# 生产部工作总结及计划(实用14篇)

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-06-20

*时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。生产部工作总结及计划篇一一）11年给自己说定的目标基本达...*

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

**生产部工作总结及计划篇一**

一）11年给自己说定的目标基本达到：

1）精简夹克部理单职员，逾额完成了公司下达的生产任务。（从往年的五位理单员，一下减掉了两位，这是一个非常大的挑战，回首10年这也是值得我自豪的一点）。

2）提升团队的凝聚力：从规范自己开始，用不同的风格往治理部分不同类型的员工，定期和员工进行沟通交流，尽可能的了解他们的想法和困难，做到了力所能及的帮助。

3）品质治理：不定期引导和影响合作的工厂的质量意识。多数工厂已经意识到品质的重要性（同样客人订单，只要是杰森下的订单就要比其他公司下的订单品质要求高）。

二）关于大货和销售样生产情况的总结

1）首先回顾销售样的生产过程，在安排工厂时值得我们思考和改正，安排的工厂也都是以原来生产工厂为主，固然面料的晚到是一个原因，但是自面料收到以后到工厂安排生产，既没有及时跟进工厂的生产情况，也没有由于工厂不能按时完成而及时予以重新安排，导致部分款式完成时间严重滞后，在今后的销售样安排时必须进行改正，尽可能不出现类似的情况。影响公司提交给客户的样衣时间。

另外在整个销售样的生产过程中，安排工厂生产时间没有控制好，导致工厂在完成销售样生产过程中是那么的匆忙，对于样衣的质量也不能得到很好的控制。像这次雄葳、洛滋生产的几个款式的数目和质量都不理想。

2）大货：vlcomfa10（这一季节夹克订单为大头，裤子数目不是很多，所以基本也就没有什么题目）的大货生产过程中基本还算顺利，由于大货安排的基本以生产销售样工厂的原则，但出现了转移订单后没有很好控制造成空运的情况也已经出现，a/c1731051款第一单是萧山乔卡做得，由于某些原因工厂不愿接翻单，后转移到洛滋做，开始时由于面料晚到在客人这里争取到二个船期，等面料到后工厂无法安排上订单，在不得以的条件下，这个订单又由洛滋夹克部转移给洛滋女装部，由女装部安排到了湖北生产。由于跟踪不到位，造成了这个订单产生空运费有17万多。还有就是雄葳的djangojacket款也由于我们交期题目产生了16万多的空运费。（固然工厂承担了50%到70%，但由于这个订单的操纵不当，造成了极其不好的影响）。

vlcomsp11和sum11大货（这一季节裤子数目多），也有不少订单已经空运，潜伏还有几个订单存在题目（在和客人再沟通中）

其他订单基本还算正常，没有出现特别的事故现象，但是也有题目的存在，前期大货操纵中，产前样和面辅料的确认时间紧张，大货面辅料跟进和到货情况不是很理想，造成工厂大货生产时间紧张，每次工厂都是尽力赶货才得以完成。

dc客人的fa10这季大货出现题目非常至多

首先造成空运定单夹克：6012件，裤子：691件，针织没有统计

总结了造成了空运的主要原因，大货面料多数是定织面料，生产时间比较长，当大货面料发到工厂时，已经邻近大货出货时间，有的款式还再重新提交产前样给客户确认，而客户当时出现职员调动，含衔接出现的差错，样衣提交后，客人给的意见也比较慢，另加上部分敷料到位也很不及时。这些事故的产生已经在客人这里造成了极其不好的影响，但从这些事故中也受到很大教训厚在hol10中已经有所改进。

三）11年事故总结

1）如xx厂的a1741000brozowjacket呢料麻炭灰成衣吊染事件，由于面料成分不正确而引起折扣和空运多达7万多元，在客人这里也造成了及不好的影响。表面看起来是面料成分分歧格引起的，但仔细分析完全是我们生产部的题目，在下单前为什么没有夸大的面料成分的重要性呢，收到大货面料为什么没有及时做染色测试，在发现染色有题目时，在没有得到客人确认，为什么还要继续生产，等等一系列的题目，都是值得我们往思考和改正。

2）还有就是一些低级错误：如装箱单毛净重题目、漏给工厂进仓单、分运后颜色和尺码错误等等，完全是可以避免。为什么我们在工厂中还是时有发生呢。

等等一系列的题目我们是需要我们往思考改正，在20xx年中避免和减少同类事件的发生率。同时也深感生产部的责任重大，每个细小的疏忽可能会引起一个重大的事故。

四）内部员工培养以及工作量的安排

1）夹克部的每位员工，在公道安排下，充分发挥了他们的能力，小吴和小熊不论是工作能力还热情都有很大的提升。

2）夹克部和裤子部理单师傅也做到了相互帮助共同进步（比如裤子部的董水明看到夹克部在hol10大货和fal11销售样夹克部很忙时，主动提出要跟夹克一些款式）。

3）疏忽了针织部的治理。

4）qc师傅安排比起往年要公道。qc的积极性也较往年有所进步。

五）部分工厂总结：

1）嘉兴xx厂

20xx年嘉兴凯瑞工厂总体来说配合还是比较好的，但在sp20xx季节大货生产中出现了比较大的题目，其中有一个订单出现款式样板出错，导致整个订单重新安排生产，订单交期延误现象比较严重，大货外发的工厂偏远，大货品质有所下降。样衣安排提交的时间有拖拉，工厂对公司订单的重视力度不够。

2）xx厂

20xx年的大货生产较之20xx年度有很大的改善，20xx年度订单完成情况总体来说良好，但还当订单生产过程中由于面料的交期延误时，没有能够根据实际的情况做出快速调整，大货订单生产外发工厂时品质和生产时间跟踪没有能够及时跟上。

3）xx厂

20xx年经过工厂的生产流水线的改进后，生产能力有了比较大进步，但作为公司的附属工厂，没有真真的发挥出它的作用，工厂内部也曾一段时间内配合出现摩擦，订单的完成力度还有待进一步改正。20xx年的沙滩裤生产中，由于部分款式是进口面料，面料到货情况的不确定，生产安排上也没有得到更好的调整，导致订单出运推交期。对于销售样的完成情况还是存在比较的大题目，没有能按公司的要求做到。

4）xx制衣

20xx年总体趋势是比较好的，工厂在各方面的配合也比较的积极，但由于工厂的规模较小，大货生产主要以外发为主，工厂自身没有跟单职员。后道整理方面职员和能力也稍为薄弱，大货订单出货往往会拖到最后的时间。整个工厂在治理上有待改正，鉴于工厂性质上题目难以得到更好的调整。

5）xx衣饰

年的订单生产较之年的完成情况有所下降，该工厂因现在也同时生产洲仕公司的订单，对我司的订单重视程度不够，工厂的生产职员缺乏，生产能力下降，大货生产外发的江西安徽等地，大货品质和交期难以得到控制。销售样生产未能按公司要求的时间按时出运。

6）xx制衣

龙华工厂在年的大货生产中固然没有出现大的题目，但工厂的规模较之以往更加的缩小，生产能力下降，订单交期延误的状况经常出现，工厂固然在配合上比较积极，但是力不从心的生产难以得到改善。大货时常外发，品质上难以得到控制。

7）xx衣饰

工厂是20xx年新开的，缺乏熟练的理单职员，生产规模较小，设备有限，缺少新样开发能力。这些一定程度上制约了工厂的发展，对于20xx年的大货完成情况来说，完成的情况基本良好，没有出现大的题目。但因生产规模较小，订单生产来不及和订单交期延误也有发生。今后的大货安排要适当的进行控制。

从以上部分工厂的分析情况看来，开发新工厂、加强和原服装工厂沟通和交流，建立真正意义上的核心工厂。将是我新年的工作重点，六：公司各部分之间的合作：

11年公司各部分之间的配合良好，常州公司的面料跟踪；业务部和客人沟通。较往年都有很大的提升。

年完成了公司下达的生产任务，对自己的工作也还是比较满足的，希看20xx年能继续加油，再接再历，做得更好。

**生产部工作总结及计划篇二**

“管工程必须管安全，抓生产必须抓安全、安全第一，生命至上”这是我们客运中心项目工程指挥部的管理宗旨。2024年在确保完成年度工程计划任务的同时，根据签订的安全生产责任书的各项安全生产管理指标，贯穿与落实在各个环节中，努力地完成了指标的各项要求，确保了年度安全生产，取得了较好的成绩。回顾一年来的工作，主要突出在以下几个方面：

一、不折不扣落实安全生产责任书要求的各项管理指标。做到把各项指标落实到人、落实到位。层层签订安全生产责任书，“严”字当头，按规范管理，做到安全生产工作有部署、有落实、有检查、有考核、有记录、有表扬、有惩处，形成人人重安全、人人管安全的浓厚氛围和工作格局。

二、确保安全生产管理人员两到位。一是指挥部、监理及施工方专职安全管理人员每天到指挥部办公室签字报到考勤，确保工作日，确保现场监管，确保专管人员到位;二是安全管理人员必须每天在施工现场检查、指导，发现问题并及时解决，确保管理到位。

三、软管理与硬管理相结合。软管理主要是开展有关安全生产、操作规范要求、学法律、法规及文件案例等宣传教育，定期召开安全生产工作例会，主要对民工进行重点教育宣传，提高安全意识，树立要他安全为我安全的理念。硬管理就是对发现的问题及时解决和整改，对违规违章操作的按规定处罚。对事情的苗头不放过，对屡犯的人员不放过，对问题没整改不放过。

四、重视现场管理和细节管理。首先指挥部全体人员办公在现场，管理在现场;其次要求施工方项目部经理按合同要求到位并考勤工作日，确保现场管理，杜绝老、弱、病、残的民工参加施工。工地实行封闭式管理，并开展“安全文明标准化工地”、“平安工地”等活动，取得了较好的成效。

五、根据气候变化和施工内容调整安全管理方法。高温季节和寒冷天气对劳动人体会产生不同的影响，我们督促施工方适时调整施工时间和劳动强度，掌握民工的身体动态，避免疲劳施工。同时，根据施工作业的内容不同，调整安全管理的主次内容，做到重点到位，有的放矢。

2024年在指挥部全体人员的努力下，安全生产取得了较好成效，没有发生各类安全生产事故。今年的上半年成龙主要是配合龙邦干挂做收尾工作，以及成龙拆外加，拆卸塔吊，外加做坡道雨篷，地下室做防水。内装修在5月19号南京序列中标，因各种原因拖延到12月18号才进场。下半年一直处在半停工状态。

2024年是客运中心工程结尾年，主要是室内装修及附属项目，集散中心已经完成主体工作，接下去主要是干挂和内装修。

集散中心工程站房大楼，办公大楼工作面大，工序复杂、点多面广，施工队伍多，管理难度大。明年是关键之年。。安全是一项长期的工作，指挥部将进一步加强对安全工作的领导，加大安全生产监管力度，严格执行各项制度，严格遵守安全操作规章，促进安全工作更上一层楼，为安全生产建设进一步创造良好的安全环境。努力工作，确保平安，去完成任务。把2024年的安全生产工作抓实，力保平安。

2024年，区安监局在区委、区政府的正确领导和上级主管部门的精心指导下，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，以保障人民群众的生命财产安全为根本出发点，以遏制重特大事故为核心，以减少人员伤亡和实现控制指标为重点，认真贯彻落实新《安全生产法》，根据国务院、省、市关于加强安全生产工作的总体要求，深刻汲取各类生产安全事故的惨痛教训，严格落实安全生产“党政同责、一岗双责、齐抓共管”要求，进一步完善工作体系，落实政府(部门)安全生产监管责任，通过安全生产隐患排查治理、夯实基层基础、开展安全生产文化建设等各项工作措施，促进生产经营单位安全生产主体责任的落实，确保全区安全生产状况进一步稳定好转。主要情况有：

1-10月，全区共发生安全事故311起、死亡42人、直接经济损失421.1432万元，与去年同比分别为-17.72%、-2.33%、+20.89%。其中工矿商贸安全事故3起、死亡3人、直接经济损失107.7万元，与去年同比分别为-25%、-40%、-40%;道路交通安全事故231起、死亡39人、直接经济损失84.84万元，与去年同比分别为-2.94%、-2.63%、-2.16%;生产经营性火灾事故78起、死亡2人、直接经济损失228.6032万元，与去年同比分别为-42.65%、+2人、+178.27%;无水上交通、渔船运输及渔船捕捞作业安全事故。安全生产总体形势平稳。

(一)明确责任，逐级落实，完善安全生产工作体系

一是落实安全生产工作领导责任制。根据习总书记“党政同责、一岗双责、齐抓共管”要求，明确区长为全区安全生产工作第一责任人，进一步加强组织领导。

二是进一步理顺梅山保税港区安全生产管理体系。由北仑区政府和梅山保税港区管委会联合发文，成立梅山保税港区安全生产委员会，填补了区域安全生产监管盲区，做到梅山保税港区日常相关工作与北仑同部署、同落实、同监管。

三是及时调整安委会责任单位组成。根据安全生产工作实际情况，增加区民政局和开发区控股公司为安全生产目标管理责任单位，并要求负有安全生产监督管理重要职责的部门，由主要负责人担任安委会成员。

四是建立“叠加式”重点监管机制。在“安全生产目标管理责任书”签订环节上，继续实行区长与各分管副区长、9个街道(镇)签订责任书，副区长与分管部门签订责任书，监管部门与重点监管企业、下属单位签订责任书，各街道(镇)与村(社区)签订责任书的方式，横向到边、纵向到底，层层落实，实现“叠加式”重点监管和责任追究，全区共计签订责任书8000余份。

五是加快安全生产“三级五覆盖”责任体系建设。根据“党政同责”、“一岗双责”、“三个必须”、政府主要负责人担任安委会主任、各级安监部门向同级组织部门通报安全生产情况五项工作要求在县、乡、村三级全面覆盖的要求，目前，全区9个街道(镇)和248个村(社区)均已实现100%全覆盖。

(二)聚焦问题，精准施策，加大隐患排查治理力度

一是辖区重大隐患区领导包案治理制度进一步落实。对于排查发现的重大安全生产事故隐患，按照“谁有利、谁牵头”的原则，继续采取区委区政府挂牌督办的方式。通过各级努力，本年度省、市、区三级挂牌督办的重大安全生产事故隐患中，省、市挂牌的两项已提前完成并通过验收，区级20项隐患已完成8项，其余隐患牵头部门正着力推进。区安委办及时向各单位通报隐患整改进度及存在问题，督促整改落实。

二是全面开展安全生产大检查深化“打非治违”和重点行业领域事故隐患排查整治专项行动。根据国务院、省、市总体部署，我区深刻吸取天津港“8.12”事故教训，从8月初起在消防、道路运输、渔业船舶、建筑工程、水上运输、危险化学品、涉氨涉尘、油气输送管道、电梯和游乐设施等特种设备九个重点行业，以及相关行业领域涉及的职业病危害方面开展“拉网式”的隐患排查整治，区委书记马卫光、区长胡奎以及各分管副区长均带队在各领域开展检查。专项行动开展以来，相关部门和街道(镇)已检查生产经营单位2994家次，发出执法文书305份，排查发现重大安全隐患86个，已完成整改68个;已对4家企业实行停产停业整顿，依法关闭37家，罚款人民币54.9万元。针对群众反映强烈的宁波安达危化品国际物流公司相关问题，分管副区长还专门组织相关部门对其开展了约谈工作。

三是重点开展危化品、油气管道、烟花爆竹、非煤矿山整治提升行动。开展危化品安全生产攻坚工作，提升危险化学品领域本质安全水平，已完成青峙化工园区安全风险评估，并已经启动对霞浦台塑石化专区的风险评估工作;利用土地租赁到期、区域规划调整拆迁、行业整顿提升等各种措施推动危化企业进区入园，已完成5家企业的停产搬迁、转产或停产关闭;根据国家对涉及“两重点一重大”企业自动控制系统的设置要求，及时组织自控、电气仪表相关技术专家，对31家相关企业进行诊断排查、落实整改，目前除4家构成一级重大危险源企业的sis系统需要停车时改造以外，其余企业均以完成自动化控制系统改造完善工作。全面理清全区油气化工管道基本情况并开展隐患整治工作，已完成管道占压隐患整改20项;另22处隐患已列入中石化北仑段管道改线计划，共投资8亿元，目前已通过项目环评;9处隐患列入镇海炼化“u1管线”更新项目，正在抓紧实施。

开展全区烟花爆竹整治工作，对辖区内的烟花爆竹零售点对照“两关闭”内容，逐一排查，建立台帐，并签订安全承诺书;同时，区安监局会同各街道(镇)、有关部门对烟花爆竹批发企业和零售点对照“六严禁”和“三严禁”、“两关闭”要求开展现场检查确认，对区内36家零售店和1家批发企业进行现场检查确认，共计检查83家次，发现存在违反“三严禁”行为的零售点5个，取缔关闭2家、撤销1家、迁址1家、现场不存放1家，没收假冒伪劣烟花爆竹27箱。开展非煤矿山专家“会诊”监管工作，从5月份到9月份，委托安全机构对辖区内的四家矿山企业和三家采掘施工企业进行专家技术“会诊”，共发现各类安全隐患90余项，企业整改后并经过专家全面复查，整改合格率达到95%以上，大大提升了矿山企业安全生产条件和管理水平。

(三)多管齐下，防微杜渐，夯实安全生产基层基础

一是规范行政许可环节审查工作。根据市安监局对我局开展行政审批规范化建设试点工作要求，行政审批科建立健全了岗位责任制、审批情况通报、行政审批规范化建设及检查自查等相关制度;进一步明确审批事项和审批权限，窗口人员严格按照相关的法律法规和制度标准履行审查审批职责;同时将“三同时”建设项目的审批流程直接接入浙江政务网，由企业在该网站填报，窗口人员无需录入，直接收件、受理，直至办结，实现一站式服务，全程闭环。

二是强化危化品应急救援机制建设。建立包括企业基本概况、重点危险部位设施设备数据、物料安全技术说明书、企业应急预案、应急疏散距离等基本信息在内的危化品企业应急数据库;针对台风、汛期等恶劣天气可能对危化企业产生突发次生灾害事故的情况，编制《北仑区危化企业事故风险因素及应急对策措施》，提高抵御事故风险的能力;积极开展危化企业应急演练工作，指导台塑台化、宁波钢铁等单位开展企业基层一线员工应急技能训练活动，组织开展了全区集卡车载lng气瓶泄漏事故应急处置现场演练。

三是推进安全生产标准化与诚信机制融合建设。在连续4年的持续推进下，全区95%规上工业企业已达成三级安全标准，其中一级标准化企业6家，二级标准化企业30家;87%的500万至2024万规下企业达成四级安全标准。同时将标准化与诚信机制建设相结合，今年有近10家企业，因未按期完成标准化创建工作导致诚信降级，被取消财政退税奖励、环保设备升级补贴、社保费率优惠等扶持政策。

四是稳步推进基层网格化建设。在全区248个村(社区)网格中配备278名协管员，共协查企业412家，发现隐患722条;并根据全市安全生产信息化工作要求，各街道(镇)着手落实移动协查终端配备工作，目前春晓街道、戚家山街道已完成手机终端配置。为抓好工作落实，区安委办还专门从市对区年度安全生产目标管理考核奖励费中拨出6万元，用于协管员的专项补助。

五是扎实做好“五落实、五到位”工作。印发《北仑区落实企业安全生产责任体系五落实五到位规定工作方案》，并按要求积极推进。截至10月底，6060家实有企业中，已有5720家印制张贴五落实规定挂图，覆盖率达94%;其中585家规模以上企业中，已有567家完成五落实规定，覆盖率达97%，共计配备注册安全工程师133人。

(四)加大力度，依法治安，扎实推进安全文化建设

一是强化安全生产法制意识。认真贯彻落实省市区年度安全生产工作会议精神，积极开展新《安全生产法》的培训，进一步促进安全生产“红线”意识和法制观念。今年6月，区安委办在《北仑新区时刊》刊登一期《安全生产法》知识竞赛专版，在全区范围内开展安全生产法律法规知识竞赛，掀起“人人讲安全、人人懂安全”的学法用法高潮，加快推进依法治安进程。

二是开展全员培训实事工程。以做到人员、时间、内容、效果四落实为要求，今年以来，共培训各类人员69390人，其中，主要负责人1700人、安全管理人员2024人、特种操作人员2024人、其他人员63600人，较好地完成了年度培训工作任务。

三是深入开展“安全生产月”活动。紧紧围绕“加强安全法治，保障安全生产”这一主题，组织开展了丰富多彩、形式多样的宣传活动。全区各单位累计开展安全咨询119次，发放宣传资料19680份;发送安全提示短信76378条、微博2161条、微信828条，部分单位还利用qq通信平台和发送“致企业负责人的一封信”等形式，向辖区企业安全负责人发送安全生产月相关知识。同时，北仑区安全生产协会和北仑区文学艺术界联合会主办、北仑区书法家协会承办了以“中国梦—平安福”为主题的北仑区“安全生产”书法邀请展，共征集展出作品70余件，展现了积极向上的安全生产文化氛围。区安委办还先后2次组织宁波电视台“看看看”栏目组对我区创新油气管道安全管理模式和危化企业公众开放日活动进行录制播放。

(五)加强探索，扩大规模，深化安全生产创新工作

一是广泛开展安全生产社会化服务。从2024年起，我区引入安全生产中介机构对区内39家重点危化企业开展安全评估、综合安全检查、专项安全检查、事故应急咨询等安全生产服务工作，今年起又将覆盖范围扩展到62家重点高危企业。三年多来中介机构共投入人力1224人次，服务企业540家次，发现安全生产隐患3300余项，提出整改建议2500余项，极大地改善了企业安全生产条件。今年起各街道(镇)针对小微企业众多，软硬件水平较差的现状，也委托安全中介机构开展一般工贸企业服务外包工作。

二是深化危化企业互学互补、互查互比、互助互救的“3hh”管理模式。2024年起，区安监局组织25家危化企业建立协作组，在企业内部推行“3hh模式”安全生产协作活动，今年又将协作组企业增加至28家。两年来协作组企业共依托论坛分享各类安全生产优秀案例、管理经验心得、事故警示等材料1378条;开展互查127次，现场探讨安全管理议题941项，提出安全改善意见188条;开展桌面演练、实战演练、单项演练、综合演练等多形式演练150余次，提高危化企业安全管理和事故应对能力。

(一)企业安全生产主体责任尚未真正落实。安全生产工作在实际操作过程中面临“政府热、企业冷”的尴尬。一方面，各级政府对安全生产监管工作的重视程度不断提高，提出了“党政同责、一岗双责、齐抓共管”、“三个必须”等要求，安全监管部门也不断加大对企业的安全生产检查和惩处力度，并且把企业主体责任落实与标准化建设、安全文化示范企业、评先树优结合起来，激发企业落实主体责任的积极性、主动性。另一方面，企业承担安全生产主体责任的意识还没有真正形成，麻痹、侥幸心理依然普遍存在;不少中小微企业员工整体素质偏低，安全意识和风险辨识能力差，而企业对员工的培训教育又不到位，容易导致恶性循环;个别企业也存在违章作业、无证操作等现象。

(二)全区安监队伍专业性和人员力量相对薄弱。安全生产是一项既有系统性又有专业性的工作，对监管人员专业知识和技能的要求较高，但目前全区实际从事安监工作的同志中，不少均未接受过任何相关专业知识培训，基本依靠在日常工作中积累经验的方式加强专业学习，存在着专业知识和技能方面的短板。另外，从我区的监管任务来看，区域内一般工贸企业数量较大，大型危化企业也较多，但相应的监管力量却明显不足，尤其是街道(镇)安监科，同时承担消防、环保、食品药品监管等工作职能，人手较为紧张。

(三)化工产业布局不够合理。我区目前规划的三个石化产业发展园区中，青峙化工园区并非一开始就按化工园区设置，因此“先天不足”，要按照国家要求实施园区封闭式一体化管理难度较大;且我区现有的化工园区扩容空间均不大，青峙化工园区也已达到饱和状态，但目前仍有一些中小型化工企业分布在园区外，未能进区入园，存在局部事故风险。

2024年是全面贯彻落实十八届五中全会精神，全面启动“十三五”规划和“七五”普法规划，全面实施新《安全生产法》，大力倡导“依法治安”的关键之年。为推进全区安全生产形势持续稳定好转，按照各级党委政府对安全生产工作的总体要求，2024年我区安全生产工作以科学发展观为指导，以当前安全生产领域存在的问题为导向，努力实现安全生产基层基础建设进一步巩固、安全生产长效机制建设进一步推进、安全生产监管方式进一步突破。

(一)工作目标。以确保事故控制指标不突破为中心任务，力争实现“一防一制三下降”，即有效防范较大事故，坚决遏制重特大事故，事故起数、死亡人数、生产经营活动死亡率三项指标下降，确保安全生产形势持续稳定。

(二)总体要求。坚持科学发展、安全发展，牢固树立安全生产“红线”意识和“底线思维”，按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管”和“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的要求，全面提升安全生产组织监管能力和服务保障能力，努力减少和防范生产安全事故发生，为打造“平安北仑”提供安全保障。

(三)重点工作

一是抓红线、求深化，助力安全发展战略实施。紧紧围绕安全发展主题，以贯彻落实《中共北仑区委北仑区人民政府关于加强安全生产促进安全发展的实施意见》为核心，全面启动《北仑区安全生产“十三五”发展规划(2024—2024)》，积极推动将安全生产纳入地方经济社会发展总体布局，纳入各级、各行业部门的总体规划之中，切实做到安全生产与经济社会同步规划、同步部署、同步推进。结合贯彻新《安全生产法》、习总书记关于加强安全生产的一系列重要论述，着力使全区上下牢固树立安全生产“红线”意识。

二是提能力、强素质，打造高质量安监队伍。从思想素质、业务能力等多方面强化安全生产执法队伍建设，对照“三严三实”各项要求，增强责任感和使命感，敢于担当，敢于碰硬，敢于负责，养成清正廉洁、公平公正等良好的工作作风。加大监管装备配备和经费保障力度，强化领导干部培训、任职资格培训、监管干部轮训、挂职锻炼、继续教育等方式，加强基层基础监管力量，提高安监队伍专业化水平，熟练掌握安全生产的法律法规和标准规范，要能下得去作业现场，查得出隐患和问题。

三是抓落实、谋突破，突出建立三化保障机制。推动安全生产标准化建设。大力推动剩余规上企业的三级标准化创建，做好四级标准化的创建、考评、验收等工作;加大对未创标企业的执法监管，扎实做好企业安全标准化到期复评工作;对在达标有效期内不符合条件的予以撤销，确保创标活动质与量的统一。同时结合安全生产诚信机制建设，建立“守信受益、失信惩戒”的机制，对安全诚信好的企业实施各种优惠政策;对安全诚信差的企业，如：无证生产、存在重大隐患或整改不到位、发生重特大生产安全事故的企业，实行“黑名单”、“黄牌警告”、“一票否决”等制度，取消应该享受的各种政策优惠，并予以一定的经济惩罚和政策处罚。

充分发挥安全生产网格化作用。利用现有的安全生产网格化平台，继续加强网格化建设，以村(社区)网格安全协管员队伍为基础，加大业务培训力度，提升日常安全检查能力，加强网格化管理信息系统应用和移动协查终端配备，督促各级网格落实职责，对生产经营单位基本情况、安全生产主体责任落实情况、非法生产经营情况开展定期和不定期的监督检(巡)查，及时纠正非法违规生产经营行为，进一步延伸安全监管触角和隐患排查治理的广度和深度。

深化安全生产社会化服务。通过发挥市场在资源配置中起决定性作用和政府引导作用，积极培育发展安全生产社会化服务产业，坚持“市场主导、企业自主、政府推动、社会参与”原则，推动社会力量参与支持安全生产工作。对近3年来重点高危企业安全技术服务外包工作进行总结、提升，进一步加强对企业安全生产的培训、辅导、指导等服务功能，同时在今年各街道(镇)小范围试点的基础上，继续研究安全技术服务外包工作向一般工贸企业推广的模式，逐步扩大服务外包覆盖范围。继续加强区域安全生产协作交流，深入推进危化企业“3hh模式”(互学互补、互查互比、互助互救)安全生产协作活动，构建危化企业协作长效机制，并结合本地区产业结构，在同类型的一般工贸企业中推广“3hh模式”。

四是强基础、求实效，推动安全生产三个全覆盖。安全防范全覆盖。加强安全生产源头管理，严格执行职业卫生安全许可、安全生产许可和建设项目安全设施“三同时”制度，同时继续采取模拟审批、无午休服务，以及节假日预约服务的方式，进一步提升服务质量。规范各类园区安全生产管理，根据对我区青峙化工园区及霞浦台塑石化园区的安全风险评估情况，提出改善化工园区安全管理的对策措施，逐步建立园区一体化管理的工作机制，有效降低安全风险负荷。深化隐患排查治理工作，将“打非治违”和重点领域的专项整治工作推向深入，加强非煤矿山、建筑、建材、冶金、化工等作业场所职业危害监管监察;整治粉尘、有毒物质危害严重、不具备防治条件企业;防治硫化氢、氯气、氨气等重大职业中毒隐患;加强作业场所职业危害因素监测、评价与控制。加大对挂牌重大隐患的督办力度，确保隐患整改到位。开展危险化学品应急体系的提升、完善工作，从应急救援专业队伍建设、应急管理(救援指挥)体系建设、应急预案体系建设、应急装备物资保障体系建设四方面加以强化、落实，构建部门联动、政企合作、社会参与支持的应急救援体系，适时组织开展各领域各层级应急演练，推进应急演练的常态化，切实提高应急救援实际处置和应对能力。

执法检查全覆盖。科学制定执法计划，采取“四不两直”的检查方式在各行业领域开展安全检查，特别做好对重点行业的安全生产日常执法监管，检查力求做到“细、深、严”，要求横向到边，纵向到底，不放过任何一个细节和环节，不遗漏任何一个死角和盲区;建立完善联合执法机制，协调与行业主管部门的联合执法;拓宽举报渠道，落实群众举报制度。

安全教育全覆盖。深化全员安全培训工作，依法推进“三类人员”安全培训，防止“三违”行为，降低事故发生率;拓宽安全生产文化阵地，依托社区、学校，广电、报纸，微博、微信等形式，将安全知识送进千家万户。做好安全生产月、“安康杯”安全生产知识竞赛等安全文化宣传活动，积极培植省级安全文化示范企业，深入推进公共安全宣传教育基地的落实应用。

我市烟叶生产在市委、市政府的正确领导下，烟办和烟区各乡(镇)、县烟叶营销部、市直有关单位共同努力，以“通人心、强服务、保收成”及党的群众路线教育实践活动为指导，围绕市委、市政府提出烤烟产业134工程、切实开展烟叶生产工作。现将一年来的情况工作总结如下：

一、全市烟叶基本情况

今年我市共落实13个乡(镇)，97个村，395个屯，2948户烟农种烟，落实种烟60171亩，烟农签订合同种植面积50186亩，户均面积17亩。完成全年烟叶收购量125596担，完成百色市烟草局下达任务13万的96.7%。烟农售烟收入1.387亿元，均价22.1元/公斤，亩均产值2764元，比14年2404元增360元。加上年内各种补贴1396.4万元，烟农总计收入1.53亿元，户均收入5.18万元，比2024年3.89元户增1.29万元，创烟叶特产税3052万元。

二、主要工作经验作法

(一)多举措促进面积落实

1、大力开展宣传发动工作。一是在各乡(镇)召集村干、烟农骨干召开宣传动员会115场次;二是深入面积下滑严重的村屯，进行政策宣传、并倾听烟农心声，打消烟农顾虑，营造烤烟种植的良好氛围;三是在公路沿线、人员流动大的村屯悬挂宣传横幅标语。

2、积极协助指导烟区乡(镇)制定烟叶生产激励政策。今年各种烟乡(镇)均出台烤烟生产工作方案及优惠政策，如渠洋、武平、禄峒这三个乡(镇)以村(街)为单位对任务量进行考核，对超额完成任务的村(街)实行奖励，特别是武平和禄峒这两个乡(镇)设定种植亩数和实交干烟担数任务，对完成任务的烤烟种植户进行奖励。各乡(镇)的优惠政策对促进面积落实具有一定的推动作用。

3、配合烟草公司，加强对烟技员管理。今年烟叶生产把面积落实分成三个阶段，责任到人，全力组织做好2024年烤烟生产宣传发动，确保考核面积落实到位。

(二)多举措提高烟叶质量和产量：

1、改良土壤并改变施肥配方。全市共冬种油菜72270亩，分布于13个种烟乡(镇)，绿肥的压青返田，有效地改良了烟田土壤环境，提高烟叶质量。

2、优化种植品种。种植品种以云烟97(66%)、云烟87(33%)为主，通过优化种植品种，解决品种老化引发的根部病害、烟叶质量下降等问题。

3、推进统防统治与生物防治工作。一是全面组织开展专业化植保工作，预防黑胫病、根黑腐病等根部病害工作全面展开，覆盖面达100%;二是采取生物防治，共在4万亩烟田投放烟蚜茧蜂。

4、抓好大田护理工作。一是高起垄，高培土;二是落实不适用烟叶处理推进烟叶结构优化;三是争取到救助资金40万元补贴给烟农开展烟田抗旱两次以上;四是合理打顶留叶，做到上部叶充分成熟后采烤。

5、加大不同装烟方式烘烤推广力度。全市新推广使用梳式烟夹设备844套，加上原有笼式烟夹782套共有1626套、散叶烘烤设备共有495套，可解决3.6万亩烟叶烘烤问题，占全县烟叶种植面积的72%。烟夹、散叶烘烤设备的全面铺开，降低烟农烟叶编烟装炉环节用工量，解决种烟大户劳力不足问题。

(三)积极推进烟叶投保各项工作

按照区财政厅有关文件，与北部湾保险公司签订保险合同，烟叶保险面积计50186亩，投保金250.93万元，烟叶全损赔偿达1000元/亩。据统计年内烟田受灾面积达1.1万亩，经保险公司核审全损达4000亩左右，损失烟叶一万担以上。

(四)做好特殊烟叶烘烤技术指导工作

今年烟叶生产出现前期干旱、后期烟叶雨后爆长贪青难烤，针对特殊烟叶的烘烤问题，我们及时组织协调市烟科所、烟草公司开展调研，调整烘烤方案及时培训到广大烟农，有效提高了烟叶烘烤的黄烟率。

(五)创新做好烟叶收购协调服务工作

大力宣传今年区烟草局提出“应收尽收、片片入库”目标要求，防止出现部份烟农丢弃正组杂烟现象。提前做好相关部门对收购场所各种设备的维护如电力、网络等。对烟农交销烟叶采取“约时、定点、定量、定部位”收购，实现烟农到烟站交售烟叶一个小时内完成手续办理，解决了烟农在烟站滞留时间过长问题，加快了烟农初分级进度，实现50天完成全市收购工作。

(六)人工影响天气工作

成立人工影响天气工作小组。联合气象局、烟草公司成立人工影响天气工作小组，共集中7次到指定作业点蹲守，出动人员120多人次，抢抓有利时机进行作业，5月8日、11日和15日成功作业，烟区普降中到大雨，对缓解旱情起了决定性作用。

三、存在的困难及问题

(一)面积落实较为困难

受2024年烟叶收购政策的影响，种烟效益不明显，烟农对发展烟叶信心不足，今年我市落实面积仅有50186亩，相比2024年下滑较为明显。

(二)基础设施

局部地区烟水、烟路尚需要修建，部分密集型烤房维护不足。

(三)受自然灾害影响大

今年烟株生产前期天气高温干旱，大部分烟田烟株缺水，使烟株生长受到很大的影响，出现叶片枯死、早花、病虫害等问题。据统计，全市因风、冰雹、洪水、病害等受灾达11235亩，折烟株全损面积4233亩。后期雨水多、出现烟叶贪青，含水量大，烘烤难度大。

(四)烟叶保险理赔进度慢

今年是开展烟叶保险头一年，对理赔业务不熟悉，各种数字对接不及时，另外今年灾情成多元化、量大，在落实赔率问题上意见不统一，进度慢。

(五)努力做好市委、市政府部署的各项中心工作。

在做好烤烟生产主业的同时，统筹兼顾市委、市政府统一部署的各项阶段性中心工作，根据本办的实际，成立各项中心工作的组织机构，落实相应的工作人员，与有关单位切实开展违章建筑、征地、精准扶贫、挂点扶贫等工作。年内，与移民局一道完成新甲农民工返乡创业工业园区征地141亩，完成率100%，完成违章建筑调查57户，投入精准扶贫调查摸底5人，责任区内的精准扶贫调查工作与全市调查摸底工作进度同步，取得阶段性的良好工作实效。

四、2024年工作计划

认真学习领会贯彻十八届三中、四中全会精神，结合我市烤烟产业发展的实际，以烟农增收为目标，践行“三严三实”切实转变工作作风、围绕“稳面积、降成本、提效益、防灾情、有保障、顾中心”的工作思路，切实做好《2024年烤烟生产工作实施方案》和《烤烟生产技术方案》，在具体工作中做好以下几个方面的工作。

稳面积。根据全市现有的烘烤能力结合上级烟草部门严控生产指标合理配置的政策，年计划种植面积6万亩左右，收购烟叶16万担，产值1.5个亿。

降成本。一是推广烟夹的使用率达95%以上，承烤面积5万亩左右。二是推广散叶烘烤技术,承烤面积5万亩左右。三是充分发挥烟叶生产合作社作用，提高烟叶生产机械化作业程度。四是年推广小苗井窖式移栽技术4万亩。五是引导、鼓励、扶持有条件的烟农改用空气能，生态能等供热设备，减少对煤炭的依赖。

提效益。全面推广“绿肥+烤烟+晚稻”种植模式，改善烟田的土壤结构，提高烟叶质量和效益。

防灾情。人工影响天气标准化作业8个固定点和两个，流动作业点，加强人工增雨防雹，提高防灾减灾能力，同时加强病虫害预测预报工作，做好病虫害统防统治，严控病虫害大面积爆发，降低烟农种烟风险。

有保障。根据新出台的《农业保险条例》，及时与太平洋保险公司、平安保险公司对接，落实“政府引导、烟农投保、烟草补贴、全面覆盖”的商业保险模式自然灾害风险管理机制，实现烟农种烟保障商业化。计划每亩投保60元，每亩烟叶保险理陪达1500元左右，强化烟水配套基础设施工程项目的管护，使项目工程正常持久发挥效益。

强化责任意识，注重工作实效，继续抓好市委、市政府统一部署的各项中心工作。

**生产部工作总结及计划篇三**

省市各位领导：

20xx年度，我公司紧紧围绕企业的经营目标，切实结合企业的实际情况，贯彻执行国家及省市的安全生产方面方针、政策及法规，并同时按“安全第一，预防为主，综合治理。”的工作方针，进一步完善了公司各项安全管理制度。在上级行业管理部门的指导、监督及企业自身的努力下，全年实现了无一起人身伤亡事故，现将我公司20xx年度安全生产工作情况汇报如下：

抓好安全生产管理工作，落实各项管理制度是关键，在这方面得到了公司全体员工的高度重视，主要体现在两个方面：

1、根据国家及省市的法规、政策，结合我公司实际工作情况，制定了完善的安全生产管理制度，并在实际工作中必须贯彻执行。

2、重新理顺了工程管理工作，狠抓源头管理，从物资采购、工程设计、工程施工到竣工通气的每个环节，我们都严格按照城市燃气有关技术规范进行，对不符合安全规范的绝不通气，坚持安全工作“一票否决制”，对各个环节的技术资料存档备案。

年初公司制定了《安全生产管理目标责任状》，由总经理与部门负责人进行签订，这样就进一步强化了安全生产责任制的落实，做到了谁主管、谁负责，公司按责任状的内容每月进行检查和考评，通过检查切实提高了全体员工的安全意识，确保企业的安全运行。

1、随着企业的不断发展，燃气用户的逐步增加，安全工作的控制点也随之增多，我们注意到20xx年度安全生产必须立足于“防”字，防范胜于救灾，公司成立了安检队伍对居民用户每年入户安检一次，公福用户每年安检两次。自安检队伍成立以来共检查居民用户41439户；全面检查公福用户两次，计检查600余户；对胶管老化、胶管分三通使用、胶管过长、胶管穿墙无套管等用户，下达隐患整改通知单11000余份；整改处理用户889户；对拒不整改的用户，我们采取多种方式教育和讲解其不安全性，从而达到整改消除隐患。管道维修服务中心接警9744次，维修处理9000次；全年共清理恶意欠费用户20余户。同时管道维修服务中心加强了对巡线人员的管理，为巡线员配备gps定位管理系统，加强了巡线力度，完善了受理服务及维修服务的职能，江北成立了维修班，加强了二十四小时受理值班及维护抢修工作能力，一旦遇到应急情况抢修队伍能快速到达现场，确保了用户安全。

2、加强公司应急抢险救援预案演练力度，组织公司各部门对预案进行演练，重点是加气站、门站、管道维修服务中心等生产运行部门。通过演练提高了抢修队伍的应急反应速度，抢修人员工作能力，受理岗位工作能力；检验了抢修车辆、装备、组织协调、反应速度、事故抢修与恢复供气的能力。通过演练我们及时找到预案中存在的不足并进一步完善，以增强预案的高效性、实用性。

1、各部门每月对员工进行燃气知识学习并进行考核。

2、对新员工进行不少于二十四小时的一级安全教育，部门进行二三级安全教育培训和考核。

3、加强安全宣传工作，每年对用户发放宣传单两次，每个小区张贴展示板，载明查表员服务内容、联系方式等，做到与用户心贴心服务，并以安全板报的形式在小区进行多次安全宣传。

4、通气前，公司与用户签订《供用气合同》，明确双方的责、权、义。每户发放《天然气安全用气须知》，提高服务意识，加强燃气安全宣传，树立“安全第一，用户至上”的思想。

通过以上工作的开展，经过我们的不懈努力，我们相信，只要我们以遵循“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，坚持做好有关法规的宣传和贯彻，坚持安全工作的严格管理，不断完善安全管理制度，并已做到落实到位，坚持开展群众性的宣传活动，坚持做到事故隐患及时整改，安全工作本身就会取得经济效益和社会效益的双丰收。同时也能为公司的发展壮大，社会的和谐稳定做出新的贡献。

**生产部工作总结及计划篇四**

上半年主要工作和下半年初步打算汇报如下：

一、突出重点，统筹兼硕，重点工作一定要办好，20nn年是五年一次的劳动模范和先进工作者评比之年，也是区总工会二年一次的海淀劳动奖章评比之年。对于这两项工作，区总工会党组极为重视，20nn年12月31日上午召开主席办公会，研究海淀劳动奖章评比工作。惠主席参加市总委员会后，20nn年农历腊月27，及时召开党组会，传达市总关于评模工作的精神，初步部署此项工作，并先期提出了10项具体要求，2月20日正月初七（上班第一天上午）惠主席召开了劳模评比工作会，再一次对评模工作进行了详细的部署。今年评模工作的特点一是名额多、时间紧，1980年国务院正式集中评模活动开始以来，每次分配我区名额最多不超过35名，今年是59人，后来又陆续追加5人，劳动模范集体10个，增加了50%；二是工作量大，往年是纸质登记表，按要求填表上报即可，今年不同，市总要求不仅要上报纸质版登记表，而且上报推荐劳模人选要通过市总网上申报，而且还要满足其中八项要求，市总网站才能录入。给推荐评选、筛查、录入增加大综工作量；三是名额分配多头布置，往年只对经济工作部，今年增加了市总办，服务业工委，与往年不同的是，今年评模工作我区受领任务，增加农口，工商联，外地务工人员增加了本人自荐内容；四是任务繁重，在评模工作的同时，还有海淀劳动奖章的评选工作，还有近二十年来，参加女职工人数最多，现模场面最大。百年“三·八”女职工风采演讲比赛的举办和筹备活动，后期又接到区委宣传部赋予我会的“区建核心区，奉献在海淀”的职工风采大赛的任务；五是 俗话说：活多方知人员少，多只青蛙多四两力。工作任务重与人员少矛盾突出，不夸张的讲：从20nn年元旦至2月25日向基层部署此项工作到5月1日前，加班、加点、家常便饭；六是临时性的汇报多、请示多、报告多、材料多，要随时应对市总、区委对劳模评比工新要求，协调解决出现了新情况、新问题，在此期间起草了海淀区评模工作方案，起草了向区委常委会汇报劳模评比的材料；七是庆“五·一”暨表彰大会场面大，专题研究的会议次数最多，庆祝表彰和各个环节效果最好的一次庆“五·一”表彰大会，凝聚了区总工会全体同志以及全体策划人员的汗水。

之所以圆满的完成了20nn年评模工作，全区评选出劳动模范26名，先进工作者33名，劳模集体10名，海淀奖章20个，海淀奖状2个；体会最深的就是重点工作固然重要，其他工作也是整体工作各时期、各阶段、各个环节中重要体现，取一不可，不可偏废，不可放弃。可以说评模是本部室工作的纲，纲举目张，带动了其它各项工作。

二、围绕整体思路，做好本部室工作的点。今年是完成“十一·五”规划任务的最后一年，也是制定“十二·五”规划的关键一年，区总工会年初十四届十次委员会工作报告中发出：全区职工，增强加快发展、率先发展、核心区就是海淀区，海淀区就是核心区和一流服务意识，发挥工人阶级主力年作用，团结动员广大职工为推动科学发展做贡献的号召。一年之即在于春，年初，群众生产部根据全区工会工作整体思路，起草了《关于继续开展经济技术创新和群众性“安康杯”竞赛的通知》又起草下发了《女职工工作要点》。及时对基层工会全年工作进得了部署。按照市总工会的要求，结合海淀区区情今年上半年，就区总工会职工技协成立有关事项做了前期准备工作。

劳动保护工作是工会工作重要组成部分，6月份我们在20nn年获得市“安康杯”优秀组织奖的5个基层工会举办“安康杯”“知识答卷”活动，3000各职工参加。观摩了翠微大厦、北冶功能两选手的演讲，并推荐代表海淀参加市级演讲比赛。今年夏季气候炎热七月流火，热流滚滚，由惠主席带队，冒着40度的高温，深入区环卫服务中心“六·五”垃圾压缩卫生填埋厂、园林服务中心北坞绿化公园、昊海建设、菊园小区居民楼修复工地，亲切慰问一线露天工作的职工，为他们送去防暑降温清凉饮料。今年是“三·八国际劳动妇女节”100周年，为庆祝这一重要节日，区总工会举办“庆三·八百年，展女工风采”演讲比赛，此次比赛也是全区“作风建设暨优质服务年”系列活动之一，来自各基层工会的演讲者从不同视角讴歌了广大女职工在推进核心区建设，构建\*\*\*社会，爱岗敬业的先进事迹，展示了女职工时代风采，整个比赛过程，历时两个月，6场初赛，3场得赛，126名选手15名进入决赛，分别获得一、二、三等奖。市总王玉英主席、区委常委李彦来对此次大赛给予了充分肯定。

三、加强调查研究，转变工作作法。今年，群众生产部还就劳动模范和离退休困难劳动模范基本状况进行了摸底，在区总工会和教委分别召开了座谈会，并深入劳模人数多的企事业单位了解情况，在调查中起草了海淀区劳动模范生活状况调查报告。上报区委区政府，期盼能为劳动模范解决一些实际困难。起草了海淀区总工会关于区环卫中心六·五垃圾压缩卫生填埋场职工工作环境恶劣的调查报告，起草了香山、西三旗两地区职业 动态反映的调查，为市总、区政府领导决策提供了一些可参考的材料。

回顾上半年工作，千头万绪，归根到底一句话，抓住重点，总结经验，吸取教训，以史为鉴，努力做好下半年工作。

下半年工作初步打算：

继续深入开展“经济技术创新”竞赛活动，拟在10个基层工会开展劳模创新工作室挂牌活动，推动企业首席员工活动的开展，大力弘扬劳动模范伟大品格和拼搏精神，发挥劳动模范在核心区建设中的作用。深入开展“工人先锋号”创建活动，使企事业职工进一步增强荣誉感，促进职工队伍和技术业务创新素质的全面提高。下半年职工技协要挂牌，继续开展群众性“安康杯”结合生产竞赛活动，开展事故隐患，职业危害作业点的跟踪整改，治理工作，做好粉尘与高毒危害治理专项行动和暑期防暑工作，继续做好女职工特殊劳动保护合同的签订工作，在上半年开展女职工组织建设情况调查问卷的基础上，加强基层工会职工组织建设的督导、检查工作，使基层女职工委员会发挥维护女职工权益应有作用。

在此，感谢上半年各部室给予群众生产部工作的支持。

**生产部工作总结及计划篇五**

今年上半年，群众生产部的整体工作以《中共海淀区委关于进一步加强和改进工会工作的意见》为指导，遵照年初区总工会十四届十次委员会精神和20xx年部室目标分解计划安排，坚持面向实际，面基层，面向职工的工作方向，发扬服务劳动模范、服务基层工会、服务职工群众的三种精神，全部同志同心协力、团结合作，较圆满完成上半年工作任务，下面就上半年主要工作和下半年初步打算汇报如下：

一、突出重点，统筹兼硕，重点工作一定要办好，生产部半年工作总结。20xx年是五年一次的劳动模范和先进工作者评比之年，也是区总工会二年一次的海淀劳动奖章评比之年。对于这两项工作，区总工会党组极为重视，20xx年12月31日上午召开主席办公会，研究海淀劳动奖章评比工作。惠主席参加市总委员会后，20xx年农历腊月27，及时召开党组会，传达市总关于评模工作的精神，初步部署此项工作，并先期提出了10项具体要求，2月20日正月初七（上班第一天上午）惠主席召开了劳模评比工作会，再一次对评模工作进行了详细的部署。今年评模工作的特点一是名额多、时间紧，1980年国务院正式集中评模活动开始以来，每次分配我区名额最多不超过35名，今年是59人，后来又陆续追加5人，劳动模范集体10个，增加了50%；二是工作量大，往年是纸质登记表，按要求填表上报即可，今年不同，市总要求不仅要上报纸质版登记表，而且上报推荐劳模人选要通过市总网上申报，而且还要满足其中八项要求，市总网站才能录入。给推荐评选、筛查、录入增加大综工作量；三是名额分配多头布置，往年只对经济工作部，今年增加了市总办，服务业工委，与往年不同的是，今年评模工作我区受领任务，增加农口，工商联，外地务工人员增加了本人自荐内容；四是任务繁重，在评模工作的同时，还有海淀劳动奖章的评选工作，还有近二十年来，参加女职工人数最多，现模场面最大。百年“三·八”女职工风采演讲比赛的举办和筹备活动，后期又接到区委宣传部赋予我会的“区建核心区，奉献在海淀”的职工风采大赛的任务；五是 俗话说：活多方知人员少，多只青蛙多四两力。工作任务重与人员少矛盾突出，不夸张的讲：从20xx年元旦至2月25日向基层部署此项工作到5月1日前，加班、加点、家常便饭；六是临时性的汇报多、请示多、报告多、材料多，要随时应对市总、区委对劳模评比工新要求，协调解决出现了新情况、新问题，在此期间起草了海淀区评模工作方案，起草了向区委常委会汇报劳模评比的材料；七是庆“五·一”暨表彰大会场面大，专题研究的会议次数最多，庆祝表彰和各个环节效果最好的一次庆“五·一”表彰大会，凝聚了区总工会全体同志以及全体策划人员的汗水。

之所以圆满的完成了20xx年评模工作，全区评选出劳动模范26名，先进工作者33名，劳模集体10名，海淀奖章20个，海淀奖状2个；体会最深的就是重点工作固然重要，其他工作也是整体工作各时期、各阶段、各个环节中重要体现，取一不可，不可偏废，不可放弃，工作总结《生产部半年工作总结》。可以说评模是本部室工作的纲，纲举目张，带动了其它各项工作。

二、围绕整体思路，做好本部室工作的点。今年是完成“十一·五”规划任务的最后一年，也是制定“十二·五”规划的关键一年，区总工会年初十四届十次委员会工作报告中发出：全区职工，增强加快发展、率先发展、核心区就是海淀区，海淀区就是核心区和一流服务意识，发挥工人阶级主力年作用，团结动员广大职工为推动科学发展做贡献的号召。一年之即在于春，年初，群众生产部根据全区工会工作整体思路，起草了《关于继续开展经济技术创新和群众性“安康杯”竞赛的通知》又起草下发了《女职工工作要点》。及时对基层工会全年工作进得了部署。按照市总工会的要求，结合海淀区区情今年上半年，就区总工会职工技协成立有关事项做了前期准备工作。

劳动保护工作是工会工作重要组成部分，6月份我们在20xx年获得市“安康杯”优秀组织奖的5个基层工会举办“安康杯”“知识答卷”活动，3000各职工参加。观摩了翠微大厦、北冶功能两选手的.演讲，并推荐代表海淀参加市级演讲比赛。今年夏季气候炎热七月流火，热流滚滚，由惠主席带队，冒着40度的高温，深入区环卫服务中心“六·五”垃圾压缩卫生填埋厂、园林服务中心北坞绿化公园、昊海建设、菊园小区居民楼修复工地，亲切慰问一线露天工作的职工，为他们送去防暑降温清凉饮料。今年是“三·八国际劳动妇女节”100周年，为庆祝这一重要节日，区总工会举办“庆三·八百年，展女工风采”演讲比赛，此次比赛也是全区“作风建设暨优质服务年”系列活动之一，来自各基层工会的演讲者从不同视角讴歌了广大女职工在推进核心区建设，构建\*\*\*社会，爱岗敬业的先进事迹，展示了女职工时代风采，整个比赛过程，历时两个月，6场初赛，3场得赛，126名选手15名进入决赛，分别获得一、二、三等奖。市总王玉英主席、区委常委李彦来对此次大赛给予了充分肯定。

三、加强调查研究，转变工作作法。今年，群众生产部还就劳动模范和离退休困难劳动模范基本状况进行了摸底，在区总工会和教委分别召开了座谈会，并深入劳模人数多的企事业单位了解情况，在调查中起草了海淀区劳动模范生活状况调查报告。上报区委区政府，期盼能为劳动模范解决一些实际困难。起草了海淀区总工会关于区环卫中心六·五垃圾压缩卫生填埋场职工工作环境恶劣的调查报告，起草了香山、西三旗两地区职业 动态反映的调查，为市总、区政府领导决策提供了一些可参考的材料。

回顾上半年工作，千头万绪，归根到底一句话，抓住重点，总结经验，吸取教训，以史为鉴，努力做好下半年工作。

继续深入开展“经济技术创新”竞赛活动，拟在10个基层工会开展劳模创新工作室挂牌活动，推动企业首席员工活动的开展，大力弘扬劳动模范伟大品格和拼搏精神，发挥劳动模范在核心区建设中的作用。深入开展“工人先锋号”创建活动，使企事业职工进一步增强荣誉感，促进职工队伍和技术业务创新素质的全面提高。下半年职工技协要挂牌，继续开展群众性“安康杯”结合生产竞赛活动，开展事故隐患，职业危害作业点的跟踪整改，治理工作，做好粉尘与高毒危害治理专项行动和暑期防暑工作，继续做好女职工特殊劳动保护合同的签订工作，在上半年开展女职工组织建设情况调查问卷的基础上，加强基层工会职工组织建设的督导、检查工作，使基层女职工委员会发挥维护女职工权益应有作用。

在此，感谢上半年各部室给予群众生产部工作的支持。

**生产部工作总结及计划篇六**

时光荏苒，xx年已经悄然离我们而去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。一年来，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，我严格要求自己，按照公司及车间的要求，较好地完成了自己的本职工作，并且通过努力，使自己在工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改进。现将xx年的工作情况总结如下：

一、主要完成的工作

1、班组的建设与管理得到加强

冲压车间成立的时间不长，因其前身“xx公司”的管理比较混乱，故在班组中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的考核分。由于采取了这种奖惩分明，公平公正的考核办法，班组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

2、狠抓安全管理

冲压车间相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的xx年里也发生了几起重大的工伤事故，这些事故给公司和车间带来的损失是巨大的。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

3、保证产品质量

随着公司规模的扩大和品牌知名度的日益提升，消费者对汽车的质量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为整车产业的龙头工艺，冲压车间所肩负的责任也越来越大。我深知作为车间班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与检验班的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件，缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

4、积极参与车间改善活动

冲压车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

5、加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

二、工作中出现的问题及解决方法

一年来，我敬业爱岗、创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在以下几点：

1、安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够;安全培训不到位;检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象从而导致9月10月连续两次发生划伤事故。现在想来这两起事故的发生，我有着不可推卸的责任。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心;其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查;最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

2、质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在板料的运输和成品的装卸过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3、班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的专业技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业以及冲压专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

三、今后努力方向

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

1、加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识;

2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报;真正做好领导的助手;

4、全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的412班组。

最后，希望各位领导能在以后的工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，因为我会一直努力!谢谢!

**生产部工作总结及计划篇七**

20xx年售后的年终目标产值任务是1600万，截止20xx年6月底我们实际完成产值为xx元，基于上半年完成情况，经过领导努力把全年任务下调到1300万，现完成全年计划的xx%，与年初的预计(调整后)是基本吻合的。其中总进厂台数为xx台车间总工时费为xx元(机修:xx元钣金:xx元油漆:xx元)车间配件出库额为5059773.73元(含税)其中材料成本(含税)为2802679.24元。

二、每月耗材、工具添加与更换

为了严格控制费用的支出，售后车间制定了完整的设备检修制度，定时对所有的设备进行检查，发现问题及时解决问题，避免问题由小变大，造成更大的损失。上半年设备维修费1380元，工具设备购置费用6000元(已付款的)故上半年车间耗材费用25076.48元(其中包括部分工具、和维修费用)，员工耗材2415、725(机修589.698元，钣金1826.027元)不包括喷漆。这是因大家的共同努力才使得费用不但不超标，并有节约。

三、人才资源现状

现在许多公司都普遍存在人员流动性较大及人力资源配发等问题，车间现在全体工作人员为27人，其中车间主管为1人、技术总监1人、洗车工1人、救援司机1人)维修员工为23人，(机修人员为13人，钣金6人，喷漆4人)售后车间10月份也同样面临着人员缺少等问题。储备后备力量能更好的为公司服务。

四、年上半年车间所存问题下半年的工作计划：

1、总结上半年工作，我没能带领大家完成领导定制的产值目标，各项规章制度并没有完全实施与执行。

2、因车间维修人员的专业知识不够专业和广泛，服务细节有所欠缺，在与客户接触时，他们有时无法提供顾客所需要的服务，甚至让顾客产生不信任感。所以我需继续加强对员工的专业知识培训，提高业务能力，加强技术水平;在服务、维修过程中，维修人员应做到换位思考，替客户着想，为顾客提供专业的维修技术和周到服务，向顾客提出合理性的建议和意见，使我们的维修和服务能够让客户更加满意。

维修流程与前台服务流程对接好。进一步体现我们的售后专业性。

4、增强员工对工作的责任心，让员工知道目前企业现状和未来规划，及市场和未来走势，让他们意识到自己的稳定工作和收入是与企业发展直接挂勾，从而使得员工们由被动变主动。从现在的服务行业来看，公司想长期稳定的发展，服务是重中之重。这样我们企业才能继续发展壮大下去。

5、从营销策略上，上半年车间在忠诚客户维系上有所不足，客户在不断新增时也有着一定量的流失，所以下半年我们必须培养和维护一批长期稳定与我们合作的老客户，发展新的忠诚客户。车间会从日常工作中给这些客户真正的关心，当然照顾是建立在互惠互利的基础上，只有这样我们在市场好与坏的时候，我们都能度过，让这部分客户始终跟着我们走，让客户感受到我们比他自己还关心他。

6、上半年车间维修二次加项、续保、精品等做的特别不好，希望在下半年加强这几方面，想办法提高这方面的产值。

进行节约。

8、加强5s管理，坚持对机器设备的定期维护，及时发现损坏或无法正常运作的设备并进行修理，从而提高车间的整体运作效率，降低成本。

9、面对北现厂家对我司的明察暗访，我们应努力打造一支上下团结，和谐有凝聚力的团队。遇事大家必须心往一处想，劲往一处使，我们共同想办法、拿措施，解决问题，度过难关，提高csi客户满意度。

10、作为主管在以后的工作中我会带领各班组长及员工共同学习，提高和进步，把工作更上一层楼。

最后请领导放心，售后车间一定确保全年的工作任务，再加上上级领导的支持帮助与广汇集团的强大的实力后盾做支持，车间全体员工相信我们的明天会更好。

**生产部工作总结及计划篇八**

我们内蒙古格林特制药有限责任公司，在以董事长赵一楠先生，总经理涂顺根先生为首的公司领导下，20xx年上半年在各位同仁的共同努力下，取得了骄人的业绩。下面我将20xx年度本人从事生产部工作上半年以来的工作总结向公司领导和同事们会汇报如下：

自20xx年10月至20xx年3月，本人一直负责灰黄霉素车间后工序提取车间的设备安装工作，在公司付总、胡总和徐主任的帮助下，虽然我没有从事过设备的安装工作，但很快掌握了一些设备安装的技巧。为了响应公司“争取灰黄霉素产品早日全线贯通”的号召，带领广大员工艰苦奋战，遇到困难集思广益，攻破了一个有一个安装难题，比如管道的设计、机器位置的确定、洁净区彩钢板安装设计与验收、萃取车间罐体定位等等，得到了公司领导的肯定和表扬。

20xx年5月份，我被派往公司下辖赤峰凯嘉公司，负责凯嘉交接的全面管理工作。在那里根据其实际情况，对于车间进行生产安排，使其稳定生产。由于自己在管理方面经验的不足，和其客观条件的限制。自己认识到自己目前还存在许多不足，还要加强学习。后回到生产部工作。在凯嘉工作学习的日子，我想会让我一生难忘，因为他让我真正认识到了自己还错在很多不足的地方。

为了交流工作经验和沟通思想，增强团队精神，每周一下午3点，会由公司领导和各部门、车间负责人共同参加的生产会议，会议上总结上一周的工作和安排本周的工作，各部门间相互协调、相互沟通。现如今每周调度会以成为公司日常管理、公司生产管理的重要会议。

为了加强生产生产管理，贯彻落实公司“6s”管理。生产部要求各车间按照“6s”标准要求严格执行。组织员工进行培训，努力提高员工的操作技能。

今年上半年，公司根据个别员工思想不稳定，不安心工作的特殊情况，及时果断地采取整顿措施，我们生产部门积极主动配合公司行动，通过合理安排、积极调度，变被动为主动，不但没有影响我们的生产，相反我们通过这一特殊情况，发挥员工的主人翁精神，克服了设备不足等困难，现在我们的产量和质量比试生产阶段有了很大的提高。

上半年通过全体员工的共同努力，我们在以董事长为首的公司董事会的正确领导下取得了一定的成绩，为下半年的各项工作打下了坚实的基础，但是我们还应清醒的看到我们的工作中仍存在许多不尽人意的地方，亟待在今后的工作中加以解决，具体总结如下：

(1)思想方面:仍有极小部分员工思想懈怠，不积极主动，组织观念淡薄，进而表现在工作中不求上进，无工作热情，责任心差，这直接影响其他员工的工作情绪。

(2)技能方面：由于人员流动较大，致使部分员工在技能方面得不到加强，在一定程度上影响了产品的产量和质量。

(3)制度方面:20xx年上半年，生产部在公司领导的大力支持下，经过一段时间的施行，我们发现我们的制度还有许多不完善的地方，需要我们进一步的完善;另一方面，在制度执行方面，由于我们部分领导的认识仍然不高，在生产现场执行制度不够坚决，致使我们的生产现场仍然不时出现这样或那样的问题，我们的管理工作真的有待加强。

**生产部工作总结及计划篇九**

20xx年即将过去，在集团公司各级领导的正确领导及分公司、项目部的大力支持下，对照年初制定的工作计划，结合实际情况积极开展落实各项工作，充分发挥机关的安全服务意识，努力实现\"安全生产无事故\"的总体管理目标，通过全员的共同努力，较好地完成了全年工作任务。

工作完成情况：

一、生产部工作

1、狠抓管理，确保全年生产任务指标完成

20xx年是对钢结构公司充满挑战的一年。在租赁业务减少的同时，钢结构工程严重不足，截止20xx年11月全公司综合产值完成5756。03万，完成全年产值指标8000万的71。95%。抓生产，多次组织召开生产协调会，解决施工及生产过程中出现的问题及难题。在天津南港项目施工期间，生产部领导曾多次主持召开生产协调会，逐项化解了一系列的问题，保证了天津南港项目的正常施工。在配合兄弟单位的丰台保障房项目实施过程中，生产部领导首当其冲带领由分公司以及公司各部门组成的突击队驻扎施工现场，加班加点，昼夜施工，帮助兄弟单位按期完成施工任务，受到援助兄弟单位的一致好评。

加强管理，顺利完成张仪村模板分公司的搬迁工作。张仪村模板厂场地于去年出让，按合同要求于10月底要彻底迁出。为此生产部多次组织会议，商讨搬迁方案以及搬迁过程的实施等，并在搬迁过程中领导亲赴现场指挥，确保搬迁工作的顺利进行。加强制度建设，完善了钢结构公司安全生产制度，组织分公司相关人员进行了讨论。

2、克服困难，保证生产统计数据准确上报公司对内对外综合统计工作由生产部负责，由于部门人员调动频繁，致使统计报量常常会有这样那样的问题，这就要求在工作过程中付出更大的精力，从而保证统计数据的准确性。

3、对内集团统计报表作为集团是施工管理部门，生产部负责对集团施工管理部提供20xx年每月月中预报、月底月报以及20xx年生产经营计划指标。

5、季度季报。季度即年度报表的属地政府统计报表填报工作也将在12月开始填报。

6、组织“六五”普法活动

为了加强公司统计人员的法律意识提高业务素质，落实北京市统计“六五”普法的学习活动，生产部联合工会、行保部组织了公司统计系统开展一次‘北京市“六五”普法答题活动’。通过活动提高了公司统计人员的业务知识，调动了统计人员的积极性，并通过试卷征集了统计人员对公司统计工作很多好的建议，对完善公司统计系统的工作起到了良好的作用。

7、兢兢业业，顺利完成生产经营计划的编制及汇报工作，20xx年对钢结构公司来说是比较困难的一年，生产任务不足，分公司搬迁，这样致使生产指标的完成具有一定的困难，生产管理部根据实际情况组织实施20xx年生产经营计划，并按集团公司要求和实际情况对计划进行调整。按计划完成季度对集团施工管理部的汇报。多次请示领导，并根据实际情况编制了20xx年生产经营计划，并经党政联席会讨论后资料进行检查。按月对集团公司进行安全月报表工作。1—11月份公司对分公司、项目部安全联合检查11次，发现隐患34项，整改34项，下发安全巡回检查会议纪要10期。发布紧急大风、雷雨等恶劣天气紧急通知7次。根据北京市安全生产条例规定，在公司领导支持下，我部人员尽心尽责历时近半年时间完成了安全生产措施费用投入及使用制度，安全生产检查制度，安全生产教育和培训制度，钢结构公司安全生产事故隐患排查治理制度，具有较大危险因素的生产经营场所、设备和设施的安全管理制度等9项制度的修改、制定工作，并将“红头文”发放至相关各部、分公司。通过参照上级及集团公司各类制度，基本完善了公司安全生产相关制度，并从中将安全生产责任、权利进行了有效的划分。

8、协同配合，顺利通过外审贯标。我们从中理顺程序、标准，如：质量目标分解、环境因素台账整理，记录清单的整理、修改等相关工作，将iso9000认证达标工作和企业实际情况相结合，较好地完成了公司领导交办的各项任务并顺利通过外审贯标。

二、七月份安监部牵头组织“安全月活动”，6月7日钢结构公司召开“安全月动员会”，由公司董事长边孟欣主持，传达了钢结构公司《20xx年防汛应急预案》、《雨施工作方案》、《北京住总钢结构工程有限责任公司打非治违、隐患整治专项行动工作方案》。悬挂安全生产条幅共16幅，张贴海报、宣传画18张，期间发放材料37份，设置安全生产月专栏、宣传园地4处。依照《安全月活动方案》在分公司进行了安全月宣传日活动，并组织分公司进行了应急响应预案的演练。并根据《国务院办公厅关于集中开展安全生产领域“打非治违”专项行动的通知（国办发明电〔20xx〕10号）》、《国务院办公厅关于继续深入扎实开展“安全生产年”活动的通知》（国办发〔20xx〕14号）、《关于进一步加强企业生产经营建设上下游环节安全生产工作的指导意见》（京政办发[20xx]5号）、《安全生产“护航”行动第二战役专项检查工作方案》（京建发[20xx]198号）和上级相关单位关于加强安全生产工作的重要指示精神打非治违、隐患整治专项行动工作方案进一步加强公司安全生产管理工作，突出开展“打非治违”、“隐患整治”专项行动，集中整治企业各类非法违法生产经营建设行为，坚决治理纠正违规违章施工行为，及时发现和整改安全隐患，有效防范和坚决遏制安全生产事故，推动了公司的安全发展。

5、众志成城，昼夜奋战丰台临时安置房。因7月21日北京遭60年一遇的暴雨。丰台王佐等二次受灾非常严重，富有社会责任感的钢结构公司不辱集团公司使命，紧急调集公司全部力量支持抢建工作，因工程量较大时间紧迫公司领导紧急将此次工作分解两大块来做，一是公司车间内紧急加工预埋件2674个，二是组织80余名焊工配合集团土建公司完成焊接工作。安全生产部紧急制定了安全技术交底并在去往工地途中进行了安全教育及安全交底工作，以确保此次抢险救灾工作安全的完成。截至8月20日在公司领导带头值班及各分公司连续续5天5夜的现场抢建，安全、高效、高质量的圆满的完成了集团领导交给我们的光荣而艰巨的任务。

本年度我们的工程任务量本身就不饱满又逢分公司场地搬迁，致使生产加工任务较为匮乏，在此条件下安全监管部不放松对公司各类安全生产的检查，不因自身的疏忽大意，思想上的麻痹导致公司经济及资产的损失。

三、20xx年安全生产工作计划，目前因分公司人员流失，场地搬迁具体位置、具体规模及具体的生产能力未能落实故20xx年上半年工作计划暂规划如下：

1、继续认真深入贯彻集团工程项目管理等文件的学习，重点抓落实。

2、做好安监工作规划，以为公司提供安全运营保障为目的，加大工程生产安全工作的重点防范。

3、努力营造团结奋进的工作氛围，通过工作思想交流、沟通，做好对员工工作服务督导，切实提高安全服务质量。

4、加强安监管理人员的工作指导，通过理论学习和工作实践，开拓工作管理思路，注重管理技巧的自我提高，变\"问题管理\"为\"计划管理\"。

5、继续加强与各部门的工作沟通协作，降低内耗，理顺部门工作流程，提高安全工作的运营成效。

**生产部工作总结及计划篇十**

1、对于我们组的工作量考核方面，我们全组的工作考核为8xx品项/月，个人目标为24000品项，每个人每一天要完成的目标为924品项，按照正常的工作量而言，基本上每个人都能完成。只是有时工作很小的情况下，晚班不能完成，在这种情况下，我们组的同事在晚班各项工作完成后，去其他工作尚未结束的班组去帮忙，同时也是努力完成当天的工作量目标。

2、工作目标考核的第二方面，为下货的差错率考核。对于下货的差错率控制方面，有许多的因素会影响，从我们复核员的工作方面来讲，能够控制的方面就是按照《出库装箱标准》来进行操作，那样的话，不但可以在数量差异方面得到很好的控制，而且在装车、运输、下货过程中能在一定程度上保证商品的安全性(即控制质量差异)。一季度的工作中，我们组在质量差异控制方面较上一年有了明显的进步，比如在用小纸箱装玻璃制品的隔离方面做的很好。但是也有做的不好的地方，例如有新商品发货，这种商品容易被压坏，而又盲目的`将这类商品装在箱底导致商品被压坏，这些差异已由当事人负责承担。

在时间管理方面，就我们复核组而言，就是能够在短时间内，按照出单顺序、装车线路来进行实施。我们每一天都能够尽可能的在保证质量的前提下提高工作效率。因为我们每一天只有三个人上早班，而且早上刚上班的时侯就要抽出两个人去装车，最先出单的都是药店的，药店补的货大多数有蜂蜜，因此，我们每天早上都安排一个复核速度快，但又精于装箱的人员先进行复核。装车人员都能尽快的装好车来参与复核。

刚从主楼搬到平面库的时侯，我们组的规范操作做的不是很好，经过上级领导的指导下，全组同事齐心协力，每天多做一点，多想一点，把我们的规范操作纳入日常工作来进行，现在已经成了一种习惯。大家都会观注每个人复核区域内的规范，比如卫生，整洁之类的。在各种表格填写方面，我们也做了不少的工作，每天下班前都会提醒大家把相关的表格填写完成后，做好下班前的交接工作。

在人员管理方面，我认为一月份做的是比较好的，从我自己开始，每个人对每天的工作都满怀热情，每天都能够做到任劳任怨，高效完成。在一季度的工作中，我感受比较深，对于员工而言，他们都时时在看着自己，我做为一名领导，应该起到带头模范作用，这种带头作用不是用在满腹报怨，更多的是充满信心。当然，人都会有烦躁的时侯，有时侯，我也感觉到很烦，为什么我做了大量的工作，但是我们组的业绩总是上不去。不过，这些都是我要去面对的，就如同领导所说的，我们要做就做最好，不做就直接不做。在三月分的工作中，我们组出现了一人未到岗的情况，据了解，是由于未安排好生活与工作的时间、关系造成的，也是一种工作态度不端正的具体表现。这些与我个人的工作不到位是分不开的。下个月我们面临着人员、商品的重新组合，便利店改成日配的情况下，相信工作量会骤然增大。我将全身心投入工作，做好每一位员工的工作，端正工作态度，以实现全组人员同心协力，共同完成每一天工作的目标。

在一季度的工作中，我们组总体效率还是高的，有时侯，工作量小时，我们会在下班前提前完成工作，这种情况下，领导会组织我们组到别的班组帮忙，在这个过程中，我们可以学到别的班组的规范操作和各种管理流程等。可以提高整个部门的工作效率，又可以让大家互相了解我们各班组的工作情况。周六的时间，我们会努力完成复核工作，有时间的话，可以帮助货区进行周末盘点和收货上架，他们也会帮我们准备复核时使用的各种小纸箱。

**生产部工作总结及计划篇十一**

尊敬的余总、各位同事：

大家好！我代表生产部全体员工对本部门在20xx年后三个月的工作予以总结。

时光似箭，岁月如梭，我们即将迎来新的一年，在过去的三个月中，生产部在余总的大力支持和各个部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下，基本完成公司下达的各项任务。在此，我对生产部近段工作做以总结，同时也祈愿我们的公司明年更美好。

1.产成品方面

锌皮：吨，锌锭：吨，渣锭吨锌锭回收率x%

硫酸镍：吨，镉锭：吨，氧化镉：吨回收萃取剂：30吨

2.设备管理方面

在过去的几个月里，公司技改项目较多，维修力量薄弱，在定期的维修和保养下，保证了设备的正常运转，进而确保生产的.稳定运行。

3.人员管理方面

由于生产部大部分员工都是从社会临时招聘，普遍文化素质较低，工作自由散漫，且流动性很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力。在这样的压力推动下，生产部要求生产车间对新员工进行简单的岗前培训，使其尽快进入岗位角色。11月、12月份对各生产车间关键点控制人员进行考核，好的奖励，差的处罚，以此来带动全体职工全部参与到生产中去，为公司的正产生产献计献策。

4.安全生产方面

安全为了生产，生产必需安全，安全是效益，在这几个月里，我部门将生产进行安全教育，培训员工正确操作生产设备，发现问题，及时处理，监督和排除各车间存在的安全隐患，确保生产的有序运行。

20xx年，是公司发展最为关键的一年，按照公司全体规划，合理利用闲置设备，在锌镉线正常生产的基础上，保证铜线和硫酸钴线正产生产，并多出合格成品。为了更好的管理，年底公司对生产机构进行调整分为三个生产系统，分别为：镍钴系统、锌镉系统、电解铜系统。

锌锭+镉饼：10000吨硫酸镍+硫酸钴2400吨铜300吨生产管理方面

1.根据全年生产计划，合理调整设备和产量，生产指标层层分解，把指标分解到车间和班组，做到千金重担人人挑，人人肩上有指标。

2.严控各段生产指标，降低生产辅料消耗，提高回收率，降低生产成本。

3.抓好细节管理，严肃工艺纪律，强化生产指标，抓劳动纪律，保证生产正常有序运行。

4.进一步提高回收率，提高原料的一次浸出率，保证在洗渣后，使渣一次性退出系统。

5.进一步做好有机相的回收，加隔油槽数量及隔油槽的技术改进，来降低生产成本。

6.发挥坩锅能力，进一步提高锌的回收率，同时做好洗碱渣工作，提高镉的回收率。

在来年中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技能，为公司的发展做出自己应有贡献。

**生产部工作总结及计划篇十二**

烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

在过去的1月至8月由于订单的不稳定，导致员工队伍不太稳定，人员流失大，但从9月份开始至今，订单的急速上升，给车间管理带来极大压力，新招聘员工多，共有五六批次的新员工进入到车间的各生产岗位，就在这样的压力推动下，我同各车间管理还是坚定地进行岗前岗中的各种培训，保证了新进员工的`顺利进入岗位角色，做到基本胜任各自的岗位工作，按时完成当月值。

在完成上述产量的同时，我们生产部也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用生产部会议、生产线会议及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在各拉长的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

**生产部工作总结及计划篇十三**

（一）抄纸车间1-12月份产量统计

（二）、完成车间1-12月份成品入仓产量统计（三）在生产过程中实施生产计划管理

一年以来，生产部要求干部员工必须按制订的工艺参数表、制程控制图表、各工段的作业指导书进行操作，生产计划系统和质量保证系统的逐步趋向完善；要求各车间、必须以现场培训或分工段培训的方式对员工进行培训，使员工素质和质量意识有较明显的提高。

生产部要求检验员分别对所进的原材料和化工材料进行检验，对生产过程和成品入库进行检验和监控，要求对不合格品的产生和质量事故进行原因分析和采取处理措施，确保了产品质量满足客户需求，尽量减少客户投诉、退货的现象。综合20的质量情况分析，整体质量基本稳定，所生产的纸板出现不合格品和顾客投诉、退货的现象相对上一年偏少一点。现将年的质量管理总结如下：

（一）进一步完善的质量管理体系：1、对进厂原材料进行严格的检验

在生产过程中，根据前一年的实践经验，在以前的基础上适当修改了相关的工艺参数，进一步严肃了工艺纪律，要求值班干部要加强现场质量管理，强调值班干部本身就是现场检验员，同时要求检验员对整个生产过程进行质量监控。在生产过程中产品质量一旦出现问题，生产部立即召集相关人员进行原因分析和采取相应的处理措施，及时发现问题以便及时解决，尽量使质量问题停止在初发和萌芽阶段，避免有质量问题的产品延续到下一道工序。预防和减少不良产品的发生。

3、对成品入仓的产品进行检测

现将一年以来，通过质检在生产过程中发现的质量问题统计如下（不完全统计）：

及喷雾系统等）还跟不上提速的进度，操作技能还存在一定的差距。干部员工的工作责任心和操作技能还有待于进一步提高。

值得欣慰的是，一年以来纵然在自检过程中有多达170次左右质量异常情况出现，通过生产干部、质检员对质量异常的产品进行跟踪，内部质量沟通与协调以及与业务部的沟通与协调，业务部对以上质量异常的产品进行有选择性地出货，在一定程度上有效地控制质量事故的发生，使全年客户投诉质量事故发生6次左右，特别是秋冬季节在水份问题也得到了有效的控制，纸板爆裂和发脆的现象相对少了一些。我们的目标是不断完善和改进生产工艺和产品质量，尽量满足客户对产品质量的更高要求，以适应市场的需要，在以后的质量管理工作过程中，我们必须进一步从以下方面着手来确保我们产品质量的稳定性：

1、提高员工质量意识和综合素质、对员工进行岗位培训。

2、形成一个良好的生产工作氛围，提高员工的敬业精神和工作责任心。3、改进生产工艺，严肃工艺纪律，逐步完善生产设备（主要是制浆设备和浆料稀释系统）。

一年来，根据公司领导的指示，生产部贯彻落实“员工为本、客户为尊、求实创新、共同进步”的质量方针，加强对员工的能力意识、上岗前培训，生产部综合技术力量以及全体员工操作技能有了较明显的提高。

在生产过程中，生产部严格按照国家制订的相关的安全生产条例进行指导生产。加强对员工的安全意识和自我保护意识的宣传和教育，分批对新老员工实行安全方面的培训，要求员工做到“三不伤害”即：“我不伤害自己”、“我不伤害别人”、“我不被别人所伤害”；对于发生事故要做到“三不放过”即：“事故原因不查清不放过”、“当事人和员工没有受到教育不放过”、“没有防范措施不放过”。将安全方面的知识灌输到每一位员工中，要求员工按章操作，杜绝违章现象，员工的安全意识在逐步提高。

**生产部工作总结及计划篇十四**

20xx年生产部全体员工精诚团结，共同努力，奋力拼搏。共生产熟料109万吨，其中1#窑92.5万吨，2#窑16.6万吨。顺利圆满地完成20xx年熟料计划任务!

1.生产回顾，承前启后

20xx年生产部在公司正确领导下，严格按年度计划组织生产，1#窑上半年生产进行顺利，下半年由于预热器系统出现故障，产量受到一定制约。2#窑10月进入生产调试阶段，10月23日投产后转入正常生产，目前2#各项经济技术指标先进，增强公司的竞争能力。

1#余热发电由于1#窑斗提垮落，1#线提前进入年度检修，1#未完成年度2500万k、图纸、规格表、包装要求、彩卡、说明书等)是以后物料采购、生产制造、检验测试等过程必须遵循的标准和依据，因此，本部门建议相关部门尽快完善相关技术文件，以便各环节利于工作!

2、完善公司员工薪资管理，员工管理是车间管理最大的困难，只有合理化、透明化、公平性的薪资管理才能让员工安心工作，才能增强员工积极性的同时提高生产产能。

3、随着公司规模的增加、生产中使用的`工具设备也越来越多，许多工具设备的使用会因一些小的故障修理不当而造成报废，不但会增加生产成本而且会影响生产进度，因此建议公司招聘一位工具设备维护方面的专业人员。

4、希望尽快落实仓库相关岗位人员，因为现在仓库许多工作因人员不够而很难开展。

5.希望业务在订单下发时能够规范化，比如：订单格式、产品质量要求，包装要求(彩卡，说明书，外箱规格材质)等。

6、因公司员工流动量大，个别员工的团队凝聚力和归属感不强。长期以往必将影响产品质量、工作效率等、建议公司在企业文化、员工归属感及团队凝聚力方面加强树立与培训。

面对二0xx年，我们生产部愿以全新的面貌，最饱满的热情去对待每一天，以公司质量方针完善企业管理、保证产品质量、提高顾客满意、不断持续改进为工作宗旨，在现有的基础上，积极与各部门密切配合，团结协作，克服存在的不足与困难，提高工作质量，加强生产质量管理，进一步抓好安全生产、现场6s，不断自我提高，为企业的发展尽我们最大的努力!

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn