，让自己更加沉稳下来，做到更加熟练地掌握质检工作细节；第二，在平日里认真收集各项信息数据，更加全面、准确地了解和掌握质量问题的详细情况，为解决问题提供依据；第三，及时总结工作经验，进一步加强与同事以及技术人员之间的交流探讨，掌握问题规律。

1、协调好与各部门及员工间的关系，使质检工作做到公平、公正、公开化。

2、认真做好本职工作，完成日常质检和专项检查，保证公司的各项规章制度能够有效执行。

3、关注客户反馈的意见，从中找到不足，进而改进、提高产品质量。

4、强化理论和专业知识学习，不断提高自身的综合素质，从而更好的完成本职工作。

我部门虽然人员较少，但我一直努力在平凡的岗位上做好自己的工作，各项工作都以公司的质量方针为指导中心。自从五月份参加工作以来，各项工作都在有条不紊的进行着。公司录用我从事质检工作，就是对我的信任，对于公司的信任，我觉得既自豪又不安，自豪的是在树元公司我有了一块用武之地；不安的是在建材行业日益前进的发展大潮中，自身专业水平还远远不够，还要不断的学习才能适应这一行业的发展。我将不遣余力，努力去做好它。虽然现在的薪水不高，但我相信，公司不会亏待我；我也相信，质检工作会在未来的树元公司管理体系中越来越成熟，越来越重要。我更加相信我们树元公司的明天会更好！

**质检部工作总结与计划篇五**

1. 对进入公司的

10年即将过去，技术质量部在公司领导的正确方\'案,范\'文\'库欢,迎您1采 集领导下，会同相关部门圆满完成公司安排的各项工程任务。在完成任务的过程中，虽然忠实的执行了公司规定的“安全管理与文明施工”的规章制度，但是由于工地各异、协作部门多、人员繁杂，素质参差、工作周期长、季节变化大等原因，在落实与实施的过程中出现很多不尽人意的地方。总结经验、教训，避免工作中发生人身伤害，减少工作不安全心理阴影，减少不必要的经济损失，使得在来年的工作中能够出现一派，干劲十足，欣欣向荣的新气象，总结如下：

1. 对进入公司的新人员，由安全环保部进行三级安全教育，考试合格后才能上岗。到岗后，再由部门老员工对其进行施工现场的讲解、示范，对其在施工中的注意事项进行严格说明。

2. 施工人员进入现场前，召开部门会议，在分配任务的同时强调把安全放在首位的重要性。

3. 配合安全环保部组织定期培训，贯彻个性法规要求，制定多项实施措施，严格执行纪律，强调奖惩机制。

二.增强意识加强管理

1.施工过程中，强调四防“防寒、防冻、防火、防中毒”，注重道路交通安全提示。

2.对施工过程中的供电线路，进行全面检查。采取必要的防寒防冻保护措施，防止因保护不力，造成停电现象造成不必要的损失。

3.定期对施工现场值班人员所使用的电热毯、电暖气等电器用品进行检查，“严防死守”防患于未然。

4.施工过程中定期提醒部门人员及时检查所有绝缘、检验工具，妥善保管，防止损坏，严禁他用。

5.经常查找及时发现施工过程中可能存在的安全隐患，时事报给安全环保部。

6.在施工中根据不同的工作配备相关的防护用品、用具，每个员工都应该具备相互监督的业务和责任，如有违反安全管理制度所规定的行为将给予违章责任人一次50-100元的经济处罚。

7.配合安全环保部及时收集和更新与施工质量有关的法律法规。

三.接收教训总结经验

10年度公司施工的工程有：一次料场开造、一次料场料位安装、一次料场工业电视、汽车受卸、火车受卸、1#2#翻车机、链蓖机-回转窑及转炉煤气柜等工程，现在除转炉煤气柜在建外，其余均已完工。我部门在紧抓施工质量的同时，严格执行安全环保部所规定的规章制度来执行安全工作。但是由于施工时工期紧、任务重、吃在工地，经常加班到晚上七八点钟，个别员工有时会更晚，高强度的工作疲劳容易造成工作疏忽。8月4日，\_\_-x在链蓖机-回转窑施工时，不慎发生触电事故，造成手部严重灼伤，至使轻度昏迷，后经及时抢救终于脱离危险。这次事故引起公司有关领导高度重视，给予事故受害人批评教育，责成本人总结经验，接受教训。而且执行了公司相关的处罚制度，并警示全体公司员工。再次提醒公司全体员工不能对安全生产抱有任何侥幸心理。特别是我们技术质量部更应该接受这次惨痛的教训，提高安全意识，今后坚决杜绝类似事件发生。

四.安全工作新年规划

1.技术质量部在保证施工质量的同时继续保持和提高各施工点的安全文明施工现状，坚持“以人为本、安全第一”为指导思想，充分发挥员工的主观能动性，提高安全文明施工管理水平。

2.对新进入本部门员工在环保部门进行完安全教育之后，再进行适度的安全说明工作，凡是进入施工现场的每位员工都要树立起为公司争光的信心，坚信我与企业同生存，企业与我同发展的理念。

3.加大对个人防护用品的检查、使用、考核。

4.工程施工前做好安全施工程序，尽可能的考虑到现场的安全隐患，及时做好预防方案。

5.加强安全文明施工，每项工程开工前必须有措施、有交底。按操作规程操作，一定要做到工完、料劲场地净。

在新的一年里，总结\_\_年的经验教训，坚决杜绝危险、伤害事件的发生。提高安全意识，真正把安全工作落到实处，使公司减少损失，增加效益，让每一位员工都有效益。新的一年，新的开端，将昭示我们一如既往的继续坚持“以人为本、安全第一”的安全管理理念。拓展思想，严格保证施工质量和安全生产，努力增强技术质量部在工作过程中的专业技能。

**质检部工作总结与计划篇六**

在我厂各位领导的有力组织下，通过各部门密切配合，随着新产品不断开发成功，使得20xx年成为了有力进步的一年。面对新市场，我厂更加的重视产品质量，将“质量就是企业生命”深入到日常生产中。作为承担公司质量控制的职能部门，我部门虽然进行过成员调整，但全体成员仍然保持原有的团队精神，努力在平凡的岗位上做好自己的工作，各项工作都以公司的质量方针为指导中心，并且坚持贯彻iso质量管理体系，一年来，部门各项工作有条不稳的进行,主要有以下方面的工作：

1、新产品生产质量控制方面：在公司总工程师的带领下，在技术部门和质检部门的配合下，圆满的完成了各新产品投放市场前的试验工作.质检部门能针对各产品及时地进行各项指标的检验，以求能使生产更顺利地进行，为产品的质量奠定了良好的基础，使新产品能够达到合格出厂。但由于今年我厂不断的更新产品，使得产品种类呈多样性，也给质检部门的工作带来了不少的困难，为此，质检人员不辞劳苦，一丝不苟,在种种困难面前,迎头而上，战胜困难，产品质量控制的难关一一被克服。

2、加强了质检人员工作岗位的管理和培训工作：适当加强思想沟通工作，发扬工作热忱，把生产的辅助工作做好。同时，加强各岗位相互间的在职培训工作，使部门各人员都掌握多种质检技能，组织三位人员到公司进行质检工作培训并取得相关质资证书。要求部门人员，尽力做到一专多能，弥补了工作量大时人力不足的缺陷，保证了部门工作的正常运转。

3、在生产流程的控制方面：严格控制原材料、半成品、成品的检验，注重过程体系的监控。生产能够正确衔接往往需要各部门间的紧密与合作,加强与技术中心、生产部、经销部等部门的沟通工作，排除沟通不及时现象，产品控制过程质做好质量检验记录，实现生产过程中产品的可追溯性，以顾客为主，为产品的售后服务工作打下了良好的基础；在产品检验工作的过程中，对流程的控制，主要采取全面的质量管理方式，包括工作质量，以及全面的过程管理和全员参与的方式，不仅在生产过程，而且向前后两侧延伸，包括对产品的设计、生产、储存过程的监控，来提高产品的质量；加强生产场所的现场监督，对生产场所的监督主要是对现场成品和半成品以及废品的管理。

质检部20xx年的目标是：顾客满意度85%以上，在用检测设备合格率为100%，且检测设备均在合格有效期内。质检部在今年的质量体系运作中,能严格按照相关体系文件做好各项工作,对产品生产过程我们严格按相关文件做到严格把关,对出现的不合格项及时通知生产部,分析原因,并采取纠正措施，凡出现产品不合格，定期对产品质量进行统计，再针对主要不合格内容制订纠正预防措施；对客户的投拆的处理要求有纠正预防措施，而且这些措施均得到了有效的实施。因此确保了今年生产中的产品质量稳定,客户反映良好。

产品质量安全作为一项长抓不懈的工作，只有良好的质量的产品品质，才能经受得市场的考验。质检部作为为生产服务、为产品服务的部门，为迎接我厂的快速发展，以及不断变化的外部环境，我部门人员必须及时提高自身技术，来适应产品多样性、复杂性日益增加的新的产品。

**质检部工作总结与计划篇七**

本人自20xx年9月加入公司以来已有四个月了，在这四个月的学习和工作当中学到很多的东西，上级领导和各同事给予了很大的支持与指导，让我很快清楚了公司的质量运营模式和生产管理模式。都说质量管理是相通的，但我对此有着不同的看法，本人认为没有很好的学习，质量管理工作只会停留在表面上，而无法得到深入、无法更好的有针对性的服务于行业。以下为本人学习的一个总结，请上级领导指正。

1。 9月份本人到位时两边工厂有质检员10人，特别是在开发区工厂的员工最少，为加强质量检验工作，在10月份招进员工6名，其中2名在闻堰厂，4名在开发区工厂。经过2个月的学习与培养，现已留有3名新员工在岗。但由于员工对工资的不满，预计到年底两边工厂留员在7－8人之间，为此来年的招聘计划已上交到人事部门。

2。 本人到位后对岗位作了相应的调整，把裁切、钢化、中空、夹胶作为当时质检部控制的重点，并制定了相应的作业要求和相关制度。后由于人员的流失，现岗位的调整为把成品检验、钢化、中空作为本部门的重点控制点。以后的工作当中检验确实正实是可行的。

3．制定了奖罚制度，在本人上任这四个月期间，对发现问题并提出改进行的员工本人有奖2名，同时违反公司规定和不认真作业导至不良影响的处罚了2人，培训不参加或迟到的罚1人，平时表现不好受批评的有3 人，明年本人将继续保持奖罚分明的管理制度来管理本部员工。

1。 成立进料检验程序。对来料和外协加工检验的重点控制，开始采购单位还不是很理解此工作的重要性，后经多次与部门主管交涉现已取得对方的认可，但是配合方面本人还会进一步加强与采购和外协部门的沟通，争取在明年完全实现双方配合作业，出色完成质量控制。

2。 成立了成品检验程序。以前大家对成品出货前的检验工作认为可有可无，后经

多次的协调加上客户对质量的投诉等，大家才开始意识到成品检验的重要性，从而开始了对每片玻璃出货前的逐片检验工作。

3。 样品的检验工作。虽然以前工作中也有样品检验这块，但由于缺乏监管力度，对样品的检验工作时有时无，为此本人与生产部经理沟通多次，样品的检验工作才逐步得于实现，但仍需要加强。一是要提高样品制作员的质量意识；二是完善样品制作和检验的作业流程；三是制定样品的检验标准。

4．木箱的制作要求的制定。在业务部和生产部同事的协助下，本人按相关要求制定了我司出口和空运木箱的制作标准及作业要求，为玻璃在运输中的保护提供的很好保障。

1。 自本人上岗以来对员工开展了一系列的有关质量有关的理论知识的培训工作。培训的内容见下表：

2。 在对员的培训过程中本人发现：我们的员工对质量检验这项工作的认识还远远不够，不懂得自已为什么要检、如何才能检验好、检验与生产作业的关系、用什么手法可以分析可预防到不良的发生等。有少数员工对公司iso体系都不清楚，是如何运作也不清楚，这样如何能控制好品质呢？所以来年对员工的培训还要进一步加强。

3。 我司在培训设施上还要加强改进，现有的场地和设备还不能满足培训条件，主管对员工的培训内容不够全面，甚至有的讲师培训水平也满足不了员工的需要，为此在培训这块的关注仍为我司的重点。

一个好的团队所产生的价值是无法估量的，一个好的团队对员工的影响也是无法估量的，一个好的企业文化也需要一个好的团队作为基础。为此建立好公司的团队是每个领导、主管都需要考虑的问题。

要建立好一个团队是一种“持久战”，需要全员参与。本人认为要从以下几个方面去实现：

1。 建立公司和部门目标，各级人员都向同一个目标去努力、去奋斗。

2。 建立完善的部门考核制度，各部门间相互配合，考核相互关联，让部门缺一不可。

3。 完善相互监督机制，责任 “连带”关系，在责任考核方面不能“独当一面”。

4。 营造良好的学习分围，从员工到领导人人都在学习，人人都在进步，员工有“当家作主的”权力。

5。 把完善的薪资制度和福利制度作为后盾，排除全体员工的“后顾之忧”。

6。 营造一个工厂就是“家”的氛围，增加员工的工余活动，开展不管是工作还是娱乐方面的竞赛，把员工拧成一股绳。

7。 建立一个良好的沟通渠道，不管是员工间、主管间、领导间、员工与主管间、员工与领导间、主管与领导间都要有一个良性的沟通，多听取他人的意见，勤改自己的不足。

8。 良好的激励制度，让员工知道做好有奖，做差必罚，奖罚公正的思维定式。

因本人加入公司服务时间短，仍在学习当中，仍需要上级领导和同仁多指点，本人认为仍有以下几点迫需加强：

1。 少部分型式试验工具的熟悉与应用；

2。 外协管理程序的制定与实施；

3。 从质量方面去节约成本，从工序操作中控制成本；

4。 加强对部门员工的培训，生产员工的全面质量管理理论培训；

5。 完善自己沟通方法及处事能力；

6。 对客户质量投诉的处理完善与及时性；

1．物料的领用在管理上存在很大的漏洞，起不到对物料监管的作用；

3．建议取消计时制，生产一线员工计件，定时员工和管理人员按绩效拿工资；

5．成品入库工作的管理，产线上不到出货的时间就不包装入库的方法一定要更改，做到成品在线不超过24小时的管理制度，及时生产及时包装及时入库。 我相信在各级领导和同事的帮助下，我一定会在来年的学习与工作当中提高改善以上的不足，更好地完成公司交给我的任务。

20xx年即将到来，为做好来年的工作，本人计划从以下几个方面来开展本部门的工作，请上级领导考核。

1。 人员编制：现有人员13人，员工10人。主要控制环节在：裁切、磨边、钢化、中空、彩釉、夹胶、包装这几大块。这种佈局体现在人多，控制点多，无重点，控制难度大，会给产线员造成懒惰情绪，有依赖性，对全面质量管理影响较大。所以常会出现无法控制的现象发生。

2。 为了节约成本，提高员工的自觉性，养成员工主动动手控制能力，现对本部门岗位的设置重新调整，具体的调整如下：

a 裁切、磨边由产线员工和班长自行控制，工序间相互检验，质检人员不直接参与，但不合格品的补片责任确定为质检人员。钢化设质检员1人，专对钢化玻璃的技术参数、检测、外观等的检验工作。

b 中空夹胶专检，专门针对中空和夹胶玻璃产品的品质进行检验检测，经这两关的严格把关后，送到包装的产品一定是在外观和性能方面都合格的。这样调整的重心就明显了，控制的环节也明确了，在责任分类和追查方面更直接明朗。

c 设定来料检验、成品检验一职，此职位由一人担当（闻堰厂是由质检组长担当），主要任务是：一是保证进厂产品和物料的品质；二是保证工厂出货的产品品质一定是在各方面都是合格的。这样可以使产线不会因为物料质量问题而困扰，也不会造成客户接连的投诉，从而提高我公司信誉。

d 设定样品检验工作，此工作由质检部组长担任，除对样品进行检验外，还要对样品的管理工作得到完善，为公司争取更多的订单而服务。

3．从以上来设定部门人员编制就可以定下人员数量，所以从20xx年开始质检部人员可以定为12人。

4。 这也是节约成本的一种体现。如开发区质检部组长不仅要管理日常事务和上级

交代的相关事务，他还要兼做样品检验与管理、型式试验检测等工作，只有把员工工作进行整合后才能在人员上节约出成本来。

5．检验重点调整。以往我们在工作中只注重玻璃的性能参数的检测，对外观质

量不重视，认为达到了技术指标就可以了，为此造成我司制作的几个工程玻璃的外观质量很差。如：南阳工厂玻璃、雷迪森玻璃等。为此，明年的检验的重点将从玻璃外观质量上做起，特别是玻璃变形、波筋变形等。

6s管理在现代化工厂中都是不可缺少的，它不仅是一个企业管理好坏的体现，也是企业文化好坏的一个体现，做好它是现代管理者的必修的课程。为此，推行6s也就成了我司来年的一个工作重点了。

此管理的推行需要上级领导坚定的决心和坚韧的耐心，需要全员工的长期不歇的努力才能做好，为此本人建议从以下几点去计划推行。

7。 综合以上几点，完成6s绩效考核制度。把6s工作提高到日常正式工作当中

**质检部工作总结与计划篇八**

xx年质检部对内主要开展了如下工作：

2、通过定期和不定期的沟通谈话，让员工在心理素质和能力等综合方面逐渐独立和完善、

6、根据ccc工厂审核要求的变化，重新修订了ccc质量手册，并下发相关各部门、

xx年质检部对外主要开展了如下工作：

2、为完善质量管理，细化了质量管理制度，并对全体员工进行培训和考核；

3、为加强质量管理和宣传，我们制作了板报，并张贴于电气车间，也起到了一定的效果；

7、建立出厂资料电子文档清单，随时提供供电设备厂和电业局，以备不时之需；

对下属的管理：

还有就是通过我的言传身教，以身作则，给他们树立榜样、自我学习与完善：

在管理上，还存在一些不足：

**质检部工作总结与计划篇九**

时光飞逝，20xx年已接近尾声，过去的一年是充满梦想和\*的一年，是记载着我们过去一点一滴的一年。也是钢铁厂不平凡的一年。一年来我们厂在领导的正确指导下，在厂职工的共同努力下，齐心协力，各项工作稳步推进，达到了预期的各项工作目标，质检部也圆满完成了全年各项工作。在迎接20xx年新任务、新挑战之时，现总结过去一年质检部的相关情况：

一、工作完成情况

质检部在今年的质量体系运作中，在部主任和部门成员的全体努力下，不负领导所望，各项工作取得了一定成绩，能严格按照相关体系文件做好各项工作，对厂质检过程我们按相关文件做到严格把关，对出现的不合格项及时通知相关部门，分析原因，并采取纠正措施，凡出现样品不合格，再针对主要不合格内容制订纠正预防措施;因此确保了今年生产中的产品质量稳定。把产品质量安全作为一项长抓不懈的工作，只有良好的质量的产品品质，才能经受得市场的考验。

质检部主要负责钢铁厂铁矿石的检斤计量(过磅)，矿石取样，样品加工，样品分析化验，客户结算等工作。质检部共有员工21人，要完成每天进厂铁矿厂600吨左右的工作，员工每天都要对进厂矿石进行秤重，取样，制样，化验，做到日事日毕，以求能使今后的生产更顺利地进行，为产品的质量奠定了良好的基础。十年如一日的重复工作，但是员工不辞劳苦，一丝不苟，战胜种种困难，目的就一个，把好质量关。员工还要做好每月报表，根据报表结果与客户进行结算，这是一项细致的工作，我们必须做到，准、细，并且有责任心，按时提供可靠依据，切实发挥了企业管家的有效作用。

抓好产品的质量管理。我们的产品就是我们通向社会的一面旗帜，只有认真确保了产品的质量和服务质量，才能树立企业良好的社会信誉和企业形象。产品质量的好坏直接关系到企业今后的生存和发展。我们从原材料的进货渠道开始，针对不同批次的铁矿石严格控制原材料的质量。在生产过程中，运用全方位的质量管理保证措施，深入贯彻“以质量求生存，以诚信求发展”的经营方针，以今天的质量是明天的市场为准则，树立企业良好的信誉品牌。

中国有句谚语：团结就是力量。一个单位工作能够正确衔接往往需要各部门间的紧密与合作，质检部加强与等部门的沟通工作，排除信息不符现象，严格控制过程做好质量检验记录，实现生产过程中产品的可追溯性，以厂里利益为综旨，为将来工作打下了良好的基础。我们还加强了本部门各工作岗位的培训和管理工作，注重思想沟通工作，使员工的工作态度积极转变，发扬工作热忱，做好生产的辅助工作，全年部门各岗位无出现事故和客观性错误。同时，为了使部门各成员都掌握多种技能，加强各岗位相互间的在职培训工作，做到一专多能，弥补了工作量大时人力不足的缺陷，保证了部门工作的正常运转。只有团结一致，相互合作，钢铁厂才能更具凝聚力和战斗力，才能战无不胜!我们质检部是一个团结的队伍，也正因为有了这样一支团结协作的队伍，才能使钢铁厂的明天更加美好灿烂。

二、存在不足及改进方向

质量宣传工作做的不到位。目前，质检部质量意识的宣传工作，还仍仅仅是停留在车间质量状况的通报，没有让员工从思想上真正认识到质量的重要。我厂多年的质量管理工作，经过一系列管理制度的制定和多频率的抽查监督，虽然在员工心中形成了一定的警示和威慑力，对提升产品质量也起到了一定作用，但若要把质量管理水平上升到一个新的高度，最根本的是要让员工从心底里就要有质量意识，远胜来源于外在的压力。质量文化是钢铁厂企业文化的重要组成部分，对于产品质量的宣传，质检部应该是一个重要的推动部门，所以在今后的工作中，我们应以多种不同形式的会议、培训、洽谈等，让员工从根本上认识质量的重要。

激励机制不够健全。质检部工作一年来取得了一定成绩，每位员工都能做好本职工作，尽职尽责的做好厂领导交给的每一项工作任务，但是，我认为质检部工作人员的积极性在很大程度上没有得到充分发挥。归其原因，其中最主要的就是质检部的激励机制太少，不得充分调动大家积极性。做为管理人员对取得成绩的员工没有给予即时表扬，我部门也没有制定出一套如何评定员工优异的标准。虽然，质检部暂时拟定了一个有关质检部工作人员月度绩效考核制度，用来评定每个工作员的优异，但我觉得还需要进一步完善。

三、20xx年工作方向

1、不断完善强化质检部的管理流程，使之更标准化、系统化。

2、提升质检部工作人员的自身素质，加强人员培训。

3、严格把好原材料的质量关，不仅要提高铁矿石检验的技术，还要掌握原材料的来源地，确保铁矿石的质量。

4、加大宣传，提升员工的质量意识，树立良好的部门形象。

展望新的一年，我们将不断地提高自己，做好质量的指导工作，继续制定和完善质量管理文件，开展质量意识教育以及培训工作，按照制定的部门目标，脚踏实地的完成各项任务。继续加强与各部门间的沟通与合作，促进相互了解与协调发展。新的一年，质检部的全体人员，将继承以往积极向上的工作热情和团队精神投入到工作当中。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn