# 2024年出国劳务合同(大全15篇)

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2024-06-14

*合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!出国劳务合同篇一甲方：乙方：甲、乙双方就劳务输出事...*

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

**出国劳务合同篇一**

甲方：

乙方：

甲、乙双方就劳务输出事宜同意签订以下条款，共同尊守。

一、甲方因对外劳务需要，派遣乙方到 柬埔寨 工作，工作期限 个月。

二、乙方自接受甲方派遣出境之日起，必须服从甲方的领导和管理。遵守外事纪律，严守国家机密，不做任何不利于祖国的事，不说任何不利于祖国的话。

三、乙方在境外劳务期间，必须严格遵守当地政府的法令、法规。不准参与当地任何政治、宗教和不健康场所的活动。不准叛逃、走私、嫖淫、盗窃、赌博、吸毒、流氓打架、汹酒闹事以及从事其他违法违纪的行为。

四、乙方在履约期间，必须服从雇主的工作安排，勤奋工作，搞好与当地工人之间的团结合作，不准脱离雇主在当地另找工作。

五、乙方必须按照合同的期限，善始善终地完成境外劳务任务。因雇主原因致使无法正常工作，乙方应及时向甲方如实反映情况，甲方有责任按照与雇主签订的合同规定向雇主交涉，乙方必须服从甲方与雇主交涉后的决定。

六、乙方出境履徒劳务合约或如期完成劳务任务后，须按甲方指定的时间和路线往返，不准借故在境外滞留。要严格遵守口岸、边检、海关及其它的管理规定。不准携带违禁物品或超定额携带物品出入境，不准做“水客”或代“水客”携带物品过关，不准倒卖外币和免税自用物品。

七、乙方在境外劳务期间，不得与雇主或其他人发生借贷关系，若发生经济赔偿事项，由乙方自己负责。如赔偿有困难，由乙方担保人承担全部经济责任。

八、乙方被确定录取后，须向甲方缴交证件(护照、劳工证、免税证)押金人民币\_\_ 元、劳务押金人民币\_\_ 元，乙方必须把押金单据妥善保管，如有遗失，押金一律不予退还。

九、乙方在合同期满回国或中途辞职或违纪及其它原因被遣返，必须配合甲方输辞职及其它手续，并退还出国(柬埔寨)劳务的一切证件给甲方。

十、退领押金。凡已出境劳务，若由于合同期满或某种原因回国，需退还押金的必须在境外办妥辞职手续并把护照、劳工证交还给甲方后，在一个月内赁押金收据正本输退领押金手续，逾期不予还。押金按以下规定退还：

1、 合同期满回国的，押金可全额退还。

2、 如在境外工作满一年后回国或甲方已为乙方办妥一切出境手续后，乙方拒绝出境劳务，只退还证件押金和50%的劳务押金。

3、 在境外不足一年者或违纪或其它原因回国者，只退证件押金。不退劳务押金。

十一、乙方在境外劳务期间，每周工作天数和每日工作时间按甲方与雇主或雇主与乙方商定的执行。月/日薪为 元(未扣劳务管理费)。超时工作或节假日中班的工资，按甲方与雇主签订的劳务合同或按按当地政府有关规定执行。

十二、乙方在境外劳务期间，工伤保险由雇主在工作地向保俭公司投保。

十三、乙方在境外劳务期间，每月须通过雇主/自行向甲方缴交劳务管理费 元，其个人实得工资由雇主直接发给。

十四、乙方不准在境外结婚，更不准在境外生孩子。要响应国家提倡的晚婚晚育政策。

十五、乙方如违反上述条约，应负经济、政治、法律上的责任，甲方将视其违反程度轻重，有权作出取消乙方的劳务资格等处分。触犯型律的将交由司法机关追究型责任。

十六、乙方回国后甲方不负责对乙方重新安排工作。

十七、本合同为甲方或甲方委托的单位同雇主签订的相关劳务合同之补充条款，并与该相关劳务合同一并执行。

十八、本合同一式二份，甲、乙方各执一份，具同等效力，自签字之日起生效。乙方的合同书由家长(家属)保管，不得携带出境。

**出国劳务合同篇二**

办理出国劳务，签订出国劳务合同是最为重要的关键之一，因为在签订的出国劳务合同里体现着双方的需要履行的义务以及承担的责任。下面针对签订出国劳务合同的具体问题，详细介绍如何签订出国劳务合同才能保护好自身的合法权益。

出国劳务人员和经营公司签订的合同叫做《外派劳务合同》，出国劳务人员和外国雇主签订的出国劳务合同叫做《雇佣合同》，这两份合同的内容一定要和经营公司与外国雇主签订的《对外劳务合作合同》的内容基本一致。要特别注意，不要同没有提供经营公司的委托书复印件、经营公司与外国雇主签订的合同复印件的代理单位签订《外派劳务合同》。

在签订出国劳务合同时，要特别注意合同中必须有下列内容：工作地点、职业工种、劳动条件、工作时间、休息休假、劳动报酬、交通、

生活

条件、违反劳动合同应承担的责任、合同变更及解除劳动合同条件、女工和特殊工种劳动保护条件、纠纷和争议处理、工伤亡事故处理等。出国后，外国雇主除支付出国劳务人员工资(工资不得低于我国外派劳务协调机构即中国对外工程承包商会规定的最低标准)和加班费外，一般情况下，还负担以下费用：伙食、住宿、煤气和水电费、上下班交通费、所得税、医疗保险(有的国家如日本，牙病不在医疗保险之内)和人身伤亡保险、出国和回国的机票、劳动保护用品以及雇主向当地政府交纳的保证金等。

需要提醒的是，出国劳务人员必须保存好所签订的每一份出国劳务合同，一旦出现纠纷，它将是维护自己合法权益的\'重要法律依据。

答：出国打工是快速致富的热门选择之一，大部分人选择出国打工就是因为出国打工能在两三年内赚到一笔不菲数额的钱，这对于那些无高学历、高技术含量的人来说，通过出国打工这个途径能较快较多地挣得一笔钱，出国打工花小钱挣大钱，相对

安全

可靠;还有就是通过两三年的工作经历可以学到更丰富的工作经验，常有出国劳务者利用国外所学回国自己创业成功的新闻事件见于报端;另外，也有不少人是怀着出去看看外面精彩的世界的想法，这比较符合年轻一点的人的想法。

我想出国打工第二问：哪些国家较适合出国打工?

答：目前，我国与世界100多个国家有劳务合作关系，欧美国家打工最好，年收入达十几万元，但出国费用太高，且指标少，签证率低。中东、非洲国家收费低、出国易，但收入少(年收入2-4万元)，治安差，不安全。亚洲国家是出国打工首眩日本是我国最大最好的劳务合作国，年接收我国赴日研修人数高达7万人左右，收费较低(6万元，其中出国保证金2万元，回国后退还)，收入较高(7-10万元/年);其次是新加坡、韩国(韩国与中国劳务合作暂停)，但收入不及日本。

我想出国打工第四问：出国劳务有哪些要求呢?

答：出国劳务条件一般要满足：年龄通常在35岁以下(男女不限)，个别条件好的还可以放宽到40岁;初中毕业或以上的学历;最好有一定的

专业

特长(如电焊、机械加工、电子装配等);能吃苦耐劳、服从管理、遵纪守法，无犯罪记录、无不良出国动机;经父母、

爱

人等亲属同意自愿

报名

;身心健康，无传染并精神并慢性病等疾病，肝炎、艾滋病及肺结核患者不能出国。

**出国劳务合同篇三**

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方根据需要，面向社会招聘员工，乙方对甲方充分了解后，愿到甲方工作，为明确双方的权利和义务，依据有关法规经双方协商同意，签定如下劳动合同，双方共同遵照执行。

一、乙方必须是年满二十二周岁以上公民，且本人自愿、身体健康、亲属同意者。有效期自出国之日起至回国之日止，回到国内合同自行终止。

二、劳动报酬及发放办法

1、乙方的工资按实际出勤计算，月工资。甲方提前支付定金。

2、乙方在一次签证周期内从居住地到工作地往返一次的差旅费及乙方在国外工地的食宿费由甲方承担。

三、甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权;

2、乙方自身有心脏病者，出现后果自负;

四、乙方的权利和义务

1、乙方必须按时，按量，按质地完成约定的工作任务和工作指标，并接受甲方考核;

2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行;

五、解除劳动合同的条件：

2、本合同一经双方签定实时生效，任何一方无正当理由不得随意解除，否则应承担\_\_\_\_元的违约金，若因乙方的不正当理由解除造成甲方损失，乙方应据实承担甲方的损失并且双倍返还定金。本合同一式两份，具有同等效用。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**出国劳务合同篇四**

法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：中国\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条根据甲方的愿望，乙方同意派遣中国xx、技术工人、行政人员（翻译、厨师）在\_\_\_\_\_\_\_国工作。具体人数、工种、工龄和月工资见本合同附件（略）。该附件为本合同不可分割的组成部分。

第二条乙方人员出入中国国境和过地间手续，由乙方负责办理，并负担其费用，乙方人员出入\_\_\_\_\_\_国国境的签证和在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国境内所需办理的居留、劳动许可证手续由甲方负责办理并负担其费用。

第三条工资

1、乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国工作期间，由甲方按本合同的规定向乙方人员支付每月的工资。

2、凡工作不满一个月的乙方人员，按下列公式计算：不满一个月的工资月工资30天工作天数（包括周日和官方假日）。

3、上述工资应以乙方人员到达\_\_\_\_\_\_\_\_\_国之日起到离开\_\_\_\_\_\_\_\_\_国之日止计算。

4。乙方于每月末将乙方人员该月的工资，包括加班费，列具清单提交甲方，甲方于清单开出之日起三天内按清单所列金额的75%以美元支付，并按当天牌价电汇给\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行总行营业部中国\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_帐户，并按\_\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行的规定负担共手续费。同时书面通知中国驻\_\_\_\_\_\_\_\_\_国大使馆经济参赞处。

5、甲方将乙方人员工资和加班费的25%以\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_货币支付并汇给中国驻\_\_\_\_\_\_\_\_\_国大使馆经济参赞处在\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_\_\_\_\_帐户。

第四条甲方负责乙方人员从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的旅费，并负责将此费用汇到上述乙方帐户。乙方人员从\_\_\_\_\_\_\_\_\_回到\_\_\_\_\_\_\_\_\_，由甲方透过\_\_\_\_\_\_\_\_\_航空公司向乙方人员带给机票。甲方负责乙方人员只限往或返单和的行李超重费，其重量为20公斤。

第五条甲方义务

1、甲方负责乙方人员的住宿费。在工作期间和加班时光带给从居信地到工地的交通工具。负责国营医院的医疗费。

2、乙方人员的工资和加班费不交所得税。

3、甲方为乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国家保险公司投保生命保险。其保险费每人为\_\_\_\_\_\_\_\_\_（货币及数量）。

4。甲方向乙方人员带给工作服和工作所需的工具。

5、甲方带给的信房，包括水、电、空调和必要的家具、床和床上用品。

6、乙方人员的居住面积如下：

（1）组长、工程师、技术员、行政人员为8—10平方米；

（2）其余人员为4—5平方米。

7、甲方向乙方带给厨房所用的炊具和旨在自我用饭所需的餐具。

第六条工作时光

1、乙方人员每周工作六天，每一天工作八小时。

2、根据工程需要、甲方需要乙方人员加班时，加班工资按下列比例计算：

平时加班为日工资的150%。周假日加班为日工资的200%。

第七条休假

1、乙方人员享受周日假和\_\_\_\_\_\_\_\_\_国官方规定的节假日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。

2、乙方人员每年享受带薪休假三十天。如乙方不愿享受上述假期或享受部分天数，甲方应向乙方带给报酬，其工资按下列方法计算：月工资30假期工作天数。

第八条甲方权利

1、根据总利益的要求，甲方有权在任何时光内终止本合同，在这种状况下乙方人员应享受三个月或本合同所余期限的工资，但以最短的时光为准。乙方人员有权享受回\_\_\_\_\_\_\_\_\_的机票。

2、在乙方愿望以外的原因而停工，如断电、断水、材料供应不足等，在停工期间甲方照付乙方人员的工资。但根据工作需要，甲方有权使其在其它项目上工作。

第九条在紧急状况下，（乙方在国内其家庭人员死亡）甲方在得到乙方书面通知后，对有事人员给予两个月的紧急事假，并向其支付代替平时总假期的报酬。超过两个月期限没有工资，对此乙方负责其旅费。

紧急事假，超过两个月的时光，乙方应在两个月结束后的一个月内予以替换，并负责替换者的旅费。

第十条乙方人员因工作生病或伤残，甲方在两个月内负责支付在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国内的医疗费和全部工资。如在两个月内不能痊愈，乙方应负责替换，在此状况下的一个月内甲方负责伤者回\_\_\_\_\_\_\_\_\_的旅费和替换来\_\_\_\_\_\_\_\_\_的旅费。同样，甲方将根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_xx告的规定对伤病者给予补偿的各种措施。

在\_\_\_\_\_\_\_\_\_期间，乙方人员如发生死亡，甲方应办理一切丧葬或遗体火化以及遗体或骨灰运回\_\_\_\_\_\_\_\_\_的一切善后费用。还有行李及遗物运回的费用。如因工作而死亡，按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_国保护法的规定向死者家属支付抚恤金。

第十一条乙方义务

1、乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_服务期间，应遵守\_\_\_\_\_\_\_\_\_国现行法律和规章制度，要保守机密，不泄密，在其执行任务期间或合同结束以后不作有害甲方利益的事。乙方人员应尊重\_\_\_\_\_\_\_\_\_当地的风俗习惯。

2、甲方应为乙方人员带给工作方便，不干涉其工作时光以外和住地内的社会活动自由，尊重乙方人员的生活习惯以及对推动工作的良好推荐。

第十二条合同期限

1、服务期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，从乙方人员到达\_\_\_\_\_\_\_\_\_地算起，其间包括乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国内或国外所享受的假期。

2、本合同自签字之日起生效，有效期\_\_\_\_\_\_\_\_年。期满后根据甲方要求，经乙方同意能够延长。

3、当本合同延期后，乙方人员在工作\_\_\_\_\_\_\_\_年后，月工资增长百分之十五。

第十三条乙方人员在工作期间，甲方有权撤换其不称职的任何人员，乙方要在甲方通知后的一个月予以替换，不给任何费用。

在合同期内，乙方人员擅自放下工作，将不给予机票待遇，但由于执行工作而生病，且有医疗证明者除外。

在本合同签字期内或签字后，凡乙方已在\_\_\_\_\_\_\_\_\_的人员，不享受从\_\_\_\_\_\_\_\_\_到\_\_\_\_\_\_\_\_\_机票。但甲方按本合同规定在工作结束时，负责其从\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_的旅费。

甲方不允许乙方人员在工作以外的\'时光干私活或任何方面的自行开业。

第十四条自工作开始，甲方向乙方支付二个月的预付款，并在四个月内偿还。乙方人员抵达\_\_\_\_\_\_\_\_\_后，\_\_\_\_\_\_\_\_\_国现行出差补贴规定适用于乙方人员。

第十五条由于地震、台风、水灾、火灾、战争以及其它不能预见并且对其发生和后果不能防止或避免的不可抗力事故，致使直接影响合同的履行或者按约定的条件履行时，事故的一方应在十五天内电报通知另一方并提由当地公证机关出具的有效证明，经双方协商决定后，能够免除或部分免除履行合同的职责，亦可商定补救办法的补充协议，以付诸实施。

第十六条双方应严格遵守本合同的各项条款，任何一方或双方违约都务必承担职责，负责赔偿由此产生的一切经济损失。

第十七条为保证本合同及其附件的履行，双方应相互带给履约合同的银行担保书，或协商约症其它形式的担保。

第十八条除合同中另有规定外或经双方协商同意外，本合同所规定双方的权利和义务，任何一方未经另一方的书面同意，不得转让给第三者。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**出国劳务合同篇五**

甲方：身份证号：

乙方：身份证号：

甲乙双方通过友好协商于\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订本协议。现将相关事宜达成如下：

1.乙方自愿与甲方签约成为公司海外派遣艺员，时间期限为( )天;

2.乙方保底工资由甲方负责管理，每期期满由甲方支付给乙方。

3.乙方在派遣前，等相关证件需自费作为出行费用;

5.乙方进场的机票和签证的费用由已方负责;

7.乙方保底工资为每月( )，

8.乙方进场后吃、住由甲方负责，

10.乙方在岗位出现工伤事故由甲方负责。(注：如因乙方不听从指挥擅自违规操作出现的任何事故由乙方自行负责、承担一切后果，包括赔偿等问题。)

此协议一式两份，甲方乙方各执一份，双方签字生效，具有法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**出国劳务合同篇六**

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

国籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

国籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本合同的目的：乙方根据本合同条款向甲方提供技术工人、工程技术人员和其他人员（以下称为派遣人员），甲方向乙方支付报酬。为保证甲方工程的顺利完成，双方应互相协作，认真执行合同。

1、应按双方商定的计划派遣人员。甲方对所需派遣的人员应提前两个月用书面正式通知乙方。乙方同意在派出前一个月向甲方提交派遣人员一览表，包括姓名、出生年月日、工种、护照号码及\_\_\_\_\_\_\_\_\_国申请入境所需要的资料\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方负责办理乙方人员（从其居住国）的出境手续，并承担与此有关的各项费用。在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国的入境和居住手续由甲方办理，并负担与此有关的各项费用。

3、根据工程计划的需要，派遣人员可以随时增加或减少。

4、如需要增加派遣人员时，甲方同意提前两个月向乙方总部提出派遣人员计划。增加人员的工资，按本协议附件1所列工资标准支付。增加如系新工程，其工资标准应由双方驻工地的代表商定。

5、根据工程进度，如现场需要减少人员，则应由双方现场代表商定后实施。

甲方同意付乙方派遣人员的准备费每人\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。准备费应在向乙方提交派遣计划的同时电汇乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_\_\_帐号。

1、派遣人员的工资应按附件中所商定的工资表支付。工资的计算应从派遣人员离开乙方所在国\_\_\_\_\_\_\_\_机场之日起到离开\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_机场之日止。乙方同意在安排航线时尽可能取最短路线，缩短时间。

2、派遣人员的基本工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、基本工资以月计算，凡不满一个月的按日计算，日工资为月工资的25％。

4、根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_国目前的经济情况，派遣人员基本工资每年应增长15％。

1、乙方人员的工作时间为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，每周\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，每天8小时。

2、每周休假一天，具体休假日期可由双方在现场安排。

3、由于材料短缺、气候条件等影响不能正常施工时，经双方协商可以临时调整工作内容。如因上述及其他因甲方原因造成停工时，甲方同意支付乙方人员的工资。

4、如工作需要并经双方同意，乙方人员可以加班。甲方按下列标准支付加班工资：

（1）平时加班工资为基本工资的125％；

（3）节目加班工资为基本工资的200％；

（5）上述加班工资和基本工资同时支付。

1、甲方同意向乙方提供厨房全套炊餐具及冷藏设备，由乙方自行办理伙食。

2、甲方同意付给乙方每人每天\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的伙食费，包干使用。

3、食堂用水、用电和燃料以及生活物资采购用车由甲方提供并支付费用。

1、所有乙方人员有权享有\_\_\_\_\_\_\_\_\_国政府的法定节日。

2、所有乙方人员在工作满11个月零10天后，应享受20天的回国探亲假，其\_\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_机场至\_\_\_\_\_\_\_\_\_机构的往返机票由甲方支付。应尽可能安排最短的航线。

3、如果现场施工需要乙方人员推迟回国休假时，乙方同意说服其人员延期休假，甲方同意为了补偿乙方人员的损失，应给予适当的报酬。

4、关于补偿上述损失的报酬，可根据当时的情况由双方现场代表商定。但这项补偿不应少于\_\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_机场至\_\_\_\_\_\_机场之间的单程机票价金额。

5、乙方人员由于家属不幸等原因，工作满半年以上时，经双方现场代表协商同意，可以提前享用探亲假。如有关人员已享受回国休假，其往返旅费应由乙方负担，对这一类事假甲方不支付工资。

1、甲方负担乙方人员从\_\_\_\_\_\_\_\_\_机场至工程现场之间的往返旅费和航空公司招待之外的必须的食宿费，但乙方应努力减少这项额外费用的开支。甲方同意支付乙方人员进入\_\_\_\_\_\_\_\_\_国的入境费用（例如机场税等）。

2、甲方负责提供乙方人员上下班的交通工具。

3、乙方应凭机票或收据（按购票当日银行公布的外汇牌价）向甲方结算。

乙方人员应在\_\_\_\_\_\_\_\_\_（其原居住国）交纳的一切税金由乙方负担；乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国交纳的一切税金由甲方负担。

1、乙方人员在合同有效期内的人身保险，由乙方自行办理。甲方同意支付派遣人员每人每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的人身保险费。

2、乙方人员在工地发生工伤，甲方只承担其医疗费用，如发生死亡事故，乙方应负担所有的费用，包括善后安葬和抚恤。

3、如乙方人员因工作事故或疾病死亡时，遗体运回其原居住国或就地埋葬，遗物运回其原居住国，一切有关费用由甲方负担。

4、派遣人员经医生证明因疾病或工伤而缺勤30天以内者，发给基本工资；在30天和90天之间者发给基本工资的60％；超过90天者则不发工资。

1、乙方所有人员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国发生工伤或疾病时，其医疗及住院费由甲方支付。

2、现场医务室需用的常用药品和器具，由乙方向甲方提出购置计划，经甲方同意后，由乙方在其本国或其他地方采购、费用由甲方支付。

3、乙方人员在200人之内，配备医生一名，男护士一名。超过200人时，是否增加医务人员，由双方现场代表研究确定。

甲方同意支付乙方派遣人员所有的劳动保护用品，包括每人每年两套工作服、工作鞋、手套、眼镜、安全帽、安全带等。

1、除机票费和准备费全部支付美元外，甲方应支付乙方的其他各项费用，均按80％元与20％\_\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_的比例支付，如需改变这一比例，须经双方代表同意。

2、休假工资和应付乙方的机票费应于休假当月之初支付。

3、乙方现场会计每月末编制派遣人员工资及其他各项费用表，包括基本工资、加班费、伙食费等项，经甲方审查和批准后于次月10日前支付。其中80％美元部分，由甲方电汇\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_\_\_\_\_帐号，银行汇费由甲方承担。20％的\_\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_（币种）在现场支付。

4、\_\_\_\_\_\_\_\_\_元与\_\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_的兑换率，按支付日当天\_\_\_\_\_\_\_\_\_国政府银行公布的买卖中间价折算。

5、乙方派遣人员到达现场后，甲方同意预支每人一个月的伙食费，如需预支其他费用，由双方现场代表协商解决。

1、甲方将按下列标准免费提供乙方人员的住房：

（1）代表、工程师、总监工每人一间；

（2）助理工程师、技术员、医生、会计师、翻译及其他管理人员两人一间；

（3）其他工人每人约4平方米，但每间不超过12人。

2、住房内包括空调和卫生设备，家俱和卧具等备品。

3、甲方同意提供乙方行政人员所使用的办公设备（如打字机、计算器、复印机等）、洗涤设备和用品。

1、乙方负责派遣身体健康、技术熟练的合格人员到\_\_\_\_\_\_\_\_\_国现场工作，如甲方认为派遣的人员不能胜任工作，经双方现场代表同意后，由乙方负责替换，由此而发生的费用应由乙方负责。

2、乙方人员必须遵守\_\_\_\_\_\_\_\_\_国政府的法令和尊重当地的风俗习惯。如违反当地法令和风俗习惯而必须送回国的，经双方协商后，由乙方负责送回，机票费由乙方负担。如需另派人员替代时，则乙方应负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_机场至现场的旅费。

3、乙方人员因疾病和公伤，经甲乙双方指定的医生证明确实不能继续工作者，应送回其原居住国的，其旅费由乙方负担。如身体状况不合格者，经双方医生检查证实，是因乙方体检疏忽，必须送回其本国的，其旅费应由乙方负担。

1、由于天灾、战争、政治事件等人力不可抗拒的事故而工作不能继续进行，甲方应负责将乙方人员送回（其原居住）国。

2、如遇上述情况时，甲方人员不撤退，乙方人员亦不撤退，但甲方应支付乙方派遣人员的工资。

1、在执行合同中，如双方发生争议时，双方同意通过友好协商解决。如协商无效，可提交被告方的仲裁机构裁决。

2、争议一经裁决，双方必须忠实履行，所发生的费用由败诉方负担。

1、本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订。本合同自双方签字之日起生效至本工程结束，所有派遣人员返回（其原居住）国，以及双方未付帐目结清后失效。

2、本合同与附件及工程内容，不经另一方允许，任何一方不得向第三方泄露。

3、本合同用\_\_\_\_\_\_\_\_\_文、\_\_\_\_\_\_\_\_\_文书就；两种文本具有同等效力，双方各持2份。

4、本合同未尽事宜，双方可友好协商补充，经双方同意的补充条款应为本合同的组成部分。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

见证人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

见证人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**出国劳务合同篇七**

乙方(劳务者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲乙双方充分协商达成如下协议

1、甲方雇佣乙方到俄罗斯务工从事重职业。

2、工作期限：自出境开始计算工作时间，离境时工作结束。

3、甲方办理出境手续，乙方应积极提供甲方办理手续的相关手续证件。

4、办理出境手续及费用由甲方负责，乙方在甲方办完手续后若反悔不去，应当赔偿甲方为其办理护照及签证所有费用，还应赔偿由此给甲方所造成的经济损失。

5、由于乙方在工作中因自身原因所造成的自身伤害与他人的`争执与他人造成伤害，或自身原因，乙方自行承担，甲方概不负责。由于工作原因导致伤害由甲方负责。

6、乙方在签订合同后出境前后必须遵守国家法律和所在国的法律，发生违法犯罪行为自行负责。

7、乙方出境后要服从甲方指挥和安排的工作并完成指定工作量，杜绝乙方出工不出力现象发生。

8、甲方在出国前已付乙方预先工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。

9、若本合同发生纠纷选择在东宁县人民法院管辖。

10、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签字生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**出国劳务合同篇八**

甲方：

乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方根据需要，面向社会招聘员工，乙方对甲方充分了解后，愿到甲方工作，为明确双方的权利和义务，依据有关法规经双方协商同意，签定如下劳动合同，双方共同遵照执行。

一、 乙方必须是年满二十二周岁以上公民,且本人自愿、身体健康、亲属同意者。有效期自出国之日起至回国之日止，回到国内合同自行终止。

二、 劳动报酬及发放办法

1、 乙方的工资按实际出勤计算，月工资 。甲方提前支付定金 。

2、 乙方在一次签证周期内从居住地到工作地往返一次的差旅费及乙方在国外工地的食宿费由甲方承担。

三、 甲方的权利

1、 依照国家的有关规定和甲方规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权;

2、 乙方自身有心脏病者，出现后果自负;

四、 乙方的权利和义务

1、 乙方必须按时，按量，按质地完成约定的工作任务和工作指标，并接受甲方考核;

2、 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行;

五、解除劳动合同的条件：

2、 本合同一经双方签定实时生效，任何一方无正当理由不得随意解除，否则应承担一万元的违约金，若因乙方的不正当理由解除造成甲方损失，乙方应据实承担甲方的损失并且双倍返还定金。本合同一式两份，具有同等效用。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**出国劳务合同篇九**

法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条根据甲方的愿望，乙方同意派遣中国xx、技术工人、行政人员(翻译、厨师)在\_\_\_\_\_\_\_国工作。具体人数、工种、工龄和月工资见本合同附件(略)。该附件为本合同不可分割的组成部分。

第二条乙方人员出入中国国境和过地间手续，由乙方负责办理，并负担其费用，乙方人员出入\_\_\_\_\_\_国国境的签证和在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国境内所需办理的居留、劳动许可证手续由甲方负责办理并负担其费用。

第三条工资

1、乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国工作期间，由甲方按本合同的规定向乙方人员支付每月的工资。

2、凡工作不满一个月的乙方人员，按下列公式计算：不满一个月的工资月工资30天工作天数(包括周日和官方假日)。

3、上述工资应以乙方人员到达\_\_\_\_\_\_\_\_\_国之日起到离开\_\_\_\_\_\_\_\_\_国之日止计算。

4、乙方于每月末将乙方人员该月的工资，包括加班费，列具清单提交甲方，甲方于清单开出之日起三天内按清单所列金额的75%以美元支付，并按当天牌价电汇给\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行总行营业部中国\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_帐户，并按\_\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行的规定负担共手续费。同时书面通知中国驻\_\_\_\_\_\_\_\_\_国大使馆经济参赞处。

5、甲方将乙方人员工资和加班费的25%以\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_货币支付并汇给中国驻\_\_\_\_\_\_\_\_\_国大使馆经济参赞处在\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_\_\_\_\_帐户。

第四条甲方负责乙方人员从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的旅费，并负责将此费用汇到上述乙方帐户。乙方人员从\_\_\_\_\_\_\_\_\_回到\_\_\_\_\_\_\_\_\_，由甲方透过\_\_\_\_\_\_\_\_\_航空公司向乙方人员带给机票。甲方负责乙方人员只限往或返单和的行李超重费，其重量为20公斤。

第五条甲方义务

1、甲方负责乙方人员的住宿费。在工作期间和加班时光带给从居信地到工地的交通工具。负责国营医院的医疗费。

2、乙方人员的工资和加班费不交所得税。

3、甲方为乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国家保险公司投保生命保险。其保险费每人为\_\_\_\_\_\_\_\_\_(货币及数量)。

4、甲方向乙方人员带给工作服和工作所需的工具。

5、甲方带给的信房，包括水、电、空调和必要的家具、床和床上用品。

6、乙方人员的居住面积如下：

(1)组长、工程师、技术员、行政人员为8-10平方米;

(2)其余人员为4-5平方米。

7、甲方向乙方带给厨房所用的炊具和旨在自我用饭所需的餐具。

第六条工作时光

1、乙方人员每周工作六天，每一天工作八小时。

2、根据工程需要、甲方需要乙方人员加班时，加班工资按下列比例计算：

平时加班为日工资的150%。周假日加班为日工资的200%。

第七条休假

1、乙方人员享受周日假和\_\_\_\_\_\_\_\_\_国官方规定的节假日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。

2、乙方人员每年享受带薪休假三十天。如乙方不愿享受上述假期或享受部分天数，甲方应向乙方带给报酬，其工资按下列方法计算：月工资30假期工作天数。

第八条甲方权利

1、根据总利益的要求，甲方有权在任何时光内终止本合同，在这种状况下乙方人员应享受三个月或本合同所余期限的工资，但以最短的时光为准。乙方人员有权享受回\_\_\_\_\_\_\_\_\_的机票。

2、在乙方愿望以外的原因而停工，如断电、断水、材料供应不足等，在停工期间甲方照付乙方人员的工资。但根据工作需要，甲方有权使其在其它项目上工作。

第九条在紧急状况下，(乙方在国内其家庭人员死亡)甲方在得到乙方书面通知后，对有事人员给予两个月的紧急事假，并向其支付代替平时总假期的报酬。超过两个月期限没有工资，对此乙方负责其旅费。

紧急事假，超过两个月的时光，乙方应在两个月结束后的一个月内予以替换，并负责替换者的旅费。

第十条乙方人员因工作生病或伤残，甲方在两个月内负责支付在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国内的医疗费和全部工资。如在两个月内不能痊愈，乙方应负责替换，在此状况下的一个月内甲方负责伤者回\_\_\_\_\_\_\_\_\_的旅费和替换来\_\_\_\_\_\_\_\_\_的旅费。同样，甲方将根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_xx告的规定对伤病者给予补偿的各种措施。

在\_\_\_\_\_\_\_\_\_期间，乙方人员如发生死亡，甲方应办理一切丧葬或遗体火化以及遗体或骨灰运回\_\_\_\_\_\_\_\_\_的一切善后费用。还有行李及遗物运回的费用。如因工作而死亡，按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_国保护法的规定向死者家属支付抚恤金。

第十一条乙方义务

1、乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_服务期间，应遵守\_\_\_\_\_\_\_\_\_国现行法律和规章制度，要保守机密，不泄密，在其执行任务期间或合同结束以后不作有害甲方利益的事。乙方人员应尊重\_\_\_\_\_\_\_\_\_当地的风俗习惯。

2、甲方应为乙方人员带给工作方便，不干涉其工作时光以外和住地内的社会活动自由，尊重乙方人员的生活习惯以及对推动工作的良好推荐。

第十二条合同期限

1、服务期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，从乙方人员到达\_\_\_\_\_\_\_\_\_地算起，其间包括乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国内或国外所享受的假期。

2、本合同自签字之日起生效，有效期\_\_\_\_\_\_\_\_年。期满后根据甲方要求，经乙方同意能够延长。

3、当本合同延期后，乙方人员在工作\_\_\_\_\_\_\_\_年后，月工资增长百分之十五。

第十三条乙方人员在工作期间，甲方有权撤换其不称职的任何人员，乙方要在甲方通知后的一个月予以替换，不给任何费用。

在合同期内，乙方人员擅自放下工作，将不给予机票待遇，但由于执行工作而生病，且有医疗证明者除外。

在本合同签字期内或签字后，凡乙方已在\_\_\_\_\_\_\_\_\_的人员，不享受从\_\_\_\_\_\_\_\_\_到\_\_\_\_\_\_\_\_\_机票。但甲方按本合同规定在工作结束时，负责其从\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_的旅费。

甲方不允许乙方人员在工作以外的时光干私活或任何方面的自行开业。

第十四条自工作开始，甲方向乙方支付二个月的预付款，并在四个月内偿还。乙方人员抵达\_\_\_\_\_\_\_\_\_后，\_\_\_\_\_\_\_\_\_国现行出差补贴规定适用于乙方人员。

第十五条由于地震、台风、水灾、火灾、战争以及其它不能预见并且对其发生和后果不能防止或避免的不可抗力事故，致使直接影响合同的履行或者按约定的条件履行时，事故的一方应在十五天内电报通知另一方并提由当地公证机关出具的有效证明，经双方协商决定后，能够免除或部分免除履行合同的职责，亦可商定补救办法的补充协议，以付诸实施。

第十六条双方应严格遵守本合同的.各项条款，任何一方或双方违约都务必承担职责，负责赔偿由此产生的一切经济损失。

第十七条为保证本合同及其附件的履行，双方应相互带给履约合同的银行担保书，或协商约症其它形式的担保。

第三者。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字日期

**出国劳务合同篇十**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方根据需要，面向社会招聘员工，乙方对甲方充分了解后，愿到甲方工作，为明确双方的权利和义务，依据有关法规经双方协商同意，签定如下劳动合同，双方共同遵照执行。

一、乙方必须是年满二十二周岁以上公民,且本人自愿、身体健康、亲属同意者。有效期自出国之日起至回国之日止，回到国内合同自行终止。

二、劳动报酬及发放办法

1、乙方的工资按实际出勤计算，月工资。甲方提前支付定金。

2、乙方在一次签证周期内从居住地到工作地往返一次的差旅费及乙方在国外工地的食宿费由甲方承担。

三、甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权;

2、乙方自身有心脏病者，出现后果自负;

四、乙方的权利和义务

1、乙方必须按时，按量，按质地完成约定的\'工作任务和工作指标，并接受甲方考核;

2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行;

五、解除劳动合同的条件：

2、本合同一经双方签定实时生效，任何一方无正当理由不得随意解除，否则应承担一万元的违约金，若因乙方的不正当理由解除造成甲方损失，乙方应据实承担甲方的损失并且双倍返还定金。本合同一式两份，具有同等效用。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**出国劳务合同篇十一**

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托人(以下简称乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

风险告知：居间事项应当约定清晰明确，关键注意是否符合法律规定，如以居间方式帮助招投标双方违规中标的，会被认定无效。居间成功具体指向何种状态，作为居间合同中居间方的核心义务，实践中因为约定不清或者不够明确而导致纠纷的颇为常见。尤其对于居间成功如何界定，分为提供机会和提供中介服务、促成洽谈和促成签约、签订框架协议还是实现款项支付、款项支付是部分还是全部等，关键事项约定的越清楚、明确越能减少纠纷的出现。

根据甲方驻国外工作需要为了维护甲乙双方的合法权益，甲乙双方本着自愿、平等、协商一致的原则，就甲方接受乙方的委托提供劳务中介服务事宜，共同遵守本合同所列条款达成如下协议：

1、乙方提出申请赴\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_务工。甲方向乙方提供出国务工前往国家的咨询、代办出国申请手续等中介服务。乙方向甲方缴纳出国劳务中介费用人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、乙方出国劳务所需费用，包括报名费、体检费、培训费、考试费、护照费、国内交通费等均由乙方承担。(机票和签证费合计\_\_\_\_\_\_元人民币暂由甲方垫付，乙方需向甲方交纳押金\_\_\_\_\_\_\_元人民币，半年之后甲方返还乙方押金\_\_\_\_\_\_\_元人民币)乙方确认，甲方一旦为乙方办妥上述出国手续，乙方无论何时或何种原因未能出国或出国后中途返回国，上述费用均由乙方承担(押金等其它费用都不退还)。

1、甲方为履行本合同的需要，有权更换国外雇主，乙方必须服从。

2、负责与国外雇主之间保持合作关系，并向乙方如实介绍劳务项目的有关情况。

3、负责乙方出国和归国的组织工作，以及出国的思想教育、外事教育工作。

4、鉴于建设工程劳务中安全等方面的特殊性，甲方负责协助国外雇主对乙方在外劳务期间的工作、生活和现场协调进行安排，以保障乙方的合法权益。

5、甲方对乙方提供的所有材料，均负有保密义务，除签证申请的目的之外，不得向无关的第三方透露。

1、乙方应当如实向甲方提供个人简历，保证具务提供劳务所要求的各项技能，拥有符合中国国家规定要求的资格证书;同时，乙方应保证身体及精神状态良好，以积极努力的态度、高质高效完成劳务工作。

2、乙方应全力配合甲方办理各项出国手续，并按时提供相关证件等资料，否则由此造成的损失由乙方自行承担。

3、本合同签订后，乙方应服从甲方确定的各项时间安排、保证在办理完签证并购买机票后按时成行，否则相应发生的费用和各项损失均由乙方承担。

3-1、本合同期限暂定为一年，自乙方离京之日起至工作期满回国之日止。其中试用期\_\_\_\_\_\_个月。

3-2、每天工作9小时，加班另算。

4、乙方在国外提供劳务期间，必须严格遵守甲方及国外雇主对劳务事项、生活、分工及在工程所在国各地各项目间的统一安排，以及返回国内时间统一安排。

5、乙方应遵守工程所在国的各项法律法规，尊重所在国的风俗习惯，不得有任何违反外事纪律、有损国外雇主和甲方声誉的行为。

6、乙方应当严格按照国外雇主的要求提供劳务，如果由于乙方原因而引起返工、修补、重做等情形的，根据所在国法律及国外雇主的规定由乙方承担赔偿责任。

7、乙方在提供劳务过程中应当注意节约材料、爱护机械设备和生产工具，如因乙方原因造成非正常损抔的，根据所在国法律及国外雇主的规定由乙方承担赔偿责任。

8、未经国外雇主和甲方许可，乙方不得为任何第三方工作或提供劳务，不得从事与本合同劳务关系的其他经营业务事项，不得从事本合同以外的其他商业活动。

9、乙方自备个人餐具及其他生活用品。

10、乙方到达项目所在国后，必须将护照和工作准证交国外雇主统一管理。

风险告知：合同法规定，在居间不成功的情况下，居间费用可以由委托方承担，对此，一是可以约定居间费用由谁承担;二是可以可以明确具体承担的标准。

1、甲方和乙方应履行合同中全部条款，违约方应承担相应的违约责任。

2、甲方违反合同条款造成合同无法履行，甲方应退回向乙方收取的中介服务费。

3、乙方向甲方提供虚假文件材料，致使合同无法履行，甲方可以解除合同。

4、由于乙方的违法行为，导致本合同无法履行，乙方应承担相关违约责任。

1、因不可抗力不能履行合同的，根据不可抗力的影响，部分或者全部免除责任，但法律另有规定的除外。当事人迟延履行后发生不可抗力的，不能免除责任。

本合同所称不可抗力，是指不能预见、不能避免并不能克服的客观情况，如重大自然灾害、瘟疫、战争、骚乱等。

2、当事人一方因不可抗力不能履行合同的，应当立即通知对方，说明不可抗力的发生日期、事件性质、预计持续的时间及对该方履行本合同的影响，并应当自不可抗力发生之日起\_\_\_\_\_\_\_\_日内提供证明。

3、对不可抗力所造成的影响，双方应及时协商解决办法和补救措施。因不可抗力不能履行合同的一方，应尽力采取合理措施减轻可能给对方造成的损失，否则应对由此而扩大的损失承担赔偿责任。

未尽事宜双方协商处理，如协商不成，任何一方均可向本合同签地人民法院起诉。

风险告知：关于争议解决方式的约定，可以选择到有管辖权法院诉讼或者选择仲裁，二者的本质区别是若约定仲裁解决仲裁一裁终局，约定向法院提起诉讼两审终审。

1、本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日有效，有效期一年。本合同由乙方及甲方授权代表签署，自签字、盖章之日起生效。

2、本合同正本一式两份，具有同等效力，甲乙双方各执一份。

3、根据合同签定协议，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，若甲方原因造成乙方不能出国务工，责任由甲方承担，并退还乙方全部费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，并视情补偿损失\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

附：双方可在同等基础上另行签订补充协议。补充协议不得对本合同的实质内容进行修改，且应该以不违背本合同条款规定为前提。

签订居间合同的注意事项

(1)委托人应当在合同中载明所委托居间从事的活动内容，包括种类、范围和要达到的要求，给付酬金的数额、方式和时间。

(2)居间人应当如实向委托人说明自己能够做到什么程度、需要什么条件完成委托人的委托事项。

(3)合同中应当订明违约责任条款以及保密条款。居间人不尽职守而给委托人造成损失的，应当承担违约责任，并赔偿委托人的损失。居间人对所提供的信息、成交的机会负有保密的义务。

法律和法规应当对居间人的资格作出限制，要求居间人具有相应的知识、能力和从业条件，并规定国家机关、领导干部等有特殊职权的人不得作为居间人从事居间交易。

**出国劳务合同篇十二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电传：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 国籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电传：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 国籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

以\_\_\_\_\_\_\_\_ 公司(总部设于\_\_\_\_\_\_\_\_ )为一方，甲、乙方代表通过友好协商于\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日签订本合同。

1.甲方负责实施本工程，乙方公司负责为本工程提供劳务。

2.本合同自签字之日起生效，直至双方间全部遗留问题，包括财务问题处理完毕之日止。

1.乙方公司应按本合同附件一“提供劳务明细表”和附件二中商定的工程、人数、技术条件、派遣日期和工作期限，为本工程派出其授权代表、各类技术人员、工人、管理和服务人员(以下简称“人员”)。

2.附件一和二为本合同的组成部分，其内容在本合同签字生效后一般不得变更。在特殊情况下雇主要求变更时，经乙方公司同意应按下述规定办理：

(1)人员离境之前如需变更时，甲方应将变更内容提前一个月书面通知乙方，如甲方变更计划未能及时通知乙方公司，而乙方公司已按计划集中人员和订购机票，甲方应负担因此造成的损失。

(2)人员工作期限期满之前，如需终止雇佣，甲方应在终止雇佣之日前\_\_\_\_个月书面通知乙方。

(3)人员工作期限如需延长，甲方应在期满之前\_\_\_\_个月书面通知乙方。

3.乙方授权代表负责组织人员在工地履行本合同规定的中国公司的义务，并负责管理人员的内部事务。

1.乙方应按中国政府的有关规定办理人员出入中国国境的一切必要手续，并承担其费用。

2.甲方应按项目所在国政府的有关规定办理人员出入项目所在国及居留、工作许可证、机动车驾驶执照等必要手续，并承担费用。

甲方为人员办理上述手续，应向乙方具体明确提出由乙方提供的全部必要的证件，如因甲方的要求不明确而引起证件不足致使人员不能入境或无法获得居留和工作许可证，则乙方不负责任。

3.如果甲方未能为人员获得在项目所在国的居留、工作许可证和机动车驾驶执照等，而使人员无法进行工作，应付给人员在此期间的合同工资。如人员因此被迫返国时，甲方应负担人员的回程旅费，并支付每人\_\_\_\_个月合同工资的赔偿费。

乙方公司没有按甲方要求提供全部必要的证件，从而使甲方无法为人员办理在项目所在国的居留和工作许可证等使人员无法工作或被迫返回中国，人员工资、回程旅费等由乙方公司负担。

4.乙方公司应按本合同附件一和二将人员的姓名、出生地和日期、职称、护照号码、发照日期和单位、出发日期通知甲方或甲方在项目所在国的授权代表。甲方应在接到乙方公司的通知后即向项目所在国政府办理申请入境的必要手续，并通知乙方公司。同时甲方应通过项目所在国有关机构通知该国驻华使馆，以便办理入境签证。

1.符合双方在附件一商定的技术条件;

2.遵守项目所在国的法律和法令，尊重当地风俗习惯;

3.尊重甲方人员的技术指导;

4.不参与项目所在国的任何政治活动;

5.遵守工地和驻地的.纪律和规章制度;

6.与甲方为实施本工程而雇佣的其他国籍的人员合作共事。

1.对人员给予正确的技术指导;

2.尊重人员的人格、风俗和习惯;

3.不干涉人员在非工作时间的活动自由;

4.保障人员的安全;

5.对人员的解雇和更换，应由双方的工地的授权代表商定。

1.人员每周工作5天，每天工作白班8小时，夜班7小时，每天工作时间安排可由甲方与乙方公司授权代表在工地商定。

2.凡由于待料、停电、气候恶劣等非人员的责任而造成的停工，应计为工作时间，合同工资照付。

3.驻地至工地的单程所用时间，不应超过20分钟，超过的时间应计入工作时间。

4.人员自中国到达工地后和本合同期满自工地回中国前，应分别享有\_\_\_\_日有薪休息。

推荐合同样本

·劳务分包合同·劳务外包合同·劳务承包合同

1.人员的月工资(包括伙食费)在本合同有效内按以下标准支付(美元)：

(1)半熟炼工，帮厨，服务人员

(2)熟练技工，厨师

(3)工长

(4)技术员，护士，翻译，会计员

(5)驻地经理

(6)工程师，医师，会计师

(7)高级工程师

(8)授权代表

(9)副授权代表

2.如本合同期超过1年，自第2年始，每月工资递增\_\_\_\_%。

1.根据工程的需要，甲方要求人员在夜间工作或加班，应商得乙方授权代表同意，每月加班工作小时原则上不得超过\_\_\_\_小时。

2.夜间时间系指从当日晚上9时至次日晨5时。人员夜间工作(指正常夜班工作)甲方应按合同工资150%支付工资;人员夜间加班，甲方应按合同工资200%支付加班费。

3.小时工资按下式计算：

1.人员工资支付应自人员离开中国\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至回到中国\_\_\_\_\_\_\_\_之日止。平均日工资为月合同工资的1/25。

2.乙方公司在工地的授权代表应按甲方提供的表格填写工作时间和加班时间，编制工资单，在每月工资结算日即\_\_\_\_\_\_\_\_日后\_\_\_\_\_\_\_\_天内即\_\_\_\_\_\_\_\_日前提交甲方在工地的授权代表审核批准。

3.工资单审批后，甲方应在每月工资结算日即\_\_\_\_\_\_\_\_日后一天内将工资和加班费以美元支付给乙方。其中：\_\_\_\_%电汇至\_\_\_\_\_\_\_\_银行营业部乙方公司帐号;\_\_\_\_%支付给乙方公司工地授权代表。若甲方延迟付款应按延迟天数，每天按欠付款总额的\_\_\_\_‰，以美元向乙方支付利息。

付款自汇款银行把所需汇款的电传发至中国\_\_\_\_\_\_\_\_银行之日(起息日)起。

乙方负责为人员交纳中国政府所征收的一切税金;甲方负责为人员交纳项目所在国政府所征收的一切税金。

1.按项目所在国政府的规定，每周的休息日为星期\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.人员应享受项目所在国政府颁布的法定节、假日和中国春节2天，国庆节1天的休假，共\_\_\_\_\_\_\_\_天。

3.人员每工作期满1年，享受为期\_\_\_\_\_\_\_\_天的回国年度休假。甲方承担休假人员从驻地至中国\_\_\_\_\_\_\_\_间的往返旅费。人员工作不满一年，其实际休假天数按下列公式计算：

实际工作月数× (x/12)=休假天数

4.人员在项目所在国的节、假日和中国上述节假日以及年度休假期间，应享受全部合同工资。

5.因工作需要并应甲方要求，人员可不回国休假而留在工地继续工作。但需经双方代表协商同意。在此种情况下，人员年度休假工资及其从工地到\_\_\_\_\_\_\_\_间的往返旅费甲方支付，同时支付人员在年度休假期间的实际工作天数的合同工资和加班费。

1.甲方在每批人员抵达岗位后，即应向乙方授权代表以当地货币支付每人相当于\_\_\_\_\_\_\_\_美元的预付工资。

2.乙方对上述预付工资从人员抵达工地后第\_\_\_\_\_\_\_\_个月还清，每月偿还\_\_\_\_分之一。

1.甲方应向人员每人支付\_\_\_\_\_\_\_\_美元的动员费。

2.上述动员费应在每批人员抵达工地后由甲方随同人员的机票费以美元一并电汇至中国银行乙方帐号。

1.乙方为人员自其离开中国\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至返抵中国\_\_\_\_\_\_\_\_之日止在中国投保人身意外险，保险费由雇主承担。甲方应随同人员的月合同工资以美元一并向中国公司支付每人每月\_\_\_\_\_\_\_\_美元保险费。

2.人员在中国投保人身意外险后，如经甲方要求，乙方可向甲方提供必要的证明文件，以避免甲方为人员在项目所在国重复投保。

1.甲方应为人员在整个合同期间因病或因工伤提供免费医疗、药品和住院治疗。所需中药乙方可代购，但药费、包装费和运费由甲方承担。

2.人员如因病或因工伤休假不超过1个月，甲方应支付全部月工资。如休假超过1个月但不足3个月，甲方支付\_\_\_\_%月合同工资。如休假超过3个月仍不痊愈送回中国继续治疗，甲方不再支付第4个月的工资，但应承担其回中国的旅费。如甲方要求乙方派人替换该伤病人员，则替换人员由\_\_\_\_至工地的旅费亦由甲方承担。

3.人员在合同期间如因病或因工伤死亡，甲方负责其遗体处理并承担死者遗物运回中国的费用。

1.甲方应负担人员由中国\_\_\_\_\_\_\_\_至工地间的往返旅费及每人往返随身携带\_\_\_\_\_\_\_\_公斤超重行李费。甲方应于人员合同期满后回中国前\_\_\_\_\_\_\_\_天，将回程旅费及超重行李费支付给乙方授权代表。

2.甲方应免费向人员提供驻地至工地间(1.5公里以外)的上、下班交通工具。

3.甲方应免费向乙方授权代表、工程师、驻地经理提供一辆小轿车和供人员采购仪器及生活用品的一辆小型货车。如人员人数每超过\_\_\_\_\_\_\_\_人，应增加一辆。上述车辆所需的司机、燃料，应由甲方免费提供，并负责检修。此外，人员在节假日可以免费使用甲方的交通工具，用于正当的目的诸如游览、购物等。

4.乙方授权代表和人员可以免费使用甲方的通讯工具，如电话、电传、图文传真等。

5.人员如经甲方批准出差，其差旅费应由甲方负担，差旅费的支付标准和使用的货币按有关规定办理。

第十七条 生活和膳食设施

1.甲方应为人员免费提供适宜的住房，每人使用面积的标准为：工人为\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_平方米;翻译、会计、技术员为 \_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_平方米;授权代表、工程师、医生、驻地经理为\_\_\_\_至\_\_\_\_平方米;雇主还应免费提供水、电、卧具、空调、沐浴、卫生、洗衣设备和用品及必要的家具和备品(卧具和家具详见本合同附件3和4)。

2.甲方应向人员免费提供厨房、餐厅、炊具、餐具、制冰机、电冰箱和备品以及水、电、燃料。

3.中餐专用的餐、炊具，可由乙方在中国代购。所需费用(包括运输和包装费)由甲方承担。甲方应在收到乙方代购上述物品的帐单后\_\_\_\_\_\_\_\_天内以美元电汇至乙方公司帐户。

4.乙方自费购买人员的主副食。但乙方为此而派遣的必要数量的厨师和帮厨在平日加班的每周休息日、节假日加班应享有标准小时工资。

5.人员所需部分副食品，如需从中国空运或海运至项目所在国，物品到达机场或港口后，有关报送、提货、运输等工作，雇主应给予协助。

1.甲方应为人员免费提供一般劳保用品和专用劳保用品以及办公用品，本合同附件7中所列的一般劳动用品可由乙方公司在中国包干代购，甲方应向乙方支付每人\_\_\_\_\_\_\_\_美元。专用劳保用品如需乙方公司代购，由雇主据实支付货款，并承担这些物资的包装费及运费。

2.甲方应免费向人员提供各工作所需的手工用小工具。手工用小工具如需乙方在中国代购，所需费用(包括运输费、包装费)由甲方承担，并在收到乙方公司代购手工用具小工具的帐单后\_\_\_\_天内以美元电汇至中国公司帐户。

3.本合同未列的，但为顺利实施本工程所必需的其他用品应经双方工地授权代表协商同意后，由甲方免费提供。

第十九条 保密

1.乙方及其人员在执行本合同期间对于本工程的一切资料及情况应对第三者保守秘密。

2.甲方及其任何人员在执行本合同期间对于本合同规定的乙方提供劳务的条件和价格以及其他有关的资料和情况应对第三者保守秘密。

1.人员因履行本合同而发生的或与本合同有关的涉及项目所在国政府或任何第三方的事宜，应由甲方出面处理并负担所发生的费用。

2.人员因行为不端或玩忽职守而发生的涉及项目所在国政府或任何第三方的事宜，甲方应协助乙方出面处理，所发生的费用乙方负担。

由于不可抗力事件，如天灾、战争、内乱、封锁、暴动、传染病、政变等，使本工程无法继续进行，经双方协商本合同可以暂停。在这种情况下，甲方应负担人员的回国旅费。

凡因执行本合同所发生的或与本合同有关的一切争议，双方应通过友好协商解决;如果协商不能解决，应按( )项仲裁。

(1)在中国国际经济贸易仲裁委员会按照该会仲裁程序规则进行仲裁。

(2)在被诉方所在国的仲裁机构按照其仲裁程序规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方都有约束力。

根据需要，经双方协商，可以对本合同进行补充或修改。修改或补充的条款以书面形式经双方授权代表签字后，即成为本合同的组成部分，与本合同具有同等效力。

本合同用中英文写成，中英文具有同等法律效力。双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文由应届毕业生网【范文

http:///

】栏目小篇为大家编辑参考阅读。

**出国劳务合同篇十三**

派遣单位(甲方)：

法定代表人：

被派遣人(乙方)：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规的规定，甲乙双方在平等自愿、诚实信用的原则基础上，经协商一致达成以下条款，共同遵照执行。

第一条 工作内容及工作地点

乙方接受甲方转移派遣(以下简称派遣)，到\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

派遣期限为24个月，从\*\*年 \*\*月 \*日起至 \*\*年\*\*月\*\* 日止。

第二条 合同期限及试用期

本合同期限为 二 年，从生效之日起计算。

试用期为 三 个月，从本合同生效之日起计算。

第三条 工作时间和休息休假

由用工单位根据国家有关规定及工作需要决定。

第四条 劳动报酬

乙方的工资比照学校事业编制内人员的工资标准予以核定。由甲方在收到用工单位当月划拨的款项后十个工作日内(最迟不得超过当月最后一天)、通过邮局以工资卡的方式按月支付给乙方，并代缴个人所得税。试用期的工资为正常工资的80%。

第五条 社会保险及福利待遇

甲方负责为乙方依法办理社会统筹养老保险、失业保险、基本医疗保险、工伤保险、住房公积金手续(“四险一金”费用由用工单位支付)。

乙方工伤、患职业病等待遇由用工单位支付给甲方，甲方收到款项后及时支付给乙方或家属。乙方在用工单位工作期间因工伤残死亡的，用工单位可依据《吉林省实施〈工伤保险条例〉若干规定》等有关规定，在确定工伤残疾等级之日或死亡之日起十个工作日内，将相关工伤待遇拨付给甲方，甲方收到相关费用后负责及时支付给乙方或家属。

乙方在用工单位工作期间意外死亡的，用工单位可依据吉林省吉劳险(91)6号文件等有关规定，在乙方死亡之日起十个工作日内，将相关待遇拨付给甲方，甲方收到费用后负责及时支付给乙方家属。

乙方因患职业病或工伤导致无法履行岗位职责、又不符合解除劳动合同条件所发生的赔偿、补偿、工资及其它费用均由用工单位按照有关规定的时间和数额承担。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

由用工单位依法向乙方提供劳动保护、劳动条件及职业危害防护条件。用工单位不能依法履行义务时，由甲方向用工单位交涉，维护乙方合法权益。

第七条 劳动纪律

一、 乙方应严格遵守国家法律、法规及甲方和用工单位的各项规章制度。

二、乙方应服从甲方及用工单位的管理和教育。乙方同意用工单位对本合同约定的工作岗位按照工作需要进行适当调整。

第八条 保密和竞业限制

在本合同期限内，乙方不得向任何单位和个人泄露、不得使用(或变相使用)或帮助他人使用甲方及用工单位的技术秘密和商业秘密。在合同解除或终止后，乙方应将甲方和用工单位的技术资料、商业资料返还，不得保留。乙方若违反上述约定，应向甲方支付违约金三万元，同时赔偿给甲方造成的直接和间接的经济损失。

第九条 合同的变更、解除、终止、续签

一、当客观情况发生重大变化或相关法律法规发生变化时，甲乙双方同意可以对合同条款进行适当变更。

二、合同的解除

(一)在本合同期限内，有下列情况之一的，甲方有权解除本合同并不需对乙方支付经济补偿：

1、乙方经试用期或年度考核不胜任本职工作的;

2、乙方严重违反甲方或用工单位规章制度的;

3、乙方无故连续旷工15天或年旷工累计超过30天的;

4、乙方严重失职，营私舞弊，给甲方或用工单位造成重大损害的;

6、乙方以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下签订本合同的;

7、乙方被追究刑事责任的;

8、在甲方依《劳动合同法》第41条规定进行裁员时。

(二)在本合同期限内，有下列情形之一的，甲方可以提前三十天以书面形式通知乙方或者额外由用工单位支付给乙方一个月工资后，解除本合同，并不需对乙方支付额外经济补偿金：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、本合同签订时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更本合同内容达成协议的。

(三)在本合同期限内，有下列情况之一的，乙方可以解除本合同：

1、乙方可以提前30日书面通知(在试用期内提前3日通知)甲方解除本合同;

2、甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

3、甲方未及时支付劳动报酬的;

4、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的;

5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方劳动权益的;

6、因《劳动合同法》第26条第一款规定的情形致使本合同无效的;

7、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

由2至7款情形所产生的经济补偿金，由用工单位支付给甲方，甲方收到款项后及时支付给乙方。

三、本合同下列情况自动终止：

1、本合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣布死亡或者宣布失踪;

4、甲方被依法宣布破产;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤消或者甲方决定提前解散的;

对以上4、5款情形，甲方应依法支付乙方经济补偿金。

四、乙方如果欲在维持或者提高劳动合同约定条件情况下续签合同，应在本合同期限届满之日提前十天书面通知甲方，否则视为不同意续签合同。

第十条 甲乙双方的其他权利义务

甲方：

1、根据国家相关规定负责管理乙方的人事档案，为乙方建立业绩档案;

2、根据国家相关规定为乙方办理就业手续;

3、根据国家相关规定为乙方办理晋升档案工资手续;

4、根据国家相关规定为乙方(应届统招毕业生)办理大中专毕业生转正定级、定职手续;

5、根据国家相关规定为乙方(应届统招毕业生)办理集体户口落户手续;

6、按照政策规定，为乙方出具与档案材料相关的证明。

7、合同期限届满后，根据社会需求为乙方进行就业推荐，并根据国家有关规定办理相关人事代理手续。

乙方：

1、认真履行工作职责;

2、有权查询劳动报酬及社会保险缴纳情况;

3、不断提高政治文化和专业水平，按时完成甲方及用工单位交付的各项工作任务;

4、根据需要接受甲方或用工单位的专项培训，具体培训协议另行签订。

第十一条 争议的解决

甲乙双方基于本合同发生的争议，首先应协商解决，协商不成的，应向劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的任何一方皆可以向人民法院提起诉讼。

第十二条 其他

1、本合同没有约定的，适用《劳动合同法》的有关规定。

2、本合同由甲乙双方签或盖章后生效。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

4、本合同签时，甲方对乙方的工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬等事项进行告知，乙方签视为确认。

甲方(章)： 乙方：

授权代表签：

年 月 日 年 月 日

地址： 住址：

电话： 电话：

邮编： 邮编：

传真： 传真：

邮箱： 邮箱：

**出国劳务合同篇十四**

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

以\_\_\_\_\_\_\_\_ 公司(总部设于\_\_\_\_\_\_\_\_ )为一方，甲、乙方代表通过友好协商于\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日签订本合同。

第一条 总 则

1、甲方负责实施本工程，乙方公司负责为本工程提供劳务。

2、本合同自签字之日起生效，直至双方间全部遗留问题，包括财务问题处理完毕之日止。

第二条 人 员

1、乙方公司应按本合同附件一“提供劳务明细表”和附件二中商定的工程、人数、技术条件、派遣日期和工作期限，为本工程派出其授权代表、各类技术人员、工人、管理和服务人员(以下简称“人员”)。

2、附件一和二为本合同的组成部分，其内容在本合同签字生效后一般不得变更。在特殊情况下雇主要求变更时，经乙方公司同意应按下述规定办理：

( 1)人员离境之前如需变更时，甲方应将变更内容提前一个月书面通知乙方，如甲方变更计划未能及时通知乙方公司，而乙方公司已按计划集中人员和订购机票，甲方应负担因此造成的损失。

(2)人员工作期限期满之前，如需终止雇佣，甲方应在终止雇佣之日前\_\_\_\_ 个月书面通知乙方。

(3)人员工作期限如需延长，甲方应在期满之前\_\_\_\_ 个月书面通知乙方。

3、乙方授权代表负责组织人员在工地履行本合同规定的中国公司的义务，并负责管理人员的内部事务。

第三条 签证和其他证件

1、乙方应按中国政府的有关规定办理人员出入中国国境的一切必要手续，并承担其费用。

2、甲方应按项目所在国政府的有关规定办理人员出入项目所在国及居留、工作许可证、机动车驾驶执照等必要手续，并承担费用。

甲方为人员办理上述手续，应向乙方具体明确提出由乙方提供的全部必要的证件，如因甲方的要求不明确而引起证件不足致使人员不能入境或无法获得居留和工作许可证，则乙方不负责任。

3、如果甲方未能为人员获得在项目所在国的居留、工作许可证和机动车驾驶执照等，而使人员无法进行工作，应付给人员在此期间的合同工资。如人员因此被迫返国时，甲方应负担人员的回程旅费，并支付每人\_\_\_\_个月合同工资的赔偿费。

乙方公司没有按甲方要求提供全部必要的证件，从而使甲方无法为人员办理在项目所在国的居留和工作许可证等使人员无法工作或被迫返回中国，人员工资、回程旅费等由乙方公司负担。

4、乙方公司应按本合同附件一和二将人员的姓名、出生地和日期、职称、护照号码、发照日期和单位、出发日期通知甲方或甲方在项目所在国的授权代表。甲方应在接到乙方公司的通知后即向项目所在国政府办理申请入境的必要手续，并通知乙方公司。同时甲方应通过项目所在国有关机构通知该国驻华使馆，以便办理入境签证。

第四条 乙方公司的义务

1、符合双方在附件一商定的技术条件;

2、遵守项目所在国的法律和法令，尊重当地风俗习惯;

3、尊重甲方人员的技术指导;

4、不参与项目所在国的任何政治活动;

5、遵守工地和驻地的纪律和规章制度;

6、与甲方为实施本工程而雇佣的其他国籍的人员合作共事。

第五条 甲方的义务

1、对人员给予正确的技术指导;

2、尊重人员的人格、风俗和习惯;

3、不干涉人员在非工作时间的活动自由;

4、保障人员的安全;

5、对人员的解雇和更换，应由双方的工地的授权代表商定。

第六条 工作时间

1、人员每周工作5天，每天工作白班8小时，夜班7小时，每天工作时间安排可由甲方与乙方公司授权代表在工地商定。

2、凡由于待料、停电、气候恶劣等非人员的责任而造成的停工，应计为工作时间，合同工资照付。

3、驻地至工地的单程所用时间，不应超过年，自第2年始，每月工资递增\_\_\_\_ %。

第七条 夜班及加班

1、根据工程的需要，甲方要求人员在夜间工作或加班，应商得乙方授权代表同意，每月加班工作小时原则上不得超过\_\_\_\_ 小时。

2、夜间时间系指从当日晚上9时至次日晨5时。人员夜间工作(指正常夜班工作)甲方应按合同工资 50%支付工资。

第八条 休假

1、按项目所在国政府的规定，每周的休息日为星期\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、人员应享受项目所在国政府颁布的法定节、假日和中国春节2天，国庆节 天的休假，共\_\_\_\_\_\_\_\_天。

3、人员每工作期满 年，享受为期\_\_\_\_\_\_\_\_天的回国年度休假。甲方承担休假人员从驻地至中国\_\_\_\_\_\_\_\_间的往返旅费。人员工作不满一年，其实际休假天数按下列公式计算：

实际工作月数× (x 2)=休假天数

4、人员在项目所在国的节、假日和中国上述节假日以及年度休假期间，应享受全部合同工资。

5、因工作需要并应甲方要求，人员可不回国休假而留在工地继续工作。但需经双方代表协商同意。在此种情况下，人员年度休假工资及其从工地到\_\_\_\_\_\_\_\_间的往返旅费甲方支付，同时支付人员在年度休假期间的实际工作天数的合同工资和加班费。

第九条 预付工资

1、甲方在每批人员抵达岗位后，即应向乙方授权代表以当地货币支付每人相当于\_\_\_\_\_\_\_\_美元的预付工资。

2、乙方对上述预付工资从人员抵达工地后第\_\_\_\_\_\_\_\_个月还清，每月偿还\_\_\_\_ 分之一。

第十条 动员费

1、甲方应向人员每人支付\_\_\_\_\_\_\_\_美元的动员费。

2、上述动员费应在每批人员抵达工地后由甲方随同人员的机票费以美元一并电汇至中国银行乙方帐号。

第十二条 保 险

1、乙方为人员自其离开中国\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至返抵中国\_\_\_\_\_\_\_\_之日止在中国投保人身意外险，保险费由雇主承担。甲方应随同人员的月合同工资以美元一并向中国公司支付每人每月\_\_\_\_\_\_\_\_美元保险费。

2、人员在中国投保人身意外险后，如经甲方要求，乙方可向甲方提供必要的证明文件，以避免甲方为人员在项目所在国重复投保。

第十三条 医疗和病假

1、甲方应为人员在整个合同期间因病或因工伤提供免费医疗、药品和住院治疗。所需中药乙方可代购，但药费、包装费和运费由甲方承担。

2、人员如因病或因工伤休假不超过 个月，甲方应支付全部月工资。如休假超过 个月但不足3个月，甲方支付\_\_\_\_ %月合同工资。如休假超过3个月仍不痊愈送回中国继续治疗，甲方不再支付第4个月的工资，但应承担其回中国的旅费。如甲方要求乙方派人替换该伤病人员，则替换人员由\_\_\_\_ 至工地的旅费亦由甲方承担。

3、人员在合同期间如因病或因工伤死亡，甲方负责其遗体处理并承担死者遗物运回中国的费用。

第十四条 交通、通讯工具和差旅费

1、甲方应负担人员由中国\_\_\_\_\_\_\_\_至工地间的往返旅费及每人往返随身携带\_\_\_\_\_\_\_\_公斤超重行李费。甲方应于人员合同期满后回中国前\_\_\_\_\_\_\_\_天，将回程旅费及超重行李费支付给乙方授权代表。

2、甲方应免费向人员提供驻地至工地间( 、5公里以外)的上、下班交通工具。

3、甲方应免费向乙方授权代表、工程师、驻地经理提供一辆小轿车和供人员采购仪器及生活用品的一辆小型货车。如人员人数每超过\_\_\_\_\_\_\_\_人，应增加一辆。上述车辆所需的司机、燃料，应由甲方免费提供，并负责检修。此外，人员在节假日可以免费使用甲方的交通工具，用于正当的目的诸如游览、购物等。

4、乙方授权代表和人员可以免费使用甲方的通讯工具，如电话、电传、图文传真等。

5、人员如经甲方批准出差，其差旅费应由甲方负担，差旅费的支付标准和使用的货币按有关规定办理。

第十五条 生活和膳食设施

1、甲方应为人员免费提供适宜的住房，每人使用面积的标准为：工人为\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_平方米;翻译、会计、技术员为 \_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_平方米;授权代表、工程师、医生、驻地经理为\_\_\_\_ 至\_\_\_\_ 平方米;雇主还应免费提供水、电、卧具、空调、沐浴、卫生、洗衣设备和用品及必要的家具和备品(卧具和家具详见本合同附件3和4)。

2、甲方应向人员免费提供厨房、餐厅、炊具、餐具、制冰机、电冰箱和备品以及水、电、燃料。

3、中餐专用的餐、炊具，可由乙方在中国代购。所需费用(包括运输和包装费)由甲方承担。甲方应在收到乙方代购上述物品的帐单后\_\_\_\_\_\_\_\_天内以美元电汇至乙方公司帐户。

4、乙方自费购买人员的主副食。但乙方为此而派遣的必要数量的厨师和帮厨在平日加班的每周休息日、节假日加班应享有标准小时工资。

5、人员所需部分副食品，如需从中国空运或海运至项目所在国，物品到达机场或港口后，有关报送、提货、运输等工作，雇主应给予协助。

第十六条 劳保用品及小工具

1、甲方应为人员免费提供一般劳保用品和专用劳保用品以及办公用品，本合同附件7中所列的一般劳动用品可由乙方公司在中国包干代购，甲方应向乙方支付每人\_\_\_\_\_\_\_\_美元。专用劳保用品如需乙方公司代购，由雇主据实支付货款，并承担这些物资的包装费及运费。

2、甲方应免费向人员提供各工作所需的手工用小工具。手工用小工具如需乙方在中国代购，所需费用(包括运输费、包装费)由甲方承担，并在收到乙方公司代购手工用具小工具的帐单后\_\_\_\_天内以美元电汇至中国公司帐户。

3、本合同未列的，但为顺利实施本工程所必需的其他用品应经双方工地授权代表协商同意后，由甲方免费提供。

第十七条 保密

1、乙方及其人员在执行本合同期间对于本工程的一切资料及情况应对第三者保守秘密。

2、甲方及其任何人员在执行本合同期间对于本合同规定的乙方提供劳务的条件和价格以及其他有关的资料和情况应对第三者保守秘密。

第十八条 涉及第三方的事宜

1、人员因履行本合同而发生的或与本合同有关的涉及项目所在国政府或任何第三方的事宜，应由甲方出面处理并负担所发生的费用。

2、人员因行为不端或玩忽职守而发生的涉及项目所在国政府或任何第三方的事宜，甲方应协助乙方出面处理，所发生的费用乙方负担。

第十九条 不可抗力

由于不可抗力事件，如天灾、战争、内乱、封锁、暴动、传染病、政变等，使本工程无法继续进行，经双方协商本合同可以暂停。在这种情况下，甲方应负担人员的回国旅费。

第二十条 仲 裁

凡因执行本合同所发生的或与本合同有关的一切争议，双方应通过友好协商解决;如果协商不能解决，应按( )项仲裁。( )在中国国际经济贸易仲裁委员会按照该会仲裁程序规则进行仲裁。(2)在被诉方所在国的仲裁机构按照其仲裁程序规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方都有约束力。

第二十一条 合同的补充和修改

根据需要，经双方协商，可以对本合同进行补充或修改。修改或补充的条款以书面形式经双方授权代表签字后，即成为本合同的组成部分，与本合同具有同等效力。

第二十二条 文 字

本合同用中英文写成，中英文具有同等法律效力。双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**出国劳务合同篇十五**

甲方：\_\_\_\_国\_\_\_\_公司 法定地址：\_\_\_\_(电话、电报挂号、电传)

乙方：中国\_\_\_\_公司 法定地址：\_\_\_\_(电话、电报挂号、电传)

第一条

根据甲方的愿望，乙方同意派遣中国工程师、技术工人、行政人员(翻译、厨师)在\_\_\_\_国工作。

具体人数、工程、和月工资见本合同附件(略)。

该附件为本合同不可分割的组成部分。

第二条

乙方人员出入中国国境和过境手续，由乙方负责办理，并负担其费用，乙方人员出入\_\_\_\_国国境的和在\_\_\_\_国境内所需办理的居留、劳动许可证手续由甲方负责办理并负担其费用。

第三条

1.乙方人员在\_\_\_\_国工作期间，由甲方按本合同的规定向乙方人员支付每月的工资。

2.凡工作不满一个月的乙方人员，按下列公式计算：月工资

不满一个月的工资\_\_\_\_\_\_\_\_工作天数(包括周日和官方假日)。

3.上述工资应以乙方人员到达\_\_\_\_国之日起到离开\_\_\_\_国之日止计算。

4.乙方于每月末将乙方人员该月的工资，包括，列具清单提交甲方，甲方于清单开出之日起三天内按清单所列金额的75%以美元支付，并按当天牌价电汇给中国银行总行营业部中国\_\_\_\_公司\_\_\_\_账户，并按\_\_\_\_国\_\_\_\_银行的规定负担其手续费。

同时书面通知中国驻\_\_\_\_国大使馆经济参赞处。

5.甲方将乙方人员月工资和加班费的25%以\_\_\_\_国\_\_\_\_货币支付并汇给中国驻\_\_\_\_国大使馆经济参赞处在\_\_\_\_银行\_\_\_\_账户。

第四条

甲方负责乙方人员从\_\_\_\_到\_\_\_\_的旅费，并负责将此费用汇到上述乙方账户。

乙方人员从\_\_\_\_返回\_\_\_\_，由甲方通过\_\_\_\_航空公司向乙方人员提供机票。

甲方负责乙方人员只限往或返单程的行李超重费，其重量为20公斤。

第五条

1.甲方负责乙方人员的住宿费。

在工作期间和加班时间提供从居住地到工地的交通工具。

负责国营医院的医疗费。

2.乙方人员的工资和加班费不交所得税。

3.甲方为乙方人员在\_\_\_\_国家保险公司投保生命保险。

其保险费每人为(货币及数量)。

4.甲方向乙方人员提供工作服和工作所需的工具。

5.甲方提供的住房，包括水、电、空调和必要的家具、床和床上用品。

6.乙方人员的居住面积如下：

(1)组长、工程师、技术员、行政人员为8-10平方米;

(2)其余人员为4～5平方米。

7.甲方向乙方提供厨房所用的炊具和旨在自己用饭所需的餐具。

第六条

1.乙方人员每周工作六天，每天工作八小时。

2.根据工程需要、甲方需要乙方人员加班时，按下列比例计算：

平时加班为日工资的150%。

周假日加班为日工资的200%。

第七条

1.乙方人员享受周日假和\_\_\_\_国官方规定的为十七天。

2.乙方人员每年享受带薪休假三十天。

如乙方不愿享受上述假期或享受部分 月工资

天数，甲方应向乙方提供报酬，其工资按下列方法计算： 假期工作天数。

第八条

1.根据总利益的要求，甲方有权在任何时间内终止本合同，在这种情况下乙方人员应享受三个月或本合同所余期限的工资，但以最短的时间为准。

乙方人员将有权享受回\_\_\_\_的机票。

2.在乙方愿望以外的原因而停工，如断电、断水、材料供应不足等，在停工期间甲方照付乙方人员的工资。

但根据工作需要，甲方有权使其在其它项目上工作。

第九条

在紧急情况下，(乙方在国内其家庭人员死亡)甲方在得到乙方书面通知后，对有事人员给予两个月的紧急事假，并向其支付代替平时总假期的报酬。

超过两个月的期限没有工资，对此乙方负责其旅费。

紧急事假，超过两个月的时间，乙方应在两个月结束后的一个月内予以替换，并负责替换者的旅费。

第十条

1.乙方人员因工作生病或伤残，甲方在两个月内负责支付在\_\_\_\_国内的医疗费和全部工资。

如在两个月内不能痊愈，乙方应负责替换，在此情况下的一个月内甲方负责伤者回\_\_\_\_的旅费和替换者来\_\_\_\_的旅费。

同样，甲方将根据\_\_\_\_国通行的规定对伤病者给予补偿的各种措施。

2.在\_\_\_\_期间，乙方人员如发生死亡，甲方应办理一切丧葬或遗体火化以及遗体和骨灰运回\_\_\_\_的一切善后费用。

还有行李及遗物运回的费用。

如因工作而死亡，按照\_\_\_\_国保护法的规定向死者家属支付。

第十一条

1.乙方人员在\_\_\_\_服务期间，应遵守\_\_\_\_国现行法律和规章制度，要保守机密，不泄密，在其执行任务期间或合同结束以后不作有害甲方利益的事。

乙方人员应尊重\_\_\_\_当地的风俗习惯。

2.甲方应为乙方人员提供工作方便，不干涉其工作时间以外和住地内的社会活动自由，尊重乙方人员的生活习惯以及对推动工作的良好建议。

第十二条

1.服务期为\_\_\_\_年，从乙方人员到达\_\_\_\_地算起，其间包括乙方人员在\_\_\_\_国内或国外所享受的假期。

2.本合同自签字之日起生效，有效期\_\_\_\_年。

期满后根据甲方要求，经乙方同意可以延长。

3.当本合同延期后，乙方人员在工作\_\_\_\_年后，月工资增长15%。

第十三条

1.乙方人员在工作期间，甲方有权撤换其不称职的任何人员，乙方要在甲方通知后的一个月内予以替换，不给任何费用。

2.在合同期内，乙方人员擅自放弃工作，将不给予机票待遇，但由于执行工作而生病，且有医疗证明者除外。

3.在本合同签字期间或签字后，凡乙方已在\_\_\_\_的人员，不享受从\_\_\_\_到\_\_\_\_的机票。

但甲方按本合同规定在工作结束时，负责其从\_\_\_\_至\_\_\_\_的旅费。

4.甲方不允许乙方人员在工作以外的时间干私活或任何方面的自行开业。

第十四条

1.自工作开始，甲方向乙方支付二个月的预付款，并在四个月内偿还。

2.乙方人员抵达\_\_\_\_后，\_\_\_\_国现行出差补贴规定适用于乙方人员。

第十五条

由于地震、台风、水灾、火灾、战争以及其它不能预见并且对其发生和后果不能防止或避免的不可抗力事故，致使直接影响合同的履行或者按约定的条件履行时，事故的一方应在十五天内电报通知另一方，并提交由当地公证机关出具的有效证明，经双方协商决定后，可以免除或部分免除履行合同的责任，亦可商定补救办法的补充协议，以付诸实施。

第十六条

双方应严格遵守本合同的各项条款，任何一方或双方违约都必须承担责任，负责赔偿由此产生的一切经济损失。

第十七条

为保证本合同及其附件的履行，双方应相互提供履约合同的银行担保书，或协商约定其它形式的担保。

第十八条

除合同中另有规定外或经双方协商同意外，本合同所规定双方的权利和义务，任何一方未经另一方的书面同意，不得转让给第三者。

第十九条

双方对合同的内容及其实施负有保密责任。

第二十条

双方在发生重大情况变化时，可协商修改、补充乃至解除或终止本合同，但不影响当事人对于损失赔偿的请求权和合同关于解决争议条款的效力。

第二十一条

凡因执行本合同或与本合同有关事项所发生的一切争执，应由双方通过友好方式协商解决。

如果不能取得协议时，则在被告国家根据被告国机构的规则进行仲裁。

仲裁决定是终局的，对双方具有同等约束力。

仲裁费用除非仲裁机构另有决定外，均由败诉一方负担。

第二十二条

甲方协助乙方在合同履行地聘请一名当地律师担任乙方的法律顾问，以协助和指导乙方履行合同和解决争议，其费用由甲方负担。

第二十三条

本合同的适用法律选择由双方协商同意的第三国实体法，并参照有关的国际公约和国际惯例。

本合同用中文和\_\_\_\_文写成，两种文字具有同等效力。

合同正本两份，双方各执一份;副本若干份。

本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日由甲、乙双方的授权代表在\_\_\_\_国\_\_\_\_市签字。

甲方：\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_ 代表：\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_

签字：\_\_\_\_ 签字：\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn