# 2024年幼儿园收费自查自纠工作报告(实用11篇)

来源：网络 作者：心上人间 更新时间：2024-06-07

*报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟!幼儿园收费...*

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟!

**幼儿园收费自查自纠工作报告篇一**

时光荏苒，我在教师这个职位上已站了xx年了，面对自己走过的路，有艰辛也有快乐，有成就也有不足，现就我的师德师风方面的自查，向领导，同事做一个报告。

我能够做到热爱教育、热爱学校，教书育人，注意培养学生具有良好的思想品德，传播有益学生身心健康思想。爱是教师职业的基础，爱岗敬业是教师处理与教育事业之间关系的准则，是全部教师职业道德的基础前提。但有时候我对待工作还不够尽职尽责;在批改作业、考试阅卷等方面，偶尔有敷衍现象。

我关心爱护学生，尊重其人格;耐心教导，保护学生合法权益，促进学生全面发展。但在平等、公平对待学生，特别是要求学生方面，还不够严格。热爱学生是教师处理与学生之间关系的准则，是全部教师职业道德的精髓。爱是教育的万金油，当教育之爱成为普照的春晖，师生之间爱的能量就会在交换与互动中不断裂变，释放能量，产生一个个教育的奇迹。如何激发爱心、永保爱心，我尚待努力。

我注意树立优良学风，刻苦钻研业务，不断学习新知识;我注意严谨治学，提高业务水平;但探索教育教学规律缺乏长期性，教育教学方法还缺灵活性和改进力度，提高教育、教学和科研水平还不够。所以我必须不断学习。团结协作是教师处理与同事之间关系的准则，是优化校内育人环境的关键因素。这是教师的职业特点所决定的。

我基本上能够做到谦虚谨慎、尊重同志，就是相互学习、相互帮助还不够理想;我能够维护其他教师在学生中的威信，也关心集体，积极维护学校荣誉，但对如何更好地共创文明校风，还缺乏智慧上的协作;我应当通过靠集体的力量，群体的智慧，合作创共。

我注意树立优良学风，刻苦钻研业务，不断学习新知识;我注意严谨治学，提高业务水平;但探索教育教学规律缺乏长期性，教育教学方法还缺灵活性和改进力度，提高教育、教学还任重道远。

1、现代教育理论、政策法规学习不够深入，放松了依法治教这个准则。

2、爱心没有很好的培养和树立，因而爱心的激发、永保不够而出现敷衍塞责现象。

3、缺乏刻苦耐劳精神和态度，因而提高教育、教学和科研水平还不够快。

4、降低了自我要求的标准，缺乏对为人师表是教育事业对教师人格提出的特殊要求的理解。

对照中小学教师职业道德规范、如何树立良好的师德师风和对优秀教师的要求，我拟定如下4项整改措施：

1、坚持理想，坚定教书育人、为人师表信念。

思想上清醒、坚定;理想信念不动摇;理论要强。为此，我必须做到：切实加强党教育理论学习。约束自己，认真整改;继续培养正确的世界观、人生观和价值观，树立先进而纯洁的现代教育观。

2、完善学校教育管理，增强制度的严肃性。

注意加强学校教育制度的宣传工作，虚心听取各方的意见和建议，增加自己对教育不良现象做斗争的勇气，树立良好教师的自我形象。

3、转变作风，积极工作。

坚持科学的态度和求实的精神，兢兢业业地做好教育工作，树立强烈的时间观念、效率观念、质量观念。严格要求，自我加压，始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，自重、自省、自警、自励，时时处处严格约束自己，正确对待个人得失，不计名利，不讲价钱，不图虚名，不事张扬，勤勤恳恳，兢兢业业，全心全意为教育、为人民服务。

4、加强语文业务知识学习，努力提高综合素质。

我必须加强业务知识的学习，一是从实践中学，向广大的教职工学习，学习他们先进方法和思想，二是勤于从书上学，学习自己的专业知识，学习教育教学理论，业精于勤，信服于人。三是向挫折和教训学，不断加以改进和提高，以致完善自我，丰富人生。

**幼儿园收费自查自纠工作报告篇二**

为了认真贯彻文件精神,进一步加强学校食品卫生安全工作,杜绝食物中毒及食源性疾病的发生,确保师生饮食安全和身体健康,我园成立了以园长为组长,副园长为副组长,教研组、办公室和总务处为成员的食品卫生安全领导小组,根据市教育局《关于连州市集体用餐单位专项整治方案》中的整治项目及内容,逐项进行自查,现将自查情况总结如下:

根据市教育局的文件精神,我园立即成立了食品卫生安全工作领导小组,建立安全工作机构,明确了园长为食品卫生安全工作的第一负责人,副园长为直接负责人,对领导小组成员进行明确分工,并制定了食品卫生安全责任追究制度,加强食品卫生安全制度的建设,落实食品安全工作责任制,做到了责任到人。

1、食堂卫生证件、制度齐全。我园食堂“三证”齐全,并有相关的食品卫生安全管理制度,食堂工作人员持健康证上岗,并定期体检,定期组织食堂从业人员学习有关的卫生安全知识。

2、食堂建筑、设备与环境符合卫生标准及有关要求,设有独立的食品原料间、粗加工间、洗消间,预进间。有防鼠、防蝇、防尘、防蟑螂、防污染等设施,通风良好,食堂肉片环境整洁,能每天清除垃圾。

3、食堂能严格执行“一刮、二洗、三冲、四消毒、五保洁”制度。刀具、砧板按生、熟严格分开使用;食品的存入能做到生、熟分开,避免了交叉污染。

4、食品原料的采购能严格执行索取食品原料供应商的《卫生许可证》和《产品卫生检验合格证》及做好食品入库登记制度。并与所有的食品原料供应商签订食品卫生协议书,保证其食品的质量。

5、在食品制作过程中,能按照煮熟煮透的原则进行烹饪。蔬菜烹调则按照“一洗、二浸、三灼、四炒”的程序进行,没有使用含有毒有害物质的原料加工食品。并制定了食物留样24小时制度。

6、加强幼儿饮用奶的监管力度,保证食品的质量,并做好饮用时的安全卫生方面的工作。

通过自查,发现我园食堂食品的购买、运输、储存、加工等符合卫生标准和有关要求。今后,我们将更加重视食品卫生安全工作,杜绝事故的发生,确保幼儿的身体健康。

**幼儿园收费自查自纠工作报告篇三**

1、加大资金投入，增添玩具、学具、教具和图书，改进办学条件。

2、加强幼儿行为习惯养成教育。

3、开展幼儿心理保健工作，促进幼儿心理健康发展。

时代在发展，幼儿的生活环境日新月异，“与时俱进、因人制宜、提高素质、保教并重”是我们一直坚持并将继续努力的方向，来年我们有决心和信心在上级部门的指导下，发挥我园优势，为幼儿教育事业做出我们的一份贡献。

**幼儿园收费自查自纠工作报告篇四**

为不断强化学校食堂食品安全工作，有效预防学校食堂食品安全事故发生，确保广大师生餐饮服务食品安全，进一步提高学校食堂的餐饮服务质量，我校根据《\_\_县食品药品监督管理局、\_\_县教育局关于对全县学校食堂食品安全专项检查情况的通报》文件精神，结合我校实际，认真开展自检自查，现就自查情况汇报如下：

1、学校成立食品安全管理机构坚持以校长为第一责任人的学校食堂食品安全责任制，并正常开展工作。

2、学校配备安全管理人员，管理学校食品安全，并积极组织管理人员及食堂从业人员参加食品安全培训。

3、学校食堂办理《餐饮服务许可证》，做到持证经营，从业人员积极参加健康体检，积极参加培训，办理上岗证，做到持证上岗。

4、学校各种记录齐全，按要求进行消毒，留样。

5、学校不采购腐烂变质，油脂酸败、霉变、生虫，污秽不洁、混有异物、感官性状异常食品。

6、不采购病死、毒死，死因不明的肉类制品，不采购不合格的肉类，不采购一切不合格食品，采购食品严格执行索证索票制度和验收记录制度。

7、食品清洗工具实行动物性，植物性食品分开，标明标记，避免混用，食品切配工具生熟，肉类，蔬菜类分开，餐具洗涤盆、消毒盆、清洗盆分开。餐具有防尘、防虫设施，食品储存、加工操作场所有防虫、防鼠设备，餐具有防投毒设备。

8、食堂加工操作按储存—清洗—切配—制作—废弃物的流程布置，各场所物品摆放整齐，卫生清洁，各设备按时清洗消毒。

9、学校水源有专人负责，定期进行清洗消毒，并做好记录。

10、食堂垃圾臊水分类存放，垃圾桶、臊臊水桶外观清洁，学校与用户签订协议，做到日产日清，流向清楚，并有记录。

11、食品储存做到干燥、避光、防潮、隔热、防鼠、防虫，实行分类存放，盛放工具清洁，并且定期进行清理消毒。

12、每天两餐厨房人员按时、按质、按量进行留样，所有留样存放不低于48小时，并做好记录。

1、学校条件限制，用房紧张，食品储存间与操作间无法分开，致使物品摆放难以规范。

2、食堂天花板、墙壁脏，在规定时间内难以更换和粉刷好。

1、严格要求管理人员认真清扫厨房卫生，保持卫生清洁，吧物品分类摆放，做到整齐有序。

2、学校召开班子会商定，把天花板的更换，墙壁的粉刷工程向外承包，在最短时间内完成此项工程。

**幼儿园收费自查自纠工作报告篇五**

我公司成立于2024年2月，营业执照证号，房地产开发资质为三级（证号：赣建房开字号），注册资本1000万元，企业性质为有限责任，法人代表，现有员工25人，有技术职称人员12人，占全体员工48%。公司为了规范经营行为，着重学习了赣市房字[2024]36号《关于进一步规范和完善房地产市场监督行为的通知》主要精神，现对照上级主管部门通知（上房字[2024]4号文件），就我公司正在开发、销售的项目经营情况自查如下：

我公司开发资质在20xx年10月到期，现于20xx年11月按规定进行换证。开发的20xx年开发建设“ ”项目基本销售完毕，仅剩3套住宅和部分店面和写字楼正在销售之中；20xx年底正在报建“ ”项目。

在开发建设中填写了《房地产开发项目手册》，确定了工程质量责任人；严格遵照预售许可制度，杜绝认购、选号、办理vip等形式收取预付款，变相预售；在规定时间内一次性公开全部准备销售的房源和每套房屋价格；做到明码标价、一套一标；未出现超出预售范围、预售方案的违规行为；杜绝了捂盘惜售、囤积房源等恶意炒作人为制造房源紧张的行为。

建立了商品住房成本、销售进度、销售单价、业主临时公约、示范合同、销售人员等信息公示制度；明示了开发资质证书、商品房基本情况及“五证”办理情况；公示了预售方案和各栋房屋权利状态等情况。

销售合同均使用示范合同文本并在网上签订、备案；按程序提供《住宅质量保证书》、《住宅使用说明书》；并按要求在合同上表述了物业用房、会所、车位等设施的归属、交付使用条件以及违约责任等规定；对面积误差处理方式在合同上做了专门表述；签订合同时对合同签订事项和相关法律法规向买受人进行了讲解。

在销售广告的宣传上，没有出现虚假、欺骗、短斤缺两的现象；对商品房的名称、面积、价格、用途、位置、周边环境、配套设施做出真实宣传，并在销售合同上予以明示；未出现承诺售后包租和返本销售等违规行为。

我公司严格按照资质范围开发，及时办理了开发管理手册；严格按照验收管理办法进行项目验收，未出现将没验收或验收不合格得房屋交付使用的行为；在售后服务上，按承诺要求，积极面对客户反映的问题，并能妥善解决，确保无投诉、上访事件的发生。

为了企业长足发展，公司建立健全了各项规章管理制度《员工守则》、《劳动管理办法》、《财务管理制度》、《工程管理制度》、《工程质量管理制度》、《工程开发与技术管理办法》、《商品房销售管理制度》等，并严格遵守和执行。

公司自成立以来虽严格按照国家有关规定合法经营，但受到县域经济的环境影响造成管理水平和员工的素质跟大、中型企业有很大差距都有待提高，所以也经常出现这样那样的问题。例如：工程质量上，多多少少会出现一些小问题，给后续“三包”工作带来负担；销售人员在销售工作中耐心不够解释不到位，造成购房户的误解；工期紧时，工程人员对后续“三包”处理的及时性上有一定问题。公司将在以后的工作上加强上述问题的管理、监督。

总之，公司在各级主管部门和有关单位的关心以及社会各界朋友的支持下，得到了健康、长足的发展。我们将再接再厉、遵纪守法、汲取经验、总结教训为社会作出自己应有的贡献。

**幼儿园收费自查自纠工作报告篇六**

我园始终把安全工作放在工作的首位。为保证校园安全，学校严格按照有关要求，做好各项工作。发现问题及时解决；采取多种形式，经常性地对幼儿进行安全教育，增强师生的防范安全意识，提高幼儿的自我保护能力，确保幼儿的安全。检查幼儿随身携带物品，及时消除危险。经常与家长保持联系，共同做好幼儿安全工作；坚持接送幼儿家长确认，确保幼儿安全离园。

**幼儿园收费自查自纠工作报告篇七**

我园成立了以园长为首的幼儿园安全工作领导小组，针对各项具体安全工作开展排查活动。同时召开幼儿园老师会议，要求教师提高责任意识，增强安全常识，切实认识到幼儿安全工作的重要性，保证把孩子教育好，管理好，保护好，让家长放心地将幼儿交到我们的手中。

根据有关精神及规定，幼儿园集体对重点防火场所进行排查，对电源、电线进行改装处理，对教室内的插座放在高处(孩子够不着的地方)使用，消除一切不安全的隐患。

教师要负责到底，安全无误地将幼儿送到家。对于未到园的幼儿，教师要及时做好家园联系工作，并针对具体情况进行汇报，有异常情况应马上请示上级领导，以防各种大的传染病或其他特殊情况的蔓延。

幼儿园对食堂卫生情况进行了一次深入地检查，彻底清除卫生死角，对于各种不卫生的隐患和习惯及时进行处理更新。

幼儿园对校舍、室内设施玩具，进行检查。将各种游乐设施进行加固处理，对教具和玩具进行检查，室内桌椅进行了一次维修，彻底检查了班级的物品摆放，消除了隐患。

自检情况：

1、幼儿园房屋、户外活动场地等经检查符合安全要求。

2、幼儿在活动时，有专人负责看护。

3、幼儿园周边无违章及倒塌的危险建筑。

4、对突发流行病和传染病制定有针对性地防范和措施。

5、定期组织教职员工学习，提高个人素质，无发生体罚及变相体罚幼儿的行为。

6、制定幼儿接送制度，对不认识的人接孩子，老师不放行并与家长联系保证每位幼儿的人身安全。

7、办园条件符合有关规定，并持有教育部门颁发的办园许可证。

**幼儿园收费自查自纠工作报告篇八**

200x年是我与全体教职工团结协作、奋力进取的又一年，在绣衣幼儿园的发展历程中，也是令人难忘和值得自豪的一年。一年来，我园的发展规模不断壮大，保教质量更趋完善，社会声誉稳步提高。根据一年来的工作，我认真对照年初签定的园长工作责任书，逐条对照，认真核实，总结成绩，发现问题，现将一年的工作总结如下。

一、办园方向和管理机制

根据我园\"十五\"发展规划和本年度工作计划，我们继续深入贯彻教育方针和幼教两个法规，坚持保教并重的原则，以促进幼儿体智德美全面发展为目标，全面实施素质教育，不断深化幼儿园内部改革，使幼儿园各项工作尽显特色，求得发展。我园进一步规范以责任制为核心的现代化管理体制，努力优化幼儿园常规管理，坚持实施层层管理的组织网络。我与班子各成员之间切实做到通力协作、勤政廉洁、扎实高效，并对各部门、各岗位进行具体分工，责任到人，定期检查，常抓不懈，充分调动起每位教职工的积极性，发挥其潜能。

与此同时，我们进一步建立健全党政工团组织，充分发挥其合力作用，让其在幼儿园的改革与发展中，积极出谋划策，共同开展好园内各项工作，并使园内占有绝大多数的党团员切实发挥先锋模范作用和主力军作用，从而有效的带动全园教职工积极投身到幼教工作中。为加强学校民主管理，我们坚持定期召开教代会，园内重大事议由教代会或教职工大会共同商议，充分发挥教职工的民主管理和监督作用，鼓励他们主动参与学校“回头看\"活动，全面推行园务公开，严格执行财务制度，按规定项目和标准收费，财产登记造册，资料齐全，自觉接受社会监督。

这一年，也是我园集团办园模式运转的第二年，为此，我们继续深入研究集团办园的模式，通过挖掘绣衣名园优势，不断增强新园办园活力，加速新园发展。在集团人员管理等方面，我们进一步加强用人制度改革，调整优化教职工队伍，对所有临时工进行了清理整顿，按学校需求重新雇佣季节临时工，并根据双向选择、换岗聘用、按劳取酬几个方面，继续实行全员聘任制、结构工资制，使教职工职、责、权、利进一步统一，有效促进和提高了工作效益。在十月份召开的全国幼教工作会议上，苏州教委将我们集团化办园的理念与实效向全国幼教同行进行了介绍与推广，引起了与会同行的热切关注与赞扬，而锦华、仁宝两所分园也在前不久双双通过江苏省示范性实验幼儿园的考核验收，成为省内最年轻的\"省级示范园\"。

二、队伍建设与管理

良好的班子集体能将教职工紧紧凝聚在一起，有效促进幼儿园各项工作的开展。在我们班子中，积极倡导一讲奉献、二讲创造性开展工作、三讲团队协作的三讲精神，并始终坚持把思想建设放在首位，坚持学习与交流。我坚持从自身做起，并带动全体班子成员积极参加各类进修学习，在政治修养、专业理论、文化技能、管理水平等方面严格要求自己，不断增强党性修养，认真学习教育管理理论，，实施科学的工作方法，努力做好教职工的思想工作，成为幼教改革发展的领航人和教职工的贴心人。我们坚持把工作主阵地放在幼儿园教育教学改革的前沿阵地，定期深入班级，了解教师教育教学现状，及时将先进的教育理念、教改前沿信息动态传送到每一位教师，积极地进行教学改革，特别是在课程研究方面进行了初步的尝试，使幼儿园在课程改革中率先跨出了第一步。

我们进一步加强对青年干部队伍的培养与建设，努力挖掘一些优秀的青年充实到干部队伍中，并民主地下放有关职权，使其在部门中逐步担当起部分责任，独当一面，不断增强他们的组织、协调能力。经过一年的努力，又有多名青年教师向党组织递交了入党申请书，邵鲁雁、顾黎敏、薛丽花三位同志正式加入了中国共产党。目前，我园一个敢于负责、扎实工作、讲究实效、团结协作的班子集体已逐步形成。

教师是现代教育中最活跃的因素，造就一支高素质的保教队伍是幼儿园开展工作的核心。为此，我们首先从教师职业道德入手，狠抓师德教育。我们深入开展了\"一奉献两热爱\"的活动，学习\"捧着一颗心来、不带半根草去\"的奉献精神和热爱幼儿、热爱幼教事业的高尚师德，通过园内一些先进人物和事迹的宣传，帮助教师不断改造自己的主观世界，做到敬业、爱业、精业、创业，教书育人，为人师表。其次，我们从优化教师个体素质入手，采用多种形式鼓励教师苦练基本功，从基础教育知识的熟悉到灵活运用教育实践，不断提高了教师教育教学能力。我们还要求教师不断更新教育观念，调整知识结构，加强教育技能改革，积极参加各级各类进修。目前，我园全体教职工学历均符合《规程》要求，35周岁以下的教师、保育员均参加学前教育大专学习，60%教师达大专学历，多人在进修学前教育本科。今年暑假，全体教师参加了教育信息现代化培训，并与9月份起全部实行无纸备课。

我们注重进一步优化教师群体素质，在集团范围内定期开展形式多样的业务观摩、师徒帮教结对、教育研讨等教科研活动。今年，我们选派四名教师每周赴上海参加音乐、美术、数学学科的学习，并由她们定期将上海几名特级教师的教育经验传授给大家。此外，我们深入开展拜师结对活动，通过园内一批在省、市有一定知名度的骨干教师的示范、传授、指导，将她们在实践中积累和提炼的理论与经验在集团内进行推广，从而积极带动、加速各园新教师的成长。我们还努力创设舞台，有意把青年教师推上公开课讲台，有意把他们放到各类竞赛中\"摔打\"，有意引导她们参加教改实验。本年度，又有多名教师迅速成长起来，受到各级表彰。其中，沈国珠老师被评为苏州市学科带头人，郭艳君、金晓英老师被评为昆山市学术带头人，孙燕、顾黎敏老师被评为昆山市学科带头人，唐英芸、周黎丽老师被评为昆山市首批好师徒。

三、环境创设

办园至今，我们一直力求给孩子们创设一种良好的教育环境。今年，我们根据幼儿园实际情况，进一步改善办园条件，在幼儿园经费并不宽裕的情况下，我们先后对音乐厅及玉龙分园进行改造，我们从孩子年龄出发，力求做到生活化、情趣化、艺术化和儿童化，尤其是在玉龙分园的改造上，我们进一步拓展了活动的空间，并设置成不同楼层各不相同的环境风格，使有限的空间中融入了孩子喜欢的各类形象而尽显生机，真正成为孩子心中的乐园。此外，我们进一步改善教师办公条件，为各办公室安装空调，配置了多台电脑、打印机，确保教师办公自动化顺利实行。

**幼儿园收费自查自纠工作报告篇九**

回顾近段时间的工作，我们取得了一定成绩。展望未来，任重道远，与优秀园相比，我们在硬件和软件建设上仍有较大差距，突出表现在：

1、硬件设施有待进一步完善。

2、加强教师队伍建设，加强日常学习培训。支持鼓励教师参加多层次的教育培训，力促教师队伍素质明显提高。经常开展日常教学观摩，不断改进和提高全园教师的幼教管理水平，为幼儿园的健康发展打下坚实基础。

3、强化校园内部管理，提升工作效率。进一步建立完善各项管理工作制度，切实加强日常监督检查，始终坚持奖优罚劣，奖勤罚懒，充分调动全园教职员工的工作积极性和主动性，推动全园各项工作再上一个新的台阶。

**幼儿园收费自查自纠工作报告篇十**

按照市县20xx年“安全生产月”活动的整体部署，我局高度重视，结合实际，扎实开展安全生产月各项活动，现就我局20xx年安全生产月活动开展情况报告如下：

一、加强组织领导，确保安全生产月的各项活动的落实

我局严格按照县安委“安全生产月”活动文件的精神，成立了以罗富华局长为组长，王剑勇副局长为副组长，其他班子成员，各股室、直属单位负责人为成员的“安全生产月”活动领导小组，制定了我局“安全生产月”活动实施方案，明确了各个股室和直属单位的职责和任务，对我局开展“安全生产月”工作做出了具体安排和部署，确保安全生产月活动的顺利开展。

二、加强安全宣传，增强全员安全意识

我局在今年“安全生产月”活动中，组织参加了县上统一组织的集中安全宣传活动，开展了形式多样的安全文化宣传活动，以达到活动有实效，活动范围广的效果。充分利用广播电视台自身媒体优势，制定完善的宣传计划，大力宣传安全生产工作的重要性，采用新闻、专题报道，在金兰广场、奢香广场、新体育中心等大屏幕滚动播出“安全生产月”宣传标语和安全公益广告等多种形式，及时、准确、深入地搞好安全生产月行动的相关工作情况宣传报道工作，营造良好的舆论氛围。加大对我局监管区域各经营单位安全生产知识宣传力度，组织相关旅游企业在太平开展应急演练，组织文化市场经营业主开展了安全培训，提高了企业的安全防范意识，确保了我县文化旅游市场安全有序。

三、扎实开展安全隐患排查整治活动

加强了重点文物保护单位、文化馆、图书馆、博物馆、文物库房，旅游景区、景点等区域安全隐患排查工作，主要针对文化市场、新闻出版市场分别开展了安全生产检查整治行动，进一步提高了各经营业主安全生产意识，有效杜绝我县文化市场各类安全事故发生。积极深入旅游景区、景点开展安全隐患排查整治，特别是针对汛期安全开展了系列排查整治，通过一系列活动，确保了安全生产月期间未发生一例旅游安全事故。

通过本次安全生产月活动的开展，提高了职工对安全生产重要性的认识，增强了全体职工的安全意识和安全责任心，系统内监管的企业安全措施得到进一步落实，为今后更好地开展安全管理工作打下了坚实的基础。

**幼儿园收费自查自纠工作报告篇十一**

为了做好学前教育与小学教育的衔接工作，遵循儿童发展的规律，根据上级文件精神，我校开设了学前班一个。学生17个，学生年龄在5周岁至6周岁之间，学前班课程由两位教师担任。另外隶属学校辖区内，开设了两所私立幼儿园，一所幼儿园是小天使幼儿园，共设大中小班三个班级，在园学生78人，教职工5人；另一所幼儿园是童院幼儿园，共开设大中小班三个班级，在园学生68人，全园教职工7人。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn