# 最新聘用退休人员合同(优秀15篇)

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2024-06-13

*在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。聘用退休人员合同篇一受聘人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_兹有\_...*

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**聘用退休人员合同篇一**

受聘人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹有\_\_因\_\_需要，聘用\_\_的退休人员\_\_\_\_\_\_\_\_，现经协商一致，特签订本合同，以共同遵守执行。

一、受聘后的福利待遇：

１．在聘用期间，受聘人的退休费（原工资的\_\_\_\_\_\_％，金额\_\_\_\_\_\_元）由\_\_发给。

２．聘用期间，受聘人退休“补差”工资（原工资的\_\_\_\_\_\_％，金额\_\_元）由聘用单位发给，并视其工作成绩适当发给奖金。

３．受聘在多劳多得企业工作的退休人员，不享受“补差”工资和奖金。按\_\_执行，其费用由聘有单位支付。

４．聘用时间，受聘人应享受的劳保福利待遇由聘用单位负责解决，如因工伤残、因工死亡，其\_\_\_\_\_待遇全部由聘用单位负担。

二、在合同期间，受聘人应服从聘用单位的领导，遵守各项规章制度，尽职尽责

完成工作任务。

三、本合同有效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期满作废。如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

四、本合同一式四份，各执一份。经\_\_劳动服务公司鉴证后生效。

聘用单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

受聘人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

受聘人原工作单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

聘用单位主管部门意见：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

审批单位意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**聘用退休人员合同篇二**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订本协议，并共同遵照执行。

第一条本协议期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。试用期为\_\_\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

第二条甲方聘用乙方在甲方公司工作，乙方的工作岗位工作地点。

协议期内，乙方应当服从甲方的工作调动和工作职责的要求，遵守甲方制定的各种规章制度，尽职尽责完成工作任务。

第三条工作时间按国家规定执行。

如遇公司工作需要，经领导审批安排的加班、加点工作，实行替换补休，不能补休的按\_\_\_\_\_\_元小时作为计发加班工资的基数。

第四条甲方支付乙方劳动报酬月标准为\_\_\_\_\_\_元月，每月\_\_\_\_\_\_日前以货币方式或通过银行卡代为发放;甲方依法代为扣缴个人工资所得税等。试用期工资标准为\_\_\_\_\_\_元月。

第五条乙方负有保护甲方商业秘密或工作秘密的义务。

第六条乙方承诺其无遗传性疾病及不能正常完成每天八小时工作任务的疾病;聘用期间若乙方患病或非因工负伤，医疗费用自行承担，医疗期间甲方不支付乙方工资;乙方在受聘期间，甲方为乙方缴纳商业保险，用于乙方在为甲方工作过程中发生意外伤害的补偿，保险公司不予赔偿的部分，由乙方自理(其所享受的待遇均按照《保险法》和其所参加的商业保险合同约定的有关规定执行)。

第七条甲、乙双方若单方面解除该协议，均应提前三十天以书面形势通知另一方。

第八条协议期满，本协议终止;若乙方在聘用期间患病或负伤，不能继续胜任工作的，协议终止。

第九条乙方有下列情形之一，甲方可以立即解除本协议且无需支付违约金，如乙方的行为对甲方造成损害的，甲方可依法追究乙方的法律责任：

1严重违反甲方的规章制度的;

2严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

3被依法追究刑事责任的。

第十条本协议中止或解除时，乙方应按照甲方的要求在3天内做好工作交接并办好书面交接手续;若乙方给甲方造成损失的，应根据甲方的规章制度或法律法规予以赔偿。

第十一条双方若发生劳动争议，可以协商解决;若协商不成，依法申请仲裁或提起诉讼。

第十二条本协议未尽的约定事项，双方应友好协商确定，服从其国家、地方劳动法律法规，并订立书面补充协议。

第十三条本协议一式两份，自双方签字盖章之日生效，甲、乙双方各执一份，具备同等法律效力。

甲方的各项《规章制度》，乙方已阅读知晓并认可。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用退休人员合同篇三**

兹有＿＿因＿＿需要，聘用＿＿的退休人员＿＿同志，现经协商一致，特签订本合同，以共同遵守执行。

一、受聘后的福利待遇：

１．在聘用期间，受聘人的退休费（原工资的 ％，金额 元）由＿＿发给。

２．聘用期间，受聘人退休“补差”工资（原工资的 ％，金额＿＿元）由聘用单位发给，并视其工作成绩适当发给奖金。

３．受聘在多劳多得企业工作的退休人员，不享受“补差”工资和奖金。按＿＿执行，其费用由聘有单位支付。

４．聘用时间，受聘人应享受的劳保福利待遇由聘用单位负责解决，如因工伤残、因工死亡，其保险待遇全部由聘用单位负担。

二、在合同期间，受聘人应服从聘用单位的领导，遵守各项规章制度，尽职尽责

完成工作任务。

三、本合同有效期自一九 年 月 日起至一九 年 月 日止，期满作废。如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

四、本合同一式四份，各执一份。经＿＿劳动服务公司鉴证后生效。

聘用单位：（签章） 受聘人：（签章）

年 月 日

受聘人原工作单位：（签章）

年 月 日

聘用单位主管部门意见：

年 月 日

审批单位意见：

年 月 日

**聘用退休人员合同篇四**

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

甲方因需要，聘用退休人员，现经协商一致，达成以下条款，以资共同遵守。

一、甲方聘任乙方担任职务，工作内容包括：

二、本合同有效期自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止，合同期满，如需继续聘用，双方须提前协商，重新签订合同。

三、乙方受聘后的福利待遇：

1、在聘用期间，乙方每月工资\_\_元。

2、聘用期间，乙方不享有甲方给予员工的任何医疗、社会保险。

已享受养老保险待遇的离退休人员被再次聘用时，用人单位应与其签订书面协议，明确聘用期内的工作内容、报酬、医疗、劳保待遇等权利和义务。没有约定的，不予支持。

四、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(一)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(三)被依法追究刑事责任的;

(四)有盗窃、赌博、打架斗殴等行为的;

(五)犯有其他严重错误的。

乙方出现前款情形之一，甲方可根据不同情节及轻重、对其给予违纪辞退或开除处分。

五、有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(一)乙方患病，医疗期满后，不能从事原工作的;

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法继续履行，经双方协商不能变更本合同达成协议的。

六、有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

(一)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(二)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(三)甲方违反本合同，严重侵害乙方合法权益的。

我国劳动法第28条规定，用人单位依据本法规定解除劳动合同的，应当依照国家有关规定给予经济补偿。离退休人员聘用协议的解除不能依据《劳动法》第28条执行。双方提前解除聘用协议的，用人单位不予支付经济补偿金。

七、一方提前解除本合同或因一方原因导致本合同提前解除的，违约方应向守约方支付违约金元(或违约金计算方法为)。

八、在合同期间，乙方应服从甲方的领导，遵守各项规章制度，尽职尽责完成工作任务。

九、本合同一式四份，甲、乙双方各执两份。均具同等法律效力。

十、本合同经甲、乙双方签字盖章后生效。

甲方：

乙方：

**聘用退休人员合同篇五**

兹有\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_因\_\_\_\_\_\_\_\_需要，聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的退休人员\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_同志，现经协商一致，特签订本合同，以共同遵守执行。

一、受聘后的福利待遇：

4．聘用时间，受聘人应享受的劳保福利待遇由聘用单位负责解决，如因工伤残、因工死亡，其保险待遇全部由聘用单位负担。

二、在合同期间，受聘人应服从聘用单位的领导，遵守各项规章制度，尽职尽责完成工作任务。

四、本合同一式四份，各执一份。经\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动服务公司鉴证后生效。

聘用单位：（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人：（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用退休人员合同篇六**

兹有\_\_因\_\_需要，聘用\_\_的退休人员\_\_同志，现经协商一致，特签订本合同，以共同遵守执行。

一、受聘后的福利待遇：

1.在聘用期间，受聘人的退休费(原工资的%，金额元)由\_\_发

给。

2.聘用期间，受聘人退休补差工资(原工资的%，金额\_\_元)由聘用单位发给，并视其工作成绩适当发给奖金。

3.受聘在多得企业工作的退休人员，不享受补差工资和奖金。按\_\_执行，其费用由聘有单位支付。

4.聘用时间，受聘人应享受的劳保福利待遇由聘用单位负责解决，如因工伤残、因工死亡，其保险待遇全部由聘用单位负担。

二、在合同期间，受聘人应服从聘用单位的领导，遵守各项规章制度，尽职尽责完成工作任务。

三、本合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期满作废。如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

四、本合同一式四份，各执一份。经\_\_劳动服务公司鉴证后生效。

聘用单位：(签章)受聘人：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

受聘人原工作单位：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

聘用单位主管部门意见：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

审批单位意见：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

返

**聘用退休人员合同篇七**

兹有\_\_因\_\_需要，聘用\_\_的退休人员\_\_同志，现经协商一致，特签订本合同，以共同遵守执行。

一、受聘后的福利待遇：

1.在聘用期间，受聘人的退休费(原工资的`%，金额元)由\_\_发给。

2.聘用期间，受聘人退休“补差”工资(原工资的%，金额\_\_元)由聘用单位发给，并视其工作成绩适当发给奖金。

3.受聘在多劳多得企业工作的退休人员，不享受“补差”工资和奖金。按\_\_执行，其费用由聘有单位支付。

4.聘用时间，受聘人应享受的劳保福利待遇由聘用单位负责解决，如因工伤残、因工死亡，其保险待遇全部由聘用单位负担。

二、在合同期间，受聘人应服从聘用单位的领导，遵守各项规章制度，尽职尽责完成工作任务。

三、本合同有效期自一九年月日起至一九年月日止，期满作废。如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

四、本合同一式四份，各执一份。经\_\_劳动服务公司鉴证后生效。聘用退休人员合同由精品学习网提供!

聘用单位：(签章)受聘人：(签章)

年月日

受聘人原工作单位：(签章)

年月日

聘用单位主管部门意见：

年月日

审批单位意见：

年月日

**聘用退休人员合同篇八**

兹有＿＿因＿＿需要，聘用＿＿的退休人员＿＿同志，现经协商一致，特签订本合同，以共同遵守执行。

一、受聘后的福利待遇：

１．在聘用期间，受聘人的退休费（原工资的％，金额元）由＿＿发

给。

２．聘用期间，受聘人退休“补差”工资（原工资的％，金额＿＿元）由聘用单位发给，并视其工作成绩适当发给奖金。

３．受聘在多劳多得企业工作的退休人员，不享受“补差”工资和奖金。按＿＿执行，其费用由聘有单位支付。

４．聘用时间，受聘人应享受的劳保福利待遇由聘用单位负责解决，如因工伤残、因工死亡，其保险待遇全部由聘用单位负担。

二、在合同期间，受聘人应服从聘用单位的领导，遵守各项规章制度，尽职尽责完成工作任务。

三、本合同有效期自一九年月日起至一九年月日止，期满作废。如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

四、本合同一式四份，各执一份。经＿＿劳动服务公司鉴证后生效。

聘用单位：（签章）受聘人：（签章）

年月日

受聘人原工作单位：（签章）

年月日

聘用单位主管部门意见：

年月日

审批单位意见：

年月日

**聘用退休人员合同篇九**

乙方是退休人员，已经依法享受国家基本养老保险待遇（含已达到国家规定的退休年龄的人员），根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》和地方有关法规，经甲、乙双方平等协商一致，自愿签订本协议，并共同遵照执行。

第一条 本协议期限自 年 月 日起至 年 月 日止。试用期为 月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 甲方聘用乙方在甲方公司工作，乙方的工作岗位 工作地点 。协议期内，乙方应当服从甲方的工作调动和工作职责的要求，遵守甲方制定的各种规章制度，尽职尽责完成工作任务。

第三条 工作时间按国家规定执行。如遇公司工作需要，经领导审批安排的加班、加点工作，实行替换补休，不能补休的按 8.91 元/小时作为计发加班工资的基数。

第四条 甲方支付乙方劳动报酬月标准为 1550 元/月，每月 25 日前以货币方式或通过银行卡代为发放；甲方依法代为扣缴个人工资所得税等。试用期工资标准为 1550 元/月。

第五条 乙方负有保护甲方商业秘密或工作秘密的义务。

第六条 乙方承诺其无遗传性疾病及不能正常完成每天八小时工作任务的疾病；聘用期间若乙方患病或非因工负伤，医疗费用自行承担，医疗期间甲方不支付乙方工资；乙方在受聘期间，甲方为乙方缴纳商业保险，用于乙方在为甲方工作过程中发生意外伤害的补偿，保险公司不予赔偿的部分，由乙方自理（其所享受的待遇均按照《保险法》和其所参加的商业保险合同约定的有关规定执行）。

第七条 甲、乙双方若单方面解除该协议，均应提前三十天以书面形势通知另一方。

1 / 2

第八条 协议期满，本协议终止；若乙方在聘用期间患病或负伤，不能继续胜任工作的，协议终止。

第九条 乙方有下列情形之一，甲方可以立即解除本协议且无需支付违约金，如乙方的行为对甲方造成损害的，甲方可依法追究乙方的法律责任：

1. 严重违反甲方的规章制度的；

2. 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

3. 被依法追究刑事责任的。

第十条 本协议中止或解除时，乙方应按照甲方的要求在3天内做好工作交接并办好书面交接手续；若乙方给甲方造成损失的，应根据甲方的规章制度或法律法规予以赔偿。

第十一条 双方若发生劳动争议，可以协商解决；若协商不成，依法申请仲裁或提起诉讼。 第十二条 本协议未尽的约定事项，双方应友好协商确定，服从其国家、地方劳动法律法规，并订立书面补充协议。

第十三条 本协议一式两份，自双方签字盖章之日生效，甲、乙双方各执一份，具备同等法律效力。甲方的各项《规章制度》，乙方已阅读知晓并认可。

甲方（用人单位名称）：（盖章） 乙方（退休人员）姓名： 联系电话： 住所地： 居民身份证号码： 法定代表人（负责人）： 联系电话： 住址（通讯地址）： 甲方联系人： 联系电话：

年 月 日 年 月 日

2 / 2

甲方： 乙方：

法定代表人： 身份证号码

住所： 住址：

《聘用退休人员合同》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

**聘用退休人员合同篇十**

乙方系退休人员,已经依法享受基本养老保险待遇，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》和地方有关法规，经甲乙双方平等协商一致，自愿签订本协议，共同遵照执行。

第一条本协议期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，试用期\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条甲方聘用乙方在甲方公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。协议期内，乙方应当服从\_\_\_\_甲方的工作调动和工作职责的要求，遵守甲方制定的各项规章制度，尽职尽责完成工作任务。

第三条工作时间按国家规定执行。如遇公司工作需要，经领导审批安排的加班、加点工作，\_实行替换补休，不能补休的按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_计发加班。

第四条甲方支付乙方劳动报酬月标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_\_\_\_日前以货币方式或通过银行卡代为发放;甲方依法代为扣缴个人工资收入所得税等。试用期工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密或工作秘密的义务。

第六条乙方承诺其无遗传性疾病及不能正常完成每天八小时工作任务的疾病;聘用期间如乙方患病或非因工负伤，医疗费用自行承担，医疗期间甲方不支付乙方工资;乙方在受聘期间，甲方或为其缴纳商业保险，用于乙方在为甲方提供劳动过程中发生意外伤害的补偿，保险公司不予赔偿的部分，由乙方自理。

第七条甲、乙双方若单方解除本协议，均应提前三十天以书面形式通知另一方。

第八条协议期满，本协议终止;若乙方在聘用期间患病或负伤，不能继续胜任工作的，协议终止。

第九条受聘期间，本协议终止或解除时，甲方不需要支付经济补偿金或赔偿金;若乙方在协议期内擅自离职的，应赔偿甲方的经济损失。

第十条本协议终止或解除时，乙方应按甲方的要求做好工作交接并办好书面交接手续;若乙方给甲方造成损失的\'，应依据甲方的规章制度或法律法规予以赔偿。

第十一条双方若发生劳动争议，可以协商解决;若协商不成，可诉至甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条本协议未尽的约定事项，双方应友好协商确定，从其国家、地方劳动法律法规，并订立书面补充协议。

第十三条本协议一式两份，双方签字盖章之日即生效，甲乙双方各执一份，具备同等法律效力。甲方的各项《规章制度》，乙方已阅读知晓并认可。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年月日年月日

**聘用退休人员合同篇十一**

甲方：

乙方：

地址：

性别：

性质:

身份证号码：

法定代表人：

地址：

乙方已经依法享受基本养老保险待遇，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本返聘协议，并共同遵守本协议。

一、协议期限。本聘用协议自签订之日起，至x年x月x日终止。

二、工作内容和工作地点。甲方根据生产（工作）需要，安排乙方在岗位（工种）工作，乙方工作地点在。乙方应完成岗位（工种）所承担的生产（工作）内容，具体要求是：甲方岗位职责要求和指定的具体工作。

三、工作时间和休息休假。工作时间和休息休假按国家、公司相关规定执行，乙方须按照岗位职责要求，按时完成工作任务。

四、工作报酬。甲方按计时工资形式，按月支付乙方薪酬，乙方每月工资为x元，甲方以货币形式按时足额发放，工资发放日为每月的次月15日。

五、社会保险和医疗。甲方不承担乙方的社会保险等费用。聘用期间如乙方患病或非因工负伤的，医疗费用由乙方自行承担。

六、规章制度。乙方服从甲方管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。在协议解除或终止时，按照甲方规章制度办理交接手续。

七、协议的变更。双方协商一致，可以变更聘用协议相关内容。

八、协议的解除、终止。

（一）经双方协商一致，可以解除本协议。

（二）乙方有下列情形之一，甲方有权单方解除本协议且无需支付违约金和补偿金，如乙方的行为对甲方造成损害的，甲方可依法追究乙方的法律责任：

1、严重违反甲方的.规章制度的；

2、严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密或工作秘密给甲方造成损害的；

3、被依法追究刑事责任的；

4、乙方不能胜任该工作，不能按照岗位责任的要求履行工作任务；

5、甲方调整生产经营规模和方向，需要裁减人员的。

（三）有下列情形之一的，本协议终止，终止甲方无需支付乙方任何经济补偿金。

1、协议期满；

2、乙方在聘用期间患病或负伤，不能继续胜任工作的，协议终止。

九、保密义务。乙方负有保守甲方商业秘密、工作秘密和竞业限制的义务，因上述原因给甲方造成损失的，承担全部责任。

十、其他事项。本协议未尽事宜，双方应友好协商确定，并可订立书面补充协议。本协议一式两份，双方各执一份，自双方签订之日起生效。

甲方（公章）：

乙方（盖章）：

代表人：

代表人：

签订日期：

**聘用退休人员合同篇十二**

聘用离退休人员合同范本（20\_\_年）

兹有\_\_因\_\_需要，聘用\_\_的离退休人员\_\_同志，现经协商一致，特签订本合同，以共同遵守执行。

一、受聘后的福利待遇：

1.在聘用期间，受聘人的离退休费(原工资的

%，金额

元)由\_\_发给。

2.聘用期间，受聘人退休“补差”工资(原工资的

%，金额\_\_元)由聘用单位发给，并视其工作成绩适当发给奖金。

3.受聘在多劳多得企业工作的离退休人员，不享受“补差”工资和奖金。按\_\_执行，其费用由聘有单位支付。

4.聘用时间，受聘人应享受的劳保福利待遇由聘用单位负责解决，如因工伤残、因工死亡，其保险待遇全部由聘用单位负担。

二、在合同期间，受聘人应服从聘用单位的领导，遵守各项规章制度，尽职尽责完成工作任务。

三、本合同有效期自一九

年

月

日起至一九

年

月

日止，期满作废。如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

四、本合同一式四份，各执一份。经\_\_劳动服务公司鉴证后生效。

聘用单位：(签章)

受聘人：(签章)

年

月

日

受聘人原工作单位：(签章)

年

月

日

聘用单位主管部门意见：

年

月

日

审批单位意见：

年

月

日

**聘用退休人员合同篇十三**

聘用单位：

受聘人：

兹有\_\_因\_\_需要，聘用\_\_的离退休人员\_\_\_\_，现经协商一致，特签订本合同，以共同遵守执行。

一、受聘后的福利待遇：

1.在聘用期间，受聘人的离退休费(原工资的

%，金额

元)由\_\_发给。

2.聘用期间，受聘人退休“补差”工资(原工资的

%，金额\_\_元)由聘用单位发给，并视其工作成绩适当发给奖金。

3.受聘在多劳多得企业工作的离退休人员，不享受“补差”工资和奖金。按\_\_执行，其费用由聘有单位支付。

4.聘用时间，受聘人应享受的劳保福利待遇由聘用单位负责解决，如因工伤残、因工死亡，其保险待遇全部由聘用单位负担。

二、在合同期间，受聘人应服从聘用单位的领导，遵守各项规章制度，尽职尽责完成工作任务。

三、本合同有效期自 年 月 日起至 年 月 日止，期满作废。如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

四、本合同一式四份，各执一份。经\_\_劳动服务公司鉴证后生效。

聘用单位：(签章)

受聘人：(签章)

年 月 日

受聘人原工作单位：(签章)

年 月 日

聘用单位主管部门意见：

年 月 日

审批单位意见：

年 月 日

**聘用退休人员合同篇十四**

兹有＿＿因＿＿需要，聘用＿＿的退休人员＿＿同志，现经协商一致，特签订本合同，以共同遵守执行。

一、受聘后的福利待遇：

1.在聘用期间，受聘人的退休费（原工资的

％，金额

元）由＿＿发

给。

2.聘用期间，受聘人退休“补差”工资（原工资的

％，金额＿＿元）由聘用单位发给，并视其工作成绩适当发给奖金。

3.受聘在多劳多得企业工作的退休人员，不享受“补差”工资和奖金。按＿＿执行，其费用由聘有单位支付。

4.聘用时间，受聘人应享受的劳保福利待遇由聘用单位负责解决，如因工伤残、因工死亡，其保险待遇全部由聘用单位负担。

二、在合同期间，受聘人应服从聘用单位的领导，遵守各项规章制度，尽职尽责完成工作任务。

三、本合同有效期自一九

年

月

日起至一九

年

月

日止，期满作废。如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

四、本合同一式四份，各执一份。经＿＿劳动服务公司鉴证后生效。

聘用单位：（签章）

年

月

日

受聘人：（签章）

年

月

日

受聘人原工作单位：（签章）

年

月

日

用单位主管部门意见：

年

月

日

审批单位意见：

年

月

日

**聘用退休人员合同篇十五**

聘用退休人员合同要怎样写才能保证双方利益?以下由文书帮小编提供聘用退休人员合同阅读参考。

兹有\_\_因\_\_需要，聘用\_\_的退休人员\_\_同志，现经协商一致，特签订本合同，以共同遵守执行。

一、受聘后的福利待遇：

1.在聘用期间，受聘人的退休费(原工资的xx%，金额xx元)由\_\_发xx给。

2.聘用期间，受聘人退休“补差”工资(原工资的.

%，金额\_\_元)由聘用单位发给，并视其工作成绩适当发给奖金。

3.受聘在多劳多得企业工作的退休人员，不享受“补差”工资和奖金。按\_\_执行，其费用由聘有单位支付。

4.聘用时间，受聘人应享受的劳保福利待遇由聘用单位负责解决，如因工伤残、因工死亡，其保险待遇全部由聘用单位负担。

二、在合同期间，受聘人应服从聘用单位的领导，遵守各项规章制度，尽职尽责完成工作任务。

三、本合同有效期自一九xx年xx月xx日起至一九xx年xx月xx日止，期满作废。如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

四、本合同一式四份，各执一份。经\_\_劳动服务公司鉴证后生效。

聘用单位：(签章)

年xx月xx日

受聘人：(签章)

年xx月xx日

受聘人原工作单位：(签章)

年xx月xx日

用单位主管部门意见：

年xx月xx日

审批单位意见：

年xx月xx日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn