# 最新解除劳动协议可以领失业金吗(精选10篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-06-13

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。解除劳动协议可以领失业金吗篇一...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**解除劳动协议可以领失业金吗篇一**

企业类别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方负责人（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本协议。

本协议自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，乙方应完成甲方分配的生产任务。

甲方按照国家的规定和乙方的工作岗位，支付乙方劳动报酬，劳动报酬于辞职当天结清，不得有拖欠现象。

（一）甲方实行每日工作不超过八小时。因生产经营的需要，双方协商可延长工作时间或加班，但不得违反《劳动法》有关规定，并支付加班费。

（一）乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，在协议期内保守甲方的商业秘密。

（二）甲方有权按国家和江阴市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

（一）经甲乙双方协商同意，本协议的内容可以变更或解除。

（二）本协议到期，自行终止。

甲方（盖章）： 乙方负责人（签字）：

法定代表人或委托人：

（签字或盖章）

年月日 年月日

**解除劳动协议可以领失业金吗篇二**

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

劳动者：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其他有关规定，经甲、乙双方协商一致，就解除双方劳动合同一事达成如下协议：

甲乙双方之间的劳动合同关系，在签订本协议后即予以解除，双方之间的权利义务关系，在本协议生效后全部予以终止。

乙方确认，在签订本协议之前，甲方已履行用人单位全部义务，依法向乙方足额发放薪酬、办理社保及支付各种经济补偿金。在签订本协议之后，乙方不得因劳动关系再向甲方主张任何权利。

在签订本协议之前，甲乙双方已办理工作交接和离职手续，乙方的社保由乙方自行接续办理。

劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密的义务，不得泄露给任何第三方。

甲乙双方因履行本协议发生争议，由双方友好协商解决。

本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**解除劳动协议可以领失业金吗篇三**

甲方：乙方：

单位地址：家庭住址：

联系电话：联系电话：

邮政编码：邮政编码：

甲乙双方于年月日签订为期年的劳动合同，现因，甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1.自年月日起，解除双方签订的.劳动合同，双方的权利义务随之终止;

5.除本协议约定的内容以外，甲乙双方一致同意，不再向对方提出任何要求。

本协议自甲,乙双方签字(盖章)后生效;

甲方(盖章)：

法定代表人或授权委托人(签字或签章)：

年月日

乙方(签字或盖章)

年月日

**解除劳动协议可以领失业金吗篇四**

申请人：

被申请人：

申请人与被申请人经友好协商，就申请人申请确认\_\_\_与被申请人劳动关系一案，就相关赔偿自愿达成如下协议：

一、申请人亲属\_\_\_与被申请人存在劳动关系;

三、被申请人向申请人一次性支付人民币元(大写柒万伍仟元整)，作为本案工伤赔偿金等一切款项。

此外申请人不再要求被申请人支付任何款项或承担任何责任，包括劳动关系存续期间的任何其他责任。

申请人保证\_\_\_其他亲属同意该协议书，否则由\_\_\_承担责任。

本协议书一式叁份，申请人与被申请人各执一份，\_\_\_市劳动争议仲裁委员会存档一份。

本协议自申请人与被申请人签字或盖章之日起生效。

申请人：被申请人

日期：

劳动仲裁和解协议书

劳动仲裁协议书

劳动争议仲裁申请书

劳动争议仲裁申请书（员工申请仲裁）

劳动争议调解仲裁调查问卷

**解除劳动协议可以领失业金吗篇五**

甲方：

乙方：

甲方因生产经营的需要，特委托乙方提供所需劳务人员。为确立双方劳务人员的输出关系，明确双方的权利和义务，依据《中华人民共和国劳动法》和《劳动合同法》经甲乙双方协商达成如下协议：

一、甲方所需从事商业经营活动的劳务人员由乙方按甲方的要求，选派\_\_\_\_\_\_\_\_名到甲方，由甲方安排工作（花名册附名）。

二、协议期限：

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

三、劳务人员由乙方推荐，甲方审核，甲方可以根据经营需求和劳务人员工作能力随时增减。甲方应每月告知乙方增减情况，并详实填报花名册一式三份。

四、甲方在每月开支前三日内以转账支票的形式向乙方支付劳务人员的劳务费，同时向乙方支付劳务费的\_\_\_\_\_\_作为管理费。

五、甲方的权利和义务

1、甲方根据需要安排乙方推荐的劳务人员从事本企业的经营工作。

2、甲方负责乙方推荐劳务人员的思想教育、行政管理和工作调配。

3、甲方有权对在工作期间违章违纪、不遵守管理制度的劳务人员，向乙方提出更换或辞退的要求。

4、甲方不得无故拖欠乙方的.劳务费，如遇特殊情况，必须提前10日同乙方协商处理。

六、乙方的权利和义务

1、乙方负责劳务人员的岗位技能、业务知识、甲方规章制度和劳动的培训，使劳务人员能够胜任本职工作，提高工作技能，完成工作任务。

2、乙方推荐的劳务人员必须服从甲方在经营方面的指挥和管理，遵守本企业的各项规章制度和职业道德，执行安全卫生操作规程。

3、乙方对不胜任本职工作的劳务人员，根据甲方的要求，予以及时更换和补员。

4、乙方负责劳务人员用工手续的办理，做到合法用工。

5、如劳务人员和甲方发生劳动争议，乙方应搞好协调工作。

七、乙方推荐的劳务人员在工作时间内，发生的工伤由甲方按照国家相关规定负责支付。

八、一方因特殊情况需提前解除本合同，需提前30日以书面形式通知对方，经双方协商解决。

九、甲乙双方在履行本协议时，应严格执行国家法律、法规和劳动保障政策。如发生抵触，按国家法律、法规和劳动保障政策执行。

十、在执行本协议期间，如发生争议，应协商解决。如协商不成，可依法处理。

十一、本协议一式三份，自签订之日起生效。

甲方：（公章）乙方：（公章）

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**解除劳动协议可以领失业金吗篇六**

甲方(实习单位)名称：

企业类别：

法定代表人：

职务：

地址：

乙方(实习生)姓名：年龄：

性别：民族：

身份证号码：

户籍所在地：

现住址：

学生所在学校：

所学专业：

毕业时间：

在劳动保障行政部门的备案号：

根据民法通则、劳动法及有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本协议。

第一条协议期限

本协议自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条实习岗位

甲方按乙方实习内容及要求，安排在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位实习，乙方应按学校的教学内容及实习要求，努力完成实习任务。

第三条实习报酬或实习补助

甲方应与乙方学校协商确定乙方实习期间的报酬或实习补贴。具体支付办法和标准约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条工作时间及休息休假

(一)甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作时间。

(二)甲方保证乙方按国家和本市有关规定享受各种休息、休假。

(三)甲乙双方的具体约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条保险福利待遇

(一)乙方在实习中发生人身伤害，由甲方负责。

(二)其他保险福利待遇约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六条劳动保护和劳动条件

(一)在实习期间甲方应根据国家及本市有关规定为乙方提供劳动安全卫生的实习条件，为乙方配备必须的劳动防护用品。

(二)甲方应对乙方进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业。

(三)甲方不得安排18周岁以下的学生从事矿山井下、有毒、有害国家规定的第四级体力劳动强度和其他禁忌从事的工作。

(四)甲方不得安排女实习生在经期从事高温、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的工作。

(五)乙方在实习工作过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视人身安全和健康的行为有权拒绝执行、检举或控告。

第七条劳动纪律

(一)甲方有权按照国家及本市的有关规定及企业的规章制度对乙方实行管理。

(二)乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，保守甲方的商业秘密。

第八条本协议的解除、变更、终止

(一)经甲乙双方协商同意，本协议可以变更或解除;

(二)双方就本协议的解除条件约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(三)本协议到期即终止，不得续订。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十条甲乙双方履行本协议发生争议先经企业调解委员会或实习学生所在学校进行调解，调解未成按中华人民共和国民事诉讼法程序办理。

甲方(盖章)：乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：

(签字或盖章)

年月日

**解除劳动协议可以领失业金吗篇七**

编 号：

甲方： 水泥有限公司 以下简称甲方

乙方： 以下简称乙方

根据甲方生产因素，需要各岗位人员，在甲乙双方平等自愿、协商一致的基础上，签订本劳动合同。

一. 合同期

本合同试用期从 年 月 日起至 年 月 日止;

1.甲方根据生产、工作任务需要，安排乙方工作，并承担本岗位工作任务。

2.乙方同意并服从甲方的工作安排，并按合同规定和各岗位要求履行本岗位职责。

三. 劳动制度

1. 甲方根据有关规定，制定本单位各项具体规章制度。

2. 乙方应严格遵守国家法律、法规和甲方的各项规章制度，服从甲方的管理和教育。

四. 劳动保护和劳动条件

1. 甲方提供必要的劳动场所和设备。

2. 甲方发放各岗位规定的劳动保护用品。

3.乙方要严格遵守岗位安全生产操作规程，维护生产设备，搞好岗位环境卫生工作。

五. 工作任务和劳动报酬

1. 乙方应认真学习业务技术，积极工作，完成甲方分配的岗位工作任务及领导安排的其它工作。

2. 甲方根据生产需要暂定乙方的岗位是 ，暂定岗位工资 元。如有需要，甲方有权调动乙方岗位和工资。

3. 甲方应按期支付乙方工资，即次月的28日发放。

4. 经甲乙双方协定，乙方必须完成甲方交给的月计划生产任务，按劳计酬。具体作息时间由各车间、部门自行调整。在规定时间内不能完成任务，乙方自觉自愿加班，加班所产生的费用由各部门、车间负责报到生产部批准后在月工资中发放，不再另计报酬。乙方请假时，不计报酬。

5. 乙方对报酬存异议时，必须在次月提出，否则视为认可。

6. 解除劳动合同后，乙方的当月工资，甲方应按规定在次月28日发放。

六. 保险福利

1. 乙方因公受伤时，按企业有关规定办理。

2. 乙方按国家和当地政府规定的标准缴纳社会养老保险，由甲方按月代为扣缴，转入当地社会保险机构。

3. 甲方按国家规定的标准，为乙方缴纳社会养老保险。

4. 乙方自愿不参加社会保险的签字、盖印： 。

七. 教育与培训

1. 甲方应对乙方进行岗位培训和安全教育。

2. 甲方派人或出资对乙方进行培训后，乙方必须为甲方服务三年，另附签《培训协议》。

八. 合同终止和解除及续订及责任

1. 合同期满时，合同即行终止。

2. 甲方拖延工资，未经乙方同意时，即行终止。

3. 乙方违反甲方规章制度和劳动纪律的，合同解除。

4. 乙方损害甲方利益及甲方公共形象时，合同解除。

5. 合同期满后，经甲乙双方协商续订。

6. 因乙方违反企业制度或违反法律所造成的经济损失，乙方必须承担相应的赔偿。

7. 甲方认为乙方无法胜任甲方给予的工作岗位时，甲方有权单方解除合同。

8. 在试用期间，证明不符合录用条件的，甲方有权随时通知乙方解除合同。

9. 被依法追究刑事责任的，甲方有权单方解除合同。

10. 双方解除合同时，乙方必须按企业规定办理相关辞职手续。

九. 劳动争议处理

甲乙双方履行本劳动合同发生争议时，可以向甲方提出调解，也可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可向当地人民法院提起诉讼。

十. 附则

1. 本合同经甲乙双方协商自愿签订，签字生效。

2. 对本合同有异议时，乙方必须在一个月内向甲方提出解除或更改

3. 因部分职工不愿参加社会保险，甲方将不负责其各类保险费用，视为自动放弃，乙方不得再向甲方以任何理由索取。

4. 乙方必须认真完成甲方交给的生产任务。

5. 乙方要严格执行甲方的规章制度，并自愿接受违反企业规章制度的处罚。

6. 乙方在进入甲方上岗后，必须认真学习甲方所制定的各项规章制度(企业标准)。

7. 乙方因某种原因，请求辞职时，必须提前一个月提交辞职申请，否则将视为自动离职，放弃任何报酬。

甲 方： 乙 方(签字)：

身份证号：

签订时间： 年 月 日

试用期劳动协议书模板二

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。(试用期最长不超过3个月)

一、乙方的岗位(工种)为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。试用期劳动合同五、乙方在试用期内，公司的福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月10日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

九、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的`赔偿责任。

十、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十一、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式 劳动合同。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇。

十二、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。 十三、本合同经双方签字后起生效。

十四、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：(公章)乙方：(签字)

日期：日期：

试用期劳动协议书模板三

甲方： (单位名称) 乙方： (身份证号： )

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限：

试用期为个月，自年月日至年月日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在 工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为 元(含养老、医疗、住房公积金)。试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务：

1.甲方的权利

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

2.甲方的义务

五、乙方的基本权利和义务。

1.乙方的权利

2.乙方的义务

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;

乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

七、乙方的其他权利、义务

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。 甲方(盖章) 乙方：

法定代表人签字： 签字：

签约日期： 年 月 日 签约日期： 年 月 日

**解除劳动协议可以领失业金吗篇八**

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限类型为固定期限合同。

本合同期限自 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日终止。鉴于乙方签署劳动合同时为在校生，乙方在甲方实习期为 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日至 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日，其中实习试用期 ，从 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日止，特殊情况，试用期可延至六个月。

第二条 工作安排：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘任乙方担任 部 职务。

甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力表现，安排调整乙方的工作，并为乙方提供必需的工作条件。乙方须服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内按质按量完成甲方交派的任务。

第三条 甲方安排乙方执行 工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作八小时，平均每周不超过四十小时。

第四条 工作条件及要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方须为乙方提供必要工作及学习环境。

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技能及有关规章制度的教育和培训。

乙方是甲方外派到上海复旦大学学习并工作的研发人员，乙方必须遵守学校相关规定并严格执行公司各项规章制度。

乙方为甲方外派到上海复旦大学学习并工作的特殊身份，并且乙方在上海复旦大学学习和工作时间为约\_\_\_\_\_\_\_\_年，乙方要对工作和学习期间所涉及到的与公司研发项目相关的学习内容及工作内容严格保密，并且工作和学习中的研发成果及发表的相关研发著作等均属于职务行为所有权甲方所有。甲方将与乙方签订相关《保密协议》及《竞业禁止协议》作为本合同附件使用，共同产生约束力。

第五条 劳动报酬：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方的报酬依据甲方的经济效益，按甲方规定的工资形式和考核办法确定乙方的劳动所得，每月 \_\_\_\_\_\_\_\_日以人民币现金形式向乙方支付工资。乙方实习期及实习试用期工资为 \_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

乙方正式工资数额约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第五年年薪为 \_\_\_\_\_\_\_\_万元，基本部分为 \_\_\_\_\_\_\_\_元，按月分解发放;绩效部分根据乙方的当年考核结果发放。

第六条 劳动保险、福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

按照国家有关规定，甲方自实习期届满并通过公司考核后为开始为乙方缴纳社会保险费用，并从乙方工资中代为扣缴应由乙方本人承担的社会保险费用个人部分。

乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇按国家和地方有关规定执行;女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇按国家的有关规定执行。

福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_享受元旦、春节、\"五·一\"\"十·一\"等国家法定的有薪假日。

第七条 劳动纪律：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、乙方应遵守国家的各项法律、法规及甲方所制定的各项教育制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，不断提高思想觉悟和职业技能 。

2、乙方服从甲方的领导、管理和教育，如实提供甲方内部管理需要的有关个人材料。

3、乙方如违反《员工守则》和甲方其它规章制度，甲方有权根据本单位规章制度给予乙方相应的行政纪律处分，直至解除本合同。

4、乙方应恪守甲方的机密，如有泄露机密者即刻解聘，并按甲方与乙方签定的《保密协议》处理。

第八条 合同变更、解除 、终止、续订：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本合同一经签订，甲乙双方必须严格遵守 ，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜需变更合同内容时，须经甲乙双方同意。合同内容如与国家有关政策相抵触时，按国家规定及时修改。

订立本合同所依据的政策、法律 、法规 、规章发生变化时，本合同应变更相关内容;订立本合同所依据的客观情况发生重大变化时，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

1、在试用期内被证明不符合录用条件的;

2、在聘用期内在外兼职影响本职工作的;

3、严重违反甲方劳动纪律、规章制度或者泄露甲方的商业秘密或其它秘密的;

4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的;

5、犯有违法行为，被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作的，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、聘用合同订立时所依客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经协商不能就变更聘用合同达成协议的。

1、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

3、乙方为甲方外派学习工作人员，学习及工作期间甲方承担大部分费用并向乙方支付劳动报酬，如乙方主动提出解除本合同时，须提前二个月通知甲方。

第九条 其它规定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、乙方经甲方培训的，辞职时按照公司培训的有关规定赔偿甲方的培训费;

2、乙方解除本合同的，凡由甲方出资接收的人员，应向甲方偿付招接收费。

3、在合同存续期间内，双方任何一方无故提出解除本合同要求，均视为违约行为，承担违约赔偿责任，双方约定违约金为乙方在甲方学习工作期间劳动报酬的10倍。

4、乙方提出辞职或受开除处分的不享受补偿金。

第十条 试用期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、乙方经考核不合格，甲方可随时解除聘用合同，工资按实际工作日发放。

第十一条 违反合同的责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方违反本劳动合同约定条件的，按国家有关规定给予乙方经济补偿。

乙方违反法律、法规、规章规定的条件，解除本合同或违反合同中约定的保密事项，对甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

第十二条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，合同期限届满，合同即终止执行。甲乙双方协商同意，可以续订合同。本合同经双方签章后生效，涂改或未经授权代签无效。

第十三条 甲方以下规章制度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_《保密协议》、《竞业禁止协议》、《员工行为规范》、《劳动安全卫生管理规定》以及甲方制订的各项管理制度等，作为本合同的附件。

第十四条 甲、乙双方如有不同意见，尽量友好协商解决。达不成一致意见的，可通过甲方所在地劳动仲裁解决。

法定代表人

或委托代表人(签章) (签章)

聘用合同续订书

本次续订聘用合同期限类型为 期限合同，续订合同生效日期为 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日，续订合同 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日终止。

甲方(盖章) 乙方(签章)

法 定 代 表 人

或委托代理人(签章)

本次续订聘用合同期限类型为 期限合同，续订合同生效日期为 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日，续订合同 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日终止。

甲方(盖章) 乙方(签章)

法 定 代 表 人

或委托代理人(签章)

**解除劳动协议可以领失业金吗篇九**

甲方（用人单位）：

统一社会信用代码：

通讯地址：

乙方（劳动者）：

身份证号：

通讯地址：

联系电话：

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，合同期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，因提出解除劳动合同，现甲乙双方协商一致并达成如下约定：

一、甲乙双方于年 月 日解除劳动合同关系。

二、乙方按照甲方离职规定及要求办理离职手续。

三、需要结算的事项如下：

1、工资结至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、社保、公积金交至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

3、甲方需支付经济补偿金元。

四、甲方根据劳动法等相关规定及甲方制度规定，为乙方办理相关手续，并出具相应离职证明。

五、本协议系解决双方劳动争议所有安排，双方再无其他任何劳动争议。

六、本协议自甲乙双方签字或盖章之日起生效。

（以下无正文）

甲方（签名或盖章） 乙方（签名或盖章）：

年 月 日 年 月 日

**解除劳动协议可以领失业金吗篇十**

编号：

甲方：水泥有限公司以下简称甲方

乙方：以下简称乙方

根据甲方生产因素，需要各岗位人员，在甲乙双方平等自愿、协商一致的基础上，签订本劳动合同。

本合同试用期从年月日起至年月日止；

合同期从年月日起至年月日止，共年。试用期劳动合同

1。甲方根据生产、工作任务需要，安排乙方工作，并承担本岗位工作任务。

2。乙方同意并服从甲方的工作安排，并按合同规定和各岗位要求履行本岗位职责。

1。甲方根据有关规定，制定本单位各项具体规章制度。

2。乙方应严格遵守国家法律、法规和甲方的各项规章制度，服从甲方的管理和教育。

1。甲方提供必要的劳动场所和设备。

2。甲方发放各岗位规定的劳动保护用品。

3。乙方要严格遵守岗位安全生产操作规程，维护生产设备，搞好岗位环境卫生工作。

1。乙方应认真学习业务技术，积极工作，完成甲方分配的岗位工作任务及领导安排的其它工作。

2。甲方根据生产需要暂定乙方的岗位是，暂定岗位工资元。如有需要，甲方有权调动乙方岗位和工资。

3。甲方应按期支付乙方工资，即次月的28日发放。

4。经甲乙双方协定，乙方必须完成甲方交给的月计划生产任务，按劳计酬。具体作息时间由各车间、部门自行调整。在规定时间内不能完成任务，乙方自觉自愿加班，加班所产生的费用由各部门、车间负责报到生产部批准后在月工资中发放，不再另计报酬。乙方请假时，不计报酬。

5。乙方对报酬存异议时，必须在次月提出，否则视为认可。

6。解除劳动合同后，乙方的当月工资，甲方应按规定在次月28日发放。

1。乙方因公受伤时，按企业有关规定办理。

2。乙方按国家和当地政府规定的标准缴纳社会养老保险，由甲方按月代为扣缴，转入当地社会保险机构。

3。甲方按国家规定的标准，为乙方缴纳社会养老保险。

4。乙方自愿不参加社会保险的签字、盖印：。

1。甲方应对乙方进行岗位培训和安全教育。

2。甲方派人或出资对乙方进行培训后，乙方必须为甲方服务三年，另附签《培训协议》。

1。合同期满时，合同即行终止。

2。甲方拖延工资，未经乙方同意时，即行终止。

3。乙方违反甲方规章制度和劳动纪律的，合同解除。

4。乙方损害甲方利益及甲方公共形象时，合同解除。

5。合同期满后，经甲乙双方协商续订。

6。因乙方违反企业制度或违反法律所造成的经济损失，乙方必须承担相应的赔偿。

7。甲方认为乙方无法胜任甲方给予的工作岗位时，甲方有权单方解除合同。

8。在试用期间，证明不符合录用条件的，甲方有权随时通知乙方解除合同。

9。被依法追究刑事责任的，甲方有权单方解除合同。

10。双方解除合同时，乙方必须按企业规定办理相关辞职手续。

甲乙双方履行本劳动合同发生争议时，可以向甲方提出调解，也可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可向当地人民法院提起诉讼。

1。本合同经甲乙双方协商自愿签订，签字生效。

2。对本合同有异议时，乙方必须在一个月内向甲方提出解除或更改

3。因部分职工不愿参加社会保险，甲方将不负责其各类保险费用，视为自动放弃，乙方不得再向甲方以任何理由索取。

4。乙方必须认真完成甲方交给的生产任务。

5。乙方要严格执行甲方的规章制度，并自愿接受违反企业规章制度的处罚。

6。乙方在进入甲方上岗后，必须认真学习甲方所制定的各项规章制度（企业标准）。

7。乙方因某种原因，请求辞职时，必须提前一个月提交辞职申请，否则将视为自动离职，放弃任何报酬。

甲方：乙方（签字）：

身份证号：

签订时间：年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn