# 最新生产部个人工作总结(优质13篇)

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2024-06-18

*总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习...*

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

**生产部个人工作总结篇一**

转眼20xx年已结束，回首过去的一年中，在领导的指导以及师傅们的赞助下，使我对包装的理论知识和操作有了更新更深刻的认识，做到了理论与实际的的更慎密结合，工作才能有了必然的进步，受益匪浅。在继续进步本身的专业业务素质同时，我也把工作中存在的不够之处做了认真的阐发与总结，我会在以后的工作中尽力改进，把工作完成的加倍圆满。

积极学习理论知识，从报刊，文摘和电视等渠道学习党的知识和国家对该范畴的扶持政策，使本身的思想觉悟进步，认真工作，爱岗敬业，积极主动认真的学习专业知识，工作态度正直。

在工作中，在领导的指导和师傅们的赞助下，对本身所属部门从事的有关xxx的包装及应用有了更深刻的认识，从中学到了许多专业知识，进步了阐发和办理问题的才能，使得理论知识和实践获得有机结合。从而也对xxx生产的全部流程有了更进一步的了解。

积极阅读专业册本，应用互联网查询学习专业知识，在圆满完本钱职工作的环境下会对其余部门其余岗位尽本身的才能有些或多或少的认识和了解。

时刻严格要求本身，使产品质凉埏到，班内反省中合格率保持在较好程度。

坚持每天班前班后会说平安，班内全年平安工作的重心放在了增强人的平安意识上，杜绝人的不平安行为、情况的不平安因素、物的不平安状态，以避免平安事故的发生。

在往后的工作中，我将认真学习专业知识，降服理论知识的不够，尽力使本身各方面素质获得进步。我将加倍勤奋的工作，耐劳的学习，尽力进步理论知识和实践技能，认真圆满地完成领导下达的工作任务，使本身的工作加倍出色。

**生产部个人工作总结篇二**

尊敬的各位领导、各位工友：

大家下午好！

时间飞快，转眼xx年过去了。回顾xx这一年，我们汽车零部件，在公司吴总和党委的正确领导下，从无到有，从小样到批产，正在逐步迈入正常生产的轨道。作为专门生产的车间，面对全新的，从未接触过的产品，我们经历了太多的曲折和磨难，但都被一一克服了。在这背后，离不开全体汽车零部件工人的辛勤劳动，离不开兄弟部门的协作，离不开技术部门的大力配合，更离不开公司领导的支持。但是，我们清醒的看到，作为一个新产品，我们还面临着很多问题，需要在xx年去努力克服和解决。我们将从以下几个方面抓好xx年的工作：

**生产部个人工作总结篇三**

1、产品产量方面

20\_\_年公司计划完成14000吨水饺的生产量，截止到12月30号实际能生产完成12200吨左右，影响计划完成的主要原因主要有一下几点：

1、包装机故障频繁影响产量。

2、3工段因生产汤圆和人员不足耽误生产饺子。

3、3、4、5月份因生产粽子减少一个车间。

为达到客户产量和质量的要求，生产部合理的调整生产计划和利用有限的资源，尽量满足客户的交货期。

2、产品品质方面

20\_\_年产品品质控制状况和产品品质控制手段。开展多种形式的培训及宣传，提高员工的品质意识。据统计，9月份出现一次质量事故(没有细料)2锅。针对该事故，已对相关责任人进行教育考核。我们相信，只要每个员工在提高产品质量意识情况下，全力的投入到生产中的每个环节，产品质量一定会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一年里，除包装机外，其它各设备运转良好，设备部及时维修和保养设备，为生产任务的顺利完成打下了坚实的基础，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面

20\_\_年是我公司生产任务比较重的一年，但员工流失率很高。据初步统计，20\_\_年新入职员工人数累计达858人，其中流失人员累计达700多人，流失率极高。这主要是春节后一个月和收麦时一个月的人员流失率太高，这也说明我们公司缺乏员工的归属感和荣誉感。

为改变人员流失状况，生产部采取提高介绍费和员工介绍亲戚朋友的方式，有效地改善了人员短缺的状况。同时生产部对新进员工采取由师傅带徒弟的方式，确保新进员工顺利进入岗位角色，做到基本能胜任本岗位工作，在这我们要感谢师傅们对新员工的教育和技术培训，正因为有他们的支持生产部才有了今天的良好局面。

5、安全生产方面

在过去的一年里，生产部将安全生产纳入生产日常管理工作之中，做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各工段存在的安全隐患，确保生产的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

20\_\_年生产部安全事故统计如下：

1、7起饺子机压伤或饺子机毛刺划伤;

2、3起滑倒事故;

3、2起包装机压伤;

4、1起打馅机刀切伤;

5、1起车间二道门划伤;

6、1起通往二楼电梯摔伤;

7、1起电叉车撞伤;

8、1起速冻隧道链扣打掉半个牙;

共17起安全事故，其中11起事故和机器设备有关，3起和车间环境(滑倒)有关，其它情况3起。从统计数据来看，有关设备安全使用问题，是下一步安全生产教育工作的重点。

二、存在的不足和对策

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

1)员工质量意识还比较淡泊，部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度，他们认为只要完成产量任务就已经完成了工作。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2)缺乏全员参与质量管理理念。我们现在还缺乏全员参与的质量意识，而且有的时候在生产现场存在执行力不到位的现象，需要完善制程品质控制系统，让人人都关心品质。

3)缺乏质量问题(包括客户投诉问题)分析意识，质量控制和质量问题分析报告不仅仅是品管部门的责任，生产部门追求生产产量，但产品生产过程质量问题分析也需要做，这是提高和改善过程品质控制的有效手段。跟据客户投诉记录统计，截止到20\_\_年12月20号，公司共受理投诉70起。这个数字很高，这些数据可以汇总分类，客户投诉比较多的几个问题点肯定是需要我们重点关注和解决的事项。

2、人员管理方面

员工的精神面貌和归属感缺乏，在这方面我们正在策划，整顿、制定完善的规章制度和培训计划。同时公司最近计划实施的《员工转正》和《员工晋级管理细则》等激励措施，旨在不断的提高员工的综合素质，以适应企业以后发展的需要。

3、物料消耗管理方面

我们已经实行了物料消耗考核制度，但是车间还有很多浪费的地方需要改善，这主要是我们的节约意识还不够强。本部门将根据实际情况实施相应的正负激励措施，做好节能降耗的思想教育，使节约意识和主人翁精神逐步提高。

4、设备管理方面

加强设备维护和保养意识，争取实现谁使用谁保养、谁维护的思想，提高设备的综合利用效率。同时需要设备部提高设备管理的能力和思想，出台设备保养维护规程以便于员工操作。

三、从公司整体方面，有几点建议：

1、完善员工工作职责制度，对车间各工段和员工都明确规定在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到生产和质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

2、因公司员工的自身素质，车间团队凝聚力和归属感还不强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司进一步加强在企业文化和员工归属感及团队的凝聚力方面培训。

四、20\_\_年生产部生产产能分析评估

**生产部个人工作总结篇四**

在这劳碌的工作中不知不觉又迎来了新的一年，20xx年是故意义、有代价、有劳绩的一年。在这一年中，我们xx电气犹如一颗冉冉升起的明珠，在继续立异、死力革新财产效益再立异高。在这令人欣慰的季候，辞旧迎新的日子里我也盘点一下上一年的收成，在公司领导和同仁的赞助下，兢兢业业，克尽职守，圆满地完成了领导部署的各项任务。现将本身的工作总结如下：

（一）强化形象，进步自身素质。为做好本职工作，我坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人。

一是爱岗敬业讲奉献。班长的工作大多是和谐小事搞好保障，因此，我正确认识自身的工作和代价，正确处置惩罚苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚笃敬业。

二是锤炼自身尽力进步本职业务程度。颠末半年的学习和熬炼，我在工作上取得必然的提高，应用积极工作吸取经验的同时，细心学习他人优点，改失落本身不够，并客气向领导、同事请教，在继续学习和探索中使自身在班组长治理程度上有所进步。

（二）严于律已，继续增强风格。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得支付、默默无闻作为本身的准则，始终把风格扶植的重点放在严谨、过细、扎实、求实踏踏实实笃志苦干上。在工作中，以制度、规律规范本身的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，连合同志，谦虚谨慎，主动接收来自各方面的看法，继续改进工作方法措施。

（三）强化职能，做好办事工作。工作中，我注重把握xx根本，尽力进步办事程度。组里人员多，工作凉垠，这就必要我们连合协作。在这一年里，不管遇到上的艰苦，我都积极共同做好工作，同事们的心都能往一处想，劲都往一处使，不计得失，只希望把工作圆满完成。

（一）感情看念过重。在工作历程中，有许多多少操作没有严格依照操作规程操作，然则其时并未造成直接经济损失也没有发生平安事故，以至碍于情面大多只是口头批评，而没有采取严肃认真的态度。现在想来，平安隐患和违规操作是重中之重；如前段光阴发生的人员受伤、机台故障、模具受损皆是因违章操作引起。因此在往后的工作中，凡是呈现的任何违章操作的，定要严肃处置惩罚。

（二）容身现有条件立异看念有待进步。以往工作中一旦遇到艰苦总是先想着要上级赞助办理，未能意识到去体谅公司和领导的难处。现如今工作的情况和条件已相当良好，公司也是在逐步的发展壮大完善历程中，往后定要容身现有优势，施展集体智慧力量，帮忙做好工作。

（三）转达和落实公司精神任务，态度不敷果断。总是斟酌到个人利益和本身的小算盘，对公司和上级付与的任务未能贯彻到底。在以后的工作中果断进步执行力，晋升思想看念认识程度。

（一）深入精细化。从小事动手，引导班组人员严格执行、果断落实，以点带面带动班组全面工作；当好车间主任助手，共同搞好生产一部工作。

（二）以＂5s＂标准为扶植基矗车间主任曾多次在会议中倡导并强调的＂5s＂标准，是一项耐久而艰难的任务，也是公司树立健全的根基文化，我们将力图以此导向狠抓落实，逐条实施，循序完善。

**生产部个人工作总结篇五**

一、工作完成情况：

我的工作主要内容是根据市场部下发的顾客订单，结合公司铸件南北生产部的生产能力，制订生产计划，确保公司重要顾客订单都能如期完成，一般客户能按照约定的交期交货，且南北生产部均能满负荷生产，不至造成资源的空置、浪费。通过做到以下几点来完成：

1、根据订单数量及交期，考虑生产部的技术特长，合理安排生产部的生产任务;每日将编制的生产计划下发至各生产车间班组长。

2、跟踪生产任务的完成情况，对于因客观原因导致的未能按计划完成的产品，及时跟市场部沟通，并重新下达任务单组织生产。

3、适时跟车间沟通生产过程中存在的问题，并及时协调处理。

4、对于技术相对简单的产品，编制外协生产任务单，安排外协厂家生产。

5、对新产品及技术不成熟的产品，进行过滤。所有新产品进行批量或小批量生产必须经过各工序责任人的会签，没有问题方可由计划部下达生产任务，避免技术不成熟盲目批量生产，造成不必要的浪费。

二、工作经验与教训：

一年的工作，我充分体会了严格按照计划生产的重要性。

1、铸件北生产部，经常出现私自更改计划，导致产品不能按照预订的交期完成，出现顾客抱怨。我们对出现的以上情况，有很大的无力感。

计划部应具有相应的权力，对未按计划进行生产的部门、车间有考核的权力。

2、由于生产负荷的原因，经常导致部分产品变更生产车间，随之而来的问题是：原先生产顺利，换车间经常出现问题。建议产品应配置相应的技术文件，或注明生产中各工序可能存在的技术问题，以便技术南北生产部共享。

三、工作计划

1、掌握各车间的生产力，结合订单，合理安排生产。

2、继续严格执行新产品量产、小批量生产的审批程序。

3、制作模具系统(包括产品照片、模具图片、基本的工艺流程)，使公司产品的信息透明化。

4、加大生产任务完成情况的追踪力度，争取细致到工序。

四、建议

1、技术共享，对于公司技术成熟的产品，铸件南、北生产部应共享工艺生产技术。如：近期＿＿＿＿华康63阀壳，由于南生产部手工造型人员紧张，调至北生产部生产，由于没有技术交接，导致北生产部生产的产品批量报废。

2、应在公司内营造浓厚的学习气氛，避免因人员离、退休造成技术脱节。如接近退休，但其掌握相当可观的车间经验，没有安排人员延续。建议对即将离退休人员或掌握公司重要技术的人员安排适当的人员跟随学习。

**生产部个人工作总结篇六**

光阴荏苒，岁月如梭，20xx年已经过去，充满生机与挑战的20xx年已经到来，回顾过去，一年来，我生产部在各级领导的大力支持和各部门的密切配合下，全体员工团结奋进，努力拼搏，顺利圆满地完成了公司下达的各项生产任务指标，在此，我对生产部一年来的工作做以下回顾和总结，同时祈愿公司20xx年在大家的共同努力下更加美好。

1、安全生产方面：一年来，我生产部始终把“安全高于一切、责任重于泰山”的理念当作整个生产工作的首要任务来抓，将安全工作纳入生产日常管理工作之中，按时召开班前会议和安全周会，坚持实行每小时安全检查制度，监督和排除各车间的安全隐患，不断健全和落实安全生产责任制度，重大危险源建档并实行重点监控，因地制宜地向职工灌输安全知识和操作技能，一线职工安全意识稳步提高，全年未发生一起人身伤害和重大设备损坏事故，全年安全事故为“0”。

2、全年生产量和产品质量方面：车间全年合计生产x吨，合计x吨，全年产量总计x吨，生产计划完成率x%，车间全年合计生产x吨，全年生产计划完成率x%，在产品质量方面，一年来，我们加强过程质量控制，严格做到不合格产品不出车间，入库检验合格率x%，x%以上达到或超过国家和行业要求的质量标准。虽然在生产过程中仍然存在一些质量问题，我坚信，只要每位员工增强质量使命感，全力投入到生产的每一个环节，产品质量一定会进一步提高。

3、设备管理方面：在过去的一年里，各车间设备运行良好，没有因为设备故障影响到较大的工作进度，在定期的检修和日常保养下，保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定和生产任务保质保量按时完成。

4、劳动纪律和人员管理方面：一年来，我们提出“强化劳动纪律，确保安全生产”的理念，对职工加强监督管理和说服教育力度，循序渐进的引导职工向好的方向发展，增强了职工的荣辱观和遵章守纪的思想，一改以往的落后面貌，推动了各项工作更好更快的向前发展。

1、在安全方面，职工的安全意识淡薄，处理突发事件的能力仍然不强，一部分职工存在严重的冒险蛮干行为和对安全的\'漠然视之和侥幸心理，对安全防护用品的作用不能深刻认识，这与培养职工的安全意识、树立安全危机感、落实安全责任制做的不够好、不到位有很大关系。在20xx年里，我们会履行自身职责，加大职工的安全教育和培训，定期做好突发事件演练工作，力求把安全工作抓实、抓细、抓出成效，不走过场。

2、在质量方面，缺乏全员参与的质量管理意识，没有完善的质量管理问责制度，个别职工盲目追求产量的思想依然存在，或抱着事不关己、漠然置之的态度，在监管一时不到位的情况下会出现真空。针对此类问题，我们将建立健全质量问责制度，使职工牢固树立主人翁精神和质量使命感，生产工序层层把关，层层落实。

3、节能降耗方面，之前，我们对各生产车间的工艺环节节能降耗的措施进行过细化、量化控制，但由于我们是订单和间断式生产，订单的连续性怎样直接影响到节能降耗的诸多方面，有时候任务不足也使生产现场管理松懈，员工的精神面貌和紧张感缺乏。在这方面我们已策划实行有效的激励措施，不断提高员工的综合素质，在工艺方面积极吸收外界先进经验，改造落后产能和设施，力争把生产成本降到最低。

**生产部个人工作总结篇七**

xx年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

3、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

4、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、交接班不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

2、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工(维修工)分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。另处还有：

3、技术岗位的培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

4、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

1、成品颜色不一：

原因：管理不到位。

方案：

(1)找最佳标准，定量添加

(2)设专人负责添加

(3)随时抽查。

2、成品内在质量不稳：

原因：(1)管理不到位，对配料没实行监控

(2)由于原料含量不一，没与工人及时沟通

(3)岗前培训不到位。

(4)由于配方含量调整，没及时采取有效措施

方案：

(1)加强管理，设专人负责投料，并做好记录

(2)加强新员工的岗前培训

(3)定期不定期的抽查

(4)调整配方是及时清理

3、产品的板结有时严重：

原因：

(1)板结剂加量不准

(2)没根据产量大小及时调整添加量

(3)冷却效果差之水分不稳定，导致板结

方案：

(1)制定添加标准

(2)设专人负责按产量，标准添加

(3)加大冷却引风效果

(3)由主任负责不定期进行检查监督

4、产品外观大小不均，颗粒不圆的原因：

(1)生产工艺执行不严

(2)由于原料不一，没能与领导及时沟通，调整配方

(3)管理力度不够，致使关键岗位人员之间沟通不够

(4)筛子筛分不好

方案：

(1)制定严格的工艺管理制度，由专人负责检查

(2)协调管理，关键岗位人员及时沟通

(3)根据不同的原料，及时与领导沟通，调整配方(4)对成品筛进行技术改造

定置管理仍没有完全到位。到目前为止，我们还没有真正的对所有的物品进行定置管理，只是临时决定一些物品的摆放，同时由于工人的懒散性和素质的高低不等，有时在作业场地完成作业后，不能做到人走场地清，乱放的现象仍然存在。这一点我们准备建立定置管理图，以便在今后的工作中能够依图加强巡查，对未按照标准进行摆放的，进行严格处罚，使“5s”管理初见成效。

由于人人都有惰性，操作人员总是能省事就省事。这样运行设备上面的浮尘等经常不能及时清理。为此，我们准备加强设备浮尘清扫的检查，对能够及时清理并及时检查出设备隐患的，给予一定的奖励，对没有及时清扫的班组，则给予适当的处罚。

1、技术改造的奖励政策兑现的不及时。由于工作过程中注重工作过程，而在工作完成后，没有及时进行回顾和总结，造成对一些小的技术改造没有进行及时奖励，有损技术人员的工作的积极性。为此，我们准备定期召开技术改造总结会，既能及时兑现奖励，又能总结经验，找出新的改造项目。

2、技术革新主动性差。以往的技术改造大多是在工作过程中确实遇到了不得不解决的问题了，才去想办法，或者才去同一些技术人员一起探讨解决的办法，没有把技术人员在工作过程中的经验充分的发挥和利用起来。为此我们准备经常召开技术研讨会，让大家把工作过程遇到的问题摆一摆，共同研究对策，找出改造的办法。就是俗话说的“三个臭皮匠，顶个诸葛亮”。

1、在岗位培训方面，不要说其他人了，就是我本人，实事求是的说，学习的也少了，我现在感觉靠经验进行管理是不行的，而现在我的技术知识又太有限了，因此在工作过程中大多靠的就是经验了。这一点在今后的工作中，准备加强学习，首先自己能够解决的办法就是多召开一些岗位工人的专题会议，让大家多谈一谈工作中的好的经验和办法，这样既提高了其他人的岗位工作能力，对我也是一个学习。

2、一般岗位的培训太少。我们现在只是在一些主要的岗位实行岗前培训，但是对一般岗位的培训几乎没有。这样大多数工人的各方面的素质差距太大，一般岗位人员认为自己不被重视，挫伤了一般人员的工作积极性。

1、由于双粉、筛分控制不好，大量的尘土造成了车间的工作环境差，下一步控制改造加大除尘效果。

1、平常的工作没有计划性。由于工作的繁杂，在每天的工作中，都是以自己的想法，随意的进行安排工作，计划性太差。这一点我准备这样来解决。首先在每天下班后，要对各项工作进行调度，需要调整工作目标和方向的，提前计划好，并落实将新的工作目标落实到人。其次是及时与相关部门进行沟通，以便调整工作计划。三是对已经安排的工作在没有非常特殊的情况下，在没有完成以前尽可能的不再改变工作方案。

2、在平常仍有时出现布置工作后，没有检查、落实，甚至没有进行考核，打击了职工的工作积极性。比如原来要求员工从废旧内膜中捡出可以重复利用的内膜，并有考核标准，这样企业生产降低了生产成本，职工还可以多得到一点收入。但是最后却没有考核与兑现，影响了工作的积极性。因此，在今后的工作中，对已经安排的工作，要善始善终，自己不能解决的问题，要上报领导来解决。

3、虽然已经在管理层工作了多年，但感觉仍没有学会充分利用下属。这一点可能与本人多年的工作习惯和工作作风有关。我应该把一些工作让下属去处理，应该多给下属一些锻炼的机会，应该多支持下属的工作，提高下属工作的积极性和主动性，让他们把自己应该做的事情做好。

4、缺乏有效的沟通，一是部门之间的沟通，二是内部沟通，下一步加强沟通。

为切实抓好20xx年生产部的工作，我将按以下几个方面进行开展工作：

1、继续坚持“安全第一，预防为主”的方针，严格按照安全操作规程进行管理

(1)重点抓好三级安全管理网络的建设，充分发挥他们的职能作用。

(2)全面落实安全生产责任制，重点抓好班组管理。

(3)继续坚持每周一次的安全大检查，对各车间存在的设备隐患违章行业仔细排查，发现问题立即处理(限期整改，严重的给予处罚)，并责令责任当事人制定出改进措施。

(4)对查出的安全隐患，当作事故对待，按照事故三不放过的原则进行处理。小事当作大事抓，把事故消灭在萌芽之中。

2、做好节能降耗，降低生产成本

(1)认真计量好车间附助材料使用，做好班组交接班记录，每月对车间班组附材进行清理考核，并将各班附材消耗每月进行对比，作为年终考核的依据。

(2)会同车间制定班组交接班制度，加大检查力度，提高产量，确保产品质量。

(3)加大低值易耗、辅材的考核，低值易耗品、防板结剂、机械油进行计量，降低产品消耗。

3、强化质量管理

(1)进一步完善生产工艺，对影响产品质量，如色泽、颗粒因素加大管理力度，着色剂、板结剂设专人计量，确保色泽一致，颗粒均匀，同时防止产品板结。

(2)加大生产工艺的检查力度，对不认真执行工艺的车间、班组进行通报批评，并上报处理。

(3)积极与物资部、质检部沟通，特别是对自备袋包装的原料，落实好具体含量再使用，确保产品养分稳定。

4、认真落实公司下达的生产任务。

(1)根据各车间用工人员情况，制定最佳用工人员方案，由生产部和车间共同配合积极招收新工人，确保正常生产人员的配备。

(2)合理调度、均衡生产，根据各车间生产能力的大小，合理下达生产计划，确保满足销售需要。

(3)认真做好与供应、物资部门的沟通交流，使原材料的物流更加趋于合理，减少转货费用，降低生产成本。

5、积极做好现场管理

(1)对成品或半成品进行定量存放，加强巡查，对未按要求进行处罚。

(2)强化设备管理，责任到人，每月由车间主任对设备管理、使用进行总结。加强产成品的防护措施，将所有产成品全部盖好，做到防雨防尘。

(3)强化“5s”管理，将“5s”管理制度化，规范化，每星期对车间不低于二次的检查，将检查结果车间内通报。

6、继续提倡和激励技术革新。积极为技术人员提供技术革新和对设备进行小改小革的环境和条件，及时将新产品的标准交到技术人员手中，使他们及时配合公司有关部门学习和掌握新的产品工艺，带动和激励全员积极学习技术，提高自身技能。对于在技术革新和对设备小改小革上确有提高生产产量、质量和改善工作环境、保护设备等特殊贡献，并在生产中得到证实的，报请公司给予表彰奖励。同时继续搞好设备的检查、维护、保养与维修，使生产设备始终处于良好的运行状态。对设备的维护维修费用列入生产成本，并量化到每个班次，超支自负，节约按公司规定奖励。

7、加强自身学习，并认真注重岗位培训。

8、做好环境保护工作。将车间粉尘工作列入xx年工作的重点，集思广益，认真分析，将车间粉尘降到最低化，净化环境，增加公司效益。综上所述，在新的一年里，我们在做好各项工作的同时，积极配合公司搞好各项活动，全面完成公司交给的各项任务，为公司带出一支能打硬仗，吃苦耐劳的员工队伍。

**生产部个人工作总结篇八**

忙碌而充实的20xx年已经悄然过去，充满希望的20xx年已然来临，我们怀着激动的心情迎来公司一年一度的年终总结大会。我们在这里总结过去，交流经验，畅想未来。相信在公司高层的英明领导下，20xx年我们一定会蒸蒸日上的。也感谢领导对生产部的信任和这一年来所寄予的期望。值此新年之际，生产部将深刻对本部门一年来的工作不足之处做出细致总结，同时希望在20xx年公司全体员工的共同努力下，让我们xx有限公司焕然一新、更加辉煌！

20xx年4月起，有幸成为xx的一员我感到非常自豪。从一开始负责热处理车间，到后来公司高层看中提拔为生产部长。我时刻鞭策着自己，让自己不断努力，认真工作而不会辜负总经理的期望。

下面我做下生产部过去一年的工作汇报：

1、产品产量方面

20xx年共生产毛钢水2374.84吨，报废108.54吨，合格率95.4％，同比20xx年产量下降12％，合格率下降1％，目前生产共有50余种产品，在批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。为达到客户产量和质量的要求，生产部合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交货期，为公司今后产品的.多元化打下了基础。

2、产品质量方面

今年工作中，在确保生产任务的情况下合格产品入库率达到96%，离公司的目标有一定的距离。只要每个员工在提高产品质量意识情况下，全力的投入到生产每个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备运转较差，因设备配件缺，造成后道车间抛丸机停产3天，大炉车间停产8天。设备需定期的检修和保养确保设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面

员工对产品的工艺不太熟悉，人员不太稳定，这无疑给生产管理带来了极大的压力，但在这压力的推动下本部门坚持对新进员工由老师傅代为培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本能胜任本岗位工作，在这我要感谢老师傅们对新员工的教育和技术培训，正因为有他们的支持生产部才有了今天的良好局面。

5、安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各工段存在的安全隐患。确保了生产的有序运行。全年度共发生十余起安全事故，其中3月份大炉车间事故较为突出，造成3人重伤。

6、外协管理

加强与外协单位的交流与合作，以双方共赢、长期合作为出发点，提高外协单位加工产品的质量与效益.

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

1）员工质量意识淡泊，目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2）缺乏全员参与质量管理理念，我们现在缺乏的就是全员参与质量意识，而且有的时候在生产现场存在执行力不到位的现象。

3）缺乏生产质量记录意识，忽略了产品生产过程质量的记录。产品在整个制造过程中，如何完整记录生产过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理所要求做的还差很远！

2、人员管理方面

20xx共发生员工的精神面貌和紧迫感缺乏，在这方面我们在策划，整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合素质，以适应企业以后发展的需要。

20xx年又是崭新的一年，我希望生产部的每一位员工都有一个新的面貌新的态度，在新的一年里我们面临的第一件重要事情，就是老厂与新厂的转移问题。从老到新，新的不仅是设备、是厂房，更应该新的是我们每位员工的态度，新的是我们的各种管理制度。从质变而达到量变。

20xx年生产部着重要抓的是人员管理、和生产计划完成率这两块。人是所有的基础，服从管理的人是基础中的基础。所以在新厂第一步的人员管理是定岗定编定责，然后就是各个岗位的责任明确。干什么事、负什么责、拿什么钱。保证生产过程、生产程序有条不紊的进行。然后就是生产的计划问题，这个具体的流程与操作我就不在大会上说了。

总之在20xx年这个崭新的一年里，我希望我们生产部包括公司里所有员工在一起群策群力，让xx变的更大更强，让每一位员工都为成为xx人而感到骄傲！

**生产部个人工作总结篇九**

转眼20xx年往昔，往昔的一年中，在领导的指导以及师傅们的赞助下，使我对包装的理论知识和操作有了更新更深刻的认识，做到了理论与实际的的更慎密结合，工作才能有了必然的进步，受益匪浅。在延续进步本身的专业业务素质同时，我也把工作中存在的不够之处做了认真的阐发与总结，我会在以后的工作中尽力改进，把工作完成的加倍圆满。

积极学习理论知识，从报刊，文摘和电视等渠道学习党的\'知识和国家对该范畴的扶持政策，使本身的思想觉悟进步，认真工作，爱岗敬业，积极主动认真的学习专业知识，工作态度正直。

在工作中，在领导的指导和师傅们的赞助下，对本身所属部门从事的有关xxx的包装及应用有了更深刻的认识，从中学到了许多专业知识，进步了阐发和办理问题的才能，使得理论知识和实践获得有机结合。从而也对xxx生产的全部流程有了更进一步的了解。

积极阅读专业册本，应用互联网查询学习专业知识，在圆满完本钱职工作的环境下会对其余部门其余岗位尽本身的才能有些或多或少的认识和了解。

时刻严格要求本身，使产品质凉埏到，班内反省中合格率保持在较好程度。

坚持每天班前班后会说平安，班内全年平安工作的重心放在了增强人的平安意识上，杜绝人的不平安行为、情况的不平安因素、物的不平安状态，以避免平安事故的发生。

在往后的工作中，我将认真学习专业知识，降服理论知识的不够，尽力使本身各方面素质获得进步。我将加倍勤奋的工作，耐劳的学习，尽力进步理论知识和实践技能，认真圆满地完成领导下达的工作任务，使本身的工作加倍出色。

**生产部个人工作总结篇十**

即将过去的20xx年是充实忙碌而又快乐的一年。在这岁末年初之际，我回首过去、展望未来。过去的一年里，在公司的指引下，在上级领导的关心帮助及同事之间的友好合作下，我在工作上、学习上得到了很大的进步。在这一年里，总的来说我在公司还算顺利、平稳。

1、工作中有急躁情绪，有时生产任务急于完成，反而影响了生产进度和质量。

2、处理一些工作关系时，还不能得心应手，工作起来显得措手不及，无从着手。

20xx年，我的主要任务是负责喷画生产进度，派车出货和处理一些客户的要求意见，以及公司里面喷画所发生的问题，同时还要负责跟好“天地宽广告”的所有喷画安装业务，以及一些其他散户的跟踪服务。“xxx广告”20xx年的总业务量已突破26.7万，去年19.3万，比去年增长了7.4万，在公司客户业绩排行榜上名列前三名，当然，这些都不是我个人的工作成绩，是经过大家的共同努力而来的成绩。

在此，我要感谢甘总、甘主任、以及工程部的全体人员，公司的各部门领导、员工对我的大力支持和帮助，没有你们的支持和帮助，也就没有我今天的成绩，今天我在这里借此机会向在座的各位领导、各位同事说一声，谢谢你们!

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，也认识到了自己的不足之处，理论知识水平还比较底，电脑办公技能还不够强，针对自己经验不足及知识面薄弱的问题，我对来年的工作作好自步的设想。

1、加强理论学习;

2、加强现场管理力度;

3、提高沟通能力。一定要认真克服自己的缺点，发扬成绩，自觉地把自己置于上级领导和同仁的监督之下，刻苦学习，勤奋工作，做一名对太阳村有力量的人，为太阳村的发展作出自己的贡献。

我担任新建煤业有限公司生产副矿长，分管煤矿生产、开拓掘进煤矿调度工作，根据公司安排，下面我对20xx年上半年工作进行总结汇报：

第一、思想上能和上级保持一致，在矿上能和班子保持团结一致，积极维护大局，推动我矿发展;能自觉学习，认清形式，与时俱进，积极参加和组织公司和矿的各种活动;认真学习，增强反腐倡廉教育，端正作风，廉洁自律，时刻提醒自己“拒腐蚀、永不沾”，严格遵守领导干部廉洁自律的各项规定，始终做到自重、自省、自警、自励，以无愧于组织的信任和员工的期望，坚决抵制各种不正之风，树立良好的公仆形象，积极深入现场，深入井下，不摆官架子，与职工打成一片，深获基层干部和职工的好评。

第二、在生产中，紧密围绕生产布局，扎实做好生产准备工作。积极同技术人员对矿生产布局进行探讨安排布置，克服不利因素，针对井下采场实际情况、生产格局的总体安排，合理调整开拓布局，努力做好采掘系统的安全生产管理工作，确保生产正常接替。

第三、20xx年上半年以来，我矿掘进总进尺累计;其中303运输巷过空区，调向，系统改造;303机轨运输大巷系统顺利改造完成;采煤工作面回采累计。30205采煤工作面遇到建矿以来地质变化带最多，地质条件最为复杂的时候。遇地质构造带，导致煤层变薄、煤炭质量差、构造区域安全工作带来极大隐患。

为全面解决此问题，提高煤炭日产量、煤炭质量，保障安全生产工作顺利进行，对工作面暂时安排放炮过断层，6月中旬，顺利推进到停采线，并为工作面回收做准备工作;为7月中旬30205外工作面、8月份30201东工作面安排工作面扩切眼，为下半年安装做好准备工作。

第四、狠抓职工职业培训，严格基层干部管理，深化基层队伍建设。近年来，我矿掘进队伍调出频繁，新进职工多，从年初至今，为满足矿井发展需求，矿对现有掘进队伍进行了改建重组，招收新职工50余人，相对管理难度增加，安全压力较大。依据班组建设平台，本人认真贯彻落实建立教育培训等严格的制度，通过亲自参加班前会、到井下迎头现场考察等方式深入调查、熟悉，进行教育引导强化队伍建设管理，提高队伍素质。合理抓好劳动组合，搞好优化组合。在队伍新、人员新，新掘巷道开口多、采煤搬家频繁的情况下，重点抓工时工序利用，减少浪费与提效。

第五、大力配合加强安全质量标准化建设。结合井下和队伍自身实际情况，为安全生产积极营造良好的工作环境和氛围，狠抓标准化，不断打造示范工程，矿多处系统环境和工程质量得到极大改善，事故隐患点大幅下降。

半年来，在各级领导的正确带领下，在各部门的大力配合下，在各级管理人员和广大员工的大力支持下，本人及本人分管的各项工作能够顺利进行，本人非常感谢。通过半年来的努力，本人分管的系统，顺利完成生产工作，虽然今年上半年生产任务有所欠缺，但在积极采取措施弥补。

通过半年来的工作，本人在各方面有了很大提高，但也存在一些缺点和不足，管理能力有待加强，知识水平有待提高，推广创新力度不够，政治理论水平欠缺。本人决心要不断加强自身修养与建设，时刻保持自重、自省、自警、自励，以无愧于组织的信任和员工的期望。20xx年，我矿生产接替任务日趋繁重，新工人人数多，管理难度有所加大，安全、质量、环境、单进等各方面要求不断提高，本人将致力于安全生产工作，“用心、细心、尽心”，求真务实，探索新路子、新办法，积极和矿两委班子配合，充分调动和发挥各级人员的积极性和创造力，在上级领导和组织的关怀下，踏实工作，为完成公司和矿目标而努力奋斗。

一、注重安全宣传教育和制度执行

一是开展安全宣传教育活动。年初复产前召开了安全工作会议，根据不同情况，半年内每月至少召开1次安全办公会议，并根据矿井实际情况召开专项安全管理会议，每周周一召开安全例会，强调生产中存在的安全隐患，并落实责任人监督整改。

二是制定安全工作

规章制度

。在全面总结去年安全生产经验教训的基础上，根据具体公司安全工作要求，结合我矿实际，制订了《海湾煤矿20xx年度安全

工作计划

》和《安全教育培训计划》等安全生产方面的规定，较好地完善了矿井安全生产管理制度。制定并审议通过全矿各岗位的《安全生产责任制》和《

岗位职责

》，对科级以上矿领导的《安全生产责任制》和《岗位职责》制作为牌板上墙管理。安全生产责任和岗位职责分解到各科室和区队，实现安全生产齐抓共管，充分调动了全员抓好安全生产的积极性和主动性。还制定各科室管理制度以及井下各工种操作规程。

进行了罚款处理和说服教育，并进行全矿通报批评。而其他21起“三违”当面进行了批评教育。通过上半年的不断努力，有效地遏制了不安全事故的发生。

二、注重学习培训，增强职工全员业务素质

一是加强了安全培训工作。我矿成立安教办，专门负责煤矿安全培训教育工作。把安全培训工作纳入煤矿安全生产日常管理。

二是做好全员培训。新入井人员、新上岗人员都要做好岗前培训，让他们掌握安全知识和现场操作技能，增强职工全员安全意识。

三是安全培训多元化。我矿上半年开展多种类型培训工作，例如机电管理培训、安全管理培训、生产技术培训、矿规矿纪培训和消防知识。开展多元化的培训，增强了员工的安全意识。

四是认真开展外委施工单位员工入井前安全培训教育。我矿属于建设矿井，外委施工单位较多，人员素质参差不齐，为了快速有效的规范外委施工单位人员管理，防止井下发生“三违”行为，我矿认真执行煤矿安全培训相关规定，对所有入井新员工进行了72课时的安全培训。仔细强调入井后安全注意事项，学习《海湾煤矿“三违”分类及处罚细则》。

三、具体安全管理工作开展和落实

1、我矿3月初制定了“反三违、除隐患、保平安”百日专项整改

活动方案

，并以文件的形式下发到各科室(区队)和各施工队，要求对所有人员进行贯彻学习。

“反三违、除隐患、保平安”百日专项整改活动于20xx年x月

20日至6月x日在全矿范围内开展，共分四个阶段：

第一阶段：宣传动员阶段。从3月x日至3月x日，通过召开动员大会、宣誓、条幅等形式扩大宣传力度，动员全员参与。

第二阶段：培训阶段。从3月x日至4月x日，各科室、区队将各管辖范围内的安全隐患上报安监科，安监科整理形成反“三违”安全指导手册，并组织有针对性的培训。

第三阶段：检查落实阶段。从4月x日至5月x日，安监科建立反“三违”行为档案管理。

第四阶段：巩固阶段。从5月x日至6月x日，对前期“反三违”活动进行总结，整理出一套合理有效的“反三违”管理制度，使此项活动能够制度化、常态化。

2、制度并实施了《20xx年海湾煤矿安全生产月活动方案》，具体实施方案为：

(1)成立煤矿“安全生产月”活动领导小组，活动方案以文件形式下发的各科室和外委施工单位。

(2)办公室负责“安全生产月”宣传标语采用led大屏幕滚动播放，营造现场氛围;

(3)开展“排除隐患大行动”活动，要求排查身边的安全隐患，并组织整改。

(4)组织全员开展安全基础知识培训和考试，提高全员安全理论知识，规范安全管理;

(5)煤矿事故应急救援预案》培训，提高应急事故的组织和救援能力;(6)“安全活动月”活动进行认真总结。

四、安全管理工作存在的不足及改进方法

1、井下作业现场安全监督检查，不仔细。

2、安全培训形式单一，对地面安全培训较少。

3、安全隐患监督整改不及时。

4、外委施工单位对施工组织设计和安全技术措施审批不及时，未要求严格贯彻落实。

5、安全管理目前侧重于井下忽视地面安全管理。

具体改进方法：

1、要求专职安检员按时按点上下班，认真检查识别井下作业现场安全隐患，发现隐患及时要求处理，严禁拖延整改或整改不彻底。

2、组织多种样式的安全培训工作，注重现场培训教育，不能只靠课堂培训。以后加强地面岗位人员安全培训。

3、对查出的安全隐患严格按照“四定”原则，认真彻底整改。

4、严格按照煤矿相关规定执行，无措施或者对措施未规程学习不许开工。

5、矿井安全管理不仅仅限于井下安全管理，地面安全同样重要，遵守安全无小事的原则，对井下和地面安全双管齐下。

五、下半年工作目标

1、杜绝重伤以上的安全事故及二类以上的设备事故。

2、杜绝五大灾害的发生及一级非伤亡事故。

3、全面加强安全管理，确保矿井建设、生产安全有序推进。

4、扎实抓好安全质量标准化达标建设，确保安全质量标准化顺利达标验收。

**生产部个人工作总结篇十一**

一年来，主要做了以下几个方面的工作：

一、围绕中心，活化形式，努力提升宣传队伍素质。

面对新形势、新任务、新要求，培养一支具有政治意识、大局意识、责任意识的宣传骨干队伍是搞好新时期宣传思想工作的关键。党支部在加强政治理论学习的同时，特别注重宣传队伍的思想作用建设。

党支部抓住“管住”和“管好”两个关键，对宣传工作一直都进行宏观和微观、全面与全程管理。进一步加强作风建设，严格执行管理制度。从学习制度、报道纪律等方面对通讯员提出了明确的要求，并建立了相应的督查考评机制，从而使通讯员进一步端正了工作态度，明确了学习目的，改进了工作作风，提高了写作效率。鼓励写手深入一线，开展调查研究，开展面对面的宣传思想工作，在深入调查研究中总结出宣传思想工作的新途径、新方法，从而增强宣传思想工作的针对性、实效性。

注重提高通讯员的理论素养，严格执行部内学习制度。坚持集中理论学习，并采取自学和集中学习相结合的方式，使所有通讯员都得到了不同程度的提高。

以宣传骨干为龙头，深化理论学习层次，为充分发挥通讯员的龙头作用，一年来，部门领导多次组织座谈、交流、学习会议，不断提升通讯员们的写作能力、观察能力、动手能力。

除了有部门领导亲自上课，还先后邀请了宣传部领导、团委领导授课。参学人员除了通讯员以外，还扩大至团干、入党积极分子、团内荣誉获得者、新员工。高层次、高密度、高频率的学习活动，活化了学习形式，深化了学习内容，受到员工的热烈欢迎。

通过在部门开展主题教育、骨干培训、专题研讨、辅导讲座等形式，在部门内部大兴学习之风，推进思想解放，使部门宣传工作开展得特色鲜明。

二、坚持导向，突出影响，不断加强舆论宣传工作。

新闻舆论工作牢牢把握党管媒体的基本原则，坚持正确的舆论导向，坚持团结稳定鼓劲和下面宣传为主的方针，在部门内努力形成“励精图治求发展，同心同德谋跨越”的主流舆论。

明确方向，服务大局。部门新闻宣传战线抓好主旋律宣传，坚持以公司、部门生产工作指示精神为指导，紧紧围绕公司、部门的中心工作，开展了一系列宣传报道，譬如各类晚会、第五届运动会等宣传报道，始终坚持团结、稳定、鼓劲和正面宣传为主的方针，确保正确的舆论导向。

**生产部个人工作总结篇十二**

本人20xx年度任项目部生产部主任。现就本人20xx年度的工作作如下简要总结。

水利工程是一项艰苦的工作，施工环境、条件等相对较差、较偏僻，面对此种环境，本人在自己的岗位上勤勤恳恳，毫无怨言。在干好自己本职工作的同时，积极配合项目部领导及施工队伍，精心组织、合理安排，圆满完成业主、监理要求的各项施工任务。

由于工程的严肃性、特殊性及任务的艰巨性，我积极配合项目部各部门精心组织，建言献策，合理组织、调配劳动力，截止目前，各项工作进展顺利。

面对工程的施工任务的紧迫性、艰巨性，本人在工作中勇周到考虑，精心组织。在工作上由一名执行者变为工作的指挥者，身感责任重大，始终严格要求自己。在工作岗位上坚持理论学习，加强自身修养，认真学习并严格贯彻执行上级单位的经营战略方针及各种管理办法，不断提高思想觉悟和工作能力，服从领导；在业务方面，不断地通过认识自我，克服自满，正视差距，交流经验，互相沟通，虚心学习，取长补短。

在制度管理方面。严格按照上级单位管理制度要求，制定工程质量和安全的目标计划及相应措施，监督、检查指导实施情况，积极配合完成上级单位要求的各种工程资料的及时上报。

在工程质量方面。质量是企业发展之根本，是企业开拓市场的“通行证”，是我们获取市场的基础。在施工过程中，严格按照投标文件及技术规范、施工图纸和设计变更等有关条款进行规范化施工，负责质量管理、施工过程控制、检验、试验工作，严格执行“三检制”。发现质量隐患和问题及时采取措施进行预防和纠正，保证工程顺利进行。建立、健全和完善质量保证体系，加强质量管理，实行程序化操作，规范化控制，标准化管理，按照合同进行各项合同业务管理，为承揽工程创建更为有利的外部环境，提高我局对外市场的信誉。

在安全生产与文明施工方面。坚持“管生产必须管安全”，“安全生产，预防为主”。安全是生产之保证，是工程建设工程项目的重中之重，加强思想意识，保障安全生产。“安全”是最大的“财富”，也是工程项目最大的节约。要视项目在安全上的投入，等于在项目上的盈利。在施工过程中，建立健全了安全保证体系，并始终把安全工作放在首位，将一切尽可能发生的安全隐患消除在萌芽状态中。

本人在20xx年度，在施工过程中，负责现场施工管理、工程结算及成本管理工作。在技术上力求兢兢业业，抓住关键细节，按时组织图纸会审，遇到问题及时与设计沟通联系，及时解决施工图纸中存在的实际问题；在合同外项目工程量签认方面，积极争取合同外项目工程量的申报、签证，力求项目利益的最大化；在材料管理方面，合理组织、安排材料的综合利用，保证周转材料的合理利用，尤其是小型消耗材料的管理使用方面，力求节约，从多方面控制材料的不必要浪费。

总之，通过本人在20xx年度的工作中，在干好自己的本职工作的同时，积极努力配合项目部领导及项目部各部室的工作，一心一意为项目的利益着眼，力求项目利益的最大化，为项目的发展献一份自己的微薄之力。

**生产部个人工作总结篇十三**

时光荏苒，20＿＿年很快就过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。在这辞旧迎新之际，我们总结过去的20＿＿年，展望充满希望的20＿＿年。20＿＿年我在面对人员流动大、新人多、订单杂、品种多、批量小等重重困难的情况下，在公司领导的正确指导和大力支持下，在全体员工的共同努力下，积极开展工作，取得了一定的成绩，但也存在着某些不足需要不断改善、不断提高。现将20＿＿年的工作情况向公司领导汇报如下：

一、20＿＿年绩效指标完成情况

1、月平均出货金额。在公司各部门的积极努力和大力配合下，在总员工人数没有增加的情况下，大力提高生产效率和产能，使月平均出货金额比去年提高55.4%，达到170.7万美金。

2、及时出货率。及时出货率达到98%以上，和去年相比有10%的提高。

3、库存金额控制。12月份库存金额为971万美金，实现了控制在1200万美金以内的目标。

4、安全生产。全年工厂没有发生任何重大安全事故，只有2次300元以内的轻微安全事故。

5、客户投诉。全年也没有收到客户的重大投诉，较好地实现了全年的品质目标。

二、取得的成绩及主要工作事项

1、制度建设

1)对公司原有流程、制度进行修改、完善

先对公司原有的流程、制度进行自检，找出问题点，然后对流程、制度进行修改。如新规物料承认程序、品质异常责任判定管理制度等。

2)建立新的流程、制度

根据公司的发展需要，建立了新的流程、制度，完成30个左右。如konnoc优秀员工、周质量标兵、重点控制工位评比管理制度、仓库抽盘小组管理办法、打样物料采购补充规定、财产盘点制度等。

3)完善公司主管级以上人员绩效考核制度

和人力资源部一起，完善公司主管级以上人员绩效考核制度，明确绩效考核内容，加强考核结果应用。优化现有绩效考核指标，以提高大家的工作积极性。

4)建立公司主管级以上人员责任承诺制度

和人力资源部一起，建立公司主管级以上人员责任承诺制度，以提高大家的责任心和工作积极性。

2、产品品质不断提升。

通过建立车间audit制度等方式，不断改善产品中存在的问题，大大减少了我公司现在产品中的问题，如模具问题、性能问题、可制造性问题、零部件通用性问题，提高了直通率，同时没有出现重大质量投诉事件，除me20＿＿移动电源的插头用错外。

3、提高电子电器部生产效率

生产效率的提升主要从4m1e五个方面(即人、机、料、法、环)入手进行改善。

1)人员方面提高员工的士气，降低员工的流失率

(1)提高员工作业的熟练度

新员工刚来时，必须将其安排在次要或易操作的岗位上，如要安排在重要岗位上(如执锡、测试、打螺钉、检验、装pcba入壳等)必须经过培训且合格后方可上岗。这样才不会给新手造成工作上的压力，对品质和效率的影响也可降至最低。

完成时间：新员工到岗时

(2)严格控制加班，保证员工有足够的休息时间

人的精力充沛与否与睡眠好坏有非常重要的关系(也会影响到一个人的情绪)，一个人应保证其一天至少有7小时的休息时间，(建议在正常情况下宿舍准时12点熄灯且保安须检查每个宿舍是否有人影响他人休息)作业时只有具有充沛的精力和良好的心态才会创造更高的效率。

完成时间：建议人事部从即日起按照《宿舍管理制度》由保安每日对各宿舍进行检查，由人事经理组织人员对宿舍员工的作息情况每月进行2次左右的抽查。在控制晚上及星期天加班时间，杜绝通宵加班在12月份前得到充分改善。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn